# 2023组织生活会班子对照检查材料5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2022-08-05

*小伙伴们在编写对照检查材料的过程中，务必要确保内容完整，一篇突出的对照检查材料可以增加我们的思考能力。以下是职场范文网小编精心为您推荐的2023组织生活会班子对照检查材料5篇，供大家参考。2023组织生活会班子对照检查材料1
XX党总支第一*

小伙伴们在编写对照检查材料的过程中，务必要确保内容完整，一篇突出的对照检查材料可以增加我们的思考能力。以下是职场范文网小编精心为您推荐的2023组织生活会班子对照检查材料5篇，供大家参考。

2023组织生活会班子对照检查材料1

XX党总支第一党支部按照县委和XX的统一部署，把大讨论活动作为“两学一做”学习教育的拓展深化，作为提升思想境界、促进工作开展的重要抓手，高度重视，精心组织，扎实推进，确保实效。支部成员经过团体学习、专题座谈、个人自学等方式，认真学习党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，经过开展谈心谈话，在沟通思想中统一思想，在深化认识中构成共识，结合自身实际，梳理检查在思想、工作、作风方面的问题，列出问题清单、整改清单，推动问题解决。在此基础上，支部班子认真研究，构成了对照检查材料。

一、查摆和剖析问题的情况

第一党支部认真学习贯彻中央和省市县重大决策部署，切实把思想和行动统一到县委部署要求上来，做到了旗帜鲜明、令行禁止，经过深入反思和认真查摆，发现还存在以下问题。

（一）思想境界方面

一是深度学习不充分，存在“眼高手低”的现象。随着党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育开展，第一党支部逐步规范学习制度，定期组织团体学习，但往往也只是传达上级精神、片段式的领读，系统性差，形式单一，成效不明，特别是第一支部多数同志从事材料文档工作，往往认为他们对重要理论、重大政策都进行了自学，缺乏专门策划某项专题进行集中学习，缺乏对重点热点问题的交流研讨。在支部成员中，有的学习自觉性差，缺乏持久的定力和恒心；有的仅限于“浏览式”“浅层式”“快餐式”学习，经常“知其然，不知其所以然”，当领导问及、工作用到时，往往回到来查资料、搜百度、找情况，延误了工作时效，后悔“书到用时方恨少”，究其根源，还是知识匮乏、本领恐慌，理论学习“摊大饼”，“工匠式”钻研精神不足。

二是工作站位不够高，存在“视野不宽”的现象。个别同志对XX牵头抓总、综合协调、引领落实的作用认识不充分，缺乏谋划工作应有的视野，虽然日常工作能够站好岗、尽好责，但在急难险重任务面前过多研究是否越位越权，不敢往前冲，不敢提提议，关键时刻站不出、顶不上，思想上产生顾虑、出现松动，没有发挥应有的作用。有的在工作标准上与一般部门、一般党员作比较，认为做得比他们要好些，差不多了，自我降低门槛，工作成效打了折扣。有的对个人负责的工作能够高质量完成，但与其他科室的同志沟通衔接协作不够，影响了整体工作效率。

三是争先意识不够强，存在“小成即满”的现象。应对全县加快发展的新形势新任务新要求，有的同志对争先进位的必要性和紧迫性认识不足，不善于在更高层次上对标先进找差距，取得阶段性的成绩就容易小成即满、小富即安，必须程度上存在不愿争先、不敢争先的思想，事争一流的意识还不强。身处XX这一核心部门，大家工作上“细之又细”“慎之又慎”，生怕出差错影响办公室工作形象，但也存在求稳怕乱、按部就班的现象，习惯于按常规、惯例抓工作落实、抓问题处理，工作缺乏充分的前瞻性，超前服务意识不强，没有完全站在全局高度为县域经济社会发展当好“参谋助手”，不敢突破思维定式、文风条框、工作套路，开拓创新意识不足，可圈可点的工作亮点还不够多。

（二）本事素质方面

一是基层调研还需进一步加强。主动深入基层、深入实际，调查研究、解决问题的主观能动性没有发挥好，时间短、次数少，习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式思维、本本式地工作，到基层调研习惯于听汇报、看材料，实地掌握一手资料少，在蹲点调研、解剖麻雀、解决实际问题方面还需进一步改善。没有创造更多机会直接接触群众、服务群众，对民声、民意了解不全面，个别同志常以工作任务繁重为由，到基层调研时，存在走马观花、蜻蜓点水的现象，联系帮忙基层做得不够好。比如，对“XX”村和群众反映的问题、提出的诉求，协调相关部门实际落实解决问题的情况较少；对基层涌现出的（好做法发现不及时）改革试点经验总结不及时，导致一些创新性成果没能及时进入领导决策视野，参谋助手作用发挥不充分。

二是工作效能还需进一步提高。总体来说，第一党支部总体执行本事是较强的，对上级作出的决策、部署的工作、安排的任务执行坚决，不存在等待观望、推诿扯皮的现象，但在推动落实方面也存在速度不快、力度不大的情况，执行决策部署不折扣可是夜、今日事今日毕的工作氛围还不够浓厚。工作方法上，有时存在机械执行、被动应付的现象，习惯于依葫芦画瓢，在思考和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高。严谨程度上，还需精益求精、注重细节，确保工作零失误。比如，在起草文字材料时，有的同志在谋篇布局、对接政策、谋划工作上下了很大功夫，而在标点符号、个别用词上出现偏差，影响了整体效果。

三是党内政治生活还需进一步完善。对照十八届六中全会出台的XX，第一党支部党建工作水平有待提高，党内政治生活还不完善，谈心谈话较少，批评与自我批评不够，以往的支部生活会也都是工作总结的形式，批评流于形式、问题点到为止，不疼不痒，很少动真碰硬、揭丑亮短，怕影响团结。同时，有的同志以工作忙为借口，不参加党支部、党小组的组织生活，给其他党员造成党的纪律松懈的不良影响。

（三）工作作风方面

一是敢于担当精神不够。作为党员干部，必须在其位、谋其政、负其责，但在实际工作中，个别同志有时还存在遇到矛盾绕道走的现象，对棘手问题不敢触及，担心承担职责，遇见问题时，不能下大气力予以解决，还存在找主观原因少、找客观原因多，找自我问题少、找别人问题多现象，在相互配合上主动性还不够强。

二是艰苦奋斗精神坚持不够。有的同志在办公室工作多年，认为情况都比较熟悉，干事创业的热情有所减弱。有的同志敬业奉献的恒心不够，遇到紧急工作能够做到加班加点，召之即来，来则能战，但时间久了，容易产生懈怠情绪，对办公室默默无闻、长期奉献的职能特点认识不足。还有的同志缺乏过“紧日子”的思想，对水、电、办公用纸等公共资源缺乏节俭意识。公务接待还不够规范，标准执行还不够严格。

二、产生问题的原因分析

以上问题的存在，既有客观上的因素，更有主观上的原因。归纳起来，主要有以下四点：

1、理论武装抓的不紧。支部成员平时忙于工作，很多时间和精力陷于日常事务，往往不自觉地放松了理论学习，放松了思想改造，集中学习的制度执行情况有待提升，个人学习的自觉性、主动性也不高，对中国特色社会主义理论体系缺乏系统学习和深入钻研，存在着实用主义、现学现用、浅尝辄止的问题，没有把理论学习与改造主观世界很好地结合起来，没有把知与行很好地统一齐来。思想武装基础不实，导致思想水平和精神境界难以与时俱进，没有彻底解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，没有从理论上、思想上解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，没有构成践行党的根本宗旨、践行党的群众路线的高度思想自觉和行动自觉。

2、党性锻炼有所放松。总体来看，第一支部全体成员梦想信念是坚定的，党性观念是较强的，能够严格执行党的路线、方针、政策，遵守国家的法律法规及规章制度，始终与党中央坚持高度一致。但在党性修养上，还存在“不拘小节”的现象，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的本事还不够强；坚持真理、修正错误的勇气有时还不足，对身边的一些错误行为，及时批评和纠正的力度不是很大。虽然做到了严于自律，但示范带头的作用没有更好的发挥；艰苦奋斗意识淡化，放松了对艰苦朴素优良传统的继承和发扬。能够坚持按规则、按制度办事，但为全局服务、为基层服务、为县委县政府分忧不够。

3、担当意识还不强烈。当前，全县正处于XX的关键时期，面临许多矛盾、困难和挑战，支部成员都有很强的实干意识，想干事、能干事。但有时怕担风险，能避则避，存在一推了之的现象，致使一些原本能够经过努力干好的工作完成不了，影响整体工作进度和办公室形象。直面困难、迎难而上的勇气不足，应对复杂的改革发展任务，勇于承担、尽力解决不够。

4、作风建设不够扎实。对求真务实的要求降低，放松了对“严”与“实”的要求，还存在怕不利于团结、怕影响和谐的思想顾虑，批评与自我批评开展少，相互提醒拉不下头子，和风细雨较多、逆耳忠言较少。办实事不细致，工作精细化不到位，未能从点滴入手、从具体事做起，对一些具体问题缺乏深入细致分析。党纪意识不严明，制度执行缺乏刚性，有的时候顾及人情面子，满足于完成区领导交办的重点任务，存在得过且过的心理，导致一些工作的实际效果与最初打算相距甚远，工作积极性、主动性、创造性也没有充分发挥。

三、今后努力方向和整改措施

下一步，总的要认真学习贯彻落实XXX等一系列重要会议精神，围绕“XXX”战略目标，认真践行“形象好、协调好、服务好、心态好”“知行合一，行稳致远”的要求，围绕提升履职尽责本事和工作水平，争做“XXX”，更有成效、更高水平地推进办公室工作，助推全县经济社会更好更快发展。

1、进一步加强党性修养锻炼。正如习近平总书记一再强调的，梦想信念是共产党人精神上的“钙”，党员干部仅有坚定梦想信念，才能挺直腰板干工作，才能有力贯彻党的方针政策，才能忠心为人民服务。加强党性修养首先要增强道路自信、理论自信和制度自信，做共产主义远大梦想和中国特色社会主义共同梦想的坚定信仰者。作为办公室的党员干部，工作忙、任务重是必然的，但不能作为放松政治理论学习的借口，稍有松懈就会在梦想信念上有所松动，更需要加强对党的创新理论和路线方针政策的学习，经过认真学习党的十八大历届会议精神，学习习近平总书记的一系列重要讲话，常补“精神之钙”，做到在任何情况下坚持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，用理论上的清醒坚持政治上的坚定。

2、进一步强化宗旨意识。牢固树立宗旨意识，不断强化服务观念，切实发挥好办公室“三服务”重要职能。坚持围绕中心、服务大局，主动把工作放到更高层次来考量，拉高标杆、划定底线，确保不出事、不误事、不惹事，进一步发挥综合协调、参谋助手、督促检查和后勤保障“四大职能”；充分发挥身在兵位、胸为帅谋的作用，改善调研方式，开展一线调研，掌握第一手资料，构成谋划改革发展的新成果；充分发挥办公室落实县委决策部署的带头作用，坚持眼睛向下、服务下沉，扎实履行好“XX”职责，做到时间有保证，无论是到联系村实地走访，还是经过电话与村民沟通，坚持经常化、日常化，用更多的时间与群众结对子、交朋友；做到成效有保证，立足于“XX”工作任务，切实发挥主观能动性，多沟通、多协调，多为群众干实事好事，树立办公室的良好形象。

3、进一步强化职责担当。岗位就是职责，作风就是形象。牢固树立“功成不必在我”的观念，脚踏实地，真抓实干，雷厉风行，善作善成。培养敢于担当的精神，坚持高调做事、低调做人，抓工作、做事情要么不抓，抓就抓好，要么不干，干就干出成绩。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，紧紧围绕县委部署要求，以敢抓善抢的锐气，攻坚克难的勇气，大力推进学习方式、工作理论、工作手段和工作机制的创新，不断总结新经验、提出新思路、拿出新举措、到达新境界。坚持抓好每一项工作，落实好每一件事情，努力创造经得实践、群众检验的业绩。坚持从岗位着眼，从小事做起，从自我做起，无论办文、办会、办事，一丝不苟，严谨细致，案无积卷，事可是夜，精益求精，久久为功。进一步改善工作方式方法，加强支部内部交流沟通，搞好思想引导、心理关怀、精神激励，切实增强干部职工的事业心、职责感和团体荣誉感，引导他们多学习、多奉献、多吃苦，努力打牢成长提高的基础。

4、进一步加强作风建设。着力经过大讨论活动，提升思想境界，推动作风转变，提振全体干部精气神，夯实干好工作的作风基础。大力弘扬爱岗敬业作风，以“五会”干部为行动标杆，做到干一行、爱一行、精一行，尽职尽责干好本职工作。大力弘扬严谨细致作风，严格标准要求，对每一项工作精益求精。大力弘扬团结协作作风，增强团队意识和团结协作精神，各尽其职、各负其责，相互支持、相互补台，切实增强整体合力。大力弘扬求真务实作风，集中查摆、整改思想上和工作中存在的突出问题，使全体党员干部得到精神上的升华、思想上的飞跃，为建设“五型”表率机关注入强劲动力。

5、进一步强化自我约束。党员干部需对自身监督必须更加严格，执行纪律必须更加刚性。强化自我监督意识，把党规党章党纪作为自身梦想信念的定向标，努力做到信念如铁、意志似钢、立场坚定、永不迷航。切实做到不正之风不染，不清之事不为，不法之利不谋。经常检点自我的言行，自觉从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，守住党员的政治生命线，守住正确人生的道德底线，守住做人、处事、用权、交友的法律底线，增强拒腐防变的职责感和紧迫感，真正做到自重、自省、自警、自励，任何时候经得起任何考验，时刻坚持党员的先进性和纯洁性。

2023组织生活会班子对照检查材料2

根据公司党委《关于认真组织召开20xx年度组织生活会的通知》精神，第五党支部于1月11日上午09：00组织召开支委会，传达部署落实本次组织生活会相关要求。聚焦七个方面，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵；对照党章，对照《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，结合20XX年度支部工作实际情况，广泛征求意见和谈心谈话的基础上，认真查摆在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等六个方面的问题，现将查摆出的问题汇报如下：

一、贯彻落实党的十九大精神和上一年度生活组织会整改情况：

（一）学习贯彻落实党的十九大精神方面

第五党支部认真学习贯彻落实党的十九大精神，从支部到党小组，积极开展了丰富多彩的学习教育活动，高举旗帜，维护核心，坚决贯彻落实党的十九大各项决策部署，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，把党的政治建设始终放在首要位置。

按照公司党委统一部署，组织支部全体党员认真收看了十九大开幕式盛况，大家纷纷表示习近平总书记的报告是一篇极富政治性、思想性、理论性、实践性、继承性、创造性的马克思主义纲领性文献，是马克思主义中国化的最新成果，是我党迈进新时代、开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动纲领。

20xx年11月9日组织召开了一期学习十九大精神的专题党课，题目为《新时代、新思想、新使命、新征程》，号召全体党员要深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想；与中煤秦皇岛办事处党支部开展了“十九大知识答题”活动，在学习和比赛中掀起了学习十九大精神热潮；五个党小组也以丰富多彩的形式开展了学习十九大精神；库场班组以“漫画萌说”的方式表白十九大，并已在公司微信公众平台上发表。

（二）上一年度组织生活会整改情况

第五党支部对上一年度组织生活会中查摆出的问题，进行了细致分析，通过支委会酝酿，召开支部大会、开展组织谈话等形式对查摆出的“学习不足”、“制度不完善”、“工作大局观念淡薄”、“缺乏创新动力”等问题逐一进行了整改和改进；本着实事求是的原则，及时做出整改措施，对部分党员进行了学习教育和批评指正，并将整改情况已汇报公司党委，支部党建工作得到进一步提高。

二、查摆存在的问题：

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面：

第五党支部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。然而，在学习过程中，也存在着不足和差距：

1、学习的主动性、自觉性不够

部分党员参加学习的主动性和自觉性还有待提高，学习效果参差不齐。受方方面面主客观因素的影响，部分党员对学习习近平新时代中国特色社会主义思想停留在字面上，没有学深悟透，没有反复读原著学原文悟原理，没有入脑入心。

2、支部引导力不足

支部、支委以及党小组对党员的学习教育引导力度还有待加强，学习教育形式比较单一，缺乏丰富多彩的学习教育活动，导致党员在学习中可能感到乏味，学习效果不理想。

3、参与活动的积极性不高

主要表现在一小部分党员参与活动积极性不高，不能主动为支部和党小组活动献言献策，缺乏大局意识，不能放眼整个支部大局，做事考虑不全面，模范先锋作用发挥的不够明显。

（二）认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面：

第五党支部能够认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，全面贯彻落实国资国企改革要求推进改革试点，全面贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务，在工作中，也存在着一些差距和不足，主要表现在以下两个方面：

1、支部工作与部门管理工作还需进一步融合

20XX年支部以集团“卓越党建管理模式”为引领，以“五星党支部为”为目标，以“两学一做”为载体，以“基层党建项目化管理”为抓手，牢固树立“抓党建、凝合力、谋发展、夯基础、促共建、提效率”的工作思路，推动了部门内部各项工作的开展。但也存在支部对部门班组建设抓得不严、督得不细的问题，导致部门班组建设在评比中比较落后。

2、宣传贯彻落实还需进一步提高

受支部支委政治理论水平所限，在执行党中央决策部署和上级党委决议决定上存在领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，可能造成在学习宣传贯彻落实方面存在不到位的现象。

（三）对党忠诚老实不做两面人方面

支部党员在党性原则上能够做到对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不弄虚作假，欺瞒党组织，但也存在以下问题：

1、对党员管理还需进一步加强

对党员管理特别是对极少部分不积极参加党组织活动的党员，支部存在失之于宽，失之于软的现象，没有严格按照第五党支部党员考核标准严格执行。

2、对党忠诚老实方面教育不足

对党忠诚是党员最根本的政治品质，是必须彻底、无条件、不惨任何杂质、没有任何水分履行的义务。对党忠诚是灵魂，没有对党的忠诚，党员干部就会丢了“魂”，工作就会丢了“向”，就丧失了作为共产党员的最起码的条件。

（四）担当负责攻坚克难方面

一是部分党员存在遇事推脱，不敢于承担责任的消极思想；二是在完成组织分派的任务过程中，部分党员遇事讲理由，先给自己找退路，而不是勇于面对困难找方法；工作中，仅考虑个人的一亩三分地，面对他人出现失误缺乏理解和包容，对于自己出现的错误又不敢于担当责任，还有极少数存在事不关己高高挂起，缺乏大局观念和主动担当的精神。

（五）纠正“四风”方面

第五党支部结合“两学一做”学习教育，对照中央八项规定精神、上级党委相关精神，以及纠正“四风问题”的相关要求，对全体党员进行经常性教育，坚决抵制清除“四风”。结合实际工作，切实开展“回头看”工作。在工作中也发现一些问题，主要表现在：

1、形式主义方面：

解放思想、理论研究不够。一是支部班子虽然能够坚持政治理论学习，但对党的理论政策和上级出台的重大决策研究的不够深入，理论与实践相结合不够紧密，思想认识容易受到惯性思维影响，依据老经验、老办法来开展工作；二是加强干部队伍思想建设方面，思考不够全面、不够深入，需要进一步学习研究，解放思想，创新思路，推动发展；

2、官僚主义方面：

一是联系一线员工、服务员工不够。支部对员工所关注的问题了解掌握的不全面、不深入；服务员工、做好职工思想教育工作的方式方法还比较单一，深入一线的时间与次数还不多；

二是工作思路还不够宽，对员工反映的有些问题，因方面方面原因，做解释说服工作相对多一些，真正解决问题的少一些。

3、享乐主义方面：

一是统筹兼顾、检查推进不够。各项党建工作虽稳步推进，但仍存在对工作安排考虑不周全、部署多、指导多，跟踪检查落实少，推动工作有效落实的机制还不够完善；

二是工作作风欠扎实，在实际工作中存在抓得不实，检查不细致，奖惩力度不足；

4、奢靡之风方面：

进一步规范接待应酬，虽然公司对接待经费、招待标准都制定了详细的规章制度，但在执行过程中存在不够严格、不够细，从俭意识有所淡化。

（六）严格执行廉洁自律准则方面

支部党员能够严格执行廉洁自律准则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行公司制度规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定精神，一年来，支部内部未发生一起违规违纪事情。

1、党风廉政建设的监督落实有待加强。主要表现在支部把主要的时间和精力放在了提升生产经营管理上，基础的党建工作落实不到位，只求符合要求，过关。平时工作中虽要求支部党员遵守和履行党风廉政的相关要求，组织进行必要的学习和教育，但疏于监督，对学习效果和落实情况并未进行跟踪。虽全年部门内部未出现违反廉洁自律准则的现象，但却缺少防微杜渐的意识，忽略了对支部党员的约束和管理，只是原则要求，没有具体办法。

2、廉洁自律宣传教育不足。每季度支部通过党课、巡视利剑等形式对支部党员进行宣传教育，但对重点岗位人员特别是日常工作中可能存在的问题进行廉洁自律教育宣传不足，只是侧重于形式，忽视了效果。

三、产生问题的原因分析：

（一）政治理论学习抓得不够紧不够严

支部很多党员对政治理论学习的重要性认识不足，放松了政治理论的学习，浅尝辄止，没有很好的领悟其中蕴涵的精髓要义、立场、观点和办法，更谈不上用这些理论来指导实践，解决现实问题。缺乏对马克思主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论的系统学习，不能从根本上改造自己的世界观、人生观和价值观，也就不能在廉洁方面很好的约束自己。虽支部加强了对十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，使支部党员在理论学习上有了一定的提升，但对深层次的理解和研究还远远不够，用理论指导实践的.工作能力还有待进一步提高。

（二）党性修养有所弱化

支部党员能够用党员标准要求自己，但是随着阅历的丰富，经验的增多，或多或少产生了盲目自满心里，认为入党时间长了，受党教育多了，党性修养靠得住、过得硬，在大是大非面前能够经得住考验。正是因为这种思想，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，抓事务性的事情多，抓经常性的修养少，忽略了自身对党员先进性和纯洁性的追求；听到的恭维话多了，听到的批评意见少了，久而久之，党性意识、党章意识、党员意识淡薄了。在工作中，艰苦奋斗的精神有所怠慢，工作的主动性降低，解决问题的能力越发的欠缺。

（三）理想信念不坚定

习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上，向全党提出了“不忘初心”的号召，不忘初心就是不能忘了成为一名共产党员最初的理想信念。支部党员虽然能够做到在思想上行动上同党中央保持高度一致，但也存在部分党员理想信念淡化，政治纪律与政治规矩不强，甚至极少数党员等同于普通群众，没有真正发挥党员先锋模范作用。

（四）宗旨意识不牢固

全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨，能否始终铭记、时刻践行这个根本宗旨是检验一名党员是否合格的基本标准。随着年龄增长和环境变化，支部党员为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众，缺乏急群众之所急、想群众之所想，解群众之所需的民本思想。

四、今后努力的方向和改进措施

（一）加强政治理论学习

在今后的工作中，第五党支部将加强政治理论学习，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护以习近平同志为核心的党中央统一领导，全面贯彻落实党第十九大各项决策部署。以学之求深，信之求诚，用之求效为目的，打牢支部党员的政治理念，让支部每一名党员都能成为政治上的清醒人明白人。

（二）坚定理想信念

第五党支部将坚决维护党中央统一领导，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，不断增强“四个信心”，把稳思想之舵。

（三）加强党性修养

1、加强理论修养，牢固树立辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观，坚定共产主义信念不动摇，坚定为人民服务宗旨不动摇，不断提高党性修养。

2、加强纪律修养，将严肃政治纪律、组织纪律，尊崇党章党规党纪，把纪律规矩挺在前面，不断增强纪律意识和纪律自觉。

3、加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心、驰而不息的劲头严抓本支部作风建设，认真落实“八项规定”，自觉抵制“四风”。

（四）增强宗旨意识

全力服务群众，群众利益无小事，不仅对群众嘘寒问暖，更要主动的与群众谈心谈话，时刻关心他们思想动态，切实让每一位员工感受到支部的温暖。

（五）强化尊规守纪

1、筑牢思想防线，增强纪律观念，自觉遵守国家法律法规，常怀贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢防腐拒变的思想红线。

2、强化行为规范，把纪律观念内化为行为，变被动要求为主动遵守，自重、自省、自警，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。

3、自觉接受监督，在日常工作和生活中主动接受广大员工的监督，把接受监督的过程当作是支部自我完善、自我提高的过程，真正让权力在阳光下运行。

总之，第五党支部将把学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前支部首要的政治任务，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，以高度的政治自觉和行动自觉，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，全面贯彻落实20XX年度公司党委各项工作部署，扎实推进支部党建工作，不断提升港口装卸作业效率和服务水平，为公司早日扭亏为盈做出支部应有的贡献。

以上是支部的对照检查材料，不妥之处敬请大家批评指正。谢谢！

2023组织生活会班子对照检查材料3

各位领导、同志们：

根据这次会议要求，本人认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的十九大精神和习近平总书记在贵州省代表团重要讲话精神，认真听取单位同志对我个人提出的意见建议，对照党员标准深刻剖析了自身存在的问题。现将个人对照检查情况汇报如下，恳请领导同志们提出批评意见。

一、存在的突出问题

（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况方面：

本人能够主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但是还存在一些不足：

一是学习缺乏主动性。具体表现在对理论学习的重视不足，认识不够，一方面总是感觉到理论学习是形式，枯燥乏味，被动性学习较多，缺乏持之以恒自觉学习的精神。另一方面认为自己是老党员，经常看书读报、浏览新闻，就不用专门去研读理论书籍了。单位集中进行理论学习也是被动参加，缺乏热情。

二是学习不全面、不系统。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还停留在表面，存在一知半解、浅尝辄止的情况。政治敏锐性和洞察力不够，不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，理论指导实践不足。

（二）平时工作中，虽然能够做认真执行上级党委决议决定，做到个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告。但是还是有不足之处。

一是政治纪律政治规矩意识不强。表现在对上级精神理解不够透彻，对上级决策部署领会不深刻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己基层干部干好本职工作就好了，政治纪律和政治规矩只要不踩红线，与党中央保持步调一致就行了，从而忽略了思想上行动上组织上与党中央保持一致，对于维护中央权威和维护习近平总书记核心地位虽比较坚定，但是怎样做、如何帮助分管范围内同志保持政治信仰、维护核心不太会落实。

二是沉于现状，不懂规矩。工作上不思进取，极少主动找领导汇报工作。工作10余年来，不管在乡镇还是在县直部门，只晓得闷起脑壳干，从来不知道工作是要时常汇报的。做事情欠缺考虑，给组织带来诸多麻烦。比如在某离退休老干部的丧事处理上，认为按程序按职责去处置就好了，不主动与相关部门对接跟进，出现问题也不及时向县领导报告，导致家属意见很大，影响了单位整体形象。

（三）对党忠诚老实方面：作为受党培养多年的党员干部，始终做到对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不管是生活还是工作，自己都是一个实诚的人。但仍然存在一些问题：

一是不敢与“两面人”、“两面派”作斗争。在现实生活中，确实少数人，当面一套，背后一套，对领导溜须拍马，争功报喜，甚至弄虚作假。但自己在思想上认为“两面人”、“两面派”不在自己工作、生活的圈子以内，没有损害到自己的利益，自己也缺乏与之斗争的勇气。

二是存在老好人思想。单位星级评定干部不科学，采取干部无记名投票方式直接决定，自己管人管事却往往吃亏，还不如其他老好人吃的香；制度执行时紧时松，没有一把尺子量到底，导致出现的问题没有从根本上得到解决；对机关干部日常管理方面出现的作风不实、纪律松散等问题，缺乏行之有效的管理手段。

（四）在履职尽责方面：虽然做到“在其位、谋其政、负其责”，但也还存在不少问题。

一是工作担当不足。表现为有时安于现状，对分管的工作缺乏主见，习惯于只抛出问题，不主动思考解决方案。比如在谋划推进县老年体育活动中心项目建设等工作上，方法不够，力度不够，措施不够。

二是主动作为不够。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够。对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

三是缺乏全局眼光。主要表现在对自己分管的工作或领导专门安排的工作尽心尽力，而对其他班子领导负责的工作协助较少，不爱主动过问。特别是今年以来，自己在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上帮助全局着眼于发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

四是全面从严治党力度不够。认为抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，认为这是单位一把手的责任，自己只是参谋，怎么决策、怎么执行那是主要领导的事。于是对“两个责任”的重视程度还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。

（五）纠正“四风”方面

随着自己认识的不断提高，深感自己在反对“四风”方面仍存在很大差距。

一是作风不够扎实。工作重形式，不够务实。比如有的工作存在应付检查而没有形成工作机制常抓不懈；上级有检查就突击整治一下，过后又恢复原状。

二是工作积极不足。主要表现为工作积极性不高，工作按部就班，无亮点、不出彩。比如上级盯哪一块就着重抓哪一块，上级过问的少的，就少抓甚至不抓。

（六）在严格执行廉洁自律准则情况方面

工作中，我能够坚持党性原则，秉公办事，带头落实中央八项规定及其细则精神，不受吃请、不谋私利，个人及单位都没有出现违法违纪现象。但是对照准则条例深入剖析检查，还是存在问题：

一是民主集中制坚持不够。工作中一些重要项目安排和大额资金使用上，自己认为已经过班子会议研究安排，主要领导都让直接去干了，在实施过程中就没必要时常都跟其他班子成员和干部职工通报，只注重结果，不注重过程。比如在老年人活动场所建设中，不注重向干部职工征询吸纳意见，以致于后期需要整改地方较多，影响投入使用。

二是对已对人要求不够严格。认为人情往来是我们的传统，免不了正常的人情往来。对于身边有些亲戚朋友大操大办请客，碍于情面，虽不参与，但还是上礼了。逢年过节，也不免参与同学会、老乡会等活动，对自己要求不够严格。

（七）需要说明的情况和问题。

本人工作严格服从组织安排，单位无配备公务用车，办公室面积6平方米，无人情消费和职务消费情况。按要求定期向组织部门报备领导干部个人有关事项报告，家庭无经商、房产清楚，父母年迈，妻子在县委宣传部门工作，共同育有一女，学龄前。

二、产生问题的根源剖析

一是理想信念坚守不足，能力水平欠缺。根源在于理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄的问题。在实际工作中，对学习特别是理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，以为从事党建工作多年，总比别人学的多，但实际上缺乏对政治理论的系统学习。学习也缺乏主动性，应付了事，理解不深刻。导致自己理论水平不高，思想水平层次较低，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

二是党性修养不够牢固，工作意志衰退。认为自己工作这些年来，没出过大错，也没有干出过多大的成绩，碌碌无为，完全失去了当初刚参加工作时的那股干劲和勇气，认为干多干少一个样。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，工作不想去做、不敢去做，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

三是四个意识树立不够，缺少自强自信。对照四个意识的要求深入剖析，主要是自己的政治意识不够强、大局把握不全面、眼光不够长远，在工作中没有做到对标对表，对自己缺乏自信，没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

四是作风不够扎实，进取意识不强。工作凭经验，吃老本，忽视了自我完善和提高。不能紧跟时代发展需要，降低了自我要求，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。处理问题时瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，不能坚定立场、坚持原则，因而影响工作质量。

五是缺乏担当作为，没有理想目标。这是所有问题最本质的根源。作为一个共产党人，没有坚定的理想信念和精神追求；作为一个独立个体，没有明晰的人生目标和理想，不知道自己想要什么，胸无大志、随波逐流，像极了温水里的青蛙，失去了干事创业的激情和奋勇前行的动力。也是我个人最大的悲哀。

三、今后努力的方向和整改措施

（一）强化理论学习，做到深学笃用。坚持把加强学习作为提高政治素质、磨炼意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，提高自己的理论修养，树立正确的世界观、人生观、价值观。自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风。努力打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性；加强对经济、科技、法律、管理等知识，特别是加强对岗位工作业务知识的学习，努力培养全局眼光、增强战略思维能力，不断丰富自己的知识体系，开拓自己的视野，力争成为一名行家里手、专业干部。

（二）强化“四个意识”，提高政治站位。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。切实增强“四个意识”，自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委、州委重要部署、县委重大安排。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

（三）强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干

（四）弘扬新时代精神，决战脱贫攻坚。作为一名党员干部，要坚决向党中央、省州重大部署和县委重大安排对标看齐，大力弘扬“团结奋进、拼搏创新、苦干实干、后发赶超”的新时代贵州精神，服从服务于决战脱贫攻坚、决胜同步小康工作大局，认真履行职能，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干加油干，努力为全县经济社会发展作出应有的贡献。

（五）落实全面从严治党，强化廉洁自律。我作为党支部书记，协助单位一把手抓好党建工作，要深刻认识落实主体责任的极端重要性，决不能只重业务而不抓党风，只看发展指标而不抓预防和惩治腐败，要自觉把党风廉政建设主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上、落实在行动上，努力让干部清正、单位清廉、政治清明蔚然成风。要把党风廉政建设纳入重要议事日程，作为班子成员之一，带头坚持“一岗双责”，既要抓好主管、分管的业务工作，又要加强对主管、分管的部门党风廉政建设的指导和监督，对苗头性、倾向性问题，要及时发现、督促纠正，切实做到守土有责、守土尽责。加强同班子其他成员的沟通、配合、补台，对上级交办的工作，不推诿，不马虎，认真负责、不折不扣地按照要求去完成。在工作中做到正确的认识自己，甘做老实人，不做老好人。在生活中严格遵守廉洁自律的有关规定，耐得住艰苦，管得住小节，挡得住诱惑，要坚守自己的人格魅力，老实做人，踏实做事，快乐生活。

2023组织生活会班子对照检查材料4

按照县委组织部对开展年度组织生活会要求，结合20XX年局工作实际，自觉对照检查，各党员干部开展自我剖析，县直机关党支部20XX年班子对照检查如下：

一、存在的问题

一是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面，有时把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做业务工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的能力还有差距,在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有不足。

二是在政治纪律和政治规矩方面，从全局总体上来看，在政治原则、观点和党的路线、方针、政策上都能与党中央保持一致,能够对党忠诚，服从党的领导，执行请示报告制度，不弄虚作假，但还存在随意性和简单化现象，尤其是在要求很急或者工作较多时，偶尔会有重业务、轻党建的现象，结合实际贯彻落实的还很不到位。

三是在基层党组织建设、管理方面，执行“三会一课”的制度，只是满足于应付性地完成动作，简单地完成会议记录，未能真正地抓好抓细抓实，开展形式不够灵活，缺乏创新，方式方法过于单一，习惯于念报纸、读文件、看电教片、传达上级讲话，未能深入研究理解党的理论方针政策，结合党员思想、工作、生活的实际分析问题不多，对当前社会热点问题把握不准等问题；党员发展不够标准化，对发展党员业务不熟练，入党手续不规范入党申请人谈话缺少广泛性，考察谈话材料不能及时上报等问题。

四是在业务工作问题方面，只争朝夕的要求还未达到，工作效率还需提高；超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位；高标准、严要求、高效率的意识还不到位；工作抓细、抓实、抓具体实干精神不够。

二、存在问题的原因剖析

1、政治理论学习不够，理想信念不坚定。一是没有把政治理论学习放在一个突出的位置，学习上存在着一定的片面性，缺乏对政治理论和经济理论的系统研究和深刻理解。二是部分班子成员精力放在具体事务上，放在政治理论学习上少，放松理论结合时间和自我修养的提高，在受到社会上错误观念和不良风气影响时，不能严格按照共产党员标准要求自己，导致思想有所滑坡、信念有所动摇。

2、一是个别同志对自己放松了要求,党性观念有所淡化,在大是大非面前虽然能够坚持原则，能够遵守党风廉政建设的各项规定,但由于工作忙、事情多,放松了党性锻炼的主动性和自觉性，导致出现警惕精神懈怠,在认识上、行为上有所松懈。二是深入群众做得不够,全心全意为人民服务的宗旨意识树立得还不牢固,贯彻执行群众路线方针政策走形变样。三是没有自觉把加强党性修养作为终身的必修课,去长期修、经常修,没有把理论与实际相结合运用到具体工作中,工作中存在功利主义色彩,遇事考虑完成工作的多、考虑群众感受少,对上级负责多、对群众负责少。

3、没有牢固树立公仆意识。在思想上对“立党为公、执政为民”的认识较淡泊，为人民服务的意识不强，公仆意识不到位。在行动上没能深入群众，走进百姓；为民解困,为民谋利；处理好管理和服务的关系，同时对世界观、人生观、价值观的导向作用认识不足，没有真正在思想上、行动上认识到“水能载舟，亦能覆舟”的真正内涵，没有正确处理党员干部和人民群众的鱼水关系，主仆关系。

4、对作风建设的重要性认识不足。在改进作风方面局限于喊口号、学文件。没有真正认识到作风建设事关党的形象和事业成败，在工作上，一是没有身体力行、以身作则，忽视了作为党员干部的带头和榜样示范作用；二是没有切实把转变作风、真抓实干作为重中之重。

三、整改措施及今后努力的方向

一是加强政治学习，打好理论基础。做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平；结合工作实际，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。要提高党员干部的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

二是严守党的规矩，做好党的干部。始终保持清醒坚定的政治立场，模范遵守党章，坚决维护党纪，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题、办事情，对党忠诚。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。严格执行廉洁自律准则，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“四个服从”，要树立规矩意识，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事；真正把守规矩当作一种责任。

三是改进工作作风、抓好问题整改。把维护和实践人民的利益放在首位。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，迎难而上，增强工作的实效性。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

2023组织生活会班子对照检查材料5

根据《xxx管理中心党委关于认真召开20xx度基层党组织生活会和开展民主评议党员工作的通知》的要求，我所党支部按照会议主题，认真组织学习了习近平总书记关于加强党的政治建设、坚决贯彻党中央的决策部署等重要指示精神等，联系所站发展的实际，根据要求，在会前做了充分的准备，组织了学习研讨，广泛征求了意见和建议，进行了谈心谈话，查摆了不足和突出问题，明确了整改措施，深刻剖析原因，找准整改方向。下面，就这次组织生活会支部班子的对照检查做报告如下：

一、存在的问题和不足

我所支部按照这次组织生活会的开展要求，紧扣主题，着重查摆以下7个方面存在的问题。

(一)发挥政治引领作用方面。我所党支部通过组织学习王继才等同志的先进事迹和崇高精神来引导党员们与党引导他们与党同心同德，爱国报国。党员们在“花运”及恶劣天气下的保畅工作中都发挥了积极的先锋作用。但是在组织党员学习贯彻党的路线方针政策上方法不够多；在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等方面示范引领作用不够突出；引导党员树牢“四种意识”坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有差距；支部的战斗堡垒作用有待进一步增强。

(二)贯彻上级党组织工作部署方面。我支部作为省直机关的党建示范点，在中心的党委的关心下开展工作，积极落实中心党委的工作部署。但是办公室疲于应付繁琐的综合性事务，有时在落实上级党组织工作部署上动作不够快，有时落实工作成效不够明显；对于上级做出的决策部署在抓工作落实上，还存在以会议落实会议的情况，结合所站实际认真组织讨论研究不足，对工作的落实和督促抓得不够紧，还缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。

(三)落实“三会一课”等组织生活制度方面。我支部在日常工作中克服了书记未到位的困难，由组织委员牵头组织好支部的“三会一课”等日常组织生活的开展。“两学一做”“组织生活会”等落实得到了实实在在的效果。但是因我所党员共10名，外借3名，党员大会等的召开需有7名以上的党员与会，才能达到三分之二，所以有时在会议的组织上有些小困难；外借党员的“三会一课”制度的落实还不够；还存在“三会一课”党课的学习形式不新颖，会议记录记录不全面的问题。

(四)坚持发展党员政治标准和程序步骤方面。我支部在发展党员的过程中遵循“坚持标准、保证质量、慎重发展”的方针，积极引导在日常工作中表现优异、追求进步的人积极向党组织靠拢。但是对于入党申请人、积极分子等同志的日常思想教育还不够，理论知识还不扎实，党员的发展质量还需要加强；从共青团员当中推优入党的的力度还不够；党员结构不够优化，从一线收费员当中发展党员的力度不足；还存在党员发展资料整理的不细致、不严谨的问题。

(五)严格党员教育管理监督方面。我支部严格组织“两学一做”学习教育的开展，党员们通过学习不断提升了自己，在自己的岗位较好的完成了工作任务。但是支部在对党员的教育管理上认识还存在偏差，思想重视不够，在日常工作中看到了党员们讲先进、严要求的一面，就把更多精力放在了业务学习等综合素质的提升上，对党员的日常监督管理有所放松，存在以信任代替监督的情况；提出党员的不足时表达的不直接、有些含蓄；在加强和完善党员的日常监督管理上方法单一、思考探索不够，系统性不够，缺乏建立有效的管理监督机制。

(六)联系服务群众方面。我支部时刻牢记“为人民服务”的根本宗旨，在服务单位家庭困难、患病等员工群众以及社会群众上赢得很好的口碑。但是存在服务意识不够强，工作中存在一定的唯重点思想，对患有重病等特别的员工群众关注的多，对一些细小的工作积极性不够，动作比较慢，没有及时送去组织的温暖，所站之间的协调配合上还有不足；再者常常忙于事务性工作多，工作上坐下来、沉下去的时间少，深入员工群众中的频次不足，特别是在主动带着问题去关心和服务群众上做的比较少。

(七)改进工作作风方面。我支部一直严格要求党员时刻注意工作作风，并且通过去年“加强作风建设集中整治”活动的开展，班子和所站的工作作风有了很大的提升。但是支部对工作的质量和标准要求有差距，个别党员存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求，讲创新少墨守成规多，主动探索工作更好开展的办法的主动性不强，还存在思想不解放、不敢大胆抓的问题，个别党员在联系实际想问题上做的不够，缺少理论与所站实际相结合敢试敢干气魄，工作的实效性有待进步提高；还存在对“四风”问题新变化、新表现研究不多，警惕不够的问题。

二、存在问题的原因分析

存在上述突出问题，关键是责任使命有所淡忘，积极向上态势有所下降，支委班子成员认识要引起警觉：

(一)政治理论学习抓得不牢。个别班子成员加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对党的重要思想，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想未进行系统的学习，学习主动性不强，进度时紧时松，领会不深入，具体工作中联系少运用少，致使思想上统一不够、认识不高，党员领导干部的示范带头作用发挥不突出，没有真正做到学通弄懂做实。

(二)党性锻炼抓得不够经常。严格的党内政治生活锻炼较少，自觉加强党性锻炼不足，没有经常用《党章》的标准，对照检查自己的一言一行，思想上产生了滑坡，有时存在畏难情绪，还处于“自我感觉良好”的状态，党员表率作用做的不够。个别同志认为，自己不是领导干部，因而存在一定的自满意识，导致在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有一定差距。

(三)宗旨意识淡化不够牢固。班子成员思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚，对“不忘初心、牢记使命”认识不够深，干事创业的激情有所减退，担当精神不足，怕得罪人，不敢大胆探索，遇到困难有等等的思想与员工群众意愿存在一定差距，归根到底是宗旨意识和群众观念还不够牢固。没有打破常规思路难题的信心和勇气,缺乏先行先试、敢为人先、奋发有为、不甘人后的进取精神。

(四)纪律和规矩意识不够强。个别班子成员认为自己不是领导干部，对执行政治纪律和政治规矩的严肃性和极端重要性认识不足，对个人言行的示范作用的认识不到位，对上级关相纪律要求和文件精神的学习把握不充分，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为只要自己不违法违纪就能身正不怕影子斜，对执行纪律规定缺乏高度的政治责任感。

三、努力方向和整改措施

近段时间以来，支部班子通过认真学习、反思剖析，清醒地认识到存在问题带来的影响，敢于直面、勇于担当，从思想根源入手，立查立改，时时接受组织和群众的监督和检验。

(一)加强理论武装。严格落实“三会一课”制度，采取新颖的形式，加强对党的政洽理论、路线方针等的学习,不断提升班子成员理论素养和政策水平；班子成员带头严格参加“两学一做”学习教育活动，坚持用合格党员标准要求自己，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”；进一步增强领导班子学习的自觉性和系统性，结合开展相关主题教育，持之以恒的抓好班子成员的政治理论学习，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想。

(二)强化党性锻炼。全面从严管党治党，把党建工作压力传导到每一名党员，扎实做好“六好党支部”建设；严肃党内政治生活，规范落实“书记”讲党课、等制度，时时对照党章要求检视自身、校准言行，拧紧思想“总开关”，永葆政治本色；定期开展主题党日、红色教育、警示教育等有效、有用的组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突岀思想交流，培养班子成员及支部党员坚定纯洁的精神境界。

(三)树牢宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把员工群众满意不满意作为行使权力的根本标准，致力于解决人民群众关心关注的实际问题，克服形式主义，创新工作方法，提高工作实效，增强党员的集体观念和归属感、成就感。以完成中心下达的年度目标任务为重点，突出所站管理党员新形象，加强精神文明和党风廉政建设，实现全年无事故、零上访的目标。

(四)强化纪律意识。自觉加强党章党规党纪学习,增强纪律观念，增强法律意识，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气。注重抓早抓小，加强对公务接待、物资采购、公务用车等行为的监管把关，及时排查廉政风险点并制定相应防控措施，着力增强党员的自我约束力、控制力，坚守底线，不踩红线；严以律己，清正廉洁，严格按各项管理制度办事，带头讲正气、说真话、办实事；继续推进党务公开，促进各项工作再上新台阶。

以上对照检查不到之处，恳请中心党委领导批评指正，我们一定虚心接受并认真改正。

班子组织生活会对照检查材料3

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com