# 领导个人对照检查材料2023年5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2022-07-30

*对照检查材料在起草的时候，大家知道有哪些需要注意的方面吗，需要重视内容完整，职场范文网小编今天就为您带来了领导个人对照检查材料2023年5篇，相信一定会对你有所帮助。领导个人对照检查材料2023年1县纪委、县监委在县委和上级纪委的坚强领导下*

对照检查材料在起草的时候，大家知道有哪些需要注意的方面吗，需要重视内容完整，职场范文网小编今天就为您带来了领导个人对照检查材料2023年5篇，相信一定会对你有所帮助。

领导个人对照检查材料2023年1

县纪委、县监委在县委和上级纪委的坚强领导下，认真学习宣传贯彻x的xxx精神，牢牢把握x内监督专责机关的政治定位，不断提高政治站位和政治觉悟，层层压实“两个责任”，深入践行“四种形态”，深化纪检监察体制改革，切实维护纪律权威，全面贯彻落实x的xxx各项决策部署。两委班子成员之间开展了开诚布公的谈心交流，班子成员和分管室负责人进行交流谈心42人次，通过各种渠道共收集整理意见建议28条，查摆出问题4条，为领导班子深入剖析根源、及时研究整改奠定了基础。经过认真梳理，形成了如下对照检查材料。

一、查摆的突出问题

1.理论和业务学习仍需加强。2020年既是xxx召开之年，也是纪委、监委改革大年，先后完成了“派驻机构全覆盖”和“巡察全覆盖”，监察委员会正式挂牌成立，面对新形势、新任务，领导班子能够积极参加各类理论及业务培训、研讨交流活动，注重对自身素质水平的提高，但少数领导班子成员仍存在着本领恐慌和能力危机，有的知识更新不快，知识储备不足，存在遇到问题急用现学现象；有的对新知识、新理论、新经验学习消化不够，对业务工作研究不深，习惯于用老眼光看待新事物，用老办法解决新问题，探索创新意识不强。

2.作风建设仍需深入推进。领导班子能带纪检监察干部不断深化作风建设，对执行xx和省、市、县委有关作风规定情况加大检查力度，建起作风建设全程网络化监管模式，但部分纪检机构不能一以贯之抓作风建设，出现了时紧时松的现象，隐形变异的“四风”行为依然不同程度存在。“四种形态”尚未深入实践。尤其是第一种形态，真正落实抓早抓小还要做大量工作，在红脸出汗、动辄则咎的思想自觉上还有很多工作有待探讨和研究。

3.联系群众仍需继续密切。今年以来，委局扎实推进“阳光扶贫”系统建设，畅通一线群众监督举报渠道， 开通问题线索处置“绿色通道”，有效运用“5+2”精准脱贫推进机制，对精准脱贫工作常态化开展“再监督再检查”。但是部分同志平时忙于业务工作，下基层调研不深不透，对情况把握的不全面，解决实际困难少，存在不能积极主动回应群众关切的现象。比如，当前的脱贫攻坚和“三进三帮”工作，班子成员也都到各自所联系的村组、贫困户家中走访调研了，但对脱贫举措上思考不深，所采取措施还需要更加细致、具体。

4.内部管理仍需强加约束。一方面今年在纪检监察干部培训、管理、监督方面做了大量工作，也取得了一定的成效，但是个别纪检干部执纪不严、工作落实不力的现象时有发生，在两委机关乃至社会上造成了一定不良影响，这也是由于两委班子带头示范作用发挥不够造成的。另一方面，基层纪检力量薄弱，特别是乡镇纪委专职人员少，纪委委员又受年龄、学历等限制，跟不上新形势的要求，导致乡镇纪委执纪审查能力较为薄弱。

二、存在问题的原因剖析

针对查摆出的问题，紧密联系学习工作实际，从思想上、认识上认真查找根源。通过深刻剖析，认为存在问题的原因有以下几个方面：

1.理想信念有所滑坡。理论和业务学习浅尝辄止，对学习的重要性认识不足，理论和业务学习有时紧时松现象，学习内容不全面、不系统，掌握的不透彻。主动学习的热情不高，对政治理论学习和业务学习存在着急用先学、临时抱佛脚现象，缺乏深学苦读的恒心和韧劲。学习时间精力投入不够，办法手段不多，坚持得不够好，造成思想滑坡、信念动摇、精神缺“钙”。

2.管x治x有所忽视。落实从严治x责任方面还存在宣传引导不到位的情况，“两个责任”压力传导层层递减现象没有根治，“两个责任”履责纪实平台作用发挥不明显。仍有部分单位负责同志认为抓经济发展看得见、摸得着，短时间内容易出成绩，抓x风廉政工作不显山不露水，认为查办案件过多会影响工作积极性，思想上存在顾虑，对纪检工作、x建工作谋划少、抓得少。

3.群众意识有待加强。没有足够重视基层、群众对推动纪检监察工作起到的至关重要的作用，没有坚持把群众工作的理念贯穿工作的全过程。看不到群众的首创精神，疏远了与农民群众的思想感情，忽视了人民群众的智慧力量，究其根源就是宗旨意识淡薄，群众观念弱化。在思想上没有牢固树立群众观念，世界观、人生观、价值观这个“总开关”不够牢固，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的宗旨意识，密切联系群众不够，开展调研不够深入，服务意识欠缺，没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。

4.创新意识不够强烈。在工作中勇于创新的精神不够，在思想上和工作中存在等、靠、要现象，业务工作开展和制度建设等方面过于依赖上级纪委政策，对一些新政策、新观点、新经验吸取速度慢、应用差。在工作中敢于担当的勇气不足，怕苦怕累，不愿担当，究其原因就是存在“不求有功、但求无过”的消极思想，缺乏深入钻研、艰苦奋斗的精神，工作态度不够积极主动。因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作主动性、创新意识有了差距。

三、努力方向和整改措施

下一步，县纪委监察局领导班子将按照上级纪委和县委的部署要求，针对查摆出来的问题，以高度的政治责任感和紧迫感，明确整改方向，结合本职工作，制定整改措施，切实将问题整改落到实处。

1.增强x性修养，坚定定力把准政治航向。重点学习x的xxx精神和xx、省、市纪委会议精神，系统学习x的路线方针政策以及最新理论成果，不忘初心，牢记使命，不断用x的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。准确领会新修订后的《x章》基本精神、基本要求，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，对x忠诚，时刻与xxx思路同心、目标同向、措施同步，切实为泗阳发展激浊扬清、清障护航。

2.压实工作责任，担当有为提升政治自觉。县纪委监察局领导班子将按照“两学一做”要求，更加务实地推动各项工作开展。注重责任传导、压力传递，强化x内监督，实现“两个责任”同向发力、双轮驱动，牢牢抓住主体责任“牛鼻子”，持续传导从严管x治x的责任和压力，实现主责和专责同频共振，把x建设得更加坚强有力。提高工作创新的针对性，运用好“两个责任”履责纪实平台。同时，避免“一阵风”式的创新，对实践证明确实有效的创新工作，及时建章立制，并在全县范围推广，确保创新工作有始有终，取得实效。

3.密切联系群众，积极主动回应群众关切。始终坚持以人民为中心，开展“精准监督年”活动，对扶贫领域问题线索“回头看”“大起底”，坚决遏制基层不正之风和腐败问题。把监督推进机制运用到最前线，开通问题线索处置“绿色通道”，有效运用“5+2”精准脱贫推进机制，对精准脱贫工作常态化开展“再监督再检查”。把追责“板子”打到最底层，为打赢脱贫攻坚战提供纪律保障。

4.坚持不懈纠正“四风”，挺纪在前注重标本兼治。集中精力，聚焦主业主责，通过廉政教育、监督检查和案件查办等手段，解决好影响经济社会发展和人民群众反映强烈的突出问题。进一步加强明察暗访。开展全方位、高频率、深层次的明察暗访，严厉查处反面典型和突出问题。对查实的案件，不定期进行通报曝光，对暴露问题多、社会影响差的单位，组织召开效能整顿专场问责会公开质询、公开曝光。进一步加强作风建设。对照xx“八项规定”、省委“十项规定”、市委“实施意见”等相关要求，通过巡察、明察暗访、专项检查等形式，深入查找作风建设方面存在的死角，对发现的问题，从严从快查处，并在全县范围内通报。

5.推进“打铁”行动，严于律己锤炼过硬素质。结合“两学一做”学习教育，深入开展打铁必须自身硬专项行动2.0版，加大对纪检监察干部的思想政治和业务能力培训，培养既懂纪又懂法、守纪律讲规矩的专业化干部队伍，加强自我监管，严格执行纪检监察干部“六条禁令”，坚决防止“灯下黑”把自身建设作为x风廉政建设和反腐败工作的基石和保障，始终保持忠诚干净担当，在x的建设新的伟大征程中不辱使命、砥砺前行。

领导个人对照检查材料2023年2

对照党章、对照廉政准则、对照改进作风要求、对照群众期盼、对照先进典型、对照我局四风具体表现，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真查摆自己在四风方面的问题，认真梳理查找宗旨意识、工作作风、廉洁自律方面的差距，深刻进行党性分析和自我剖析，联系自身思想工作实际，认真查找了自己在思想、工作、作风上存在的问题和根源，寻找自己与党的十八大精神、与新时期党对党员干部要求的差距。现将对照检查情况报告如下，请批评指正。

一、遵守党的政治纪律情况

长期以来，自己严格遵守党的政治纪律，坚持党的基本理论和基本路线不动摇。在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。对中央已经做出决定的重大方针和政策问题没有不同意见，也没有公开发表与党的路线、方针、政策和决议相反的言论，更没与中央的决定、决议等相违背的行动。但是，在私下或朋友间，还是谈了一些对现行政策的看法，比如说：腐败猖獗、贫富悬殊、司法不公、道德滑坡等。

二、贯彻执行中央八项规定和省委、省政府十项规定精神，转变作风方面的基本情况本人从内心拥护《十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》，拥护省委、省政府《关于改进工作作风、密切联系群众的规定》。切实转变作风，特别是增加了到贫困村调研的次数、提高了调研的质量，亲手写了多篇调研报告。但是，本人在开短会、讲短话，力戒空话、套话方面做得不够，发了几期可发可不发的简报。同时，心里也觉得怕吹一阵风、一潮浪。

三、四风方面存在的突出问题(一)克服四风不够彻底。

一是在形式主义方面，有时写材料重形式弱实效;学风不够端正，学用时有脱节;存在解决实际问题不够、督促检查不严、贯彻落实不够好的现象，如对互助资金、彩票公益金就存在调研指导不够;对职工从思想上、工作上、生活上关心帮助、排忧解难不够。上十年XX新村开始的那几年，几乎都在路边、河边，我很反感。当时每个新村，还要立个碑，我没有抵制，还代拟了碑的大小尺寸。代似领导讲话或文稿，也或是文件和上级要的材料，为了达到创新或有新意好过关，有时没有数据就推测;没有新意、新词就绞尽脑汁地编，结构上就挖空心思地搞文字对等、四言八句、排比对偶，不切实际，不求实效，唯求上级欣赏、唯求脱手过关。学习上，还有学而不习的现象，文件资料看一遍了事，有时看个标题就签字。

二是在官僚主义方面，有时写材料为创新而创新、为高度而高度，有脱离实际现象;深入调查研究，接地气、通下情、听取XX对象呼声不够;对中心职工普遍关心的生存发展问题、住房问题、福利待遇问题，思考不够、办法不多、解决不力。代拟讲话、文件等，多数坐在高楼里面闭门造车，脱离群众、脱离实际，牵头编制前十年规划、新十年纲要，特别是新十年纲要，仅调研过两次还是在零九年前的事。近年来即便到了贫困户家里，困难职工家里在，也是象征性地握个手、寒个暄、拍个照了事。任办机关综合处长时，急功近利的、文字上的、会场中的事做得多;任中心主任时，也是急功近利的事做得多，谋划长远的事做得少。

三是在享乐主义方面，有时安于现状、缺乏较强的忧患意识和创新精神;思想上存在求稳多、求进少倾向，缺乏极为强烈的事业心、责任感;有时存在干累了，歇口气的想法。早些年，每年至少都一二篇论文或调研报告在报刊上发表，近几年，基本没有了，也就是不那么深入思考问题了;对全省XX开发工作全局的把握也不如过去了，不思进取，不愿谋划，计较个人得失多了。有些事，亲历亲为少了，有时在一些事上还当起了甩手掌柜。

四是在奢靡之风方面，有时到贫困村见到贫困户一贫如洗、家徒四壁，心里极为难受，但是，回到县城对美酒佳肴的招待，又欣然接受。艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不够强，对XX对象疾苦、诉求重视不够。在办当调研员时，背个挎包就自己去贫困村调研，给贫困户吃火烧土豆就是一顿饭，打着手电筒记穷人掏心窝的话;当办里综合处处长时没有公车就不下基层了，去了也是听当地干部的多、听贫困农民的少;当了中心主任就完全以车代步了。任处长时，还是有公款吃喝的事，有时一次宴请下来，高档酒一喝，剩下的菜就丢了，有的一个炖全鸡动都没动一筷子，自己也觉得心痛，但久了就麻木了。 (二)工作作风不够过硬。理论与实际联系不够紧密，对上负责与对下负责不够一致;深入基层调查研究，广泛、密切联系群众不够。即便调查了，也很少动笔写调研报告了，就是调而不研。今年调研互助资金县多，但是仅动笔写了3个调研报告。工作中应付会议，忙于事务，走访XX对象少，倾听他们的呼声，为他们排忧解难不够。对中心一位病在家七八年的职工，今年仅去看过一次，寒喧几句就回单位了。

(三)理论学习不够扎实。对理论学习只满足于完成规定动作，看文件、读报纸，甚至看标题，静下心来仔细研读不够;阅读马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观原著少，学习时看得多思考少、浏览多记住少。在学习过程中，世界观、人生观和价值观的对照改造还不够深刻。 (四)宗旨观念不够牢固。全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，在维护人民群众利益特别是XX对象利益上，虽然也看到一些问题，但是生怕得罪人、说了也白说甚至吃力不讨好，所以，有时产生了睁一只眼闭一只眼的现象。

(五)有时说话不够委婉。有完美主义不良倾向，对干部职工要求过急、批评过严;由于性格耿直，会议发言时，说话直截了当，容易挫伤同志。比如说：你是要为下级单位营造和谐呢，还是要为下级单位制造矛盾?还比如说，在几次全局处级干部以上会议上说，我们处以上干部不能当甩手掌柜。如果都这样，全局九十来个在岗干部，这里就坐了五六十人，工作怎么推进。如果谁到单位时间最短、年龄最轻，谁就写东西、干事情。这怎么了得?!等等。

(六)规章制度不够健全。在中心规章制度建设上，思想上有萧规曹随的想法，所以，严格执行落实局里制定的多，中心自身建立的不够。特别是开始时，没有充分认识到惟其艰难，才更需勇毅;惟其笃行，才弥足珍贵的重要性。经一些同志提出后，在民主作风、思想工作、政治学习、职工进步，干部晋升、业务拓展、车辆购置等方面有些变化。但是创新意识还是不够，制度建设仍然没有跟上。

(七)谦虚谨慎不够坚持。直白说，这就是骄傲自满。自1976年参加工作以来，特别是每次如三讲先进性教育科发观教育等重大、重要活动，领导都给自己点了骄傲自满的问题。早在上世纪八十年代末，我的老领导县委书记兼市委常委的何宗辉就告诫我你呀，就是勤奋好学有才华，心直中快易自夸。 自那时起，我也时刻都提醒自己坚决克服骄傲自满、刚愎自用的缺点甚至错误，夹着尾巴做人。但是，不知不觉中，一不小心尾巴就露出来了。

同时明示：自己在群众反映强烈的车轮上的铺张、人情消费、职务消费、三公经费支出过大、违反规定配备秘书、违规占用住房和办公用房等方面，都没有违规的现象和问题。

四、产生问题的原因分析

(一)在一定程度上放松了理想信念坚守。剖析我在四风等方面存在的主要问题，根本原因之一就是在一定程度上放松了理想信念的坚守。自认为读初中时就读《共产党宣言》，写了20多次申请书、填了几回志愿书才入党的，而且已有近30年的党龄，对共产主义理想是坚定的。但是，在现实生活中，又觉得共产主义社会离我们太遥远，所以，坚守不够。自己属于50后，吃尽了极左路线的苦果，对建设中国特色社会主义是坚定的。但是，看到改革开放中腐败猖獗、贫富悬殊、社会不公等又觉得问题多，对一些强烈单位、处室与一些弱势单位、处室的差距心里又不那么平衡，特别是到事业单位后，才真正感到事业单位与公务员队伍差距大，看到同与我调到省上来却在事业单位的同志房子自买、津贴补贴单位自找，可大家做的都是同样工作，所以，心里替这些人员和单位感到不平。由此，战胜艰难险阻的强大动力和精神支柱就产生一些不牢固了。自己曾提出党支部要做一杆旗、一盏灯、一团火，党员要当先锋、做表率、作贡献，但是，具体做起来又存在较大的难度，所以，理想信念坚守不够。 (二)在一定程度放松了宗旨意识强化。剖析我在四风等方面存在的主要问题，根本原因之二就是在一定程度上放松了宗旨意识的强化。自己出身农民，从小在农村长大，灾荒年代吃过树皮草根，挨过饿、受过冻。参加工作在贫困县，后来在省上也从事XX工作，自己的理想就是甘当XX人，终事XX业。因而到省XX办后曾有三次调到好单位的机会都自己放弃了;在单位加班时间最多、爬格子最多、睡办公室最多、吃方便面最多，还因加班突发耳鸣、脑干出血等病，所以，自认为党的宗旨自己是坚持得比较好的。但是，这次活动让自己猛醒，没有与时俱进地强化宗旨意见。以人为本、执政为民做得不够，深入基层解决实际问题做得不够，精神状态和进取心也不够;考虑个人利益多了一些，考虑群众利益少了一些，有时总认为基层干部、XX对象反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，寻求解决问题的最佳方法途径。特别是尚未完全做到树立正确的权力观，倍加珍惜人民赋予的权力;没有认真去思考应该怎样正确行使手中权力，没有认真去细想参加革命是为什么，现在当干部应该做什么，将来身后应该留点什么的问题。

(三)在一定程度放松了党性修养锻炼。剖析我在四风等方面存在的主要问题，根本原因之三就是在一定程度上放松了党性修养锻炼。党是中国的先锋队，是中国各族人民利益的忠实代表，是中国社会主义事业的领导核心，这一性质决定了党员特别是党员领导干部必须加强政治理论、组织纪律、思想作风、文化知识、领导艺术和治理能力等六个方面的修养。然而，自认为自己从农村的记分员、会计到公社农技员，从县委政研室主任到财经领导小组秘书长一步步走到今天的副厅级，近40年的工作经历曲折不少但经验也不少，且有文史、经济、行政三个专业学历经历，胜任工作还是可以的。但是，这次活动让自己猛醒，党性修养是一辈子的事情，只有起点，没有终点，自己离党性修养要求的六个方面还有很大差距。由于没有较好地通过自我学习、自我教诲、自我锻炼、自我改造而达到党员领导干部党性应有程度的修养，因而也就缺乏不断加强人生观、价值观、世界观改造的自觉性。比如，从政治理论方面来说，由于经验主义作怪，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，常把工作当成硬任务，学习变成软任务，从而运用理论知识指导工作实践的能力就不够强。

(四)在一定程度放松了政治纪律约束。剖析我在四风等方面存在的主要问题，根本原因之四就是在一定程度上放松了政治纪律约束。党的政治纪律也包括坚持党的思想路线，即是一切从实际出发，解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实。但是，这次活动让自己猛醒，自己在其他政治纪律方面虽是执行得比较好的，然而在执行党的思想路线上还是有一定差距。一方面，在一切从实际出发上做得不够。为什么自己有形式主义，官僚主义、享乐主义和奢靡之风，就是没有很好地坚持一切从实际出发。另方面，解放思想、实事求是也做得不够好，特别是到中心任职后，提出了萧规曹随，创新驱动做得不够。在实事求是上也做得不够好，随着年龄增长和环境变化，主观主义多些，久而久之，对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，解决得也不及时。研究解决一些矛盾和问题，实事求是、群众路线坚持得不够好。再方面，与时俱进、求真务实也做得不够，工作作风不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。同时，自觉遵守和维护党章，按党的规矩办事也做得不够好，离党章的严格要求还是有一定差距。 (五)在一定程度放松了道德品行提升。剖析我在四风等方面存在的主要问题，根本原因之五就是在一定程度上放松了道德品行的提升。从道德层面来说，我们党早就提出来，以德治国讲党性、重品行、作表率的理念。自己也对自己提出过以学为基、以干为本、以德为先、以才为重、以和为贵、以廉为要要求，自认为自己的道德品行还是可以的。这次活动让自己猛醒，自己离崇尚科学、辛勤劳动、团结互助、诚实守信、遵纪守法、艰苦奋斗的党员思想道德品行要求还是有不小的差距。古人尚且有身多疾病思田里，邑有流亡愧俸钱为官的基本操守，对以为全心全意为人民服务为宗旨的党员领导而言，要求应当更高，表现应当更好，尤其要勤勤恳恳为民。那么，为什么自己还有一定的奢靡之风呢?正是艰苦奋斗的精神淡化了。由此，研究解决一些矛盾和问题时，实事求是、群众路线坚持得不够好，工作作风不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。也由此，考虑个人的利益多了一些，考虑人民群众的利益少了一些;学习政治理论的劲头小了，深入基层解决实际问题的时间少了，精神状态和进取心也差了。

五、今后的努力方向和改进措施

(一)努力方向。针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，本人决心在局党组的领导下，按照党员领导干部标准要求，坚持为民务实清廉，始终把群众的利益放在第一位，实实在在替群众办实事，办好事，率领中心干部职工全力推进XX外资工作迈上新台阶。

(二)整改措施。一是加强理论学习，坚定三个自信。 1、突出学习重点：学习和掌握邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观，习近平同志关于群众路线的重要论述等，坚定共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，始终与党中央保持高度一致。

2、坚持三个带头：带头挤出时间刻苦自学，不能陷于事务;带头向实践学习、向群众学习，以增强解决实际问题的能力;带头加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，以不断提高自身素质和领导水平。

3、做到三个转变：从应付性学习转变为主动钻研学习、从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合、从为了工作的要我学转变为提升自己理论素养的我要学。4、通过刻苦学习，进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信，筑牢思想防线，勇于开拓创新。

二是提高党性修养，扎牢宗旨意识。

1、带头学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。自觉加强党性修养，增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识。

2、坚守理想信念。坚守共产党人精神追求，模范践行社会主义荣辱观，做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者，以实际行动彰显共产党人的人格力量，永远保持共产党人的先进性和纯洁性。

3、坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事、办好事。

4、深入实际，调查研究，总结经验，汲取群众营养，不断加深与人民群众的感情。

三是密切联系群众，切实转变作风。

1、坚持实事求是、群众路线，以优质的服务，良好的形象，一流的业绩做好XX外资工作。

2、坚持一切从群众的利益出发，急群众所急，想群众所想，切实做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。

3、切实深入基层、深入实践、深入群众，为群众诚心诚意办实事、解难事、做好事，树立XX外资亲民爱民的良好形象。4、尊重群众的首创精神，在群众中发现、挖掘和总结经验，推动XX外资工作创新发展。

四是健全规章制度，权力关进笼子。

1、严格遵守并贯彻执行党规党纪、法纪政纪，进一步建立健全中心的相关的规章制度，把权力关进制度的笼子。

2、始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，做到自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己。

3、严格遵守中央八项规定和省委十项规定，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。4、严格执行民主集中制的各项制度规定，积极开展批评与自我批评，自觉接受党和人民群众的监督，努力做一名合格的共产党员和称职的党员领导干部。

五是改进工作方法，提高服务水平。

1、在学好政治理论的同时，根据工作需要和自己实际，坚持学习相关业务知识，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野。2、坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，提高工作效率。 3、坚持一切从实际出发，讲真话、报实情，办实事、求实效;充分尊重和听取中心领导班子一班人意见，发挥大家的智慧和力量。

4、努力提高做好新形势下群众工作的六个能力：提高了解贫困地区贫困群众的能力，提高激发贫困群众内在活力的能力，提高引导教育贫困群众觉醒的能力，提高服务贫困群众脱贫致富的能力，提高协调关系和化解矛盾的能力，提高防范和处置群体性事件和突发事件的能力。

领导个人对照检查材料2023年3

根据中央、省、市委统一部署，市旅游局按照教育实践活动的要求和时间安排，局领导班子在认真进行六个专题学习和六次专题辅导的基础上，采取多种方式，听取基层群众的意见建议。通过采取网上信箱、分组下基层走访、召开群众座谈会、寄送征求意见函、开展问卷调查、个人交心谈心等多种征求方式相结合，实现了征求意见全覆盖。从总体情况来看，基层群众普遍认为市旅游局领导班子和领导干部个人主流是好的，但在“四风”方面不同程度存在一些问题。对大家反映的问题，我们不藏掖、不护短，召开专题讨论会，对照检查，剖析成因，并按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，进一步明确了加强改进作风建设的努力方向与整改措施。现将市旅游局领导班子对照检查情况汇报如下：

一、前期党的群众路线教育实践活动开展情况

（一）精心组织学习。自开展活动以来，市旅游局党组及班子成员坚持把学习贯穿始终，采取个人学习、专家辅导、集中研讨等方式，认真学习领会中央、省市委文件和习近平、李鸿忠、阮成发等领导的一系列重要讲话精神，学习党章，原原本本研读规定文件和学习材料。在前段学习的基础上，近期又学习了习近平总书记在参加x省常委班子专题民主生活会时的重要讲话，学习了中央和省、市委关于开好教育实践活动专题民主生活会的有关精神，自觉把思想和行动统一到中央和省市委的要求上来。

（二）广泛征求意见。市旅游局党组坚持开门搞活动，通过采取网上信箱、分组下基层走访、召开群众座谈会、寄送征求意见函、开展问卷调查、个人交心谈心等多种形式相结合，广泛征求了各方面的意见和建议。在此基础上，局党组先后多次召开专题会议，从最初征求的18条意见，扩充到33条，再经过反复讨论和深入挖掘后，最终梳理形成了局党组在“四风”方面存在的突出问题共44条。

（三）认真查摆问题。局党组对照党章、廉政准则、改进作风要求、群众期盼和先进典型，认真查找宗旨意识、工作作风、廉洁自律方面的差距和“四风”方面的突出问题。市旅游局局长、党组书记张侠同志主持召开局党组会议，对征求到的意见建议进行反馈，属于局党组集体问题，原汁原味反馈给全体党组成员；属于党组成员的个人问题，原汁原味反馈给党组成员个人。坚持把自己摆进去，边查边改、立行立改，局党组根据征求到的意见建议，确定了第一批整改问题，党组成员人人都有整改任务。

（四）深入交心谈心。市旅游局党组书记、局长张侠同志与各位班子成员进行了逐一谈心，班子成员之间进行了互相谈心，班子成员还与分管处室（单位）主要负责同志开展了谈心，既主动谈自己存在的问题，也诚恳指出对方存在的问题，提出了改进作风的具体建议，进一步沟通思想、增进了解、相互促进、取得共识，把问题解决在对照检查会前，为开展好批评和自我批评创造了良好氛围。 （五）认真撰写对照检查材料。张侠同志主持了市旅游局领导班子对照检查材料的起草工作，召开党组会和局长办公会进行了专题讨论，并按照市委督导组等各方面提出的意见建议，先后进行了多次认真修改。各位班子成员自己动手，认真撰写个人对照检查材料，并反复修改。通过查摆问题、剖析原因，进一步明确了整改方向和措施。

二、局领导班子在遵守党的政治纪律情况，贯彻中央八项规定、省委六条意见和市委十一条禁令精神、转变作风方面的基本情况

市旅游局领导班子在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上始终同党中央保持高度一致，坚决维护中央权威，切实保证政令畅通。

自中央八项规定、省委六条意见和市委十一条禁令发布以来，市旅游局迅速召开中层以上干部会议，学习传达了习近平总书记关于党的群众路线教育实践活动一系列讲话、习近平总书记视察xx重要讲话、中央“八项规定”、省“六条意见”和市委“十一条禁令”等，同时，要求各支部组织党员干部学习。

为进一步贯彻落实反腐倡廉深化治庸问责工作，局领导班子率先垂范，全面开展自查自纠，在全局上下大力倡导艰苦奋斗的精神、文明节俭的意识、健康向上的风尚、清正廉洁的风气、亲民务实的作风，并带头做到以下几点：

一是切实改进调查研究。即注重调研效果，改进调研作风。二是进一步转变文风。严格控制发文数量和篇幅。三是精简会议活动，严格控制会议活动的数量、规模和时间。四是改进公务接待。简化接待工作，严格控制会议活动经费。五是厉行勤俭节约，严格遵守车辆管理办法，节约用水用电。六是改进工作作风。进一步明确工作职责，强化工作责任，提防“精神疲软症”，杜绝“懒散病”，破除“拖拉病”，“打折扣”，戒掉“推诿病”，提高工作质量、办事效率和决策效率。七是制定并完善局机关有关规章制度，建立“长效机制”，切实增强党员干部工作的自觉性和紧迫感，以干部作风的改进和工作水平的提升推动各项工作更好更快发展。

三、市旅游局领导班子聚焦四风方面查找的突出问题

活动以来，市旅游局党组和领导班子按照群众路线教育实践活动的要求，根据各方面征求和收集到的意见建议，对照党章，对照党的纪律、群众期盼，对照改进作风要求，经过全面摆查、认真反思、深刻剖析，认识到“四风”方面存在以下突出问题：

（一）形式主义

1、有的工作计划、工作方案做得非常漂亮，但是执行力不强，落实不够，开了头就没了下文。2、有的文风华而不实。很多文章念了以后不知所云，里面的话都是是放之四海而皆准的语言，空话套话多。3、有的干部落实工作的方式简单，有的工作靠开会、发文件来落实，会议过多过长，文件照抄照转，最后不了了之，有的工作方案理想主义色彩浓重，基层操作难。有的开会过于注重会议规格，不注重会议实效，会议开了，文件发了，工作就算落实了，没有实质内容，不解决实际问题。4、有的领导干部的工作方式多以室内工作、案头工作为主，而下基层、到现场调查研究相对较少；与基层单位对话少，缺乏有效的沟通；给予各区局的项目、经费、信息等方面的扶持少，帮助基层解决实际问题少。5、社情民意反映机制不健全。6、有的工作制度的制定不够务实，流于形式。7、个别工作人员态度冷漠，为基层单位服务意识还不够强，存在推诿现象，在具体的工作操作上还需要更人性化、服务更周到、多向基层倾斜。比如，统筹会议、合并会议，让企业代表少跑腿等等。

（二）官僚主义

1、好人主义盛行，喜欢当面说好话，明知是缺点，也要说成是优点，对同志不负责任，不敢坚持原则，对不良现象不敢批评。2、工作有时推诿，有的班子成员喜欢当甩手掌柜，对分管的工作不用心、不投入，把关不严。3、开会或外出调研，讲究接待规格对等。4、对基层来办事的同志存在不耐烦，态度冷淡、生硬，摆官架子的现象。 5、习惯于摆“架子”，下基层调研不够，和各区旅游部门联系较少，工作抓手不够；认为单位没权、没钱、没资源，因此和基层联系少，跟行业联系少、跟游客联系少 。6、服务意识不强、主动性不够，帮助解决实际问题的能力不强，对基层的诉求倾听不够、了解不深；为企业主动服务的意识不够，深入企业调研为企业解惑排忧解难不够，引导帮助企业做强做大办法不多、思路不明、措施不力、效果不好。7、工作内容不够贴近群众，给予基层的扶持不够切合实际，没有站在基层单位的角度考虑问题，没有充分调动基层工作积极性。8、有的工作不敢管，不敢较真，不敢硬碰硬，不愿意到矛盾多、困难大的地方解决实际问题。9、有的工作缺乏激情，不亲力亲为，写材料等费神费力事务不愿做。

（三）享乐主义

1、干部思想教育抓得不紧，队伍建设重视不够，对干部不敢严格要求，纪律约束不力，抓班子带队伍意识不强，党建工作责任制落实不力。2、群众观念不强，喜欢就部门或个人利益比待遇、比条件，不是以最广大群众的最根本利益为出发点、落脚点。3、有的精神懈怠，不思进取，工作标准不高，只求过得去，不求过得硬。 4、有的履职尽责事业心、责任感不强，纪律不严。5、有的工作作风浮漂，工作不积极主动，推一推、动一动，办事效率不高； 6、有的贪图安逸，怕出力，怕流汗，布置一点工作就“喊累”，条件艰苦一点就叫“吃亏”，干一点事就希望得到“回报”，过于看重个人的利益与发展；7、有的缺乏工作激情，一段时间得不到提拔就无精打采，年纪稍大就觉得“船到码头车到站”，不比贡献比资历，斤斤计较个人得失；8、有的工作缺乏敢闯敢拼劲头，安于现状，进取心不足，在需要多部门、多单位协调的问题面前有畏难情绪、办事拖拉、互相推诿。

（四）奢靡之风

1、有的参与高档次接待消费，讲究规格，攀比其它单位的生活与办公条件，没有过紧日子的意识。2、有的公务接待活动超标，不注重勤俭节约，不按规定流程申报。 3、对公款吃喝随大流。

（五）其他方面的问题

1、干部政策制度执行不严，群众有些反映。2、建议整合全市旅游资源，打造具有代表性的旅游精品线路，形成全市“大旅游”格局；加强线路整合，加大对乡村游、新城区旅游的支持和开发力度，将乡村游纳入x一日游线路进行推介；3、加强旅游产品、旅游商品开发，提升附加值。一是做足x旅游文化，解决x精品不精的问题，抓好老景区建设，深挖文化，加强品牌打造；二是结合各区旅游资源特点，打造一批有代表性的新景区；三是由政府牵头，组织旅游、文化等相关部门制作一台能体现x人文历史特色，并能受到外地游客欢迎的精品演出节目。4、班子要关心干部身心健康，安排干部休假；加大对干部的培养力度，多关心干部的思想动态，多跟干部交心谈心。5、旅游法颁布实施后，企业导游均有疑惑，对旅游法的宣传解惑培训工作欠缺，要加强对导游的教育培训；同时，要依法规范企业和旅客的行为，依法保护企业和旅客的合法权益。6、加大培训力度，加强对机关工作人员和行业从业人员的培训力度，提升行业和系统的凝聚力。7、建议加大对从业人员的文明服务意识的培养，规范文明服务行为，组织开展导游培训工作，提高导游员整体素质，明确旅行社服务流程。比如，在旅行社、旅游景区、星级饭店设立文明旅游提示牌和便民利民志愿服务站点，引导广大市民和游客文明游览。8、建议严格旅游行业的准入与退出机制，强化对景区及景区工作人员的管理。加大对旅游市场管理，提高旅游市场进入门槛，完善相关法规、从业规定以及旅游企业的资格审查等。9、建议提升景区服务质量。一是加大公共信息符号的推广和执行力度；二是加强景区内部安全警示标识的设置；三是积极协调相关部门，完善基础设施建设，解决停车场、厕所少等问题。10、建议加大在本地的旅游市场宣传推广力度。一是要以本地市民为重点，让市民人人知晓旅游、支持旅游、宣传旅游，旅游宣传的小册子应该让每个市民都了解，让市民成为x旅游宣传的使者；二是要做好旅游目的地宣传工作，可采用与其他城市形成战略营销联盟或文化参赞的形式，增加外地游客数量、延长停留时间、增加旅游消费；三是要充分利用本市交通要道、地铁、公交、火车站、机场等公共场所的场地资源，通过车载媒体、地铁传媒、路口标示、大型宣传牌等，加大对x旅游产品的宣传力度，既方便游客又提高景区知名度；11、建议加大旅游惠民力度和范围，切实将惠民政策落实到位。一是惠及更多的普通市民，让其感受旅游便民政策带来的好处；二是加强政策落实，在派发景区门票的同时，应考虑新城区农村市民出行问题，配备旅游车辆免费接送；三是放宽景区旅游年卡的使用限制，建议星级饭店与旅游景区一卡通联合开展业务；四是综合考虑老年人身体素质，降低本市老年人免费游园年龄；五是建议降低景区门票价格。12、建议在导游大赛中涌现出来的优秀选手，能够到基层进行交流学习，让更多的导游从业人员提高专业化水平。13、特色旅游商品开发方面。建议规范市场价格，加大x旅游的特色和品味建设，旅游购物点要进一步完善和规范。14、进一步改进机关作风。希望在机关工作流程的设置上多为基层着想，各处室的工作要协调一致、统筹兼顾。希望市旅游局继续主动查找问题、主动曝光问题、主动解决问题、主动接受监督，强化政务公开。15、建议市旅游局进一步加大对行业和行业内企业的扶持力度，尤其在旅游规划、项目打造、市场宣传促销、旅游配套设施建设等方面给予更多的帮助和支持。16、引导行业健康发展不够，要加强宣传正面典型，要对全市旅游资源、旅行社、导游进行长远规划，引导全行业健康发展。17、部分工程或服务项目（不包括在媒体投放的宣传广告）未按规定实施政府采购程序；支出控制不严，超过中标报价追加支出；内部财务管理工作存在不规范情况。

四、产生问题的原因分析

（一）领导班子在政治理论学习上不够主动，不够深入，政治理论修养有待提高。没有把政治理论学习放在一个重要的位置，在学习上存在着一定的片面性，缺乏对政治理论和行政管理理论的系统研究和深刻理解。不够重视理论对实践的指导作用，业务学习缺乏系统性、经常性。

（二）领导班子在改造主观世界上不够自觉，思想上有所松懈。共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，虽然大家口头上也在讲，改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界，但实际上都存在着重事务轻学习，以事务工作代替政治历练和党性锻炼，使各自的党性修养减弱了，对本人的要求放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。 （三）领导班子宗旨意识和群众观点不强，存在官本位思想的倾向和苗头。没有从思想深处彻底解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，在工作中未能始终坚持把服务人民群众作为出发点和落脚点。为人民服务的宗旨意识不够强，对基层的帮助还不够，需要真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在思想意识上，大家虽然坚持守土有责，但是在平时工作时存在重指导，轻调研的问题。认为每一项工作都有专人负责，不必每项工作都亲力亲为，班子均存在着缺乏深入基层，实地考察，听取民声的那么一份诚意和执着。 （四）领导班子在具体工作上，重安排，轻要求，重过程，轻结果。强调每项工作都要有新的提高、新的发展、新的思路，但在具体工作的落实上，缺乏认真的态度、锲而不舍的精神，不能用更高的标准去要求、去衡量，对工作细节不去较真。工作缺乏主动，在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面还有欠缺。对工作忙于应付多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，改革创新意识有待增强。

（五）领导班子在严格自律方面，缺少时刻自省、自查的危机意识，缺少自我约束、自我监督的自律意识。在公车私用、公务接待、吃请等问题上，随大流，没有真正在思想上筑起有效的防线，更没有在行为上形成严格的准则和规范。

五、今后的努力方向和改进措施

针对查摆出的问题，市旅游局党组和领导班子按照中央《关于开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设的通知》的要求，紧密结合实际，认真梳理汇总，集体研究“会诊”，明确了整改措施和努力方向。主要有以下五个方面：

一是强化理想信念教育，不断提升思想政治素质。

严明政治纪律，增强党性锻炼，坚持廉洁从政。局领导班子要始终坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，任何时候、任何情况都保持清醒政治头脑和政治本色，坚定不移同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

加强理论武装，在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实际相统一。每位局领导班子成员要积极参加党组中心组学习活动，认真学习中央和省市重大决策和重要会议精神，深入学习中国特色社会主义理论体系，不断提升整个领导班子的思想政治素质。

二是切实改进工作作风，掷地有声狠抓落实。

注重从制度和机制上解决问题，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。局领导班子要进一步完善落实全年计划，既抓好重点，又“弹好钢琴”，确保各项工作全面推进。

健全落实重点项目协调推进机制，深化“治庸问责”活动，定期督办一些进度滞后的工作，限时办结。及时出台扶持政策的配套细则，加大宣传，送政策进企业，帮助其解决实际问题。建立健全办文办会的制度规定，党组班子成员带头讲短话，开短会，精简各类活动，提倡节俭办会。

三是践行为民服务的宗旨，提高做好群众工作的能力。

提高贴近融入群众的亲和力，切实为群众、为企业办实事、办好事。建立健全班子成员直接联系服务基层制度，深入开展基层企业、区局走访活动，落实下基层制度，加强与各区局的联系与沟通。每个班子成员全年到各区和重点企业至少调研60天，下基层不少于50次，与区局、行业单位、一线工作人员开展有组织的交心谈心活动不少于30次，带头参加“城乡互联结对共创”、“三帮扶”等活动，力争为基层单位及旅游企业解决实际问题。

加强与旅游企业的工作对接，加大服务旅游企业的力度，积极支持各区和相关行业单位开展旅游业务工作，协调解决基层单位的实际困难，加强对区局和企业的业务指导和有效沟通，拉近与企业距离。

四是保持清正廉洁，增强拒腐防变的能力。

在当前社会还存在腐败现象情况下，要有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验。局领导班子要坚定理想信念，经常深刻反省理想信念是否动摇、党性观念是否坚定、宗旨意识是否淡化、切实加强自身道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

五是解放思想，增强工作创新的能力。

局领导班子要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。以《旅游法》颁布实施为契机，不断总结和完善工作经验，在旅游产品开发、区域资源整合、旅游宣传推介、从业人员培训、景区服务质量等方面提出新思路、新方案，拿出新举措，开创x旅游新局面。

领导个人对照检查材料2023年4

一、思想政治纪律方面

作为一名党员，我时刻铭记自己肩负的责任。虚心学习党的理论知识，不断用党的理论武装自己，使自己做一个政治合格的党员。

党的政治纪律集中体现了全党共同的信仰、目标和意志，在不同的历史时期，具有不同的时代特征和具体的实践要求。当前，最重要的就是要做到以下几个方面：一是始终做马克思主义的坚定信仰者。恩格斯深刻指出，共产党员对马克思主义的政治信仰，是一个“在任何时候都不容讨论的问题”。政治信仰是共产党员坚定的理想信念，也是无形的政治纪律。在现实生活中，产生一些严重违纪现象的深层原因，就是理想信念的缺失。严守政治纪律，重要的是靠党员自觉，靠对共产主义理想信念的矢志不移。作为党员领导干部，必须始终以对党和人民高度负责的政治态度，进一步坚定对当代马克思主义特别是科学发展观的政治信仰，进一步增强深入贯彻落实科学发展观的自觉性坚定性。二是始终做中国特色社会主义事业的衷心拥护者。回首近代以来中国波澜壮阔的历史，展望中华民族充满希望的未来，党的十八大得出一个坚定的结论：实现中华民族伟大复兴，必须坚定不移地走中国特色社会主义道路。这条道路，是当代中国发展进步的根本方向，也是党的根本政治立场、政治理想和人民群众根本利益的集中体现。党员干部应更加自觉地以党和人民的事业为重，更加自觉地维护改革发展稳定大局，始终与党同心同德、同力同行，不为任何风险所惧、不为任何干扰所惑，进一步坚定对改革开放和社会主义现代化建设的信心，特别是要清醒认识军队在维护国家安全和发展利益中肩负的重大政治责任，进一步增强政治意识、大局意识、使命意识，积极为改革开放和社会主义现代化建设做贡献。

三是始终做党的理论、路线、方针、政策和党章的模范执行者。党的理论、路线、方针、政策是党员的根本遵循。党的十八大通过的党章修正案，集中体现了党的基本理论、基本路线、基本纲领和各项方针政策，对党的政治纪律作出了明确规定，是党员必须共同遵守的行为规范。每名党员都要努力用党章武装头脑，规范一言一行、一举一动，自觉维护党的大政方针和路线政策，确保任何时候、任何情况下执行政治纪律不犹豫、不含糊、不动摇。

二、贯彻落实中央八项规定精神、转变作风方面

中共中央政治局20xx年12月4日召开会议，审议中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定。中共中央总书记习近平主持会议。会议一致同意关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定。规定要求：一、中央政治局全体同志要改进调查研究，到基层调研要深入了解真实情况，总结经验、研究问题、解决困难、指导工作，向群众学习、向实践学习，多同群众座谈，多同干部谈心，多商量讨论，多解剖典型，多到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去，切忌走过场、搞形式主义；要轻车简从、减少陪同、简化接待，不张贴悬挂标语横幅，不安排群众迎送，不铺设迎宾地毯，不摆放花草，不安排宴请。二、要精简会议活动，切实改进会风，严格控制以中央名义召开的各类全国性会议和举行的重大活动，不开泛泛部署工作和提要求的会，未经中央批准一律不出席各类剪彩、奠基活动和庆祝会、纪念会、表彰会、博览会、研讨会及各类论坛；提高会议实效，开短会、讲短话，力戒空话、套话。三、要精简文件简报，切实改进文风，没有实质内容、可发可不发的文件、简报一律不发。四、要规范出访活动，从外交工作大局需要出发合理安排出访活动，严格控制出访随行人员，严格按照规定乘坐交通工具，一般不安排中资机构、华侨华人、留学生代表等到机场迎送。五、要改进警卫工作，坚持有利于联系群众的原则，减少交通管制，一般情况下不得封路、不清场闭馆。六、要改进新闻报道，中央政治局同志出席会议和活动应根据工作需要、新闻价值、社会效果决定是否报道，进一步压缩报道的数量、字数、时长。七、要严格文稿发表，除中央统一安排外，个人不公开出版著作、讲话单行本，不发贺信、贺电，不题词、题字。八、要厉行勤俭节约，严格遵守廉洁从政有关规定，严格执行住房、车辆配备等有关工作和生活待遇的规定。

三、工作学习方面

1、正确履行会计职责和行使权限，认真学习国家财经政策、法令，熟悉财经制度；积极钻研会计业务，精通专业知识，掌握会计技术方法；热爱本职工作，忠于职守，廉洁奉公，严守职业道德；严守法纪，坚持原则，执行有关的会计法规。

我就管理的财务工作平时做到兢兢业业，任劳任怨，做好全站正常工作运行的资金保障。本年重点做了以下工作：

2、遵纪守法，廉洁自律，树立财务工作者的良好形象

通过认真学习《廉政准则》及中纪委提出的“四项纪律、八项要求”等为行为准则。坚持以自律为本，以廉洁奉公为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在实际工作中严格遵守法纪，时刻以反面教材警示自己，不断强化廉洁自律意识，努力做到“自重、自省、自警、自励”，树立了财务工作者的良好形象，始终以饱满的精神状态投入到每一项工作中。作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，我同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到最好，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

3、由于财务会计制度、准则在不断变化中，因此我非常注重平常的知识积累和学习，通过包括组织培训及个人自学等形式，不断充实自己的专业新知识，提高自身业务素质，同时根据新的财务政策变化，随时指导调整日常工作，努力促进财务管理水平。

四、存在的问题及原因分析

（一）对照检查存在的主要问题

这次群众路线教育实践活动的主要任务聚焦在作风建设上，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。这“四风”问题危害极大，是严重损害党的肌体的“毒瘤”。

根据这“四风”问题，把自己的工作实际情况严格对照检查发现：

1、理论功底不高，运用理论指导实践不够

一是学习的自觉性不高。存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。二是学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节，对待理论学习，只满足于片面地引用个别原理，而不能有效地与实际工作紧密结合起来。

2、工作作风不实，求真务实的精神不够

一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。二是欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。三是对有关的政策法规研究不够，工作方法较简单，同志间的思想交流不多，深入基层和村组调查研究不够，对全市的工作指导和督促还不够深入，致使工作效果不够理想。

3、群众意识不强，为民服务的宗旨不够

一是主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。二是在工作上对其他情况的了解不够全面系统，联系群众不广泛，与干部职工谈心交流少，直接听取其他干部群众的意见不及时不全面，对干部思想状况和生活情况了解不全面，帮助干部职工解决实际困难不多。这些都是宗旨观念淡薄，群众意识差的表现。

（二）对照检查存在问题的主要原因

1、政治理论学习不够深入，政治理论修养不到家。对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解18大精神，没有意识其思想的精髓，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。宗旨观念不够牢固。存有“事不关己，高高挂起”的思想，以至自己为他人服务、为同事服务的公仆意识淡化，没切实做到为群众所想，为群众所急。一是没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用邓小平理论认识问题、解决问题的能力。理论上的成熟是党员和党员领导干部政治上成熟的基础，只有在理论上分清是非，才能做到政治上的清醒和坚定。

2、改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神

共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化

对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

五、今后努力的方向和改进措施

通过学习党的群众路线教育实践活动，通过学习大家的长处，认真反思自己的不足。针对思想上、工作上的问题，我将不断提高认识，加强党性修养，更好的为职工群众服务。在今后的工作中，认真把握好以下几个方面：

1、认真组织搞好思想动员，深入开展谈心活动，广泛征求意见建议

通过网络电子邮箱、发放征求意见表等形式诚恳征求各科室对财务工作作风、工作质量、工作效率、服务意识等方面的意见和建议。在谈心活动中，鼓励大家认真谈思想，谈工作，谈学习，谈生活，积极开展批评与自我批评，相互交流思想，沟通感情。

2、切实做好党性分析

严格对照《党章》和新时期保持共产党员先进性的具体要求，紧密联系自己的思想和工作实际，实事求是，找思想作风中的不足，找工作实践中的差距，找存在问题中的教训，着重从理论学习、理想信念、工作作风、遵守纪律和立足本职、发挥先锋模范作用、廉洁自律以及贯彻和执行民主集中制等方面查摆了存在的突出问题，从世界观、人生观、价值观高度上深刻剖析了产生问题的思想根源，结合在征求意见阶段和谈心活动中征求到的意见，认真撰写党性分析材料。

3、坚持党性修养，保持纯洁性。保持纯洁性，个人修养是根本内因，增强党性是决定因素，要坚定理想信念，用马克思主义中国化最新成果武装头脑，认真学习实践中国特色社会主义理论体系，做到真学，真懂，真信，真用。抓好学习培训，自觉践行社会主义荣辱观，不断提高政治理论水平，提升思想境界，切实筑牢思想道德防线。

4、讲廉洁，扎实工作。党的十八大要求党政机关要健全反腐败法律制度，防控廉政风险，防止利益冲突，更加科学有效地防治腐败。

通过学习十八大精神中，在具体工作中我与党风廉政建设工作相结合。在自律的基础上，要求科室人员严格按照财经法律法规办事，树立良好的财务人形象。

领导个人对照检查材料2023年5

通过对党的群众教育路线理论的学习和思考，对照本次活动的要求，我认真查找自身不足，并分析产生问题的原因，现汇报如下:

一、“四风”方面存在的突出问题

（一）、形式主义的突出问题有两方面

1.政治理论学习功底不够扎实，运用理论指导实际工作存在差距。主要表现在学习的系统性不强，在学习内容上，功利主义作祟，重实用、轻理论，重业务、轻思想，导致政治理论水平不扎实。

2.学用结合的关系没有处理好。在学习中没有发扬理论联系实际的马克思主义学风，为学而学，学归学，用归用，较少以理论学习成果指导工作实践。

（二）、官僚主义的突出问题有两方面

1、联系群众不够广泛

跟教师、学生联系少，认为现在社会是开放的、多元化的社会，不应过多的干涉别人的思想和生活，所以谈工作多，关心思想和生活的少。

2、有时在工作中容易急躁、主观武断

在工作中遇到突发事件或紧急情况，有时容易急躁，对待下属缺乏耐心细致的指导，工作方式比较单一；有时也自以为自己长期从事学生教育和管理工作和安全维稳工作，有一定的工作经验，对有些同志提出的好意见好建议听不进，比较主观武断。

（三）、享乐主义的突出问题两方面

1.艰苦奋斗的意识有所淡薄，随着年龄及工作年限的增长，以往那种积极向上的工作热情、主动性和创新精神都有所减弱，面对一些复杂、繁琐的工作，有时心理上会产生畏难情绪。

2.奋斗精神不够饱满。缺少奋发有为的精神状态，缺少敢闯敢试敢担当的精神气概，缺少创新驱动、跨越发展的精神动力。

（四）奢靡之风的突出问题一个方面

廉洁自律的防范意识尚有不足，对中央八项规定的要求要进一步深入学习，加强自律意识。

（五）、关系群众自身利益方面的突出问题有一个方面

联系师生不广泛，和师生深入谈心的比较少，虚心听取他们的意见还不够，不能真正了解他们的所思所想，不能切实做好服务师生，帮助他们解决实际困难不多。

（六）、联系服务群众“最后一公里”方面的突出问题有两方面

1.站在教师、学生的角度去考虑问题还不够，在工作中往往会被日常事务困扰，对师生了解的还不够准确。

2.有时只看到表面，没有了解到问题的深层次的原因。

有时工作做的还不是那么令群众满意，有些工作没有真正做深做细做实，离群众对工作的要求还有一定的差距。

（七）、在遵守党的政治纪律和落实中央八项规定方面有两方面

1.工作作风不扎实，缺少敢于争先的进取精神，责任意识不强，自我要求不够严格。

2.在坚持党的思想路线“解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实”方面仍有一定差距。

（八）、“三不一松散”方面

1.学风不够浓。自主学习的时间、数量相对较少。

2.工作不够实。存在应付各种检查，抓紧完成工作的现象，很多工作却没有做细做实。

二、产生问题的主要根源

（一）政治理论学习不够主动深入，政治理论修养有待提高。平时虽然也学习一些马列主义、\*思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，没有真正认识到政治理论学习是武装头脑，坚定信念，净化心灵，指挥行动的重要法宝。

（二）对党的群众路线认识不深，密切联系群众不够，缺乏虚心向人民群众学习的思想。这样一来，造成了思想上忽视群众，忽视群众的主体地位，忽视群众的根本利益，与群众的思想感情疏远了，为群众想的少，服务群众的也少了。

（三）理想信念上，虽然也有坚定的信念和信心，但多只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。

三、解决突出问题的主要措施

（一）加强理论学习，提高自身素质。在加强业务知识学习的同时，不断积极主动地加强对政治理论的学习，确立终身学习的观念，广泛拓展自己的知识视野，提高自己的知识水平和政治思想修养。

（二）提升政治素养，坚定党员信念。充分利用电视、广播、报刊和互联网等媒介深入了解国际国内大事和国家方针政策，提高政治觉悟和思想认识，坚定党员理想信念和宗旨意识。

（三）积极开展工作，由“干完”变成“干好”。我将进一步加强责任意识和服务，提高业务水平；兢兢业业，保持较高的工作热情和饱满的精神状态，树立无私奉献和艰苦奋斗的精

（四）加强与群众沟通，树立为民服务思想。对于关系群众切身利益的事情，一定要竭尽全力对待，千方百计解决，力争让人民顺心，让群众满意。

（五）要坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，锐意进取。通过实践，从大局出发，结合实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。要善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决工作上存在的一些问题。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com