# 组织生活支部对照材料8篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2023-02-20

*当我们工作了一段时间之后，肯定希望自己的工作有所进步，那就需要写一写对照材料，对照材料的写作每个人都是需要认真进行思索的，职场范文网小编今天就为您带来了组织生活支部对照材料8篇，相信一定会对你有所帮助。组织生活支部对照材料篇1根据xx文件精*

当我们工作了一段时间之后，肯定希望自己的工作有所进步，那就需要写一写对照材料，对照材料的写作每个人都是需要认真进行思索的，职场范文网小编今天就为您带来了组织生活支部对照材料8篇，相信一定会对你有所帮助。

组织生活支部对照材料篇1

根据xx文件精神，xxx党支部全体党员干部在全面认真学习有关内容、深刻领会精神实质的基础上，带着责任，带着感情，带着问题，在全体党员干部中认真开展了谈心征求意见活动，并同时到相关单位发放征求意见表，共发出征求意见表24份，收回24份，经梳理汇总7条意见建议，并召开支委会集体把脉会诊，一项一项讨论分析，找准找实存在的突出问题，商讨解决的办法，查找问题的根源。现对照检查如下：

一、遵守政治纪律情况

党的政治纪律是党的生命线，xxx党员干部均能够严格遵守党的政治纪律，自觉同党中央保持高度一致，坚决贯彻落实党的路线、方针、政策，在各项重大问题上均能严格按照集体领导制和民主集中制原则及议事决策规则讨论重大事项。能够按制度和规定贯彻落实，整体上能够做到令行禁止、政令畅通，较好地发挥了模范带头作用。目前，无一例违反党的政治纪律情况。

二、存在的突出问题

通过梳理意见汇总，主要存在以下问题：

一是班子学习的整体意识还不够强。虽然支部组织单位政治理论学习，但有时事忙于业务工作，对单位党员干部的政治理论学习不够深入。

二是党员模范带头作用发挥不够，创新意识不够强。有时思想观念还不能适应经济社会发展的新要求，工作思路不够新，存在怕乱求稳、安于现状的思想。

三是制度落实力，执行力不够强。尽管制定出台了不少规章制度，但执行力度有待于进一步加强。

四是党组织内部活动形式单一。未充分调动党员的积极性，缺乏吸收力，对党员谈心谈话不够经常。

三、产生问题的原因分析

一是理想信念不够坚定。日常工作中存在重工作、轻学习的现象，对新理论、新要求、新政策学习不够，钻研的不深、不透，满足于一知半解，缺乏深入系统的学习研究;对班子自身要求有所放松，思想政治教育不够，造成共产主义的理想信念有所淡化，一定程度上影响了政治坚定性、政治鉴别力、政治敏锐性、政治执行力和工作质量。

二是宗旨意识有所减弱。对世界观、人生观和价值观改造的重要性认识不够充足，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的意识;在工作中指导基层不够深入、指导工作主观、意志成份多，干部谈心交流不经常。对为民服务的最终目的和宗旨把握不够充分，更多的时候成了为了完成工作任务而工作。

三是党性修养有所懈担党性修养是一个长期、复杂而艰苦的过程，随着社会环境、社会氛围的改变，个别党员干部逐渐忘记了自我学习、自我提高，自我锤炼意识弱化，加强党性修养的自觉性不强，改造主观世界不够自觉主动。往往把加强党性修养、树立正确的世界观、人生观、价值观挂在口头上，但实际上具体行动的少，经常以事务性工作代替政治和党性锻炼，致使党性修养减弱了，人生观、价值观产生了偏差，对工作中存在的一些错误的行为，批评和纠正的力度不大，满足于完成上级交办的任务，满足于面上不出问题。

四是敢于担当精神有所欠缺。认为如果总搞创新、一味的追求突破，难免会出乱子，严重了还有可能追究责任，对单位、对各自的前途都会有影响，所以认为只要按照领导或上级要求完成任务，工作上不出错，不添乱子就可以了，没有必要自加压力、没有树立起跨越的高标杆，缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

四、今后的努力方向和整改措施

(一)强化理论学习，增强班子理想信念。从抓好政治理论学习入手，坚定班子共产主义理想信念。一是加强班子的理想信念教育力度，组织进一步深入学习党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神，坚定班子理想信念;二是加强班子的学习力度，规范执行学习制度，认真学习两学一做学习教育篇目，武装头脑，更新观念;三是注重理论与实践结合，学以致用，运用到工作的各个方面;四是认真执行集中学习制度，坚持好每周五学习制度，党支部集体学习每周不少于1次。班子成员每周自学时间不少于4小时，不断提升班子综合素质。

(二)加强教育工作，提高班子宗旨意识。一是强化全心全意为人民服务的宗旨意识，加强对班子的宗旨意识教育，每年制定班子工作计划，明确主题、任务、时间节点等，提高服务群众的能力。二是在深入服务群众工作的同时，强化对班子的学习教育，注重作风建设，深入学习贯彻中央八项规定，干干净净干事、踏踏实实工作、清清白白做人，在群众中树立良好形象，建立威信。

(三)加强思想改造，提高班子党性修养。强化理论武装、抓好集中教育，提高领导班子党性修养。一是针对班子在加强党性修养方面有所懈怠的问题，通过开展读书活动、入村帮扶、参观爱国主义教育基地、廉政教育基地等多种形式的党组织活动，加强对班子思想改造力度，提高班子成员的自觉性和素养的标尺，教育班子成员主动进娶改革创新、艰苦奋斗;二是制定完善各项工作考核机制，增强工作任务的量化性和可执行性，高标准严要求的落实好上级交办的各项工作任务。三是健全党内制度，严格执行领导班子议事规则和决策程序，健全班子内部沟通协调机制和组织生活会制度，坚持分工合作，维护班子团结新局面。

(四)增强创新意识，提高班子敢于担当精神。牢记习近平总书记七一重要讲话精神不忘初心、继续前进的深刻内涵，针对思想教育工作中存在的薄弱环节和突出问题，有针对性地采取改进措施，不断完善机制，提升工作水平。一是要切实杜绝形式主义，充分发扬务实精神，克服急躁情绪，用脚踏实地、敢于担当的态度来转变作风，切实做到为民务实清廉。结合实际制定各项活动计划、方案等，提高活动的可操作性和实效性;二是切实做到认真履职尽责，狠抓工作落实。查找工作中存在的不足和问题，高效率快节奏抓好各项工作。

总之，我们会以积极认真的态度，对组织生活会中查摆出的问题进行认真整改，制定切实可行的措施和制度，全面推动各项工作再上新台阶。

组织生活支部对照材料篇2

根据《中共xx市委组织部关于召开2020年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》精神，市委办党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的xx全会和省委十届十一次全会、xx市委四届十三次全会、市委十四届十九次全会精神，巩固深化主题教育成果，提升基层党组织政治功能和组织力，教育引导党员干部增强四个意识，坚定四个自信，坚决做到两个维护。认真对照《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》和机关基层党组织工作条例等规定的职责任务，对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治、巡察等情况，对照人民群众的期待，坚持问题导向、严字当头，深入查摆存在的问题和不足，从思想深处挖根源，从党性修养找原因，明确了努力方向和改进措施，现将有关情况汇报材料如下：

一、查摆存在的问题

（一）在政治建设方面

党建工作呈现虚化弱化边缘化态势。一是重形式、轻实效。在贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，仍然存在制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。各种载体不断翻新，实际内容能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在开花结果上。二是重表象、轻质量。组织生活会质量不高，效果不够理想，有些党员讲成绩多，提问题少，缺少批评，抱着多种花，少种刺，留着人情好办事的态度。自我批评是轻描淡写，泛泛而论，点的问题谁都能对上，批评与不批评没有什么两样。对支部存在的问题不敢认真开展批评，达不到解决自身问题的目的。三是重传统、轻创新。多数党支部活动是会议式、教育式，主要是书记讲、党员听；领导部署、党员记。组织者缺乏创意，怕动脑筋，普通党员怕花时间、随便学习，整体过程枯燥乏味、流于形式。对新时期如何加强党支部建设没有进行深入思考研究与实践，不能真正达到与时俱进、开拓创新。四是重业务，轻党建。办公室工作还是较多存在只顾抓实的，不想务虚的，只埋头抓中心工作，抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成；而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成可不完成的事，呈现出说起来重要、做起来次要、忙起来不要的现象。

（二）在思想建设方面

一是理论学习不够深入。有的同志把学习内容限制在上级要求、业务需求内，没有主动深入、拓展研究，把学习重心偏向新理论、新知识，忽视了对旧理论、旧知识的温习，没做到全面系统学、融会贯通学、联系实际学的要求，学习形式较为单一，入脑入心不够，在学出忠诚、学出感情、学出本领、学出担当上功夫下得还不足。例如在学习强国app的使用上，有人只是为积分而读，而不是为吸收知识、提高政治理论素养而学习。二是学用结合不够紧密。没有真正将理论学习成果与工作实际融会贯通，在新思想的学习上还存在领悟不深、学习不透，学知行没有统一到位。运用马克思主义立场、观点、方法分析来解决实际问题的能力不够强，存在学归学、做归做的分离状态。三是政治意识不够敏锐。在面对对意识形态领域斗争的复杂形势没有深刻认识，特别是随着新媒体的发展壮大，意识形态领域动态把握难度加大，对一些热点问题的敏感性、鉴别能力还需加强，对一些苗头性倾向性问题处置不够超前。抓意识形态工作的激励和约束机制还不够完善，存在对社会上一些错误主张和言论，没有旗帜鲜明及时制止和纠正。

（三）在组织建设方面

一是党的组织设置不合理。目前与市委办有直接关系的党支部有市委办公室党支部、市委机要局党支部、市委保密局党支部、市接待处党支部等xx个，共有正式党员xx人，未按党内有关规定成立党总支。二是干部教育管理不严格。有的班子成员在传帮带上不够硬气，浮在面上，没有因人因材施教，对一般党员干部的压力传导不够，对苗头性潜在性问题没有及时指正，对党员干部的关心爱护也不够，没有及时了解并帮助解决其思想动态和疑难困惑，谈心谈话浅尝辄止、效果不明显，八小时以外的情况还不能做到有效掌控，宽松软问题没能从根本上加以解决。三是党员作用发挥不到位。存在本位主义思想，有些同志大局观不强，落实上级指示要求，单纯从自身科室自己分管领域出发，对一些耗时费力、麻烦棘手、有损自身利益的事项，存在推诿拖延的现象。存在中庸主义思维，既不想出头也不想落后，对上级的一些规定要求，落到什么标准，做到什么程度，思前想后，左顾右盼。存在被动等靠心理，有的同志没有把抓党建与抓业务同等考量，不能正确发挥党员先锋模范作用，身先士卒、主动作为，遇到困难等待观望、依葫芦画瓢。

（四）在作风建设方面

一是四下基层调研不够深入。多数同志都是在办公室听汇报材料多，到实地调研了解情况少。虽然党支部按要求完成了与挂钩联系的党建联系点、软弱涣散村、产业薄弱村、精准扶贫村共建共驻活动，但仍然有所偏向，与党建水平较高的xx社区联系较多，与偏远乡村、产业薄弱点联系较少，在帮助村级党组织建设、促进村级集体经济增收方面思路不宽，办法不多，工作创新力度不大。二是联系服务群众不够密切。想问题抓工作，立足于具体问题的时候较多，考虑单位实际比较多，站在宏观大局和群众角度上考虑问题不足。虽然能坚持定期扶贫走访，但对群众语言和基层情况不熟悉，真正进村入户与群众面对面、心贴心交流较少，对于挂钩的贫困户也多是给钱给物，对他们的关心多停在口头慰问上，帮助解决实际困难问题不多。三是开拓进取精神有所弱化。党员干部攻坚克难的勇气、担当负责的胆气在不同程度减弱，工作创新不足，缺少前瞻性，如在深化全面从严治党向纵深推进上力度不够，在培育和推广党建品牌上缺乏创新，拓宽宣传载体上缺少开拓性思维，开展党员喜闻乐见的活动上缺少新意。干部队伍精气神提振还不够到位、先锋模范作用发挥不够充分，部分党员干部精神懈怠，奉献精神不足，工作拈轻怕重，相互推诿扯皮，不能积极想办法、出主意解决问题。四是勤俭节约意识缺乏巩固。虽完善了经费管理使用相关制度，但从本次巡察结果来看，办公室在从严要求、从严管理的态度上不够坚决，措施上不够得力，导致出现一些不合理支出和铺张浪费现象，如办公用品采购超标、用纸用水大量浪费，办公室电器等长期不关等。在大力响应习总书记关于节约粮食杜绝餐饮浪费的号召后，仍然存在陪同人员的数量控制不严、分餐制与光盘行动落实不到位。

（五）在纪律建设方面

一是纪律教育没能常抓不懈。党性宗旨教育、党规党纪教育、正反典型教育、优良作风教育更多停留在口头上、纸面上，没有做到抓在平常，融入日常，形成长效机制；没有入脑入心、深挖培育、树立标杆，进而促使机关作风转变，不断增强党的凝聚力、战斗力和影响力。二是规章制度没有执行到位。有的班子成员对执行规章制度的严肃性和极端重要性认识不足，把自己等同于一般党员，缺乏高标准严要求。有的同志对上级各项决策部署、制度规定，没有吃透弄懂，没有把握好社会发展规律，不能很好运用辩证唯物主义、科学社会主义的基本原理和方法来看待问题、解决问题，在贯彻上级决策部署和执行制度规定上存在打折扣搞变通等现象。三是党内监督没有有效开展。党员主体意识不强，缺乏开展党内监督的政治责任感，许多党员只把自己看成被监督的对象，没有意识到自己是监督的主体，把党内监督看成是上级和领导的事，作为普通党员在党内监督中的作用是无关紧要的。党员对党组织和其他成员的监督有着严格区分：对下级不愿监督，怕丢了选票；对同级不想监督，怕影响了同事关系；对上级不敢监督，怕打击报复。四是形式主义没有彻底根除。不切实际片面强调落实。为开会而开会为讲话而讲话以会议落实会议，以文件落实文件，以规定落实规定。不重实绩片面追求痕迹。工作进展看报表、硬件考核看材料、听取汇报材料要书面，制作档案要留痕，志愿服务要定位，扶贫慰问要合影，忽视单位具体情况，为检查而检查。不求实效片面加压加码。为表示认真贯彻落实上级的讲话或会议精神和重要指示，并切实做到领导重视、贯彻有力，把各项任务的指标体系进一步细化分解，一项工作往往分解为几十项具体量化指标，并且全过程跟踪检查，无形加大工作量。

二、原因分析

一是体制机制欠完善。党组织参与办公室重大问题决策、坚持党管干部、党管人才原则，缺乏规范完善的制度机制和有效的实现形式，引发中心与核心谁更重要的争论与困惑，导致了党建与业务两张皮，结果是党建工作漂浮在上面，深入不下去、贯彻不进去，党建工作创新自然是无源之水、无本之木。

二是组织定位不明了。对从严从实加强机关党建工作重要性和紧迫性认识不足，政治意识不强。对于一把手正确行使党政同责、一岗双责两种职权，承担双重责任，容易出现只抓业务、忽视党建的情况；党建工作责任制落实不到位不彻底，对自身的目标、职责不明确不清晰。

三是工作方式无创新。由于党建工作观念不新，办法不多，组织生活的内容、形式过于呆板，缺乏创新，与党员的要求脱节导致不感兴趣，甚至出现了厌烦情绪。部分党员、干部对新方法、新载体掌握的还不够，把党建工作局限在传统的运作模式里，跟不上时代的发展。

四是党务工作缺保障。党务干部的劳动价值得不到应有的承认，党务工作职业声望不高，与从事行政、业务工作的干部相比，在获取政治权力、知识技能以及各种能够发挥能力的机会等方面差距较大，影响了党务干部队伍结构的改善和素质的提高。

三、今后的努力方向和改进措施

一要坚持学做相通。学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，并把学习成果转化为加强党的政治建设具体举措上，推动两个维护落地见效，推动党中央和省委、市委的决策部署在办公室一贯到底。

二要坚持首尾相顾。紧紧抓住党员领导这个关键少数和党员干部这个末梢神经，严格落实领导干部双重组织生活和主题党日等各项制度，强化一切工作到支部的导向，把党员管住管好。

三要坚持点面相融。结合办公室的工作特点，找准自身专长和优势，找准能够切入中心工作、有力推进落实的抓手，推动党建工作和业务工作深度融合。

四要坚持严爱相济。把纪律和规矩挺在前面，从严教育、从严管理、从严监督，同时多一些关心关爱，帮助解决实际困难，让机关党员干部安身安心安业。

五要坚持奇正相生。紧跟时代步伐，用足用好数字化条件下的新载体新办法，创造性开展三服务工作，推动理念思路创新、方式手段创新和支部工作创新。

组织生活支部对照材料篇3

根据xx局通知精神，我支部认真落实各项要求，集中学习党的十九大报告和党章，围绕八个明确和十四个坚持，开展了交流讨论。结合工作实际，对照十九大报告关于基层党组织的要求和党章规定的党支部的职责，通过自身查找、群众反映和谈心谈话、集体讨论，广泛地开展了批评和自我批评，严肃查摆了行政党支部工作存在的问题，深刻剖析了问题根源，明确了今后的努力方向和改进措施。现就相关情况汇报如下：

一、存在的主要问题

(一)政治功能方面支部换届以来，在政治功能方面发挥的中规中矩，但缺少亮点，支部在组织政治学习、理论研讨上还停留在较浅层次，没能静下心来深学悟透十九大精神和新时代中国特色社会主义思想，从而没有真正带动全支部党员广泛深入学习的热潮。

(二)四个意识方面班子牢固树立四个意识，尤其是结合电台实际，强调大局意识与责任意识，通过学习也加强了核心意识和看齐意识。但今后还需要通过加强学习与实践，更加巩固四个意识

(三)四个自信方面班子四个自信方面都有很大增强，也带动全支部党员增强了四个自信。作为国家宣传战线上的一员，我们着重强调了文化自信。在道路自信、理论自信、制度自信方面还要进一步加强。

(四)工作作风方面。支部工作在一定程度上还存在形式主义，理论学习深度和系统性有待加强，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在着用什么学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学;支部工作完成上级要求的规定动作完成较好，自选动作的开展有待进一步加强。支部有时还存在一些官僚主义作风，关心党员动态不够，谈心谈话没能做到全覆盖，平时主动找党员了解思想动态少，没有做在经常、融入平常。在享乐主义上，工作中有安于现状的现象，个别班子成员还存在慵懒散拖的现象，日常工作上缺乏主动担当作为，遇到困难有畏难情绪，不能积极想办法、出主意解决问题。

(五)发挥作用方面对党员管理、监督和服务方面做的不够，没有充分发挥出党员和群众的积极性创造性，对入党积极分子的关心、、培养也不到位，不规范。

(六)自我要求方面少数班子成员在学习上主动性还不强，以业务工作占用时间多为借口放松对政治学习要求，上级推一步走一步。对理论武装的重要性认识不足，缺乏知识上的饥渴感、本领的恐慌感和不学习就落伍的危机感，在运用学习成果指导实践、推动工作上还不到位。存在面子思想，工作把关往往抹不开面子、拉不下脸子，有时把不敢于坚持原则、放宽标准视为维护团结、与人为善。在有些问题上，不能自觉地和党章要求比、和党的优良传统比，自我要求的起点和标准定低了。支部工作缺乏主动性、进取性、创新性，处于奉命行事，落实任务，这样就不能站在全局的高度思考问题，处理难题，解决矛盾。

二、产生问题的根源

(一)理论学习不够深入。没有把理论学习放在重要位置，紧迫感、责任心不够强。对党的先进理论、政策精神，没能足够认真地学习、深入钻研，往往只停留在表面，没有真正通过学习达到武装头脑、联系实际、坚定理想信念的效果。学习的自觉性不高、主动性不够。强调客观上的工作忙、事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使班子的学习无论从广度和深度上离要求还有差距。

(二)宗旨意识有时淡化。一旦宗旨意识淡化，就会疏远与群众的感情，丧失开展工作的基础，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，群众路线时有偏离，面对矛盾和问题，不能从群众利益无小事的高度去对待和解决，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。没有把群众的发展所需、电台的建设之需放在第一位，没有完全尽到党支部服务的义务。对支部同志的不足，有时碍于情面直接批评少，大多情况下都是点到为止，拉不下脸不愿较真，实质上就是多一事不如少一事，贪图安逸的心理作怪。

(三)缺乏创新意识。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。工作中有时忙于应付、主动落实不够，研究情况多、解决问题少，改革创新意识有待增强。

(四)作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，对主观世界的改造有所放松，没有注意时刻按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，进取意识、奋斗精神不强，导致思想观念、作风状态和能力本领的进步不明显。

(五)执行党的纪律不够严。支部在落实治党管党责任方面，时刻自省、自查的危机意识不强，对党员进行约束和监督缺少严格的标准和规范。思想上对我台落实全面从严治党主体责任的紧迫性不够高。

三、整改措施

(一)进一步牢固树立四个意识。牢固树立政治意识，始终保持正确方向。要切实增强政治警觉性和政治鉴别力。牢固树立大局意识，始终服务我台中心工作。把支部工作放在全台全局工作大局中谋划、部署和推进，主动融入大局，自觉服从大局，坚决维护大局。牢固树立核心意识，始终维护中央权威。党员干部必须始终同党中央保持高度一致，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决贯彻，党中央禁止的坚决杜绝。

(二)强化担当，在坚定理想信念上当标杆。增强政治意识，是马克思主义政党的性质决定的，是我们党对党员干部的一贯要求。一要强学习。深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学以致用，确保理论学习刚性落实;用活载体，丰富学习形式，营造研讨之风，开拓创新思维，不断提升党员干部的思想力。二要唱黑脸。敢于唱黑脸、当包公，以对党委负责的高度责任自觉，发现问题及时提醒、坚决纠正，不怕失票丢分。三要冲在前。对照合格党员标准。贯彻群众路线，为民排忧解难，为党清源正风。坚持正人先正己，身体力行，做好表率。要求别人做到的，班子要首先做到。要在各项工作中冲锋在前，引导全支部凝聚到推进我台事业发展之中。

(三)自强内功，加强支委自身建设，有效解决自身问题。夯实基本功，补齐短板弱项，提高支委的执行力、服务力，确保各项工作周密细致、快速高效，使工作开展处于主动的规范状态。始终用新时代中国特色社会主义思想牵引发展，用新时代标准衡量工作，在部署任务、安排工作时，充分考虑支部实际，科学统筹。到位不越位、督办不包办，深入了解掌握党支部实情和所有党员状况，提升自身解决问题的能力。

(四)建章立制。既注重从思想源头剖析问题，又注重从制度层面解决问题，着力构建促进作风建设的长效机制。一要畅通渠道，充分发挥党员和群众的监督作用，对涉及群众切身利益的敏感问题，坚持公开、公平、公正处理，最大范围地让群众参与;二要亲历亲为抓执行。坚持班子带头、严字当头，身体力行抓作风、率先垂范带作风，狠抓贯彻力执行力的有效提升。三要强化机制抓常长。着力在常长二字上下功夫，加强经常性监督检查，每季度召开支委会检查总结、反思问题，通过跟踪问效保证落实;建立健全创先争优的制度机制。这次班子自我剖析对照检查的过程中，越发感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。

组织生活支部对照材料篇4

在xx镇党委的统一部署和高度重视下，xx社区两委班子成员以照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病为总要求，积极组织召开xx社区20pc年专题组织生活会。为了保证组织生活会开出辣味、开出效果，社区党总支认真谋划、深刻反思、全面梳理，找准两委班子存在的主要问题，分析存在问题的主要原因，明确了今后的努力方向，进一步统一思想，转变作风，凝聚共识，攻坚克难，推动xx社区各项工作可持续发展，改变落后面貌。现将对照检查剖析材料汇报如下：

一、两委班子存在的主要问题。

(一)、社区两委成员任职时间短，政治理论学习不够，业务不精，涉农、计划生育、财务管理的知识存在缺位、越位现象。社区两委中过半以上人员为履新职人员，对于本岗位业务知识缺少积累，对理论学习重视程度不够，学习没有入脑入心，缺乏深度思考和系统总结，缺乏政治敏感性和敏锐性，自认为抓好计生工作、搞好环境整治就可以了，并且自己也上了年纪，不需要学习了，致使理论与学习联系不上，工作开展容易出现差错。

(二)、社区两委还没有从之前干靠边活转为独当一面的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区两委没有转变工作角色，找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

(三)、创新意识不够，方法不够灵活。社区两委存在着求稳不求进的思想，按照原来的老方法、老套路开展工作，安于现状，创新意识、创造思维不够，工作方法也不够灵活，工作基本上能够完成，但往往都是事倍功半，没有达到预期效果。

(四)、工作凝聚力不够，局面打不开，没有重大突破，在群众中的威信有所下降。两委班子成员没有形成工作的合力，没有全身心的把劲儿往一处使，导致工作局面打不开，各项工作只求合格就行，长此以往，在群众中的威信有所下降。

(五)、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

(六)、整体作用没有发挥，注重个人单打独斗，导致主要领导焦头烂额，部门负责松松塌塌。两委工作开展缺乏整体意识，往往是哪个部门有检查、有任务就哪个部门在单打独斗，缺少一荣俱荣，一耻俱耻的整体意识，导致部门之间松松绔绔，影响工作全面开展。

(七)、团队协作不够，主要负责人的魄力与担当要进一步加强。主要负责人要增强个人魄力和魅力，带头遵守和严格落实各项制度规定，做出表率，统筹协调各项工作，充分调动两委工作积极性，增强团队协作精神。

(八)、社区非生产性开支即招待费有所抬头。虽然制定严格的招待制度，但是对于上面部门或者其他兄弟单位来人往往抹不开面子去饭店招待，导致招待费有所抬头。

(九)、社区两委班子成员还没有彻底认识到社区工作是服务型，没有主动下队、深入到群众中找问题，不应该坐在办公室等问题找上门。

二、存在问题原因

产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

(一)、缺乏党性修养，政治理论水平不强，对新时期的路线、方针、政策理解不深，对当前转型时期所出现的新矛盾缺乏深度思考，随着工作的惯性，出现了惰性，党员同志在工作中缺少持续的动力来源，安于现状，满足于表面，缺少不怕困难的奋斗精神，不怕牺牲的奉献精神。

(二)、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

(三)、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。

三、今后改进的方向

(一)、更加重视党建工作，尤其是涣散村党组织整治工作。要更加重视党组织建设，加强三会一课、四议两公开等各项制度的落实，加强社区党员管理，抓好党员学习，为民谋办实事，彻底改变软弱涣散村党组织面貌。

(二)、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

(三)、抓好两委班子成员学习，尽快提升各自的理论素养、工作能力，尤其是加强本职位范围内的业务学习，提高业务能力，勇于担当起自己的工作职责，增强集体荣誉感。

(四)、社区两委要团结一致，相互包容，取长补短，通过开展谈心、交心活动，集思广益，统一认识，敢于担当，拧成一股绳，劲儿往一处使，增强集体战斗力，进一步发挥党组织的战斗堡垒作用。

(五)、要理清思路，找出工作的重点，做好谋划，狠抓落实。学习好工作的编程，根据社区的实际，两委班子的每一个人都要开拓思路，找出工作的思路和重点，做好谋划，针对性的找准好方法，狠抓落实。

(六)、进一步建立健全各项规章制度，严格执行各项规章制度，以涣散村党组织整治为抓手，为民谋办实事，严格管理，规范管理，办好社区小食堂，减少非生产性开支。

(七)、进一步联系群众，打牢群众基础，服务群众要主动。要进一步牢固全心全意为人民服务的宗旨意识，主动下队找问题，多走访群众，多与群众沟通、交流，在为民服务上狠下功夫，做好群众的贴心人。

我们会以本次组织生活会活动为契机，自觉加强党性修养，提升思想境界，陶冶道德情操，建立长效机制，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，尽快改变涣散村党组织面貌，为加快农村经济建设，实现我社区宏伟蓝图而努力奋斗。

组织生活支部对照材料篇5

根据xx镇党委关于在全镇党组织中召开巡视整改暨全面彻底肃清李嘉万庆良恶劣影响专题组织生活会通知要求，我联系思想、工作、学习、作风、生活等实际，现做如下对照检查

一、存在的主要问题

1、政治站位还不够高。作为党支部书记，在落实四个意识和全面彻底肃清李嘉万庆良恶劣影响等方面政治站位还不够高，以致于在工作中对自已要求不严、标准不高。

2、学习意识还不够强。虽然参加了上级组织的一些政治理论学习，但有时事忙于业务工作，带领党员干部集中学习四个意识、全面彻底肃清李嘉万庆良恶劣影响等不够深入、自学也不够。

3、党员模范带头作用发挥不够。主要表现在面对全面彻底肃清李嘉万庆良恶劣影响这一问题，模范带头作用发挥还不够。有时思想观念还不能适应新形势、新任务、新要求。

二、存在问题的原因

1、对政治纪律的重要性认识不足，责任意识有所淡化，党性观念不够强，党性修养有所缺乏。

2、讲政治不够自觉主动。这些年来，口头上也讲四个意识、也讲政治纪律和政治规矩、也讲全面彻底肃清李嘉万庆良恶劣影响，但实际上存在着以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

3、主动为群众服务意识不够，四个意识观念没有全面入心、入脑，没有真正在思想上、行动上全面树立起四个意识，主动为群众服务意识不够。

三、今后努力方向

1、认真落实支部制定的各项制度，三会一课按照规定组织党员参加；转变思想观念，增强党性修养，培养全体党员干部始终坚守立党为公、执政为民的理念。加强班子成员的教育管理，提高参与各项组织活动的积极性。

2、进一步加强理论学习，增强理论功底，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

3、进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位，牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

4、进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

总之，通过专题组织生活会，认真对照检查，自觉接受监督，并以实际行动完成各项工作任务，为群众服务。

组织生活支部对照材料篇6

围绕这次组织生活会主题，联系自身思想和工作实际，进行了对照检查，并请同志们提出批评意见。

一、存在的问题

1、在四个意识方面。作为一名有着近30年党龄的党员，自己在政治上是合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导。但是，作为党支部书记，自己在党员教育管理还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够。

2、在四个自信方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要坚持革命理想高于天，牢记第一身份是共产党员，忠诚于党、忠诚于党的事业，对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化始终坚贞不渝。但经下心来思考，觉得自己还是从严自律不够，学习还不够系统和全面。

3、在工作作风方面。多年来始终把踏实干事作为履职从政的基本要求，能够自觉践行社会主义核心价值观，注重家庭、家教、家风，格守公道正反的职业道德，守法诚信的社会公德，向上向善的家庭美德。但是，感到自己在联系服务群众的意识上有所弱化，工作上不够扎实的表现有一定程度上存在。

4、在作用发挥方面。总的来讲，自己在党支部书记党委上尽力而为，也取得了一些成绩。但支部的工作还存在很多不足和问题，还需进一步努力。比如，在党建责任制度落实上，还做得不够严实，在提升支部组织力上，联系党员，团结群众上，还做得不够经常。

5、在自身要求上。平时，工作、生活中都能够严于律己，党好表率。但是存在细节管的不严的问题。比如；作为党支部书记，对三会一课制度还存在抓的不紧、不规范的问题，谈心谈话制度落实不够好，主动与党员交流谈心较少。

6、在形式主义和官僚主义方面。我对四风问题坚决反对，始终能够把办实事，下实功、求实效作为根本的出发点和落脚点。但是，对照习总书记指示的10种表现，还有的地方做得不够到位，比如，工作中对一些常规性工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步，全面过硬。

二、产生问题的原因剖析

从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在以下几个方面：

1、坚定理想信念的自觉性不够强，放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论，道德情操，思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。

2、严守纪律规矩的坚决性不够强。政治敏锐性和政治鉴别力不够。在执行政治纪律，组织纪律上不够到位，执行各项规章制度不够严格。

3、提升政治自觉的主动性不够强。没有把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败高度来看待，对抓好党建是最大政绩的理念还没有真正的内化与新，外化于行。

4、勇于担当作为的积极性不够强。随着担任党支部书记职务时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为，奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，工作积极性、主动性、创造性不够。

三、努力方向和整改措施

1、加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神，深刻把握新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

2、牢记两个务必。牢记作风建设永远在路上，始终坚持党的群众路线，带头克服享乐主义和奢靡之风，率先重范、厉行节约，带头弘扬密切联系群众的好作风。

3、着力改革创新。主动适应新形势、融入新形势，不断总结工作经验，创新工作方法，进一步明确责任、细化目标、敢想敢干、真抓实干，以新理念、新思想抓支部建设，狠抓工作落实，不断提升党支部组织力、战斗力。

4、坚持清正廉洁。严守八项规定，认真践行廉洁自律，按照《党章》和《廉政准则》的各项规定，严格要求自己，做到自重、自省、自警、努力抵制不正之风，老老实实做人、踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众监督。

组织生活支部对照材料篇7

按照市办事处抓廉政、转作风、提效能活动要求，，通过领导点、同事提、互相帮助等形式广泛征求意见的基础上，我结合自身的实际情况，对照标准，对工作进行了梳理，认真进行自查自摆，找准自身在思想作风、工作作风、生活作风等方面存在的问题和不足，确定明确的改进措施，以便在以后的工作中不断改进问题，弥补不足，努力提高自己的综合素质，成为一名我行转型跨越发展中需要的一流员工。

一、存在的主要问题

1、缺乏长期系统的业务规划。

每天经常是在重复日常工作，缺乏长期、持续的工作计划，对业务发展的前瞻性、目标性有待加强。

2、市场营销的力度与深度不足。

未能将我行各项业务进行组合营销，深入市场的调研少，深入客户的现场营销少，坐在家里等待客户的现象普遍。对客户的差别化营销不足，未能有效进行客户细分，未能为客户提供差别化服务，没有为高端客户设计有竞争力的产品组合专题组织生活会个人对照检查材料银行专题组织生活会个人对照检查材料银行。

3、存在对业务规章理解不全面、不透彻的现象，操作中存在不规范的地方。由于学习实践不够深入，对有些规章条例理解不透彻，导致业务操作中存在与制度要求有偏差的地方。规范操作的意识不强，存在只要不产生资金风险就万事大吉，不求细节规范的错误想法，基础管理不扎实。

二、改进措施

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观原因，但更主要的还是主观因素，如对自身的要求不严格，主动学习与工作的积极性不强专题组织生活会个人对照检查材料银行文章专题组织通过这次活动，我对自身存在的主要问题和不足也进行了认真的总结和分析，从主观上查找原因，并在以后的工作学习中努力加以改进。主要措施如下：

1、增强业务的计划性和前瞻性。

务必制订切实的发展计划，切勿鼠目寸光，工作要具有前瞻性，才能在市场竞争中取得先机，掌握主动权，并赢得最后的胜利。

2、增强市场营销的力度与深度

要树立以客户为中心的经营理念，注重市场调研和客户需求分析，综合我行的客户资源，制订有竞争力的营销计划专题组织生活会个人对照检查材料银行默认。要对市场和客户进行认真细分，针对不同的客户进行差别化营销，有的放矢，从客户的角度出发，为客户进行成本与风险分析，选择最适合的产品。要为高端客户设计一揽子的业务组合，增强客户的忠诚度，形成稳定的客户群体，树立我行贴心、精品商业银行形象。

3、认真深入学习业务规章制度，增强合规意识和规范操作。摒弃忽视规范操作的错误观念，严格制度执行，切实加强基础管理工作，防范操作风险。

组织生活支部对照材料篇8

按照县委组织部对开展年度组织生活会要求，结合2019年局工作实际，自觉对照检查，各党员干部开展自我剖析，县直机关党支部2019年班子对照检查如下：一、存在的问题一是在学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想方面，有时把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做业务工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的能力还有差距,在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有不足。二是在政治纪律和政治规矩方面，从全局总体上来看，在政治原则、观点和党的路线、方针、政策上都能与党中央保持一致,能够对党忠诚，服从党的领导，执行请示报告制度，不弄虚作假，但还存在随意性和简单化现象，尤其是在要求很急或者工作较多时，偶尔会有重业务、轻党建的现象，结合实际贯彻落实的还很不到位。三是在基层党组织建设、管理方面，执行三会一课的制度，只是满足于应付性地完成动作，简单地完成会议记录，未能真正地抓好抓细抓实，开展形式不够灵活，缺乏创新，方式方法过于单一，习惯于念报纸、读文件、看电教片、传达上级讲话，未能深入研究理解党的理论方针政策，结合党员思想、工作、生活的实际分析问题不多，对当前社会热点问题把握不准等问题;党员发展不够标准化，对发展党员业务不熟练，入党手续不规范入党申请人谈话缺少广泛性，考察谈话材料不能及时上报等问题。四是在业务工作问题方面，只争朝夕的要求还未达到，工作效率还需提高;超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位;高标准、严要求、高效率的意识还不到位;工作抓细、抓实、抓具体实干精神不够。二、存在问题的原因剖析1、政治理论学习不够，理想信念不坚定。一是没有把政治理论学习放在一个突出的位置，学习上存在着一定的片面性，缺乏对政治理论和经济理论的系统研究和深刻理解。二是部分班子成员精力放在具体事务上，放在政治理论学习上少，放松理论结合时间和自我修养的提高，在受到社会上错误观念和不良风气影响时，不能严格按照共产党员标准要求自己，导致思想有所滑坡、信念有所动摇。2、一是个别同志对自己放松了要求,党性观念有所淡化,在大是大非面前虽然能够坚持原则，能够遵守党风廉政建设的各项规定,但由于工作忙、事情多,放松了党性锻炼的主动性和自觉性，导致出现警惕精神懈怠,在认识上、行为上有所松懈。二是深入群众做得不够,全心全意为人民服务的宗旨意识树立得还不牢固,贯彻执行群众路线方针政策走形变样。三是没有自觉把加强党性修养作为终身的必修课,去长期修、经常修,没有把理论与实际相结合运用到具体工作中,工作中存在功利主义色彩,遇事考虑完成工作的多、考虑群众感受少,对上级负责多、对群众负责少。3、没有牢固树立公仆意识。在思想上对立党为公、执政为民的认识较淡泊，为人民服务的意识不强，公仆意识不到位。在行动上没能深入群众，走进百姓;为民解困,为民谋利;处理好管理和服务的关系，同时对世界观、人生观、价值观的导向作用认识不足，没有真正在思想上、行动上认识到水能载舟，亦能覆舟的真正内涵，没有正确处理党员干部和人民群众的鱼水关系，主仆关系。4、对作风建设的重要性认识不足。在改进作风方面局限于喊口号、学文件。没有真正认识到作风建设事关党的形象和事业成败，在工作上，一是没有身体力行、以身作则，忽视了作为党员干部的带头和榜样示范作用;二是没有切实把转变作风、真抓实干作为重中之重。三、整改措施及今后努力的方向一是加强政治学习，打好理论基础。做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;结合工作实际，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。要提高党员干部的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。二是严守党的规矩，做好党的干部。始终保持清醒坚定的政治立场，模范遵守党章，坚决维护党纪，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题、办事情，对党忠诚。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。严格执行廉洁自律准则，遵守中央八项规定，自觉抵制四风问题，牢固树立四个意识，坚定四个自信、做到四个服从，要树立规矩意识，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事;真正把守规矩当作一种责任。三是改进工作作风、抓好问题整改。把维护和实践人民的利益放在首位。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，迎难而上，增强工作的实效性。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com