# 班子对照材料8篇

更新时间：2024-04-03

*每个人在自己的工作岗位上，都要拥有自查的能力，写出一份详细的对照材料，有了对照材料，我们可以更好地衡量和评估自己的工作成果，下面是写文书吧小编为您分享的班子对照材料8篇，感谢您的参阅。班子对照材料篇1*

每个人在自己的工作岗位上，都要拥有自查的能力，写出一份详细的对照材料，有了对照材料，我们可以更好地衡量和评估自己的工作成果，下面是写文书吧小编为您分享的班子对照材料8篇，感谢您的参阅。

班子对照材料篇1

按照专题民主生活会安排，会前我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会、省委十一届八次全会、市委八届十次全会、县委十二届十一次全会精神。对照上一次民主生活会自查的问题和听取的批评意见进行整改。近期我再次系统性对系列领导讲话和重要会议精神进行了学习，对照个人近期思想和工作再次进行了梳理，结合在基层调研听取的意见，现将对个人对照检查情况报告如下：

一、存在问题和不足

(一)存在理论实践分离现象。在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想方面，还存在理论实践分离的情况，对习近平总书记讲话和党中央精神能学能理解，但运用理论指导实践时，不能针对不同的工作实际将理论灵活运用，没有很好地将理论学习成果转化为具有xx本地特色和具备公安元素的领导思想，理论学习研究与领导指挥实践的提升不同步。

(二)抓业务和抓党建不协调。我内心十分重视党建工作，但在日常工作中，总是对业务工作关心得多，对党建工作过问得少。抓具体业务太多分散了自己抓全局党建工作的精力，导致现在基层派出所支部对党内政治生活依然没有从心里重视起来。在落实上级党委工作部署过程中，我往往以抓业务工作的视角来推，相当于降低了抓工作的站位，致使部分工作没能从党组织的角度刚性驱动，工作效率打了折扣。

(三)统筹谋划主动意识不够。在履职尽责，担当作为方面，我对统筹抓全局的工作力度还不够，在谋划工作思路上存在先听大家意见的惰性，遇到自己不熟悉的领域，在思考谋划上存在拖延，喜欢把问题暂时放一放，等有思路了再来解决的。在成渝双城经济圈建设中，自我代入感不强，认为xx已经地处xx边缘，即使投入大的精力对服务保障成渝经济圈建设的效果不明显，这是认识上的偏差。

(四)服务发展战略思维局限。在谋划落实省委、市委、县委提出的十四五经济社会发展目标中，我没有打破公安职业的局限，总想着如何将西城派出所和执法办案区等公安局的十四五规划尽快完成，缺乏站在社会发展的角度思考问题，一些工作还停留被动的在贯彻落实上，在发挥公安职能职责，服务保障大局发展上的主动意识还不够强。

(五)指导基层党建措施粗泛。在落实全面从严治党方面，我在了解基层支部党建工作不强的情况下，没能更全面更深入地开展督促和指导，没有逐个支部开展调研，只是走访了几个支部后就笼统归纳了基层支部的问题，没有逐个支部区别督促，对将支部阵地建强的措施还不够细、不够全。在抓意识形态工作方面，我注重对民警进行廉洁教育，而对及时发现民警思想为题，调整和修正民警价值观方面做得不够，致使个别民警在长期接触负面信息中价值体系崩塌，产生了认识偏差，政治信仰和警察职业荣誉感逐渐弱化，甚至走上违法违纪的道路。

(六)制度落实没有逗真逗硬。在机关作风建设问题上，我本人的党组织关系在机关一支部，但之前很少过问一支部建设情况，认为具体工作是支委在负责，在机关党建、机关作风、纪律执行方面，现有的制度没有逗硬执行，一些需要修缮的制度也没有及时研究更新，尤其是在机关纪律管理上，督察队伍建设不强，对老同志管理不严，部门民警差异化考核没有如实填报和评价，机关务实、勤勉、细心、周密的作风有待加强。

(七)政治建设敏锐程度不够。在《平安经》事件后，我认为此类问题离xx公安实际较远，没有引起足够的重视，在政治建设中只提出了概括性要求，没有从深层次分析《平安经》产生原因，没有及时在全局组织深入警示学习，做好预防教育。这是我在深入查摆和整改在政治建警、全面从严管党治警方面的思想疏忽，应当加以重视和改进。

(八)相关问题意见整改情况。不忘初心、牢记使命专题民主生活会、市县联动巡察组巡察xx县公安局巡察整改专题民主生活会后，我认真梳理了同志们提出的批评建议，对照问题在我具体工作和生活中的表现形式，思想上虚心接受，行动上积极改变，在自己的主动下和大家的监督下陆续进行自查问题和批评建议整改，并在现在和今后的工作中注重自我警醒，举一反三，防止这些问题复发或在其他方面以其他形式表现出来。

(九)需要说明的其他问题。2020年本人没有新的重大事项报告，没有被组织约谈问责情况。

二、问题产生的原因剖析

针对以上问题，我认真进行了反思和分析，认为产生问题的根本原因还是在个人意识上。

(一)没有持续改造思想。我在日常的政治理论学习中，将党和国家当前的政策理论作为重点，都是带着服务当前工作的目的去学，学习成果往往局限在工作的某一方面受到启发。没有站在社会发展的高度，深入理解客观事物演进规律，持续主动改造个人思想认识，使之始终与当下社会相适应，所以在推动工作中出现了理论不能联系实际、工作推动不协调的现象。

(二)干事激情有所消减。尤其是时间紧、工作多的时候，我偶尔会对工作产生懈怠心理，认为只要抓住了纲，不用过问得太细，导致对工作推进中可能出现的问题预见预判不够，一定程度上影响了工作效率，这是思想上产生了疲倦和懈怠的结果，应该予以警惕。

(三)主动作为意识不强。对上级公安机关安排部署的工作，如果没有十分明确的思路和很好的落实条件，我会先观望，在贯彻落实上的主动意识还不够，有时甚至是在责任的倒逼下勉力为之，工作效果自然不好。

(四)对下关心体恤不够。在平时督导基层工作中，我往往带着目的下去，比如检查安全、督促党建等，到基层后一般采取开会的形式部署工作，很少主动找基层所队的民警谈心谈话，及时了解他们心中所想，及时感知他们的思想动态，不能准确把握基层需求，更好地关心关爱民辅警，更好地统筹服务好全局。

三、今后努力方向和整改措施

在今后的工作和生活中，我将围绕以上自我查找的问题和接下来同志们将提出的批评建议，扎实学习、时刻警醒、主动突破，在思想上和行动上做出实实在在的改变。

(一)加强自我党性教育。我将把党性教育作为自我教育的首要任务，结合今年建党100周年系列专题片和专题活动，对中国共产党发展史做一次回顾温习，感悟革命先烈至死不渝的革命信仰，自觉提高自己的党性修养，培养更加忠诚、担当、纯洁的党性。

(二)系统革新知识体系。我将系统全面地对政治理论知识和业务知识进行学习，积极填补知识盲区，将学习内容相互联系，结合工作实际勤学善思，内化为具备自己理解的一套知识体系，提升自己的政治和业务理论素养，以求更科学高效地服务领导决策和指挥协调。

(三)经常听取周围意见。自己能看到的问题始终是局限的，在我改进提升过程中，可能还将出现一些我自己看不见的问题。我将以今天听取批评建议的态度，经常性地听取周围善良的意见建议，尤其是来自基层民辅警的声音。认真做好每一个建议的对照检查，从点滴做起，经常性开展自我改进。

(四)统筹抓好全局工作。我将在统筹协调方面积极向县委、县政府和市公安局做好沟通，在协助主要领导抓好督察、审计、党风廉政建设、意识形态等工作的同时，紧盯今年维稳保安核心任务，围绕全局工作目标，保持饱满的激情，以绩效考核为指挥棒，统筹抓好全局安保维稳、打击犯罪、安全生产、公安改革等各项工作，让xx公安各项工作取得明显的进步，极力改变xx公安业务落后的面貌。

我的发言完毕，请各位领导、同志们批评指正。

班子对照材料篇2

按照《关于认真开展好党史学习教育专题组织生活会的通知》要求，现将支部班子对照检查情况汇报如下。

一、组织开展党史学习教育方面

自开展党史学习教育以来，党支部高度重视，把开展党史学习教育作为党的政治生活中的大事。及时召开党史学习教育动员部署大会，对开展党史学习教育进行动员部署。举办了不忘初心跟党走为主题的演讲比赛、开展了喜迎建党100周年，我眼中的小康社会主题征文活动，同时，通过三会一课、主题党日活动、集中学习研讨等，完成了指定的4本书的学习。但通过深入检视，存在以下问题。

一是组织学习研讨的深度不够，在学习研讨上存在重任务完成，重资料留痕的现象，存在照本宣科，泛泛而读的现象，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不紧不深不透，对于支部班子及党员学习研讨的质量和成效关注不够，办法不多，措施不力。

二是对支部党员的督促指导力度不够，组织党员开展党史学习教育，停留在按部就班推进上，停留在完成规定动作上，停留在集中学习研讨上，对党员的自学情况在督促指导、严格要求上存在差距。

三是在学习教育方式方法创新不够，主动思考、积极谋划推进支部学习教育上存在差距，习惯于听从上级党组织的工作安排，存在坐等指挥、依令而行的现象，没有能够积极主动地推进党史学习教育，特别是在方式方法的创新上严重不足。

二、联系服务党员群众方面

（一）联系服务党员有差距。

对支部党员重在于加强教育监督管理工作，忽视了人文关怀和困难帮扶，没有能够及时地了解党员的实际困难并加以帮助解决，以体现党组织的关怀关心关爱。

（二）联系服务群众有差距。

习惯根据上级党组织的安排开展服务群众工作，处于一种被动而为的状态，在积极主动了解群众困难并切实加以帮助解决方面做得不够好，没有能够很好树牢群众观念，走好群众路线。

（三）开展交心谈心有差距。

支部班子在认识上存在偏差，有时会认为支部党员素质高，能力强，作风硬，不需要经常地开展交心谈心工作，由此而导致对党员思想情况不了解，实际困难不掌握，不利于党建工作和业务工作的高质量发展。

三、力戒形式主义官僚主义方面

一直以来，xx支部坚决反对形式主义官僚主义，充分利用好主题党日活动，全力避免党建与业务两张皮的现象，让干部将更多时间和精力用在抓学习、强落实、促发展上面。但通过深入检视，存在以下问题。

（一）认识有待巩固提升。

形式主义官僚主义有其顽固性和劣根性，稍不注意就会反弹回潮，支部班子虽然全力避免其死灰复燃，但在认识的巩固提升上有差距。

（二）措施有待细化精准。

形式主义官僚主义的源头之一，是因为整治措施的大而化之，没有能够做到有的放矢，精准施治，才让其大行其道。

（三）责任有待强化压实。

形式主义官僚主义一旦抬头，就必须以严厉的整治措施解决，特别要通过强化问责，让其抬不了头，人人害怕，才能从根本上加以解决。

四、存在问题的原因剖析

（一）落实党建工作责任制有差距。

没有严格落实党建工作责任制的要求，视支部党建工作为一般性工作对待，没有提高到抓好支部党建工作事关党的长治久安和执政基础，事关全面建成社会主义现代化强国的伟大征程，事关民族伟大复兴的中国梦的高度。对支部党建工作的重要性存在思想认识上的差距，导致部分党员干部觉得党建工作是虚的，业务工作是实的，重业务轻党建的思想还不同程度存在，导致三会一课等制度执行不力、成效不大。

（二）工作质量有待进一步提升。

支部班子业务能力强，但对党务工作业务不太熟悉，个别同志对党务工作业务不精通，有时对于党务工作，仍然存在说起来重要、做起来次要、忙起来不要的想法，导致对自留地有荒废的现象。同时，支部班子对新形势下如何实现党建工作高质量发展研究不深、办法不多、措施不力，影响了党务工作质量和效果，导致党务工作与业务工作没有能够紧密地结合在一起。

（三）工作方法有待进一步改进。

主要表现在支部班子与党员交心谈心开展不经常，深入基层一线调查研究不全面、关心关爱关怀党员不具体。个别党员干部群众观念淡化，没有时刻践行全心全意为人民服务的宗旨，没有面对面深入细致地倾听党员同志的意见。创新开展党建工作少，习惯于做好规定动作，完成工作任务，在开拓创新上不足。

五、下一步整改措施及努力方向

（一）强化理论学习，落实党建责任。

（二）强化思想认识，提升党建质量。

（三）强化宗旨意识，走好群众路线。

班子对照材料篇3

这次政法队伍教育整顿，坚持“五个过硬”要求、突出“四项任务”、聚焦“三个环节”，既是贯彻党中央决策部署的实际行动，也是推进政法队伍自我革命的务实举措，对于纯洁队伍、优化生态、打造过硬政法铁军具有重要而又深远的意义。通过聆听线上教育视频、平台推送信息，在休假中参与学习，进一步加深了对开展教育整顿重要性的认识，同时也深化了对忠诚纯洁可靠这一根本要求的理解。通过学习必读篇目，对照党章有关规定要求，认真反思了自己在党性方面存在的问题，我深刻认识到，自己与新时期合格党员的要求还有很大差距

一、存在的问题

1、在理想、信念方面，自己存在的主要问题是缺乏责任意识和政治敏锐性。

2、在宗旨观念方面，存在着考虑个人利益多，自觉履行党员义务不够的问题。在近几年工作中，很少思考自己作为一名党员为集体都做了什么。在从事工作中，态度不好、思想工作做得不细的问题。

3、在党的观念方面，片面地认为，工作应该独立。

4、在业务学习和工作方面，存在不适应的问题。近年来，工作满足于过得去，缺乏开拓创新意识，对新形势下司法工作中出现新情况、新问题缺少对策，审破解难题的能力不强。

5、在纪律作风方面，参加党组织开展的活动不够积极。尤其是近几年，对机关党委组织的活动缺乏兴趣，对党组织的政治学习在态度上不认真，得过且过；纪律观念比较淡薄，工作作风比较松懈，在实际工作中，出现了一些失误，造成了不良影响。

二、存在问题的原因

1、放松了理论学习。对政治理论水平不高。

2、放松了对世界观的改造。在司法实践中，宗旨观念淡薄，群众利益观念不强。

3、全局观念和大局意识比较淡薄。不能自觉地把自己的工作同单位的改革发展稳定联系起来，做好自己工作。

4、进取精神不强，满足于维持现状，缺乏钻研精神。对新形势下实际工作出现的新情况、新问题研究不够，使自己在某些方面的能力、水平不适应形势发展的要求，影响了工作的质量和效率。

5、在思想作风、工作作风、组织纪律方面放松了对自己的要求，尤其是在工作作风上，不够严谨细致，工作责任心不强，总认为不会出大问题。

三、下步整改措施

随着开展教育活动的不断深入，通过对照检查，分析评议，使我更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心；在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

1、加强理论学习。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和xxx新时代中国特色社会主义，坚定共产主义信念，增强责任意识和政治敏锐性。自觉接受党的领导，使自己的一言一行都体现出共产党员的先进性。

2、增强宗旨意识。个人利益永远服从于党和人民的利益。在具体工作中，坚决克服对当事人态度生冷的现象，努力为群众排忧解难，使自己的一言一行都要从提高司法公信度和树立法官良好形象出发。

3、增强大局观念。坚决克服过去在工作中全局观念和大局意识淡薄的问题，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同全局联系起来，认真做好本职工作。

4、培养良好的作风。在今后的工作中，增强工作责任心，逐渐养成严谨、细致的工作作风，自觉遵守政治纪律、工作纪律。

5、努力学习业务。努力提高法学理论水平，始终以饱满的热情、最佳的精神状态投入到司法工作中去。

总之，通过这次开展的政法队伍教育整顿活动，使我进一步提高了对队伍教育整顿活动的重要性和紧迫性的认识，增强了严守党纪党规和警纪警规的自觉性，增强了法纪意识、自纪意识，使自己在今后的工作和生活中更加严于律己、严于修身，杜绝违法违纪行为发生。

班子对照材料篇4

根据\*\*和\*\*党委统一部署，培训部党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足本单位工作实际，在深入谈心谈话、广泛征求意见的基础上，从六个方面对照检查存在的突出问题，初步制定了整改措施，班子整体在政治觉悟、思想境界、工作质效等方面有了明显提升，优良作风得到了较好的传承和保持。下面，由我代表班子进行对照检查剖析。

一、存在的主要问题

（一）对照习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平法治思想、习近平总书记七一重要讲话精神、关于加强政法公安队伍建设和开展教育整顿的重要指示、重要训词等精神，重点查找在用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、贯彻落实习近平总书记重要指示和党中央决策部署，增强四个意识，坚定四个自信，做到两个维护，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，强化理论武装、政治建设、筑牢政治忠诚等方面存在的问题和不足。一是政治建设落细落小还不够，班子成员虽然能够自觉坚定四个意识，增强四个自信，做到两个维护，但在教育引导党员方面措施不够多、方法不够灵活，抓工作、看问题习惯于就事论事，不能坚持站在政治的高度、大局的角度去深刻认识、考量和把握。二是政治理论学习的深度和质量还不够，尽管我们能够严格落实学习制度，学习的形式和内容也在不断丰富，但与\*\*转型发展的要求相比，我们对于党的先进理论学习的系统性不够强，领悟不够深，以理论指导实践的自觉性还不足，以实践解决问题的实效性还不明显，存在学用脱节现象。三是对新形势下政治工作中出现的新情况、新问题探讨研究不够，破解重点难点问题的办法措施不多。

（二）对照公安部党委、学校和\*\*党委工作部署，以及十个有无要求，重点查找在肃清孙力军政治团伙流毒影响方面存在的问题和不足。活动开展以来，培训部通过两轮资料清查、逐人谈心谈话、个人撰写报告、组织审核把关等形式，发现所有电子设备和纸质介质中均不存在相关敏感信息，全体人员均能够站稳政治立场，自觉隔绝流毒影响。因此，我部不存在该方面的问题。

（三）对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《中共中央关于加强一把手和领导班子监督的意见》等规定要求，重点查找在落实民主集中制原则、严肃党内政治生活、加强党内政治监督、开展批评与自我批评等方面存在的问题和不足。一是抓基层党建成效不突出。对于基层党支部尤其是培训队临时党支部工作的检查指导不经常、不深入，导致支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模仿作用发挥不明显、不充分。二是开展批评与自我批评时，思想交锋不够深入、深刻和激烈，还存在抹不开面子、放不下顾虑的情况，导致问题说不透、道理讲不明。三是部分同志在组织生活中还存在不敢讲、不愿讲、不会讲的问题，既有个人能力不足、思考不深入的原因，也有明哲保身、盲目跟风的因素，民主集中制的作用发挥有所衰减。

（四）对照《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》、中央八项规定及其实施细则等规定要求，重点查找是否存在违反党的政治纪律和政治规矩特别是违反五个必须的问题，是否存在七个有之的问题，是否存在不如实报告个人重大事项和函询事项的问题，是否存在不廉洁、四风等问题，是否存在不收敛不收手，充当黑恶势力保护伞，利用重大项目建设谋私利、搞腐败，以及违反中央八项规定精神等问题。班子成员均不存在上述问题。但反映在监督管理责任上，一是落实一岗双责还有薄弱环节，个别班子成员在落实一岗双责上还没有真正把党风廉政建设作为自己的责任田和份内事，指导工作时，抓业务工作的多，抓党风廉政建设的少。二是日常监督还有薄弱环节，个别同志紧扣严、立足早、盯住小做得不够好，存在以信任代替监督的情况，一定程度上放松了管理，降低了要求，对队伍中存在的苗头性、倾向性问题，及时教育、提醒、纠正还不够到位。

（五）对照违反防止干预司法三个规定、《公安机关人民\*\*纪律条令》等规定要求，重点查找是否存在违规插手案件办理、插手经济纠纷、插手重大工程建设等问题，是否存在违规经商办企业和配偶子女违规从事经营活动、违规参股借贷等问题，是否存在政令不畅、执行不力等问题，是否存在涉枪车酒赌毒密网等违纪问题。班子成员不存在该方面的问题，但在防止干预司法三个规定的宣传教育方面，存在组织学习表面化、一般化，领学不详细，解读不深入等问题，导致部分同志认识不高、理解不深，存在三个规定与公检法系统关系较大，与\*\*院校关系不大的错误思想。

（六）对照以人民为中心的发展思想、履行新时代使命任务、落实全面从严管党治警等要求，重点查找是否存在干事创业精气神不够、不担当、不作为，顶层设计、建章立制、政策供给的科学性、前瞻性、针对性不强，对系统性、普遍性问题重视不够、解决不力等问题，是否存在宗旨意识不强，对师生反映强烈的急难愁盼问题、困扰基层工作、事关师生利益的困难了解不多、关心不够等问题，是否存在管党治警责任不落实、队伍管理宽松软等问题。一是个别同志对工作中出现的一些新情况新问题，深入研究、大胆创新、敢闯敢试做的不够，有时存在经验主义和因循守旧的思想，没有很好地把出实招、办实事、做实功、求实效贯穿到决策谋划、推动工作的全过程。二是个别同志对待工作缺乏踏石留印、抓铁有痕的钉钉子精神，在推动重点工作中缺乏勇气担当，不敢啃硬骨头，不愿触及矛盾，对待工作标准不够高、要求不够严，只求过得去，不求过得硬。三是个别同志有安于现状的思想，对新知识、新事物的学习热情不足，本领恐慌和自我革新意识不够强，一定程度上对于公安教育培训工作的新常态适应性不强。

二、原因分析

针对短板不足，我们始终坚持问题导向，主动查找症结、分类施策，集中梳理了五个方面的问题成因。

一是理论武装有所弱化，总开关拧得还不够紧。面对新形势新变化，没能把理论学习作为提升能力、锤炼党性的重要手段来抓深抓细，组织生活制度、思想政治教育的落实尚未完全形成自觉，直接影响了思想上的再进步。究其根本，主要是把政治理论学习当成了软指标，静不下心，沉不下气，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对意志的再锤炼。

二是事业追求有所淡化，讲大局感触还不够深。虽然在思想上和行动上能够与\*\*党委要求保持高度一致，但从大局出发找准定位、立足大局考虑问题的意识还不够强，建设发展思路还局限于培训部内部，在与时俱进、保持先进性的追求上还有差距，为事业鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界还不够高。

三是实干作风有所虚化，钉钉子力度还不够大。干事创业的劲头有所减退，在思想认识和能力素质方面，与\*\*转型发展总要求和形势任务需要还有差距，工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏功成不必在我的精神境界和功成必须有我的责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，谋划工作、落实工作习惯于沿用老方法，思维不够开阔，没能很好的适应新常态、新形势、新发展的需要。

四是进取精神有所退化，领头雁意识还不够强。对新形势新要求把握不够准，对面临的危机和差距认识不够足，导致工作中步子迈不开，效果不够明显。有时认为工作永远也干不完，有了歇一歇、等一等的想法，习惯于传统的管理思维和行事模式，面对困难缺少猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气,缺少积极主动破解矛盾、化解难题的思路和方法，奋斗进取的意识有所减弱。

五是自律要求有所软化，铁笼子扎得还不够牢。班子成员在执行党和国家路线、方针、政策上不含糊、不走样，但对一些具体的人、具体的事偶有理解万岁、随方就圆的情况。在监督工作中突出抓共性问题，忽略了个性问题，抓当前、抓急需比较多，谋长远、打基础方面做得不够，只满足于不违规、不触线、不出事，抓落实、抓督促、抓检查力度不够大，缺少追查倒逼的硬手段。

三、下一步努力方向和改进措施

针对上述存在的问题，我们进行了认真的对照梳理，分门别类列出了整改措施，决心进一步加大整改力度，对准焦距、找到穴位、抓住要害，切实转变作风，进一步提高班子的凝聚力和战斗力，以实际行动夯实巩固队伍教育整顿活动成效。

一是强化政治引领，提高思想觉悟。坚持把严肃党内政治生活作为加强党的建设的出发点、着力点和落脚点，结合党章党规及《准则》《条例》，进一步抓好基本动作、基本制度规范的落实，强化党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性，不断增强四个意识，坚定四个自信，做到两个维护。积极引导全体教职工特别是党员干部紧紧围绕建设世界一流\*\*大学总目标，自觉把个人抱负志向融入党和培训事业之中，进一步弘扬进德修业、精武博文的校训精神，切实增强培训部全体教职工的凝聚力、创造力和战斗力。

二是提高政治站位，积极主动作为。我们将进一步充分认清培训部在学校建设发展进程中的责任使命，将班子建设、团队建设和培训事业融入到\*\*建设发展的整体布局中来抓，切实把责任使命变为改革创新、攻坚克难的精气神，化作立足本职真抓实干、服务奉献的自觉行动。面对新时期培训工作面临的新情况新问题，我们将不断增强政治定力，强化责任担当，认真研究解决对策，创新工作方法，科学制定各类培训工作的规范和流程，对培训工作中的课程设计、活动安排、管理模式、考评制度、应急措施等内容进行统一和规范，确保每期培训班在管理水平、保障能力等方面都能达到最高标准，切实以踏石留印、抓铁有痕的钉钉子精神，积极主动作为，坚决啃掉硬骨头。

三是立足干事创业，激发工作热情。结合新形势新要求，我们将始终坚持求真务实之风，着力提高党员干部的思想认识，切实把思想统一到\*\*和\*\*党委的决策部署上来，进一步强化主人翁意识，大力加强作风建设，通过转变作风激发全体教职工干事创业的工作热情。同时，我们还将着眼队伍整体能力素质的提升，采取开展读书交流、组织业务培训、外出调研学习等方式，不断提升岗位能力和实操能力，拓宽知识视野，逐步提高工作水平和效率，全力打造一支能力强、素质高、作风硬的优秀培训工作团队。

四是坚持教育引导，培育优良作风。我们将继续巩固队伍教育整顿活动成果，采取理论宣传、正面引导等多种方法启迪和教育，推动全体教职工进一步增强政治意识、党性意识、法治意识和担当意识，并结合培训部的客观实际，通过岗位与使命、奉献与磨练、形势与责任等教育，切实增强荣誉感和使命感，提升队伍凝聚力和战斗力。坚持从织防护网、筑防火墙入手，建立健全廉政教育长效机制，引导大家充分认识各种不正之风的危害，切实增强法纪意识、廉俭意识、作风意识。

五是纯洁队伍风气，维护班子形象。我们将积极主动引导党员干部自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，忠诚于党和党的事业，在工作上追求成效，在事业上追求成功，在建设上追求一流。自觉坚持秉公用权、公道正派，靠良好的人品官德立身立业，自觉维护班子形象，纯洁内部风气，常思贪欲之害，常怀律己之心，常除非分之想，常修为官之德，以勤政廉洁的良好形象，为全体教职工做好榜样，树好形象，营造风清气正的干事环境。

班子对照材料篇5

20xx年，xxx社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

一、存在问题

(一)在政治功能方面

1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺涉深水、破坚冰、啃骨头的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以三会一课、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

(二)在工作作风方面

1、检查反馈问题整改落实上认识不足。xxxxxxxxxxxx,针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

3、社区两委还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区两委找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

(三)在发挥作用方面

1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是蜻蜓点水，问题不够辣，红红脸，出出汗还不够。

2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

二、剖析原因

1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

三、今后改进的方向

1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实三会一课、5+x主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢四个意识，坚定四个自信，坚决做到两个维护，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

班子对照材料篇6

尊敬的各位领导、同志们：按照这次民主生活会的要求，会前本人结合学习、思想和工作实际，对照中央、省、州委确定的强化创新理论武装，树牢squo;四个意识squo;，坚定squo;四个自信squo;，勇于担当，以求真务实作风坚决把中央、省委决策部署落到实处主题，围绕思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀等4个方面，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，制定了整改措施。现将对照检查情况报告如下：一、践行主题情况今年以来，本人能够严格按照《党章》《党纪》要求，坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，认真落实省委十一届三次、四次全会、州委十一届五次、六次全会和县委十二届四次全会决策部署，在大是大非问题上时刻保持清醒的头脑，政治立场坚定，做到令行禁止。积极开展批评和自我批评，坚持实事求是，坚持讲政治、讲规矩、讲道德、讲奉献、以四个全面战略布局为总揽，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，始终在思想上、政治上、行动上与中央、省、州、县委保持高度一致，没有违反党的政治纪律，没有出现与党员员身份不相符合的行为和言论的情况。二、存在的问题和不足(一)思想政治方面。一是政策理论学习不够深入。理论学习主要精力集中在中央、省、州委提出的新理论、新观念、新思路以及召开的重要会议、文件精神上，对过去形成的一些基本理论、基本经验学习的少、研究的少，平时，除了参加中心组学习外，自己很难再静下心来潜心进行政治理论的学习，缺乏刻苦钻研的精神，真正掌握的理论知识不够全面、系统。二是理论联系实际不够彻底。在理论把握和学懂弄通做实方面做的还不到位，在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作实践上还有差距，特别是对脱贫攻坚最大的政治任务、最大的民生工程、最大的发展机遇内容和一干多支、五区协同等战略部署和重大创新观点，还理解的不够深入、系统、全面，运用到实际操作、组织实施、解决问题方面还不是得心应手，有一定的差距。(二)精神状态方面。创新意识还不够强，没有充分发挥主观能动性，往往是按部就班，党委政府安排的工作尽力干好，分管工作全面抓好，对某些工作也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕违规，怕越位，怕背包袱。有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。不敢打破原有框框，求稳怕难，碰到新情况、新问题凭经验考虑问题多。一是求稳怕乱思想较重，习惯性的按照老习惯、老办法想问题做事情，不能够完全按照与时俱进的要求不断开创工作的新局面。二是工作缺乏创造性，不求有功，但求无过。对一些时间短、任务紧、要求高的工作往往存在优质时达不到高效，高效中难以达到优质。(三)为民情怀方面。一是发动群众内生动力意识不够。作为一名分管脱贫攻坚的领导，我县今年实现全面脱贫摘帽方面作很多努力，但由于工作方式的不变通、思想上的禁锢等原因，在实际工作中过多的注重任务的分解和结果，而忽略了对群众的思想发动，没有有效激发农牧民群众的主人翁意识，没有调动和引导好他们的参与热情和内生动力，离省、州委的要求还有差距。二是缺乏农民、农村持续发展的深层次思考。在工作中将精力主要放在改善农牧民生产、生活条件的硬件建设上，而忽视了对如何寻求生产发展、生活宽裕、乡风文明，如何增加农民收入这一核心问题的深层次思考，缺少一个科学合理、因地制宜、增加农民收入的发展规划和有效途径。三是坚持群众路线不够扎实。自己下基层调研的次数不少，也多次深入乡村和部门开展调研，但大多数是听听乡村、部门负责同志工作汇报并提出相关要求，直接面对基层党员干部群众了解情况的机会不多，很少就某一问题进行深入、系统专题性的调研，缺少解剖麻雀的钻劲和韧劲。三、产生问题原因分析针对上述问题，我进行了深入细致的思考，从表面上看，这些问题虽然出现在日常工作中，但根源却在思想上，主要表现在四个方面：(一)理想信念有所弱化。尽管很重视理论武装，但往往是零碎片段式学习多、原原本本读原著少，领会中央精神多、联系个人实际少，结合分管工作多、开展党性剖析少。缺乏自我审视，忽视换位思考，总是觉得自己这么多年就是这么走过来的，经验比较丰富，导致对世界观、价值观和人生观改造从内心重视的不够，造成对共产主义精神追求领悟不够、坚守不够。(二)党性锤炼不够。在日常工作中，认为推动经济社会发展，促进民生改善，确保社会稳定是自己的重要职责，有时以推动工作替代党性锻炼，没有时刻对照党章党规党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，逐渐放松对主观世界的持续改造和自我完善，对世界观、人生观、价值观抓得不够紧，对权力观、地位观、利益观检视不够，干事创业的内生动力停滞不前。(三)宗旨意识有所弱化。工作上大多数时间浮在机关搞协调、搞服务、搞平衡，很少深入基层与老百姓直接打交道，在思想、感情和工作上不知不觉与群众产生了距离。同时，一定程度上存在求稳怕乱的心态，往往担心越界冒进，在工作积极性、主动性和创新性上没能很好满足新时期经济社会发展的需要和人民群众的要求。(四)担当意识还不够强。虽然平时对各项工作都能认真负责地抓好落实，但在碰到与己无关或关系不是很大的事情或问题时，存在视而不见、听而不闻的现象。工作中有时也有懈怠，不够勤奋，求稳，求不出事，求过得去的现象，没有用更高的标准、更严的要求，创新性的开展工作。工作上担责意识不强，工作缺乏主动性，怕伤和气，怕影响同志间的感情，批评自己怕丢面子，批评别人拉不开面子。四、整改目标和措施针对自身存在的问题和不足，在今后的工作学习和生活中，我将在县委、政府的正确领导下，切实抓好整改落实，不断提高工作水平。(一)强化理论学习，切实做到对党绝对忠诚。要增强政治自觉，树牢四个意识，始终在政治立场、政治方向、政治路线、政治主张上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威和集中统一领导。要增强学习的系统性、连贯性、整体性，原原本本、原汁原味、逐字逐句地认真研读十九大文件特别是大会报告和党章，真正做到入脑入心、融会贯通。要结合实际学、带着问题学，把学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本，贯穿实践，指导工作，做到政治过硬。(二)增强党性锻炼，做政治上的明白人。党性修养是党员干部立身、立业、立德的基石。要不断强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，忠诚党的组织，始终在政治上、思想上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要深入落实三会一课、主题党日、民主生活会、民主评议党员等党内组织生活制度，按照新时期保持共产党员先进性和纯洁性的要求，善于拿起批评与自我批评的武器，及时发现和清除政治上的微生物，纯洁思想、纯洁作风、纯洁党性。(三)密切联系群众，践行全心全意为人民服务的宗旨。一切为了人民，是共产党员为人处事最基本的思维底线和行动底线。要始终把保持同人民群众的血肉联系作为安身立命之本，真正把群众摆到衣食父母的位置。要经常走进群众，深入落实领导干部下乡驻村帮扶等制度，更加主动走出机关、走近群众，拉近与群众的距离。要在促进全面深化改革上敢于担当，大胆破除体制机制障碍，催生发展的活力和动力。(四)严守纪律规矩，树立党员干部的良好形象。要正确对待公与私。正确处理自身利益与党和人民利益的关系，一心为公、甘于奉献，始终保持共产党人的政治本色。从严约束自己，持之以恒贯彻落实中央八项规定、实施细则和县委实施办法精神，自觉远离各种低级趣味和不良嗜好。要认真履行一岗双责，教育、引导、督促所联系乡和分管部门的党员干部明纪畏矩、推动党内生活遵规守纪，推动责任部门违纪必究，使守纪律讲规矩成为党员干部的自觉养成和政治习惯，促进全县政治生态的不断净化。以上对照检查，问题、原因、措施不一定深刻准确，恳请大家多提批评意见，我一定虚心接受、认真整改

班子对照材料篇7

按照中央和上级关于不忘初心、牢记使命主题教育的要求部署，本人从严落实各项要求，现将本次专题民主生活会对照检查剖析材料报告如下。

一、 20xx年专题民主生活会整改方案落实情况

1、针对20xx年专题民主生活会上提出的自己关于思想政治方面存在学习不足，理解不深的问题，本年度加强了学习，坚持在学习强国上学习中央重要文件、了解国内外重要事件、交流学习心得，收益良多。通过学习，提升了政治理论水平，提高了政治思想觉悟，增强了在岗位上建功立业的自信。

2、针对20xx年专题民主生活会上提出的自己关于精神状态方面存在缺乏奋发进取、创新力度不够的问题，本年度注意提醒自己加强党性修养，强化使命担当意识，提高行政管理能力，努力围绕学校发展战略，紧贴国家发展需求，以学科建设为立足点，以人才培养为目标，推进学院在人才梯队建设、专业建设、国际化合作、科研建设等各方面工作，积极推进二级学院制度建设，提升行政管理效率。

3、针对20xx年专题民主生活会上提出的自己关于工作作风方面存在不够扎实，有急躁情绪的问题，本年度注重改进工作方法，遇事多商量，多听听对方的意见，尽量考虑周全，减少避免主观判断。

二、 20xx年检视出的差距和主要问题

(一)在增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护方面存在的差距和主要问题

坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持四项基本原则，但对新发展理念的认识还不到位，对五位一体的总体布局和四个全面的战略布局的理解还不够深刻。在工作中站位还不够高，大局意识不够强，在服务国家战略，对标上海发展目标方面没有明晰的工作计划，只围绕眼前工作，缺乏创新思维。

(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距和主要问题

坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场，但是在纠正不正之风和偏向上做的不够，有时碍于面子，对一些问题上仅仅保留意见。在开展批评方面还不够，面对别人的问题批评不到位，怕伤和气，怕得罪人。表面上和气，实际上是没有起到相互帮助相互督促的作用。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距和主要问题

有为民服务的意识，能自觉做到清正廉洁，工作中能将群众利益放在重要的位置上，树立以人民为中心的发展思想，但是在深入群众方面尚有距离，没有做到密切关心群众，时刻关注群众所思所想，在工作决策中存在主观意识，不够细致耐心。

通过调研中发现，教师和管理人员对自身的发展都有较高的要求，而作为院长近几年注重引进高端人才，对现职人员的职业能力培养没有重视，也缺乏相应的措施和激励。

(四)在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在哪些差距

能自觉履行党员义务，但在党员的先锋模范带头作用方面还没有充分发挥，遇到困难存在畏缩、畏难的情绪。工作中不够担当，面对学院发展的瓶颈问题，存在畏难情绪，缺乏创新开拓精神，解决问题的力度不够。破解问题的能力尚需提升，勇于创新的意识需要加强。

作为行政负责人，在二级管理制度的健全和完善方面推进不够，调研分析不够，研讨剖析问题不够，制度对二级管理的公平、公正、公开的作用还没有充分发挥，使得二级管理的效率尚有待提高。

三、 产生问题的原因分析

(一) 思想方面存在原因：理论学习不足，深入思考不够

有时把工作当成硬任务，学习变成软任务，在深入学习、常态学习、持续学习方面有差距，仍停留在记住一些概念和术语上，对党的十九大精神特别是习近平中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统，存在一知半解、浅尝辄止的情况。总认为自己是做基层工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的能力还有差距,在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有所不足。

(二) 政治方面存在原因：放松了党性修养

作为一名十多年党龄的老党员，在工作中，我虽然能够做到在思想和行动上同党中央保持高度一致，坚定建设中国特色社会主义的信心，并为之努力奋斗。但是随着年龄增长、职务和环境变化，为党的事业奋斗终身的誓言有时不那么清晰了，当初的志向也慢慢淡忘了，奋斗的激情逐步消退了。当面对繁重工作压力和突发事件考验时，有时明显出现烦躁情绪，总想推脱，导致工作动力不足、精神状态不佳，其根本原因就在于理想信念不够坚定、自觉、清醒。

(三) 作风方面存在原因：主观主义思想有所滋长

工作中缺乏主动性和勇于创新的胆识，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。产生这种问题，主要原因就在于党的实事求是的思想路线在自己思想深处淡化了，求真务实的内涵在工作实践中失守了，没有把凡事探求就里、多到群众中听意见找办法的求实作风传承好、实践好。

(四) 能力方面存在原因：动力不足，缺乏锤炼

党性锻炼不够，放松了对自己的严格要求。有时认为自己作为一名党员干部，受党教育培养多年，政治上是可靠的，政治立场是坚定的，这样无形之中就产生了一种优越感，放松了主观世界的改造，忽视了自我修养，没有时刻牢记我是谁、为了谁、依靠谁，常用党章党规党纪细照自己的思想有所松懈，时刻按照党性原则自我教育、自我改造、自我锻炼、自我完善的意识树的不牢，在日常工作和生活中精神上有所放松、作风上有所松弛、行动上有所懈怠。

四、 努力方向和整改措施

1、加强个人学习，提升党性修养。进一步加强党的理论和党的路线、方针、政策学习，同时也不断加强行政工作的专业化学习，带头注重实效、反对形式主义;通过理论学习，增强学院行政工作的系统性与规律性研究，增强对学院工作发展趋势的把握与前瞻性思考。

2、加强调查研究长效机制，密切联系群众。要坚持三个导向，即目标导向、问题导向和服务导向，这样才能把握问题所在，要坚持三个深入，即深入院系、深入基层、深入师生，这样才能体会师生所需。以学校三大战略为引领，以提升服装学院学科发展，申报博士点为目标，大胆改革，勇于创新，形成良好的学科生态，满足师生的获得感和幸福感。

3、加强责任意识，坚持民主科学决策。立足新时代、新任务、新要求，从政治的高度明责知责、履职尽责，用忠诚干净担当这个标尺衡量自己，坚持不忘初心、牢记使命、扎实工作。与党委书记一起带领班子继续坚持重要事项集体决策制，充分发扬民主，促进学生工作决策更加科学。同时，积极根据实际情况细化岗位职责与分工，提升执行力、增强凝聚力、形成良好战斗力。增强协同创新，有效率、有亮点地实现育人目标。

五、 个人有关事项报告

(主要内容为对主题教育专项整治中干部配偶、子女及其配偶经商办企业情况，对本人重大事项报告、巡视反馈、组织约谈函询等问题作出说明或检讨，受到问责的要作出深刻检查。)

班子对照材料篇8

按照《关于认真开好加强和改进民族工作专题民主生活会的通知》有关要求，认真学习贯彻习近平总书记关于民族工作、推广普及国家通用语言文字的重要论述和党中央相关决策部署。会前，与有关党员干部谈心谈话，虚心接受意见建议，深入查找自身存在的主要问题和不足，深刻反思并剖析产生问题的根源，明确了努力方向和整改措施。现对照检查如下：

一、存在的问题

1、党员领导干部民族团结政策宣传不够、骨干带头作用不够明显、维护民族团结领导核心作用还不够强。

整改措施：一是加强学习，提高思想认识。深入学习胡锦涛总书记在\*\*干部大会上的重要讲话，牢固树立三个离不开思想，坚持不懈的开展五观、四个认同教育，坚定不移地维护祖国统一、维护民族团结、维护社会稳定。二是加强引导，抓好宣传教育。深刻认识暴力犯罪份子的残忍面目，帮助干部群众擦亮眼睛，与境内外三股势力作坚决斗争。同时宣传改革开放以来取得的丰硕成果，用辉煌成就宣传群众、教育群众，增强各族干部群众热爱祖国、热爱\*\*的向心力和凝聚力

2、党员在维护民族团结维护社会稳定中模范作用还不够好。

整改措施：通过专题培训、中心组学习以及支部大会、写心得体会、座谈讨论、自学等形式，继续学习《中国的民族政策与各民族共同繁荣发展》、《\*\*的发展与进步》白皮书、学习xx书记在自治区党委七届八次全委（扩大）会议上的重要讲话，学习自治区党委宣传部编写的《马克思主义五观教育50题》、《\*\*发展稳定六题》等内容。进一步坚定全体党员维护祖国统一、维护民族团结、维护社会稳定的信心和决心，发挥党员的先锋模范作用。

二、产生问题的主要原因

（一）理论学习不系统，在学用结合上有差距。将学习内化为行动、转化为实际成效方面还有很大不足，将上情与下情的有机结合思考得不够深入。理论学习还缺乏广度、深度，在全面系统学、及时跟进学、联系实际学上下的功夫还不够，离学懂弄通做实的要求还存在一定差距。

（二）大局意识不深化，在统筹兼顾上有差距。在推进民族工作中出现的一些问题，虽然体现在表象上，但实质却透视出大局意识不够强。满足于上级安排什么就干什么，没有时刻提醒自己，在应对民族工作时既要站在全局角度去谋划统筹，又要充分结合实际去贯彻落实，没有把推进民族工作考虑得再全面细致一些，做得再周密稳妥一些。

（三）联系群众不紧密，在宣传动员上有差距。宣传方式方法单一、不够灵活，宣传氛围营造得不浓厚。平时联系群众不够紧密，为妇女群众服务的宗旨意识不牢靠，深入基层一线主动倾听民情民意时间少，不善于发现和处理群众关注的一些热点、难点问题，与群众单向沟通有余、双向互动不足。

（四）开拓进取不积极，在责任担当上有差距。工作中的担当意识、担当能力与组织的要求还不相适应，缺少直面问题的锐气、争创一流的决心，缺少排除万难的勇气、一干到底的韧劲。自认为一直以来对现在的岗位能够胜任，缺乏应有的紧迫感和使命感，放松了对自己的高标准和严要求。通过推进民族工作，面对严峻复杂的形势和工作中的诸多问题，想不出、悟不出更多、更管用的办法，提不出更好、更有效的建议，自己同新时期复合型人才、学习型干部的标准相比，还有很多需要改进和提升的地方。

三、今后的努力方向和整改措施

一是继续抓好讲事件真相、讲民族团结、讲政策法律的三讲活动。不断增强干部职工对祖国的认同、对中华民族的认同、对中华文化的认同、对中国特色社会主义道路的认同。

二是坚决贯彻落实中央、自治区和地区关于对事件的定性以及对维稳工作的重大决策部署，忠实履行领导干部的职责，在重大事件和关键时刻立场坚定，旗帜鲜明，巩固五个认清、五个深刻集中学习教育成果，严格遵守政治纪律，全面落实维稳措施，积极做好防范和打击工作，不断强化维护民族团结和社会稳定的各项措施。

三是认真抓好城市住房保障体系和廉租住房建设、抗震安居、城乡重要建（构）筑物抗震防灾、建筑节能、城乡规划管理、城市基础设施建设等工作，着力解决好人民群众最直接、最现实、最紧迫的利益问题，为维护民族团结、维护社会稳定做出贡献。

:

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com