# 安全教育培训计划范文6篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-02-14

*通过工作总结，可以识别出需要改进的领域，并制定相应的培训计划，随着现阶段的培训生活顺利结束，这时候需要开始着手准备写培训计划了，以下是职场范文网小编精心为您推荐的安全教育培训计划范文6篇，供大家参考。安全教育培训计划范文篇1为严格贯彻“安全*

通过工作总结，可以识别出需要改进的领域，并制定相应的培训计划，随着现阶段的培训生活顺利结束，这时候需要开始着手准备写培训计划了，以下是职场范文网小编精心为您推荐的安全教育培训计划范文6篇，供大家参考。

安全教育培训计划范文篇1

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，预防各类安全事故的发生，确保东莞东站房改造工程按期顺利完工，根据《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规的要求，结合广铁集团的相关规定和要求，特拟定20xx年度安全教育培训计划。

一、安全教育培训对象

1、项目部各级管理人员。即项目经理、副经理、总工程师、安全管理人员

2、各部门工程技术管理人员和班组长。

3、施工现场作业人员。即木工、钢筋工、混凝土工、架子工、特殊工种、技岗人员、普通工。

4、新入场人员、转岗人员、

二、安全教育培训内容及方法

1、项目经理、副经理、项目总工、安全管理人员。

(1)安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理知识、方法与安全生产技术，以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。

(2)安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3)安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

2、各部门管理人员及班组长

(1)安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，以及以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。。

(2)安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3)安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

3、施工现场作业人员

(1)安全教育培训内容：安全生产基本常识，安全生产方针、政策及法律、法规等的基本常识，安全生产操作规程、从业人员安全生产的权利和义务，工作环境及危险因素、危险源和隐患辩识，个人防险、避灾、自救方法及事故现场紧急疏散和应急处置，安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护、职业病防治等，事故应急救援预案的演练。

(2)安全教育方法：召开安全例会、张挂安全宣传横幅、标语、标志、图片、观看安全教育光碟、安全讲座录象以及进行安全操作方法演示和各种应急预案演练。

(3)安全教育培训时间安排：根据在建工程进度进行安排，每月不得少于一次安全教育培训。

4、新入场人员、转岗人员

(1)安全教育培训内容：安全生产状况和项目部各种规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动防保护用品的正确使用。

(2)安全教育方法：召开安全例会、观看安全教育光碟以及进行本岗位安全操作方法演示。

(3)安全教育培训时间安排：进入施工现场前

三、安全教育培训学时要求

1、项目经理、副经理、项目总工以及安全管理人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

2、各部门管理人员及班组长每年必须参加不少于20学时的安全教育培训。

3、施工现场作业人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

4、新入场人员必须接受不少于24学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作，转岗人员必须接受不少20学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作。

四、要求

1、希望各班组高度重视，按时参加培训。

2、具体实施由工程技术部门负责组织人员进行施工方案、安全技术交底，项目安质部进行安全操作规程和法规培训。将培训考试资料、授课影像、培训记录等资料留存项目部安质部备查。

3、不能按期参加安全教育培训活动，需提前告知项目安质部，详细说明原因并另行安排时间培训教育。

4、每次培训结束后，需对培训效果进行考核。

安全教育培训计划范文篇2

根据20xx年企业安全教育培训的需求，结合机电设备安装工程施工情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划。

1、各部门管理人员的培训

(1)各部门全体管理人员(包括企业主要负责人)每年不少于20学时。

(2)学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

(3)学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准。

(4)安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理知识。

(5)国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

(6)工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术及急救处理措施。

2、各项目部培训：

(1)各项目部全体人员，每年安全教育培训不少于40学时。

(2)培训内容：有关安全生产的法律、法规、规程、标准和政策。

(3)新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

(4)掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

3、施工班组培训：

(1)施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每年不少于40学时。

(2)利用经常性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上说明安全注意事项、劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护用品情况。

(3)待岗、转岗、换岗职工在重新上岗前，必须进行一次安全教育，时间不少于20学时。

4、新工人培训

(1)公司对新工人进场进行公司、项目部、班组三级安全教育，考试合格后，才能进入操作岗位。

(2)项目部培训施工现场安全生产状况和规律制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

(3)班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保护用具的正确使用。

安全教育培训计划范文篇3

为加强公司安全生产监督管理工作，全面落实《安全生产法》及相关安全生产法律法规和规章制度;尽心尽责、齐心协力做好公司20xx年度安全生产工 作，努力创建安全生产标准化一级企业，保障员工身体健康及公司财产的安全。现根据公司生产的实际情况，特制定公司20xx年安全环保工作计划，敬请各部门 积极配合、认真组织实施。

一、安全生产控制目标与指标

(一)杜绝重伤以上事故发生;

(二)轻伤事故率小于5‰以内，力争实现“零事故、零伤亡”目标;

(三)控制职业病新增为零;

(四)杜绝因员工操作失误造成的生产安全责任事故;

(五)特种设备检验合格率达100%，特种作业人员持证上岗率达100%;

(六)安全教育合格率达100%;

(七)安全设施合格率达100%;

(八)职业健康及劳动保护用品发放率100%;

(九)环境污染事故为零、因环境污染造成的政府主管部门通报批评罚款事件为零;

(十)环保设施合格率达100%

二、20xx年安全生产、职业健康、环境保护方针

安全生产方针：“安全第一、预防为主、综合治理”;

职业健康方针：“预防改进降风险、遵章守法保安全”;

环境保护方针：“依法管理、全员环保、污染预防、持续改进、绿色企业”;

三、效果评估与改进

由安全环保办公室对公司安全环保工作目标实施效果进行评估与改进，每月进行总结，至少每半年组织各部室对安全生产目标的完成情况进行评估，并根据评估结果及时修订安全管理目标、指标及安全工作计划。

公司各单位安全环保管理措施与实施计划。

(一)每月下发一份安全环保工作计划，每月召开一次部门级安全生产例会;

(二)每季度进行一次季节性安全检查活动;

(三)每季度进行一次专项特种设备安全检查活动;

(四)每季度汇报一次本部员工三级安全教育情况;

(五)每季度汇报一次消防设施、设备自查及维护保养情况;

(六)每年6月开展为期一个月的“安全生产月”活动;

(五)每年11月开展一次“”消防日活动;

(六)每年进行一次应急预案演练、评审、修订;

四、安全生产管理

公司各部门要认真贯彻执行国家的安全生产法律、法规、政策，增强公司全体员工安全生产意识及法律观念。切实把安全生产放在首位，认真抓紧、抓好、抓实，突出 “安全第一，预防为主、综合治理”安全生产方针;牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，采取一切可行、可靠的防范措施，有效地预防各类事故的发生，实 现公司安全、稳定、持续、全面健康发展的工作目标。

(一)严格执行各项规章制度

各部门认真履行安全职责，落实安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，严格执行公司各项规章制度和操作规程，规范化、标准化组织生产，使公司安全管理工作再上新的台阶。

(二)大力抓好员工安全生产宣传教育和培训工作

各 部门加强安全生产政策、法规的宣传贯彻力度;落实集团公司有关安全生产会议及文件精神。通过举办多层次、多形式的安全培训班，强化从业人员安全宣传教育; 倡导和树立“科学发展、安全发展”的理念，营造全体从业人员“人人懂安全、人人讲安全、人人要安全”的良好安全文化氛围。20xx年各班组对岗位人员的安全教育、安全生产例会每周不得少于1次，受教育面要求达到100%。

(三)做好安全生产专项整治、检查和日常巡查工作

各部门广泛开展现场安全生产，文明生产的活动。周密部署,精心组织安全生产大检查，重点监督检查安全制度落实情况;使安全生产工作真正落到实处。

每一个班组、每一个岗位操作人员，明确并严格落实责任，必须保证生产工艺系统的每一环节、每一部位、每个工种、每个操作严格按照安全规程、作业规程、操作规程的要求做好每一项工作。

安全教育培训计划范文篇4

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定20xx年安全生产培训计划。

一、培训目标

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；

2、企业全员接受安全培训达标率100%；

3、安全管理人员安全培训率达到100%；

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

5、广场工作人员安全培训率达到100%；

6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

八月：员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

十月：“黄金周“期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

安全教育培训计划范文篇5

一、 基本思路

(一)加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对公司各级管理人员(包括领导、公司各部门、车间管理人员、技术人员等)也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

(二)将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

(三)开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

(2)张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

(4)现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

(四)严格执行本厂安全教育制度，杜绝未经安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工，应严格要求进行三级安全教育(包括厂级、车间级、班组级安全教育)，学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于5学时。

二、 要求

1、具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备。

2、培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

3、不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

4、年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

安全教育培训计划范文篇6

为了推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高公司广大干部职工的安全生产技术知识和管理水平，增强广大职工的安全生产素质，有效预防重、特大事故的发生，特制订如下工作计划：

20\_\_年安全工作重心：从硬件和软件上为员工建立一个“安全的工作环境”。

1、20xx\_\_年度安全目标：

(1)重伤、重大及重、特大安全事故(包括各种质量等其它重大以上安全事故)为零。

(2)每周一进行安全、卫生检查，查安全隐患、违章\*\*。对各单位进行测评，奖优罚劣。

(3)坚持每月至少召开一次公司各车间安全员会议，分析安全生产情况，及时通报安全生产中出现的问题隐患;提高隐患整改率，确保安全隐患98%整改，及时整改率达到100%以上;制定并落实实施20\_\_年安全生产责任制。

(4)应急预案及消防演习：定于20\_\_年上半年进行事故应急疏散演习和消防演习各一次。下半年各一次。

(5)安全设施建设：按照生产要求完善公司安全设施建设，保证各种设施按要求定期及时做好检定工作。

(6)各车间每天对本辖区内消防设施进行检查并记录。

(7)安全检查工作：按要求定期做好班组安全检查、专项检查、季节性检查、综合性检查工作，对检查发现的安全隐患及时整改，落实到人，并及时跟踪验证。

2、安全教育：

(1)组织领导员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好员工安全培训记录。

(2)对员工和新进公司员工的三级安全教育，坚持安全教育100%考试合格上岗。建立员工安全教育培训档案。每月有计划的进行老员工安全知识再教育。

(3)积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

(4)使员工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

(5)使员工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。

(6)对外来施工人员培训做到100%到位，施工队必须具备施工资质、提交施工技术措施(安全方案)、完善的施工安全组织并进行必要的安全培训后方可施工。

(7)上半年完成对安全培训系统的`整理，建立一套完整的安全管理体系和文件，包括法律法规、管理制度、事故案例、培训测试、培训运作、监督、跟踪检查等。

(8)对换岗、转岗、复工人员，单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

(9)通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

3、完善安全生产责任制。

(1)贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安议精神贯彻落实到基层，传达到每一位员工，增强公司员工安全生产意识及法律观念。

(2)健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理;贯彻“安全生产人人有责”的思想，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

(3)定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

4、落实隐患整改责任及措施。

(1)建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

(2)在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

(3)特种车辆及防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

(4)各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳防用品。

(5)按规定做好各项工作的安全预评估及审批工作，制定安全防范措施和应急救援预案，并增加预案演练次数，完善预案实战要求，订做各种警示标志牌，确保各项工作顺利进行。

(6)“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

(7)落实好值班、带班制度。加强对安全巡逻工作的领导和管理，调整充实值班巡逻人员，做好对值班人员的安全教育工作，严格值班巡逻记录和交接班手续，防止脱岗。夜间带班人员要增加检查次数，以防重大事故发生。

20\_\_年公司将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com