# 团干部教育培训工作总结6篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-01-21

*工作总结的写作是能够让自己的的心境得到很好的沉淀的，只有认真写好工作总结，我们才能更好地发现自己的优势，职场范文网小编今天就为您带来了团干部教育培训工作总结6篇，相信一定会对你有所帮助。团干部教育培训工作总结篇1一、开展干部教育培训的基本状*

工作总结的写作是能够让自己的的心境得到很好的沉淀的，只有认真写好工作总结，我们才能更好地发现自己的优势，职场范文网小编今天就为您带来了团干部教育培训工作总结6篇，相信一定会对你有所帮助。

团干部教育培训工作总结篇1

一、开展干部教育培训的基本状况

围绕全县中心工作，以县党校、县职教中心培训为主阵地，共举办培训班2期，参加培训班3期，共培训干部及其他人员67人。其中，以提高理论水平、政策法规、综合潜力为重点，举办民族工作联络员培训班1期，培训人员14人；以提高农村少数民族妇女实用技术为重点，举办少数民族妇女“双学双比”培训班1期，培训人员50人；以贯彻学习党的十七届六中全会和省委十届十二次全会精神为重点，参加县委党校中青班培训1期，培训股级干部1人；以提高业务潜力为重点，参加党处代表人士及经济增长方式培训班各1期，培训干部2人。

二、主要做法

（一）切实加强组织领导。我局始终把干部培训作为一项重要工作来抓，每次办班，局党组均召开会议对有关问题进行专门研究；培训期间，局主要领导都亲自参加，作开班动员和结业总结，有的班次，局主要领导亲自授课，起到了督促带头作用，激发了学员参训的用心性和主动性。

（二）用心探索干部教育培训的新途径、新方式。在干部培训工作中，坚持打破单一培训模式，努力向多层次、多类型、多渠道方向转化，采取课堂授课与组织研讨、大会交流相结合，请进来与走出去学相结合等多种灵活方法，较好地调动了干部参加学习的用心性，提高了培训教育效果。

（三）努力强化干部教育培训管理。坚持点名培训、计划培训和鼓励自学相结合，推进了干部教育培训工作规范化。强化培训工作纪律，确保培训效果。

三、存在的问题及对策

我局的干部教育培训工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些不足和问题，主要表现为以下几个方面：一是少数干部对培训工作的重要性认识不足，有重干轻学思想，参加培训学习的主动性不强。二是在县级培训多，外出培训少，培训资料不能满足干部多元化的需求，在培训资料的设置上没能很好地体现“缺什么、补什么”的原则；三是理论课多，社会实践课少，参观学习考察少。

下步工作措施：一是进一步加强宣传教育，不断提高干部对培训工作重要性的认识，增强参加培训的自觉性。二是加大调查研究，及时调整培训思路，丰富培训资料，紧紧把握时代脉搏，切实增强培训的针对性和实用性。三是创新培训方式，增强培训的灵活性和趣味性。

四、20xx年干部教育培训工作计划

（一）举办少数民族培训班1期，培训对象为优秀少数民族党员干部、妇女干部、非党干部。

（二）举办民族宗教政策培训班1期，培训对象为实行民族工作联席会议制度成员单位的分管领导和联络员。

（三）举办农村少数民族妇女实用技术培训班1期。

五、对上级民委干部教育培训工作的意见和推荐

（一）加大基层民宗部门干部培训力度。基层民族宗教工作者社会实践经验多，但政策理论水平还需进一步提高。

（二）选派干部到较高层次培训机构培训。现县级民族干部多是参加本级培训，参加高层次培训机构培训有利于学员开阔视野，汲取新的理念和知识。

（三）加大培训经费投入。受培训经费的制约，县级民宗部门培训的现状是以抽调人员参加培训为主，主动有针对性组织的培训少。

团干部教育培训工作总结篇2

20xx年，xx地税系统干部教育培训工作，坚持以思想政治建设为引领，以能力素质建设为主线，以转变培训方式方法为突破口，遵循“服务大局、按需施教，分类分级、全员培训，注重能力、学以致用”的培训原则，不断推进学习型机关建设，为xx地税事业健康发展提供思想政治保证、人才保证和智力支持。截止11月，xx地税系统共举办培训班xx期，培训xx人次，其中xx地税局组织培训xx期，培训xx次;组织系统干部参加各级各类调训xx期、调训xx人次。

一、确立培训目标及任务，扎实推进教育培训工作

(一)明确培训要求，开展分类递进式培训

xx地税局党组始终把教育培训工作作为加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的基础工作来抓，按照“服务大局、按需施教，分类分级、全员培训，注重能力、学以致用”的培训原则抓好学习方式、学习内容、学习效果的“三落实”，不定期对全州教育培训工作进行调研、研究、督导、指导，做到措施有力，工作到位。

围绕工作理念转变，采取灵活多样的方式，分层分类做实培训。对“一把手”，着重提高其抓班子、带队伍、把方向和履职担责能力的培训;对县市局副局长和纪检组长，着重提高其发挥合力、配合主官、履职能力的培训;对县市局科所长，着重提高其综合协调、强化执行的能力;对青年干部开展互动式培训，增进相互交流学习。

按照职责分工，各级分别承担相应的教育培训管理职能和教育培训任务的组织实施。xx地税局根据干部队伍的年龄结构和整体素质状况，主抓思想政治引导和能力素质提升的培训;机关各部门根据自身业务变化，按照干部业务技能需求，组织业务骨干的专业培训;县市局抓好干部职工的常态化培训和日常岗位练兵。不断创新教育培训方式方法，综合运用讲授式、研讨式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，实现教学相长、学用相长。

(二)完善教育培训制度，确保培训工作规范化

用健全完善的教育培训制度使教育培训工作继续规范化、合理化。一是制定全州教育培训计划，按照目前xx地税干部素质水平存在高中低不一的现状，将其分类排队、再按照地税事业未来发展的要求，制定出短期、中长期学习教育培训计划，然后分步分层次组织实施。二是完善学习教育培训制度。根据地税事业飞速发展的要求，从素质建设的实际出发，将原有的学习教育培训制度，进一步补充、修改、完善，使之建立健全，面向全系统下发《干部教育培训工作条例》，《xx地税系统网络教育培训管理办法》等，将教育培训工作制度完整配套。三是狠抓各项制度贯彻落实。以提高干部业务素质为导向，明确xx地税局机关、机关各处室、县市局各单位的培训任务、培训内容以及规范、科学的培训管理办法，层层抓落实，做到培训任务、培训对象、培训时间、培训职责四明确，使教育培训更贴近工作实际，确保教育培训工作抓得细，做得实，见实效。

二、依托岗位大练兵大比武，组建阶梯式人才队伍

(一)健全机制，筑牢思想基??

xx地税局党组始终从提升税收工作、锻炼干部队伍、促进干部发展的高度去看待比武练兵工作，以练兵比武活动为抓手，更新观念，强化激励，着力锻造人才队伍。从组织领导、制度机制上着手，认真研究制定方案措施，要求领导干部提升站位、带头学习，干部全员参与、志在提升，xx地税局机关、各级领导班子以上率下、带头参与，各部门负责人亲自挂帅，层层传导压力，激发活力。

(二)务求实效，筑牢组织基??

按照自治区地税局党组对练兵比武工作的要求，一是建立工作推进机制，各单位、各部门均制定出活动推进的具体方案和实施步骤，列出活动的时间表、任务图，把活动推进责任落实到具体单位、部门，保障活动按时间节点，层层推进，协调有序开展。二是建立州、县(市)两级督导检查机制。练兵比武工作小组不定期组织人员实地检查练兵比武活动开展情况，及时发现学习中的薄弱环节，解决存在的热点、难点问题，跟踪问效，指导帮助各单位扎实有效开展练兵比武活动;对推进不力，重视不够、测试成绩普遍偏低的单位进行通报问责。三是建立考试工作机制。按月组织系统练兵比武模考，考试严格实行闭卷、实地监考、全程视频监控;签订遵守工作纪律承诺书，明确、细化各环节职责，组卷、监考、阅卷职责分离;考试成绩按单位在系统排名通报。四是建立激励机制。将练兵比武成绩纳入单位及个人绩效考核，把练兵比武活动中评选出的“专业骨干”、“岗位能手”和“业务标兵”纳入人才库管理，并作为年度考核和评先评优的重要依据。

(三)真枪演练，筑牢人才梯队

全系统结合练兵比武活动共组织三次业务培训班，五次全员摸底考试，13个征收单位均组织测试5次以上，机关各小组测试达8次以上。在xx地税局统一指导下，围绕行政管理、纳税服务、征管评估、税务稽查、信息技术5个岗位类别，面向系统全体在岗人员，分岗位开展比武活动。练兵比武与日常业务有效结合，通过“师带徒”、 “每日一练”、“每周一测”、“每季一考”、“每年一比”等多种形式，把岗位业务学透练精，培养一专多能的复合型人才。

按照《xx地税系统关于全面推进“岗位大练兵、业务大比武”活动的通知》(xx地税函〔20xx〕xx号)文件精神，对在岗位大练兵大比武活动中表现优秀的单位及个人进行全系统通报表扬，对在xx地税局大比武中荣获个人名次的xx等4名xx级“专业骨干”，xx等14名自治区级“岗位能手”给予绩效加分，在xx地税局大比武中荣获个人名次的xx等13名同志授予xx“专业骨干”荣誉称号，xx等21名同志授予xx“岗位能手”荣誉称号，比武成绩给予绩效加分。

三、丰富培训载体，学习成果显著

创新培训方式，利用各项资源将培训内容向指导、实践、操作侧重，结合专业化培训、巡回培训、实地指导、座谈交流等方式，增强了培训的实效性，实现了5个转变。

(一)由“要我学”向“我要学”转变

干部教育培训工作很关键的一点，是培养自觉学习的意识。只有有了自我学习的意识，才能有学习的主动性、能动性。针对不同类型干部的特点，安排不同的学习内容，提出不同的要求，做到层次分明，重点突出。xx地税局根据系统干部队伍的年龄结构和整体素质状况，主抓思想政治引导和能力素质提升培训;机关各部门根据自身的业务变化，按照干部的业务技能需求，组织师资力量、业务骨干的专业培训;基层一线干部的全面培训主要由县市局常态开展。为解决实际问题，提高培训的针对性和实效性，拓宽培训形式，采用问答式学习、研讨式学习、现场学习、征纳换位学习、以干代训、以查代学等方式，尽可能提高干部学习的兴趣和热情，由“要我学”变“我要学”。

(二)由“阶段学习”向“终身学习”转变

干部教育培训工作是一项长期坚持并且不断创新完善的基础性工作，为了树立“终身学习”的理念，xx地税局党组多次在各类培训班以及座谈会面向“一把手”，分管领导，各类参训人员传达面对税收征管改革的不断深入和艰巨的工作任务，要有时不待我的紧迫感，要有危机意识和责任意识，要把学习当作是一种自我投资，进行自主管理，提升自我素质。同时，加大“走出去”的培训力度，今年10月面向全州组织51人次的xx大学综合能力素质提升班，将绩效工作成绩突出的分管领导及绩效联络员，岗位大练兵大比武活动中成绩优异的学员以及基层科所长列为培训对象，要求培训成果在本单位进行集中交流发言，共享先进的学习成果，带动干部的学习热情。

(三)由“拥有文凭”向“拥有能力”转变

要求干部认识到“拥有文凭”并不是就有水平、就有能力，税收征管改革和科学化、精细化管理的进一步深化，对干部的整体素质提出了更高的要求，只有自觉做到“学习、学习、再学习”，不断掌握新知识，积累新经验，学会新本领，才能不断适应地税事业发展的需要，以老带新是教育培训工作最有效的方法。在带的过程中言传身教，将好的经验做法，好的思想品德传给对方，形成良性循环的工作机制。一是领导带。局党组率先垂范，带头学习、带头讲党课，党组成员对分管部门负责人和联系点的班子成员教方法，讲思路。中层部门负责人带头研究政策，带头钻研业务，为所在部门的干部作出榜样。一级带着一级干，一级做给一级看。二是传帮带。继续推行“青蓝工程”，积极开展师徒业务培训和现场实践活动，不断丰富青年干部的业务知识面，提高岗位操作能力。形成优势互补，思想互补，能力互补的合力。

(四)由“学了什么”向“学会什么”转变

从实际出发，不再泛学、粗学而要求精学、细学。注重岗位能力的提高，不能停留于学习了什么，而致力于学会了什么，并要能运用、转化为实际的工作能力。比如：办公室专门邀请xx地税局办公室专家骨干、《xx日报》、xx党委办公厅等部门的专业人员为全系统办公室人员讲授相关知识，既拓宽了视野，也增补了知识;兼职教师培训班邀请xx师范学院教授为各县市局选派的兼职教师进行心理健康及压力管理教学，提高兼职教师的授课能力;领导干部提升能力培训班结合各县市局工作疑难点进行交流解答，经验借鉴，取长补短，有助于扎实开展好各项工作。

(五)由“传统化学习方式”向“多元化学习方式”转变

一是进一步完善兼职教师队伍的建设，建立兼职教师试讲机制，要求授课方式由理论讲授向实践操作侧重，将理论知识变为可操作性的工作方法，提高兼职教师的授课能力和业务水平，同时要求领导干部带头讲课，参加调训人员承担讲学任务，较好地发挥了自身的师资力量，节约培训经费，使教学资源普惠化，使未实地参训的干部也分享了良好的教学信息。

二是充分利用“互联网+”等技术手段，完善网络培训制度，建立兼容、开放、共享、规范的税务干部网络培训体系。依托金税三期软件、税务干部网络培训平台、税务干部培训管理软件等，发挥信息技术的支撑与引领作用，实现管理系统化，资源共享化。比如出台《xx地税局网络学网校为支撑，下载近xx套习题，通过视频讲座、在线学习、在线测试等方式，扩大应知应会知识的覆盖面。

三是梳理近年来执法督查、税务稽查、税收风险推送工作中发现的问题，按照“问题、情形、依据、处理”四要素编印《税收执法问题汇编》发放基层，对提升干部实践操作能力发挥了积极的指导促进作用。

四、县市局教育培训工作亮点

xx地税局充分依靠国家税务总局网络学院平台，为干部提供针对性的学习资源。比如：从平台上下载电子教材，下载网络学院app移动客户端、收看教材的网络课程等。学习方式的多样化不仅从一定程度上解决了工学矛盾的状况，更重要的是为学员提供了优质的教学质量，针对性强。通过努力，今年推荐了19名干部参加了xx地税局的业务的比武，其中有8名干部参加xx地税局集训，有6名干部代表xx地税局参加了xx地税局举办的业务大比武活动。

xx县地税局夜校自20xx年开展至今，结合工作实际，将税收业务工作中遇到的问题引入夜校学习内容，分管局领导带头提出问题，有的放矢，将税收业务各环节、各部门进行“连线”提问，保证税收业务工作不留疑点，不留死角，各项税收政策执行到位。

五、存在的不足及工作建议

(一)存在的不足

一是全州岗位大练兵大比武工作虽然取得了优异的成绩，但是距离全员岗位技能的提升目的还有一定的差异，目前练兵比武的实效还没有全员覆盖。

二是教育培训考核缺乏长效机制。虽然把教育培训纳入到绩效考核中，但只考核培训计划总结，业务考试，教育培训记录和是否有培训奖惩办法，缺乏对教育培训实效的考核手段，没有形成工作长效机制，没有引起各级领导的高度重视，个别单位培训工作表面化。

三是培训方式多样，培训效果不明显。目前，在充分利用“互联网+”的培训模式下，xx地税系统大多数基层单位可以有效利用多种培训模式，但由于个体素质差异，师资力量不足，组织培训不能完全按照“分层次、分类别”的要求开展，造成了培训不能满足工作实际和岗位需求，导致部分干部对培训学习不积极，参加培训只是应付差事。

(二)几点建议

一是建立学习激励机制，提供工作保证。建立统一的学习激励机制，明确责任、目标，统一奖惩办法，统一考核标准，便于进行评估和考核。将奖励情况记入档案，与公务员年底考核、个人竞争上岗、任职等相挂钩，充分体现教育培训的激励机制。在此基础上，每年组织1至2次统一的考试，考试成绩作为评价基层教育培训工作的一项硬性指标。对在教育培训工作中取得优异成绩的单位和个人进行表彰。

二是不断创新教育培训载体，丰富培训手段。充分利用现代科技手段，利用多媒体及网络资源等优势，采取请进来和走出去等方式，积极探索符合具体情况的教育培训的方式，创新教学方法，增强培训的针对性、有效性、趣味性和教育培训的吸引力，吸引更多干部职工积极关心并参与培训，打牢教育培训的群众基础。

六、20xx年工作打算

(一)积极发挥思想政治教育的阵地和课堂作用。以“九字”工作法为载体，深化思想政治教育培训活动，将思想政治教育拓展到系统各单位。

(二)加强师资队伍建设。对中层干部和有教学潜质的干部，多给机会，多送出去培训，多让他们讲、学、练，提高自身的素质，扩宽知识面，提升教学水平和技巧。

(三)继续深化实践培训力度。根据岗位大练兵大比武实施情况，不断完善“青蓝工程”、“以查代训”、“跟班代训”等实践培训方式，力争形成全覆盖、多人才、有实效的干部培养机制。

(四)顺应税收征管改革新形势，继续做好税收专门业务和岗位能力升级培训，特别加强“营改增”，小税种，“金税三期”应用平台的教育培训工作。

(五)按照xx地税局调训安排，继续做好20xx年各级各类调训人员选派、调训资料报送等工作。

团干部教育培训工作总结篇3

20\_\_年，市园林处一如既往高度重视干部培训工作，紧密联系园林绿化建设与管理的实际，全面加强干部的理论与业务培训工作，把学习理论和推进工作相结合、理论实践和理论创新相结合，努力提高党员、干部的理论修养、思想层次、理论水平和业务能力，通过参加各类培训，进一步提高了全处干部队伍的综合素质和能力，促进了园林各项工作的和谐发展。现将一年来的培训情况总结如下：

一、基本做法和主要成效

（一）健全组织，加强领导。

年初，处领导班子经过研究，将培训工作列为今年的一项重点工作，精心制定了全年教育培训计划，认真选择培训学习课题，内容包括政治理论、党纪党章、廉政教育、园林绿化管护专业知识及交通法规等方面，并明确要求专人专门负责此项工作，处主要领导干部带头参加教育培训，重点内容亲自授课，带动全处干部踊跃参加，确保了各项培训计划的落实。

（二）加强政治理论的培训教育，切实提\_\_部的政治思想素养。

20\_\_年，我处以开展党的群众路线教育实践活动为载体，注重加强干部的整治理论教育培训工作，组织集中学习了党的\_\_大以来习近平总书记一系列重要讲话精神、《论群众路线——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费——重要论述摘编》等，开展理论专题讲座9场次，并开展群众路线、“好干部”标准、“假如我是服务对象”换位体验研讨等专题讨论，党员干部反对“四风”的思想自觉和行动自觉得到增强，做到了学用结合、知行合一。

（三）紧密联系实际，加强业务培训，提\_\_部技能水平。

20\_\_年，我处严格按照上级关于做好干部教育工作的有关部署和要求，始终坚持“两手抓”，在抓好干部政治思想教育和党性教育的同时，抓好干部的知识更新和业务能力提高，广泛开展专业知识培训，帮助广大干部掌握更多的新知识、新技能、新本领。今年我处结合党的群众路线教育实践活动和本单位干部队伍建设工作，组织车辆维修和保养、园林绿化技术讲座（病虫害防治和预防）、消防安全知识讲座以及“做人与做事大讨论”、“职业道德教育”、“礼仪培训”等，邀请专家到本单位主讲授课或者班子领导亲自授课，累计开展培训讲座等20余场次，共培训干部职工1600多人次，其中各类干部660多人次。今年根据干部实际工作的需要设计班次，围绕实际的工作开设课程、确定教学专题和内容，增强了教育培训的针对性和实效性，干部职工通过受教育培训，业务能力有较大的提高。

（四）坚持党风廉政教育，提\_\_部的整体素质。在党风廉政教育中，结合党的群众路线教育实践活动，开展廉政准则专题讲座，党政主要领导主讲授课，组织党员干部观看《四风之害》《焦裕禄》《生死牛玉儒》等视频和影片，增强了党员和干部的法纪观念和廉洁从政意识，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

二、存在问题

（一）个别干部对政治理论学习的重要性认识不足，学习的主动性不高，理论学习的系统性不强，不善于利用理论指导实际工作。

（二）干部业务培训工作有待加强，个别干部业务能力还有待提高。

（三）干部教育培训的经费不足，干部教育培训工作水平有等提高。

三、20\_\_年干部教育培训工作计划

按照分级管理、分类实施、全员培训、突出重点的原则，结合我处工作实际，坚持教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位干部的特殊需要相结合，整体推进园林处管理干部的教育培训工作。

（一）职业道德教育。计划在5-6月邀请专家讲师主讲授课，加强对干部职工的思想教育。

（二）园林知识培训。计划在7-8月开展植物养护、修剪、造型整形等方面的园林绿化专业技术培训，提\_\_部职工的业务能力水平，提升全市街道绿化景观。

（三）花卉栽培培训。计划开展一次花卉栽培与技术方面的培训讲座。

（四）安全培训。全体干部职工接受年内2次以上的安全生产培训，以保证各级岗位的安全生产。

（五）开展党风廉政建设教育。各领导干部认真学习贯彻全国党风廉政建设会议精神，认真落实党风廉政建设的各项规定和要求。充分利用政治学习教育的时间，开展警示教育，不断提\_\_部职工遵守党风廉政建设各项规定的自觉性和坚定性，自觉践行党风廉政建设的各项规定。

（六）网络培训学习。专业技术人员要按要求参加网上继续教育，学满学时学分，考试合格。

团干部教育培训工作总结篇4

今年以来，我县干部教育培训工作在县委的高度重视和市委组织部的具体指导下，努力创新培训内容，改进培训方法，整合培训资源，提高培训质量，全县干部教育培训工作呈现出良好的发展态势，取得了较好成效。

一、基本情况

按照强党性、感党恩，提素质、有技能，懂管理、会发展的总体要求，多形式加强党员干部教育培训。举办培训班9期，对48名大学生村官、136名党务干部、80名贫困村党组织书记、636名新党员、27名乡镇挂职副书记、1052名村(社区)支书主任以及县直1000多名股级以上干部进行了集中培训;选派27个乡镇党政一把手赴山东寿光、市委党校等进行短期培训;邀请“天行健感恩励志教育”全国巡回演讲专家南翎绍雄对县直1000名股级以上干部进行了感恩教育。

二、主要做法

1、加强领导，制订规划。为抓好20xx年度干部教育培训工作，制作了年度工作安排计划，提出了20xx年干部教育培训工作的总体要求和主要任务。重点抓好双增工程，一是增德工程，二是增才工程。建立五个培训讲堂，分别为领导干部讲堂、专家学者讲堂、网络培训讲堂、互动交流讲堂、辅导学习讲堂。实施五个一批计划，即上级调训一批、县内主训一批、单位内训一批、系统专训一批、组织外训一批。实现干部教育培训的扩面增量。

2、分类培训，合理分工。按照“分级负责、分层实施、分类施教”的原则，对全县干部教育培训工作任务进行了合理分工。一是上级调训的干部由县委组织部负责配合上级组织部门做好选派工作。二是全县科级干部、村(社区)党支部书记和主任由县委组织部牵头组织培训。三是乡镇一般在职干部、其他村组干部由乡镇党委负责组织培训，县直机关党政事业单位一般在职干部由各单位组织培训。四是专业技术人才、企业经营管理人才等由科协、科技局、农牧科技局等相关部门组织培训。五是下岗职工、待业青年、外出务工人员等由县总工会、县人社局等部门单位组织培训。县委组织部对其他部门单位组织的教育培训工作进行督促检查和指导。

3、创新内容，改进方式。针对新形势下干部多样化的学习需求，努力做到按需施教、训有实效、学有所获。充分发挥党校和村级活动场所的主阵地作用，采取请进来、走出去、产学研相结合等多种培训形式，切实抓好各类培训工作。积极创新方法，把握需求，转变培训理念，变完成式学习为终身学习，灌输式学习为互动式学习，切实解决学用分离的问题。

三、存在问题及对策

我县干部教育工作在县委、县政府的正确领导和大力支持下，较好地完成了年度培训目标任务，干部队伍整体素质有了明显的提高，有力地促进了县域经济的快速发展。但仍存在着一些问题，主要表现在：一是少数干部对教育培训工作认识上存在着偏差，学习的自觉性、主动性不高;二是培训方式比较单一，层次不高，缺乏吸引力和活力;三是培训内容不能满足干部多元化学习需求，培训的针对性不强;四是师资力量比较薄弱。

针对以上问题，结合我县实际，我们将从以下几方面改进和加强干部教育培训工作。

1、进一步明确培训任务。进一步明确20xx年培训目标，拟定好培训计划。重点抓好以下几个方面的培训班次：以提高执政能力建设为重点，举办科级领导干部培训班;以加强人才队伍建设为重点，举办专业技术人员培训班;以提高农村干部理论水平和致富能力为重点，举办农村党支部书记、村主任培训班。

2、进一步做好干部教育培训的基础性工作。一是做好干部培训需求的调查工作。要针对不同层级不同部门不同学历层次不同专业的干部对培训内容的具体要求，制订教育培训目标和内容。二是不断加强干部教育培训的载体和阵地建设。做好县委党校主阵地建设，充分利用现代远程教育终端站点建设改进教育手段，搭建新的教育培训工作平台。

3、进一步改进培训方式方法。积极创新方法，把握需求，转变培训理念，变完成式学习为终身学习，灌输式学习为互动式学习，切实解决学用分离的问题。

一是内容安排上，要做到按需施教，分级分类，讲求实效。要着眼于解决现实工作中的理论和实践问题，增强培训内容的针对性、实用性，不能为培训而培训。

二是在培训形式的选择上，要在搞好常规理论教育培训的基础上，注重发挥学员讨论交流、参观考察和实践锻炼在教育培训中的作用，有计划有目的地组织干部特别是年轻干部到经济发达地区学习考察，到经济建设第一线进行实践锻炼。

三是在培训方法的运用上，要借鉴外地先进的培训方法和技术手段，创造条件增强学员与教员、学员与学员之间的交流与互动，增强教育培训的吸引力，提高培训工作的实际效果。

团干部教育培训工作总结篇5

\_\_我街道根据金干教领组发[20\_\_]1号文件精神，按照区委组织部、区人事局的要求，从提高公务员德政素质出发，深入学习科学发展观，从实际出发，从工作需要出发，着重抓好机关工作人员的思想建设、政治理论提高、业务知识更新、服务意识强化，通过干部培训活动，进一步提升了街道公务员服务能力，提升了街道办事处的服务效率和质量，为街道社会进步和经济发展奠定了坚实基础。现将培训情况总结如下：

一、思想上高度重视，组织上细致周密

1、加强领导，落实责任

街道党工委非常重视干部的培训工作，健全了干部教育培训统筹协调机构。

一是形成了由党工委书记亲自抓、分管副书记具体抓，有专人负责的层层抓落实的工作运行机制，为干部培训的顺利开展提供了可靠的组织保障；

二是街道党工委将干部的培训教育工作作为加强队伍建设、提\_\_部素质的一项基础性、长期性工作纳入重要议事日程，工委会每季度专题研究一次干部教育培训问题；

三是建立学习机制，领导干部带头学习，引导和鞭策干部主动学习，严格按照学习计划定期组织干部学习，并交流学习心得，以促进学习的推进；四是严格考勤，将干部学习培训作为职务晋升和年终考核的依据，实行奖惩逗硬；五是确保学习经费的投入，健全培训设施、文化设施和学习场地等硬件设施，今年，机关增设了电脑，为干部创造了良好的学习条件。

2、建立健全学习制度

健全了中心组学习制度、干部培训制度、干部学习制度、党、团组织支部学习制度、工会学习制度等，并将这些学习制度经常化，常抓不懈，持之以恒，以不断提\_\_部自身素质，为创建学习型机关奠定基础。

二、学习形式灵活多样、学习内容丰富实用

根据区委组织部、区人事局总体要求，街道坚持理论联系实际、按需施教、注重实效的原则，以加强公务员能力建设为核心，做好初任培训、任职培训、更新知识培训及专门业务培训，采取专题讲座、集中学习、自学、参加上级培训等多种形式，促使干部职工在学习中工作、在工作中学习。今年重点开展了以下一些学习培训：

一是开展深入学习实践科学发展观学习。在区委学习实践科学发展观第三指导检查组的关心指导下，我街道于20\_\_年9月27日召开动员会，全面启动了学习实践活动，组织广大党员开展了深入的学习实践科学发展观学习。进入集中学习阶段后，我街道始终坚持以深入学习实践科学发展观活动统领工作全局，高标准、严要求，既注意把握学习阶段的内容和要求，不折不扣地落实好“规定动作”；又注意突出街道工作特色，实现了学习实践活动的良好开局。

二是开展党校主体班培训。按照《金牛区20\_\_年干部培训工作计划》要求，参加区委党校举办局级领导干部培训班、青年干部培训班，完成学习任务。

三是组织由街道党政主要领导讲授的政治理论、时事热点、党风廉政学习。

四是组织重点工作培训，组织培训对象围绕各类重点工作，参加专题班培训，扩大干部受训覆盖面。

五是继续做好“三标”体系培训。深入了解iso14000环境管理体系、iso9001质量管理体系、ohsas18001职业健康安全管理体系标准，熟悉体系文件，能够紧密结合本单位业务工作，保持体系正常运行和持续改进，确保通过“三标”体系年度审核。

六是开展由党校主体班培训、街道组织学习讨论、自学与知识竞赛相结合的关于《成都市行政机关公务员行政过错行为处分规定》的学习培训。

七是组织干部履职能力培训：选调相关干部和青年骨干，参加区级部门举办的各类业务培训班，加强干部岗位知识、岗位技能和新知识、新技能的学习培训。另外，由各科室，按照公务员专业化要求和实际工作需要，组织全体干部开展各项业务知识培训，不断提\_\_部业务能力和水平。

八是积极参加上级各部门组织的各种培训教育活动：7名局级领导干部参加坚持“四位一体”科学发展总体战略，继续稳步推进统筹城乡培训班；1名干部参加区委组织部举办的为期1个月的局级干部培训；2人参加了区\_\_局举办的数字化\_\_终端及四大系统操作的培训；3人参加区财政局举办的成都市罚没财产管理规定业务的培训；3人参加了档案局举办的档案工作培训；4人参加区审计局举办的内审人员业务的培训；3人参加了区国资局组织的国资管理的培训。

九是开展iso14000环境管理体系、iso9001质量管理体系、ohsas18001职业健康安全管理体系培训。培训覆盖了街办全体工作人员，使全体工作人员深入了解体系标准，熟悉体系文件，有效保证了街办“三标”体系通过年度审核。

三、培训教育效果明显，机关风貌再度提升

一年来，街道党工委不断创新学习方法，在教育培训的形式上力求灵活多样，不仅仅限于开专题、作报告，而是将讲座、座谈、演讲、竞赛、讨论等形式有机结合，将定时学习与不定时相结合，集中学习与个人自学相结合，短期培训与学历教育相结合，在职学习与脱产进修相结合，专题辅导与讨论交流相结合，干部培训取得了较好效果，一是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“科学发展观”重要思想以及党的路线方针政策有了新的深刻的认识，坚定了全面建设社会主义小康社会的信心，坚定了执行党的方针政策的自觉性，增强了“立党为公、执政为民”和深入实施科学发展观的自觉性和主动性。二是丰富了执政为民的知识，增强了为民执政的本领，为加强执政能力建设，提高执政水平打下了较好的基础。三是营造了浓厚的学习氛围，健全了机关学习的制度和机制，注入了机关工作人员爱学习、好读书、喜钻研的动力。四是对机关工作作风的改善、工作效率的提高起到了促进作用。机关干部职工的工作风进一步扎实，工作积极性进一步提高，廉洁从政的意识进一步增强，工作效率明显提升。

2009年，财政局紧紧围绕党的十七大报告精神，全面落实“大规模培训干部”的工作部署，按照区委组织部《关于报送干部教育培训工作总结和计划的通知》要求，深入开展干部教育培训活动。现将我局2009年干部教育培训工作总结如下。

一、2009年干部教育情况

我局高度重视干部教育培训工作。局党组始终认为，做好各项财政工作，人是第一重要的因素，干部队伍整体素质的高低，直接关系到财政工作完成质量的好坏。因此局党组一班人把干部教育培训工作作为全年的一项基础性工作来抓，紧紧围绕“建设服务型武清”和新农村建设的任务目标，结合“学习型机关”和“文明机关”建设等活动开展干部教育培训活动。以政治理论学习为抓手，以财政专业知识、业务知识学习为基础，加大培训工作力度，干部队伍的整体素质得到了显著提高，促进了财政工作的健康发展。

（一）健全组织，加强领导。局党组历来对干部队伍教育培训工作非常重视。今年年初，局领导班子经过研究，将培训工作列为今年的一项重点工作。精心制定学习计划，认真选择学习课题，并明确要求副局长冯彪专门负责此项工作，办公室、人事科抽调专人负责具体工作。局主要领导干部带头参加教育培训，重点内容亲自授课，全局干部职工踊跃参加，确保了各项教育培训计划的落实。

（二）健全各项规章制度。我们把严格学习制度、严肃学习纪律作为整个教育培训活动的一个关键环节。坚持和完善干部职工学习日制度。我们把每周三下午定为科室学习时间，要求每名干部职工结合工作岗位和自身实际开展学习，按照学习计划通过书籍、互联网等学习与财政工作相关的理论知识；严格学习考勤制度，对应当了解和掌握的法律、法规和业务知识的学习，要求全体干部必须参加。凡是无故不参加学习的成员，以旷工处理。别外我们还建立了学习笔记制度、定期检查、不定期抽查制度，很好的保证了各项学习任务落到了实处。

（三）联系实际开展学习。教育培训的目的是为了提高干部队伍的整体素质，促进财政工作的深入开展。因此我们紧紧从财政工作的大局出发，认真组织了政治理论学习和业务知识的培训。组织全体干部职工认真学习十七大报告、市九次党代会及区委三届全会精神。根据工作需要，我们组织开展了各类业务知识培训。六、七月份我们组织农财、企业等业务科室骨干赴山东考察，学习当地先进的财政管理体制。八月份组织乡镇财政所长赴大连学习国库集中收付等方面的专业知识，9月份联合国税、地税等部门开展财税专业知识培训，进一步提升了财税干部队伍的整体素质。组织好法律法规的学习。先进后组织了《会计法》、《行政许可法》、《物权法》等法律法规的学习培训，进一步提高了全局人员的依法行政、依法理财观念。另外，我们还举办了公文写作、财务系统软件应用培训、政府收支分类改革知识培训等，使全局干部职工的理论知识和业务能力不断提高，保证了财政工作任务的圆满完成

团干部教育培训工作总结篇6

一年来，按照区委要求，曹子里镇把干部培训当成提高工作效率、发挥干部干事创业的主观能动性、提高干部自身素质的有效途径，同时结合党的群众路线教育活动，把培训工作纳入重要议事日程，根据本镇干部工作实际需要，现就曹子里镇20xx年干部教育培训工作状况及20xx年干部教育培训工作计划汇报如下：

一、20xx年干部教育培训工作总结

曹子里镇党委政府领导十分重视对机关干部及村街干部的教育与培训，把对全镇干部的教育与培训作为党委政府工作的重中之重，同时作为提高全镇干部整体素质的首要措施来抓。年初镇党委、政府各部门根据本口工作实际制订了本部门的教育培训计划，从目前状况看，各部门制定的教育培训计划均已落实，并有详细的培训记录，有些部门超额完成培训计划。

20xx年曹子里镇共组织村干部参加区、镇两级培训班20余期，外出考察学习2期，共培训镇村干部1500余人次，培训的主要资料为：紧紧围绕区委、区政府工作部署，按照“四清一绿”和美丽乡村建设要求，就如何搞好农村工作；解决制约经济发展办法；当前农村形势、政策；农村基层民主政治建设及相关制度、规定等资料；如何做好新形势下农村矛盾调解工作；农村土地承包问题及解决办法；计划生育政策、妇联工作方法；城镇建设及新形势下基层组织建设方法及经验；种、养殖业科普知识等相关资料开展培训。为了更好的建设美丽乡村，镇党委组织机关干部和村干部比学先进，先后去河北屯镇、蓟县等地外出学习参观，主要资料是参观学习环境建设和特色产业发展。

透过教育培训，全镇上下干部整体水平有大幅提高，为全镇今后发展奠定了良好的`组织基础和干部保障。

二、20xx年干部教育培训工作计划

20xx年镇党委政府领导将继续加大对全镇干部的教育培训力度，加大教育培训资金投入，在加强自我集中培训教育的同时，一方面，加大对外部经验的学习培训力度，采取走出去、请进来的方法，进行典型引路，示范教育。另一方面，以换届选举为契机，扩大培训教育面，加大对后备干部及离任干部的教育管理工作，使全镇现任干部、后备干部、离任干部及全镇党员群众万众一心，为曹子里镇各项事业发展做出用心贡献。

20xx年曹子里镇党委政府计划开办各类培训班20期以上，受教育层面涉及到新老干部及后备干部、机关全体干部。培训主要资料包括：党的各种路线、方针、政策及市委、区委有关文件精神；周边地区先进村街新农村建设及基层组织建设新经验、新做法；各项管理制度及工作程序；财会知识及财务管理制度等相关规定；种植、养殖实用技术；还要在换届前组织培训和座谈，在换届后组织村级干部上岗培训等。

透过教育培训，进一步提升全镇干部整体水平，为全镇发展，做出用心贡献。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com