# 作风教育整顿研讨发言材料6篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2023-12-19

*撰写突出的发言材料能够提高我们的文字功底，我们在制订发言材料的时候，绝对要凸显用词恰当。下面是职场范文网小编为您分享的作风教育整顿研讨发言材料6篇，感谢您的参阅。作风教育整顿研讨发言材料篇1
纪律作风集中整顿活动开展以来，自己边学习边对照检*

撰写突出的发言材料能够提高我们的文字功底，我们在制订发言材料的时候，绝对要凸显用词恰当。下面是职场范文网小编为您分享的作风教育整顿研讨发言材料6篇，感谢您的参阅。

作风教育整顿研讨发言材料篇1

纪律作风集中整顿活动开展以来，自己边学习边对照检查，边剖析自身存在的问题，初步查找了问题产生的原因，明确了努力的方向。

一、存在的问题

⒈理论学习不够，运用习近平新时代中国特色社会主义思想看待解决问题的能力不强。

在工作中，学习不够自觉，学得不够系统。对工作中出现的问题，站位不高，靠惯性思维、惯用办法多，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想看问题、解决问题明显不足。比如，对部分同志身上存在的缺点和问题，总是从情理的角度来看待，而不能从管党治党的高度的来看待，政治站位不高。

2.政治意识不强。

政治意识不强，在解决问题方面，力度、深度远远不够，在具体事项的落实上表现为行动迟缓，力度不足，充分反映了政治敏锐性不强、见事迟、反应慢、重视程度不够的问题。对班子、队伍中存在的问题见怪不怪，司空见惯，不能从讲政治的高度来认识，不能从管党治党的责任方面来考量。

⒉好人主义思想作祟。

在工作中，自己政治定力不够，原则性不强，存在严重的好人主义思想，前怕狼，后怕虎。在工作量大、人员少的情况下，总不想严肃地唱黑脸，总怕挫伤大家的工作积极性。对班子成员中存在的表率作用发挥不够、拈轻怕重、暮气沉沉等问题批评教育不够；对一些干部身上的毛病提醒教育不够，好人主义作祟，顾情惜面。回过头看，这种好人主义思想是对自己的不负责、对同志的不负责，更重要的是对审计事业的严重不负责，是履职尽责的绊脚石，是审计监督的腐蚀剂，严重影响事业，不利于班子队伍建设。工作上，没有制定出一套激励先进，争先创优的好办法，乐于当老好人，吃和子饭，工作的激情和活力没有焕发出来。

⒊主体责任落实不到位。

作为一把手，对党的建设、党风廉政建设的重要性摆位不准，思想重视程度不够，有应付检查的思想存在。党建主体责任履行不到位，总认为党建、党风廉政建设是虚功，业务工作才是实功，没有放到和业务工作同等重要的位置来安排部署，督促落实。贯彻落实党风廉政建设制度不够自觉，一岗双责落实不到位。审计质量风险防控意识不强，对本单位如何贯彻落实党风廉政建设责任制没有进行过周密细致的、系统的安排部署，没有形成成熟的意见，虽然也有制度，有方案，但不系统、不完善。审计风险防控还不够精细，还存在薄弱环节和漏洞。对审计工作中可能出现的廉政风险教育提醒不够，监管不到位。对班子成员的教育、提醒、监督，特别是八小时以外的监督不到位，谈心谈话针对性不强。对审计项目执行中的廉政情况没有摆到和审计项目同等重视的位置。对一些同志身上存在的工作劲头不足、消极应付、慵懒问题没有及时进行严肃的批评教育。对干部的廉政教育培训工作没有系统的规划，想起来抓一抓，时断时续，成效不明显。

⒋履职尽责不到位。

作为审计局长，头等任务是抓班子、带队伍。但作为班长，深感责任履行不到位。自己在如何加强班子建设，如何打造一支作风正、素质硬、业务强的队伍方面动脑筋少，投入精力不够，实际办法不多，在对班子成员的教育、管理、监督上落实不够。在队伍的培训、教育、管理上有差距，缺乏严格要求，精细化管理，制度执行上失之于宽，失之于软。客观上审计工作任务重，人员少，疲于应付，但从主观深处分析，还是思想重视程度不够，宏观把握不够，重点环节操心不够，忙于具体工作，而忽视了根本之举，存在舍本逐末的严重问题。这种思想认识的不到位，角色转换的不到位，直接导致了履职上的缺位、错位。

⒌工作不严不细不实不深。

表现为对工作要求不高，对工作中存在的一些问题虽然自己也开会强调过，提出过要求，但执行力不够，事中监督检查不够，质量评估检查不够，导致一些工作质量上不去。如自己也多次提出过审计不深不细、报告程式化、问题一般化的问题，但具体如何解决，没有提出具体的行之有效的办法措施。对工作抓的不深入不具体，依靠副职抓具体业务多，而自己学习业务不够，直接导致抓问题抓不到点子上，找不到问题的症结所在。工作浮在上面，不经常深入审计现场检查工作，了解进度。对同志们缺乏高标准、严要求，缺少严厉的批评教育，总怕惹人，致使一些同志身上的毛病越来越严重。有些同志工作拖拉，自己从思想上为他们开脱，这种态度，其实是严重的不负责，不利于班子、队伍的建设，是一种好坏不分的不良做法，不利于培养队伍的干事创业激情，不利于对不良风气的整饬。审计工作中，没有形成科学合理的监督制约机制，表现在执行国家审计准则不严，由于人员少，审计质量监督检查体系没有有效构建起来，审计业务的执行权与审计质量的监督权没有实现实质性分离。审计质量的监督检查评估及责任追究制度缺失。审计处罚的科学性不够，经济处罚上存在自由裁量问题。

⒍开拓进取精神不足。

在新形势下，审计工作也正处于转型期，工作要求高，工作任务重。但自己因循守旧，缺乏创新精神。在发现问题的处理处罚上，审计项目的组织实施上，沿用过去做法多。在一些问题的安排部署上，问得最多的是以前是怎么办的，按新要求、新规定从严落实不够。对摸不准的一些事情，想退路的时候多，千方百计想办法，勇于担责任的时候少，怕得罪人，怕影响个人得失。

7.作风不够深入。坐在办公室的时候多，深入审计现场了解指导工作少。深入帮扶的贫困村调研少，提不出切合实际的产业发展思路。

三、问题产生的原因剖析

⒈党性观念不强。

作风是党性的外在表现。自身存在的问题，说白了是党性观念不强的具体表现，与自己放松了党性锻炼有很大关系。工作中，对学习重视不够，用《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》深刻对照自己、剖析自己不够。对自己的权力来源于哪里、如何运用好权力等问题缺乏深入系统的思考，导致行动上原则性不强，当老好人，履职尽责不够。党性不强，导致思想认识不高，行动上迷茫，政治定力不够，怕惹人，行动上患得患失。以至有些时候对一些问题见怪不怪，随波逐流。

⒉对审计工作的重要性认识不全面、不高。

审计监督作为国家治理体系和治理能力现代化的重要组成部分，在国家经济社会生活中发挥着越来越重要的作用。审计部门作为公共资金的守护神、经济运行的紧箍咒、政策措施落实的督查员，虽然不直接与群众打交道，但其工作与国家、人民利益息息相关，作用举足轻重。自己对审计工作的重要性认识不深、不高，没有放到为民执审的高度来认识，没有放到实现弊革风清的大环境下来认识，而是把它当成一般性工作来对待。思想认识的不到位，导致了工作水平的一般化。

⒊贯彻三严三实要求有差距。

习近平总书记提出的三严三实要求，是党员干部加强自身修养的一面镜子。对照这面镜子，深刻反思自己，没有将三严三实作为立身立行立言立德的基本准则，放松了对自己的高标准、严要求，导致该尽的责任没有尽到，没有扎紧审计权力运行的篱笆，没有把审计工作做细做实。比如在谋事要实上，对审计事业谋得不深、不远、不实，不论是干劲上，还是谋划上，都有不到位的地方。在执行纪律方面，对自己要求不够严，有为自己开脱的时候。

⒋责任意识不强。

由于学习的不系统、不深入，所以对部门权力运行没有全面的了解，对自己的责任认识不够全面。特别是对党要管党，从严治党的责任意识不强，对审计局长担当的重任认识不高，所以行动上不自觉，力度上不够，坚持原则不够，抓起工作来畏首畏尾，缺乏敢于负责、敢于担当、勇于谋事创业、勇于攻坚克难的劲头。

四、今后努力的方向

1.大力加强班子建设。

要善于抓重点，谋大势，把班子建设作为做好工作的龙头工程、把队伍建设作为抓好工作的根本之计毫不含糊地抓在手上。要认真总结经验教训，理直气壮抓，不能当老好人，做太平官。不但要重视班子成员工作能力、思想作风建设，而且要切实加强监督，善于发现蛛丝马迹，高高举起问责的板子，及时采取提醒、谈话等方法，严格监督，真正建设坚强有力、团结统一的领导班子，形成弘扬正气、抵制歪风邪气的基础。要强化责任意识，建立健全业务工作与廉政工作的责任体系，明确职责，压实担子，形成层层负责、高效落实的制度体系。

2.坚持不懈狠抓审计队伍的教育培训工作。

要把审计队伍素质、能力的提高作为审计部门重中之重的任务切实抓在手上。这虽然是一项周期较长的工作，但也要坚持不懈，久久为功。要在认真分析研究队伍现状、审计工作形势的基础上，制定审计队伍教育培训计划。不仅要学习业务知识，而且学习审计理论、政治理论，学习党纪党规，加强党性党风教育，提升思想道德境界，着力打造忠诚、敬业、担当、奉献的审计人员职业道德。要多走出去学习邻近县市的好做法，开阔视野，提升水平。要积极组织审计人员参加省、市业务培训，参加省、市组织的审计项目，在实践中提高业务本领，尽快走出人员新老交替的困难时期。同时，持之以恒抓审计人员廉政教育、警示教育，使审计队伍公道正派、风清气正，真正发挥公共资金守护神作用。

3.全面落实党风廉政建设主体责任。

从自己来讲，要真正把党风廉政建设摆到头等重要的位置来抓，全面从严落实好主体责任。要定期调研查找问题，多渠道打听审计人员廉政状况，增强批评教育的针对性和实效性。组织班子成员定期研判分析本单位党风廉政建设工作，及时提出具体措施，把审计机关党风廉政建设和反腐败工作牢牢抓在手上。不但要健全党风廉政建设责任制，而且要切实拿出具体的措施，把廉政建设融入审计工作的每一个环节，堵塞每一个环节的漏洞，防范审计风险，确保审计质量，打造审计铁军。强化审计人员的法治思维和依法审计意识，严格落实《国家审计准则》的规定，法定职责必须为，法无授权不可为，确保依法审计，秉公用权。认真落实党建工作第一责任人的职责，严格管理党员，健全党内政治生活各项制度，把党内积极健康的思想斗争开展起来，形成工作合力。

4.严格规范权力运行。

进一步加强本局决策、日常运转方面的制度建设，加强党建、党风廉政建设方面的制度建设，形成每项工作有制度可依，出现过错有责任可追的运行体制，不能靠信任、凭自觉办事。要切实加强三基建设，形成规范的工作格局，形成职责明确、分工合理的工作格局。要按照六权治本的要求，结合权力清单和责任清单的编制审核，致力于廉政风险的防控，加强审计业务的规范化运作。加强对《国家审计准则》的执行力度，强化审计现场的严实细致管理，建立审计组工作日志，及时检查审计现场，把依法依规审计的压力直接传导到审计一线。总之，要严格规范审计人员的行为，提高规范执法的能力，强化依法审计、廉洁审计的意识，带出一支业务精通、作风过硬、纪律严明的审计队伍。要依法依规审计，属于审计部门职权范围内的，要依法处罚到位；不属于审计职权范围内的，要坚决移送纪检监察、税务、司法等有关部门进一步调查处理。对审计中发现的苗头性、倾向性问题要及时向县委、政府、县纪委反映，发挥好经济卫士、反腐利剑作用。

作风教育整顿研讨发言材料篇2

要提高思想认识，加强自我约束。全院法官干警要充分认识到《三个规定》是维护法律正确实施、加强自身纪律约束的重要保障，院党组要率先垂范，以身作则，带头贯彻执行，自觉接受监督，确保公正廉洁司法。要常怀敬畏之心，增强规矩意识，做到慎独、慎微、慎行。杜绝违反规定为案件当事人及其关系人传递涉案材料、打听案情和打招呼说情等现象发生，依法维护xx的良好形象。

严格贯彻落实三个规定

要认真学习并严格贯彻落实三个规定。要在全院兴起再次学习贯彻三个规定的热潮，要认真学习贯彻领会三个规定实质，注重三个规定的宣传和执行，使三个规定深入全院干警及辖区人民群众心中，时刻绷紧廉洁自律这根弦。

坚持齐抓共管，加大监督检查力度

要坚持齐抓共管，加大监督检查力度。院纪检监察部门要发挥好主体责任，发现问题及时向院党组报告，各部门负责人作为第一责任人，要严守三个规定，狠抓办案纪律。把遵守三个规定变成自觉行动，为有效预防违法干预司法活动，妨碍司法公正的行为发挥积极作用。

1、进一步提高政治站位，确保学习传达三个规定要求全覆盖。全面落实三个规定要求，是高检院、自治区院和分院落实党的十八大、十八大以来历次重要会议精神，全面贯彻依法治国重要战略布局的重要举措。要进一步提高认识，从讲政治的高度认真学习领会相关文件精神，把三个规定的要求精准传达到办案一线的检察人员，确保全盟两级院的思想和行动全面统一到上级领导机关的工作部署和要求上来。

2、进一步强化责任意识，认真抓好三个规定的贯彻执行。在统一认识的基础上，进一步加大工作推进力度，结合实际细化工作标准、明确职责分工，层层压紧、压实工作责任，防止出现零报告。

3、要对标自治区院要求，进一步强化系统总结。基层院身处司法办案的一线，要自觉发挥优势，找好工作的切入点与实际的结合点，坚持边实践、边总结，探索抓好三个规定配套措施的建章立制工作，为深化落实三个规定积累宝贵经验。要落实普法责任，加强三个规定的宣传引导工作，自觉接受社会监督和媒体监督。

三个规定的出台，体现了中央依法治国方略与维护宪法和法律权威、依法独立行使司法权的要求，对于实现习近平总书记提出的努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义具有重要意义。各单位要组织学习，深刻领会规定出台的重大意义和精神实质，坚持以身作则，率先垂范，着力提高执法办案工作的程序化、规范化、标准化水平，确保公正廉洁司法。

要结合三个规定认真抓好党风廉政建设，把贯彻落实三个规定作为当前重要任务，深刻理解三个规定的精神实质，确保学习到位、领会到位、落实到位;结合三创四建\"活动，确保全员切实提高政治站位，持续在全警深化警示教育，全面进行自查自纠，有针对性研究改进措施，扎实开展创建活动;结合纪律作风专项整治活动，全局上下严明十项要求，即学习要加强，士气要提振，作风要硬朗，任务要细化，责任要明确，督办要跟进，保障要到位，配合要顺畅，失责要追究，能者要重用，全面落实从严管党治警主体责任、监督责任，着力锻造四个铁一般公安队伍。

一是领导干部提高思想认识，以身作则，发挥好关键少数的示范带头作用，将该项工作抓实抓细，以更加认真的态度、持久的韧劲，落实三个规定，筑牢防火墙;

二是将三个规定作为当前一项重要工作任务，通过集中学习和自学的形式，要求每一位民警熟练掌握文件内容和要求，切实领会文件精神和实质，确保学习贯彻有效落实;

三是牢固树立法律红线意识和底线思维，严守不能过问案件、不敢干预司法的政治纪律和政治规矩，彻底贯彻执行三个规定文件要求。

一是各部门要提高政治站位，把思想和行动统一到最高院、自治区高院的部署上来，切实抓好落实，务必取得整改实效。

二是各部门负责人要落实好一岗双责，督促并抓好本部门专项整改工作，结合党支部学习计划安排落实好三个规定学习工作，做好摸底自查。

三是组织工作要做实做细，相关干警要如实提供情况，对存在的问题不遮不掩，对反映情况不真实、填报数据不准确、报送材料不及时的，要责令补课，严肃问责。

作风教育整顿研讨发言材料篇3

根据开展纪律作风集中整顿活动的安排，通过认真领会党的理论知识和有关党员领导干部纪律条例，并积极与其他领导同志谈心交流、走访了解，对照六查六看突出问题清单，认真分析了自己的问题和不足，深受启发，受益匪浅，感触颇深。对这次纪律作风集中整顿有了更加深刻的认识，进一步提高了政治素养和党性修养，坚定了理想信念，转变了工作作风，促进了本职工作。

一、对照检查情况

对照六查六看问题清单，充分运用自我画像对照问题清单深刻查摆问题、通过开门画像和互相画像广泛听取别人对自己的意见，查摆了问题并分析了原因。

（一）存在问题

一是政治站位方面。贯彻落实行动迟缓。存在对于贯彻落实上级部署安排、指示要求行动上有时存在迟缓、不坚决的现象，特别是对一些棘手工作有等靠思想；有时存在有选择性地传达和学习会议精神的情况。政治敏锐性和警觉性不够强。对于社会上特别是微信中流传的一些政治新闻、小道消息，还没有完全做到旗帜鲜明地坚决抵制。

二是思想认识方面。不能主动学习作风建设的有关规定要求。工作中，满足于听说了、大体上知道了。对他人违纪问题存在侥幸心理。对通报的典型案例、他人的违规违纪问题，认为事不关己，不需要对照查摆，存在一定的侥幸心理。主体责任落实力度不够。工作中一岗双责意识不强，重业务工作轻党的建设、纪律作风建设。

三是组织观念方面。有老好人思想。以具体事务繁重忙碌为由，放松了党的建设，对党员干部的政治纪律要求有所松懈。在工作开展中，存在批评别人怕影响团结、自我批评怕失去权威的思想，往往形成了讲好的方面多，讲工作成绩多，对问题和缺点轻描淡写，说自己避重就轻，说别人不疼不痒的现象，没有从深层次上找问题、查不足，导致出现的问题没有从根本上得到解决。

四是纪律规矩方面。遵守会议纪律不严格。参加会议期间，认为会议内容与自己的工作关联度不高时，认真听会、认真思考的兴趣就不大，开会就成了走走过场、应付了事；因工作或会议安排冲突，在紧急情况下存在找其他同志替会的现象。

五是作风建设方面。向基层及下级单位安排工作、调度情况、征求意见时，习惯于行政命令式，不考虑基层实际和困难。群众观念淡薄，结亲连心、联系群众不用心用情。责任担当意识不强，对待工作有时畏难发愁，遇到难点问题不积极想法解决，而是过分依赖推脱。开展工作存在重形式、轻时效的问题，搞材料、抓工作本末倒置，工作落实变成文来文往。

六是建章立制方面。制定出台制度文件缺乏有针对性的研究，习惯于照搬照抄，脱离实际，操作性较差；制度文件仅仅挂在墙上、体现在材料中，对执行情况缺乏督促检查。

（二）问题产生的原因

一是对政治学习走过场。对理论知识的学习不够深入，在时间上难以长期保证。平时只满足于读书、看报、学习文件，参加单位集中组织的学习多，自学时间少，理论联系实际做的还不够，在运用科学理论指导实践方面还存在很大差距。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加学习和主动接受思想作为一名党员干部的必修课来认真对待。因此，在看问题、想办法上敏锐性不强，前瞻性不够，只是立足目前，不能放眼未来。在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

二是业务水平不高，缺乏敬业精神。在实际工作中常常得过且过，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不能先急着干，害怕自己先做做不好。自己没有一整套学习业务知识的，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。

三是工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对存在的问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

四是在工作作风方面不够实。怕麻烦、怕辛苦，只讲过得去，不讲过的好，在对待这样的问题上，自己还存在一些错误的想法，从而影响了工作的开展。对全局的工作、大局的问题思考的还比较少、想的还不够多。缺乏工作的用心性、主动性、进取性，超前服务意识还不够强，经常处于被动服务、奉命行事、落实任务，不能站在全局的高度思考问题、解决矛盾，参谋助手作用发挥的还不够好。

二、自我量化打分情况

对照六查六看突出问题清单，逐条剖析并认真打分，共得分74分。扣分情况及原因如下：

（一）政治站位方面。共14分，扣6分，得8分。

1、第3条，扣3分。原因是贯彻落实行动迟缓。

2、第4条，扣3分。原因是政治敏锐性和警觉性不够强。

（二）思想认识方面。共8分，扣6分，得2分。

1、第6条，扣1分。原因是不能主动学习作风建设的有关规定要求。

2、第7条，扣2分。原因是对他人违纪问题存在侥幸心理。

3、第9条，扣3分。原因是主体责任落实力度不够。

（三）组织观念方面。共20分，扣2分，得18分。

1、第14条，扣2分。原因是有老好人思想。

（四）纪律规矩方面。共38分，扣3分，得35分。

1、第19条，扣3分。原因是遵守会议纪律不严格。

（五）作风建设方面。共14分，扣7分，得7分。

1、第36条，扣2分。原因是工作中不能充分考虑基层实际和困难。

2、第37条，扣2分。原因是群众观念淡薄。

3、第38条，扣1分。原因是责任担当勇气欠缺。

4、第39条，扣2分。原因是开展工作重形式、轻实效。

（六）建章立制方面。共6分，扣2分，得4分。

1、第40条，扣2分。原因是制定出台文件缺乏研究。

三、个人承诺

为了达到自我提高、更好的服务工作的目的，我将严格按照纪律作风整顿的要求对待自己，也请同志们多给予监督批评，在今后的工作中，我决心从以下几个方面进行努力和改进：一是加强学习，进一步增强宗旨意识。加强对理论知识和业务知识的学习，严格以党政领导干部管理条例要求自己，做自己该做的事，尽自己该尽的义务，把工作和人民群众的要求作为自己一切工作的出发点和落脚点，不断充实提高，做为人民群众办实事、办好事的合格领导干部。二是务实求效，进一步提高改进工作方法。加强与基层群众的交流联系，把群众的所需所急所想作为工作的目的，办实事，求实效。进一步改进工作方法，杜绝工作中态度蛮横，敷衍了事的现象，争取不仅把当前的工作做好，还要把以后的工作基础打实。三是尽职尽责，严格履行职责。在今后的工作中，我将按照分工和党政领导干部准则，严格履行自己的职责，做好自己分管的工作，严格按照原则办事，按照上级要求办事，令行禁止，敢作为，做好为。四是严于律己，争做执行廉洁守纪的表率。作为一名党员干部，我要以身作则，严格遵守党员领导干部廉洁自律条例，杜绝以权谋私、奢侈浪费、堕落腐化、与民争利、侵害群众利益的行为。

同时，对照所查摆的问题有针对性的进行整改并自我加压、明确整改时限。

（一）政治站位方面

1、贯彻落实行动迟缓的问题。

整改目标：迅速贯彻落实升级部署安排，态度坚决，及时传达、学习会议精神。

整改措施：1、贯彻落实上级部署安排、指示时，行动迅速，态度坚决；2、参加会议后，及时向领导汇报传达会议精神；3、会后，认真组织办公室学习会议精神。

完成时限：即知即改，长期坚持。

2、政治敏锐性和警觉性不够强的问题。

整改目标：日常生活工作中绝不传播小道消息，不随意发表不当言论。

整改措施：1、对影响社会稳定的言论和行为做到坚决抵制；2、日常生活工作中绝不传播小道消息，不随意发表不当言论。

完成时限：即知即改，长期坚持。

（二）思想认识方面

1、不能主动学习作风建设的有关规定要求的问题。

整改目标：主动学习作风建设的有关规定，看进去，听进去。

整改措施：认真学习党章党规、《准则》和《条例》，牢记共产党员使命。

完成时限：即知即改，长期坚持。

2、对他人违纪问题存在侥幸心理的问题。

整改目标：主动对照查摆，不存侥幸心理。

整改措施：对通报的典型案例，认真对照学习查摆，时刻警醒自己。

完成时限：即知即改，长期坚持。

3、主体责任落实力度不够的问题。

整改目标：加强党的建设、纪律作风建设，把党的建设作为重中之重来抓。

整改措施：按照分工，认真搞好纪律作风整顿一岗双责工作，强化党建工作。

完成时限：即知即改，长期坚持。

（三）组织观念方面

1、奉行好人主义的问题。

整改目标：以纪律为准绳，按规矩问责。

整改措施：对其他同志存在的问题及时提醒，做好自我批评与相互监督。

完成时限：即知即改，长期坚持。

（四）纪律规矩方面

1、遵守会议纪律、考勤纪律不严格的问题。

整改目标：严于律己，带头遵守会议纪律和工作纪律。

整改措施：按时参加会议，杜绝迟到早退、缺席替会现象。

完成时限：即知即改，长期坚持。

（五）作风建设方面

1、工作中不能充分考虑基层实际和困难的问题。

整改目标：充分考虑基层实际和困难。

整改措施：深入基层，认真开展调查研究。

完成时限：即知即改，长期坚持。

2、群众观念淡薄的问题。

整改目标：主动联系，帮助联系对象解决实际问题。

整改措施：1、吃透扶贫惠民的政策文件；2、在平时更加注重问需于民、问计于民。

完成时限：即知即改，长期坚持。

3、责任担当勇气欠缺的问题。

整改目标：增强担当意识，主动推进各项工作。

整改措施：强化啃硬骨头的信心和决心，提高业务能力。

完成时限：即知即改，长期坚持。

4、开展工作重形式、轻实效的问题。

整改目标：转变作风、真抓实干，切实做到轻形式重实效。

整改措施：树立正确的政绩观，把政绩观定位在为群众谋利益的根本目标上，以这个目标来推动自己。

完成时限：即知即改，长期坚持。

（六）建章立制方面

1、制定出台文件缺乏研究的问题。

整改目标：制定出台文件具有针对性，结合本地实际，具有可操作性。

整改措施：多下基层调研，立足实际，提升文件的针对性。

完成时限：即知即改，长期坚持。

作风教育整顿研讨发言材料篇4

3月31日，xx县公安局在四楼视频会议室召开两学一做学习教育暨纪律作风整顿动员会。会上学习了《xx县公安局关于开展学党章党规、学系列讲话，做合格党员学习教育实施方案》，纪委书记李兵宣读了《xx县公安局深化干部作风整顿工作实施方案》。

政府党组成员、局长王静云结合当前全局党员队伍思想、作风、纪律建设等情况，就开展好此次学习教育和纪律作风整顿进行动员并提出要求。一要抓思想认识。两学一做学习教育是继群众路线教育实践活动和三严三实专题教育的继续深化，是落实全面从严治党的重大部署;纪律作风整顿方案里的各种突出表现在我们民警身上大有人在，开展纪律作风整顿要与两学一做结合起来，要相互促进，相互推动。各部门负责人要紧密结合部门实际，按照学习教育和作风整顿方案的要求，抓好文件的贯彻落实。二要抓学习教育。各部门首先要组织民警原原本本学习今天会议下发的两个文件，其次要按照文件学习要求组织民警学习;政工室拿出局机关学习计划，在今后每周一例会上组织学习政治理论和业务知识。三要加强队伍管理。首先要加强党员的管理，政工室加快理顺党员组织关系进度;其次加强干部管理，严明各项纪律规定，抓好8小时内外的有效管理。四要全面推动工作。包抓领导要多深入分管单位进行座谈交流，想办法、找症结，确保20-年摆脱后进;排名中游的部门要力争争先晋位;排名前列的部门要巩固成绩，再创辉煌。

作风教育整顿研讨发言材料篇5

各位领导，同事们，晚上好：

我是车管所民警田实远，有幸参加这次学习交流，我是一个来自边远山村的小子，自从父母给我取了这个名字，在年幼上学阶段，有不少同学会开玩笑对我说，你实远八远的要干什么？干什么去？这也许就是我的名字由来的缘故吧。

在座的各位都有不同寻常的童年经历吧，今天我就先说我的童年与大家分享分享，在上初中的时候，我们那时的住校与现在的住校差不多，唯一有差别的就是书本打失了也不能把饭票弄丢失，没事就数数饭票，因为计划着一周伙食问题，饭票是从家里扛着二十斤的大米走在泥泞路上，爬山涉水拿去食堂兑换出来的，曾有一年，由于受天灾影响，收成不好，旧粮已接不上新粮，田里稻谷勉强可以收了，但由于阴雨绵绵，收回来无法晾晒，但要赶着上交学生食堂，那就将稻谷放在锅里面炒干后在拿去碾出来的米就叫做火米饭，在我们村里长辈对晚辈的嘱托就是说还得吃好几年的火米饭，这也就是火米饭的由来吧。

要想走出大山就得努力读书，2003年有幸考上了云南警官学院，之前的这所学校叫云南公安专科学校，同样在03年升格为本科院校，但我不是本科生，我离本科生还有一定的差距，考上大学的心情那是自我感觉万人之上的美事，就连去学校报到那天，坐在夜班车里面可是从没合眼，因为一路的夜景伴着上学走出大山的激动心情，真的是万事万物都不想错过。

2006年大学毕业了，在公务员招考的那年又是机遇改变了我加入公安队伍，进入公安队伍后自己连走路穿衣都还是那个学生样，公安工作使我懂得服从命令，懂得执行命令，团队意识，团结才能形成凝聚力，才会提升战斗力，在我的老前辈，老领导，老同事的带领和帮助下，认真学习公安业务，工作中偶尔会告诉自己原来在学校学的东西怎么会跟工作实践，工作经验有那么大的差别，工作中遇到的困难很多，但是只有我们的思想不滑坡，办法总是会比困难多，学习业务，交流经验做法，随时提醒自己要学会比、赶、超，只有自己懂了才不用求人，只有自己会了，才能赢得同事的尊重，才会被领导关注和重视，才能在同事面前声音大一点点，狂一点点。

我们每一位同事都有一颗初心，你们的初心是什么呢，有的初心认为公安的衣服有气质，有的初心是为父母在村里能抬得起头，有的初心是让生活过的更好更有质量，有的初心是为了给孩子做做榜样，有的初心是为了警察的权利，有的，有的等等，无论我们的初心是什么，我们都属于人民，为人民服务就是我们公安干警的宗旨，我们从事着不同的岗位服务，我们时有会听到各种抱怨和怨声载到，我们要找准好自己，定位好方向，在服务人民的工作中并非就是淘金炼矿，我们的一席劝导，一句告知就能确保人民的生命财产不受到伤害，我们的一个微笑和一个弱弱的解释就能避免工作投诉和信访的发生，就能让老百姓走冤枉路，花冤枉钱，我们要随时处地学会换位思考，认真开展自检自查自纠，及时回到我们的初心，就一定能把工作做好。

谢谢大家！

:

作风教育整顿研讨发言材料篇6

同志们：

县委、县政府昨天上午召开全县机关作风整顿动员会议，我们今天召开水务系统机关作风整顿动员会议，目的是通过作风整顿，切实解决当前单位干部作风中存在的突出问题，使单位干部在思想上有新提高，作风上有新转变，各项工作有新起色，为全年目标任务的顺利完成打下坚实的基础。下面就机关作风问题，我讲四点意见。

一、统一思想，深刻认识机关作风建设的重要性

机关作风是否良好，直接关系到一个单位和干部的社会形象，关系到人民群众的评价口碑。加强机关思想作风整顿，是县委、县政府的统一要求，也是展现水利新风貌的重要举措。因此，搞好机关思想作风整顿，对于推动水利事业科学发展具有重要的现实意义。

近几年，我局机关干部的责任感和事业心进一步增强，深入基层、服务群众、真抓实干的工作作风初见成效，全局上下形成心齐气顺、风正劲足、干事创业的可喜局面。在充分肯定作风建设成绩的同时，我们也清醒地看到，少数单位、干部在作风上还存在不少问题，突出表现在：

一是执行不力，作风漂浮。对职责范围内的事情不研究，没有思路，一问三不知;遇到问题，不敢当，推诿扯皮，弄虚作假，说的头头是道，干的一塌糊涂;局里布臵的工作，落实不力，推来推去，凡事应付凑合，能推则推，能躲则躲。

二是私心较重，没有全局观念。工作中拉关系，搞小团体，面情观念重，私心杂念重，平时局里抽人、用车，经常为难，不服从大局，单位利益至上。

三是单位管理不规范。单位内部人员的管理也是衡量一个领导干部能力和德行的标尺，个别单位管理不规范，人员安排不合理，上班的只是个别人，其他大部分人不上班、没事干，造成上班的人觉得很冤枉，不上班的人意见也很大，事非矛盾层出不穷，不能充分调动所有工作人员的积极性，在局内、局外及社会上造成不良影响。

四是把关不严，违规施工。在工程施工过程中，质量和安全责任不落实，不严格按照程序施工，督促检查不力，质量监管不严，进度迟缓，推进不力，讲人情，看面子，导致工程建设标准低，遗留问题很多，群众上访，造成很多麻烦。

五是精神不振，行为失范。不为单位谋事、不为干部着想、不给群众办事，上下班迟到早退，上班时间玩游戏、聊天、吃早餐等，说闲话，搬弄是非，大小会议代开，放松对自己的要求，生活情趣低下。

这些问题尽管发生在个别单位、少数人身上，但已经严重影响了水务系统的整体形象，社会反映强烈。因此，我们必须引起高度重视，充分认识作风整顿的重要性和必要性，抓住有利时机，认真剖析整改存在的问题，及时整改不良作风，不断提高队伍的整体素质，充分调动工作人员的积极性、创造性，保持水利行业的负责、献身、求是的优良作风。

二、突出重点，切实解决思想作风方面存在的问题

这次水务系统机关作风整顿，主要是按照县委、县政府的统一部署，重点解决四个方面的问题：

1、要解决好执行上级政策不力的问题。要全面贯彻落实好中央1号文件、县委十六届九次全体会议、县人大十六届五次会议、县政协七届五次会议精神，从广大群众的切身利益出发，从全县水利发展的大局着手，局属各单位要坚决服从局里统一安排，领导起带头作用，加大工作协调力度，加快重点项目建设步伐，扎实做好项目储备工作，积极争取项目、资金，确保把上级部门的各项政策坚定不移地落到实处。

2、要解决好服务意识不强、工作态度不好、办事效率不高的问题。我们水务系统的工作大部分都是公益性、服务性的工作，我们要增强帮助群众排忧解难的自觉性和主动性，彻底消除个别单位存在的门难进、脸难看、话难听、事难办的问题，克服个别干部不给好处不办事，给了好处乱办事现象。要通过作风整顿，进一步强化为群众、为发展服务的意识，提高服务能力和水平，真正把群众呼声作为第一信号，群众需要作为第一选择，群众满意作为第一标准的理念落到实处，真心实意解决群众的困难。

3、要解决好工作纪律松懈的问题。个别同志纪律观念淡薄，不按时上下班，上班时间不能坚守岗位，外出办事不按制度执行，不请示不汇报，领导有工作安排和群众到单位办事，经常找不到人，各方面反映强烈，意见很大，影响很坏。因此要求每个单位工作人员都必须严格遵守上下班制度，凡是工作时间都必须全天候在岗上班;外出下乡、办事的，必须向办公室讲明白，领导必须向主管领导告知。既要人在岗，又要心在岗，有业务的要认真办理，没有业务的要抓紧学习，不允许上班串岗、聊天、玩游戏。

4、要解决好作风飘浮，说的多、做的少，工作不落实的问题。工作作风问题我们强调多次，但个别单位不理不睬，不重视，不执行，考虑问题不细致，不周到，不负责任。要求所有单位都要把心思用在工作上，用在为民办好事办实事上，用在发展水利事业上，少说闲话，认真做事，把自己的本职工作与全局工作紧密结合起来，把工作积极性和创造性都充分调动起来，真正树立水利发展，我发展的工作思路。

三、明确任务，切实增强开展思想作风整顿的针对性这次机关作风整顿，要紧密结合思想工作实际，切实增强针对性和有效性，具体来说，就是要做到强化五种意识：

1、要切实强化宗旨意识。要牢记我们的宗旨是全心全意为人民服务，要视群众如父母，把群众的小事当成我们的大事，认真接待群众来信来访，把各种矛盾消除在萌芽状态。我们肩负的责任是组织的信任，是人们群众的重托，所以，我们没有理由不努力工作，尽职尽责，没有理由不珍惜工作的机会。

2、要切实强化大局意识。要坚决贯彻执行局里的决策部署，牢固树立水务系统上下一盘棋的思想，做到令行禁止，政令畅通，局里决定的事项，要坚定不移的落实，不打折扣，不讲条件，不计得失，切实维护班子的团结，维护全局的团结，不利于团结的话不讲，不利于团结的事不做，进一步增强全局意识，不断开创各项工作新局面。今后，凡是局里决定执行不力的，不服从主管领导安排的，平时局里检查、考核不重视的，都要实行年终考核一票否决制。

3、切实强化学习意识。在当今信息和知识经济时代，不加强学习是无法适应新形势、新任务需要的，是做不好工作的。当前，在学风方面存在的问题很突出，主要是学习意识不强，学习自觉性不高，学习氛围不浓，学用结合不紧。所以我们要加强学习，要有勤奋自觉的学习态度，不但要向书本学，还要向实践学，向群众学，向外地学。年轻干部要多向老同志请教学习。老同志情况熟，方法多，经验丰富，向他们学习，将受益无穷。要通过学习教育，全面提高政治素质和服务本领，认真解决学习不专不精，业务能力不强，工作方法不多，工作成效不大，工作没有起色的问题。

4、强化求实意识。一要坚决克服搞工作坐在办公室多、调查研究少的问题，多深入基层、多深入工地调查了解，对组织决策和领导交办的工作，要不折不扣地认真抓好落实，把工作体现在具体行动上，切实转变精神不振、行动缓慢、工作散漫、态度傲慢的不良作风。二要发扬求真务实、脚踏实地、真抓实干的精神，一项一项抓落实、一件一件抓到位，抓一项成一项、抓一件成一件。

5、强化理想信念意识。面对日益复杂的社会环境，我们要牢固树立正确的人生观、价值观，把个人的工作和言行同水利发展大局紧密结合起来，严肃换届纪律，禁止跑官、要官，切实增强干好工作的责任感、紧迫感和事业心，特别要增强敬业精神，迎难而上，全身心地投入到工作中，不断开创水利工作的新局面。

四、加强领导，切实保证机关作风整顿富有成效

机关作风整顿是保障全年工作科学、规范、合理运行的一件大事，也是统一思想、统一步调的重要措施。

一是要加强领导。局里成立机关作风整顿活动领导小组，组长由我担任，副组长由总支书记王立立同志担任，成员由副局长康天祥、冯旭柏同志及各单位负责人组成。领导小组办公室设在局政务股，具体负责日常事务工作。各单位也要成立相应的机构，落实专门人员，一把手要亲自抓、负总责，绝不能走过场、搞形式主义、做表面文章，确保作风整顿各项工作全面落实。

二是要把整改与制度建设相结合。整顿过程中，各单位都要进一步强化责任意识，县纪委将不定期组织人员明察暗访，去年冬季市纪委来我县检查时，我局表现十分不好，必须高度重视。要加强组织纪律性，严格考勤制度，局办公室要做好监督检查工作，把整改与落实上下班制度、请销假制度、日常工作制度等各项制度结合起来，保证时间、人员、内容、效果四落实。

三是要把整改与推动当前工作相结合。20xx年中央1号文件指出：水是生命之源，生产之要，生态之基。水利是现代农业建设不可或缺的首要条件，是经济社会发展不可替代的基础支撑，是生态环境改善不可分割的保障系统。水利具有很强的公益性、基础性、战略性。加快水利改革发展，不仅事关农业、农村发展，而且事关经济社会发展安全;不仅关系防洪安全、供水安全、粮食安全，而且关系到经济安全、生态安全、国家安全。我们水利人面临的使命光荣，责任重大。因此，希望全体干部职工，扎实认真学习领会中央1号文件精神，紧密联系个人思想、工作、作风等方面的实际，认真查摆自身存在的问题。通过整改，把思想统一到中央1号文件精神上来、统一到促进宜川水利事业发展上来。

同志们，机关单位工作质量高低、水平如何，直接关系到各项工作的成效。机关单位干部的服务态度、工作效率如何，直接影响着本单位在人民群众心目中的形象。我们只有大力加强机关单位效能建设，切实整改不良作风，才能在人民群众中树立干部的良好形象、树立水务系统的良好形象。

谢谢大家!

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com