# 个人思想方面存在的问题及整改措施5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2022-08-11

*职场人在制订整改措施的过程中，肯定要注重态度端正，一篇出色的整改措施可以提高我们的语言组织能力。以下是职场范文网小编精心为您推荐的个人思想方面存在的问题及整改措施5篇，供大家参考。个人思想方面存在的问题及整改措施1按照奈曼旗森林公安局201*

职场人在制订整改措施的过程中，肯定要注重态度端正，一篇出色的整改措施可以提高我们的语言组织能力。以下是职场范文网小编精心为您推荐的个人思想方面存在的问题及整改措施5篇，供大家参考。

个人思想方面存在的问题及整改措施1

按照奈曼旗森林公安局2011年第31号文件要求，根据《2011年上半年森林公安派出所工作考核情况总结》中提出的森林公安派出所工作中存在的普遍问题及对各所的检查结果通报，我所专门召开所务会，组织全体民警学习文件内容，剖析自身不足，研究工作问题，制定工作对策，探索整改思路，积极落实如下整改措施：

一、组织学习《奈曼旗森林公安局2011年警务管理制度》，根据局机关警务管理制度进一步完善我所各项制度，并印发给全所民警，要求民警认真贯彻执行，所长随时监督，要让全体民警真正认识到制度管理的重要性，把对警务管理制度的认识提到加强队伍建设和思想作风建设的高度上来，使工作制度不再止步于完善、充实档案的作用。

二、加强学习管理，严格执行派出所学习制度，我所决定，在没有出警、巡逻任务的情况下，每周五下午为民警个人学习时间，同时，所长每月考核民警学习情况，包括检查学习笔记记录情况、抽查学习内容、座谈学习心得等，使全所民警深刻认识到加强学习对新时期森林公安工作的重要性。在学习中要求全所民警端正学习态度，认真记录学习笔记，明确记录笔记是学习的方法而非目的，个人学习笔记要做到不拖拉应付、有学习心得、标明学习时间、保证笔记质量，注重学习效果。

三、加强责任区管理，认真落实民警责任区制度，要求责任

区民警熟悉掌握辖区 “三情”以及各自责任区每月发案情况，木材经营加工企业情况、重点列管人员家庭住址及动向等辖区基本情况。外勤民警在办案的过程中了解责任区动态，掌握责任区发案情况的同时，内勤民警要统计每月各责任区发案数量、违法人员、处理结果等数据制成表格，发给全所民警，以便于民警更加清晰、直观的了解辖区发案情况。

集中对辖区内木材经营加工企业进行全方面核查，按照企业名称、地点、经营人员、从业人数逐一进行走访核对，同时对经营加工许可证、经营项目、木材来源等进行检查。我所力争通过多种措施，使全体民警全面掌握辖区实际情况，从而能强有力、全方位的保护辖区森林资源安全。

四、严格落实执法办案制度，加强办案程序和质量管理，全体民警扎实学习各涉林法律法规，增强执法能力和执法水平，杜绝在执法办案中有混淆执法主体、应用法律条款错误及处罚条款缺项等问题存在；遇有疑难、有争议的案件，案件性质由全体办案民警讨论并报局机关确定，同时，执法案卷由所长和法制员双重审查，坚决避免执法案卷出现失误；及时高效的查处各类涉林案件，遇有特殊情况迫使查处进度停止或不能按时结案的，及时办理案件延期申请报局机关批复，且一但特殊情况解除，立即恢复查处并及时结案。

五、基础业务台账是基层派出所日常工作的直观体现，加强台账档案的规范管理尤为重要。根据考核提出的问题，我所对台账档案进行了整理完善，要求内勤民警增强责任心，随时了解派出所动态，及时完善台账内容，做到发案必填、内容规范、专业

性强、细心谨慎、字体清晰，值班民警要认真记录工作日志，杜绝积压应付、字迹潦草。同时，我所内勤民警到台账管理突出的派出所进行了参观学习，吸取优秀经验和方法，发现自身不足，取长补短，从而使台账更规范，更能真实、详细的体现派出所全方位工作。

六、加强月报管理，每月18日按时上报林业行政案件统计表等各类月报表、简报及当月信访案件情况，并保证月报质量；同时严格落实在各专项行动中派出所工作动态的上报任务，根据行动方案要求及时制定实施方案，按时上报专项行动战果统计表、工作开展情况、行动总结等报表及材料，上报材料内容及数据要详实、精准，要能全方位反映派出所在专项行动中的工作动态及成果。

在今后的工作中，我所将继续发现自身存在的问题与不足，认真总结经验，严格落实整改措施，全所民警要本着从严治警、遵章自律，扎实工作，齐心协力，锐意进取，开拓创新的坚定信心和决心，增强队伍素质，规范队伍管理，充分发挥基层派出所保护森森的堡垒作用。

个人思想方面存在的问题及整改措施2

----大王镇卫生院存在问题查摆、整改汇报

大王镇卫生院在县卫生局的正确领导下，全院职工共同努力、积极工作，虽然取得了较好成绩，赢得了各级和社会各界的一致好评，但工作中也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。窗口意识、服务观念、工作作风、办事效率、文明形象等方面，与实践“三个代表”的要求、与人民群众的愿望、与上级医院相比，还存在一些差距和不到位的问题。这些问题大部分是主观上存在于单位和干部职工队伍自身之中。在新的一年即将来临之际，我院结合十七大会议精神，认真对照检查，自觉地查摆问题和不足，坚持用创新的思维和改革的办法去解决问题，改进工作，不断提高服务水平。 存在问题：

一是服务观念不牢，服务意识还没有完全到位，对主动服务认识不深，高标准、严要求、高质量做好工作的自觉性还不够，争先进、创一流的境界还不够高。热情服务、主动服务、创新服务的意识不够强，“宁烦自己百次，不烦群众一次”的观念还没有牢固树立起来。有的同志思想不够解放，执行上级政策规定不够灵活；有的同志对业务工作学习研究不透、服务本领还不够高；有的同志干劲不足，事业心责任感不强，满足现状，不求进取，得过且过等问题。

二是作风不深入，工作不积极主动，有令不行，有禁不止。有部分职工稳不住，坐不下，个别的还有纪律松弛的现象。

三是工作效率有待提高。有的同志效率观念不强，工作节奏不快，个别的还有松松垮垮、拖拖拉拉的现象；上班期间出现串岗聊天、无故外出、请假频繁等不良现象，甚至出现精神不振，干劲不足，事业心责任感不强，满足现状，不求进取，得过且过等问题。

四是文明形象还没有完全到位。礼貌用语的使用还不够普遍，服务行为还不够规范，风纪还不够严谨，创建“学习型、竞争型、服务型、创新型”组织的氛围还不够浓。

整改措施：

（一）抓学习。充分利用多种学习载体，采取灵活的学习方式，坚持不懈地抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习教育和十七大报告的学习。抓好卫生法律法规、操作技能等方面的业务培训，不断提高服务本领。

（二）抓管理。严格执行各项管理制度，加大考核奖惩力度。制定具体的操作流程，实行标准化管理。

（三）抓创新。引导和鼓励工作人员带着问题去工作，在工作中解决问题，在发现和解决问题中不断探索创新，提

（四）抓落实。按照卫生局年初下达的《乡镇卫生院考核细则》，逐条逐款坚决落实到位。医院提前组织一次考核，对工作力度不够，敷衍应付，准备不完善的科室和个人严惩不贷。力争在年终考核中交一份领导放心、群众满意的答卷。

总之，要通过持续不断地解放思想，使广大干部职工进一步强化和确立大市场、大开放的观念，进一步强化和确立高服务水平。积极用创新的思维和先进的理念武装头脑。

大发展、大跨越的观念，进一步强化和确立永不自满、奋勇争先的观念，进一步强化和确立知难而进、争创一流的观念，进一步强化和确立全面、协调、可持续发展的观念，促进医院工作全面发展。

存在问题和整改措施

一、结合自己的实际工作，存在以下问题

1、欠缺对学习认识的高度。由于平时较多的工作加以延误，产生了“学不学不是很重要，做到工作才重要”的以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

2、欠缺学习知识的广度和深度。平时的学习中，只注重看些时世新闻之类书籍，对政治理论方面的知识涉猎较少;只注重基本的材料整理方面的知识，对有一定深度的业务知识涉猎较少。学习的知识缺乏理论上的深度和广度，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

3、做为一名基层领导，对于自己分管的工作，没有开创进取的精神，总是用老眼光分析问题，没有开拓创新意识，安于现状，不思变革，只注重局部利益而忽视全局利益。

4、创新意识不够强。看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，有教条主义、本本主义倾向，做事缩手缩脚，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

5、工作方法不够活。自己认准的事理，就抓住不放，甚至自以为是，不善于吸取他人意见，个人随机应变的能力比较差，在处理问题上特别是紧急突发事件的问题上优柔寡断不够不够灵活，方法不够多。

6、作风上缺乏批评与自我批评的勇气，在工作中听不进不同的批评和意见，自认为自己什么都对，对什么都懂，其实都是一知半解，没有竭力维护好群众的正当利益。自我要求不够严，严以待人，宽以待己。

二、今后的整改的措施

结合自己的工作岗位，明确个人奋斗目标，针对个人存在的问题和不足，采取相应的整改措施，努力进一步提高觉悟，增强党性，解放思想，争创实绩。

1、强化政治理论学习。以“三个代表”重要思想为学习主线，通过学习使自己在人生观价值观以及世界观上有较大的改变，使之更能适应当前工作的需要。在身体力行上不断有新进步，在推动工作上不断有新进展。政治理论学习要突出重点、有的放矢、形式多样、注重实效。定期与同事学习讨论敞开思想，联系工作，结合存在的问题，积极开展严肃的、真诚的、实事求是的批评与自我批评，使自己能够适应科学发展观的要求。

2、是全面学习业务知识。扎实地学习分管部门专业理论知识，并向有经验的前辈们学习，翻阅杂志，学习关于农业方面的先进经验。同时，多下基层深入段斗实际调查，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事，把农业工作搞好。同时，认真学习多方面业务知识，积极配合其他同志，搞好业务工作，努力学习各类相关的业务知识，学用结合，不断增强为人民服务的本领。

3、是学习和自觉遵守单位制定的规章制度。经常地学习单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意

识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。同时，团结同志，和大家搞好关系，增强本单位的凝聚力和战斗力，

4、是定期开展自我批评，深入进行自纠自查，阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，理清整改思路，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，做到防微杜渐。

5、是结合当前的工作，抓好自己主管的农业工作，开拓思路，大胆进取，深入农户，田间地头，掌握

个人思想方面存在的问题及整改措施3

自开展“机关作风建设年活动”以来，按照工委管委关于活动的要求，认真学习了市委孙书记在全市机关作风建设年活动动员大会上的讲话及市委《关于开展机关作风建设年活动的实施意见》，对我部门的工作及广大干部的思想动态进行了仔细查找，从世界观、人生观、价值观三个方面进行了认真剖析，找出了在思想、工作、生活中存在的问题，并明确今后整改的方向。现制定整改措施如下：

一、查摆问题

1、学习不够经常。政治理论方面内容看得多，宏观经济理论、法律知识、电脑知识、科学文化知识等钻研得少，知识面不够广;自觉主动挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学得少，有时看报纸也只是看看大标题，对一些新问题新知识钻研还不深。

2、对干部培养力度不够。平时组织集中学习主要在思想政治学习上，专业技术业务知识培训学习比较缺少，大部分干部知识结构缺少更新。同时从爱护干部的角度考虑的多一些，批评教育多，警示教育少，对有的干部管理“失之于宽、失之于软”。对干部缺乏科学的考评办法和好的激励机制，出好干部、多出有才能的干部不够。

二、整改措施

1、加强学习，增强素质，不断提高服务水平和质量。不断加强学习，增强做好本职工作的本领，提高为服务对象搞好服务的能力。以服务对象高兴不高兴、满意不满意作为自己工作能力和服务水平高低的检验标准。在加强学习、提高素质上努力做到：一是不断加强对马克思主义理论的学习，打下坚实的理论功底。系统地而不是零碎地、

全面地而不是片面地、深入地而不是肤浅地、融会贯通地而不是相互割裂地学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，特别是“三个代表”重要思想。二是立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对党的路线方针政策的学习，加强对经济、政治、文化、科技、法律、管理等基本知识的学习，加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，并把这些方面的学习同深刻领会和灵活运用马克思主义理论紧密结合起来。既学习与自己的业务有关的专业知识，也要广泛涉猎多方面的知识，多学习一些反映当今世界文明进步的新知识、新经验，做到“专”与“博”相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人素质全面提高。三是发扬理论联系实际的学风。既要向书本学习，又要向实践学习，还要注意向上级领导和同志们学习，不断把学到的东西运用于实践，用实践来检验和提高学习的成效，以高素质提高服务水平和质量。

2、牢固树立大局观念，正确处理个人利益与集体利益的关系。始终坚持全局利益高于个人利益，集体利益高于个人利益，在个人利益与全局利益、集体利益不一致时，心甘情愿、毫不勉强地牺牲个人利益。为全局利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。

3、树立效率观念，确保工作全面“提速”。对自己负责的工作，做到立说立行，干就干好。对工委管委交办的工作，不折不扣高质量完成。每天、每周、每月的工作都制定切实可行的计划，当天的工作当天完成，日清日毕;不要求当天完成的工作，能提前的决不拖后。

4、增强工作的主动性，满腔热情地做好工作。热爱本职工作，积极主动地做好本职工作。工作计划上争主动、早安排;工作重心上以重

点带一般;工作落实上能提前就提前。为企业服务方面，主动征求服务对象所想、所盼、所求，立足本职搞好服务。

总之，我们将本着实事求是的态度，存在什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着力解决什么问题，重点抓好整改措施的落实。自身作风的转变，做好表率，以新的作风促进我区经济社会建设的新发展。

个人思想方面存在的问题及整改措施4

由于3、7楼混凝土浇灌检查出现问题，我们安装项目部对1-7楼进行了全面检查。主要存在以下几个方面问题： ① 均压环、等电位、引下线焊接不到位。

② 布管存在三管交叉问题。

③ 梁内配管。

针对这几个问题进行了全面分析，制定了整改措施及相应处罚制度。

一、整改措施：

①均压环、等电位等焊接时至少两人旁站、监督，出现问题及时纠正。 ②三管交叉及梁内配管问题，要求布管前先分析、排列，避免管子布设密度问题。

③ 加强工长及质量员、技术员自检及交底。

④ 自检表经班组长和技术员双方检查签字后方可报验。 ⑤ 现浇顶板时，必须有2个安装工现场旁站。

二、违规与处罚制度

1：顶板残留的木渣：20元/处、残留的短线管：5元/节 2：敷设顶板时，梁下模板孔洞未堵：20元/个

3：梁、剪力墙内不能同时横向敷设三处以上线管，发现一处100元 4：线管距梁必须25cm，发现一处罚款50元

5：三管不能交叉，发现一处罚款100元

6：管与管间距必须2cm，发现一处罚款50元

7：卫生间内不能有其它线管，发现一处罚款100元

8：卫生间等电位焊接必须用8号圆钢双面施焊，焊接长度大于圆钢直径6倍，不符合要求发现一处罚款100元

9：避雷引下线搭接绑扎处必须焊接，小于16号钢筋必须用四根钢筋双面施焊，焊接长度大于圆钢直径6倍，发现一处罚款100元

10：同一房间内插座盒必须高低一致高差不能大于5mm，发现一处罚款100元

11：工人进入工地必须佩戴安全帽，发现一人不戴罚款50元/个 12：电焊时灭火器、水壶必须到位，发现一次不到位罚款200元 13：敷设的钢管内必须罐漆，发现一处罚款100元

14：抹灰以后墙上再开槽，发现一处500元

15：地暖垫层浇注后在垫层上敷设线管，发现一处200元

个人思想方面存在的问题及整改措施5

20xx年11月26日至11月27日，阿克苏地区中小学德育评估验收专家组根据《新疆维吾尔自治区中小学德育评估办法》及《新疆维吾尔自治区中小学德育工作评价指标体系》，主要采取听汇报、查阅档案资料及相关会议记录、召开座谈会、实地查看、个别走访调查、发放多种问卷测评等方式对我校德育工作进行了评估，发现以下六种存在问题，按照以下六种问题，我校制定整改措施。措施内容如下：

一、存在的问题

1、依法治校工作：学校未建立教师和学生申诉制度等规章制度，对于师生维权工作还需从师生思想认识、制度建设等多方面下功夫；《章程》的制定没有经校务会研究，提交校党支部会讨论，经教代会通过，上报教育主管部门审批后，以文件形式下发执行，《章程》的制定程序错误；家长问卷反映学校部分教师对学生出现问题时处理方法简单、片面、专制，不给学生申辩陈述的机会；个别教师经常讽刺挖苦、体罚或变相体罚学生；个别教师给学生排座位带有明显的惩罚性；学校没有按规定开足开齐民族团结课。

2、教师队伍建设：一是个别教师责任心不强，个别班级教师上周向学生布置了作业并于周五收回，但直至本周四仍未向学生布置作业并下发作业本，作业量不够；检查时个别班级教师不 1

在岗，一旦学生发生问题，学校无法向家长交待，师德建设有待加强；二是教师诚信教育还有不足：教师问卷7.3%反映学校领导与群众之间缺乏信任、20%反映群众与群众之间缺乏信任；检查档案资料时学校德育工作规划与计划脱节，部分档案资料涂改日期，为应付检查造假。三是班主任及任课教师新老更替衔接不好，没有采取措施进行以老带新，后备力量培养不足，个别班级全部为老教师、个别班级全部为年轻教师，人力资源分配不合理。

3、学生教育：一是学生应知应会内容教育方面：学生问卷10%不知道“四个认同”、“7〃5”事件的目的及幕后组织策划人、影响新疆稳定的主要危险是民族分裂主义和非法宗教活动；35%不知道社会主义“四有新人”，小部分学生不能正确回答民族团结“三个离不开”和马克思主义“五观”，学生对中学生守则和日常行为规范知晓率普遍较低。二是学生的行为习惯养成教育方面：部分学生个人卫生差；个别女学生戴耳饰；学生问卷20%的反映学校存在学生骂人、说脏话现象；15%反映学生中存在抽烟、喝酒现象；17%反映学生存在借他人财物不主动归还的现象。三是对学生的综合评价方面：学校对学生的考评没有具体的实施细则，考评流于形式，不能起到督促学生全面发展的作用。

4、德育设施：乒乓球台、排球网已损坏但未维修；教室内未按要求悬挂自治区规定的中学生守则。

5、素质教育有关规定：教师问卷四分之一的教师不能正确回答阳光体育活动的时间，检查中发现学校近三年来只在此次检查前不久才将阳光体育活动纳入学校课表并执行。

6、档案资料：学校档案资料不够规范，没有严格按照指标体系搜集和整理档案资料，学校召开教职工代表大会的部分资料（建立筹备委员会、征集提案、会议记录、教职工代表讨论情况汇总及梳理反馈意见等）、安全工作如甲型H1N1流感防控工作等资料欠缺或未存档，学校部分内部检查工作情况没有及时记录并存档，缺乏过程性原始资料。

二、整改措施

1、依法治校：我校已建立师生申诉制度，已开始实施；学校《章程》其实已按程序上报教育局，批复也已经下来了。在那天检查时找不到文件。我校已组织校委会成员对《章程》程序进行重新编排；对学生进行变相体罚、讽刺的教师我校进行调查，按学校规定处理；对于民族团结课，检查前一天我校上这一门课的教师生病请假，因此没能把教案拿出来证实。

2、教师队伍建设：我校为加强教师队伍，每周五进行一次检查，按照我校的规定学生的作业量已正常，对于不在岗的个别教师我校有不定时检查，不在岗的按照规定处理；为加强教师诚信教育我校每月安排校委会成员与教师进行谈心；我校在选班主任这一事情上是选择一些有经验的、责任心比较强的教师来担任，让一些经验丰富、但又年纪大的教师担任副班主任，让他们来帮助年轻的新班主任工作。

3、学生教育：我校对学生应知应会内容教育方面是做了不少工作，但效果不怎么样。我校决定在每周一小时的政治学习时间，再进一步学习以上学习内容；我校对学生习惯养成方面对学

生的管理不严，今后我校会利用学生会和班主任的力量对学生的行为进行严格管理。

4、德育设施：对于乒乓球台和排球网我校已进行修理、更新，学生守则我校已订购，会尽快挂上去。

5、素质教育有关规定：阳光体育活动我校已开展有两年了，但学生不理解这个词，所以有了误解，我校会加强学生对阳光体育的理解，按规定正常进行此项活动。

6、档案资料：学校在档案整理方面的不规范，没有原始资料等问题，我校会进行改正，对德育工作的档案进一步改善。

今后我校总结经验、发挥优点、纠正错误，把德育工作放在学校工作的首位，进一步加强对学生的德育教育，为学生成为有理想、讲文明、讲纪律的优秀青年而努力！

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com