# 2023年巡察整改方案和整改措施5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2022-07-17

*你们在编写整改方案和整改措施的时候，一定要重视思路清晰，小伙伴们还知道有哪些一定要强调的地方吗，职场范文网小编今天就为您带来了2023年巡察整改方案和整改措施5篇，相信一定会对你有所帮助。2023年巡察整改方案和整改措施1
按照XX市委的统*

你们在编写整改方案和整改措施的时候，一定要重视思路清晰，小伙伴们还知道有哪些一定要强调的地方吗，职场范文网小编今天就为您带来了2023年巡察整改方案和整改措施5篇，相信一定会对你有所帮助。

2023年巡察整改方案和整改措施1

按照XX市委的统一安排部署，市委第三巡察组于2020年4月27日至6月12日对我局党组进行了全面细致的巡察。2020年8月4日，市委第三巡察组就巡察情况向我局进行了反馈。巡察组实事求是，全面客观，非常中肯的指出了我局存在的问题，并有针对性的提出了整改意见和建议。

对此，为扎实做好市委第三巡察组反馈意见的整改落实，局党组高度重视，立即成立了由局党组书记、局长XXX任组长的巡察整改工作领导小组，并针对巡察出的问题，进行逐项剖析分解，务必使所有整改工作都责任到人。为全面做好此次巡察整改工作，确保各项任务全面整改到位，经局党组研究，特制定巡察整改方案如下：

一、指导思想

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，践行“两个维护”，切实把巡察整改落实工作作为当前一项重要政治任务，以党章党规为标尺，坚持问题导向，以高度负责的精神、知错就改的态度、敢于担当的勇气，充分运用好巡察成果，举一反三，以点带面，建章立制，全面、深入地做好巡察整改工作，大力促进卫辉市应急管理事业的持续健康发展。

二、整改任务及措施

根据市委第三巡察组关于巡察市应急管理局党组情况的反馈意见，明确责任领导、责任人、整改措施和完成期限。

（一）党的政治建设方面

问题1：党组领导核心作用有待加强：党组职能职责弱化。

整改措施：

1、加强党组学习，定期召开党组会，贯彻落实市委、市政府重大决策部署和指示精神，并研究其他重大事项。

2、按要求召开各类会议，规范会议记录，并指定专人负责。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题2：主题教育仍有差距。“不忘初心、牢记使命”主题教育未扎实推动“往深里走、往心里走、往实里走”。

整改措施：

1、将“不忘初心、牢记使命”学习常态化与“学习强国”相结合，提醒全局干部职工加强学习巩固。

2、严格落实学习制度，按要求记录学习笔记，对学习不认真、弄虚作假情况进行严肃批评教育。

3、对开展的重大活动，要认真撰写发言材料和心得体会，领导要层层把关。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题3：党内政治生活不严肃：民主生活会记录混乱，无专门的记录本，随意在党组会、领导班子会、局工作会等会议记录本上记录，未做到专会专用。

整改措施：

1、严格按照规定召开民主生活会、党组会、领导班子会等会议，由专人负责记录，做到专会专本专用。

2、认真组织好民主生活会和组织生活会，严格按照步骤进行组织，做好筹备工作，准备好发言材料和民主评议材料，广泛征求意见建议，深刻剖析问题，积极开展批评与自我批评，真正发挥民主生活会的作用。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题4：党内政治生活不严肃：民主生活会辣味不浓。

整改措施：

严格按照规定召开民主生活会、党组会、领导班子会等会议，以巡察整改专题民主生活会为契机，切实做到见人见事见思想，达到“红红脸、出出汗、治治病”的目的。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题5：党内政治生活不严肃：有的民主生活会未按要求开展。

整改措施：

1、严格按照规定召开民主生活会、党组会、领导班子会等会议。

2、认真组织好民主生活会和组织生活会，严格按照步骤进行组织，做好筹备工作，真正发挥民主生活会的作用。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题6：脱贫攻坚帮扶责任仍需加强。党组政治站位不高，指导不够。帮扶责任人只关注所包贫困户，缺乏对全村、全市乃至国家脱贫攻坚大环境的了解掌握。

整改措施：

1、组织学习习近平总书记关于脱贫攻坚重要指示批示精神，提高政治站位，压实责任，统筹做好扶贫工作。

2、加强脱贫攻坚知识学习，每月组织帮扶责任人对所包贫困户进行入户对接，了解贫困户情况，讲解最新扶贫政策，开展“七个一”活动。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

（二）党的思想建设方面

问题7：贯彻学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想不深入：在学深悟透方面还存在差距，学习形式单一，照本宣科多，理论学习效果不明显。

整改措施：

1、为保证全体干部职工对习近平新时代中国特色社会主义思想有一个比较全面比较系统地了解和掌握，建立理论学习中心组每周五集体学习一小时制度，参加集体学习人员扩大到中层以上干部，学习的主要内容为《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等辅助读本，计划用15课时进行系统学习。

2、聘请市委党校教师或政治素质较高的老干部对党的十九大四中全会精神进行宣讲。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：XXXX年XX月XX日

问题8：中心组未规范化进行理论学习：学习准备不到位。没有制定《党组理论中心组年度学习计划》，学习无记录。

整改措施：

1、严格落实局党组理论学习中心组学习制度，制订学习计划，完善学习记录。

2、中心组理论学习前，要提前准备学习内容，要把学习资料提前发放到每名干部手中，学习内容要突出。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题9：中心组未规范化进行理论学习：学习资料准备不够充分，学习内容不突出。

整改措施：

1、严格落实局党组理论学习中心组学习制度，制订学习计划，完善学习记录。

2、中心组理论学习前，要提前准备学习内容，要把学习资料提前发放到每名干部手中，学习内容要突出。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题10：党组对意识形态工作的极端重要性认识不到位：意识形态工作责任落实不严格，XXXX年以来，局党组均未按照有关要求专题研究意识形态工作，没有制定适合本单位实际的意识形态工作制度。班子成员缺少意识形态工作记录本，意识形态工作分管领导工作笔记缺失。和多名中层干部个别谈话了解，普遍对意识形态概念模糊，有的片面认为意识形态就是宣传工作。除安全生产简报外，无意识形态方面的材料。

整改措施：

1、制定《卫辉市应急管理局2020年意识形态工作实施方案》，压实责任，对2020年意识形态工作作出全面部署，并切实抓好落实。

2、加强党员干部理论学习，对中层干部进行意识形态知识培训，并组织知识考试，提高对意识形态的认知能力。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：XXXX年X月XX日

（三）党的组织建设方面

问题:11：“三会一课”制度执行不到位：一是资料缺失，不能提供20I8年1月前“三会一课”资料。二是“三会一课”开展流于形式，只讲数量不讲质量。存在会议记录多为理论摘抄、内容过于简单、无实质性内容、记录不规范等情况。

整改措施：

1、加强党建工作管理，召开党员大会，认真落实“三会一课”制度，安排专人负责整理收集“三会一课”资料。

2、以巡察整改为契机，扎实开展“三会一课”，提高会议质量，记录内容要规范、完整、详细具体不缺项。

责任领导：

责任科室：政

责任人：

完成时限：立行立改

问题:12：对党员疏于管理：有的党员己调出应急管理局2年多时间，党组织关系仍在机关支部;有的党员长期不参加党组织生活。

整改措施：

1、加强党员的教育管理，提高思想认识，定期组织所有党员参加党组织生活。

2、安排人事管理员宋贤会将党员档案重新翻阅，对调出本单位的党员干部，及时转出组织关系。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题13：干部轮岗交流频次过快：:巡察了解发现，中层干部任期较短，造成一些工作缺乏系统性和稳定性。对现在的工作不熟悉，对以前的工作也是一知半解。

整改措施：

加强干部队伍管理，每两年对中层干部进行轮岗交流，定期开展业务培训，提高中层干部业务能力水平。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

(四)党的作风建设方面

问题14：机关管理松散，作风亟待加强。没有严格按照规章制度履行请销假和外派手续。长期病假无假条，且未按《机关工作人员病、事假期间有关工作待遇的通知》（豫人社薪〔2014〕6号）要求扣发工资。

整改措施：

1、加强机关作风建设，教育全体干部职工严格执行请销假和外派制度，规范《签到表》、《派遣单》的使用管理，签到表增加领导班子成员名单，杜绝签到代签现象。

2、对长期休病假人员进行教育疏导，并按照相关规定落实对应待遇。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题15：签到表上无领导班子成员名单：签到表代签现象普遍，存在一人名字几种笔迹、一种笔迹签几个名字情况。

整改措施：

加强机关作风建设，教育全体干部职工严格执行请销假和外派制度，规范《签到表》、《派遣单》的使用管理，签到表增加领导班子成员名单，杜绝签到代签现象。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题16：公务派遣单内容设计不合理：只有外出时间，无返回时间，无法确定派出时间段。

整改措施：

加强机关作风建设，教育全体干部职工严格执行请销假和外派制度，规范《签到表》、《派遣单》的使用管理，签到表增加领导班子成员名单，杜绝签到代签现象。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题17：《机关车辆管理制度》中规定，每日下班前到办公室登记当天行驶里程数，并未落实。

整改措施：

修订《机关车辆管理制度》，督促执法中队对使用车辆情况进行及时登记。

问题18：公章管理使用登记台账形同虚设。

整改措施：

加强公章使用管理，每次用章前须经各分管局长同意，并登记照册。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题19：公文管理意识淡薄。部分公文缺失，不能提供2016年的红头又件。党文政文概念模糊，有些应以党组印发的文件均以行政文件印发。

整改措施：

1、加强机关公文管理，定期对工作人员进行培训，起草下发的各类文件层层把关，杜绝文件使用发生混乱现象。

2、办公室安排专人负责管理机关各类文件，每年对各类文件进行分类存档。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题20：形式主义依然存在。机关管理各项制度多为网上直接下载，没有结合工作需要制定切实可行的制度。有些工作重部署轻落实。

整改措施：

1、结合局工作实际，制定完善各项机关管理制度。

2、按照《2020年XX市安全生产督导检查的通知》，分三个督导组开展执纪执法监督，及时建立监督检查台账，每阶段结束后，由安全监管股形成书面报告存档备查。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：XXXX年XX月XX日

问题21：财务工作有待规范。一是报销凭证附件不齐全。二是工会所有发放集体福利和活动无签领单，无活动方案，无参与人员名单。XXXX年工会发生无经费支出XXXX元，未计往来账。三是设备购置未入固定资产，四是往来账长期挂账。

整改措施：

1、加强财务人员《会计法》等业务知识学习，严格执行报销制度及规定，完善财务制度，严把报账手续关。

2、规范财务手续，对巡察出原始凭证要素不完整的一一进行整改，完善报销凭证，补充签领单、活动方案及参与人员名单，对XXXX年工会经费支出登记入账，以后杜绝此类问题发生。

3、对固定资产未入账情况进行排查，应入尽入。

4、加大执法检查力度，增加政府财政返还金额，列出支出预算，及时还清债务。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：XXXX年XX月XX日

问题22：执法工作仍显薄弱：一是现场检查方案内容无针对性。没有根据不同行业存在的不同安全生产隐患，制定检查内容。如一中队不分行业企业都是4项检查内容，而三中队不分行业企业都是6项检查内容。二是方案检查时间与现场检查记录时间不一致。

整改措施：

1、加强执法人员的业务学习，政策法规科要严格规范执法文书，并对执法文书的使用，进行一次集中培训。

2、各分管副职要加大对执法中队的监督管理，法规科及时督促执法中队建立完善执法整改台账，并每季度向政策法规科上报台账。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：XXXX年XX月XX日

问题23：执法工作仍显薄弱：整改复查意见书后未附整改报告或整改材料，不能体现出企业是否真正整改到位。

整改措施：

1、加强执法人员的业务学习，政策法规科要严格规范执法文书，并对执法文书的使用，进行一次集中培训。

2、各分管副职要加大对执法中队的监督管理，法规科及时督促执法中队建立完善执法整改台账，并每季度向政策法规科上报台账。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：XXXX年XX月XX日

问题24：执法工作仍显薄弱：三个执法中队均无执法台账或执法日志，不能真实反映日常执法情况。无法统计整改不到位企业数量和因整改不到位加重处罚企业数量。

整改措施：

1、加强执法人员的业务学习，政策法规科要严格规范执法文书，并对执法文书的使用，进行一次集中培训。

2、各分管副职要加大对执法中队的监督管理，法规科及时督促执法中队建立完善执法整改台账，并每季度向政策法规科上报台账。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：XXXX年XX月XX日

(五）党的纪律建设和夺取反腐败斗争压倒性胜利方面

问题25：原地震办长期不建账：巡察发现，2019年4月合并至应急管理局以来，一年多账目仍未移交。查阅要求提供的2016以来的账目资料，2016年至2019年四年间均未按照会计法规制度建账；且部分财务手续缺失。

整改措施：

1、加强财务人员《会计法》等业务知识学习，由规划股股长张慧丽指导原地震办财务人员及时完善相关账目。

2、严格执行财务管理规定，完善财务制度，规范财务手续，以后杜绝此类问题发生。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题26：全面从严治党“两个责任”履职尽责不力：廉政谈话制度执行有落差，2016、2017年未进行廉政提醒谈话。党组书记和班子成员的廉政提醒谈话均是一个模板，未体现出所分管的工作。以案促改未形成教育常态化，如《深化以案促改加强对党员干部廉政教育工作总结》中2018年1月开展的深化以案促改廉政教育党课，2018年2月召开的廉政教育大会，均未见会议记录。廉政承诺书2017年度缺失。

整改措施：

1、严格落实全面从严治党主体责任和监督责任，每年根据工作实际，开展不同形式的廉政谈话，并层层签订目标承诺书。

2、结合全省应急系统正在开展的以案促改警示教育工作，深入开展本单位的以案促改工作，切实增强以案促改的自觉性，保持以典型案例为镜鉴进行对照反思，持续巩固提升应急系统的良好生态。

3、严格执行中央“八项规定”精神，规范婚丧嫁娶报备制度。

4、结合实际，制定《2020年XX市安全生产督导检查的通知》，分三个督导组开展执纪执法监督，使行政执法更加公开透明，避免人情执法、选择性执法的现象发生。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：XXXX年X月XX日

问题27：全面从严治党“两个责任”履职尽责不力：操办婚丧喜庆事宜报告表2016年以来共有4人备案，存在主要负责人意见无人签字，无填表时间、不符合规定备案情况。

整改措施：

严格执行中央“八项规定”精神，规范婚丧嫁娶报备制度。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：XXXX年XX月XX日

问题28：全面从严治党“两个责任”履职尽责不力：2019年党建工作总结中提出发挥纪检监督职能，将纪检监督贯穿安全生产监督执法全过程，未见监督执法全过程的各项材料。

整改措施：

1、严格落实全面从严治党主体责任和监督责任，结合全省应急系统正在开展的以案促改警示教育工作，深入开展本单位的以案促改工作，切实增强以案促改的自觉性，保持以典型案例为镜鉴进行对照反思，持续巩固提升应急系统的良好生态。

2、结合实际，制定《2020年XX市安全生产督导检查的通知》，分三个督导组开展执纪执法监督，使行政执法更加公开透明，避免人情执法、选择性执法的现象发生。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：XXXX年XX月XX日

问题29：执行政府采购制度不严格。一是不按规定程序询价。采购手续中均存在询价表系成交供应商一家提供的情况。二是规避招投标，拆分工程量。如原安监局主楼、院内修缮费用XXXX万元，应以招投标方式进行的，分为两次询价进行。且询价表数据均是电脑录入，合同内容不显示工程量预算，无验收手续，支出为一次性付款无质保金。会议纪要内容无施工前会议研究，只有支出时研究。

整改措施：

1、严格执行政府采购制度，今后将财务手续根据财务管理规定和政府采购制度按规定完善。

2、今后购买固定资产一千元以上，认真执行询价制度，经三家供应商询价后购买。

3、严格按照政府招投标规定执行，今后在签订合同时要显示工程量预算，按合同规定验收合格后才付款（保留质保金），并将验收手续附后。

4、坚持民主集中制，认真落实“三重一大”制度，大额支出严格执行“先议后支”程序。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题30：三公经费管理不规范：公务租赁车辆管理有漏洞。公务用车管理缺失，没有车辆使用台账。有的车辆维修费清单无日期。

整改措施：

加强三公经费管理，严格管理机关车辆，及时建立车辆使用、维修登记台账。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

问题31：三公经费管理不规范：公务接待缺少审批审核环节，没有严格执行公务派餐。均无公函、申请表、派餐单，没有定期对公务灶接待情况进行过公示。另外职工伙就餐的费用标准过高，有虚列开支现象。如：2020年2月份平均每人每餐费用标准达到XX元，3月份达到XX元。职工伙费用连年递增，2016年费用XX万元，2017年费用XX万元，2018年费用XX万元，2019年费用XX万元，

整改措施：

1、对公务灶加强管理，公务接待严格执行审批报销手续，并定期公示。

2、安排专门人员对职工食堂进行管理，杜绝铺张浪费。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：立行立改

(六)巡视巡察整改情况的监督检查方面

问题32：巡视巡察整改落实不到位。

整改措施：

1、加强党的建设，提升政治站位，落实“一把手”主体责任，将巡视巡察整改反馈意见纳入党建重点工作，建立整改台账，推动整改落实。

2、召开党组专题会议，统筹做好党建工作。

责任领导：

责任科室：

责任人：

完成时限：XXXX年XX月XX日

三、工作要求

（一）提高认识，落实责任。全局干部职工要始终保持政治上的清醒和坚定，对市委巡察组反馈的问题，端正态度，勇于担当，不掩饰，不回避，不推脱，以整改的实际成效来检验行动。局班子成员要以身作则，率先垂范，按照责任分工，及时召集相关股（室）、中队研究细化整改措施，负责组织指导、督促检查、总结评估等工作，全面抓好整改工作，确保整改取得实效。

（二）举一反三，建章立制。坚持阶段性与长期性相结合，重点突破与整体推进相结合，科学合理安排，整体协调推进，既在治标上下苦功，又在治本上动脑筋，个性问题立整立改，共性问题加强制度建设，建立长效机制，不断巩固和扩大整改成果，真正使整改的过程成为提高领导班子凝聚力、战斗力、创造力的过程，成为促进全局干部职工作风转变的过程，成为推动应急管理工作全面提升的过程。

（三）加强督查，强化问责。整改工作领导小组办公室要加强对整改工作的督促检查和问责，对重点问题实行每周一报，对态度不端正，不及时整改和整改不到位的，严肃问责。派驻纪检组要充分发挥职能作用，强化督促检查，对重点问题进行跟踪督办，定期通报进展情况，确保整改任务顺利完成。

2023年巡察整改方案和整改措施2

为深入贯彻落实中央、省委、市委关于巡视工作的重要部署，积极推进市委巡察组反馈意见的整改落实工作，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

一、总体要求

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省委、市委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧聚焦市委第x巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，把xx主题教育作为整改落实工作的重要载体，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，全面整改。通过专项治理、专项督查、专题整改和完善机制等，集中查办一批违纪违法案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，查处一批选人用人方面的突出问题线索，解决一批人民群众反映强烈的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚强大合力。

二、主要原则

整改落实工作主要遵循以下五个原则：一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和区委要求上来。二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和xx实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任，尽快形成一批群众看得见、摸得着的整改成果。五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同不忘初心、牢记使命常态化制度化，全面深化改革、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动xx各方面工作取得新进展。

三、整改时间安排

抓好省委巡视组反馈意见的整改落实，是当前我区的一项重大政治任务，是解决我区发展深层次问题的契机，务必要取得实际成效。具体时间安排是：

(一)动员准备阶段(2020年x月x日-2020年x月x日)

1.召开市委巡察组向xx区反馈巡察工作会议，听取市委第x巡察组巡察xx区反馈意见;

2.召开区委常委(扩大)会，认真学习传达市委巡察组向xx区反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作;

3.召开区委中心组学习(扩大)会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

(二)集中治理整改阶段(2020年x月x日-2020年x月x日)

1.成立区委市委巡察组反馈意见整改落实工作组织机构;

2.召开区委市委巡察组反馈意见整改落实工作领导小组(以下简称区委整改落实工作领导小组)筹备会议，对全区巡察整改工作进行具体部署，印发区委《关于市委巡察组反馈意见整改落实工作的工作部署》。

3.研究下发《关于建立整改落实市委巡察组反馈意见有关组织和制度的通知》，对各相关单位整改落实工作提出明确要求;

4.各牵头单位研究制定牵头事项整改措施;

5.研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，上报市委巡察工作领导小组;

6.研究制定整改落实市委巡察组反馈意见督查督办方案，派出督导检查组，对各相关单位整改落实情况进行督查督办;

7.x月底前，召开区委巡察整改工作领导小组全体会议，听取各相关单位整改落实情况汇报，研究解决存在的问题;

8.x月x日前，各牵头单位将整改落实情况报区委巡察整改办公室;

9.x月x日前，召开区委巡察整改工作领导小组会议、区委常委会研究审议整改报告，上报市委巡察工作领导小组。

(三)建章立制阶段(2020年x月x日-2020年底)

坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

四、组织保障

(一)成立领导机构。结合xx实际，成立由区委书记xx任组长，区委副书记、区政府区长xxx和党政相关领导任副组长，区直有关单位“一把手”为成员的区委巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。

(二)强化整改责任。一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，以区委工作部署的形式逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合单位。二是制定整改方案。根据市委巡察组和区委要求，由各牵头领导和责任单位负责，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委要求明确时间节点和具体目标。

(三)建立推进机制。结合xx实际，重点建立五项推进制度:一是碰头会制度。原则上每周召开一次碰头会，听取各牵头单位整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是联席会议制度。原则上每月召开一次联席会议，及时传达贯彻上级指示精神，讨论研究区委关于整改落实的重大事项。三是工作台账制度。要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。四是督查督办制度。由区纪委牵头，定期对各单位整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。五是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任单位主要领导的责任。

2023年巡察整改方案和整改措施3

根据县委统一部署，2018年3月29日-5月28日，县委第一巡察组对县农业局党组开展了为期2个月的集中巡察，7月30日，反馈了巡察意见，实事求是指出了我们存在的问题和不足，有针对性的提出了意见和建议。为全面做好巡察整改工作，确保整改工作有序有力推进，推动全面从严治党不断深入，结合县农业局实际，特制定此整改方案。

一、指导思想

深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕县委巡察工作部署要求，按照“坚持问题导向、突出整改落实、推动各项工作、完善制度机制”的原则，直面问题，剖析原因，查找症结，增强“四个意识”，切实把全面从严治党要求贯彻落实到农业工作的各个方面，着力解决巡察组反馈的突出问题，全面推进我局在党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争以及县委重大决策部署贯彻落实情况等方面存在的问题的整改落实，努力推动巡察成果转化为我局创新发展和我县农业新跨越的不竭动力。

二、组织领导

对于县委第一巡察组反馈的意见，我局党组高度重视，态度端正，照单全收，将整改工作作为一项严肃的政治任务来抓。为确保整改工作取得实效，成立以局党组书记、局长李林华同志为组长，其他班子成员为副组长，各二级机构负责人和各股(站、室)负责人为成员的整改落实工作领导小组，负责整改工作的统筹协调和督促检查，整改领导小组下设办公室，由县纪委驻派农业局纪检组长张辉兼任办公室主任，负责与县委巡查组联系并做好反馈意见整改工作期间的日常工作。同时，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、牵头部门和责任人，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

三、方法步骤

全局集中整改工作时间为两个月(2018年8月25日至10月25日)，分三个阶段进行

(一)提高认识，制定方案(8月25日-9月10日)

学习领会巡察反馈意见;制定全局整改工作方案，经局党组会议审定，并报县委第一巡察组审核同意后印发实施，召开局机关会议，安排部署整改工作。

(二)落实整改，建章立制(9月11日-10月10日)

一是修改完善局机关相关制度、规定，协同解决党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争以及县委重大决策部署贯彻落实情况等方面存在的问题，推动和保证整改工作落实到位。

二是对照巡察反馈问题，逐一制定整改措施，明确整改工作责任领导、责任单位、责任人;整改内容、目标、时限要求，确保取得整改实效。

(三)查漏补缺、整改总结(10月11日一10月25日)

一是局党组和纪检组对照整改方案进行整改情况自查，形成报告，经局党组会议审定后，召开机关会议，听取整改意见，查漏补缺。

二是对整改工作进行全面总结，形成工作报告，将整改情况报县委第一巡察组审查，并在一定范围内及时公布整改方案和整改情况，吸收群众的合理意见，整改落实情况及时向党员、群众通报，自觉接受党员、群众监督。

四、整改内容及措施

(一)关于党的政治建设方面问题的整改情况。

1.党组领导弱化问题。如以班子成员会议、业务会议代替党组会议，以业务工作代替党务工作。《2016年领导班子成员及各站办股室分工》文件中没有体现党内职务的核心地位，党内职务排在行政职务之后。2018年局党组成员分工中党建工作无人分管。

责任领导：李林华

责任股室：党建办、办公室、政工股

整改措施：

(1)专题学习贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，牢固树立“四个意识”，切实发挥党组领导核心作用，落实“两个责任”，切实担当起全面从严治党的职责。

(2)完善局党组议事规则，每月召开党组会议专题讨论党务工作安排。

(3)切实加强局党组对党建工作的领导和指导，明确由党组成员、农办副主任李惊雷分管党建工作。

(4)坚持党的领导，规范分工文件中的职务排序，党内职务排在行政职务之前。

整改时限：9月下旬并长期坚持

2.执行上级规定不实。如贯彻“三重一大”规定不彻底。2014年局机关临聘人员聘请，2016年农业救灾资金分配等重大事项未经局党组会集体研究，没有执行“主要领导不分管财务”制度，财务一直是局长审批签字列支，直到2018年巡查期间才落实到位。2016年拨付给皇图岭镇麻城村的“三品一标”检测费，分管领导名字由别人代签。

责任领导：李林华、李惊雷、张辉

责任股室：监察室、财务股、办公室、农产品质量监测站

整改措施：

(1)严格执行“三重一大”民主决策制度，进一步完善议事规则和程序，凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金安排使用必须坚持实现调查论证、会上集体讨论、党政正职末位表态。

(2)进一步完善财务制度，明确由农办副主任李惊雷分管财务。

(3)由纪检组长张辉牵头，组织纪检组、监察室对“2016年拨付皇图岭镇麻城村的‘三品一标’检测费”进行核查，如不符合拨付条件，对该费用进行追缴，上交财政。

(4)整改时限：10月上旬

3.重点工作推进不力。部分农业种植结构调整项目效果欠佳，如2015年-2017年渌田镇新江村结构调整——油牡丹种植项目没有取得预期效果，仍然拨付项目资金。巡察发现，发现信访矛盾化解不力，如2002年农业局改制遗留问题中仍有10多人在不断上访。

责任领导：谭国荣、周冬桂、张辉

责任股室：监察室、财务股、政工股、经作站

整改措施：

(1)由纪检组长张辉牵头，组织纪检组、监察室全面核查“2015年-2017年渌田镇新江村结构调整—油牡丹种植项目”，责成相关人员作出书面情况说明，如发现违规违纪行为，按有关规定严肃处理。同时，以此为契机，进一步健全项目资金管理和监督，按照《攸县农业项目资金管理办法》严控项目准入，项目实施，项目验收和资金拨付等重点环节，严防套取项目资金的行为。

(2)根据《关于解决2002年农业局改制遗留问题实施方案》及有关会议精神，积极引导和化解矛盾，加快解决改制遗留问题。加强与相关部门的对接，争取县政府的支持，分步解决。同时，随时掌握上访对象的动向，避免非法上访。定期听取工作情况汇报，及时解决工作中遇到的问题。

整改时限：(1)项10月上旬，(2)项长期稳控，化解

(二)关于党的思想建设方面问题的整改情况。

1.政治学习流于形式。部分党员干部不清楚“两学一做”具体内容，也没有做过专门的记录。学习教育主要是摆样子，走形式。巡察谈话发现15人不清楚十九大召开的时间及主体报告的内容。18人不能完整表述县委提出的“两突”、“五区会战”的具体内容。

责任领导：李惊雷、文媚

责任股室：党建办、办公室

整改措施：

(1)制定“两学一做”学习教育计划，将党的十九大精神、《宪法》修正案、习近平总书记系列重要讲话和县委有关决策部署和会议精神作为“两学一做”学习教育的重点内容，丰富理论学习形式，夯实理论基础，重视学习效果。

(2)加强政治学习的督查，党建办负责对全局党员干部进行不定期抽查，各支部负责对所属支部党员进行日常检查。并严格按照党员积分制管理办法，将督查结果计入党员积分，作为年终党员评先评优的依据，对理论学习不掌握的党员干部，采取适当形式予以通报。

(3)10月上旬开展党建基础知识应知应会考试，将考试结果公示并计入党员积分。

整改时限：10月中旬并长期坚持

2.意识形态抓而不实。局党组没有对照意识形态工作责任制实施办法落实工作责任，局党组中心组和下属支部理论学习不够。部分党员干部受社会不良风气影响，正能量不足。多数人存在“各人自扫门前雪”思想观念，业务上认为只要做好自己分内的事就行，缺乏担当进取精神和主动配合意识。

牵头领导：李林华

责任领导：局党组成员

责任股室：各党支部、各股站室

整改措施：

(1)建立健全《落实意识形态工作责任制实施意见》，每年至少2次专题研究意识形态工作、汇报2次意识形态工作，及时向主管部门报告意识形态领域的重大情况并提出建设性意见。

(2)加强理论武装，把习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和各级党委对意识形态工作的决策部署纳入中心组及干部职工理论学习计划，每季度至少组织1次意识形态知识学习，每年至少开展2次意识形态自检自查。

(3)落实谈心谈话制度，及时掌握党员干部思想状况，科学研判，及时纠正思想观念存在偏差的问题。

整改时限：10月上旬并长期坚持

3.党员干部党性不强。党组班子成员及其他成员干部党性锻炼不经常，好人主义广泛存在，巡察谈话期间，绝大多数党员只提成绩，不讲缺点。个别党员干部因身份编制登记问题，消极散漫对待组织和工作。部分班子成员“船到桥头车到站”的心态相当严重。

责任领导：各党组成员

责任股室：各党支部、党建办、政工股

整改措施：

(1)加强党员教育，提高党员队伍素质。结合“党员主题日”活动，加强党员党性锻炼，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”。在决策过程中，做到讲党性，讲原则，杜绝好人主义思想。

(2)按期开展谈心谈话活动，党组书记对班子成员开展谈心谈话不少于1次，各支部书记对所属支部党员开展谈心谈话不少于2次、深入了解党员干部的思想动态，对个别心态消极的班子成员，工作作风懈怠的党员干部进行诫勉谈话，切实端正态度、转变作风。

整改时限：9月下旬并长期坚持。

(三)关于党的组织建设方面问题的整改情况

1.干部队伍培养乏力。党组班子成员年龄普遍偏大，局机关工作人员中大多数是60后，中层以上年轻干部寥寥无几，业务骨干缺少，全系统具有农艺师等高级技术职称的干部只有15人。局机关在职53人，非党人员22人，近3年未发展一名党员。2017年局机关大部分股站长请辞站长职务。

责任领导：李惊雷、文媚

责任股室：党建办、政工股

整改措施：

(1)加强人才梯次配置，科学谋划人岗编配，专注年轻干部的培养，把富有激情、敢于担当的优秀年轻干部调整到重要岗位历练，加强后备干部储备。充分发挥业务指导办作用，强化业务的“传帮带”。争取县里支持，逐步充实人员，解决青黄不接的问题。

(2)强化队伍建设，加强专业技术培训，大范围培育业务骨干力量，鼓励支持技术干部积极参与职称考试，提升职称级别。

(3)充实党员干部队伍，力争每年发展1-2个年轻新党员。

(4)进一步完善鞭策激励机制，推进队伍内关怀、勉励、教育工作，充分了解干部在工作生活中的困难和诉求，切实解决问题，提升干事创业激情。

整改时限：10月中旬

2.组织生活开展不实。如2016年民主评议党员会，农技推广中心党支部与执法大队党支部问题清单和整改措施完全相同。2016年局主要领导干部的党员自评表和民主评议党员登记表均不是自己填写。2018年没有党组会议记录，党小组活动记录缺失，支委会内容仅限于安排主题党日活动。

责任领导：李惊雷

责任股室：办公室、各党支部

整改措施：

(1)严格执行组织生活会制度，制定《攸县农业局2018年度组织生活会实施方案》，明确基本要求，方法步骤，时间安排，认真对待组织生活会集中学习、查摆问题、开展批评与自我批评、整改落实等各个环节，坚决杜绝走过场。

(2)规范民主评议，严格按照个人自评、党员互评、民主测评、总结点评的步骤开展组织评定，不敷衍了事、不弄虚作假，注重评定效果，评议过程做到直面问题、实事求是，杜绝好人主义。

(3)分类建立完善会议记录本，按照每月1次专题党组会议、每季度1次党员大会、每月1次支部会议、每月1次主题党员日活动健全会议记录。

(4)充分发挥各党支部委员会的作用，每月召开支部委员会会议，讨论内容含括党支部工作计划、总结，重要活动安排部署，学习党建知识和时事政策，贯彻执行上级党组织指示和决定，支部班子自身建设和党员的管理教育，党员发展等内容，做好会议记录。

整改时限：10月中旬并长期坚持。

3.缴纳党费不规范。党员交纳党费不主动，如局机关支部参与谈话的党员不清楚自己党费缴纳标准和数额。2015年-2017年全局党员党费不是按月主动缴纳，而是每年采取财务垫付代扣的方式一次性缴纳。

责任领导：李惊雷、文媚

责任股室：党建办

整改措施：严格按照《党章》规定主动、按月、足额向党组织缴纳党费，党建办及时将党费的收缴情况进行登记并公示，对不按规定缴纳党费的，提出严厉的批评并从快整改落实到位。

整改时限：已整改并长期坚持

(四)关于党的作风建设方面问题的整改情况

1.贯彻落实中央八项规定精神执行不力。一是以培训、餐饮、租车、虚拟采购合同等名义违规套取资金。二是违规发放津补贴，2015年-2017年镉治理项目培训中，有部分农业局工作人员以培训老师名义发放授课费。三是违规报销费用，经查有违规报销休闲场所费用的情况。据攸县审计局《审计报告》(攸审经责报〔2017〕14号)财务人员核实，2012年-2016年间，挤占集中育秧、高产创建等项目资金。

牵头领导：李林华

责任领导：李惊雷、张辉

责任股室：纪检组、监察室、财务股、办公室

整改措施：

(1)开展项目资金专项清查，由纪检组长张辉牵头，组织纪检组、监察室对反馈的虚造费用套取项目资金问题进行调查核实，对违反八项规定精神的行为进行查处整改，责令有关当事人该说明情况的据实作出说明，该退还的立即退还，该追究责任的严肃问责，对违规违纪行为进行严肃处理。

(2)对反馈的“违规发放津补贴”问题，由纪检组长牵头，组织纪检组、监察室进行调查核实，对确属违规发放的津补贴进行限时收缴并上交县财政。

(3)责成违规报销费用的人员限时上缴费用，并在全局进行通报批评。

(4)对反馈的2012年-2016年间，挤占集中育秧、高产创建等项目资金的问题，责令有关人员据实说明情况。

(5)组织召开全局干部职工大会，对中央八项规定进行再认识、再讨论、再重申，引导干部职工统一思想，从根本上杜绝违反中央八项规定精神问题出现。

整改时限：10月上旬

2.“四风”问题屡禁不止。一是享乐主义和奢靡之风大量存在。如2015-2017年违规列支高档酒费用，二是形式主义严重。如在2015年镉治理项目中种子发放、石灰撒施等治理措施错过了时令季节，继续实施。2016年4月11日与部分业主单位签订生石灰及撒施服务采购合同，中标通知书时间为2016年4月12日。三是官僚主义突出。2015-2016年镉治理项目中负责验收的工作人员不到项目现场验收，仅凭实施方提供的资料出具验收结果。部分主管领导在指导农业结构调整工作中，不愿下乡现场指导只在办公室听取汇报。

责任领导：张辉

责任股室：纪检组、监察室、财务室

整改措施：

(1)对违规列支的高档消费费用进行全面清理并上交县财政。已于5月份整改到位，对超标准接待费用上缴财政，对节假日用餐问题由相关人员据实做出说明。同时，进一步加强“三公”经费管理，严格报销审批，督促各股室按照厉行勤俭节约、防止铺张浪费，规范公务接待制度，严格招待程序，加强管理，严格控制支出，严禁铺张浪费。

(2)驰而不息推进“纠四风治陋习”专项整治工作，认真开展自查自纠，重点针对意见反馈的“四风”问题认证查摆表现，深刻剖析原因，认真抓好整改。

(3)强化监督执纪问责，综合运用监督执纪“四种形态”，对个别搞形式主义、官僚主义的党员干部及时“红脸出汗”“咬耳扯袖”，做到抓早抓小、防微杜渐。对构成违纪的要严肃追究党纪政纪责任，以严肃问责倒逼党员干部转变作风。

(4)强化主体责任落实，党组主要负责人和班子成员要带头改进作风，带头深入基层，奔赴田间地头，以身作则，以上率下。

整改时限：(1)项已整改到位，其他措施10月中旬并长期坚持。

3.特权现象依然存在。如局工作人员参与农资经营，并在农业局项目中承揽采购业务，廉政风险较大。有主要领导利用职务影响为亲属承揽餐饮、车辆维修等业务提供便利。

责任领导：张辉

责任股室：纪检组、监察室、办公室

整改措施：

(1)对“特权现象”开展全面自查自纠，对参与农资经营并利用职务之便承揽业务的问题进行调查核实，对有关人员视情节追究责任;对主要领导利用职务影响为亲属承揽餐饮、车辆维修等业务提供便利的现象马上纠正。严格按县有关要求规范，日清月结，刷卡消费，拒绝在县招标范围之外的点消费报销。

(2)加强廉政教育，持续政风肃纪，坚决反对特权思想、特权现象。

整改时限：10月上旬

(五)关于党的纪律建设方面问题的整改情况

1.纪律意识淡薄。局党组没有专门组织学习党纪条规，警示教育不够，部分党员干部对纪律缺乏敬畏，思想停留在十八大以前。2016年发生过机关工作人员违规发放监理补助，后主动退回的情况。

牵头领导：李林华

责任领导：李惊雷

责任股室：局党组、监察室、各党支部

整改措施：加强纪律规矩教育，以党组民主生活会、巡察整改专题民主生活会为契机，围绕纪律意识淡薄的问题，深刻剖析问题根源，自觉运用批评和自我批评，引导教育班子成员和党员干部对照党章党规办事。

整改时限：9月下旬并长期坚持。

2.日常监管不严。运用监督执纪第一种形态，抓早抓小，红脸出汗较少，工作中发现问题也没有具体的处罚措施。对党员干部上下班迟到、早退现象没有严格按照县干部职工作风管理十二分执行到位，在巡察期间仍然有少数干部上下班迟到、早退。

责任领导：张辉、彭德

责任股室：纪检室、监察室、办公室

整改措施：

(1)围绕内部管理，完善考勤、请销假、休假、外出报备制度、内勤管理制度，突出制度执行，强化制度约束，做到常抓常管常严。

(2)组成班子加大对工作纪律的督查力度，对违反内部管理制度的行为严格按照县委“十二分制”和攸县农业局“十二分制”的要求从严处理并执行到位。对巡察期间少数干部上下班迟到、早退的，责成相关人员作出书面检讨。

整改时限：9月下旬并长期坚持

3.执行制度偏软。执行机关制度特别是财经制度不严格，部分支出手续不完整、不规范，尤其是对工作人员的差旅费报销、补贴发放审核把关不严。片面强调农业工作的特殊性，租车费标准不执行县有关规定，如有到上云桥下乡1次车费为350元。并且与此同时，局财务人员带头不执行财经纪律，以培训费、办公用品、印刷费等名目处理一些违规账目，廉洁风险较大。

责任领导：张辉、彭德

责任股室：各股站室

整改措施：

(1)开展专项清查，对支出手续不完整、不规范的马上整改，健全手续。进一步规范财务管理，健全财务制度，严格按照财务审批程序进行报销，财务人员、分管领导对报销票据进行严格审核，对不规范的一律不准入账。

(2)严格执行县过渡期租车费标准的规定。

(3)完善机关管理相关制度，加强过渡期租车费监督检查，领导干部带头执行相关纪律规定，各股、站、室负责人也要以身作则，干好事、管好人。

整改时限：10月上旬

(六)夺取反腐败斗争压倒性胜利方面问题的整改情况

1.两个责任落实不力。党组主体责任落实不力，2015年—2017年来党局组很少专题研究常见廉政建设和反腐败工作。“一岗双责”意识不强，局班子成员存在“重业务轻党建”的倾向，与分管股室干部职工廉政谈话少。监督责任缺失，2017年局监察室主任借调到县美社区指挥部，该职务并未补充人员，2018年局未设监察室主任。内部监督没有真管真严。对存在重大廉政风险的镉治理项目缺失有效的防控措施。据攸县审计局《审计报告》(攸审经责报〔2017〕14号)中，农业局存在违规发放个人补助、挤占项目资金、未缴门面税金等问题，且未整改到位。

责任领导：李林华

责任股室：纪检组、监察室、办公室、党建办

整改措施：

(1)进一步强化党组主体责任。坚持每季度组织一次专题会议研究部署党风廉政建设和反腐败工作，每半年听取班子成员党风廉政建设落实情况报告，帮助、分析和解决党风廉政建设方面存在的问题。

(2)进一步强化纪检监督责任。明确监察室主任一职，推进廉政谈话制度化、常态化。定期约谈班子成员和重点岗位责任人，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正;

(3)强化对存在重大廉政风险项目的监督，监察室对项目实施进行全程参与和监督。

(4)召开党组专题会议讨论(攸审经责报〔2017〕14号)所反映未整改到位的问题，制定整改方案，明确整改措施、整改时限、相关责任人和责任单位。相关责任人和责任单位按方案要求尽快整改到位。

整改时限：10月中旬并长期坚持

2.重点项目廉政风险较大。一是招标走形式，未经验收拨付项目款，如2016年千亩示范片项目。二是随意更换项目地，验收走过场，如2016年深翻耕项目，2015年—2017年渌田镇新江村结构调整油牡丹种植项目和2017年的稻草移除项目。三是违规审批项目款。某领导干部在县委宣布干部调整后，仍然签字审批资金。

责任领导：宾运良、周冬桂、张辉

责任股室：纪检组、监察室、治理办、经作站、土肥站、财务股

整改措施：

(1)对巡察反馈的问题逐一进行调查核实，责令有关当事人该说明情况的据实作出说明，该退还的立即退还，该追究责任的严肃问责，对违规违纪行为进行严肃处理。

(2)成立廉政风险防控工作领导小组，组建领导小组办公室，开展廉政风险点排查，围绕重点工作、重点项目，从业务流程、项目监管、资金使用等方面切实将廉政风险点找准、找全、找实，对查找出来的廉政风险和巡察发现的问题深入分析、剖析风险点产生的原因，由针对性地提出具体防控措施，切实做好及时整改。

(3)加强党员干部党风廉政警示教育，组织全体党员干部参观廉政教育基地、观看警示教育片，筑牢拒腐防变思想防线。

(4)严格执行党风廉政建设党组主体责任制度，紧盯重点领域、重点岗位加强督查，细化领导干部“一岗双责”有关规定，将党风廉政建设和反腐败工作任务层层分解，任务细化到部门，责任落实到人头。完善廉政建设约谈制度，全面开展党风廉政建设约谈工作。

整改时限：10月中旬并长期坚持

(七)立行立改办理情况。

4月12日，巡察组根据3月29日至4月11日对我局党组的巡察情况，向局党组反馈了巡察意见，实事求是地指出了我局工作中存在的四个方面的问题和不足，并针对性提出了立行立改建议。局党组对巡查组的反馈意见高度重视，专门召开了会议进行研究讨论，明确整改任务，压实整改责任，落实整改措施。

问题一：考勤管理有待加强。发展中心有部分同志无法录入指纹，农技推广中心指纹机老化，经常死机出问题，有部分指纹打不了。

整改情况：一是由办公室牵头开展“三查”，即查设备、查记录、查遗漏。根据检查结果，安排技术人员对设备进行了检修，并要求未记录指纹的工作人员补录指纹，无法录入指纹的实行密码输入签到方式，确保全局无一人遗漏。二是重申考勤纪律。要求全体工作人员必须严格执行签到制度，工作日务必在上午上班9:00前进行指纹签到。三是明确考勤管理责任。由局办公室、农技推广中心办公室负责考勤纪律日常统计，每天将考勤纪律打印，并备注未签到人员名单和事由，交值班领导签字后交至局监察室存档。局纪检组对考勤情况进行抽查。四是严肃工作纪律。在规范考勤制度的同时，要求全局工作人员严守上班纪律，上班期间不得关门办公，不得从事炒股、打游戏、看视频等与工作无关的事情，不得中途离岗、串岗。同时，工作日外出实行报告制度。除一般事假按局内部管理制度办理请假手续外，工作日下乡、开会或因事情紧急临时外出的一律实行报告制度，局班子成员在班子成员微信群中作出说明，并记录在册。其他工作人员报告分管领导后，报办公室登记或在微信群中说明。五是强化内部监督。责成相关人员作出书面检讨。局监察室负责对全局工作纪律情况进行监督检查，如发现违反纪律的，按局“十二分制”管理办法进行处理。情节严重的，报县纪委处理。

问题二：政治学习有待加强。

整改情况：一是提高认识，明确三个“同样重要”。强化没有离开政治的业务，也没有离开业务的政治意识。坚持抓业务与抓整治并重，做到三个“同样重要”，即推动业务能力提升重要，加强思想政治建设同样重要;加强党员干部政治理论学习重要，加强一般干部职工政治理论学习同样重要;强化专题学习重要，抓好日常学习同样重要。局党组要把加强全体干部职工政治理论学习，提升队伍政治素养摆在更加重要位置突出抓好。二是落实制度，确保学习常态化。严格执行“三会一课”、“党组中心组学习”、主题党日、“两学一做”等党内制度，制定学习计划，组织全体干部职工持续深入学习党的十九大精神，中国特色社会主义理论体系，习近平系列讲话精神，党的十九大会议精神和县委县政府重大部署会议精神。三是强化监督，严格学习纪律。实行刚性管理，制定《攸县农业局党员考核实施方案》，将加强政治理论学习纳入党员日常考核，实行量化积分，积分标准包括学习内容、学习态度、学习表现和学习成绩等方面情况。局党组对各党支部政治理论学习进行指导和督查，及时布置政治理论学习任务，提供政治理论学习资料，由党建办具体负责。实行每月抽查，每季检查，开展应知应会测试，并将抽查、检查、测试结果汇总通报，通过多种督查方式，促使全体党员干部将政治理论学全学准、学深学透。

问题三：没有党组成员负责党建工作。没有设置监察室和监察室主任。

整改情况：进一步完善党建工作责任制，召开党组会议，经研究决定，党建和人事工作由局党组成员李惊雷同志分管，县域经济考核办主任文媚同志协管;监察室主任由陈肃刚同志担任。

问题四：党费没有做到按月缴纳。

整改措施：严格执行党费月缴制度，全体党员按照组织部下发的党费缴纳标准按月足额缴纳党费。为便于操作，党员可采用现金缴纳，也可通过局党员微信群进行缴费。

五、具体要求：

(一)明确职责，落实责任。局党组成员要高度重视，认真落实全面从严治党要求，夯实巡察整改主体责任，带头落实整改措施，集中力量解决存在的突出问题。各责任股室要明确职责、具体明确办结时限和办理要求，认真落实整改措施，确保整改取得实效。

(二)健全制度，强化督查。修订完善各项规章制度，局纪检组强化监督，用制度管人管事，形成常态化、制度化。责任股室要针对整改工作中出现的新情况、新问题，局党组及时研究部署，提出有针对性的整改措施，及时解决问题。

(三)公布情况，接受监督。在一定范围内向社会公布整改方案和整改情况，吸收群众的合理意见。局党组在反馈之日起两个月内，向县委巡察工作领导小组报告整改情况和取得的成效，并向党内和社会“双公开”接受广大干部群众监督。

2023年巡察整改方案和整改措施4

为深入贯彻落实中央、省委、市委关于巡视工作的重要部署，积极推进市委巡察组反馈意见的整改落实工作，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

一、总体要求

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省委、市委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧聚焦市委巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，把推进不忘初心、牢记使命常态化制度化作为整改落实工作的重要载体，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、全面整改。通过专项治理、专项督查、专题整改和完善机制等，集中查办一批违纪违法案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，查处一批选人用人方面的突出问题线索，解决一批人民群众反映强烈的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚强大合力。

二、主要原则

整改落实工作主要遵循以下五个原则：

一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和县委要求上来。

二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。

三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。

四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和全县实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任，尽快形成一批群众看得见、摸得着的整改成果。

五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同推进不忘初心、牢记使命常态化制度化、全面深化改革、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动全县各方面工作取得新进展。

三、整改任务和措施

认真对照市委巡察组反馈意见，梳理出X项具体整改任务，明确牵头领导、责任领导、责任单位、配合单位、整改措施、整改时限。

(一)关于部分党员干部纪律意识、规矩意识不强，执行政策打折扣、搞变通的问题

1.关于个别领导干部规矩意识不强，对组织不够忠诚老实问题的整改

整改措施：①加强干部教育，结合推进不忘初心、牢记使命常态化制度化，不断强化干部的规矩意识。②建立核查领导干部个人有关事项报告工作机制，对科级领导干部个人有关事项开展随机抽查和重点核查，对拟提拔考察对象坚持“凡提必核。③认真执行《领导干部个人有关事项报告抽查核实结果处理细则》，对核查中发现瞒报、漏报和弄虚作假的，不予提拔任用，并视情节轻重，进行批评教育或组织处理。(牵头领导：X;责任单位：X;完成时限：长期坚持)

2.关于滥发津补贴突出问题的整改

整改措施：①对县属单位违反八项规定发放津贴、补贴情况进行专项治理，重点紧盯关键节点和问题易发多发单位等薄弱环节，深挖细查执行“八项规定”不严、隐形变异的“四风”问题。②严格执行财经制度，督促检查财经纪律，督促财政局、审计局对各单位财务严格把关，严格审计程序。③制定“八项规定”图解手册，明确各种公务活动标准，避免借助公务活动搞福利发放。(责任领导：X;责任单位：X;配合单位：X;完成时限：X月X日前完成)

3.关于享乐主义和奢靡之风仍然存在问题的整改

整改措施：①进一步加强各单位部门公车管理，组织全面清查各单位部门违规配备和使用公车、占用下属单位执法车辆等违规现象的专项治理;②抓好督促检查，对违规公款吃喝、公款发放福利情况进行专项治理，抓住重大节日组织明察暗访，重点核查单位部门账目和报销凭证;③搞好宣传教育，树立廉洁家风和风清气正的工作环境。(责任领导：X;责任单位：X;配合单位：X;完成时限：X月X日前完成)

4.关于一些党政机关工作纪律松弛问题的整改

整改措施：开展工作纪律专项治理，不定期进行明察暗访，重点检查党政机关工作人员上班时间上网聊天、炒股、玩游戏、看视频，以及迟到、早退、请假逾期不归或无故旷工等违反有关工作纪律和有关规定的行为，并对照单位花名册检查工作人员的在岗情况，应到人数、实到人数，因公外出是否有登记，有事请假是否按规定履行请销假手续;是否有长期旷工不上班领空饷的现象;特别是领导干部的在岗情况，是否有擅离职守、脱岗、缺岗等现象。围绕以上专项治理，坚持秉公执纪，追究责任。对检查中发现的问题不解决不放过、责任不追究不放过、整改措施不落实不放过。对检查出的违规违纪人员，按照相关规定严肃处理，对领导干部进行严肃追责，对作风纪律检查情况进行定期通报曝光。(责任领导：X;责任单位：X;配合单位：X;完成时限：X月X日前)

(二)关于党风廉政建设责任制落实不够到位，履行“两个责任”效果不佳的问题

6.关于个别县直委局专题安排部署党风廉政建设较少，一些乡镇廉政谈话制度坚持不好问题的整改

整改措施：①通过县委常委会、中心组学习、媒体宣传等形式，引导全县各级党委尤其是主要负责人牢固树立“不抓党风廉政建设是失职”的责任意识，真正把党风廉政建设和反腐败工作纳入党委总体工作，做到常研究、常部署。②抓好制度落实。全县各级党组织要认真抓好《县委办公室关于印发〈党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的贯彻执行。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;配合单位：X;完成时限：X月X日前)

7.关于县委个别班子成员督促分管部门负责人严格执行党的纪律不够，对自己分管部门的党员干部日常提醒不足，“一岗双责”的监管责任缺失问题的整改

整改措施：①认真抓好《党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的执行。②开展经常性谈话，班子成员定期与分管部门负责人进行廉政谈话，强化廉政意识和政治纪律意识。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(责任领导：X;责任单位：X;完成时限：X月X日前)

8.关于对纪检监察干部队伍建设重视不够问题的整改

整改措施：①加强纪检干部队伍建设。②为乡镇配备专职纪工委书记。③加强纪检监察干部的培训。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;完成时限：X月X日前)

9.关于对主动作为查办案件较少且部分为党员受到刑事处罚后追加的党政纪处分问题的整改

整改措施：①加强案件线索管理，落实《规范市管、县管干部问题线索管理办法》规定，按照五种问题线索处置方式严格分类处置。②严格规范自办案件了结程序，防止随意了结案件，提高案件成案率，确保案件质量。③充分发挥反腐败协调小组作用，强化与法院、检察院、公安、审计等部门的协调配合。④严格规范办案流程，把握案件重点，审理提前介入，案件快查快结，确保对涉嫌违法案件在移送检察机关前给予党政纪处分。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;完成时限：X月X日前)

10.关于执行党的纪律不够严格，对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”，震慑力度不够问题的整改

整改措施：①积极践行“四种形态”，经常咬耳扯袖、红脸出汗，扩大谈话、函询、诫勉范围。②加强基层办案，实行基层办案绩效考评奖惩机制，防止对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”。③推行协作办案，明确协作办案职责，灵活运用领办、督办、交办等方式，切实加强办案力量。④加强“一案双查”工作，对不履行或不正确履行党风廉政建设主体责任和监督责任的，进行责任追究，形成震慑。⑤加强对基层办案人员的业务培训工作，提高办案人员的办案能力及业务水平。(牵头领导：X;责任领导：X;牵头单位：X;完成时限：X月X日前)

(三)关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险的问题

11.关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险问题的整改

整改措施：①开展对全县会计人员的专项培训学习，加强会计人员对财会法律法规、相关财政专项资金管理规定及业务上的学习，提高素质和业务操作水平，增强依法理财自觉性，降低廉政风险。②建立健全预算单位资金管理制度，完善管理体制。要求各预算单位在X月X日前，制定出本单位专项资金管理办法，并明确责任领导和责任人。③制定全县专项资金管理办法，严格各专项资金使用范围和拨付程序，加强管理，做到专款专用，确保资金的安全、高效使用。④建立健全对专项资金的监管机制，加强资金监督管理。建立内部监控机制，对专项资金管理、运行中的风险隐患进行全面排查和防范。进一步加强财政监督职能，建立专项资金风险控制的长效机制，增强专项资金使用的严肃性。财政局每月定期对各预算单位的专项资金使用情况进行抽查，现场查阅有关资料、凭证，实地勘察项目开展情况，确保专项资金的合理使用。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;配合单位：X;完成时限：X月X日前)

(四)关于干部选用和管理不规范的问题

12.关于干部选用把关不严，个别干部的提拔任命程序不规范，在民主推荐环节得票极少的情况下，仍然被提拔使用问题的整改

整改措施：①严格贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规。将《条例》和干部政策法规纳入党委中心组学习重要内容，重点抓好单位“一把手”、新走上领导岗位的年轻干部和组工干部对《条例》和“四项监督”等相关配套政策法规的学习和理解，提高干部选拔任用工作水平。②严格考察程序。坚持干部考察工作时间服从质量原则，留出充足的考察时间，扩大考察覆盖面，努力把干部考察工作考准考实。③严格考察工作责任追究制度。继续落实党政领导干部选拔任用全程记实制度，明确考察工作责任，加大对考察工作责任追究力度，有效防止用人失察的问题。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;完成时限：长期坚持)

13.关于一般干部职工的人事档案管理混乱，部分外调人员手续不全问题的整改

整改措施：①充分认识人事档案管理工作的重要性。进一步完善人事档案管理专人负责制度，建立健全《查阅制度》《保管保密制度〉〉，确保人事档案的严肃性。②实施逐档初审、复审确认，彻底清理手续不全现象。组织人事档案管理人员对所有一般干部档案逐人逐类逐份严格审查，一查入档材料是否齐全，二查材料审核(确认)手续是否完备，三查材料分类、鉴别是否准确。在全面审查的基础上，重点对“三龄两历一身份”进行严格复审确认。③收集归档材料，规范来源渠道。档案管理人员对收集、转入的人事档案材料进行严格审查，对不符合归档要求的材料及时进行处理，对手续不全、材料规格不统一以及字迹未按规定书写的材料，退回材料形成部门进行完善或重新按规定形成材料，确保材料齐全完整、手续完备、材料规格和字迹符合要求，保证人事档案的权威性、准确性。④加强队伍建设，提高综合素质。努力提高档案管理人员的政治素质和业务素质，强化责任意识和学习意识，严守纪律、遵守制度、保守秘密;积极探索新的管理模式，努力掌握科学管理的原则和方法，提高工作效率和质量。(责任领导：X;责任单位：X;完成时限：X月X日前)

14.关于超职数配备干部未消化到位问题的整改

整改措施：①牢固树立编制的法规意识，严格按照职数设置配备干部，做到职数不缺的单位坚决不配干部，杜绝新的超职数配备干部现象的发生。②严格按照上级要求的时间节点和任务进行消化整改，通过完善编制，在干部调整中采取交流到缺职单位任职等方法，消化解决超职数配备问题。③及时将表现优秀、符合调任条件的事业单位科级干部，调任到行政岗位，解决事业单位超职数问题。④把县以下干部职级晋升与消化超职数有效衔接。加强对超职数整改消化工作疑难问题的研判，把职级晋升与超职数消化工作有机结合起来，制定出行之有效的消化措施，确保按规定时限完成超职数配备干部消化任务。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;完成时限：X月X日前)

四、整改时间安排

抓好省委巡视组反馈意见的整改落实，是当前我县的一项重大政治任务，是解决我县发展深层次问题的契机，务必要取得实际成效。具体时间安排是：

(一)动员准备阶段(X月X日—X月X日)。召开市委巡察组向全县反馈巡察工作会议，听取市委巡察组巡察全县反馈意见;召开县委常委(扩大)会，认真学习传达市委巡察组向全县反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作召开县委中心组学习(扩大)会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

(二)集中治理整改阶段(X月X日—X月X日)。成立县委市委巡察组反馈意见整改落实工作组织机构;召开县委市委巡察组反馈意见整改落实工作领导小组(以下简称县委整改落实工作领导小组)筹备会议，对全县巡察整改工作进行具体部署，印发县委《关于市委巡察组反馈意见整改落实工作的工作部署》。研究下发《关于建立整改落实市委巡察组反馈意见有关组织和制度的通知》，对各相关单位整改落实工作提出明确要求;各牵头单位研究制定牵头事项整改措施;研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，上报市委巡察工作领导小组;研究制定整改落实市委巡察组反馈意见督查督办方案，派出督导检查组，对各相关单位整改落实情况进行督查督办;X月底前，召开县委巡察整改工作领导小组全体会议，听取各相关单位整改落实情况汇报，研究解决存在的问题;X月X日前，各牵头单位将整改落实情况报县委巡察整改办公室;X月X日前，召开县委巡察整改工作领导小组会议、县委常委会研究审议整改报告，上报市委巡察工作领导小组。

(三)建章立制阶段(X月X日—年底)。坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

五、组织保障

(一)成立领导机构。结合全县实际，成立由县委书记X任组长，县委副书记、县长X和党政相关领导任副组长，县直有关单位“一把手”为成员的县委巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。

(二)强化整改责任。一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，以县委工作部署的形式逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合单位。二是制定整改方案。根据市委巡察组和县委要求，由各牵头领导和责任单位负责，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委要求明确时间节点和具体目标。

(三)建立推进机制。结合全县实际，重点建立五项推进制度:一是碰头会制度。原则上每周召开一次碰头会，听取各牵头单位整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是联席会议制度。原则上每月召开一次联席会议，及时传达贯彻上级指示精神，讨论研究县委关于整改落实的重大事项。三是工作台账制度。要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。四是督查督办制度。由X牵头，定期对各单位整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。五是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任单位主要领导的责任。

2023年巡察整改方案和整改措施5

为了全面落实巡察反馈意见，扎实做好整改工作，推动全面从严治党不断深入，特制定如下方案：

一、组织领导

为确保整改工作取得实效，成立以局党委书记、局长刘云根同志为组长，局党委委员为副组长，各股室和下属各单位负责人为成员的整改落实工作领导小组。领导小组下设办公室，负责整改工作的综合协调和落实督办。办公室主任由管安林同志兼任，各部门全力配合,保障整改工作措施到位、责任到位、落实到位。

主要领导要切实履行巡察整改“第一责任人”责任，直接抓、抓具体、抓到底，定期听取整改工作进展，及时研究解决存在的问题，纵深推进整改工作。分管领导要切实履行“一岗双责”责任，对标对表，带头认领问题，带头认领责任，带头落实整改，督促分管股室（单位）扎实有序推进整改，协同推进整改落实。各股室（单位）要切实履职尽责，主动认领，细化措施，强力推进整改，做到思想认识到位、责任落实到位，解决问题到位。整改领导小组要负责抓好整改工作的统筹协调和督促检查。

二、整改目标

（一）总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕县委决策部署，切实把落实巡察整改工作作为局党委当前重要而紧迫的政治任务，严格按照县委第一巡察组的意见和要求，坚持问题导向，以严肃认真的工作态度，雷厉风行的工作作风，切实可行的工作举措，着力解决局党委“结对帮扶工作不扎实”“落实扫黑除恶专项斗争政治责任有偏差”“‘怕慢假庸散’现象时有发生”等问题。对能够立即解决的问题，立说立行、马上整改；对需要一定时间解决的，持续用力、抓实抓好，推进整改到位；对于制约因素较多而短期内难以整改到位的，制定措施、落实责任、有序推进，逐步解决。并通过全员发动、学习教育、严肃问责、建立和完善相关制度等措施，从源头上预防类似问题的发生。同时，以整改工作为契机，举一反三，以点带面，建立长效机制，推动安福文化旅游事业高质量跨越式发展。

（二）方法步骤

1.动员部署阶段（6月12日至6月22日）

将县委第一巡察组的《巡察反馈意见》以党委文件形式转发到各下属单位和乡镇综合文化站并在县人民政府网中文广新旅局的“工作动态”栏内公开。召开党政班子专题民主生活会,全面启动县委巡察反馈问题整改工作。对照巡察组反馈问题和提出的意见建议，认真排查梳理，深刻剖析原因，及时制定整改方案，将整改工作进行责任分解，提出具体整改措施，明确整改时限，及时建立台账。

2.全面整改阶段（6月23日至8月1日）

根据整改方案，严格按照时间节点，全面落实整改措施，限时完成整改。各项整改任务责任领导和股室（单位）要认真按照《整改方案》要求，扎实有序推进整改，按时将整改情况汇总至整改工作领导小组办公室，整改工作领导小组对整改工作要及时开展督促检查，确保整改取得实效。

3.总结提升阶段（8月2日至8月12日）

对整改工作情况进行全面梳理总结，组织开展检查评估，形成《巡察反馈意见整改情况报告》和《单位主要负责人组织整改落实巡察反馈意见情况的报告》，向县委巡察办报送整改落实情况。经巡察办统一审核后，在政府网站上公开《关于县委巡察反馈意见整改情况的通报》,自觉接受党员、群众监督。

三、有关工作要求

（一）强化责任担当。局党委对巡察整改负主体责任，党委书记是第一责任人，分管领导履行“一岗双责”。局党委班子成员要带头落实整改措施，下大力气解决巡察发现的突出问题，并督促指导好分管股室（单位）的整改工作。要开好专题民主生活会，运用批评与自我批评武器，把问题厘清楚，把原因分析透，整改措施要实在具体，确保整改到位。各责任股室（单位）要强化责任担当，做好沟通配合，共同推动整改落到实处。

（二）推进整改落实。局领导和各股室（单位）要按照整改方案的总体部署，认真对照整改工作台账，结合分管工作和本股室（单位）实际，进一步细化整改措施，责任到人，严格按照整改时限，推进整改工作务实有序开展，确保整改取得实效。

（三）加强督促检查。整改工作领导小组要强化监督检查，实行每周一调度，督促各责任股室（单位）严格按照整改时限推进整改落实，按照整改要求及时报送整改落实情况，按时完成整改任务。对整改工作不力，推诿扯皮、敷衍整改、甚至边改边犯的，严肃追究责任。

（四）健全长效机制。针对县委第一巡察组反馈的问题,边整改,边建章立制,不断巩固和扩大整改成果，形成相互衔接、相互配套的长效工作机制，通过抓整改落实，切实转变工作作风，形成良好的工作氛围。

（五）公开整改情况。经请示县委巡察办审示后，在政府网站上向社会公布《关于县委巡察反馈意见整改情况的通报》，及时向广大党员、干部群众通报，让全体干部职工和广大群众知晓，吸纳合理意见，促进改革、推动工作，自觉接受监督

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com