# 竞聘园长述职报告5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-04-23

*通过认真写好述职报告，可以展示自己在工作中的资源整合和协调能力，提高自己的组织和管理能力，述职报告是我们向上级详细陈述自己工作内容和成果的重要文件，下面是职场范文网小编为您分享的竞聘园长述职报告5篇，感谢您的参阅。竞聘园长述职报告篇1尊敬的*

通过认真写好述职报告，可以展示自己在工作中的资源整合和协调能力，提高自己的组织和管理能力，述职报告是我们向上级详细陈述自己工作内容和成果的重要文件，下面是职场范文网小编为您分享的竞聘园长述职报告5篇，感谢您的参阅。

竞聘园长述职报告篇1

尊敬的领导：

您好！

一年来，本人以园为家，认真抓好幼儿园的日常管理工作，抓好幼儿教师队伍建设。针对幼儿园的实际情况，我大刀阔斧地展开改革，这期间得到了全园教职工的支持与配合，促使幼儿园各项工作能比较顺利的开展与推进，在此对各位教职员工说声感谢。

一、在不断的学习中努力提高自身素质

社会在不断地进步，新的教育理念不断地产生，作为新时期的园长书记，只有不断地加强学习，提高自身素质，才能适应新时期教育的需要。为此，我认真领会贯彻上级部门各种精神，加强党性知识的学习，学习各种法律法规，通过区教育局和上级党政的形势教育以及各种新闻媒介，了解国内外时事，用先进的理论、思想武装自己的头脑。关注教师的思想建设，及时发展积极上进的教师加入党组织的队伍中，增加支部的新血液，20xx年我们支部又新发展了我园两位年轻的教师加入到党组织中。

同时，注重自身业务素质的提高，加强自身业务进修培训，通过各种途径理解课改的内涵与实质，认真学习有关二期课改教育的经验成果。暑期中连续两次为期x天的校园长书记培训我都积极参加，认真按时完成网上的学习和作业。同时作为分组的组长能根据党委的要求，认真组织组员进行相关的讨论和交流活动，汇总本组校园长的培训心得和所思所悟。作为一个教育工作管理者，平时做有心人，向有管理经验的前辈请教，通过阅读管理方面的经验杂志，学习先进的管理理论，目前认真参加xx区园长“管理变革与学校发展”培训班，学以致用，努力提高自身的教育管理水平。

二、在求真务实的基础上推进幼儿园工作

1、提高核心组管理水平，推进和谐民主的校园氛围建设

(1)幼儿园的核心组成员是整个幼儿园的中坚力量，她们的能力强弱也直接影响着幼儿园的发展，为了切实提高管理层人员的水平，我们注重加强幼儿园核心组自身建设，有效提高领导班子的管理水平和工作能力。x月份时我们就组织领导班子成员学习了工作会议精神，对照自己幼儿园的实际办学情况进行了工作上的调整。我们在核心组内开展了向他人推荐一本好书的活动，每位核心组成员都向其他人推荐一本自己阅读过的好书，交流推荐的理由。这样的读好书交流活动，有效的提高了核心组成员的理论水平。鼓励各条线的负责人，不管是工会、办公室、保教、保健、团支部，不管开展什么工作都要有自己的设想，我提供大力的支持与帮助。在这样的过程中，每位核心组成员的工作能力不断得到提升。

(2)平稳做好公民办幼儿园的转换工作。根据全区公民办幼儿园的整体布局需要，x月，上级部门提出了xx幼儿园转为公办园且秀文独立的方案。我们根据相关要求，紧急召开民办理事会，开展了一系列民办幼儿园终止办学的手续与工作，并组织相关部门如财务、人事等做好交接、结束工作，稳定保教队伍，确保了x月各个幼儿园的正常开学。

(3)继续发挥幼儿园的辐射作用，认真开展对区内部分非专教师的培训工作。根据区教育学院的相关要求，我们开展了一系列学习、生活、运动、游戏四大板块的培训活动，许多老师在这过程中承担培训任务的同时，也获得了自我提高。x月份我们向全区的非专业教师进行了一次关于学习活动的培训活动，进修学员xx副院长亲临参加，并给予了高度的评价。x月份，在结束了我园xx老师的柔性流动工作以后，我们又选派了xx老师和xx幼儿园老师结对参与区级柔性流动项目，继续发挥好优质资源的辐射作用。

2、以师德建设为载体，不断提高保教队伍水平

(1)教师队伍的建设

a、师徒结对带教指导。我园对师徒带教带教工作做了进一步的规范与完善，加强过程管理，设计带教手册，让师徒双方在结对过程中边实践边记录。同时，师徒双方签订结对带教协议书，了解结对的责任与义务，从而通过师徒结对活动加速青年教师的专业成长，同时也让更多有潜质的经验型教师尽快成为成熟型、骨干型教师。

b、骨干教师展示引领。本次园内骨干教师教学展示活动与骨干教师学习中心组活动有机结合，使骨干教师所展示的集体教学活动展现出集体的智慧。本次骨干教师们的教学展示活动体现出教学领域丰富、教学内容常态、教学形式有效等显著特征。

c、教育教学展示月。今年我园的教育教学展示月活动，在原来集体教学活动的基础上增加区域活动展示，展示效果明显优于第一届。教师在态度上更加重视，在行动上更加积极。在活动准备期间，许多教师都早早开始活动内容的选择与设计，并自发进行活动的试教，重视教学活动的效果。所以，教学活动的质量普遍较高，活动普遍符合幼儿的发展与兴趣，真正促进了幼儿的发展。

d、审阅教学备课计划。今年我园依然坚持对教师的教学备课进行审阅，为此制订定相应制度，促使审阅工作越发规范。为保证审阅的质量，我们对审阅的数量与对象进行调整，以青年教师为主，以随机抽取为主。吸纳各教研组组长参与审阅工作，并将教案按领域进行分类，分别由各领域专长的教师进行审阅。这一举措推进了教师在集体教学活动设计中的进步与发展。

(2)三大员队伍建设

a、深入开展“师徒结对“活动，初级保育员拜中级保育员为师，每个月开展理论学习和实践操作各一次，发现问题及时指导分析，共同进步和成长，避免两极分化太明显。每月开展x次保研活动，统一保育操作方法，提高工作积极性。

b、20xx年x月开展了“健康卫生宣传月”一系列活动，主要展示我们三大员(保健员、保育员、营养员)的风采，家长开放日当天家长观摩了保育员对幼儿进行的一系列护理(早点、运动、盥洗、午餐等)、浏览宣传海报聆听健康卫生教育课，参与讲座与互动(营养员和家长代表拿手菜展示)、观摩幼儿小型自助餐展示等。这样有针对性的活动整体促进了三大员的工作水平。

2、加强学习，立足教研组建设，提高保教专业化水平

(1)我们以集中的方式学习文件精神，组织教师讨论、研究，熟悉文件内容，并有效落实到自己的日常工作中。以自学的方式加强对《保教质量评价指南》与《课程指南》的学习，并在x月以测试的方式了解教师的实际掌握情况。

(2)规范教研，在实践中收获，提高教学质量

20xx年我园共设x个教研项目，分别是园部大教研、年级组小教研、骨干教师学习中心组、新秀教师学习中心组以及新教师学习中心组。其中，除大、小为固定教师参与以外，另三项教研项目则面对不同发展与层次的教师，教龄、经验以及实绩，教师可以参与不同的教研项目，在各自不同的领域中获取更适合自己发展的养分。这种分层设置的方式有效提高了教参与活动的积极性，从而提升教研的效果。教研内容按需设置，贴合实际，教研形式丰富多样，有机渗透。

3、完善各类基础建设和教学设备确保幼儿园保教工作顺利开展

为了让园舍各项条件更好的为幼儿发展服务，今年暑期我们对四季苑分园几个教室的地板进行了翻建，前面进行了粉刷;总园进行了多功能厅改建，投影仪和幕布全部更新，门厅改建，1～3楼楼道内护墙板和吊顶改建。开学至今我们也根据幼儿运动、学习、生活、游戏的需要，添置了部分运动器材、玩具积木、图书绘本、操作材料等玩教具。

4、力所能及地承担和完成一些区里公共的工作任务

我受xx区教师进修学院的委托，利用暑期和双休日的业余时间，承担了区里x年职初教师理论培训工作，负责“学习”板块中《梳理主题脉络，提高教学执行力》的一部分。同时x月我园应要求还派出相关的老师到xx职校为外地幼师生授课，内容为语言领域部分知识点。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日

竞聘园长述职报告篇2

说句实在话，想到今天要参加竞聘述职，我还真有点紧张。今天早晨四点多我就醒了，再也无法入睡。于是我来到窗前，看夜色渐渐淡去，看一轮红日喷薄而出。望着初升的朝阳，我的心中非常激动。我知道，孩子们就是明天的太阳，而我们幼儿教师就是托起太阳的人。为了这一神圣使命，此刻我站在这里，竞聘阳光幼儿园园长。

一、我的优势

在座的都是老领导，老同事，对我都比较了解了。我19xx年出生，大本学历，幼教一级教师，小学高级教师。在我身上，有三个非常显著的特点，我姑且把它们称为优势吧。

第一、有爱心，这是做好工作的前提。

教师是人类灵魂的工程师，是阳光下最神圣的职业。我深深地热爱并忠诚于党的教育事业，同时我也深深爱着天真无邪的孩子们。每当看到他们那清澈纯净的目光，听到他们那悦耳动听的笑声，我就会深感作为一名教育工作者的不容推卸的责任，从而更坚定了自己做好工作的信念。

第二、有经验，这是做好工作的基础。

参加工作以后，我的工作岗位曾多次变动。比如，我在附小当过音乐老师，在市直属幼儿园做过三年幼教工作，还在方舟小学做过校长助理、副校长，x年前来到咱们阳光幼儿园。令我欣慰的是，这些年来，无论工作岗位如何变动，我始终没有离开过孩子们，没有离开过教育战线。在这十多年的教育工作经历中，我更加了解了孩子们的生理、心理特点以及教育教学，积累了非常丰富的工作经验，这对我做好工作是大有裨益的。

第三、有能力，这是我做好工作的保证。

凭心而论，我的业务能力还是比较强的，我曾经多次获得\"优秀教师\"、\"先进工作者\"等荣誉称号。同时，校长助理、副校长以及咱们幼儿园副园长的工作经历，还锻炼提高了我的管理能力，使我能从全局的高度，更加科学、更加有效地掌控幼儿园的各项工作，更好地调动老师们的工作积极性和主动性，这是我做好工作的保证。

二、未来规划

有人说过：\"一个好园长就是一所好幼儿园。\"今天，如果承蒙大家的信任与支持，我竞聘成功，我将严格遵循幼儿教育规律，用爱贯穿整个教育工作的始终，循序渐进，循循善诱，使我们的幼教工作，如同丝丝春雨，\"润物无声\"。为此，我将在做好各项常规工作的基础上，着重抓好以下四方面的工作：

第一、加强师资队伍建设和管理。

一流的幼儿园需要一流的教师队伍，名园要有名师支撑。所以，我要着力加强教师管理，既要重视规章制度对教师的约束作用，又要注重以人为本，实行人性化管理，要掌握好了解人、说服人、关心人、使用人的本领。我要努力营造适合幼儿园管理特点的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制等，为广大教师创设一个有利于他们施展才华的环境，从根本上调动教师的积极性；同时我还要重视教师业务能力的培养与提高，通过在职进修、教学评比、参观学习等手段，不断促进教师提高业务水平，打造一支水平精湛的教师队伍。

第二、努力创办特色幼儿园。

目前，我们阳光幼儿园办得是不错了，得到了很多家长的认可和好评。但是，这不是我们的最终目标，我们的目标是使阳光幼儿园成为市级一流幼儿园。所以，我们的幼儿园不能总停留在一个水平上，要保持常新常青，始终给人耳目一新的感觉，就必须办出自己的特色。六一、国庆等重大节日的新颖的联欢活动可以成为我们的特色，音乐、美术、体育等方面的教学尝试，也可以是我们的特色。总之，我们要开动脑筋，集思广益，以自己的特色更好地为幼儿和家长服务。

第三，搞好园内环境美化。

孩子一天中的大部分时间是在幼儿园度过的。对孩子的美育教育，不应该只停留在书本上，而应该贯穿于整个教育活动的全过程。其中环境的影响不容忽视，整洁的环境，亮丽的色彩，可爱的卡通形象，以及小草、鲜花、绿树都是对孩子们进行美育的好教材。因此，我要进一步加强幼儿园的环境建设，努力为孩子们营造一个温馨、优美的环境。

另外，我还要注意督促、检查食堂工作。按照科学的标准，合理安排膳食，保证孩子们的充足营养，保证他们健康成长。

尊敬的各位领导、各位评委、各位老师，孩子是家庭的未来、民族的希望。为了给孩子们一个健康、快乐、幸福的童年，为了使祖国的幼苗茁壮成长，我愿团结和带领阳光幼儿园的全体教师，爱岗敬业，勤奋工作，用我们的爱托起明天的太阳！我自信，在大家的支持和帮助下，我有能力使我们阳光幼儿园越办越好！

竞聘园长述职报告篇3

我是一名课改基地园的园长。任职十几年以来，始终把幼儿园的管理工作作为我学习和研究的课题，把提高人的素质、处理人际关系、调动人的积极性、提高工作效率放在首位，努力实现着管理工作的时效性和人本性。在多年来不断的探索和积累中，逐步确立了先进的管理思想与理念，形成了以人为本的管理风格。在实践中促进了我生命的真实成长，成为上海市骨干园长、上海市“三八红旗手”、崇明县幼教学科带头人。现对园长工作述职如下：

一、确立先进的办园思想和理念

幼儿园全面贯彻党和国家的教育方针，坚持依法办园、以德立园。确立“以孩子发展为本”的办园宗旨，以课程教材改革为抓手，向幼儿实施全面的素质启蒙教育，培养“健康活泼、好奇探究、文明乐群、勇敢自信”的孩子。抓住保教中心工作，注重理论联系实际，积极开展现代学前教育的实践与探索。全园围绕“幼儿健康体魄培养的实践研究”和“建构体育特色的园本课程的实践研究”两大课题，深入开展教育科学研究；造就了一支高素质、研究型的教师队伍；幼儿园形成了大健康特色园。并以优质的教育、优良的服务、优美的环境，营造儿童的温馨乐园。也使北门幼儿园成为了崇明县乃至上海市有较高知名度、家长满意的、社会公认的、具有健康特色的上海市一级一类幼儿园。

二、形成以人为本的管理风格

管理的有效性取决于管理理念的创新。在现代管理理论的指导下，通过不断地学习、研究、运用，逐步形成了以人为本的管理风格。注重人力资源的优化组合，充分调动人的积极因素，知人善任，发现人，用好人、培养人。目前，我园班子成员素质精良，组织机构设置合理，规章制度齐全，确保幼儿园可持续发展的近、中、远期目标明确，层次分明，措施有力、实施到位，各条线职责清楚。园内实行了园长负责制、全员合同制、岗位聘任制、结构工资制、考核奖惩制，并且运作正常。在管理过程当中，我园还充分发挥了党组织、工会、团支部及家委会的作用，实行民主管理、民主监督。幼儿园确立为家长服务、为孩子服务的观念，与家长、社区密切配合，形成了幼儿园、家庭、社区一体化的大教育格局。此外，我们正在探索现代学校管理制度，研究如何进一步调动教职工的积极性、主动性、创造性，促进幼儿园的主动发展，实现超越规范的现代化人本管理。

三、围绕保教管理工作重心

保教工作是幼儿园生存和发展的关键。因此，身为园长的我，坚持把主要精力放在抓保教工作的管理上。园内建立了良好的卫生保健制度和安全防范措施，幼儿的身高、体重、血色素历年来均超过市标准。幼儿的健康出勤率每年均超过90%，事故发生率低于0.5%。幼儿形成了良好的生活卫生习惯和自理能力，有一定的自我保护意识。

我在处理好行政事务的同时，坚持深入保教第一线，确保每周进班上课或听课，亲自参加教研活动、保研活动，及时了解保教工作现状，并对其作指导，每学期保证有2—3次的主题活动情况分析与点评。在检查教师的备课笔记、教养笔记及各种计划、记录时，对检查情况作好记录，并根据各班的实际情况提出指导性意见。

四、建立高素质的师资队伍

为建立一支高素质的教师队伍，我园制定了切实可行的师训计划，和“六个一”工程计划，通过自培、委培、学历培训等多种形式，来提高教职工的整体素质。培养一支结构合理，有梯队层次，适应幼儿园发展要求的师资队伍。目前，我园教职工队伍素质精良、结构稳定，全园教职工持证上岗率100%，专任教师45岁以下大专达100%，本科占（包括在读）52%，骨干教师培养有目标，园内有学科带头人1名，县级骨干3名，园级骨干4名。教职工队伍的整体水平在县内处于领先地位。

在抓好师资队伍建设的工作中，我深刻地体会到：对每一位教职工信任、尊重和宽容，发挥每一位教职工的主体积极性，创造条件，让她们有施展才能的机会和舞台。在不断的锤炼中，培养出更多的研究型、一专多能、专业化水平较高的老师，以适应教育改革的需要，适应孩子发展的需要。

此外，我园还通过重塑园所文化、培育人文精神，来倡导形成良好的文化氛围、工作氛围、人际氛围。目前，全园教职工积极向上，人际关系融洽，政令畅通，凝聚力强。

五、注重个人素养的全面提升

作为园长，我在鼓励支持教师成长的同时，还非常注重自身素质的全面提高。从理论水平到实践能力，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以保持先进的思想和超前的意识。

我是xx届市幼师毕业生，专业知识比较扎实。毕业后不忘学习。走上领导岗位后，xx年参加了园长岗位培训班学习，xx年至xx年参加了教育管理大专班学习，20xx—20xx年又参加了本科学习，期间又参加了园长研修班学习，20xx年9月开始参加研究生课程班学习。因此，对学前教育理论、教育管理理论、发展心理学等理论比较熟悉，能掌握其基本观点，指导教育实践。任职期间，亲自设计、担任市、县级课题的研究，并获得了县教科研成果一等奖、二等奖，市级家教课题二等奖，参加了全国幼儿家庭教育研讨会；多次在市、县级会议上交流了教育改革和管理方面的研究经验。

在日常工作中，我始终保持着宽宏大量的气度风范，为人正直、工作踏实、廉洁自律、作风民主，在教职员工中有一定的威信；并具有与时俱进的精神风貌、开拓创新的工作思路，xx年获崇明县师德风范奖，20xx年被评为城桥镇优秀共产党员，20xx年获上海市“三八红旗手”荣誉称号。

六、促进办园效益的不断提高

近年来，在我的多方协调、筹措下，幼儿园的面貌发生了令人瞩目的变化，陈旧园舍得到了全面的改造：扩大建筑面积900多平方米，扩大场地600多平方米，新增了多功能活动室、电脑室、探索室、资料室、感觉统合训练室、文体室、游戏室等配套用房，环境面貌焕然一新，设施装备堪称一流。

我园自93年起承担了新课程的试点工作，现在又是二期课改的基地园，在十多年的改革历程中，我园教师的教育观念得到了转变，教育质量稳步上升，幼儿园从原来的二级园跨入了一级的行列。期间积累了丰富的实践经验，先后出版了两期新课程研究专辑，拍摄了两部专题片“托起明天的太阳”、“迈向新世纪的北门幼儿园”；幼儿园被载入《上海市名园撷英》一书；崇明报、崇明电视台、《崇明教育》杂志曾先后报道了北门幼儿园的发展变化。每年都向幼教同行交流展示教育教学改革的成果，在幼儿园范围内起到了示范辐射的作用。

在大健康教育理念和教育实践的指导下，北门幼儿园的孩子性格活泛开朗，幼儿喜欢运动，动作发展良好，交往能力强。喜欢摆弄、观察、提问、探索，有良好的学习习惯；学会了合作与分享、关爱与宽容。在全面实施素质教育中孩子们获得了良好的发展，社会信誉好，家长满意度高。

历年来，幼儿园先后成为上海市幼儿园二期课改的研究基地，上海市“十五”家庭教育实验基地，被评为上海市教育科研先进集体、上海市优秀家长学校、上海市农口系统文明单位，已连续九年获得了教育局年终综合考核一等奖、优秀奖。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日

竞聘园长述职报告篇4

尊敬的领导：

您好！

作为幼儿园园长，在忙忙碌碌中走过了一个学期。回想这一学期来，我忧心忡忡，最近常追问自己是否能给今后的日子留点激励与喝彩，还是遗憾与惭愧。以下是我的述职报告。

一、注重学习，提升自身素质

由于自己很多年不在幼儿园工作，因此当我再次来到这个岗位后感觉很陌生，手头的所有工作对于我来说都是新的，我深感自己在这一领域是如此的.贫乏，内存不足。于是我把握各方面的信息，不断更新原有的思想观念和教育理念，对照自己的工作，寻找差距，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导过程中得以运用，不断提高自身的业务水平。并抓住外出学习的机会，聆听专家的讲座，承蒙专家的指导，感受新的教育理念。

二、加强培训，促进教师成长

我园教师专业水平参差不齐，为提高教师专业素质和业务能力，把对教师的培养列入园本教研的重点工作，加大指导力度。尤其是对今年刚踏上工作岗位的新教师进行随堂听课，跟踪指导，每次听课后，在肯定优点的同时，更注意语重心长的帮助和耐心指导，力求使教师通过课堂实践提高基本功。加大园本培训力度。以园为本，开展自培活动，充分利用老教师的人才资源，采取新老教师“结对帮扶”的形式，形成老带新，强带弱的良好氛围，产生了内培效应，取得了良好的效果。

三、多种渠道，提高保教质量

由于我园办园时间较短，学期初我园的保教质量还很让家长不放心，看到此分明感到责任的重大！常常苦思冥想如何提高保教质量?我们以教研为切入口，以课题研究为突破口，以环境创设为关键点，以家园合作为支撑点，以实践活动为主阵地，扎实提高保教水平。我园还把全园良好环境创设作为基础工作来抓，在宽敞的校园内精心规划，合理布局，努力为幼儿构筑一个多姿多彩、和谐宽松的有利幼儿健康人格发展的育人天地。

忙忙碌碌但很充实，这是我这一学期来最大的感受。虽然在工作中已竭尽全力，但时有不尽人意的地方，可是我依然从忙碌的工作中感受到来自领导的信任，感受到来自老师们的理解与支持，使我在今后的工作中信心满怀、动力十足。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日

竞聘园长述职报告篇5

尊敬的领导：

您好！

时间总是在不经意间就流走了，转眼间，又一年结束了，回顾一年来的工作，我带领教师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内外的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，构成办园特色。现述职如下：

一、努力学习，提高个人修养

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事等，均广泛征求教师们的提议，自觉理解群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

二、办园方向和管理机制

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的礼仪教育为抓手，创立“以美办园、以美施教、以美育人”的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。各个岗位分工明确。

三、队伍建设与管理

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自我融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。对待孩子必须要平等，要用自我的爱去关心孩子，仅有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性，才能逐渐构成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

四、保教工作

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。

1、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，经过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮忙家长建立全新的育儿观。

2、教育工作与幼儿发展

我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手本事为核心，在活动中进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿供给了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考和实践，切实提高了多种本事。

走过激动，走过欣喜，我们深信，当新年的太阳冉冉升起之时，我们又会迎来充满期望和收获的一年。总的来说，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重，同时，也是大有期望的。困难与期望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加完美的明天而努力奋斗！

敬礼！

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com