# 十严禁自查报告6篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-04-19

*通过写自查报告，我们也能够及时分析出自己存在的问题，正因为时代的进步，我们渐渐明白自查报告的必要性，职场范文网小编今天就为您带来了十严禁自查报告6篇，相信一定会对你有所帮助。十严禁自查报告篇1一、充分认识体罚或变相体罚学生的严重性和危害性首*

通过写自查报告，我们也能够及时分析出自己存在的问题，正因为时代的进步，我们渐渐明白自查报告的必要性，职场范文网小编今天就为您带来了十严禁自查报告6篇，相信一定会对你有所帮助。

十严禁自查报告篇1

一、充分认识体罚或变相体罚学生的严重性和危害性首先，学校召开全体教师会议，教师反思了在日常教学中的工作，没有体罚学生及殴打学生的恶劣行为，教师在会上表态:以后也不会有这样的事情发生。

教师体罚学生，不仅有悖职业道德，违背教育规律，而且是违法侵权行为。我国《义务教育法》、《义务教育法实施细则》、《未成年人保护法》等法律法规规定:“教师应当尊重学生的人格，不得歧视学生，不得对学生实施体罚、变相体罚或者其他侮辱人格尊严的行为，不得侵犯学生合法权益。”其次教师体罚学生是侵权行为，它侵犯了学生的生命权、健康权和人格权。体罚学生要承担相关责任。我国相关法律规定，对体罚学生造成伤害的，根据情节轻重，要分别承担三种法律责任:(1)行政法律责任，实施体罚者应受到行政处分或行政处罚;(2)民事法律责任，实施体罚者

所在单位承担民事赔偿责任，实施体罚者不直接承担民事责任，但有被追偿的义务;(3)刑事法律责任，实施体罚情节严重者应受到刑罚处罚。

二、加强教育和管理，杜绝体罚学生现象的发生

学校要切实加强教师队伍管理，严厉处理各种违规行为。要完善制度，加强管理，严肃奖惩，把职业道德建设做为教师培训和考评的重点内容之一，把教师职业道德表现同教育教学奖惩、职务晋升、职称评聘、竞争上岗等紧密挂钩，实行“一票否决制”，对违反教师职业道德、体罚和变相体罚学生的\'行为，一经发现，或举报经查实，将根据情节和后果轻重以及造成的影响对当事人严肃处理。对于严重体罚学生、摧残学生身心健康的，要依法提交司法机关给予追究法律责任。

三、开展专项排查工作，杜绝此类事件发生在我校

学校经过与教师沟通，了解教师的身心健康情况，还有与学生交流，得知我校教师没有体罚及殴打学生的现象。

十严禁自查报告篇2

?关于深化“八项规定”精神对接待禁止性规定进行督查的通知》下发后，沙家浜镇党委高度重视，立即召集相关人员精细部署，迅速贯彻落实。

一是迅速传达通知精神。通过转发文件的形式及时将通知精神传达到基层，并短信通知各基层单位围绕重点、把握节点，即刻认真开展自查自纠工作，于3月10日上午将自查结果及时反馈。

二是落实严查“四个严禁”。沙家浜镇结合落实党风廉政建设立项监察工作，对14个村（社区）每月上报的非生产性开支情况进行检查，暂未发现“四个严禁”相关情况的存在。但是，部分村（社区）招待费未能每月及时结付，合并结算导致单张票据数额较大的情况依然存在。

三是针对问题立即整改。落实“巡审”整改落实情况汇报，唐北村作为沙家浜镇“巡审”试点单位，能够对照巡审结果清单，积极整改，把公务接待清单制度落到实处，做到没有相关手续不进行报支，从制度上、程序上加以规范，从源头上建立起了预防违规吃请和公款吃喝的工作机制。

四是从严从紧常态督查。在今后的工作中，沙家浜镇将深入贯彻“八项规定”对接待禁止性规定督查的精神，严格落实公务接待审批及公务接待清单制度，进一步规范机关公务接待。对村级非生产性开支情况，结合立项监察对每月的非生产性开支定期检查，加强对村级工程项目特别是零星工程的监管，严查逃避监督、改头换面转嫁费用公款吃喝的情况。另外，通过“巡审”工作，重点关注各被“巡审”单位落实中央八项规定精神、公务接待相关情况，发现问题及时督促整改，针对共性问题通过制度加以完善。对不收敛不收手、违反“四个严禁”的一律从严查处。

十严禁自查报告篇3

坚决整治工作中存在的不良之风，切实加强干部作风建设，提升环保队伍的整体素质。按照县干部作风建设年活动领导小组办公室关于对照十个严禁进行专题自查的通知精神，我局党组于6月12日上午召开专题会议对照“十个严禁”进行了自查，认真查找本单位和领导干部执行、落实“十个严禁”和狠刹不良风气等方面存在的问题，提出了强化措施，具体情况如下：

一、“十个严禁”执行情况

（一）加强学习，提高落实“十个严禁”思想认识。为落实好“十个严禁”，局党组召开全体会议集中传达和学习，要求全员遵守“十个严禁”，严格遵守工作纪律，树立良好的工作作风，要从小事做起，注重细节，从严要求，提高了全体干部职工的思想认识。

（二）强化职能意识，进一步转变工作作风。

一是优化政务环境，严格规范行政执法行为。严格执行《行政执法过错责任追究制度》、《物价人员廉政准则》，建立健全了行政执法人员的考核制度，严格行政执法程序，坚持“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”的“二十四字办案方针”，遵守案件集体审议制度，推进执法过错、责任追究制度的落实，切实规范执法行为。没有出现以权谋私、违法行政、徇私枉法、违法乱纪问题，切实维护了群众利益。

二是优化软环境，增强了部门和干部职工服务意识。结合部门实际，加强了单位内部环境建设，严格《物价工作纪律》，完善行政责任追究制度，使每一个工作人员增强责任心，严格依法行政。按照“程序上最简手续、时间上最快速度、服务上最优质量”的总体工作要求，完善并实施《服务承诺制》、《首问负责制》等一系列工作制度，要求办事人员文明办公、礼貌服务、有问必答、按时办结，为企业、群众提供零障碍和优质高效的价格服务。没发生一起违规操作事件，没发生一起因工作失当影响破坏环境事件，没发生一起拖拉扯皮给当事人造成损失事件，没发生一起因工作不当引发的群众上访事件。

（四）工作纪律严明，提高干部队伍素质。

一是加强廉政教育。通过组织党员干部学习《党章》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，严防利用职权为个人或其他关系人谋取不正当利益，或强令下级机关或有关工作人员违规行使职权等违纪行为的\'发生，切实增强了党员干部廉洁自律和拒腐防变能力。在业务工作中认真履行好职责，规范价格管理、监督检查、价格鉴证工作程序，改进价格管理方式，提高物价队伍素质，努力打造廉洁、勤政队伍，建设务实、高效机关。

二是严明工作纪律。对照“十个严禁”要求，对单位内部管理制度情况进行全面检查，完善机关内部管理制度，明晰单位内部岗位职责，构建了用制度管人管事的作风建设长效机制。要求全体人员必须严格遵守上下班时间，病假、事假等事项要先审批。严禁工作时间上网炒股、玩游戏，打牌、下棋及其他娱乐活动，不定期对干部职工遵守考期制度情况进行督查，做到了用纪律来约束人，工作纪律明显加强。

二、存在问题

在落实“十个严禁”工作中，通过加强学习、健全规章制度，取得了一定效果，作风有了转变、队伍素质有了提高，但仍需加强改进：一、理论学习有待加强。二、工作纪律时有松懈。三、宣传教育工作应进一步强化。四、各项规章制度有待完善。

三、改进措施

一是健全学习机制。制定严格的学习制度和学习计划。坚持定期集中学习和自学相结合，认真学习践行科学发展观，学习“十个严禁”之规定，树立作风建设的正反典型，结合本职工作，开展争先创优工作，在全局营造良好的争先氛围。

二是进一步规范工作纪律。将“十个严禁”转发各股所，同时加强监督检查，对在行政执法的过程中存在的推诿、扯皮、不落实、“吃、拿、卡、要”，管理服务中的态度冷硬、蛮横粗暴、故意刁难，执法收费中的乱收费、乱摊派、乱罚款等不良风气进行严格督察，深追真究。

三是深入警示宣传。设立公开栏，将“十个严禁”内容上墙，认真学习和宣传“十个严禁”，真正做到人人熟知、时时牢记。

四是强化责任考核。在全局实行“十个严禁”令，加大对此项工作的督查，同时采取有效措施，对违反“十个严禁”令的单位和人员加强教育，严格追究责任。

四是落实执法监督制度。由局干部作风年活动领导小组对本单位的执法工作全程监督，进行定期、不定期抽查、检查。其次，聘请人大代表、政协委员及各界群众代表担任政风行风监督员，重点对执法工作进行检查监督。开设群众投诉电话，广泛收集群众的意见和建议，认真做好群众投诉案件的处理工作。

十严禁自查报告篇4

为进一步贯彻落实上级文件精神，全面做好我校师德师风建设工作，为端正教育行风，树立良好的教育形象，营造良好的工作、学习环境，我校一直非常关注教师的师德师风建设，做了大量扎实而有效的实际工作，现将学校教师参与有偿补课自查情况汇报如下：

一、加强思想教育，从源头上杜绝。

认真学习上级文件精神，执行领导承包教师制，开学初将举报电话和领导承包教师名单面向社会公布于全体教师、学生及学生家长；我们每月进行一次师德事迹宣讲，学习师德标兵和优秀教师、教育专家的理念和先进事迹。开学初开展了师德大讨论，每位教师还书写了学习心得体会。

二、学校与教师签定纠风责任状，从行动上约束。

认真开展师德教育，结合东罗中心小学教工实际，做到有针对性、有措施，学校与教师签定师德师风建设承诺书。结合《公民道德建设实施纲要》，认真组织教师学习《中小学教师职业道德行为规范》、《义务教育法》、《教师法》。在校树立“爱生如子”的教师典型，建立理解、尊重、信任、宽容的新型师生关系，切实加强教师职业道德建设。

三、不定期找学生、家长进行座谈，了解教师思想及行为动态。

通过与学生及家长的`座谈，我们了解到学生及家长对我校的师德师风状况非常满意，班主任能利用自习课或午间休息时间对学困生进行无偿补课，没有进行有偿补课和参与社会办学及为社会办学提供生源提取好处费的事件发生。

总之，我们能正确面对新形势和新挑战，时刻保持清醒头脑，能全力做好我校师德师风建设工作，为促进我区教育健康、蓬勃发展做出我们应尽的贡献，我校无一例“有偿补课”行为发生。

十严禁自查报告篇5

为进一步规范学校教师的教育教学行为，维护正常的教育教学秩序，加强我校师德师风建设，杜绝在职教师校外上课和有偿家教行为，我校认真贯彻落实市局通知文件精神及相关要求，分阶段有序组织整改工作，取得初步成效。主要工作总结如下:

一是加强领导，建立有偿辅导班和辅导班管理责任制。

成立以德化为组长，赵副校长为副组长，学校各部门领导为组员的专项治理领导小组，明确工作要求，落实职责分工，有序开展工作，通过专项整治活动提升教育整体形象，营造良好的社会氛围，确保专项治理工作取得实效。

二、做好宣传，提高认识，统一思想。

我校召开违法补课特殊处理专题会议，传达了全市补课特殊处理会议精神，引导全体教师遵守教师职业道德，督促学校和教师自觉学习遵守相关规定，践行师德，争创优秀，避免被利益迷惑，自觉远离带薪导师和班级，维护教师形象，努力做人民满意的教师。

三、主动开展自查，严格检查管理。

我校主动开展自查自纠，积极采取措施推进在职教师组织有偿补课、有偿家教、违规上课的治理；

(1)组织全体教师进行自查自纠，并签署《禁止有偿补课承诺书》。

(2)分管年级的学校领导深入年级师生，调查在职教师组织有偿补课、有偿家教、违规补课情况，督促整改，坚决杜绝教师违规补课。在整个活动过程中，我校没有发现在职教师组织有偿辅导班、有偿家教、违规上课的行为。

(3)家校联动，通过学校网站和家长来信向家长宣传有偿家教的社会危害性，呼吁家长自觉抵制为孩子补课的盲目行为。让孩子们真正获得时间和健康。通过电话公开举报投诉，设立投诉箱，接受学生、家长和社会各界的监督。

我们学校已经下定决心，下大力气坚决制止学校和老师非法补课，提供带薪导师，出去上兼职，真正减轻学生负担。同时，所有教师都端正了教育思想，自觉履行了职业道德，一举两得。然而，管理好教师的特殊治理是一项长期的任务，必须时刻把握，决不能忽视和懈怠。我们一定会保持良好的工作局面，把补课之风和补课之风消灭在萌芽状态，营造有利于实施素质教育的氛围，办好人民满意的教育。

十严禁自查报告篇6

开学初我校在全校组织开展了一次全面的严禁组织有偿补课的自查自纠活动，逐一梳理和排查本校办学中存在的问题，结合当前社会热点问题，严格对照自查，进行认真整改。全体教职工充分认识开展自查自纠工作在办好“让人民满意的教育”的重要性。自查自纠活动过程中加强组织领导，成立了校长为首的自查自纠组织领导小组，严格规范办学行为，按照教研组集中排查。现将自查情况汇报如下：

1、我校严格按照上级规定，各个教研组无教师利用节假日组织学生进行补课并收取费用现象，严格控制学生的在校时间；

2、学校在职教师无利用学校设施设备为学生有偿补课现象，也没有教师利用家庭住房或租赁他人房屋为本校、本班学生进行有偿补课；

3、学校制定了严格的教学常规考核制度，教师严格遵守教学常规。制定《东罗小学教学常规检查实施方案》。

4、学校严格按照国家规定开足课程、课时，学校无一例因成绩差、行为差为理由，劝其转学或勒令退学，无人为原因造成学生流失情况；

5、我校教师无擅自组织学生征订、购买和使用非法教辅资料的现象，无增加学生的负担；

6、学校教师无体罚或变相体罚学生、无乱收费、乱摊派的现象；

7、利用团委会组织力量，督促学生自觉远离网吧、让学生度过每一个一个健康，文明、安全、愉快的假期。

以上是我校的自查报告，今后我们还要继续落实好上级各项制度，严格规范办学行为，禁止有偿补课，把我校的各项工作办的更好。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com