# 班组长述职报告范文8篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-04-18

*运用述职报告可以向上级领导展示自己的风险管理和决策能力，通过写述职报告，我们可以更好地总结自己的工作经验，以下是职场范文网小编精心为您推荐的班组长述职报告范文8篇，供大家参考。班组长述职报告范文篇120xx年2月进入公司在xx教育学院经选煤*

运用述职报告可以向上级领导展示自己的风险管理和决策能力，通过写述职报告，我们可以更好地总结自己的工作经验，以下是职场范文网小编精心为您推荐的班组长述职报告范文8篇，供大家参考。

班组长述职报告范文篇1

20xx年2月进入公司在xx教育学院经选煤专业培训合格后进入xx选煤厂，xx选煤厂当时处于试车阶段，一直在重介工段做岗位司机，参与了授煤坑给煤机筛分改造20xx年4月份进入金山选煤厂参加了厂部安培的外出学习接受了承建单位组织的的主要设备厂家的培训。回来后参加了选煤厂的设备调试。今年进入寨崖底选煤厂。回顾在寨崖底选煤厂的这些日子里，我始终立足本职岗位，认真学习，勤奋工作，在各位领导和班组员工的帮助下，圆满地完成了上级领导交给的各项任务。

现申请班组长一职，自愿承担班组长职责，履行班组长义务，如我胜任我将从以下几个方面做起：

一、紧抓安全，保质保量完成生产任务。我深深认识到当好一名班组长很难，兵头将尾，亦官益民，做好优秀的班组长更难，不仅要以身传教，管好队伍管好人，而且要抓好生产负好责。作为一名合格的班组长，就要对每一位员工都很了解，要求他们在工作中，按标准化作业，认真学习掌握自己本岗位的所有规整制度，严格杜绝“三违”行为的发生，并且每天进行安全交接班，做到班前讲安全，班中查安全，班后总结安全。

二、充分利用班前、班后的时间，抓好培训学习。每天利用班前15分钟、班后15分钟，对选煤基础知识、选煤厂工艺流程、选煤厂安全操作规程、选煤厂各种设备的原理及构造等，进行多次重复的学习，让每一位员工对选煤的基本知识有一个深刻的印象，时刻做到心中有数。

三、民主管理，奖罚分明。班组人员实行包机制度，定岗位、定标准、定责任，从接班到巡检每一台设备，每一个零部件都责任到人，严格奖罚制度，并且奖罚分明，做到管理的透明度，有效地调动每位员工的积极性，让每一位员工能用一颗高昂的心态去对待每一天的工作。

四、做好节能降耗。首先把每班的生产时间充分利用好，尽量减少人为的因素、机器故障的因素，对生产精煤数量造成影响，对介耗的损失降到最低限度。其次，做好水、电、工具的管理，有专人上下班检查，做到无漏水、漏电、工具齐全。

五、思想道德方面。作为一名班组长，必须做到尊重员工，理解员工，关心员工，对员工的一切行为做到心中有数，使每一位员工上班前带着责任心上岗，提高工作标准，能有效的完成厂部交给的各项工作任务。

班组长述职报告范文篇2

时间一天天的即将走完20xx年，在过去的一年中，我收获了很多，也认识到了自己的许多不足，在20xx年到来之际，我对20xx年的工作进行述职，有不妥之处，请领导和同事们批评和指正。

一、提高思想觉悟，向党组织靠拢。

我通过对邓小平理论、三个代表以及可持续发展观等重要思想的学习，使我增加了对党的认识，并且提高了党性和政治洞察力，树立了全心全意为人民服务的意识。并且网络、报刊、杂志等学习新思想，获得新认知。使自己积极的且坚定不移的向党组织靠拢，争取早日成为一名正式的优秀的党员。

二、不辱使命，恪尽职守，做好当值的带头人。

没有不好的员工，只有不强的领导。日常多与员工坦诚交流，给他们精神上的鼓舞。以真诚合作带动他们。平时采取措施为他们排忧解难，做好服务工作。让他们时刻感受到有困难，首先想到班长，大环境影响到我们日常的正常生产，原材料、备品备件时有不足，设备故障修复率逐渐下降，因没备件临时修复暂用的情况很多，所以班长的工作量也日益俱增。班组之间的工作配合不融洽、工作任务的完成有了障碍、同事之间发生了口角等等我都进行妥善解决，不至于因处理不及时而窝工、怠工影响生产。

三、改变工作习惯和工作方式，中夜班彰显班长的职责。

一年来，我改变以往的工作方式，夜里公司领导都不在现场，各岗位的工作更需要有人过问，部分任务量不太大的岗位会出现工作懈怠的情况，因此我前夜后夜班多溜、多看、多交流、多检查，发现问题及时纠正，发现违章立即制止，避免发生事故。日常注意检查各岗位的劳动纪律，对违反的人员进行严肃批评和考核，促使他们遵章守纪完成8小时的工作任务。

四、遇事冷静，处事果断，有效避免事故。

一年来，工作中无论遇到多么棘手的问题我从不感情用事，是非分明，公正、公平地对待所车间发生的任何事。针对生产上遇到的突发事故能够冷静的做出处理结果，避免了事故的发生，例如遇到紧急停电，安全阀故障起跳等等。首先保证了人员的安全，在20xx年的一年中，全班无一起安全事故。

五、自我加压，增加巡检次数，确保安全生产。

生产管理的伸缩性很大，我始终认为我当班的8个小时，身负重任，期间发生的任何事我感到很对不起自己的岗位，更对不起厂领导对我的信任，既然领导赋予了我这一使命，我要全力做好，首先严格要求自己，要求别人做到的，首先自己做到，不让别人说半个不字。在中夜班，领导都不在，全厂的生产安全重担都放到了我的身上，只有多巡检，才能确保设备的正常运行，才能保证生产的正常进行。

六、存在的问题和下一年努力的方向。

1. 在管理方法上力求创新，主动查找生产管理中出现的漏洞，及时调整工作思路和方法，对得起自己的岗位，保证生产任务的顺利完成。

2. 积极主动学习新知识，新技术，和公司的决策保持一致，适应公司发展壮大的需要。

3. 随着设备的老化，故障率的逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。

4. 常做多做事故预想，提高对突发事件的应变能力，保证生产安全。

5. 加强人员责任心管理，发现问题责任到人;加强设备的故障管理工作，对于一些易出、老出的故障点，要追究到底查出原因。

6. 充分发挥班组调度职能，提高工作效率，工作中积极创造条件，全盘考虑，统筹安排，树立主人翁意识，维护企业的利益，维护广大职工的利益是每个管理者的职责，作为一名班长要把工作与实际生产相结合不断总结创新，开拓进取，做一名合格的基层管理人员。

班组长述职报告范文篇3

我是掘一队生产六班的班长xxx，20xx年以来，我在x队长及书记的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产原则，以安全生产质量标准化的各项标准为要求，积极认真开展工作，较好的完成了各项工作任务，现就一年来的工作述职如下，请评议!

一、强化安全意识、确保安全生产

在20xx年我班组主要的掘进任务在xxxxx轨道巷，在该巷道工作面远、运输线长等不利因素的情况下，我班组仍然能够多次超额完成掘进任务，工程质量全部达标，而且未发生一起安全事故。被局矿两级评选为“金牌班组”和“先进班组”。

在日常工作中，我时刻牢记“安全为天”、“安全大于一切”等安全理念，牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，要求大家严格遵守矿上的各项安全管理制度，规范自身安全行为，为我队的安全管理工作树立了标杆。

二、加强班组管理、提高职工素质

在日常工作中，利用班前会的时间，认真学习矿发的各类文件及“三大规程”，积极学习并背诵班组长岗位达标等相关内容，用于提高自己的业务理论水平和操作技能，并且要求班组其他成员也能够熟练的掌握本岗位的操作流程。20xx年，我班组共分到新工5人，在生产中按照“以老带新”的方法，要求班组中的老工人能够发挥自身优势、言传身教，将自己的技能和绝招传授给新工，在工作中通过发挥每个人的长处，带动了新工操作技能水平的进一步提高。

三、细化工作考核、严格落实奖罚

在区队中，班组长充当着“兵头将尾”的角色，在班组管理工作中，要善于运用手中的权力来管理班组、约束班组成员。在生产过程中，我根据班组成员自身特点细化分工，明确职责，严格按照队上的管理制度对班组成员进行考核，对于干的好的职工，在工分分配上按照规定进行加分奖励，对于违反矿及队上相关制度者，也及时的给予处罚和批评。此举可以有效的提高班组成员的工作积极性，在班组中做到奖罚有据，奖惩分明，也形成了较好的工作氛围，这一机制的良好运行，也是确保我队及班组安全生产的重要措施。

四、工作中的不足及改进措施

一年来，我班组虽有成绩却仍然存在各种问题;譬如，自己管理水平还要需进一步的提高;生产过程中班组成员，还存在侥幸心理，安全思想意识淡薄;班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。

在今后的工作中将克服以往工作中的不足，作为班组长，我将更加努力学习，提高业务理论和管理水平，进一步强化安全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，精心打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

班组长述职报告范文篇4

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一）安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二）生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三）质量方面：

1、成品颜色不一：

原因：管理不到位。

方案：

(1)找最佳标准，定量添加

(2)设专人负责添加

(3)随时抽查。

2、成品内在质量不稳：

原因：

(1)管理不到位，对配料没实行监控

(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通

(3)岗前培训不到位。

(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施

方案：

(1)加强管理，设专人负责投料，并做好记录

(2)加强新员工的岗前培训

(3)定期不定期的抽查

(4)调整配方是及时清理

3、产品的板结有时严重：

原因：

(1)板结剂加量不准

(2)没根据产量大小及时调整添加量

(3)冷却效果差之水分不稳定，导致板结

方案：

(1)制定添加标准

(2)设专人负责按产量，标准添加

(3)加大冷却引风效果

(4)由主任负责不定期进行检查监督

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

(1)生产工艺执行不严

(2)由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方

(3)管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够

(4)筛子筛分不好

方案：

(1)制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查

(2)协调管理，关键岗位人员及时沟通

(3)根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方

(4)对成品筛进行技术改造

四）现场管理方面：

1、定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五）设备现场管理没有完全到位。

班组长述职报告范文篇5

尊敬的车间领导、各位同事：

大家好！

转眼间20xx年即将过去了，在即将过去的一年，公司出现了生产和销售渠道上的困难，公司库存积压了大量的轮胎产品，经过公司领导开会研究，讨论出了新的`方案，提出：“我们只做市场需要的轮胎产品，生产工作实施干四休三制度”，缓解公司库存压力，坚持就是胜利相信我们大家只要有信心，公司一定会好的。这都与领导的精确指挥与同事们的不懈努力分不开的。

班组是一个企业最基层，最活跃的生产组织，作为班组管理人员，最重要的是摆正自己的位置，清楚自己所肩负的职责和应尽的责任。因此，我时刻提醒自己必须有高度的事业心，在企业现状困境中，要甘心吃苦，有功不居，努力做好生产安排，班组之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。同时，我也体会到班组管理工作的复杂。正是因为这些原因，为了弥补工作中的不足，我就此总结全年的生产安排情况，汇报如下：

一、班组各项工作执行落实情况：

班组全年截止到十一月底累计生产外胎25710条，实际生产外胎与计划生产外胎相差太远，造成欠产原因就不多说了。实际外胎生产中全年累计造成废次品21条（其中：内外欠硫7条、废品5条、胎肩泡4条、其它5条），年度综合合格率99.92%。全年员工参加工艺质量培训率100%。由于班组生产外胎实际完成率未能完成计划生产任务，因此，未得到任何班组荣誉。

班组计划定额人员13人，由于市场和销售渠道的问题，公司启用新的生产工作规划，硫化机为适应市场需求，公司决定对大部分设备进行更换，因此，车间对班组人员进行了二次的分流，重新调整工作，班组现有人员5人。班组的各项培训工作按规定是照常进行的，全年班组未发生一起轻重伤安全事故，员工参加安全培训率100%，我们公司现在与双钱集团合作，全面执行双钱集团安全管理规定，特别是“七想七不干”的规定更是渗透人心。在安全生产中，班组累计查出设备存在的安全隐患16处，整改成功13处，有3处是在按装设备的隐患，将逐一处理。班组累计教育考核安全隐患和习惯性违章10项，公司车间安全检查累计考核班组安全隐患和习惯性违章违纪14项，习惯性违章教育培训6次，从而保证了全年班组安全无事故。

二、存在问题及采取措施：

1、本班组责任区域存在的安全隐患，一定完全消除，避免在今后的工作中发生安全事故。

2、狠抓产品质量才是重中之重。努力完成班组质量目标。

3、措施：

（1）加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。发现问题及时解决，不做磨洋工。

（2）严格执行工艺规程，提高自身质量素质，培养员工质量意识，做昆仑精品。

自从我接任班组班组长的职务以来，让我感受颇多，受益匪浅。由衷地感谢车间所有领导的信任，感谢大家对我工作大力的支持。特别是工作出现差错时给予的谅解和帮助，并且帮助我分析失误的原因，矫正错误。在今后工作中，我将虚心接受大家批评和监督，不断完善自我，不断进步。

谢谢大家！

班组长述职报告范文篇6

20xx年9月21日20xx年以来，本人能严格安照xxx煤矿的要求,紧紧围绕本矿安全生产实际抓安全工作。

能坚持深入一线，认真履行职责，准确掌握生产一线的安全状况，及时发现解决生产环节上出现的安全问题。今年,上半年通过全矿上下的一致努力，没发生一起轻、重伤以上事故，顺利的实现了安全五周年和20xx年上半安全生产。

一、敬岗爱业、尽责尽职：

上半年年，我注重加强自己对政治理论的学习和业务学习，通过学习不断提高自己的理论水平和规范服从的意识，使我更加善于从政治的高度去认识分析和处理工作中的问题，更加明确了职责。今年以来，我月月超额完成多联煤矿规定的干部下井指数，坚持深入一线，了解各井的安全状况，掌握安全生产的第一手资料。在狠反“三违”反事故斗争活动中，我带头抓“三违”反违章，完成了反“三违”指数，在抓现场管理方面我强力推进质量标准化，对达不到年初制定的月度质量标准化标准的小井，严厉处罚，从而推进了质量标准化工作进程。在严管干部方面，不徇私情，处理人不论亲疏远近，对不能按期完成隐患整改任务和对安全生产管理不利的干部，严格按照矿安全1号文给予处罚，维护矿安全1号文的严肃性。

二、履行职责、做好本职工作：

回顾半年的工作，认为自己能够从严要求，认真履行职责，并注重与班子其他成员搞好协作，注意团结，不搞各自为政，同时督促分管单位积极配合生产一线搞好安全生产工作。

首先，尽心尽职抓工作，做为安全副矿长，我非常清楚搞好安全是全矿各项工作的重中之重，随着我矿安全周期的延长，我深感责任重大，为此，今年以来，结合我矿安全管理工作的现状，主要做了以下几点工作，一是要求各小井加强安全硬件投入，不断完善安全设施，改善小井安全条件。二是坚持每周安全质量检查，要求检查人员对现场存在安全隐患认真检查，并督促整改，狠抓隐患的查出和整改落实工作。三是坚持从管理源头抓起，认真落实安全质量标准化工作目标，要求安监部分月制定质量标准化工作规划，并从严考核，奖罚分明,推动了质量标准化工作开展,工程优良品率明显提高。四是加大对“三违”的查处力度.重点发挥安检站在各井的督查作用，做到处理“三违”手不软。全年三违人员比上年度明显下降,减少了因违章而造成的事故。今年全矿仅xx井出现一起轻伤事故。

其次，加强内部管理，充分发挥安检站的职能作用，不断提高安监人员的工作能力和业务素质，确保安检人员在安全生产管理过程中真正起到在现场的监督作用。一是建立健全安监工作管理制度，强化管理手段。二是加强对安监人员的业务培训，坚持每周组织一次安监员学习，以会代课，以现场实际剖析安全情况。三是督促各井安全副井长在生产与安全相抵触时要敢于以安全为重，能够拿出自己的整改意见和措施，确保在安全的.前提下组织生产，保证了安全，杜绝了非人身事故及重大人身事故的发生。

三、工作中存在的不足

回顾过去，我虽做了一些工作，取得了一定的成绩，但仍存在着不足，特别是在安全管理方面，还存在薄弱环节。如今年xx井发生一起轻伤事故，虽然没有给我矿经济上造成了重大损失，但给矿带来了负面影响。说明我在抓安全管理上做的还不够好，还需要进一步加强学习，提高管理水平，为延长我矿的安全周期和经济发展做出贡献。

四、明年的工作打算

1、做好本职工作，爱岗敬业，与班子成员团结一致，集中精力抓好小井的安全管理工作。

2、认真配合班子其他成员，做好当前的技改工作，确保并井工程顺利完成。

3、抓好采场接替，组织好安全生产，确保全年生产任务完成。

4、加强业务学习，强化安全管理，落实安全责任，深入现场不断提高现场安全管理水平。

5、继续推进质量标准化工作，加强安全质量标准化精细化管理。

6、积极组织对职工的安全教育培训工作，特别是抓好对职工“一日一题”的学习工作，提高职工遵章守纪的自觉性。

7、继续加大对隐患整改督查力度，杜绝“一通三防”顶板、机电、运输事故的发生，积极促进我矿向安全生产6周年和20xx年安全年迈进。

班组长述职报告范文篇7

在这繁忙的中不知不觉又迎来了新的一年，xx年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们xx电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的里我也盘点一下过去一年的收成，在和同仁的`下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

一、一年来的工作

（一）强化形象，提高自身素质。

为做好本职工作，我严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调搞好保障，因此，我正确自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、敬业，二是锤炼自身努力提高本务平。经过的和，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长水平上有所提高。

（二）严于律已，不断加强。

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式。

（三）强化职能，做好服务工作。

工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足

（一）情感观念过重。

在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接损失也没有发生事故，以至碍于情面大多只是口头，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。

以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的和条件已相当优越，公司也是在逐步的壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司任务，态度不够坚决。

总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高力，提升观念认识水平。

三、今后的努力方向

（一）深入精细化。

从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以“5s”标准为建设基础。

车间主任曾多次在中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条，循序完善。

（三）以人为本理性管理。

班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思，达到共同努力、共同提高，携手建立的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。

将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

（五）以节流为导向。

作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭成本，协助领导努力提高产能效益。在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

班组长述职报告范文篇8

20xx年对我来说是非同寻常的一年，在这一年中，我从一名普通的试验操作员工转变为试验班班组长，工作的思路和内容也发生了变化，在做好日常工作的同时还要协调好班内人员的关系，并配合班组完成班内的履行工作。一年来，始终围绕着安全生产这一主题，切实有效的开展班内各项工作，较好的完成了全年的工作任务。现将一年来的工作总结为以下几个方面：

首先在思想上，不断提高自己的思想觉悟水平，树立起作为一名石油供电人应起到的带头和模范作用。我积极参加公司党课培训，不放过每一次接受党教育的机会，并时刻以一名共产党员的标准来严格要求自己，做到更好的去服务于供电这个大家庭。

工作中，我班是供电公司基层骨干班组之一。主要承担着油田电网电气设备材料的验收试验、故障检测、应急抢修等工作任务，工作范围点多、面广，工作性质急、难、险、重，随时准备配合应急抢修。我以认真负责的态度做好每一件事，对待工作一丝不苟。一年来，亲自参与安全用具试验及设备材料试验2568件次，且严把试验质量关口，为11年的春、秋检工作提供了人身及设备的双重安全保障。参加完成配电室预试24座，电缆、电容器、开关故障检测、电缆故障点查找等应急抢修工作13次，为尽快完成恢复送电及电网的安全平稳运行保驾护航。

积极配合供电办公楼1#电源改造工作，优质、高效的完成箱式变试验及清扫工作。我珍惜每一次试验及故障检测机会，认真分析故障原因，虚心请教技术人员，提高了自己实际操作技能及解决现场实际问题的能力。在五型班组建设过程中，积极组织员工参加技能培训，提高员工的业务水平，在现场工作中，更是将员工的安全放在第一位，严格落实各项安全管理规章制度。我们有效的结合试验现场的实际情况，突出修旧利废，严把验收检验关，实现降本增效目标，达到了“五型”班组创建活动的预期目标。

学习上，7月份我参加了“大庆电力培训中心20xx维修电工技师班”为期一个月的培训，并顺利通过考核，取得良好成绩，此次培训不仅拓宽了自己的岗位理论知识面，还使自己的实际动手能力得以提高。11月底，通过参加“电力电缆故障测试技术”的培训，使我更深入地学习了电缆故障检测的测试原理和方法。

在生活中，我养成了良好的生活习惯和正派作风，和周围人相处的很融洽。平时也很注重“6s”整理、清扫，给大家创造一个良好的工作环境。业余时间，我参加了公司组织的各项活动，强健体魄。

自从担任班组长的第一天起我就深感责任重大，作为一名班组长，既是岗位上的一个兵，又是一个特殊的兵，自己不仅要懂技术、会业务，又要谨协调、善管理，在班组中起好承上启下的桥梁作用，在带领本班同志开展工作，努力完成各项生产任务的同时，关注并协助队站做好基础管理工作和基层队站各阶段的工作指令、要求及计划，认真组织落实按时按量的完成，在实际工作过程中，做到以身作则，言行一致。我一直这样告诉自己：要求别人去做的事，自己先做起来；要求别人完成的任务，自己首先完成；在班里摆正自己的形象，这样其他的同志才能信得过、听的进，只有我们一起努力一切困难才能迎刃而解。

工作的同时我也发现了自己的不足之处，从今年的配电室预试工作来看，开关的机械特性试验、继电保护试验还存在疑点问题，待自己去深入学习。电缆故障点查找方法单一，缺乏现场实际经验，不能根据故障情况采用灵活多变的应对测试方法。在以后的工作中我会抓住重点，在自己的薄弱环节上一定要加紧学习，努力提高自己的岗位业务技能和理论知识水平。

今后的打算：

1、严格遵守劳动纪律，保证无一次违纪现象发生。

2、完成好领导交给的各项任务，并严格按规程办事。

3、切实履行自己的责任，并认真学习，踏实工作！

4、发挥自己的特长，为集体荣誉增光添彩。

5、思想觉悟不断提高，积极向党组织靠拢，为早日成为一名党员而不懈努力！

我的进步和成长离不开领导的培养，在以后的工作中我将更加努力，在油田“倾力谋发展，倾情建家园”的大好发展形势下，我会紧跟时代的步伐，为企业的发展奉献我的青春！在以后的工作中，我会更加努力学习，踏实工作，实现自我价值。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com