# 中班组述职报告最新5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-04-17

*通过认真准备述职报告，我们能够对自己的工作进行全面的回顾和总结，通过述职报告，我们可以及时发现和利用工作中的机会和资源，以下是职场范文网小编精心为您推荐的中班组述职报告最新5篇，供大家参考。中班组述职报告篇120xx年,我做为客运总站综合治*

通过认真准备述职报告，我们能够对自己的工作进行全面的回顾和总结，通过述职报告，我们可以及时发现和利用工作中的机会和资源，以下是职场范文网小编精心为您推荐的中班组述职报告最新5篇，供大家参考。

中班组述职报告篇1

20xx年,我做为客运总站综合治理领导组长,是我站的综合治理工作的第一责任人,现将一年来的工作情况述职如下:

一、一年来抓综治工作的指导思想

客运总站是我局的一个精神文明建设的“窗口”单位，综治工作好坏直接影响到车站“窗口”形象的建设。因此，对于综治工作从我自己的思想上时刻也没有放松工作要求，一年来在交通局党组、综治委、办的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，以维护内部安全稳定为重点，按照全面建设“廉洁交通、和谐交通、文明交通、率先交通”要求，坚持“打防并举、预防为主”的工作方针，积极推进“平安单位”建设，强化社会治安综合治理目标管理责任制和领导责任制，维护内部政治稳定、治安安定，加强治安消防管理和综治宣传，积极开展矛盾纠纷调解工作，巩固完善基层基础工作和考核制度等，努力为实现交通率先发展创造稳定和谐的内部环境和公正高效的交通环境做出了贡献。

二、一年来我站的基本情况

x年，在市交通局的领导下，在城区综治委和街道综治办的支持下，在驻站公安民警的认真负责和通力配合下，全站员工的积极工作，认真负责，没有发生过一起安全责任事故，没有发生过一起治安安全事件，总站全体职工和所有进站的旅客没有发生一起违法犯罪事件。

我站目前共有进站营运客车xx辆，xx座位，共有线路51条，其中：省际线路10条，省内线路38条，市内线路3条。平均日发班次240个，日平均输送旅客3400余人次，日进出总站的旅客平均流量为7000人次。

全站现有职工86人，男37人，女49人，平均年龄35岁，党员6名，团员6名，大专以上学历15名。全站设有办公室、安全办、财务组、调度组、站务组、售票组、检票组、东西二检、保洁组、车辆安全日检站10个部门。公安驻站值勤室，运管驻站办公室协助汽车站管理工作。

截止20xx年10月底:我站共发送运营班次67502个，输送旅客104.21万人次,旅客安全运送率达100%。

三、严格执行综合治理领导责任制

年初，根据市局的综合治理要点，我站出台了《20xx年社会治安综合治理工作要点》(x交客站字[20xx]14号)对今年的社会综合治理工作重点进行了安排，在市交通局年初的工作安排会上，我代表总站与市交通局签定了《20xx年综合治理目标责任书》，回去后召开会议我与全站各班组签定了《客运总站20xx年社会治安综合治理目标管理责任书》，我站的综工作做到了与经济工作同布置、同考核、同奖惩。通过层层签定责任书，我站的综合治理工作得到了逐级落实，责任到人。站综治办负责全站综治工作的日常工作和监督检查，经常不断地深入基层了解情况，保证综治工作所需人、财、物的投入，做到年初有安排部署，年中有督促检查指导，年底有考核奖惩，常抓不懈、持之以恒，确保综治工作顺利进行。四、抓住工作重点，确保长治久安

我站是个各种成份人员集中的所在地，进入车站的人员有本单位的职工，进站乘车的旅客，进站经营的客运经营户，还有进站送人接人的普通老百姓等，每天人流多，成份复杂，稍有不慎就会引发各种各样的矛盾，处置不当就会造成矛盾激化，难以调解，经过几年的实践，我认为在我站搞好综合治理工作主要从六个方面去重视:一是矛盾纠纷调解;二是生产安全管理;三是内部治安防范;四是精神文明创建;五是企地共同建设平安社区。

四、加强综治安全宣传。

1、矛盾纠纷调处工作。

今年，我站没有发生过一起因双方矛盾激化需要组织出面进行调解的矛盾纠纷事件，因我站属新建单位，没有退休职工，也没有历史遗留问题，所以不存在劳资、待遇、下岗等引起的各种纠纷事件，但这不等于说我们没有各种原因引起的矛盾纠纷事情，我们认为所谓的矛盾纠纷其实是在经营业务活动中的双方对管理规定的理解不同造成的误会，一旦误会说清，矛盾也迎刃而解。如经常发生的进站送人的百姓与检票员的争执纠纷，根据规定进站送人要购站台票，而老百姓不想购还要进站送人，我们的员工没有站台票不让进站，这就造成了进站送人者不满而对我们的员工漫骂甚至大打出手的事件。所以说站里的职工多，进站的经营户多，进出站的旅客多，因各种因素造成矛盾纠纷在所难免，一是我们要正确地区分什么是业务或服务质量引起矛盾纠纷，什么是因社会或其它因素造成的民事矛盾纠纷，这样就能够做到解决矛盾有的放矢，如今年四月份的阳泉跑石家庄线大巴车，因石家庄方与我方车的发车时间不公，造成我方大巴集体停车的事情，对这个事件，我们认识到这是一个因对方原因引起经营户不满意的事情，并不是经营户对我们车站的经营管理有意见，因此对这种情况，因确属客观情况，我们没有去机械地套用站务规章制度去强治处理造成车站与经营户的矛盾纠纷。我们积极开展疏导与管理，一方面给经营户开会讲解政策和解决途径，一方面我站与石市联系采取单方更改运行计划的方式使对方重视解决问题，同时向行管部门交涉由行管部门出面进行两地的协调，经过双方的努力最后七月份顺利达成协议，解决了问题。今年9月23日根据市局安排，由我站承办了全市联动大接访市交通局接访站会场组织活动，10月23日，我站主要领导参加了由市局组织运管处参承办的全市联动大接访交通局的接访活动，两次活动，我站均未接到任何群众上访和反映的问题，虽然两次接访活动未有接到对我站问题的反映，不能够说明我们的工作没有缺点。我们也深刻地认识到，矛盾纠纷排查调处工作是保持社会稳定的一项重要工作，对于我站来说更是处于各种矛盾发生的集中地，所以我们在历年的工作中都积极注重这项工作，一是建立健全矛盾纠纷调处工作领导机制。由站党政主要领导要亲自挂帅，做好矛盾纠纷排查调处。二是坚决执行矛盾纠纷排查调处和报告制度，每月排查一次，每季汇总登记，经过排查没有发现问题的实行零报告制度。三是实行“分级负责、归口管理”的制度，充分发挥各班组的职能作用，问题涉及到哪个部门，先由哪个部门负责的解决，力争通过基层部门的工作把矛盾处理在发生的初期。四是坚持领导包案和督办制度，重大纠纷由主要领导包案调处，五是突出重点，积极稳妥地处置群体性的事件，特别是涉法信访案件，涉及婚姻、家庭、邻居关系的民间纠纷作为重点。做到早发现、早报告、早调处，严防民事纠纷激化转变为刑事案件，力争做到全站不发生赴京、赴省的群体上访、闹事事件，不发生由民事纠纷转化为刑事案件的事件，把矛盾纠纷化解在萌芽在状态。对防控集体赴京上访的工作，平时我们就对从我站购票的进京人员凭身份证购票，严格登记，遇有重大节日或会议期间，除坚持进京人员登记制度外，对集体包车严格审核，确保不发生包车集体进京上访，截止今年10月底，我站进京登记旅客为28840人，发出包车28辆，没有发生集体乘车上访事件.

2、加强生产安全管理，杜绝事故隐患。

安全生产是综合治理工作的一项重要内容，我站本着“以人为本、安全第一”的原则，把安全工作放在各项工作中的重中之重，常抓不懈，防患于未然，安全例会定期召开，安全检查定期进行，严格落实客运管理“三关一监督”的安全管理方针，针对进站的车辆、旅客、司乘人员和站务管理人员进行不同形式的安全教育和严格的安全管理.认真执行车辆日检制度和旅客进站行李安检制度，不放过一个不安全因素。严格执行《客运总站安全管理办法》,实行责任追究制，20xx年签定安全责任书346份,春运期间为了强化安全管理与经营户签定了春运安全责任书340份.在“五一”“十一”黄金周期间加大了安全管理宣传与工作力度，确保了黄金周运输的安全。在安全的基础管理工作上，对进站的346辆客车全部建立了安全运行档案，进站车辆从进站营运到停运，车辆的各种情况都能得到记录和反映。安全档案的电脑档案系统能及时提供运营车辆的各种有期限的安全性指标，提前10天告知经营户及时办理并登录档案。

最近，我站又出台了《开展预防群死群伤交通事故专项整治工作方案》(x客站字[20xx]19号)、《汲取8.29事故教训,全面强化安全管理——客运总站安全整顿方案》(x客站字[20xx]21号)、《客运总站防震工作预案》(x客站字[20xx]22号)等三个安全管理专项文件，对我站预防群死群伤的交通或灾害事故，开展专项整顿的工作进行了安排，我站的专项整顿工作还正在进行过程中。

截止20xx年10月底，在安全管理过程中共进行了10次全站的安全大检查，召开专题安全工作例会11次，定期和不定期抽查客运车辆5401辆次，拆除乱加座位30个，没收小马扎20个;日检站共检车42294辆次，检出故障车26辆，其中:停运3辆、进行更换部件复检后4辆，经修理后再检的19辆。公布二级维护到期车28批1235辆次，下发停班通知书10辆。

3、强化治安防范，确保一方平安

抓好安全生产首先要抓好单位的治安防范工作，在这方面我们舍得投资，也愿意投资，我站治安防范工作的重点是防盗、防火,全站各要害部门安装了防盗门和防护网，配备了保险柜。夜间值班实行领导带班制，每晚除三个夜间巡逻值班人员外，还有一名站领导带班值班。对全站的消防安全管理，制定出防火应急预案，配备齐全消防器材及设备，今年在日检站又增设了一个专用消防柜。为了增加职工消防意识，4月26日站特别邀请了市消防队有关灭火专家，对中层干部和义务消防队员进行了消防培训和实地灭火演练，提高救火应急能力。在抓好内部治安防范工作的同时还要密切配合驻站公安人员，结合交通行业特点，继续引深“扫黑除恶”、“扫黄打非”、打击“车匪路霸”等专项斗争，整顿和规范交通运输市场秩序。加强对进站旅客携带行李物品的安全检查力度，严防发生爆炸、破坏事故以及火灾等其它治安灾害性事故。截止20xx年10月份，共检测旅客行包279305件，查获危险品313件。

4、引深精神文明创建活动

今年，我们积极与驻地社区进行密切合作，引深企地安全文明创建活动，充分配合社区做好周围居民的工作，缓解由于车站噪声引起周围居民的不满情绪，同时根据社区开展工作的需要，我们配合社区在广场举行消夏文艺活动，通过为周围居民晨练提供场地、电源等形式，形成良好企地共建精神文明的氛围。

深入开展创建安全文明单位活动。今年我们在去年开展“双评”活动的基础上，继续开展“优化发展环境、树立行业新风”政风行风评议活动，调整充实了我站精神文明建设领导组成员，明确了工作职责，出台了我站精神文明建设“十一五”规划，结合开展的共产党员先进性教育活动和我局开展的“内学张xx、外学郑拴龙”和“质量月”活动，健全各项制度，加强基础管理，加大考核力度，全站的各项工作得到了发展。8月份向城区文明办申报了建设文明单位的申请，力争在年内成为城区文明单位。为此，我们继续努力采取措施、加大投入、整改不足，完善制度，强化管理，加强对内部职工的法制教育和防火、防盗、防破坏、防治安灾害事故的宣传教育，组织开展治安防范，加强安全大检查，严格内部管理，堵塞治安漏洞，消除治安隐患。自觉接受街道综治机构的指导、协调和监督，以积极的行动和严格的管理来“管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事”，争创城区安全文明单位。

5、企地共同建设平安社区。

客运总站由于地处居民集中居住区，周围居民多、人员杂，总站又是个车流人流集中地，有个良好的周边环境是搞好群防群治的基础，为此，我们与驻地的三角社区积极联系配合，为周边居民夏日夜晚消夏活动和居民晨练提供场地、电源，为社区订阅报纸，积极配合社区搞好综治宣传活动等，由于车站冬季早上发车较早，车辆噪声较大，经常有居民表示不满而从楼上往下扔垃圾，我们请社区帮我们做好周围居民的安抚解释工作，取得了良好的效果。

6、加强综治安全宣传。

安全工作，警钟长鸣，对于安全生产和治安安全的宣传工作我们是常抓不懈，车站每年有“春运”“五一”“十一”三个黄金运输时期，除平时加强安全管理外，这个时期我们更是加大力度，从宣传入手，利用车站的大屏显示器，板报、告示、标语横幅等来达到宣专声势和效果，并与各车签定安全责任书，站里每月召开的工作例会上各班组长要对安全综治情况进行汇报，班组长每天召开的班后会上要对安全进行强调，对于安全工作我们做到了年年讲、月月讲、天天讲的要求，力争使我站的安全工作做到防患于未燃，起到未雨绸缪之功效。

五、今后工作打算与方向

强化单位创安工作，提高科技含量是有效算途径，充分利用高科技的技防手段，实现内部治安工作的全天候管理，今年x交通厅为我站拨款40万元，在全站设立实时监视系统，目前设计阶段完成，预计明年上半年可建设投入使用，到时我站的进出站、候车、售票、检票和夜间停车等均能达到24小时有人监控，使我站的治安管理手段达到现代化的水平。根据“人员精干、工作高效、思路明确”的基本要求，我站设有专职的综治工作办公室，配备有三名专职综治安全工作人员，本着“优化结构、明确职责、赋予职权、落实报酬”的原则，保证人、财、物的投入，确保综治工作有人干、有人抓、有人管。我们还是要继续抓对好综治干部的教育培训工作，不断提高综治干部的整体素质，建立一支业务强、纪律严的基层综治干部队伍。同时还要加强群防群治等基层组织建设，人员变动及时调整，提高内部防范和应对能力，构筑起维护内部安全稳定的第一道坚实防线。

以上今年本人在综治方面开展的一些工作情况，不足之处请批评指正。

中班组述职报告篇2

我叫王xx，xx年2月进入公司在xx教育学院经选煤专业培训合格后进入xx选煤厂，xx选煤厂当时处于试车阶段，一直在重介工段做岗位司机，参与了授煤坑给煤机筛分改造xx年4月份进入金山选煤厂参加了厂部安培的外出学习接受了承建单位组织的的主要设备厂家的培训，回来后参加了选煤厂的设备调试。今年进入寨崖底选煤厂。回顾在寨崖底选煤厂的这些日子里，我始终立足本职岗位，认真学习，勤奋工作，在各位领导和班组员工的帮助下，圆满地完成了上级领导交给的各项任务。

现申请班组长一职，自愿承担班组长职责，履行班组长义务，如我胜任我将从以下几个方面做起：

一、紧抓安全，保质保量完成生产任务。

我深深认识到当好一名班组长很难，兵头将尾，亦官益民，做好优秀的班组长更难，不仅要以身传教，管好队伍管好人，而且要抓好生产负好责。作为一名合格的班组长，就要对每一位员工都很了解，要求他们在工作中，按标准化作业，认真学习掌握自己本岗位的所有规整制度，严格杜绝“三违”行为的发生，并且每天进行安全交接班，做到班前讲安全，班中查安全，班后总结安全。

二、充分利用班前、班后的时间，抓好培训学习。

每天利用班前15分钟、班后15分钟，对选煤基础知识、选煤厂工艺流程、选煤厂安全操作规程、选煤厂各种设备的原理及构造等，进行多次重复的学习，让每一位员工对选煤的基本知识有一个深刻的`印象，时刻做到心中有数。

三、民主管理，奖罚分明。

班组人员实行包机制度，定岗位、定标准、定责任，从接班到巡检每一台设备，每一个零部件都责任到人，严格奖罚制度，并且奖罚分明，做到管理的透明度，有效地调动每位员工的积极性，让每一位员工能用一颗高昂的心态去对待每一天的工作。

四、做好节能降耗。

首先把每班的生产时间充分利用好，尽量减少人为的因素、机器故障的因素，对生产精煤数量造成影响，对介耗的损失降到最低限度。其次，做好水、电、工具的管理，有专人上下班检查，做到无漏水、漏电、工具齐全。

五、思想道德方面。

作为一名班组长，必须做到尊重员工，理解员工，关心员工，对员工的一切行为做到心中有数，使每一位员工上班前带着责任心上岗，提高工作标准，能有效的完成厂部交给的各项工作任务。

以上是我对自己作为一名班组长的几点认识，不足之处，敬请各位领导批评指导，谢谢大家!

中班组述职报告篇3

尊敬的车间领导、各位同事:

大家好!

转眼间20xx年即将过去了，在即将过去的一年，公司出现了生产和销售渠道上的困难，公司库存积压了大量的轮胎产品，经过公司领导开会研究，讨论出了新的方案，提出：“我们只做市场需要的轮胎产品，生产工作实施干四休三制度”，缓解公司库存压力，坚持就是胜利相信我们大家只要有信心，公司一定会好的。这都与领导的精确指挥与同事们的不懈努力分不开的。班组是一个企业最基层，最活跃的生产组织，作为班组管理人员，最重要的是摆正自己的位置，清楚自己所肩负的职责和应尽的责任。因而，我时刻提醒自己必须有高度的事业心，在企业现状困境中，要甘心刻苦，有功不居，努力做好生产安排，班组之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。同时，我也体会到班组管理工作的复杂。正是由于这些原因，为了弥补工作中的不足，我就此总结全年的生产安排情况，汇报如下：一、班组各项工作执行落实情况：

班组全年截止到十一月底累计生产外胎25710条，实际生产外胎与计划生产外胎相差太远，造成欠产原因就不多说了。实际

外胎生产中全年累计造成废次品21条（其中：内外欠硫7条、废品5条、胎肩泡4条、其它5条），年度综合合格率99.92%。全年员工参加工艺质量培训率100%。由于班组生产外胎实际完成率未能完成计划生产任务，因而，未得到任何班组荣誉。班组计划定额人员13人，由于市场和销售渠道的问题，公司启用新的生产工作规划，硫化机为适应市场需求，公司决定对大部分设备进行更换，因而，车间对班组人员进行了二次的`分流，重新调整工作，班组现有人员5人。班组的各项培训工作按规定是照常进行的，全年班组未发生一起轻重伤安全事故，员工参加安全培训率100%，我们公司现在与双钱集团合作，全面执行双钱集团安全管理规定，特别是“七想七不干”的规定更是渗透人心。在安全生产中，班组累计查出设备存在的安全隐患16处，整改成功13处，有3处是在按装设备的隐患，将逐一处理。班组累计教育考核安全隐患和习惯性违章10项，公司车间安全检查累计考核班组安全隐患和习惯性违章违纪14项，习惯性违章教育培训6次，从而保证了全年班组安全无事故。

二、存在问题及采取措施：

1、本班组责任区域存在的安全隐患，一定完全消除，避免在以后的工作中发生安全事故。

2、狠抓产品质量才是重中之重。努力完成班组质量目标。

3、措施：

（1）加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。发现问题及时解决，不做磨洋工。

（2）严格执行工艺规程，提高自身质量素质，培养员工质量意识，做昆仑精品。

自从我接任班组班组长的职务以来，让我感受颇多，受益匪浅。由衷地感谢车间所有领导的信任，感谢大家对我工作大力的支持。特别是工作出现差错时给予的原谅和帮助，并且帮助我分析失误的原因，矫正错误。在以后工作中，我将客气接受大家批评和监督，不断完善自我，不断进步。

谢谢大家！

中班组述职报告篇4

20xx年9月21日20xx年以来，本人能严格安照\_\_\_煤矿的要求，紧紧围绕本矿安全生产实际抓安全工作。

能坚持深入一线，认真履行职责，准确把握生产一线的安全状况，及时发现解决生产环节上出现的安全问题。今年，上半年通过全矿上下的一致努力，没发生一起轻、重伤以上事故，顺利的实现了安全五周年和20xx年上半安全生产。

一、敬岗爱业、尽责尽职：

上半年年，我注重加强自己对政治理论的学习和业务学习，通过学习不断提高自己的理论水平和规范服从的意识，使我更加善于从政治的高度去认识分析和处理工作中的问题，更加明确了职责。今年以来，我月月超额完成多联煤矿规定的干部下井指数，坚持深入一线，了解各井的安全状况，把握安全生产的第一手资料。

在狠反三违反事故斗争活动中，我带头抓三违反违章，完成了反三违指数，在抓现场管理方面我强力推进质量标准化，对达不到年初制订的月度质量标准化标准的小井，严厉处罚，从而推进了质量标准化工作进程。在严管干部方面，不徇私情，处理人不管亲疏远近，对不能按期完成隐患整改任务和对安全生产管理不利的干部，严格按照矿安全1号文给予处罚，维护矿安全1号文的严肃性。

二、履行职责、做好本职工作：

回忆半年的工作，以外自己能够从严要求，认真履行职责，并注重与班子其他组员搞好协作，注意团结，不搞各自为政，同时督促分管单位积极配合生产一线搞好安全生产工作。首先，尽心尽职抓工作，做为安全副矿长，我非常清楚搞好安全是全矿各项工作的重中之重，随着我矿安全周期的延长，我深感责任重大，为此，今年以来，结合我矿安全管理工作的现状，主要做了以下几点工作，一是要求各小井加强安全硬件投入，不断完善安全设施，改善小井安全条件。

二是坚持每周安全质量检查，要求检查人员对现场存在安全隐患认真检查，并督促整改，狠抓隐患的查出和整改落实工作。三是坚持从管理源头抓起，认真落实安全质量标准化工作目标，要求安监部分月制订质量标准化工作规划，并从严考核，奖罚分明，推动了质量标准化工作开展，工程优良品率明显提高。四是加大对三违的查处力度.重点发挥安检站在各井的督查作用，做到处理三违手不软。

全年三违人员比上年度明显下降，减少了因违章而造成的事故。今年全矿仅\_\_井出现一起轻伤事故。

其次，加强内部管理，充分发挥安检站的职能作用，不断提高安监人员的工作能力和业务素质，确保安检人员在安全生产管理过程中真正起到在现场的监督作用。

一是建立健全安监工作管理制度，强化管理手段。二是加强对安监人员的业务培训，坚持每周组织一次安监员学习，以会代课，以现场实际剖析安全情况。三是督促各井安全副井长在生产与安全相抵触时要敢于以安全为重，能够拿出自己的整改意见和措施，确保在安全的前提下组织生产，保证了安全，杜绝了非人身事故及重大人身事故的发生。

三、工作中存在的不足

回忆过去，我虽做了一些工作，取得了一定的成绩，但仍存在着不足，特别是在安全管理方面，还存在薄弱环节。如今年\_\_井发生一起轻伤事故，虽然没有给我矿经济上造成了重大损失，但给矿带来了负面影响。说明我在抓安全管理上做的还不够好，还需要进一步加强学习，提高管理水平，为延长我矿的安全周期和经济发展做出贡献。

四、明年的工作打算

1、做好本职工作，爱岗敬业，与班子组员团结一致，集中精力抓好小井的安全管理工作。

2、认真配合班子其他组员，做好当前的技改工作，确保并井工程顺利完成。

3、抓好采场接替，组织好安全生产，确保全年生产任务完成。

4、加强业务学习，强化安全管理，落实安全责任，深入现场不断提高现场安全管理水平。

5、继续推进质量标准化工作，加强安全质量标准化精细化管理。

6、积极组织对职工的安全教育培训工作，特别是抓好对职工一日一题的学习工作，提高职工遵章守纪的自觉性。

7、继续加大对隐患整改督查力度，杜绝一通三防顶板、机电、运输事故的发生，积极促进我矿向安全生产6周年和20xx年安全年迈进。

中班组述职报告篇5

时间如梭，半年的工作已经结束了，我作为车间的班长，在这半年的工作中，工作上有遇到许多困难，但也有收到经验教训，对于我的进步是不小的。现就我半年时间在车间的工作做个人的工作述职如下：

一、负责分配工作和教新进车间的员工工作

x年初，大部分的人都从家里过完年出来找工作，我们工厂新招xx人，被分到我车间的新人有xx人。我作为xx车间的班长，我要把进来的员工进行分配工作，让他们到适合的岗位上工作。之后我就负责教他们怎么开始工作，教了他们使用机器进行操作。

二、对员工进行分批培训

刚进入车间工作的人，虽然都简单的教了他们操作，但是都是一些不需要技术的操作，但随着他们真正的入职，就需要对他们进行培训。我在半年时间里对他们分别进行培训，毕竟岗位不同，所以也是分批分期的培训，并同时让一部分的老员工去培训一部分的新员工，这样也让新员工被老员工带着工作，也让他们尽快的适应车间的生活及工作。分批培训我是按照岗位的重要性来进行分配的，如此一来重要岗位的先培训，也就让车间工作更快进行。

三、对员工的工作进行审核

进入车间的员工，我会去隔一段时间就审核一次，不仅是新员工，老员工也是。审核他们的工作就能让他们更加认真工作，而不是肆意在工作时间做些跟工作完全不相干的事情。半年来，我在审核期间也时常抓到一些工作不上进的人，上班不是在睡觉，就是在玩手机，一天的工作只完成了别人的一半不到，这使工作大大降低了进度。所以对这些人进行了审核后，也对他们进行警告，严重的直接上报给领导，直接辞退。但大体上，整个半年对车间所有的人进行的审核，都还是比较好的。

上半年的工作虽然结束了，但是下半年的工作也是马上就到来了，我身为车间班长，在下半年的工作中我必须做好好榜样，努力做好个人的工作，负责好车间的工作。在下半年我一定争取做的更好，毕竟在上半年来的工作，我还是有不足的，我只有改正了，才能有更好的成长和进步，才能让车间和工厂的发展更好。身为班长，我会对工作更加的负责，吸取以往的教训，让工作更加顺利。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com