# 医院管理人员述职报告7篇

更新时间：2024-04-09

*撰写述职报告可以展示我们的管理和领导能力，突出在管理和决策方面的成果，基于实际工作情况完成的述职报告能够更好地展示我们的工作能力和成果，提高报告的实用性和价值，下面是职场范文网小编为您分享的医院管理人*

撰写述职报告可以展示我们的管理和领导能力，突出在管理和决策方面的成果，基于实际工作情况完成的述职报告能够更好地展示我们的工作能力和成果，提高报告的实用性和价值，下面是职场范文网小编为您分享的医院管理人员述职报告7篇，感谢您的参阅。

医院管理人员述职报告篇1

尊敬的各位领导、各位同事：

下午好!

我从20xx、9月份开始担任儿科副主任，至今已3年多，首先，感谢我们科的胡主任、孙主任及各位医生和护士对我工作的支持，也感谢各位领导对我工作的关心，才得以让我在这个岗位上不断地成长。儿科是个特殊的科室，工作量大、工作强度及压力也比较大的科室。由于儿科工作的特殊性，加班是常事。再加上儿科的经济收入又较低，奖金基本垫底，和别科的差距越来越大，造成了付出和收获的不平衡。既然选择了儿科就意味着清贫和更多的付出。下面，我把自己这三年多的工作情况向大家汇报一下：

一、认真工作、任劳任怨

自从担任科室副主任，协助胡主任做好科室的各项医疗工作。这3年多来，最主要的工作就是通过全科人员的共同努力，规范科室的规章制度，规范医疗行为，督促年轻医生完成病历，近3年无乙级病历，成为市级重点学科;圆满完成了二甲评审中儿科方面的工作，并获得专家的认可。儿科服务对象为儿童，工作中所面对的是焦急的家长、哭闹的孩子，良好的医患沟通是构建和谐医患关系的第一步，而以病人为中心，实施医患沟通是适应市场经济体制改革而形成的全新服务模式和思维模式，在为病人治疗过程中，我学会换位思考，将患儿的疾苦放在第一位，尊重家长知情权，选择权，隐私权，建立良好的医患关系。近年来，由于新医改的推广，我科住院患者剧增，危重患者多，加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。我们全科室工作人员任劳任怨，在积极解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，急患者之所急，想患者之所想，得到了广大患者的信任和支持，提高了社会效益。

二、不断提高自身业务素质

作为一名医生，光说不练是嘴摆式，虽说沟通好了可以为临床工作打下良好的开端，但真正把病治好才是硬道理。不断的学习才能充实自己，才能使自己的业务能力不断的提高，才能更好的服务于临床。这三年里通过自己的努力，取得了硕士学位、晋升为副主任医师。

三、以后的工作打算

儿科的发展面临着机遇与挑战，新大楼启用后病床数增加近一倍，新生儿科工作的开展迫在眉睫。如何保证上新楼后床位的利用率，如何将儿科的医护人员凝聚在一起都是一个不小的挑战。本人为人耿直、有啥说啥、情商不高、且能力并不突出、创新性不强，如能继续担任科室副主任，将尽自己的能力，协助主任、团结同事，更好的完成儿科工作。

谢谢大家!

述职人：xx

20xx年xx月xx日

医院管理人员述职报告篇2

尊敬的领导：

您好!

一年来，在医院领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医院改革的步伐，在工作中取得了一定的成绩，也存在一定问题。现述职汇报如下：

一、思想政治方面

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名中国共产党党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业工作。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。牢固树立院兴我荣、院衰我耻的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、科研教学、新技术新项目及学术活动方面

科室人员总共发表8篇论文，其中本人3篇，a类两篇、b类一篇。主持研发的急诊检验结果网络回报系统获卫生局20xx年度新技术新项目二等奖，切实解决了电话回报结果记错、遗失等等问题。以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体、肺炎支原体、a群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

三、科室管理

力促在检验科设立住院总值班，较好地解决了夜班人力资源不足的问题，有力地保障了医疗安全。从科室奖金中拿出部分资金补助夜班人员，提高了夜班人员的工作积极性。建立并认真执行了检验危急值报告制度、检验科学术稿件投寄及报销奖励办法、科室业务学习制度。建成医学检验专科医师培训基地。pcr和hiv初筛实验室通过验收，取得合法执业资格。完成输血科搬迁改造工作。根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又限度地减少了浪费。亲自参加卫生部、四川省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以23.09%的平均速度增长。

四、与临床科室沟通方面

多次解决疑难检验问题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的问题。

五、队伍建设方面

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科人员学历层次偏低的问题。

六、不足之处

主要是没有很好地注重工作方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

医院管理人员述职报告篇3

一年的时间就要过去了，这一年里我在公司领导及同事们的关心与帮助下圆满完成了各项工作;在思想觉悟方面有了更进一步的提高，我热爱自己的本职工作，能够认真贯彻公司的发展基本路线，在公司\"诚心、忍耐、探索\"的方针和政策下进步，通过报纸、电视及网络积极学习政治理论、法律知识，遵守厂规厂纪，有效利用工作时间，保证工作顺利完成，

一、工作职责

我是公司的企业集团采购员，负责公司国内所有企业集团采购任务，保障生产正常。为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，明确工作的程序、方向，提高工作能力，在工作中形成一个清晰的思路，这一年我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成以下本职工作：

1、在提高工作效率、保证及时性的原则下，完成国内原材料批准下的企业集团采购任务。

2、在公司全年进行化节约成本的方针下，完成国内各类固定资产和实物资产的企业集团采购。

3、在保证生产率和信誉的前提下，完成国内企业集团采购合同的确定、执行及供应商的管理。

4、为建立好客户之间的合作关系，按时、准确的编制完成每月付款计划。

二、工作能力

1、因为工作行业不同，在工作中和工作之余，认真、按时、高效率地完成了公司的各种紧急企业集团采购需求;比如，20\_\_年元旦公司放假检修期间，在公司要正常供电开工的最后一天时，突然检查到动力设施中有二台西门子变频器因故损坏不能正常工作，急需更换，在面临各种困难(西门子供应商公司放假旅游去的)情况下，通过平时和供应商建立良好的&#39;关系和信誉，把二台变频器按照需求及时企业集团采购到位，保障了工作计划中的顺利开机和正常生产。

2、为了公司工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

三、20\_\_年收获

在\"执行没有任何借口\"中，我在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后完成各项企业集团采购工作;在公司\"成本年\"的经济方针中提高了工作效率，同时在工作中学习、锻炼自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了紧急临时任务的积极性及高效率性。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在今后工作中我将认真学习各项政策规章制度，参加公司里相关的培训，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出应有的贡献。

医院管理人员述职报告篇4

尊敬的领导、同志们：

20xx年在学院和医院党委的正确领导下，财务党支部加强党的基层组织建设的重要指示精神，建立“学习型”党组织，教育引导全体党员自觉践行“三严三实”，深入改进工作作风、加强党性修养、发挥表率作用，把讲诚信、懂规矩、守纪律作为全科人员行为修养的底线要求，着力发挥财务管理职能，加大财务管理的力度，实现由财务管理向财政管理理念的转变，推进财务科学化、精细化管理，提高资金的使用效益;强化成本意识，降低医疗运营成本，提高医院绩效，增强医院在医疗市场中的竞争力;改革和完善绩效考核办法，充分发挥好绩效考核的“杠杆”作用，真正收到奖勤罚懒的效果。下面我从三个方面进行汇报，请领导和同志们评议：

一、党建工作

财务科是一个业务性很强的部门，为了做到党建、业务工作两不误、两促进，我们制定了《财务党支部工作制度》，把支部大会、支部委员会以及党小组会议例行化、制度化，每周二确定为“党建工作日”;建立“学习型”党组织，以支部大会或党小组会议的形式组织全体党员认真学习了《党章》、《中国共产党发展党员工作细则》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规以及医院党委宣传部门统一部署安排的学习内容;在各班组开设了主题思想为“筑坚强堡垒凝战斗合力共筑中国梦”的党建工作专栏，占领宣传阵地，教育和引导广大群众提高对党的认识，明白中国共产党肩负的历史使命;对院党委要求先党内后党外传达的重要事项。

二、财务管理方面

20xx年以来财务科的工作除了正常的业务事项外，主要以接受和配合各种检查为主：财政厅会计监督检查、税务局税收执法检查、省委巡视组巡视检查、审计厅延伸审计、省物价局医药卫生价格大检查、“五五专案组”的检查和大型医院巡查等。

各种检查虽然增加了我们科的工作量，也打乱了我们的工作计划，但从工作的角度讲，促进作用是十分明显和巨大的，检查组指出了我院财务管理工作中存在的许多问题：《医院财务制度》执行不到位，会计核算体系不健全、不规范，会计内部管理制度缺项较多，预算管理虚位运行(科室预算未实行)，信息化建设严重滞后，经济事项决策、执行、监督的运行机制不健全、不完善，审批权限和流程不明确，经济合同的签定不符合要求(严格意义上的无效合同);财务部门与资产管理、实物使用部门管理脱节，造成账账、账实严重不符;随意处置国有资产、招投标管理无序失范;超规模超概算投资、超合同付款情况严重…，结论是财务监督不到位、控制乏力。

针对各检查组提到的问题，我们进行了认真的分析和反思，支部委员会、科务委员会、科本部全体成员、各岗位责任人员多次开会、分析和讨论，从源头上查找原因如下：

1、内部会计管理体系建设不到位，“统一领导、集中管理”的财务管理体制落实执行不到位，财务控制弱化，会计监督虚位。

2、制度建设不到位。缺乏性、规范性、可操作性的规范与指引，实际工作中无章可循。缺乏统一的、标准化的《资产管理办法》、《实施细则》和《使用目录》，部门间管理范围与职责界定不清，统计数据产生误差后对账困难。

3、执行制度不到位。《会计法》、《会计基础工作规范》、《医院财务制度》、《医院会计制度》规定，医院的财产物资应当定期进行清查盘点，每年至少盘点一次。年度终了，财务部门、资产管理部门、实物使用部门应当在年终清查盘点的`基础上，按规定对盘盈盘亏事项查明原因、做出处理后，再编制年度决算报告。此项工作未做，财务部门年终只能依据总帐数字填报财务决算报告。

会计制度和核算方法执行不规范：“加权平均法”的计价方法未执行，“永续盘存制”的盘存方法扭曲变形，固定资产和无形资产的界定概念被肆意曲解等。

4、运行平台不统一，部门间各自为政、封闭运行，对资产的增加、减少和处置缺乏统一的工作规范，造成财务部门、资产管理部门、实物使用部门的账账、账实长期不符。财务部门使用的是标准化的“用友财务软件”，设备科独立使用的是北方交大开发的固定资产管理系统，而总务科对固定资产的管理还是原始的手工方式。

5、信息化建设缺乏总体规划、主体不清，系统的集成化率很低，碎片化现象严重，医院在功能定位上没有让网络中心担当起信息化建设和发展的重任，科室新建应用系统和采购硬件设备时事前不让网络中心参与，事后也不向网络中心移交相关的技术资料，网络中心无法对这些系统进行后期的维护和保养。

三、工作思路和措施

上述问题的存在，既有多年累积、历史形成的客观原因，也有我们自己怕麻烦、得过且过、消极应付、努力不到位、作为不积极的主观因素。20xx年及“十三五”期间，我们将在院党委的正确领导下，深刻领会“三严三实”的内涵，从严要求，向实处着力，按照总体规划、分步实施的思路和步骤，完成好以下工作：

1、党建工作方面。坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，把抓好党建工作当作的政治责任，按照两手抓，两手都要硬的原则，始终坚持把党的意志充分体现在财务工作的各个方面，组织全科人员认真学习，建立“学习型”党组织，教育引导全体党员自觉践行“三严三实”，深入改进工作作风、加强党性修养、发挥表率作用，把讲诚信、懂规矩、守纪律作为全科人员行为修养的底线要求;按照《党章》规定的标准要求和组织程序，努力发展新党员2～3名，着力解决个别班组“无党员”空白化的问题，做到关键岗位、艰苦岗位有党员;进一步统一思想，明确目标，凝心聚力，扎实工作，完成好院党委部署和安排的各项工作，真正做到党建业务工作两不误、两促进。

2、制定《会计核算管理办法》与《实施细则》，健全和完善医院会计核算体系，规范和理顺财务部门与资产管理部门、实物使用部门的关系，确保会计数据的真实和准确以及票据凭证传递流动的合理性、有效性与安全性，真正把“统一领导、集中管理”的财务管理运行机制落实到位。

3、在资产清查的基础上，制定《资产管理办法》、《实施细则》和《使用目录》，严格界定资产管理部门的职责范围，按照财政部门确定的资产类别，实行规范化管理，做到账账相符、账证相符、账实相符，提高财务管理水平，确保国有资产的安全与完整。

4、制定《预算管理办法》、《实施细则》和《编制标准》。由于政策性因素和诊疗制度的变化，预计我院的业务收入未来几年将呈缓慢增长甚至下降的趋势，因此，我们必须学会精打细算，学会过“紧”日子。按照《预算法》和国家卫计委关于《公立医院预决算报告制度暂行规定》的规定，试行编制尽可能科学、合理的20xx年度的科室预算，并加强预算执行结果的分析和考核，将预算执行结果、成本控制目标实现情况和业务工作效率等一并作为绩效考核的重要内容。

5、建立、健全和完善《会计基础工作规范》要求的11项内部会计管理制度：⑴医院内部会计管理体系;⑵会计人员岗位责任制度;⑶账务处理程序制度;⑷互相监督、相互制约的内部牵制制度;⑸内部稽核制度;⑹原始记录管理制度;⑺流动资产(药品、材料)定额管理制度;⑻计量验收制度;⑼财产清查制度;⑽财务收支审批制度;⑾成本核算制度;⑿会计分析制度等。

6、制定《经济合同(或技术合作协议)管理办法》，规范医院经济活动的行为，树立法治医院的理念，完善法人治理结构，防范与控制财务风险，有效维护医院的合法权益，促进医院依法经营管理，提高资金的使用效益。

7、在预计业务收入呈现缓慢增长甚至下降的趋势，而刚性支出(人员经费)又呈不断增长的情况下，为了确保医院的可持续发展和职工收入的稳步增长，改革和完善现行的《奖励性绩效工资核算与管理办法》就成为必然。我们将在充分考察和调研的基础上，修订好《奖励性绩效工资核算与管理办法》，合理确定标化工作量，对行政职能科室的工作进行量化考核，使收入分配制度更趋科学化、合理化、规范化、标准化，充分体现人性化，真正起到奖勤罚懒的作用。

“空谈误国，实干兴邦”、“喊破嗓子，不如甩开膀子”，我们将在学院和医院党委的正确领导下，把“三严三实”内化于心、外化于行，保持力度、保持韧劲，善始善终、善作善成，为医院的发展和建设贡献自己的力量。

不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

谢谢大家!

述职人：xx

20xx年xx月xx日

医院管理人员述职报告篇5

xxxx年管理科物业办在院领导及主管部领导的大力支持下，我们坚持“一切从医院利益出发，一切以临床、病人为中心”的原则，做了以下工作：

1、物业监督管理坚持完善工作职责，完善监督机制，代表甲方认真履行监督义务，严格按合同约定考核奖罚，实行日常检查区域设卫生监督员专人负责，责任到人，每日深入病区巡查、记录与反馈，中旬班长带领检查，月末由科主任带领班组长、卫生监督员及物业公司负责人共同深入病区现场检查考核，并与护理部、住院病人考核打分相结合的三级监督管理办法，加强一线巡查及考核力度，随时监督检查，不定期地抽查，发现问题及时督促整改，做到了有人查、有人管，有书面反馈，月末根据考核得分依据合同进行奖罚和付款，对乙方起到了很好的监督作用，整个医疗区域及公共区域卫生合格，在各种检查中受到好评，未给医院造成扣分，完成了医院交给的监督管理任务。

2、医疗垃圾管理医院医疗垃圾的收集、转运和暂存地的管理也是我科较重要的一项工作，是配合医院感染管理较重要的一环。我科在医疗垃圾的管理中严格按医院及上级要求执行，配备专人管理，重新制定和完善了医疗垃圾暂存地管理制度及工作职责。要求和强调物业公司员工严格按要求负责收集、打包、贴签、登记、转运，要求暂存地管理人员认真登记交运，及时对暂存地进行清洗消毒，做好本职工作。我科对此进行经常性的监督和抽查，力争在各级检查中在软件方面合格达标，不给医院造成扣分。由于我院医疗垃圾暂存地年久失修，设施破旧落后，在历次检查中硬件不符合暂存要求，xx月我科配合院基建科、感染管理科已完成对医疗垃圾暂存地进行新建工作的选址和计划上报等工作。

3、完成厕所除味工程由于医院人员过多、人员较集中的公共场合的属性，以及门诊楼、内科楼厕所设施陈旧落后、外科裙楼厕所无透气排风设施等问题，厕所脏、异味重，一直是医院的老大难问题。今年五月，我科经过考察了解一些宾馆、饭店卫生间的除味设施，在医院及主管领导的支持下，我们对整个医疗区域的公共卫生间投入了少量资金，配装了电子除味剂盒，加之要求保洁员工勤冲洗、勤打扫，个别公厕配备专人专守管理，我科勤检查，加强管理和监督，在实施了以上措施后，公厕管理得到了明显改观，异味得到了较好地控制。

4、完成突发、应急工作在今年五月玉树抗震救灾及八月舟曲抢险救灾特殊战斗中，作为不可或缺的后勤保障，我科全体员工包括聘用员工及物业公司员工，积极配合医院行动，随叫随到，积极准备电梯、搬运及保洁应急预案，医院及伤病员的需要就是我们的指令，积极协调，克服各种困难保证完成了任务。我们的合同工人及物业公司员工，不分节假日及休息时间，随时做好电梯拉运、伤病员搬运及病房的保洁消毒、垃圾运送及送氧气工作，很好地配合医院及临床完成救灾及伤病员救治工作。

5、控烟工作认真完成院“控烟办”交给的控烟督导任务，发放控烟宣传材料1万余份，完成督导控烟记录8本，填写表格80余份。在上级文明办的无烟医院评比检查中受到表扬和好评。

6、其它工作（1）、完成了新一年三个物业合同书的起草修定工作。在原有基础上完善各种管理办法、考核办法、调查问卷及卫生管理标准等文件10余份。

（2）、全科职工积极配合“五一’、“合唱节”、“国庆节”等大型活动，加班加点圆满完成了院容、院貌装饰、搭建、搬运等各项工作。

（3）于xx月、xx月两次对内科楼、外科楼、营养楼进行全面统一灭蟑螂工作。

（4）认真完成了医院的绿化、养护工作及全院生活垃圾的转运工作。

（5）认真完成医院下达的各种临时性工作任务418项，投入人力1388人次。

新一年工作计划：

1、物业管理方面，进一步完善管理制度，加大监督考核力度，增加检查人力，切实为医院创造良好的就医环境。

2、想办法增加绿地及休闲座椅，为广大病员提供良好的修养环境。

3、力争新年一季度建成新的垃圾站，使医疗垃圾的管理上一个新台阶。

医院管理人员述职报告篇6

尊敬的各位领导：

大家好！

后勤保障是医院工作的一个重要环节，是一项复杂的系统工程，随着卫生改革的不断深入，市场经济体制的不断完善，后勤工作的改革也势在必行。只有以人为本，立足本职、改变观念，变“医院要我服务”为“我要为医院服务”，培养职工的主人翁意识，有效发挥职工的主观能动性、创造性，树立“以病人为中心”的服务意识，增强创新思维，做出工作前瞻性计划，才能全面提高后勤服务水平，促进后勤与医疗同步发展。

本年度，在院部的领导下，作为后勤总务科的负责人，我组织本科人员进行了多次有计划的政治学习和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，认真完成院部下达的各项工作任务，热情服务于全院各个部门，牢记后勤围着临床转的原则，营建宁静和谐的工作氛围，取得了较为突出的成绩。具体来说有以下几个方面：

第一，认真组织后勤施工，修缮改造硬件设施，美化环境，塑造医院良好形象。完成了妇科、门诊、内二科、血透室改造与搬迁工作，在内科楼与外科楼间建设了连廊，内科楼广场地面重新硬化1500多平米。内科楼外墙东西两侧粘贴了聚苯，粉刷了内科楼、原外科楼、新外科楼一楼二楼以及传染科一楼墙面，装修了五楼会议室，为新外。

科楼更换套装门190套，换白钢门8扇，为各楼安装了纱窗，为血透室安装了储水灌，为后勤库房更换了彩钢瓦房盖。建设了院内患者休闲广场。精心展开绿化工程，大力美化医院环境：修剪榆树墙几百米，新建三个花坛，院内方砖缝喷洒除草剂二次，树木防虫喷药二次。

第二，保证各专业工种人员恪尽职守，及时完成维修任务。院内场地之大，科室之多，使得维修任务繁杂而沉重，但是我科职工任劳任怨，尽职尽责，即使加班加点也随叫随到，保证了水、电的及时供应和相关设备的有效运转。

电工对新旧外科楼、内科楼、机关楼、三门诊、药械楼、提升机、配电盘插座等进行了维修和更换。尤其对三门诊漏电线路整改多次，对内一科线路老化进行了重新排线。

木工更换了门窗拉手、玻璃、各室病房的门锁和柜锁，维修了办公桌椅和衣柜，在ct室墙壁增加铅板，改造了内科楼、新外科楼的卫生间，对各科室门窗做了冬季防寒工作。

水暖工做了大量工作，及时维修氧气管道，疏通下水管路，更换电水壶，为后勤楼地沟和下水道改换了管道，为放射科更换了暖气。

洗衣房及时完成各科室床单被褥清洗及熨烫工作，缝纫工负责修补并自行加工制作各种手术用方巾、孔巾等。

车辆自检自查，保养维修认真细致，保证医疗用车，完成运输任务，保证了安全驾驶无事故。

第三，认真完成物资采购任务。我平时注重对采购工作人员的思想教育，要求他们加强廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，通过货比三家，招标采购，保证采购物资的质优价廉。在采购、领用过程中严格照章办事，后勤根据库存量提报计划，特殊备品由各科提供给后勤，后勤整理形成月计划报院长审批后，报公司采购部审批，然后我们后勤总务科负责采购，物资经保管员、总账、材料员验收合格后入库发放，票据由采购部进行价格审核，签字盖章后入财务账。

第四，廉洁自律，当好“班长”。平时严格要求自己，能够加强自身学习，不断提高思想道德修养，学习贯彻上级关于党风廉政建设的文件精神，坚决贯彻反腐倡廉的各项规定。工作中能够坚持原则，务求实效，坚决反对弄虚作假。经常和职工谈心，交流思想经常听取群众对领导工作的意见，正确对待群众批评。

我科今年做了一些实实在在的工作，也取得了一定成绩，但同时也要看到，工作中还有很多缺点和不足，要取得更大的进步与成功，还需要坚持学习，解放思想，谦虚谨慎，脚踏实地。我将从以下几个方面对自己提出更高要求：

一、完善我院后勤在量化服务、人性化服务方面的具体方案。

二、实施节能减排的细则，降低运营成本，向绿色消费的目标迈进。

三、积极推进制度建设，在精细化管理上再下功夫，追求优质高效。

医院管理人员述职报告篇7

人在本年度的针灸临床工作中，坚持以十九大精神为指导，牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想，认真做好各项业务性工作及事务性工作，全面贯彻执行上级领导安排和布置的各项任务，全面履行了一名医师的岗位职责要求述职如下。

一、贯穿一条主线，情为群众所系

本着“救死扶伤，治病救人，全心全意为人民服务”的宗旨，恪尽职守，任劳任怨，对技术精益求精，刻苦钻研，时刻严格要求自己，践行了一名医务工作者的神圣职责。在工作中严格执行各项工作制度、诊疗常规，一丝不苟诊治每一位患者，自任职以来，本人精心诊治上万名患者，总有效率为98%以上，从未发生任何医疗事故。

二、坚持两个导向，营造和谐氛围

首先坚持正确的政治导向。本人认真学习党的“十九大”精神，以“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，认真贯彻执行党的路线、方针政策，遵纪守法，积极工作，勤奋学习，能全面、熟练地履行岗位职责，积极承担医疗、预防、科研及培养指导下级卫生专业技术人员的任务，团结协作，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨，呕心沥血，多次被评为优秀工作者。

其次坚持良好的环境导向。在本人分管的范围里，结合工作实际，以人的健康为中心，紧紧围绕预防为主、防治结合的原则，以完善制度为基础、以提高医技为保障，以端正医风为前提，以重点人群的规范管理为主线，注重服务数量和服务质量，以老年人、慢性病人等为重点，健全规章制度，完善服务功能，规范运作管理，充分发挥现有的医疗资源，建立起了集预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育指导“六位一体”的服务模式，为群众创造良好的就医环境和就医条件，为医务工作者创建昂扬向上、奋发有为的干事环境，做到人尽其才、才得其位、位创其绩。

三、做到三个必须，塑造良好形象

第一必须有宽广的胸怀。海纳百川，有容乃大。作为医生，对于患者的责难，同事之间的误解等要有正确的态度和心胸，以诚待人，以理服人，才能凝聚成一个团结和睦的集体。其次必须有严格的自律。认真学习党的路线方针政策，努力实践科学发展观，求真务实，清正廉明;不该说的不说，不该许的诺不许，不让千里长堤溃于蚁穴。第三必须有高远的境界。一个好的医生必须立足长远，有前人栽树、后人乘凉、敢当人梯的觉悟，有新竹高于旧树枝的勇气，有敢于创新的胆略，有俯首甘为孺子牛的情操，用明天的眼光做今天的事情，多做基础工作，多干惠民实事。

四、抓住四个关键，提高服务水平

在业务上，本人刻苦钻研业务知识，一丝不苟，尽职尽责完成本职岗位所承担的工作任务，工作成绩突出，成为本单位针灸骨干。开展了针灸治疗内、外、妇、儿常见病、多发病的诊治，对某些慢性顽固性疾病，采用自己独特的手法，取得了很好的效果。尤其擅长治疗各种疼痛(颈肩腰痛、三叉神经痛、偏头痛、痛经……)、神经性耳聋耳鸣、面瘫、腰椎间盘突出、失眠、中风后遗症等。

一年来，通过大量病例观察，运用独特的治疗方法，取得了事半功倍的效果，撰写了“浅刺电针加频谱治疗早期面瘫临床观察”、“浅刺夹脊穴加频谱治疗腰椎间盘突出临床观察”等论文，并相继在省级刊物上发表。对处在中医理论前沿的“经络系统的实质”进行探索，并发表论文，其论点被日本一学者在实验研究中证实。本人在临床中，深感患者恐惧针刺疼痛，经反复研究实践，创立了“无痛”针法，使患者乐于接受，深受好评。针对部分无法行走的偏瘫患者，本人无偿上门服务，精心诊治，直至患者可到门诊就诊，曾多次收到患者表扬信。

在科研教学上，积极配合本单位其他人员，开展科研活动，先后参与了高血压、糖尿病普查研究工作，参与本市一年一度的科技活动周，完成了多项科研项目。在教学上本人坚持培养并指导临床医师实践操作，组织指导本专业的技术工作和科研工作，近年来，本人对“神经性耳鸣、耳聋”的诊治做了进一步研究，疗效有了新的突破。

在业务学习上，本人深切认识到一名合格医生应具备的素质和条件，努力提高自身业务水平，不断加强理论学习，通过订阅大量书刊，学习有关针灸指示，写下大量读书笔记，经常参加及省市内举办的学术会议，聆听专家学术讲座;积极参加各种学习培训班，不断提高自己的业务水平，充实了自己的理论指示，为更好地使理论与实践相结合提供了扎实保证。

在管理上，本人在今后的工作中，本人将更加刻苦学习，认真履行职责，开拓创新，不断提高专业技术水平，为祖国医学发展贡献毕生力量!

谢谢大家!

述职人：xx

20xx年xx月xx日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com