# 参加管理心得体会5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2022-09-27

*我们在写心得体会时，注意态度要十分真诚，为了及时记录下自己的内心感受，我们要认真写心得体会，以下是职场范文网小编精心为您推荐的参加管理心得体会5篇，供大家参考。参加管理心得体会篇1在公司的领导下，我参加了一个关于《非人力资源管理》的讲座。在*

我们在写心得体会时，注意态度要十分真诚，为了及时记录下自己的内心感受，我们要认真写心得体会，以下是职场范文网小编精心为您推荐的参加管理心得体会5篇，供大家参考。

参加管理心得体会篇1

在公司的领导下，我参加了一个关于《非人力资源管理》的讲座。在这节课上，听完讲座后，我感受到了很多，也感受到了很多，主要有以下几点：

一、没有完美的个人，只有完美的团队。

个人的能力是有限的，只有进入团队的力量是无穷无尽的。一支好的团队必须首先团结起来。其次，我们应该学会相互学习，学会宽容和理解。团队成员应该更多地为对方而改变。如果他们不宽容，他们就会兼容。如果他们不理解，他们就会互相理解。这样，每个人都能做得更好，而个人的进步却微乎其微。团队的一大进步，如果每个人都粗心大意，交换可能是整个团队的灭亡。

二、终身学习，态度决定一切。

我们都应该有积极主动的态度，生活和工作，每个人都要面对太多的人和事情，太多了。也许激情不是，也许，消极的态度，但必须理解他们的职责，责任，积极主动、全力以赴去工作。

三、生活有爱才有意义，学会珍惜和欣赏。

我们浪费了太多年的青春，但人们必须懂得珍惜现在和未来，珍惜身边的人和事物，珍惜商机和展示我们的平台，感谢周围的人，感谢社会，感恩的企业，感恩的领导给了我对我工作的支持和信任。感谢我的同事帮助我，感谢企业给我机会工作和展示平台。

四、工作马上做，有节奏，不做拖沓。

时间是最大的一个延迟，期待依靠在未来，当有事情，有时间去做这件事，明天做，做后，等，是一种最浪费时间的坏习惯。拖延是一种对失败的恐惧，恐惧不如人，但它会使我们筋疲力尽，不仅无用，而且浪费时间，所以要养成立即做事的习惯，现在就做，做好它。我们不仅可以克服拖延的坏习惯，随着时间的推移，我们会培养出果断的智慧和勇气，所以马上去做。

以上是我在课堂上的收获，我知道我的感觉不是很深，但我会继续这样下去。

最后，我希望公司能站得更高，看得更远，走得更远，我会全力以赴的。

参加管理心得体会篇2

xx经营管理部是公司设在xx的重要部门，既要管理xx片区的经营工作，还要对接与上级各部门的联络。平时部门参与的投标工作较多，工作较为繁重，加班加点成了常态，因此，有效减压、控制自身情绪变得十分重要。

一、调节压力

1、在空闲的时间里，多组织一些团队体育活动，如球类赛、田径赛等，使职工们收获身心的锻炼和放松。

2、定期组织职工们学习专业技术知识，提升职工岗位本领，让大家对工作充满信心。

3、建立部门图书室，让大家利用空闲时间阅读，养成阅读的良好习惯。

二、注重形象

除了平时的经营工作及生产管理外，xx经营管理部还承担着对上级主管部门及业主或合作者们的联络工作。因此，“讲形象、重礼仪、强沟通”成为我们的工作要求。

服饰要整洁、大方、适宜，要穿得出彩、穿得巧妙；注意自己头发、妆面、口腔、指甲、体味这些细节，保持良好生活习惯；不管是上级与下级、贵宾与普通人，我们都必须保持微笑。

三、善于沟通

沟通也是日常工作中不可或缺的一项内容。以前我与别人商谈时常常抢话、打断他人谈话。如今更明白了要学会尊重，学会倾听他人，不要轻易批评、指责和抱怨他人，要主动与他人打招呼。

通过这次学习，我认识到自身缺陷，今后工作中，我将努力提升自我、鞭策自我。

参加管理心得体会篇3

11月26日上午，我院承办的河南省医院协会人力资源管理分会成立大会暨学术研讨会如期举行，王副院长带来《实施人才兴院战略，助力医院持续健康发展》的专题讲座。

王院长首先介绍了现代医院人力资源管理的内涵与发展阶段，从医疗供给侧改革、“健康中国2030”规划纲要等方面分析了人力资源管理的重要性，强调了人力资源管理的核心是以人为本，通过有效的管理使得员工发挥最大主观能动性。

随后他从现代医院人力资源管理的现状分析入手，总结了现代医院人力资源管理中出现的各种问题，并针对这些问题的提出了自己的想法，总结概括为医院人力资源管理的“123456”即1个理念，2个目标，3个机制，4个智能，5个原则，6个模块。他提出医院的管理者要更新管理理念，不能把员工视为成本单元，应该视员工为有价值的重要资源。

最后王院长从我院院情出发，从制定科学的规划、人才培养制度的建立、人才梯队的优化、科研平台的搭建、人才管理机制的创新五个方面介绍了我院在人力资源管理的实践中的具体做法与所取得的成就，并重点介绍了对未来医院人力资源管理的几点思考与感悟，提出了医院人力资源管理的新标准：沟通、共识；信任、承诺；尊重、自主；服务、支持；创新、学习；合作、支援；授权、赋能。

通过近三个小时的分享，我对人力资源管理有了更深入的理解，也有了一些感悟：

一是随着医改的推进，公立医院的发展也面临着竞争压力加大的形势。从专业技术来看，医院之间的确有差别，但是医院运营情况的好坏关键在于管理，而人是管理的核心。如何把人才与医院的文化和发展纲要结合起来是人力资源管理的关键。人力资源的重要职能，就在于通过对医院人力资源最有效的整合和运用而使医院的运营效果达到最优化。

二是人力资源管理不仅要把每个人作为个体来看，也要发挥组合的力量，形成团队凝聚力。好的人力资源管理就是要充分发挥每个人的能力，让1+1>2，从经济学角度考虑就是要达到人力资源的最优化配置。

最后，除了搭建展示的平台，学习平台的搭建同样重要。有统计数据显示，知识每三到五年就会完成一次更新，如果疏于学习，那么最终也会反映到管理无序上面来。然而对人才的培育不能一视同仁，要根据不同的需求进行差别化的培育，有的放矢，才能让人才培育落脚到提升经济成效和管理效率上来。

参加管理心得体会篇4

为期一周的培训让我更新了领导力、执行力、沟通力、礼仪等方面的知识，接触到宏观经济形势与供给侧结构改革、互联网+、企业创新发展理念与突破路径等方面的新知识。

认真学习，学有所思

课程结合管理工作中的困惑、提升管理力的关键及互联网+思维及企业创新发展的路径等进行设置，针对性强，指导性强，给我带来了三点较深刻的启示：一是制订目标和规则、有效沟通、及时反馈对于提高团队领导力与执行力非常重要；二是掌握压力调适与情绪管理方法以及得当的沟通与礼仪将使管理变得高效与顺畅；三是“道简易行的价值观和耳濡目染的行为规范”是企业文化培养和发展的关键点。

秉承“求是、创新”校训，努力做到学以致用

通过学习，我体会到管理的核心始终贯穿着“以人为本，鼓励向上”情怀。这与浙大以真理为依归、以天下为己任，培养高素质创新人才的“求是、创新”的校训一脉相承。这种情怀与理念为我今后的工作理清了思路，指明了方向。今后将注意探寻工作的规律，总结推广好经验好方法，提升团队素质，加强管理，开拓创新，凝聚员工共谋分公司高质量发展。

参加管理心得体会篇5

阳春三月，春光明媚，好运就如同这早春的娇阳，放射出一缕阳光照亮我的前途：先是幸运地通过副主任护师的理论考试；当我还正在担心今年的i类学分不知如何达标时，便落下及时雨：护理部通知我去参加贵港市护理学会举办的《护理创新服务管理培训班》学习，学分问题及时得到解决。心情如同暖风扑面，拂去寒冬的冷酷无情。在此非常感谢护理部领导们对我的关心！

为了能更好理解老师课件内容，在上课前先把课件内容翻阅，对它就有了初步的了解，听起来就没有那么吃力了。每天刚开始上课时精神抖擞，可是在这“春眠不觉晓”的季节，春困像个调皮的孩童时不时来捣乱，增加学习难度。

此次讲座的主要内容是护理质量管理、等级医院检查经验交流、pdca持续质量改进、专业护士的阐述等，而最重点是品管圈活动和qc手法的运用与质量持续改进的应用。这次学习让人茅塞顿开，大开眼界，以前在一级质控中感到困惑的问题找到了出路；专业护士、专科护士是绝大多数护士职业生涯需不停的追求，自我成才梦想，并不是只有当护士长才是唯一的追求；品管圈活动和qc手法的运用与质量持续改进的应用甚至还与我不谋而合，我个人理解其实就是护士个个参与质量管理，找出存在问题，追踪问题原因，找到解决的对策，制定出相关工作流程或制度，减少或杜绝差错事故、护理不良事件的发生，提高护理质量，创造优质服务。我一直认为一位护士要想尽快成熟，必须要在日常工作中找到自己存在的问题，加强业务学习，多向同事请教、找到正确对策，持续性改进，才能日趋成熟、完美。在应对各种各样的检查中盲目地消及应对就像打没有准备仗，赢的几率可想而知。只有认真学习，完全掌握了检查的标准、各种技术操作流程，遵守规章制度，有意识地在日常工作中贯彻落实，做到年有计划，月有措施，周有重点，日有实施，今日没有完成，最迟明天一定加班加点完成。做到平时勤练兵，关键时刻便不会手忙脚乱，一败涂地。我相信谁都不想领导一天到晚像监工一样在身边盯住，而且就算是盯也盯不住，最好还是靠自觉，丢弃私心杂念，自查自纠、互查互纠才能共同进步，达到双赢。

这次的学习收获也在科室与护士姐妹们一起分享，大家也从中得到了一些新理念的灌输。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com