# 云教培训心得体会通用6篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-04-17

*心得体会是一本永远不会写完的书，它可以不断地更新和补充，在平时的生活中，我们一定想过要写心得体会来记录自己的感受吧，职场范文网小编今天就为您带来了云教培训心得体会通用6篇，相信一定会对你有所帮助。云教培训心得体会篇1为期一周的学前教师培训即*

心得体会是一本永远不会写完的书，它可以不断地更新和补充，在平时的生活中，我们一定想过要写心得体会来记录自己的感受吧，职场范文网小编今天就为您带来了云教培训心得体会通用6篇，相信一定会对你有所帮助。

云教培训心得体会篇1

为期一周的学前教师培训即将结束。作为一个非学前专业的学生，这次培训可以说是一次全新的洗礼。

这次培训从开学典礼开始，去学习了老师关于幼儿园一日活动组织实施的讲解，老师和老师探究式教学教育活动的设计与思考，老师对幼儿体育的要求与实施，最后是听课，给了我很多专业上的收获。

本次培训形式多样，内容丰富，主题明确。每一位专家说话都小心翼翼，很专业，让我觉得自己在学前教育领域知识匮乏，激发了我强烈的探索欲望。

当老师容易，当好幼师不容易。这次培训学习给我带来了很多好处。

首先，训练方式轻松愉快，人性化关怀，教师高度参与。

我之前参加的很多培训都很理论化。专家在台上不停的讲，老师在台下不停的录音是常事。他们之间的互动非常少。虽然这种方式的训练效果会给当时的学生一定的触动，但是训练结束后，除了厚厚的一张纸条，很多想法变得有些别扭，但真正在实践中静下心来的却很少；但此次培训授课的专家非常注重调动学生的积极性和参与性，整个过程是在与学生充分互动中解惑、分析教学实践问题。

其次，培训内容丰富详细，实用性和指导性强。

这次为我们培训的专家教授都有丰富的.教学实践经验。他们给我们带来了很多前沿的想法，同时从不同的方面总结提炼了他们的很多工作实践，直接教会了我们他们丰富的人生经验和宝贵的教学实践经验，让我们少走了很多弯路，真的受益匪浅。

第三，我明确指出，在教育中，要尊重孩子的主体地位，给予孩子足够的尊重和信任，根据不同年龄的孩子在教育中的不同侧重点，实施相应的教育教学活动。

我很清楚，老师应该是一个有爱心的人，善于观察孩子的生活和学习，从孩子的生活和兴趣中发现孩子，引导孩子，教育孩子。我们不仅要学会“教”，还要学会反思、学习和做人。

最后，通过这次培训活动，我知道教学能力建设包含着丰富的内涵，不仅包括教师素养、教学能力和教学方法，还包括教师教书育人的能力。

提高我们幼儿教师的教学能力，不仅需要先进的理念和高超的技术，更需要对孩子充满爱心和无私的关怀。我们将更加积极地践行教师职业道德，迅速提高思想道德素质。明确用什么样的职业道德、情感、态度、行为、风格去待人接物、处理问题、做好工作、服务父母。

我也明白，良好的师德是教师敬业无私的内在动力，是挖掘教师潜能的不竭源泉。我愿意做儿童世界的守护者！

云教培训心得体会篇2

3月24日至3月28日我参加了高培党校举办的为期五天的兼职教师培训班，刚开始对这个培训班没报什么期望，因为我所在的培训学校也连着办了两期相似的培训班，心想他们也弄不出什么新花样来。

可是在开班第一天的拓展课上，张颖老师就带给我不一样的感受：她选的团队项目很精干，还根据我们这个班的人员情况做了调整，特别适合我们这个年龄段的，现场掌控能力比较强，最后的归纳提炼也比较到位，有些拓展游戏还挺有借鉴意义的。下午是张玉珍院长的课，以前听过他的课，所以心里还打着小鼓，害怕他老调新唱。还不错，上课形式与以往不同，内容也有了很多扩充，是一堂不错的示范课，幽默风趣，解决了一直困扰我的关于培训方面的问题。ppt是张海英老师讲的，以前听过宋婷老师讲的《ppt的五项修练》，我觉得讲的已经挺好的了，张老师还能怎么讲呢？没想到她也带给了我新的东西。她讲ppt不是从纯技术的角度讲的，而是把它上升为作品，从增加它的艺术性的角度来讲，教我们如何做出有自己特色的ppt来，而不仅仅是一个演示文稿，她还介绍了一些新技术，培训方面的新理念，如碎片化学习，社会化泛在学习等等，鼓励我们不断学习，跟上技术进步的脚步，真是站在不同的角度就会有不同的视野。

第二天是石化管理干部学院的蒋宏丽老师给我们讲的兼职老师授课技巧，描绘了兼职老师的发展前景：国外现在把好的员工培养成好的专家和好的领导，把好的领导或专家培养成好的讲师，兼职老师来自于基层，最了解现场的生产实际，如果能成长为培训师，则比外聘专家更具优势，更贴合企业的需求。蒋老师还让我们观摩了目前国内一些颇具争议的培训师的讲课视频，她让我们保持一种开放的心态，分析其吸引人的方面，学习他们的长处，而不是一味地批评。另外对于爱玩游戏的孩子，应该从研究孩子的认知心理入手，了解孩子喜欢游戏的原因，因势利导，开发出适合孩子学习的游戏课程，而不是一味地批判与打压。

通过这次学习，深深感受到：活在这个知识经济时代，要活到老学到老，才不会落伍，不会被淘汰。

云教培训心得体会篇3

本次烟草行业行为规范培训虽然只有短短的两天课程，但我感受颇深，受到很大的启发，简单归纳如下：

一、要有创新思想，团结协作的精神。

变革创新是一个企业保持竞争力最有效的手段。只有整体地、动态地、本质地思考问题，才能对问题进行全面准确地分析和把握。中层管理人员要将公司的整体战略规划和核心价值观念转化成为所有员工紧密相关的远景目标和行为准则，要让每一个员工理解、接受、认同我们的价值观，并在工作中实践。一个成功的企业必须有一个共同的核心价值观，不能认同我们企业价值观的人，就不能胜任我们企业的工作。

二、做一个激情的领导，带一支激情的团队。

作为一名管理者拥有的权力就等于权威，然而拥有权力易，赢得权威难。权威并非源于领导手中的权力，而是来自人格魅力。我们的很多能力都是在工作中逐步培养起来的，现在滨州烟草队伍逐渐年轻化，新人在工作中难免犯些错误，错误并不可怕，可怕的是没有让他发挥的机会，我们要兼容并蓄，允许失败，不能压制人才。提一句口号叫“允许失败，鼓励创新”，没有一大批新人的成长，公司就没有未来。所以我们要用自己的品德、学识、能力和工作绩效来建立自己的管理威信，利用开放型的组织形式，让各式各样的

观点充分交流、沟通。根据岗位要求和人员特点划清职责，明确任务，合理授权，建立激励和约束机制，充分发挥每个成员的作用，鼓励员工主动承担责任，使自己成为企业的推动者，核心价值观的倡导者和言传身教者，从而获得员工发自内心的信任和尊重。除此之外要激发员工对企业的忠诚，关爱下属，包容下属，用使命感来激扬下属的斗志，使其变得更为自信和有激情，从而得到双赢。

三、扮演好一个优秀的中层管理者七个角色定位。

（一）三承三启。

即承上启下、承前启后、承点启面。企业中层管理人员不再是简单信息上传下达的“传声筒”，还要把上下游的信息放在企业发展的全盘考虑中，要正确地进行自我认知，处理好“心态问题”，切实组织落实具体工作事宜，确保企业的持续健康发展。

（二）责任承担者。

作为公司中层管理人员，我们要有正确的责任观。在企业的管理过程中，中层代表着整个公司或整个部门的利益，所以要有很强的责任意识，能主动地承担责任。

（三）业务辅导员。

除传统工作环节中的计划、组织、协调、控制四项基础职能外，一个优秀的中层管理者还要对部门员工的业务起到辅导作用，如果员工是开车的新手，那中层要在其中起到“教练”的角色。

（四）行为建设者。

正人先正己，做事先做人。中层管理者要想管好下属必须以身作则，充分发挥党员干部表率作用，严格遵守行业相关规章制度。

（五）部门战略执行者。

这要求企业中层要有管理者的思维，而不仅仅是简单执行上级的决策。

所谓“没有规矩不成方圆”，一要有强烈的制度意识；

二要有推行细节管理的能力，能做到对所负责工作的“持续纠偏”，打造企业和员工的细节竞争力；

三要有原则，正确的坚持，错误的坚决反对；

四要有责任感，处处能以身作则，说到做到；

五要有主人翁意识，对工作自动自发，全力以赴。

（六）细节观察者。

在细节决定成败的社会，中层干部对细节的持续关注，将会影响普通员工的工作态度和习惯。行为心理学研究结果表明：21天以上的重复会形成习惯；90天的重复会形成稳固的习惯。即同一个动作，重复21天就会变成习惯性动作。同理，同一个想法，重复21天，或重复验证21次，就会变成习惯性想法。

（七）问题整改者。

中层管理者应是主动发现、承担并且解决企业每一个问题的人，要做到三不放过：

一是发现问题，没有找到原因不放过；

二是发现问题，没有找到责任人不放过；

三是发现问题，没有更改措施不放过。

通过这为期二天的学习，让我在思想方面得到了升华，在心灵方面得到了洗涤，在理念方面又得到了一次熏陶，感

谢公司给我这样的学习机会，我将学以致用，为滨州烟草的发展而倾尽全力！

云教培训心得体会篇4

来公司已经一个月了，我的采购工作也在忙忙碌碌中度过了，对于公司的基本规章制度及采购的工作内容及工作流程都有了基本的了解。觉得做好采购工作就像买一件称心得体的衣服一样，要货比三家，争取用最低的价格买到最优的品质。虽然工作中有一些不当之处，但我都积极改正，并做好记录，避免再犯，争取尽快融入这个团队。

第一个月我主要采购一些零散的小配件，我以十分的热情投入到工作中，我们的老员工都很热情，只要我有需要，他们都会给予热情的指导，让我感觉很温暖，从而会给自己制造压力，一定要把工作做好。通过这一个月的工作，针对影响自己工作效率的事，我总结了以下几点经验：

1、 要多问、多想、多做。对于不明白的事情一定要问清楚，这样才会少走弯路，以较快的速度熟悉掌握采购工作的内容、重点及核心内容。

2、 在做单前一定要查看历史记录，请教周围同事，对于所要采购的东西要了解清楚其行情，这样才会事半功倍，提高工作效率。

3、 要分清主次，紧急的.事情先处理，不能影响生产的正常进行。

4、 单子要分门别类整理，未处理的、正在处理的、紧急事项、一般性事物要分开，这对于提高工作效率很有帮助。就像公司推行的6s，如果认真贯彻执行，不流于表面形式，对于我们的实际工作还是很有帮助的。

5、 采购工作不仅同外部打交道，与公司各部门之间的沟通交流也是很重要的，要想让工作更出色、更顺利的进行，一定要有认真的态度，诚恳的为人。

工作还有很多不足，这是我今后改善的方向，努力的目标。感谢公司给我这次工作机会，我将尽职尽责做好本职工作，全心配合大家的工作，我喜欢这里,并且很愿意把这里当作发展自己的平台,和公司共同发展,做出自己最大的努力。

云教培训心得体会篇5

苏霍姆林斯基说过：“如果你想让老师的劳动能够给老师带来乐趣，是天天上课不致变成一种单调乏味的义务，那你就应当引导老师走上从事一些研究的这条幸福的道路上来。”幼儿教师远程培训，一种崭新的培训方式，带我体验研究的幸福。

远程教育培训有一个月的时间了，我感触颇多。聆听了专家的讲座，犹如洗涤了一遍心灵，心中似清泉涌动，双眸被清泉擦亮，似乎看到了曙光。细细品味，余香袅袅。专家的细微之处深深地打动了我，让我反思，促我奋发。关注幼儿，关注每一位幼儿，才是真真的教学活动。去掉矫揉造作，去掉浓妆艳抹，细品草根的真实，感受真情流露，还有人性的还原。

远程培训，给我们提供了一个多样化的学习平台。是对教育观念的不断更新，也是对教育教学方法的改进和提高。通过理论学习和与同事们的交流、研讨、思维的碰撞及对自己在教育过程中的反思，发现了教育教学过程中存在不足，也找到了解决问题的办法和自己努力的方向。教师要充分信任孩子，相信孩子完全有学习的能力，把机会交给孩子，俯下身子看孩子的生活。平等参与孩子的获得。教师把探究的机会交给孩子，孩子就能充分展示自己学习的过程，教师也就可以自如地开展教学活动。给他们想、做、说的机会，让他们讨论、质疑、交流，围绕某一个问题展开辩论。教师应当让孩子充分思考，给孩子充分表达自己思维的机会，让幼儿放开说，并且让尽可能多的孩子说，这样，孩子自然就会兴奋，参与的积极性就会高起来，参与度也会大大提高，个体才能得到发展。

社会飞速发展的今天，孩子接触的人和事物非常多，对教师的要求也在不断地提高。要求教师既是教育的实践者，又是教育的研究者，在一日活动教育的过程中，要根据孩子的.年龄和心理特点，以课题的形式，研究促进孩子全面发展的最佳途径和有效方法，以最佳的途径达到最理想的目标。因此，教师是授业者，也是学习者；既博学多识、又深刻敏锐。只有当教师的教育与研究融合在一起的时候，教师的教学与反思才可能有机结合，当教师的研究成果转化为行为时，我们的教学才具有教育哲学的意义，教师的行为也有了更丰富理论的内涵。

云教培训心得体会篇6

优秀的老师不仅让人赞赏，更让人感动!因为他们身上那种对音乐教育的专情与热爱，对学生发自内心的关爱和广博的学识，立足于为了学生成长和发展的稳健的教风，是教育之路上美丽的风景，

更是让人感动的情怀!两天的学习太短，感受却分外深刻。名师风采和专家们生动的课堂与讲座给了我很多启发，也给了我前进的信念和动力。我也会以他们为榜样，不断学习，反思和成长，努力做好以下方面：

1、加强学习，注重知识的涉猎与积累，丰富自己的学识和文化修养。让自己成为一个有广度的教师，能够准确轻松地理解和把握音乐教育教学的理念与标准。从文化和品性上修炼和提升自我。

2、强化科研意识，让自己静下心来潜心教学，多阅读音乐教育教学专著，善于吸收和借鉴他人的优点长处不断改进自己的教学，做到在学习中实践，在实践中反思，在反思中成长。

3、加强音乐教师专业技能学习提升，多学习研读音乐教学专著，加强歌曲即兴伴奏练习及儿童歌唱训练等方面的学习积累，让自己的教学更专业，更精彩。

4、转变消极观念，多从自身找不足和突破，对于教育教学中的问题和困惑要正确看待和积极解决，勇于在“艰苦”的环境中“创业”，不断学习，反思和积累，逐步形成个人特色教学风格。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com