# 2024年乡镇分管领导半年工作总结(汇总10篇)

作者：红尘客栈 更新时间：2023-11-18

*总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。乡镇分管领导半年工作总结篇一今天在这里我作*

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**乡镇分管领导半年工作总结篇一**

今天在这里我作为《季季鲜股份有限公司》的总经理向大家做20xx年上半年工作总结汇报。

首先，感谢大家半年来对我的工作的支持和信任，是我们大家共同的努力才使得我们这个公司有今天如此辉煌的成绩。同时在这里我还要特别的感谢一个人，那就是我们的指导老师赵老师。是他在背后默默无闻的指导我们的工作才使得我们每一步走的如此塌实、顺利。虽然我们公司小，资金比较单薄。可是我们的成果却是喜人的，我们的营业额远远大于我们的投入资金。这些都是与我们公司上下一心团结奋进密不可分的。

火车跑的快全靠车头带。我们有一个决策果断的董事会，他们的决定往往对我们公司的发展起者决定性作用。在此我们也向我们的董事会表示感谢。

当然，我们有了这样的火车头还要有好的铁轨！我们的技术部就象我们的铁轨一样。因为他是我们能够跑的动跑的快的基础。我们的技术部陈鹏陈经理毫不犹豫的承担起这样的责任。举个简单的例子来说，如果我们的番茄苗在早期染上严重的病虫害，而技术部对此进行放松，任其发展，那我们的后果是什么？颗粒无收！那就意味着我们的投资将是泥牛入海。但是我们的.技术部对公司内的各项技术指标要求甚严，从不放过一虫一害。是他们的辛勤工作才有我们如此好的收成！才能让我们的产品优质优量，受到广大消费者的欢迎。

提到我们的产品，就不得不提及我们的销售部。只有有了健全的销售网络才能让我们生产出的产品转化为我们的资本。我们的戴伟戴经理便完成了这一神圣的使命。从如何出售我们的产品，在哪里，由谁来负责当日的价格是多少，这些问题他都一丝不苟的考虑。对于公司所要购买的生产工具、化肥必须的开支他都要精打细算，使我们的资金投入达到最少而让我们的收获到最大，为我们有如此的营业额做出自己的贡献。

在我们这个公司中，还有三位巾帼英雄，一位是我们的人事部经理刘媛刘经理，另两位是我们财务部史亚俊经理和出纳员高丽。

在各式各样的公司中，人事部是一个比较复杂的部门，因为它是人与人打交道的地方，不乏有人情面子问题，是一个工作环境复杂的地方。所以我们要选择能够担当此职的人第一要铁面无私，公事公办，从不徇私枉情；第二要受到大家的一致认可和尊敬；第三要有领导能力能够准确无误的对人事做出抉择。最终我们经讨论研究聘任刘媛为人事部经理而她也没有让我们失望，从没错判过一件案子，还从侧面支持着各部经理的工作，调动每位职员的积极性，让我们的人力资源发挥到最嘉水平！

最后提到的这两位是我们公司的两位财神。史亚俊经理和出纳员高丽，她们一个负责帐目，一人看管现金。每一分钱花在哪，什么时间花的，具体数目是多少，提款人是谁，在她们的帐目上都清清楚楚的记录着。一个公司的运营状况如何，看到她们的帐目便一目了然了。在我们的一笔笔支出与收入当中，她们从没少过一分钱，为公司的正常运做做出了自己的贡献，我在此代表各位股东向各位经理表示感谢对她们的工作给予肯定。

与此同时，我们的职员便是推动我们公司这条大船前进的水。大家从没有因为活脏、活累而推出自己的岗位。翻土、施肥、喷药、收果、出售这些都记录着我们职员留下的汗水。

特别是在番茄收获的旺季。夏季炎热，中午时间短，课程紧张等等都是摆在我们面前的问题。但是每位职员依旧顶着中午的烈日到售货点去卖西红柿。吃不到午饭，就让同学随便带点；不能午睡，大家就换班来卖。而那么热的天气，我们所有的职员没有一个人拿公司的钱来为自己买一瓶水。我们这样的努力终于使我们的销售额在第一个星期就高达500元。这是我们用汗水换来的，我们一直坚持这样饱满的工作热情。但期末的考试一个接着一个，我们本意不够的时间更加紧张。为此，我们找到小食堂把西红柿送到那里。这就需要我们每天早上提早一个小时起床，采摘、送货都要在这一个小时内完成，而后我们再去上课。

我们的记录中，没有一天延误过供给小食堂的西红柿而且没有一天耽误过我们的课程。我们每位职员都认真地完成着自己的职责，为我们公司的发展做出了最大的贡献。

我们公司虽然接近尾声，但他给我们带来的收获却永远让我们受益，在我们的人生道路上有这么值得然我们会议的一段插曲，我们将会引以为骄傲。《季季鲜股份有限公司》，也许在若干年后我们当中真的有人后组建自己的公司，到那时他也许就会得心应手，毕竟曾经历过。

在接下来的工作中，我们应当做好20xx年下半年的工作计划，争取将各项工作开展得更好。

最后，祝每位同事都有一个美好的未来。

**乡镇分管领导半年工作总结篇二**

杨一辉校长，主持学校全面工作。

何本德教导主任。分管教务工作。负责课程分配、学籍管理、编班、档案建设、家长

会、图书、仪器的使用、师资培训、“两操”、“两课”、考核考绩、评优选先等

工作。

陈琛总务主任。分管后勤工作。负责校产管理、校园规划及建设、“亮丽工程”、安杨顺军

王存刚

柯贤耀

李加勋

陈绍本

罗灯举

2013

第1篇：分管领导分管领导安全工作责任书为牢固坚持“安全第一，预防为主”的方针，努力创建广东省“安全文明校园”，现学校与校分管领导签订安全工作责任书。其主要内容如下：一、工......

**乡镇分管领导半年工作总结篇三**

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、充满期待的2020年。回望2020年度的工作生活，感受到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。新的一年到来了，也带来了新的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘来回顾和总结过去一年来所做的努力。

公司领导对人力资源部的建设极为关心，这对于人力资源部同事来说无疑是的强心剂。过去，大家可能对“人力资源”这个词语感到有点陌生，不知公司设如此部门真正的用意在哪里。通过今年大家的同心协力，已慢慢取得了公司各部门绝大多数人的认可与支持。上半年因部门人手紧缺，使得一些工作无法真正展开，一直在做着基础工作，今年上半年\_总监任职以来，对人力资源部工作进行了整理，明确了每个人的工作职责，使分工更加细致化，现对于今年的工作总结如下：

因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况;填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提借准确的信息。

二、负责管理员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续

到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

三、结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表

其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。

今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统，但因公司许多工作岗位性质的不同，员工工作时间经常需要弹化管理，还是不能很好的交上令人满意的考勤数据，但为了防止有些员工“言过其实”，照成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

一、执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜

对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

二、今年以来，公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施

比如以往只有市场推广部人员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现;每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活;考虑到员工的安全保障问题，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司取得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了激励员工的作用。

三、进行促销人员的管理工作

自今年9月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，通过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，但是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是五叶神市场的重要组成部份，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

四、协助做好招聘与任用的具体事务性工作

包括发放招聘启事、收集和汇总应聘资料、安排面试人员、跟踪落实面试人员的情况等。

五、帮助建立积极的员工关系

协调员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动。

此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。2020年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来说话。最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好。

**乡镇分管领导半年工作总结篇四**

x年，在市委、市政府的正确领导下，在市政法委、综治委的具体指导下，我认真学习贯彻“”重要思想，牢固树立和落实科学发展观，从自身做起，从班子成员抓起，强化治安防患意识，严格落实综合治理各项措施，有效维护了社会稳定，确保了各项综治目标任务的的实现。

一、强化领导，严格落实工作责任。

注重从自身做起，不断强化思想认识，切实重视做好综治工作。一是强化教育引导。做为单位负责人，要注重从班子的思想抓起，要求全体干职工充分认识到民政工作是社会稳定的基石，工作做得好与坏直接关系到社会的稳定，关系到民心和稳定。从而使大家在思想上绷紧了综治工作这根弦。二是成立了领导机构。为使综治工作有人抓，有人管，我们及时调整成立了局综治领导小组，由局长任组长、分管综治工作领导为副组长、股室负责人为成员。领导小组的成立为综治工作的顺利开展提供了保障。三是落实责任。为及时处理来信来访和上级领导交办的任务，我们做到分工明确，责任到人。实行信访“首问负责制”，把关口前移，把矛盾处理在萌芽状态。通过扎实有效的工作，我们从没有因处理不及时而引起上访和事态的扩展。

二、严格条件，确保城乡低保顺利实施。

为切实做到应保尽保、应退尽退，和杜绝优亲厚友、虚报冒领、截留挪用的现象的发生，防止群众因低保不公而上访举报，要求低保等股室人员坚持实行严格的低保准入制，建立健全了低保义务监督员和评议制度，严把低保审批程序和享受条件，搞好动态管理。今年，我市低保规范化管理水平得到明显提高，城市低保较好地实现了应保尽保的工作目标，到xx年底，全市共保障城市低保对象7014户15656人，占非农业人口比例的7.70，其中保障常补对象1410户，2221人，非常补对象5604户，13435人，全市累计发放城市低保资金1992.31万元，9月份当月人均补差达145元，1-9月共发放各类补贴280.75万元，累计新增低保对象762户1753人，清退低保对象321户740人，对268户612人家庭人口和家庭收入发生变化的低保对象及时调整了其低保待遇，真正实现了动态管理下的应保尽保。新增农村低保对象4365户，8157人，所有农村低保对象从xx年元月始普调15元/月，确保了农村困难群众全部纳入低保范围。缓解困难群众看病难，大力开展医疗救助。xx年，困难群众门诊救助6656户，救助金额159.6万元，住院救助3184户，救助金额925万元。社会救助各项指标都已达到或超过xx市下达的指标。

三、强化救灾救济，维护灾区的社会的稳定。

进一步完善了救灾应急预案，做到准备充分，密切关注灾情的发生。今年年初，争取财政安排资金390万元，用于救济受灾灾民。同时上级又下拨资金246万元，用于因雨雪冰冻受灾的群众，现已全部发放到了灾民和特困户手中。5.12四川大地震后，我们配合好市委市政府开展抗震救灾捐赠活动，先后组织了两次大规模全市性捐款活动，共募集资金830.8万元，列xx市前列。其他社会救济对象的救济工作也得到同步推进。在工作中我们坚持查灾、报灾、救灾及时准确，农村特困救助对象准确，杜绝了优亲厚友、虚报冒领、截留挪用、抵扣困难户欠村委会款与及救助与实领不一致的现象，保证了困难群众的情绪安定和受灾地区的稳定。

四、打牢基础，强化移民库区和村级组织社会稳定。

一是移民后扶政策全面落实。今年还对全市11397个移民进行一次全面的核查核减工作，到目前为止，全市已核减移民人数为348人，对已经核查核减的移民按政策实行停发直补资金。没有出现一起因工作失误而引起的越级上访和群体性事件的发生。二是认真贯彻执行《村民委员会组织法》，深入开展以村务公开和民主管理为主要内容的村民自治示范活动。印发了《市开展〈村委会组织法〉颁布实施十周年纪念活动实施方案》，组织各地开展各种形式的纪念活动。认真抓好第七居村(居)委会换届选举工作，制定了选举工作实施方案，召开了换届选举工作会议，培训了工作人员，换届选举工作正在有序进行。

**乡镇分管领导半年工作总结篇五**

2020年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将2020年工作情况具体总结如下：

一、生产任务完成情况

2020年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成\_台柴油发电机组生产任务。

二、全年采取的主要工作措施

1、加强思想教育，提高员工凝聚力。

2020年，我切实加强对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想教育工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

2、加强设备管理，确保生产正常进行。

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

3、加强质量管理，确保产品质量合格。

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。

通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

4、加强安全生产工作，确保生产安全。

2020年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

5、加强降本增效，提高企业经济效益

2020年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

三、存在的不足问题

2020年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足，一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象;二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

**乡镇分管领导半年工作总结篇六**

一、党风廉政建设落实执行情况

（一）按照“一岗双责”要求，认真落实党风廉政责任制。 年初，局党组将党风廉政工作列入党组重要议事日程，并强调党组成员一岗双责，在抓好分管业务工作的同时抓好所分管股室的党风廉政工作，按照组织分工，明确党组成员在党风廉政建设中的责任，本人要求所分管业务股室严格落实局党组党风廉政建设各项目标任务，使党风廉政工作切实做到有部署、有落实、有检查、有考核。

（二）加强教育，增强反腐倡廉意识，提高拒腐防变能力。 一方面通过单位每周例会学习和同志们一起学习党员干部廉政教育的相关内容，如《中国共产党纪律处分条例》、《实施纲要》等党纪政纪方面的内容以及上级纪委有关党风廉政建设文件精神。另一方面在日常工作过程中抓警示教育，提醒、引导所分管股室成员端正态度、对照检查，形成弘扬正气、尚廉倡廉的良好风尚。

（三）强化工作措施，扎实推进廉政工作

今年，按照政府“放、管、服”的统一要求，我分管的商务工作，能在政务大厅窗口办理的业务一律放到窗口办理，并逐步规范程序，对每一项业务按照流程办理，确保运行科学、高效工作。

同时，经常组织股室负责人，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等五个方面，对可能发生腐败行为的风险点进行排查，让人人参与，为有效防控腐败打下了良好的思想基础和制度基础。

二、存在的不足和改进措施

本人在党风廉政建设工作中，做了一些工作，但离组织的要求还有不少差距，思想和工作方法上还存在一些不足，我将在今后的工作中，不断加强学习，强化宗旨观念，解放思想，实事求是，把廉政建设工作做好。

一是继续抓好党风廉政建设责任制的贯彻落实工作。按照责任分工要求继续抓好分管股室党风廉政建设工作。

二是大力加强干部队伍自身建设。采取行之有效的教育方式，如学习讨论、谈心谈话等方式，切实提高党员干部的思想素质。

三是积极探索股室党风廉政建设长效机制。认真总结经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度，把转变作风、强化服务变成干部经常的、自觉的行为，形成长效机制。

**乡镇分管领导半年工作总结篇七**

今年以来，按照分工我协助党委书记总经理抓了党风廉政建设、纪检监察、多种经营、基建工程等工作。对照“四好”领导班子标准回顾检查自己一年工作，概括起来主要有以下五个方面。

一、抓紧时间学习，不断提高素质

今年以来，我除参加公司中心组、市电力公司领导干部培训等集中学习外，注意在平时挤时间学习企业管理理论、电力专业技术知识和党的路线方针政策新理论和知识，注意不断提高自己的政治业务水平。一年来，自己先后学习了企业文化、学习型企业、企业经营管理、特高压电网等方面的知识，并注意撰写学习体会和笔记，注意利用所学指导工作，使学习的内容与实际效果得到了较好的结合。通过学习也较好地养成了学习经常化习惯，提高了学习的针对性和实效性，从而在潜移默化的学习中使自己的政治业务素质和驾驭市场经济的能力有了较快提高。

二、脚踏实地工作，全面完成交办任务

一年来，我配合党委书记总经理主要抓了以下几项工作：

1.加强党风廉政建设，认真抓好各项责任落实。

在层层签订党风廉政建设精神文明建设责任书的基础上，认真按照考核内容抓好各项具体工作的落实。年初，组织下发了《党建精神文明建设安排意见》、《纪检监察工作安排意见》、《关于开展“廉洁从业、依法经营、构建和谐企业”主题教育活动的通知》，制定了公司领导接待日制度，重新修订了《厂务公开、民主管理工作实施细则》。组织召开了行风、优质服务、企业执行力等工作的各种形式座谈会，认真听取各部门的意见和建议。充分发挥党、政、工、团的作用，坚持党风廉政建设与生产经营同安排，同检查，同考核，做到从源头上预防和治理腐败。

2.把预防职务犯罪工作作为党风廉政建设的重点工作，狠抓了各项工作的落实。

一是积极组织协调，与\_\_区检察院签署了预防职务犯罪工作备忘录，为充分发挥检察机关在预防职务犯罪工作中的组织协调作用，进一步加强检企双方的沟通、协调、配合奠定了基础。

二是组织下发了《关于开展商业贿赂专项治理工作实施细则》，进一步建立健全了内控机制，并在此基础上认真开展自查自纠，认真查找和发现在经营决策、资产处置、产权转让、资金结算、工程建设、物资采购、招投标活动、电力营销等重点环节、重点岗位人员中存在的不正当交易的突出问题，实现了主要领导负总责，分管领导直接抓，安排专门力量具体抓，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。

三是加强了对财务收支各个环节的控制和监督，打破了以往的金额不同、审批人不同的审批制度。规定无论金额大小一律从下往上逐层审批，形成了层层监管、相互监督的有效管理机制。

四是重新整合修订了现有的规章制度，达到科学严谨、简单明了，实现了制度的可操作性和实用性，做到凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督、凡事有人负责，避免工作的拖沓和管理上的空白点。

在业扩物资采购和工程项目管理工作中，组织起草了公司《招投标管理办法》，有全面实施了具有自己特色招投标管理模式，规定凡是5000元以上的项目，能招标确定的均要采取招标方法确定，单价小的项目采取打捆招标的办法;所有招标信息均通过\_\_联网站进行发布，同时，专家评标组成员由原来的28人增加到72人，每次招标评标人从专家库随机抽取，公司纪委全程监督;在方法上采取招、评、定三分离的方法，最后由招投标公司向中标单位发放中标通知，保证了物资采购和工程项目运作的合法、合理、合程序。同时，在市公司组织开展的廉政书画和警句格言的征集活动，我的“上有老下有小，廉洁从业要记牢;为妻儿为自己，依法经营走正道”警句格言获得优秀奖。

扎实开展“主题教育”活动。一是组织公司机关全体人员、中层干部和掌握人财物等重点岗位人员，就社会主义荣辱观、廉洁从业、预防职务犯罪等重点工作分三期进行了专门辅导。二是建立健全了纪检监察基础文件资料和纪检监察政工信息平台，把信息平台和资料管理纳入到工作管理的全过程。同时积极参加公司监察学术论文研讨，所撰写的《如何在工程建设和物资采购招投标中遏制“商业贿赂”》一文，获优秀论文二等奖。

3.抓好思想政治工作，确保员工队伍稳定。

组织制定下发了《关于保持共产党员先进性长效机制》文件，积极引导广大党员在实际工作中“树立一面旗、凝聚一股力、带动一群人”。组织各党支部结合工作实际，完善了党员岗位“三高一创”标准和“保持共产党员先进性教育活动与党的先进性建设”主题征文活动，市电力公司党委《关于开展“党员身边无违章、无违纪、无事故”活动的通知》下发以后，立即向各支部提出要求，采取了公司领导包片、科室包所、所长包班、班长包线、党员包村、书记包后进的方法，确保了“党员身边无违章、无违纪、无事故”活动的开展。在“立功立项”活动中，积极组织全体党员、入党积极分子紧紧围绕生产经营工作的重点、难点，组织党员选题立项，积极开展攻关活动，收到了较好效果。

4.多种经营工作。

组织多经人员，积极探索适应市场需要的多经组织机构和经营工作思路，初步形成了公司多经发展的基本框架，并理顺了多种产业资产关系，实现了人员和各项工作的平稳过渡，为多种产业稳步发展奠定了基础。今年1-10月实现多经总收入1.13亿元，比去年同期(8019万元)增加41%;其中：电力实业总公司收入7600万元，两个民营公司收入3700万元;实现利润1000万元，比去年同期(520万元)增加92%;其中：电力实业总公司600万元，两个民营公司实现利润400万元。

三、严格要求自己，时刻注意清正廉洁

一年来，自己能够对照《党章》、《廉政准则》和“八个坚持、八个反对”以及“四大纪律”、“八项要求”“三个不得”严格要求自己。能够认真执行各项廉政规定，基本杜绝了下基层、工作期间或下班后到饭店大吃大喝。未参加过客户和可能影响公正执行公务的宴请，没有参加过各种舞会和高消费娱乐活动，未利用职权向基层单位借款或报销款项，也没为家属、子女和亲友经商办企业提供任何优惠条件。

四、存在不足

1、学习满足于一般化。自己认为平时学的可以，满足于有一定的基础，因而放松和忽视学习，致使学习被动应付，缺乏学习的自觉性。

2、工作责任意识还需加强。日常工作中忙于事务应酬，研究、思考如何加强和改进党建精神文明建设、纪检监察工作，以创新的精神开创工作新局面的思考较少;浮在上面多，直接掌握第一手材料少。精力放在应付、完成面上的工作上，表现出一种“走不开，闲不住，忙不完”的状况，主动思考问题，超前安排工作不够，有时被领导推着走。形成了领导说了再动，别人干了再干这种简单劳动式的工作方法，缺乏主动性和创造性。

3、工作失之于软，管理失之于宽。纪检检查工作的各项规定、职工行为规范、奖惩措施等都制定的非常明确，但是在具体执行起来，由于个人思想软弱，有怕得罪人的思想，怕处理不好部门关系，怕得罪一大片，有给自己留后路的思想。

4、工作不够深入，工作方法简单。

五、今后的努力方向

1、解放思想，放手工作，努力协助党委书记、总经理工作。在今后的工作中，我要认真按照“四好”领导班子标准规范自己的言行，结合公司实际，切实抓好党建、纪检工作，协助总经理抓好多种经营及其他工作，创新工作思路，创造特色工作，把员工的利益看得高于一切，在任何时候和任何情况下维护班子团结。

2、努力学习，为公司发展作出贡献。今后我要把加强自身学习放在特别重要的位置，不但要学习党建、纪检专业理论，还要学好电力专业知识和行政管理知识，同时，要把学习当今前沿科学知识作为自己的必修课，及时掌握最新科技信息和管理知识，不断增加自己的信息量，提高自身素质，提高工作能力。

公司分管领导个人工作总结范文

**乡镇分管领导半年工作总结篇八**

一年来，能严格遵守《廉政准则》及集团公司各项规定。凡要求下面做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，带头执行领导干部住房，用车规定，不搞特殊化，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，能严格要求自己的亲属及身边工作人员，使他们也能够带头执行各项规定，认真落实党内监督“五项制度”，努力做到勤政廉政。

三、

严格落实党风廉政责任制，认真抓好“五个一”工作。

不受监督的权力是危险的。定期不定期的对分管部门开展廉政建设监督检查，在切实加强和健全部门党内监督的同时，不断加强基层单位的群众监督、民主监督和舆论监督，进一步规范党员干部的行为，充分发挥监督制约机制在廉政建设中的作用。一年来，我坚持对自己分管部门的党风廉政建设情况进行经常性地督促检查，听取各方面的意见，制定约束机制。由于采取有效的监督措施，在自己分管的工作范围内，未发现有违规违纪问题。在考核监督分管单位的同时，我时刻把自己置于广大职工的监督之下，自觉地听取各方面的意见，改进工作作风。

总之，今年我在分管工作和党风廉政建设方面做了大量工作，也取得了一些成绩，但是仍然与集团公司领导和职工的要求还有一定的差距。今后我将继续紧紧围绕公司中心工作，按照公司的整体安排部署，创新工作机制，完善工作措施，自觉加强党性修养与锻炼，扬长避短，勤奋工作，努力奋斗，永葆共产党员的优秀本色，为公司当好家、理好财。

**乡镇分管领导半年工作总结篇九**

20\_\_年在紧张和忙碌中过去了，回顾过去，展望未来，我的心情难以平静。在这艰难的一年里，公司的生产经营发生重大变化，生产经营遇到了前所未有的困难，\_\_\_公司以及公司股东会、董事会、监事会、当地市、县政府和相关部门都给予了公司方方面面的关怀和支持。公司经营班子带领全体员工，团结一致，克服困难，完成\_\_，完成了年初董事会下达的生产经营任务，保持了职工队伍的基本稳定。

一、认真学习深刻领会“八荣八耻”，用十六届六中全会精神指导自己的工作。

今年党委把学习胡锦涛提出的“八荣八耻”和十六届六中全会精神，当作一项重要的工作来抓，结合公司的生产经营实际情况，在广大员工特别是领导干部中开展“八荣八耻”的学习;把建立和谐社会的理论，转化为构建“和谐企业”的具体实践，采取一系列扎实措施，推进和谐企业建设，增强企业的凝聚力。自己身先士卒，更是加倍努力，认真学习有关“八荣八耻”论述的重要文章，和《\_\_\_\_\_\_文选》的学习，体会“三个代表”重要思想，阅读有关构建和谐社会的学习文章，记录笔记和写学习心得，使自己深刻领会其理论内涵，为自己的工作做思想上的储备，逐步提高自己的政治理论水平。

在自己学习的同时，按照公司党委的统一步署，指导下级部门的理论学习，在员工当中深入贯彻落实\_公司提出的构建“和谐企业”的新目标，并在学习领会六中全会精神实质的基础上，进一步理清今后一个时期的工作思路，切实把十六届六中全会精神贯彻落实到公司的各项工作中去。

二、加强党风廉政建设，为构建廉洁和谐企业提供坚强有力的政治保障。

党风廉政建设不仅关系到企业的形象，也关系到企业的生存和发展。搞好公司的党风廉政建设，关键是公司领导班子成员和各级中层干部要提高认识，带头遵纪守法。

结合“八荣八耻”、构建和谐社会理论的学习教育活动，我们把“八荣八耻”、建设和谐企业同党风廉政建设相结合，通过各支部的民主生活会、领导班子成员中心组学习会等形式，开展批评与自我批评，对照领导干部廉洁自律“十不准”的要求，进行自查自纠。为贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\_\_\_\_体系实施纲要》，公司也建立了《惩治和预防\_\_\_\_体系实施细则》，实现以标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防来推动反腐倡廉和党风廉政建设。

同时，还修改了《企务公开、民主监督实施细则》，在各二级单位实行“企务公开，民主监督”，就职工关心的热点和难点问题，发挥职工的民主监督作用，增强公司决策的透明度，使公司生产经营的各项工作得到职工的支持，发挥职工的积极性和创造性。

三、培育先进企业文化，增强员工的凝聚力。

企业精神是企业文化的核心，企业文化建设需要通过各种各样的方式、利用各种载体去培养、去创造。“\_\_\_”是我们公司的企业精神，为了把此精神深入到全体员工心中，形成一个蓬勃向上的团队，朝着既定的奋斗目标去前进，工会除在公司内开展了丰富多彩的娱乐活动，还参加了在\_组织的“迎‘五•一\'\'”职工拔河和“同心协力”比赛，公司代表队获得三项奖励，一项第一两项第二。活跃了职工的业余文化生活，陶冶了职工的情操，达到培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的四有职工队伍的目的。

今年年初工会倡议广大员工，向\_家庭困难出车祸的临时工伸出援助之手，捐款和捐物，也送去了公司的一份爱心;公司还对\_\_中学实施包扶，送去桌橙、办公柜、体育器材、办公用品等物\_多元;支持\_\_\_新农村建设，增强了员工的社会责任感和凝聚力，也为构建和谐社会做出了应有的贡献。

四、积极维护治安秩序，营造良好的社会环境

1、加强制度建设。去年\_\_\_\_\_部进一步完善了\_\_\_\_管理制度，并装订成册下发到各有关部门。

2、加强\_\_\_\_\_物品管理。每月要求保卫人员都对\_\_\_\_部门进行定期不定期的安全检查。举办了三期培训班，对相关从业人员进行了安全培训。今年全年公司未发生一起灾害事故和治安事件。

3、加强矿山外来人员管理。针对公司外来施工人员多，成份复杂的特点，保卫部门及时新发、补办了暂住证，建立健全各类档案。通过说服教育及时制止了一起少数民族民工酗酒滋事的事件。

五、积极参与精细化管理，运行内部办公网络，降低管理费用。

\_\_\_\_

公司目前有大小部门十几个，各单位每次发放文件、通知等少则几十张，多则上百张，每年单办公用纸一项就要花费几千元。我积极参与和在各项工作中落实精细化管理的思想，把解决这一问题当作重要工作，经公司主要领导同意后，在公司内部实行网络办公。经过多次的试运行，达到了在公司局域网内实现了无纸化的网络办公。各单位只要将自己部门的通知、文件等以文件传输或发邮件等形式就可以了，接收的一方只要将文件保存即可，这样既节省了纸张，又减少了工作人员发放文件的时间，提高了工作效率，同时也节省了电话费，一举多得。

六、努力提高工作作风，争当创建“四好”班子的模范。

今年年初公司提出了《公司“四好”领导班子创建活动实施细则》，这是为了全面加强公司领导班子思想政治建设，促进公司的发展和稳定，公司党委在全公司党员中建立保持共产党员先进性长效机制进行的一项举措，是坚持党对国有企业政治领导，提高党的领导能力，建设和谐企业，增强企业领导班子创造力、凝聚力、战斗力的重要措施。

“四好”班子就是政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好。为了创建这样的“四好”班子，首先，坚持政治理论和业务知识学习，争做学习型领导人员。努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，武装自己的头脑，不断增强政治意识、大局意识和责任意识;充分利用业余时间，自觉地给自己加压充电，缺什么，补什么，学以致用，努力做到与时俱进。第二，坚持科学发展观和正确业绩观，坚持发展为第一要务的思想，提高决策的能力和水平，遇到问题时做到科学决策、民主决策和依法决策，坚决防止凭经验、“拍脑袋”、“拍胸脯”的做法;按照公司制定的企业科学发展战略和目标，正确处理公司当前利益与长远利益之间的关系;按照公司精细化管理的要求，强化本职工作范围的管理。第三，积极参加支部和党委的双重组织生活，自觉接受组织的帮助和教育。不管是参加支部的民主生活会，还是参加党委的民主生活会也好，会前都要认真做好准备，会上敞开思想，积极发言，加强交流和沟通，认真开展批评与自我批评，达到不断增强党员之间，或者是班子成员之间团结与活力的目的，提高自己的工作作风。第四，密切联系群众，做好新形势下职工群众的思想政治工作，时刻把职工群众饥渴、冷暖挂在心上，从根本上落实好、维护好、发展好职工群众的根本利益。经常与职工群众谈心、沟通，了解职工的实际困难，为职工特别是困难职工服好务。第五，增强班子团结，维护班子团结，营造一种和谐共事的氛围。因为我认为，团结出凝聚力，团结出生产力，和谐成就伟业，所以，增强团结是加强领导班子建设、建设和谐领导班子的重要内容。自己在与其他班子成员的工作中，总是抱着相遇难得、相逢珍重、相处一心的做法，与他们多交心、不赌气，积极开展思想交流;多尽职、不争权，增强集体领导观念;多来往、不疏远，珍惜彼此真诚的情谊;多思过、不争功，努力培育开阔的胸襟。我觉得只有这样，才是重了之间的情分，重了正副之间的情分，重了上下之间的情分，才能在领导班子内部形成互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持的良好风气，共同致力于干事业、谋发展，建设和谐企业的氛围。

七、自己身上存在的优缺点和问题。

今年一年，自己虽然完成了自己的本职工作，可是与我们的“班长”及其他几位成员相比，自己相差很远，自愧不如。身上还存在着这样和那样的问题。

第三，工作抓的不够细致，不够深入，听取职工的意见也不够全面;

第四，外部工作协调和处理的不够好。我时刻牢记自己是公司班子的一名成员，应具有坚定的政治立场，要始终站在公司的整体利益上考虑问题，不能计较个人的得失，要从大局出发，处处维护公司和职工的利益，不谋私利，不贪污受贿，不欺上瞒下，也决不当庸俗的干部。在以后的工作中，我要发扬光大自己的优点，改正自己的缺点，争当一名优秀的领导班子成员。

总之，自己在以后的工作中要加倍努力，一定听众领导的安排，积极主动地工作，好好学习政治理论和业务知识，为公司的再次创业做出应有的贡献。

**乡镇分管领导半年工作总结篇十**

分管范围党风廉政建设情况工作制度

第一条 为进一步加强党风廉政建设，促进党风廉政建设责任制深入贯彻落实，根据上级有关文件精神，结合我院工作实际，特制定本制度。

第二条 本制度适用范围为医院党委和分管院领导两级领导干部。

第三条 逐级汇报的时间和内容

1.分管领导干部每半年向院党委汇报一次分管范围内党风廉政建设工作，汇报的内容为：贯彻落实上级有关党风廉政建设的工作部署和要求的情况；所负责的党风廉政建设专项工作的完成情况；将业务工作与党风廉政建设和反腐败工作同部署、同落实、同检查、同考核情况；解决所涉及分管科室群众反映强烈的问题的情况；贯彻执行廉洁自律制度规定的情况；其它涉及党风廉政建设的情况。

-1政建设责任制领导小组办公室要将汇报材料及时收阅、归档，重要内容要及时向党委报告。

第八条 本制度自发布之日起执行。

中共xxx市第x医院总支委员会

2020年2月18日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com