# 热门民族宗教聘任协议书大全（15篇）

作者：月光下的故事 更新时间：2024-04-02

*合同协议是为了确保双方权益的一种法律文件，我们在日常生活中经常会遇到。以下范文是根据常见的合同协议模板整理而成，可以根据实际情况进行调整和修改。聘任协议书因甲方公司工作和业务发展需要，经甲乙双方平等友好协商，达成如下聘任协议：1．甲方聘请\_*

合同协议是为了确保双方权益的一种法律文件，我们在日常生活中经常会遇到。以下范文是根据常见的合同协议模板整理而成，可以根据实际情况进行调整和修改。

**聘任协议书**

因甲方公司工作和业务发展需要，经甲乙双方平等友好协商，达成如下聘任协议：

1．甲方聘请\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_）担任技术顾问职务，负责技术管理工作，聘期为\_\_\_20xx年。

2．技术顾问实行年薪制，年薪为人民币\_\_\_\_元，在本协议订立之日起开始计算，每年薪水一次性付清。

3．聘用期间，乙方应注册于甲方公司。同时，乙方要向甲方提供其工作相关的证书（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）和照片，做好配合工作。乙方要保证所提供证书的真实性和有效性。

4．甲方对乙方所提供证书和资料应妥善保管并合理使用。

5．聘用期间如一方需提前终止聘用协议，需提前三个月通知另一方。聘用期满后，双方本着自愿的.原则，可协商继续聘用与否。

6．本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章后生效。未尽事宜，双方平等协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

协议签订时间：20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘任协议书**

因甲方公司工作和业务发展需要，经甲乙双方平等友好协商，达成如下聘任协议：

1．甲方聘请\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_）担任技术顾问职务，负责技术管理工作，聘期为\_\_\_\_\_\_\_年。

2．技术顾问实行年薪制，年薪为人民币\_\_\_\_ 元，在本协议订立之日起开始计算，每年薪水一次性付清。

3．聘用期间，乙方应注册于甲方公司。同时，乙方要向甲方提供其工作相关的证书（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）和照片，做好配合工作。乙方要保证所提供证书的真实性和有效性。

4．甲方对乙方所提供证书和资料应妥善保管并合理使用。

5．聘用期间如一方需提前终止聘用协议，需提前三个月通知另一方。聘用期满后，双方本着自愿的原则，可协商继续聘用与否。

6．本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章后生效。未尽事宜，双方平等协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

协议签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘任协议书**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因甲方公司工作和业务发展需要，经甲乙双方平等友好协商，达成如下聘任协议：

1．甲方聘请\_\_\_\_\_\_\_（乙方，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_）担任工程技术顾问职务，负责技术管理工作，聘期为\_\_\_\_\_\_\_年。

2．工程技术顾问实行年薪制，年薪为人民币元，在本协议订立之日起开始计算，每年薪水一次性付清。

3．聘用期间，乙方应注册于甲方公司。同时，乙方要向甲方提供其工作相关的证书（一级建造师证书、最高职称证书、身份证、毕业证等的复印件）和照片，做好配合工作。乙方要保证所提供证书的真实性和有效性，乙方不承诺注册一定成功，若注册失败，甲方需赔偿乙方一年的聘用工资。

4．甲方对乙方所提供证书和资料应妥善保管并合理使用，甲方不得将乙方证书用于工程招投标。如因工作需要，需乙方承担本协议之外的职务时，应与乙方协商取得乙方同意，并支付额外报酬。

5．乙方证书注册于甲方公司期间所涉及的继续教育、初始注册、续期注册及与甲方公司工作相关的交通、住宿费用等均由甲方支付。

6．有关职称、学历、一级建造师资格和注册证、建造师有关的\'继续教育培训证书等个人证书，所有权属于乙方，甲方可以合理合法借用，但不得以任何理由扣留。

7．聘用期间如一方需提前终止聘用协议，需提前三个月通知另一方。如乙方需终止聘用协议，甲方必须依法按照乙方要求给办理所有证书的交还、年检、注册、变更、转移等工作。聘用期满后，双方本着自愿的原则，可协商继续聘用与否。

8．本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章后生效。未尽事宜，双方平等协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（身份证复印件）

**聘任协议书**

（以下简称乙方）作为甲方技术专家。

乙方的工作时间为弹性工作时间，但需保持通讯畅通。

一、甲方承诺：

1．根据工作需要邀请技术专家开展给报酬，甲方支付乙方的报酬总金额为元，支付方式为 。

2、鉴于乙方是兼职工作的原因，甲方不为乙方办理任何社会保险和商业保险，不承担乙方出现的任何意外赔偿责任。

二、乙方承诺：

1．遵守甲方相关管理程序的规定。

2．本人同意在聘用期间发生意外时，按协议第二项中的第2条执行。

3．乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的成文或不成文的保密规章、制度、履行其与工作岗位相应的保密职责；不得刺探与本职工作和本职业务无关的商业秘密；对甲方的经营、管理及信息等技术秘密或其他商业秘密均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露；乙方离职后仍承担兼职期间的保密义务和不擅自使用秘密信息的义务。

三、协议的终止：

有下列情形之一的，本协议终止：

1、协议期满；

2、乙方在聘用间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

四、工作交接；

本协议自甲方压覆的三个探矿权评估和赔偿工作结束后终止。

五、其他事项；

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方（盖章）： 技术专家（签字）：法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（或委托代理人）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：签订地点：

**聘任协议书**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、公司员工聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订公司员工聘用合同。

3、签订公司员工聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订公司员工聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订公司员工聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位公司员工聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方基本工资为1500、00元人民币，奖金每日一个病人输液0、5元，甲方每月从乙方工资中扣除200、00元保证金，满1000、00元后不再扣除，合同期满一次性付给乙方。

2、甲方根据国家、单位的有关规定和本人的工作表现，调整乙方的工资。 3、乙方享受国家规定的、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条公司员工聘用合同的变更、终止和解除

1、公司员工聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、公司员工聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，公司员工聘用合同即自行终止。在公司员工聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订公司员工聘用合同。

3、甲方单位被撤消，公司员工聘用合同自行终止。

4、经公司员工聘用合同双方当事人协商一致，公司员工聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的.。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）乙方不履行公司员工聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除公司员工聘用合同

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第七条公司员工聘用合同的变更、终止和解除

1、公司员工聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、公司员工聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，公司员工聘用合同即自行终止。在公司员工聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订公司员工聘用合同。

3、甲方单位被撤消，公司员工聘用合同自行终止。

4、经公司员工聘用合同双方当事人协商一致，公司员工聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）乙方不履行公司员工聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除公司员工聘用合同

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（3）法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除公司员工聘用合同。

（1）甲方未按照公司员工聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除公司员工聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除公司员工聘用合同的经济补偿

1、经公司员工聘用合同当事人协商一致，由甲方解除公司员工聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除公司员工聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、公司员工聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除公司员工聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除公司员工聘用合同的上一年月平均工资）。

5、公司员工聘用合同履行期间，乙方要求解除公司员工聘用合同的，应按不满公司员工聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方，保证金不以退还。

6、乙方因“用人单位未按照公司员工聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除公司员工聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除公司员工聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施公司员工聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘任协议书**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《 民法典 》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、岗位及职务

1.甲方聘用乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_。

2.聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1.甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2.甲方应根据国家有关法律 法规 、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3.乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4.乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由 岗位工资 和效益工资两部分组成。其中岗位的岗位工资为元，该岗位工资包含基础工资、 社保 费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、 聘用合同 的终止、变更、续订和解除

1.甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2.经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方 商业秘密 和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3.乙方有下列情形之一，甲方可以解除聘用协议，并提前\_\_\_\_日书面通知乙方：

(2)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

(3)聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4.乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款

(1)-

(3)项规定解除聘用协议：

(1)患 职业病 或者因工负伤并被确认丧失或部分 丧失劳动能力 的。

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的

(3) 女职工 在孕期、产期和哺乳期的

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的

(3)汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的

(4)被依法追究刑事责任的。

6.乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

(2)甲方不正当经营，或有违反法律法规行为

六、 违约责任

甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本聘用协议壹式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章)

乙方签字(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘任协议书**

因甲方公司工作和业务发展需要，经甲乙双方平等友好协商，达成如下聘任协议：

1．甲方聘请\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_）担任技术顾问职务，负责技术管理工作，聘期为\_\_\_\_\_\_\_年。

2．技术顾问实行年薪制，年薪为人民币\_\_\_\_元，在本协议订立之日起开始计算，每年薪水一次性付清。

3．聘用期间，乙方应注册于甲方公司。同时，乙方要向甲方提供其工作相关的\'证书（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）和照片，做好配合工作。乙方要保证所提供证书的真实性和有效性。

4．甲方对乙方所提供证书和资料应妥善保管并合理使用。

5．聘用期间如一方需提前终止聘用协议，需提前三个月通知另一方。聘用期满后，双方本着自愿的原则，可协商继续聘用与否。

6．本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章后生效。未尽事宜，双方平等协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_。

协议签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**聘任协议书**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

因公司发展需要，经过双方协商，本着平等、互利、自愿的原则，达成本协议：

一、聘用期：甲方聘用乙方的期限为\_\_\_\_年。自成功注册之日（建设部网站公布的日期为准）起满周年止。甲方共支付乙方报酬\_\_\_\_元。

二、乙方向甲方提供建造师执业资格证书、符合要求的学历证书、身份证、工程师职称证书、乙方一寸彩色相片5张（或电子版照片），以及其它甲方注册过程中需要的一切材料（未注明复印件的均要求提供原件）。甲方收到乙方证书时，应支付乙方证件押金\_\_\_\_\_\_\_\_整。如不能成功注册，则乙方应及时退还甲方支付的证件押金，甲方在收到退还押金的2个工作日内将乙方的所有证件退还给乙方。注册成功后，证件押金自动转为应给乙方的报酬一部分。建造师证书、职称证书及注册证书在协议期内由甲方保管，执业印章及其他原件注册完毕3日内归还乙方保管（解聘证明注册时由建设主管部门收取，注册成功后不会退还）。

三、自成功注册之日（以建设部网站公示为准）2日内，甲方应即时支付给乙方当年度报酬余款\_\_\_\_元。上述金额包括了聘用工资等所有按国家法律法规应支付的费用。个人所得税由甲方缴纳。

四、聘用期间，乙方应配合进行每年的继续教育等维持该注册证书所必需的活动，以保证注册证书的正常使用及满足乙方今后转注册的条件。

五、聘用期内，乙方应承担以下责任和义务，否则承担违约责任。

3、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查或其他业务需要乙方提供相关俱证书原件的，甲方应提前三天通知乙方，由乙方根据甲方需要及时提供相关证件，不得有任何推诿行为。本协议履行过程中如需乙方亲自到场办理相关事宜的，甲方应提前三日通知乙方，乙方应根据甲方需要全力配合；所有差旅费由甲方支付，差旅费标准为硬卧或客车，食宿由甲方提供，并给予每天一百元的补助。

4、乙方对所知悉的甲方的所有情况有保密的义务；

六、聘用期内，甲方承担以下责任和义务，否则承担违约责任：

1、妥善保管乙方资料和证件；确保资质证书及注册证书完好无损；如果由于甲方原因发生乙方的证书丢失或吊销，甲方应赔偿乙方相关损失，其相关损失计算方法如下：资格证、注册证丢失：甲方承担重新办证的全部费用，并在补办过程中给予乙方全力支援；学历证书丢失的，甲方赔偿乙方经济损失\_\_\_\_元；资格证、注册证因甲方过错被吊销的\'，甲方赔付乙方20000元。如因乙方原因导致上述情况发生的，则甲方不承担任何责任。

2、按协议约定期限及时准额支付费用（本协议中的所有费用币种均为人民币）；

3、协议履行完毕后，出具乙方解聘证明、完整归还证书；

4、未得到乙方书面认可，甲方不得将乙方的建造师资格证书变更注册到其他单位，不得做出有损于乙方利益的行为。因甲方原因给乙方造成行政、法律后果和经济损失的，全部责任应由甲方承担。

5、乙方提供证书使用的范围仅限于甲方公司企业资质就位、年检及主管部门检查需要等。甲方不得将乙方的证件作其他用途；否则，由此出现的责任均由甲方承担。

七、履约期内，如乙方需取回证书暂用（不得进行损害甲方权益的行为），应征得甲方同意并提前五天通知甲方，且在约定期限内归还。若证书正在使用，则需等甲方使用完毕后方能暂时领用。

八、解聘、续聘：乙方要求提前解聘的，如不损害甲方的直接利益，甲方应予同意，并按照规定给予办理解聘手续，乙方须退还甲方已经支付的未到期费用。如甲方要求提前解聘的，则甲方不得要求返回已经支付的证书使用费。聘用期满，双方有意签订续聘合同时，具体条件由双方另行商议。如无法达成续约，甲方应在5个工作日内退还乙方的执业证书、职称证书原件并按要求为乙方办理解聘证明以及办理建造师注册变更等相关手续。

九、双方应自觉履行本协议书的各项条款，否则，违约方应向另一方支付违约金10000元并赔偿造成的其他直接经济损失，另一方有权随时中止本协议并无须支付任何费用。

十、本协议一式两份。双方各执壹份，自双方签字之日起生效，聘用期满自动失效。未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘任协议书**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

境外住址：\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_

一、双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则和友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务(另见附件)：

四、受聘方的税前月薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_元(不包括旅游、交通、医疗等补助项目)，试用期内税前月薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

五、聘方的义务：

(一)向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

(二)对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

(三)向受聘方提供必要的工作和生活条件。

(四)配备合作共事人员。

(五)按时支付受聘方的`报酬。

六、受聘方的义务:

(一)遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

(二)遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

(三)按期完成工作任务，保证工作质量。

(四)尊重中国的宗教政策。不从事传教等与专家身份不符的活动。

(五)尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、合同的变更、解除和终止：

双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。、经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

(一)聘方在下述情形中，有权与受聘方解除合同，但须提前30天以书面形式通知，30天后方可解除合同：

2、根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

(二)聘方在下述情形中，可与受聘方解除合同，无须提前告知，无须支付经济补偿金：

1、受聘方在试用期间被证明不能达到聘方预期条件的;

2、受聘方以欺骗、胁迫的手段，使聘方在违背真实意愿的情况下签订或变更本合同的;

4、受聘方有严重违法违纪行为，或因犯罪行为被警方拘留;

(四)受聘方在试用期内解除本合同，须提前3天通知聘方，在试用期后因个人原因要求解除本合同，须提前30天以书面形式通知聘方。

(五)受聘方在下述情形中，可立即解除本合同：

1、聘方被证明未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件;

2、聘方被证明未按本合同约定按时足额支付受聘方报酬;

3、聘方的规章制度违反中国法律、法规规定，损害受聘方权益的;

4、聘方以欺骗、胁迫的手段，使受聘方在违背其真实意愿的情况下签订和变更本合同的。

(六)在下述情形下，本合同自动终止：

1、本合同期满，双方不再续订本合同;

2、聘方被宣布破产或解散，或被取缔《聘用外国文教专家资格认可证书》;

3、受聘方死亡，或被人民法院宣告死亡或宣告失踪的，或者适用法律、法规规定的其它任何情形。

八、续约

(二)聘方若无意与受聘方续签合同，合同期满即自行失效，无须提前告知受聘方。

九、违约

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付800-3000美元，或相当于受聘方月工资3-10倍数额人民币的违约金。

聘用双方未经提前告知对方而无故解除合同，须向对方支付违约金。违约金的具体数额由聘用双方协商决定。

十、不可抗力

不可抗力指不能预见其发生且对其后果不能防止和避免的任何事件、情形或情况。发生不可抗力事件，受事件影响的本合同项下的合同义务不可抗力作用期间内应中止履行，遭遇不可抗力影响的一方应及时通知另一方，并应在15日内出具证明。受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理;聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，须承担受聘方离华费用，并额外支付受聘方一个月工资作为经济补偿金。

十一、本合同(协议)必须在受聘方入境身体检查合格，并获得政府有关部门签发的来华工作许可和居留许可后才生效，体检及签证所需费用均由聘用方承担，受聘方需积极配合以获得有效签证和许可。聘用方在合同生效前与受聘方已发生的实际聘用行为，所有责任和由此引发的费用由聘方承担。合同期满即自行失效。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十二、弃权

若合同的任何一方放弃行使合同中的任何一项权利，将不影响合同的效力;并且不妨碍对该合同其他权利的行使。

十三、争议解决

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商解决。若协商无法达到一致意见，可在争议产生后60天内向人事或劳动仲裁部门申请仲裁。如发生纠纷的任何一方对仲裁结果不服，可直接向地方法院提起诉讼，由法院按规定程序判决。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_ (地点)签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_文写成，两种文本同等作准。合同附件为本合同不可分割的一部分，具有同等地位和效力。

聘方：\_\_\_\_\_\_\_受聘方：\_\_\_\_\_\_\_

**聘任协议书**

甲方：

乙方：

为维护双方权益，明确双方职责，特制订本合同。

一、甲方职责：

1、甲方维护乙方在校期间的合法权益。

2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。

3、为每个工人每年添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。

4、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。

5、乙方连续累计工作22天为一个单位月，甲方按单位月发放乙方全额工资元人民币(其中含养老保险、医疗保险、失业保险)，若本月生产中乙方表现良好，没出现较大差错，甲方给予乙方元奖金。

二、乙方职责：

1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

2、确保每天6位工作人员到位，一律持证、着装上岗。

3、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。

5、领取生产材料，负责出库材料的保管。

6、保时保质、保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。

7、无条件接受食堂管理人员监督管理。

8、维护学校利益，搞好内部治安工作。

9、乙方每单位月期满后，推迟七天向甲方领取工资。

10、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上，并对1―6年级的稀饭桶、馒头盒及幼儿园所有进餐用具进行清洗消毒。

三、制约

1、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以各种理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

2、乙方若有意辞职，必须提前半个月通知甲方，否则，乙方必须赔偿甲方损失，即前第9条中推迟7天工资归甲方所有。

3、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的货，视情节轻重处以一定罚金。

4、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，一人次扣工资5―20元，一月累计从工资中扣出。

5、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

6、乙方要严格按各班食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

7、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

8、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

此合同若与本校有关制度相悖，以本合同为准。

本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期结束止。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘任协议书**

乙方：姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方通过协商，达成如下协议：

一、甲方聘任乙方担任兼职教师，聘期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月止。

二、甲方聘任乙方在聘期内担任工作。

三、甲方根据工作需要、《长江工程职业技术学院外聘兼职教师管理办法》有关规定和甲方的\'可能条件，为乙方提供一定的工作条件。

四、乙方应严格执行学校的各项规章制度、工作纪律、工作规程，保质保量地完成工作任务。

五、在聘期内，甲乙双方如因特殊原因，要求解除聘约，需于30天前通知对方。

六、甲乙方违反协议的，违约方应根据《长江工程职业技术学院外聘兼职教师管理办法》承担违约责任。

七、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，人事处备案一份。

八、本协议签订后生效。

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘任协议书**

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》等民事法律法规，本着平等、自愿的原则，经甲乙共同协商一致，达成如下协议，供双方共同遵守。

第一条为缓解劳动人事争议仲裁办案力量不足的突出矛盾，甲方同意聘任乙方为甲方的兼职仲裁员，并向乙方发放聘书。

第二条聘期为一年。聘期满后根据需要和乙方的考核情况可以续聘。

第三条甲乙双方之间建立的是劳务关系，并非劳动关系，故双方间的法律关系不受劳动法律法规调整，甲方无需为乙方缴交工伤、医疗、生育、失业、养老保险及住房公积金，也无需根据劳动法律法规等规定支付乙方津贴、补贴、奖金等劳动待遇。

第四条聘期内，乙方享有以下权利：

(二)根据办案数量和质量获得劳务费。劳务费标准根据《江西省劳动人事争议兼职仲裁员管理办法(试行)》规定为每人每案200元，若聘期内上级通过有关规定对办案补助标准进行调整的，乙方的办案劳务费根据规定同步调整。

(三)依法依规进行办案，有权拒绝聘任单位及其他相关单位及其领导发出的有违法律法规的指令。

(四)享有与甲方专职仲裁员同等的培训、受教育的权利。

(五)在不违反法律法规的情况下，根据甲方指导，自行安排有关文书的送达、开庭及书写法律文书的时间。

(六)在聘期内，若甲方不按规定或约定支付劳务费、不按要求提供办案所需必要条件的，乙方可单方解除本协议。

第五条聘期内，乙方应承担以下义务：

(一)聘任期间不得在本区劳动人事争议仲裁委员会处理的案件中担任代理人。

(二)在法律规定的时限内根据法定标准和甲方指定的合理标准办结甲方交办的案件。

(三)乙方在办案时需独立完成以下工作后方可结案：

1、从甲方立案人员中接受案件并签名确认：

3、在庭审中以仲裁员身份参与审理案件;。

4、书写调解或裁决法律文书;。

5、依法将调解或裁决法律文书送达至相关当事人;。

6、根据上级规范性文件及甲方指定的合理标准将案卷进行归档。

(四)乙方在办案过程中，应爱护和合理使用办案场所及相关物品，若因故意或重大过失造成场所或物品毁坏的，应照价赔偿。

(五)维护甲方名誉和荣誉，若因乙方的不当言行给甲方造成不良影响的，应通过赔礼道歉等方式以恢复甲方名誉或荣誉等。

第六条乙方有下列行为之一的，甲方可视情节轻重予以批评教育或解除聘任合同：

(一)严重违反庭审纪律的;。

(二)无正当理由未能在规定审理期限内完成办案任务的;。

(三)因工作失职造成仲裁案件材料被盗、丢失、损毁的;。

(四)无正当理由未参加仲裁员培训的;。

(五)其他不认真履行仲裁职责的行为。

第七条乙有下列情形之一的，甲方可随时单方予以解聘：

(一)因个人原因不宜继续担任兼职仲裁员;。

(二)聘期内未能完成年度办案任务的;。

(三)有《劳动人事争议仲裁组织规则》第32条规定的行为，且情节严重的;。

(四)在聘期受到刑事处罚、劳动教养及有玩忽职守、滥用权等严重违法违纪行为的。

因上述第(三)、(四)项原因解聘的兼职仲裁员，甲方今后不再聘任。

第八条解聘由甲方的办案机构仲裁院提出，报经甲方同意后予以解聘。甲方对被解聘的兼职仲裁员，给予书面通知并说明理由。

第九条按月支付兼职仲裁员的办案劳务费。以当月结案数为计算基数，当月劳务费于次月的20日前予以发放。

第十条甲方为乙方购买人身意外伤害保险，乙方在办案或从事与办案有关的事宜时以及因其他意外事故受到伤害的，保险赔付责任外的损失甲方不再负担。

第十一条本协议自双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲方双方各执一份，具有同等效力。协议未尽事宜，适用《江西省劳动人事争议兼职仲裁员管理办法(试行)》等规范性文件的有关规定，有关规范性文件未作规定的，可由甲乙双方协商一致后形成补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

甲方(盖章)。

负责人(签字)：

乙方(签字：

**聘任协议书**

甲方（创业导师）：

乙方（被辅导企业）：

丙方（所在科技企业孵化器）：甲、乙、丙三方本着弘扬创新创业精神，营造创业创新精神，共同帮助创业成功，服务创新创业事业的原则，经充分协商就火炬创业导师行动达成如下协议：

1：甲方义务辅导乙方，每月与乙方沟通交流不少于1次，每月累计交流时间不少于2小时。

2：甲方主动了解乙方个人及企业发展情况，并针对其困惑和问题给予指导，乙方有义务积极主动配合。

3：甲方有义务与乙方沟通进展状况，提出意见和建议。

4：甲方有义务对丙方的创业联络员或咨询师实行培训。

5：甲方在自愿原则下对丙方整体经营管理人员（尤其是决策层）进行辅导培训。

6：甲方对乙方有成功预期的项目，享有风险投入，并向创业投资机构推荐的优先权。

7：乙方有意愿与甲方就创业与管理问题进行较长期深入交流和对话，而非寻求单纯的实务帮助。

8：乙方认同火炬创业导师计划理念，并乐于投入时间与精力。

9：乙方向甲方和丙方提交个人简历及公司介绍、个人创业经历及事业规划、火炬创业导师行动目的简述等申请资料。

10：乙方需积极主动地与甲方联络交流，同时加强与其他导师的交流。

11：乙方应向甲方和丙方提交季度和年度报告，并有义务对辅导进展进行总结和提出建议。

12：乙方应对甲方的指导给予足够的重视，如与甲方发生理念上的矛盾，需主动积极的与甲方沟通，并向丙方寻求帮助。

13：丙方有义务为甲方提供日常服务，信息沟通服务。

14：丙方有义务对甲方计划的方针、方式和运行模式提出意见和建议。

15：丙方有义务跟踪甲方对乙方的指导活动，并对实施效果进行评估。

16：丙方有义务向甲方提供许可的活动帮助。

17：乙方有权决定是否采纳甲方的意见和建议，决策后果由乙方承担：甲乙双方未征得对方同意，不得利用对方提供的信息（包括财务信息、商业秘密、其他知识产权等）从事具有盈利性质的活动。

18：三方履行本协议，在履行本协议过程中发生争议，首先由三方协商解决。甲方和乙方存在严重分歧，经丙方协调未果时，任何一方可向导师行动秘书处提出终止协议的请求。

18：本协议书有效期限为年月日至年月日止。

19：本协议一式三份，自三方均签章时生效,甲、乙、丙方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

丙方：

签字时间：年月日

签字时间：年月日

签字时间：年月日

聘任协议书模板

挂靠聘任协议书范本

岗位聘任协议书范本

标准岗位聘任协议书范例

兼职仲裁员聘任协议书

技术聘任合同

经理聘任书

经理聘任证明

**聘任协议书**

一、龙井市职业教育中心（以下简称甲方）聘用同志（以下简称乙方）作为甲方授课教师。

二、本协议期限采取“固定期限”，自年月日起，至年月日。

三、甲方应参照以货币形式支付乙方的劳动报酬。

四、乙方工资标准参照《吉林省新型职业农民培育工程项目专项补助资金管理办法》和《吉林省省直机关培训费管理办法》（吉财行[20xx]486号）执行。

五、此协议为非全日制用工，故商定甲方不需为乙方向社会保险机构缴纳各项社会保险费。

六、乙方不享有甲方除按月支付报酬的其他单位福利。

七、乙方需无条件配合甲方正常工作需要。

八、甲方的培训管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

九、本合同一式两份，自签订之日起生效。

十、乙方承诺：

1．遵守甲方相关管理程序的.规定。

2．甲方安排乙方授课时能保证按甲方要求按时进行，如有特殊情况，乙方应提前告知甲方。

3．甲方的培训管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘任协议书**

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达以下协议，共同遵守。本协议为双方劳动合同的补充协议，是对乙方劳动岗位的特别约定。

1.聘用期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

2.聘用期限到期时双方协商可予以续订。

1.乙方应完成该岗位所承担的工作内容，主要工作内容和要求为：\_\_\_\_\_\_\_全面负责分公司运营工作及人员管理工作，建立与当地保监局良好关系，完善分公司成本核算体系，有效管理分公司资本结构。

1.聘用期间，甲方根据实际需要为乙方办理养老保险等社会保险，按时缴纳各项社会保险费用，其中应由乙方个人承担部分，由甲方在其工资或年薪中代为扣缴。

1.乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行检查、考核和监督。

2.甲方根据乙方的工作实绩，贡献大小确定是否给予相应的奖励。

1.劳动合同终止、解除后，本协议自动终止、解除。

2.本协议终止、解除后，乙方按照新的任职岗位享受相关待遇，承担相应义务。乙方没有新的任职岗位，且劳动合同尚未到期的，甲方安排乙方待岗。乙方待岗期间按当地最低工资标准的80%享受待遇。

3.甲方根据乙方业绩完成情况、守法守规情况、日常管理情况等，对乙方进行考核。经过考核，甲方认为乙方不适合担任本岗位的.，甲方可以提前解除本协议。

4.乙方解除本协议的，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

5.本协议终止、解除的，乙方应接受甲方对乙方的离岗审计，乙方应予配合。

1.乙方对甲方的经营、管理、技术等商业秘密在聘用期内及聘用期外均有做保密的义务。

2.未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

1.因任何一方的过错造成本协议不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

1.双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

2.本合同未尽事宜，由双方协商解决。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com