# 热门教师聘任协议书（汇总18篇）

作者：未来的希望 更新时间：2024-04-02

*暗访勿进，安全相随。安全标语的文字和图案应该如何搭配，才能更加吸引人们的注意力？让我们一起来看看下面这些精心设计的安全标语，它们将帮助我们更好地保护自己。教师岗位聘任合同书协议书甲方：法定代表人或主要负责人：联系地址：联系电话：乙方：身份证*

暗访勿进，安全相随。安全标语的文字和图案应该如何搭配，才能更加吸引人们的注意力？让我们一起来看看下面这些精心设计的安全标语，它们将帮助我们更好地保护自己。

**教师岗位聘任合同书协议书**

甲方：

法定代表人或主要负责人：

联系地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

联系电话：

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达以下协议，共同遵守。本协议为双方劳动合同的补充协议，是对乙方劳动岗位的特别约定。

第一条聘用期限(亲子活动安全协议书)

1.聘用期限自年年

2.聘用期限到期时双方协商可予以续订。

第二条聘用岗位

1.乙方应完成该岗位所承担的工作内容，主要工作内容和要求为：全面负责分公司运营工作及人员管理工作，建立与当地保监局良好关系，完善分公司成本核算体系，有效管理分公司资本结构。

第三条聘用福利

1.聘用期间，甲方根据实际需要为乙方办理养老保险等社会保险，按时缴纳各项社会保险费用，其中应由乙方个人承担部分，由甲方在其工资或年薪中代为扣缴。

第四条工作纪律和奖惩

1.乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行检查、考核和监督。

2.甲方根据乙方的工作实绩，贡献大小确定是否给予相应的奖励岗位聘任协议书岗位聘任协议书。

第五条聘用协议的变更、终止和解除

1.劳动合同终止、解除后，本协议自动终止、解除。

3.甲方根据乙方业绩完成情况、守法守规情况、日常管理情况等，对乙方进行考核。经过考核，甲方认为乙方不适合担任本岗位的，甲方可以提前解除本协议。

4.乙方解除本协议的，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

5.本协议终止、解除的，乙方应接受甲方对乙方的离岗审计，乙方应予配合

第六条竞业保密

1.乙方对甲方的经营、管理、技术等商业秘密在聘用期内及聘用期外均有做保密工作的义务岗位聘任协议书合同范本。

2.未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

第七条违反合同的责任

1.因任何一方的过错造成本协议不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任;如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

第八条其他事项

1.双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

2.本合同未尽事宜，由双方协商解决。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效

甲方：

法定代表人：

日期：

乙方：

日期：

点击下一页更精彩岗位聘任协议书

**大学教师职务聘任的协议书**

工商注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_高校\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：张莉\_\_\_\_\_

乙方(受聘者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》中华人民共和国教师法等法律法规规章的指定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订了本劳动合同，，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1.乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在助教职位工作。乙方的工作地点为\_高校。

2.乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要

求完成规定的工作数量，实现工作目标。

4.乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院分配的教学工作及行政管理工作，认真进行课程建设。

三.乙方权利

1.乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件，应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

2.乙方依法享有休假，婚假，丧假，公休日和国家法定的节假日。具体标准按上级指示执行。

四.乙方义务

1.乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

2.乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任，同意履行本合同所承诺或约定的义务和职位职责。

3.乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业

五、工作时间和休息休假

乙方工作时间为每周一至周五，每周共工作五天，每天不超过6课时，任课教师可根据课表安排，实行弹性工作制。因工作需要，甲方还需要乙方加班加点的，乙方须予以服从。国家法定节假日加班的或休息日加班又不能安排补休的，按相关规定支付300%和200%的工资。

六、劳动报酬

乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，不享受津贴和奖励工资。

试用期结束后，正式上岗后的工资为结构工资制，按月发放。分为基础年薪工资、学校的绩效奖励工资、工作量津贴三部分。

1.基础年薪工资

(1)月基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.工作量津贴：

职务津贴：担任\_\_\_\_\_\_职务，\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

3.奖金：

(1)全勤奖金：\_\_\_元/月

(2)年终奖金

(3)寒暑假生活补贴：寒假\_\_\_\_\_元，暑假\_\_\_\_\_元。

本合同履行期内，甲方可以根据乙方的工作表现调整乙方所担任职务并按照甲方的工资标准相应调整乙方工资中的第1项。

七、社会保险

甲乙双方应按照《中华人民共和国社会保险法》的有关规定缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，可以解除本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同;

(1)合同期满;

(2)在试用期间被证明不符合聘用条件的;

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的;

(4)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的;

(5)被依法追究刑事责任的;

(6)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的;

(7)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的;

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同：

(1)按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的;

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的;

(3)乙方被录用或者选调到国家机关工作的;

(4)法律、行政法规规定劳动者可以解除聘用合同的其他情形。

4、在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

5、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

九、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

2. 乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

3、乙方违反保密义务的，须按乙方在甲方的月基本工资的五倍支付给甲方违约金。违约金不足以弥补甲方由此而遭受的经济损失的，乙方尚须补充赔偿。

十、本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职教师聘任协议书**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据业务发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在年月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_课程的教学工作。

二、甲方职责：

1．甲方按双方协议课酬标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月10日前发放，每个课时为90分钟。协议课酬标准如下：

绘画项目：\_\_\_\_\_元/课时

手工项目：\_\_\_\_\_\_元/课时

haba项目：\_\_\_\_\_\_元/课时

备注：因客观情况改变课酬前，双方于协议上备注说明，签字并加盖公章有效。

2．每期班开课前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表、课程表、上课时间表、学生花名册。

3．对乙方进行教学平时检查、学期（年）考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4．甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的30%付给乙方。

5．每半年评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

6．对乙方的教学工作进行考核；

三、乙方职责：

1．严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2．应经常主动与教学部联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3．维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4．按时报送学生成绩。

5．禁止无故停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须经教务处签字同意后，方可办理。

6．如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知教务处，甲、乙双方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7．乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

8．乙方在甲方任课期间，期间一切安全责任自负，与甲方无关。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50—200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1．讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2．上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3．不履行手续，擅自调课、停课。

4．按正常手续停课两次以上（不含两次）。

5．不履行本合同或违反教学中心规章制度。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的。

2、甲方因未及时发放课酬。

3、法律规定的其它情形。

六、乙方应按国家的有关政策交纳个人收入所得税，由甲方在乙方每月的课酬中代扣。

七、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，各兼职教师须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交教务处审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日开始正式上课起开始计算。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教师聘任协议书**

甲方：聘任单位：

校长：(签名)

乙方：应聘人员：(签名)

根据上级关于人员聘用制度实施意见的文件精神，以及《宫集中心学校关于人员聘用的实施意见》。经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方为宫集中心学校教师，聘期从20xx年9月1日至20xx年8月31日。

二、任职期满前，甲方根据需要和乙方在任职期间的实绩，提出连聘和解聘的意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

1、拥护中国中国共产党的领导，贯彻执行党的教育政策，实施素质教育，遵纪守法，热爱学生，教书育人，为人师表，做学生的表率。

2、自觉遵守《中华人民共和国教师法》《中小学教师职业道德规范》《中华人民共和国义务教育法》等法律法规，以及《宫集中心学校量化管理》，爱岗敬业，自觉执行学校的相关制度，积极参加学校开展的各项活动，完成学校分配的各项任务。

3、加强学习，不断提高自身的师德素养和业务水平，具有强烈的事业心和责任感，做一个让学校满意、社会各界尊重、家长满意、学生爱戴的人民教师。

四、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五、甲方有聘任和解聘的`权利，乙方有应聘和辞聘的权利。但双方都不随意终止聘约。如有特殊情况要提前解聘或辞聘，需双方协商同意后，报请中心校批准。

六、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、在聘任期内违法合同的，连续旷工超过5个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的。

2、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职、造成严重后果的。

3、未经单位同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害本单位合法权利的。

甲方：乙方：

年月日：

**大学教师职务聘任的协议书**

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》文件精神及有关人事政策、法规，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用协议制。聘用企业与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用协议书并一同履行如下条款。

一、聘用企业聘用受聘人员为\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教师，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教育教学工作，聘用期限为三年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、在聘用协议期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用协议一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用企业制定的岗位职责履行义务，完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教育教学工作任务目标。

四、受聘人员在聘期内不得到其它学校应聘，否则视为自行终止协议。聘用协议期满，根据检测情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用企业续签协议，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用企业可以解除聘用协议。

1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的;

2、不服从聘用企业工作部署的;

3、严重失职，对学校利益造成重大损害的;

5、年度检测不通过的;

6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的;

7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行部署适当工作的;

8、受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的;

9、fl功习练者。

六、下列情形之一者，受聘人员可以规定聘用企业解除聘用协议。

1、聘用企业不能履行聘用协议;

2、经聘用企业同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他企业工作。

七、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按现实损失承担经济赔偿。

八、此协议一式四份，聘用企业、受聘人、县教育局、县人事局各留存一份。

九、此协议由聘用企业与受聘人员签订后，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育局、县人事局审批后生效。

聘用企业(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘人员(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议，是劳动者与用人单位依据《劳动法》建立劳动关系的书面法律凭证。劳动合同也是稳定劳动关系、用人单位强化劳动管理、劳动者保障自身权益、双方处理争议的重要依据。

《劳动法》规定，建立劳动关系都要签订劳动合同。签订劳动合同主要有以下三个方面的重要作用：

1、签订劳动合同可以强化用人单位和劳动者双方的守法意识。以劳动合同的形式明确劳动者和用人单位双方的权利和义务，双方之间就有了一个具有法律约束力的协议。在劳动过程中，用人单位依据劳动合同管理职工，行使权利和履行义务;职工也依据劳动合同保护自身的权益、履行相应的义务。

2、签订劳动合同可以有效地维护用人单位与劳动者双方的合法权益。劳动合同都要规定一定的期限，在合同期内，用人单位和劳动者都不能随意解除劳动合同。合同期满后，用人单位和劳动者可以就是否续签合同等重新进行协商，这就保持了用人单位用人和劳动者求职的灵活性。

**教师岗位聘任合同书协议书**

甲方(雇主)：身份证号：乙方(雇员)：身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1.看护小孩;

2.清洗小孩衣物;

3.家务(室内保洁)。

二、服务时间

1.每天时分至时分。

2.乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1.服务费用为1000元/月，甲方于每月

2.因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同;

3.甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩;

5.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

7.乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8.乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1.本合同自双方签字后生效。

2.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字)乙方：(签字)

年月日年月日

教师岗位聘任合同书

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

第一条甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“上述文件”)精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条聘期

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条乙方的义务

1.乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责;

2.乙方还应完成下列任务：

(1)参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条附则

3.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民办学校聘任教师合同

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条乙方的权利

1.按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬;

2.在本机构工作满一年后甲方为乙方交社会养老保险70%。

3.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2.甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1.按时支付授课报酬。

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_7\_天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担违约责任。

第七条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**大学教师职务聘任的协议书**

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，经学校授权，《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》大学校长作为甲方与受聘人员(乙方)签订职位聘任合同书，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

第一条职位聘任合同期限

本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。

乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

第二条工作任务与目标

1.乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2.乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3.乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4.乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

5.争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

6.乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3.0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_大学)。

7.乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

8.乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第三条乙方权利

乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作;学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半;乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件。

甲方应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

第四条乙方义务

乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任。

乙方必须完成《\_\_\_\_\_\_\_\_\_医学院教师职务基本责任标准》中所要求完成的工作任务，并达到相应职务所规定的考核指标。

同意履行本合同所承诺或约定的义务和职位职责。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第五条工资和福利

1.在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2.除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：

(1)当月事假，病假超过学校规定工作日;

(2)出现旷工行为;

(3)受党政纪律处分;

(4)不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的;

4.乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

5.甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

6.公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

出现本合同第七条所列举情况，被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

第六条聘任考核

1.甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行职位职责状况进行考核。

2.在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行职位职责情况总结。

3.考核标准

(1)乙方同意按照学校《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》以及《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》中所列各项内容与指标进行考核。

(2)本合同第二条和第四条之约定。

4.乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5.考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

第七条解聘

1.乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

(1)乙方在考核期内未能完成《教师职务聘任合同》规定之工作任务;

(3)乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节;

**幼儿园教师聘任试用期协议书**

甲方：南浔镇北社区幼儿园（以下简称甲方）

1、聘任期限：自年日至月师不享受假期的工资（基本工资）。

2、工作内容

乙方同意甲方保教需要在教师岗位工作，如果甲方因工作需要，乙方应服从甲方正常的工作调动，乙方应努力完成在岗位所承担的各项工作任务。

3、劳动报酬：乙方工资按甲方有关规定，执行结构工资制（基本工资、教龄工资）

4、乙方因请事假、病假，工资按实际缺勤天数扣除（根据园内规章制度）

5、根据不断提升的岗位要求，乙方不能履行岗位职责，已不具备聘用条件的.或者违反劳动纪律以及规章制度，严重失职造成对我园有不良影响，对甲方利益造成重大损失，甲方有权终止劳动协议，并提前一个月通知乙方，如果乙方辞职，需提前一个月书面通知甲方。

6、乙方由非甲方因素造成的不能正常工作或连续请假一个学期以上的，甲方有权终止劳动协议。

7、甲乙双方任何一方违反本合同不能履行或者导致一方受损，应根据责任或损失大小，支付相应的赔偿金300—1000元。

8、本协议自双方签订之日起生效，一年一定，聘任期满后，该协议自行终止，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

日期：\_\_年\_\_月\_\_日日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**兼职教师聘任协议书**

甲方：多思维教育兼职教师聘用合同乙方：

身份证号码：

手机：

电话：

教授科目：

甲乙双方根据国家和本市相关法律规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

7.乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

**教师岗位聘任合同书协议书**

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致同意签订本聘任协议。

一、聘任岗位：

甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

二、工作地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、聘任期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。员工在岗聘任期间退休、劳动合同解除或者终止的，在员工退休、劳动合同解除或终止之日，本协议即行终止。

四、聘任待遇：

聘任期间享受聘任岗位的工资福利待遇，甲方发放乙方的月工资(税前)为人民币\_\_\_\_元;其中税前基本工资\_\_\_\_\_\_\_元/月，税前绩效工资\_\_\_\_\_\_\_元/月。在试用期内，甲方发放乙方的月工资(税前)为人民币\_\_\_\_元;其中税前基本工资\_\_\_\_\_\_\_元/月，税前绩效工资\_\_\_\_\_\_\_元/月。

五、聘任考核：

1、在岗位聘任期内，甲方负责对乙方履行岗位职责情况进行考核。

2、在岗位聘任期间，乙方有义务在本协议期满前一个月向甲方提交书面述职报告或履行岗位职责情况的工作小结。

3、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

4、考核结果作为续聘岗位的重要依据。若乙方考核结果为“基本称职”或“不称职”，甲方有权对乙方解聘、低聘或不聘。

六、其他事项：

本聘任协议经甲乙双方签字盖章后正式生效。聘任协议一式三份，甲乙双方各执一份，存入乙方人事档案一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

法定代表人或委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘任协议书**

（以下简称乙方）作为甲方技术专家。

乙方的工作时间为弹性工作时间，但需保持通讯畅通。

一、甲方承诺：

1、根据工作需要邀请技术专家开展给报酬，甲方支付乙方的报酬总金额为元，支付方式为。

2、鉴于乙方是兼职工作的原因，甲方不为乙方办理任何社会保险和商业保险，不承担乙方出现的任何意外赔偿责任。

二、乙方承诺：

1、遵守甲方相关管理程序的规定。

2、本人同意在聘用期间发生意外时，按协议第二项中的第2条执行。

3、乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的成文或不成文的保密规章、制度、履行其与工作岗位相应的保密职责；不得刺探与本职工作和本职业务无关的商业秘密；对甲方的经营、管理及信息等技术秘密或其他商业秘密均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露；乙方离职后仍承担兼职期间的`保密义务和不擅自使用秘密信息的义务。

三、协议的终止：

有下列情形之一的，本协议终止：

1、协议期满；

2、乙方在聘用间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

四、工作交接；

本协议自甲方压覆的三个探矿权评估和赔偿工作结束后终止。

五、其他事项；

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方（盖章）：技术专家（签字）：法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（或委托代理人）

签订地点：签订地点：

**聘任协议书**

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、本合同为固定期限合同。

自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、乙方工作量为每周5个工作日。

甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。

乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、押金：第一个月工资。

四、甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。

每月工资为\_\_\_元。

临近放假不足一个月的按日工资计算。

甲方在工作每月10日前发放上月工资。

五、乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。

寒暑假乙方不享受工资。

乙方在甲方处工作满二年后可以享受寒暑假的生活补助。

寒暑假的生活补助金\_\_\_\_\_\_\_元/月。

合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假的生活补助。

六、因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。

否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

七、甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。

若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。

八、乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方面解除聘用合同:

1、有违法的行为，被依法追究刑事责任的\';

2、严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

3、故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

九、乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

十、乙方在本校外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

十一、本合同一式两份。

甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘任协议书**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_食堂工人领班

为维护双方权益，明确双方职责，特制订本合同。

1、甲方维护乙方在校期间的合法权益。

2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。

3、为每个工人每年添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。

4、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。

5、乙方连续累计工作22天为一个单位月，甲方按单位月发放乙方全额工资元人民币(其中含养老保险、医疗保险、失业保险)，若本月生产中乙方表现良好，没出现较大差错，甲方给予乙方元奖金。

1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

2、确保每天6位工作人员到位，一律持证、着装上岗。

3、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。

5、领取生产材料，负责出库材料的保管。

6、保时保质、保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。

7、无条件接受食堂管理人员监督管理。

8、维护学校利益，搞好内部治安工作。

9、乙方每单位月期满后，推迟七天向甲方领取工资。

10、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上，并对1—6年级的稀饭桶、馒头盒及幼儿园所有进餐用具进行清洗消毒。

1、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以各种理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

2、乙方若有意辞职，必须提前半个月通知甲方，否则，乙方必须赔偿甲方损失，即前第9条中推迟7天工资归甲方所有。

3、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的货，视情节轻重处以一定罚金。

4、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的\'，一人次扣工资5—20元，一月累计从工资中扣出。

5、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

6、乙方要严格按各班食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

7、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

8、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

此合同若与本校有关制度相悖，以本合同为准。

本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期结束止。

甲方法人代表：\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

甲方责任人签章：\_\_\_\_\_\_\_

乙方责任人签章：\_\_\_\_\_\_\_

年月日

**聘任协议书**

甲方（创业导师）：

乙方（被辅导企业）：

丙方（所在科技企业孵化器）：甲、乙、丙三方本着弘扬创新创业精神，营造创业创新精神，共同帮助创业成功，服务创新创业事业的原则，经充分协商就火炬创业导师行动达成如下协议：

1：甲方义务辅导乙方，每月与乙方沟通交流不少于1次，每月累计交流时间不少于2小时。

2：甲方主动了解乙方个人及企业发展情况，并针对其困惑和问题给予指导，乙方有义务积极主动配合。

3：甲方有义务与乙方沟通进展状况，提出意见和建议。

4：甲方有义务对丙方的创业联络员或咨询师实行培训。

5：甲方在自愿原则下对丙方整体经营管理人员（尤其是决策层）进行辅导培训。

6：甲方对乙方有成功预期的项目，享有风险投入，并向创业投资机构推荐的优先权。

7：乙方有意愿与甲方就创业与管理问题进行较长期深入交流和对话，而非寻求单纯的实务帮助。

8：乙方认同火炬创业导师计划理念，并乐于投入时间与精力。

9：乙方向甲方和丙方提交个人简历及公司介绍、个人创业经历及事业规划、火炬创业导师行动目的简述等申请资料。

10：乙方需积极主动地与甲方联络交流，同时加强与其他导师的交流。

11：乙方应向甲方和丙方提交季度和年度报告，并有义务对辅导进展进行总结和提出建议。

12：乙方应对甲方的.指导给予足够的重视，如与甲方发生理念上的矛盾，需主动积极的与甲方沟通，并向丙方寻求帮助。

13：丙方有义务为甲方提供日常服务，信息沟通服务。

14：丙方有义务对甲方计划的方针、方式和运行模式提出意见和建议。

15：丙方有义务跟踪甲方对乙方的指导活动，并对实施效果进行评估。

16：丙方有义务向甲方提供许可的活动帮助。

17：乙方有权决定是否采纳甲方的意见和建议，决策后果由乙方承担：甲乙双方未征得对方同意，不得利用对方提供的信息（包括财务信息、商业秘密、其他知识产权等）从事具有盈利性质的活动。

18：三方履行本协议，在履行本协议过程中发生争议，首先由三方协商解决。甲方和乙方存在严重分歧，经丙方协调未果时，任何一方可向导师行动秘书处提出终止协议的请求。

18：本协议书有效期限为年月日至年月日止。

19：本协议一式三份，自三方均签章时生效,甲、乙、丙方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

丙方：

签字时间：年月日

签字时间：年月日

签字时间：年月日

**聘任协议书**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议期限为一年，即自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止.

1、甲方有聘任、缓聘、试聘、解聘和不聘的权利。

2、乙方有应聘和拒聘的权利。

3、甲方根据工作任务需要和乙方所学专业知识，安排乙方具体工作岗位及明确岗位职责。

4、甲方根据乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

5、乙方保证完成学校安排的教育教学工作量，主动参加教研活动。

6、甲方为乙方提供教育教学设施设备及其他教育教学用品。

7、乙方在任职期间，享受业务培训、进修、教科研活动、国家规定假期等方面的待遇。

8、因失职、失误造成幼儿园发生安全事故，甲方负责20％，乙方负责80％。。

9、甲方可提供住宿，乙方在校外（如往返途中）所发生的一切事故，甲方不负任何责任，由乙方自行承担。

1、甲方按约定支付乙方的工资：\_\_\_\_\_\_\_月基本工资元。奖金工资按学校制定的有关办法发放。

2、乙方享受学校规定的福利待遇。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守教师职业道德规范，遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从甲方的管理、教育。

3、乙方应遵守甲方的规定制度、劳动纪律，如因事连续请假7天以上的.，自第8日开始，甲方按比例扣发乙方工资、结构工资及奖金。

1、协议依法签订后，双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。确需变更时，双方应协商一致，并按原协议签订补充协议。

2、协议期满，协议即自行终止。

3、经协议双方当事人协商一致，本协议可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除协议。

（1）严重违反工作纪律或者学校规章制度的。

（2）不能完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的。

（3）体罚学生，经教育不改的。

（4）品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

（5）严重失职，营私舞弊；对甲方单位利益和名誉造成重大损失的。

（6）被依法追究刑事责任的。

（7）一学期累计请假一个月以上的。

（8）违反计划生育政策的。

（9）乙方不能履行协议的。

5、甲方未按照协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方可以通知单位解除协议。

6、根据学校教育教学特点，乙方要求解除协议，应在学期结束前30天以书面形式通知甲方。

1、协议履行期间，乙方要求解除协议的，按每年1000元缴纳培养补偿费，凡由单位出资进修培训，乙方应按规定赔偿进修培训费。

2、协议履行期间，协议双方的任何一方擅自违反规定解除协议的，必须负3000元的违约责任金。

3、协议解释权归李新庄镇中心学校。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_（章）\_\_\_\_\_\_负责人（签字）\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘任协议书**

甲方：

乙方：

为维护双方权益，明确双方职责，特制订本合同。

一、甲方职责：

1、甲方维护乙方在校期间的合法权益。

2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。

3、为每个工人每年添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。

4、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。

5、乙方连续累计工作22天为一个单位月，甲方按单位月发放乙方全额工资元人民币(其中含养老保险、医疗保险、失业保险)，若本月生产中乙方表现良好，没出现较大差错，甲方给予乙方元奖金。

二、乙方职责：

1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

2、确保每天6位工作人员到位，一律持证、着装上岗。

3、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。

5、领取生产材料，负责出库材料的保管。

6、保时保质、保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。

7、无条件接受食堂管理人员监督管理。

8、维护学校利益，搞好内部治安工作。

9、乙方每单位月期满后，推迟七天向甲方领取工资。

10、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上，并对1―6年级的稀饭桶、馒头盒及幼儿园所有进餐用具进行清洗消毒。

三、制约

1、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以各种理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

2、乙方若有意辞职，必须提前半个月通知甲方，否则，乙方必须赔偿甲方损失，即前第9条中推迟7天工资归甲方所有。

3、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的货，视情节轻重处以一定罚金。

4、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，一人次扣工资5―20元，一月累计从工资中扣出。

5、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

6、乙方要严格按各班食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

7、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

8、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

此合同若与本校有关制度相悖，以本合同为准。

本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期结束止。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘任协议书**

1．甲方聘请\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）担任技术顾问职务，负责技术管理工作，聘期为\_\_\_\_\_\_\_年。

2．技术顾问实行年薪制，年薪为人民币\_\_\_\_元，在本协议订立之日起开始计算，每年薪水一次性付清。

3．聘用期间，乙方应注册于甲方公司。同时，乙方要向甲方提供其工作相关的证书（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）和照片，做好配合工作。乙方要保证所提供证书的`真实性和有效性。

4．甲方对乙方所提供证书和资料应妥善保管并合理使用。

5．聘用期间如一方需提前终止聘用协议，需提前三个月通知另一方。聘用期满后，双方本着自愿的原则，可协商继续聘用与否。

6．本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章后生效。未尽事宜，双方平等协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

协议签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘任协议书**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（担保方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：甲方作为股东投资的外商独资企业\_\_\_\_\_\_\_\_针织有限公司（以下简称\_\_\_\_\_\_公司）和甲方独资成立的\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称\_\_\_\_公司）因生产经营的需要，甲方欲聘请乙方在上述两公司担任一定职务，乙方同意任职于上述两公司，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订本协议。

第一条担任职务

乙方接受甲方的聘请，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_针织有限公司董事兼副总经理，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司顾问等职务。

第二条甲方的权利和义务

1．甲方的权利

1）甲方做为\_\_\_\_\_\_公司的股东，享有相应的股东权。

2）甲方有权监督乙方的工作。

2．甲方的义务

1）甲方应按月支付工资报酬给乙方，月薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2）本协议生效后\_\_\_\_\_\_\_天内，甲方与乙方签订股权转让协议书，甲方应将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司注册资本金总额的\_\_\_\_\_\_\_%一次性无偿转让给乙方，并负责协调其它股东放弃股权转让优先权，保证转让成功；如果因法律上的或其它任何原因致使无法办理上述\_\_\_\_\_\_\_%股权的转让变更手续，从得知无法办理之日起\_\_\_\_\_\_\_日内，由丙方担保给付乙方相当于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_%注册资本金的资金。从本协议生效之日起至办理手续完成日止的最长时限为\_\_\_\_\_\_\_日。

第三条乙方的权利和义务

1．乙方的权利

1）乙方有权在本协议生效后，从甲方处无偿获得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_%的股份，平等享有该部分股份的所有股东权利包括但不限于股权收益，并有权在以后的经营过程利用其每年在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的分红及月薪所得续买\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司股份，乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司所占的股份比例以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司总股份的\_\_\_\_\_\_\_%为限。

2）乙方有权在股权转让协议约定的受让股份之日起满\_\_\_\_\_\_\_年后转让其享有的\_\_\_\_\_\_公司的股份，转让价按转让时乙方享有的股份的评估价计算。\_\_\_\_\_\_公司其他股东享有优先受让权。

3）乙方享有\_\_\_\_\_\_公司董事会授予的\'人事管理权。

4）乙方在任职期间有权按国家规定参加当地的社会保险（包括但不限于养老保险、医疗保险），乙方因病治疗的门诊费至少报销\_\_\_\_\_\_%。

2．乙方的义务

1）乙方的工作职责包括：认真完成所任职公司董事会及总经理交办的公司事务，主持公司日常工作；出席所任公司董事会，讨论公司发展计划，总结工作成绩和须要改进的各个方面；积极联络所在地省、市、县、镇及政府各职能部门，以使公司一切业务能顺利进行，实现公司预期的经营目标。

2）乙方在股权转让协议约定的受让股份之日起\_\_\_\_\_\_\_年内不得转让所持有\_\_\_\_\_\_公司的股份，同时也不得在该期限内辞职。

第四条协议的期限

本协议的期限为\_\_\_\_\_\_\_年，自乙方到职日起至满\_\_\_\_\_\_\_年的对应日止。期满后经本协议各方协商一致，可续约。

第五条协议的修改、终止和解除

1．本协议未尽事宜，协议三方可通过书面形式进行修改补充，双方未达成书面一致意见的，原协议继续有效。

2．如发生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司及华尔公司被撤销、解散、兼并、注销等事宜，本协议终止，甲方保证遵守其及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司对乙方所做的承诺。

3．经甲乙丙三方协商一致的，可以解除本协议。

第六条违约金

在协议的有效期限内，三方不得无故解除本协议，否则即构成违约，违约方应向对方支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，任何一方不得以任何理由主张违约金过高进行抗辩。如果甲方违约，不影响甲方在本协议下做出的其它承诺。

第七条争议的解决

因履行本协议而产生的任何争议，甲乙丙三方应友好协商解决，协商不成的，同意向杭州仲裁委员会提起仲裁解决。

第八条协议生效之特别约定

本协议自甲乙丙三方签字之时生效。同时允许乙方在协议生效后\_\_\_\_\_日内向原单位完成辞职及交接事宜。

本协议一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com