# 最新大学部门招新策划书(汇总13篇)

作者：风景无限 更新时间：2024-04-02

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。大学部门招新策划书篇一策划书即对某个未来的活动或者事件进行策划，并展现给读者的文本；策划书写作。策*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**大学部门招新策划书篇一**

策划书即对某个未来的活动或者事件进行策划，并展现给读者的文本；策划书写作。策划书是目标规划的文字书，是实现目标的指路灯。以下是小编整理的大学里部门招新策划书，欢迎阅读！

金色九月，xx师范大学迎来了“新的希望”，他们的到来为xx注入了新的血液，各个社团也需要注入一股新的力量。新的环境，不一样的氛围意味着他们需要更多的锻炼，此时步入大学的他们需要一个展示和锻炼自己的平台，以使自己各方面的才能得到发挥，而且面对图书馆的资源他们也不知道如何有效利用，陷入迷茫的他们需要有更多的人去引导。

通过举行招新活动，把更多的读书爱好者纳入读者协会，促进社团的发展，同时也有利于大一新生更好的适应大学生活，提高他们的文学修养。

20xx年9月29日。

xx师范大学西区主干道。

读者协会值班人员在西区主干道设立值班处准备招新工作，招新工作的要求如下：

1.8:30值班人员要准时到达值班地点；

2.值班人员要热情对待有意加入读者协会的同学，并认真回答他们提出的相关问题；

4.17:30值班人员可以撤离值班处。但要求在招新期间值班初步的处于无人状态；

5.招新报名工作结束后，要尽快落实招干工作。确立新进人员的职务并分配相关工作；

1.宣传部：做好各方面的宣传工作，使更多的人了解读者协会，为招新工作做好铺垫；

4.办公室：对整个招新过程的花费进行总结计算，并对宣传稿的发放进行合理安排。

1.办公室扶着工作结束后各项数据的整理工作；

2.各各个部门相关负责人扶着好笨不工作人员的安排事宜；

3.协会人员共同商讨本次招新工作的不足之处与点睛之笔，为以后各项工作的提高其类经验。

招新工作的举行，不仅使读者协会充满了生机，为协会的发展下坚实的基础，有利于发展学生的读书兴趣，丰富校园文化。

**大学部门招新策划书篇二**

由学院学生会统一安排。

经济学院xx级全体新生;

宣传—面试—试用1个月—正式录用

(1)前期宣传——向新生宣传体育部

(一)利用我们独特优势，在军训期间向新生们宣传我们体育部

(二)用表格、文字、图片等形式向大一新生介绍我们体育部的前世今生以及人员构成，并大致向他们介绍我们一年里的基本工作，相信他们会对这个一直以来都不缺激情的集体充满期待和向往。

(2)面试——考察他们是否符合“招新要求”

具体流程：

(一)每人做简短的自我介绍(2—3分钟)，包含自己的基本情况

以及简单的工作经历等内容。考察其语言的连贯性以及表达概括能力。

(二)自由陈述题

针对每个人前面的自我介绍，依据每个人不同的特长，对其提出一个可探讨得问题，让其自由发挥，以次考察其组织语言能力，以及是否具有自己的思想和创新力或是对问题的独到见解。(可给适当的准备时间)

(三)事先准备一些问题，

每个面试的新生先进行题目的问答。

具体问题有：

1、为什么选择体育部?

2、有什么兴趣爱好，这些爱好对体育部有什么帮助?

3、有没有座右铭?

4、你认为体育部中男生和女生各有什么优势?

5、怎么看待你和上级的关系?

6、你和你的上级有矛盾了你会怎么解决?

7、你认为你的上级的做法是错误的，你有什么好的方法处理?

8、你觉得体育部是干什么的?

9、在你来面试之前了解过体育部么?

10、说说自己的优缺点?

11、对于体育运动项目了解多少?

12、能不能当体育项目的裁判?

13、能不能很好的组织一场比赛，如果能说说你的想法，如何能组织的好?

14、举一个例子说明你是如何建立一个目标然后怎么去实现它的?

15、你认为体育部的人是什么样的?

16、初次见面说说对我们的看法?

17、对于举办篮球赛你有哪些预见性的困难?

18、谈一次你失败的经历?

19、如果我们录用你了，你将怎么展开工作?

20、进大学已有1个月了，请总结一下你对大学的认识以及对大学的印象。

21、如果进入学生会，当你和部长的意见不一致是你怎么处理?

22、对于一项工作，一般情况下你愿意个人完成还是团队合作完成?

23、如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理?

25、如果你进入了学生会，你怎样看待学习和工作的关系，你会怎样处理好二者关系?

26、 、有时由于某些原因，可能会叫你一个人去做某些事，你会推

迟还是会乐意去做，是会敷衍了事还是会认真完成，为什么?

27、体育部是一个很辛苦的部门，当你身边的其他干事出现懈怠情绪是你会如何帮助他们调节?认真回答，自己是否能吃苦。

试用期——在此时间段内，利用各种机会考察干事们，主要考察敢于担当、为人处事、乐于奉献等方面的能力。

正式录用后——带领干事一起修订部门工作计划，并和他们一起为之不懈努力。

1、有高度的责任心、团队精神、集体荣誉感

2、勤奋踏实、能吃苦有耐心

3、有端正的工作态度，基本的大局观，对体育有一定兴趣以及不变的工作热情

4、具有一定的创新精神和交际能力，并有信心能够处理好学习和工作的关系

5、与人和善、乐于助人、注重文明礼让、乐于奉献

**大学部门招新策划书篇三**

引导、吸引更多的热血青年加入到这个激情澎湃的部门为学生会体育部注入新鲜血液，进一步加强学生会体育部队伍建设，为学院体育事业更好的发展、提高全院师生的体育热情、为热爱体育的新生营造一个展示自我、发挥无限才能的舞台。同时秉承“家文化”的宗旨团结各兄弟部门，为学生会的整体发展做出应有的贡献，为学生会培养合格的接班人。

由学院学生会统一安排。

经济学院xx级全体新生；

宣传—面试—试用1个月—正式录用。

（1）前期宣传——向新生宣传体育部。

（一）利用我们独特优势，在军训期间向新生们宣传我们体育部。

（二）用表格、文字、图片等形式向大一新生介绍我们体育部的前世今生以及人员构成，并大致向他们介绍我们一年里的基本工作，相信他们会对这个一直以来都不缺激情的集体充满期待和向往。

（2）面试——考察他们是否符合“招新要求”

（一）每人做简短的自我介绍（2—3分钟），包含自己的基本情况。

以及简单的工作经历等内容。考察其语言的连贯性以及表达概括能力。

（二）自由陈述题。

针对每个人前面的自我介绍，依据每个人不同的特长，对其提出一个可探讨得问题，让其自由发挥，以次考察其组织语言能力，以及是否具有自己的思想和创新力或是对问题的独到见解。（可给适当的准备时间）。

（三）事先准备一些问题，

每个面试的新生先进行题目的问答。

1、为什么选择体育部？

2、有什么兴趣爱好，这些爱好对体育部有什么帮助？

3、有没有座右铭？

4、你认为体育部中男生和女生各有什么优势？

5、怎么看待你和上级的关系？

6、你和你的上级有矛盾了你会怎么解决？

7、你认为你的上级的做法是错误的，你有什么好的方法处理？

8、你觉得体育部是干什么的？

9、在你来面试之前了解过体育部么？

10、说说自己的优缺点？

11、对于体育运动项目了解多少？

12、能不能当体育项目的裁判？

13、能不能很好的组织一场比赛，如果能说说你的想法，如何能组织的好？

14、举一个例子说明你是如何建立一个目标然后怎么去实现它的？

15、你认为体育部的人是什么样的？

16、初次见面说说对我们的看法？

17、对于举办篮球赛你有哪些预见性的困难？

18、谈一次你失败的经历？

19、如果我们录用你了，你将怎么展开工作？

20、进大学已有1个月了，请总结一下你对大学的认识以及对大学的印象。

21、如果进入学生会，当你和部长的意见不一致是你怎么处理？

22、对于一项工作，一般情况下你愿意个人完成还是团队合作完成？

23、如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？

25、如果你进入了学生会，你怎样看待学习和工作的关系，你会怎样处理好二者关系？

27、体育部是一个很辛苦的部门，当你身边的其他干事出现懈怠情绪是你会如何帮助他们调节？认真回答，自己是否能吃苦。

试用期——在此时间段内，利用各种机会考察干事们，主要考察敢于担当、为人处事、乐于奉献等方面的能力。

正式录用后——带领干事一起修订部门工作计划，并和他们一起为之不懈努力。

1、有高度的责任心、团队精神、集体荣誉感。

2、勤奋踏实、能吃苦有耐心。

3、有端正的工作态度，基本的大局观，对体育有一定兴趣以及不变的工作热情。

4、具有一定的创新精神和交际能力，并有信心能够处理好学习和工作的关系。

5、与人和善、乐于助人、注重文明礼让、乐于奉献。

**大学部门招新策划书篇四**

金秋的四川职业技术学院，又将迎来了一批批满怀期待与梦想的xx届新生、所以做好招新计划准备，迎接又一批新生力量，给我们的学生会注入新的血液、他们定会给我们的菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给我系学生团委会的工作带来新的活力和希望!

(一)招新对象:xx级计算机科学系新生

(二)招新时间:时间待定

(三)招新地点:地点待定

(四)招新要求

1、了解学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度、

2、思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳、

3、有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好、

4、具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢、

(五)招新人数:5人

(六)招新形式

(一)前期招新活动策划书准备阶段，宣传阶段

(二)考核阶段(时间先后顺序)

1、报名及宣传:

xx年x月x日到x日为展板宣传为主，09级老成员再分组按任务地到计科系新生寝室和教室进行宣传、分组主要为两组:

1)xxx为第一组，xx为组长、

2、面试:

5)面试过程，各成员都做好相应的记录、

6)面试结束，由xxx作主要总结和主持会场结束、最后各成员一起负责清理会场、

7)x(星期3)晚自习，各成员携带面试记录，探讨比试成员、

3、笔试:

3)xxxx负责接待、安排到场新生，13:10准时开始、

4)xxxx负责主持会场开始，主要宣传组织部的性质及会场纪律要求，每人笔试要求、

6)笔试过程中xxx同时注意每位竞选的新生的用时，并及时提醒同学、

7)面试结束，由xxx作主要总结和主持会场结束、最后各成员一起负责清理会场、

8)x日(星期天)晚自习，各成员携带面试记录，探讨备选7名成员、

4、试用期:

1)在试用期间老成员要带动新成员一起工作、

2)在试用期间老成员要对每个新成员平时的工作作风和工作态度要做好记录、

(三)召开新一届计科系组织部成立大会

时间:xx年x月x日中午13:30

地点:信息楼406

注意事项:

a)部门要按照团委学生会主席团的统一安排高效的开展招新工作

b)各成员之间要团结合作，把这次招新工作做好

c)各成员要发挥自己的优势全力挖掘有能力有潜力的新生加入该部门

**大学部门招新策划书篇五**

活动时间：

20xx年3月31日。

活动地点：

全校各专业对翻译感兴趣并有一些英语功底的同学。

活动主题：

提高专业素养，培养综合能力。

活动目的：

提高我校英语学习者的英语实践能力，吸收更多更广爱好英语翻译并想提升自己综合能力及本专业英文知识的`同学，为各专业学生及老师提供最新翻译好的外文资料，营造良好的学术氛围。

活动内容：

1、以多种途径进行宣传，保证完成31人的招新计划。

2、本学期末即开始调查每个专业的优秀外语人才。

3、张贴海报，让大家了解翻译协会。

4、现场报名，热情为前来看展览的师生讲解服务。

5、向同学们发放调查报告，了解同学们需要但翻译缺陷的领域，并收录提出的意见和建议。

活动意义：

1、为喜爱英语翻译的同学提供一个良好的平台。

2、让同学们更好的了解翻译这项工作。

3、推动了英语学习的普及和更深层次的发展。

4、营造和提供良好的外语学术环境。

**大学部门招新策划书篇六**

策划书即对某个未来的活动或者事件进行策划，并展现给读者的文本；策划书写作。策划书是目标规划的文字书，是实现目标的指路灯。以下是小编整理的大学里部门招新策划书，欢迎阅读！

一．招新背景：

金色九月，xx师范大学迎来了“新的希望”，他们的到来为xx注入了新的血液，各个社团也需要注入一股新的力量。新的环境，不一样的氛围意味着他们需要更多的锻炼，此时步入大学的他们需要一个展示和锻炼自己的平台，以使自己各方面的才能得到发挥，而且面对图书馆的资源他们也不知道如何有效利用，陷入迷茫的他们需要有更多的人去引导。

二．招新目的：

通过举行招新活动，把更多的读书爱好者纳入读者协会，促进社团的发展，同时也有利于大一新生更好的适应大学生活，提高他们的文学修养。

三．招新时间：20xx年9月29日。

四.招新地点：xx师范大学西区主干道。

五．招新安排：

读者协会值班人员在西区主干道设立值班处准备招新工作，招新工作的要求如下：

1.8:30值班人员要准时到达值班地点；

2.值班人员要热情对待有意加入读者协会的同学，并认真回答他们提出的相关问题；

4.17:30值班人员可以撤离值班处。但要求在招新期间值班初步的处于无人状态；

5.招新报名工作结束后，要尽快落实招干工作。确立新进人员的职务并分配相关工作；

六．前期准备:。

1.宣传部：做好各方面的宣传工作，使更多的人了解读者协会，为招新工作做好铺垫；

4.办公室：对整个招新过程的花费进行总结计算，并对宣传稿的发放进行合理安排。

七．后期总结：

1.办公室扶着工作结束后各项数据的整理工作；

2.各各个部门相关负责人扶着好笨不工作人员的安排事宜；

3.协会人员共同商讨本次招新工作的不足之处与点睛之笔，为以后各项工作的提高其类经验。

八．招新的意义：

招新工作的举行，不仅使读者协会充满了生机，为协会的发展下坚实的基础，有利于发展学生的读书兴趣，丰富校园文化。

**大学部门招新策划书篇七**

一切为了同学。

我院外联部在我院党总支团总支的领导下主要以拓宽院、校际交流工作为主题，以增进校企合作关系为工作重点，旨在向外展示学校学生的真我风采，努力提高我院学生会在社会上的知名度，为学生会和各项活动筹集资金，外联部的宗旨是“一切为了同学”。外联部全面负责我院学生会的对外交流联络工作以及在活动的顺利进行过程中起着不可或缺的作用。

1、增加同学与社会的接触机会，同时为同学们提供社会实践机会。

2、促进学院与外界进行学术、文化、艺术、文娱等方面交流。积极为学院的各种活动拉赞助。平时密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商，洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息，力求学院与企业双赢，为我院美誉度的提升坚持做不懈的努力。

3、与兄弟学院密切联系，把各兄弟院的成功管理经验和优秀活动引进我院，为其他各职能部门提供信息支持;进一步加强与其他院间的联系，做好桥梁纽带工作，取其精华，学习他们的经验，借鉴其可行的方法。以完善我院学生会的工作。

4、每次活动做到有书面策划、书面总结。计划要得到院团总支批准后方可实施，并要严格按照计划实施，如遇不可抗力因素须临时更改计划，也应尽快与学院联络商妥后在做定夺。活动结束后要及时收集来自各方面的反馈意见，并从中汲取经验教训，将之列入总结之中，以方便日后存档学习。

5、保持和发扬学院优良传统，树立本学院健康、进取、创新的良好形象。时刻牢记自己是传媒工程学院的一员，爱院如爱家，积极宣传我院的良好形象，全面提升我院的知名度与美誉度。

6、发挥本部门特色，加强与其它部门的联系共同搞好学生工作。同的学生会的其他部门团结合作，积极协调其他部门工作，为建设我院良好的学习生活环境，文化氛围共同努力。

8、加强自身建设和理论学习，提高自身能力与业务素质。以身作则，努力学习科学文化知识，严格要求自己，加强道德修养，为学院树立良好的形象尽自己的一份力量。

1、时间观念：外联强调高效率、高质量，所以每个外联人要有严格的时间观念;

4、良好的沟通、学习能力;

5、对公众事件的活动洞察力(即活动时间的把握、活动内容的把握);

6、具有非凡的口才和良好的心理素质;

8、具有团队精神：在学生会的大家庭中只有我们，没有我。

在以团总支及主席的带领下，张竟予携副部龙剑定在本学年度做好交接纳新活动。

外联部是最锻炼人交际能力和沟通水平的部门，注重学习能力与社会实践相结合，为大学生的学习就业双发展提高了有力保证。

有能力的你还在等什么?外联部欢迎你的加入。

注：报名表见附件一(可根据样本自行复印)

咨询电话：

**大学部门招新策划书篇八**

生活部是以日常生活为主要对象的部门，主要负责国基生活区的餐厅、宿舍以及学生会仓库财物。生活部有着重要的地位，主要体现在日常生活中：

1.餐厅。

餐厅卫生安全与否，直接关系着同学们的身体健康及对学校的影响有这莫大得关系，所以搞好餐厅问题是与每个同学的利益息息相关的。

2.宿舍。

宿舍是我们日常生活和休息的地方，宿舍的硬件设施的完备与否，和同学们的住宿质量和安全有这很大的关系。

所以生活部是最贴近同学的一个部门，而在招纳新的血液的时候，要经过严格的选拔，才能更好的为同学们服务，真正做到“全心全意为同学们服务”的宗旨。

**大学部门招新策划书篇九**

引导、吸引更多的热血青年参加到这个热情磅礴的部门为先生会体育部注入新颖血液，进一步增强先生会体育部队伍建立，为学院体育事业更好的开展、进步全院师生的体育热情、为酷爱体育的重生营建一个展现自我、发扬有限才干的舞台。同时秉承“家文明〞的主旨勾结各兄弟部门，为先生会的全体开展做出应有的奉献，为先生会培育合格的接班人。

由学院先生会一致布置。

经济学院xx级全体重生。

宣传―面试―试用1个月―正式录用。

〔1〕后期宣传――向重生宣传体育部。

〔一〕应用我们共同优势，在军训时期向重生们宣传我们体育部。

〔二〕用表格、文字、图片等方式向大一重生引见我们体育部的前世今生以及人员构成，并大致向他们引见我们一年里的根本任务，置信他们会对这个不断以来都不缺热情的个人充溢等待和向往。

〔2〕面试――调查他们能否契合“招新要求〞。

详细流程：

〔一〕每人做冗长的自我引见〔2―3分钟〕，包括本人的根本状况。

以及复杂的任务阅历等外容。调查其言语的连接性以及表达概括才能。

〔二〕自在陈说题。

〔三〕事前预备一些成绩，

每个面试的重生先进展标题的问答。

详细成绩有：

1、为什么选择体育部？

2、有什么兴味喜好，这些喜好对体育部有什么协助？

3、有没有座右铭？

4、你以为体育部中男生和女生各有什么优势？

5、怎样对待你和下级的关系？

6、你和你的下级有矛盾了你会怎样处理？

7、你以为你的下级的做法是错误的，你有什么好的办法处置？

8、你觉得体育部是干什么的？

9、在你来面试之前理解过体育部么？

10、说说本人的优缺陷？

11、关于体育运动工程理解多少？

12、能不克不及当体育工程的裁判？

13、能不克不及很好的组织一场竞赛，假如能说说你的想法，如何能组织的好？

14、举一个例子阐明你是如何树立一个目的然后怎样去完成它的？

15、你以为体育部的人是什么样的？

16、初次见面说说对我们的看法？

17、关于举行篮球赛你有哪些预见性的困难？

18、谈一次你失败的阅历？

19、假如我们录用你了，你将怎样展开任务？

20、进大学已有1个月了，请总结一下你对大学的看法以及对大学的印象。

21、假如进退学生会，当你和部长的意见不分歧是你怎样处置？

22、关于一项任务，普通状况下你情愿团体完成还是团队协作完成？

23、假如部门外部呈现你不喜欢的.人，你如何处置？

25、假如你进入了先生会，你怎样对待学习和任务的关系，你会怎样处置好二者关系？

27、体育部是一个很辛劳的部门，当你身边的其他干事呈现懒惰心情是你会如何协助他们调理？仔细答复，本人能否能享乐。

试用期――在此工夫段内，应用各种时机调查干事们，次要调查勇于担当、为人处事、乐于贡献等方面的才能。

正式录用后――带着干事一同修订部门任务方案，并和他们一同为之不懈努力。

1、有高度的责任心、团队精神、个人荣誉感。

2、勤劳踏实、能享乐有耐烦。

3、有端正的任务态度，根本的大局观，对体育有必然兴味以及不变的任务热情。

4、具有必然的创新精神和交际才能，并有决心可以处置好学习和任务的关系。

5、与人和蔼、乐于助人、注重文明礼让、乐于贡献。

**大学部门招新策划书篇十**

社团的发展需要更多新生力量的加入，新学期开始，为了壮大社团，使翔鹰励志协会更好地发展下去，协会需要为今后的发展注入新的活力，增强协会发展的动力。对于新生而言，从高中来到大学，一切都是新奇的，对大学的学习充满了激情，特别需要一个适合自己的广阔的舞台去锻炼和展现自己的能力，所以，我们招新的时候，既可以提高社团的影响力，又可以为广大新生提供一个与人沟通、展示自我能力、活动执行能力和提高自我各项能力的平台。

20xx年9月20日至20xx年9月21日。

新区篮球场。

翔鹰励志协会会长、副会长、各部门的部长及部分老成员。

（1）在20xx年9月20日前（即大一新生军训结束前），做好有关翔鹰励志协会各方面的宣传工作。如：张贴海报、发宣传单。

（2）招新当天所有人集队，一起抬桌子、椅子，并放于地点较显眼的地方。

（3）将关于翔鹰励志协会的介绍、各部门的简介的展板放于桌子旁，让新生一目了然，并在桌子上贴好宣传标语。

（4）招新活动过程中，安排好值勤人员，务必做到新生报到时报到处有人。

（5）在招新点报名时需按要求填写表格。

（1）招新时所填写的表格应准备充分，避免发生表格不够的情况。

（2）分配好每位成员应做的事，安排好人收取社费。

（3）招新点应选好，若新篮球场无位置时，马上寻找另一处适合的位置。

（4）新生询问社团有关信息，执勤人员讲解应简洁明了。

矿泉水：4元。

宣传单：33元。

海报：40元。

总计：77元。

（1）准备好打扫卫生的道具，保持招新点的清洁。

（2）准备好大伞，遇到下雨时及时打开雨伞以防展板受损。

（3）各成员准备好防暑工作，避免中暑。

（4）多准备几支中性笔，保证新生报名时有笔可用。

（1）所有负责人搬来的桌、椅在招新结束后放回原地。

（2）安排好人打扫现场。

（3）招新结束后，招新的表格应统一整理后收好。

启明星服务社是学院最具影响力的第一大社团。社团至成立以来，始终铭记全心全意为学院学生服务的原则，秉承并发扬“团结、忍耐、创新”的精神。提高当前大学生的核心竞争力，为成员的美好明天启明导航。

1、活动名称：启明星服务社招新活动。

2、活动时间：20xx年x月x日。

3、活动地点：学院正门。

4、参与对象：大一新生。

5、组办单位：启明星服务社（模拟公司）。

6、策划人：

新学年，学院迁址新校区，迎来新的发展。启明星服务社也即将迎来蓬勃发展的好势头。为继承并发扬服务学生理念，提高更多大学生的核心竞争力，我社各部门将遵守社团招新原则，为社团注入一股新的血液。

1、活动前五天，各部部长将本部职能介绍交给社长。

2、活动前三天，宣传部完成四张宣传海报交于常务部，在学院餐厅等地张贴。

3、活动前一天，宣传部完成三个板报，分别是社团简介，各部门职能介绍，及社团领导班子名单。秘书处印好新生登记表和部长招新考核表。

4、活动前当晚，社团开准备工作会议，各部门明确工作任务，积极做好准备。

5、招新当日，社团各部积极展开工作，热情耐心地向新生介绍说明，展示我社风采。

6、招新结束，各部门分工，认真收拾现场。

1、宣传部：将所制作海报按时张贴，在活动中将三个板报展出。

2、秘书处：活动现场做好各部门考勤工作，制作考勤表。并认真登记新成员。

3、企划部：印制并发企划书。布置气球，桌面。

4、常务部：准备好桌椅，搭建遮篷。

5、网络部：准备电脑（备用一台），音响。

6、营销部：开水，杯子。

7、外事部：挂条幅。

8、其他各部门配合分工部门的工作，做好应急措施。

附：

1、活动预算160元，由外事部引资。

2、招新当天，各部长无特殊情况须提前到场，有事提前向社长请假。

3、着正装，佩戴胸卡（将此纳入考勤中）。

4、应对雨雪天气，参与者应做好防水防冻准备，宣传部门负责好板报遮挡工作。

5、向新生介绍时，我们要耐心细致，展示社团美好形象。

6、必要时，社团实践部要为大家准备午饭。

7、活动资金各部大汇总，由社长签章后上报秘书处。

引导、吸引更多的热血青年加入到这个激情澎湃的部门为学生会体育部注入新鲜血液，进一步加强学生会体育部队伍建设，为学院体育事业更好的发展、提高全院师生的体育热情、为热爱体育的新生营造一个展示自我、发挥无限才能的舞台。同时秉承“家文化”的宗旨团结各兄弟部门，为学生会的整体发展做出应有的贡献，为学生会培养合格的接班人。

由学院学生会统一安排。

经济学院xx级全体新生；

宣传—面试—试用1个月—正式录用。

（1）前期宣传——向新生宣传体育部。

（一）利用我们独特优势，在军训期间向新生们宣传我们体育部。

（二）用表格、文字、图片等形式向大一新生介绍我们体育部的前世今生以及人员构成，并大致向他们介绍我们一年里的基本工作，相信他们会对这个一直以来都不缺激情的集体充满期待和向往。

（2）面试——考察他们是否符合“招新要求”

（一）每人做简短的自我介绍（2—3分钟），包含自己的基本情况。

以及简单的工作经历等内容。考察其语言的连贯性以及表达概括能力。

（二）自由陈述题。

针对每个人前面的自我介绍，依据每个人不同的特长，对其提出一个可探讨得问题，让其自由发挥，以次考察其组织语言能力，以及是否具有自己的思想和创新力或是对问题的独到见解。（可给适当的准备时间）。

（三）事先准备一些问题，

每个面试的新生先进行题目的问答。

1、为什么选择体育部？

2、有什么兴趣爱好，这些爱好对体育部有什么帮助？

3、有没有座右铭？

4、你认为体育部中男生和女生各有什么优势？

5、怎么看待你和上级的关系？

6、你和你的上级有矛盾了你会怎么解决？

7、你认为你的上级的做法是错误的，你有什么好的方法处理？

8、你觉得体育部是干什么的？

9、在你来面试之前了解过体育部么？

10、说说自己的优缺点？

11、对于体育运动项目了解多少？

12、能不能当体育项目的裁判？

13、能不能很好的组织一场比赛，如果能说说你的想法，如何能组织的好？

14、举一个例子说明你是如何建立一个目标然后怎么去实现它的？

15、你认为体育部的人是什么样的？

16、初次见面说说对我们的看法？

17、对于举办篮球赛你有哪些预见性的困难？

18、谈一次你失败的经历？

19、如果我们录用你了，你将怎么展开工作？

20、进大学已有1个月了，请总结一下你对大学的认识以及对大学的印象。

21、如果进入学生会，当你和部长的意见不一致是你怎么处理？

22、对于一项工作，一般情况下你愿意个人完成还是团队合作完成？

23、如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？

25、如果你进入了学生会，你怎样看待学习和工作的关系，你会怎样处理好二者关系？

27、体育部是一个很辛苦的部门，当你身边的其他干事出现懈怠情绪是你会如何帮助他们调节？认真回答，自己是否能吃苦。

试用期——在此时间段内，利用各种机会考察干事们，主要考察敢于担当、为人处事、乐于奉献等方面的能力。

正式录用后——带领干事一起修订部门工作计划，并和他们一起为之不懈努力。

1、有高度的责任心、团队精神、集体荣誉感。

2、勤奋踏实、能吃苦有耐心。

3、有端正的工作态度，基本的大局观，对体育有一定兴趣以及不变的工作热情。

4、具有一定的创新精神和交际能力，并有信心能够处理好学习和工作的关系。

5、与人和善、乐于助人、注重文明礼让、乐于奉献。

**大学部门招新策划书篇十一**

二、外联部简介。

三、外联部的职责。

1、增加同学与社会的接触机会，同时为同学们提供社会实践机会、

四、纳选成员应具备的素质。

1、时间观念：外联强调高效率、高质量，所以每个外联人要有严格的时间观念;。

4、良好的沟通、学习能力;。

5、对公众事件的活动洞察力(即活动时间的把握、活动内容的把握);。

6、具有非凡的口才和良好的心理素质;。

8、具有团队精神：在学生会的大家庭中只有我们，没有我、

五、纳新人数。

8人(性别视能力而定)。

六、内部保证。

在以团总支及主席的带领下，张竟予携副部龙剑定在本学年度做好交接纳新活动、

有能力的你还在等什么?外联部欢迎你的加入、

注：报名表见附件一(可根据样本自行复印)。

**大学部门招新策划书篇十二**

又时崭新的一年冲冲来到，新一届的学子怀着激动的情绪漫步踏入大学的殿堂，值此佳期，文学社全体成员欢迎各位同学的到来，期望通过这个活动让更多同学人了解文学社的基本状况，同时也真诚的邀请大家能参与到我们这个群众，一齐携手，共同奋斗。在过去的时光里，文学社在有关领导的支持和各位新老团员的共同努力下开展一系列的文学类等活动并取得了辉煌的佳绩，得到了广大师生的认可，故文学社在理工学院有着深远的历史与辉煌。

随着时光的推移，很多社员成员迫于时光的压力不得已离开学校到社会发展，文学社也不例外，因此，注入新鲜血液成为了一种必然，同时本社团也影响着理工学院的文化气息，为此，为了本社团的发展需要，也为了用心响应学校的文化号召，本社团决定开展20xx年的社员招新活动。期望能借此活动到达以下效果。

1：宣传文学社，使其所有学生了解文学社了解社团的的基本状况。

2：招进对文学感情去的同学及其有特殊潜力的同学，给予广大学生一个自我发展的平台，让大家在此让自我的潜力得到锻炼与升华，无论实在文字方面，还是在管理与组织潜力方面使其自我物尽其用，以让我们的社团能因为有你而更加辉煌。

3：对于潜力不足而又对此感兴趣的同学，我们社团秉承无私的精神，让你在文学社得到应有锻炼与提升。

4：文学社经常与其他高校进行文学交流活动，在此，能够让自我在锻炼的同时让自我随着文字走得更远。

理工学院全体同学。

1：热爱文学，乐于上进。

2：服从组织安排，乐于奉献自我的时光。

3：工作用心，有上进心，敢于创新。

1：通过海报传单等告知新同学有关文学社的报名的地点，时光等。

2：学期开始，设有先关的招生点，广大新生可通过文学社设的点进行咨询与报名。

3：通过网站进行告知(新浪微博，腾讯微博，百度贴吧)。

1：由文学社社长拟定招生的基本形式及其相应的招新资料。

2：文学社社长组织社团各个部门干部开会进行讨论招新事宜并作相应的人员安排。

1：提前两天到指定地点进行海报的张贴。

2：在军训期间由文学社社员到指定的点进行现场招新。

3：活动结束后由社长做相应的工作总结。

两套桌椅，宣传海报，文学社社旗，展板两张，宣传单若干，文件夹两个，注册表两套。笔记本一台(带有本社团ebook)，签字笔两支。

200。

**大学部门招新策划书篇十三**

金色九月，xx师范大学迎来了“新的希望”，他们的到来为xx注入了新的血液，各个社团也需要注入一股新的力量。新的环境，不一样的氛围意味着他们需要更多的锻炼，此时步入大学的他们需要一个展示和锻炼自己的平台，以使自己各方面的才能得到发挥，而且面对图书馆的资源他们也不知道如何有效利用，陷入迷茫的他们需要有更多的人去引导。

通过举行招新活动，把更多的读书爱好者纳入读者协会，促进社团的发展，同时也有利于大一新生更好的适应大学生活，提高他们的文学修养。

20xx年9月29日。

xx师范大学西区主干道。

读者协会值班人员在西区主干道设立值班处准备招新工作，招新工作的要求如下：

值班人员要准时到达值班地点；

值班人员可以撤离值班处。但要求在招新期间值班初步的处于无人状态；

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com