# 最新合同专项检查报告(汇总16篇)

作者：雨夜梦回 更新时间：2024-04-02

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。合同专项检查报告篇一××市围绕“有效优化存量资金带动增量资金*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**合同专项检查报告篇一**

××市围绕“有效优化存量资金带动增量资金”的工作思路，创新采取“结余统一收缴，借款统一管理，国库统一支付”等办法，进一步激活存量财政资金，集中有限的资金用于稳增长、调结构、惠民生等重点领域和关键环节，不断释放内需潜力，提高财政资金使用效益，取得明显成效。从20××年至今年7月底，全市已盘活存量资金超过4亿元。

一是发挥制度体系的保障作用。××市先后制定《市级部门预算单位财政拨款结余资金管理暂行办法》、《财政资金管理暂行办法》、《关于进一步加强基层财政资金管理工作的通知》、《财政资金安全检查实施方案》等一系列制度措施，加强财政结余资金的管理和日常监督检查。每年定期清理往来、盘活结余，年初提出对财政专项资金结余的清理工作计划。今年，拟订《××市级财政专项资金管理办法》，在全市57部门（单位）开展全面清理工作。

二是注重预算执行的动态处置。将结余结转资金管理与预算编制有机结合，消化和压缩结余结转资金规模。要求各部门重视支出管理，加快推进各重大项目建设进度，保障专项资金及时到位。对财政专项资金预算执行情况进行全市通报，要求对本年度内情况发生变化的项目由相关部门及时提出调整预算方案上报，将可用资金投向市委、市政府确定的重大建设项目，有效减少年度预算指标结余存量，提高预算执行率。

三是实行结余资金的收缴归集。去年，对国库单一账户、农业发展专项基金、基本建设资金等各项财政资金的结余逐个项目进行梳理整合，对市级各预算单位结余进行收缴，合计清理盘活资金3。6亿元，用于重点项目建设支出。今年，首次对基本支出财政补助结余结转资金和项目支出结转两年及以上未使用完毕的资金按一定比例进行收缴，截至7月底已收缴1。15亿元，增强了资金统筹使用能力。

一是明确程序，借款“有条件”。下发《关于规范财政资金借款管理的通知》，对财政资金借款范围、借款期限、审批程序、办理规范、展期管理等方面进行了明确。镇（街道）、市级部门（单位）在实施政府性基本建设项目或市委、市政府确定的专项工作，经批准后，其经费纳入财政预算安排，在推进过程中发生资金周转临时困难的，可向市财政申请借用财政资金。对未经批准或动用非财政资金落实的项目，不得借用财政资金用于项目支出。

二是专项清查，延期“有承诺”。从去年3月开始，全面开展财政借款清查整改活动。同时，对暂付款定期进行统计，并将余额及明细情况报财政局相关业务科室，及时落实资金来源、追加预算指标、结转相应支出。经与预算内、财政专户和各项专项资金的会计账核对，与各单位上报自查表核对，去年以来已收回（扣回）财政借款12笔，金额3亿元。今年1—7月，已收回4笔，金额9000万元。对暂时无法归还的，要求借款单位上报还款承诺和还款计划，重新签订借款协议，提高财政资金管理的安全性。

三是回收保证，还款“有责任”。建立借款回收保证和责任追究机制，借款单位在借款时限到期后不如期归还借款的，财政部门从逾期之日起按银行同期贷款利率计算资金占用费。按借款协议承诺，财政部门在办理预算拨款或年终财政体制结算时直接扣回借款本金及资金占用费，并不再办理新的.财政资金借款。监察、审计等部门加强对财政资金借款使用的监督管理，一旦发现有未按规定程序办理借款、将财政资金借款移作他用的，督促其立即整改，并按有关规定严肃处理。

一是严格分级审批，确保“一个口子”支付。进一步规范国库集中支付工作，主要是强化支付审核，对支出采用分级审批制度，严格预算执行。要求各预算单位提供采购物品明细清单，对手续不全的支出不予报销；对各类无预算、无依据擅自发放的补贴、津贴、劳务报酬等个人福利性的支出一律退回，确保部门预算执行的严肃性；严禁将各类财政资金支出列支时先行在核算中心报销，后由支付系统还入核算中心账户的做法。

二是加强现金管理，实行“一套式”存放。出台《××市财政资金保值增值暂行办法》，对保值增值的形式和具体操作程序进行明确。将国库存款以社保定期存款形式存放，20xx—20××年间增加利息收益1。2亿元。根据办法，确定财政专户资金运作方式，做到新银行不开设账户，强化财政资金集中度，提高定期存款占比，活期存款采取协定存款利率等方式存放，增加财政资金收益。加强银行管理，在财政资金存放时要求各银行按利率上浮10%进行计息。今年，创新试行财政间歇资金竞争性存放，通过公开邀请招标，共3亿元财政资金进行两年定期存放，可取得银行捐赠款金额1267。3万元，加上到期的利息收入2475万元，合计3742。3万元将全部用于“五水共治”。

**合同专项检查报告篇二**

自查报告，为了贯彻落实《xx局考勤管理办法》文件精神，规范考勤管理，严明工作纪律和工作作风，维护良好的工作秩序，促进xx单位效能建设，特对xx单位考勤管理工作做以专项检查，现将本次自查工作报告如下。

xx下设x个科室，包括办公室、业务科、安全科和法制科。根据核查情况，机在岗工作人员x人。经过认真自查，不存在长期脱岗吃空饷人员。

考勤、出勤管理是xx单位一项重要的日常管理工作，在工作人员自觉遵守纪律的基础上，制定并落实日常管理监督制度。如：《指纹考勤管理》、《值班管理制度》等各类考勤方案，规范了日常考勤、请假、出差、值班、加班等管理工作。

xx机关严格执行考勤制度，建立考勤台帐和考勤管理档案，实行指纹考勤制、因事因病请销假审批和备案制度。同时把出勤情况、纪律执行情况与年终考核挂钩，与职工奖惩挂钩，有效解决在岗与溜岗一个样，干多干少一个样、干好干坏一个样的现象，营造纪律严明，规范有序，勤政高效的工作氛围。

根据自查情况，发现存在问题，并参照局考勤文件，严格考勤纪律并制定整改措施，具体为：

1、工作人员要严格遵守机关作息时间，准时上下班，不得无故迟到、早退或缺勤、旷工，工作时间必须坚守岗位，认真履行岗位职责，不得脱岗、串岗，不得擅离岗位外出办私事。

2、工作人员应自觉参加考勤登记，领导带头执行考勤制度。

3、当月的考勤结果和检查情况于次月前5个工作日内予以通报，并接受监督。

4、考勤奖惩：实施考勤奖惩是维护考勤工作严肃性，体现奖勤罚懒公正性的有效措施，考勤结果要作为部门评先评优、个人年度考核等的重要依据，对违反xx单位规章制度，上班脱岗、缺勤、旷工的工作人员给予批评教育外，应予以必要的`经济处罚。

**合同专项检查报告篇三**

按照《市区财政局关于印发的通知》文件要求，我局积极开展自查，现将情况报告如下：

（一）成立组织机构。我局高度重视，把严肃财经纪律制度执行工作放到重要位置，做到一把手亲自抓；强化责任，精心部署，认真组织好本部门的自查自纠工作。成立了严肃财经纪律整治滥发钱物和私设“小金库”专项检查工作领导小组，负责对我局严肃财经纪律、整治滥发钱物和私设“小金库”专项检查工作进行统筹协调，由局长任组长，分管财务副局长为副组长，相关科室人员为成员的领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在财务科，具体负责相关工作。

（二）明确责任分工。明确责任分工，层层分解任务，紧抓检查重点，采取有效措施，扎实推进检查工作。建立健全监督检查协作机制。

我局认真组织自查，做到不走过场、全面覆盖，通过对20xx年1月至20xx年6月我局财经纪律执行、滥发工资、奖金、补贴及私设“小金库”等情况认真自查，我局无发现有此类情况发生。

下一步，我局将继续严格执行国家工资及津贴补贴政策，严格遵守财经纪律，完善内部控制体系，建立健全单位内部各项制度，加强财务管理，坚决防止滥发奖金、工资、补贴等问题反弹回潮；把好财政资金使用关口，进一步推进厉行节约反对浪费，树立清正廉洁的纪律和规矩，确保中央、省、市有关规定落到实处。

**合同专项检查报告篇四**

为了贯彻落实“健康巴南建设”和《重庆市巴南区健康校园建设实施方案》的要求，按照区教委、区卫生局、市食品药品监督管理局巴南分局关于开展2010年春季学校卫生工作专项检查的通知要求，通过专项整治，进一步强化学校卫生安全是学校法人第一责任人的责任意识，规范学校食堂卫生、健康教育、公共卫生和传染病防治的管理。我们根据区卫生工作评价体系对我校的相关工作进行了自查，，现就我校卫生工作自查情况报告如下：

一、完善机构，强化管理。

学校就成立了以郭孝斌校长为组长，白伦均副校长为副组长，刘明胜、余小菊、余祥平、黄涛、何小波、熊燕、牟文才以及各班班主任为组员的学校卫生工作领导小组。各成员分工合作、责任明确，并进行严格的考核监督。

建立健全各项规章制度、职责并强化落实，学校将卫生工作坚持“安全第一，预防为主”的方针和“健康第一的”指导思想，贯彻执行《学校卫生工作条例》、《食品卫生法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》等法律法规。

1，加强了学校食品卫生、饮水卫生和环境卫生的检查与督查工作，进一步搞好学校环境卫生、食堂卫生和饮水卫生。2，建立健全学校卫生工作责任制和责任追究制。只要有学生在校，就要有学校领导和教师在场管理保护学生。学校工作的各个环节都必须有责任制度，做到层层落实。

3，积极争取配合搞好标准化食堂建设。由于我校食堂功能间奇缺、结构不合理，达不到卫生指标要求，2008年11月起已被卫生局停发“卫生许可证”，一年来，学校在经费十分紧张的情况下，多方协调，积极争取财政支持，终于促成了学校食堂的改扩建。该工程正在进行中，力争本学期内能投入使用，为学校食品安全消除隐患，切实保障师生饮食卫生和身体健康。

二、加大心理健康教育的力度。针对少年儿童学生心理比较脆弱，我校有计划地加大心理健康教育的力度，通过心理健康教育讲座及按年级设计的分层活动，有针对性地培养学生坚韧不拔的意志和健康的心理，增强学生的社会适应能力。

三、切实制定出符合我校实际的突发公共卫生事件的应急处理预案，确保广大师生的心身健康和生命安全。

四、加强疾病预防和卫生防疫工作。学校是人口集中的场所，我校重视学生传染病防治。要求全校教职工“学校教育树立健康第一的观念”，积极行动，把预防、积极应对突发公共卫生事件作为学校大事来抓，做好我校卫生工作。为保证应对突发公共卫生事件反应迅速、控制有力、运转协调，制定了《学校传染病突发事件应急处理预案》。

利用了校报、广播、墙报和专题讲座等形式，广泛开展宣传卫生知识，培养学生良好的卫生习惯，提高防病意识和能力。积极开展群防群控知科普识传播工作；开展卫生健康知识讲座。卫生工作人员组织学习《传染病防治法》、《常见传染病的诊治》等。做好春、秋季节的流感、流脑、麻诊、水痘、腮腺炎等传染疾病的预防工作，切实做好学校传染病和流行性疾病的防治工作。

1、建立健全学生食物中毒和传染病爆发流行等突发事件的应急处理机制。

2，建立健全学校食物中毒和传染病疫情报告制度、学生定期健康检查制度、晨检制度，认真做好传染病防控工作。科学运用早预防，早发现，早治疗，早隔离的预防工作，确保师生的生命安全和身体健康。

3，搞好每天晨检工作，做到“逢泻必查，逢疑必报”。一旦发现食物中毒和传染病或疑似传染病的师生，及时向当地的疾病预防控制机构或医院进行报告。

4、做好预防甲型h1n1流感等流行病等工作，让学生懂得一些简单的基本的安全防御措施和安全知识。

五、切实抓好学校食堂卫生。

学校校长亲自抓，分管校长重点抓，责任人员（伙食团长）具体抓。针对我校食品卫生、饮水卫生安全及传染病防治工作中存在的问题，及时研究解决，特别是注意发现和解决可能造成群体性食物中毒和传染病爆发流行的隐患。

1、我们在接到通知后，组织了全炊管人员及时传达了文件精神，强化了学校食品卫生安全防范意识，杜绝学校食源性疾病发生。做好了这次专项整治工作的迎查工作。按照量化分级管理标准管理。购买原、辅材料有索证。实行集体采购制度，采购小组全面负责采购工作。大宗物资(粮、油、肉、面)通过竞争货比三家集体采购，做到“证、照统一”；食品原料、半成品、成品及剩余食品的储存符合卫生要求；餐饮具的消毒流程规范，均有专用消毒间和存放间；持有效卫生许可证，目前所有在岗人员均健康体检合格，持有效的健康证。

2、我们在检查过程中也发现食堂卫生存在的问题。受功能间不齐的制约，食物清洗、加工流程不太规范；部分蔬菜清洗方式不符营养卫生的要求。我们在检查过程中要求采取相应的整改措施。

3、强化管理，确保安全。校园食堂饭菜的食品卫生直接关系到学生的生命健康，因此，学校严把食品、原材料采购关，坚持到有卫生许可证的经营单位采购食品、原材料，特别是食堂容易出现问题的油、肉实行了统购制度，由食堂管理人员控制和把关。食堂、小卖部购买的食品、原材料，按照国家有关规定向经营单位索证，所购物品必须符合卫生规定，并填写采购登记表；仓库有专职保管员，严格食品出入库登记制度，仓库及冷藏设备清洁，通风良好，分类放置，分库存放。食堂工人一律持证（健康检查证）上岗，并严格按照有关规定保持个人卫生。学生就餐区域卫生由专人清扫，全天保持整洁。我们还对教、寝室卫生和环境卫生进行了检查，总体情况较好。通过自查自纠进一步增强了我们的卫生安全防范意识。

六、克服不足，再上台阶。

对照检查标准，我们在自查中发现，尽管我们付出了相当的努力，但终因各种条件所限，在卫生工作还存在硬件设施方面的一些不足：学校无卫生室、心理健康咨询室，加之学校师资不配套，缺乏专业心理健康老师和卫生人员，相关工作开展收到制约。今后，学校将以这次检查为契机，进一步加大对卫生工作的投入，不断改善学校卫生环境和条件，不断推进学校卫生工作再上新的台阶。

**合同专项检查报告篇五**

根据市委保密委员会《关于组织开展专项保密检查的通知》（池密20115号）文件的要求，我局对此次自查工作进行了专题布置，要求有关人员严格按照文件要求开展深入细致的自查工作。现将有关自查情况报告如下：

到文件后，局领导高度重视，立即召开局干部职工全体会议，布置专项检查工作，安排专人牵头自查工作，所有使用电脑的同志都要积极配合，开展自查，确保自查不漏环节、不留死角、不走过场，特别是对生产和管理重要统计数据的电脑，要进行彻底排查，并对检查中出现的问题尽快整改和复查。

近年来，我局根据保密工作规定，进一步完善了健全保密制度。结合统计工作实际，修订完善了《池州市统计局保密制度》等一系列保密工作制度，对全局各专业中的月、季、年报数据，综合核算数据、国家大型普查数据，有关全市经济社会发展重大情况的统计分析材料等的发布时间、程序、范围做出了规定，并在工作中严格执行。在日常工作中，我局加强保密宣传教育，注重加强保密工作的宣传教育，局里对涉密人员及其他工作人员通过参加保密工作主管部门举办的培训班、个人自学等形式普及保密知识，不断强化涉密人员保密意识，提高新形势下做好统计部门保密工作的能力。按照市保密委统一要求，全局领导干部和干部职工全部签订了保密承诺书，增强了全体职工在统计工作中的保密意识。

1、加强对密码电报的管理。通过自查，市统计局在密码电报管理方面按保密规定办理。在密码电报的签收、递送、阅办、保管、归档和销毁符合管理要求。不存在违规转发、摘发、复制和扩大阅读范围问题。不存在密电明复制等问题。

2、加强涉密文件信息资料管理。一直以来，我们加强了对各类涉密文件信息资料的保密安全措施。在起草环节，对于定密标准严格遵照保密委的要求合理定密，设备和场所能够完全符合安全保密的要求，对起草文件过程中产生的废弃稿纸，不准随便乱扔，集中进行销毁。印发和报送的范围严格遵循“根据工作需要知悉”和“知悉范围最小化”的原则；在阅读管理环节能够严格按照阅读范围进行传阅，传阅完后能够及时返还局档案室。清退销毁环节能够严格按照保密要求进行清理做好机要文件的送阅、传阅保密工作，对全局传阅机要文件提出明确要求：对呈送局领导的文件进行登记，阅后退还办文部门，领导之间不横向传批文件，不得把批文直接交承办单位。传阅文件一律采取直传方式，阅文人之间不得横向传阅。传阅夹内的文件，不许随意抽取，不得擅自扩大文件的传阅范围，文件阅毕后，必须签注姓名及时间。急件阅后即退，不得任意积压。各科室在年终必须按规定做好文件清退工作。

规范操作，发现病毒及时报告，由专人处理。四是加强计算机网络管理，定期对计算机内外网，实施安全自查，将内用和专用计算机与互联网进行了物理隔离，坚持“涉密不上网，上网不涉密”的原则。五是上网发布的统计资料需经保密工作领导小组批准方可上传，严防泄密发生。

5、加强对涉密存储介质的保密管理。涉密计算机、硬盘、移动磁盘发生故障时，由局计算中心查明原因及具体情况后，联系专业电脑公司派技术人员直接上门到单位对故障机和存储介质进行现场维修，以确保信息不被泄密和被窃。结合统计工作实际，加强统计数据管理，对涉密数据和未经省局核准的统计数据，进行重点统一管理，严禁向外界透露。

6、保密电话管理情况。我局没有架设保密电话，未涉及该内容。

近年来，我局每年都组织保密工作专项检查，对涉密文件，计算机、移动存储介质和其他载体进行全面检查。局办公室负责检查各科室涉密文件、工作资料的管理、使用和保存情况，督促各科室加强对涉密文件、资料的起草、印制、传递等工作的管理。局计算机站对全局计算机保密工作开展检查，重点检查上网计算机。由于各项措施有力，近年来未发生泄密事件，较好地履行了保密工作职责。

使保密工作沿着法制化的轨道不断改进。

2、对计算机网络的保密管理是一项艰巨的工作还缺乏完全有保障的技术支持，目前只能以常规的保密制度加以约束，通过严密的监督措施以防万一。

3、内部资料的密级确定问题，由于定密等级和范围分寸较难掌握，使得在工作中难以明确要求和规范。

4、加强对保密工作人员的业务培训，提高保密干部的素质。近年来，保密工作逐步走向规范化、制度化，我局没有出现过涉密事故。今后将继续努力，积极探索新时期保密工作的新情况、新问题，力争保密工作再上新台阶。

二〇一x年四月十九日。

**合同专项检查报告篇六**

为深入贯彻落实省纪委、省委组织部《关于转发中央纪委、中央组织部〈关于印发《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》的通知〉的通知》（鲁组发xx28号）和省委组织部《关于印发〈关于深化《党政领导干部选拔任用工作条例》执行情况监督检查工作的意见〉的通知》（鲁组发17号精神），防止和纠正用人上的不正之风，进一步提高选人用人公信度，xx街道认真对照《意见》的规定和要求，立足自身实际，对近年来选人用人工作进行全面的自查。现将自查情况汇报如下：

xx办事处根据中发[]7号文件的指示精神，我处在选拔干部任用干部过程中，认真贯彻落实了《干部任用条例》中的干部选拔任用制度，形成了富有生机与活力，有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，推进了干部队伍的年轻化、知识化、专业化，建设一支认真实践重要思想的党政领导干部队伍。

一是加强《干部任用条例》的学习教育，认真贯彻执行《条例》及有关规定。自《干部任用条例》颁布之后，我处就积极开展各种形式的学习宣传活动，力争做到使《干部任用条例》深入民心。首先，党工委多次召开党委扩大会，对《干部任用条例》进行了深入的学习，每个领导干部都作了详细的记录，并在会上就《干部任用条例》中的一些条款进行讨论，加深对《条例》内涵的理解，使每个领导干部对《条例》的内容都有了全面的认识。其次，在每周五的机关干部学习会上对《干部任用条例》进行了学习并在学习完后进行了考试，使全体机关干部对《条例》的内容都有了一定的认识，对于干部任用方面的一些程序、条件等等有了较为详细的了解，有利于在干部任用方面充分贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。另外，又对办事处组织人事工作人员进行了专门的较为深入的培训，使他们真正做到精通《干部任用条例》的内容，并结合具体的工作，深入贯彻执行好该条例，能够对群众在干部任用方面所提出的问题进行详细的解答，促进我处干部任用工作的有效开展。再次，在具体执行该条例的过程中，我处根据自身工作实际，结合具体情况，制定了相应的配套制度，使该条例在我处的具体工作中得到了灵活的运用，其作用得到了充分的发挥。我们始终按照《条例》中的要求，坚持选拔任用党政领导干部的原则、基本条件、遵守任职资格规定，严格执行党政领导干部选拔任用工作程序，做好民主推荐、组织考察、讨论决定等方面的具体工作，认真落实执行公开选拔和竞争上岗的规定，并把相关资料建档保存，保证了干部选拔任用工作的严格有序开展，使干部选拔任用真正得民心、顺民意。

二是不断完善深化《干部任用条例》及有关规定执行情况监督检查，进一步扩大干部工作中的民主。

首先，我处严格贯彻执行《干部选拔任用工作规范（试行）》中的规定，结合《干部选拔任用条例》，进一步规范我处干部选拔任用工作，防止和纠正工作中的不正之风，建立健全了科学的干部选拔任用机制和监督管理机制，推进了我处干部工作的科学化、民主化、制度化，真正把领导班子建设成高素质的领导干部队伍。其次，坚持原则，严格按照选拔程序，充分体现民主。

党工委严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，通过会议投票推荐和个别谈话推荐，整个推荐工作本着公开、公平、公正、择优的原则，充分采纳党员和群众的意见和建议，设立意见箱。近两年来，结合《条例》，办事处出台了理论联系实际的跟踪考察制度，每半年对中层干部考察座谈一次，对不符合规定或表现不好的人员，坚决依法给予教育、降职或撤职的处分。结合《条例》，积极建立后备干部队伍培养制度，我处着眼于长远，每村建立了3—5名后备干部，处直机关每口选树了2—3名后备干部。调整人员过程中无一人提出异议，真正调出了干劲，调出了上进心，调出了机关活力，基层反映比较好，提高了党工委威信和形象。

在村级后备干部民主推荐工作中，采取个人自荐、村党支部推荐和民主推荐相结合的方式进行。各村召开党员和村民代表会议，民主推荐村级后备干部，有个人自荐和组织推荐的初步人选，在党员和村民代表会议上进行民主测评，各村党员和村民代表会议参会人员在50％以上。推荐的后备干部一般应具有高中（中专）及以上文化程度，年龄在40周岁以下，村书记和村民委主任的后备干部年龄可放宽至45周岁。村“两委”换届以前，组织专门人员对各村“两委”班子整体状况、每个干部的德能勤绩廉、后备干部情况及村风民情、群众的思想状态等，进行深入细致地调查摸底，掌握全面情况，为换届选举提供决策依据。在深入调查摸底的基础上，研究制定出换届选举工作方案，区别各村不同情况逐一制定工作预案，做到一村一策、一村一案，为换届选举工作创造有利条件。在整个换届选举过程中，充分发扬民主，充分相信和依靠群众，保证群众依法行使知情权、参与权、选择权和监督权。各项程序公开、公正、透明，需要公开的有关内容、环节都向党员群众公开，充分发动党员和群众参与，提高党员群众参与度。在换届选举过程中，认真按照宪法、党章和有关法律法规规定开展工作，确保选举程序的合法性和选举结果的有效性。坚持法定的程序不变通，规定的步骤不减少，没出现违法现象，不随意简化程序，坚决杜绝操作上的不规范行为。

在干部选拔任用工作中，还存在着种种问题：

一是学习《干部任用条例》还不够深入。主要表现为:某些干部对《干部任用条例》的组织学习还不够细致,认识和理解还不够深刻,内容掌握还不够全面。对《条例》的学习还不够重视，有些条款和程序还不够熟悉。

二是《干部任用条例》中规定有个别谈话、发放征求意见表、在考察干部中，主要是民主测评和个别谈话，通过听取谈话人的口头介绍，看民主测评结果及考察对象的总结材料，形式比较单一，手段比较简单，难以发现考察对象的深层次问题。有些人认为，如此考察只不过是走形式，因而积极性不高，不与考察组配合，敷衍了事；另外，有些人好人主义严重，怕得罪人，不敢反映问题，使得考察人员难以了解真实情况，对考察对象难以做出客观准确的评价。比如，对村“两委”班子进行测评时，有些村的民主代表性不够。参与测评的党员和群众代表有些是被支部书记“特指”的，这样，公信度容易受到质疑。

三是根据《干部任用条例》规定，考察党政领导职务拟人人选，必须全面考察其德、能、勤、绩、廉，注重考察工作实绩。但在实际操作中，由于以上标准没有依据干部的不同级别、不同岗位作进一步细化，考察干部时，只能凭自己的理解程度和价值取向进行分析评价，难免产生一定的主观随意性，导致考察的失真失实。四是在写考察材料时，考察者的资历、阅历、理论素养、专业知识、兴趣爱好、思维方式、材料能力、责任意识等不同，直接影响考察结论的准确性。

一是要严格执行《干部任用条例》。不断加强业务学习,练好基本功,特别是要精通《干部任用条例》，熟练掌握选拔考察干部的方法、步骤和各个关键环节。党工委班子特别是“一把手”认真带头学习《条例》，熟悉《条例》的基本内容，提高贯彻执行的自觉性。组织部门的干部要精通《条例》及相关法规文件的具体内容，做干部工作的“明白人”，坚持原则，切实为上级部门当好参谋助手，选好人、用好人。要采取多种有效形式宣传《条例》，让广大群众了解《条例》，引导广大群众正确行使知情权、参与权、选择权和监督权，营造有利于提高干部选拔任用工作质量、有利于防止和纠正用人上不正之风的良好社会氛围。

二是丰富考察方法，全面准确了解评价干部。进一步加强对《干部任用条例》规定的考察方法的丰富运用。比如，可以在民主测评中开展“反向测评”，在拟提拔干部民主测评表中增设“存在的主要问题和不足”一栏，由参加民主测评的干部群众对考察对考察对象进行问题性评价，考察组对考察对象在测评中反映出来的问题进行“汇总”，再通过个别谈话、实地考察、查阅资料等方式进行印证，防止“问题”干部、“带病”干部蒙混过关。要突出选人用人这个重点，建设高素质的干部队伍。要继续树立正确的用人导向。要树立重品行的导向，注重选拔政治坚定、原则性强、清正廉洁、道德高尚、情趣健康的干部；树立科学发展的导向，注重选拔自觉贯彻科学发展观、坚持又好又快发展、工作实绩突出的干部；树立崇尚实干的导向，注重选拔求真务实、埋头苦干、默默奉献、干事不张扬的干部；树立鼓励创新的导向，注重选拔思想解放、作风扎实、勇于创新、积极进取的干部；树立群众公认的导向，注重选拔肯干事、能干事、干成事、能为民造福、群众拥护的干部。

三是要坚持民主、公开、竞争、择优的原则，继续深化干部人事制度改革。进一步完善民主推荐、民主测评制度，规范干部任用提名制度，完善干部选拔任用决策机制，坚持和完善公开选拔、竞争上岗和差额选举等制度，使更多优秀的人才脱颖而出，进一步提高选人用人的公信度。要建立健全干部考核评价体系，细化考核标准，由笼统性考察向个性化考察转变。借助绩效考核标准体系建设，建立不同类别领导干部的考察标准。尽可能对干部的类别进行细化，准确把握不同类别干部的不同特点，确定不同的考察重点，建立侧重点不同的考察指标体系。继续推行并不断完善体现科学发展观要求的地方党政领导班子和领导干部综合考核评价试行办法，把考核结果作为干部使用、培养和奖惩的重要依据，建立干部考核与干部培训、选拔、任用相衔接的良性机制。四是开展好“讲党性、重品行、作表率”活动，以党的十八大精神为指导，坚持从严治处、从严律己、从严带队伍，突出“讲党性、重品行、作表率”这个主题，教育引导机关干部加强理论武装，强化党性锻炼，坚持公道正派，提高道德修养，着力解决在政治坚定性，品德纯洁性、作风先进性等方面存在的突出问题。围绕提升选人用人公信度和组织工作满意度,建设成过硬的队伍，为党员、干部和各类人才服务，让党放心，让群众满意。五是强化责任意识，提高干部考察材料质量。进一步落实干部考察责任制度，全面分析和归纳，强化工作人员在撰写考察材料过程中的责任意识。

**合同专项检查报告篇七**

根据教育局通知，按照中共中央、国务院《关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》（中发〔20xx〕7号）、教育部《关于进一步加强中小学艺术教育的意见》（教体艺〔20xx〕8号）、省政府教育督导室《关于印发山东省中小学体育卫生艺术教育工作专项督导评估方案的通知》（鲁教督〔20xx〕25号）和市委市政府《关于切实加强青少年体育增强青少年体质的实施意见》（济发〔20xx〕38号）及《济宁市中小学体育卫生艺术教育工作专项督导评估方案（试行）》，针对《学校体育卫生与艺术教育督查内容》，结合乡中心中学体育卫生与艺术教育工作开展的实际情况，逐一进行了对照自查，现将有关情况作汇报如下：

学校充分认识到体育、卫生、艺术教育工作的重要性和必要性。把加强学校体育卫生与艺术教育工作作为全面推进素质教育的一项重要举措，明确责任，加强领导，健全制度，强化保障，把各项教育落到了实处。

1、我校按照国家颁布的课程计划开齐、开足、开好体育课程，制定好训练和活动计划，严格按照课程标准要求授课，认真备课、上课，并及时进行课后反馈。

2、各班级做好《班主任手册》记录工作，及时填好《学生健康卡》，班主任及时掌握小学生体质健康状况，督促学生积极参加体育活动，做好考勤记录，并把体育成绩作为评选优秀班集体、先进班级、阳光少年、优秀学生的重要条件之一。

3、落实和保证学生每天一小时的体育锻炼时间，学校定期组织一次小型体育竞赛，并使每年一次的田径运动会、单项体育竞赛、棋类比赛做到规范化、制度化。制定安全应急预案，加强体育课管理、器材管理，配备相关药品，保证活动安全。

4、学校成立有田径队、足球队等体育训练队，坚持长期训练，积极参加各类比赛。曾代表中心中学在市比赛中获得小学生田径比赛团体总分等五名，小学生足球比赛男子团体第四名的好成绩，并为有关学校输送了一批优秀的田径运动会和篮球队员。

5、学校按要求配备了专职体育教师，落实体育运动服、鞋等劳保待遇，并选派体育教师参加全市广播操培训、体育教师研修班培训等。并保证每个体育教师按规定要求取得继续教育学分。

6、今年学校按要求配备了体育器材和教学需要的各种教具、挂图等，满足教学基本要求，保证了活动和训练的安全。

7、实施阳光课间操计划，确保课间操的静、齐、快，让每个学生既得到美的熏陶，又增强了体质。

8、举办教师趣味运动会，丰富教师的课余生活，增强教师的体质，提高教师的生命质量。

9、学校校长亲自负责体育工作，并将体育工作纳入年度工作计划、总结中，体育经费能确保学校体育工作的`正常运行。

1、教学卫生。

（1）教室的采光、照明、通风达到要求。

（2）教室黑板完好无损、无裂缝、无眩光，定期进行粉刷，保证学生视力健康。

（3）教室课桌椅根据学生身高进行合理配置，并及时调节，注意纠正学生坐姿，保证学生身体各部位的健康发育。

（4）语言卫生。校园是圣殿，校园语言应该是文明、纯洁的，学校注重校园语言，为。

此开展了“将语言暴力逐出校园”的系列活动，拒绝冷暴力，杜绝软伤害，让校园语言变得文明、温馨。同时，学校倡导教师用激励性的语言，让老师赏识孩子，关怀孩子，使每一个孩子充满阳光活力。

2、食品卫生饮用水。

学校有供水设施，利用一切条件为学生提供充足的、符合卫生标准的饮用水。

3、厕所卫生。

（1）学校按男生1：12、女生1：10建有蹲位数达标的标准厕所。

（2）在厕所里张贴温馨提示，保证文明上厕。

4、健康管理。

（1）坚持每学年一次的健康体检。

（2）为学生建立了体质健康卡档案，每次体检后对学生健康状况进行综合统计分析，并及时向家长反馈。

5、健康教育。

（1）学校每学期聘请卫生专业人员向全校师生进行卫生健康讲座，各班级坚持每月一次的卫生宣传，有资料，针对性明确。

（2）让学生掌握基本的健康知识，掌握一定的防病治病知识，基本养成健康的行为和习惯。

（3）利用宣传橱窗、红领巾广播站等媒体对师生进行卫生知识宣传。

6、学校卫生工作由校长亲自主管，并将卫生工作纳入年度工作计划及总结中。卫生经费确保学校卫生工作的正常运行。

1、学校根据国家颁布的课程计划，按要求全部开齐、开足、开好音乐、美术等艺术类课程，并按课程标准要求授课，有计划、有步骤地培养学生的艺术素质。

2、根据学校培养“阳光少年”的要求，班主任老师注重学生全面综合素质的培养，能够积极引导全体学生参加课外艺术活动。

3、学校成立了文体、艺术、科技类等十六个兴趣小组、艺术团体，并做到辅导和训练经常化、制度化，坚持每年举办大型艺术节、庆“六一”文艺汇演，庆“国庆”大型文艺活动等。长期的训练换来了丰硕的成果。

4、按要求配备了专（兼职）音乐、美术教师，美术专职教师比较优秀，辅导的学生多次在各级各类比赛中获奖。定期开展教研活动，参加省市组织的各种培训，按规定取得继续教育学分，选派艺术类教师参加培训学习，提高业务水平。

5、按国家、省级要求配备了教学器材、教具、挂图等。相关器材符合标准，基本达到教学要求。

6、倡导终身学习，建设学习型组织，鼓励老师读书，享受读书的快乐。学校提出了让教师有时间读、有地方读、有书本读、有规范读的读书计划，还给老师布置了一些写作任务。工会还经常为教师创造展示艺术才华的机会，组织一些品茶、唱歌、演讲等活动或晚会，引领教师步入幸福的殿堂，让老师工作着、快乐着、幸福着。

7、学校校长亲自负责艺术教育工作，并将艺术教育纳入年度工作计划及总结中。艺术教育经费能确保学校艺术教育活动工作正常开展运行。

1、硬件设施有待改善。我校由于条件有限，学校的体育、艺术专用教室不够，音乐、美术等器材设施尚未达到要求。

2、体艺卫师资配备还不足。

3、学校经费有限，投入发展学校体艺卫方面的经费还明显不足。

4、农村艺术教育社会资源匮乏，部分有艺术发展需求的学生不能进一步得到良好的训练和发展。

针对以上自查中发现的问题，我校将积极组织研究，采取进一步措施，逐步加以改进，使学校体艺卫工作迈上一个新的台阶，让每一个孩子都充满生命活力，让每一个孩子都享受平等的教育。

**合同专项检查报告篇八**

济宁市行政事业单位国有资产调查清理工作联席会议办公室：根据济纪发{2011}10号文件的精神和具体工作部署的要求，我单位极为重视这项工作，成立了领导班子，认真组织开展自查自纠，现将有关情况报告如下：

按照联席办发《关于对市直行政事业单位国有资产进行专项调查清理的实施方案》通知的要求，为顺利开展、按时完成本单位的自查工作，我校成立了以校长为组长，分副校长为副组长，各处室相关人员为组员的国有资产管理专项检查自查领导小组，下设临时办公室，组织相关人员对我校的国有资产拥有、使用、管理情况进行了全面的清理、盘点。

我校于2011年5月13日至2011年5月25日期间对本单位各类固定资产拥有、管理、使用情况进行了自查自纠工作。并将自查结果自25日起在本单位公示栏、门户网站进行公示，接受广大群众的监督检查。

1、单位基本情况；

2、单位领导情况；

2、土地、房屋、车辆等国有资产的占有使用情况；

3、各种设备、图书文物的占有使用情况；

5、账外资产问题；；

6、未经批准自行购置政府采购目录内商品问题；

7、对外借款、投资难以收回形成潜在损失问题；

8、对外担保及成立经济实体、企业出资不到位而承担连带责任问题；

9、资产转移未及时办理调拨、过户手续问题；

10、未经批准出租、出借、出售固定资产问题；

11、资产有偿使用收入应缴未缴财政专户问题；

12、其他。

经自查，我校在国有资产管理方面严格按照国家有关规定执行，资产账账相符、账实相符、账表相符、账证相符，未发现有上述问题。

我校在自查的基础上，对照以前的财务制度，针对国有资产管理方面，依据有关政策法规，建立健全各项管理制度。

**合同专项检查报告篇九**

为了贯彻落实“健康巴南建设”和《重庆市巴南区健康校园建设实施方案》的要求，按照区教委、区卫生局、市食品药品监督管理局巴南分局关于开展2010年春季学校卫生工作专项检查的通知要求，通过专项整治，进一步强化学校卫生安全是学校法人第一责任人的责任意识，规范学校食堂卫生、健康教育、公共卫生和传染病防治的管理。我们根据区卫生工作评价体系对我校的相关工作进行了自查，，现就我校卫生工作自查情况报告如下：

一、完善机构，强化管理。

学校就成立了以郭孝斌校长为组长，白伦均副校长为副组长，刘明胜、余小菊、余祥平、黄涛、何小波、熊燕、牟文才以及各班班主任为组员的学校卫生工作领导小组。各成员分工合作、责任明确，并进行严格的考核监督。

建立健全各项规章制度、职责并强化落实，学校将卫生工作坚持“安全第一，预防为主”的方针和“健康第一的”指导思想，贯彻执行《学校卫生工作条例》、《食品卫生法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》等法律法规。

1，加强了学校食品卫生、饮水卫生和环境卫生的检查与督查工作，进一步搞好学校环境卫生、食堂卫生和饮水卫生。2，建立健全学校卫生工作责任制和责任追究制。只要有学生在校，就要有学校领导和教师在场管理保护学生。学校工作的各个环节都必须有责任制度，做到层层落实。

3，积极争取配合搞好标准化食堂建设。由于我校食堂功能间奇缺、结构不合理，达不到卫生指标要求，2008年11月起已被卫生局停发“卫生许可证”，一年来，学校在经费十分紧张的情况下，多方协调，积极争取财政支持，终于促成了学校食堂的改扩建。该工程正在进行中，力争本学期内能投入使用，为学校食品安全消除隐患，切实保障师生饮食卫生和身体健康。

二、加大心理健康教育的力度。针对少年儿童学生心理比较脆弱，我校有计划地加大心理健康教育的力度，通过心理健康教育讲座及按年级设计的分层活动，有针对性地培养学生坚韧不拔的意志和健康的心理，增强学生的社会适应能力。

三、切实制定出符合我校实际的突发公共卫生事件的应急处理预案，确保广大师生的心身健康和生命安全。

四、加强疾病预防和卫生防疫工作。学校是人口集中的场所，我校重视学生传染病防治。要求全校教职工“学校教育树立健康第一的观念”，积极行动，把预防、积极应对突发公共卫生事件作为学校大事来抓，做好我校卫生工作。为保证应对突发公共卫生事件反应迅速、控制有力、运转协调，制定了《学校传染病突发事件应急处理预案》。

利用了校报、广播、墙报和专题讲座等形式，广泛开展宣传卫生知识，培养学生良好的卫生习惯，提高防病意识和能力。积极开展群防群控知科普识传播工作；开展卫生健康知识讲座。卫生工作人员组织学习《传染病防治法》、《常见传染病的诊治》等。做好春、秋季节的流感、流脑、麻诊、水痘、腮腺炎等传染疾病的预防工作，切实做好学校传染病和流行性疾病的防治工作。

1、建立健全学生食物中毒和传染病爆发流行等突发事件的应急处理机制。

2，建立健全学校食物中毒和传染病疫情报告制度、学生定期健康检查制度、晨检制度，认真做好传染病防控工作。科学运用早预防，早发现，早治疗，早隔离的预防工作，确保师生的生命安全和身体健康。

3，搞好每天晨检工作，做到“逢泻必查，逢疑必报”。一旦发现食物中毒和传染病或疑似传染病的师生，及时向当地的疾病预防控制机构或医院进行报告。

4、做好预防甲型h1n1流感等流行病等工作，让学生懂得一些简单的基本的安全防御措施和安全知识。

五、切实抓好学校食堂卫生。

学校校长亲自抓，分管校长重点抓，责任人员（伙食团长）具体抓。针对我校食品卫生、饮水卫生安全及传染病防治工作中存在的问题，及时研究解决，特别是注意发现和解决可能造成群体性食物中毒和传染病爆发流行的隐患。

1、我们在接到通知后，组织了全炊管人员及时传达了文件精神，强化了学校食品卫生安全防范意识，杜绝学校食源性疾病发生。做好了这次专项整治工作的迎查工作。按照量化分级管理标准管理。购买原、辅材料有索证。实行集体采购制度，采购小组全面负责采购工作。大宗物资(粮、油、肉、面)通过竞争货比三家集体采购，做到“证、照统一”；食品原料、半成品、成品及剩余食品的储存符合卫生要求；餐饮具的消毒流程规范，均有专用消毒间和存放间；持有效卫生许可证，目前所有在岗人员均健康体检合格，持有效的健康证。

2、我们在检查过程中也发现食堂卫生存在的问题。受功能间不齐的制约，食物清洗、加工流程不太规范；部分蔬菜清洗方式不符营养卫生的要求。我们在检查过程中要求采取相应的整改措施。

3、强化管理，确保安全。校园食堂饭菜的食品卫生直接关系到学生的生命健康，因此，学校严把食品、原材料采购关，坚持到有卫生许可证的经营单位采购食品、原材料，特别是食堂容易出现问题的油、肉实行了统购制度，由食堂管理人员控制和把关。食堂、小卖部购买的食品、原材料，按照国家有关规定向经营单位索证，所购物品必须符合卫生规定，并填写采购登记表；仓库有专职保管员，严格食品出入库登记制度，仓库及冷藏设备清洁，通风良好，分类放置，分库存放。食堂工人一律持证（健康检查证）上岗，并严格按照有关规定保持个人卫生。学生就餐区域卫生由专人清扫，全天保持整洁。我们还对教、寝室卫生和环境卫生进行了检查，总体情况较好。通过自查自纠进一步增强了我们的卫生安全防范意识。

六、克服不足，再上台阶。

对照检查标准，我们在自查中发现，尽管我们付出了相当的努力，但终因各种条件所限，在卫生工作还存在硬件设施方面的一些不足：学校无卫生室、心理健康咨询室，加之学校师资不配套，缺乏专业心理健康老师和卫生人员，相关工作开展收到制约。今后，学校将以这次检查为契机，进一步加大对卫生工作的投入，不断改善学校卫生环境和条件，不断推进学校卫生工作再上新的台阶。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

**合同专项检查报告篇十**

xx省党风廉政建设责任制领导小组办公室《关于在六大行业开展“xx”专项检查的通知》下发后，林区安监局党组高度重视，精心组织，在全系统扎实开展专项检查。现报告如下：

一是在各项工作十分紧张的情况下，党组把专项整治作为一项重点工作，进行全面部署。二是主要领导亲自抓。安监局成立了专项检查整治领导小组，党组书记、局长张文亲自担任组长，对检查整治工作给予有力领导。三是制订了周密计划。安监局制订了《关于对全区安全生产领域“xx”进行专项检查整治方案》，指导专项检查整治活动深入有序地开展。

安监局把发现问题，解决问题作检查目标，在“严、细、深、实”上下功夫。

首先，对“xx”检查整治工作进行深入宣传发动。局工作人员利用执法检查、审批、许可和在网站上开高专栏等多种形式，对企业和办事群众进行宣讲，使服务对象知悉中介服务在安全生产工作中的地位、作用，及中介组织应当遵守的行为规范。与此同时，安监督局还设立举报电话，接受群众对中介服务的咨询投诉。

其次，突出检查重点。根据林区实际，把检查重点放在安监局是否与所属或管辖安全生产中介服务机构真正脱钩；是否违规将现有或已取消的行政审批事项转为安全生产中介服务；是否有指定或者变相指定中介服务；是否在安全生产中介服务机构违规开支、报销费用、索贿受贿等问题；是否有违规使用财政、国有资金购买中介服务，虚假支付中介服务项目及违规使用票据、乱收乱支，不按规定实行政府采购、招标投标等问题。工作人员是否有利用职权插手、干预安全生产中介服务市场，在安全生产中介服务机构持股分红、占有财物、违规兼职取酬，报销费用，勾结安全生产中介服务机构套取国家资金等问题。安全生产中介服务机构有否利用行政权力搞行业垄断，强行服务并收费，强制企业入会、参加各类培训班、研讨班并收费，强制收取赞助费、咨询费、服务费、审验费等问题。安全生产中介服务机构是否有借监管部门及其公职人员的名义或利用向监管部门和监管人员搞利益输送、报销费用等方式，排挤其他安全生产中介服务机构介入，抢占市场，垄断经营，强制服务等问题。

第三，对与中介服务有关的各个工作流程和环节进行认真清理。对近年来的审批、许可事项，一一进行清理，重点检查有无依据审批、越权审批，有无擅自将中介服务作为审批前置条件等。

林区安全生产领域现有一个社团组织安全生产协会、一家事业单位疾控中心，分别承担了相关的安全生产服务工作。

安全生产协会是经林区民政局批准成立的独立的社团组织，近年来，协会紧紧围绕全区安全生产中心任务，利用网络，及时把全区安全生产工作会议、安全标准化推广、伤亡事故等安全生产情况传递给会员单位。积极配合安监局开展“隐患治理，保障安全”、“落实企业主体责任”等主题活动，邀请安全生产方面的专家授课、研讨，提出建设性的意见和建议，为全区安全生产形势的持续好转，发挥了积极的促进作用。协会是经确定的企业标准化创建评审组织单位，没有进行中介评价服务。会员单位都是书面申请加入协会，协会的主要经济收入为会员单位的会费，会费标准为协会会员大会讨论一致通过，由会员主动按时缴纳。协会经费支出主要是组织专家查隐患和对会员单位人员进行安全生产知识培训支出，没有组织外出考察等，没有报销其他费用。

疾控中心承担职工上岗离岗体检等职业卫生服务，收费标准由林区物价局核定，在物价检查中没有发现滥收费问题。

林区企业的安全评价、咨询等都是由企业自主选择的区外中介服务机构进行，安监局没有指定或变相指定行为。

**合同专项检查报告篇十一**

20××年，在乡党委的正确领导下，在乡人大的监督指导下，认真学习贯彻党的十八大精神，紧紧围绕“稳增长、促改革、调结构、惠民生”的总基调，以提高经济增长质量和效益为中心，积极创新发展思路，努力调整工作重点，充分发挥财政职能作用，稳步推进各项工作，进一步加强信息公开工作，取得了较好的成绩。现将公开工作自查整改的情况报告如下：

一、公共财政预决算情况。

1.收入预决算情况。

20××年，我乡公共财政预算收入年初预算为61177700元，调整预算数为13693231元；其中政府性基金调整预算数为3839700元，决算为3839700元。

2.支出决算情况。

基本支出预算数为7135131元，其中人员经费为5751931元，日常共用经费为1383200元，项目支出预算数为2718400元，决算数为2718400元；其中：其他资本性建设类项目预算数为760000元，决算1610000元；行政事业类项目预算数为4948100元，决算为4948100元，其中财政拨款4948100元。

20××年我乡上级补助收入预算数为13693231元，乡本级支出预算数为13693231元，其中：工资福利支出预算数为3101407元，对个人和家庭补助支出预算数为2056524元；对村（社区）转移支付预算数为199.88万元。

二、三公”经费决算情况。

20××年我乡“三公”经费年初预算数为10元，决算数为120000元，公务接待费为65000元，公务用车为55000元。20××年“三公”经费年初预算数为120000元，接待费65000元，公务用车55000元。

三、下一步工作打算。

(一)强化民政保障，优化支出结构。

合理调整支出结构，全力保障重点支出，严格控制一般性支出增长，优先安排保障民生支出，加大社会公共事业、生态资源保护、做好20××年一事一议奖补项目。

(二)深化财政监督，提高管理水平。

一是加强财政政策法规宣传，深入贯彻相关财政法律法规。

二是加强财政资金监管，完善财政内部控制制度，自觉接受人大、审计及社会各界的监督。

三是在统一安排下，抓好村财乡代管工作，提高村级财务水平，做好财务公开。

四是认真落实各项惠农政策，规范各种惠农补贴的发放管理。

五是认真运行好村级公共服务体系运行维护机制各项项目建设，将资金落实到实处。

六是树立严谨务实、勤政廉政、团结和谐、依法理财的工作作风。

**合同专项检查报告篇十二**

xx年4月以来，广西合浦、广东湛江、江苏泰兴、山东潍坊再次发生师生伤害事件，为认真贯彻落实中央领导同志重要批示和全国综治维稳工作电视电话会议以及中央综治办、教育部、公安部“429”、“512”紧急视频会议精神，从这些事件中吸取教训，切实做好我校安全工作，确保我校师生生命安全，xx年9月，我校再次进行了一次全校范围的安全专项大检查。

学校多次召开安全专题办公会和班主任会，成立了学校安全工作领导小组，统一领导学校安全工作。

组长：赵建钊。

副组长:王海东王素青赵耀堂郭全昌陈晓宏于秀荣。

成员:张旭郭爱红赵汉超李素彩史占海张荣谦。

申中华万连城程克勇陈爱红柳荣军夏家海。

陈义刚宋素霞丁爱军。

再次明确了各部门的安全责任和安全责任人。政教处负责学校大门、宿舍、卫生、防疫、交通、集会、课间活动安全和安全教育，责任人赵耀堂、赵汉超、张荣谦、陈义刚、宋素霞、丁爱军。总务处负责校舍、水电、食堂、消防等安全，责任人陈晓宏、于秀荣、柳荣军、夏家海。教务处负责教学活动、教学设备、实验室、体育、劳动等安全，责任人王海东、郭全昌、郭爱红、史占海、陈爱红。

1、制定和完善了各种规章制度。

近年来，我校先后制定和完善的规章制度有：

（1）《漯河高中安全责任追究制度》。

（2）《漯河高中安全检查制度》。

（3）《漯河高中重大危险源登记建档监控制度》。

（4）《漯河高中安全教育培训制度》。

（5）《漯河高中防火安全制度》。

（6）《漯河高中学生安全和伤害事故处理预案和报告制度》。

（7）《漯河高中事故及隐患统计报告制度》。

（8）《漯河高中档案管理制度》。

（9）《漯河高中防控甲型h1n1流感晨检制度》。

（10）《学生因病缺课病因追查与登记制度》。

（11）《漯河高中门卫管理制度》。

2、门卫规范执行来客登记制度，发布通告，杜绝非本校人员进入校园。

3、组织男教工成立护校队，建立健全24小时行政值班制度，确保校园24小时有人巡查，门卫24小时有人值守。

4、建立了安全监管网络体系。

1、为了增强广大师生的安全意识和自我防护意识，增强安全防范能力，学校规定每学期开学的第一个月为“安全教育月”。根据本学期安全教育月活动的通知精神，团委、政教处组织了一系列的安全教育活动。

（1）9月4日，印发“安全教育月”活动方案。

（2）9月6日，升旗仪式时间由校长做安全教育动员讲话。

（3）9月6日班会时间由班主任就本班实际，结合安全教育内容开展了安全教育主题班会。

（4）9月15日下午，分年级开展了安全知识竞赛活动。

（5）9月17日举行了一次安全教育主题黑板报评比活动。

（6）9月22日在橱窗张贴了交通安全宣传画册。

2、开设了专门的安全教育课。

教务处组织人力专门采购了《河南省中小学安全教育手册》、《中小学安全教育高中读本》等一批安全教育课本，安排了专职的安全教育老师和专门的课时，做到认真备课，规范授课。

近年来，我校先后制定和完善各种安全预案有：

（1）《漯河高中防雷雨雷击事故应急预案》。

（2）《漯河高中灭火疏散预案》。

（3）《漯河高中预防学生拥挤事故预案》。

**合同专项检查报告篇十三**

xxx县国土资源局：

根据xxx县国土资源局、xxx县安全生产监督管理局〔关于印发《xxx县开展煤矿超层越界开采专项检查整治行动的实施方案》的通知〕（x国土资发【20xx】3号）文件精神，结合xxx乡人民政府关于超层越界开采专项检查整治行动实施方案时间步骤，于20xx年4月5日至14日，对xxx乡煤矿开展了超层越界自查自纠专项督查工作，现将我乡督查情况汇报如下：

我乡于20xx年4月5日至14日，对全乡辖区内所有煤矿进行了逐一检查。

截至目前我乡共有保留煤矿7家矿井，其中动工和生产矿井6家（金源煤业；丰源煤业；斑鸠井煤业；叶家湾煤业；宏泰煤业；宏吉煤业）；停工矿井1家，属技改煤矿（星耀煤业）。

经督促检查，我乡煤矿采矿许可证齐全，合法有效，无非法违法、无证开采行为，且在复产验收时经县级有关部门，包括国土部门参加验收合格。

督促检查了煤矿图纸资料并检查井下采掘布置开采情况，煤矿图纸资料均按照要求进行了绘制，图实一致，在划定的拐点坐标范围内开采，所采煤层符合证照允许开采的煤层，唯有星耀煤业长期处于停工停风状态，无人员值班，未能查阅资料图件和核对井下开采情况。

经督促检查，煤矿已按照文件要求制定了超层越界开采专项检查整治行动的实施方案，按照实施方案开展了自查自纠工作，并形成自查报告向主管部门上报。

通过矿井超层越界自查自纠督促检查，我乡矿井暂未发现超层越界和其它非法违法开采行为。

xxx县xxx乡人民政府。

20xx年xx月xx日。

**合同专项检查报告篇十四**

根据《西安市灞桥区关于开展区级行政事业单位国有资产出租出借、对外投资情况专项检查的通知》以及《西安市行政事业单位国有资产管理暂行办法》和《西安市行政事业单位国有资产有偿使用和处置及收益管理暂行办法》文件精神，我校领导高度重视，立即组织人员对国有资产出租出借情况进行了自查，现将自查报告汇总如下：

组长：何志静。

副组长：董江涛周宝平。

成员：王根基张水利薛锋张峻峰薛飞。

1.国有资产日常管理情况：严格按照《西安市行政事业单位国有资产管理暂行办法》及《灞桥区学校固定资产管理制度》要求，严格落实国有资产清查、登记、上报制度，设置固定资产卡片、总帐及明细账簿，并定期进行清查盘点，及时更新国有资产管理信息系统，做到账账相符，账实相符，明确责任并履行好职责。

2、制度建立情况：我校建立了《西安市第五十六中学固定资产管理制度》及《办公用品采购、保管、支领制度》。

3资产处置情况：按照规定履行审批手续，并及时做好账务处理，残值收入按照“收支两条线”管理原则，无擅自处置国有资产现象。

4、资产出租出借情况：我校与西安警察护卫学校的租赁合同已到期，不再续约。我校与五鼎联合钢筋机械公司签订了一年合同，出租面积平米，年租金万元。我校的资产出租按规定向教育局提出申请经同意后签订出租合同；出租收入纳入预算统一管理。

20xx年5月27日-29日。

我校在国有资产管理方面严格按照《西安市行政事业单位国有资产管理暂行办法》规定执行，资产账账相符、账实相符、帐表相符、账证相符，未发现违规违纪行为。我校无国有资产（土地、房屋）对外出租、出借、联营的情况。也没有违纪违规行为。

**合同专项检查报告篇十五**

2017年1月10日，银监会召开的2017年全国银行业监督管理工作会议上透露，今年要开展监管套利、空转套利、关联套利的“三套利”专项治理，严肃查处一批违法违规问题，使查处真正成为监管利剑。

国务院发展研究中心研究员吴庆认为，分业监管的纰漏在于监管的规则不一样，以至于进攻方的`“野蛮人”会去找市场监管中薄弱环节出击。

全国人大财经委副主任委员吴晓灵也曾就“宝万之争”评论道，宝能使用的金融产品及运作，基本符合目前的法律监管框架，却也暴露出部分保险机构趁资管产品已跨界而监管相互割裂的局面进行合法套利。

再拿票据业务来说，中国《票据法》要求必须是真实贸易背景，但有的企业为了短期资金周转，可能用假的增值税票去“包装”，虚构贸易，骗取银行开票。票据中介在其中就担当了“职业包装师”的角色。

由此一来，一个“空转”的链条形成：企业存入保证金，伪造贸易背景，申请签发行承兑汇票，签发行收取保证金后开出汇票，收款人往往是关联企业，关联企业通过贴现获得银行资金，之后再存入保证金，伪造贸易背景，获得更大额汇票并贴现。

银监会明确今年要开展监管套利、空转套利、关联套利的“三套利”专项治理，这背后注定将掀起一场整顿风暴。

从广义的套利而言，任何金融机构的业务都可视为某种意义或某种程度的套利。比如，银行的存贷款业务，就可以看作是风险套利与期限套利的组合。

**合同专项检查报告篇十六**

为了贯彻落实《xx局考勤管理办法》文件精神，规范考勤管理，严明工作纪律和工作作风，维护良好的工作秩序，促进xx单位效能建设，特对xx单位考勤管理工作做以专项检查，现将本次自查工作报告如下。

xx下设x个科室，包括办公室、业务科、安全科和法制科。根据核查情况，机在岗工作人员x人。经过认真自查，不存在长期脱岗吃空饷人员。

考勤、出勤管理是xx单位一项重要的日常管理工作，在工作人员自觉遵守纪律的基础上，制定并落实日常管理监督制度。如：《指纹考勤管理》、《值班管理制度》等各类考勤方案，规范了日常考勤、请假、出差、值班、加班等管理工作。

xx机关严格执行考勤制度，建立考勤台帐和考勤管理档案，实行指纹考勤制、因事因病请销假审批和备案制度。同时把出勤情况、纪律执行情况与年终考核挂钩，与职工奖惩挂钩，有效解决在岗与溜岗一个样，干多干少一个样、干好干坏一个样的现象，营造纪律严明，规范有序，勤政高效的工作氛围。

根据自查情况，发现存在问题，并参照局考勤文件，严格考勤纪律并制定整改措施，具体为：

1、工作人员要严格遵守机关作息时间，准时上下班，不得无故迟到、早退或缺勤、旷工，工作时间必须坚守岗位，认真履行岗位职责，不得脱岗、串岗，不得擅离岗位外出办私事。

2、工作人员应自觉参加考勤登记，领导带头执行考勤制度。

3、当月的考勤结果和检查情况于次月前5个工作日内予以通报，并接受监督。

4、考勤奖惩：实施考勤奖惩是维护考勤工作严肃性，体现奖勤罚懒公正性的有效措施，考勤结果要作为部门评先评优、个人年度考核等的重要依据，对违反xx单位规章制度，上班脱岗、缺勤、旷工的工作人员给予批评教育外，应予以必要的经济处罚。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com