# 最新仲裁申请书下载(模板8篇)

作者：落日余晖 更新时间：2024-04-02

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。仲裁申请书下载篇一申请人： 电话：被申*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**仲裁申请书下载篇一**

申请人： 电话：

被申请人：

住所地：

法定代表人： 电话：

仲裁请求：

1、请求裁决被申请人向申请人支付自20xx年x月xx日至实际交房之日的逾期交房违约金（暂计至20xx年x月xx日，总计 元，最终须计算至实际交房之日止）。

2、请求裁决被申请人立即向申请人交付符合条件的房屋。

3、请求裁决被申请人承担本案的全部仲裁费用。

事实与理由：

20xx年x月xx日，申请人与被申请人签订了《xx市商品房买卖合同》，约定被申请人将xx小区第x幢x单元x层x号房以 元出售给申请人。合同第九条约定被申请人应在20xx年x月xx日将符合合同约定条件的商品房交付给申请人。合同第十一条约定被申请人如超过30日不能将房屋交付与申请人，自合同第九条规定的最后交付期限的第二日起至实际交付之日止，被申请人按日向申请人支付已交付房价款万分之三的违约金。

合同签订后，申请人依约支付了首付款和办理了贷款，截至目前，申请人已支付房价款元。但被申请人到20xx年x月xx日收到被申请人寄来的《延期交房告知函》，告知因迎接行政部门检查导致工程停工60日，以致交房延期。并于20xx年x月xx日寄来《入伙通知书》，通知20xx年x月xx日收房。

申请人认为，上述原因不能作为延迟交房的免责事由。理由如下： 因为被申请人方设备、机械、施工工艺及方法无法满足大检查的要求导致停工，此为其建设安全生产管理、组织及工程技术管理失职，被申请人存在管理责任，与业主无关，事件不属于不可抗力，不能免除被申请人的违约责任。

更何况，申请人与被申请人签订合同的时间为20xx年x月xx日，如xx市确有下达强制停工60日的行政命令，那也是在申请人与被申请人签订合同之前，且距离时间长达半年有余，说明被申请人在签订合同时已考虑了此番停工给交房时间造成的影响。

截至申请人申请仲裁之日，被申请人尚未将符合约定的房屋交付给申请人，被申请人的行为已严重违约。现申请人为维护自己的合法权益诉至贵委，请求依法支持申请人的全部仲裁请求。

此致

xx仲裁委员会

申请人：

二〇一x年x月xx日

**仲裁申请书下载篇二**

地址：

电话：

法定代表人：职务：

住所:。

电话：

请求事项：撤销北京市x区劳动争议仲裁委员作出的京x劳仲字[]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

本案事实是：x年x月x日，申请人与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于xx年xx月xx日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职。x年xx月xx日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市x区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可，aaa公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

由于劳动争议仲裁委员会在认定事实上的错误，导致适用法律上严重错误。在上述情形下解除劳动合同，符合《劳动合同法》第46条第(五)项规定的用人单位支付经济补偿金的`除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定(劳动合同期满的)终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

此致

北京市第一中级人民法院。

申请人：

**仲裁申请书下载篇三**

地址：xx。

法定代表人：xx，电话：xxx。

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元（20xx年1月至今）。

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

xxx劳动争议仲裁委员会。

申请日期：年月日

**仲裁申请书下载篇四**

住址上海市xxx。

电话xx邮编xx。

被申请人1：单位名称上海市xx电话xx。

法定住所上海市xx邮编xx。

法定代表人xx性别女职务总经理。

请求事项：

1.裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资20xx元（不含已支付部分）。

2.裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元。

3.裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金（20xx年9月至20xx年6月）。

4.裁决被申请人为申请人补办20xx年6月各类养老保险。

6.裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元。

事实与理由。

申请人于20xx年9月8日正式进入被申请人上海市xx公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于xx公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由20xx年9月的9家店铺增长为20xx年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

20xx年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在20xx年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签字，于20xx年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于20xx年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的.相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

上海市xx区劳动局劳动仲裁委员会。

**仲裁申请书下载篇五**

法定代表人：

被申请人二：\_\_有限公司住所地：\_\_\_\_市。

法定代表人：

1、裁决二被申请人支付申请人20\_\_\_\_年\_\_月工资2500元。

2、裁决二被申请人支付20\_\_\_\_年\_\_月至\_\_月未足额发放的工资18\_\_\_\_元。

3、裁决二被申请人支付20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日至\_\_月\_\_\_\_日的双倍工资9000元。

4、裁决二被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金8000元。

5、裁决二被申请人补缴20\_\_\_\_年\_\_月至20\_\_\_\_年\_\_月的社会养老保险1350元及补缴20\_\_\_\_年\_\_月至20\_\_\_\_年\_\_月未足额缴纳的社会养老保险3760元。

6、裁决二被申请人支付加班费元。

7、裁决二被申请人支付未提前通知解除劳动合同的补偿金4300元。

事实与理由：

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日被申请人一将申请人派遣到被申请人二处，从事工作，经申请人多次要求，被申请人才于20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同。申请人在被申请人二处，平时工作尽心尽责，每天及时的完成工作任务。20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日，被申请人二无故解除用工关系，也没有结清20\_\_\_\_年\_\_月份的工资，平时加班工资也未发放。

申请人认为，二被申请人的行为已严重损害了申请人的合法权益。现提出仲裁申请，望仲裁委查清事实，支持申请人的请求。

此致：

\_\_\_\_市\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会！

\_\_\_\_\_\_。

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**仲裁申请书下载篇六**

地址：××。

法定代表人：××，电话：×××。

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元（20xx年1月至今）。

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

×××劳动争议仲裁委员会。

申请人：

**仲裁申请书下载篇七**

申请人：

住所：电话：

法定代表人：

委托代理人：

住所：电话：

法定代表人：

请求事项：

证据和证据来源、证人姓名和住所（通信地址、邮政编码、电话、传真和电报号码）。

此致

申请人：（盖章或签名）。

注：1、申请人或被申请人是公民的，应写明姓名、性别、年龄、职业、工作。

**仲裁申请书下载篇八**

申请人：

所在地址：邮政编码：

法定代表人：职务：

电话：电传：

传真：电报号码：

所在地址：邮政编码：

法定代表人：职务：

电话：电传：

传真：电报号码：

案由：(写明争议案件的性质)。

请求事项：(要求仲裁解决的具体问题)。

事实与理由：

(要求写明：当事人之间争议的由来、发生、发展的经过)。

此致

日期：

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com