# 2024年未巡先改工作报告(通用8篇)

作者：坚持不懈 更新时间：2024-04-02

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。未巡先改工作报告篇一巡查的本质是政治巡查，这既是政治体检*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**未巡先改工作报告篇一**

巡查的本质是政治巡查，这既是政治体检方式“全面咨询精神“集中补钙”和意识形态“高度警惕”，也是加强党内监督的重要形式，也是推动党的全面从严治党深入基层的有力措施。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

区委巡察工作领导小组：

根据区委统一安排，201x年xx月xx日至xx月xx日区委第xx巡察组对我局进行了巡察，xx月xx日上午，区委第xx巡察组对在区信访局的巡察情况进行了反馈，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。会后，局班子高度重视、立即召开专题会议，研究部署整改落实工作，针对巡察组指出的问题和意见建议，逐条逐项认真分析，研究制定整改方案，明确整改目标，细化责任分工，强化整改措施和具体完成时限。同时坚持把巡察问题整改落实与“两学一做”专题教育活动有机结合起来，通过全局各级党员干部职工的共同努力，截至目前，巡察组反馈的xx大类xx个具体问题和自查自纠的xx个问题共计xx个已全部整改完毕。巡察整改期间共开展谈话教育xx人，大会批评xx人，重新制定工作制度xx项，完善相关制度xx项，纠偏相关费用xx万元。现将整改情况报告如下。

(一)态度坚决、行动迅速。收到巡察组反馈意见后，局班子高度重视，立即召开班子会议，就整改工作进行全面安排部署。制定下发了《区委第xx巡察组巡察区信访局反馈意见的整改方案》(xx号)和《关于成立区信访局巡察整改工作领导小组的通知》(xx号)，确保整改工作在局班子统一领导下有序推进，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，对照整改清单逐条研究整改举措，逐项督促落实。

(二)细化分工、明确任务。不折不扣地抓好反馈意见的整改落实工作，逐一落实责任对象，明确局长倪为东同志对巡察整改落实工作负总责，其他责任领导按照职责分工，负责抓好分管业务科(室、中心)的整改落实工作。一是明确任务分工。做到整改内容明确、完成时间明确、责任人员明确、工作要求明确、保障措施明确。二是建立整改工作台账，明确内容、整改措施、整改时限、责任领导、责任科室(单位)、完成情况，确保整改任务清、整改措施实、整改效果好;三是建立协同高效机制。建立每周一次碰头会议制度，及时向区委第xx巡察组反馈整改落实情况，及时发现解决整改过程中遇到的各类问题，适时对各科(室、中心)整改落实情况进行督导检查，确保各项工作有序推进。

(三)以上率下，突出重点。局班子要求班子成员从自身做起，带好头、做表率，形成一级做给一级看，一级带动一级干的良好局面。局长倪为东先后主持召开5次班子会议，研究部署巡察整改任务，听取整改工作进展情况汇报，协调解决巡察整改遇到的各种问题，做到问题核查不清楚不放过，问题整改不到位不放过。

(四)统筹兼顾，相互促进。始终坚持整改巡察组反馈问题与落实巡察组工作建议相结合。一是坚持长短结合，按照问题性质和整改要求，对能够立即解决的，立行立改;对需要一定时间解决的，按照既定方案、明确责任，提出具体时限，确保在规定时限内见到明显成效;对需要长期整治的，按照整改方案持续用力、抓牢抓实，不解决问题、不达到标准决不收兵。二是坚持整改落实与年度信访工作相结合，定任务、定措施、查缺补漏，确保全年信访工作各项任务完成;三是坚持与“两学一做”学习教育结合，以整改促教育提升，以教育促整改落实，运用巡察成果，确保反馈问题逐项逐条整改纠正到位。

(五)建章立制，强化责任。针对巡察组反馈的存在问题，我们及时制定完善了涉及公车管理、财务制度、办公用品管理、信访稳定工作专项资金使用等xx个方面的制度，并以文件的形式下发执行。规范了“三重一大”议事制度、班子会议制度、党风廉政建设责任制、公务接待、物资采购、党支部组织生活、经费使用管理等方面的工作程序和要求，并在日常工作中严格按有关规定执行。同时，各科(室、中心)还对照反馈意见，举一反三，梳理查找，在日常办公秩序、请销假管理、业务规范办理、窗口服务环境等方面作了整改和完善。

原因分析：研究部署党建工作次数不多，理论中心组学习不够深入，局班子的整体合力有待增强。

整改方法：每年及时研究制度年度党建工作要点，明确工作任务;牢固树立作风建设永远在路上的思想，紧盯“四风”问题，以上率下，从严治党。

整改措施：(1)加强对党建工作的组织领导，不折不扣地把党建工作各项要求落到实处;(2)牢固树立“四个意识”，不断夯实“两个责任”，把全面从严治党的要求落到实处;(3)认真贯彻中央八项规定精神，持之以恒抓好“四风”问题整改，提高局班子的凝聚力和战斗力;(4)加强党风廉政建设，强化风险防控意识和纪律规矩意识，营造风清气正的干事环境。

(二)关于“开拓创新意识不够强”问题的整改情况。

整改措施：(1)认真按照习近平总书记对信访工作提出的“了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心”工作定位和要求，扎实抓好各项工作，发挥好信访工作职能作用。(2)认真学习信访工作先进集体的工作经验，取长补短，推进工作上新台阶;(3)从2018年起，每年确定信访工作研究课题不少于2个，分析研判、总结提炼，完善机制;(4)科学制定考核办法，压实责任，发挥好“指挥棒”作用。

(三)关于“执行民主集中制原则不够严格”问题的整改情况。

原困分析：会议研究临时动议偏多，有一定的随意性;落实“三重一大”议事规则不够严谨;局班子会议记录不够完整。

整改方法：加强民主集中制建设，增强领导班子的凝聚力和合心力。完善局班子议事规划，加大沟通酝酿力度。

各基层党委(党总支)、校属各单位：

根据校党委“未巡先改”暨第六轮巡察工作动员部署会的有关要求，为压实整改主体责任，现开展“未巡先改”工作阶段性检查。

请各基层党委(党总支)、各单位对本单位“未巡先改”工作启动以来的整改落实情况进行梳理、形成情况报告，并于2020年11月11日(周三)上午12:00前，送至校党委巡察工作办公室(静远楼2112室)，电子版发送至邮箱：。

报告内容应包括“未巡先改”工作进展、自查发现问题及对发现问题整改落实情况(具体格式可参考附件)。

县委巡视办公室:。

7月9日，县委巡视办公室发出了《与县委巡视反馈问题相比，没有巡视的通知》，要求各部门党组织对照通报问题，结合实际，自我调查，举一反三，切实实行整改。现将相关情况汇报如下。

\*.思想理论武装不积极，理论学习重形式，轻实效。系统学习、整合、自觉运用不足，抓住不现实的问题很普遍。有些单位。

2.理论中心组学习不牢固，没有制定学习实施意见，计划性不强。有些人没有结合本公司的工作实际开展学习研究，学习形式上满足于集体阅读。有的意识形态工作责任制落实不到位，主阵地意识不强，阵地建设虚化，工作领导权、管理权、发言权发挥不足。

县交通运输局自我调查发现的问题:精研思路上仍缺乏力量和恒心，学习深刻理解，掌握理解精神实质上仍有很大进步空间。理论应用于工作需要加强，新方法新认识不灵活。

整改措施:加强党的政治理论学习，积极学习，深入研究，学习，通过，实际下功夫，确立长期成功的理念，建立不断学习、不断学习的好规则。坚持理论学习中心组学习和三会一课制度，结合在线学习，充分利用三述等方式加强学习成果。加强思想理论建设与坚定理想信念紧密结合，从更深层次加强党的修养，加强理想信念和宗旨意识，系统学习党的路线、方针、政策。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.对学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示指示精神和党中央决策配置要求反应缓慢、行动缓慢。有些部门主要负责人黄彻落实习近平总书记的重要讲话精神不足，有些部门在常态化疫情预防管理的前提下没有履行职务，有些部门工作监督质量低，正确有效地推进六稳定、六保工作不足。

3管理权、发言权不充分。在日常会议和传达上级文件精神时，经常只是简单地提到，没有深入说明意义和重要性。

整改措施:严格贯彻习近平总书记视察、视察重要指示指示精神，深入学习近平总书记关于交通强国建设的重要论述，结合行业特点科学研究判断、正确措施，以实现交通高质量发展为核心，促进海洋经济、高新技术、现代物流等各行业的快速发展。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.推进省市县委重点工作突破年、攻势年和县委争树等工作与上司的要求有很大差距。有些公司实行双招双引工作配置力小，统一调度功能不足。有些争创树意识不强，工作标准不高，成果不明显，在全县\*\*县直部门审查中排名靠后。

县交通运输局自我调查发现的问题:为了解决运输企业经营者的困难，需要探索实际情况、检查结果、理念、对策，在解决实际问题方面进一步探索可行的工作方案。

整改措施:严格执行省市县委工作要求，细分任务分工，明确责任，挂牌监督战。积极推进工程进度，严格质量工程，建设优质民生工程。关注上级精神和行业动态，进一步整理构想，找到弱点，统一兼顾，一贯执行。

责任部门:。

负责人::负责人:。

主管领导:。

4完成时间限制:。

\*.克服困难的意识不强。解决困难问题没有责任，工作中遇到的复杂棘手问题，害怕困难，积极研究解决的方法很少，有些工作没有按计划完成。

县交通运输局自我调查发现的问题:一些瓶颈制约因素事先缺乏充分认识、谋求大力发展的力量和力量不足。

整改措施:创新工作构想，提高克服困难的能力。进一步释放思想，更新观念，勇于担当，树立大局意识、服务意识和整齐意识，深入调查研究，解决难题。创新企业评价和监督模式，引导企业扩大服务领域，向专业化、规模化发展，提高竞争力。大力推进品牌建设，提高行业服务水平。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.优化商业环境有短板。研究工作突破的力量不大，有的公司引导企业融入一带一带发展力量不足，有的职能作用不充分。

县交通运输局自我调查发现的问题:大众在改善人居环境、公共交通旅游等需求方面方法单一，选择空间少。

整改措施:提高道路通行能力，加强干线道路日常养护和预防养护，重点做好城市出入口干线道路清洁工作，构建更方便快捷的道路通行网络。进一步优化商业环境，结合我县道路运输行业实际发挥主观能动性，寻找差距补充短板。

责任部门:。

5负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

(二)以人民为中心的发展理念树木不牢固，民生领域问题用心不足。

\*.积极服务意识不足，解决人民大众最关心的利益问题不足。有些公司积极宣传惠民政策力量不足，大众不知道相关政策，必须在咨询之前说明。

县交通运输局自我调查发现的问题:顺应民意，为大众寻求利益，为大众做好事，推进工作执行的重要目标意识不强。遇到一些棘手的问题时，看不到大众的初心。

整改措施:结合人民群众对新时代交通发展的需求，改变工作构想，创新监督模式。对照民生所需、大众所期待，切实提高服务大众的能力和水平，在为大众实事、解决问题的具体实践中进一步改善工作风格，集中发展力量，赢得大众信赖和支持，推进工作稳步发展。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.扶贫工作措施无力，扶贫力量不足，扶贫措施实施不准确。

县交通运输局自我调查发现的问题:整改责任压力不足，政治站需要提高，压力传导不足，现按要求立即整改，向县委巡视组按程序报告。

6整改措施:目前，我县所有\*\*省扶贫工作重点村、\*\*市经济薄弱村实现\*\*\*\*米范围内公共汽车有效垄断，逐一建立账簿。根据多次实地调查，与去年同期相比，省扶贫工作的重点村和市经济薄弱村村民的客流量大幅度下降，现在周边巴士线路的发车班几乎可以满足村民的集中移动需求。严格执行扶贫政策措施，保证贫困家庭按期摆脱贫困，按规定做好后续援助工作，保证不返回贫困。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.贯彻落实一次搞好等改革政策参差不齐，在优化流程、高效推进落实中教条执行多，自主创新少，监管指导力度不大。

县交通运输局自我调查发现的问题:面对工作中发生的新情况和新问题，有困难的心情，缺乏自信和决心，开拓创新思维还不够，习惯先看上司的要求，然后看周边县市的要求，先试，克服困难。

整改措施:严格执行一次完成要求，优化流程，简化流程，尽量减少审查时间。加大监督指导，贯彻服务民间工作。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

(三)纪律和作风建设不牢固，继续深入推进整备工作韧性不足。

7\*\*.执行财务制度不严格，不规范。报销手续和固定理财不规范，普遍存在会务费、接待费、培训费、车辆维修费等缺乏培训通知、单位公函、支付明细等附件或证明材料的问题。有些公司在办公大楼的一部分县域租赁期满后，还没有更新合同。有些公司车辆信息帐目不符，所属基层公共汽车未注册固定资产。有的固定资产调整和废弃不符合程序，有的办公设备购买不通过政府购买，有的资金长期闲置。

县交通运输局自我调查发现的问题:有关制度的贯彻落实需要进一步加强监督，一反三，调查补充不足。

整改措施:进一步加强思想政治素质学习，提高遵守纪律的意识，严格执行各财务制度，认真执行资金支出审查程序，执行资金支付阶段审查机制，加强不同会计岗位监督机制。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.形式主义、官僚主义被禁止。有些公司存在用文件贯彻文件，复印问题，制作的年度工作实施意见和工作要点与发行文件的大篇幅相同，也有近年来写的存在问题的部分，内容基本一致。有的监督检测流于形式，检测只是浅表问题，深层次检测少。

县交通运输局自我调查发现的问题:珍惜羽毛，回避问题，不做，混乱的问题还要举一反三，深入挖掘根源，加大整改力度。

整改措施:根据上司的相关文件精神，根据交通工作的实际情况，制定切实可行的贯彻文件，全面整理今年的公文是不合适的。

8公文及时修改。推动工作深入实际、深入一线、深入基层、提高等真实性、深入性。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

(四)全面严格控制党不足，压力传导不足。

\*.党建统领意识树不牢，重业务、轻党建问题明显。思想上重视程度不够，专题研究党建工作少，民主生活质量不高，党性教育形式单一，三会一课、主题党日活动等党员政治生活党味不浓，组织生活开展不频繁。

县交通运输局自我调查发现的问题:思想上需要加强重视度，党性教育形式单一，组织生活过于重视形式，忽视内涵。

整改措施:牢牢确立抓住党建工作意识形态，进一步明确责任，细分清单，层层传导压力，高质量高标准完成党建工作。把党建工作和业务工作一起研究配置，一起实行检查，进一步改变观念，强调日常教育，有目的地解决经常、反复发生的问题，用心，牢牢抓住，真正把党建工作抓住日常，严格经常。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.党委(党组)领导的核心作用不充分。贯彻落实民主集中制不严。有些公司没有制定三重一大议事规则，经费支出有先上车后补充票的情况。有些人没有研究三重一大的相关事项。

9的党组会议记录，以办公会的形式研究某些事项。有些事项没有党组会议的集体研究就组织实施。

县交通运输局自我调查发现的问题:具体制度规则有时不深刻理解，工作中的重大问题、临机处理的突发情况、个人相关事项可按规定按程序报告，但日常工作报告不足。

整改措施:完善三重一大议事规则，严格执行经费支出审查程序，各事权部门认真履行经费支出先审查后支付机制，财务部门加强支出审查，审查程序不完善，不支付资金。

责任部门:。

负责人::负责人:。

主管领导:。

完成期限:完成期限:。

\*.党委(党组)不履行全面严格管理党主体责任。对党治党主体的责任认识不够高，没有把全面严格的党治工作放在与业务发展同等重要的位置，责任的执行和中心工作紧密接触。某单位主体责任未真正落实，专题研究党风廉政建设和反腐败工作少，压力传导存在逐步减少问题。一些制定的全面严格控制党责任清单存在雷同现象，一些廉政责任内容不同，一些廉政风险防范意识薄弱，调查预防措施\*\*\*\*自年以来一直使用。

县交通运输局自我调查发现的问题:严格管理意识需要提高，有时有谈感情、谈面子的现象，怕影响员工的积极性和热情，面对存在的问题没有严格的要求，在一定程度上也有影响。

作落实的效果。

整改措施：始终把管党治党作为最根本的政治责任，推进全面。

10从严治党向基层延伸，不断坚持和完善抓基层党建工作责任制，履行全面从严治党主体责任、“第一责任人”职责。开展党支部教育活动，旨在加强基层党组织政治能力、服务能力和廉政能力建设，扎实推进基层党建各项基础性工作，着力打造政治坚定、团结有力、担当尽责、群众信任的过硬支部。

责任单位：

责任人：

主管领导：

完成时限：

\*.班子成员落实“一岗双责”还没有形成自觉。领导班子成员对落实“一岗双责”认识不到位，除分管领导外，其他班子成员大都没有立足自身职责，主动协助主要负责同志共同抓好从严治党各项任务落实，未做到经常研究、布置、检查分管领域全面从严治党工作并定期报告。

县交通运输局自查发现的问题：相关议事程序仍需进一步完善，相互补位、协调议事能力有待进一步加强。

整改措施：切实履行“一岗双责”职责，坚持牢固树立“抓好党建是最大政绩”的观念，把党建工作摆上重要的位置，严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，开展好与干部职工谈心谈话，注重抓早抓小，对苗头性、倾向性、八小时以外有关问题早发现、早提醒、早处置。

责任单位：

责任人：

分管领导：

完成时限：

11\*.抓监督执纪不够严格。运用监督执纪“第一种形态”不经常，执纪偏宽松软。有的单位对相关工作履职不到位被上级通报，发现的夜间值班迟到、不在岗等问题，不能及时进行督导问责。有的对个别工作人员工作日不在岗枝上级纪委检查组发现的问题，只是简单进行口头批评。有的单位驾驶员因公车私用受到批评，党组没有汲取教训开展警示教育，管理上仍存在派车单未写用车具体事由没登记行车公里数等问题。

县交通运输局自查发现的问题：运用监督执纪“第一种形态”仍需进一步加强。个别同志抱有只要不违规违纪、不触线、不出事、随大流、事不关已高高挂起的想法，工作上要求放松。艰苦奋斗精神有待进一步加强。

整改措施：在实践中落实纪律、规矩的约束作用，强调敬畏、执行、遵循，坚决纠正有令不行、有禁不止、无视制度的问题，充分遵守制度的刚性约束作用。开展多轮次检查督促，推动监督执纪“第一种形态”工作常态化。加强考勤管理，实施机关电子考勤，规范纪律执行。进一步严格落实公务用车派车制度，公车实行定点加油、定点维修、定点保险。

责任单位：

责任人：

分管领导：

完成时限：

12一是坚持服务群众、正风清源。始终瞄准主航向、把握主旋律，继往开来、传承创新，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续提升党风建设工作深度和广度。强化党员意识，始终把党放在心中最高位置，自觉接受组织安排和纪律约束。严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等党的组织生活基本制度，严肃认真开展批评和自我批评。推进党务公开，畅通党员参与党内事务、监督党的组织和干部、向上级党组织提出意见和建议的渠道，确保基层党建各项任务落到基层、实到支部。

二是坚持攻坚克难、创新进取。建立与企业常态化沟通、联络、帮扶机制，帮助企业协调解决生产经营活动中的重大问题，消除企业后顾之忧。积极研究探索对新技术、新产业、新业态等的包容审慎监管模式和方法，更鲜明地表明高水平开放的决心，体现海纳百川、包容发展的胸襟和胆识。坚持“谁主管、谁负责”的原则，层层落实交通安全管理责任，实现安全生产和应急维稳目标，保证社会和谐稳定。

三是坚持系统治理、综合施策。深挖潜力、提升效能、形成良治，把创新做法和具体经验及时上升到制度层面，能够最大限度地避免碎片化管理，统一协调各方面的策略，避免政策“打架”。进一步细化完善激励机制和容错纠错机制，充分授信于民、相信群众、动员群众，激励和保护干事创业和担当作为的积极性，全方位打造守约、宜业的创优创业环境。加快推动部门职能从事前审批变为事中事后监管，修复提升企业投资信心、重塑可预期的营商新环境。

四是坚持砥砺作风、严守规矩。把净化政治生态放在更重要的位置来抓，贯彻落实好《关于新形势下党内政治生活的若干准。

13则》和新修订的《中国共产党纪律处分条例》等，把党章、准则等党内法规的要求凝练为纪律要求。强化制度执行，加强对执行情况的监督检查，维护制度权威性和严肃性，防止“破窗效应”。强化党内监督，整合群众监督、舆论监督、社会监督，形成监督合力，使党员干部行为受到全方位、多角度、多层面的监督，使形式主义、官僚主义无处遁形。开展警示教育，实现问责一个、警醒一片、教育一片，形成共同抵制形式主义、官僚主义的良好局面，形成并巩固作风建设的新成果。

在今后工作中，中共市县交通运输局党组将以此次县委巡察活动为契机，严格按照县委、县政府工作安排和战略部署，抓党建、补短板、克难点、上水平，在建设人民满意交通征程上，逢山开路、遇水搭桥，履职尽责、凝神聚力，加强智慧化交通管理、文明行业创建、信用体系建设，使管理服务更加精细、环境更加舒适美丽，全面提升城市交通品质内涵，增强县位的要素吸引力，为加快建设特色鲜明宜居幸福的现代化新县、争当全省县域发展排头兵、打造支撑未来发展的重要一极做出新的积极贡献。

特此报告。

为了切实做好安全生产工作，认真落实好市安全生产专项整治会议精神，我公司认真开展了自查自纠工作，加大隐患的排查和整改，防止安全生产事故的发生，现将检查整改报告如下：

1、安全管理机构方面。

我公司在安全管理机构建设方面，尤为重视现场技术、安全人员的配备，每个生产车间都配备了重要的人员及部门，生产现场每个工点都有现场技术人员及专职安全员全程监督，并全部对各人员签订了安全管理终端责任状，明确各管理人员的职责，确保生产现场安全质量可控。

2、安全生产管理制度方面。

通过自查自纠活动，部分工点原安全生产管理制度不完善、安全防护设施不齐全的，现逐步走上正规，例如总经理利用晚上空闲时间对生产管理人员和生产人员进行了安全技术交底，并对相关责任人签订了责任状，对员工生产过程中要注意的事项逐一制定了措施。

3、隐患排查治理和重大危险源监控方面。

目前随着我公司部分项目安装、调试设备接近尾声，重大危险源点主要控制在大型设备安装过程中，其他重大危险源点基本上已施工完毕。我公司由总经理每月组织两次大型的安全生产自查自纠检查，每周由经理带领生产安全检查小组成员组织两次的安全生产自查自纠的检查，由每月旬报进行通报各工区各工点的隐患排查治理和重大危险源监控情况，并是否及时进行了整改，对不及时整改的部门或个人进行了经济处罚和安全教育。

4、安全教育培训和特殊工种持证上岗情况。

随着安全生产重点由下部结构升至上部结构，我公司生产部分是带电作业，安全教育培训工作显得尤为重要，公司每月都制定了对生产车间员工进行一次安全教育培训;对每位现场生产操作人员的持证情况进行审查，现我告诉现场特殊工种人员将近2人，现场持证情况来看作到了特殊工种100%持证上岗。

5、特种设备使用管理情况。

由于我公司特种设备基本上都集中在生产车间，每日都必须进行生产设备的安全性能检查，对部分受力构件在使用后，重新对使用设备的疲劳情况作试验，对不能满足安全性能的设备进行拆换处理，及时对设备进行保养。

6、安全投入情况。

我公司在安全投入方面吸取各类工程现场发生的安全教训，在安全生产投入方面不惜成本，确保施工安全，现我公司全线各工点没有因为安全投入资金不到位而忽视安全的问题，也没有因为安全投入资金不到位而影响施工进度的。

7、应急预案编制及演练情况。

根据员工的突发意外伤害方面所采取措施知识，针对我公司安全施工生产实际情况，特在公司厂区内组织了一次应急急救演练，演练顺利结束，取得了大家的认可。

在这次安全生产大检查中，发现问题，当即整改。检查中发现的主要问题是：

1、厂区车辆未按规定停放在指定地点;。

2、现场施工用电未按要求设置，乱接电问题存在，线路杂乱;。

3、施工现场缺少安全防护设施;。

4、车间安全防护不到位，临边所设立安全防护栏不符合要求;。

5、设备使用管理不规范;。

6、灭火器材配备不足、过期，不放在明显位置;。

7、针对以上检查出的安全隐患，现已整改完毕。

针对以上检查出的问题，在下步工作中，我们要强化措施，督促企业按时整改，按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。特别是停产、半停产及设备安装车间的安全防火，要严格按照有关规定做好安全生产和安全防火工作。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和工人的安全生产意识和法制观念。

3、经常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个“勤”字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严肃责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的单位要按照“四不放过“的原则，严肃追究企业主要负责人和相关责任人的责任，确保国家和人民生命财产安全。

通过对公司厂区内生产车间、设备安装车间的工点安全生产大反思、大检查自查自纠活动，排除了我公司项目各工点中存在的安全质量隐患，消除了重大安全隐患苗头，杜绝了安全质量事故的发生，尤其在各工区，各部门以及施工队安全隐患排查意识上形成了一股绳。

总之，项目部通过此次安全生产大反思、大检查自查自纠活动的开展，有力地促进了现场生产的安全生产工作。现场生产安全生产责任主体更加明确、社会责任感进一步增强，员工的安全意识得到了明显提升，在全公司范围内形成了浓厚的人人讲安全的良好氛围。

x委巡察工作领导小组：

自xx年11月23日，xx巡察组对区安监局巡察反馈会议以来，本人切实履行党组书记第一责任人责任，部署区安监局巡察整改工作，巡察反馈的xx个问题和自行梳理的x个问题，合计x个问题已全部整改完成。现将落实情况报告如下：

收到巡察反馈的问题后，对存在的问题逐项分析，深入查找产生这些问题的根源，主要存在的问题有：

(一)党建工作存在弱化。主要精力集中在抓业务工作上，“抓好党建作为最大的政绩”的意识不够强，党建工作重要性认识不深，研究不够，缺乏有效载体，党建工作统领作用弱化，需进一步加强党的建设，全面从严治党。

(二)纪律规矩意识不强。严格纪律执行落实不到位，规矩意识没有内化于心，外化于行，严是爱松是害的思想还停留在口头上，没有转化为实际行动，需进一步加强学习教育，提升遵规守纪意识，敢做难人，严肃查处。

(三)责任担当意识缺乏。乐于担当、敢于担当、善于担当的意识、勇气、能力等方面较为欠缺，怕出事、怕问责的思想还存在，需进一步提升个人素质，完善激发党员干部责任担当的机制。

(四)管理制度有待完善。一些内部管理制度与现有制度不符、部分制度审批环节的落实不够、部分工作机制不完善，需进一步明确和健全。

(一)盯紧问题落实整改。为保证整改速度和质量，多次主持召开局党组专题会议，针对性地查找问题原因，落实整改工作。一是制定整改方案。研究制定《关于区委巡察组巡察区安监局情况反馈意见的整改方案》，明确每项具体问题的责任领导、责任科室、责任人、整改措施和完成时限。二是明确整改要求。将巡察问题整改作为当前工作的重心来抓，明确按照“即知即改、限时整改、完成销号、建立长效”的工作要求，全面完成整改。三是全程跟踪落实。整改过程中，每周开会研究，明确阶段任务，布置具体工作，全面跟踪落实情况，要求各责任领导全面监督，确保问题一个不少，措施一条不落，整改落实到位。

(二)强化意识落实整改。按照党组书记是落实整改第一责任人的要求，从头到尾负总责，切实抓好整改落实工作。一是明确每周整改报告。每周召开专题会议进行分析研讨，要求局班子成员和科室负责人每周对照问题整改责任清单报告整改情况，一级抓一级，层层抓落实。二是规范党组工作机制。制订出台《局党组日常例行工作清单》，修改完善《局三重一大制度》，明确党组例行工作，规范“三重一大”制度执行。三是全员行动抓整改。在职与退休人员一起改，本单位与调出人员一样改，编内与编外人员同步改，形成班子带头，骨干跟进，全员参与的整改氛围，在整改中强意识，在强意识中抓落实。

(三)建章立制落实整改。建立健全制度规范，对照整改方案出台和修订完善制度措施xx个，防止整改问题反复和回潮。一是加强党建工作制度建设。制订出台《局党组加强机关学习和调研工作措施》、《局党组加强和规范机关支部工作措施》、《局党组、机关支部日常例行工作清单》等，明确党组工作任务，落实党建工作责任。二是加强监管执法制度优化。制订下发《关于局一周交办任务“清零”工作制度的通知》，《关于加强安全生产监管执法工作的通知》、《关于建立xx区安全生产督查暗访长效机制的通知》等3个文件，强化监管执法，落实隐患整改。三是加强内部管理制度完善。制订《关于进一步规范和完善会议制度的通知》、《xx局干部职工绩效考核办法》、《政府采购货物和服务招标投标管理办法》，修订完善《保卫、保密工作》、《信访接待工作》、《请假管理制度》、《日常办公管理制度》、《财务管理制度》、《会议管理制度》、《培训管理制度》、《中介服务费(专家费)管理(暂行)规定》、《差旅管理制度》、《公务接待管理制度》、《公务用车管理制度》等，规范工作行为，严明工作纪律。

按照整改表态的坚持严字当头即知即改，突出问题导向抓好落实和巩固巡察成果长效管理三个要求，我局的整改工作取得了一定的成效。

(一)党的建设明显加强。加强党的领导、全面从严治党是巡察的根本目的，通过巡察整改，抓党建促业务意识明显提高，敢于负责、勇于担当的意识大幅增强，班子的凝聚力、战斗力进一步提升，民主集中制得到全面执行。在班子分工和科室调整上，党组成员、班子成员和调研员迎难而上，勇挑重担，科室长等骨干大局意识强，全局同志都能安心工作，坚决服从党组班子集体领导。

(二)作风建设明显提升。通过巡察整改，履行主体责任意识进一步加强，班子成员“一岗双责”进一步落实，纪律规矩意识进一步增强，严于执法意识进一步强化，遵章守纪意识在绝大部分同志中已形成自觉。

(三)内部管理明显规范。通过巡察整改，修订、建立、完善一系列内部管理制度，用制度来规范行为，全局干部职工按制度、规矩、程序办事的意识得到巩固，内部管理规范运作。

(四)精神状态明显转变。通过巡察整改，进一步提高政治站位、严格政治生活、加强队伍建设，强化过程考核和结果应用等一系列措施，“四个意识”进一步增强，担当精神充分体现，争当安监“铁军”排头兵氛围日渐浓厚，党员干部的精神状态进一步转型。

经过两个月的集中整改，我们也清醒地认识到，整改工作离区委巡察的要求和企业群众的期待还有一定的差距，党风廉政建设任重而道远，作风建设永远在路上。我将以本次巡察整改为契机，进一步提高政治站位，强化政治担当，团结带领区安监局干部职工，通过开展“两学一做”常态化制度化主题活动，扎紧制度篱笆，完善管理规范，坚持问题导向，坚持责任导向，坚持干事导向。旗帜鲜明地坚持党的领导，全力以赴地抓好党的建设，脚踏实地地抓好安全监管，一如既往地抓好整改落实，将巡察整改中形成的好经验、好做法成为一种行为“自觉”。

xxx领导小组工作于xx月xx日，对xxx党委进行巡视检查，指出存在xx、xx、xx的问题，结合实际制定整改措施，并按照立行立改的要求，切实抓好问题整改落实工作。现将有关情况报告如下：

(一)思想建设方面存在问题。

一是存在学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想不够系统、不够全面的问题。二是对中央精神和省委要求重传达，轻落实，执行党中央、省委决策和厅党组部署的力度层层减弱，存在“打折扣”的情况。三是工作创新不够，思想还不够解放，观念还有待更新，存在攻坚克难力度不够大的问题。

(二)xx方面问题。

一是党建工作方面，存在党支部标准化、规范化建设需要进一步加强;二是经营工作方面，存在盈利能力下降、销量逐年下降的问题;三是管理工作方面，存在对职工关怀不够、集体活动不经常等问题;四是廉政建设方面，存在思想道德风险、岗位职责风险、机制制度不完善等问题。

在关怀职工方面，已落实xxx;已举办xxx活动，为xx提供优惠便利，满足职工xxx需求。在企业文化建设方面，已举办xxx比赛活动。在经营工作方面，已研究制定xxx，进一步加强xx管理，促进xx提升。

对于检视和调研发现的问题，公司党委结合实际，研究制定整改措施。在党建工作方面，要依托《党支部工作手册》规范资料整理，依托“三会一课”和“1+1+x”主题党日活动规范组织生活，依托“党员示范岗”规范党员管理，依托主题教育找差距、抓落实，确保全体党员干部思想意志统一、行动步调一致。在经营工作方面，要以盈利为中心，降本增效，降低和化解亏损经营风险，保证现金流安全。在管理工作方面，要践行精细化管理，完善规章制度，简化工作流程，加强资金管理，依法合规纳税，推进信息化建设。要加强安全稳定和环保管理，深入开展扫黑除恶治乱专项斗争，关注职工身心健康安全，确保发展环境和谐安全稳定。在党风廉政建设方面，要加强基层廉政风险的宣传教育，加强基层纪检员的教育培训，提升纪检员执纪水平，修订完善《岗位廉政风险防控手册》，建立防控长效机制。

下一步，xxx党委将保持力度，按照把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程的要求，保持思想不松、标准不降、步子不停，高质量推进整改落实工作，坚决杜绝有问题不整改、大问题小整改、边改边犯的情况发生。

-->

**未巡先改工作报告篇二**

县委巡视办公室:。

7月9日，县委巡视办公室发出了《与县委巡视反馈问题相比，没有巡视的通知》，要求各部门党组织对照通报问题，结合实际，自我调查，举一反三，切实实行整改。现将相关情况汇报如下。

\*.思想理论武装不积极，理论学习重形式，轻实效。系统学习、整合、自觉运用不足，抓住不现实的问题很普遍。有些单位。

2.理论中心组学习不牢固，没有制定学习实施意见，计划性不强。有些人没有结合本公司的工作实际开展学习研究，学习形式上满足于集体阅读。有的意识形态工作责任制落实不到位，主阵地意识不强，阵地建设虚化，工作领导权、管理权、发言权发挥不足。

县交通运输局自我调查发现的问题:精研思路上仍缺乏力量和恒心，学习深刻理解，掌握理解精神实质上仍有很大进步空间。理论应用于工作需要加强，新方法新认识不灵活。

整改措施:加强党的政治理论学习，积极学习，深入研究，学习，通过，实际下功夫，确立长期成功的理念，建立不断学习、不断学习的好规则。坚持理论学习中心组学习和三会一课制度，结合在线学习，充分利用三述等方式加强学习成果。加强思想理论建设与坚定理想信念紧密结合，从更深层次加强党的修养，加强理想信念和宗旨意识，系统学习党的路线、方针、政策。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.对学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示指示精神和党中央决策配置要求反应缓慢、行动缓慢。有些部门主要负责人黄彻落实习近平总书记的重要讲话精神不足，有些部门在常态化疫情预防管理的前提下没有履行职务，有些部门工作监督质量低，正确有效地推进六稳定、六保工作不足。

3管理权、发言权不充分。在日常会议和传达上级文件精神时，经常只是简单地提到，没有深入说明意义和重要性。

整改措施:严格贯彻习近平总书记视察、视察重要指示指示精神，深入学习近平总书记关于交通强国建设的重要论述，结合行业特点科学研究判断、正确措施，以实现交通高质量发展为核心，促进海洋经济、高新技术、现代物流等各行业的快速发展。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.推进省市县委重点工作突破年、攻势年和县委争树等工作与上司的要求有很大差距。有些公司实行双招双引工作配置力小，统一调度功能不足。有些争创树意识不强，工作标准不高，成果不明显，在全县\*\*县直部门审查中排名靠后。

县交通运输局自我调查发现的问题:为了解决运输企业经营者的困难，需要探索实际情况、检查结果、理念、对策，在解决实际问题方面进一步探索可行的工作方案。

整改措施:严格执行省市县委工作要求，细分任务分工，明确责任，挂牌监督战。积极推进工程进度，严格质量工程，建设优质民生工程。关注上级精神和行业动态，进一步整理构想，找到弱点，统一兼顾，一贯执行。

责任部门:。

负责人::负责人:。

主管领导:。

4完成时间限制:。

\*.克服困难的意识不强。解决困难问题没有责任，工作中遇到的复杂棘手问题，害怕困难，积极研究解决的方法很少，有些工作没有按计划完成。

县交通运输局自我调查发现的问题:一些瓶颈制约因素事先缺乏充分认识、谋求大力发展的力量和力量不足。

整改措施:创新工作构想，提高克服困难的能力。进一步释放思想，更新观念，勇于担当，树立大局意识、服务意识和整齐意识，深入调查研究，解决难题。创新企业评价和监督模式，引导企业扩大服务领域，向专业化、规模化发展，提高竞争力。大力推进品牌建设，提高行业服务水平。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.优化商业环境有短板。研究工作突破的力量不大，有的公司引导企业融入一带一带发展力量不足，有的职能作用不充分。

县交通运输局自我调查发现的问题:大众在改善人居环境、公共交通旅游等需求方面方法单一，选择空间少。

整改措施:提高道路通行能力，加强干线道路日常养护和预防养护，重点做好城市出入口干线道路清洁工作，构建更方便快捷的道路通行网络。进一步优化商业环境，结合我县道路运输行业实际发挥主观能动性，寻找差距补充短板。

责任部门:。

5负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

(二)以人民为中心的发展理念树木不牢固，民生领域问题用心不足。

\*.积极服务意识不足，解决人民大众最关心的利益问题不足。有些公司积极宣传惠民政策力量不足，大众不知道相关政策，必须在咨询之前说明。

县交通运输局自我调查发现的问题:顺应民意，为大众寻求利益，为大众做好事，推进工作执行的重要目标意识不强。遇到一些棘手的问题时，看不到大众的初心。

整改措施:结合人民群众对新时代交通发展的需求，改变工作构想，创新监督模式。对照民生所需、大众所期待，切实提高服务大众的能力和水平，在为大众实事、解决问题的具体实践中进一步改善工作风格，集中发展力量，赢得大众信赖和支持，推进工作稳步发展。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.扶贫工作措施无力，扶贫力量不足，扶贫措施实施不准确。

县交通运输局自我调查发现的问题:整改责任压力不足，政治站需要提高，压力传导不足，现按要求立即整改，向县委巡视组按程序报告。

6整改措施:目前，我县所有\*\*省扶贫工作重点村、\*\*市经济薄弱村实现\*\*\*\*米范围内公共汽车有效垄断，逐一建立账簿。根据多次实地调查，与去年同期相比，省扶贫工作的重点村和市经济薄弱村村民的客流量大幅度下降，现在周边巴士线路的发车班几乎可以满足村民的集中移动需求。严格执行扶贫政策措施，保证贫困家庭按期摆脱贫困，按规定做好后续援助工作，保证不返回贫困。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.贯彻落实一次搞好等改革政策参差不齐，在优化流程、高效推进落实中教条执行多，自主创新少，监管指导力度不大。

县交通运输局自我调查发现的问题:面对工作中发生的新情况和新问题，有困难的心情，缺乏自信和决心，开拓创新思维还不够，习惯先看上司的要求，然后看周边县市的要求，先试，克服困难。

整改措施:严格执行一次完成要求，优化流程，简化流程，尽量减少审查时间。加大监督指导，贯彻服务民间工作。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

(三)纪律和作风建设不牢固，继续深入推进整备工作韧性不足。

7\*\*.执行财务制度不严格，不规范。报销手续和固定理财不规范，普遍存在会务费、接待费、培训费、车辆维修费等缺乏培训通知、单位公函、支付明细等附件或证明材料的问题。有些公司在办公大楼的一部分县域租赁期满后，还没有更新合同。有些公司车辆信息帐目不符，所属基层公共汽车未注册固定资产。有的固定资产调整和废弃不符合程序，有的办公设备购买不通过政府购买，有的资金长期闲置。

县交通运输局自我调查发现的问题:有关制度的贯彻落实需要进一步加强监督，一反三，调查补充不足。

整改措施:进一步加强思想政治素质学习，提高遵守纪律的意识，严格执行各财务制度，认真执行资金支出审查程序，执行资金支付阶段审查机制，加强不同会计岗位监督机制。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.形式主义、官僚主义被禁止。有些公司存在用文件贯彻文件，复印问题，制作的年度工作实施意见和工作要点与发行文件的大篇幅相同，也有近年来写的存在问题的部分，内容基本一致。有的监督检测流于形式，检测只是浅表问题，深层次检测少。

县交通运输局自我调查发现的问题:珍惜羽毛，回避问题，不做，混乱的问题还要举一反三，深入挖掘根源，加大整改力度。

整改措施:根据上司的相关文件精神，根据交通工作的实际情况，制定切实可行的贯彻文件，全面整理今年的公文是不合适的。

8公文及时修改。推动工作深入实际、深入一线、深入基层、提高等真实性、深入性。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

(四)全面严格控制党不足，压力传导不足。

\*.党建统领意识树不牢，重业务、轻党建问题明显。思想上重视程度不够，专题研究党建工作少，民主生活质量不高，党性教育形式单一，三会一课、主题党日活动等党员政治生活党味不浓，组织生活开展不频繁。

县交通运输局自我调查发现的问题:思想上需要加强重视度，党性教育形式单一，组织生活过于重视形式，忽视内涵。

整改措施:牢牢确立抓住党建工作意识形态，进一步明确责任，细分清单，层层传导压力，高质量高标准完成党建工作。把党建工作和业务工作一起研究配置，一起实行检查，进一步改变观念，强调日常教育，有目的地解决经常、反复发生的问题，用心，牢牢抓住，真正把党建工作抓住日常，严格经常。

责任部门:。

负责人::负责人:。

管理领导人:。

完成期限:完成期限:。

\*.党委(党组)领导的核心作用不充分。贯彻落实民主集中制不严。有些公司没有制定三重一大议事规则，经费支出有先上车后补充票的情况。有些人没有研究三重一大的相关事项。

9的党组会议记录，以办公会的形式研究某些事项。有些事项没有党组会议的集体研究就组织实施。

县交通运输局自我调查发现的问题:具体制度规则有时不深刻理解，工作中的重大问题、临机处理的突发情况、个人相关事项可按规定按程序报告，但日常工作报告不足。

整改措施:完善三重一大议事规则，严格执行经费支出审查程序，各事权部门认真履行经费支出先审查后支付机制，财务部门加强支出审查，审查程序不完善，不支付资金。

责任部门:。

负责人::负责人:。

主管领导:。

完成期限:完成期限:。

\*.党委(党组)不履行全面严格管理党主体责任。对党治党主体的责任认识不够高，没有把全面严格的党治工作放在与业务发展同等重要的位置，责任的执行和中心工作紧密接触。某单位主体责任未真正落实，专题研究党风廉政建设和反腐败工作少，压力传导存在逐步减少问题。一些制定的全面严格控制党责任清单存在雷同现象，一些廉政责任内容不同，一些廉政风险防范意识薄弱，调查预防措施\*\*\*\*自年以来一直使用。

县交通运输局自我调查发现的问题:严格管理意识需要提高，有时有谈感情、谈面子的现象，怕影响员工的积极性和热情，面对存在的问题没有严格的要求，在一定程度上也有影响。

作落实的效果。

整改措施：始终把管党治党作为最根本的政治责任，推进全面。

10从严治党向基层延伸，不断坚持和完善抓基层党建工作责任制，履行全面从严治党主体责任、“第一责任人”职责。开展党支部教育活动，旨在加强基层党组织政治能力、服务能力和廉政能力建设，扎实推进基层党建各项基础性工作，着力打造政治坚定、团结有力、担当尽责、群众信任的过硬支部。

责任单位：

责任人：

主管领导：

完成时限：

\*.班子成员落实“一岗双责”还没有形成自觉。领导班子成员对落实“一岗双责”认识不到位，除分管领导外，其他班子成员大都没有立足自身职责，主动协助主要负责同志共同抓好从严治党各项任务落实，未做到经常研究、布置、检查分管领域全面从严治党工作并定期报告。

县交通运输局自查发现的问题：相关议事程序仍需进一步完善，相互补位、协调议事能力有待进一步加强。

整改措施：切实履行“一岗双责”职责，坚持牢固树立“抓好党建是最大政绩”的观念，把党建工作摆上重要的位置，严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，开展好与干部职工谈心谈话，注重抓早抓小，对苗头性、倾向性、八小时以外有关问题早发现、早提醒、早处置。

责任单位：

责任人：

分管领导：

完成时限：

11\*.抓监督执纪不够严格。运用监督执纪“第一种形态”不经常，执纪偏宽松软。有的单位对相关工作履职不到位被上级通报，发现的夜间值班迟到、不在岗等问题，不能及时进行督导问责。有的对个别工作人员工作日不在岗枝上级纪委检查组发现的问题，只是简单进行口头批评。有的单位驾驶员因公车私用受到批评，党组没有汲取教训开展警示教育，管理上仍存在派车单未写用车具体事由没登记行车公里数等问题。

县交通运输局自查发现的问题：运用监督执纪“第一种形态”仍需进一步加强。个别同志抱有只要不违规违纪、不触线、不出事、随大流、事不关已高高挂起的想法，工作上要求放松。艰苦奋斗精神有待进一步加强。

整改措施：在实践中落实纪律、规矩的约束作用，强调敬畏、执行、遵循，坚决纠正有令不行、有禁不止、无视制度的问题，充分遵守制度的刚性约束作用。开展多轮次检查督促，推动监督执纪“第一种形态”工作常态化。加强考勤管理，实施机关电子考勤，规范纪律执行。进一步严格落实公务用车派车制度，公车实行定点加油、定点维修、定点保险。

责任单位：

责任人：

分管领导：

完成时限：

12一是坚持服务群众、正风清源。始终瞄准主航向、把握主旋律，继往开来、传承创新，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续提升党风建设工作深度和广度。强化党员意识，始终把党放在心中最高位置，自觉接受组织安排和纪律约束。严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等党的组织生活基本制度，严肃认真开展批评和自我批评。推进党务公开，畅通党员参与党内事务、监督党的组织和干部、向上级党组织提出意见和建议的渠道，确保基层党建各项任务落到基层、实到支部。

二是坚持攻坚克难、创新进取。建立与企业常态化沟通、联络、帮扶机制，帮助企业协调解决生产经营活动中的重大问题，消除企业后顾之忧。积极研究探索对新技术、新产业、新业态等的包容审慎监管模式和方法，更鲜明地表明高水平开放的决心，体现海纳百川、包容发展的胸襟和胆识。坚持“谁主管、谁负责”的原则，层层落实交通安全管理责任，实现安全生产和应急维稳目标，保证社会和谐稳定。

三是坚持系统治理、综合施策。深挖潜力、提升效能、形成良治，把创新做法和具体经验及时上升到制度层面，能够最大限度地避免碎片化管理，统一协调各方面的策略，避免政策“打架”。进一步细化完善激励机制和容错纠错机制，充分授信于民、相信群众、动员群众，激励和保护干事创业和担当作为的积极性，全方位打造守约、宜业的创优创业环境。加快推动部门职能从事前审批变为事中事后监管，修复提升企业投资信心、重塑可预期的营商新环境。

四是坚持砥砺作风、严守规矩。把净化政治生态放在更重要的位置来抓，贯彻落实好《关于新形势下党内政治生活的若干准。

13则》和新修订的《中国共产党纪律处分条例》等，把党章、准则等党内法规的要求凝练为纪律要求。强化制度执行，加强对执行情况的监督检查，维护制度权威性和严肃性，防止“破窗效应”。强化党内监督，整合群众监督、舆论监督、社会监督，形成监督合力，使党员干部行为受到全方位、多角度、多层面的监督，使形式主义、官僚主义无处遁形。开展警示教育，实现问责一个、警醒一片、教育一片，形成共同抵制形式主义、官僚主义的良好局面，形成并巩固作风建设的新成果。

在今后工作中，中共市县交通运输局党组将以此次县委巡察活动为契机，严格按照县委、县政府工作安排和战略部署，抓党建、补短板、克难点、上水平，在建设人民满意交通征程上，逢山开路、遇水搭桥，履职尽责、凝神聚力，加强智慧化交通管理、文明行业创建、信用体系建设，使管理服务更加精细、环境更加舒适美丽，全面提升城市交通品质内涵，增强县位的要素吸引力，为加快建设特色鲜明宜居幸福的现代化新县、争当全省县域发展排头兵、打造支撑未来发展的重要一极做出新的积极贡献。

特此报告。

**未巡先改工作报告篇三**

  根据《巴中市人民政府办公室领导班子查找出的`问题整改方案》要求，现就切实解决“抓党建工作不力”的问题提出如下整改方案。

平时工作的主要着力点放在政务服务上，对履行党建工作“一岗双责”重视不够，机关党建工作是一个薄弱环节。支部“三会一课”制度没有坚持好。

通过整改，办公室党组及班子成员党建工作“一岗双责”全面落实，抓党建工作实现制度化、规范化、科学化，办公室党建工作健康有序运行，确保党的建设为政务服务工作提供坚强组织保障。

牵头领导：王毅、马儒华;牵头科室：机关党委;整改时限：2017年10月底前。

(一)高度重视党建工作。办公室班子成员要进一步提高对党建工作的认识，认真落实党建工作“一岗双责”制，将党建工作纳入办公室重点工作，与办公室政务工作同谋划、同部署、同落实、同检查、同总结、同考核。办公室党组书记与党组成员签订党建工作责任书，落实党建工作目标、任务、责任，实行党建目标责任公开承诺，形成党建工作一级抓一级、层层抓落实、齐心协力抓的工作格局。(责任科室：机关党委)。

(二)加强干部教育管理。办公室党组班子要高度重视党要管党、从严治党工作，将其提升到办公室工作基础和保障的高度，切实加强对办公室党员干部的教育管理监督，组织开展经常性的形势、政策和社会主义核心价值观教育，对一些党员干部的苗头性、倾向性问题做到抓早抓小、及时纠正。坚决执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真落实“五好干部”标准和“三严三实”要求，坚持任人唯贤、德才兼备、崇尚实干的选人用人导向，以对党和人民高度负责的态度推荐和使用干部。(责任科室：机关党委)。

(三)完善党建工作制度。健全完善办公室党组会议制度，坚持民主集中制原则，及时讨论决策办公室重要工作。健全完善办公室党组中心组政治学习制度，坚持一个月召开一次办公室党组中心组学习会，认真学习党的政策理论。健全完善办公室党组成员民主生活会制度，半年召开一次党组成员民主生活会，认真开展批评与自我批评。健全完善办公室党支部“三会一课”制度，督促办公室党组成员以普通党员身份积极参加支部“三会一课”等党组织活动。健全完善党建工作专题研究制度，做到办公室党组会议半年专题研究一次党建工作。健全完善办公室党组成员联系党员制度，每名党组成员要在办公室或者挂包村(社区)联系3名党员，加强联系沟通，做好思想教育工作。健全完善办公室党组成员党建工作报告制度，党组成员要把履行抓党建工作责任情况作为述职述廉的重要内容，每年向办公室党组书面报告履行“一岗双责”抓党建工作情况。(责任科室：机关党委、监察室)。

(四)严格党建工作考核。健全完善办公室党建工作督查考核机制。一是完善办公室目标绩效考核体系，将党建工作与政务工作一同考核，将党建工作纳入领导班子和领导干部年度考核，加大党建工作在办公室目标绩效考核中的权重。二是加强党建工作督查，定期不定期督促检查办公室党建工作开展情况，适时举行党建工作研讨，及时解决党建工作中存在的问题。三是严格进行党建工作考核，对办公室党建工作落实情况逗硬考核，注重考核结果运用，根据考核结果严格进行奖惩。

**未巡先改工作报告篇四**

-->

`问题整改方案》要求，现就切实解决“抓党建工作不力”的问题提出如下整改方案。

平时工作的主要着力点放在政务服务上，对履行党建工作。

“一岗双责”重视不够，机关党建工作是一个薄弱环节。支部“三会一课”制度没有坚持好。

通过整改，办公室党组及班子成员党建工作。

“一岗双责”全面落实，抓党建工作实现制度化、规范化、科学化，办公室党建工作健康有序运行，确保党的建设为政务服务工作提供坚强组织保障。

牵头领导：王毅、马儒华。

;牵头科室：机关党委;整改时限：2017年10月底前。

办公室班子成员要进一步提高对党建工作的认识，认真落实党建工作。

“一岗双责”制，将党建工作纳入办公室重点工作，与办公室政务工作同谋划、同部署、同落实、同检查、同总结、同考核。办公室党组书记与党组成员签订党建工作责任书，落实党建工作目标、任务、责任，实行党建目标责任公开承诺，形成党建工作一级抓一级、层层抓落实、齐心协力抓的工作格局。(责任科室：机关党委)。

“五好干部”标准和“三严三实”要求，坚持任人唯贤、德才兼备、崇尚实干的选人用人导向，以对党和人民高度负责的态度推荐和使用干部。(责任科室：机关党委)。

“三会一课”制度，督促办公室党组成员以普通党员身份积极参加支部“三会一课”等党组织活动。健全完善党建工作专题研究制度，做到办公室党组会议半年专题研究一次党建工作。健全完善办公室党组成员联系党员制度，每名党组成员要在办公室或者挂包村(社区)联系3名党员，加强联系沟通，做好思想教育工作。健全完善办公室党组成员党建工作报告制度，党组成员要把履行抓党建工作责任情况作为述职述廉的重要内容，每年向办公室党组书面报告履行“一岗双责”抓党建工作情况。(责任科室：机关党委、监察室)。

健全完善办公室党建工作督查考核机制一是完善办公室目标绩效考核体系，将党建工作与政务工作一同考核，将党建工作纳入领导班子和领导干部年度考核，加大党建工作在办公室目标绩效考核中的权重二是加强党建工作督查，定期不定期督促检查办公室党建工作开展情况，适时举行党建工作研讨，及时解决党建工作中存在的问题三是严格进行党建工作考核，对办公室党建工作落实情况逗硬考核，注重考核结果运用，根据考核结果严格进行奖惩。

鄂城区人民政府教育督导室：

2月19日第二责任区教育督学王腾龙、杨裕胜对碧石渡镇黄咀小学进行督导检查，检查内容为：

1、学校管理和各项制度执行落实情况;。

2、教师师德师风和专业发展情况;。

3、学校课程开设和教学质量效果情况。

在检查过程中，责任督学发现该校存在以下问题：

1、校长深入课堂听课太少，副校长、教导主任等中层领导每学期听课都比较少。

2、老师之间有擅自调课现象。针对问题，责任督学提出如下建议：

1、建议校长每周至少深入课堂听课1节，副校长、教导主任、教研主任等中层领导每学期听课至少20节。

2、制定奖惩制度，禁止老师之间擅自调课，特殊情况需要报请校长主任批准。

根据责任督学反映的情况，黄咀小学进行深入整改，

1、制定听课制度，对校长教导主任教师听课进行规定，校长每周至少深入课堂听课1节，教导主任等中层领导每学期听课至少20节。

2、制定奖惩制度，老师之间不得擅自调课，如果遇到特殊情况一定要找校长、教导主任批准才能实施。

23节，教导主任听课已经达到21节。老师之间擅自调课的现象普遍减少。

北湖区委、区政府：

根据市计生委对我乡半年检查情况及。

5月22日区委、区政府计划生育督办卡中对我乡指出的6个主要问题，我乡党委、政府高度重视，于5月22日晚上组织召开计划生育专题会议，分析了我乡当前人口与计划生育工作存在问题和困难，会上还采取了各岗位汇报制和岗位互相点评制，进一步查摆了问题存在的根源。同时根据查摆出来的主要问题，我乡制定了切实可行的整改方案。经过一个多星期的整改落实，现将整改情况汇报如下：

针对我乡综合节育措施拖欠严重现象，乡党委政府将以市基层基础建设年为契机，在。

5-7月再掀“四术”清理清查高潮，全面落实“四术”拖欠任务。

5月23日至30日，由乡党政主要领导亲自率领全乡干部职工分成二个组对全乡1456名育龄妇女的生育情况、节育情况采取拉网式排查，做到了“宁上百家门，不漏一个人”，彻底摸清了全乡计划生育工作底子。在清理“四术”情况时，查出一个，落实一个，截止5月30日止，仅一个星期我乡共落实“四术”6例，其中引产1例。

我们采取：

(1)结合5-7月份的“四术”清理清查活动，对历年来违法生育对象进行再次地毯式地清理，建立违法生育档案和台帐。进一步规范执法文书和依法征收行为，全部下发《征收社会抚养费告知书》和《征收社会抚养费决定书》，确保程序到位。(2)加大社会抚养征收力度。将社会抚养费征收作为计生工作的一项重点工作来抓，改过去社会抚养费突击性征收为经常性征收。在征收力度上我们采取限期缴纳原则，对下达了缴纳通知单的对象，在规定时间未缴纳社会抚养费的，将依法申请计生法庭给予强制性征收。在征收手段上采取了立体式地制约方式，对农村党员干部及其直系亲属违反计划生育的，由乡党委出面做思想工作，能及时缴纳的，给予从轻处理，不能及时缴纳的，给予严肃处理直至开除党籍;对顽固不化，拒不缴纳社会抚养的违法分子，同样依法申请计生法庭予以强制执行。以确保社会抚养征收面、征收到位率达100%，为我乡计划生育工作步入良性发展轨道作好辅垫。

5月31日止，全面完成我乡全员人口数据清理改错工作。同时计生统计员和流管员将轮流到区计生委进行跟班学习，不断提高业务水平，为确保全员数据质量。

;二是对所有资料进行一次全面的清理，查漏补缺、更新所有的旧资料。三是对八个村计生服务室的一些制度、板牌进行了添设和更新，为介木山村、黄花岭村添置了孕检床、孕检被。现在8个村的阵地建设完善，资料整理规范，板牌、制度全部上墙。四是完善了乡、村两级宣传阵地建设。分别在乡计生服务站和xxx村花巨资兴建了10余米长的宣传展示橱窗，在各个自然村还书写了30余条永久性计生标语，营造了浓厚的宣传氛围。

总之，自收到督办卡以来，我乡党委、政府狠下决心，采取了强有力的手段和措施，较好地落实了警示卡的要求。今后，我乡会加倍努力工作，确保计生工作进类进位，再上新台阶。

**未巡先改工作报告篇五**

巡逻的本质是政治巡逻，即政治体检方式“全面咨询精神“集中补钙以及意识形态方面的问题“高度警惕”，也是加强党内监督的重要形式，也是把党的全面从严治党推进到基层的有力举措。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

区委巡察工作领导小组：

根据区委统一安排，201x年xx月xx日至xx月xx日区委第xx巡察组对我局进行了巡察，xx月xx日上午，区委第xx巡察组对在区信访局的巡察情况进行了反馈，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。会后，局班子高度重视、立即召开专题会议，研究部署整改落实工作，针对巡察组指出的问题和意见建议，逐条逐项认真分析，研究制定整改方案，明确整改目标，细化责任分工，强化整改措施和具体完成时限。同时坚持把巡察问题整改落实与“两学一做”专题教育活动有机结合起来，通过全局各级党员干部职工的共同努力，截至目前，巡察组反馈的xx大类xx个具体问题和自查自纠的xx个问题共计xx个已全部整改完毕。巡察整改期间共开展谈话教育xx人，大会批评xx人，重新制定工作制度xx项，完善相关制度xx项，纠偏相关费用xx万元。现将整改情况报告如下。

(一)态度坚决、行动迅速。收到巡察组反馈意见后，局班子高度重视，立即召开班子会议，就整改工作进行全面安排部署。制定下发了《区委第xx巡察组巡察区信访局反馈意见的整改方案》(xx号)和《关于成立区信访局巡察整改工作领导小组的通知》(xx号)，确保整改工作在局班子统一领导下有序推进，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，对照整改清单逐条研究整改举措，逐项督促落实。

(二)细化分工、明确任务。不折不扣地抓好反馈意见的整改落实工作，逐一落实责任对象，明确局长倪为东同志对巡察整改落实工作负总责，其他责任领导按照职责分工，负责抓好分管业务科(室、中心)的整改落实工作。一是明确任务分工。做到整改内容明确、完成时间明确、责任人员明确、工作要求明确、保障措施明确。二是建立整改工作台账，明确内容、整改措施、整改时限、责任领导、责任科室(单位)、完成情况，确保整改任务清、整改措施实、整改效果好;三是建立协同高效机制。建立每周一次碰头会议制度，及时向区委第xx巡察组反馈整改落实情况，及时发现解决整改过程中遇到的各类问题，适时对各科(室、中心)整改落实情况进行督导检查，确保各项工作有序推进。

(三)以上率下，突出重点。局班子要求班子成员从自身做起，带好头、做表率，形成一级做给一级看，一级带动一级干的良好局面。局长倪为东先后主持召开5次班子会议，研究部署巡察整改任务，听取整改工作进展情况汇报，协调解决巡察整改遇到的各种问题，做到问题核查不清楚不放过，问题整改不到位不放过。

(四)统筹兼顾，相互促进。始终坚持整改巡察组反馈问题与落实巡察组工作建议相结合。一是坚持长短结合，按照问题性质和整改要求，对能够立即解决的，立行立改;对需要一定时间解决的，按照既定方案、明确责任，提出具体时限，确保在规定时限内见到明显成效;对需要长期整治的，按照整改方案持续用力、抓牢抓实，不解决问题、不达到标准决不收兵。二是坚持整改落实与年度信访工作相结合，定任务、定措施、查缺补漏，确保全年信访工作各项任务完成;三是坚持与“两学一做”学习教育结合，以整改促教育提升，以教育促整改落实，运用巡察成果，确保反馈问题逐项逐条整改纠正到位。

(五)建章立制，强化责任。针对巡察组反馈的存在问题，我们及时制定完善了涉及公车管理、财务制度、办公用品管理、信访稳定工作专项资金使用等xx个方面的制度，并以文件的形式下发执行。规范了“三重一大”议事制度、班子会议制度、党风廉政建设责任制、公务接待、物资采购、党支部组织生活、经费使用管理等方面的工作程序和要求，并在日常工作中严格按有关规定执行。同时，各科(室、中心)还对照反馈意见，举一反三，梳理查找，在日常办公秩序、请销假管理、业务规范办理、窗口服务环境等方面作了整改和完善。

原因分析：研究部署党建工作次数不多，理论中心组学习不够深入，局班子的整体合力有待增强。

整改方法：每年及时研究制度年度党建工作要点，明确工作任务;牢固树立作风建设永远在路上的思想，紧盯“四风”问题，以上率下，从严治党。

整改措施：(1)加强对党建工作的组织领导，不折不扣地把党建工作各项要求落到实处;(2)牢固树立“四个意识”，不断夯实“两个责任”，把全面从严治党的要求落到实处;(3)认真贯彻中央八项规定精神，持之以恒抓好“四风”问题整改，提高局班子的凝聚力和战斗力;(4)加强党风廉政建设，强化风险防控意识和纪律规矩意识，营造风清气正的干事环境。

(二)关于“开拓创新意识不够强”问题的整改情况。

整改措施：(1)认真按照习近平总书记对信访工作提出的“了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心”工作定位和要求，扎实抓好各项工作，发挥好信访工作职能作用。(2)认真学习信访工作先进集体的工作经验，取长补短，推进工作上新台阶;(3)从2018年起，每年确定信访工作研究课题不少于2个，分析研判、总结提炼，完善机制;(4)科学制定考核办法，压实责任，发挥好“指挥棒”作用。

(三)关于“执行民主集中制原则不够严格”问题的整改情况。

原困分析：会议研究临时动议偏多，有一定的随意性;落实“三重一大”议事规则不够严谨;局班子会议记录不够完整。

整改方法：加强民主集中制建设，增强领导班子的凝聚力和合心力。完善局班子议事规划，加大沟通酝酿力度。

为了切实做好安全生产工作，认真落实好市安全生产专项整治会议精神，我公司认真开展了自查自纠工作，加大隐患的排查和整改，防止安全生产事故的发生，现将检查整改报告如下：

1、安全管理机构方面。

我公司在安全管理机构建设方面，尤为重视现场技术、安全人员的配备，每个生产车间都配备了重要的人员及部门，生产现场每个工点都有现场技术人员及专职安全员全程监督，并全部对各人员签订了安全管理终端责任状，明确各管理人员的职责，确保生产现场安全质量可控。

2、安全生产管理制度方面。

通过自查自纠活动，部分工点原安全生产管理制度不完善、安全防护设施不齐全的，现逐步走上正规，例如总经理利用晚上空闲时间对生产管理人员和生产人员进行了安全技术交底，并对相关责任人签订了责任状，对员工生产过程中要注意的事项逐一制定了措施。

3、隐患排查治理和重大危险源监控方面。

目前随着我公司部分项目安装、调试设备接近尾声，重大危险源点主要控制在大型设备安装过程中，其他重大危险源点基本上已施工完毕。我公司由总经理每月组织两次大型的安全生产自查自纠检查，每周由经理带领生产安全检查小组成员组织两次的安全生产自查自纠的检查，由每月旬报进行通报各工区各工点的隐患排查治理和重大危险源监控情况，并是否及时进行了整改，对不及时整改的部门或个人进行了经济处罚和安全教育。

4、安全教育培训和特殊工种持证上岗情况。

随着安全生产重点由下部结构升至上部结构，我公司生产部分是带电作业，安全教育培训工作显得尤为重要，公司每月都制定了对生产车间员工进行一次安全教育培训;对每位现场生产操作人员的持证情况进行审查，现我告诉现场特殊工种人员将近2人，现场持证情况来看作到了特殊工种100%持证上岗。

5、特种设备使用管理情况。

由于我公司特种设备基本上都集中在生产车间，每日都必须进行生产设备的安全性能检查，对部分受力构件在使用后，重新对使用设备的疲劳情况作试验，对不能满足安全性能的设备进行拆换处理，及时对设备进行保养。

6、安全投入情况。

我公司在安全投入方面吸取各类工程现场发生的安全教训，在安全生产投入方面不惜成本，确保施工安全，现我公司全线各工点没有因为安全投入资金不到位而忽视安全的问题，也没有因为安全投入资金不到位而影响施工进度的。

7、应急预案编制及演练情况。

根据员工的突发意外伤害方面所采取措施知识，针对我公司安全施工生产实际情况，特在公司厂区内组织了一次应急急救演练，演练顺利结束，取得了大家的认可。

在这次安全生产大检查中，发现问题，当即整改。检查中发现的主要问题是：

1、厂区车辆未按规定停放在指定地点;。

2、现场施工用电未按要求设置，乱接电问题存在，线路杂乱;。

3、施工现场缺少安全防护设施;。

4、车间安全防护不到位，临边所设立安全防护栏不符合要求;。

5、设备使用管理不规范;。

6、灭火器材配备不足、过期，不放在明显位置;。

7、针对以上检查出的安全隐患，现已整改完毕。

针对以上检查出的问题，在下步工作中，我们要强化措施，督促企业按时整改，按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。特别是停产、半停产及设备安装车间的安全防火，要严格按照有关规定做好安全生产和安全防火工作。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和工人的安全生产意识和法制观念。

3、经常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个“勤”字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严肃责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的单位要按照“四不放过“的原则，严肃追究企业主要负责人和相关责任人的责任，确保国家和人民生命财产安全。

通过对公司厂区内生产车间、设备安装车间的工点安全生产大反思、大检查自查自纠活动，排除了我公司项目各工点中存在的安全质量隐患，消除了重大安全隐患苗头，杜绝了安全质量事故的发生，尤其在各工区，各部门以及施工队安全隐患排查意识上形成了一股绳。

总之，项目部通过此次安全生产大反思、大检查自查自纠活动的开展，有力地促进了现场生产的安全生产工作。现场生产安全生产责任主体更加明确、社会责任感进一步增强，员工的安全意识得到了明显提升，在全公司范围内形成了浓厚的人人讲安全的良好氛围。

根据校党委统一部署，××年×月×日，启动了对本单位的“未巡先改”有关工作，现将工作落实情况报告如下：

概述本单位开展整改工作总体情况。

(以条目形式简要列举)。

1.问题1：…。

2.问题2：…。

…

(一)已整改完成的问题。

对自查发现问题，立行立改，截至目前，共计×个问题已整改完成。

1.关于“××”问题的整改。

简要说明整改结果。

2.关于“××”问题的整改。

同上。

…

(二)正在推进整改的问题。

截至目前，共计××个问题正在整改过程中，仍需深化整改。

1.关于“××”问题的整改。

简要说明整改进展。

2.关于“××”问题的整改。

同上。

…

(三)尚未启动整改的问题。

截至目前，共计××个问题尚未启动整改，情况如下。

(简要列举问题内容)。

各基层党委(党总支)、校属各单位：

根据校党委“未巡先改”暨第六轮巡察工作动员部署会的有关要求，为压实整改主体责任，现开展“未巡先改”工作阶段性检查。

请各基层党委(党总支)、各单位对本单位“未巡先改”工作启动以来的整改落实情况进行梳理、形成情况报告，并于2020年11月11日(周三)上午12:00前，送至校党委巡察工作办公室(静远楼2112室)，电子版发送至邮箱：。

报告内容应包括“未巡先改”工作进展、自查发现问题及对发现问题整改落实情况(具体格式可参考附件)。

-->

**未巡先改工作报告篇六**

各基层党委(党总支)、校属各单位：

根据校党委“未巡先改”暨第六轮巡察工作动员部署会的有关要求，为压实整改主体责任，现开展“未巡先改”工作阶段性检查。

请各基层党委(党总支)、各单位对本单位“未巡先改”工作启动以来的整改落实情况进行梳理、形成情况报告，并于2020年11月11日(周三)上午12:00前，送至校党委巡察工作办公室(静远楼2112室)，电子版发送至邮箱：xcgz@。

报告内容应包括“未巡先改”工作进展、自查发现问题及对发现问题整改落实情况(具体格式可参考附件)。

**未巡先改工作报告篇七**

   北湖区委、区政府：

根据市计生委对我乡半年检查情况及5月22日区委、区政府计划生育督办卡中对我乡指出的6个主要问题，我乡党委、政府高度重视，于5月22日晚上组织召开计划生育专题会议，分析了我乡当前人口与计划生育工作存在问题和困难，会上还采取了各岗位汇报制和岗位互相点评制，进一步查摆了问题存在的根源。同时根据查摆出来的主要问题，我乡制定了切实可行的整改方案。经过一个多星期的整改落实，现将整改情况汇报如下：

    5月23日至30日，由乡党政主要领导亲自率领全乡干部职工分成二个组对全乡1456名育龄妇女的生育情况、节育情况采取拉网式排查，做到了“宁上百家门，不漏一个人”，彻底摸清了全乡计划生育工作底子。在清理“四术”情况时，查出一个，落实一个，截止5月30日止，仅一个星期我乡共落实“四术”6例，其中引产1例。

我们采取：(1)结合5-7月份的“四术”清理清查活动，对历年来违法生育对象进行再次地毯式地清理，建立违法生育档案和台帐。进一步规范执法文书和依法征收行为，全部下发《征收社会抚养费告知书》和《征收社会抚养费决定书》，确保程序到位。(2)加大社会抚养征收力度。将社会抚养费征收作为计生工作的一项重点工作来抓，改过去社会抚养费突击性征收为经常性征收。在征收力度上我们采取限期缴纳原则，对下达了缴纳通知单的对象，在规定时间未缴纳社会抚养费的，将依法申请计生法庭给予强制性征收。在征收手段上采取了立体式地制约方式，对农村党员干部及其直系亲属违反计划生育的，由乡党委出面做思想工作，能及时缴纳的，给予从轻处理，不能及时缴纳的，给予严肃处理直至开除党籍;对顽固不化，拒不缴纳社会抚养的违法分子，同样依法申请计生法庭予以强制执行。以确保社会抚养征收面、征收到位率达100%，为我乡计划生育工作步入良性发展轨道作好辅垫。

针对我乡全员人口数据质量差，项目空填率高，逻辑错误多情况，我乡明确了计生统计员和流管员二人专门负责全员人口数据清理工作，对他们提出了明确目标，保证在5月31日止，全面完成我乡全员人口数据清理改错工作。同时计生统计员和流管员将轮流到区计生委进行跟班学习，不断提高业务水平，为确保全员数据质量。

这一方面，主要是针对督察令中提出的乡、村资料管理不规范而进行的。我们采取的主要措施有：一是组织村计生专干进行一系列的业务知识学习;二是对所有资料进行一次全面的清理，查漏补缺、更新所有的旧资料。三是对八个村计生服务室的一些制度、板牌进行了添设和更新，为介木山村、黄花岭村添置了孕检床、孕检被。现在8个村的阵地建设完善，资料整理规范，板牌、制度全部上墙。四是完善了乡、村两级宣传阵地建设。分别在乡计生服务站和xxx村花巨资兴建了10余米长的宣传展示橱窗，在各个自然村还书写了30余条永久性计生标语，营造了浓厚的宣传氛围。

总之，自收到督办卡以来，我乡党委、政府狠下决心，采取了强有力的手段和措施，较好地落实了警示卡的要求。今后，我乡会加倍努力工作，确保计生工作进类进位，再上新台阶。

北湖区xxx乡人民政府。

20xx年5月28日。

**未巡先改工作报告篇八**

区委巡察工作领导小组：

根据区委统一安排，201x年xx月xx日至xx月xx日区委第xx巡察组对我局进行了巡察，xx月xx日上午，区委第xx巡察组对在区信访局的巡察情况进行了反馈，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。会后，局班子高度重视、立即召开专题会议，研究部署整改落实工作，针对巡察组指出的问题和意见建议，逐条逐项认真分析，研究制定整改方案，明确整改目标，细化责任分工，强化整改措施和具体完成时限。同时坚持把巡察问题整改落实与“两学一做”专题教育活动有机结合起来，通过全局各级党员干部职工的共同努力，截至目前，巡察组反馈的xx大类xx个具体问题和自查自纠的xx个问题共计xx个已全部整改完毕。巡察整改期间共开展谈话教育xx人，大会批评xx人，重新制定工作制度xx项，完善相关制度xx项，纠偏相关费用xx万元。现将整改情况报告如下。

(一)态度坚决、行动迅速。收到巡察组反馈意见后，局班子高度重视，立即召开班子会议，就整改工作进行全面安排部署。制定下发了《区委第xx巡察组巡察区信访局反馈意见的整改方案》(xx号)和《关于成立区信访局巡察整改工作领导小组的通知》(xx号)，确保整改工作在局班子统一领导下有序推进，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，对照整改清单逐条研究整改举措，逐项督促落实。

(二)细化分工、明确任务。不折不扣地抓好反馈意见的整改落实工作，逐一落实责任对象，明确局长倪为东同志对巡察整改落实工作负总责，其他责任领导按照职责分工，负责抓好分管业务科(室、中心)的整改落实工作。一是明确任务分工。做到整改内容明确、完成时间明确、责任人员明确、工作要求明确、保障措施明确。二是建立整改工作台账，明确内容、整改措施、整改时限、责任领导、责任科室(单位)、完成情况，确保整改任务清、整改措施实、整改效果好;三是建立协同高效机制。建立每周一次碰头会议制度，及时向区委第xx巡察组反馈整改落实情况，及时发现解决整改过程中遇到的各类问题，适时对各科(室、中心)整改落实情况进行督导检查，确保各项工作有序推进。

(三)以上率下，突出重点。局班子要求班子成员从自身做起，带好头、做表率，形成一级做给一级看，一级带动一级干的良好局面。局长倪为东先后主持召开5次班子会议，研究部署巡察整改任务，听取整改工作进展情况汇报，协调解决巡察整改遇到的各种问题，做到问题核查不清楚不放过，问题整改不到位不放过。

(四)统筹兼顾，相互促进。始终坚持整改巡察组反馈问题与落实巡察组工作建议相结合。一是坚持长短结合，按照问题性质和整改要求，对能够立即解决的，立行立改;对需要一定时间解决的，按照既定方案、明确责任，提出具体时限，确保在规定时限内见到明显成效;对需要长期整治的，按照整改方案持续用力、抓牢抓实，不解决问题、不达到标准决不收兵。二是坚持整改落实与年度信访工作相结合，定任务、定措施、查缺补漏，确保全年信访工作各项任务完成;三是坚持与“两学一做”学习教育结合，以整改促教育提升，以教育促整改落实，运用巡察成果，确保反馈问题逐项逐条整改纠正到位。

(五)建章立制，强化责任。针对巡察组反馈的存在问题，我们及时制定完善了涉及公车管理、财务制度、办公用品管理、信访稳定工作专项资金使用等xx个方面的制度，并以文件的形式下发执行。规范了“三重一大”议事制度、班子会议制度、党风廉政建设责任制、公务接待、物资采购、党支部组织生活、经费使用管理等方面的工作程序和要求，并在日常工作中严格按有关规定执行。同时，各科(室、中心)还对照反馈意见，举一反三，梳理查找，在日常办公秩序、请销假管理、业务规范办理、窗口服务环境等方面作了整改和完善。

原因分析：研究部署党建工作次数不多，理论中心组学习不够深入，局班子的整体合力有待增强。

整改方法：每年及时研究制度年度党建工作要点，明确工作任务;牢固树立作风建设永远在路上的思想，紧盯“四风”问题，以上率下，从严治党。

整改措施：(1)加强对党建工作的组织领导，不折不扣地把党建工作各项要求落到实处;(2)牢固树立“四个意识”，不断夯实“两个责任”，把全面从严治党的要求落到实处;(3)认真贯彻中央八项规定精神，持之以恒抓好“四风”问题整改，提高局班子的凝聚力和战斗力;(4)加强党风廉政建设，强化风险防控意识和纪律规矩意识，营造风清气正的干事环境。

(二)关于“开拓创新意识不够强”问题的整改情况。

整改措施：(1)认真按照习近平总书记对信访工作提出的“了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心”工作定位和要求，扎实抓好各项工作，发挥好信访工作职能作用。(2)认真学习信访工作先进集体的工作经验，取长补短，推进工作上新台阶;(3)从2018年起，每年确定信访工作研究课题不少于2个，分析研判、总结提炼，完善机制;(4)科学制定考核办法，压实责任，发挥好“指挥棒”作用。

(三)关于“执行民主集中制原则不够严格”问题的整改情况。

原困分析：会议研究临时动议偏多，有一定的随意性;落实“三重一大”议事规则不够严谨;局班子会议记录不够完整。

整改方法：加强民主集中制建设，增强领导班子的凝聚力和合心力。完善局班子议事规划，加大沟通酝酿力度。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com