# 2024年酒店职业生涯规划书 酒店专业职业生涯规划书(大全8篇)

作者：逆流而上 更新时间：2024-04-02

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。酒店职业生涯规划书篇一根据*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**酒店职业生涯规划书篇一**

根据本人对旅游业管理出路的理解，大致有以下方向：

旅行社(导游，计调，销售等)、酒店(销售总监，大堂副理等)、旅游国际机场航空公司(航空机票定位员，空中小姐等)、旅游局(公务员)——要考公务员、旅游景区规划与开发(研究,设计人员)——压力大、度假村、会展(策划师，销售等)、油轮公司——英语要求很高，工资不高，但有出国机会、老师、旅游咨询顾问——好方向之二，但对经验和学历要求非常高、旅游财会——好方向之三，需要考cpa。

一直以来，我都生活的很朴实，因为家庭条件的不允许，这一条件培养了我勤俭节约的良好习惯，虽然生活上过的并不是很充裕，可从小父母便教导我坚强乐观，遇事不退缩的性格。

如今正准备走入社会的我，看到学长学姐们辛苦的求职经历，我也不免有些担忧：未来并非如我想象中的那么美好，我需要重新对自己的大学生职业生涯规划做一番修整。

通过仔细自我分析，我发现自己爱好广泛，喜欢音乐，跳舞，阅读，与人交流，是一个开朗向上的乐观女孩，且责任心强，对新鲜事物非常感兴趣，喜欢创新，热情大方是别人对我的第一印象，也因此我的人际关系很好。而多次社会实践中，使我对社会的认知有更进一步的了解。这期间，我还结识了各个行业的校外朋友，这可为我以后的\'职业生涯发展提供一些便利条件。

我深知人的性格是很难改变的，但是要成为新世纪的合格人才就必须克服一切困难，发扬自己的优势，改变自己的劣势。因此，我一定要改掉自己优柔寡断的不良毛病，从今天开始，我每做一件事情都要坚决的作出决定，不再犹豫不决。可能单靠自己的决心还不行，我会让同学配合并监督我。我相信我能行!

20xx年统计，全国星级饭店平均客房出租率为60.15%,全国星级饭店共实现营业收入为914.43亿元,全员劳动生产率为7.52万元/人。目前饭店人力资源的现状是：人力资源供过于求，人才资源供不应求。

今后若干年饭店业较为紧缺的人才主要有三类：

三是在未来社会竞争需要的创造型、复合型、协作型人才。

**酒店职业生涯规划书篇二**

一、职业生涯规划之自我认知(对自己进行全方位、多角度的的分析)

1、职业兴趣—酒店管理

我给人的感觉总是那样的精力充沛，有自信。一直以来我都有个远大的目标，有抱负。或许从小开始，我在伙伴中都是一个佼佼者，我担任过班或者校学生干部，组织大家开展某项活动。相信在职业生涯中，我的领导才能会进一步得到锻炼和展示。同时各色各样的酒店环境吸引着我向着酒店方向发展。

2、职业能力—英语、专业

对挫折的承受能力比较强，坚持原则，通过英语四级、在全国大学生英语竞赛中获得省级优秀奖、计算机基础技能、旅行社管理和酒店管理基础知识，在大学期间长期担任学生干部，有较强的组织协调能力，大三上半学期已经通过了全国导游资格考试。

3、职业价值观—尊重团队精神

我认为个体既独立于集体，又从属于集体。在自己所负责的工作领域中，要有主策;而在工作具体的实施过程中，离不开其他工作者的指导和协助。teamwork是所有公司倡导和追求的，一个有凝聚力的集体，是获得成功的基础。

4、综合评价(结合老师、同学和朋友的综合评价)

(1)、自身优点：

a、工作方面：做事认真且有责任心，工作起来认真投入，做什么工作都要求完美，有一定的组织能力和领导力。

b、学习方面：自学能力强，学习兴趣浓厚，观察能力强。

c、生活方面：待人热情，乐观活泼，凡事比较细心。

(2)、自身缺点：

a、工作方面：脾气比较急躁，耐心不够，做事容易受到外界因素的干扰，做事不够果断。

b、学习方面：自控能力较差，学习不够努力，学习范围太广而且不深入。

c、生活方面：凡事过于追求完美，情绪控制力差，过于计较一些琐事，缺乏一定的交际能力。

自我认知小结：

本人做事比较认真且有很强的责任心，有一定的组织能力和领导力，但是有很多时候都过于要求完美，给自己和他人都带来一定的干扰;凡事比较细心，观察能力和自学能力强，但是还是缺乏相当程度的耐心，情绪控制力较差;虽然我有很浓厚的学习兴趣，但是学习的东西过于繁杂且不够深入。在性格方面，和熟悉的人能够很好的交往，待人热情，乐观活泼，但是一点小事就能令自己情绪波动，过于计较一些琐事，缺乏一定的与陌生人交际能力。

二、职业生涯规划之职业分析

1、家庭环境分析

来自农村，没有良好的家庭背景，从小在农村生活养成了吃苦耐劳、诚信坚毅的品格;父母和亲人们对自己的期望很大，压力很大，这对自己的职业生涯是一种鞭策;但是父母对自己的未来职业生涯干涉不多，让我再选择职业的时候没有太多后顾之忧。

2、学校环境分析

本人学的旅游管理专业，该专业开设的主要课程：旅游学概论、旅行社管理、饭店管理、导游业务、旅游文化、旅游景区规划管理、旅游政策与法规、旅游心理学、旅游市场营销学，就业前景：旅游-行政管理部门、旅行社、风景区和酒店的旅游管理和饭店管理工作。

我们学校是一个理科院校，同时我们专业是新开设的专业，但是在前些年的时候学校开设过专科旅游管理专业。我们专业的师资和硬件设施都很贫乏，这对我们毕业以后的就业会有一定的影响。

3、社会环境分析

随着社会经济的发展，加之以诸多客观因素。竞争激烈，生不逢时，处于中国人力资源的鼎盛时期，同龄青年人的一大高峰。而且这场由美国次贷危机引发的全球金融危机更是让这一状况雪上加霜。

随着2015北京奥运会，2015上海世博会和越来越多的国际大型活动将在中国举行，中国对旅游、酒店管理专业人才的需求也日益增大，这使得我们在就业的时候有更多的选择机会;预计到2015年，高级酒店管理人才将成为职场上炙手可热的高薪阶层。

4、 职业环境分析

(1)、酒店业发展迅猛近年来，全国的酒店业发展迅速，酒店市场对高管人才的需求看涨。目前，国内高星级酒店主要为国内本土酒店和国际联合管理酒店。国内酒店投资主体逐渐由国有企业转为民营企业，酒店发展比较快。

(2)、面对国内酒店业的迅猛发展，尤其是星级酒店的发展，国内酒店业高管人才呈现严重缺口。也正因如此，许多大酒店都苦于聘不到高级管理人才。

(3)、国内旅游业迅速发展，催生出一大批酒店。有的外资酒店因管理合同到期，“洋经理”交-班，酒店经理人急需本地化。还有因外方酒店管理集团参与经营管理，国内企业集团投资、收购、控股酒店。这一切都迫切需要高素质的职业经理人参与经营管理。从近几年的实践来看，酒店需要的是热爱酒店工作的务实型管理人才。

职业分析小结：通过以上的分析可知，在美国次贷危机引起的这场经济危机下，虽然今年我们国家的经济也受到了很大的影响，但是因为我们国家这几年国际大型活动的举办，我们在毕业时工作机会是有的，但是不得不考虑现实的问题，我们不能再像以前那样的标准来寻找工作，我们应该做到脚踏实地，放低姿态。机遇和挑战是并存的，只是看你怎么看待，怎么去抓住机会。

三、职业生涯规划设计

根据自己的兴趣和所学专业，再加上现在所面临的职业环境，在未来会向酒店管理和旅行社管理两个方面发展，但主要是酒店管理方面。围绕着两个方面，本人对自己未来十年做初步规划如下：

(1)、2015—2015年就业前学校准备期和实习期：充分利用校园环境及条件优势，认真学好专业知识，培养学习、工作、生活能力，全面提高个人综合素质，并为就业准备。

(2)、2011—2015年毕业后事业探索期：利用1~2年左右的时间，经过不断的尝试努力，初步找到合适自身发展的工作环境、岗位;找到适合的工作岗位后，在岗位上面做出一定的成绩，为以后的工作发展期打下基础。

(3)、2015—2019年工作发展期：在自己的工作岗位上，踏踏实实的贡献自己的力量，为自己的事业奋斗。

a、短期目标：(2015~2015)

(1)、利用在校所剩时间，提升知识水平。

现在的我们是大三的学生，对专业知识有了一定的学习和了解，已经基本掌握现代服务理念，了解现代服务业发展趋势;在剩下不到一年的时间里，我主要是利用学校环境和条件优势，培养和提升自己的全面综合素质，使自己在毕业前具有较强的计算机操作、文字表达、人际沟通能力以及一定的职业外语表达能力;学习写简历，求职信等求职技巧，向已毕业的校友或老师了解求职情况，争取实习机会。

(2)强化求职技巧，锻炼自己综合能力。

进行预习模拟面试。积极利用学校提供的条件，了解就业指导中心提供的用人公司资料信息，强化求职技巧，进行模拟面试等训练。尽可能地在做好较为充分的准备的情况下进行施展演练。在撰写毕业论文的时候，可大胆提自己的见解，锻炼自己独立解决问题的能力和创造性。

(3)、短暂的酒店实习，熟悉工作环境。

利用毕业实习的几个月时间，在沿海城市和比较发达的城市(上海、北京、广州等几个城市)寻找一家四星级以上的酒店作为实习地点;因为酒店工作是服务行业，必须要从基层开始干起，熟练掌握服务技巧，这样才能在以后的管理工作中更好的以事实服人。 b、中期目标：(2011~2015)

(1)、积累工作经验和人脉，充实自己。

在这段时间我会到上海找一家四星级以上的酒店从事酒店工作积累工作经验，找到合适发展的企业。并且要一边工作一边深入学习，在努力工作的同时，还要争取扩大发展人际关系，为自己积累人脉和经验。工作外的时间，多看书学习充实自己，并且保持身心健康，趁着放假到处走走，让自己多接触整个社会和其他地方的风土人情。

(2)、实践与理论结合，积累管理经验。

从一个小职员做起，努力做好自己的分内的工作，培养自己的实践能力，把自己学到的知识能够合理运用到实践中去。了解专业管理的基本模式，积累管理经验，熟悉两年之后，努力在各方面表现出优异的成绩。因为只有这样才能够让领导发现做到管理阶层，如主管、部门经理，让自己的能力得到更好的体现;并不断的在工作中学习;努力做到更高职位，为将来的发展积累经验。

c、长期目标：(2015~2019)

事业发展期。奋斗目标是一家四星级以上酒店的高层管理人员。

在经过前几年的工作，已经积累了足够的工作经验和管理经验，而且在工作岗位上面做出了一定的成绩;此时，我会回到家乡河南寻找一个适合的工作岗位，努力打拼属于自己的事业，在未来的日子里拥有稳定平和的工作和成熟理性的心态，用理性人的态度对待工作和每件事。

四、职业生涯规划之评估调整

评估调查：社会不断在变化中，而职业生涯规划书是一个动态的过程，必须根据实际的情况和因素进行调整和修正。

实施策划评估:沉重的工作压力和紧张的学习将会使我的计划打乱或者无法进行实现，但是我不会气馁，我会努力朝着目标与计划去追求。

评估时间：根据社会情况而定，定期为一年一次

规划调整原则：(1)根据社会的动态发展，及时作出反应调整

(2)根据个人的所长，喜好寻找适合自己的工作

(3)考虑到身边的亲人朋友，工作情况等因素

结束语

既然选择了远方便只顾风雨兼程，纵然不会走到尽头，我也不会停止追寻的脚步。即使不能取得最终成功，我相信生命在追求与奉献中演绎，此生不会虚度，崇高的事业来自坚持不懈的奋斗不，管前方的路多么难走，就算荆棘挡道，我也会勇往直前，辛劳与汗水终将结成成功的喜悦。

一、酒店员工职业生涯的含义

酒店员工职业生涯包括两个方面：

一是对职业的选择；俗话说：男怕入错行，女怕嫁错郎。究竟如何选择自己准备为之奋斗一生的职业呢?对一个刚刚走上酒店工作岗位的年轻人来说的确是难为了他。选择职业不是一夜之间的功夫，而是一个不断摸索、不断学习、不断实践的系统工程。

关于选择职业有两点可以参考。第一、当你从事某一工作时，你觉得很快乐，很感兴趣。如王羲之对书法、李白对诗歌、达尔文对动物学以及小说家对写 小说、画家对画画、湖北黄冈著名地质学家李四光对地质学等的`痴迷，可以说兴趣是最好的老师、兴趣是人生发展的最大动力；第二、就是学习一项东西学的特别 快，学的特别好。

二是对酒店的选择，酒店如何对个人的发展至关重要。首先，可以选择大酒店，大酒店比较正规，培训也到位，新员工可以在里面学习规范的管理，得到 历练，但大酒店往往人才济济，等级也多，提升机会相对要少；在小酒店从业，往往身兼多职，可以使人得到全面的锻炼，同时提升机会也多。上述情况因人而异， 不可一概而论。其次，是考察酒店的文化，酒店的老总到底是不是在干事业?是不是在合法经营?酒店推出的各类产品有没有发展前景?员工们是不是都热爱这个酒 店?员工和员工之间的关系是否融洽?等等。

二、从蓝领、白领到金领是酒店员工人生发展的三次重大飞跃

一个人是不可能一下子成功的。他要经过多年的努力奋斗才能实现他心中的梦想。一般来说，酒店员工要成为一个职业酒店人都要经过蓝领、白领阶段，最后成为金领这样一个过程的。

所谓蓝领，过去从事这方面工作的一般衣服的领子是蓝颜色的，所以叫蓝领。蓝领就是执行者，就是听命于别人的指挥。如酒店里客房、前厅、餐饮等部门的服务员、领班等就属于这个范围。

所谓白领，过去从事这方面的工作的一般衣领是白色的，所以叫白领。白领就是管理者，是对一个部门、一个项目进行管理的人员。酒店里主管以上人员、部门经理等都属于这个范围。

所谓金领，一般来说，从事这方面工作的人员，是使金钱放大增值，给别人发工资的那些人。酒店金领就是酒店经营者、领导者、掌舵者。是酒店的主要决策者。如酒店里的总经理、董事长等就属于这个范围。

三、智商、情商、财商和心商这四商具备是走向金领之路、财务自由之路的必要条件 要成为一个合格的酒店蓝领、白领，最终成为一个合格的酒店金领要具备怎样一个素质呢?我想，在今天市场经济条件下，一定要做到智商、情商、财商、心商这四商具备。 智商：即是一个人最起码要具备的符合酒店要求的职业技术技能。我归纳起来叫做\"5张牌\"。

第一张牌：说话的牌。即你说话的能力。这包括两个方面。一是你所掌握语言的能力。普通话、粤语、英语、日语等，不论你是几级，你能否拿出来流畅的和酒店的客人交流。二是你与客人沟通的能力。你会不会说，有没有信心说，是不是言之有物，说出来有没有说服力和感染力等等。

第三张牌：电脑的牌，是指你操作电脑的能力。不仅要会打字，还包括对酒店运行的最新操作系统的运用，还要会编辑、排版以及对新软件的下载、运用，会传真、扫描、复制不同媒介的文件等等。

第五张牌：专业的牌。如果你是一个职业酒店人，一个酒店经理人，那你应该具备怎样的专业技术水平呢?起码要有旅游管理或酒店管理大专以上的文凭，或者有权威机构颁发的相关证书,如酒店职业经理人证书，证明你在这方面接受过严格的训练等等。

其次，稳定的心理素质和坚强的意志力。你有没有相当的忍耐力?你具备这样一种胜不骄，败不馁，坚忍不拔、锲而不舍精神吗?你愿不愿意去尝试你从 来都没有做过的事情?你害怕失败吗?你可以没有失败，但你也没有成功。只有当你有了失败的经验教训之后，你才会有成功的可能和希望。

财商：指的是财务管理和投资理财的能力。

培养财商是市场经济条件下对每个人提出的一个新课题。过去搞计划经济，大家所有的衣食住行、生老病死，都由单位包了。人和人之间经济上也没有多 大的差距。每个人除了工资收入外，也没有多少余钱。当然也没有其他的合适的投资渠道。现在不同了，随着经济的发展和收入的增加，不少人手上也有了余钱，同 时证券市场、股票市场、产权交易市场、投资品种数不胜数，邮票、字画、古董、房地产等，投资渠道千万条。所以不懂财务知识、不会理财，不懂得投资，就谈不 上个人的健康发展。

财商主要包括两个方面。一是要学习财务知识，会看财务报表。懂得什么叫资产，什么叫负债。无论个人也好，家庭也好、酒店也好，所有的财产都由资 产和负债组成。所谓资产就是那些生钱的、给你带来现金流的财产；所谓负债就是你要不断的往里搭钱的财产。资产大于负债，良性循环，越来越富。负债大于资 产，恶性循环，直到资不抵债，走向破产，穷困潦倒。二是学习投资知识。要学习证券投资、金融投资以及控制风险的手段等，学会将小钱变大钱，像滚雪球一样， 让手中的钱生钱。也许一个人一年之内干不了什么大事，但5-7年锲而不舍的坚持下去，你一定会有惊人的收获。

喜欢相处的人在 一起。

理财方面也包括两个方面，一是学会理好自己个人、家庭的财，坚决不做月月工资当月花个精光的\"月光一族\"；二是学会理酒店的财，用好手中的权利，节约资源，降低成本，坚决不做败家子。

心商：这里的心商主要是指一个人要成为身体和心理都非常健康的人。这里有著名的医学专家洪绍光说的4句话送给大家：即\"合理膳食、戒烟限酒、适 当锻炼、心理平衡\"。这里一是指身体健康。科学、健康的生活方式是一个现代人、文明人、未来的贵族的标志。在美国，黑人死亡率高于白人，就和文明程度、受 教育程度有关。二是心理健康。永远保持乐观向上的状态，始终以一种平和的心态，来对待自己身边的人和事。所有的烦恼都不怪别人，而是来自于你自己。

四、学习学习再学习、实践实践再实践是实现金领之梦和财务自由的必经之路

1、勤奋读书，不断充实自己，做一个知识渊博的人。

努力学习专业知识，树立良好的专业精神是酒店人不懈的追求，多读书、读好书，是胜任酒店工作的重要保证。

2、努力实践，将个人的远大目标和脚踏实地工作作风结合起来

首先要树立远大理想，做好自己的人生规划。规划不要太空。应该越具体越好。你一年里打算读多少本书，具体到每月、每周、每天读多少。写多少篇日 记、文章。还有你在一年内打算存多少钱，5年内赚多少钱。几年之内成为由蓝领成为白领，几年之内由白领成为金领，什么时候成为一个百万富翁。心中的目标有 多大，你就能做到多大。心中的舞台有多大，你实际的舞台就有多大。要有足够的想象力。想象自己是什么人，你就会成为那样的人。其次是要踏实工作，每天对照 自己的目标和规划，看自己是不是在朝着那个方向前进?每天是不是都有进步?要注重平时的点滴积累，培训时上好每一节课、上班时做好每一件事、铺好每一张 床、做好每一间房、出外认真对待每一个人，即使是出去和朋友们、同事们玩也要玩出个名堂、乐趣来。这样才能逐渐超越自我，成长起来，实现良性循环，越干越 好、最终实现自己心中的梦想。

-->

-->

-->[\_TAG\_h3]酒店职业生涯规划书篇三

核心优势：

1.我的兴趣比较广泛，对事物接受能力强。

2.对人诚恳大方，喜欢与人交流。

3.忧患意识强，做事计划性强。

核心劣势：

1.脾气比较倔强，认定的事情就得做好。

2.犹豫比较喜欢随遇而安，总是抱着知足者常乐的心态。

3.自己最大的缺点就是做事比较粗心，有时候可能丢三落四，但起码我认为我不会破坏社会道德。

能力短板：

1.没有考取相关的技能证书。

2.社会实践经验还不是很丰富，对许多方面知识了解不够，且没有积极去学习。

发展潜能：我自知自身能力还是比较欠缺的，但通过以后的学习生活与锻炼，我相信我会得到提高。

地域：地域文化的优势决定旅游文化的特色，旅游文化的灵魂存于地域文化的内涵。因此，盐城市要依托丰富多彩的地域文化资源，开掘其文化价值，建设具有传承性、独特性、创新性的旅游文化，全面打造文化盐城，让文化发展与旅游发展真正成为推动经济发展的策动力。盐城市的地形地貌、区位、人文历史，构成了独特的.地域文化资源优势。

行业前景：

1.随着全球经济的不断复苏与快速发展，酒店行业在全球与中国地区的发展速度与就业率远远超出传统行业。

2.全球很多著名大学均开设酒店管理专业，在这些著名的大学旅游与酒店管理课程设置中均提供为期半年至一年不等的带薪实习和理论课程与实际操作先和结合的活动内容，其毕业生就业率远远高于其他专业的学生。

3.酒店行业其薪金与社会福利收入远远高于其它传统行业，同时随着工作经验的增加其工作地位会稳步上升。

4.2010年上海世博会将会大力促进中国酒店行业的蓬勃发展，其行业前景非常乐观。

5.中国给地大中小城市均把旅游业作为其经济增长的原动力，其政府与社会投资将不断增加，将会是中国最具活力的行业。企业环境：

皇冠假日酒店管理工作，各个环节都需要协调有序，组织比较严密，规格比较高，员工在比较紧张而规范的气氛下工作。作为管理者创造一个宽松、公平的良好工作环境，让全体与昂都能心情愉悦的在店内工作。创造良好的工作环境，有利于员工身体健康：有利于提高员工服务工作积极性、有利于全体员工对酒店企业的向心力凝聚力的增强。他无形之中提高酒店的生产率和服务工作的效率。

微观环境：

1.酒店企业：皇冠假日酒店及度假村隶属于洲际酒店集团，十分不予世界主要都会、门户城市和度假胜地的高端酒店品牌，为商务旅客带来高水准服务、舒适享受和愉快体验。全国皇冠假日酒店共有35家，分布在北京烟台长沙三亚厦门等城市。

2.酒店消费者：消费包括高收入人群和中等收入人群。

3.竞争者：在盐城有几家豪华的五星级酒店，只有做到比别人更高质量的服务，才会在竞争中脱颖而出。

宏观环境：

1.政治法律因素：盐城市一直都支持盐城的旅游业的发展，快完善旅游体系，推动新旅游新业态新领域发展，大力提升旅游产业素质，不断优化旅游发展环境。

2.文化因素：周围有新四军纪念馆，文化内涵深厚。

3.人口因素：盐城人口众多，特别市每天的人口流动很大，人口城市化不断上升。

4.地理因素：地理因素优越，交通便利。

部门经理。

1~2年为事业探索期：利用1~2年左右的时间，经过不断的尝试女里，初步找到合适自身发展的工作环境、岗位；找到适合的工作岗位后，在岗位上米娜做出一定的成绩，为以后的工作发展打下基础。

3~5年为事业发展期：在自己工作的岗位上，踏踏实实的贡献自己的力量，为自己的事业奋斗。

1.短暂的酒店实习，熟悉工作环境，利用毕业实习的几个月时间，熟练掌握服务技巧。

2.积累工作经验和人脉，充实自己。在这段时间我会在酒店从事酒店工作积累工作经验，找到合适的企业，并且要一边工作一边深入学习，在努力工作的同时，还要争取扩大发展人脉关系，为自己积累人脉和经验。工作外的时间，多看书充实自己，并且保持身心健康，趁着放假到处走走，让自己多接触整个社会和其他地方的风土人情。

3.实践与理论结合，积累管理经验。了解专业管理的基本模，积累管理经验，熟悉两年后，女里在各方面表现出优异的成绩。因为只有这样才能够让领导发现做到管理阶层，如主管、部门经理让自己的能力得到更好的体现。

4.在前几年的工作积累了足够的工作经验和管理经验，而且咋爱工作岗位上面做出了一定的成就。在未来的日子里拥有稳定平和的工作好成熟理性的心态，用理性人的心态对待工作和每件事。

**酒店职业生涯规划书篇四**

（一）兴趣爱好与性格特征:。

我的性格有些内向，不过有时又极其活泼，我经常多愁善感，对任何事物都比较敏感，在公共场合不太善于表现自己。不过我喜欢上网、看书、旅行，并且希望能够不断地挑战自我，尝试认识不同的自己。但缺乏毅力、恒心，总是下定决心做某件事却不能及时付诸于行动。

（二）职业价值观。

正确处理个体与社会的关系等一系列重大问题，树立正确的价值观，不能盲从，更不能随意，一定要根据自己的兴趣爱好来选择，这样工作起来才会有动力。

（一）家庭环境：

我来自一个比较坎坷的家庭，生病多年的父亲让我从小立志要出人头地，父亲好强的性格也让我具有了不服气的一股傲气。

（二）社会坏境：社会的发展越来越快，我们正处在一个优胜劣汰的环境中，我们必须不断地提高自己，从而使自己获得所需，因此我们需要获得尽可能多的知识。

（三）科技环境：如今的世界是高科技主宰的，因此我们要掌握高科技的技能，从而促进社会的发展和实现自我的价值。

(一)职业定位：服务员、客房部领班、客房部经理。

（2）毕业后3年在基层工作，从服务员这份工作中总结工作经验。

（3）运用自己以往的经验，在5年后升职为客房部的领班，并在其中获得管理的能力。

（4）毕业后10年努力让自己成为客房部经理。

（一）努力学习，不断地参加社会活动，在活动中学会做人做事的.道理。

（二）在大学期间可以在酒店里兼职，让自己提前了解酒店的工作。

（三）争取通过英语四、六级，以获得进入国际酒店的机会。

有了目标就应该努力去做，但是未来是无法预计的，我们还是应该在生活中不断完善自己，定时的进行自我反省和小结，从而达到监督自我的目的。相信坚持就是胜利。

结束语：

有志者，事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚。苦心人，天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。

**酒店职业生涯规划书篇五**

人生中我一直坚信“机遇总是降临于有准备的人”，而“有准备”就是要有规划。

所以拟订一份职业生涯规划将对我的人生有莫大的帮助，毕竟把人生掌握在自己的手中要远远胜过随意而安。一份职业生涯规划，所包含的是我对未来的发展，也是促进我理想实现的催化剂。进行一份有效的规划，不仅可以在時间上减少浪费，还可以加快自己在职业生涯的前进步伐。作为当代大学生，若是对自己未来的发展方向一片茫然，那么怎么才能被这个社会所接纳呢？怎样去奋斗自己的事业呢？因此我为自己拟订了一份职业生涯规划，为自己的未来进行好好的规划。

我是大专生，因为所学的专业是酒店管理，所以在与人沟通方面很重要。现在的兴趣方向也是希望能当一名酒店管理人员，所以一直以来，都很认真地去学习如何为人处事，与人接物。在性格方面养成了性格偏外向，好强，爱沉默思考。比较重感情。业余時间爱看书，也喜欢听音乐，外出散步，聊天。

自我优势；做事无论大小都比较认真，有条理，有计划，有责任心，尽自己的能力做到最好。

自我劣势；对于问题的考虑往往不够周到，做事有時太好强，不太愿意听取别人的意见。

家庭环境分析：家里有几个哥哥或者堂哥，都是从事饭店和酒店行业，对于他们如何处理事情的方法和与人沟通時的那种从容，让我深深折服，所以那時就希望自己也能成为一位如此从容淡定的人。

学校环境分析：在学校里，有模拟的酒店，餐厅，酒吧等环境，对于我们所学的酒店管理有很大的帮助，给我们以后在酒店中工作奠定了很好的基础。

社会环境因素：如今，随着中国经济的发展以及中国人民收入水平和生活水平的提高以及中国在国际社会上的地位和声望的不断的提高，中国的旅游业发展是非常的火爆，而酒店占据旅游业中吃、住、行、游、购、娱六大要素中的首要两要素，对旅游业所做的贡献是举足轻重的，对旅游业的发展起到了非常重要的作用。

酒店环境分析：改革开放30年，酒店行业不断地见证着城市变化和人民生活水平的提高。如今，三十年前仅有的几间简陋的招待所已成一批豪华高星级酒店群，三十年前负责端茶送水、打扫照料旅馆的十来个人变为了具有与世界接轨先进管理经验的专业团队，三十年前排队才能在酒店订上一个位子到现在网上订票、电话定位的方便快捷。这些都说明了酒店方向是一个很有发展潜力的新兴行业。

略

略

计划固然好，但更重要的在于其具体实践并取得成效。任何目标，只说不做到头来都是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随時都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑。理想，信念，追求，成功，未来，一切的一切都要靠自己去打拼！

**酒店职业生涯规划书篇六**

1.1对自我的认识 一直以来，我都生活得无忧无虑，家庭条件谈不上十分宽裕，但是也可以让我衣食无忧，过往的我几乎从不为自己的未来过于担忧，总是觉得就业间隔自己太远远，如今，我已是一个即将步进大二的学生，看到前辈们辛劳的求职经历后，我才知道，未来并非自己想象中的那么一片光明，我需要对自己来一次好好的分析。以便于更好的进行自己的职业生涯规划。通过仔细的自我分析，我发现自己爱好广泛，喜欢唱歌，钢琴，与人交流，是一个活泼开朗的女孩，性格乐观向上，责任心强，喜欢探索与创新，很多事情都有新奇的想法，与人交往时热情大方是我的优点，所以我的人际关系良好，但是我的一个明显的缺点就是做事恒心不够，往往喜欢三分钟热度，所以自己制定的计划往往完成地并不理想。

1.2解决性格缺陷

二、职业分析、

2.1酒店管理专业前景 2.1.1随着全球经济的不断复苏与快速发展，酒店行业在全球与中国地区的发展速度与就业率将远远超出传统型行业。

2.1.2 全球很多著名大学均开设酒店管理专业，在这些著名的大学旅游与酒店管理课程设置之中均提供为期半年至一年不等的带薪实习和理论课程与实际操作相结合的活动内容，其毕业生就业率远远高于其它专业的学生。

2.1.3.酒店行业其薪金与社会福利收入远远高于其它传统行业，同时随着工作经验的增加其工作地位会稳步上升。

2.1.4 2017年上海世博会将会大力促进中国酒店行业的蓬勃发展，其行业前景非常乐观。

2.1.5 中国各地大中小城市均把旅游业作为其经济增涨的源动力，其政府与社会投资将不断增加，将会是中国最具活力的行业。

2.2专业认知

年统计，全国星级饭店平均客房出租率为60.15% ,全国星级饭店共实现营业收入为914.43亿元,全员劳动生产率为7.52万元/人。目前饭店人力资源的现状是：人力资源供过于求，人才资源供不应求。今后若干年饭店业较为紧缺的人才主要有三类：一是饭店企业经营管理需要的常规人才，如高层管理者，从事人力资源管理与开发、市场营销、物业管理等人才；二是随着饭店业发展需要的一些新的专业人才，如从事电子商务、分时度假饭店网络管理、饭店资本运营等人才；三是在未来社会竞争需要的创造型、复合型、协作型人才。我认为我的条件与兴趣比较适合旅游管理中的饭店管理人员。

2

何谓“酒店服务”？酒店服务是一种感情服务。那么什么是感情服务，它的定义是什么？内涵是什么？外延又是什么？某位客人说过的一句话：“用‘心’去为客人服务！”。那是1992年的一件事。丽都饭店客房部员工史良在给一位香港客人做房时，发现客人枕过的两个枕头中间有一道折痕。细心的.小史想：为什么两个枕头同时都出现一道折印呢？她分析了半天认为，这只有一种可能：客人嫌枕头矮，把两个摞在一起同时对折使用。当她确认自己的判断以后，便把想法告诉了领班和主管，经领导批准，小史给客人多加了两个枕头。晚上客人回到房间，发现床前多了两个枕头，顿觉奇怪：“我没跟任何人讲过、他们怎么知道我嫌两个枕头矮呢！”他要探个究竟。第二天，客人没有外出，专等服务员做房。当他见到小史劈头便问：“你为什么把我的两个枕头换成四个枕头？史良吓坏了，连连说道：“对不起，先生，实在对不起。如果您不喜欢，我马上撤掉，您看好吗？”客人看到服务员的紧张情绪，马上笑了：“不是，小姐！我是说，你们怎么知道我嫌两个枕头矮？”小史如释重负，就把她思考的前前后后一一道了出来。客人边听边想，脸上由白变红。当小史说完全过程，他再也抑制不住自己的激动，抢前几步，紧紧握住史良的手说：“小姐，您在用‘心’为客人服务！”

三、目标的确定

3.1制定和实施的几个原则和方法：

3.1.1找准重点和难点。酒店管理行业就业的重点区域和重点企业需要不断认识和思考总结，要结合社会经济发展态势作出合理的回答和应对，对职业规划可能遇到的难点问题，要有足够的预判，并对困难程度进行大致排序，做到心中有数，这样规划实施才会有的放矢。

《酒店管理的职业生涯规划书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

-->

-->

-->[\_TAG\_h3]酒店职业生涯规划书篇七

前言：

我们现在在哪里？我们要到达哪里？我们要走哪条路？我们需要如何走？在目前这个高速发展的年代，我们常常感到迷茫，进入大学这个“小社会”里，我必须在这里有所锻炼与收获，因此我做了这份职业规划，让自己在以后的学习和生活中可以做到有的放矢，让自己向着自己的目标奔去。

（一）兴趣爱好与性格特征：

我的性格有些内向，不过有时又极其活泼，我经常多愁善感，对任何事物都比较敏感，在公共场合不太善于表现自己。不过我喜欢上网、看书、旅行，并且希望能够不断地挑战自我，尝试认识不同的自己。但缺乏毅力、恒心，总是下定决心做某件事却不能及时付诸于行动。

（二）职业价值观。

正确处理个体与社会的关系等一系列重大问题，树立正确的价值观，不能盲从，更不能随意，一定要根据自己的兴趣爱好来选择，这样工作起来才会有动力。

（一）家庭环境：

我来自一个比较坎坷的家庭，生病多年的父亲让我从小立志要出人头地，父亲好强的性格也让我具有了不服气的一股傲气。

（二）社会坏境：社会的发展越来越快，我们正处在一个优胜劣汰的环境中，我们必须不断地提高自己，从而使自己获得所需，因此我们需要获得尽可能多的知识。

（三）科技环境：如今的世界是高科技主宰的，因此我们要掌握高科技的技能，从而促进社会的发展和实现自己的价值。

（一）职业定位：服务员、客房部领班、客房部经理。

（2）毕业后3年在基层工作，从服务员这份工作中总结工作经验。

（4）毕业后10年努力让自己成为客房部经理。

（一）努力学习，不断地参加社会活动，在活动中学会做人做事的道理。

（二）在大学期间可以在酒店里兼职，让自己提前了解酒店的工作。

（三）争取通过英语四、六级，以获得进入国际酒店的机会。

有了目标就应该努力去做，但是未来是无法预计的，我们还是应该在生活中不断完善自己，定时的进行自我反省和小结，从而达到监督自我的目的。相信坚持就是胜利。

**酒店职业生涯规划书篇八**

(请认真如实填写，以便我们能为您提供帮助)。

基本个人信息(略)。

(一)职业现状调查。

1.你现在对你的现有岗位满意吗?(请在方框内注明理由)。

a.很满意b.比较满意c.不太满意d.很不满意。

请简述选择原因：

3.你自己是否找到了你与实现目标所需能力的差距?如果是请述说理由。

a.已经找到，并且知道了差距在哪里b.正在探寻，苦于不知差距在哪里。

c.不想探寻，没有必要d.没有差距。

4、.对你来说，实现自己的目标最主要依靠的是什么?

a.给我证明自己的工作机会b.领导的赏识。

c.更丰富的专业知识和技能d.平和的心态。

5、距离你的职业目标，你有什么期待和计划?

a.寻找信息，积极准备，寻找能证明自己的工作岗位。

b.暂时未做考虑，把本职工作做好，提高自己的业务水平，有机会争取职位晋升。

c.暂时不换工作，参加继续教育，提高自己的竞争力，保住自己的这份工作。

d.暂时没有计划，视情况而定。

e.其他。

6、如果因客观原因，你需要更换工作，你想以何种方式更换工作?(注明理由)。

a.换行业，不换职业。

b.换职业，不换行业。

c.既换职业，又换行业。

d.从没有考虑过改变，以稳定求发展。

7、如果有本行业的职业精英给你指点，你需要哪些有益的经验和教诲?(多选)。

a.本行业的最新动态及本行业发展趋势。

b.在这个行业里发展应具备何种素质和技能。

c.本职业的发展空间和社会需求度。

d.如何在这个职业中提升自己的能力。

e.其他。

8、请对自己的性格做一个简单的描述。

1、你认为参加学习和培训主要的目的是什么?

a.稳定自己现有的工作，真正能学有所用。

b.提升自己的工作职位，能有进一步的拓展。

c.改变自己的职业，重新选择一种职业。

d.学到有用的知识，自己创业。

e.其他。

2、在对你的职业规划上，希望酒店提供的哪种形式的辅导和帮助最适合你?

a.及时的咨询解惑。

b.合适的工作岗位。

c.各行业背景和各职业背景分析。

d.现有的岗位情况介绍和岗位培训机会。

e.酒店内部人际关系间的沟通与交流。

f.其他形式(若喜欢其他形式，请在下面写明)。

谢谢你的回答，并祝你在酒店工作顺利，事业有成!

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com