# 单位的政治生态情况 单位政治生态情况报告(模板10篇)

作者：走过岁月 更新时间：2024-04-02

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。单位的政治生态情况篇一按照县纪委关于对政治生态建设突出问题进行自*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**单位的政治生态情况篇一**

按照县纪委关于对政治生态建设突出问题进行自查的通知要求，我镇高度重视，及时召开党委会进行了研究安排，按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》十二个方面的具体要求进行了严肃的自查，现将有关情况报告如下：

xx镇党委辖21个党支部，有党员600名，其中女党员138名。通过认真对照《关于新形势下党内政治生活若干准则》12个方面具体规定进行自查，我镇在政治生态建设上党委班子团结和谐，党内政治生活严肃认真，党内政治生态健康洁净。具体表现在以下三个个方面：一是能够牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，坚持正确的政治方向，坚持党的领导，把贯彻执行中央、省、市、县决策部署作为第一要务，全面落实各项工作任务。二是坚持利用党委中心组学习、“三会一课”等形式，不断加强党员干部思想教育。能够扎实开展“两学一做”学习教育活动，教育引导党员干部把坚定理想信念体现在具体行动上，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律和廉洁纪律。三是细化责任清单，规范工作制度，确保基层党组织“两个责任”落实日趋深入。对照市委“663”工作机制，结合工作实际，我镇梳理出党委责任清单12大项48小项，纪委责任清单6大项18小项，党委书记责任清单4大项8小项，班子成员责任清单3大项7小项，基层支部责任清单9大项25小项，对标定位，设岗定责，建立科学完备的责任清单。同时镇纪委结合镇情实际，建立健全《xx镇干部管理“十严禁”》等管理制度26项，提出了“十个一”具体工作举措，形成了“三抓三促，三清三改”为主要内容的“四个三”工作法。不断完善党风廉政建设工作制度，形成了一套规范有序、行之有效的日常管理制度机制。

按照当前全面从严治党的新形势与新要求，我镇突出问题导向，通过认真自查，找出了存的一些问题和不足。具体有以下几个方面：

(一)坚定理想信念方面：部分农村基层党员学习党的理论知识不扎实，对共产主义和中国特色社会主义理想信念不坚定。表现在部分基层党员认为只有发展好经济、多挣钱、过好自己的小日子才是硬道理，放松了对自己的要求，不重视政治理论学习，甚至把参加党内学习作为一种负担。

(二)严明党的政治纪律方面：个别党员认识不深，纪律观念和政治意识不强。表现在平时不注重自己的言行举止，在一些公众场合胡乱议论党的政策方针，说一些有损党的形象的话，干一些如参加封建迷信活动等有背党员形象的事情。

(三)保持党同人民群众的血肉联系方面：存在村社干部宗旨观念淡薄、消极应付群众诉求的问题。表现在一些镇村社党员干部对群众缺乏感情，不关心群众疾苦，坐等群众上门多，主动问需少，办事方法简单，化解矛盾纠纷、解决实际问题办法不多，工作效率底下，造成群众意见大。

(四)坚持民主集中制原则方面：存在坚持集体领导制度不严、不实的问题。表现在个别村干部在本村低保评定、项目建设、党员发展等重大问题及事宜中没有召开会议集体研究、集体决定，而是搞“一言堂”，将党的民主集中制原则抛之脑后，一两个人表态决定。

(五)发扬党内民主和保障党员权利方面：存在部分党员素质不高、民主意识不强，制约党内民主和党员权利的行使的问题。表现在部分村社干部对党员的意见建议不理不睬，民主集中制变成了个人决定制。另外，也有一些党员缺乏主人翁思想，文化理论水平不高，民主意识不强，参与党内事务的积极性和主动性不强，对行不行使党员权利持无所谓的态度，在党内生活中不讲意见，不提出自己的见解和建议。

(六)坚持正确的选人用人导向方面：存在村社干部年龄老化严重，村级后备干部储备不足的问题。主要表现在我镇村社干部平均年龄超过了50岁，个别村村干部已经超龄任职，但是仍然未培养出年富力强、德才兼备的村社“接班人”;部分镇村干部缺乏担当意识，认为干错事不如不干事安全，在对年轻干部的培养方面，不能正确引导，导致青年党员对工作不担当、不作为、敷衍塞责。

(七)严格党内组织生活制度方面：存在坚持党内政治生活不够严肃、落实不规范的问题。表现在部分支部坚持“三会一课”制度不严，开展组织生活会次数较少的问题。例如截止今年8月底，我镇16个村党支部还有8个村未召开一次组织生活会。

(八)开展批评与自我批评方面：存在镇领导班子成员和村两委班子成员不能经常性的谈心谈话，不能很好地开展自我批评和相互批评，批评过于形式化。表现在有的党员在民主生活会上进行批评时“辣味”不够，自我批评时怕“丢面子”，要么一言不发、沉默不语，要么只唱赞歌、不讲真话。村级组织生活会点评时碍于情面，批评事浮于表面。

(九)加强对权力运行的制约和监督方面：存在监督的各项制度没有完全执行或者监督形式化问题。表现在我镇一些村级监督委员会没有充分履行职能作用，一些镇村干部在工作中仍然我行我素，或者将工作没有置于阳光下。部分村社还未实现村财乡管，村务公开不及时。

婚丧嫁娶大操大办现象还时有发生。

(一)抓严教，落实思想建党的要求求。我镇将进一步深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，用习近平总书记系列重要讲话精神武装干部头脑，形成人人讲政治的生动局面，逐步构建健康干净的政治生态。进一步明确学习要求、学习内容和学习形式，坚持全面学、深入学、系统学，坚持真学真懂、真信真抓、真改真用。通过学习，准确把握系列重要讲话的科学内涵、思想精髓、精神实质和实践要求，准确把握讲话中体现的为民情怀、反映的历史担当、阐发的科学方法，全面理解适应新常态、推动协调发展、推进党的建设、推进反腐倡廉建设的新部署、新要求，进一步拧紧总开关，坚定理想信念。充分发挥党委中心组的带头作用，发挥好领导干部的带头示范作用，教育全镇党员干部坚定信心，转变作风，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，坚决与中央、省、市、县保持高度一致，确保党的政治纪律执行到位。

(三)抓严管，落实实从严治吏的要求。旗帜鲜明地树立立“德才兼备、以德为先、以廉为基基”的用人导向，在班子建设上，提出了创建“五型”班子(学习型、实干型、创新型、团结型、廉洁型)，在队伍建设上，提出了争做“五种人”的要求(政治坚定的“明白人”、政策宣传的“带头人”、助推发展的“引路人”、维护稳定的“责任人”、群众认可的“正派人”)，在村级后备干部管理上，研究出台了村级后备干部选拔培养制制度，使作风过硬、群众公认的青年干部得到重用，让作风不正、精神疲疲软的干部腾出位子。要畅畅通公众参与渠道，发挥群众监督作作用，加大考核和责任追究力度，对不称称职、不作为的农村干部，启动届届中退出机制，依法召开村民会议罢罢免职务。对党风廉政问题严重、作作风建设出现滑坡、干部队伍自由散散漫的，严肃追究责任。加大后备备干部储备，把发展培养后备干部纳纳入基层工作考核范围。加强基层层干部培训和廉政教育，提高基层干干部素质和履职能力，确保干部培训常态化。坚决抵抵制“为官不易、为官不为”等言行行，增强对权力的敬畏之心，提高自自身对各种诱惑的免疫力，确保权力力行使不偏向、不变通、不越轨、不不出格。

实实把管党治党的“两个责任”落到实实处;要加大查办腐败案件工作力度，围绕“三清”(制定清单任务清、健全制度责任清、建立台账问题清)划定工作职责，在配合县纪委查办案件的同时，，进一步加大自办案件查处力度，以“零容忍”的态度坚决惩治腐败败;要确保工作取得实效，突出“三改”(强化学习改作风、整章建制改问题、执纪问责改风气)检验工作实效，坚决查处十八大后不收敛不收手，问问题反映集中、群众反映强烈的干部部和顶风违纪的行为。

**单位的政治生态情况篇二**

为进一步强化政治建设，优化政治生态，根据《中共\*\*\*\*\*\*县委关于进一步做好2020年度政治生态建设状况监测评估工作的通知》(固传【2020】16号)文件要求，\*\*\*\*\*\*党组对2020年上半年政治生态情况进行了认真的自查自评，现将有关情况汇报如下：

四中全会。

精神，牢固树立四个意识、坚定四个自信、做到两个维护，全面加强党的领导，全面从严治党，营造了风清气正的政治生态。

(一)高度重视对党员领导干部的思想教育，认真贯彻落实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实中央重大决策部署和省、市、县委重要部署安排，在思想上、行动上始终与党中央保持高度一致。认真组织学习贯彻党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，理论中心组学习坚持集中学习、自主学习和集体研讨相结合，每月至少开展一次集中学习，上半年开展集中学习3次，组织研讨1次。围绕阶段性主题及上级重要会议、重大决策、重要工作安排不断丰富学习内容、展开学习。坚持问题导向，坚持把工作重心下沉到基层，引导党员干部不断增强政治定力，始终与党中央保持高度一致，在贯彻落实党的路线方针政策上发挥带头作用。疫情期间，\*\*\*\*\*\*领导班子、部室负责人、党员带头带队，分组在小区门口进行执勤，同时根据中华总\*\*\*\*\*\*办公厅下发的《\*\*\*\*\*\*办公厅关于加强新型冠状病毒感染肺炎防控工作专项资金使用管理的通知》(厅字【2020】3号)文件要求，从\*\*\*\*\*\*经费中设立新型冠状病毒感染肺炎防控工作专项资金，对战斗在防控一线的职工进行慰问，用于购买物品物资支援疫情防控工作。

(二)严格落实三重一大民主决策制度，凡涉及\*\*\*\*\*\*工作的重要部署和重大决策等事项，主动听取班子其他成员的意见建议，建立经常性的沟通交流机制，做到处理问题相互协商，重大问题领导班子集体研究决定，促进班子团结，自觉接受党内监督、群众监督、舆论监督。认真规范落实三会一课和谈心谈话等党内组织生活。严格落实中央八项规定，持续发力，紧抓作风建设，不断增强广大党员干部和职工纪律意识。

(三)党组成员认真落实一岗双责，抓好党风廉政建设和反腐败工作。县总\*\*\*\*\*\*班子成员未因违纪违法受到党纪政务处分。

(一)对党员领导干部的思想教育方面：计划不够详细、表面化、不深入，学习方式传统老套。政治理论学习计划不详细、不具体，可操作性不强，学习形式化、表面化，学习方式传统老套;只注重业务培训，党性教育特别是理想信念教育少。党性教育方式生搬硬套，未能结合本部门党组织和党员实际情况研究思考;责任担当意识不强，在落实上搞变通、打折扣;党组织活动开展少、被动应付;调查研究不够，工作思路不清晰。

(二)宗旨意识有所淡化，工作作风还有待改进。一是没有牢固树立起全心全意为人民服务的观念，随着工作岗位的变化，有放松要求的问题。也存在宗旨意识有所淡化，与职工群众感情疏远的问题。二是在日常工作中，忙于完成重点工作，对\*\*\*\*\*\*工作调研少。因此，对解决\*\*\*\*\*\*实际问题办法不多，重视不够。三是党组成员、班子成员之间交流思想不深不细，相互之间工作协调不够，存在各自为政的情况。

(三)在思想政治方面，还存在着以下问题：一是政治敏感性有待加强。\*\*\*\*\*\*班子在政治立场上是坚定的，但对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，特别是对意识形态领域的复杂性认识不够，对社会上一些错误思想和言论警觉不高，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，未能及时给予制止，对歪风邪气斗争不够，对有些事情明知不对，却没有主动抵制，存在麻痹思想，缺乏应有的责任担当。二是贯彻执行不够坚决。对一些重要工作、重大事件，缺乏主动性、预见性，执行不够到位、不够精准。三是执行民主集中制不够规范。对民主与集中的统一性、整体性把握不准，研究讨论问题事先沟通少，对分管以外的工作不善于提出见解，多数是没意见。

(四)创造性开展工作的能力不足，创新思维不够。部分领导存在经验主义思想，习惯沿袭老方法、老套路，墨守成规和满足已有经验，主动创新不够、深入研究问题不够，决策服务水平有待提高，在协调推进的方法和力度上还不够，存在协调不到底、不到位的问题。

(五)仍存在一些形式主义问题。主要是实干作风不够过硬，抓落实的力度还不够大，缺乏全面、深入细致地了解、掌握与调查研究，工作标准不够精益求精，有急于求成现象，处理问题有时还存在畏难情绪，瞻前顾后、患得患失，对新政策、新问题研究不够，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

报告。

宣讲、讨论交流等深化学习效果，坚持学用结合，学以致用，促进学习成果向末端落实、向实践转化。

报告。

公平公正、公开透明处理三重一大问题保持整风整改的高压态势做到不敢腐、不能腐、不想腐给全体党员作好表率、当好样板。

(三)注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，深入推进大学习、大调研、大改进，铁肩担当、主动作为，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动机关建设、助力干部成长上，做到抓铁有痕、踏石留印。坚持问题导向，带头开展批评与自我批评，按照新时代忠诚、干净、担当、干事的工作要求，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。认真坚持三会一课制度，把党员干部之间谈心谈话制度化、经常化，鼓励党员干部互相找不足、提意见，讲真话、讲实话、讲心里话，开展积极健康的思想斗争，不断提高班子的综合素质，使机关队伍整体水平上升到一个新的台阶。

**单位的政治生态情况篇三**

党的十九大报告指出营造风清气正的良好政治生态，是我们党团结带领全国各族人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的必然要求。习近平总书记多次强调，加强党的建设，必须营造一个良好的政治生态，自然环境要山清水秀，政治生态也要山清水秀。为找准贯彻落实党的十九大精神、推进全面从严治党向纵发展的着力点，我照明中心在进一步加强党纪党规学习的基础上，深入访谈党员干部、开展问卷调查，着力把脉中心的政治生态现状与未来，努力营造风清气正的良好政治生态。

缺乏开拓。

创新。

精神和执着追求激情。

从总体上讲，我中心政治生态的主流是好的，干部队伍的作风是过硬的，我中心政治生态尤其是部分党员干部的精神状态和作风方面存在的问题是支流，是极少数。但同样必须讲清楚的是尽管是支流，也必须认真对待，如果任其发展，就会造成极大的社会危害，“千里之堤，溃于蚁穴”，“小洞不补，打洞吃苦”的道理想必我们都明白。政治生态方面有些问题的滋生蔓延，往往就始于我们对支流的忽视，最后不得不下大力气去解决。因此，我们必须从现在开始正式存在的问题，必须从现在高度重视和逐步解决这些问题，必须从现在开始引起全中心的警醒，抓紧加以解决。

净化政治生态，营造良好的干部从政环境，是党的建设新常态下一项非常重要的政治任务，是推进全面从严治党的内在要求。然而精华政治生态，不可能一劳永逸，不可能一蹴而就，要常抓不懈。持续发力，方能做到久久为功。(一)把牢思想开关“铸魂”。意识强化理想信念，补精神之钙。净化政治生态，必须把思想引领摆在首位。我们要引导党员干部深刻理解和把握全面依法治国的重大决策部署自觉学法、尊法、守法、护法、坚守法治理念，树立法治信仰，增强法制意识营造法治氛围，做到依法办事、照章行事、按程序决策，保障良好的政治生态。

突出法纪学习这个关键点，狠抓警示教育;。

突出入脑入心这个薄弱点，狠抓廉政文化渗透教育。

(三)狠抓作风反腐“除垢”。坚持不懈强化干部监督。健全监督管理信息，完善颁布廉情档案，全面掌握干部情况，加强日常监督，注重抓早、抓小，经常性对党员进行“体检”，对倾向性问题早打预防针，严防小毛病发展成大问题。腐败是政治生态最大的污染，我们要始终保持惩治腐败的高压态势，做到有腐必惩、有贪必肃、抓早抓小、快查快结。强力治污除垢，净化政治生态。

**单位的政治生态情况篇四**

区人大常委会机关设党总支，现有支部委员5人，均为男性；本届支部班子平均年龄55.2岁，其中50-55岁2名，55岁以上3名；1人为大专学历，4人为大学学历。

区人大区管干部基本情况：现有区管干部19人，其中处级干部16人，均为男性；35-40岁1人，45-50岁3人，50岁以上12人，平均年龄53.1岁；均为大专以上学历。正科级干部3人，其中男性1人，女性2人；40岁以下1人，40-50岁1人，50岁以上1人，平均年龄44.3岁；1人为研究生学历，2人为大学学历。现有非区管行政工作人员1名，二级主任科员，32岁，大学本科学历。

区人大常委会机关政治立场坚定、旗帜鲜明，服务大局展现新担当，坚持党对一切工作的领导，把牢固树立“四个意识”、坚决做到“两个维护”作为最大的政治、最大的大局，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以\*\*\*\*\*\*同志为核心的党\*\*\*保持高度一致。党总支书记严格履行管党治党“第一责任人”职责，带头把讲政治落实到具体行动上，坚决执行区委决定、维护区委权威，坚持向区人大常委会党组请示报告人大机关履行职权中的重大问题、重要事项。

整个班子工作协调、结构优化、分工合理、运行稳定、关系融洽。班子成员工作认真负责，依法履行人大职权，能够真正扑下身子抓落实、解民忧、办实事，带领人大机关干部圆满完成了各项工作目标任务。党总支书记带头执行民主集中制，认真贯彻党内政治生活准则，严肃党内生活，积极开展批评与自我批评，政治风气严肃向上。班子成员均具有较强的事业心和责任感，相互支持，相互配合，不拆台、不推诿，在人大机关中起到了领导干部先锋模范作用，树立起了具有凝聚力、战斗力、执行力和威信力的班子形象。

一是提高政治站位，不断加强政治学习。常委会机关党总支始终把学习贯彻\*\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和贯穿人大工作的主线，组织党员干部读原著、学原文、悟原理，提高运用党的创新理论指导实践、\*\*难题、推动工作的能力。深入学习\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*在庆祝中国\*\*\*\*\*\*成立100周年大会上的讲话精神，邀请省委党校教育为全体代表做专题辅导，努力吃透精神、把握精髓、融会贯通，推动讲话精神贯彻体现到人大工作的各方面和全过程。深入开展党史学习教育活动，举办专题报告会，组织交流研讨，引导机关党员干部进一步坚定理想信念，树牢初心使命，强化担当精神，切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，推动人大工作高质量发展。

二是做好依法监督工作，着力增强监督实效。一年来，常委会机关紧紧围绕区委工作重心和群众普遍关注的热点难点问题，加大监督力度，增强监督实效。从着力加强经济运行监督、着力加强财政预算审查监督、着力推进法治莱芜建设、着力加强民生问题监督等四个方面入手，累计开展视察调研20余次，努力做到“民有所呼，我有所应，民有所需，我有所为”，督促解决涉及群众福祉的热点问题，有效推进区委决策落实。

三是做好服务代表工作，充分发挥代表主体作用。常委会机关围绕发挥代表主体作用，以强化代表培训和丰富代表活动为载体，让“代表”动起来，使代表工作“活”起来，引导和促进人大代表认真履责，提高建议意见质量，充分发挥参与决策、监督促进、桥梁纽带和模范带头作用，为推动全区经济社会发展贡献了代表的智慧和力量。

一是联系服务基层不紧密。群众路线树立的不够牢固，与群众联系不够密切，倾听群众意见不及时、不经常，群众工作方式方法简单。党员干部深入群众时间少，服务力度小，在实际工作中把领导满意作为首要目标，为领导服务看得重，花费的时间和力量多，而为基层和群众服务花费的时间和力量少，对群众的所思、所想、所盼把握得不够准。

二是工作作风不严不实。在落实上级安排部署时，习惯于以文件落实文件，以会议落实会议，大多对上级来文进行转发，甚至照搬照抄，工作主动性不强。尽管常委会机关建立了走访调研制度，但执行落实不够到位，围绕常委会的工作重点、领导关注的焦点、群众反映的热点，主持开展调研较少，调查研究的主动性、针对性和实效性不够强，即便是做了调研，也是浮在面上，调研成果对工作的指导、推动作用不够好。

三是缺乏创新意识。善于担当的方法不多，面对新常态新任务新要求，工作起来仍习惯按部就班，缺乏创新的思路和\*\*难题的方法。推动和落实工作方式单一，仍然习惯于依靠开会发文的思维惯性，抓工作落实不够有力、不够彻底，缺少持之以恒、一抓到底的干劲和韧劲，工作落实最后“一公里”问题解决的不够好。

一是作风建设进一步深化。常委会党总支从严要求、坚守底线，持续深入推进\*\*\*八项规定贯彻落实，紧盯“四风”问题隐形变异的新动向、新表现，在重要节日节点，及时发出廉政提醒，严肃纪律要求，加大检查力度，坚决防止“四风”反弹回潮。改进调查研究方式，围绕常委会履职中的重点难点问题，以领导班子集体调研和领导班子成员个人调研相结合的方式，广泛深入了解情况、听取意见、梳理问题、研究具体措施。牢牢掌握意识形态工作领导权，加强对意识形态工作的监管，高度重视人大宣传阵地建设，确保牢牢把握和始终引领正确舆论导向。

二是纪律建设进一步加强。常委会机关严守政治纪律和政治规矩，严格落实执行《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国\*\*\*\*\*\*党内监督条例》等一系列党内法规，着力增强党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力。在上半年常委会机关党风廉政工作会议上，班子成员签订了2024年党风廉政建设责任书和严格落实\*\*\*八项规定承诺书，层层传导压力、层层落实责任，形成了齐抓共管党风廉政建设的良好工作格局。班子成员带头执行党风廉政建设责任制，加强对亲属和身边工作人员的教育和约束，严格报告个人有关事项，着力营造人大机关风清气正的政治生态。

三是牢牢掌握意识形态工作领导权。将意识形态工作列入年度党支部理论学习计划，强化领导干部抓意识形态工作的责任担当，常委会党总支主要负责人带头履行意识形态工作第一责任人责任，班子成员按工作分工与干部经常开展谈心谈话，听取干部心声，解决干部疑惑，防止滋生错误思想和发生不当言论。加强对意识形态工作的监管，高度重视人大宣传阵地建设，加强对莱芜区人大网站、微信公众号、人大代表工作群的管理，善待、善管、善用网络媒体，确保牢牢把握和始终引领正确舆论导向。拓宽与代表联系的渠道，掌握代表思想动态，邀请代表参加视察调研、旁听法院庭审、宣传人大代表先进事迹等活动，始终弘扬新风正气，凝聚“正能量”。

一是全面从严治党工作压力传导不够。常委会党总支高度重视当前隐藏内容免费查看全面从严治党，“第一责任人”、“一岗双责”抓得紧，但履行全面从严治党的主体责任还存在薄弱环节，工作压力传导尚未完全到位，部分领导班子成员和普通党员对层层分解的责任清单、任务清单没有理清，责任落实抓得不到位，一定程度上还存在着上热中温下冷的现象。

二是从严执行制度方面存在薄弱环节。从严治党各项规定执行的不严格，落实标准不高，工作缺少统筹性全局性。对党员干部遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律的日常监督还不够全面，同级监督弱化，运用监督执纪“第一种形态”不经常、不主动，尤其对工作中重点环节、关键部位的精准监督做的不够。

三是有效预防腐败的监督制约机制尚不完善。在党风廉政宣传教育方面，形式不够活泼，内容不够丰富，主要以开会、学文件、看教育片等灌输法为主，没有充分调动起广大党员干部学习的积极性和主动性，缺乏对党员干部潜移默化的影响力，教育的治本作用没有充分发挥，在树立“不想腐”的思想防线上扎得不紧、筑得不牢。对新形势下党风廉政建设研究不够，科学化水平不高，个别制度已不适应新的形势要求。

2019年9月到11月，区委第四巡察组对区人大常委会机关党总支进行了为期三个月的集中巡察，并向机关党总支反馈了巡察意见，实事求是地指出了存在的8个大类18个方面的问题。

接到巡查组反馈后，区人大常委会机关党总支高度重视，坚决落实巡察要求，把接受巡察、抓好巡察整改作为区人大常委会机关的重大政治任务，切实担负起巡察整改的主体责任。一是正确认识、端正态度，增强巡察整改的思想自觉和行动自觉。进一步增强巡察整改的责任意识和担当精神，先后多次召开党总支会议、支部会议、党员大会、民主生活会，围绕巡察指出的问题，深挖根源、深刻反思，制定巡察整改措施，扎实推进巡察整改工作。二是聚焦重点、紧盯问题，准确把握巡察整改着力点。区人大常委会机关党总支坚持问题导向，深入剖析原因，制定了反馈意见整改方案，对照问题目录逐一梳理，明确具体整改措施，强化落实巡察整改主体责任，确保巡视整改扎实推进不走过场。三是从严从实、部署推动，在事事有回音、件件有着落上集中发力。针对区巡察组反馈的8个大类18个方面问题，制定了《整改方案》，明确整改时限，提出了具体整改措施，做到整改任务到人、责任到岗、即时即改，整改到位，结果公开，目前26项问题已经全部整改完成。

今年以来，本单位党员干部没有受组织处理和纪律处分的情况，不存在利用“四种形态”处理人员和问题的情况，也未发现其他方面的突出问题。

一是加强政治建设，筑牢党建根基。常委会机关党总支坚持以政治建设为统领，做到把方向、管大局、保落实，严格执行民主集中制，坚持政策性、全局性问题和“三重一大”等事项集体研究讨论决定，认真落实派驻纪检组列席党总支会议制度。自觉维护区委权威，积极参与乡村振兴、大项目建设、疫情防控等全区中心工作，坚持把党的领导贯穿于人大依法履职的全过程、落实到人大工作各个方面，确保区委的决策部署落到实处。

二是突出党建引领，带动精神文明创建。注重党建先行，将精神文明建设与意识形态工作、党建工作深度融合，积极申报“过硬党支部”“创新典型案例”等项目，严格落实“双报到”活动有关要求，做到以党建带创建、以创建促提升。突出价值引领，积极宣传社会主义核心价值观，大力开展机关文明旅游、诚信教育、传承好家风家训等主题活动。狠抓工作实效，发动全员参与，营造出争创全国文明单位的良好氛围。

通过集中学习、个人自学、专题研讨、讲授党课、举办培训班等方式，读原著、学原文、悟原理，谈认识体会、找差距不足、提改进措施，确保了必读篇目不遗漏、专题研讨有深度、跟进学习有成效

生活会、民主评议党员、规范日常党务工作等为切入点，全面提高机关党支部建设水平。开展机关党员到孟花园社区“双报到”工作，积极参加社区党支部组织的各项活动，帮助社区解决实际问题。切实加强党费收缴，按照上级统一要求，在核定的缴纳党费的基数标准上，全体党员按时足额缴纳党费。

学习贯彻\*\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想不够深入，支部理论中心组集体学习采用照本宣科的方式多，对重点篇章精研细读较少，习惯于用口号、文件去解读文件，真正学到深处、用在实处的不多，存在学做“两张皮”的现象。集中研讨不够深入，缺乏有效的互动交流和思想碰撞，学习效果不够走实走心。

对“抓好党建是最大政绩、根本政治责任”理念树立得不够牢固，工作开展不够积极主动，标准不够高，要求不够严，只限于完成上级安排和硬性任务，被动的多、主动的少，应付的多、抓落实的少，“规定动作”多、“自选动作”少，在一定程度上存在“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的问题。抓党建工作思路不够清晰，缺少深入思考和研究，缺少系统性安排和总体规划，缺少务实管用的措施办法，党建的统领和促进作用发挥不好。

常委会机关党总支“三会一课”制度落实得不经常、不严格、不严肃，党课学习基本还是采取一人说、大家听的单一形式，学习效果不好。没有用活用好批评和自我批评这一有力武器，对问题把握得不深不实，不注重讲究方式方法，在增强党员干部角色意识和政治担当，实现机关内部自我完善、自我提升方面作用发挥得不够。

要把讲政治贯彻到人大工作各方面、全过程，教育引导机关党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，始终在政治上思想上行动上同以\*\*\*\*\*\*同志为核心的党\*\*\*保持高度一致。要抓好办公室党支部理论学习中心组的学习，按照学懂弄通做实的要求，深入学习贯彻\*\*\*\*\*\*法治思想、关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉把人大工作放在\*\*\*和省、市、区委工作大局中来考虑、谋划和推进，确保人大工作正确政治方向。

要深刻把握全面从严治党的极端重要性，进一步增强坚定不移推进全面从严治党的责任感和紧迫感。要深刻把握新形势下严肃党内政治生活的基本遵循，确保党内政治生活准则执行到位。要把开展法律监督、工作监督与加强党内监督结合起来，把全面从严治党要求贯彻到人大工作的全过程，充分发挥人大监督制度的重要作用。

要认真贯彻新时代党的组织路线，进一步加强机关党的组织体系建设，全面规范“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等各项活动。要坚持问题导向，深化巡查检查，推动党建各项制度规定和工作任务的落实。要注重发挥党建引领保障作用，加强常委会机关党总支对具体工作的指导，全面提升机关党建工作水平。

常委会机关党总支要带头推动责任落实，对照《工作要点》和《责任清单》，深入研究，逐级压紧压实责任，确保压力传导到位。要持续深化党风廉政建设，聚焦“四风”新动向，筑牢思想“堤坝”，巩固深化党史学习教育成果，构建理想信念、党纪国法和廉政教育大格局，营造廉政文化浓厚氛围，涵养清正廉洁的价值理念。要配合好派驻区大机关纪检监察组工作，共同推动机关党风廉政建设走向严紧硬，着力打造清正廉洁人大机关。

**单位的政治生态情况篇五**

管局党委考核组：

2017年以来，我们坚持把党的政治生态建设放在首位，教育广大党员干部时刻做到旗帜鲜明讲政治，坚决维护党中央权威和集中统一领导，形成风清气正的政治生态，有力推动了林区经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设健康协调发展。按照森工总局党委政治生态建设成效考核的工作部署，我代表桦南重点国有林管理局党委进行述职：

按照总局党委的安排部署，我们突出“四个重点”，强力推进林区政治生态建设。

（一）提高政治站位，牢固树立“四个意识”

我们以党的政治建设为统领，切实增强广大干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，充分发挥了党委的领导核心和政治核心作用。一是强化宣传教育。组织全局党员干部深入学习党的十九大精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、省委十二次党代会和十二届二次全会精神、全省森工工作会议精神和总局党委历次党委会议精神，切实把党员干部的思想和行动统一到中央、省委和总局党委的决策部署上来。全局党员干部牢固树立“四个意识”，加强党性修养，增强组织观念，严守政治纪律和政治规矩，营造了风清气正良好政治氛围。二是深化“两学一做”。把推进“两学一做”学习教育常态化制度化融入日常、抓在经常，坚持以学促做。通过开展“党员活动日”、创富带富等活动，党员先锋模范作用更加突出。去年8月，组织党员干部参加森铁小火车站建设和农业科技园建设大会战，参加会战的党员义务劳动达3,000余人次。各基层党组织在“一场一品”产业项目建设上，支委谋大事、党员当先锋，推动了产业转型发展。三是突出问题整改。我们把省委巡视反馈意见整改工作作为重要政治任务摆上重要位置，切实加强组织领导，党政领导亲自挂帅，以高度的政治自觉抓好推进落实，深挖问题根源，查找原因和教训，做到问题整改不留死角、不遮掩、不护短，坚持“销号”整改的原则，确保事事有着落、件件有回音。

（二）加强班子建设，不断增强班子凝聚力。

我们顺应时代要求，采取有效措施，致力打造团结和谐的领导集体，形成融洽的同志关系，做到班子成员齐心协力，优势互补，让每一名班子成员无后顾之忧，放心大胆地充分发挥聪明才智做好各项工作。

1、加强学习教育，打造学习型领导班子。组织班子成员认真学习《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》，制定《桦南重点国有林管理局党委理论学习中心组学习制度》，把每年开展12次集中学习作为基数，保证学习时间和质量。2017年组织集中学习14次，个人自学形成常态化。

2、坚持以上率下，打造政治坚定的领导班子。一是认真开好民主生活会。2017年召开2次专题民主生活会，班子成员按照会议主题亲自撰写对照材料，查找自身存在的突出问题96条，制定整改措施102条。会上积极开展批评和自我批评，班子成员在交换意见、沟通思想、总结经验的过程中达到了统一思想，提高自身综合组织的目的。二是认真落实民主集中制。我们严格按照民主集中制的要求和程序办事，2017年召开党委会、党政联席会15次，对“三重一大”及重点工作、重要决策进行集体讨论，防止一言堂和个人说了算。在全局开展了“我为家乡添新意（议）”活动，全局广大职工群众为企业发展建设提合理化建议196条，有18条被企业采用。三是认真落实双重组织生活制度。2017年局领导班子成员以普通党员身份参加所在支部组织生活会32次，促进基层组织生活会标准化、规范化、常态化。

3、强化调查研究，打造求真务实的领导班子。脚上有泥，心中有数。2017年，我们组织开展了领导干部大下访活动，大兴调查研究之风。班子成员全年深入基层调查研究120余次，为基层单位解决实际问题135件。班子成员在工作中不仅会出思路、想干事，又能抓落实、干成事，还善于谋创新、解难事，有效推动各项工作的顺利开展，为基层领导班子做出了表率。

（三）坚持正确用人导向，建设优秀干部队伍。

我们严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和好干部“二十”字标准，形成了风清气正的选人用人风气。一是树立正确的用人导向。坚持把“树正气、在状态、敢担当、重实干、顾大局”的干部选拔到基层领导岗位。2016年新任职的干部在各自岗位上想事、干事，担当、作为，赢得了职工群众的一致好评。二是形成能上能下的选人用人机制。制订印发了《桦南林业局推进领导干部能上能下管理办法（试行）》，形成能者上、庸者下、平者让、劣者汰的用人导向和从政环境。三是加强干部任职前教育。干部任职前严把“三关”。把好“谈话关”，由党委书记、局长、副书记、纪委书记、副局长进行集体谈话，给即将任职的干部注入“清醒剂”；把好“廉政关”，对新任职干部进行闭卷廉政考试，不及格的集中培训进行补考，考试合格后方能上岗。把好“承诺关”，新任职干部、窗口单位、服务职能单位、部门干部都要通过电视等媒体做出自身廉政建设和履行职责公开承诺，接受社会的监督。2017年我们没有调整干部。在今年职代会上对干部进行民主测评，局领导班子优秀率为99.9%；中层干部优秀率为98.2%。

（四）强化廉政建设，营造风清气正的社会环境。

1、压实“两个责任”，增强责任意识。严格执行“一岗双责”，健全完善了党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责的领导体制和工作机制，实现了党风廉政建设与林区经济社会发展和业务工作紧密结合。年初，向基层党政领导班子正职印发了《党风廉政建设岗位责任书》，形成一级抓一级、层层抓落实的工作体系。

2、强化监督执纪问责，加大查办案件力度。局纪委认真落实“三转”的要求，坚决把查办违纪违法案件作为纪检监察机关的基本职责和反腐败斗争的中心任务来抓，不断完善纪检监察工作机制，加大案件查办力度，强化纪检监察机关监督执纪的职能。2017年，我局共立案9件，结案9件。

3、强化教育，推进中央八项规定精神纵深落实。一是在全局党员领导干部中开展“落实两项法规，全面从严治党”的学习教育活动。组织开展了以“深化‘两学一做’，廉政知识答题活动”。全局38个基层单位党组织，142人参加了竞赛。三是制作了廉政微视频《清廉桦林》，视频创意新颖，突出主题，意义深远，受到总局纪委领导的一致好评。

4、强力推进纪律作风建设。深入开展机关作风整顿，抓住重点节点实施专项检查。组成两个督查组，采取明查暗访等形式，对遵守工作纪律、值班值宿等进行专项督查，促进了全局党风政风持续好转。

一年来，我们通过不断加强政治生态建设，进一步营造了良好的社会发展环境，有力推动了各项事业的健康发展。

1、生态建设成效显著。我坚持倡导务正业精神，林业人的正业就是要保护和培育好森林资源，做到在保护中发展，在发展中保护。一是加大更新造林和绿化力度。全面完成了更新造林、森林抚育任务，局址绿化覆盖率达到50%以上，提高了绿化、美化品位。二是认真抓好森林防火工作。对森防工作提出高标准、严要求。加大森防设备和防扑火设施投入力度，新购置9辆森林防火专用车，提高了森林扑火专业队的战斗力，实现了连续27年无森林火灾的目标。2017年我局被省政府授予2017年度全省森林草原防火先进单位，扑火专业队被森工总局授予森林防火队伍建设标兵单位荣誉。三是倡导以林养林。我们向发展经济林进军，在8,209亩退耕还林地块营造了沙棘、蓝靛果等经济林，用结出的果实装满我们的钱袋子。四是落实森林资源管护制度。建立完善了管护责任体系，强化依法治林、依法管林，保护好我们赖以生存的大森林。

2、产业发展步伐加快。我们按照总局党委、总局提出的“四八六”产业发展布局，依托自身优势，大力发展具有桦南特色的产业项目，实现了“一巩固三提升”。一是多措并举，巩固主导产业农业。优化种植结构，巩固了紫苏种植面积全省第一的地位；推进科技兴农，推广测土施肥面积15,584亩，增产46万斤。二是面向市场，打造特色化紫苏产业园。我局是全国闻名的“紫苏之乡”。2017年，我们在抓好紫苏油主产品的基础上，逐步研发出紫苏蜂蜜、紫苏苗、紫苏月饼、紫苏元宵、紫苏煎饼、紫苏挂面、紫苏糖、紫苏糕点、紫苏猪、紫苏鸡、紫苏鸡蛋等系列绿色食品，并在红光林场试种了紫苏木耳。建设了现代化的紫苏产品展厅，新建了2,444平方米的杂粮生产车间，引进国内领先的杂粮生产设备，年产杂粮1,500吨。全面推进了以桦南为标准的国家紫苏籽油团体标准申请和认定工作。通过消费者网上投票，农盛园生产的紫苏系列绿色食品荣获第三届消费者最喜爱的黑龙江100种绿色食品第三名；荣获佳木斯市消费者信得过营养健康食品荣誉。特别是在绿博会上，紫苏月饼、紫苏鸡蛋受到各级领导的认可。三是发挥优势，打造世界唯一性森铁旅游。依托桦南局森林蒸汽小火车数量最多的资源优势，以保护和利用世界物质文化遗产为出发点，规划打造全国最大的森林铁路旅游项目。现已完成了桦南至向阳湖区间3.5公里铁轨、枕木和两座桥梁铺设、维修任务；完成了内燃车间、外燃车间的外部维修工作；对3辆蒸汽机车进行修缮；桦南小火车站和农业科技园小火车站主体建设全部完成。四是因地制宜，大力发展“一场一品”。全局18个林场（所）场场有项目、项项有收益，山下单位也积极探索产业项目建设，形成了山上山下齐头并进，“一场一品”遍地开花的良好势头。去年组织开展了大拉练检查评比活动，对综合排名前5名的单位分别奖励一台汽车，进一步激发各单位创先争优的干劲。

3、民生福祉成果丰硕。我们始终坚持把保障和改善民生，作为一切工作的出发点和落脚点，把有限的资金重点向民生领域倾斜投入，2017年累计投入4,538万元用于民生改善，大幅提升了林区人民的幸福指数。一是完成棚改续建工程。建成总面积8万1千平方米的棚改楼11栋，1,302户居民喜迁新居；二是完善小城镇功能。对局址公益设施、设备、道路、广场设施进行维修。投入1千余万元，新建一处锅炉房，对全局供暖主管道和33栋居民楼的供暖管道进行维修，保证居民生活需求。对完达山植物园进行了升级改造，引资建设了冰雪乐园，推动了林区冰雪旅游业的发展。实施局址亮化工程，林区的夜色更加光彩夺目。在棚改新区成立福溪社区，建设320平方米的活动室，不断满足职工群众文体活动需求。推广天然气清洁环保新能源，出台优惠政策让利于民；三是改善办学条件。投资140万元对第四中学的供暖管道、围墙、图书馆、操场进行维修改造。对省级标准化学校东风小学进行全面改造，全面修缮了厚德教学楼、新建图书室、塑胶跑道、标准化的塑胶篮球场，极大地改善了办学条件。购进钢琴12台，从小培养学生的艺术修养。成立桦林幼稚园，补齐学前教育短板。东风小学已成为桦南县域条件最好、学生最向往的学校；四是提升医疗水平。加大硬件设施投入，引进dr高频数字照相机，提高了疾病诊断水平。对2,400名65周岁以上老人进行免费体检，关爱老年人健康；五是推进美丽林场建设。确定了下桦、种子园两个单位为试点单位，投资300余万元对这两个林场进行改造升级。其中，为下桦林场新建办公室580平方米。维修改造老办公室1,500平方米，保留上世纪六、七十年代的建设时间标志和标语口号，原汁原味留下历史的烙印。在节能减排上下功夫，供暖煤改电1,130平方米，年节约资金5万余元，为全省森工林场（所）冬季取暖革新做出了示范；六是认真落实帮贫解困政策。大力实施精准扶贫战略，奠定了产业扶贫、政策扶贫基础。筹措资金113.7万元，走访慰问困难职工群众1,274人次，实现在档困难职工帮扶全覆盖。党员干部自发成立了微信“圆梦助学”公益群，累计筹集善款4.6万元，为林区62名困难学生发放救助金3.3万元。

2018年，我们要深入贯彻党的十九大精神、省纪委二次全会和森工系统反腐败工作会议精神，以监督执纪问责为主责，持之以恒正风反腐，推动全面从严治党向纵深发展。

一是突出政治方向，加强党的政治建设。严肃党内政治生活，严格党的组织生活制度，严明政治纪律和政治规矩，督促党员干部牢固树立“四个意识”。

二是突出政治生态，落实管党治党责任。聚焦解决突出问题，推进总局党委《关于推进风清气正政治生态建设的意见（试行）》的贯彻落实。

三是突出正风肃纪，巩固八项规定成果。对“四风”新动向新表现紧盯不放，做到精准发现，精准整治，精准追责。

四是突出严厉惩治，深入推进反腐败斗争。着力开展整治破坏森林资源问题、侵害企业和群众利益问题、破坏发展环境问题三个专项行动。

肩负新使命，奋进新征程。2018年，让我们以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，在总局党委、管理局党委的坚强领导下，不忘初心、牢记使命，履职尽责、奋发有为，推动全面从严治党向纵深发展，加快建设风清气正的良好政治生态，为林区改革发展提供坚强的政治保障。

**单位的政治生态情况篇六**

根据\*\*有关政治生态建设理论学习主题活动的要求，结合本人自身思想工作的实际，通过有关的学习和要求，我认真查找了自己在思想、工作、作风上存在的问题，以及新时期党对党员干部的要求，现将自查自纠情况报告如下：

一是理论学习不够。只满足于看文件、读报纸，没有静下心来仔细研读，很少阅读马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、政治生态建设理论的原文原著，看得多、思考的少，浏览得多、记住的少。二是相关知识学习不够，自认为现在来党史办工作了，相关的理论知识学好了就行了，其他诸如时事、政治、别的理论知识学不学无所谓，放松了这些方面知识的学习。三是业务知识学习不够，自己20\*\*年进入\*\*工作，学习注重热点关键知识，缺乏对党史研究理论知识的系统学习，对有关职能理论知识理解得不够深，钻得不透。

　对提高自身的职能理论知识水平要求不强，没有很好地发挥自身的有关作用。对有关党史资料的搜集、调查不多，联系、指导少，没有很好地发挥自身的有关作用，不利于\*\*资料搜集工作的全面开展和作用的发挥。

一是因为自己有高血压、脑血栓的病，在家休息，对党史资料搜集工作帮不了忙，无法出力，所以，除了\*\*外，没有对\*\*x做出贡献，这是工作不全面、革命意志衰退的表现。二是自己很少来办公室，有担心他人认为自己碍手碍脚的思想，认为自己从\*\*到\*\*，职位变了，职能变了，怕话儿讲不到点子上，讲了后会让领导为难，把党和人民的利益放在首位考虑得不够。

由于对学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了理论学习，自以自己是病休，有三十多年的工作经验，保养好身体，做好\*\*，当好\*\*就已经足够，缺乏对政治生态建设的新理论、新知识的学习。常把学习当作软任务，总认为自己不是理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。对于工作只求服从领导，服务大局，不求高标准、出精品的思想导致对理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作实践的能力不强。

　认为自己工作了三十多年，经验不少，以致于学习政治生态建设理论的劲头小了，深入群众、深入基层调查了解实际问题的时间少了，精神状态和进取心也差了。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑人民群众的利益少了一些，宗旨观念有所淡化。近年来，自己随着职务的变动，宗旨观念在头脑中树得还不够牢，没有很好地针对实际问题倾听群众的意见，制定针对性措施，寻求解决问题的最佳方法。

　反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近些年来党性锻炼所下的气力不够，政治生态建设学习的力度不够，世界观的改造抓得不够紧，为人民服务的宗旨观和艰苦奋斗的精神淡薄了。随着环境变了，主观主义多些，久而久之，对群众的呼声、群众的疾苦、群众的困难了解不够，解决得也不够及时。主要的根源是政治生态建设这方面有歇气、松劲的思想。

进一步提高对政治生态建设理论学习重要性的认识，增强学习的紧迫感和自觉性，真正把理论学习作为提高自身政治、理论、思想素质的第一要务，自觉做到：一从应付性学习转变为主动钻研学习，从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合，从为了工作需要的“不得不学”转变为了提升自己理论素养的“不能不学”。重点是学习和掌握党的十八大有关文献、总书记的有关重要讲话，贯彻落实科学发展观，坚持共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，思想、政治素质始终与党中央保持高度的一致。正确处理好病痛、政治理论学习与工作的关系，弘扬马克思主义的学风，自觉做到“三个带头”：即带头挤出时间刻苦自学，不能陷于事务；带头向实践学习、向群众学习，增强解决实际问题的能力；带头坚持有关党史资料搜集的有关知识的学习制度，加强对履行政治生态建设理论以及职责所必备的各种知识的学习，不断提高自身政治、思想素质和业务水平。

一是要始终保持清醒的头脑，时刻注意摆正自己同人民群众的位置，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻警惕脱离群众的倾向。坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为党和人民群众办实事、办好事。尽量多深入实际，深入基层，调查研究，总结经验，汲取群众营养，不断加深与党和人民群众的思想感情。认真做好自己的本职工作，坚持抓主要矛盾和薄弱环节，促进工作整体平衡推进。一是围绕中心，服务大局。把促进政治生态建设作为履行自身职能的第一要务，努力提高服务于经济建设、促进改革发展稳定、助推淳化科学发展的能力。充分发挥自身的优势，围绕经济建设为中心，深入基层，开展调查研究，掌握第一手资料，为做好党史资料研究工作作出贡献。二是要突出团结和民主两大主题，把维护政治生态建设作为自身首要的政治任务常抓不懈。发挥自身的优势，沟通上下，表达民意，体察民情，为党分忧，为政府解难，为人民谋利，为创建政治生态建设的团结和谐新局面作出贡献。

按照学习政治生态建设理论的要求与投身实践统一、党性锻炼与人格修养统一、自我修养与制度约束统一的要求，进一步加强自身的世界观改造，坚持自重、自省、自警、自励，做勤政廉政的表率。自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，永葆共产党人的本色。认真参加政治生态建设的理论学习，自觉执行党的民主集中制的各项制度的有关规定，积极开展批评与自我批评，自觉接受党和人民群众的监督，争做一名合格的共产党员，为把富川瑶乡建设成团结、和谐、幸福、美满的幸福家园而贡献自己的全部力量！

**单位的政治生态情况篇七**

    在集团公司要求开展以“四个意识、四个自信、两个维护”为主题的党内政治生态分析研判会议以来，根据集团公司的要求，按照学习讨论落实活动方案安排，我认真开展学习讨论，通过深入问题剖析、查找问题深层原因，反思整改落实等环节，结合我个人的工作实际，形成一份剖析报告，内容如下：

集团公司深入开展加强政治生态建设活动，对于我们进一步统一思想、净化政治生态，实现弊革风清，凝聚力量，具有重大的现实和历史意义。

我对此次学习讨论落实活动高度重视，通过这次学习讨论活动，提高了政治理论水平，更新了思想观念，强化了责任意识、大局意识和规矩意识。我认为党员领导干部要从自身做起、以上率下、率先垂范，真正做到忠守于党、克己奉公、严于律己、敢于担当。通过学习党员干部统一了思想、提高了认识，对存在的问题认真查找、整改落实，确保各项工作拾级而上、取得实效。

领导干部要深刻反思、以史为鉴；要认真整改、对症下药；要坚持原则、敢于担当；要反躬自省、问心无愧；不能装聋作哑、退避三舍、随波逐流。

无规矩，不成方圆。大到国家、小到组织，没有法律制度的约束，国将不国，天下大乱；纪律是保障、是抓手、是生命线。没有纪律的约束，各行其是，必然杂乱无章。我们通过严肃工作纪律、转变思想观念，改进工作作风等手段，不断提高工作成效。

主要是学习的自觉性不高。特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。学习制度坚持的不好。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神和业务知识的学习，导致对当前的形势和教学动态把握不好，思想意识淡化，满足于现状，缺乏上进精神。

一是表现在没有深入群众调查研究，对现状没有很好了解。二是存在不求有功但求无过的思想观念。表现在工作上有时为完成任务而工作，局限于上级布置什么就做什么，不去深究工作的是否有不足之处，该如何做才可以最大程度的优化集团公司资源的配置，如何规划才能提高集团公司的服务水平，导致工作效率不高。

在工作中，往往习惯于宏观的把握，对自身工作的琐碎之处重视度不够甚至于忽略，工作作风不够扎实，工作质量有待进一步提升。一是工作作风上有时比较松懈，不够严谨。工作标准上对自己要求的不够严格，不能从尽善尽美、没有按照公司标准去把握、去努力。二是在具体的工作上思路不宽，没有根据集团公司的要求和实际特点去很好的研究工作的方式方法，虽然这几年取得了一些成绩，但距标准要求还相差盛远。

活动开展以来，我坚持边学习、边讨论、边落实，做到真学习、深讨论、严落实，力求取得实实在在的成果。事实证明，凡事预则立，不预则废。针对问题我们坚持问题导向、发现问题及时整改，防微杜渐，防患未然。

高度重视参加政治纪律，深入开展政治纪律教育活动，进一步增的政治意识、大局意识、忧患意识、责任意识，坚决维护党的章程和党内政治生活准则。带头讲政治，以身作则，树立和坚持正确的事业观、工作观、政绩观，自觉做遵守和维护政治纪律以及其他各项纪律的表率。建立健全纪律保障机制，坚决纠正有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策的错误行为，以坚强的党性和严明的纪律保证各项工作贯彻落实。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

提高自身的业务技能，才能更好的为集团服务，才能适应当今时代信息化的发展需要。作为一名公交系统的工作人员，没有更高的信息化水平，难以跟上集团公司的发展。

牢记党的根本宗旨，牢固树立群众观念，把践行宗旨作为保持优良作风的根本要求。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一；要保持思想道德的纯洁性，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在工作作风上，要多深入一线，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

深入开展加强政治生态环境建设活动，目的就是要通过净化政治生态，反思经济发展困境、剖析思想根源、寻找制度漏洞，为整改落实打下坚实基础。在这个过程中，正人先正己，正己务必严。领导干部更要以身作则、率先垂范、摆正自身。反思整改是整个活动的重要环节，要立足长远、步步改进、深刻反思、认真剖析，革弊立新。谋而后动，行方致远，希望在以后的日子里，用我自己的实际行动为集团公司的事业贡献自己绵薄之力。

**单位的政治生态情况篇八**

为推进清廉xx建设，优化政治生态，根据《中共xx市纪委的通知》(市纪发〔2018〕12号)精神，局党组对上半年局系统政治生态情况进行认真自评，现将有关情况报告如下。

市\*\*局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以政治建设为统领，全面加强党的领导，全面从严治党，营造了风清气正的政治生态。

(一)党的政治建设情况。

各级党组织认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实中央和省市委重大决策部署，在思想上，行动上，始终与党中央保持高度一致，坚决做到“两个维护”，党员干部的“四个意识”不断增强。

(二)党的思想建设情况。

局党组高度重视对党员领导干部的思想教育，上半年，理论中心组集中学习9次。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以习近平总书记对\*\*工作的讲话精神为指导，全力推进\*\*事业发展。积极开展廉政教育月活动和廉政风险排查防控工作，构建廉政风险防控制度体系。

(三)党的组织建设情况。

局党组严格执行“三重一大”民主决策制度，规范落实“三会一课”和谈心谈话等党内组织生活。对基层组织工作薄弱环节进行集中整治;广泛开展“党建双强双优”争创活动，提振广大党员干部“精气神”。

(四)党的作风建设情况。

严格落实中央八项规定及实施细则精神，坚决整治“三不”问题。持续发力抓作风、强队伍，广大党员干部和职工纪律意识、精神面貌明显提升。

(五)党的纪律执行情况。

党组成员认真落实“一岗双责”，抓好机关处(室)和联系单位的党风廉政建设和反腐败工作。深化运用监督执纪“四种形态”，加大执纪监督和问责力度，上半年，对系统内4名存在违纪违规问题的党员领导干部进行了问责处理。

(六)党的制度建设情况。

上半年，局党组召开9次党建专题研究会，学习上级党建工作文件精神，研究部署系统党建和党风廉政工作。修订完善局党组议事规则，及时调整成员分工，明确职责、团结协作，充分发挥局党组的领导核心作用。

(七)问题整改情况。

认真学习周江勇书记在2019年市委巡察工作动员部署会上的讲话精神，根据市委巡查组“回头看”检查内容，结合单位实际，对照周书记指出的十个方面典型问题，认真开展自查自纠和整改工作。集中开展《党政领导干部选拔任用工作条例》《干部人事档案工作条例》和领导干部个人事项报告“两项法规”学习教育，对领导干部个人事项报告和出国境备案进行自查自纠。

(一)党风廉政建设责任压力传导不够到位。

主要表现：根据市委巡查组检查反馈，系统内一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待进一步加强。

原因分析：个别基层单位中层干部认为业务工作是“硬指标”，党风廉政建设是“软任务”，在实际工作中存在重业务工作，轻思想建设的想法，甚至有的人认为纪检监察如果管得太严,可能会捆绑住经办人员的手脚,不利于业务工作的开展。致使个别中层干部主体责任压力传导出现“能量损耗”;个别中层干部没有从内心深处，把党风廉政工作作为重要的政治责任来认真履行，错误认为落实党风廉政工作是上级要求，是额外任务，缺乏“内动力”，把“不出错”的履责底线变成履责追求，致使落实党风廉政建设责任压力传导不够到位，甚至“中梗阻”;个别领导干部存在“好人主义”和“多栽花少栽刺”的庸俗哲学，以“爱惜羽毛”的心态，抓党风廉政建设，影响了主体责任的压力传导。

(二)个别基层党组织组织生活不规范、战斗堡垒作用发挥不够充分。

主要表现：个别基层党组织，落实“三会一课”制度不够到位，执行支委会、支部党员大会制度不够严肃，没有落实每年召开一次组织生活会的制度;个别党组织党课教育开展不及时、不经常，相关会议记录不规范;固定党日活动形式单一，党员学习教育的针对性不强，成效不够明显，谈话中一些党员干部甚至少数处级干部对“四个意识”“六大纪律”以及十九大精神等一些应知应会的内容不太清楚。

原因分析：在少数基层党组织中，重业务，轻党建的思想仍不同程度的存在。“抓好党建是最大的政绩”的观念在个别党员干部中没有牢固树立。少数党员党性锤炼不够过硬，对理论学习不够深入，理解不够透彻，没有真正入脑入心。党性修养不够，精神上缺“钙”，导致干事创业的闯劲不足，攻坚克难的决心不够，创先争优的本领不强。对基层党建工作的长效督查机制不够严格，系统党务干部队伍素质有待进一步提升，部分党务干部缺乏担当精神和斗争精神，缺乏克难攻坚的精气神和进取精神。

(三)公务接待存在不够节俭的现象。

主要表现：通过近期局系统内部巡察和“三公经费”审计发现，个别基层单位在前些年，存在用公款购买礼品和超标接待的问题;在与个别基层领导的交谈中，发现一些人仍留恋于以往的公务接待，对“八项规定”的严格要求，有些不适应，存有执行不够自觉、标准不够严格的片面认识。

原因分析：个别基层领导缺乏现代\*\*管理的交流艺术和方法，仅以提高公务接待标准，作为与兄弟单位加强情感交流与协调沟通的主要手段和主要方式，平时对规定要求的学习没有入脑入心，用纪律规范公务接待的自觉性、敏感性和重要性认识不够充分，造成执行中有偏差。

(四)个别干部在工作方式上，仍存在形式主义、官僚主义现象。

主要表现：在与基层干部的谈话和座谈中，反映个别机关干部主动深入基层调查研究不够，帮助基层解决实际问题和困难较少;局机关每年组织财务内审，但事后对问题的整改督查不够到位，致使一些老问题得不到有效纠正;基层单位组织的个别培训、考察活动缺乏实质性内容。

原因分析：个别机关干部缺乏实事求是的精神，不深入实际，不深入基层，不深入一线开展调查研究，而是立足于传达了，要求了，看过了，存在形式主义的现象;对基层单位内审中发现的问题，要求其整改完善的督查措施不具体，督促不到位，没有充分地做好审计结果“后半篇”的文章，没有很好地发挥内审发现一个、警醒一片的作用;个别党支部，组织生活不注重内容、质量、效果，满足于组织了、搞过了，浮在面上;个别单位搞培训，缺乏党建培训的针对性和有效性，影响了党员教育和培训的作用发挥。

(一)加大党风廉政建设责任压力传导力度。

坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规作为党员学习培训必修课，强化政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律意识。坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

(二)充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

制定出台《xx市\*\*局关于进一步规范和严格党内组织生活基本制度的意见》，严格按规章制度抓好党内组织生活，落实全面从严治党要求和管党治党责任，严肃党内政治生活，结合“不忘初心、牢记使命”“两学一做”学习教育，重点抓好“1234”支部学习教育基本规范、“三会一课”和民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员制度的落实，不断提升基层党组织的组织力。

(三)加强“三公经费”管理，规范公务接待。

坚决贯彻落实中央“八项规定”，健全公务接待管理制度，修订完善《xx市\*\*局三公经费管理细则》，严把公务接待申报、审核、报销关口，落实“四单报销”规定(外单位来函、申报与审核表、用餐菜单、餐饮发票)，严格做到缺单不报，超标自付。加大制度宣传力度，定期对外公示“三公经费”支出，强化公务接待管理意识。加强监督检查，发现一起查处一起，并追究主要负责人责任。

(四)切实转变党员干部工作作风。

制定印发《xx市\*\*局关于开展“走亲连心三服务”活动的通知》，机关处以上领导干部每月下基层调研活动不少于3次。加大内审发现问题的整改力度，基层单位在接到内审结果通知书十天内，提出整改方案，两个月内汇报整改结果。局分管领导加强对基层培训、考察活动的审核，组织单位必须上报培训和考察活动报告，以确保培训、考察实效。

\*\*局党组将不断强化对基层党组织的政治引领和组织保障，按照市委和市纪委关于加强党建和党风廉政工作的决策部署，督促指导系统各单位紧密结合职能职责，围绕“干好一一六、当好排头兵”的工作目标，认真组织开展调查研究，检视反思突出问题，切实抓好整改落实。

中共xx市\*\*局党组。

**单位的政治生态情况篇九**

为进一步强化政治建设，优化政治生态，根据《中共xxxxxx县委关于进一步做好2020年度政治生态建设状况监测评估工作的通知》(固传【2020】16号)文件要求，xxxxxx党组对2020年上半年政治生态情况进行了认真的自查自评，现将有关情况汇报如下：

四中全会。

精神，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面加强党的领导，全面从严治党，营造了风清气正的政治生态。

(一)高度重视对党员领导干部的思想教育，认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实中央重大决策部署和省、市、县委重要部署安排，在思想上、行动上始终与党中央保持高度一致。认真组织学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，理论中心组学习坚持集中学习、自主学习和集体研讨相结合，每月至少开展一次集中学习，上半年开展集中学习3次，组织研讨1次。围绕阶段性主题及上级重要会议、重大决策、重要工作安排不断丰富学习内容、展开学习。坚持问题导向，坚持把工作重心下沉到基层，引导党员干部不断增强政治定力，始终与党中央保持高度一致，在贯彻落实党的路线方针政策上发挥带头作用。疫情期间，xxxxxx领导班子、部室负责人、党员带头带队，分组在小区门口进行执勤，同时根据中华总xxxxxx办公厅下发的《xxxxxx办公厅关于加强新型冠状病毒感染肺炎防控工作专项资金使用管理的通知》(厅字【2020】3号)文件要求，从xxxxxx经费中设立新型冠状病毒感染肺炎防控工作专项资金，对战斗在防控一线的职工进行慰问，用于购买物品物资支援疫情防控工作。

(二)严格落实“三重一大”民主决策制度，凡涉及xxxxxx工作的重要部署和重大决策等事项，主动听取班子其他成员的意见建议，建立经常性的沟通交流机制，做到处理问题相互协商，重大问题领导班子集体研究决定，促进班子团结，自觉接受党内监督、群众监督、舆论监督。认真规范落实“三会一课”和谈心谈话等党内组织生活。严格落实中央八项规定，持续发力，紧抓作风建设，不断增强广大党员干部和职工纪律意识。

(三)党组成员认真落实“一岗双责”，抓好党风廉政建设和反腐败工作。县总xxxxxx班子成员未因违纪违法受到党纪政务处分。

(一)对党员领导干部的思想教育方面：计划不够详细、表面化、不深入，学习方式传统老套。政治理论学习计划不详细、不具体，可操作性不强，学习形式化、表面化，学习方式传统老套;只注重业务培训，党性教育特别是理想信念教育少。党性教育方式生搬硬套，未能结合本部门党组织和党员实际情况研究思考;责任担当意识不强，在落实上搞变通、打折扣;党组织活动开展少、被动应付;调查研究不够，工作思路不清晰。

(二)宗旨意识有所淡化，工作作风还有待改进。一是没有牢固树立起全心全意为人民服务的观念，随着工作岗位的变化，有放松要求的问题。也存在宗旨意识有所淡化，与职工群众感情疏远的问题。二是在日常工作中，忙于完成重点工作，对xxxxxx工作调研少。因此，对解决xxxxxx实际问题办法不多，重视不够。三是党组成员、班子成员之间交流思想不深不细，相互之间工作协调不够，存在各自为政的情况。

(三)在思想政治方面，还存在着以下问题：一是政治敏感性有待加强。xxxxxx班子在政治立场上是坚定的，但对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，特别是对意识形态领域的复杂性认识不够，对社会上一些错误思想和言论警觉不高，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，未能及时给予制止，对歪风邪气斗争不够，对有些事情明知不对，却没有主动抵制，存在麻痹思想，缺乏应有的责任担当。二是贯彻执行不够坚决。对一些重要工作、重大事件，缺乏主动性、预见性，执行不够到位、不够精准。三是执行民主集中制不够规范。对民主与集中的统一性、整体性把握不准，研究讨论问题事先沟通少，对分管以外的工作不善于提出见解，多数是“没意见”。

(四)创造性开展工作的能力不足，创新思维不够。部分领导存在经验主义思想，习惯沿袭老方法、老套路，墨守成规和满足已有经验，主动创新不够、深入研究问题不够，决策服务水平有待提高，在协调推进的方法和力度上还不够，存在协调不到底、不到位的问题。

(五)仍存在一些形式主义问题。主要是实干作风不够过硬，抓落实的力度还不够大，缺乏全面、深入细致地了解、掌握与调查研究，工作标准不够精益求精，有急于求成现象，处理问题有时还存在畏难情绪，瞻前顾后、患得患失，对新政策、新问题研究不够，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

(一)注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。坚持把加强理论学习作为提高班子自身建设水平的重要途径紧抓不放，对中央，省、市和县委各项决策部署，坚定坚决、不折不扣、落实落细。要求全体领导干部抽出时间开展自学，读原文、学原著、悟原理，认真记录学习笔记，学而有思，学而有得。坚持理论与实践相结合，切实把学习成果转化为高举旗帜、听党指挥的坚定信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措，着力强化干部思想意识，提升xxxxxx服务职工水平。创新学习载体，采取专题讲座、报告宣讲、讨论交流等深化学习效果，坚持学用结合，学以致用，促进学习成果向末端落实、向实践转化。

(二)注重狠抓正风肃纪，营造风清气正氛围。根据中央，省、市、县委关于廉政建设的有关要求，从政治纪律、廉政建设、规范权力等方面入手，制定切实可行，操作性强的目标考核办法，明确时间表、路线图、责任人，真正把党风廉政建设目标责任制和“一岗双责”落实情况纳入目标考核的重要内容。按照“三严三实”的标准严格自律，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为的精神。履行好从严治党“主体责任”，抓班子、带队伍、转作风，加强监督检查，严格请示报告，公平公正、公开透明处理“三重一大”问题，保持整风整改的高压态势，做到不敢腐、不能腐、不想腐，给全体党员作好表率、当好样板。

(三)注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，深入推进“大学习、大调研、大改进”，铁肩担当、主动作为，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动机关建设、助力干部成长上，做到抓铁有痕、踏石留印。坚持问题导向，带头开展批评与自我批评，按照新时代“忠诚、干净、担当、干事”的工作要求，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。认真坚持“三会一课”制度，把党员干部之间谈心谈话制度化、经常化，鼓励党员干部互相找不足、提意见，讲真话、讲实话、讲心里话，开展积极健康的思想斗争，不断提高班子的综合素质，使机关队伍整体水平上升到一个新的台阶。

**单位的政治生态情况篇十**

分析英文：analysis是将事物或物体从整体分解成不同的部分或属性。虽然“分析”作为一个正式的概念，它是近几年才逐渐建立起来的。自亚里士多德公元前384-322年以来，这项技术已应用于数学、逻辑学和其他领域。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

根据xx有关政治生态建设理论学习主题活动的要求，结合本人自身思想工作的实际，通过有关的学习和要求，我认真查找了自己在思想、工作、作风上存在的问题，以及新时期党对党员干部的要求，现将自查自纠情况报告如下：

一是理论学习不够。只满足于看文件、读报纸，没有静下心来仔细研读，很少阅读马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、政治生态建设理论的原文原著，看得多、思考的少，浏览得多、记住的少。二是相关知识学习不够，自认为现在来党史办工作了，相关的理论知识学好了就行了，其他诸如时事、政治、别的理论知识学不学无所谓，放松了这些方面知识的学习。三是业务知识学习不够，自己20xx年进入xx工作，学习注重热点关键知识，缺乏对党史研究理论知识的系统学习，对有关职能理论知识理解得不够深，钻得不透。

　对提高自身的职能理论知识水平要求不强，没有很好地发挥自身的有关作用。对有关党史资料的搜集、调查不多，联系、指导少，没有很好地发挥自身的有关作用，不利于xx资料搜集工作的全面开展和作用的发挥。

一是因为自己有高血压、脑血栓的病，在家休息，对党史资料搜集工作帮不了忙，无法出力，所以，除了xx外，没有对xxx做出贡献，这是工作不全面、革命意志衰退的表现。二是自己很少来办公室，有担心他人认为自己碍手碍脚的思想，认为自己从xx到xx，职位变了，职能变了，怕话儿讲不到点子上，讲了后会让领导为难，把党和人民的利益放在首位考虑得不够。

由于对学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了理论学习，自以自己是病休，有三十多年的工作经验，保养好身体，做好xx，当好xx就已经足够，缺乏对政治生态建设的新理论、新知识的学习。常把学习当作软任务，总认为自己不是理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。对于工作只求服从领导，服务大局，不求高标准、出精品的思想导致对理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作实践的能力不强。

　认为自己工作了三十多年，经验不少，以致于学习政治生态建设理论的劲头小了，深入群众、深入基层调查了解实际问题的时间少了，精神状态和进取心也差了。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑人民群众的利益少了一些，宗旨观念有所淡化。近年来，自己随着职务的变动，宗旨观念在头脑中树得还不够牢，没有很好地针对实际问题倾听群众的意见，制定针对性措施，寻求解决问题的最佳方法。

　反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近些年来党性锻炼所下的气力不够，政治生态建设学习的力度不够，世界观的改造抓得不够紧，为人民服务的宗旨观和艰苦奋斗的精神淡薄了。随着环境变了，主观主义多些，久而久之，对群众的呼声、群众的疾苦、群众的困难了解不够，解决得也不够及时。主要的根源是政治生态建设这方面有歇气、松劲的思想。

进一步提高对政治生态建设理论学习重要性的认识，增强学习的紧迫感和自觉性，真正把理论学习作为提高自身政治、理论、思想素质的第一要务，自觉做到：一从应付性学习转变为主动钻研学习，从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合，从为了工作需要的“不得不学”转变为了提升自己理论素养的“不能不学”。重点是学习和掌握党的十八大有关文献、总书记的有关重要讲话，贯彻落实科学发展观，坚持共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，思想、政治素质始终与党中央保持高度的一致。正确处理好病痛、政治理论学习与工作的关系，弘扬马克思主义的学风，自觉做到“三个带头”：即带头挤出时间刻苦自学，不能陷于事务；带头向实践学习、向群众学习，增强解决实际问题的能力；带头坚持有关党史资料搜集的有关知识的学习制度，加强对履行政治生态建设理论以及职责所必备的各种知识的学习，不断提高自身政治、思想素质和业务水平。

一是要始终保持清醒的头脑，时刻注意摆正自己同人民群众的位置，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻警惕脱离群众的倾向。坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为党和人民群众办实事、办好事。尽量多深入实际，深入基层，调查研究，总结经验，汲取群众营养，不断加深与党和人民群众的思想感情。认真做好自己的本职工作，坚持抓主要矛盾和薄弱环节，促进工作整体平衡推进。一是围绕中心，服务大局。把促进政治生态建设作为履行自身职能的第一要务，努力提高服务于经济建设、促进改革发展稳定、助推淳化科学发展的能力。充分发挥自身的优势，围绕经济建设为中心，深入基层，开展调查研究，掌握第一手资料，为做好党史资料研究工作作出贡献。二是要突出团结和民主两大主题，把维护政治生态建设作为自身首要的政治任务常抓不懈。发挥自身的优势，沟通上下，表达民意，体察民情，为党分忧，为政府解难，为人民谋利，为创建政治生态建设的团结和谐新局面作出贡献。

按照学习政治生态建设理论的要求与投身实践统一、党性锻炼与人格修养统一、自我修养与制度约束统一的要求，进一步加强自身的世界观改造，坚持自重、自省、自警、自励，做勤政廉政的表率。自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，永葆共产党人的本色。认真参加政治生态建设的理论学习，自觉执行党的民主集中制的各项制度的有关规定，积极开展批评与自我批评，自觉接受党和人民群众的监督，争做一名合格的共产党员，为把富川瑶乡建设成团结、和谐、幸福、美满的幸福家园而贡献自己的全部力量！

20xx年，xx党委始终牢固坚持党的领导，通过压实责任、严明纪律、上下同建，确保“党要管党、从严治党”始终处于各项工作的核心地位，成为全系统各级领导干部的思想自觉、行动自觉，着力打造全市xx系统风清气正的政治生态。

(一)在增强“四个意识”方面。

十九大以来，xx党委始终牢固树立“四个意识”，以党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育活动、“两学一做”学习教育活动和“不忘初心、牢记使命”专题教育为契机，重点围绕新修订的党纪条例以及习近平中国特色社会主义思想组织开展形式多样的思想政治教育，进一步推动学习宣传和贯彻执行。始终加强对十九大以来正反面典型案例的剖析反思和深入讨论，做到受警醒、学榜样、明底线、知敬畏，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，坚决执行党的基本路线和方针政策，不折不扣贯彻中央、省委的各类决策部署。各级党委始终严守政治纪律和政治规矩，强化政治意识，坚定政治立场，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终做到善于从政治上看问题、把握方向，坚持用科学理论武装头脑，坚持树立党章意识，自觉维护党章的尊严和权威，坚持做到大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明，自觉做政治上的明白人;始终严明组织纪律，强化组织观念，严格执行民主集中制，遇到重大问题及时请示报告;始终严格工作纪律，重点加强对中央、省委重大决策部署落实情况的监督检查，决不允许在贯彻执行上级决策部署上打折扣、做选择、搞变通，确保各项决策部署落到实处，保障政令畅通。

(二)在落实从严治党主体责任方面。

一是落实管党治党责任不放松。xx党委始终坚持把党建工作和中心工作同谋划、同部署、同考核，在确定全年重点工作任务的同时明确党建工作要点。完善党委书记负总责、分管领导分工负责、机关党委推进落实、各单位各部门主要负责人“一岗双责”的党建工作机制，每年听取机关、系统党建工作汇报，对重大事项随时听取机关党委汇报。为推动管党治党责任落实，把党建工作情况纳入各级领导班子和领导干部述职、评议、考核全过程，努力把工作抓具体、抓深入、抓扎实。

二是狠抓基层党建工作不松劲。xx党委坚持抓系统、系统抓，把机关、基层作为党建工作的一个整体。制定加强和改进基层党建工作实施意见，认真贯彻执行《基层组织工作条例》，开展基层组织规范化建设年活动，党的组织机构和工作制度不断健全，专兼职党务干部配备齐全、积极作为。从xx年开始组织召开党委书记抓党建述职评议会议，上级党委书记逐一点评，全体干部现场测评，让基层党建工作真正成为“一把手”必须担起的责任。

三是加强党风廉政建设部署不懈怠。每年xx党委均要组织专题学习中央关于推进党风廉政建设和反腐败工作的重要文件精神、省委党风廉政会议精神，并将上级讲话精神及时印发全系统各级党委进行学习，切实将思想和行动统一起来;围绕上级工作部署和要求，纪检组认真协助党委研究制定全年党风廉政建设和反腐败工作的目标任务和实施方案;在每年年初组织召开全市党风廉政建设和反腐败工作会议，并通过层层签订《党风廉政建设目标任务书》的形式，将任务具体安排到各级具体机关和部门，确保各项工作有人抓、能落实;年中组织好半年党风廉政建设专题汇报会，听取各基层单位党风廉政建设工作汇报，总结经验，分析不足，对下一步工作进行针对性地安排部署，进一步推动全年党风廉政建设工作落到实处。

三是开展监督考核问责不缺位。xx党委研究制发了《关于落实党风廉政建设主体责任的实施细则》和《关于落实纪检监察部门党风廉政建设监督责任实施细则》，建立了责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条;同时又下发了《党风廉政建设主体责任清单(试行)》和《党风廉政建设监督责任清单(试行)》，进一步细化量化了责任考核;对党风廉政建设“两个责任”落实情况实行台账式管理，定期不定期地检查两个台账落实情况，将其作为年终党风廉政责任制考核的重要参考依据，年底对账结账，确保台账管理不搞形式、不走过场;每年年底都要组织成立考核组，加强对全系统本年度的党风廉政建设责任制落实情况的考核检查。

(三)在新形势下党内政治生活和强化党内监督方面。

一是坚持思想建党。xx党委带头学党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神，尤其是对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等进行了深入学习。今年以来，共开展党委中心组理论学习x期，讲党课x人次，举办专题学习研讨x期，做到学深学透、把握精髓，进一步提高了党性修养;坚决遵守“六大纪律”，全面增强“四个意识”，特别是核心意识和看齐意识，在思想和行动上始终以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，不折不扣贯彻落实中央、省委的各项重大决策和工作部署，确保全系统做到了政令畅通、令行禁止。认真开展各项专题教育活动。以深入开展“不忘初心、牢记使命”专题学习教育为抓手，举办党委中心组扩大专题学习研讨班，将学习课堂搬到教育基地，变传统封闭学习为开放体验学习，进一步增强从严管党治党的思想认识，营造风清气正的良好氛围。

二是坚持制度建党。xx党委认真贯彻落实中央、省委《党组工作条例》，领导干部个人重大事项报告制度、办理婚丧喜庆事宜报告等制度;建立了紧急重大事项报告、领导干部外出报备等制度。同时，各级领导班子逐步完善民主生活会、班子成员相互沟通、定期通报情况等制度。xx党委每年召开一次专题民主生活会，广泛征求意见和建议，党委书记带头开展批评与自我批评，同志们讲问题不躲躲闪闪，提意见直奔主题，听批评胸襟开阔，既净化了思想意识，又改进了工作作风，最终增进了班子团结。

根据历年来最新修订、出台的党章党规党纪，修订完善了本单位机关党委抓党建责任制度、党组-机关委员会-党支部工作联系制度、党员党性分析制度、组织生活会制度、党费收缴制度、党员廉政建设制度、换届选举制度、流动党员教育管理制度、民主评议党员制度、党员学习制度、党支部书记会议制度、发展党员工作制度、党内监督制度、发展党员票决制度、请示报告工作制度、妥善处理不合格党员制度、机关委员会议事规则等多项党内工作制度，进一步推动全面从严治党科学化、规范化、长效化。

三是坚持有效监督。xx党委重点把“两个责任”落实情况作为民主生活会的重要内容，领导班子成员围绕责任落实情况开展批评和自我批评，及时发现问题、解决问题。纪检监察部门把“两个责任”落实情况作为监督检查的重要内容，重点突出对关键岗位和“三重一大事项”的监督，对责任落实不到位的问题，及时开展督促整改，认真梳理排查领导干部问题线索，及时更新干部廉政档案，严把“党风廉洁意见回复”关，坚决防止干部“带病提拔”“带病上岗”。各级党组织和党的职能部门主动承担党内监督职责，切实加强对党员领导干部和普通党员的监督，进一步建立健全协调共管机制，形成了协同有序、融合增效的党内监督格局。

今年以来，全系统有x个单位被评为全省先进基层党组织，x个单位被评为全省先进基层党组织;全市系统有x人被评为xx省xx系统优秀党员、x人被评为xx省优秀党务干部、x人被评为优秀党员、xx人被评为优秀党务工作者。

(四)在推动作风建设方面。

一是扎紧扎密制度笼子，营造风清气正环境。先后出台了《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的实施意见》、《机关工作研讨办法》《公务卡管理暂行办法》《国内公务接待管理实施办法(试行)》等多项规章制度，切实改进工作作风、提升工作质效，有效减轻了基层负担。

二是纪律规矩挺在前，扎实开展综合检查。在全系统围绕落实中央八项规定精神，开展了监督检查工作。通过全覆盖式的检查，办公用房按照规定得到了进一步的清理，公车清理、管理和使用得到了全面整改，“三公”经费、会议费及培训费使用得到了进一步规范。针对之前开展专项监督检查发现的问题，及时督促落实整改，同时成立了回头看专项巡视领导组及巡察组，并对基层单位开展了重点巡视检查，针对问题，立行立改，绝不姑息，确保落实中央八项规定不打折扣。

三是紧盯重要时间节点，扎实开展督查。在“元旦”“春节”“五一”“端午”“中秋”“国庆”期间，特别是对易发“节日病”的重点部位和关键环节开展重点检查，确保政务值班、信访舆情等制度规定刚性执行。同时，坚持不定期组织开展明察暗访，利用签到考勤、模拟办事、问卷调查等方式，对各基层单位的工作作风、办事效率、服务态度情况开展了检查，对于发现的问题要求各单位限期整改，进一步促进了各基层单位的作风建设。

(五)在防范廉政风险方面。

xx党委先后多次组织专题会议专门具体研究部署内控机制建设工作，并下发了《关于进一步推进内控机制建设防范廉政风险的实施意见》。为规范全系统内控机制建设标准，经过多次修订完善，印发了《防范廉政风险手册》，以此为依据，要求各基层单位结合本单位实际加大本级内控机制建设力度，从职责、风险、权力内控和监督惩戒等方面进一步明确岗位职责，划分权力事项，排查廉政风险，编制防范风险行流程图，完善相关制度，规范权力运行机制。

今年以来，xx党委在从严管党治党方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效。但开展的自查、巡察、督查情况看，形势仍然紧迫，一些问题还时有发生，需要引起重视并加以解决。归纳起来，主要表现在以下几方面：

1.思想教育、理论学习需进一步深化。

一是理论学习抓的不够紧、学的不够系统，在一些重大理论方面理解的不够深入，只能知其然，却不知其所以然。二是学习新理论不深不透。面对“互联网+”、大数据、云计算等新事物，还只是一知半解、被动接受，随着市场经济的发展、依法治国的推进和全面从严治党的加强，本领恐慌、能力不足的问题越来越明显。三是理论联系实际有差距。服务基层、服务大局的理念虽然树立起来了，但服务还比较注重过程和程式化的东西，在如何创新服务方法措施、提高服务质量效率上研究的不够主动，服务大局的视野和效果与工作发展需要相比、与上级的要求相比还有较大差距。

2.全面从严治党还需进一步加强。

一是党风廉政建设工作“抓铁有痕、踏石留印”的思想还没有提到应有高度，抓中心工作投入精力多，抓党风廉政建设投入精力比较少，存在重业务轻党建的问题;二是党风廉政建设工作与中心工作结合不够紧密，主动服务于经济发展大局的措施不多、不鲜;管理不严，少数干部法纪意识淡薄，党风廉政建设对中心工作的引领和保障作用发挥不够。

3.两个责任落实仍需巩固。

一是认识不够充分。个别领导干部没有把党风廉政建设与中心工作放在同等重要的位置去安排部署落实，个别单位的主体责任和监督责任职责划分不清，责任不明，导致出现主体责任缺位、监督责任越位或二者错位的情况;二是监督不主动。个别纪检监察部门不敢认真开展监督检查，对一些案件不敢大胆查处，存在畏难情绪和“老好人”思想。监督上级怕得罪领导，监督同级怕伤了和气，监督下级又怕影响大局，还害怕影响自己的年终评优选优，缺乏监督的主动性。三是考核不对症。目前对各级党委和班子成员的党风廉政建设考核采取群众测评，考核方式比较单一，而将信访核实量、司法或党纪政纪处理案件等重要指标游离于考核之外，考核结果不能公正反映履行党风廉政建设“两个责任”的情况。

4.组织生活制度有待进一步狠抓落实。

一是思想认识还不够。着重该议哪些事、抓哪些工作，有哪些措施，思路还不是很明确;二是组织生活存在形式化，对于三会一课等仍只满足于时间、次数要求，质量不高，形式大于内容的问题仍然存在，中心组学习形式比较单调，效果不够好;三是党组织的监督检查作用不强。对党员的思想动态、精神状态、日常工作情况了解不够及时、不够准确，特别是领导干部表率作用发挥不够充分，也不同程度对组织生活质量有一定影响;四是党员教育方式缺乏创新。教育手段比较单一，主要仍然以大讲堂、抄笔记等方式来普遍进行，缺乏当前形势下个性化的一些有效教育手段。

5.作风建设还需长抓不懈。

一是调查研究不够，调查的方法满足于传统的开开座谈会、听听汇报、收集收集问题，手里典型不多，不善于解剖麻雀，不善于透过现象看本质、发现问题找原因，还没有用大数据进行分析问题的意识和能力，做出的决策科学性、操作性和精准度不高。二是形式主义依然存在，以会议落实会议、以文件贯彻文件的现象仍然存在，文件过多、会议过多，文件过长、会议过长，文件质量不高、会议效果不好的问题没有得到根本解决。三是享乐主义的现象虽然大大减少，但享乐主义的思想依然存在，做工作不求过得硬，只求过得去，下苦功夫、下硬功夫的劲头不足。

对照存在的问题，xx党委将按照边学边改、随查随纠、清单整改、确保成效的要求，坚持条件成熟的立即整改，条件暂时不具备的创造条件整改，涉及完善体制机制的向上反映整改建议，对每个问题确定责任领导和责任部门，细化整改目标和要求，明确整改时限和成效，并从五个方面提出努力方向：

(一)进一步筑牢思想根基，着力加强党性锻炼。一是立足党性，增强政治定力。紧紧围绕“不忘初心、牢记使命”的要求，切实加强党性修养和作风养成，确保领导干部队伍对“四讲四有”要求时时铭记、事事坚持、处处上心。二是继续深入学习领会中央精神、习近平中国特色社会主义思想规定要求，切实增强班子成员的理想信念、宗旨意识、群众观点和反腐倡廉意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和政绩观、权利观、利益观。三是坚持党委中心组理论学习制度、干部教育培训制度，加大学习培训力度，把“我要学”的自觉性与“要我学”的制度有机统一起来，增强学习的内生动力。四是加强法律法规、领导能力、业务知识等方面的培训，切实提高班子整体素质。

(二)进一步压紧压实责任，着力推进全面从严管党治党落到实处。坚持党的领导不动摇，加强各级党委和领导班子建设，逐级传导“两个责任”。发挥党建工作领导小组统筹谋划、推动落实的引领作用，强化各级党委领导核心地位，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，实现党建工作和中心工作齐头并进、相得益彰。在思想上真正明确，在行动上真管真严、敢管敢严、长管长严，严格贯彻落实全面从严治党的政治要求，认真履行全面从严治党主体责任，按照工作思路，在常和长、严和实、深和细上下功夫，推动形成齐抓共管的良好局面。始终坚持严字当头，把严格贯彻到一切工作中去，严肃党内政治生活，严格执行党的政治纪律和政治规矩，切实加大监督执纪问责力度，严格落实党员领导干部双重组织生活会制度，落实上级党委织参加下级领导班子民主生活会制度，下大力气解决好影响各级党组织严肃认真开展党内政治生活的各种问题，不断推动全面从严治党向纵深推进。

(三)进一步强化纪律意识，着力营造清正廉洁风气。领导班子和领导干部要带头廉洁自律，带头遵守中央“八项规定”，以自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的四个要求提高修养自觉，筑牢防腐拒变的防线，自觉接受纪律、法律约束和群众监督。在管好自己的同时，要敢于担当，为干部负责，坚持从严带队，把严格教育、严格要求、严格管理、严格监督“四严”体现到倾情带队上。发现领导干部存在工作纪律和为税不廉等苗头性问题，该进行约谈的要约谈提醒，该诫勉谈话的要大胆开展诫勉谈话，该制止的要毫不留情制止，该纠正的要坚决纠正。同时上级机关也要发挥表率作用，要求基层做到的，机关首先要做到，从严要求，从严管理，严明纪律，改进作风，确保政令畅通。

(四)进一步转变作风建设，着力推进改革创新。一是坚持从群众中来，到群众中去，深入基层，加强调研，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力。要紧紧围绕中央、省委的重点开展调研，提高调研的实效性;及时总结地方经验和工作成果，努力形成指导面上工作的政策建议。二是坚持科学决策、民主决策，加强党委会议、局长办公会议决策之前的调查研究和沟通酝酿，统筹把握好工作力度、推进程度和基层一线承受度之间的关系，提高决策水平和效率。

(五)进一步强化问题导向，着力抓好整改落实。牢固树立问题意识，有针对性地解决工作中存在的问题。准确厘清哪些是思想方面的问题，哪些是制度方面的问题，哪些是措施方面的问题，抓住一个问题持续整改直至有效解决。一是要合理安排工作，将工作的主要精力，放在多深入基层、多调查研究、多倾听群众意见上，及时掌握干部群众的思想动态和合理需求，用真抓实干的实际行动，推动事业发展。二是要密切联系群众，心系干部冷暖，在政策允许范围内，合法、合理、合情地解决好基层干部工作生活中的困难，尽最大努力改善干部职工的工作学习生活条件，尽最大努力为大家排忧解难，办实事、办好事，切实做到在思想上与群众共鸣，在行动上与群众合拍。

纪检组：

根据文件精神，xx党组高度重视，立即对我单位政治生态情况开展自查：

(一)坚持党的领导和做到“两个维护”情况。坚定贯彻执行党的路线方针政策，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届二中、三中、四中、五中会会精神。严格落实党组理论学习中心组学习制度，及时跟进学习中央、省委、市委、区委决策部署，不断教育引导全局党员干部职工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终严明组织纪律，强化组织观念，严格执行民主集中制、落实“三重一大”集体决策和请示报告制度。始终严格工作纪律，认真贯彻落实中央、省委、市委、区委重大决策部署，确保各项决策部署落到实处，保障政令畅通。

(二)严守党的政治纪律和政治规矩情况。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识。一是不折不扣完成区委巡察整改。对于巡察组反馈5个方面10个问题，局高度重视，将整改工作作为一项重要政治任务来抓。成立以党组书记、局长为组长，其他班子成员为副组长，各股室负责人为成员的整改工作领导小组，负责整改工作的统筹协调和督促检查。将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、责任股室和责任人，扎实做好反馈意见的整改落实工作，现已全面整改完成并长期坚持。二是健全“四责协同”机制，针对梳理出的重点权利，逐一建立风险防控清单，针对党组主体责任、重点岗位风险防控等制定了工作台账，及时完善推进落实情况。三是认真开展“六个专项整治”，扎实做好“三个深刻剖析”，全面梳理股室权力风险点，建立风险防控措施，着力构建发改系统的良好政治生态。

(三)坚持民主集中制和选人用人情况。始终坚持党管干部原则，把政治标准放在第一位，严把德才标准，坚持新时期好干部标准，公正选人用人，坚决不用政治上不过硬、廉洁上不过关的干部。在干部选用中严格执行分析研判和动议、民主推荐、考察、会议决定程序，全程痕迹管理，严防带病提拔。

(四)严肃党内政治生活和政治文化情况。严格落实“三会一课”制度，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，领导班子及班子成员通过“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、组织生活会认真查摆问题，深刻剖析找差距，达到警醒教育目的。成为“干净做事、廉洁做人”的党员干部。

(五)坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进情况。坚持全面从严治党，强化廉政教育，严格执纪监督，全面落实党风廉政建设责任制。一是印发《2020年党风廉政建设和反腐败工作要点》，将全面从严治党党风廉政建设纳入年度重点工作任务，分解工作任务，明确责任要求，与中心工作同安排、同落实。制定全面从严治党主体责任清单、岗位权力风险防控清单，严格落实清单内容。二是严格执行“中央八项规定精神”。严格落实“三重一大”制度、“四个不直接分管”制度。建立科级干部廉政档案，党员干部“政德档案”，实行统一管理，及时掌握干部廉洁从政情况，推进干部廉政风险防控工作。

(六)主要领导以身作则、以上率下情况。主要领导严格执行民主集中制，认真落实“三重一大”集体决策，认真贯彻落实上级决策部署。班子成员认真履行工作职责，与其他班子成员团结协作，推动全局工作有序开展。

(七)班子成员团结协作情况。领导班子成员相互支持、相互监督、团结共事，没有不团结、搞“内斗”“内耗”、各自为政、推诿扯皮、协作精神差等问题。

(八)领导干部勤政廉政情况。班子“一把手”及班子成员人依法履职、廉政从政，严格遵守党纪和法规，坚决落实中央八项规定及实施细则精神，家属子女及直系亲属中没有人违规经商办企业，没有收送红包礼金、名贵特产资源，无赌博敛财等问题。

(九)领导干部问题反映、问责追责情况。班子成成员没有接受过纪委监察机关函询、党务政务处分的情况。

(十)干部队伍政治信仰情况。党组书记、班子成员以及全局干部职工理想信坚定，对党忠诚，表里如一。没有搞封建迷信、信仰宗教、参与邪教、欺上瞒下、做“两面人”等问题，没有拉帮结派、搞人身依附等不良政治文化。

(十一)干部队伍担当作为情况。在区委、区政府的坚强领导下，在区人大、区政协的监督支持下，紧紧围绕区委、区政府中心工作，认真落实各项重大决策部署，创新思路，锐意进取，助推昭化区经济社会发展。

1.经济运行稳中向好。经济社会发展主要指标增速均跻身全市前三。地区生产总值、规模以上工业增加值、全社会固定资产投资、社会消费品零售总额、地方一般公共预算收入、城镇居民人均可支配收入、农村居民人均可支配收入等七项指标增速。

2.稳定物价战疫情成效凸显。全面落实省、市减免政策，向低保、贫困大学生等困难群体发放价格临时补贴万元，为企业减负万元。

(十二)干部队伍廉洁履职情况。干部职工严格履职尽责，真诚服务群众，没有乱用滥用权力的渎职行为和不用弃用权力的失职行为，没有利用职务便利谋取私利的问题。

(十三)干部队伍信访反映、违纪违法情况。无。

(十四)相关考核测评情况。无。

(十五)开展社会评价情况。无。

一是廉政教育还需加强。党风廉政建设教育方式不新颖。在党风廉政建设与反腐倡廉教育中，教育形式与手段单一，导致对党员干部的学习教育缺乏影响力，方式方法有待创新。二是监督力度还需加强，把监督检查重点聚焦在“关键少数”和项目投资和易地搬迁等领域，对一般党员干部教育监督不够。

一是提高政治站位，在坚定理想信念上再深入。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动发改工作。深化政德评价体系，常提醒、常督促、常教育，夯实党风廉政建设主体责任。二是强化教育管理，在全面从严纪律建设上再发力。把《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党章觉规党纪作为党组中心组理论学习的必修课，从严监督，把从严监督管理干部的功夫下在平常、抓在日常。三是服务中心大局，在开展监督检查上再加力。紧紧围绕放管服改革、优化营商环境等中心工作，持续开展扶贫领域腐败和作风问题专项整治，持续优化营商环境与项目建设环境。

按照市国资委党委在赵正永案以案促改工作中的部署和要求，现将五环集团近年政治生态情况分析报告如下：

近年来，五环集团在市委和市国资委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，全面加强党的领导，深入推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全面从严管党治党向纵深发展，营造了风清气正的企业政治生态。

同检查、同考核，将意识形态工作责任细化到支部、分解到岗位、明确到人员，确保意识形态工作责任落到实处，以政治引领进一步凝聚了企业上下思想共识。

(二)强化党建引领，聚焦“全面从严”组织建设坚强有力。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进团结的功能作用，严肃认真抓好各项制度落实，企业党建制度执行更加有力。一是抓实教育，理想信念更加坚定。不断推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化、制度化，教育引导企业党员干部把初心使命作为“首修课、必修课、终身课”;严格落实中心组理论学习、党支部学习、党小组学习，用好用活“学习强国”、小布帮学等平台抓手，理论学习质量普遍提高;扎实开展经常性党课教育，班子成员每年带头授课辅导，广大党员干部做到经常性自学，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。二是严肃组织生活，党性锻炼更加扎实。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度，班子成员率先垂范、以身作则，注重用好批评和自我批评这一锐利武器，自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害，切实增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，党员干部凝聚力、向心力不断提升。三是加强制度建设,党的领导更加有力。认真贯彻党对企业工作的集中统一领导，坚决贯彻民主集中制，班子成员分工明确、各负其责，敢于担当、善于集中，凡事按程序守规矩，始终坚持“三重一大”集体研究、会议决定，党对企业工作的集中统一领导更加坚强有力。四是注重团结，班子共事氛围浓厚。班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短，都始终注重团结共事，内部关系融洽，配合默契、作风民主，大事讲原则、小事讲风格，工作互相配合、互相补台，经常沟通思想、交流感情，始终坚持以事业为先、以大局为重，心往一处想、劲往一处使，充分发挥了核心领导作用。

(三)坚持监督从严，聚焦“四种形态”党风廉政建设有力有效。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识，企业党员干部保持务实清廉的政治本色，做到了知敬畏、存戒惧、守底线，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。一是严格履行“一岗双责”。企业领导班子始终把党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上、放在心上，落实到具体工作上，企业中层以上及重点岗位管理人员每年签订党风廉政建设承诺书，明确任务、压实责任，不断推动全面从严治党向纵深发展。二是不断深化廉政教育。加大党风廉政建设有关知识学习力度，通过例会学习、党员大会等形式，组织党员干部认真学习习近平系列重要讲话、纪委全会精神和党纪党规，及时传达学习上级文件、会议精神和典型案例通报;组织党员干部集中观看专题警示片并开展研讨交流，参观廉政警示教育基地，做到警钟长鸣;加强节日提醒教育，及时下发“廉节”通知，切实筑牢了拒腐防变思想防线。三是始终坚持挺纪在前。树牢底线思维，强化纪律意识，坚持抓早抓小，把全面从严治党要求体现到监督执纪问责全过程。严明企业各项纪律规定，确保了企业每一项事宜都符合条例规定、符合上级要求，有效防止了利用职务之便谋取私利、违规违纪等问题发生。

(四)坚持扎实务实，聚焦“纠治四风”作风建设持续向好。坚持“作风建设永远在路上”，深入贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒反对“四风”，作风建设成果更加巩固。一是坚持目标导向，夯实求真务实基础。全面覆盖抓学习、扑下身子搞调研、刀刃向内深检视、上下联动抓整改，坚持一线工作法，着力解决调研中发现的难点难题。坚定政治意识，不断提升业务能力，强化为职工服务标准，将“不忘初心、牢记使命”主题教育不断引向深入。二是坚持问题导向推进作风建设具体化常效化。认真落实中央八项规定精神实施细则，细化内容和标准，坚决防止文山会海，严格控制文件数量，严格限制会议规模;结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，着力解决企业党员干部自身问题，特别是思想层面的问题，解决了一批职工群众关心的热点难点问题。

近年来，企业领导班子在从严管党治党、加强政治生态建设方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效，但仍有一些问题需要引起重视并加以解决：一是理论学习的系统性、长效性、实践性还不够。以知促行的政治站位不够高，学懂弄通做实上下苦功还不够，深学深用去研究和解决推进企业改革过程中遇到的新情况新问题还有差距。二是政治生活的战斗性、工作的严要求还有提升空间。具体工作过程中还没有完全摒弃以工作建议代替批评意见的现象，敞开心扉谈思想、指问题还不够突出，提高党员干部素养能力的创新举措还有不足。三是党风廉政建设贵任压力的传导还不够到位。落实从严治党各项制度规定还存在“上热中温下冷”现象，廉政教育的形式还不够多样，日常执纪监督的经验还不够丰富，一定程度上还存在对党员干部管理不全面、不细致的问题。四是干事创业的工作作风和精气神还不够。工作中锤炼党性、提升标准、强化服务做得还不够，面对改革中的新情况新问题和历史遗留问题，打破惯性思维，担当作为的冲劲、动真碰硬的勇气仍显不足。

对照存在的问题，企业领导班子将结合此次赵正永以案促改工作，着眼全面从严治党总要求，认真持续抓整改，不断打造企业风清气正的政治生态环境。一是坚持理论武装不放松，不断坚定理想信念。深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，持续开展“读原著、学原理”活动，不断深化党章党规党纪学习贯彻，凝聚推进企业改革、促进高质量发展的思想合力、认知合力和行动合力。二是坚持党的领导不动摇，持续强化党的建设。牢固树立“抓党建就是最大政绩”的理念，压实主体责任、“一岗双责”，抓实实民主集中制贯彻落实，狠抓组织功能建设，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化，创新丰富党日活动形式，抓好“三会一课\"和组织生活制度落实，进一步提高党内政治生活质量，落实好“好干部”标准，树立正确的用人导向，不断提升组织战斗力、凝聚力，持续激发企业党员队伍活力。三是坚持全面从严不松劲，继续加强纪律作风建设。始终坚持挺纪在前，切实把从严治党各项制度规定落到实处;坚决强化纪律刚性约束，全面加强关键环节重点阶段廉政风险防控，切实以执纪促落实，以问责促整改;创新方式方法深化廉政学习教育，切实增强拒腐防变能力，当好党规党纪的模范遵守者、企业纪律的坚定执行者，引导企业广大党员干部主动适应新形势新任务，为企业搬迁建设和转型升级高质量发展贡献力量。

根据县纪委县监委相关工作要求，现将县自然资源局2019年度政治生态分析情况报告如下。

县自然资源局是在原县国土资源局、县规划局和县林业局基础上新成立组建的正科级政府工作部门。其主要承担实施全县主体功能区规划，建立空间规划体系;履行全民所有各类自然资源资产所有者职责，统一调查和确权登记，建立自然资源有偿使用制度，对全县自然资源开发利用和保护进行监管;负责测绘和地质勘查行业管理;组织生态保护和修复，开展全县造林绿化工作，管理国家公园等各类自然保护地等二十余项职责。

县自然资源局机关设有12个职能股室，设置派驻机构26个(国土资源所和林业站)，下属事业单位13个，其中正科级事业单位1个，副科级事业单位2个，其余均按照股级设置。县自然资源局共有在编在岗人员248人，其中核定行政编制26人，事业编制222人。

县自然资源局党政班子成员共有8人。县自然资源局党组于2019年4月成立，班子由7名成员组成，其中党组书记1名，党组副书记2名，其他党组成员4名。下设党支部7个，现有党员154人，均为正式党员。

县自然资源局工作人员先后被立案调查27人次，其中重处分2人(均为降低岗位等级)，党内警告处分12人，记过处分2人，通报和诫勉问责12人，函询4人次。

2017年12月，县委第一巡察组对县自然资源局开展了为期两个月的常规巡察，向县自然资源局反馈巡察问题31项，经过努力，县自然资源局全面完成了问题整改，巡察整改以后，县自然资源局坚持以党的十九大精神和习近平新时代社会主义理论为指引，不忘初心，牢记使命，扎实工作，积极适应新形势任务要求，牢固树立“清廉、高效、务实、为民”的服务理念，全面贯彻落实以生态建设为主的自然资源发展战略，取得了丰硕成果。目前，县自然资源党组运行顺畅，班子团结和谐，干部队伍肯吃苦、敢担当，党内政治生活严肃认真，党内政治生态健康洁净。

虽然县自然资源局政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》十二个方面的内容，结合县委第一巡察组反馈的问题，联系局实际情况，全局政治生态建设中还存在不少问题，这些问题主要表现为：

(一)针对压紧压实“两个责任”，不断巩固风清气正的良好政治生态和党风廉政建设良好态势继续保持等问题方面，存在党组具体履行相关职责方面抓得还不够实，研究还不够深入，措施还不够具体的问题。一是党员干部主要工作时间和精力较多用在业务上，在研究和落实党风廉政建设上花的时间和精力还不够，对廉政风险点的排查和管控还需要进一步加强，例如，党支部每次组织召开学习或会议时，总是有党员干部缺席，总在强调业务繁忙，无法抽身参加学习或会议;二是班子成员间、班子成员与中层干部间的谈心谈话、思想交流、沟通还需要加强，班子成员在履行“一岗双责”上还存在有一些不足。比如，有班子成员在开展谈心谈话工作上做表面文章，谈话内容事前没有准备，没有针对性，泛泛而谈，流于形式，不能发挥谈话的真正作用;三是落实党风廉政建设主体责任没有及时跟上，抓党风廉政建设缺乏深入系统的研究。例如，全年主动研究党风廉政建设的次数较少，还停留于满足上级要求的基础层面上，对于本单位个性问题分析不足，措施缺位。

(二)在牢固树立“四个意识”，全体党员干部自觉按照要求执行中央、省市县重大决策部署问题上，依旧存在具体落实的主动性上还有欠缺，精神实质还吃得不透，联系工作实际还不够紧密，先进理论指导具体实践效果还不明显的情况。一是在对中央、省委、市委和县委出台的政策措施落实还不到位。例如，全县国土基准地价更新工作严重滞后，没有按照规定及时开展，导致土地评估工作无法开展，群众怨声载道;二是对新时期自然资源工作定位不够准确，创新理念方式还不够，实施专业化精细化水平还有差距，如，新的机构成立以来，一些党员领导干部存在无所适从的现象，对开展工作思路闭塞，缺乏务实举措;三是统筹推进全县自然资源事业发展缺乏一定的力度，存在部分“等、靠”思想，导致具有引领性和带动性的办法措施相对较少。例如，县不动产登记中心对于一些历史遗留问题的处理上，上级已经有了大的政策，但部门对待问题的细化措施不够，造成工作之后，群众问题等不到有效解决。

(三)在严格落实全面从严治党要求，纠治“四风”毫不撒手，坚决反对圈子文化、码头文化等歪风邪气，形成了良好的机关风气的同时，仍个别存在好人主义思想，始终如一地讲原则、讲纪律的刚性还不够。一是存在以信任代替监督的问题。例如，王海东违规经商办企业案，充分说明局党组在对干部的监督管理上存在以信任代替监督的问题，由于碍于情面，没有做到大胆管理，认真斗硬地批评教育;二是在抓党风廉政建设工作与业务工作的统筹协调、融合发展方面用心用力不够，容易造成顾此失彼;例如，全局开展党风廉政建设工作中，有部分业务相对繁忙的股室总是以各种理由推脱不参加学习培训。三是对“作风建设永远在路上”的理解不够，抓党风廉政建设工作有时显得急于求成，在抓细节、抓长效方面还有短板。例如，去年我局地籍地产股、不动产登记中心多次被群众反映“事难办，脸难看”。但党组在该问题上不愿动真碰硬，只是简单的谈话提醒，致使上述股室部门无动于衷，屡教不改。

(四)在厉行党内民主，扎实落实各项制度，党内生活民主气息浓厚，积极发挥党员干部主观能动性的问题上，还存在着落实制度不够规范、不够严谨的问题。一是存在个别时候碰头会代替党组会的情况。例如，在对林森村扶贫队员的人选问题上，不动产选定的黄成建并没有在党组会议上审议，造成选人不当，开展工作不力等问题，被县领导严肃提出了批评。二是党组研究重要事项时还存在事前调研论证不够深入、征求意见不够充分等情况，例如，在机构改革期间，对于我局划转人员的确定上，局党组始终不能严格按照文件规定划定人员，导致多次上报的人员均不符合要求，人员转隶尚未落实到位;三是未能充分地调动党组成员、党外领导干部工作积极性，出现过个别班子成员过于恪守分管职责，分工不分家的责任意识不够浓厚，主动担当的精神还不强的现象。例如，巡察反馈意见中指出我局原党组成员李江同志对待有“风险”的工作选择绕道走，不服从党组工作安排，一味强调工作分工，与主要领导讨价还价，严重影响党组权威性。

(五)牢固树立宗旨意识，服从大局、服务群众，保持了良好的政风行风，但在提高群众对自然资源工作的知悉度、参与度和满意度方面工作还不到位，措施还不得力。一是向群众宣传推介自然资源工作的渠道还不够、宣传引导主动性还不强，主动服务基层服务群众没有做到常态化，例如，全县违法用地行为屡禁不止，主要是因为人民群众对自然资源工作知悉度不高，导致对于用地行为是否违法模棱两可;三是对提升社评的方法还不多、路子还没有完全趟开，缺少纲举目张、执本末从的工作方法。例如，对于县自然资源局社会评价不高的问题，局党组始终不能拿出行之有效的整改措施充实自然资源良好社会形象。

(六)对于规范干部的选拔任用，强化干部能力素质培养，努力建设高素质干部队伍等问题，在具体操作中还曾存在不规范、不严谨、不系统的情况。主要体现在虽然在选人用人的导向上始终坚持按原则办事、按程序办事，没有“带病提拔”“带病上岗”情况的出现，但干部选任基础工作还有不够扎实的地方;中层干部轮岗交流还比较少;例如，曾出现党组会讨论干部任免事项时会议记录不够完善，记录中出现全体参会人员均无异议的表述，未依次记录党委成员讨论发言的情况。再如，对于中层干部的人才储备不足，导致中层干部一旦请辞，业务工作便无法正常运转的问题。

目前，全局党员干部队伍思想状况总体上是好的，呈现出一种开拓进取、务实守矩的态势，但按照县自然资源局党员干部在推动全县经济社会发展中应肩负的使命来衡量，仍然存在一些不容忽视的问题和不足。主要表现在以下几个方面：

一是部分党员干部对党章、党史、党建知识的系统性学习相对缺乏，理论学习与工作实践结合得不够紧密，在党建理论学习上，个别还存在着应时应景、囫囵吞枣的现象。

二是有的党员干部特别是青年党员干部虽然有朝气、有活力，但由于缺乏艰苦生活的磨砺，面对工作要求日益增加、行为规范硬性约束更多、群众关注度更高、监督的渠道和方式更加多元的情况，感觉工作压力比较大，思想情绪容易出现反复和波动。

三是个别党员干部进取精神缺乏，觉得工作枯草乏味，缺乏工作热情和冲劲，满足于既得成绩，放松自我要求，降低工作标准，缺乏攻坚爬坡、再创佳绩的信心和勇气。

四是少数党员干部创新意识欠缺，不能结合实际因地制宜、创造性地开展工作，不敢突破常规和惯性思维推进工作，在机遇面前循规蹈矩、畏首畏尾，在挑战面前等待观望、庸碌无为，缺乏改革创新和敢闯敢干的精神勇气。

一是坚持把进一步坚定党员干部理想信念作为强化政治生态建设的思想基础，高度重视对党员干部的政治纪律和政治规矩教育，充分结合当前开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，不断深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，在强化党组中心组学习、支部小组集中学习和党员干部自主学习上再下功夫，不断创新学习方式方法，着力提升学习效果，进一步增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护党中央的权威，坚决拥护以习近平同志为核心的党中央的领导，树立和坚持正确的人生观、政绩观和价值观，自觉做遵守和维护政治纪律以及其他各项纪律的表率，以坚强的党性和严明的纪律为政治生态建设打好思想理论基础。

二是坚持把严肃党内政治生活作为强化政治生态建设的重要手段，切实强化对机关党建工作制度的执行力，继续巩固加强“三会一课”制度落实，不断规范和完善民主生活会和组织生活会的组织实施，不断增进党员干部的凝聚力、向心力和战斗力，充分调动党员的积极性和主动性，激发广大党员的工作热情，责任意识、使命意识和党员荣誉感，形成强大合力，为推进政治生态建设发挥最大作用。

三是坚持把加强党风廉政建设和反腐败工作作为强化政治生态建设的核心抓手，全面强化风险防控，在完善机关制度建设上下功夫，切实构建起前期有预防、中期有监控、后期有处置的防控机制。完善局机关内控管理制度，确保各项制度对于防控风险有针对性、有操作性、有可行性。继续纠治“四风”，重点整治机关庸、懒、散、慢等不作为、慢作为、乱作为的问题;严格落实党规党纪、党风廉政建设责任制有关问责要求，保障机关廉政防控机制建设取得实实在在的效果，为建设机关清正廉明的政治生态环境做好保障。

在集团公司要求开展以“四个意识、四个自信、两个维护”为主题的党内政治生态分析研判会议以来，根据集团公司的要求，按照学习讨论落实活动方案安排，我认真开展学习讨论，通过深入问题剖析、查找问题深层原因，反思整改落实等环节，结合我个人的工作实际，形成一份剖析报告，内容如下：

集团公司深入开展加强政治生态建设活动，对于我们进一步统一思想、净化政治生态，实现弊革风清，凝聚力量，具有重大的现实和历史意义。

我对此次学习讨论落实活动高度重视，通过这次学习讨论活动，提高了政治理论水平，更新了思想观念，强化了责任意识、大局意识和规矩意识。我认为党员领导干部要从自身做起、以上率下、率先垂范，真正做到忠守于党、克己奉公、严于律己、敢于担当。通过学习党员干部统一了思想、提高了认识，对存在的问题认真查找、整改落实，确保各项工作拾级而上、取得实效。

领导干部要深刻反思、以史为鉴；要认真整改、对症下药；要坚持原则、敢于担当；要反躬自省、问心无愧；不能装聋作哑、退避三舍、随波逐流。

　无规矩，不成方圆。大到国家、小到组织，没有法律制度的约束，国将不国，天下大乱；纪律是保障、是抓手、是生命线。没有纪律的约束，各行其是，必然杂乱无章。我们通过严肃工作纪律、转变思想观念，改进工作作风等手段，不断提高工作成效。

　主要是学习的自觉性不高。特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。学习制度坚持的不好。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神和业务知识的学习，导致对当前的形势和教学动态把握不好，思想意识淡化，满足于现状，缺乏上进精神。

　一是表现在没有深入群众调查研究，对现状没有很好了解。二是存在不求有功但求无过的思想观念。表现在工作上有时为完成任务而工作，局限于上级布置什么就做什么，不去深究工作的是否有不足之处，该如何做才可以最大程度的优化集团公司资源的配置，如何规划才能提高集团公司的服务水平，导致工作效率不高。

　在工作中，往往习惯于宏观的把握，对自身工作的琐碎之处重视度不够甚至于忽略，工作作风不够扎实，工作质量有待进一步提升。一是工作作风上有时比较松懈，不够严谨。工作标准上对自己要求的不够严格，不能从尽善尽美、没有按照公司标准去把握、去努力。二是在具体的工作上思路不宽，没有根据集团公司的要求和实际特点去很好的研究工作的方式方法，虽然这几年取得了一些成绩，但距标准要求还相差盛远。

活动开展以来，我坚持边学习、边讨论、边落实，做到真学习、深讨论、严落实，力求取得实实在在的成果。事实证明，凡事预则立，不预则废。针对问题我们坚持问题导向、发现问题及时整改，防微杜渐，防患未然。

　高度重视参加政治纪律，深入开展政治纪律教育活动，进一步增的政治意识、大局意识、忧患意识、责任意识，坚决维护党的章程和党内政治生活准则。带头讲政治，以身作则，树立和坚持正确的事业观、工作观、政绩观，自觉做遵守和维护政治纪律以及其他各项纪律的表率。建立健全纪律保障机制，坚决纠正有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策的错误行为，以坚强的党性和严明的纪律保证各项工作贯彻落实。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

提高自身的业务技能，才能更好的为集团服务，才能适应当今时代信息化的发展需要。作为一名公交系统的工作人员，没有更高的信息化水平，难以跟上集团公司的发展。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com