# 最新工作经验和亮点总结(汇总10篇)

作者：雨夜故事 更新时间：2024-04-02

*对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。工作经验和亮点*

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**工作经验和亮点总结篇一**

在职场上，每个人都有自己的工作经验和心得体会。然而，一些工作经验中的亮点，却是我们在成长和进步过程中的宝贵财富。在此，我愿意分享一些我工作中的亮点经验，我相信这些经验会对他人的职业发展有所启示与帮助。

第二段：善用时间管理。

在我工作的过程中，我意识到善用时间能极大地提升工作效率。我发现将工作分解为不同的任务，并为每个任务设置合理的时间限制，能帮助我集中精力，提高效率。此外，我还注意与同事和上司之间进行良好的沟通。通过及时了解工作的优先级和紧急程度，我能更好地安排工作，使任务得以准时完成。

第三段：合理规划工作内容。

对于一些繁琐且重复性高的任务，我尝试通过合理规划工作内容来提高工作效率和满意度。我会分析这些任务的特点，并找寻优化和自动化的方法。例如，我曾经在公司内部流程中发现了一个需要手动输入重复信息的环节。我用自动化的方式，编写了一个脚本来替代这个步骤，节约了大量时间和精力。这种合理规划工作内容的方法，有效地提高了我的工作效率，也让我能够更专注于更有挑战性和价值的工作。

第四段：积极参与团队合作。

在团队合作中，我意识到积极参与不仅能够提高工作效率，还能够增进团队的凝聚力和互信。我会主动寻找与其他团队成员的合作机会，并积极表达自己的观点和建议。同时，我也尊重和倾听他人的观点，并在决策和解决问题的过程中进行充分的沟通和协商。通过积极参与团队合作，我获得了与他人合作的愉悦感，也培养了良好的人际关系，为我个人的职业发展打下了坚实的基础。

第五段：持续学习和成长。

作为一名职业人士，我始终坚持持续学习和成长。我利用工作之余的时间，不断学习和积累专业知识和技能。我通过参加培训、阅读相关书籍和文章，以及与行业内的专家交流，不断提高自己的综合素质。此外，我还不断接受新的工作挑战，并尝试跨部门合作的机会，以扩展自己工作范围和技能的深度和广度。通过持续学习和成长，我不仅提高了自身的能力，也让自己更具有竞争力和适应力。

总结：

在工作中，我通过善用时间管理、合理规划工作内容、积极参与团队合作以及持续学习和成长等方式，获得了许多亮点工作经验。这些经验不仅提高了我的工作效率，也让我具备了更好的职业发展能力。希望我的分享能对其他职场新人有所启示和帮助，并帮助他们在职业生涯中取得更多的亮点工作经验。

**工作经验和亮点总结篇二**

\*\*高新公安分局\*\*派出所不忘初心，牢记使命，始终坚持“以人民为中心”的发展思想，全面贯彻落实习近平总书记“四句话、十六字”总要求，坚定不移地学习和践行新时代“枫桥经验”，采取党建引领、创新驱动、多元推进等措施，全力打造“矛盾不上交，平安不出事，服务不缺位”的基层社会治理新样板，在“枫桥式派出所”的道路上阔步前行，着力将\*\*派出所打造成“人民满意的公安派出所”！

自争创“枫桥式公安派出所”以来，\*\*派出所坚持以新时代“枫桥经验”为引领，紧紧围绕省公安厅党委部署，认真落实《20xx年度创建省级“枫桥式公安派出所”活动实施方案》精神，实现“基础牢、出事少、治安好、党和人民满意”的目标。扎实开展派出所创建活动，着力打造“枫桥式公安派出所”。

一、以党建统领整体工作，坚持政治建警抓党建，争创“党员先锋岗”，实现“矛盾不上交”，以党建引领促进工作，建设一流铁警队伍。

\*\*派出所党支部坚持以党建为引领，加强忠诚教育，坚决做到“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明。严格落实“三会一课”制度和党建各项活动制度，同时规范加强法律法律法纪教育，努力提升全体党员民警的职业和道德素质，打造一流的铁警队伍。结合争创“党员先锋岗”，实现党旗所指攻坚克难，全心全意为人民服务。

二、\*\*派出所迅速传达会议精神，制定本所创建活动实施方案，成立争创推进领导小组，由所长谢明超总负责，分管社区所领导负责一个中心警务室，对每项工作责任到人，进度到天，按时按量完成所下达的目标任务。

三、深入开展多元调解，创新实施警情分流，切实做到“矛盾不上交”。

\*\*派出所紧密结合辖区具体实际，科学整合多方力量，根据不同矛盾类型，采取不同的调解措施，成立“公调对接”调解中心，深入推进矛盾纠纷化解，切实减轻基层民警办案压力，提高警务工作效能。当遇到现场调解不成功的纠纷类警情时，民警依照程序，主动将案件移交公调对接室处理，由专职调解人员按照流程进行受理登记、主持开展调解，形成了“群众说事、警官说法、干部联动”的多元矛盾联调法。通过拓展矛盾纠纷化解新途径，及时将矛盾纠纷处置在小、化解在早，不断实现了“调节不反弹、信访案件少、矛盾不上交”的新进展。目前共成功调处各类矛盾纠纷1108起，确保了辖区平安稳定。

四、坚持零距离服务群众，做到“服务不缺位”。

新时代枫桥经验的精髓之一就是服务群众，想群众之所想，急群众之所急，坚持群众利益无小事。\*\*派出所在创建\"枫桥式\"公安派出所活动中，想方设法做到零距离服务群众。

1、聚集辖区群众的所思所想、所期所盼，积极探索零距离服务机制，深入推进公安系统“放管服”改革。从户籍到二代身份证的办理等业务，最大限度地简化手续，便民利民，真正做到让信息多跑腿，让群众少跑路，用服务群众赢民意。

及企业保持交流互动，为人民群众实时提供多元化警务服务，实时了解掌握群众所思所想，及时为群众“解小忧，排小难，办小事”，让群众感受到警察就在身边，体会到“零距离”服务的社会效果。

3、结合“百万警进千万家”入户走访活动，深入村、社区与群众积极沟通，着力解决居民反映的实际困难和问题，积极向老百姓宣传防火、防盗、防范电信诈骗等安防知识，切实提升群众安全感、满意度。

五、深抓疫情防控不放松，坚守岗位护卫平安。

在疫情发生以来，\*\*镇是\*\*首例发现新型冠状肺炎确诊病例的所在地，随着从武汉回\*\*的刘某被确诊，我所民辅警在接到寻找17名于刘某密切接触者的任务后，我所全体民辅警放弃休假，迅速15分钟集结完毕，全部到岗到位，最终在所长谢明超的指挥下，民警党员充分发挥模范带头作用，17名密切接触者均全部找到，并完全顺利的转移到了隔离点。

“警服在身，使命在肩”，疫情期间，党员向前！我所民辅警战斗在防疫抗议第一线，深入长途客运站，对外来车辆和务工返乡人员进行全面的梳理核查。

“疫情就是命令，防控就是责任”，在新型冠状肺炎疫情防控的关键时期，对一切妨碍疫情防控的行为现象，公安机关将坚决予以制止和打击，\*\*派出所成功处置一起涉疫警情，批评教育一人，查处2名涉疫违法人员。

防疫工作开展以来，\*\*派出所全体民辅警闻警而动，闻令而行，充分发挥了党支部战斗堡垒作用，各项业务工作也成效显著，我所被分局表彰为“集体嘉奖”一次！

六、全面深化巡逻防控工作，精准打击保民安。

为确保辖区社会治安秩序稳定，更好的保护好群众财产安全，\*\*派出所针对夏季群众夜生活丰富，酒后寻衅滋事、打架斗殴及盗抢类案件高发的治安特点，坚持在警力十分紧张的情况下，安排民辅警在重点时段、重点路段进行夜间巡逻和清查行动，严厉打击涉黄涉赌和盗抢骗等违法犯罪活动，确保辖区平安稳定。

六、抓服务，为辖区创造宽松的经济发展环境。

积极落实《\*\*市公安机关支持支持服务企业尽快达产满产17条措施》，深入企业开展防控指导、政务服务、防范宣传等工作。一是落实“一企一警”，开展防控指导。二是落实“闭环管理”，掌控进出人员。比照社区管理模式，协助专项核查返岗复工人员3000余人次，接受企业员工咨询1000余人次，发放、张贴宣传资料5000余份。三是落实“隐患排查”，确保安全稳定。开展安全生产检查、指导企业100余家次。圆满完成对丰谷酒业、太极药业等企业的重要涉疫物资守护。四是落实“巡逻守护”，净化治安环境。复工复产期间，查处多起针对在建工程盗窃案件，果断处置扰乱竹凌星光、宇发丽城项目施工秩序行为，有效保障了建设项目有序推进。

七、深化群防群治完善社会治理体系，强化社会共管共治，切实做到平安不出事。

\*\*派出所立足辖区实际，坚持民意引领，创新新时代群众工作，通过“1+3+n”的群防工作模式，依托“一标三实”基层信息采集工作和“六进六边”的基础防控工作达到管理辖区实有人口、重点人员和有效遏制辖区违法犯罪案件发生的目的，全力推进平安智慧社区建设，全面提升区域联勤联防、共管共治工作质效。

桥式公安派出所”的开展，努力当好新时代践行“枫桥经验”的排头兵，为辖区治安维稳工作奠定坚实基础。

**工作经验和亮点总结篇三**

建立促进激励机制的多元评价体系，是我校长期坚持开展的一项活动。我们相信每个学生在某一方面或某几个方面都有特长，都有闪光点，我们要求教师每时每刻都注意发掘、引导学生树立自信，全面发展，并尽可能多地给学生提供展示的机会和平台，与开展的多种主题活动相结合，取得了较好的效果。

我们的评价是多层面多角度的。

1、学校层面：开展丰富多彩的主题活动。

（1）、与语文大读写紧密结合而开展的“我爱读书”活动，让学生尽可能多地阅读课外书籍，填写读书汇报卡，由此评选出了“读书之星”。我们正在筹划“我爱写日记”演讲活动和期末优秀学生作文征集活动。

（2）、与课程评价相结合的评价卡，以星级+评语的形式实现了对学生各级课程的综合评价。由综合实践（研究性评价，根据评价内容进行自我评价、小组互评和教师综评三个层次的星级和评语评价。

（3）、与学生培养、能力发展相联系的小金星卡。由班主任和任课教师根据学生平时的表现，组织学生进行周评、月评，弱化学科成绩，强化学生培养和能力养成。

2、家庭层面：促进家长对学校的了解对学生的关注。

（1）、以《给学生家长一封信》的形式让家长了解新课程改革，宣传教育新理念，并且反馈回家长对新课程的理解和意见。

（2）、为挖掘和培养学生的自信心，加强与家长的联系，开展了“家校联系卡”，由家长根据学生在家庭中的表现，推荐学生参加“xx之星”的评选活动，由班主任组织学生进行评定。

（3）、作为校本教材的补充和拓展延伸，我们举行了感恩主题教育，印制了“孝心卡”，有家长的评价和自己的感悟，并据此评选出了“光明小孝星”。

3、学生层面：

（1）、写出自己每次的得星感悟和今后的努力方向。

（2）、对自己的表现进行自评。

**工作经验和亮点总结篇四**

近年来，我局对信息工作高度重视，局党组书记、局长多次召集有关人员开会，研究部署信息工作，对做好信息工作提出明确要求。我们坚持把信息工作作为政务服务的重点，完善工作机制，创新服务手段，不断提高信息质量和编报水平，为领导了解情况、科学决策、指导实践提供了重要依据。

一、把握“三个关键”，提高信息报送水平。

一是紧扣关注点，报送动态性信息。

不同时期领导对信息的需求不同。我们确立围绕领导决策报送信息的思路，注重把领导可能关注的、正在思考的、有待了解的问题，作为信息工作的切入点，努力做到信息思维与领导思维共振，信息选题与领导意向趋同，信息内容与领导需求、中心工作贴近。

如去我市发生雨雪冰冻灾害情况后，上级部门高度重视，多次打电话了解相关情况。我们及时上报《\*市严格纪律确保抗洪救灾工作有序进行》等信息，反映全市干部参与抗击雨雪冰冻灾害的情况，让上级领导同志更好地了解情况、指导工作。

二是瞄准热难点，报送问题性信息。

问题类信息一向是领导关注的重点。我们坚持把问题类信息作为工作中的重在之重，着力加大对领导干部严重违纪违法案、损害群众利益的突出问题、网络舆情等问题型信息的报送力度，让领导更全面掌握情况。去年初，我市发生\*案事件，这起事件经网络炒作放大后，造成了恶劣的社会影响，引起上级领导和全国各地干部群众的高度关注。事件发生后，我们密切关注事态进展，判断舆情发展趋势，组织报送《》等系列信息，促进了问题有效解决。

三是抓住闪光点，报送经验性信息。

工作亮点最能体现地方工作特色。我们把捕捉亮点信息作为提升信息价值的重要举措，围绕\*建设采取的新举措、出现的新经验及各项重点工作，在挖掘特色信息上做文章，在提炼典型信息方面下功夫，努力通过零散的原始信息中发现闪光点，把残缺的内容完善，总结出规律，形成具有推广价值的经验信息。

\*年以来，我市部署开展经济发展攻坚战、土地资源保卫战、生态文明守护战“三大战役”。我们在紧扣主线，组织撰写了《\*市实施“三大战役”促经济社会高质量发展》等系列信息，这些信息由于具有鲜明的地方特色，很快被采用。

二、实现“三个转变”，发挥参谋助手作用。

一是坚持归纳分析，实现信息由简单收集向综合处理转变。

我们采取定期综合、专题综合、累汇总和调查研究等方式，将每天基层上报的大量初级信息进行深加工处理，集零为整、变缺为全、化浅为深，多侧面反映事物的整体、多层次提高事物的内在联系，实现信息部门由“资料库”向“加工厂”转变，提升信息材料参考和利用价值。

如针对我市各地扶贫资金监管任务重的情况，综合上报《构建四项机制加强扶贫资金监管》；针对各级积极发挥信访职能维护社会稳定的情况，综合上报《积极参与社会矛盾纠纷化解工作》等等。这些信息内容全面，概括恰当，对工作指导性强，很快被专刊采用。

二是坚持跟踪反馈，实现信息由阶段服务向全程服务转变。

信息既具有时效性，又具有持续性。对于重大信息，我们除了报送初始情况外，还加强后续反映，连续采写编报。对领导批示信息，及时组织信息督办、跟踪落实，增强信息的权威性。

去年，省委书记\*对我市\*领域一名第一书记累倒在扶贫一线的信息作出了重要批示。我们及时对贯彻落实\*同志重要批示情况进行跟踪，深入挖掘了第一书记的感人事迹，全面复原了驻村帮扶以来的工作轨迹，组织上报《认真贯彻落实\*同志重要批示精神部署开展向\*同志学习活动》等信息。

三是坚持喜忧兼报，实现信息由片面反映向全面反映转变。

坚持实事求是原则，有喜报喜，有忧报忧。一方面从客观实际出发，及时把好经验、好建议、好做法及时编写成信息，以利于推动工作；另一方面收集报送一些工作中存在的典型问题、社会范围内普遍存在的问题、群众反映强烈的热点问题以及倾向性、苗头性、对策性的信息，让领导全面掌握基层的真实情况，作出正确的判断。如全市工程建设领域专项治理开展后，我们在反映治理成效的同时，编报《工程建设领域存在的主要问题》，揭露工程建设领域存在的潜规则。

三、创建“三个机制“，夯实信息工作基础。

一是建立健全创新机制，增强信息工作活力。

一是改进信息思维方式。克服“坐等信息”和“二传手”的作法，时刻注意上级决策活动的动向，掌握上级对信息需求，提高信息工作的针对性;主动向领导了解各项工作的进展情况，提高信息的可信度；主动到基层掌握各项工作的落实情况，提高信息的准确度。

二是加强信息调研工作。

围绕中心工作及领导关注的问题，深入基层展开调研，捕捉、收集第一手材料，进行信息的综合、提炼、升华，提高信息服务的针对性和有效性。如针对县级“一把手”监督难的问题，我们在充分调研的基础上，上报了《探索加强对县级党政领导班子及党政“一把手”的政治监督》。三年间，我们先后开展调研\*次，撰写调研信息\*篇，被中央和省级媒体采用\*篇。

三是拓宽信息来源渠道。

既注重从会议讲话、重要文件、新闻报道、领导批示中主动寻找、挖掘信息线索，又变坐等信息上门为主动约稿，加强与有关单位的合作。

二是建立健全保障机制，提高信息工作合力。

一是健全信息网络。聘请\*名政治素质高、业务精通、综合分析和文字表达人员同志担任专职信息员，建立信息工作分管领导、科室负责人和信息人员三级责任制，进一步健全了信息报送网络渠道。

二是改善工作条件。

为信息工作人员配备了电脑\*台，打印机\*台，进一步改善信息工作环境，实现了信息快速收集、加工、整理、传递和存贮，保证了上情下达、下情上报。

三是加强教育培训。

采取以会代训、跟班学习、定期举办培训班，邀请专家学者上课辅导，组织信息工作人员认真学习中央领导讲话、政策文件、重要会议精神，广泛涉猎法律、政治、经济、历史、哲学等学科知识，提高综合素质。三年来，举办信息业务集中培训\*次，组织经验交流座谈会\*次，培养起了一批信息工作骨干。

三是建立健全激励机制，添加信息工作动力。

一是完善报送工作制度。制定《关于进一步加强信息工作的意见》《紧急重大信息报送制度》等制度，不断完善信息采集、编制、报送等制度，强化组织管理、监督检查、奖惩激励创新，推动信息工作走上制度化、规范化轨道。

二是建立参会阅文制度。

明确规定必须安排信息人员参加重要会议，阅读重要文件，参与重大活动，做到重要会议提前介入，新政策优先接触，学习文件先行一步。

三是建立考相奖惩制度。

出台《信息工作考核办法》，对信息工作实行质量系数考核。对获省级以上领导批示的信息实行加分，每年对信息工作先进集体和先进个人进行一次表彰奖励。

**工作经验和亮点总结篇五**

网格化管理工作经验亮点做法2科学“建”网“小网格”变身党建工作“大平台”。x镇所辖x个社区，细化为x个网格并组建了x个网格党支部（小组），将x名网格员和所辖居民党员组织起来，扎实开展活动，社区党建由过去的“独角戏”变为了“大合唱”。

x坚持科学“建”网，按照党建工作到网格、服务群众到网格、社会治理到网格的要求，依托党群服务中心，搭建基层治理的网格框架。目前，经过优化整合，全x共设置x个网格，建立网格党小组x个，构建起x—乡镇—x村（社区）三级党建网格体系。

实现服务全天候、全覆盖、零距离，真正让“堡垒建在网格、党员沉在网格、作用发挥在网格”，形成了党建引领、城乡联动、一网兜底、综合治理的党建工作大平台。

有效“用”网“小治理”发挥服务基层“大效能”。推行“党员巷”制，开展的评星定级、帮扶的暖心举动、解决的家长里短、都通过党员网格化管理“一带二”运行体系得到了落实和解决，既彰显了“一网统管、一网全管”的成效，也充分体现了“党管一切”的原则。

“只要党建有要求、村里（社区）有需求、百姓有诉求，网格都会有回应、有回音、有回答。”今年以来，x镇党委创新打造“党建+网格”x模式（一卡双网四同步六必清八必访）及俄体镇党员联系服务群众“一带五”网格化管理模式（一网格带作用发挥、机制创新、达标争优、服务升级、亮点纷呈）。让群众不出家门就能把事情办成办好。

x坚持有效“用”网，创新优化人员结构，组建“专职网格员+兼职网格员+x名网格志愿者”的标配网格队伍，实现“人人都有责任田”，截止目前，共配备专职网格员x名，兼职网格员x名，党员志愿服务队x个，网格管理员成了网格里的“百事通”，在解决不经意的家长里短和小事琐事中，让党建工作由“虚”变“实”，党员的身份得到了百姓的认可，党组织的工作得到了群众的认同，实实在在打通基层治理的“最后一公里”，发挥服务基层“大效能”。

严格“管”网“小舞台”打造为民服务“大载体”。“x坚持严格“管”网，将网格化管理和党员服务群众有机结合，发挥党组织链接功能，按照“双向覆盖”原则，全x余名农牧民党员联系x万余户农牧民群众落实“三带去三带回”工作法，进一步深化党员联系服务群众工作。创新“网络+双报到”模式，全x名在职党员和x外x余名在职党员到社区“双报到”，以社区为单位建立微信公众号、微信群、qq群、微博x类网络子平台，积极参与话题互动。

x积极统筹网格管理，科学制定积分管理办法，以分定绩、以绩取酬，效果明显。目前x各领域党员认领群众问题x余个，协调各类项目x余个，服务群众x万余人次，进一步增强了群众的获得感和满足感。

**工作经验和亮点总结篇六**

网格化管理工作经验亮点做法合理划分网格。制定了《全x党建引领基层网格化管理工作实施方案》，细化了网格划分、网格设置，做到网格设置、人员配备、待遇保障、责任落实、实体运行“五个到位”。

将x个社区按照“街巷定界、规模适度、无缝对接、动态调整”的原则合理划分为x个网格，选派网格员x人，做到x、x镇、x村（社区）、党员中心户四级网格全覆盖。

建立配套制度。围绕网格服务管理实体运行，建立健全了工作例会、巡查走访、情况报告和信息反馈等工作机制，制定了网格员“八大员”工作职责，分类建立完善网格长、网格员考评细则、奖惩办法和责任追究制度，明确了网格长、网格员工作职责，形成动态管理工作机制。

推行了以x村党组织为领导核心，发挥x村民委员会、村民议事会、监督委员会、红白理事会、道德评议会作用的“一核五会”基层治理制度，不断提升基层社会治理能力。

充分发挥网格作用。全面推进党建网格、管理网格、民zhu网格、服务网格“四网融合”，充分发挥网格员人缘广、地形熟、信息灵的群众工作优势，做实网格内的基础信息、社情民意、安全隐患、矛盾纠纷等收集工作。

目前，x村（社区）网格员下沉到网格开展疫情防控、收集民意等志愿服务x余次，服务居民万余人次，最大化发挥网格作用，提升基层社会治理能力。

**工作经验和亮点总结篇七**

三、带队伍，育优秀青年人才

四、带阵地，搭交流服务平台

立足用好现有的阵地和人力物力，统筹整合资源，持续深化拓展“阵地建设工程”，依托阵地群建设，把“青年之家”建到社区、村民小组和党群活动服务中心，实现共建共享、共管共用，切实把各种活动阵地用起来。依托“青年之家”，开展青年交流、创业就业咨询、劳务输出、权益保护、志愿服务等活动，推动主题党日、支部学习等党组织活动与团组织各类特色活动联办，为青年搭建学习交流平台，切实将阵地群建设成为服务党员、团员青年的综合平台。

-->

-->

-->[\_TAG\_h3]工作经验和亮点总结篇八

民政局党建融合工作经验亮点汇报围绕民政中心工作，局党组确立了融合式“党建+”的新理念，摸索出党建工作与业务工作深度融合的新路子。全体党员干部充分发挥党员的先锋模范作用，深入实际、深入基层，了解掌握群众的所思、所忧、所急、所盼，分析基本情况、基本事实和基本数据，抓住问题实质，找准政策落实、措施配套和工作改进的着力点，使每一项民政惠民政策及措施更加贴近群众、贴近生活、贴近实际，更能解决老百姓的实际困难。

建立困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴制度，为x.x万名困难残疾人每人每年发放了x元的生活补贴，为x.x万名重度残疾人每人每年发放了x元的护理补贴。慈善医疗救助方面，x年共救助重特大疾病患者x人，发放救助资金x万元。

“党建+民生福祉”，城乡养老服务体系进一步完善。在农村牧区，进一步健全完善了以幸福院互助养老为主体，养老服务点居家养老为依托，敬老院集中供养为补充的农村牧区养老服务体系。

截至x年，全市共建幸福院x处、x户，解决了近x万名困难老人的养老问题；

在x区开展全市智慧健康养老试点工作，推广一键急救绿色通道、一键家庭医生、一键便民服务呼叫系统，探索适合全市居家养老服务的运营模式。同时，还进一步加强了对社会办养老机构的扶持力度，现在共有社会办养老机构x所，养老床位x张。

“党建+社会救助”，兜底扶贫工作稳步推进。会同相关部门联合出台了《x市社会救助与扶贫开发政策衔接实施方案》，将贫困人口中兜底保障对象全部纳入保障范围，确保贫困人口中兜底保障对象基本生活兜得住、兜得牢、不返贫。

截至目前，全市建档立卡人口x人，享受低保的x人，占x.x%；

未脱贫建档立卡人口x人,享受低保的x人，占x.x%；

已脱贫建档立卡人口x人，享受低保x人，占x.x%；

享受临时救助x人，享受大病医疗救助x人。

“党建+关爱儿童”，未成年人保护工作上台阶上水平。在全区率先制定出台了《x市留守儿童救助管理办法》《x市未成年人社会保护试点工作实施方案》《x市农村牧区留守儿童关爱保护工作实施方案》《x市健全完善困境儿童分类保障制度实施办法》等，与此同时，还研制了x市未成年人保护信息管理系统，纵向连同了“市、县、乡、村”，横向延伸各成员单位，使未成年人保障机制和工作机制基本形成，构建起了横向到边、纵向到底、管控全程、网格化管理的工作体系，困境儿童救助制度得以全面落实，x名困境儿童基本生活得到保障。

自包扶x村以来，全面推行机关联系基层、党员干部联系服务群众责任制，多次组织机关和局属单位副科以上干部，深入包扶点的x户贫困户，了解和掌握他们的家庭基本情况、生产生活状况、发展意愿和存在的实际困难，建好贫困台账，找好脱贫路径，实施精准扶贫，打赢脱贫攻坚战。在包联共建和扶贫助脱工作中的助力奉献，完善了民政党员干部直接联系服务群众的载体和机制，增强了服务群众的意识。

**工作经验和亮点总结篇九**

创新是人类活力的源泉，是时代精神的核心，是党建工作不断发展的动力。近些年，惠民县地税局坚持理念创新、方法创新，努力扩大党建工作触角和领域，建立以组织收入为核心，以创新突破为抓手，以税收管理为重点，以基层党支部为堡垒，以党员干部为骨干，以群众满意、团队和谐为标准，以科学发展为导向的惠民地税党建工作思路。

以党的\*\*和十八届三中全会精神引领党建工作，充分发挥党组织的初心，以创新突破、示范推进为线索，以建设党建精品为目标，以加强党建工作为规范管理的着力点和立足点，不断提高党建工作的生命力。\*\*年在全市地税系统率先开展iso9001标准化建设活动，建立以税源专业化管理、纳税服务、行政管理、风险预防管理机制建设和党建工作为主要内容的标准化管理体系，切实通过抓住党建形成管理规范、责任明确、运行秩序良好的机制，确立廉洁、勤奋、务实、高效的地税形象。\*\*年，在维持iso9001质量管理体系高效率运和持续改进的基础上，我局进一步开展纳税服务中心服务标准化示范机构的创建。以服务质量标准为核心，以业务规范、工作纪律、业绩评价、监督检查、党风廉政建设为主要内容的标准体系，有效促进了各工作协调规范和服务管理水平的显着提高。\*\*年12月，我局纳税服务中心被省质量监督局和省发展改革委员会联合评价为省级服务标准化示范机构，也是全省地税系统首个县级纳税服务中心被评价为省级标准化示范机构。12月20日，我局标准化建设经验做法被省局网站《\*\*地税情况-基层建设专刊》\*\*年第59期采用。

围绕党的\*\*和十八届三中全会精神，紧扣省局、市局党组和县委、县政府的重要决策部署，大力弘扬不屈不挠、艰苦奋斗、顾全局、无私奉献的老渤海精神，积极创造省级廉政文化进入机构示范点，以廉政文化引领党建工作，认真落实党建工作责任制，建立党总支持，坚持民主集中制度和三会一课等制度，围绕党性教育和廉政教育，积极开展党的各项活动一是结合我局的实际情况，在写字楼四层建设综合教育基地。重点建设廉政文化展览室、党建工作展览室、工作成果展览室、图书阅览室、廉政书画室和廉政教育室等6个展览室，集中表现了我局干部员工在廉政教育、组织生活、税收管理、纳税服务、社会活动等方面的美丽风貌。二是充分发挥信息技术支持作用，致力于建立网上廉政教育基地。按照五馆、四厅、三区、两库的建设要求，从本单位特色内容、先进人物、心语、地税文化、社会活动、领导关怀等方面，将廉政文化的渗透力、影响力、感染力、震撼力融入其中，以图片、文字、动画、音频、视频等形式全方位、立体、多角度展现，将抽象的廉政理论形象化、呆板的廉政学习生动化。三是在各科门口室悬挂去向通知牌，明确标志科负责人的照片、姓名、职务、去向和联系电话，让我局的工作人员认识门，找到人，工作。\*\*年在我局先。

被评为县级党风廉政建设“十百千示范带动工程”示范点、“市级廉政文化进机关示范点”和“省级廉政文化进机关示范点”。省级廉政文化创建活动，实现了党建工作在廉政教育、廉政文化、内控机制、监督制约、税收管理和纳税服务等方面的有效融合，确保了党员队伍的纯洁性和稳定性，提升了党建工作发展力。

以加强党建工作制度化和规范化建设为重点，围绕税收中心工作，突出实践特色，积极创建“地税党建品牌”。按照“跨越发展、地税先行”的标准，积极打造“科学聚财、奉献社会”这一独具惠民地税特色的党建品牌;整个标志采用中国红、金黄色的“交叉圆”和汉字“税”组合而成，寓意惠民地税努力做好以依法组织收入为中心的各项工作;向下延伸的金黄色半圆，代表着地税部门服务经济建设、服务社会发展、服务纳税人永无止境;半圆内”hmds”为“惠民地税”的第一个字母缩写;全圆下方的“12366”服务热线，寓意惠民地税“沟通无限、服务无限”。通过品牌创建，进一步贯彻执行国家税务总局“36字”要求，认真落实各项服务制度，扎实开展“便民办税春风行动”，确保纳税人缴纳“明白税、便利税、满意税、诚信税”，不断提升党建工作执行力。

坚持把作风建设摆在系统党建工作的重要位置，全面贯彻落实中央“八项规定”，坚决破除“四风”。制定了以“为民、务实、清廉”为主题，以转变工作作风、强化廉洁意识、严肃工作纪律为主要内容的《百要百不准》规定，即一百条必须遵循的要求和一百条不准发生的行为。《百要百不准》以国家大政方针、党的\*\*精神、中央“八项规定”、公务员法、税收征管法律法规、党员领导干部廉洁从政若干准则等为重要依据，将省局、市局和县委、县政府的工作要求与惠民地税工作实际紧密结合起来，用制度实现对全体干部职工思想行为的有效约束，切实把党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律和廉政纪律的各项规定转化为自己的行为规范。\*\*年12月6日，省局纪检组专程来我局对“百要百不准”的内容进行了实地调研，并给予充分肯定。12月9日，省局网站《纪检监察专刊》(\*\*年第43期)刊载了我局的经验做法。\*\*年1-2月份，全市地税系统开展“学法纪、转作风、提素质、防风险”集中学习教育活动，我局的《百要百不准》被列为活动的重要学习内容。

始终把党建工作与税收工作紧密结合，积极运用现代手段和科学方法开展党建工作，推广和运用网络等先进技术，进一步拓展党建工作的空间，提升服务水平，使党建工作体现时代要求和地税特色。针对纳税人普遍关注的热点问题，以纳税人需求为导向，以智能手机安卓系统为平台，成功开发了“移动算税通”手机应用软件。该软件包括税种计算、购买房屋税费计算、购买车辆税费计算三大板块，具有方便、高效、简单、可靠等特点，纳税人通过这款软件的帮助和引导，便可随时随地、轻松自如、准确无误地计算出各税种的应纳税额，确保了纳税人缴“明白税”、“放心税”。目前，我局已通过电子邮件等方式下发给300多名拥有智能手机的纳税人，并放置在我局外网网站，为纳税人提供免费下载，大大方便了纳税人。\*\*年2月19日，我局的这一做法被《中国税务报》第3722期刊载。“移动算税通”的成功开发，进一步激发了广大党员干部的工作干劲和创新精神，形成了“人人树立一面旗、人人争当排头兵”的良好氛围，从而增强了党组织的号召力和战斗力。

**工作经验和亮点总结篇十**

市政务中心是个“小联合国”，目前共进驻32个市直单位，窗口工作人员120多人，其中党员54人，建有3个窗口党支部，由3名窗口首席代表分别担任党支部书记。今年，机关党委提出了“党支部建在窗口，党员示范在窗口”的工作理念，开展“亮身份、亮标准、亮承诺；比技能、比作风、比业绩；自己评、党员评、群众评”等活动，全面提升中心党建工作水平。今年，中心涌现了一批党员先进典型和先进事迹，共表彰\*\*年度优秀共产党员21名，中心命名“党员服务示范岗”12名，评选季度“模范窗口”32个，卫生“红旗窗口”8个，季度“服务明星”32名。

二、全力推进“党员服务示范岗”创建活动。

机关党委将推进“党员服务示范岗”创建活动作为今年党建特色亮点工作来抓，印发了《关于开展“党员服务示范岗”创建活动的实施方案》，明确创建活动的“指导思想、创建范围、创建标准、创建步骤和创建管理”。确定蒋丽梅等12名同志所在窗口岗位为第一批创建“党员服务示范岗”，实行党员服务公开承诺，示范引领；机关党委结合窗口季度考核和组织生活会，抓好承诺兑现，评议结果作为评选窗口服务明星和优秀党员的重要依据；机关党委选送的《开展“党员服务示范岗”创建活动的实践与思考》征文，获得优胜奖，被收录到市直工委编印《机关党建精准发力，助推市委“六大战役”实践与探索》一书中。

三、加强信息化教育平台建设。

一是大力推广“互联网+党建”、“我是党员”手机app等做法，让基层党建工作活起来。中心围绕打造“五型”党组织的目标，积极适应社会变革变化，在“互联网+党建”上进行有益探索，开发“我是党员”手机app、微信公众号、微信群和qq交流群，定期上传党建理论、法律法规和行政服务先进经验做法，方便窗口党员干部学习，收集党员干部对党建工作的意见建议，打造“网上党建”；二是在市政务中心网站新增《党建专栏》栏目（网址设有“党建动态、党务公开、廉政建设、支部建在窗口、党员示范在窗口、两学一做、精准扶贫”等7个内容，及时上传中心有关党建工作信息百余条。

四、开展丰富多彩的党建活动。

年初，机关党委选送的《城市美容师的大年初一》、《古桥上的大花轿》和《嫁日》等三幅摄影作品分获由市直工委组织的“践行价值观，共创文明城”随手拍活动的二等奖和三等奖，成为这次活动获得奖项最多的单位之一。中心开展以学雷锋为主题系列活动，组织党员干部职工“一张纸、一件衣、献爱心”公益慈善募捐活动，参与人数达100余人，捐献旧衣服300余件，书籍100余本。中心结合“两学一做”学习教育，组织党员干部职工和家属儿童来到零陵烈士陵园，开展缅怀革命先烈，重温入党誓词，坚定革命理想信念主题教育活动。今年7月，中心组织了抗洪救灾重建家园募捐活动，募集资金4250元。同时中心组队参加10月份由市直工委等单位举办\*\*年“城投杯”市直机关气排球比赛，喜获组织奖。5个党支部分别于10-11月组织到市境内红色基地开展“学十九大讲话，做合格党员”主题党日活动。

五、搞好机关党委宣传工作。

今年，机关党委共向市直工委上报工作材料和数据统计等邮件40余份，向市直工委投新闻报道稿20余篇，有2篇有关中心党建工作的新闻报道先后刊登在《永州日报》。积极配合市直工委做好《党旗猎猎映潇湘》机关党建工作巡礼的拍摄工作，宣传了中心通过“党支部建在窗口，党员示范在窗口”和开展“三亮三评三比”活动，有效提升了中心窗口形象。

六、狠抓窗口作风纪律建设。

以窗口作风纪律专项整治为抓手，不断完善指纹考勤、首席代表值周、中心干部轮流值守办事大厅巡查和窗口工作情况实时讲评通报等制度，严格做到“日考勤、周通报、月讲评、季公示、年考核”。\*\*年，共印发窗口月通报12期，季度通报4期，召开窗口讲评会10次，通报表扬128人次，点名批评159人次。同时，中心进一步完善服务质量投诉受理处置机制，对群众投诉做到“事事有着落，件件有回音”，通过当场解释说明或转办、交办、协调代办方式解决，直到当事人满意为止。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com