# 最热行政管理论文如何写题目大全（17篇）

作者：梦回唐朝 更新时间：2024-04-02

*行政工作涉及到大量的档案管理和文书处理工作，需要有一定的专业知识和技巧。接下来是一些行政管理培训和教育资源的推荐，希望对大家有所帮助。行政管理毕业论文题目2行政文化革新与廉政建设3城市化进程中的社区建设管理4城市化建设中的问题与对策研究5执*

行政工作涉及到大量的档案管理和文书处理工作，需要有一定的专业知识和技巧。接下来是一些行政管理培训和教育资源的推荐，希望对大家有所帮助。

**行政管理毕业论文题目**

2行政文化革新与廉政建设

3城市化进程中的社区建设管理

4城市化建设中的问题与对策研究

5执政能力建设与提高行政效率

6行政道德建设与反腐倡廉

7完善国家公务员制度研究

8政府管理与构建和谐社会

9危机管理相关问题研究

10现代城市管理的历史发展

11提高新时期党的执政能力研究

12反腐倡廉研究

13民主政治研究

14干部制度与公务员制度研究

15政治文化研究

16公平和效率与政府责任研究

17政府管理体制与管理模式创新研究

18制度分析与制度创新研究

19行政效率与行政成本研究

20电子政务研究

21政府职能转变对国家公务员制度建设的影响

22加入wto对国家公务员制度建设的影响

23中国国家公务员制度的特色研究

24中国国家公务员制度的发展趋势研究

25当前国家公务员考试录用制度实施过程中的问题及对策研究

26当前国家公务员培训中存在的问题及对策研究

27现阶段我国收入分配政策分析

28我国公共政策绩效评估存在的问题与对策

29现阶段我国土地政策分析

30现阶段我国科技政策分析

31现阶段我国农业政策分析

32当代中国教育政策分析

33现阶段我国财政政策分析

34入世对中国政府依法行政走向的影响研究

35行政许可法实施过程中存在的问题和对策研究

36我国行政执法存在的问题和对策研究

37推进制度创新提高执政能力

38以科学发展观指导政府管理创新

39有效监管与政府公共服务和社会管理能力建设

40政府采购与社会公共利益

41执政为民和我国行政管理模式的构建

42经济全球化背景下我国行政管理体制改革

43经济全球化背景下我国行政管理体制改革

44试论我国政府的经济性管制

45服务行政---二十一世纪中国行政管理的方向选择

46建立国家公务员失业保险制度的思考

47试分析生态价值对公共行政的影响

48我国公共行政的发展趋势研究

49试析西方公共行政中的基本价值取向

50试析公共行政的合法性

51试析行政协调对产学研合作的影响

52创新文化对公共管理的影响

53我国行政文化的发展趋势

54行政创新的文化环境研究

55试论政府创新对产业集群的影响

56哈尔滨文化对公共管理的影响研究

57建设规范化服务型政府的理论与实践

58政府行政成本与效率研究

59转型期中国公共预算与财政改革研究

**行政管理专业毕业论文题目**

2、农业农村部:开展动物防疫行政执法案卷评查工作

4、我国农村行政管理体制改革新探索

5、基于行政成本的农村经济激活策略

6、行政谈判:解决农村土地权属纠纷的新型方式

7、新型城镇化进程中农村职业教育行政管理体制的swot分析

8、我国农村基层治理行政化问题的探究与解决

9、农业农村部:农业机械维修技术合格证核发行政许可取消后要加强事中事后监管工作

10、我国农村行政管理体制改革新探索

11、农村邻避型环境群体性事件引入行政诉讼禁令判决的分析

12、从政策到程序:论实现我国农村精准扶贫的行政程序法治之路

13、农村社区司法行政工作室——一张靓丽的司法行政“名片”

14、行政合法性抑或社会合法性:农村社区服务类社会组织发展模式选择

15、农村土地征收中的行政裁量及其控制

16、档案行政管理部门如何做好农村土地承包经营权确权登记颁证档案工作

17、浅析农村商业银行行政管理创新方式

18、行政吸纳村庄的逻辑——s市农村调查

19、城市化中农村行政体制改革研究

20、论我国农村乡镇行政管理的特点、现状与改革

21、村庄合并后新型农村社区治理的行政化导向及其矫正

22、农村治理走向半行政化:机理及其影响

23、论大调解背景下我国农村纠纷的行政调解制度

24、“双轨政治”重构与农村基层行政改革——激活基层行政研究的社会学传统

25、深入推进乡镇行政管理体制改革加快农村经济社会协调发展

26、市级水行政主管部门在农村水电增效扩容项目监管工作中的作用

27、农村发展的行政设置创新驱动

28、发挥司法行政职能作用更好服务农村社区建设

29、浅论老龄化背景下农村基层行政的难题与对策——以乐山市井研县为例

30、农村电商的行政天平之衡

31、传统“乡土伦理”的现代转型与农村基层行政伦理建设

32、论农村地区的环保行政执法主体——以秦岭北麓西安段为例

33、论农村法治化治理中乡镇行政与村民自治的衔接

35、文化治理的基础与可能——以建国以来农村行政权力治理变迁为例

36、规模经营背景下农村环境行政管理的挑战和对策

37、农村基层行政管理能力的调查研究

38、农村乡镇行政管理问题研究

39、论企业污染农村地下水行为防治中行政处罚的应用

40、从“行政权威”到“专业权威”——基于农村中小学校长群体专业化取向研究

41、浅析新型农村社区自治管理行政化问题

42、我国农村宅基地使用权从行政分配到市场配置的现实基础与制度设计

43、我国农村宅基地使用权从行政分配到市场配置的现实基础与制度设计

44、新时期农村基层行政管理激励机制构建

45、对农村村民非法占用土地建住宅行政处罚适用法律问题的思考

46、高职农村行政与经济管理专业课程体系构建探索

47、从行政推动到内源发展:中国农村图书馆可持续发展的现实选择

48、“以企带村”还是“以企代村”?——当代中国农村行政与企业关系研究

49、农村基层政府依法行政运行机制的困境与解决措施

50、现代农村商业银行中行政管理制度实践浅析

**行政管理方向的论文题目**

2、我国高校教育行政管理效率提升的路径研究

3、基于以人为本的学校教育行政管理探

4、高校教育行政管理中执行力的构建

5、浅谈如何利用高职评估成功经验全面推进教学诊改

6、新媒体时代下开放教育行政管理专科实践教学的分析

7、论教育计划在教育行政管理中的作用

8、教育行政管理的国际比较分析

9、教育行政管理效率的提升策略

10、混合式翻转课堂教学模式构建与应用——以“教育行政管理”课程为例

11、“以人为本”的学校教育行政管理探索

12、中国教育学会教育管理分会年学术年会综述

13、小学教育行政管理存在的问题及措施研究

14、开放教育行政管理本科毕业论文教学的改革

15、我国教育行政管理法规的应然价值导向

16、提高教育行政管理效率的策略分析

17、“以人为本”的行政后勤管理创新路径探索

18、高中教育行政管理存在的问题及对策

19、提升文化教育行政管理效率的策略研究

20、浅议高等教育行政管理法制化探析

21、关系哲学视野下的教育行政管理范式转换

22、德国教育的学制和学校管理

23、远程教育行政管理专科毕业论文规范化探讨

24、义务教育系统的特权与治理

25、大学章程的宣传教育机制探究

26、法治视野下高校学生管理工作解析

27、我国教育行政管理和课程设置系统思考

28、谈论如何提高教育行政管理效率

29、浅谈我国教育行政管理的发展趋势

30、高校与学生间教育行政法律关系解析

31、教育行政管理效率提高的途径研究

32、浅谈高校教育行政管理中的人力资源管理

33、高职教育质量的提升与省级教育管理职能的强化——以安徽省为例

34、高中教育的主要问题及教育行政管理的对策赵青

35、远程教育行政管理专科毕业调查意愿的分析

36、我国地方教育行政的当代研究及趋势

37、我国高等学校教育行政管理初探

38、西部农村新课改遭遇的师德瓶颈及解决策略

39、高校教育行政管理人员服务能力现状实证研究

40、第一次国内革命战争时期苏区教育行政管理述论

41、职业院校视角下中高职有效衔接问题的简析邱同保

42、基础教育行政管理扁平化改革的新途径

43、关于教育系统职务犯罪的调查报告

44、教育学专业的历史发展及特点

45、论当代日本教育行政管理的模式及启示

46、新型城镇化进程中农村职业教育行政管理体制的swot分析

47、中美教育行政管理体制比较研究

48、中小学去行政化与教育治理的法治化、民主化吴

49、法国学区制的发展状况及启示

50、中日航海教育行政管理体制比较研究

51、世界成人教育行政管理体制的发展趋势——以美英法为例

52、国家治理视野下的中央教育行政机构职能分析

53、美国和新加坡的高等教育管理及对我国的启示

54、农村教育的空间定位与城市化

55、喀麦隆基础教育管理体制:问题与改革路径

56、教育行政管理体制创新试谈

57、新时期发达国家高等教育管理体制改革特点及启示

58、对我国教育行政管理体制的思考

59、我国教育行政管理体制分析及思考

60、国外教育行政管理体制改革趋势分析

**行政管理专业毕业论文题目**

2、国家级新区行政管理体制比较研究

3、行政管理与民主参与问题的相关分析

4、现代行政管理本科专业人才需求调研分析——以广州市为例

5、实现企业行政管理精细化的思路与对策

6、论我国知识产权行政管理体制的完善

7、行政文化建设与行政管理现代化研究

8、地方政府行政管理创新问题研究

9、论省联社淡出行政管理的改革方向

10、我国海洋行政管理体制及其改革——兼论海洋行政主管部门的机构性质

11、论我国地方海洋行政管理体制的优化

12、新时期企业行政管理的重要性及创新路径

13、打造新型政府,积极适应行政管理新模式——基于“移动互联网+政务”模式的探析

14、云南省自然保护区行政管理体制改革研究

15、基层工商行政管理部门职能转变的现状及对策研究

16、国家公园行政管理体制研究

17、我国工商行政管理协同治理机制研究

18、我国行政管理应用型人才培养中学科与职业关系研究

19、行政管理人员综合素质模糊评判——以高等院校为例

20、地方政府粮食行政管理部门职能转变研究

21、国家工商行政管理总局关于废止和修改部分工商行政管理规章的决定

22、中国—马来西亚钦州产业园区行政管理体制创新研究

23、国有企业行政管理人员绩效管理研究

24、当前我国监狱行政管理体制运行困境及改革研究

25、企业行政管理现状和创新举措探讨

26、关于提升科研行政管理水平的思考

27、论现代政府治理环境下的行政管理法制化建设

28、植物新品种行政管理体制改革研究

29、工商行政管理市场监管研究

30、互联网环境下行政管理的挑战、机遇和发展策略

31、政府职能转变下高校行政管理专业人才培养的思考

32、治理理论视域下中国港口行政管理体制研究

33、行政管理体制垂直模式与属地模式效能比较——以安全生产监督为例

34、基于行政管理的规划许可分类

35、我国企业行政管理中存在的问题及对策研究

36、旅游城市行政管理体制优化对策研究

37、浅析现代企业行政管理现状

38、中国港口行政管理体制改革的回溯性研究

39、西安市城市房屋使用安全管理条例

40、对乡镇政府行政管理体制的几点思考

41、大部制下交通运输行政管理体制改革研究

42、浅论中国乡镇行政管理体制改革

43、工商行政管理部门在新商事登记制度中的职能定位研究

44、湖南省工商行政管理机关推进社会治理研究

45、中国古代国家治理观念的汉代“黄老”展观——《淮南子》行政管理思想论纲

46、电子政务在行政管理中的价值及作用研究

47、浅析行政管理中的人力资源管理

48、构建集中统一的知识产权行政管理体制

49、对失信企业应采取哪些协同监管措施

50、企业行政管理的现存问题及改革建议

**行政管理专业毕业论文题目**

2.如何提升民办高校行政管理工作效能

3.以人为本理念在高校行政管理工作中的应用

4.实现办公室行政管理精细化的思路与对策研究

5.浅谈我国行政管理现代化问题探讨

6.新时期高校行政管理创新之路分析

7.网络时代行政管理的机遇与挑战

8.大数据时代高校行政管理信息化建设

9.新时代高校行政管理工作规范化路径研究

10.孔子的为政思想与行政管理研究

11.国有企业行政管理改革的创新思路

12.互联网时代高校行政管理研究

13.基于员工职业发展的高校行政管理队伍建设研究

14.思想政治教育在行政管理中的实效性研究

15.浅谈如何有效提高企业行政管理效率

16.探讨高校行政管理中的制度管理以及文化管理

17.高校行政管理人员能力提升策略探析

18.大学生思想政治教育与高校行政管理分析

19.分析激励机制在公共行政管理中的运用

20.综合性医院行政管理的信息化分析

21.构建创新教育行政管理模式

22.创新街道行政管理体制机制研究

23.新时期高校行政管理工作研究

24.我国农村行政管理体制改革的有效性探究

25.关于以人为本的学校教育行政管理分析

26.社区参与管理的乡村旅游行政管理体系建构研究

27.新公共管理对中国行政管理改革的借鉴意义

28.精细化行政管理，人文化教书育人

29.高职院校基层行政管理人员激励机制研究

30.行政管理视域下辽宁省自然灾害防治问题的探讨

31.浅谈国有企业行政管理存在的问题

32.浅谈基层卫生单位行政管理的服务意识

33.基于经济管理思维下的行政管理发展研究

34.国有企业行政管理的问题与改革措施探究

35.公共管理视角下事业单位行政管理的改革方向研究

36.创新高职院校行政管理模式的思考与实践

37.企业行政管理的问题与对策研究

38.互联网环境下行政管理面临的挑战与发展机遇

39.深化经济发达镇行政管理体制改革的肥城实践

40.大数据时代的环境行政管理体制改革与重塑

41.地方高校行政管理专业应用型人才培养模式的构建

42.提高企业行政管理人员综合能力的有效措施探讨

43.现代企业行政管理体系基本组成要素分析

44.努力探索本科教学办公室行政管理新措施

45.做好新时期图书馆行政管理工作的思考

46.事业单位办公室行政管理工作的实践思考

47.高校行政管理信息化建设研究

48.浅析行政管理对企业发展的现实意义

49.分析网络时代行政管理的机遇

50.试论企业行政管理中存在的常见问题及解决对策

51.《中国行政管理》年重点选题

52.基于办公自动化的医院行政管理流程再造

53.教会行政管理应以制度为本

54.黄河上中游流域水行政管理面临的形势和任务

55.农业行政管理体制创新的思路与途径探究

56.浅析现代企业行政管理的问题与改革思路

57.中国行政管理学会年年会在广州召开

58.服务型政府的行政管理工作研究

59.试析公立医院行政管理改革与核心竞争力的提高

60.新时代行政管理专业大学生为人民服务精神的培养

61.智能行政：行政管理体制改革的巨大动力

62.高职校行政管理人员职业倦怠成因及对策研究

63.新时期图书馆行政管理工作的分析

64.基于“大数据”的高校行政管理科学化研究

65.新时期行政管理面临的挑战及对策分析

66.政府行政管理的体制创新路径选择

67.企业院校行政管理模式优化初探

68.做好高校办公室行政管理工作的五点要求

69.浅谈高校在互联网环境下行政管理改革创新

70.新时期高校行政管理改革与创新研究

毕业论文的注意事项：

毕业论文的撰写及答辩考核是顺利毕业的重要环节之一，也是衡量毕业生是否达到要求重要依据之一。但是，由于许多应考者缺少系统的课堂授课和平时训练，往往对毕业论文的独立写作感到压力很大，心中无数，难以下笔。因此，就毕业论文的撰写进行必要指导，具有重要的意义。

（一）、毕业论文是应考者的总结性独立作业，目的在于总结学习专业的成果，培养综合运用所学知识解决实际问题的能力。从文体而言，它也是对某一专业领域的现实问题或理论问题进行科学研究探索的具有一定意义的论说文。完成毕业论文的撰写可以分两个步骤，即选择课题和研究课题。

（二）、选好课题后，接下来的工作就是研究课题，研究课题一般程序是：搜集资料、研究资料，明确论点和选定材料，最后是执笔撰写、修改定稿。

第一、研究课题的基础工作——搜集资料。考生可以从查阅图书馆、资料室的资料，做实地调查研究、实验与观察等三个方面来搜集资料。搜集资料越具体、细致越好，最好把想要搜集资料的文献目录、详细计划都列出来。首先，查阅资料时要熟悉、掌握图书分类法，要善于利用书目、索引，要熟练地使用其他工具书，如年鉴、文摘、表册、数字等。其次，做实地调查研究，调查研究能获得最真实可靠、最丰富的第一手资料，调查研究时要做到目的明确、对象明确、内容明确。调查的方法有：普遍调查、重点调查、典型调查、抽样调查。调查的方式有：开会、访问、问卷。最后，关于实验与观察。实验与观察是搜集科学资料数据、获得感性知识的基本途径，是形成、产生、发展和检验科学理论的实践基础，本方法在理工科、医类等专业研究中较为常用，运用本方法时要认真全面记录。

第二、研究课题的重点工作——研究资料。考生要对所搜集到手的资料进行全面浏览，并对不同资料采用不同的阅读方法，如阅读、选读、研读。

第三、研究课题的核心工作――明确论点和选定材料。在研究资料的基础上，考生提出自己的观点和见解，根据选题，确立基本论点和分论点。提出自己的观点要突出新创见，创新是灵魂，不能只是重复前人或人云亦云。同时，还要防止贪大求全的倾向，生怕不完整，大段地复述已有的知识，那就体现不出自己研究的特色和成果了。

第四、研究课题的关键工作――执笔撰写。下笔时要对以下两个方面加以注意：拟定提纲和基本格式。

第五、研究课题的保障工作――修改定稿。通过这一环节，可以看出写作意图是否表达清楚，基本论点和分论点是否准确、明确，材料用得是否恰当、有说服力，材料的安排与论证是否有逻辑效果，大小段落的结构是否完整、衔接自然，句子词语是否正确妥当，文章是否合乎规范。

**行政管理方向的论文题目**

2社会转型的挑战与我国行政协调机制的变革

3当前我国行政机制的生态平衡分析

4中国行政改革动力,阻力的制度分析

5论市场经济与县级政府职能及机构

6行政道德建设与反腐倡廉

7行政文化的革新与行政体制改革

8政府管理与构建和谐社会

9危机管理相关问题研究

10现代城市管理的历史发展

11提高新时期党的执政能力研究

12反腐倡廉研究

13民主政治研究

14干部制度与公务员制度研究

15政治文化研究

16公平和效率与政府责任研究

17政府管理体制与管理模式创新研究

18制度分析与制度创新研究

19行政效率与行政成本研究

20电子政务研究

21政府职能转变对国家公务员制度建设的影响

22加入wto对国家公务员制度建设的影响

23中国国家公务员制度的特色研究

24中国国家公务员制度的发展趋势研究

25当前国家公务员考试录用制度实施过程中的问题及对策研究

26当前国家公务员培训中存在的问题及对策研究

27现阶段我国收入分配政策分析

28我国公共政策绩效评估存在的问题与对策

29现阶段我国土地政策分析

30现阶段我国科技政策分析

31现阶段我国农业政策分析

32当代中国教育政策分析

33现阶段我国财政政策分析

34入世对中国政府依法行政走向的影响研究

35行政许可法实施过程中存在的问题和对策研究

36我国行政执法存在的问题和对策研究

37推进制度创新提高执政能力

38以科学发展观指导政府管理创新

39有效监管与政府公共服务和社会管理能力建设

40政府采购与社会公共利益

41执政为民和我国行政管理模式的构建

42经济全球化背景下我国行政管理体制改革

43经济全球化背景下我国行政管理体制改革

44试论我国政府的经济性管制

45服务行政---二十一世纪中国行政管理的方向选择

46建立国家公务员失业保险制度的思考

47试分析生态价值对公共行政的影响

48我国公共行政的发展趋势研究

49试析西方公共行政中的基本价值取向

50试析公共行政的合法性

51试析行政协调对产学研合作的影响

52创新文化对公共管理的影响

53我国行政文化的发展趋势

54行政创新的文化环境研究

55试论政府创新对产业集群的影响

56哈尔滨文化对公共管理的影响研究

57建设规范化服务型政府的理论与实践

58政府行政成本与效率研究

59转型期中国公共预算与财政改革研究

60社会保障基金管理研究

61经济全球化条件下政府支持企业跨国经营研究

62教育行政管理体制改革研究

63社区行政管理的问题与对策研究

64城市化发展与政府管理体制创新

65公务员薪酬制度国际比较

66政府官员激励与约束机制研究

67新发展观与政府管理创新

68哈市(或某市)公务员队伍的现状与对策研究

69数字化城市与哈尔滨的城市化

70区域发展的公共政策问题研究

71激励机制与人力资源管理

72组织变革与政府机构改革

73公共财政法律制度研究

74政府收费制度改革研究

75政府预算绩效评价体系研究

76制度创新与哈尔滨城市社区的.发展

77地方政府绩效考评探析

78新型工业化与哈尔滨的城市化

79财税风险管理机制研究

80税收支出及其控制研究

81某城市社会中介组织的现状与对策研究

82区域合作与政府的作用

83电子政务与政府职能转变

84政府干预模式的创新研究

85区域开发与政府经济行为研究;

86wto与我国政府经济职能的转变

87关于公共产品的供给研究

88中外政府收支管理比较研究

89产业发展与政府经济职能研究

90垄断与政府经济管理

91政府采购制度的改革与创新

92充分就业目标与公共政策选择

93论新时期我国政府经济职能转变

94我国乱收费成因与治理对策

95知识经济条件下人力资源开发现状与对策

96论如何塑造良好的政府形象

97论竞争激励机制在促进政府活动中的作用

98关于人力资源管理研究

99政府失败与重塑政府

100关于组织文化管理研究

101关于公共政策研究

102论网络技术对政府管理的影响

103关于战略管理研究

104建设全面小康社会的政策研究

105构建和谐社会的对策研究

106城市社区建设与社区管理体制研究

107我国城市土地使用制度研究

108我国农村土地使用制度研究

109区域政策与我国区域经济发展研究

110区域经济发展的产业政策思考

111行政伦理研究

112政府危机管理研究

113某社会问题的现状,原因,对策分析

114中国社会转型期行政伦理建设问题研究

115中国行政组织文化的创新及其塑造

116中,美,日行政文化比较研究

117行政心理文化及其制约因素探析

118我国行政精神文化建设问题研究

119入世后中国政府职能的定位研究

120我国社区管理,社区建设的模式探讨

121中外创新机制比较研究

122哈市(或某市)公务员队伍的现状与对策研究

123制度创新与哈尔滨城市社区的发展

124现代企业中的科技管理

125入世后政府职能的转变

126社区管理与城市化

127政府部门的科技管理新对策

128现代企业的民主化管理

129电子政务对政府管理的影响

130中国城市社区管理模式

**行政管理方向的论文题目**

2、经济新常态下的乡镇行政事业单位国有资产管理探讨

3、浅议行政事业单位固定资产管理

4、浅议水利行政事业单位合同订立环节风险控制

5、办公室行政管理精细化的思路与对策

6、论西方国家的经济制度与行政管理制度之间的矛盾

7、新预算法视角下行政事业单位财务管理问题分析

8、对行政事业单位会计核算问题的思考

9、准市场条件下的水权交易双层动态博弈定价机制实证研究

10、国企行政管理的常见问题及治理对策

11、行政事业单位内部控制报告管理制度与增值税会计处理规定及解读

12、新公共管理视域下的政府行为优化研究

13、关于提升企业行政管理效率的有效策略分析

14、新形势下深化乡镇行政管理体制改革的实践与思考

15、施工企业行政管理中存在的问题及创新对策研究

16、机关档案管理工作信息化建设研究

17、企业行政管理中存在的问题及对策

18、探究企业行政管理中的相关问题及其改善措施

19、群众路线视域下高校行政管理工作改革探索

20、创新型经济发展的行政管理保障

21、矿业企业视角下的我国矿业权管理制度改革建议

22、四川经济发达镇行政管理体制改革试出新活力

23、加强行政事业单位国有资产管理工作的一些看法

24、我国行政审批改革的伦理探析

25、行政事业单位预算管理与绩效考核探讨

26、浅谈事业单位管理会计体系构建

27、论提高行政事业单位内部控制有效性

28、浅议大数据背景下行政事业单位财务管理工作的创新

29、内控制度在行政事业单位财务管理中的具体应用

30、新形势下行政事业单位内控制度审计的认识

31、日照市东港区综合行政执法体制改革的探索与实践

32、如何做好中职学校办公室的行政管理工作

33、沈大自创区将有省级行政经济等审批管理权限

34、政府举债视角的行政事业单位国有资产市场化处置研究

35、中小企业人力资源开发与管理存在的问题与对策

36、行政事业单位会计核算工作存在问题及对策分析

37、当前我国公务员培训面临的问题及对策

38、区域经济视角下行政层级改革的基本思路

39、南海海洋行政价值观的发展与演变

40、审核评估背景下地方高校行政管理专业人才培养改革研究

41、云南省珍稀动植物遗传基因保护管理制度研究

42、高校行政公文信息化管理思路探索

43、浅析行政单位财务报销制度改革

44、行政事业单位财务管理问题与对策研究

45、刍议技工学校行政管理改革与创新

46、洛阳市经济发达镇行政管理体制改革试点初探

47、登封市经济发达镇行政管理体制改革的实践与思考

48、新时期工商行政管理对经济发展的作用研究

49、试论行政事业单位预算管理工作的难点与改进方法

**电大行政管理毕业论文题目参考【】**

摘要：人力资源是企业的核心，也是企业整体竞争力的重要组成部分。

然而，仅将人力作为资源还不够，还应将人力变为资本，使其成为企业的财富，让其为企业所用，并不断增值，给企业创造更多的价值。

关键词：分析招聘使用。

一、人力资源与人力资本的本质区别。

首先，资源是先天自然形成，而资本却经过后天精心的开发和筹划、经营，从而成为企业产生利润的基础。

其次，资源和资本在使用方式、立足点上完全不同，仅是资源的话，所有人都想要最好的，最多的。

但作为资本，人们就会更多地考虑投入与产出的关系，会在乎成本，会考虑利润，性价比是关键。

人力资本具有以下特点：(1)时变性。

人力资本随着时间的变化而变化，时间可以使知识老化而使人力资本贬值，也可以通过知识更新使人力资本增值。

（2）结构性。

人力资本有组合效应，组合不同获取的利润也不同，1+1可能小于2，也可能大于2.(3)能动性。

人是有思想的，工作积极还是消极，都对人力资本投入所产生的利润大小有着重要影响。

人力重要管理是人力资源转换为人力资本的桥梁。

本则是开发利用了的资源。

1、人才的招募：很多企业的招聘广告都十分近似：xx岁以下，xx以上学历，x年以上相关经验等等，千篇一律，似乎这些话已经是固定格式。

难道有这么多公司对人才的需求是一样的吗？还有的公司在招聘时要求能流利地用英语交流，为此，很多人被这个门槛挡住。

而通过面试并且工作之后的那些人发现，可能你在此工作十年，连一句“haodoyoudo”都用不上。

这种招聘就是一味的追求高素质，不管自身需求与否，随波逐流，别人要求本科，我也要求本科，别人要求会几门外语，我就要求会几门外语……本质上是将人作为资源。

而这种招聘理念，免不了会增加企业人力成本，给企业带来一些不必要的麻烦。

可以这样分析一下，一个人的能力不同，其对薪金和发展前景的要求就会不同。

当一个人具备了更多的知识和技能，社会就为他提供了更多的工作机会，因此其不稳定性也高于他人。

**行政管理毕业论文题目【精选】**

伴随着嘉善房地产市场的快速发展，原来独门独户的自我管理形式已被迅猛发展的城市物业集中管理所取代。物业管理作为一个新兴的行业，已逐渐成为房地产经营管理的重要组成部分。在物业管理过程中存在的问题也逐渐暴露，这些直接影响和制约了物业管理行业的生存和发展。因此研究其解决问题的对策，有着重要的现实意义。本文列举了我区的小区物业管理普遍存在的若干问题，并加以分析，最后，针对问题，对完善物业管理提出了若干建议。

物业管理，存在问题，建议。

随着嘉善经济的快速发展和城市开发进程的加快，房地产市场已成为嘉善县的主导经济之一，不管是资历深久的同心房地产公司还是新成立的几家房产公司，都颇具实力，同时由房地产行业带动的物业管理行业也逐渐形成规模，其效益日趋明显。我县的物业管理行业起步较晚，但发展较快。从1996年的第一家区物业管理公司成立至今，全县已有物业管理公司10余家，从业人员300余人，实施物业管理的住宅小区20余个，涉及住户五万余户，物业管理工作经过近十年的发展，取得了很大的进展。但是，也应该看到在物业管理过程中存在的问题日益突出。近几年，我县物业管理公司与业主之间不断发生的矛盾已经成为大家关注的焦点。从物业公司乱收费、擅自停水停电到公共设施被侵占、公共维修基金被挪用、业主委员会成立难，大量物业纠纷纷至沓来。这些直接影响和制约了物业管理行业生存和发展。因而，研究现阶段我县物业管理发展存在的问题及对策成为热点问题。

2.1物业管理收费难。

一般来说，物业管理费除了合同约定的因提供物业管理而直接产生的费用，还包括物业管理企业所代办的供暖费用、供热水费用等。据统计，一般小区的物业收费率能达到75%，就属于比较好的。但比如杜鹃小区，不交、少交、欠交物业管理费已成为一种常见的现象，而作为业主拒交物业管理费的主要理由多为物业管理不到位，小区脏、乱、差；小区内存在业主车辆丢失现象和内配套设施不完备等。2006年5月的浙南频道曾经报道过这样一则新闻，嘉善县的多个小区面临着物业公司撤离、业主自主管理的局面，比如众所周知的冬青里别墅小区，由于所能收到的管理费不到四成，物业公司不得不作出了退出小区的决定。

2.2物业公司服务面狭窄。

2.3物业公司员工素质欠佳。

一般的物业公司认为物业管理是简单劳动，于是低薪聘请一些文化低、没有接受过专门培训的人员上岗，着重表现在杜鹃小区，由于物业管理费的不到位，不得不低薪聘请下岗工人甚至退休工人！即使公司对员工培训，也还是停留在基本技能的初级阶段，还未走向由劳动部门参与的社会化职业技能等级培训与鉴定。致使物业服务工作不到位，不按规范操作，从业人员流动性大、素质低。例如，2006年嘉善经济开发区物业管理有限公司的人员流动性达到60%。保安工作形式大于实质，作用没有真正发挥。表现为：重门岗，轻巡逻查看；重小区内部安全，轻外围防患；重治安问题，轻设施安全；重人员数量，轻人员素质；重人员配置，轻岗位管理监督；重对人的防患，轻对物的安全监护。

2.4成立业主委员会工作滞后。

目前，嘉善绝大部分小区虽然都成立了业主委员会，但都没有形成和发挥业主与物业公司之间桥梁与纽带的作用；服务质量的监管工作没有真正地开展起来；对物业服务与公共财务的收支疏于监督。同时，由于业主委员会自身缺乏对物业相关政策、规定的了解、理解和运用，致使物业公司单方面说了算，而业主委员会却对物业的管理事项难以决策。

2.5业主对物业服务收费缺乏知情权。

从嘉善的情况看，各物业管理公司都能做到明码标价收费，能在小区的醒目位置公示服务项目内容、收费标准、收费依据等，但对物业服务收费的收支情况，物业管理公司没有按有关规定“每年不少于一次向业主大会或者全体业主公布物业服务资金的收支情况，接受业主和业主委员会的监督。”侵犯了业主的知情权和监管权。例如小区内停车收费问题，此类纠纷主要由物业管理公司以维护小区管理秩序为由，自行或以业主物业委员会规定为由向拥有私家车的业主收取的小区车位费、道路维护费、进门费等。由于物业管理公司所收取的上述费用往往系自行制定而未经过物价部门批准，虽然有的经过业主委员会同意，但是由于无相应的法律、法规或规章为依据，因此争议较大。

2.6个别业主过度强度个人利益。

有个别业主过度强调个人的实用性利益而不顾社区整体外观形象的共同维护。如：防盗钢窗、空调等的安装零乱；私占公共场所，拥堵通道；随意丢弃堆放生活垃圾袋；宠物粪便随处可见等。这些行为不仅增加了物业公司的工作难度和不应有的工作量，而且破坏、影响了社区的整体美观和社区的环境。

2.7其他问题。

物业公司由小区全体业主共同选举、公开招聘的规定没有执行。目前，嘉善各居民住宅小区提供物业服务的物业公司都是前期物业由开发商代管，后期物业则是由开发商将原来分管物业的人员分离出去，重新注册企业名称、企业法人，成立新的物业管理企业来接管社区。不论是前期还是后期物业，都没有通过市场公开竞争招标，由全体业主自主选择物业管理公司。致使物业企业提供的服务质量标准缺少明细，欠缺可监督性。

此外，由于房地产开发商的原因，小区分期建设及附属配套工程未完全竣工而提前交房，一些配套设施如水、电、气等工程不配套，造成物业公司开展工作困难，影响到物业服务质量。

另外，我省现行的物业服务收费办法已滞后，有些内容与国家新颁布实施的相关法规、政策规定不相一致。

针对上述物业管理中存在的问题，根据自己的实际工作经验提出以下几点建议：

3.1加强物业管理知识的宣传。

要加强对《物业管理条例》和有关法律法规的宣传，使广大业主明确自己的权利和义务，树立“花钱买服务”的物业消费意识，明白不缴、少缴和欠缴物业管理费不仅损害了物业公司的利益，同时也损害了广大业主的利益。同时，也应坚持在日常的物业管理小区中利用不同宣传的形式：如公告栏、宣传栏等向业主进行宣传，提高广大业主对物业管理的认识，让业主知道交纳物业管理费用是每个业主的法定义务，交费合理、拒交可耻；让业主懂得不交、少交、欠交物业管理费，不仅损害了物业管理公司的合法权益，影响其正常的维修、养护、运行、管理，而且更重要的是损害了全体业主的合法权益。要对广大业主动之以情、晓之以理，合理地解决这个问题。

3.2改变以往的收费态度和收费方式。

态度，因而与业主的沟通、交流不是很畅通，导致业主对物业管理公司有意见而。

不愿交纳物业管理费。针对这一情况，物业管理公司应根据实际情况采取一些办法，改变工作方式和收费态度。如：物业企业可在小区公告栏定期公布已缴业主的名单，起到督促未交业主尽快交纳的作用；对极个别的拖欠较多、对整个小区物管费收缴工作影响较大的业主，物业企业可拿起法律武器进行起诉，以起到震慑教育作用；也可依靠业主委员会，以业主委员会名义发通知，宣传缴纳物管费是业主应尽的职责。

3.3加强物业公司自身建设。

加强物业管理公司自身建设，提高服务质量。物业企业要努力为广大业主提供优质服务，规范服务行为，逐步扩大服务项目，不断追求服务的精细度，注重对服务质量的研究，加强对员工素质的培养。通过企业的不断努力，为管理小区营造了一个良好的生活环境，从而使广大业主逐步接受“花钱买服务”方式。另外，物业企业还要提高管理水平，加强内部管理，建章立制，规范行为准则。收费时应根据居民的不同情况，在物价部门制定的物业收费标准幅度内，与业主协商确定。对一些收入很低确实交不起物业费的贫困户，应给予减免政策并向其他业主公布，一方面解决了交不起物业费的贫困户的困难，另一方面也起到和发挥了其他业主的监督作用。物业管理公司应在加强自身建设，提高服务质量上下功夫，调整内部机制，不断提高服务质量，从而达到业主的认可和满意。

3.4走“以人为本”的发展之路。

物业管理的服务对象是人，物业管理的目标之一是要为业主和使用人营造“整洁、文明、安全、方便”的环境。物业管理企业要倡导“以人为本”的科学发展观，在与业主的接触和服务中要把人情味体现在每个细节中，注重对业主的感情投资，提高业主满意度。物业管理企业所从事的一切活动要以使业主称心、满意为前提，其核心就是要提供完善、优质服务。任何物业管理企业必须捕捉市场信息，突出物业服务的人性化理念，将物业管理服务超越单纯的维修与维护，为小区用户营造一种高品位的生活气氛，引导一种全新的生活方式，推行“零缺陷”服务的理念。

3.5成立业主委员会。

明确业主委员会是业主欠费追偿的主体，物业企业是具体执行人。由于物业企业自讨欠费，既是运动员又想当自己工作的裁判员，业主很难接受和理解。因此，业主欠费，作为业主代表、作为物业服务的监督人的业主委员会应发挥其作用，站在公平的角度处理问题。

3.6应与开发公司办理好交接手续。

物业企业要与开发公司办理好房产交接。为避免在业主入住后房屋出现质量问题，引起纠纷，在与开发公司办理房产交接时，要严格按照规章制度办事，对有问题的房产，要在开发公司处理完毕后再接管；特殊情况下，可让开发公司留下足够的保证金，确保物业管理公司具有对该房产的修复能力，以利于今后的物业管理。

3.7开设物业服务的公开竞争市场。

为保证业主自主选举权和物业企业完全的市场竞争，所有的物业服务项目都必须通过公开招标，由业主委员会经过全体业主意见调查，选定本社区物业服务质量档次，制定招标条件并公开发布招标公告。物业公司按投标条件进行公开竞争招标，中标后的物业公司到业主社区发布公告，让全体业主透彻了解中标物业公司的基本情况及服务内容。

3.8及时修改完善现有的物业管理规则。

近几年国家陆续颁布了相关法律和政策规定，而我省现行的物业管理规则仍是省物价局、省建委2000年制定的，在近六年来的执行当中，现行物业收费管理规定有不少地方与国家新颁布实施的法规、政策规定不协调或矛盾。因此，省上必须尽早修改和出台与之相配套的物业管理服务收费办法。同时，在制定物业管理收费时，应将现在的“合理公开、与产权使用人的承受能力相适应”，改变为“合理公开、收费与服务水平相适应”，这样才能更符合市场经济原则，更符合质价相符原则。

嘉善小区物业管理存在的这些问题，正是全社会物业管理行业的折射，它同时涉及到多个部门，等待着各相关部门的共同关注、协调和解决。物业服务关乎千万百姓的日常生活和切身利益，把物业的这些问题理清楚、解决好，将有力地促进我县物业服务的健康发展，推动和谐社会的构建。因此需要我们作出更进一步的努力。

[1]王贵岭。《物业管理》。中国物价出版社。2003年10月。

[2]蒋义宏。浅析成熟的物业管理模式。《现代物业》。现代物业杂志社。2007年1月。

[3]涂振。《业主自治是物业管理的基础》。合肥工业大学学报（社会科学版）。2006年9月。

[4]许海峰。《物业管理》。广东人民出版社。2004年6月。

[5]王荷。物业管理公司资源的经营[j]。住宅与房地产[c]。2006年8月。

**行政管理毕业论文题目参考**

3、行政事业单位人力资源管理中的问题与解决策略。

4、行政类事业单位改革方法分析。

5、分散利益组织化参与行政决策问题研究。

6、反思与展望：规范实证下的行政合理性原则。

7、研究我国人事行政管理存在弊端及其改革。

8、提高行政管理效率的内在机理与方法论途径。

9、行政决策科学化问题探析。

10、行政管理学课程教学方法改革与创新研究。

11、关于我国行政审批制度改革的思考。

12、政府职能转变下高校行政管理专业人才培养的思考。

13、对pbl教学法与行政管理学教学改革的探讨。

14、地方政府行政服务标准化研究与探索。

15、我国政府行政成本优化的对策研究。

16、我国行政审批制度改革过程中的利益分析。

17、困境与出路：行政审批制度改革的法治进阶。

18、法治视域下的行政审批制度改革思考。

19、大数据视阈下行政决策风险评估的趋势、困境与路径。

20、整体性治理理论视野下的地方行政服务中心建设。

21、行政单位人力资源管理模式的创新研究。

22、统筹与扁平化：行政体制改革新趋向评析。

23、基于知识经济之下的现代行政管理分析。

24、证监会取消4项行政审批事项后端监管将加强。

25、互联网背景下政府行政管理方式创新。

26、“传统官僚制”:我国行政省直管县体制改革的重要制约因素。

27、论行政审批权力清单制度的法治化及科学化。

28、网上行政审批存在的问题及对策。

29、控制我国地方政府行政成本的措施研究。

30、论重大行政决策风险评估制度之构建。

31、当前我国行政审批改革的深化路径--基于整体政府理论视角。

32、大数据时代与行政权力运行机制转型。

33、论现代政府治理环境下的行政管理法制化建设。

34、少数民族自治地区行政管理体制改革创新研究。

35、行政管理体制改革的依据、原因及实践路径。

36、服务型政府视角下行政伦理建设路径探析。

37、政府部门行政效率低下的原因及其改善路径分析。

38、加强行政审批事中事后监管路径研究。

39、论我国地方海洋行政管理体制的优化。

40、日本经济转型期的行政改革及对中国的启示。

41、双语教学的提升路径探索--以s大学行政管理专业为例。

42、重大行政决策终身责任追究的适用范围。

43、行政审批市县层级一体化改革研究--以嘉兴市为例。

44、转基因作物产业化与行政伦理的进化。

45、中国基层政权行政改革的新尝试--江苏省经济发达镇行政管理体制改革观察。

46、浅谈彼得原理现象对行政效率的影响。

47、论新媒体对行政权力的监督。

48、行政权力清单制度与政府治理现代化。

49、论我国公众参与行政决策的法律地位。

50、南通市重大行政决策法治化研究。

51、情境模拟教学法在行政管理专业教学中的运用--以《公共政策学》的本科教学为例。

52、优化行政自由裁量权的控制研究。

53、公共行政学的想象力。

54、浅析行政事业单位档案管理的创新。

55、浅论行政人事管理现状及措施。

56、深化广东行政体制改革的有效路径探析。

57、经济强镇行政体制改革的必要性与问题分析。

58、民主党派参与我国行政体制改革的思考。

59、公众参与：城市管理综合行政执法困境解决的新探索。

60、服务型政府建构中公务员行政人格塑造的合理途径。

61、事业单位“去行政化”新动向。

62、淄博市推动行政审批区域化评估评审。

63、治理型政府建设中的行政问责制。

65、浅析我国转型阶段的棱柱形行政模式。

66、改革开放以来我国行政文化的变迁与思考。

67、论公共行政学方法论建构中的事实均衡逻辑。

68、依法行政视野下政府绩效评估的路径。

69、浅谈依法行政面临问题及权力机制的解决方式。

70、我国行政问责制的实践效果评估及对策研究。

71、我国政府行政成本居高不下的制度分析。

72、浅谈民族自治地方行政管理的问题与对策。

73、新时期行政权力腐败对策研究。

74、高校行政管理专业案例教学中的教师角色分析。

75、行政事业单位档案管理创新思路探究。

76、西方发达国家行政问责制的类型及比较研究。

77、对我国行政审批制度改革的思考。

78、行政机关公务员依法行政能力提升的途径。

79、基于组织文化的行政服务标准化建设。

80、行政生态学视角下的地方政府大部制改革困境及其解决之道。

81、关于地方行政机关后勤管理改革探讨。

82、我国行政机关与企业组织薪酬管理比较研究。

83、浅论中国乡镇行政管理体制改革。

84、《行政管理学》案例教学法探析。

85、我国行政类事业单位专业技术人员激励制度研究。

86、非行政许可审批改革：问题检视与应对。

87、浅析行政学诞生于美国的文化原因。

89、行政管理体制改革存在的问题及解决措施。

90、电子政务在行政管理中的价值及作用研究。

91、强化对行政权力的制约和监督研究。

92、基层行政机关的人力资源管理探讨。

93、提高行政监察效率的有效途径。

94、《西方行政思想史》教学面临的问题及其完善路径。

95、行政管理学研究的社会方法探讨。

96、运用电子政务改进政府行政管理的探讨。

97、事业单位去行政化改革的文化分析。

98、我国行政组织内部冲突及其管理措施。

99、煤矿安全监管行政问责的现状与对策研究。

100、我国新媒体行政问责机制存在的问题及对策。

**电大行政管理毕业论文题目参考【】**

随着现代化科学技术的不断发展，同时，也促进了工商管理信息化的发展。在工商管理信息化的发展过程中，其突出最重要的特点是依赖性。工商管理的工作涉及的领域虽然存在相应的资源管理，但是为有效地开展信息化资源数据，就必须借助互联网信息技术。为此，工商管理信息化具有依赖性。工商管理工作涉及到社会的方方面面具有一定的复杂程度。这种复杂程度的造成是根据市场经济的不断发展进行及时调整，进而使得工商管理信息化具有复杂性的特点。

（二）论述工商管理信息化发展的基本方式。

在现代化工商管理信息化发展过程中需要资源共享的发展模式。由于工商管理部门所涉及的工作较为广泛，为此在开展工商管理工作时，需要将管理工作和信息化水平相互结合，在开展工商管理工作时充分借助信息化发展的模式，保证信息沟通和资源共享。在现代化工商管理信息的发展中需要遵守理论结合实际的发展模式。工商管理部门工作涉及到各个领域，相关管理人员在建设工商管理信息化平台时，需要充分借助理论知识和实践技能相结合，进而借助现代化计算机网络平台，充分关注各个企业和商户的实际发展状况，并依次为依据做出个性化的网络服务体系。

二、论述工商管理信息化发展面临的难点。

（一）工商管理信息化建设资金投入体系存在不足。

工商管理部门的信息化建设需要政府的资金投入，能够积极的引进先进的管理技术和管理设备，从而完善信息化基础设施的建设。为此，需要大量的资金投入。目前，工商管理部门的资金链存在严重弊端无法有效的保证工商管理信息化平台的建设，在资金领域上就限制了工商管理信息化平台的发展。

（二）缺少先进的信息化建设模式。

通过大量的调研数据表明，目前限制工商管理信息化平台建设的重要因素，就是缺乏先进的管理经验和管理技术。现存的信息化建设发展模式已经无法为工商管理信息化平台的建设做出贡献。另外，通过使用不科学、不合理的信息化建设模式，在一定程度上将会降低工商管理部门信息化发展的整体水平，进而影响工商管理部门的形象。

（三）工商管理监督体系存在弊端。

目前工商管理部门的。各项工作，需要信息化平台基础设施的建设和先进人才的培养方面，进而忽视了对工商管理信息化平台监督体系的建立和完善。在一定程度上使得相关的监督管理人员处于懈怠的状态，使得工作人员没有工作积极性，进一步限制工商管理部门的信息化平台建设。

**行政管理毕业论文题目【精选】**

(2)行政决策科学化的基本

(3)行政决策民主化与科学化的辩证关系

(1)决策观念有了转变

(2)决策制度逐步完善

(3)决策辅助机构开始建立

(4)决策手段走向现代化

(1)决策主体素质不高制约了决策民主化的扩展

(2)决策的程序环节不够严谨，决策缺乏可行性论证

(3)决策易受某些利益集团影响而损伤了群众的利益

(1)是适应社会主义市场经济的需要。

(2)行政决策内容上的特性，决定必须实现行政决策的科学化与民主化。

(3)是继续推行我国政治体制改革的内在要求

(4)行政决策所代表的利益上的特征，决定必须实现行政决策的科学化与民主化

(1)健全行政决策体制

(2)提高行政决策者的整体素质

(3)不断创新现代化的决策方式，完善我国的行政决策程序

(4)建立健全民主，开发。有效的行政决策监督机制。

**如何拟定医学论文题目**

论文题目又称文题、标题或篇名，对论文起画龙点睛的作用，需简明、确切、醒目。题目的字数不多，结构一般也不复杂，但如何写好，如何确定，必须遵循一定的原则和技巧。

一、题目的重要性

1.题目是论文的总纲：如果一篇文章象一张网，则题目就是纲，纲举目张，就是说看了论文题目，就能窥见全篇论文的实质和精华所在，也可以说题目对论文起了画龙点睛的作用。题目是纲，也可以从课题的完成过程中显示出来，就是说要紧紧围绕题目作文章，在引言中提出问题，方法中解决问题，结果中回答问题，讨论中评价问题，始终围绕论文的主题、中心，即总纲进行，这样的论文才能文题一致，主题突出，有较大的参考价值。

2.题目是读者判断是否该阅读该文的依据：当今医学期刊种类繁多，每年公开发表的论文数十万篇。读者一刊在手，往往先看目录中的题目。因题目高度概括论文主要内容，准确反映论文内容，故看了题目就初步知道是否符合科研或临床工作的需要，从而决定是否应该详细阅读它。由此可见，题目是指引读者阅读的航标。

3.题目是文献检索的依据：当前知识爆炸，文献爆炸，要有效地阅读科技文献，首先依赖文献检索，在手工检索工具中，如美国的《医学索引》（indexmedicus）、《现刊目录》（currentcontents）和我国的《中文科技目录。医学卷》等都只标明论文的题目，读者只能根据题目判断文章内容，然后决定是否收集和阅读原始文献。此外，题目常是关键词的重要来源，而手工检索和计算机检索中都是根据关键词查找文献的。

二、确定题目的原则

1.准确反映论文的内容，符合其深度和广度：论文内容包括引言、资料与方法、结果及讨论等部分。而论文题目仅一句话，不可能反映如此多的内容，一般仅反映主要研究对象、方法、目的或结果。例如，“血清ca125测定在卵巢内膜异位囊肿中的诊断价值”，血清ca125测定是研究方法，卵巢内膜异位囊肿是研究对象，诊断价值是研究目的。所谓准确，就是恰如其分地描述，不能夸大或缩小，更不能名不符实。如将上述题目改为“血清ca125测定在内膜异位症中的诊断价值”，虽然并无错误，但范围和深度明显被夸大了，将比较局限的卵巢内膜异位囊肿，扩大为范围较广的子宫内膜异位症。又如，“围产期心肌病”一文的内容实为12例围产期心肌病的回顾性临床分析，而题目被夸大为一本专著的名称。显然，这一题目没有准确反映论文的内容、范围、深度和广度，亦为欠妥的题目。

2.客观、含蓄地描述研究结果：一篇论文中结果是主要的，由结果升华到结论更是可贵的。在题目中，一般不具体提结果和结论，而只作客观地、含蓄地描述。常以价值、意义、影响及观察等词进行描述。例如，“彩色多普勒血流显象对恶性滋养细胞肿瘤诊断的价值”，“妊高征患者尿酶变化的意义”，“克罗米酚对子宫内膜雌、孕激素受体的`影响”及“米非司酮用于紧急避孕的临床观察”，至于真实的结果和结论如何，留待读者自己去阅读和评论。

4.正确用词：论文题目由精心选择的词汇组成，一般仅为一个短语、词组或一个完整的句子。确定题目时应注意用词恰当，使用正确的专业术语，并尽可能流畅易懂，避免使用空泛和华丽的词藻，避免错别字、俚语和已淘汰的术语。如：将囊肿写成“？肿”，预防写成“予防”，阑尾炎写成“兰尾炎”，剖宫产写成“剖腹产”，妊娠高血压综合征写成“妊娠毒血症”。题目中应尽可能少用非公认的中文缩略词，如人工流产写成“人流”，功能失调性子宫出血写成“功血”，金属单环写成“金单”，一些容易被误解的英文缩略语也不宜用，如“chd”（冠心病）易被误解为先天性心脏病。特别应防止题目中罗列一连串的外文缩略语，只用几个词加以连接。题目中偶尔出现的中、西文姓氏，有习用的中文译名者写中文译名，否则写原文，姓后不加“氏”或“‘s”，如“阿狄森病合并妊娠6例分析”，“turner综合征合并常染色体平衡易位一例”。此外，尚应注意题目内一般不加标点，10以下数字均用汉字，10以上数字则用阿拉伯数字。如为英文题目，常省略冠词，除第一个词或专有名词的第一个字母大写外，其他均小写，也可除虚词外，每个词的第一个字母均大写。

三、确定题目的方法与技巧

1.从论文设计的三大要素中确定题目：科研设计的三大要素为对象、处理和效应，即研究对象、研究方法和研究结果。一般而言，论文题目也由此三部分或其中两部分构成。例如，有人以免疫组化法测定卵巢上皮性癌、交界性肿瘤、良性上皮性肿瘤及正常卵巢组织中癌基因p21及抑癌基因p53的表达率，发现癌组织中的表达率明显高于其他组织，并与癌症病人的生存期有一定关系。该项研究课题的主要研究对象为卵巢上皮性肿瘤，研究方法为免疫组化法测定p21及p53，结果为表达率，故题目可确定为“癌基因p21及抑癌基因p53在卵巢上皮性肿瘤组织中的表达”，如考虑题目太长，超过20个字，也可改为“p21及p53在卵巢上皮性肿瘤组织的表达”。

2.借鉴参考文献确定题目：写论文前，作者都阅读了大量参考文献，每篇文献都有不完全相同的题目，作者可选择与自己研究内容相近的论文，借鉴其题目特点，确定自己不与之雷同的新题目。

3.将重要的关键词组合即成题目：关键词最能直接反映文章的内容，如能恰当组合，往往就是文章的题目。例如，“应用原位杂交法检测宫颈鳞癌中乳头状瘤病毒”，就是将3个关键词组合起来的，其研究对象为宫颈鳞癌，方法为原位杂交，目的是观察组织中乳头状瘤病毒。4.反复推敲：文章写完初稿后，还要对题目进行反复推敲，看是否符合确定题目的原则，是否准确反映了文章的内容，是否简练醒目，引人入胜。最好请同事阅读，提出意见和建议，必要时还需与编辑部、编委商榷，力争做到一篇好文章有一个好题目。

**行政管理论文题目参考200条【】**

3、行政管理与民主参与问题的相关分析。

4、现代行政管理本科专业人才需求调研分析——以广州市为例。

5、实现企业行政管理精细化的思路与对策。

6、论我国知识产权行政管理体制的完善。

7、行政文化建设与行政管理现代化研究。

8、地方政府行政管理创新问题研究。

9、论省联社淡出行政管理的改革方向。

10、我国海洋行政管理体制及其改革——兼论海洋行政主管部门的机构性质。

11、论我国地方海洋行政管理体制的优化。

12、新时期企业行政管理的重要性及创新路径。

13、打造新型政府，积极适应行政管理新模式——基于“移动互联网+政务”模式的探析。

14、云南省自然保护区行政管理体制改革研究。

15、基层工商行政管理部门职能转变的现状及对策研究。

16、国家公园行政管理体制研究。

17、我国工商行政管理协同治理机制研究。

18、我国行政管理应用型人才培养中学科与职业关系研究。

19、行政管理人员综合素质模糊评判——以高等院校为例。

20、地方政府粮食行政管理部门职能转变研究。

21、国家工商行政管理总局关于废止和修改部分工商行政管理规章的决定。

22、中国—马来西亚钦州产业园区行政管理体制创新研究。

23、国有企业行政管理人员绩效管理研究。

24、当前我国监狱行政管理体制运行困境及改革研究。

25、企业行政管理现状和创新举措探讨。

26、关于提升科研行政管理水平的思考。

27、论现代政府治理环境下的行政管理法制化建设。

28、植物新品种行政管理体制改革研究。

29、工商行政管理市场监管研究。

30、互联网环境下行政管理的挑战、机遇和发展策略。

31、政府职能转变下高校行政管理专业人才培养的思考。

32、治理理论视域下中国港口行政管理体制研究。

33、行政管理体制垂直模式与属地模式效能比较——以安全生产监督为例。

34、基于行政管理的规划许可分类。

35、我国企业行政管理中存在的问题及对策研究。

36、旅游城市行政管理体制优化对策研究。

37、浅析现代企业行政管理现状。

38、中国港口行政管理体制改革的回溯性研究。

39、西安市城市房屋使用安全管理条例。

40、对乡镇政府行政管理体制的几点思考。

**政管理专业毕业论文题目【精选】**

3、以人为本理念在高校行政管理工作中的应用。

4、实现办公室行政管理精细化的思路与对策研究。

5、浅谈我国行政管理现代化问题探讨。

6、新时期高校行政管理创新之路分析。

7、网络时代行政管理的机遇与挑战。

8、大数据时代高校行政管理信息化建设。

9、新时代高校行政管理工作规范化路径研究。

10、孔子的为政思想与行政管理研究。

11、国有企业行政管理改革的创新思路。

12、互联网时代高校行政管理研究。

13、基于员工职业发展的高校行政管理队伍建设研究。

14、思想政治教育在行政管理中的实效性研究。

15、浅谈如何有效提高企业行政管理效率。

16、探讨高校行政管理中的制度管理以及文化管理。

17、高校行政管理人员能力提升策略探析。

18、大学生思想政治教育与高校行政管理分析。

19、分析激励机制在公共行政管理中的运用。

20、综合性医院行政管理的信息化分析。

21、构建创新教育行政管理模式。

22、创新街道行政管理体制机制研究。

23、新时期高校行政管理工作研究。

24、我国农村行政管理体制改革的有效性探究。

25、关于以人为本的学校教育行政管理分析。

26、社区参与管理的乡村旅游行政管理体系建构研究。

27、新公共管理对中国行政管理改革的借鉴意义。

28、精细化行政管理，人文化教书育人。

29、高职院校基层行政管理人员激励机制研究。

30、行政管理视域下辽宁省自然灾害防治问题的探讨。

31、浅谈国有企业行政管理存在的问题。

32、浅谈基层卫生单位行政管理的服务意识。

33、基于经济管理思维下的行政管理发展研究。

34、国有企业行政管理的问题与改革措施探究。

35、公共管理视角下事业单位行政管理的改革方向研究。

36、创新高职院校行政管理模式的思考与实践。

37、企业行政管理的问题与对策研究。

38、互联网环境下行政管理面临的挑战与发展机遇。

39、深化经济发达镇行政管理体制改革的肥城实践。

40、大数据时代的环境行政管理体制改革与重塑。

41、地方高校行政管理专业应用型人才培养模式的构建。

42、提高企业行政管理人员综合能力的有效措施探讨。

43、现代企业行政管理体系基本组成要素分析。

44、努力探索本科教学办公室行政管理新措施。

45、做好新时期图书馆行政管理工作的思考。

46、事业单位办公室行政管理工作的实践思考。

47、高校行政管理信息化建设研究。

48、浅析行政管理对企业发展的现实意义。

49、分析网络时代行政管理的机遇。

50、试论企业行政管理中存在的常见问题及解决对策。

51、《中国行政管理》年重点选题。

52、基于办公自动化的医院行政管理流程再造。

53、教会行政管理应以制度为本。

54、黄河上中游流域水行政管理面临的形势和任务。

55、农业行政管理体制创新的思路与途径探究。

56、浅析现代企业行政管理的问题与改革思路。

57、中国行政管理学会年年会在广州召开。

58、服务型政府的行政管理工作研究。

59、试析公立医院行政管理改革与核心竞争力的提高。

61、智能行政：行政管理体制改革的巨大动力。

62、高职校行政管理人员职业倦怠成因及对策研究。

63、新时期图书馆行政管理工作的分析。

64、基于\"大数据\"的高校行政管理科学化研究。

65、新时期行政管理面临的挑战及对策分析。

66、政府行政管理的体制创新路径选择。

67、企业院校行政管理模式优化初探。

68、做好高校办公室行政管理工作的五点要求。

69、浅谈高校在互联网环境下行政管理改革创新。

70、新时期高校行政管理改革与创新研究。

**电大行政管理毕业论文题目参考【】**

工商管理在经济市场中，主要通过约束市场参与者的行为，对行政工商管理部门所批准的经济主体监管，允许在符合我国市场经济政策、系统的范围内合法经营，以便促进我国经济发展。国家对宏观经济的调控把控着市场的稳定健康，可持续发展，维护我国市场的经济秩序要求工商管理在其中起到重要作用，再相关业务上不断创新，加强相关业务能力。

（二）促进市场规范。

我国企业工商管理能够有效促进市场规范，在实现经济秩序可以正常运转的过程中，加强中国市场参与者在政策允许范围内的合理发展。当前，我国经济体制不断完善，中国市场准入机制逐渐成熟，在正确的流程下，通过工商行政管理部门的批准，就可以进入中国市场。通过现有市场准入机制，不断地推动管理制度改革与完善，加强经济的可持续发展，中国走的是中国特色社会主义道路，在经济的可持续发展过程中，找到合适的市场经济管理办法，选择合适的企业管理手段是十分重要的。

（三）风险防控。

就当前中国经济总体形势而言，在企业的经济发展中，控制企业经营风险是重中之重。企业管理监督在当前中国市场经济体制逐渐完善的今天，必然会面对更多的问题，而在当前企业环境和运营风险的双重负荷下，身为市场经济的重要组成部分，虽然会有一定的发展限制，但巨大的竞争压力下，会加强企业的动力，一定程度上利于企业的经济效益提升。但如果满足于现状，对外来经济的冲击超出了企业承受能力，不仅会影响自身的经济效益，更会对中国经济的发展造成阻碍。这也恰恰证明了企业管理的重要性；有效的控制企业在发展过程中的经济风险，促进在发展过程中的力度，一定程度上带动中国经济的发展。对风险做到全局的预测与管控，在当前经济飞速发展的今天，每个细节都可能对经济发展的重大影响，所以风险的有效防控也是企业工商管理的重点。

（四）强化市场监管机制。

加强市场监管工业和贸易部在加强市场监管和规范市场行为中发挥着重要的作用。工商行政管理对不法分子的利益造成了打击，在虚假宣传中的非法广告和广告行为，为广告市场带来了极大地负面影响，为了维护广告市场的稳定性和信任，工商行政管理部严厉打击对经济发展造成损害的广告行为，促进经济发展。在我国市场经济监管过程中，企业工商管理在市场运营中起到了非常重要的监管作用。此外，在我国贸易和经济中，建立健全企业工商管理体系制度，更能够不断地促进我国市场经济的发展，使经济平稳的向前。

**行政管理毕业论文题目参考**

摘要：党的xxxx届三中全会以来，我国对农村乡(镇)村管理体制进行了大的调整。

由过去的”政社合一”的公社、生产大队、生产小队高度集中的垂直管理体制改变为“政社分设”的乡、村、组的相对独立和集中的管理体制。

改变了过去政企不分的状况。自治权力在基层政权体系中的比重日益增加，农村基层政权建设也得到了加强。

随着农村改革的深化，社会主义市场经济体制的逐步建立。

农村经济一体化要求日益突出。

但目前我国实行的条块分割、相互封闭的乡(镇)村管理体制，客观上制约了农村大市场的统一管理和规划，人国地阻碍了区域之间、乡镇之间、村与村之间的横向联系和紧密协作，严重影响了农村经济的协调、健康、迅速发展。

因此，探讨我国目前乡（镇)村管理体制中存在的问题，改革和完善乡(镇）村管理体制，以适应农村经济发展的要求。具有重要的意义。

关键词：国家政权建设乡镇体制改革乡镇自治基层政府建设村民自治。

一、我国乡镇行政管理体制的发展和存在的问题。

1、乡镇一级“条条”与“块块”互相分割，政府利益与部门利益的冲突日益加剧。

条块分割的乡镇管理体制与乡镇政府行政效率的要求不相适应。

乡镇政府。作为国家在农村最基层的一级政权，承担着管理本地区政治、经济、文化和各项事务等繁重任务。

繁重的任务客观上要求行政的高效率运转。

但由于现行条块分割的乡镇管理体制。

乡镇政权的职能受到了严重的削弱。

行政管理很难实现高效运作。

2、乡镇一级政府的“事权”与“财权”严重失衡。

人民公社解体后。

乡村两级组织仍然承担着旧体制遗留下来的公共服务职能。

如兴办农村教育、修建乡村公路、优待军烈属、供养五保老人、兴办农林水基础设施等等。

此外，还有落实计划生育国策、征收农业税费和“三提五统”。

调整农业生产结构、发展乡镇企业和小城镇、保护生态环境、维护社会治安、调节民事纠纷、组织防洪救灾、实施移风易俗、举办民间文化娱乐活动等项工作。

乡镇一级“小政府”与“大服务”“强政府”与“弱财政”长期并存的`格局。

造成乡镇主要领导想方设法增加乡镇财政收入，必然成为乡镇政府的第一要务。

3、乡镇一级“党政企不分”与“村民自治”之间的矛盾冲突和利益摩擦愈演愈烈。

主要是党、政、企之间的关系还没有完全理顺，有些地方党政不分、政企不分的现象依然存在。少数地方乡政府还没有完全起到一级政权的作用。

总的来看。乡镇作为国家政权结构中最低的一级政权组织。仍未摆脱人民公社体制的影响，实际是党政混合运作的一体性机构。具体表现在上下组织之间习惯于采取行政措施处理关系。

习惯于直接指挥和控制，不善于运用各种杠杆和利益导向实行间接、弹性控制，而且“村民自治也始终处于行政和财政双重压力下的‘紧约束’运行状态。”

这是我国新时期的农民负担不断加重、社会秩序混乱、党群干群关系日趋紧张的政治根源所在。

4、乡镇行政机构缺少监督系统。

行政监督是权力构成的一个重要组成部分，是减少政府行政失误，确保政府管理畅达，高效运行的必要环节。

从某种程度上说，目前我国农村乡镇政权建设中，却缺少有效的行政监督系统。

一是国家行政监督体系延伸到乡镇出现了“断层”。

中央、省、地(市)、县都设有政府的监察机关，负责对同级国家权力机关的监督，到乡镇基层政府，却没有设置监察机构。

二是缺乏自下而上的群众监督机制。

乡镇政府的主要任务是贯彻执行党和国家的各项政策、指令和任务。

但贯彻执行的情况如何。

必须接受人民群众的监督。

人民是主人，干部是公仆，公仆必须接受主人的监督。

但由于耳前乡镇管理体制中缺乏自下而上的群众监督，使主人对公仆的监督难以落到实处。

二、如何建构21世纪的现代乡镇行政管理体制。

1、应当充分认识乡镇基层政府在国家行政体系中所具有的重要地位与作用。

在中国乡镇既是国家最基层的政治权力中心，又是满足农民各种需要的经济文化中心和社区服务中心。

当前我国乡镇政府改革的实质是把它所拥有的行政权力规范到合理的空间，逐步形成一种“国家、社会、农民”三者良性互动、密切合作的关系。

而其核心是解决过去在传统计划体制下所形成的“政党政治”与“政府政治”互相交叉。“国家行政权”与“村民自治”互相渗透。

“条条”与“块块”互相分割，“事权”与“财权”互相脱节等等一系列历史遗留问题。

无论怎么改革，“乡镇”作为一种地方基层行政建制。应当保持其行政地域的完整性，人口规模的适度性。

管理层级的有序性，职能定位的科学性，机构设置的合理性，人员编制的法律约束性，政权名称的固定性和运行程序的规范性。

只有这样，才能使之逐渐成为直接面向9亿农民的法制型、公共服务型政府。

2、坚持党对农村工作的领导核心地位，不断加强和改进党的领导方式。

多年来，我国农村政治体制改革尤其是乡镇政府体制改革遇到的最棘手问题是如何处理党政关系。

坚持党对农村工作的领导，不断巩固和完善党在农村的组织体系，是由中国的特殊国情决定的，是历史的必然选择，是不能轻易改变的。

乡镇党委是农村各种组织的领导核心，是作好农村各项工作的“前沿指挥部”，与乡镇其他各种组织是领导与被领导的关系。

同时，实行村民自治，扩大农村基层民主，也要在党的统一领导下有步骤、有秩序地进行，充分发挥乡镇党委和村党支部的领导核心作用。

不断改善乡村基层党组织的领导方式和工作方法，重塑乡镇一级的”政府形象“，使之逐渐形成一种整合的、协调互动的社会政治力量，共同为建设社会主义新农村而奋斗。

3、建立城乡统一的公共财政制度和公共服务体系，建设精干高效的乡镇基层政府。

我国下一步的乡镇政府改革重点是。建立城乡统一的公共财政制度和现代农村公共服务体制及运行机制。

同时，要按照在合理区分公益性和经营性职能的塾础上。整合现有的乡镇事业站所，强化公益性事业单位的公共服务功能。

其经费主要由县级财政保障：逐步增强经营性事业单位的自我发展能力。

还需要进行政治体制改革的全面突破：光是乡镇一级改而竖立其上的政府机构不改革。也难有实质性的进展。还需要启动市、县政府体制改革。

如果仅仅寄希望于”撤并乡镇、精简机构、裁减人员”这样的低层次改革，那么很可能陷入“循环改革的陷阱”。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com