# 2024年工资协议书简单(汇总12篇)

作者：晨曦微凉 更新时间：2024-04-01

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。工资协议书简*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**工资协议书简单篇一**

乙方。

(员工协商代表)(用人单位协商代表)。

深圳市装饰行业工会工作委员会深圳市装饰行协会。

产生方式：民主推选产生方式：民主推选。

委托授权委托授权。

为了保障劳动者的合法权益，维护用人单位的正当经营利益，合理配置、开发、利用人力资源，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》及相关的法律、法规、规章的规定，经充分协商，甲乙双方就本行业工资分配事宜达成如下协议。基本原则及方式第一条甲乙双方在涉及工资协商问题时，应遵循下列原则：

(一)平等对话；

(二)公平、公正、公开。

(三)权利与义务相统一；

(四)合法、合度、合理。第二条根据行业特性，本行业工资协商过程得采用自下而上、逐层推举、渐次授权的方式进行。第三条本行业工资协商协议的签订、履行、变更、解除及终止事宜，依集体合同有关规定办理。工资分配及相关问题第四条本行业实行如下工资分配制度：

（一）除初级职员以外，从事经营管理（含技术人员）及行政事务的固定人员实行等级工资制。

（二）从事临时劳务工作的人员，实行计件工资制。五条本行业固定人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元／月。

（一）从事经营管理的工作人员依如下等级确定工资：

1、高层管理人员（总经理、副总经理、总经理助理）工资不低于\_\_\_\_\_元/月；

（二）从事技术工作的工作人员依如下等级确定工资：

1、主设计师以上工作人员的工资不低于\_\_\_\_\_元/月；

2、设计师及项目管理工作人员工资不低于\_\_\_\_\_元/月。

上述工作人员月工资最高不得超过最低基数的\_\_\_\_倍。第六条本行业临时劳务人员（含木工、电工、焊工、安装工、泥水工、油漆工）及一线服务人员（含预算员、材料员、财务员、安全员、采购员、仓管员）依如下等级确定工资。

1、高级人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元/日；

2、中级人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元/日；

3、初级人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元/日。

初级职员、勤杂工人平均工资不低于\_\_\_\_\_元/月。第七条本协议第4条、第5条、第6条所涉人员统称为员工。“工资”，是指员工在正常工作时间内为用人单位提供正常劳动应得的标准工资。第八条本行业固定人员年度工资增长幅度根据企业经营状况、社会物价水平等因素，得由甲乙双方在年度工资协商时另行商定。第九条本行业各企业应于每月25日前向工作人员全额支付其本月工资；临时劳务人员的工资可按月清结，亦可即时清结；按月清结的，亦须于每月25日之前清结完毕。

用人单位不得无故拖欠工作人员工资。第十条本行业各用人单位应按《劳动法》有关规定支付员工加班加点工资报酬。

员工加班加点工资依其本人标准工资为计算基数。

本行业应于每年5—7月间，就本行业下年度工资分配事宜进行协商。

本行业年度工资协商的内容，依本行业工资分配变化情况适时商定。年度工资协商达成协议的，该协议作为本协议附件，与本协议具有同等效力。

在本协议有效期内，本行业年度工资协商的协商代表非因法定事由不予更换，且得依原有授权依法履行职责。第十二条本协议一经生效，甲乙双方均须严格遵守，认真履行。

本协议有效期内，因涉本协议履行发生争议的，甲乙双方应及时协商，并有权要求与争议有关的企业依法对争议进行调处，亦可直接通过行业劳动争议调解委员会依照工作规则进行调处。

依前款规定，与争议有关的用人单位对甲乙双方提出的处理意见和要求不得予以拒绝，并应于规定的时间内对争议处理的结果做出答复。第十三条本协议各条款所涉之效力及于参与推举工资协商代表大会代表的各用人单位。各用人单位依照工资协商代表大会对工资协商代表授权时所做的承诺承担各自的义务，并独立承担相应的法律责任。第十四条本协议自依法生效之日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，依有关法律法规处理；法律、法规无明文规定的，由甲乙双方协商解决。第十五条本协议壹式肆份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门及上级工会备案。

甲方（员工协商代表）乙方（用人单位协商代表）。

签字盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

拖欠工资辞职报告汇总2017。

公司涨工资通知。

单位工资证明范文。

单位工资证明格式。

停发工资证明范文。

**工资协议书简单篇二**

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

为了提高车间生产员工的积极性，提高生产率，保障员工薪资待遇，经甲乙双方协商达成以下协议：

二、员工必须严格遵守公司的相关制度规定下参加生产，甲方货源每月满22天生产情况下，甲方将不用执行此协议，甲方货源不满25天时则启动该协议，计算方法：

货源不满当天保底待遇=参加生产总产值/参加生产天数。

三、自协议签订之日起，乙方必须为甲方服务6个月以上，方可提出离职，如果中途提出离职，甲方将不同意，则按自离，自离不发放工资。

四、乙方全心全意为甲方服务，工作听从一切安排，服从管理和调度，遵守厂规厂纪。违反公司管理制度的，如：无故旷工，请假超过5天等，将不能享受保底工资待遇。

五、乙方辞职当月不享受甲方保底待遇。

六、协议由公司人事部保存，未尽事宜由甲乙双方协商解决。

七、本协议由\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_号起生效。

甲方：\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_。

代表签名：\_\_\_\_\_。

签订日期：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

**工资协议书简单篇三**

甲方：

乙方：

为更好地服务于人力资源供需双方，构建和谐用工平台，保护用人单位和求职者的合法权益及员工的劳动保障，按照互惠互利、平等协商的原则，甲乙双方经友好协商一致，双方达成如下协议：

一、甲方与乙方建立劳务代理关系，由乙方根据双方约定向甲方提供代发工资事宜，甲方据此向乙方支付相应的费用。

二、双方合作期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，合同到期后如双方有意可续签。

三、乙方服务内容：

1、乙方为甲方招聘员工(以下简称丙方)统一管理工资档案;丙方的工资由乙方代甲方发放，工资标准以甲方相关的规定为准。

2、协助甲方进行丙方的管理，根据甲方需要对丙方进行遵纪守法、厂规厂纪、素质提高及岗位技能方面的各项培训。

四、费用承担及支付方式

1、甲方每月向乙方支付劳务费，具体标准为每人每月\_\_元或按工资总额的\_。以上费用包含税和甲方向乙方支付的管理费。甲方除以上费用外，不再承担任何其他费用。

2、按照本协议确定的劳务费标准，甲方应于每月\_\_\_日将上月费用支付给乙方，乙方于\_\_\_日向甲方送达劳务费税务发票。

3、甲方每月\_\_\_\_日前向乙方送达上月丙方的工资清单,并代乙方向丙方支付上月工资，乙方于每月\_\_\_日前送达工资税务发票。

4、甲乙双方承诺不任意克扣丙方的工资，如实按期发放丙方的工资;如丙方出现工作失误，违规等按公司规定要求予以处罚的除外。

五、其他约定事项

1、丙方在代理期间发生工伤的由甲方负责处理，丙方工伤期间的工资由乙方按照国家有关规定通过甲方足额发放。

2、乙方收取的劳务费包含因劳务代理而产生的各项税费和收益。根据国家和本地有关规定，上述费用如有调整或在上述范围之外如有增减，本协议所规定的各项费用经过双方协商应可以调整。

3、双方应提供具有合法经营许可权的证明文件复印件，作为本协议的附件，并保证其有关证件在协议期间一直有效。

六、违约责任

1、甲、乙双方中的任何一方违约，守约方须及时通知并要求违约方纠正，违约方未纠正的，守约方可以根据实际损失要求违约方赔偿。

2、因履行本协议而产生的争议，甲乙双方应友好协商。如不能达成一致，任何一方有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

七、本协议经甲乙双方协商一致，可以解除协议，但应提前30日以书面形式通知对方。

八、本协议未尽事宜，甲乙双方可以协商解决。凡与国家或本地有关规定不一致的，按有关规定执行。

九、本协议一式四份，甲方持两份、乙方持两份;如有异意可签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力，本协议自双方签字之日起生效。

附：员工花名册

**工资协议书简单篇四**

甲方：

乙方：

根据甲方企业自身经营情况调整，委托乙方代为指定员工发放工资。甲乙双方协商同意签订本协议，并共同遵守。

本托管期限为壹年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、甲方的指定员工仍属企业职工身份，一切考核、休假等管理权利仍属于甲方。

2、工资关系托管期间，甲方负责核算指定员工的工资，由乙方代为发放。付款方式为：每月十五日前，甲方需将指定人员的工资表交与乙方。每月二十日前，乙方需按甲方提供指定员工的.工资额进行发放并将甲方为指定人员代为缴纳的五险一金的总额核算给甲方。

3、工资关系托管期间的福利、医疗、劳保、伤残费用一律由甲方负责。

4、工资关系托管期间所发生的人身、设备或其他事故及善后事宜一律由甲方负责。

1、工资关系托管期满，本协议自行解除，乙方应按照公司安排交接箱管手续。本协议发生纠纷，由分公司（厂）、分公司劳动争议调解委员会调解。

2、本合同一式三份，甲方人力资源部、甲方财务部、乙三方各一份，自盖章后生效。

甲方（签字盖章）乙方（签字盖章）。

甲方：(盖章)。

乙方：(签名或盖章)。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

**工资协议书简单篇五**

股东三：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(依次排列)。

根据\_\_\_\_\_\_\_\_公司股东大会的一致通过，先将\_\_\_\_\_\_\_\_公司营业利润分红事项作如下协议，全体股东以兹遵守：

一、名词解释。

1、营业周期：是指每个自然年度为一个经营周期。

2、周期结算：每个营业周期满后，公司财务人员将公司的财务情况进行汇总。

三、利润分红的\'其他事项。

3、根据批准的财务报表制定红利分配报告，经股东会同意后，实施红利分配。

股东三：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

公司股东工资和分红协议书篇根据《公司法》及本公司章程的有关规定，本公司于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日召开了股东会，会议由代表\_\_\_\_\_\_\_\_%表决权的股东参加，经代表\_\_\_\_\_\_\_\_%表决权的股东通过，作出如下决议：

1、同意本次减资的总额为万股，全体股东采用同比例(非同比例)减资的方法。

4、同意修改本公司章程，具体修改内容见“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司章程修正案”或见“\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日修改后的公司新章程”。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

**工资协议书简单篇六**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》，公司行政与公司工会本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本协议。

公司采用绩效工资制分配制度。

2、工资结构和工资标准。

职工工资由基本工资和绩效工资构成。

基本工资根据岗位的工作职责确定，绩效工资指根据工作业绩经考核后兑现的奖金等。

公司最低工资标准为1600元。

结合公司生产经营特点，根据不同人员的岗位差异，工资分配形式主要采取计时工资、计件工资等形式。

根据公司年度经营，如果实现目标，确定20xx年度除经营者外职工平均工资保持上年48018元的\'水平。

若公司未完成年度经营计划，则职工年人均工资水平在上年基础上，下降幅度不大于5％。

若公司超额完成年度经营计划，则职工年人均工资水平在上年基础上，增加幅度不大于5％。

企业的工资支付周期为自然月，支付日为每月18日。如遇节假日或休息日，则提前发放。

工资按月存入职工个人银行帐户。

加班工资按月结算，在下一个月工资支付日发放。

6、加班工资和各类假期工资计算基数。

加班工资和各类假期工资的计算基数为职工本人的基本工资。

支付标准按照国家有关规定执行。

7、夜班津贴。

公司夜班津贴按国家和本市有关规定执行。

8、本协议经职工代表大会审议通过，并由双方首席代表正式签字后，报武汉市人力资源和社会保障局审查后生效。

9、本协议签订后，如遇有不可抗力或者企业经营状况出现重大变化等特殊原因的，经双方协商，可以变更或者解除本协议。

10、本协议未规定的事项，以有关法律法规规定为准，法律法规未规定的，由双方协商决定。

11、本协议一式四份，双方各执一份，存市人力资源和社会保障局一份，报市总工会一份。

12、本协议有效期为20xx年3月1日至20xx年2月28日，在协议终止前30日，双方可提出次年的工资集体协商方案。

公司方首席代表（签字）：职工方首席代表（签字）：

年月日年月日。

合同审查机关意见：

**工资协议书简单篇七**

甲方：乙方：

(员工协商代表)(用人单位协商代表)。

深圳市装饰行业工会工作委员会深圳市装饰行协会。

职务：装饰行业工委会主席职务：装饰行业协会会长。

协商代表人数：10名协商代表人数：10名。

产生方式：民主推选产生方式：民主推选。

委托授权委托授权。

为了保障劳动者的合法权益，维护用人单位的正当经营利益，合理配置、开发、利用人力资源，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》及相关的法律、法规、规章的规定，经充分协商，甲乙双方就本行业工资分配事宜达成如下协议。

基本原则及方式。

第一条甲乙双方在涉及工资协商问题时，应遵循下列原则：

(一)平等对话；

(二)公平、公正、公开。

(三)权利与义务相统一；

(四)合法、合度、合理。

第二条根据行业特性，本行业工资协商过程得采用自下而上、逐层推举、渐次授权的方式进行。

第三条本行业工资协商协议的签订、履行、变更、解除及终止事宜，依集体合同有关规定办理。

第四条本行业实行如下工资分配制度：

（一）除初级职员以外，从事经营管理（含技术人员）及行政事务的固定人员实行等级工资制。

（二）从事临时劳务工作的人员，实行计件工资制。

第五条本行业固定人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元／月。

（一）从事经营管理的工作人员依如下等级确定工资：

1、高层管理人员（总经理、副总经理、总经理助理）工资不低于\_\_\_\_\_元/月；

（二）从事技术工作的工作人员依如下等级确定工资：

1、主设计师以上工作人员的工资不低于\_\_\_\_\_元/月；

2、设计师及项目管理工作人员工资不低于\_\_\_\_\_元/月。

上述工作人员月工资最高不得超过最低基数的\_\_\_\_倍。

第六条本行业临时劳务人员（含木工、电工、焊工、安装工、泥水工、油漆工）及一线服务人员（含预算员、材料员、财务员、安全员、采购员、仓管员）依如下等级确定工资。

1、高级人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元/日；

2、中级人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元/日；

3、初级人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元/日。

初级职员、勤杂工人平均工资不低于\_\_\_\_\_元/月。

第七条本协议第4条、第5条、第6条所涉人员统称为员工。“工资”，是指员工在正常工作时间内为用人单位提供正常劳动应得的标准工资。

第八条本行业固定人员年度工资增长幅度根据企业经营状况、社会物价水平等因素，得由甲乙双方在年度工资协商时另行商定。

第九条本行业各企业应于每月25日前向工作人员全额支付其本月工资；临时劳务人员的工资可按月清结，亦可即时清结；按月清结的，亦须于每月25日之前清结完毕。

用人单位不得无故拖欠工作人员工资。

第十条本行业各用人单位应按《劳动法》有关规定支付员工加班加点工资报酬。

员工加班加点工资依其本人标准工资为计算基数。

员工因法定事由致其标准工资低于深圳市当年度最低工资标准的，依深圳市当年度最低工资标准为基数计算加班加点工资报酬。

其它事项。

第十一条本行业建立年度工资协商制度。

本行业应于每年5—7月间，就本行业下年度工资分配事宜进行协商。

本行业年度工资协商的内容，依本行业工资分配变化情况适时商定。年度工资协商达成协议的，该协议作为本协议附件，与本协议具有同等效力。

在本协议有效期内，本行业年度工资协商的协商代表非因法定事由不予更换，且得依原有授权依法履行职责。

第十二条本协议一经生效，甲乙双方均须严格遵守，认真履行。

本协议有效期内，因涉本协议履行发生争议的，甲乙双方应及时协商，并有权要求与争议有关的企业依法对争议进行调处，亦可直接通过行业劳动争议调解委员会依照工作规则进行调处。

依前款规定，与争议有关的用人单位对甲乙双方提出的处理意见和要求不得予以拒绝，并应于规定的时间内对争议处理的结果做出答复。

第十三条本协议各条款所涉之效力及于参与推举工资协商代表大会代表的各用人单位。各用人单位依照工资协商代表大会对工资协商代表授权时所做的承诺承担各自的义务，并独立承担相应的法律责任。

第十四条本协议自依法生效之日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，依有关法律法规处理；法律、法规无明文规定的，由甲乙双方协商解决。

第十五条本协议壹式肆份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门及上级工会备案。

甲方（员工协商代表）乙方（用人单位协商代表）。

签字盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**工资协议书简单篇八**

发包方： 项目部 （下称甲方）

承包方： 泥工 班 身份证号： （下称乙方）

为切实保障乙方的员工能及时从乙方按时领取应得的工资，乙方承诺按以下约定执行：

一、乙方严格按照与其员工的约定或劳动法的规定按时向其员工支付工资，不得拖欠。乙方为其员工发放工资应制作工资发放清单（格式见附表），随时接受甲方的监督检查。

二、如工程承包合同约定支付工程进度款，乙方在收到甲方每笔付款（包括预付工程款、工程进度款等）后将该笔款项中关于员工工资支付情况列表（需经每个领取人签字），并在申请领取下一笔付款前将员工工资支付情况列表以书面形式加盖单位公章后报甲方分包使用部门（甲方施工处、专业公司等）审查后报计划经营部门备案。如乙方不能提供上述报表时甲方有权暂停对乙方的各类付款。甲方每发现一人次员工工资支出与事实不符，对乙方罚款100元，并以此类推，罚款从乙方工程款中予以扣除。

三、当甲方在工程完工支付最后一笔工程款（非质保金）或年终支付工程款时，由甲方财务部门先支付该笔工程款的 %，专门用于乙方给其员工发放工资。乙方应制作员工工资发放清单并加盖单位公章后报甲方分包使用部门审查后提交甲方财务部门。甲方财务部门核实后再将剩余的款项支付给乙方。

四、如果乙方没有按本协议及时发放员工工资并交报发放清单，甲方有权暂停对乙方的付款，直至乙方提供发放清单。因此发生的一切后果由乙方无条件承担。

五、乙方保证坚决杜绝发生其员工到甲方处讨薪、对甲方及其员工进行工作干扰、人身胁迫、人身伤害事件。当发生乙方人员到甲方办公地点讨薪事件时，每发生一人次，由甲方对乙方处以200——20xx元的罚款；甲方认为对甲方的声誉造成负面影响的，由甲方对乙方给予5——50万元的处罚。上述处罚乙方无条件接受。

六、如发生乙方人员到甲方办公地点讨薪事件，乙方应在接到甲方通知后5小时内到讨薪地点予以处理。如不来处理，甲方将从对乙方未支付的款项中代乙方予以支付，其发生的一切后果由乙方无条件承担。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：

代表（签字）：代表（签字）：

年 月 日 年 月 日

**工资协议书简单篇九**

甲方（公司）

乙方

双方经过友好协商，乙方工资进入绩效考核，采取年薪制。双方达成如下协议。

一、 协议内容：乙方负责全公司的工程施工，技术设计与预决算等。

1）

2）

3）

4） 公司每年度工程总造价1000万元内乙方年薪9万元。 公司每年度工程总造价达到1000万元，乙方年薪10万元。 公司每年度工程总造价达到1500万元，乙方年薪12万元。 公司每年度工程总造价超过1500万元时，公司根据具体所超额度按比例适当给予奖励。

二、 协议签订日期，原则上一年一签。

年日

三、考核标准

1）甲、乙双方施工前进行成本核算。乙方节约成本的盈余按10%给予奖励。

2）工期提前或者退后，按公司制度进行奖励和处罚。

3）安全文明施工，按照公司《安全责任书》有关条款执行。

4）乙方每月先按6000元工资发放，其余部分年底根据绩效一次性发放。

5）工程管理按公司有关制度执行。

6）乙方必须全面执行公司各项规章制度。

甲方（公司） 月日 乙方月日

**工资协议书简单篇十**

为了提高车间生产员工的积极性，提高生产率，保障员工薪资待遇，经甲乙双方协商达成以下协议：

二、员工必须严格遵守公司的相关制度规定下参加生产，甲方货源每月满22天生产情况下，甲方将不用执行此协议，甲方货源不满25天时则启动该协议，计算方法：

货源不满当天保底待遇=参加生产总产值/参加生产天数。

三、自协议签订之日起，乙方必须为甲方服务6个月以上，方可提出离职，如果中途提出离职，甲方将不同意，则按自离，自离不发放工资。

四、乙方全心全意为甲方服务，工作听从一切安排，服从管理和调度，遵守厂规厂纪。违反公司管理制度的，如：无故旷工，请假超过5天等，将不能享受保底工资待遇。

五、乙方辞职当月不享受甲方保底待遇。

六、协议由公司人事部保存，未尽事宜由甲乙双方协商解决。

七、本协议由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_号起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**工资协议书简单篇十一**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及有关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就乙方在甲方任职期间的薪资待遇达成如下协议条款：

工资总额 元/月=基本工资 元/月+技能工资 元/月+加班补贴 元/月（或依劳动合同约定的加班费计算基数按实计算）+工龄工资元/月，根据甲方薪酬方案规定及绩效考核情况，工资总额可以适当上下浮动。

乙方的工资总额及其构成属于甲方非常重要的管理信息内容之一，并经甲方采取保密措施，属于甲方公司的商业秘密，乙方不得随意外泄。人力资源部和财务部算薪发薪人员、档案保管人员等，非经核准外，不得私自向本单位以外的任何人泄漏工资总额及其构成，如有泄漏情况，甲方可以立即解除劳动关系，而且无需支付任何经济补偿。

本协议正本一式一份，由甲方留存。

本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方：(盖章) 乙方： (签名)，

年 月 日 年 月 日

**工资协议书简单篇十二**

甲方：

乙方：

为了提高车间生产员工的积极性，提高生产率，保障员工薪资待遇，经甲乙双方协商达成以下协议：

二、员工必须严格遵守公司的相关制度规定下参加生产，甲方货源每月满22天生产情况下，甲方将不用执行此协议，甲方货源不满25天时则启动该协议，计算方法：

货源不满当天保底待遇=参加生产总产值/参加生产天数。

三、自协议签订之日起，乙方必须为甲方服务6个月以上，方可提出离职，如果中途提出离职，甲方将不同意，则按自离，自离不发放工资。

四、乙方全心全意为甲方服务，工作听从一切安排，服从管理和调度，遵守厂规厂纪。违反公司管理制度的，如：无故旷工，请假超过5天等，将不能享受保底工资待遇。

五、乙方辞职当月不享受甲方保底待遇。

六、协议由公司人事部保存，未尽事宜由甲乙双方协商解决。

七、本协议由xxxx年xx月xx号起生效。

甲方：(盖章)。

乙方：(签名或盖章)。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com