# 2024年国土资源工作汇报(实用14篇)

作者：海边的旅行 更新时间：2024-04-01

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧国土资源工作汇报篇一1*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**国土资源工作汇报篇一**

1、按照要求完成省厅下达的“全省国有土地使用权出让情况专项清理工作实施方案”的工作部署，对辖区内1月1日至12月31日期间代应的所有建设用地按五次要求逐案清理，完成专项清理实施步骤的四个阶段，重点做好内业台账和制定表格。

2、做好经营性用地地块挂牌上市的前期准备及挂牌地案的组织报批工作和工业用地招、拍、挂、报呈批工作。

3、做好建设用地跟踪管理数据录入、地案巡查工作、完善省厅备案。

系统的相关程序，按照苏国土资发[]300号“关于建立四级联动机制加强建设用地全程跟踪管理工作的通知”的相关要求，完成地案信息填报工作。

4、搞好土地供应管理工作，全面建立建设用地复核验收制度，加强对新。

增建设用地的监察管理，提高基础设施建设用地和开发区用地供地率。

5、认真做好土地。

一、二级市场的日常工作。耕地保护。

2、认真组织实施征地房屋拆迁政策宣传解释工作，会同有关部门做好被征地农民劳力安置保障工作。

新和维护工作。地籍管理。

1、完善地籍管理信息系统，将地籍管理中土地登记的功能逐步过渡到电子政务系统中来。

2、继续开展村庄地籍调查和第二次权属调查工作。

3、认真做好农民建房和土地纠纷调处工作。

1、做好土地规划、计划服务工作，认真做好土地利用规划修编、修改工作，确定用地布置调整方向，适时进行土地利用规划修改，认真做好用地需求分析，积极向上争取用地指标。

1、建立执法监察信息系统，开发完善违法用地巡查制度，形成国土所、分局、市局三级联网的执法监察，建立健全土地管理信息员管理制度。

2、开发违法用地查处后续跟踪管理系统，掌握违法用地查处后的动态信息。信访。

1、认真做好来信来访接待工作，杜绝集体访和越级访，降低信访发生率。矿产资源。

1、进一步规范采矿权市场建设，整顿规范砖瓦生产企业，建立矿产资源合理开发和利用的长效管理机制，全面推行矿产资源储备动态监督管理。

**国土资源工作汇报篇二**

2012上半年，我局纪检监察工作在市局纪检监察室、县纪委、县监察局的正确领导下，全面贯彻党的十七大和十七届五中、六中全会以及十七届中央纪委七次全会、自治区十届纪委二次全会和南宁市十一届纪委二次全会精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以加强党员干部党性修养和政风行风建设为抓手，以重点部位、重点环节权力运行制约和监督为重点，坚持业务与廉政同步、自律与他律结合，开展党风廉政建设和反腐败工作，为全面推进全县国土资源事业健康发展提供有力的纪律保障。

序。另一方面拓展宣教面，利用局电教室组织全体干部职工观看警示教育片及组织全县国土资源系统干部职工积极开展廉政警示教育和岗位廉政风险教育，在党的基层组织和党员中深入开展“创先争优”活动，全面建设“学习型”机关。通过发送廉政短信、廉政台历、运用廉政警言警句、名言典故，加强廉政文化教育，让廉政文化进机关、进家庭，让干部职工在潜移默化中受到廉政教育。从思想上不想腐败。

二、加强反腐倡廉制度建设，落实惩防体系工作规划。

（一）制定印发反腐倡廉工作制度。制定了《×县国土资源局党风廉政建设反腐败工作实施方案》、《×县国土资源局关于建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作方案》、《×县国土资源局两整治一改革专项行动实施方案》，对惩治和预防腐败工作进行制度规范和目标分解。

（二）修改完善了各类工作制度，作为国土资源部门工作人员必须遵守的工作准则和工作规范，促进了国土资源惩治和预防腐败体系工作的建设。

（三）预防腐败，构建具有国土资源特色的惩治和预防腐败体系。全县国土资源系统全面落实了《建立健全惩治和预防腐败体系2008--2012年工作方案》。重点加强了对行政审批、确权登记、资金管理、资产处置、项目安排、干部任免等权力运行重点部位和关键环节的监管。以“规范化、标准化、科学化”为目标，逐步完善以领导班子民主集中制为核心的集体决策制度、公共权力流程制衡制度、权力公开运行制度、信息公开制度、有效监督制度、问责追究制度体系，把制度的规范和约束贯穿于权力运行的各个环节，形成用制度规范廉洁从政的机制。

（四）严格落实党风廉政建设责任制。建立年初定责、年中督查、年底交账的责任机制，全县国土资源系统实行分层分级定责，坚持单位“一把手”负总责、纪检监察组组织协调，其他成员一岗双责，全面落实廉政责任制。进一步加强对领导干部的监督，认真贯彻执行党内监督条例，加强对民主集中制执行情况的监督检查，提高民主生活会质量。

三、扎实开展“两整治一改革”专项行动。

1、深入推进“两整治一改革”专项行动。根据全国深入开展国土资源领域腐败问题治理工作电视电话会议及广西壮族自治区国土资源领域腐败问题治理工作会议精神要求，迅速展开了工作。一是建立领导机构和工作机制。明确了工作职责。二是制定印发了《“两整治一改革”专项行动实施方案》。实施方案提出了专项治理的工作要求，明确了工作任务、责任单位与工作措施，划分了实施步骤及时间，并强调了组织协调与监督检查的重点内容，增加了深化改革创新制度建立国土资源系统反腐倡廉工作长效机制内容。三是公开设立县国土资源系统党风廉政公开举报电话（0771-6818066）和举报信箱，接受广大干部、职工和社会各界公开监督检查。

环境风险四个方面着重分析查找存在和潜在的廉政风险点，填写《股、室（部门）廉政风险点和防控承诺表》。对领导班子成员、各股、室（部门）机构排查出来的风险点，进一步进行细化，分门别类，评等定级，明确廉政风险点、表现形式、涉及部门岗位、风险等级和防控措施及责任主体。各股、室（部门）廉政风险点排查情况及廉政风险防控措施在办公场所进行公示，广泛征求意见，主动接受监督，切实做到查找到位，人人过关。通过这次活动，全系统的每个干部职工对转变机关工作作风，制定规范权力运行的制度和措施，建立健全廉政风险防控机制有了更高层次的思想认识和风险防范意识。

3扎实完成规范权力运行廉政风险点自查自纠专题分析工作。在开展国土资源系统廉政风险点排查和突出问题自查自纠“回头看”活动的基础上，开展自查自纠专题分析。对排查出的廉政风险点和制定的防控措施认真进行全面梳理和分析完善。围绕规范权力运行，以工作流程为线、工作岗位为点，审视和分析廉政风险点找得准不准、全不全、实不实，防控措施是否有针对性和可操作性，对照《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和部党组“五项禁令”，深入查找思想、工作、作风等方面不适应，不符合的问题。通过深入查找分析，研究判断问题产生的根源，制定的严密的防控措施。

四、在机关效能建设方面。

制度，建立政风行风建设的长效机制。三是制定人员出勤公示栏牌，对全局人员的出勤、行踪实行动态公示；同时，将每个人员的职务、职责制定工作牌，在办公桌上公示，实行上班亮牌、亮身份制。

五、在执法监察方面。

一是进一步加强执法监察。加强对土地审批、征转、出让、开发利用、抵押融资等全过程的执法监管。严肃查处擅自调整修改土地出让条件的行为；二是规范矿业权交易市场秩序。严肃查处应当招拍挂出让矿业权而采取协议等方式出让、泄露交易信息、滥用自由裁量权和擅自决定缓交减免资源补偿费、为不具备资质条件的申请人违规办理及颁发相关证书和领导干部违反规定插手干预矿业权出让等行为。

六、在土地整治项目管理建设方面。

七、在违纪违法案件查处方面。

加大行政执法违纪违法案件查处力度。重点查处失职渎职侵权违法犯罪案件，查处土地和矿业权出让审批中，非法批准、低价出让、擅自批准改变用地性质，违规出让土地使用权和矿业权或在招标拍卖挂牌中，量身定做，滥设前置条件为自修改调整土地利用规划等违纪违法案件。建立健全案件线索移送和案件协查机制。

八、下一步工作打算。

训。

二是以完善项目招标投标制度为重点，进一步加强对行政行为的监督检查工作力度。通过制订内部监督制约措施，规范行政行政管理和审批行为，提高工作透明度。

三是坚持以人为本，切实维护好群众利益。重点抓好地质灾害防治、新农村建设及重大工程项目涉及群众利益等相关工作，规范程序，做到依法依规，坚持纠正损害群众利益的不正之风。

二〇一二年七月二十六日。

**国土资源工作汇报篇三**

为了切实推进部门行风建设,转变工作作风,维护政令畅通,进一步提高工作效率,树立严格执法,优质服务意识。根据国土资源局工作职责和工作制度及相关规定，制定本制度。

1、严格按照党纪政纪、国家法律和部门规章制度，认真开展督查工作。

2、坚决维护部门权威和形象，做到令行禁止。3、坚持实事求是，深入基层调查研究，全面、准确地反映情况。

4、注重实效，客观、公正地处理问题，使督查事项落到实处，杜绝形式主义。

1、监督和检查各科室、各单位贯彻执行国土资源管理法律法规及重大方针政策和重要工作部署的情况。

2、监督人大代表建议，政协委员提案及信访件的办理落实情况。

3、监督和检查各科室、各单位职责履行情况，制度及纪律的遵守情况。

4、监督和检查各科室、各单位对局务会决定的重要事。

-17、直接对局长及纪检组负责，完成领导交办的其它工作任务。

（三）其他各科室、各单位应密切配合督查机构，做好纪检监督工作。

四、督查工作程序：（一）登记立项。

1、凡上级部门批办、交办、催办的各项工作事项，由办公室拟办、领导批示后转督查机构登记，按内容和时限要求填发《督查通知单》，督促有关单位办理。

2、对领导明确指示由有关部门办理的事项，由督查机构记录好有关内容，统一填发《督查通知单》，限期办理。

3、日常工作由各科室、各单位按照局领导指示精神和本部门实际工作。每周一上报具体工作安排，周五上报完成情况。

（二）检查催办。

按《督查通知单》的内容和时限要求，督促有关单位认真办理，并及时反馈情况。对未按期办结的，要求承办单位说明原因并及时报告进展情况，对重要和紧急督办事项，随时掌握办理进度，并及时催办。

（三）审核办理。

**国土资源工作汇报篇四**

根据县两办下发的《郓城县深化放管服改革进一步优化政务环境工作方案》的通知，我镇根据划分改革任务，认真研究，抓好贯彻落实。现将工作情况汇报如下。

一、开展流程再造行动，提升服务效能。进一步扩大和规范综治大厅服务，方便群众办事。把常规业务部门如民政、计生、劳保、残联、司法、矛盾纠纷调解等与群众办事相关部门纳入服务大厅业务窗口，提供一站式服务。建立咨询服务台，补充ab角轮岗制度、一次性告知制度，首问负责制度，落实奖惩制度，增强窗口服务人员的责任心和服务意识，坚决杜绝出现态度生硬，慵懒散拖，推诿扯皮情况发生，不断提升服务质量。

二、削权减证行动，减少证明材料。认真对各单位部门如：农业综合服务中心、财务结算服务中心、计划生育服务中心、社会事务综合服务中心、经济贸易服务中心、民政部门、司法所、国土资源所、扶贫办、党政办等职能部门的职责进行了彻底清理，完善了行政权力清单、责任清单，明确了该谁管、该谁做、管哪些、做哪些、如何管、如何做等问题，理顺了隶属关系、工作职责和范围，对于需要提供证明的材料进行了梳理和清洗。经过各乡直部门仔细梳理排查，我镇列出开具需要村证明材料共计54种，涉及14个单位。其中残联1项，诚信医院要求1项，城建所2项，扶贫办5项，高校要求1项，国土所1项，计生办2项，劳保所4项，民政办26项，派出所6项，综治办1项。

三、下步工作计划。接下来我镇要在县委县政府的指导下，把握好五个基本原则，在削权减证，办事流程再造、精准监管3大任务方面抓好贯彻落实。

\*\*\*人民政府2017年11月16日。

**国土资源工作汇报篇五**

尊敬的各位领导，各位同行：

我叫余培红，现为鼎城区国土资源局用地股股长。在任现职以来的近一年时间里，我始终坚持把优质服务发展与基层群众作为自己最大的目标追求，把依法按程序报批用地，公正对待每一宗征地中的各方利益作为自己的重要职责，较好地履行了自己的责任和义务，得到了领导和同志们的肯定及方方面面的好评。这里，主要从以下四个方面向大家汇报一下自己的工作体会：

一、不忘公仆之心，服务发展尽职责。

我知道，在中国的行政管理体系中，股长是个无品无级的小职位，谈不上是一个什么官。但对于重视发展的县域经济来说，用地股长却又是一个比较重要的岗位。尤其是xx年初，我通过竞争上岗走上这个岗位后，感到这是组织上和同志们对我的极大信任，深感到责任的重大，真可谓是“责任重于泰山”。所以，对待岗位工作，我丝毫不敢懈怠。

xx年，鼎城区委、区政府提出了要建设“工业鼎城、商贸鼎城、城市鼎城”的发展战略，对供地需求更加紧迫。围绕区委区政府的发展思路，我们尽全力搞好服务工作。在局党组支持和多方配合下，全年共报批征地项目20宗，涉及面积1886亩，其中农用地转用1724亩，比往年增高一倍。

数字是枯燥的，但数字里面包含着丰富的内涵，凝聚着我们的辛勤劳动。在实际工作中，我们严谨细致、一丝不苟，付出了艰苦努力。桥南汽车总站是区委、区政府的重点工程，因用地方和当地老百姓有些积怨，给国土局签订征地补偿协议带来难度，我们就深入到群众中逐家逐户宣传国土政策，开展耐心细致的思想工作，晓之以理，动之以情，细致沟通，经过近半个月时间，群众的思想通了，使原本很复杂的协议签了下来。xx年10月份，区委、区政府要求国土局赶在年前将城建投资公司征地项目、灌溪工业园、同德职业学院扩建等20个项目报批手续从省厅拿回来，在短短的半个月要完成资料的搜集、编制与上报，其工作量之大是不难想象的。为此，我带领股室三个人，连续半个月每天都加班到深夜十二点多，确保了全部项目的按期报批。

二、不忘公正之则，规范管理不失责。

我深知，土地是极为有限的资源，国家对国土管理越来越重视、越来越严格，不能说用就用，必须按照国家政策和上级主管部门的要求，逐步将用地管理纳入规范化轨道，做到既能最大限度发挥土地效益，又能节约、集约和合理地用地。为此，我们用地部门必须竭尽所能，把好用地审批关口。尤其我本人不能因为自己资历不深，怕得罪人就放松用地审查条件。在以往，有些人对我们用地股的工作不很理解，认为征地报批就是卖地，就是给区政府和国土局创收，导致我们土地管理的外部环境不佳，以至用而不批或先用后批的情况时有发生。对此，我们坚持“法律面前人人平等”和“公正处事”的社会管理原则，对一些不规范或违规用地的行为都给予了公正合理的处理。

武陵镇有一个私营企业主，多年前就建起了一个厂，对地方经济也作出了贡献，但由于过去土地使用管理制度不很健全，导致他的用地手续不全。该业主意识到国土政策越来越严，想继续打政策的擦边球很难，便想尽快办理国土征用手续。我们经过调查了解到，该业主用地的法律意识还是有的，但先用地后报批违反了土地法的有关规定，必须照章先接受处罚。尽管在对这位业主进行处罚时遇到了来自多方面的一些阻力，但我们还是多次耐心细致地做业主的工作，争取他的配合与支持。在我的坚持下，该业主理解了我的做法，并按照规定接受了处罚。正是我们对法律规定的执着，使很多经营业主理解了我们，从而支持我们，促进了我区土地使用向经济节约型转化，为全区土地市场管理逐步规范有序打下了基础。

三、

不忘服务宗旨，贴心办事为群众。

基层区局的用地审批只是整个报批过程的一个基础环节。而报批资料准不准确，既关系到用地管理的质量，更直接关系到老百姓的切身利益。虽然自己权力不大，但是作为一个服务部门的工作人员，我始终不敢忘记“服务”宗旨，不敢忘记自己也是寻常百姓家的女儿，因而对群众的利益一刻也不敢忘记，不敢怠慢。

征地工作涉及到国家、集体和老百姓三者利益，为了保证三者利益协调一致，在征用每一宗土地时，我始终坚持听取群众的意见和想法，做到公平征地、和谐征地。鼎城区环抱常德市城区，邻近城区的建设项目较多，土地品补价格一直是群众关心的热点和焦点。为了保证群众正当合法的利益，我们坚持按程序办事，在未签定协议之前必须召开听证协调会，向群众宣传政策，同时又把群众的意见和想法搜集整理，形成详实的书面材料向领导汇报，在政策允许的范围内为群众争取最大利益。年产值标准问题也曾经是武陵镇群众反映的一个热点问题，群众觉得年产值标准定得过低，在征地补偿时经常出现矛盾。为了消除群众的误解，保证群众的利益，用地股在人少事多的情况下，派员深入到武陵镇的村、组和农户家中，实地测算，查阅历史资料，组织群众代表座谈，在广泛调查了解的基础上，完善了统一年产值标准的数据报告，得到了区政府和区局领导的充分肯定，群众也比较满意。地类问题也是武陵镇部分村争论的热点，如何界定地类，保证群众的利益，我们坚持每征一宗土地都要实地调查，反复论证。有人讲，地籍调查是地籍股的事，又有航测的图纸和土地利用现状图，何必搞得那么复杂？我经常跟股室的同志讲，群众对土地怀有深厚的感情，是老百姓生存的根本，老百姓有这样、那样的想法很正常，我们前期工作做细点，能够拉近与老百姓的关系，也能为用地者创造一个好环境，虽然工作辛苦点但是很值得。

**国土资源工作汇报篇六**

xx县审改办。

（2019年4月9日）。

近年来，我县认真贯彻落实中央和省市关于深化“放管服”改革，推进政府职能转变相关精神，按照建设法治政府、创新政府、廉洁政府、责任政府和服务型政府的要求，进一步简政放权，优化审批程序，减证便民，优化营商环境，激发市场活力，促进了全县经济社会持续健康发展。现将我县深化“放管服”改革推进政府职能转变工作情况汇报如下：

一、深化“放管服”改革推进政府职能转变工作情况（一）建立健全相关工作机制情况。

**国土资源工作汇报篇七**

近年来，该县国土局积极落实国土资源扶贫担当，充分发挥国土资源政策、技术优势，坚持资源开发与定点扶贫相结合，充分利用土地开发项目、增减挂钩等方面政策，多措并举，积极开展精准扶贫工作。

一是加强组织领导和结对帮扶。该局成立了由局长任组长的扶贫工作领导小组，并委派一名局副科级干部兼任帮扶的凰岗镇富林村第一支部书记。在局机关专门成立了扶贫办积极与挂钩帮扶的凰岗镇富林村对接，沟通了解需求，帮助理清发展思路、落实帮扶措施，积极在资金、项目等方面提供帮助。按照县委县政府“五名群众工作法”该局12名副科级以上干部认真梳理凰岗镇富林村240户结对帮扶贫困户的情况和帮扶需求，为更好的精准扶贫打好基础。

二是落实资金扶持。以来，该局从有限的办公经费中支出6万元支持凰岗镇富林村进行扶贫开发建设;并深入困难群众家庭进行走访慰问，帮助联户群众解决实际问题。

三是落实项目扶贫。针对凰岗镇富林村闲置资源多的现状，组织实施2个扶贫项目，其中:60亩土地开发小项目1个21亩，可增收60万元;增减挂复垦项目1个124亩，预计增收600万元。同时主动助力凰岗镇精准扶贫实施60亩以下土地开发项目，其中今年实施并验收4个共100余亩，预计为该镇增收300万元，新增耕地98亩;申报立项4个共169亩，预计为该镇增收800万元，新增耕地167亩。

**国土资源工作汇报篇八**

---源管理正向综合运用经济、法律、技术、行政等多重手段转变；强化资源保护、狠抓节约集约、优化国土空间开发利用格局的紧迫性日益加强；过度依赖“土地财政”和“资源经济”的发展模式不可持续，防止国土资源领域发生系统性风险的压力不断加大。

为指导和推进工作的基本遵循。“新常态”下的发展，必须是遵循经济规律的科学发展、遵循自然规律的可持续发展、遵循社会规律的包容性发展，任何违背客观规律的热情和投入，终将南辕北辙、适得其反。逐步适应和习惯新常态，关键在迅速调整心态，不断提高适应新常态的自觉性和坚定性。

对待新常态必须保持平常心。学会历史地、辩证地看待新常态，准确把握。

2---协同能力不强的普遍性问题；

适应经济规律，坚持最严格的资源保护制度。土地、矿产都不可再生，资源的稀缺性、资本的逐利性以及资源在不同利益主体、生产部门之间的选择性和竞争性，导致耕地资源不断地由农业部门向外转移。实施坚决有效的资源保护和用途管制制度，是确保国家粮食安全、生态安全和经济安全的根本出路。要加快推进“三线”划定，落实永久性基本农田，扎紧耕地保护的“篱笆”。要充分发挥市场在资源配臵中的决定性作用，在完善非煤矿产市场化配臵的基础上，逐步提高煤炭市场化配臵比率，提高矿产资源配臵效率。适应社会规律，坚持最人性化的资源民生制度。土地、矿产等自然资源的保护、开发、利用与百姓生产生活息息相关，是最重要的群众工作之一，工作做得好，群众得实惠；工作出偏差，群众利益就会受损害。要切实将“群众观”内化于心、外践于行，4---条框限制，才能跟上步伐、适应要求。在深入分析新常态下国土资源管理发展趋势的基础上，我们将有计划、有步骤地开展一些探索性工作，主动调整思路，积极破解面临的难点问题，为富裕、和谐、美丽陕西建设提供更强有力的保障。

主动作为，引领勤奋务实新常态。天地生人，生一人当有一人之业。履职尽责是国家公职人员的基本操守，在新常态下，绝不能裹足不前、守摊子、混日子，要善于学习、敢于担当，拿出“为官避事平生耻”的态度，摒弃“为官不为”，在其位、谋其政、尽其责，只要对发展有利、对事业有利、对群众有利的事就要办，而且要办好。

6---区域中心城市。

履职尽责、勤政为民活动心得体会。

根据《履职尽责、勤政为民活动要求》，本人按照活动总体要求及方法步骤，紧密联系工作实际，以学习实践科学发展观为主题，坚持把边学习、边思考、边查找、边整改贯穿始终。主要体会有三点：

一、适应新形势新发展，对活动重要性必要性有了新认识。

8---动感到，国土工。

作新的功能定位也要与之相适应，不断丰富发展其新的内涵。为此，我们需要在深化对反腐倡廉建设的大背景、新形势的科学认识中解放思想，在认清目标、明确任务中解放思想，在比学先进、查找差距中解放思想。注重把人民群众的根本利益放在第一位，提高宣传以反腐倡廉实际成果取信于民的能力；注重用改革统揽预防腐败的各项工作，提高用发展的思路和改革的办法有效防治腐败的能力。

三、围绕履职尽责，在干事创业上选准努力新方向。

解放思想、干事创业、科学发展不是一句空口号，而是要落实到自己的具体行动上来。联系当前的实际工作，我觉得在解放思想的进程中更好地履职尽责干事创业重点要从以下几方面做起：

1、加强理论学习，完善知识结构。不学习，政治上就不可能成熟，观念就不可能超前，工作上就不可能取得好的10---到。要立足本职岗位，爱岗敬业，敢于创新，充分发挥主观能动性，努力成为反腐倡廉行家里手，树立国土人员可亲、可信、可敬的形象。

履职尽责回头看——心得体会。

桂岭镇中心学校李燕。

胡总书记在庆祝建党九十周年大会上的重要讲话，深入。

总结。

了我党90年的光辉历程和宝贵经验，回答了新形势下加强和改进党的建设的新课题，阐述了坚持和发展中国特色社会主义的新要求，对适应新形势新任务，全面推进党的建设新的伟大工程，全面推进中国特色社会主义伟大事业，具有重大而深远的意义。

12---于同事团结的事。6、坚守高尚情操，发扬奉献精神，自觉抵制社会不良风气的影响。不强迫或变相强迫学生订购学习资料，不违规组织或参与社会有偿补课。不利用工作之便让家长办私事，不接受、引导、强迫、暗示学生赠送物品。7、讲究仪表美，衣着整洁得体，高雅大方。不在学生面前佩带影响学生注意力的饰物，不带手机等通讯工具进课堂。不做和教师身份不相符的任何活动。

8、积极参与听课、评课，虚心向有经验的老师学习先进的教学方法，提高教学水平。

14----。

**国土资源工作汇报篇九**

有了“放管服”营造公平便利的市场环境，才推动了大众创业、万众创新蓬勃兴起，有力支撑了经济运行在合理区间和比较充分的就业，才有新经济、新动能加快发展，也带动传统动能改造提升。但我们也清醒地看到，政府仍然管了很多不该管的事情，存在放权不到位、监管缺失疏漏等问题，公共服务还有不少薄弱环节，转变职能、提高效能有很大空间。以下是关于国土资源局放管服工作总结，欢迎阅读!

根据州人民政府办公室关于印发《黔西南州2020年放管服工作调度方案》的通知精神，结合我局实际，现将我局放管服工作开展情况汇报如下：

一、健全组织落实责任。

收到州人民政府办公室关于印发《黔西南州2020年放管服工作调度方案》的通知后，我局高度重视，及时成立了黔西南州国土资源局放管服工作领导小组，组长由副局长符治龙(主持工作)担任，副组长由分管领导、机关党委书记申杰担任，成员有各科室、中心负责人，领导小组下设办公室在政策法规科，办公室主任具体负责放管服工作。

二、严格行政审批，落实“两集中、两到位”

我局入驻州政务中心后，不断优化窗口人员配置，从业务科室抽调4名业务骨干充实到行政许可服务科。将22项行政许可、非行政许可、公共服务审批事项全部进驻州政务中心国土资源窗口，实行一站式服务，一条龙审批，并研究出台国土窗口办公办法，规范即办件、承诺件和报批件审批流程等，较好地解决了企业和群众办事“两边跑”的问题。

三、

下放审批权限，当好“裁判员”

树立当好“裁判员”，不做“运动员”的管理理念，全面梳理保留和承接的审批事项，该放权的果断放权，不该管的坚决不管，简化审批程序。

四、深化改革创新，开辟“绿色通道”

我局着重在争指标规模，土地增减挂钩、土地整治、低丘缓坡和工矿废弃地复垦利用等方面工作上进行改革创新，力求审批的程序更科学合理，手续更快捷方便，服务更高效便民。同时，开辟“绿色通道”，为企业和群众提供预约走访特色服务，对重大项目、民生项目实行保姆式动态跟踪服务，做到审批项目在国土部门“零积压、零投诉”。

今年以来，市国土资源局围绕抓项目促投资，坚持以制度为抓手，着力抓好“放、管、服”工作的落实，促进行政审批服务效能和服务水平的有效提升。

授权放。结合《巴中市简政放权放管结合优化服务2020年工作总结》要求，将建设项目临时用地审批事项授权下放到三县三区国土资源(分)局进行审批。在此基础上，将市级主城区范围内100平方米以下的国有土地划拨转让、出让延期行政许可事项授权给国土窗口，承诺办理时限从12个工作日提速到3个工作日，压缩了审批事项的办理时间，为企业和办事群众提速了审批效率。

强监管。依托“巴中市智慧政务服务平台”规范行政权力网上运行，制定出台了《行政权力依法规范公开运行平台工作制度》《巴中市国土资源局电子监察平台管理办法(试行)》等规范性文件。建立了由行政审批科、监察室、目督办组成的督查工作组，对重点投资企业项目和业务科室办理的审批工作时限进行监督检查，逗硬落实在线值守，防止运行出现不规范预警、超时报警、亮红灯等现象，确保重点项目快审批、早落地。

点项目落实了1名联系领导、1个联系科室、1名联系人，明确各联系领导、联系科室和联系人员的职责，要求各县(区)国土资源(分)局主要领导亲自部署，分管领导具体负责，适时深入项目现场调查了解，掌握项目用地建设推进的有关情况，及时研究解决项目用地保障及建设推进中的有关问题和困难，实行跟踪办理，定期走访，定期会商，确保了项目用地得到落实、用地手续快速办理。目前，确保全市重点项目开工144个，续建项目140个，前期准备项目6个。

**国土资源工作汇报篇十**

资源的应用在现实生活中随处可见，资源的开发和利用见证了我国的发展历程，这也是衡量一个国家综合国力的标志之一，目前，随着城市化进程地不断加快.更是社会生产力的发展要求。但是正是由于社会生产力的发展，科学技术的进步以及为了满足人类的消费需求，解决社会生产力之间的矛盾，从而导致了资源的过度开发，我国的稀少资源正大量的减少：森林资源锐减；土地荒漠化；石油、煤炭、天然气及其他资源过度开采；大量物种濒临灭绝等等，这些给我们的地球造成了极大的伤害。

迄今为止，世界上80%的原始森林已经荡然无存了；将近有三分之一的土地面临着沙漠化的危险；每年污水的排放量超过400多亿吨，从而造成了五万多亿吨水体被污染；许多动物被灭杀；工厂排放了大量的废气、废水、废渣严重污染了环境。

而水资源缺乏更是严重，在所有生物之中，不论是人类，动物，还是植物，都离不开水，所以水是地球上不可缺少的,或许，现在我们没有缺水，但如果没有水资源，所有的生物都将灭亡，现在体会不到缺水地区的艰苦。但我们都是龙的传人，都是中华儿女，怎可能弃他们于口渴而不顾？大地干裂，人们渴望的目光，无助的眼神，令人心酸。尽管不断的向他们供水资源吧，但是少数人的力量怎么足够？中国有13亿同胞，没人每天节约一滴水，13亿人汇集在一起，或许就可以拯救整个地区，就能拯救几万人的生命。对于节约资源这一做法，每个人都可以做得到。只是在生活中，你感到很微不足道，所以没有去做。但是，对于在灾难中的人来说，意义却十分重大。所以我们一定要节约用水，保护好我们美丽的家园。节约资源，每天节约一滴水，临走前关掉水龙头。在你出门前，把灯关闭，山下班多骑自行车，大量减少碳的排放。作为一名学生，从微不足道的小事做起，管理好自己的行为，才能制止别人的行为。

珍惜资源，从小事做起；爱我国土，是我们每个公民的责任和义务。同时也是为了子孙后代留下生存发展的空间，只要我们积极行动起来，万众一心，善待地球，就定能实现经济社会可持续发展，实现人与自然相处，创造美好的未来！

**国土资源工作汇报篇十一**

现如今，披荆斩棘。

新常态的“新”是与“旧”的鲜明对比，是对事物本质的深化认识。其关键在理性回归，是对不符合社会常理、不符合发展规律和时代要求的思想观念、思维模式和行为习惯的系统校正。其核心在与时俱进，是摒弃旧模式、贯穿新理念的状态，是富有创造性、体现时代性的状态。比如，新常态下的国土管理工作，出现了一系列新的重大趋势性变化：资源需求更加趋于多样化和均衡性；资源供给更加注重存量盘活和增量优化；资源配臵更加突出市场的决定性作用；资源管理正向综合运用经济、法律、技术、行政等多重手段转变；强化资源保护、狠抓节约集约、优化国土空间开发利用格局的紧迫性日益加强；过度依赖“土地财政”和“资源经济”的发展模式不可持续，防止国土资源领域发生系统性风险的压力不断加大。

舟循川则游速，人顺路则不迷”，面对一系列新的重大发展趋势，必须切实理解“新常态”所体现的自然、经济、社会发展普遍规律，所蕴含的法治精神和底线思维，自觉将其作为指导和推进工作的基本遵循。“新常态”下的发展，必须是遵循经济规律的科学发展、遵循自然规律的可持续发展、遵循社会规律的包容性发展，任何违背客观规律的热情和投入，终将南辕北辙、适得其反。逐步适应和习惯新常态，关键在迅速调整心态，不断提高适应新常态的自觉性和坚定性。

适应经济规律，坚持最严格的资源保护制度。土地、矿产都不可再生，资源的稀缺性、资本的逐利性以及资源在不同利益主体、生产部门之间的选择性和竞争性，导致耕地资源不断地由农业部门向外转移。实施坚决有效的资源保护和用途管制制度，是确保国家粮食安全、生态安全和经济安全的根本出路。要加快推进“三线”划定，落实永久性基本农田，扎紧耕地保护的“篱笆”。要充分发挥市场在资源配臵中的决定性作用，在完善非煤矿产市场化配臵的基础上，逐步提高煤炭市场化配臵比率，提高矿产资源配臵效率。适应社会规律，坚持最人性化的资源民生制度。土地、矿产等自然资源的保护、开发、利用与百姓生产生活息息相关，是最重要的群众工作之一，工作做得好，群众得实惠；工作出偏差，群众利益就会受损害。要切实将“群众观”内化于心、外践于行，事事、时时、处处想到群众；把维护群众权益贯穿到政策制定、征地拆迁、土地整治、矿产开发等各个方面，体现在决策、执行、监督各个环节；把保障群众生命财产安全落实到地灾防治、避灾搬迁和矿山安全治理等各项具体工作中。适应法制要求，坚持最严肃的依法行政制度。不断规范权力运行，切实把“法定职责必须为、法无授权不可为”的要求落到实处。加强法治培训，持续提升全系统干部特别是领导干部的依法行政能力，建设一支执法严明、服务高效、清正廉洁的国土资源管理干部队伍。做好国土资源相关法规，特别是耕地保护、宅基地管理等与百姓息息相关的法律宣传，在全社会营造保护耕地、依法用地、节约资源的浓厚氛围，为依法开展国土资源管理创造良好的社会环境。改革创新，引领事业发展新常态。改革创新是适应和引领新常态应有之义。作为经济发展的基础保障部门，只有突破固有藩篱、打破惯性思维、跳出条框限制，才能跟上步伐、适应要求。在深入分析新常态下国土资源管理发展趋势的基础上，我们将有计划、有步骤地开展一些探索性工作，主动调整思路，积极破解面临的难点问题，为富裕、和谐、美丽陕西建设提供更强有力的保障。

主动作为，引领勤奋务实新常态。天地生人，生一人当有一人之业。履职尽责是国家公职人员的基本操守，在新常态下，绝不能裹足不前、守摊子、混日子，要善于学习、敢于担当，拿出“为官避事平生耻”的态度，摒弃“为官不为”，在其位、谋其政、尽其责，只要对发展有利、对事业有利、对群众有利的事就要办，而且要办好。

带好队伍，引领选人用人新常态。坚持“任人唯贤”，把育人、用人问题解决好，做到知人善任，人岗相宜，人尽其才。从领导班子做起，从领导干部个人做起，立君子之德，行君子之风，建立如水的君子关系，绝不能让人与人的关系金钱化、酒肉化、庸俗化，让“靠拉扯关系、靠金钱利益、靠资历运气”谋求进步的没市场，让“凭努力、凭实力、凭绩效”，敢干事、干成事、不出事的人有舞台。

谋未来，拨云见日。

一、继续发挥中线水源区的作用，发力构建核心水源生态示范标杆，打造区域中心城市。

要准确把握新常态下国土资源工作面临的机遇和挑战，观大势、谋大事、懂全局、管本行，观念上要主动适应，认识上要尽快到位，方法上要抓紧改进，工作上要更加得力，走出一条新常态下国土资源事业改革发展新路。坚持稳中求进工作总基调，主动适应经济发展新常态，以提高资源配臵的质量和效益为中心，尽职尽责保护国土资源、节约集约利用国土资源、尽心尽力维护群众权益，全面深化国土资源领域改革，全面推进法治国土建设，主动作为、奋发有为，为经济持续健康发展和社会和谐稳定提供有力支撑和保障。

新常态一：适应经济规律，坚持最严格的耕地保护制度，严防死守耕地红线，确保国家粮食安全。耕地和城镇用地在空间上形成了一种耦合关系，处理得好，可以实现耕地保护和新型城镇化建设的双赢。总书记要求，要像保护文物一样，甚至保护大熊猫那样保护耕地，城市建设要避让优质耕地，实现串联式、组团式发展。未来一个相当长时期，需要通过实施严格耕地保护制度，倒逼城镇化建设转型发展。

新常态二：适应自然规律，坚持最严格节约集约用地制度，转变土地利用方式，促进城市转型发展。城市建设用地最能体现节约集约，要按照“严控增量、盘活存量、优化结构、提升效益”的要求，发挥用途管制对城镇发展空间和建设用地边界的管控作用，在存量上多做文章，在制度、标准、监管上多下功夫，真正以土地利用方式转变助推城镇化。

新常态三：适应社会规律，坚持最人性化的资源民生制度，维护群众权益，促进社会和谐稳定。从与城镇化发展关系来看，农民土地权益维护及完善相关收益分配机制是一个焦点、突出问题。十八届三中全会提出的征地制度改革、集体经营性建设用地改革、宅基地改革，价值指向都是维护农民群众土地权益。要切好这块蛋糕，不止是要追求形式上公平，更要像晋江这样，体现人性化，实现和谐共生。

**国土资源工作汇报篇十二**

2010年土崖塔乡开展实施了“10+2”工程项目，即十大重点工程，两个新农村建设（党家里、神树梁）。

十大重点工程。

1、核桃树栽植工程。

我乡共实施了两期栽植工程，去年栽植核桃树1500亩，今年栽植2000亩，共栽植核桃树近10万株，整高标准条带7万多米，其余为鱼鳞坑，目前，成活率达85%以上。

大家右侧面看到的是土崖塔村450多亩高标准核桃树栽植工程。

2、红塔泰丰枣业园区。

今年我乡整合四村整村推进扶贫资金98万元，在依谢塔村红塔段建设红枣开发园区，目前已平整土地80多亩，本月底要完成：三通三化一平项目，三通：水、电、路通；三化：亮化、绿化、通道硬化；一平：场地平整。园区建成后，将引进山东长红集团来该园区投资建厂，动员本乡经济大户组合筹建饲料加企业、小杂粮加工业。预计明年上半年前完成企业筹建。

问题：等待土地审批手续办理，3、基层组织阵地建设。

今年我乡完成新建党员活动室5处，维修3处，目前，工程已基本完工，正在装备室内资料。

4、农业增收工程。

今年我乡争取农业局改良换代项目，在神树梁、寨上、土崖塔村实施（谷子、山药、黄豆）优种种植近1000亩，其中：高效示范田500亩，特别是寨上村实施的近200亩张杂3号谷子，效果最好，收益很大。

谷子：由原来的450斤/亩提高到1000斤/亩。

山药：有原来的1800斤/亩提高到3500斤/亩。

增产增收双翻倍，山药增产翻倍，收益亩产净增20005、蔬菜大棚工程。

神树梁村新建大棚2座，高徐家湾新建可移动大棚30座，后天厂家到位，月底完工，完成旧棚盖造座。

6、特色养殖工程。

在崖尧村利用扶贫资金20万元实施了山养鸡工程，全村建起了5个规模鸡场，涉及全村35户，全部用篱笆围起，并种植苜蓿300多亩，其中：有2户繁殖鸡苗，目前，已放鸡苗12000只。

7、土地整理项目工程。

我乡争取国土局土地开发项目，在姜家庄村实施土地整理，目前，3台大型机械正在施工，预计月底完工，共造地200多亩。

8、农田建设项目。

目，新修防渗渠道500多米，维修护坝堤100多米，新配抽水设备，建高位蓄水池，预计本月底完工，保证明年该500多亩全部实现浇灌。

9、水利项目。

今年我乡争取整村推进扶贫项目，为武家塔村解决饮水困难，因该村居住人员全部为老弱病残，修水源井，建高位蓄水池，铺管道2000多米，全村实现自来水入户，该工程已接近尾声，有望月底完工，目前，全乡5个村实现自来水入户。

10、沿黄征迁项目。

今年沿黄公路途经我乡3个村，长3.5公里，完成重点拆迁户22户，累计56户，于4月15号全部完成征迁认务，同时配合项目部完成依杏塔——寨上村1公里原遗留铺油排水工程。

问题：工队遗留下的挡墙、护坡、水路未实施，望有关部门协助。

此外，我们积极配合教文体局完成土崖塔乡中心寄宿学校和路家局村中心学校两大校园工程的征迁工作，确保了我乡校园工程的顺利实施。

二、新农村建设。

土地11000多平米，将建成集文化、休闲、运动于一体的广场公园，新规划住宅小区3500平米，房屋62间，目前，已完成主体25间，将争取城建部门危房改造21户34间，新建二层村委综合活动中心，近240平米，该中心配有洗浴室、图书室、娱乐、文艺、计生、卫生、村委办公于一体。

该工程计划投资110万元，资金来源：2009年县奖30万，危房改造资金17万元，组织部近10万元，煤管局、扶贫办支持10万元，还有近50万元缺口。

2、神树梁新农村建设。

重点工作：

1、计划生育。

全乡育龄妇女1761人，本年出生32人，已婚育龄妇女1130人，社会抚养费应征14.2万元，实征10.22万元，征收兑现72%，今年上环165人，结扎2人，近二年长期绝育率达93.1%，规范10个阵地，投资计生经费6.2万元。

2、林权改革。

全乡25个村宗地划界,确权到户全部完成，室内资料档案基本完善，13个村已全部录入电脑，其余12个村(今天下午开始)20日完成。下阶段准备申请发证。

3、人口普查工作。

分片包村，责任到位，于10月2日前摸底工作全部完成，经统计局审核顺利通过，增出人口159人，此外，农村养老保险，扶贫户摸底两项工作已接近尾声，20日前全部完成。

**国土资源工作汇报篇十三**

首先，我代表巴州国土资源局党组对自治区国土资源厅平主任一行来巴州检查指导工作表示热烈的欢迎！

按照自治区国土资源厅《关于开展干部任用条例和有关法规贯彻执行情况检查的通知精神》，现将巴州国土资源系统工作情况汇报如下：

近年来，巴州国土资源系统干部选拔任用工作在自治区国土资源厅党组的正确领导下，在各级党委和组织部门的关心支持下，坚持以党的执政能力建设和先进性建设为主线，抓班子、带队伍、抓基层、打基础，不断提高干部队伍的综合素质，建设了一支综合素质高、业务能力强，有凝聚力和战斗力的队伍，为自治州经济社会又快又好发展做出了突出的贡献。

一、干部选拔任用的总体情况。

局机关内设机构为7个职能科室；

编制人员23人；

民族比例适中，其中：汉族干部24名，少数民族干部10名；

干部综合素质进一步提高，本科以上学历的20人，本科以下学历的14人；

年龄结构趋于合理，40岁以上的23人，40岁以下的11人；

党员32人，非党员2人；

尤其是加大了妇女干部的培养力度，新提拔任职的4名妇女干部中有3名担任县国土资源局（分局）行政“一把手”。

二、以宣传贯彻干部选拔任用政策法规为主线，营造良好的宣传氛围。

（一）加强领导，明确责任。局党组高度重视《党政领导干部选拔任用工作条例》（以下简称《条例》）等相关政策法规的学习宣传活动，把《条例》等相关政策法规的学习宣传工作作为党组的重要工作来抓，列入党组的重要议事日程，局领导经常召开会议，集中学习《条例》等相关政策和法规知识，并对上级确定的学习宣传周活动做出具体的安排，确定由组织人事教育科具体负责此项工作，要求在规定时间内完成，并将学习宣传工作落到实处，使学习宣传活动取得实效。

拔任用工作是满意的，意见和建议主要是加大对基层干部的选拔任用的力度，解决基层国土资源所的编制问题和加大异地交流轮岗的力度等。四是组织召开座谈会。党组及时组织机关干部职工召开干部选拔任用工作座谈会，面对面的了解广大干部职工对《条例》的认知程度，听取大家对干部选拔任用工作的意见和建议，掌握干部选拔任用工作中好的做法，促进干部选拔任用工作的规范化。

（三）完善机制，注重实效。干部选拔任用工作是提升国土资源管理工作的有效途径，也是国土资源管理工作的重中之重。因此，党组以《条例》学习宣传活动为契机，建立学习宣传《条例》等相关政策法规的长效机制，把学习《条例》等相关政策法规的学习作为一项长期的工作抓紧抓好，不断提高干部选拔作用工作水平，努力建设一支高素质的干部队伍。党组始终把学习《条例》等相关政策法规作为中心组学习的重点，学深、学透，增强对干部选拔任用工作的政治责任感，使干部的选拔任用工作能够严格按照规定程序执行，防止用人上的不正之风。

三是组织党员领导干部进行集中测试，进一步加深理解、巩固学习效果；

四是要求各县市国土资源局及直属单位认真学习宣传四项监督制度，营造浓厚的学习氛围；

六是制作四项监督制度宣传栏，提升广大党员干部和职工对四项监督制度的认知度。

党组认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策，不断完善科学规范的党政领导干部选拔任用制度，努力营造富有生机与活力、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，推进国土资源系统干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化。

（一）坚持正确的用人导向，选准用好干部。我局在选拔任用干部中，始终以高度的政治责任感，全面正确执行党的干部路线和干部政策，坚持以注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认为主要标准的用人导向，把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔到领导岗位上来。注重选拔在基层一线工作的优秀干部，对那些长期在环境艰苦、条件较差、困难较多的地方工作的干部格外关注，对那些不图虚名、踏实干事的干部多加留意，对那些埋头苦干、注重为长远打基础的干部绝不亏待。

二是注重干部的领导能力和政治素质；

三是注重加大干部的异地交流；

四是注重在各县市局领导班子内部进行轮岗交流。各县市国土资源局也加大了基层国土资源所干部的交流轮岗力度，把能干事的干部选拔到基层国土资源所的主要岗位，充实基层国土资源管理力量。加大干部交流轮岗工作的力度，不仅能够锻炼干部适应不同的岗位，也有效防止了腐败现象的发生。2007年以来，全州有86%的基层国土资源所所长进行了轮岗。

（三）坚持走出去、引进来的方针，做好和地方的干部交流。在选拔任用干部过。

程中，我们始终坚持走出去、引进来的方针，走出去就是把国土资源系统政治素质高、工作能力强而本系统暂时不能提拔任用的年轻干部推荐到地方使用，使其能够尽快的成长起来。近年来，推荐到地方的副科级干部有3名。引进来就是把地方优秀的干部充实到国土资源系统，选派到急需人才的地方，进一步壮大国土资源队伍。近年来，有7个县市党委为县市国土资源局配备了纪检组长。通过双向交流，不断拓宽干部选拔任用的路子，使一些年富力强的干部能够尽早得到提拔任用。

另一方面请自治区一些专家来我州授课，面对面的传授一些管理方法和业务知识，丰富国土资源管理的相关知识。

对能力差、工作责任心不强、群众公认度低的干部，果断撤换，不论资排辈。通过干部考核，有效地解决了过去干部能上不能下的问题，变过去的组织上要我干为我要干，使一批年轻干部脱颖而出走上了领导岗位，优化了领导干部的人员结构。

四、严格干部选拔任用工作纪律，杜绝选人用人上的不正之风。

贯彻执行《干部任用条例》，就是要严格按《干部任用条例》规定的原则和程序选拔任用干部，积极履行好《干部任用条例》所赋予我们的职责，真正从源头上防止和克服用人上的不正之风。

（一）坚持发扬民主，把好推荐关。党组始终把民主推荐作为选拔任用干部的一个重要环节来抓，充分体现走群众路线和群众公认的原则，在这方面加大了工作力度。党组明确规定，把民主推荐作为选拔干部必须履行的程序和不可逾越的制度。在进行民主推荐时，要求必须有90%以上的干部和下属单位的主要领导成员参加，每次民主推荐前，组织人事部门都在对干部选拔调整的对象、数量进行充分研究、分析的基础上，认真确定民主推荐的范围、时间、对象和推荐方式，真正做到精心组织，规范操作，确保推荐工作的顺利进行。在每年的干部考核和选拔工作中，都能够坚持充分的发扬民主，对每一次的科级干部选拔任用和县级后备干部的推荐工作，都能够按规定的程序进行民主推荐和民主测评。

（二）严格用人标准，把好考察关。知人才能善任。深入了解和正确识别干部，是决定干部任用和领导班子配备工作成败优劣的关键环节。党组在选拔任用干部时，严格按照《干部任用条例》的规定，始终坚持德才兼备标准，坚持“群众公认，注重实绩”的原则，坚持在正常情况下得不到多数群众拥护的不予提拔，政绩不突出的不予重用。在确定考察对象时，把群众推荐的结果作为评价干部的重要依据，真正使政绩突出、群众公认的干部得到提拔重用。在组织考察时，明确要求考察过程既要坚持群众路线，又要认真核实辩明真伪，从政治上、廉洁上、工作实绩上严格把关。严格按照《干部任用条例》规定实行干部考察责任制，做到了“谁考察，谁负责”，考察后形成的书面考察材料，均由考察人员签名。

（三）严格工作程序，把好决策关。局党组会议讨论决定干部任用之前，都主动征求纪检组的意见。做到“三不上会”，即没有经过民主测评、民主推荐的不上党组会，没有考察材料的不上党组会，没有征求纪检组意见的不上党组会，确保工作程序到位。

为他人提拔说情、打招呼；

在民主推荐和选举中搞拉票贿选等非组织活动的问题作为监督查处的重点，及时受理，认真核实。实行专办督查制度，明确办理机构、方式、程序和时限，对查实确属违反纪律规定的，一律严肃处理。

二是少数提拔任用的干部培训时间短，工作经历单一；

三是领导班子和干部队伍素质能力与促进科学发展的要求还有不相适应、不相符合的情况等等。我们将以这次检查为契机，采取切实有效措施，进一步深化干部选拔任用制度改革，深入整治用人上的不正之风，坚持用好的作风选人，选作风好的人，使广大干部群众对干部选拔任用工作和整治用人上不正之风工作的满意度不断得到提高。

**国土资源工作汇报篇十四**

尊敬的人大各位主任、委员、同志们:。

根据\*\*人大常委会办公室召开第十五届人民代表大会常务委员会第十次会议通知的要求,我代表\*\*国土资源局就xx年国土资源重点工作做如下汇报,请审示。

xx年,\*\*国土资源工作的总体思路是:“以科学发展观为指导,认真贯彻落实党的十七大、十七届三中全会、市委二届六次全会、全旗经济工作会议和市国土资源工作会议精神,实施最严格的耕地保护制度,节约和集约利用土地。挖掘潜力,大力开展土地整理项目,努力实现耕地占补平衡;用活政策,积极争取更多的用地指标,努力保障重大项目用地需求;严格执法,严厉打击各类国土资源违法行为,努力维护国土资源管理秩序;加强队伍作风建设,努力提高队伍整体素质,认真完成xx年国土资源各项工作,全力为我旗经济社会又好又快发展服务”。

(一)以土地开发整理为重点,进一步加强耕地保护。

以建设促保护,实现耕地占补平衡。按照“基本农田标准化、基础工作规范化、保护责任社会化、监督管理信息化”的要求,以建设项目拉动耕地保护的投资力度,通过实施土地整理、土地开发、改造中低产田、改善土壤质量等措施,强化基本农田的建设和保护。

1、要大力实施土地开发整理项目。把土地开发整理作为保障经济发展,服务社会主义新农村建设的重中之重来抓。今年的土地整理复垦项目主要在独贵塔拉镇境内,涉及\*\*、独贵塔拉两个行政村。整理规划面积23520亩,预算投资2798万元。其中,\*\*村项目区整理面积13140亩,独贵塔拉村项目区整理面积10380亩。

目前,该项目区的土建工程各施工单位正在紧张施工,确保在今年4月20日前完工。项目区的渠道衬砌工程现正在进行工程招投标工作,计划4月10日各中标企业进驻工地,于11月30日全线竣工。

2、根据旗里的安排,力争完成独贵塔拉镇灾后重建、杭锦淖尔蓄滞洪区、沿河快速通道、\*\*能源重化工基地、乌拉山至锡尼镇铁路建设、运煤专线等项目的土地征收安置补偿等工作,切实为我旗的经济发展做好服务。

3、严格落实耕地保护制度。一是要按照市政府与旗政府签订的耕地保护责任状,明确耕地保护目标,细化分解,落实责任。二是建立健全耕地保护责任的考核体系,层层签订耕地保护责任书,严格责任追究。三是坚持“占一补一”,做到数量相等、质量相当。四是坚决贯彻国务院基本农田“五不准”和“六个一律不批”,严禁各类非农建设项目占用基本农田。

(二)以节约集约利用为核心,进一步加强建设用地管理。

1、提高审批效率。全面落实建设配置新机制,用足、用活国家扩内需、促发展、保增长的各项支持政策,建立土地审批快速通道,简化审批程序,提高审批效率。简化建设项目用地报批材料,明确建设项目用地审查责任。要严格按照规范要求组织土地预审、建设用地征收、农用地转用报件,严格按照程序要求组织报件。

2、保障重点建设项目用地。按照市局下达的年度用地计划指标,主要保障重点项目建设用地。xx年积极争取独贵塔拉灾后重建增减挂钩项目300公顷,现国土资源部已经立项,被列为全市增减挂钩试点工程。通过增减挂钩的方式缓减用地压力,支持符合土地利用总体规划、城镇体系规划的产业集聚区发展。要根据建设项目进展程度和轻重缓急进行排队,能分期实施的建设项目,分批报批分批供地,保障我旗现有19个重点投资项目的建设用地。

(三)以第二次土地调查为契机,进一步强化地籍管理。

1、第二次土地调查工作是国务院从xx年开始到xx年底必须完成的土地管理基础工作,是一次全国土地资源家底大普查。我们要在旗委、政府的领导下,落实资金、齐头并进、积极配合,认真查找工作中的薄弱环节,加强组织领导,查漏补缺,做好补查等各项准备工作,确保二调工作的成果在年底前通过市局的验收。

2、强化登记管理。进一步完善土地登记制度,继续扩大土地登记覆盖面。鼓励和支持应用信息化手段建立完善土地登记体系。完善土地登记公开查询制度。进一步推进集体土地所有权、宅基地使用权和城镇住房国有土地使用权的登记发证工作。

3、以第二次土地调查数据为依据,全面查清全旗范围内的土地利用状况,掌握第一手资料和真实的土地基础数据,建立和完善土地调查、土地统计和土地登记制度。顺利完成全旗土地利用总体规划修编工作,并按照“金土工程”的有关要求,在今年9月底,完成我局局域网的建设,建立土地调查数据库,耕地保护监管系统,逐步形成“网络层、数据层、业务层”的框架,全面推进国土资源信息化建设。

一是充分发挥国土资源警察大队的职能,加强矿产管理,坚决打击盗采滥挖、破坏性开采等行为。

二是强化“三率”指标的制定考核与年度检查,逐步提高采矿业采矿水平,禁止采富弃贫、采易弃难,避免资源浪费。

三是继续巩固矿产资源开发秩序治理整顿工作成果,加强监管,明确责任,加大矿产资源开发监管力度。按照市、旗的要求,坚决关闭不具备安全生产条件,严重破坏生态环境和浪费资源的矿山企业,逐步改善矿山企业小、散、乱的状况,真正使矿产资源开发利用向科学合理、规模化、集约化的目标迈进。

四是全面开展矿山地质环境治理工作。按照自治区人民政府的规定,合理收取、使用矿山地质环境治理保证金,实现矿山企业反哺环境欠账的良性互动,为恢复矿区的生态环境做出积极努力。

三、综合业务管理工作。

根据市局工作会议精神,为加强开展法纪学习教育、根本宗旨教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育和警示教育,今年确定为全市国土资源系统的党风廉政建设和反腐败工作的警示教育年。为此,我局要全面提高国土资源系统干部职工的政治理论水平,管理业务水平,依法行政能力和廉洁自律能力,整体提高队伍素质,为创新国土资源事业提供有力的组织保障、人才支撑和智力支持。

一是不断增强国土资源广大干部的依法行政观念。要切实加强对法律、法规的学习,不断增强法律意识,提高法律素养;要定期举办依法行政、管理业务培训活动,努力提高全系统干部职工的业务水平;建立国土资源系统干部职工学习培训制度,全面提高全系统执法水平和依法办事的能力。

二是继续扎实开展人民满意机关争创活动和基层标准化国土资源所的建设。今年我旗被确定为全市国土资源标准化所试点旗县,我们要以此为契机,改善基层所工作条件,健全各项管理制度,提高基层人员素质,确保基层所的各项工作规范有序,为服务地方经济发展做出应有的贡献。

三是严格落实信访工作责任制,提高信访办结质量,以积极探索从源头上预防和减少信访问题为重点,切实做好国土资源维稳工作,坚决杜绝因信访工作失误引发的越级上访或群体性事件。

四是加强廉洁自律和勤政廉政建设,提高全行业整体素质。土地管理和矿产资源开发已成为当前反腐败工作的重点领域。我们一定要认清形势,正视现实,提高思想认识,认真贯彻落实《中共国土资源部党组关于xx年党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》和市国土资源局党风廉政建设会议精神,把党风廉政建设贯穿于国土资源管理的各项工作,作为重大政治任务抓紧抓好,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,以保证公正执法、廉洁从政,确保国土资源事业健康发展。

xx年国土资源工作任务艰巨,责任重大。我们将克服困难,迎难而上,在旗委、政府和市局的正确领导下,进一步解放思想,振奋精神,开拓创新,扎实工作,为实现\*\*经济社会发展新跨越作出新的贡献。在今后的具体工作中还希望各位主任、委员同志们提出建议、意见,我们将尽最大的努力不断去改进、完善,以保证各项工作的顺利完成。

我的汇报完毕,谢谢大家!

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com