# 2024年纪检监察工作计划(汇总8篇)

作者：落叶归根 更新时间：2024-04-01

*人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。纪检监察工作计划篇一20xx年全区党风廉政建设和反f*

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**纪检监察工作计划篇一**

20xx年全区党风廉政建设和反fu败工作总体要求是：深入贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，认真学习领会系列重要讲话精神，全面落实中央纪委、省市纪委和区委全会的部署，保持政治定力，树立法治思维，强化责任担当，坚持全面从严治党、依规治党，严格执行党的纪律，深入落实“两个责任”，推进党的纪律检查体制改革，持之以恒改进作风，坚定不移惩治fu败，切实加强自身建设，在新的起点上推动党风廉政建设和反fu败工作再上新台阶。

加强党的纪律建设。要把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置，严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，自觉做到“四个服从”。强化党性观念和规矩意识，开展制度执行情况专项检查，促进制度刚性落实。对违反政治纪律和政治规矩行为，动真碰硬严肃执纪问责，坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止的行为。严格执行工作纪律、财经纪律和生活纪律，严肃查处目无组织、欺骗组织、对抗组织行为。要围绕指出的“七个有之”，加大查处力度，严格问责追究，使纪律真正通上“高压电”。

严格落实“两个责任”。建立健全有责任、有计划、有重点、有机制的责任体系，积极协助区委落实党风廉政建设主体责任，逐级细化分解党风廉政建设和反fu败工作年度目标任务，认真开展党风廉政建设责任制检查考核，强化责任追究。实行“两个责任”报告制度，区管党政正职定期向区委、区纪委报告主体责任履行情况，下级纪委定期向同级党委和上级纪委报告履行监督责任情况，开展部门、街道、园区主要负责人向区纪委全会述责述廉并接受纪委委员质询评议工作。对纪委监督责任清单实行项目化管理，分解细化任务，跟踪推进落实，主动接受监督。

坚决落实“一案双查”。动员千次，不如问责一次。问责一个，警醒一片。要加强日常监督、专项检查和驻点巡查，对不认真履行“两个责任”的领导班子和领导干部实施约谈和问责。对违反党的政治纪律、政治规矩和组织纪律的行为，对“四风”问题突出、顶风违纪的情况，对出现区域性、系统性fu败案件的部门和单位，坚决落实“一案双查”制度，既追究主体责任、监督责任，又严肃追究领导责任。严格执行责任追究办法，建立责任追究情况报告制度，对典型案件予以通报曝光。

强化日常监督检查。坚持抓常、抓细、抓长，紧紧盯住重要节点、重点领域、重点人群，采取日常检查、重点抽查、明察暗访等形式，加大对中央和省市区关于厉行节约、公务接待、公车配备、职务消费等规定执行情况的监督检查。将贯彻落实“八项规定”情况列入党员领导干部述责述廉的必述内容，作为日常检查和驻点巡查的重要内容。坚持完善作风建设联动督查机制，把作风建设情况作为党委政府督查、党风廉政建设责任制检查等方面的重要内容，保持常抓不懈的韧劲，形成齐抓共管的合力，着力防松懈、防变通、防反弹，持续巩固和深化作风建设成果。

加大责任追究力度。加强对违反中央“八项规定”精神行为的执纪问责，重点查处xx大后、中央“八项规定”出台后、开展群众路线教育实践活动后的顶风违纪行为。结合中央和省委巡视组反馈意见的整改落实，加大对领导干部工作作风、生活作风问题的查处力度，发现一起，查处一起，通报一起，既从严处理当事人，又严肃追究相关领导责任。既要坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼、弄虚作假等行为，又要加大治慵治懒力度，严肃查究推诿扯皮、执行不力、“为官不为”等问题，用严格的执纪增强警示和威慑作用。

建立长效约束机制。积极巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，定期分析研判党员干部作风建设状况，及时甄别、排查和梳理苗头性、倾向性问题，在实践中细化制度规定，明确尺度标准，强化刚性约束。督促有关部门积极稳妥地推进公务用车改革。督促职能部门落实作风建设牵头任务，着力从财政支付和职务消费等方面进行源头管控，强化审计结果的运用。大力弘扬优秀传统文化，坚持遵纪守法和崇德尚礼相结合，强化党员领导干部党性修养和道德养成，以优良的党风凝聚党心民心、带动民风社风。加大对社会公开承诺事项落实情况的监督检查，发挥作风监督员作用，拓宽群众监督的覆盖面，自觉接受社会各界和广大群众的监督。

拓展问题线索渠道。畅通信访举报渠道，认真调查处理信访举报反映的问题，切实发挥信访举报的问题线索主渠道作用。关注网络舆情，依靠群众的支持和参与推进反fu败工作。注重从专项检查、行政执法、经济责任审计中发现和收集问题线索，及时发现和揭露fu败问题。注重发挥反fu败协调小组作用，加强办案工作协作配合，完善执纪执法机关线索移送机制，增强有效突破大案要案的合力。加强基础数据共享，建立重大复杂案件一体化办理机制，推动行政执法与党纪政纪处理衔接。加强案件管理工作，防止有效线索灭失和泄密情况发生。

突出纪律审查重点。坚持有腐必反、有贪必肃，严肃查办发生在重点领域、关键环节和群众身边的fu败案件，重点查处xx大后不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔重用的领导干部。运用“系统查、查系统”的审查思路，认真分析排查工程建设、征地拆迁、招商引资等领域存在的突出问题，重点查办发生在领导机关和领导干部中tan污hui赂、买gaun卖官、以权mou私、徇私枉法、腐化堕落、失职渎职等案件。坚持法治思维和法治方式，把依纪依法、安全文明办案作为铁的纪律贯穿于纪律审查工作的始终，严格遵守审查程序和审查纪律，切实提高办案效率。

发挥纪律审查效能。建立和完善“一案一总结、一案一剖析、一案一警示、一案一反思、一案一建议、一案一通报”的“六个一”制度，制作播放本区典型案例警示片和“八项规定”精神解读动漫片，编发涉案人员《忏悔录》，组织开展党性党风党纪知识竞赛，编发《中央、省市区关于改进工作作风和加强廉洁自律规定汇编》，着力营造“不想腐”的政治生态。对群众关注度高、反映强烈，特别是网络媒体热议的案件，适时向社会公开，接受群众监督。积极推行案件审理示证、助辩、听证 “三公开”，促进纪律讲堂、审理建议、回访教育治本措施“三提升”。

强化制度防控。着眼加强对权力运行的制约和监督，把全面深化改革与完善反fu败体制机制建设有机结合，针对fu败易发多发领域，建立健全并有效执行防止利益冲突制度，减少权力对市场经济活动的干预，切实做到用制度管权管事管人。深化廉政风险防控工作，开展新任区管干部纪律考试等活动，以制度设计为保障，以科技手段为支撑，逐步打造权责明晰、流程规范、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控体系。

强化权力制约。围绕一个中心、聚焦“四个着力”，深入探索驻点巡查工作的方式方法，对部门、街道、园区开展驻点巡查不少于12家。强化巡查结果运用，切实发挥巡查工作发现问题、及时纠偏和正风肃纪的作用。加强对“三重一大”事项决策程序的监督，严格执行领导干部提醒约谈、诫勉谈话、函询质询等监督制度，突出对领导干部特别是“一把手”的监督。强化信访监督工作，积极开展信访举报内容、调查结果“双公开”，对党员干部出现的苗头性问题做到早发现、早提醒、早纠正、早查处，防止小错酿成大错。坚持宽严相济，分清个人“失德”和改革“失误”，在严惩fu败的同时，为大胆改革创新的党员干部撑腰壮胆，为受到打击报复诬告的党员干部澄清事实，保护干部干事创业的积极性。推动法律监督、民主监督和群众监督在反fu败工作中发挥更大作用。

强化督查问责。严格按照相关法律法规，立足“监督的再监督、检查的再检查”，积极推进依法行政。加强对改革发展、民生保障、社会稳定等各项工作主抓者、主责者、监督者履行职责和行使权力的监督，盯住不落实的事，问责不落实的人，做到法无授权不可为、法定职责必须为。加强对重大决策和行政执法活动的监督，对决策严重失误、执法fu败、不作为、乱作为等问题严格责任追究，确保中央、省市区重要决策得到不折不扣的贯彻执行，确保重大事项、重点工作得到全力推进。

推进改革创新。继续深化转职能、转方式、转作风，全面落实党的纪律检查体制改革要求，根据上级部署，进一步清理规范议事协调机构，完成区纪委监察局内设机构调整。推动党的纪律检查工作双重领导体制具体化、程序化、制度化，强化区纪委对下级纪(工)委的领导，认真落实市纪委提出的案件和问题线索先向上级纪委报告，再向同级党委报告的要求，及时全面报送反映问题线索的处置情况。强化派驻纪检监察工作室职能，切实发挥工作室在监督检查、信访初核、案件查处等方面的作用。

加强能力建设。积极营造学习钻研的浓厚氛围，紧贴新形势新任务新要求，加大干部教育培训力度，有计划、有重点、分层次、分批次选送纪检监察干部到中纪委和市委党校等参加各类学习培训，不断提升纪检监察干部的职业荣誉感、责任担当力和业务工作水平。坚持学思践悟、带案培训，开展岗位练兵活动，定期组织业务研讨和工作交流，切实增强依纪依法履行职责的本领。

严格自我监督。进一步加强区纪委班子和干部队伍建设，进一步规范工作程序和业务流程，综合运用信息化手段，建立健全内部监督制约机制。按照正人先正己的要求，对纪检监察干部从严教育、从严管理、从严监督，严格执行《纪检监察干部纪律要求和行为规范》等内部管理制度，加强自身廉政风险防控。畅通外部监督渠道，自觉接受党组织、干部群众和社会的监督。强化纪律约束，严守政治纪律和政治规矩，严守办案纪律、工作纪律、保密纪律和廉政纪律，严格执行作风建设有关规定，自觉做政治上的“明白人”。敢于动真碰硬，坚决克服不想监督、不敢监督问题，严肃查处不守规矩、跑风漏气、以案谋私等行为，切实防止“灯下黑”，以铁的纪律打造忠诚、干净、有担当的纪检监察干部队伍。

同志们，党风廉政建设和反fu败工作任务艰巨，使命崇高而光荣，党和人民对纪律检查机关寄予厚望，我们要坚定信心，恪尽职守，扎实工作，锐意进取，努力开创党风廉政建设和反fu败工作的新局面，为建邺的繁荣发展作出我们的新贡献。

**纪检监察工作计划篇二**

20xx年是深入贯彻xx届四中全会精神，全面落实科学发展观，构建和谐社会的实施之年，是全面推进现代化医院建设的关键之年。20xx年本院纪检监察工作的总体目标是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照医院党政和上级纪委的统一部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕医疗服务工作中心，扎实有效推进医院党风廉政建设和行业作风建设工作。20xx年主要抓好以下几点重要工作：

1、加强学习，统一思想，形成共识

全院职工认真学习“三个代表”重要思想和xx届四中全会精神，《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内监督条例》等，准确把握两个《条例》的内容和精神实质，结合自身实际开展党纪法纪教育，职业道德教育、警示教育等党风廉政教育活动，进一步提高党员干部及全体职工的廉政勤政、廉洁行医的自觉性，增强党风、党纪、法纪意识。树立正确的人生观、世界观、价值观，从思想上、政治上筑牢反腐防变的堤坝。严格执行各项规定，力争全年不发生党员领导干部违法、违纪、违规案件。

2、全面落实党风廉政建设责任制

深入贯彻上级党委、纪委关于党风廉政建设责任制的有关规定，进一步完善医院党风廉政责任制考核细则和行业作风规定，做到责任到人，层层抓，全体党员干部，特别是院级领导干部要自觉执行廉政和廉洁行医的各项规定，实行责任分解，落实责任考核，严格责任追究。要依法行政、依法管理、依法行医，严禁乱揽权，滥用权和有权不履行职责的现象。领导干部自觉接受上级、院党组织与全体职工监督，做好述廉、评(更多精彩文章来自“秘书不求人”)廉、考廉工作，争做求真务实、清正廉洁的好党员、好干部。强化责任追究制度，加强监督管理，确保我院党风廉政建设工作落到实处。

3、深入开展行风专项治理，努力塑造良好服务形象

认真落实上级卫生行政部门有关纠纷工作的规定，坚决纠正医疗卫生服务中的不正之风，建立健全内外监督机制，加强源头防范和治理，健全对重点部门、关键岗位的监督制约机制，严肃查处红包、回扣行为，不断完善自觉接受社会监督，每半月一次对门诊病人，每月一次对住院病人，每季对出院病人进行满意度测评，定期召开社会行风监督员会议，虚心听取意见、建议，切实解决病人对医院不满意，进一步提高服务质量和水平，确保社会满意率在90%以上。继续实施“温馨服务工程”，牢固树立以病人为中心服务理念。急病人所急，帮病人所需，解病人所难。为病人提供优质、满意、便捷、低廉的医疗服务。

4、认真落实《廉政准则》，继续抓好八项工作

认真贯彻落实《廉政准则》和《关于党政机关厉行节约，制止奢侈浪费行为的若干准则》和中办发(1989)14号文件规定。

一是严格执行领导干部个人重大事项报告制度和礼品、礼金、回扣上缴登记制度。党员干部不得收受直接管理、服务对象、主管范围业务单位下属和个人以及行使职权有关单位和个人的现金，有价证券与礼品，己经接受，且无退还的，一个月内必须上缴登记院纪委处理，寄放它处或过期不交的按违纪处理。

二是弘扬艰苦奋斗的光荣传统，狠刹利用公款吃喝和铺张浪费的作风。医院在对外公务接待、招待的问题上，应本着热情大方，礼节和杜绝交际性及交易性招待。同时党员干部不得参与赌博活动和接受业务单位、厂商提供的桑拿违法乱纪及吃、拿、卡、要现象。禁止用公款进行消费娱乐和健身活动。最大限度地降低医院招待费用。

三是加强对一把手的监督，规范权力运作机制。对医院重大决策行为议事规程票决制。凡医院重大决策、基建项目、大型设备、大额经费开支、人事制度、改革方案都必须经集体讨论和票决的原则进行。督促医院经费的预算、计划使用与审校审批报销制度的落实，严防决策失误，确保决策民主化、科学化。

四是督促和配合有关科室建成立健全药品、试剂、器械(材)、设备、物资采招标制度。规范操作，加强监督，确保采供透明、公平竞争，防止违规违纪等腐败现象的发生。

五是在全院范围内，实行工作日控酒制度和诊疗场所禁烟制度。全体员工工作值班时间一律不准饮用烈性酒，严禁任何人在任何时间、场合酗酒，任何员工不得在手术、治疗、检查场所吸烟。

六是继续巩固公费通讯工具管理办法改革成果，严禁违规公款报支通讯费用。

七是源头参与医院改革和干部竞争竞聘上岗监督工作，做到公平、公正、公开，积极维护好“三个”利益，保证医院改革的顺利进行。

八是坚持党内民主生活会和戒勉谈话制度。

5、真做好来信来访和查办案工作

一是坚决查办违纪违法案件，着力查处群众关心的热点问题，影响医院重大决策、建设、医院服务工作的问题。二是进一步做好信访举报工作。认真处理群众来信来访，建立和完善经常性工作制度，高度重视并及时查处群众反映的信访问题。，积极开展领导重视、渠道畅通、办理到位、管理规范、服务有力为主要内容的达标活动。鼓励署名举报，严格信访保密纪律。对泄密和诬告者，追就其责任，对打击报复者严肃查处。对署名及上级交办的信件，随查随结。做到事事有落实，件件有交待。进一步规范、健全信访信息网络，及时提供有价值的信访信息。三是加强医院民主制度建设，继续推行院务公务公开,进一步提高院务工作的透明度，强化权力的监督和约束，按照院务公开的内容和要求，定期组织有关人员检查、评议和监督，发现问题立即予以纠正，确保院务公开工作落到实处。

6、纪检监督干部队伍的建设。

认真贯彻中纪委五次全会关于提高纪检工作能力的要求，组织纪委人员认真学习省纪委《关于加强纪检监察系统内部工作的意见》、《关于纪检监察干部行为规范》等文件精神，学习相关纪律条规、法律法规，强化提高理论和业务能力培训，积极顺应形势变化，延伸拓展新领域，探索新的监督形式和渠道，努力提升纪检监察水平。

在新的一年里，在上级纪检委和院党委的领导下，与时俱进，开拓创新，力争使纪检监察工作再创佳绩，为医院建设和发展保驾护航!

**纪检监察工作计划篇三**

20xx年，县规划局纪检监察工作以认真学习贯彻落实中央、省、市、县纪委全会和国务院廉政会议精神为重点，紧密结合城乡规划工作实际，不断深化廉政教育，着力强化廉政意识，切实抓好监督管理，有效推进作风建设，为城乡规划工作提供坚强纪律保障。

组织开展以《廉政准则》和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》等为重点的党纪国法条规教育，深入开展理想信念和宗旨教育、党风党纪和廉政法规教育、廉洁自律和警示教育、公职人员岗位廉政风险防范教育和廉政谈话教育，提高党员干部拒腐防变的意识和能力，全面提升全局党员干部职工的政治理论水准，增强责任感，时刻绷紧党风廉政建设这根弦。

1．继续以签订党风廉政建设责任书、党员干部廉洁自律承诺书等形式，督促局党组织、下属单位主要负责人和班子成员抓好主体责任内的党风廉政建设责任制，履行“一岗双责”。对落实《党风廉政建设责任制》和任务交办书的情况进行督查，对责任制贯彻不力、进展缓慢、影响工作开展的，要通报批评;对不抓不管、问题突出、造成严重后果的，坚决采取组织处理或纪律处分等方式实施责任追究。

2．加强对局党组和下属单位领导干部贯彻执行民主集中制、“三重一大”决策制度、一把手“五不直接分管”制度等情况的监督检查。

1．加强对上级重大决策部署执行情况监督检查。重点加强对20xx年县委、县政府部署的中心工作的执行情况进行监督检查;严格按《实施行政处罚自由裁量细化标准》实行行政处罚;加强对政治纪律执行情况的监督检查，对违反党的政治纪律严肃处理;严肃组织人事工作纪律，严格执行党政领导干部选拔任用工作有关规定，加强对选拔任用干部“四项监督制度”落实情况的监督检查。

2．进一步完善党务、政务和办事公开制度，实施决策公开、管理公开、服务公开和结果公开，促进权力在阳光下运行。

3．加强对执行公务用车、公款接待和公款出国(境)旅游的规定的监督，坚决杜绝奢侈浪费之风，坚持收支两条线，不搞“小金库”，推进“三公”经费公开，主动接受社会监督。

4．强化城乡规划效能监察，规范行政执法行为。重点抓好规划行政检查工作，根据《城乡规划法》、《浙江省城乡规划法条例》以及中共中央办公厅、国务院办公厅《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》，对局属各审批科室和单位的规划审批情况、规划管理情况、城乡规划效能和规划执法情况进行专项监督检查。加强对重点建设项目和关键环节的监督，推行廉政风险防控管理。

1．督促党组织和党员干部职工认真落实中央“八项规定”、省委“六个严禁”、省纪委“七个一律”、市委“八条禁令”、县委“二十条规定”、局“八项禁令”等规定；从严处理酒驾、醉驾、赌博等行为；从严整治公款送礼、公款吃喝、公车私用、奢侈浪费、大操大办婚庆喜庆事宜、出入私人会所或参与高消费娱乐活动等不正之风，坚决防止“四风”反弹、回潮，严守政治纪律。

2．严格纪律制约，提高制度执行力。以《xx县规划局内部管理制度汇编》为依据，严格纪律约束。采取定期检查和不定期抽查的方式，督查党员干部职工的上岗守纪、履职尽责、纠正“四风”等情况。

3．继续深入推进机关效能建设工作。严肃查处行政不作为、慢作为、乱作为等行为，坚决整治“懒、散、庸、浮、软、昏、混、推、拖、贪”十种不良风气，不断提高党政机关工作效能和服务水平，切实解决“小鬼难缠”问题。强化干部作风，杜绝吃、拿、卡、要、报，抓好规范行政审批、规范自由裁量权的落实，加强对执行效能建设的监督检查。

一是积极做好信访工作。做好信访接待工作，及时处理及回复信访案件，明确来电来信来访要求及责任追究方式，畅通信访渠道，对外公开投诉电话，妥善处理群众的来信来访。

二是加大督查督办力度。对上级交办的信访件及时处理，及时回复。对署名的来信来访，按照规定将调查和处理情况及时向群众反馈。

三是主动配合查处上级交办的案件。积极支持和配合县执纪执法部门查处违纪违法案件。对党员干部的苗头性、倾向性问题，及时开展信访监督、批评教育、诫勉谈话。

一是局纪检监察室要积极发挥职能作用，提高工作的自觉性，切实转变工作作风和监督方式，在认真做好纪检监察自身业务的同时，不折不扣地完成上级纪委和局党组交办的各项临时性工作。

二是纪检监察干部要自我提高，强化自身建设，敢于直面群众、直面问题，全面提高政治鉴别力和独立查办案件的能力。

文档为doc格式

-->

-->[\_TAG\_h3]纪检监察工作计划篇四

我校20xx年学校纪检监察工作将继续坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“整顿四风”以及践行党的群众路线重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以树立正确的权力观和作风建设为重点，以“落实党支部的主体责任和纪检监察的监督责任”为抓手，精心组织，积极开展一些有特色有影响、针对性强的宣传教育与监督管理活动，以推动学校反腐倡廉工作有序高效开展。

一、加强领导，明确职责。

1、学校党支部要定期研究纪检监察工作，对纪检监察工作进行有力地督促和落实。要围绕如何加强和改进纪检监察工作，加强对重要事项的过程监督等进行研究，明确工作主体、职责、环节、程序、目标和效果，切实保障纪检监察工作成效。

2、明确纪检监察工作职责。要通过结合与渗透，在学校日常工作中加强纪检监督工作，在教育和预防上下功夫，不断提高全体党员干部和教职工思想觉悟。

二、深入学习，广泛宣传。

1、开展形式多样的学习活动，组织广大党员干部认真认真学习新党章和有关党纪党规，遵照“分层次、有重点、重实效”的原则，主要学习党的十九大精神，学校校长及中层领导分期做廉政建设辅导报告，用马克思主义最新理论成果武装党员干部头脑，增强拒腐防变能力和执行党的纪律的自觉性。

2、加强廉政文化建设，营造反腐倡廉浓厚氛围。反腐倡廉历来都是党建工作的重点，而学校又是培养人才的地方，要切实地引导师生树立廉洁光荣，腐败可耻的正确价值观念。我们将通过征文、知识竞赛、主题座谈会、法制教育报告等系列活动加强对全体党员的党性教育。继续开展好廉洁教育进校园活动，让廉洁意识、廉洁文化更加深入广大干部教师心中。

三、强化职能，杜绝腐败。

要充分发挥纪检监察审计的监督职能，积极参与各项重点工作和经济活动的监督。

1、全面推行校务公开。继续坚持重大决策经教代会讨论通过的优良传统。实行校务公开，开展好权力运行“阳光工程”，学校收费、招生、职称评聘、评优评先、学生补助等一律向师生公开，接受监督。

2、关于大宗物品采购：一是要确保全过程无缝隙监督到位，杜绝各种问题发生。二是注重过程监督，在采购的各个环节，采购人员要主动、及时邀请监督人员参加，监督人员也要主动地零距离监督。

3、规范财务管理，严格实行收支两条线。要收的政策性收费，严格按物价部门审批的项目和标准亮证收费，按财政经费管理的规定执行收支两条线管理。

4、加强监督力量、提高监督效率。学校纪检员要明确职责，主动开展工作，要以负责任的态度对学校正常运转过程中人、财、物的进入和使用等进行全过程零距离无缝隙监督。

四、规范程序，落实责任。

做好作风效能建设的各项工作，加强领导干部廉洁自律，必须把党风廉政建设责任制落实好。结合学校实际情况切实抓好责任分解、责任考核和责任追究这三个环节，把报告年度，落实党风廉政建设责任制情况作为落实责任制的重要工作，切实抓紧抓好，并把它列为领导干部年度考核的重要内容。

一是继续坚持党支部统一领导，党政齐抓共管，各负其责，纪检监察组织协调，群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与教育教学工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

二是领导按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在基建维修、物质采购、公款招待、招生、资料征订、职称评聘、评优评先、学生补助发放等各项工作中，坚持原则，不搞权钱交易。

三是认真开展党风廉政责任制的检查考核工作。结合党风廉政建设承诺活动，要求每个党员要对自己的践诺情况进行认真的总结，并在全体党员范围内进行民主测评。

五、服务群众，做好信访工作。

信访工作是群众向纪检监察部门反映意见和要求的重要渠道，是纪检监察部门联系基层、密切党群关系的重要途径。学校纪检监察要继续高度重视群众来信来访和举报，经常了解广大教职工情况，提高服务意识，热情接待来访人员，对教职工举报的问题认真进行调查核实，及时向学校反映，及时向实名举报人回复有关调查情况和解决意见。

六、改进作风，办人民满意学校。

1、加强调查研究。校领导及全体教职工要围绕教育工作中心任务和群众反映强烈的突出问题，结合学校工作实际，确定调研课题，制定调研计划，走访师生，接触群众，实实在在了解百姓对我校教育教学的所需所盼，解决实际问题。

2、力求服务优质。全体教职工要切实提高服务意识服务质量，杜绝“脸难看、话难听”的现象，对职责范围内应当办理的工作事项，任何人不得在工作中故意刁难学生家长，不得接受学生家长各种好处。学校食堂应切实提高饭菜质量，增加花色品种；加强服务窗口建设，广泛听取群众意见；及时处理群众来信来访，解决群众关心的热点和难点问题。

3、严格出行管理。学校应该严格审批外出学习培训等活动，学习培训回校后要起到引领作用。严格履行请销假制度。继续‘五个坚持’，继续治理教育教学工作中的慵懒散浮拖现象。

4、规范接待工作。按照务实节俭、热情周到的原则，严格执行有关接待规定，学校常务性公务接待一般安排在内部食堂，学校开展活动要简化接待，不张贴悬挂标语，不摆放花草、水果，不安排宴请，不搞迎来送往，坚决反对各类形式主义。

5、严肃工作纪律。全校教职工严禁工作时间出入休闲娱乐场所或从事与工作无关的活动，禁止上班时间炒股、看电影、玩游戏等做与本职工作无关的事情，禁止工作日中午饮酒，禁止擅自离岗、旷工、早退或因公（私）外出请假期满无正当理由逾期不归，严禁参与赌博活动。

6、坚持廉洁自律。严格遵守党风廉政建设和廉洁自律各项规定。在重大事项决策、人事任免、教师聘用、建设项目安排、大额资金使用、各类评先表彰等事项上，要坚持领导班子集体研究，严格履行决策程序，确保廉洁干事。

另外，根据学校实际工作，做好相关材料的整理与归档工作，把学校在纪检方面的工作按规定要求及时向上级报告，宣传好学校的纪检工作。努力完成好上级纪委监察部门布置的各项工作任务，为推进学校科学发展做出应有的贡献。

一、突出责任落实，党风廉政建设责任制不断深入

一是以责任制为龙头，带动落实。年初重新修订并印发了《20xx年牟山镇党风廉政建设和反腐-败工作组织领导和责任分工》，签订《牟山镇党风廉政建设责任状》，将党风廉政建设全面工作细化成多个方面，确定了各项工作的主管领导、责任部门和参与对象，明确了有关人员的党风廉政建设职责，使各项工作具体到人，明确分工，确保了党风廉政建设各个环节有人抓、有人管。镇党委与机关各内设办(线、所)、各村党组织，班子成员与分管办、线、所负责人，分别签订了党风廉政建设责任状，明确了各自的责任义务，按照责任分工，形成了互相负责、相互监督的党风廉政建设责任制网络，促进了党风廉政建设各项任务的有效落实。

二是以中心工作为重点，推进建设。坚持把党风廉政责任制工作与镇中心工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核，利用召开全镇党建工作会议、村级组织换届选举工作动员会、“七•一”总结表彰会、加强镇机关作风建设工作会议等，对党风廉政建设进行部署、检查，使党风廉政建设与镇中心工作同步推进。

三是以廉政考核为抓手，加强监管。始终围绕“规范行为，规范制度、

规范决策、规范监督”四个方面，加强基层党风廉政建设。发挥机关作风和效能建设监督员、纪检小组、纪检委员的作用，强化了对党风廉政建设的督查指导，同时在年度考核中实施镇机关中层干部、村干部工作述职述廉、村党总支书记抓党建双向述职等制度，增强镇机关中层干部、村干部廉洁意识和办事效率，并把年度考核结果与机关各办所、村及干部个人的工作业绩相挂钩，作为年终奖励惩处、选拔任用的重要依据。

二、注重廉政思想渗透，反腐倡廉活动活跃开展

始终把对党员干部的思想教育作为反腐倡廉和党风廉政建设的治本措施来抓，做到常抓不懈，警钟长鸣。为形成廉政文化建设合力，创造全社会敬廉崇廉的良好风尚，结合基层党建，进一步完善廉政文化“六进”工程，重点做好了“进机关”、“进农村”、“进企业”、“进学校”活动，把反腐倡廉的各项要求延伸到更深更广的区域，积极推进党务公开、推进廉政文化理论宣传。

三、严格执纪惩教结合，信访、办案工作有序开展

认真落实纪检信访工作责任制，通过设立信访接待点，公布受理电话和举报网址，进一步畅通信访渠道。做到每月排摸调处各种不安定因素，及时消除信访苗头，对来电、来信、来访，不推诿，不拖查，及时调处办结各类信访件，有效预防越级上访、重复信访，维护了社会稳定。今年来，镇纪委共受理来信来电来访3件，进行了认真细致的调查核查，办结率达100%。

提出监察建议3条，已整改落实3条;并对7个行政村重大事项民-主决策、“三资”管理、“三务”公开、村级各项政策制度执行情况和村级工程项目招投标情况等进行了专项检查，使村级事务管理逐步向民-主化发展，重大事项和工程项目监督更加有力。

五、完善组织发挥作用，纪检监察队伍得到加强

一是强化了纪检监察组织。各党总支建立了纪检小组，每个党支部设立专职纪检委员，在各重点工程指挥部设立了纪检监督员。在20xx年的村级组织换届选举中每个村选举产生了村监委(社监会)，同时又设立了村务公开、三资管理、工程项目等下属监督小组。随着这些岗位的设立，镇纪检监察组织得到壮大，并不断向工作终端延伸，有效促进了党风廉政建设和纪检监察工作的落实。

二是加强了队伍自身建设。在纪检干部队伍中开展“创一流业绩、树三可形象”主题教育活动，引导纪检干部强化学习提升能力、研究工作破解难题、改进作风强化服务、加强调研推动创新，争做“五个模范”，树立“三可”形象，较好地推进了纪检干部队伍素质建设。镇纪委还选派人员参加上级组织的业务培训、案件片审及信访片审活动，有效提升了纪检干部的业务素质。

半年来，我镇的纪检工作取得了一定的成绩，当然，面对成绩，我们也应该清醒地认识到，在工作中还存在一些问题，离上级要求和镇实际情况还有一定的差距，我们必须高度重视，深入分析，努力在今后的工作中加以改进。

正透明、廉洁高效的行政管理体制，提高全体机关工作人员的素质，提高办事效率和效益，促进各项工作的落实。不断提高党员干部尤其是党员领导干部带头遵守党纪政纪国法的自觉性，增强党员干部拒腐防变的能力。

二、坚持反腐倡廉，在推进党风廉政建设责任制落实上下功夫。一要确保党风廉政建设责任制落到实处。健全党风廉政建设责任制建设的领导责任体系，强化党委、政府主要领导的责任，强化职能部门齐抓共管的责任，强化纪检监察组织协调的责任，完善责任落实体系，搞好宣传贯彻工作，形成党政齐抓共管的格局。二要努力提高基层组织党风廉政建设水平。加强基层党风党性教育，努力提高基层党员党性意识，加强岗位培训，提高基层党员干部抓组织建设和党风廉政建设的能力。三要逐步建立党风廉政建设长效机制。要针对机关、部门、村不同特点，探索建立各类党员干部教育、监督的长效机制。机关要突出勤廉作风监督考核机制，行政村要突出民-主决策监督机制，通过解决关键问题，推进全面进步。

三、进一步从严执纪，在查处违纪案件力度上下功夫。一是了解民情，加强信访调处。认真排摸信访举报，畅通信访举报渠道，发挥村情社情分析会制度的作用，针对重点、难点问题，提前介入，及时进行调处，化解矛盾，做好件件有着落，事事有回复。二是突出重点，强化行政监察。对党员干部特别是“一把手”、特殊岗位、重点项目管理等工作人员强化内部风险控制机制，对其廉洁从政情况和规范运作情况进行执法检查。不断完善重大事项报告、述职述廉、民-主评议、廉政谈话、廉政档案等措施，及时掌握有关情况。三是惩防结合，提高办案效益。发挥办案的治本功能，注重分析发案的深层次原因，查找思想、作风、制度等方面存在的薄弱环节，总结教训、完善制度、堵塞漏洞，做到查处一起案件，完善一套制度，教育一批干部。

检干部的业务培训，提高其履行职责的水平。努力建成一支政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良、与时俱进的高素质队伍，以适应新形势下党风廉正建设和反腐-败斗争的需要。

一、指导思想

20xx年我校纪检工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实党的十九大会议精神，深入贯彻落实科学发展观，根据区党委、纪委工作安排和部署，进一步抓好党员干部的思想作风建设、政风、行风建设。坚持“端正校风师风，促进教育发展”，实行阳光工程，加大源头预防和治理的力度，为我校教育、教学的良性发展，起到监督、保护和促进作用。

二、工作要点

（一）、突出宣传教育，加强党风廉政建设

1、认真开展党规党纪教育。充分利用政治学习日、党员活动日等机会，组织党员干部认真学习《党章》、《纪律处分条例》、《实施纲要》等一系列党规党纪，做遵纪守法的模范。

2、认真开展正反两个方面典型教育。组织党员干部经常学习先进模范人物事迹，弘扬正气，激励、鞭策自己。利用反面典型案例进行警示教育，警钟长鸣，引以为戒。组织全体教职工观看一次反腐倡廉的影像资料。

3、深入开展学习实践科学发展观活动，严格按照市委关于深入学习实践科学发展观活动的统一部署和要求，保证我校学习实践活动扎实有效。

4、积极拓展廉政文化宣传的阵营，整合宣传教育资源。通过网站、校报、宣传展板等方式，多形式、多渠道、多手段、多层次地开展宣传活动，形成立体交叉的舆论宣传强势，营造校园廉政文化的浓厚氛围。

（二）、强化过程监督，切实纠正损害群众利益的不正之风1、严格按照上级规定及学校要求收费。执行“一证一卡三统一”，（即收费许可证、收费卡、统一收费项目、统一收费标准、统一使用财政收费票据）。各项收费接受社会和家长监督。“两公开”（收费项目公开、收费标准公开）、“一坚持”（坚持收支两条线）等约束力和操作性强的

规章制度

，不私立项目收费，不多收费，不搭车收费。与教师签定治理教育乱收费

责任书

，把好收费关口。

2、认真执行“收支两条线”的规定，对预算外资金做到底数清楚，无帐户过多过滥，预算外收入应缴不缴，私设“小金库”等违反财经纪律行为。

3、坚决制止在职教师从事有尝家教。所有在职教师任何时间、任何情况下不得举办任何形式的收费辅导班，不得强制或变相强制学生参加任何形式的收费辅导班。不得接受社会各科文化补习教学聘请，参与有尝家教补习活动。

4、继续深入推行校务公开，实行阳光校务。

（三）、狠抓制度落实，促进工作规范

1、协助党支部抓好决策目标、执行责任、考核监督三个体系建设，加强行政监督监察、责任考核，严格执行党风廉正建设责任追究制度，以促进学校各项工作任务，管理目标的顺利实施。

2、以制度的创新，促进工作的规范，在原有制度的基础上，根据纪检检查工作的特点、新要求，继续健全和完善各项工作制度，狠抓制度的落实。

（四）、加强信访工作，确保学校和谐稳定发展

1、重视群众信访举报工作，拓宽、畅通信访举报的渠道，切实维护和保障举报人的合法权利。凡校内外群众向纪委、监察室反映我校教职工（特别是干部）违法违纪者以及上级部门和学校领导转交来的信访件，都将从速查处，情节严重者报上级给予纪律处分和经济处罚，增大腐败成本和风险。严肃查处打击报复举报人的行为，对诬告陷害的要追究责任。

2、认真做好信访处理和案件调查，要注意把握政策，严格执行党的纪律，要依法依纪进行查处。

3、认真做好信访处理和案件查处的后续工作，对信访内容失实，要通过一定途径予以澄清，支持和保护党员干部敢抓敢干的积极性。

（五）、综合工作

1、按时完成上级纪委和学校党支部交办的工作。2、按上级要求及时上报各种

工作报告

、总结等。

3、按要求准时参加区纪委的各种会议，及时贯彻落实会议精神。4、按上级需求及时上报各种纪检监察信息。

-->[\_TAG\_h3]纪检监察工作计划篇五

20xx年院纪委工作将继续按照省、市纪委和延大纪委的安排部署，结合医院中心工作，围绕科学发展大局，继续加强医德医风建设，加强以完善惩防体系为重点的反腐倡廉建设，认真执行党风廉政建设责任制，为医院各项工作的改革和发展提供坚强保障。

一、围绕医院中心工作，大力开展反腐倡廉宣传教育。

反腐倡廉宣传教育是党风廉政建设的一项重要的基础性工作，要积极开展多种形式的宣传教育活动，坚持反腐警钟常鸣，廉政雨常下，进一步增强广大党员干部和医务人员廉洁从政、廉洁行医和自觉接受监督的意识，切实加强各种腐败现象的预防工作。

1、开展党纪法规专题学习活动。组织全体党员干部认真学习《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等法规制度和《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》，重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用，必须经集体讨论作出决定，不准个人或少数人专断。并对贯彻落实这三项法规制度要做出安排部署，引导党员干部深入学习领会其精神实质，努力提高思想认识，增强道德意识和法纪观念，准确把握廉洁从业的各项政策界限，严格要求自己，自觉接受监督。

2、开展学习《廉政准则》，规范从政行为，促进科学发展主题教育系列活动。给党员干部发放《党员领导干部廉洁从政手册》、《〈廉政准则〉学习问答》，给院级领导发《党政领导干部问责暂行规定》;组织举办《廉政准则》辅导报告会，观看《廉政准则》辅导报告录像、党员干部医务人员典型违法违纪案件警示片，从正反典型案件中吸取教训，增强宗旨观念和自律意识。

3、开展廉政文化进医院活动。认真贯彻落实中央和省委关于加强廉政文化建设的意见和医院文化建设规划，做到七廉：领导讲廉、家属助廉、以案警廉、文化育廉、访贪激廉、机制促廉、述职评廉。要确立以“七廉”活动载体，开展会议讲廉、读书思廉、活动促廉、文化倡廉、典型导廉、网络传廉、制度保廉等形式的廉政活动，开展形式多样的示范教育、警示教育和岗位廉政教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识，积极构建廉政文化阵地，营造廉荣腐耻的良好氛围。

二、加强制度建设，堵塞滋生腐败的漏洞。

1、继续严格执行党风廉政建设责任制。要加强对中央、国务院新修订印发《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的学习、宣传和教育，结合医院实际，进一步修订和完善符合我院院情的党风廉政建设责任制实施办法，形成一把手负总责，亲自抓，领导班子成员分工负责，切实落实“一岗双责”机制，确保党风廉政建设和反腐败各项任务落在实处。

2、进一步完善修定医院基建、设备、药品等招标管理规定。依据《中华人民共和国招标投标法》和国务院办公厅《关于进一步规范招标投标活动的若干意见》等有关法律法规的规定和要求，针对我院各种招标投标活动的特点和医疗物资采购的特殊性，建立健全院内基建、设备、药品、办公用品招标采购相关规定，进一步规范各种招标程序。

3、建立经常性的党员干部、医务人员谈话制度。在中层党员干部和医务人员管理上坚持“四谈”，即任职廉政谈话，从医廉医谈话，帮助提醒谈话，批评诫勉谈话，形成组织提示、干部承诺、共同倡廉的医院廉政文化。

三、围绕医院中心工作，紧抓重点环节，落实监督服务职能。

1、根据干部任用有关要求，纪检监察室要积极参与干部选拔任用工作，规范操作程序，保证干部选拔的公开、公平、公正。要对拟提拔干部人选进行廉政考察，认真填写《任用干部征求纪检监察室意见表》，提出廉政意见。

2、建立健全招标项目监督机制，进一步加强对招标过程的监督检查。参与院内各种招标工作的监督，参与职工职称晋升，大学生分配来院考试等工作，督促有关职能科室严格按照“公平、公正、公开”原则规范操作，确保各项工作健康有序顺利开展。

3、继续推进医务人员医德考评制度的实施。按照医德考评的主要内容及标准，强化教育，完善制度，加强监督，将考评结果与医务人员的晋职、晋级、岗位聘用、评优等挂钩，建立医务人员医德考评档案，加强医德医风建设，提高医务人员职业道德素质，构建和谐医患关系，更好地为患者提供医疗保健服务。

文档为doc格式

-->

-->[\_TAG\_h3]纪检监察工作计划篇六

20xx年，纪检监察室将以党的十八届六中全会精神为指导，认真落实中纪委全会精神和省交通运输厅工作部署，在院党委的领导下，结合实际，确立以下工作重点：深入开展廉洁自律教育，进一步加强对青年学生的廉洁和诚信教育;加大对各部门党风廉政建设责任制落实情况的监督检查;深化改革创新，继续深入开展岗位廉政风险防控机制建设工作;进一步加大对学院物资采购、招投标、项目验收的监督检查力度。

一、深入开展廉洁自律教育

(一)总体要求：

1.通过校园网络宣传、部门例会学习等形式，组织广大党员干部认真学习党的十七届六中全会精神、20xx年“两会”精神、党的“”精神和胡锦涛的重要讲话，深刻领会新形势下反腐倡廉的重大意义。

2.深入开展主题教育，通过正反两方面的典型进行教育，大力宣传克已奉公，清正廉洁，艰苦奋斗，全心全意为人民服务的先进事迹，剖析违法违纪的典型案件，教育广大党员干部弘扬正气，反对歪风，增强法制观念，在思想上筑起防腐败防线，自觉做到拒腐防变。

3.进一步加强廉政文化建设，深入推进廉政文化进校园活动。要以广大青年学生为受教育的主体，通过丰富多彩的活动，开展廉政理念教育和诚信教育，让学生感受廉洁文化、知荣明耻，形成良好的道德品质，树立社会主义校园新风尚。

(二)具体安排：

1.网络宣传：上半年4、5、6月份，下半年10、11、12月份，通过校园网每月组织开展一次学习中央有关会议精神和政策法规宣传活动。

2.部门例会学习：各部门自行组织，每月抽出一次例会时间组织本部门人员集中学习，材料自备。

3.主题教育：

6月份，选取领导干部违纪违法的典型案例组织开展一次警示教育活动;

9月份，组织党员干部开展模范人物先进事迹教育;

11月份，组织党员干部开展一次党风廉政建设知识答题活动。

(一)总体要求：

进一步贯彻落实党风廉政建设责任制，落实学院工作部署。进一步加强对党员干部廉洁自律情况的监督检查，督促党员干部认真执行学院的各项规章制度，不断增强遵纪守法的自觉性。继续把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，与学院精神文明建设和其他业务工作紧密结合，深入推动领导干部廉洁自律工作。

(二)具体安排：

1.根据学院统一安排，5月份前做好20xx年《党风廉政建设责任书》的签订工作，并抓好责任书的任务分解和落实。

2.根据中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》的要求和学院20xx年《党风廉政建设责任书》规定的责任范围，在每季度末，组织相关人员对学院各部门党风廉政建设责任制执行情况进行专项检查。采取部门自查打分和检查组统一检查打分相结合的方式，根据检查得分情况排出名次，并在校园网上公开检查结果。

3.加强领导干部的廉政档案管理，严格廉政档案填报的操作规范和工作纪律，继续做好档案信息的补充完善工作，保证信息准确、可靠，促进廉政档案进一步规范。

看过2017纪检监察工作计划的人还看了：

**纪检监察工作计划篇七**

20xx年纪检监察工作指导思想是：以党的十九大精神为指导，认真贯彻上级纪委关于反腐倡廉建设的新思路、新决策、新论断、新要求，紧紧围绕\"建一流三级医院，创一流服务业绩\"这一医院发展目标，进一步加大培训、落实、监督检查力度，推进纪检监察整体工作有特色出亮点上水平，为医院发展建设提供坚强保证。

1、认真落实党风、行风廉政建设责任制，与党员干部签订党风、行风目标管理责任书，确保全年无各类违纪违规事件发生。

2、严格按照《三级综合医院评审标准实施细则》落实责任内容，保证进度，确保完成各项工作任务。按照负责的核心条款内容要求，积极协调医院三月份前设立专门的患者投诉接待室，并开展工作。

3、开展治理\"统方回扣\"活动，取得试点工作新成效，落实药品\"双十制度\"，严格落实药品和器械材料集中招标采购制度，坚决杜绝各种违规现象发生。

4、及时开启投诉箱，畅通反馈渠道，热线投诉结案率达到100%。

5、落实领导干部廉洁自律的各项规定，确保全院无干部、职工发生重大违法违纪案件。

6、开展医院行风评议，每季度进行一次行风满意度巡查。

7、院务公开工作达到规范化要求。

8、完成医院重大事项上报工作。

9、加强反腐倡廉宣传教育。深入开展理想信念、党性党风党纪和从政道德教育，加强廉政文化建设。利用正反两方面典型深入开展示范和警示教育，增强教育的针对性和实效性。大力加强宣传，充分展示医院反腐倡廉建设取得的成效，营造良好的舆论氛围。全年至少开展两次针对性的教育培训工作。

10、全面完成市卫生局下达的年度目标任务

**纪检监察工作计划篇八**

【篇一】

201x年是贯彻落实党的十x届x中全会精神、全面深化改革的开局之年，认真做好今年的党风廉政建设和反腐败工作，对于全面落实惩治体系建设和廉政风险防腐管理工作，奋力实施“农业稳镇、劳务兴镇、三产活镇、环境靓镇”发展战略，大力推进社会新农村建设，持续经济社会又好又快发展，具有极其重要的好处。

今年的总体要求是：全面贯彻落实党的十x大和十x届x中全会精神，以及中央、省、市、县纪委全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持“标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防”的方针，加强对中央、省、市、县重大决策部署贯彻落实状况的监督检查，加强以持续党同人民群众血肉联系为重点的作风建设，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，以落实党风廉政建设职责制为主要资料的执行力和执行体系建设，以提高干部队伍整体素质和工作效能为目标的纪检监察机关自身建设，切实把以人为本、执政为民贯彻落实到党风廉政建设和反腐败工作之中，以反腐倡廉建设的实际成效，为构建和谐九龙带给坚强的纪律保证。

一、强化监督检查，着力推进重大决策部署的贯彻落实

1.严肃党的政治纪律。深入开展党的纪律个性是政治纪律教育，加强对政治纪律执行状况的监督检查，严肃查处违反党的政治纪律行为，促使广大党员干部坚定政治立场，始终同党中央和县委持续高度一致。严禁党员干部散布违背党的理论和路线方针政策的意见，严禁公开发表同党中央精神相违背的言论，严禁编造、传播政治谣言，严禁以任何形式泄露党和国家秘密，严禁参与各种非法组织和非法活动。

2.加强对镇党委、政府工作部署落实状况的监督检查。紧贴中心、服务大局，重点抓好对全镇“农业稳镇、劳务兴镇、三产活镇、环境靓镇”发展战略、发展规划、重点项目、重点目标任务落实状况的监督检查，坚决纠正有令不行、有禁不止行为，切实保证政令畅通。

二、加强作风建设，着力优化经济发展环境

1.深入推进机关作风和效能建设。认真开展“信访举报突出问题专项治理”活动，加大对落实“三项制度”，全面推进非行政审批部门行政效能建设，建立完善镇、村两级政务服务监管体系，强化效能问责，推进机关办事提速、服务提升、工作提效、潜力提升。

2.切实转变干部作用。以弘扬“不怕困难、敢于胜利”的继光精神为主线，大力发扬密切联系群众、求真务实、艰苦奋斗和批评与自我批评的优良作风，及时发现和纠正党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，在全镇构成大办实事、狠抓落实、务求实效、敢于碰硬、敢于担责的新风尚，实现干部作风和精神面貌新转变。

三、强化廉政教育，着力抓好领导干部廉洁自律工作

1.切实加强党员干部教育监督。加强对党员干部个性是领导干部党性党风党纪、理想信念和廉洁从政教育，用心开展示范教育、警示教育和“五大廉政教育”专项教育活动，全面实施干部苗头性问题早发现、早提醒、早纠正的实施办法，巩固完善廉政谈话、党课报告、廉政知识考试等制度，构成干部廉政教育的长效机制。注重对反腐倡廉网络舆情的收集、分析，深入推进廉政文化建设工作，建设一批廉政文化精品示范点。

2.认真落实《廉政准则》。加强对执行《廉政准则》状况的监督检查，坚决纠正并严肃处理违反《廉政准则》行为，认真解决廉洁自律方面的突出问题。全面落实《关于领导干部报告个人有关事项的规定》和《关于对配偶子女均已移居国(境)外的国家工作人员加强管理的暂行规定》，督促领导干部主动和如实报告有关资料。坚决整治领导干部违规收受礼金问题，一经查实，严肃处理。继续开展党政机关厉行节约、制止奢侈浪费工作，巩固禁止公款旅游工作成果，推行公务卡制度，严格执行公务接待经费预算管理。

四、强化案件查办，着力发挥办案治本和惩戒功能

1.提升办案潜力。进一步建立纪检监察机关案件线索群众排查机制，完善大要案件查办协作机制。全面启动镇纪委查办案件工作，坚决实现突破“零”的目标。加强信访积案清理，每季度对行政执法机关、司法机关案件移送进行清理，严格考核。

2.提高办案质量。建立健全办案安全职责制，进一步规范办案行为，提高办案水平，严格依纪依法办案。充分发挥查办案件的治本功能和惩戒功能，重视案件警示教育作用，加强对典型案件的剖析，做到以查促建、以查促纠。

五、强化监督制约，着力提高各级干部履职尽责、执政为民的水平

1.推进民主公开监督。认真落实中央《关于党的基层组织实行党务公开的意见》，加大党务公开、政务公开、村(社区)公开和公共企事业单位办事公开力度，推进行政权力公开透明运行。

2.严肃换届中的组织人事工作纪律。严格执行换届工作和干部选拔任用工作有关规定，加强对《党政领导干部选拔任用工作职责追究办法(试行)》等四项监督制度落实状况的监督检查，坚决惩治跑官要官、买官卖官、拉票贿选和干扰换届等问题，坚决维护换届纪律，保证换届工作风清气正。

六、强化纠风治乱，着力维护广大人民群众的切身利益

1.坚决查纠不正之风。坚决制止违法违规强征强拆行为，强化对工程质量和分配使用的监管。加大对强农惠农政策落实和资金使用状况的监督检查力度，切实解决在农村土地承包、流转、占补平衡等环节损害农民利益的问题。着力解决食品药品质量、生态环境保护、安全生产等突出问题。继续治理教育收费、医药购销和医疗服务、涉农涉企负担，以及公共服务行业侵害群众消费权益等方面的问题。加强对社保基金和扶贫、救灾救济资金以及其他涉及民生的政府专项资金的管理和监督。继续巩固治理公路“三乱”、清理评比达标表彰活动成果。规范行业协会和市场中介组织的服务和收费行为。拓宽政府与群众的沟通渠道，建立完善民主评议政风行风工作制度，构建评议工作长效机制。

2.深入推进专项治理。一是深化工程建设领域突出问题专项治理。认真贯彻中央《关于解决当前政府投资工程建设中带有普遍性问题的意见》，严肃查处违规项目审批、规划调整等问题，严肃查办土地和矿产资源审批中的违纪违规案件。二是深化“小金库”专项治理。巩固治理成果，加强整改落实，持续对“小金库”专项治理的高压态势，推动完善防治“小金库”的长效机制。

七、深化勤廉双优，着力促进社会和谐稳定

1.加强农村党风廉政建设。认真落实中央关于《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》，全面推行村级民事代办、民情代诉“双代制度”，充分发挥大学生村官在农村党风廉政建设中的作用，抓好村民监督委员会工作，规范资产、资金、资源管理。着力加强窗口部门、公用事业单位、社区、镇机关、站所、村级党风廉政建设。

2.深化“勤廉双优”活动。认真开展以“五讲五比五争当”为主要资料的“讲勤廉、比奉献”活动，巩固“勤廉双优”争创活动成果，让群众真正得到实惠，不断推动“干部勤廉双优，百姓心中无忧”目标的实现。

八、强化制度创新，着力从源头上拓宽防治腐败工作的领域

1.系统构建惩防体系基本框架。健全督查和工作协调机制，创新监督检查办法，强化考核结果运用，深入推进党政机关、行业系统、城乡基层三个层面的惩防体系建设，全面建成惩防体系基本框架。

2.全面落实党风廉政建设职责制。严格落实“一岗双责”，确保全镇各级党政“一把手”对反腐倡廉主要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。认真贯彻执行中央新修订的《关于实行党风廉政建设职责制的规定》，逐级落实职责目标，切实做到职责到领导、任务到部门、量化到岗位、考核到个人，构成一级抓一级、一级对一级负责、层层抓职责落实的局面。加强对党风廉政建设职责制工作落实状况的监督检查，确保党风廉政建设职责制落到实处，对失职失责行为严格实行职责追究。

3.深化从源头上预防和治理腐败。全面加强廉政风险防控管理，在全镇各村(社区)、镇级各部门开展廉政风险防控管理工作，强化工作指导，确保廉政风险防控管理工作全面完成并取得成效。深入推进行政审批制度、干部人事制度、财政体制、投资体制、司法体制和工作机制等改革，用心借鉴推广“制度+科技”的预防腐败经验，不断提高预防腐败潜力和水平。

九、强化自身建设，着力提升纪检监察工作整体水平

1.加强思想政治建设。按照“五严守、五禁止”和“正、勤、实”的要求，深入开展创先争优活动，教育引导纪检监察干部不断增强尽职尽责、尽心尽力开展工作的大局意识和职责意识。

2.加强潜力建设。加强对纪检监察干部的管理。进一步优化纪检监察干部队伍结构，提高整体工作潜力和工作水平。

201x年的纪检监察工作任重而道远，在县镇党委、政府正确领导下，我们将奋力拼搏、锐意进取、求真务实、开拓创新，坚持科学发展观，以务实的作风，扎实推进政府系统廉政工作，努力营造风清气正的干事创业环境，奋力开创九龙经济社会发展新局面。

【篇二】

201x年教育系统纪检监察工作的总体要求是：深入贯彻党的xx大和xx届二中、三中全会精神，认真贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，加强党对党风廉政建设和反腐败工作统一领导，按照“四转一强”的要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，紧紧围绕办好人民满意教育，突出主业，强化监督，以创新体制机制凝聚改革正能量，以落实八项规定精神推进作风建设，以完善党风廉政建设职责制推进反腐倡廉建设，着力解决人民群众反映强烈的热难点问题，为漳州教育事业改革发展带给坚强的纪律保证。

一、完善机制，深入推进惩防体系建设

1.认真落实党风廉政建设职责制。增强“一岗双责”意识，调整完善领导机构，落实各级教育部门、学校和各机构“一把手”的“第一职责人”职责，明确领导班子其他成员和各职能部门的职责，教育纪检监察部门切实承担监督职责。把党风廉政建设职责制的具体要求与教育教学工作一齐部署、一齐落实，层层签订职责书。建立职责倒查追究制度，加大职责追究力度。

2.不断完善廉政风险防控机制。以规范和制约权力为核心，着力在长效机制建设上下功夫，进一步健全工作流程，完善内控制度。制定出台惩治和预防腐败体系201x—20xx年工作规划实施办法，进一步深化行政权力规范运行和行政执法权网上运行工作，完善廉政风险防控管理机制，调整防控措施，构建权力运行前期预防、中期监控、后期处置有机结合的廉政风险防控长效机制，加强风险预警、风险控制和动态管理，进一步提高防控工作的标准化、规范化水平。

3.着力推进阳光政务活动。加强日常教育和管理监督，确保教育系统广大党员干部思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁，不断增强党员干部拒腐防变和抵御风险的潜力。认真执行《廉政准则》，强化自我监督;严格执行领导干部述职述廉、诫勉谈话等制度，落实廉政谈话提醒和任前廉政谈话制度，强化巡视监督;大力推进阳光治校，完善党务公开、校务公开和各领域办事公开制度，大力推进权力运行公开化、规范化，加强民主决策和民主管理。

二、加强教育，营造反腐倡廉良好氛围

4.大力加强反腐倡廉教育。结合党的群众路线教育实践活动，以社会主义核心价值体系为引领，针对领导干部、教职员工、学生等不同对象，开展岗位教育、示范教育、预防职务犯罪教育和警示教育，筑牢廉洁从政、廉洁从教、廉洁从业的思想防线。选取重大节日、敏感时期发送廉政信息，组织以收看廉政教育片、听取廉政讲座、参观警示教育基地为主要形式的廉政教育，加强党员干部廉洁自律教育。深入开展教师职业精神和职业道德教育，强化师德师风建设。大力宣传师德建设先进典型，弘扬高尚师德。用心推进廉洁教育进校园、进课堂，把廉洁教育融入学校课堂教育、学生管理和学生生活全过程。

5.重点突出干部廉政教育。要以思想教育、完善制度、集中整顿、严肃纪律为抓手，督促党员干部加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养。结合工作定期谈、干部任职之前重点谈、干部考核之后普遍谈、发现问题苗头及时谈等四项廉政谈话制度。要充分利用党务公开网络，建立网上教育系统，创新廉政教育平台;开展新任干部、重点部门、重点岗位有关人员和重大项目管理人员廉洁教育，增强廉政意识和职责意识。坚持开拓进取，教育督促党员干部敢于负责、勇于担当，更加奋发有为、兢兢业业地开展工作，着力整治庸懒散奢等不良风气。

6.扎实推进廉政文化进校园。充分发挥学校、家庭、社会“三结合”教育网络，利用各种方式和载体，构建社会主义核心价值体系。把廉政文化建设融入学校建设的方方面面，实现廉政文化建设与校园文化建设的有机结合。充分发挥校报、校刊、板报、宣传橱窗、广播电视和校园网络等宣传阵地作用，加强廉洁教育专题网站、网页和栏目建设，深入推进“廉洁文化进校园”和“廉政文化进机关”活动，努力凝聚激浊扬清、扬善祛恶的正能量，努力营造风清气正的育人环境。

三、强化监督，保证政策纪律落到实处

7.加强对政治纪律执行状况的监督检查。要把严明党的政治纪律，作为贯彻党风廉政建设职责制的重要资料，组织多种形式学习活动，把xx大报告、xx届三中全会报告、新党章学深、学透，自觉把思想统一到党的xx大精神上来，进一步严明党员干部政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律，用心引导广大党员干部和教职工讲政治、顾大局、守纪律。完善监督检查工作机制，加强对政治纪律执行状况的监督检查，严肃查处违反政治纪律的行为。

8.加大对教育惠民政策执行状况的监督检查。加大对重大教育项目、重大改革项目、重大工作举措实施状况和教育经费使用状况的监督检查力度，加强对教育惠民政策实施状况的监督和检查。将近几年教育部、教育厅出台的关于治理义务教育阶段择校乱收费、规范公办中小学服务性和代收费管理等文件落实状况作为检查的重要资料。把学生资助资金、学生公用经费的使用和外来务工子女就学政策落实等作为监督工作的重点，确保教育惠民政策落到实处。

9.加强对重大决策部署贯彻落实状况的监督检查。把党风廉政建设纳入领导班子、领导干部目标管理考核，完善考核机制，加大监督检查力度，强化考核结果运用。把执行党风廉政建设职责制与领导干部问责制结合起来，加大对违反职责制行为的追究力度。加强对民主集中制落实状况、执行群众领导和分工负责、重要状况通报和报告、述职述廉、民主生活会等制度执行状况的监督检查，加强对学校贯彻落实“三重一大”决策制度状况的监督检查。

四、纠风治乱，切实规范教育行政行为

10.加大处置力度有效遏制教育乱收费。继续治理教育乱收费，严格执行收费政策，不打折扣落实收费公示制度。采取有力措施，全面推进“阳光招生”;开展义务教育阶段进校教辅材料新一轮审读工作，规范好教辅材料无偿代购服务，治理中小学教辅材料散滥问题;严格执行好“三限”政策，巩固义务教育阶段择校乱收费治理成果，制止“一边免费，一边乱收费”的行为;继续在全系统全方位开展严禁违规补课、严禁有偿家教或参与托管机构经营专项治理活动，一旦发现违规违纪行为，将严肃处理，并指名道姓予以通报。加大对教育收费信访举报查处力度，严格职责追究，努力从源头上解决教育乱收费问题。

11.解决热点问题有效化解矛盾冲突。深入开展民主评议政风行风工作，多下基层倾听群众、师生声音，了解一线实际困难，探究解决办法。关注人民群众、师生最关心、最直接、最现实的利益问题，强化招生、收费、考试、招聘、职称评聘等方面的监督，坚决纠正在办学、招生录取、教育收费、权力暗箱操作等方面存在的不正之风。严格执行八项规定、六项禁令和九个严禁，组织开展提级检查、明察暗访，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，切实改善工作作风，密切联系群众，着力解决党员干部“四风”方面存在的突出问题。加强校长队伍和教师队伍思想作风建设信访举报的处置力度，纠正有偿家教、体罚学生等不正之风。大力宣传学习最美教师、师德标兵优秀事迹，坚持典型引路，用榜样的力量鼓舞人、教育人、引领人。

五、提升水平，坚决惩处违纪违法行为

12.不断改善信访举报工作。进一步畅通、拓宽信访举报渠道，做到有访必接、有案必查、有查必果、有错必究。建立和完善工作机制，加大沟通联系力度，充分发挥职能作用，提高解决信访问题的工作潜力，强化信访问题的预测预警及报告制度，完善网络舆情应对机制，健全涉纪涉腐舆情收集、研判和处置机制，提高队伍素质，努力把教育纪检监察信访举报工作提高到一个新的更高的水平。

13.切实加大案件查处力度。坚持“零容忍”查办案件，把查处损害师生、群众利益和腐败案件作为当前重要任务，完善线索集中管理、分级排查、逐件核实制度，及时掌握苗头性、倾向性问题，限度地把问题解决在基层、内部和萌芽状态。进一步加大查办案件力度，严格办案程序，严肃办案纪律，提高办案效率和质量。加强对重大典型案件的剖析研究，发挥查办案件的治本功能。建立健全调研机制，深入研究发展中的新状况、新问题，及时解决影响教育发展和改革中的各种腐败行为和不正之风，用调查研究成果指导实践。

14.努力提升纪检监察水平。按照省纪委“四转一强”的要求，正确把握大局与主业的关系，围绕中心工作，突出主业，清理专职纪检监察干部参与非主业分管及议事协调事项，建立健全办案负责制和执纪监督职责制，保证人员、时间、精力投入主业，健全内控制度，完善监督机制。强自身，带头落实八项规定，带头纠正“四风”，带头“四下基层”，带头“立刻就办”，加强政治和业务理论培训，增强履职潜力，着力建设一支政治坚定、潜力过硬、作风优良、奋发有为的教育纪检监察干部队伍。

【篇三】

201x年，市投资促进委党风廉政建设和反腐败工作总体思路是：深入贯彻落实中央和省、市纪委全会精神，紧紧围绕投资促进中心工作，坚决落实全面从严治党、严格依规治党新要求，严明党的纪律，严厉惩治腐败，持续持续纪律建设、制度建设、作风建设新常态，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，为投资促进工作带给坚强的纪律保障。

一、强化担当，切实落实两个职责

按照《中共广安市投资促进委员会党组关于印发《关于落实党组主体职责和纪检组监督职责的实施方案》的通知》要求，进一步强化思想自觉和行动自觉，把落实“两个职责”放在心上、扛在肩上、抓在手上。严格落实委党组主体职责，党组领导班子、主要负责人、班子成员具体职责和党风廉政建设各项目标任务;落实委纪检组监督职责，按照党章和相关党内法规要求，明确职责定位，聚焦中心任务，转职能、转方式、转作风，坚持做好日常监督工作，督促委班子成员严格遵守政治纪律、组织纪律，依法依规行使权力。

二、拓宽载体，务实抓好廉政教育

把习近平总书记系列重要讲话精神、xx届中央纪委六次全会、省纪委十届五次全会、市纪委四届六次全会精神和新修订的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等作为学习重点，准确把握中省和市纪委加强党风廉政建设的总体要求和工作重点，深入开展理想、信念、宗旨教育，切实解决世界观、人生观、价值观这个“总开关”，教育党员干部筑牢思想防线，守住法纪底线，远离贪腐红线;深化“纪检工作是业务工作”的认识，引导领导干部自觉履行“两个”职责;深入开展“立规立纪、普规普纪、守规守纪、执规执纪”的普及宣传，教育干部自觉遵章守纪。定期开展廉政建设专题辅导、廉政教育专题讨论，每年集中组织开展1-2次廉政警示教育专题活动，参观监狱及反腐倡廉展览，观看警示教育专题片，以案说法，以案明纪，用典型案例教育警示党员干部敬畏法纪。深入开展廉政谈话，有针对性地开展群众、个别廉政谈话，实现廉政建设谈话全覆盖。

三、突出重点，纵深推进广土工程

把预防腐败“广土”工程作为一项长期性、基础性工作长抓不懈，系统推进，持续推进廉洁文化建设。大力营造廉政文化，定期开展读廉政好书、听廉政讲座、上廉政党课活动，努力提升党员的综合素质;开辟宣传教育阵地，透过党员会议、干部会议等多种方式宣传勤廉双优先进典型、展示党风廉政建设工作，适时开展建立廉洁单位、廉洁处室、廉洁岗位、廉洁个人等廉政文化传播活动，大力营造浓厚的廉政文化氛围，使机关干部在文化熏陶中增强廉洁自律意识，做到防微杜渐。继续推行党务政务公开，对公务接待经费开支、人事任免、人员调配、重大项目安排、大额资金使用等定期进行公示，广泛理解监督，增加透明度。

四、落实职责，提高制度执行力度

继续认真贯彻落实述职述廉制度、民主议事决策制度、个人重大事项报告制度、党务政务公开制度、廉政风险防控管理制度、廉政谈话制度、纪检组参加党组会议同步记录制度等相关廉政建设制度，持续推进党风廉政建设常态化、长效化。落实风险防控机制，围绕项目招商活动资金使用、招商引资目标考核、招商统计数据核查、财务运行等重点部位、重点环节，进行廉政风险点全面排查和梳理，不留“死角”，落实职责人员，制定防控措施，切实加强防控，将问题化解在萌芽状态，实行廉政风险点监督全覆盖。严格执行领导干部重大事项报告制度，对重大工作举措，重点难点问题、重要案件线索、投资环境的突出问题等及时向市纪委和纪检监察四室请示报告，对交办的重要事项处理状况及时报告。

五、加大力度，扎实开展监督检查

(一)加强制度落实检查。加强对落实主体职责监督检查，对落实主体职责不力的，加大问责力度;加强对廉政建设、决策审批监督、风险防控制等工作制度执行状况的检查，督促党员领导干部认真执行廉洁自律的各项规定;加强对人事任免、人员调配的监督;加强对委机关财务工作监督检查，每季度重点对公务接待、商务接待、公用经费和专项资金使用等进行检查，对发现的问题及时提醒并加以整改;加强对重大活动、大型会议过程中执行中央“八项”规定、市委、市政府“十一”项规定以及财经纪律的状况提前介入，进行事前、事中监督;加强对统计数据报送的监督，严防统计数据失实;加强对驻外办监督，每半年对办事处贯彻落实《关于市政府驻外办事处廉政建设管理办法》状况进行巡查，及时发现问题，督促整改落实，促使驻外办事处机构规范、廉洁运行。

(二)强化作风整治。持之以恒纠治四风，坚持标准不降、要求不松、措施不减、氛围不淡，持续推进中央八项规定、省委省政府十项规定和市委市政府十一项规定落实，继续深入开展乱发钱物、公车治理、选人用人不正之风、清理在编不在岗、收受红包礼金、慵懒散浮拖、超标准接待、公款吃喝、奢侈招商等问题及机关作风建设的专项整治，力促干部队伍作风进一步提升。

(三)强化用心预防。认真开展监督执纪“四种形态”宣传教育，对党员干部违反党纪行为严肃处理，坚持“抓早抓小”，对干部职工出现的苗头性倾向性问题，加大预警力度，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态;对一般性问题谈话提醒;轻微违纪问题，及时采取纪律轻处分和组织处理。

六、强化措施，着力推进队伍建设

加强纪检监察组织建设，配齐配强纪检监察干部。努力推进“创三优、铸利剑、树新风”活动，加强纪检监察干部教育培训，坚持组织学习与开展活动相结合、业务培训与经验交流相结合，促使纪检监察干部进一步提升学习潜力和创新潜力、提升服务意识和服务水平、提升廉政意识和管理水平。加强纪检干部管理，引导纪检干部牢固树立敢于监督、善于监督的思想，将监督职责扛在肩上，要求干部职工做到的，自己要先要做到，言必行，行必果，努力打造一支政治强、业务精、作风硬的专兼职纪检队伍。同时，加强对区市县和市级园区投资促进部门纪检工作的指导，提出工作推荐。

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com