# 公司项目工作总结精辟 公司项目部工作总结(优秀12篇)

作者：寻梦天堂 更新时间：2024-04-01

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**公司项目工作总结精辟篇一**

回顾过去，不知不觉我来到本项目部已经三年了。在这三年的时间里既忙碌又充实，在这段时间里有经验要积累，也有教训要吸取。在此，我对这段时间的工作做个总结，以便于在以后的工作中扬长避短，才能更好地做好自己的本职工作。

在项目上，我作为一名水电技术员和临时用电负责人，主要是负责酉阳翠屏水岸工程的电气和给排水工程，同时还对现场的消防、通风、临时用电工程进行监管。

下面我从以下几个方面对工作进行总结：

一、工程图纸审核及技术交底

我接到工程图纸是便及时对图纸进行审核，对图纸设计内容、电气、给排水系统、消防、通风系统进行逐一核对，以便在图纸会审中及时解决。图纸中出现与施工现场相互抵触的情况及时跟领导反映情况，便于工程顺利进行。按审批的施工组织设计方案及施工质量验收规范对我们管理的施工班组进行技术、质量、安全的技术交底。由于设计图纸对于满足使用功能上的欠缺，在施工过程中经常发生甲方、设计的临时变更以致加大施工难度。

二、现场施工管理与质量的严控

为了提高施工班组的质量意识，对施工中经常出现的质量、开洞、切槽等缺陷，给施工单位提出相应的预防措施，同时经常在现场为他们纠正错误，对其进行原因分析提出相应的预防措施方案，并及时与土建施工队伍协商，以免影响到整体施工进度，对需要做隐蔽验收的工程及时通知施工单位及时整改。严格要求施工班组养成良好的工作习惯，做到“人走场地清”，杜绝给其他班组带来不便。在施工质量上我们要求班组在追求质量、进度的情况下要追求美观整洁。

三、原材料控制与资料归档

为保证工程质量，对进入现场的所有施工材料进行严格检查。为了避免工程原材料浪费或流失，我们对各施工班组交代了材料的充分合理利用，同时对施工图纸在没有改变设计意图的情况下对给排水施工图纸线路和管道进行线路的二次走向设计，节省材料。

材料做到及时、准确的收集合格证、进行材料试验、隐蔽工程验收、检验批质量验收、分部分项工程质量验收，从而做到了施工资料各检验批、分项分部、隐蔽验收、材料试验的日期能够与实际施工日期相吻合，满足施工资料的要求。

四、安全文明施工

根据项目部安全教育指示精神，定期对施工人员进行安全教育、质量教育，发现安全隐患及时处理，减少了施工过程中的安全事故发生。

当然，这些小小的成果不是我一个人的努力得到的，我要感谢公司领导对我的认可，感谢同事们对我的帮助和照顾，感谢周经理对我的教育和鼓励。俗话说：“严师出高徒”，周经理对我们虽然严厉，但是我们的提高也是显而易见的。人是有惰性的，如果不是周经理及时地提醒和督促，恐怕进步不会很大;其次，在这个团队里总是很大程度的给我锻炼的空间，无论是从业务知识上还是其他方面，经理和同事们都给了我很大帮助，看着自己的付出能够给公司创造些许利润，我从心里感到由衷的高兴。现在，我已经基本能够独立完成自己的工作。虽然工作已上手，但离理想还有一定的距离，工作中还存在着一定差距和不足。以后还需要继续努力，不断弥补自己的差距。

常言道，不进则退。我提醒自己，时刻都不能放松对知识的学习和探索，时刻都不能放松自身的要求和对工作严谨认真的态度。永葆对工作的热情，永葆对事业的热忱，踏踏实实地干好自己的本职工作。

最后，预祝公司业绩蒸蒸日上!

**公司项目工作总结精辟篇二**

忙忙碌碌中一年又将悄然划过指尖!在感慨自己又大了一岁的同时，发现自己也进步了不少!回顾这一年来的工作，平淡中带点匆忙，平静中带点波澜，平凡中带点非凡。回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我进步了很多，领导对我的支持与关爱，令我感受到公司的?情，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的帮忙，才能使我在公司的发展更上一个台阶;在此我向公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢!现将近半年来的工作状况作以简要总结汇报：

在工作上，围绕公司的技术中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各?工作任务。始终持续严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，?刻牢记公司制度和全心全意为公司创造利益的宗旨，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。身为技术总工，我深深的明白它是公司运转的一个重要枢纽部门，除了做好标书设计方案和技术保障外，须对公司内外的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，同时也具备了必须文字表达潜力和逻辑思维潜力。过去的八年弱电行业经验，使我在工作上更加得心应手，在人际交往过程中所具备的良好基本素质及交际潜力，也拥有了较好的沟通潜力及表达潜力。首先我十分感谢公司领导给了我这个发展的机会，这是对我工作的肯定，对我个人而言是新的开始，也是新的挑战。我对新一年的工作充满信心，要彻底克服自己的急躁情绪，提高工作质量和效率，用心配合领导及同事把各项工作做得更好，严格要求自己做到以下几点：

1.要“想得到”工作中要多动脑筋，想办法，出注意，要勤于思考，增强工作的主动性、预见性和创造性。

2.要“做的细”工作中要细心、细致，从小事做起，工作要严谨细致，一丝不苟，做到不让领导布置的工作在我手中延误。

3.要“讲程序”工作要分清主次，分清轻重缓急。

4.加强学习，充分利用时间，抢着学;结合自身工作，切实学，广泛学。在学习中总结，在实践中提高。

5.以公司定制的新的标准、新的要求，加强自己思想道德的修养严格的要求自己。做到工作认真、务实，在工作中做到自重、自省、自警、自励。

6.要努力做好本职工作以外，要掌握更多的专业知识，不断提升自我，不断充实自己、完善自己。虽然我在一年的工作中取得了必须的成绩，但还存在必须的问题和不足：

1.是工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的质量;

2.工作细节方面还不够注意，有些细节工作忽略了;

3.在工作较累的时候，有过松弛思想;

4.自己会有畏惧情绪，缺少自信心。

为了更好的开展工作，适应\_\_科技的发展，迎接更大的挑战，我把我进入公司后的所看、所想、所思考及推荐分思想动态、技术设计、工程管理、制度建设、业务沟通、团队建设六个方面总结出来。透过总结，发现问题，查补漏洞，既是对公司一个参考，也是对自己的一个鞭策，从失败中理解教训，避免重蹈覆辙;从成功中总结经验，以指导下一步工作。透过对工作的总结得出一般性规律，构成有益的经验，达成一致的认识，使其对今后工作具有指导作用，以利于发扬成绩，纠正失误，变压力为动力，并不断的对工作进行改善，以期更适合公司的发展。站在公司的角度是一个总工，要对老总负责，做好老总的参谋和助手，多提出合理化的推荐，为老总分忧;对我个人来讲，这一年好处深刻，它是我人生旅途中的一个转折点。

一、思想动态

1、扎根杭州，立足\_\_

从中原到沿海，从老家到杭州，已经整整四个月。本意是去上海发展，却偶遇杭州;本来下决心不在弱电这个行业打拼，却偏偏又跳入这个火坑;有心栽花花不开，无意插柳柳成荫。也许是巧合，也许是冥冥之中的命中注定吧。但是，既然圣人就说：既来之，则安之;也就只好认命了，就下定决心留下来在金迅发展，在杭州立足，在浙江扎根;至少我觉得浙江比河南富有，杭州比南阳空间更大，沿海的工业比中西部更发达，机会更多，吴越人比中原更具商业意识，更有务实精神。一方水土养一方人，浙江既然经济这么发达，肯定有许多值得学习的地方。我选取杭州还有一个更现实的原因是那里治安比内地、比广州、深圳更好，更适合工作创业和定居。我选取金迅，是我感觉老总比较英明、有眼光、有胸怀;公司虽然不大，但潜力大，正是施展才华的机会，我看中的也正是这点。

2、端正心态，一切从头开始

进入公司四个月来，由看——到了解;由想——到思考;由观察到介入，由执行到领会;也以前想当天和尚撞天钟，可率直的性格和多年所处的位置构成的惯性，使我从曾想躲避，到用心介入;从迷茫彷徨，到参与沟通。看到老总期盼的眼神和创业的艰辛、忙碌的身影，不由回想我以前走过的路;作为老板是多么期望能有一个能理解自己、同甘苦、共患难、心贴心的副手，象张瑞敏和杨绵绵，柳传志和杨元庆那样的黄金搭档，透过时间的磨合和相互的理解，带领公司走向强大!

展的需要。透过领导和我谈心，也让我更加了解到技术工作对公司建设的重要性，既来之，则安之，只有思想稳定，安心工作，才有所为，尽快转变思想观念，持续清醒的头脑，全身心的投入到工作中去。食君之禄，忠君之命，抱着谦虚、执着，低调、包容，端正的心态，多听、多看，多观察;多思考，多学习、多理解;用心贯彻，领会执行，深入思考;敬业工作，多做少说，让实力证明自己，让时间说明一切!

3、换位思考，给自己定好位置

沉住气，不能闹情绪，不能散布不利团结的言论。而就应心胸宽广，以大局为重，不计较个人恩怨，继续全力配合、支持一把手工作。在适当的时候同一把手做些交换和解释工作，或者让时间和事实来考验，证明自己意见的正确和人品的可靠。

二、技术设计

我从进公司的第一天老总就明确我的工作是技术设计，直到上个月开始明确由我主管技术和工程，我的主要职责是在技术和工程方应对老总负责，所以先总结一下几个月来在技术设计方面的工作。

四个月的时间，一共做了近20个方案或深化设计，主要有：中宇商务大厦、富阳百合蓝鸟苑、温州大学城市学院、银河印象、华邸商业街、名仕雅苑、台州星星集团、威尼斯水城、闲林山水、沈阳德郡7号、虹铁制造、江南春城庭院深深、庆茂印染、省财政厅招待所、老余杭文化园、平湖翡翠花园、闲庭信步、临安筑境花园、华海苑弱电系统移交报告等，透过这些方案的设计和投标的验证，既归纳出一些成功的经验，也暴露出一些存在的问题：

第一，技术设计力量的薄弱;

第二，只重视报价，不重视交流;

第三，设计仅凭甲方带给的图纸或招标文件，而忽略了双方重要的沟通;

第四，设计技术资料、模版匮乏，资料档案不健全;

第五，技术人员的频繁变动致使公司技术积累沉淀缺失;

第六，缺乏既懂技术又懂沟通的复合型人才;

第七，缺乏固定品牌代理合作渠道和技术支持;

成功的地方有：

第一，领导重视，指导有方;

第二，方案设计认真，报价选型准确;

第三，校装认真，胶装美观大方;

第四，准时守诺;

第五，通力协作的好。

4、报价随心所欲、升降无据，仅凭揣度，缺乏思考甲方感受。

设计一个好的标书，仅凭几张图纸和甲方对弱电系统模糊的理解是远远不够的，每个项目都有其特殊性，忽视特殊性，无疑走入照搬照抄的境地，对甲方的不负职责，只会造成最终的落标，甚至前功尽弃，浪费人力、物力、财力。标书还在继续做，方案也要越做越完善完美，基于以上所思所想，提出以下几点推荐和同事们共勉。

1，加强技术队伍建设，规范设计流程，强化沟通意识;

2，加强职责观念，深入了解需求，理顺产品选型，提高设计人员素质;

4，把控引导方向，做好甲方参谋，避免闭门造车、一相情愿，不断提高设计工作效率和提升投标的中标率。

5，购买一台小型投影机(二手也可)和一台小笔记本，作为投标所用，一能够提高公司的品位，二能够让甲方了解我们的实力;三作为与甲方沟通交流的手段，让甲方感受到我们的专业。

三、工程管理

工程的实施实际上是一个系统集成的过程;工程的管理实际上是对产品集成、技术集成、品牌集成和服务集成的过程控制;管理的目的是透过对人、财、物的调动和资源的配置，利用我们的技术和服务把工程的成本风险降到最低，把利益做到最大化，最终实现弱电集成这个目标，这也是工程管理的精髓所在。透过工程实施和管理，完成创业的资金积累，经验积累，客户积累和技术积累。所以工程的进度计划，成本控制，质量监督，材料把关，安全把关等就显得十分重要。透过我们近期做过的台州监控、千岛湖弱电、竹海水韵、威尼斯水城这四个工程项目，我亲自到过现场的有两个：竹海水韵、威尼斯水城;直接或间接了解到的，暴露出来的问题主要是：技术不熟练，眼高手低，对产品性能不了解，效率低下、盲无计划、准备不充分、没有职责层次、不注意具体细节、思想工作不到位，工作不协调等问题，导致多次重复返工，既浪费了人力、财力和精力，更影响了公司的信誉，就应是令人失望的，而且是每个工程都不同程度的或大或小的都出现过，而且多是低级错误，是不该犯的，这对一个以工程为主的弱电公司个性可怕，究其原因有以下几点：

第一，领导对规模小的项目重视不够，激励机制缺失;

第二，技术力量薄弱，指导缺位;

第三，技术人员素质差，对系统原理、设备性能不了解;

第四，心态不端正、职责心不强，缺乏敬业精神;

第五，做事缺乏计划、思考不周全、没有协调潜力;

第六，缺乏强有力的项目领导层;

第七，施工人员社会经验、沟通潜力、应变潜力差;

第八，公司结构不合理，职责不清，分工不明，缺乏授权，缺少动力;

第九，制度不健全，奖惩不到位，领导一插到底，缺乏执行层次，看的多，干的少，缺少工作热情，员工为了自保，不敢承担职责。

或直接的了解中发现的问题主要有以下几点：

第一，技术指导不到位，效率低下;

第二，工作计划不周，工作进度不明;

第三，员工技术素质差、施工经验少，工作机械、不灵活，不敢承担职责;

第四，缺乏敬业精神，不能以工地为家;

第五，思想工作不到位，员工之间配合不协调，有推荐不敢说出来;

第六，沟通渠道不畅，员工思想有包袱，找不到沟通的地方，日积月累容易，出现疲惫、想家、思想波动，直接影响工作及效率。

发现问题靠水平，解决问题靠潜力，优化过程靠智慧，掩盖问题是渎职。没有水平发现不了问题，没有潜力解决不了问题;一个工程项目实施的成功，七分靠水平，三分靠发挥;作为一个项目经理有五大要素：计划——沟通——协调——指导——监督;这五大要素中，计划和沟通是关键，项目主管认真抓好现场施工质量的跟踪检查，发现问题当场指出并要求改正，尽量把隐患消灭在萌芽状态，要善于发现问题、敢于提出问题、热心帮忙解决问题，要认真履行职责，发挥好督察的作用。我以前鼓励过员工，只要是有利于公司的发展，有利于公司的壮大，有利于提高公司的效益，工作上你们只管往前冲，出了问题我替你们顶着。不要抱怨，不要畏惧，想做事的总有办法，不做事的总有理由，办法总比困难多，扯皮、抱怨、牢骚无助于业绩提升，要冷静的思考，理智的研判，勇敢的去做。工程讲求在保质的前提下推进量，没有质量的数量是没有任何好处的。质量与数量统一，动机与结果统一，以绩效论英雄。

既然老总让我分管工程部、质检部和设计中心，我时时刻刻要为公司着想，要为工作负责，要为公司尽职，否则任命我这个总工，就失去了好处。工程的管理和实施直接牵涉到工程项目的效益，因此事先应详加分析，周密思考，力争在纠纷发生之前即构成有关文字，避免矛盾，以保证工程的顺利进行;材料采购费用控制也一向是工程成本控制的重点和难点，分析自己的优劣势，合理安排时间;十个空谈家不如一个实干家，十个实干家不如一个指挥家;能够感动自己，才能够感动别人;一流的人才找方法，末流人才找借口。大家要结合执行力认真思考和体会，这对于在今后工作中加强配合与协作，扫除执行障碍具有用心的好处。

四、公司管理与制度建设

随着公司的不断发展壮大，各项工作也要逐步走向正规，各个工作流程要规范，各种规章制度要健全，激励奖惩制度要建立。一个小公司要成长为一个人人敬慕的大公司，有一个从发展到规范，从“人治”到“法制”的转变。公司的竞争实际上是人才的竞争，但归根结底是制度的竞争，是激励机制的竞争;任何一家成功的企业，离不开一个精英的团队，但更需要完善公平的规章制度和公正合理的激励机制，没有一套规章制度，就不会带来规范化的管理;没有制度就没有量化的标准，管理就无章可循，员工就会无所适从，工作就会盲无目标;公司的管理分三个层次，初级是人治(人管人)，中级是法治(制度管人)，高级是自治(环境管人)。公司小不怕，怕就怕在没有一个成为大公司的梦想。目标要实现，制度要健全，规范要明示，职责要明确，授权要到位，分工要合理，奖惩要兑现。一旦构成决策，就要坚决执行，决策如刀，行动似箭，鉴于公司目前的实际状况和适应公司明年的目标，我推荐：

1、急需找一位既懂技术又懂业务的复合型人才，加强管理及监督;

2、建立健全各项规章制度、激励机制和奖惩考核办法;

3、新进员工一律理解三天的公司综合培训，灌输公司技术、文化，认同公司;

4、明确岗位职责，合理分工，严格奖惩，规范各项工作流程，落实目标职责。

企业的管理单靠人力是不行的，务必靠严格制度去推动，靠行为规范来约束，靠利益奖惩来激励，靠优秀人才来发展。要做到以上几条，必需实行管理制度化，行为规范化;工作程序化，目标具体化;考核标准化，业务一体化。使这些规范化、制度化的经营管理行为转化为全体员工的一致行为;一个企业务必建立一套完善的岗位职责制和和规章制度，即依靠制度化来保障统一行动和指挥，依靠规范化来促进管理的良性循环，制度化是规范化的基础，规范化是制度的体现;制度化、规范化、程序化三者互为依存，相互作用。制度化务必要有必须的规范和程序作保证才能实现，规范化则是用制度去对员工行为进行统一约束和规范，使员工行为能够严格遵守公司制度及其程序，而程序化则要求将工作过程中要坚持的程序设计与方法步骤尽可能用制度的形式确定下来。只有正确处理这三者之间的辨证关系，公司才能稳步发展，蒸蒸日上。

公司的发展是以人才为根本，团队为基础;业务为龙头，技术为核心;以集成为手段，以工程为主体;以赢利为目标，以管理求效益;积聚精英，合理授权，不断提升公司核心竞争力，把公司业务的宽做成1cm，把深做到1km，做专，做深，做精，突出重点。既不瞻前顾后，也不盲目扩张。专注才能专业，专业才能出类拔萃，不能把手伸到各个方面，就应充分运用自己的一技之长，争取在某一方面争取到达第一。

公司管理我推荐实行哑铃式管理，抓关键的两头放中间，高层管人管钱，中层管事，基层管过程。即高层要剥离日常事务，培养中层，抓住业务这个龙头;中层要身体力行，控制效量;基层要过程管理、现场指挥。分解利润目标和任务到岗位人头;一方面，从经营策略层面上管理好事务，坚持用严格的制度约束人，用良好的作风影响人，着力营造环境温馨、学习舒心、工作安心、生活开心的企业文化氛围，营造有利于工作人员个人发展、同事协同进取、部门团结和谐的人文环境;优化公司的制度、规范、流程;使公司上下沟通流畅;讲究方法措施，高效地营运项目和妥善地处理日常业务。另一方面，从微观角度管理好具体作业过程：掌握成本、质量、进度、安全和效率、效益，保证本部门在规定时间周期内按质按量、按标准按流程完成公司的利润目标和其他任务，从而促使公司不断地发展，实现公司价值的最大化。

管人：备好、选好、用好中层干部队伍，“外圈用才，内圈用德”，规范干部监督管理运作，以职责目标管理为中心，以明确职责、落实职责、考评职责为主线建立科学的项目绩效目标考评体系。“上级搭台，下级唱戏”，选拔适宜的人在适宜的位置发挥适当的表现，让“愿干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有前途”。

推荐：07年目标设在20\_\_万;立足20\_\_万，争取2400万，每个部门，每个岗位承担起各自的职责，在每周、月、季、半年、1年度，都要有利润目标额和工作进度安排，目标层层分解，职责到人，逐级落实，奖惩挂钩，实行高效益高工资，努力实现产值翻两翻的既定目标(2400万)，只有在分解目标的指引和压力下，才会提高工作效率和产生效益。在管理上遵循“人、财、物分线;业务、设计、施工分块”原则;在分配上，处理好管理者与员工、伙伴与客户、部门与公司、公司与社会的利益平衡关系。

五、业务沟通

透过我参与的温州大学城市学院、嘉兴银河印象、绍兴中宇商务大厦、庆茂印染、省财政厅招待所、闲庭信步、闲林山水及庭院深深等几个业务观察总结，我觉得我们的业务主要在于重“术”轻“道”，偏重关系，缺乏正面进攻，过于依靠关系，忽视了技术层面的沟通，没有让客户真正感受到我们的技术实力，这也是项目成本加大的主要原因之一。

对一个人来说，最大的敌人是自己;对业务来说，只知己，不知彼是商战大忌。沟通是基础，需求是关键，满足用户需要的方案才是最佳的方案。业务要知己知彼，有的放矢;业务靠什么，一是靠跑;二是要转(关系);三是要沟通;沟通靠什么，靠技术、靠理解、靠领会、靠实力。但是，最重要的是沟通，心与心的沟通，技术层面的沟通。业务方面就应“以正合，以奇胜”，在重视“术”的同时，更就应重视“道”，不就应把电话作为依靠，要深入了解甲方的真实意图，不断修正完善设计方案，制造机会，接近甲方，了解需求;在依靠线人的同时，不能坐等，而就应主动出击，及时交流，不能偏重业务公关而忽略技术层面的沟通。业务上要扬长避短，集中优势，始终持续造势与做实的协调发展，方可赢得独有的竞争优势;只有集中才能成功，只有专注才会令强者却步，才会构成自己的核心竞争力，才能奠定自己的地位。我推荐：

1、业务是公司的龙头，要专职专责;

2、技术是业务的灵魂，要介入辅助业务谈判;

3、加强正面进攻，“道”和“术”并重，以正面为主，以关系为辅;

4、业务谈判要以技术专家身份切入，不要以业务员身份出现;

5、沟通要及时，不要太过相信线人，只能作为外援，不能作为依靠;

6、耐心倾听用户的诉说，以静制动，引导对方说出最真实的意图。

六、团队建设

从公司的现状和未来发展的需求看，我推荐就应重视团队的建设和人员的选拔;个性是公司部门的领队;尽量筛选出职责心强，能吃苦，务实勤奋，有敬业精神、志同道合的员工，团队的选拔应提倡能者上庸者下，不比资历比潜力，不靠文凭靠水平。双向选取，优胜劣汰，动态管理，真正体现公开公平。对普通员工来说，有德无才，留下来培养;有才无德，限制性使用;无德无才，坚决开除。

团队建设遵循人力资源262的黄金原则，稳定留驻20%的优秀精英，培养60%的骨干人员，淘汰20%混日子的员工。对于同床异梦、懒懒散散地干工作，只是在混日子的人，要坚决的消灭。一头狮子带两的一群羊，能打败一头羊带领的狮子;所以我认为选取中层领队是至关重要的;团队应既能够充分发挥每个人的最佳效能，又能够产生最佳的群体效应。团队是发挥群众的力量，各展其长，所以需要培养团队员工之间的团结、协作精神和互助精神。

建立激励机制实行目标管理高效的运作，务必建立一套激励机制，透过无依靠的市场压力传递，使内部机制永远处于激活状态。高效的管理务必实行目标量化管理;没有激励就不会有动力，没有奖惩就不会有压力，没有压力就会一盘散沙，就会人浮于事，无所作为，就不能构成战斗力，出工不出力，效益从何而来投资何时收回奖不可虚设，罚不可妄加;激励机制的建立务必做到职责到人，分工明确，目标量化，奖惩兑现。要着重培养员工的敬业精神和团队精神，只有让每个员工提高职责意识。管理职务设立的依据是对职能和业务流程的合理分工，并以实现组织目标所务必从事的一项经常性工作为基础。职务的范围应设计得足够大，设立职务的权限应集中。以强化职责、减少协调和提高任职的挑战性与成就感。对设立职务的目的、工作范围、隶属关系、职责和职权，以及任职资格应做出明确规定。团队的建立和健全，务必：

1、有利于强化职责，确保公司目标和战略的实现。

2、有利于简化流程，快速响应顾客的需求和市场的变化。

3、有利于提高协作的效率，降低管理成本。

4、有利于信息的交流，促进创新和优秀人才的脱颖而出。

总而言之

公司的宗旨是为建筑智能化带给先进的系统集成一条龙服务!我们的使命就是让全世界生活和工作的人们都能享受到建筑智能化所带来的安全、便捷和舒适、和谐的现代化环境!我们的职责是为社会创造就业机会，为股东创造效益回报，为员工谋取利益!

我们的目标是用三年时间，把金迅做到浙江一流的弱电系统集成公司!无私者自成其私，分享共赢，才能恒久，我们愿在员工、客户、公司之间建立利益共同体，我们不一味的追求最大利益，我们只追求可持续发展的合理利润。

新的一年，我将一如继往地持续高度的工作职责心，并坚定信心与公司一齐成长壮大并承担更多的职责，不断提高自己的技术水平、业务潜力和管理水平，争取在今后的工作中发挥更大的作用，为公司创造更多的价值，同时也实现自身的人生追求!在决策面前，我必须会陈述自己的意见，但会把握分寸;提任何推荐都会站在公司的立场上，从公司的利益出发，本着善良的原则，监守职业道德。如果领导的决策有偏差，不管冒什么样的风险我都会直接提出来。对自己分管的领域必须会从专业的角度对组织的决策带给推荐。对于一旦构成的决策，会坚定不移地带头贯彻执行，把领导的意图落到实处;对执行中发现的一些新状况、新问题，我会及时向领导反映，与领导一道及时完善决策，以保证实施的效果。

此外，我会在一些事关全局的重大问题决策之前，站在全局的角度，对各种意见进行周密的思考。并且，对思考得比较成熟且贴合实际的见解和推荐，有胆识向领导直陈;对不理解、不赞同的意见，也要敢于和善于进谏，讲清问题的所在及可能带来的不利后果，并时时维护领导的权威。如果领导不正确，我的任务就是想办法使它变得正确。我会在有限的权力下，利用自己的业务潜力和主观能动性把工作做好。我相信，一个企业拥有了专业的团队，就必须会创造出辉煌灿烂的未来!我也坚信，\_\_科技必须会走向强大!!

由于个人水平有限，加之来杭短暂，对本地人性习惯、公司运做思路了解不够，所思仅为一己之见，挂一漏万，肯定有偏失的地方，诚望领导能提出指正。成长是务必付出代价的旅程，行飘过程中总会不断的捡到和丢掉一些东西。在新的一年里我将丢掉所有的不足之处，捡到一个最完美的自我。

20\_\_年，我相信我自己!加油!

在这段期间内，承蒙公司领导的信任以及其他同事的帮忙、关心以及工作的支持，在此表示感谢!

**公司项目工作总结精辟篇三**

xx年，我的工作得到了院领导的大力关怀支持，以及全院同事的积极配合与帮助，在此表示感谢。过去一年中，我立足本职，扎实工作，严格遵守设计院相关制度和规定，对照既定的工作计划和内容，积极跟进落实，比较顺利地完成了自己所承担的工作任务，并取得了一定的进步。

现做如下总结：

1、项目管理部在20xx年工作中，对各设计项目继续实行动态的全过程质量和成本控制管理。严格按院质量管理体系文件要求，对所有项目（包括设计室和外部合作的）生产的全过程进行检查和督促，确保项目进展顺利，设计成果达到业主的要求，成为顾客满意的产品。

2、20xx年设计院逐步完善组织机构，成立了总工办。根据院领导安排目前暂由我开展相关工作。工作内容主要是负责组织相关各专业专家对项目设计成果进行全过程技术质量审查管理，要求所有项目（包括设计室和外部合作的）必须通过院总工办组织的技术审查，设计成果才能盖章放行，以确保设计质量，特别是对外部合作单位的设计项目（近70个左右）加大了管理力度，专家提前介入，有重点进行审查，避免出现重大质量事故。

6、尽力完成院领导交代的其他工作任务。

回顾20xx年的工作，仍然还存在诸多不足之处，有待改进完善。新的一年，我将更加严格要求自己，脚踏实地，扬长避短，完成好每一项工作任务，加强学习，力争各方面再上一个新的台阶；与其他同事一起，共同努力，按照设计院总体规划，认真履行工作职责，切实提高工作效率，积极转变工作作风，在确保工作质量的基础上，做到热情服务、主动服务，使顾客满意度不断得到提升，进一步提高设计院竞争能力，拓宽业务市场。最后，对过去一年在工作和生活中给予我关心和帮助的所有领导和同事再一次表示深深的感谢。

**公司项目工作总结精辟篇四**

隆冬已至，正逢岁末年初。在全体员工高昂的工作热忱中，我们即将步入又一个新的开始。在过去一年里，面对一个又一个的挑战，我们不断坚持以“诚信、创新、永恒，精品、人品同在”的企业经营理念为中心，认真分析自身，结合现场工作实际，在充分发挥自身优势的同时，又完善自己的不足。作为山东华东建设工程有限公司工程部中的一名\*技术人员和管理人员。能为自己的\*而奋斗拼搏，我感到无比的自豪和喜悦，同时深深感谢公司给我这样一个机会，一个发展空间！

蓦然回首，来到华东这个大家庭工作已经两年多，自2x11年参加工作以来，一直遵守企业及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满的完成了各项任务，维护了集体荣誉，在思想上积极要求进步，积极响应企业的号召，在工作上积极努力，任劳任怨，认真学习相关的.\*知识与技能，不断充实和完善自己。回顾过去几年的工作，每一年都是忙碌而又充实的，工作了才知道，在学校课本上所学的都是理论\*的知识，现在工作中一点一滴积累起来的实践经验，才是我一生享受不尽的宝藏，在参加工作这段时间里，有困难也有收获，原来认真工作的结果是不仅完成了个人职责，也加强了自身的能力，毫无疑问，我是幸运的。

**公司项目工作总结精辟篇五**

20\_\_年我负责施工的内容是滨河湾小区住宅工程，共包括4栋7+1框架住宅楼，建筑面积26500m2。该工程为公司重点工程项目，20\_\_年5月20日进场施工。目前已经完成主体工程以及部分内外装修工程。

二、全年各项工作完成情况

1、工程质量完成情况。

滨河湾小区是公司\_\_年重点建设项目，我作为项目经理被公司批准后，立即开始了项目部的组建工作。首先根据滨河湾的工作要求，从公司抽调了工作人员，建立了质量管理体系、项目管理目标和管理人员岗位责任制。滨河湾小区的质量目标为创建“无质量通病小区”，为此公司下发了许多预防措施和实施办法。为保证整个目标的实现，我组织项目部管理人员根据自己的实践经验，结合工程的特点，编制了项目部质量预防措施。

工程开工以后，我们严格控制施工质量，从基础开始，一步一个脚印的进行。模板工程重点控制结构尺寸和支撑牢固性，确保设计尺寸的准确和观感的质量。钢筋工程重点控制绑扎质量，尤其是钢筋实物的间距和位置。在施工过程中，我要求坚决落实公司预防措施内容，并且坚持进行样板引路，同时组织管理人员对其他项目部在建工程进行参观学习，作到扬长避短，提高了项目部人员的质量争先意识。砼工程重点控制了砼的浇注和养护工作。

规范浇注、及时养护是保证砼质量的根本途径。在整个主体施工期间，我们认真进行了落实。迄今为止，未发现砼裂缝现象。整个主体工程的施工，经过项目的认真控制，全部施工内容符合设计要求，主体质量较好，受到了金屋地产的奖励，达到了预期的质量目标。

2、工程生产及进度控制。

滨河湾小区开工以后，我按照公司要求工期，组织制定了施工进度网络计划以及劳动力计划。并且根据施工进度要求，与各个施工班组签定了质量、进度、安全控制协议书。对其具体进度、生产内容提出了具体要求。在生产过程中，我根据实际情况，通过制定月计划和周计划，对整个工程生产进行了控制管理。

施工初期，因为项目开工较晚，劳动力出现不足。对此，项目部多方召集人员，经过努力，基本上保证了施工的要求。在施工过程中，考虑到砼浇筑数量较大，我采取了现场浇注和使用商品砼的方法，提高了施工进度。

在分包队伍进场施工后，根据金屋地产的要求，及时调整了施工部署，为分包方施工创造了施工条件。到\_\_年终，整个工程完成了主体工程，外装修工程完成40%，内装修工程完成30%。从整个工程进度来看，与原计划工期相比有滞后。为此，我在场区冬季回填土、项目停工的一段时间内，抓紧时间组织进行了下房砌体和回填土等的施工。为20\_\_年春季施工减轻了工作量，确保了整个工程的顺利交付。

3、安全、设备管理。

施工进场的准备期间，我组织项目部按照省级文明工地的目标对全场的施工作业区进行了规划布置。根据项目工程特点，制定了设备需用计划，并组织了布置和安装。施工中，我坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为自己的第一要务。框架工程，支撑体系和临边防护是安全管理的重点，为此，我从以下几个方面加强了管理工作：

(1)加强安全技术交底工作。通过进场时的三级安全教育、上岗时的`专项安全交底来加强职工的安全意识。

(2)加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患。加强建筑物临边的安全防护。

同时，对现场的全部设备实行了专人专机管理。设备进场时项目部统一进行检查，合格后进行接受。施工中，定期进行设备的维修、保养和检查，及时发现安全隐患，及时进行修理更换。整个施工期间。未发生重大安全事故，一般安全事故控制在了1.5‰以内，保证了广大职工的生命安全，达到预期安全生产目标的要求。

4、材料、降本和人工费的管理。

材料管理中，我根据施工预算，组织制定了施工材料需用计划。同时针对本工程外租赁材料数量较大的实际情况。我组织各个班组制定了材料使用计划和返还计划。整个施工期间，项目及时返还了各种材料和器具，没有发生积压现象。

材料使用中，我要求大家坚持限额领料制度，根据施工预算，安排项目管理人员及时统计各个班组的施工内容和数量，并且及时与预算量进行对比分析，控制各个分项工程的材料使用以及人工费的发放。各个班组使用的机具和材料，均要求由各个班组集中领用，耗损材料按照预算量进行考核，每层进行统计，发现浪费时及时纠正整改。周转材料使用完毕后由各个班组统一返还，数量不足则由各班组负责赔偿。

**公司项目工作总结精辟篇六**

自20xx年加入x联通公司以来，一直从事传输岗位的工作。在运维部经过一年时间的学习、锻炼，跟随各位前辈跑遍了xx区域内所有的移动网基站，熟悉eci、华为155/622h、metro2500+、optix系列设备的原理和故障处理，以及光缆线路的断点查找和处理方法，了解国家一级干线机房设备型号和工作原理。

20xx年1月在网通与联通合并之际调入网络x，从事传输网络的规划建设、设备安装以及开通。20xx年3g建设刚开始组网、独自承担了区域内所有wcdma基站的开通任务，为联通3g成功试商用贡献了一份力量。

20xx年担任固网接入工程项目经理，负责区域内公众宽带小区的接入和大客户数据业务的服务支撑，为公司业务发展尽心尽职，同时负责3g传输网络的后续建设任务。

20xx年起由于传输网络建设任务较重，回顾一年来的工作，感受很多，收获很多，这其中包涵了各级领导的.培养、教育，同志们的帮助、关心，也包涵了自己辛勤耕耘、不懈努力。今年的wcdma工程时间紧，任务重，虽然从六月份才刚刚启动，但前期公司领导已经做好了充足的准备工作，为我们年底前基站入网割接数量的完成打好了基础。

20xx年wcdma项目自启动以来，公司各部门之间以及设计、监理单位通力合作：从物资采购、施工队伍的招标、线路施工方案以及组网方案的确定，保证了此次工程物资材料充足、光缆线路到位及时、设备安装进度有条不紊、工程质量达标、施工现场无安全事故，且传输网络组网方案科学合理，新建网络综合考虑现有网络安全、优化需求。

考虑到现有网络容量接近满负荷，新上一套otn系统，用于分流sdh环网承载的大颗粒数据业务、兼具考虑承载市到县数据宽带业务。由于otn系统对光纤损耗要求极高，现有光缆资源无法满足otn系统需求，为20xx年otn系统成功上线做了重要的准备工作。

今年3g本地网计划开通104个站点、g网计划开通86个站点，虽然工程自6月份才刚刚启动，但是我们传输项目组前期已经做好了充足的准备工作，光缆线路资源已经提前到位、设备安装工作也紧跟其上。合理安排割接计划，使得传输开通工作有条不紊。另外，得益于运维部同志的鼎力支持，保证了我们传输项目组提前、超额完成了任务，在此一并表示感谢！

工程后期的合同审批阶段，对施工单位上报的工作量仔细核查，坚持实事求是的态度，剔除合同工作量清单中虚假上报部分，严格按照公司规章制度以及公司领导办公会确定的招标价确定合同金额。对发生工作量变更的单项工程，依托监理单位的现场监督职责，并抽空去施工现场核实工作量，保证公司财产不受损失。

我相信x联通在wcdma优质、成熟网络上近几年成功的运营以及这两年在数据宽带领域的巨大投入，公司必将在竞争激烈的通信行业中重振雄风。期待与公司一齐共创美好未来！

**公司项目工作总结精辟篇七**

时光荏苒，弹指间20xx年即将过去。因为要做总结，所以我静静回想这一年来的点点滴滴，但也因为这样，我才得以有时间理清思路来总结过去，反思自己不足之处，只有清楚自己的缺点加以改正，才有可能进步。现将我在这一年的学习、工作情况简要汇报如下：

随着公司的发展，新的任务、新的目标、新的挑战随时摆在面前，因公司领导的重视，x月份参加公司组织的《项目经理升级》培训，培训期间，参观了xx管委会大厦国优项目，给自己增加了很多借鉴、学习的经验，从而反思自身工作中所存在的不足，学以致用，今后以国优项目的管理为目标。

截止20xx年度xx目前入驻商户xx家，上半年度根据公司的调查表格，对x家商户进行满意度调查，其满意率为xx%，比较满意x%，一般、较不满意、不满意无。物业管理圈。下半年度对xx家商户进行满意度调查，其满意率为xx%，比较满意x%，一般、较不满意、不满意无，商户主要反映的问题有：人流量少、建议在自行车停放处安装雨棚、建议在广场上安装卫生间指示标志、西面自行车停放处安装监控，以上问题除安装监控问题物业自行解决外，其它问题我们将满意率汇总表，积极的反映给商业发展部，希望共同来解决相关问题，更好的为商户提供优质服务及商业氛围。

从以上数据分析来看，满意率是100%，但是我认为这肯定不是一个真实的反馈，可能商户还是为了情面，不好意思给差评，或者是怕给差评后物业会给予报复什么的，下年度我准备通过将满意度调查表先发给商户，然后再制作一个投放暗箱，让商户将调查表直接投放到里面，尽量获得真实的反馈。

只有知道自身的不足之处，加以改正，才能够使自己得以提高，物业管理也是如此，有批评才有进步！

除了处理广场日常的事务外，x月x日又前期介入人才公寓项目，目前已配合供电局，完成对某高压配电房的初次送电，并安排、协调三名工程人员进驻高配房值班与现场施工跟进，为以后的项目验收接管工作打好基础。因某工地项目发生偷盗现象比较严重，x月份因重建公司要求，经初步协商安排xx名保安对人才公寓二个门岗进行24小时值班（三班二运转），配合重建公司及施工单位，对现场进出人员及车辆进行管控，有效的减少了现场被盗的损失，使盗窃现象得到遏制，保障了现场施工的正常开展。

随着商户不断的进驻，人流量的增大，也给广场的卫生环境、公共设施设备的维护管理上带来了明显的难度。对此我在工程、保安、保洁、客服人员的服务质量提升方面从以下几点抓起：

1、在应对环境卫生上，根据广场目前只配备的x名保洁人员的条件下，科学安排，合理运用，采取了以下措施，最大程度提高广场卫生环境，具体如下：

（1）对保洁人员进行岗位职责教育学习，要求每一个保洁员熟悉责任区域内保洁项目、服务规范、服务标准及服务时限，并以此建立保洁工作的长效机制。

（2）加大保洁巡查频次，保洁主管每天进行两次以上的全面检查，发现问题及时告知责任人整改，随后进行复查，确保落到实处。

（3）积极和商业发展部沟通，在楼层内公共区域配置xx个垃圾桶，广场区域物业又自行增加垃圾桶放置点，方便店家及顾客投放垃圾，以此改变生活习惯，增强店家维护广场环境卫生的观念。

（4）对个别区域存在的“脏、乱、差”现象集中整治，加强管理。特别是对部分餐饮商户倾倒餐饮垃圾桶地面周围，增加地面洗刷频次。

（5）严格管理装修商户的施工材料和垃圾的运输，要求不得抛洒滴漏、随意堆放，装修垃圾要及时清理干净不得随意堆放。

（6）加强保洁服务品质监督考核，采用部门考核与日常检查及客户意见（表扬、投诉）相结合的原则，对保洁员进行考核，力求客观、公正、恰当地对保洁员的工作进行评价、考核。

（7）严格要求保洁人员执行制定的文萃广场《清洁服务程序》《保洁作业表》。

2、在应对广场公共设施设备的维护、运行、管理上安排如下：

（1）严格要求装修商户审批后才可施工。

（2）对广场商户内装修工程做好监督管理工作，每天巡视不低于二次。

（3）对商户装修过程中牵涉到公共区域的设施设备有损坏或影响现象，立即制止，发整改通知单，必要时通知上报商业发展部，拒不改正的进行断水断电措施，直到改正后恢复。

（4）广场上所有区域禁止一切车辆进入（除商家运送物品的非机动车外）。

（5）对广场污水管道定期进行清理疏通，以避免长期不清理带来管道内油块结垢。

（6）做好公共区域设施设备的维修保养工作，切实保障所有机电设备的安全运行与设施的完好，使设备经常处于良好的技术状态，优质高效、低耗、安全运行。

（7）做好运行设备记录，及时分析掌握设备运行状态。

（8）设备房管理，需日常点检、巡查，并做好各设备巡查记录，每月清扫设备房保持清洁。

（9）掌握所属设备的性能，当设备系统出现故障，要及时组织人力进行抢修，以最短的时间恢复其使用功能。

（10）对设备的定期检修工作进行督促和检查。

（11）督促维保单位的工作状况，对维修不到位之处有权提出建议和意见，要求其整改。

（12）对在质保范围内的维修事项要积极联系施工单位及时维修，做好记录和跟进工作，并监督其修复完成，施工单位不及时处理的，要立即报告商业发展部，共同协调，保障设施设备的完好性。

3、在规章管理上，为做到有序可循，在原有的规章制度下，逐步完善健全了《突发事件应急预案》、《清洁服务程序》、《保洁作业表》、《物业管理协议》、《装修施工管理规定》、《外来单位施工协议》、《防火安全责任书》、《房屋交接记录表》《广场装修手册》《设施设备维修保养计划》等多项管理规定。

4、加强保安、保洁、工程、客服人员的礼仪礼节及仪容仪表方面的培训，特别是保安、保洁人员，因其是我们的一线服务人员，他们的言行举止关乎到物业的整体形象，也代表我们公司的形象，因此这块还是重中之重，要长期抓起，通过引导、监督、培训，使得他们个人素质及形象得到提升。

5、在业主沟通方面，我们以某广场的名字开通了微信群，可通过微信发送信息，方便商户给我们提出建议及批评，不过目前因为参与的人数不多和不积极，效果不理想。目前主要还是通过定期上门面谈、日常巡视等走访了解各商家的服务要求，对其提出的问题和意见建议及时记录，解决，反馈和上报。

回顾这一年来，检查自身存在的问题，我认为主要有以下方面：

1、处理问题缺乏灵活性、创新性，工作开展还不够深入，担心引发一些不必要的矛盾和问题，怕担风险，瞻前顾后，以致于迈不开步子。

2、对管理工作还不够严格，致使有些考核制度还没有真正落实到位。

3、在遇到事情时比较容易急躁，指责大于引导，没有更好的和员工一起去解决问题。

4、与领导、员工沟通不够，未能完全尽到应尽的职责。公司安排我负责一项工作时，自己会努力去完成，但这样做还远远不够。因为我有责任向员工传达公司安排此项工作的意图和要求，使员工在完成此项工作时有更清楚的认识和更清晰的目标，并且在完成工作的同时也让员工得到更好的`学习与锻炼；同时，我也有责任向公司领导汇报员工在完成这份工作时遇到的困难和问题，为完成此项工作而营造宽松的环境。

今后，在工作中，我将注意加强与员工之间的沟通，和他们一起认真总结经验，慢慢引导，要有耐心，克服不足，努力把工作做得更好。

1、明年根据自身的条件，计划在人员培训上，有针对性的结合人员的特点，做好各专业的培训工作，让各专业人员在理论与实践方面得到专业辅导，从而提升自己；对一些接受能力强和有上进心的人员尽量的让其多掌握和熟悉各专业知识，培养其独立处理问题能力，培养其一专多能，打破按专业来分工的模式，以便高效的为公司服务。

2、加强团队凝聚力意识，个人能力再强也无法和有核心凝聚力的团队相提并论，发挥团队作用才能高效的为公司服务。

3、继续加强人员礼仪礼节、服务意识等方面培训，使每一个人都能得到全面的发展和提升。

自从走上项目经理工作岗位以后，很多做事的方式都有了改观，变成了一种责任，一种使命。正是这种责任、这种使命，使自己不敢有半点懈怠，格尽职守，摆正位置，认真做好每一件事情。

正所谓，环境可以改变一个人，也可以造就一个人！前方即使困难重重，但只要自己坚持不懈，也就不足为难，正如我的人生座右铭：锲而不舍，金石可镂！

在以后工作中我还要兢兢业业，在业务技能和管理上面还要不断的加强学习，管理上服从领导安排，配合领导用更好的管理方法和规范的标准行为来要求自己，身先士卒带动全体服务中心员工更好的完成本职工作，为公司发展不断努力！

**公司项目工作总结精辟篇八**

在每项工作前认真审图，熟悉设计图纸的有关规定和要求;熟悉合同文件、业主有关要求的文件。阅图时发现有误的地方及时提出，联系设计提出修改意见。检查现场机械设备、人员、施工组织计划，施工工艺、施工材料等，发现问题根据现场情况做出处理并及时向领导汇报。在平时的日常工作中，按照各自的岗位职责认真做事，城实做人，少出纰漏，把事情做好，按照监理规范，注重动机和效果的统一尽量有效的工作，监理部同事经常研究监理工作的关键环节和关键部位，便于工作过程中有效的控制关键部位。

二、加强日常学习，努力提高业务素质

识的日常学习，努力提高安全的管理水平，确保现场施工过程的安全、顺利。监理部不定期组织成员贯彻学习公司下发的文件，共计14份，学习文件内容，严格贯彻文件精神，组织实施文件内容指导实际监理工作。

三、工作作风严谨，严格遵守职业道德

只有从解决工程最现实的问题入手，围绕业主、承包人切身利益多办实事、多解难题，使双方满意，才能说明工作的成效。长期以来，始终坚持“服务无止境，满意是标准”的服务理念，在工作点滴之中体现与业主、承包人的和谐、共赢，为承包人和委托人搭建沟通的桥梁。注重维护监理部声誉，在监理过程中，在言谈举止中，都注重做到合理合度，在沟通交谈，努力做到行如流水。在顾全大局、清正廉洁、勤奋学习方面，监理部成员都能够严于律己。

四、监理工作回顾

程质量的监理作为监理工作的重中之重。我们根据工程监理规范、有关专业工程技术规范及设计图纸对工程质量认真进行了监理。在具体操作时，对不符合要求的部位和工序，在工地现场均及时向施工人员提出，令其整修或返工。对重要部位和隐蔽工程我们还进行了旁站监理。在搞好外业的同时，内业工作也同时进行。除参加业主召开的例会外，我们定期的召开监理例会和安全监理例会，总结当前施工中存在的问题，和安排下月施工进度计划。项目部每周不定期组织安全检查，共检查42次对存在的问题监理部及时的对施工项目部发出监理通知、工程现场巡检单。一年来共发监理通知单9份，工程现场巡检单3份，监理会议11份，安全监理会议记录11份，监理月报10份。在日常生活中，我们还严格要求，廉洁自律，艰苦奋斗，勤俭节约，遵守“守法、诚信、公正、科学”的职业道德，严禁在监理工作中“吃、拿、卡、要”，为公司形象增辉，决不造成负面影响，同时节约开支。

五、工作成果

在施工现场实际监理工作中，随着工程的进展，进场各类建筑材料日益增多，有限的施工场地显得凌乱、拥挤，对现场的施工开展存在一定的安全隐患，同时导致现场的文明施工环境较差，监理项目部根据现场实际情况结合文明施工技术标准及存在的安全隐患，与施工项目部及时沟通摆事实讲道理，经过施工项目部的整改施工现场的文明施工环境日益好转。竣工时准备申报标准工地。

随着主体工程进展，施工作业层越来越高，支模架、脚手架、卸料平台、施工升降机、塔吊等各种施工机械投入使用越来越多，安全风险逐渐加大，日常安全监理工作较多。首先要求施工项目部报审各种专项施工方案，各类机械设备要求专家论证、备案的，督促施工项目部完善各类手续，在日常搭设使用过程中实行旁站监理和巡视检查制度，检查支模架、立杆间距、扫地杆、剪力撑、脚手架拉节点、预埋件、挑预埋件、卸料平台拉环预埋件、施工升降机及塔吊付墙件预埋件等。各类施工机械、脚手架与模架等实行常规化监管、跟踪检查验收，对搭设作业人员及使用人员起到监督管理作用，使施工项目部及作业人员起到重视各类施工机械使用的安全隐患，并自觉的遵守安全操作规程，自从工以来现场没有发生安全事故，我们监理项目部尽到应起的监管作用。

主体结构施工过程中，7、8月份期间楼层砼施工完成后，第二天检查发现楼面不规则的细裂缝，根据现场出现的问题，我监理部立即通知施工项目部相关技术人员到现场对发现的问题进行研究分析，发挥各自能力最后汇总得出结论：由于环境气温较高，砼表面水份蒸发较快，造成表面干裂;砼配合比中水灰比较大，加剧表面干裂程序;砼表面二次收面时间未掌握适当;砼表面养护不及时，及楼面上荷载时间偏早等各种因素的共同作用导致楼面细裂缝的出现。因此我们监理项目部根据以上因素，通过现场监督控制每个造成问题的因素，杜绝一切使楼面产生细裂缝的原因，在此后的楼面细裂缝控制中成果显著，基本杜绝楼面开裂这个问题，为工程的质量控制贡献了监理项目部的力量。

六、存在问题和改进措施

20\_\_年度在监理工作中，监理部工作人员能够严格遵守国家法律、法规和各项制度，爱岗敬业，对工作认真负责，诚实守信，工程施工时严格按照设计图纸和有关专业技术标准、规范进行监理，坚持三大控制，将工程质量作为监理工作的重中之重，同时认真抓好安全生产和环境保护，但在填充墙施工时现场监理人员质量意识有所松懈总以为填充墙质量不影响工程主体结构安全，在现场监理工作中态度有所松懈，质量意识不强，使填充墙粉缝不饱满，梁底沉降缝未采用软性材料填充密实，使后续装饰粉刷工程存在墙面开裂的质量隐患。监理部人员存在自我学习积极性不高，有时工作态度松懈，时常要进行督促。对存在的问题要求监理部人员自我总结查找原因，同时准备在明年定期组织监理人员学习上级文件、各专业施工验收规范、各专业标准图集，努力提高业务素质。监理部特别加强安全管理知识的日常学习，努力提高安全的管理水平，确保现场施工过程的安全、顺利。同时监理部不定期组织成员贯彻学习公司下发的文件，学习文件内容，严格贯彻文件精神，组织实施文件内容指导实际监理工作。加强监理部管理，从思想上引导，用制度约束，严肃工作态度。

七、想法与建议

1、希望公司能及时地将工程方面的新技术、新规范及监理工作的新要求以文字形式传送至各在监工程。

2、公司文件、通知及会议精神或简报能及时送达在监工程现场。

3、要求参加如安全培训等由上级主管部门举办的专业培训班。

**公司项目工作总结精辟篇九**

20\_\_年在集团公司的正确领导和我们的辛勤工作中悄然离去，迎来了崭新的20\_\_年。回首过去的20\_\_年，我们认真贯彻上级主管部门的文件精神，全面落实集团公司的工作部署，坚持安全生产、文明施工，确保工程质量。同时以提高经济效益为目标，提高自身的竞争力和创造力。在工程质量上加强管理，严把质量关，圆满完成了20\_\_年的工作目标和管理工作任务。

20\_\_年我单位施工了来仪帝景4#5#楼工程，我单位根据该工程的特点及实际情况，通过建立和健全质量安全保证体系，落实质量安全责任制，努力推广使用有利于提高工程质量的先进技术和施工手段，加强施工现场的质量、安全管理，加强计量、检验等工作，抓好职工培训，提高本项目部人员的技术素质，广泛采用新技术新工艺，圆满的完成了公司下达的各项经济技术指标，全年完成产值3750万元，创建青岛市标注化示范工地一个，并获得验收组各位专家的高度评价。

1、在实际工作中，由于该工程工期紧，任务重，项目部积极组织工作人员，合理安排每一分步分项工程的工期，组织流水作业，在保证质量安全的情况下，抢赶工期，使工程按业主要求的进度正常施工。在此基础上我项目部合理的协调各工种的配合，避免返工和重复作业，对于工程的关键部位和易出现使用功能质量通病的部位编制出详细的施工工艺和方法，杜绝质量事故的发生。定期召开工程质量会议，如实评定各阶段的质量情况，发现存在的问题，分析其原因，与领导小组其他成员找出解决问题的办法和制定出预防措施。

2、为提高工程质量，努力推广先进技术和施工工艺，主体阶段所用模板全部采用新型木制大模板，虽然成本加大了，但主体工程在观感等方面能达到很强的视觉效果。

3、努力加强施工现场的质量和安全管理，在现场中配备质检员两名，安全员一名，并落实质量安全责任制，严格按照质量、安全认证的要求进行管理，使工程无一处质量安全事故。

4、抓好职工的培训，争取做到人人持证上岗，本年度我项目部积极培训各类技术人员，配备了两套关键岗位的技术人员，保证了工程的投标需要和技术力量的充实。为适应新形式下建筑企业的竞争，我项目部要大力加强人力资源管理，加强人才培养的步伐。

5、积极筹备资金，在资金不到位的情况下，我项目部积极筹备，保证工人工资及材料款项的到位，坚决避免拖欠农民工工资，在我项目部资金不是很到位的前提下始终把防止拖欠农民工工资问题放在重中之重，避免工人因为工资问题出现上访，给集团公司带来负面的影响。

6、在劳务队伍的选择上，优先选择资质齐全、信誉度高、管理水平较好且具有一定势力的劳务队伍合作，并与之建立长期合作关系。

20\_\_年我们又承接了科技大学教学楼及15#公寓工程，总建筑面积220\_\_平方米，造价2600万元，加上来仪帝景4#5#楼工程剩余工程量3000万元左右，总产值在5600万元左右。科技大学工程必须在8月份验收，九月一号投入使用，来仪帝景4#5#楼11月底交工，20\_\_年的施工任务非常紧张，我们一定会提前安排好施工计划，保证工程的质量和工期要求。

辞旧迎新，在新的一年里，我项目部将会继续努力，弥补以前工程的不足，坚定不移的执行公司的方针政策，争取一步一个脚印，坚决完成20\_\_年公司下达的各项经济技术指标。

**公司项目工作总结精辟篇十**

仅仅从做好这的角度来说，其实并不难，而且也有许多理论作为依据，战略、运营、团队建设、企业文化、流程制度等可以按照一定的科学规则去制定和，。这段比较令我困惑的是“”，以及管理和领导之间如何进行协调和平衡。

管理与处理复杂有关。如果没有好的管理，复杂的企业可能会杂乱无章，面临危机。好的管理给诸如产品的质量和赢利能力等关键指标带来一定的秩序和连贯性。尤其是科学的管理制度和流程规范可以企业提高效率和规避风险。

领导更多的与有关，处理一些突发情况，企业、产品、等方面进行变革，这些都需要领导能力。有些时候管理和领导之间可以相辅相成，但有些时候会互为矛盾，如何进行协调和平衡，这些是无法通过理论来到，要依靠自身的知识能力和，《》()。

比如现在的产品实施，以业务为起点，经过产品、设计、开发、测试、验收、上线运营来完成。可是某个产品功能，业务无法给出具体的需求，而且时间也比较紧迫，那么只能安排产品部门，要求他们根据自身对产品和的理解，替业务出需求，并进行产品策划，然后跟业务部门进行沟通。由于情况特殊，那么必须破除规则，使用新的流程。但是如果经常这样，就会产生很大的风险，毕竟对市场和业务的把握，产品部门肯定不如业务部门清晰，那么由产品部门主导的产品，在日后的运营和业务过程中，很可能出现偏离市场的危险。

制定的管理制度和流程规范是为了帮助企业提高效率和规避风险，其中主要功能是明确责权利，尤其是职责，而我们是从事互联网业务，这就与互联网的开放、创新文化形成了冲突，前不久马云写给阿里新员工的信中写道“刚来公司不到一年的人，千万别给我写战略，千万别瞎提阿里发展大计...谁提，谁离开”，虽然话语偏激了一些，但是也反映了企业管理制度和创新变革之间的矛盾。

这也是最令我头疼的事情，不管是大公司，还是小企业，在企业规范管理和领导创新变革之间一个合适的度，这才是最难最难最难的啊！！！

**公司项目工作总结精辟篇十一**

2\_年对于公司来说是辉煌的一年，在这一年公司取得了巨大的成绩。我项目部作为公司的一员，同样取得了令人瞩目的成绩。\_楼主体的验收、\_综合楼的即将竣工这些都能足以证明。\_楼建筑面积8474m2，框剪结构，地上十一层，地下二层，于x\_工。工程在施工过程中，因甲方的多次变更，给项目部带来了多次返工，给施工带来了一定的难度。但是项目部的每一位员工都没有灰心，他们都以更高的热情去对待并认真完成每一项变更工作。工程从起初的六天一层到后来的五天一层，足以说明管理的完善。在施工主体时曾经超越同时施工的中铁十四局所承接的x\_近两层。项目部在保证工程进度的同时还加强了对质量的管理，对于工程中出现的质量问题能够及时、正确的处理。工程在x\_体验收时，顺利通过并达到优良工程标准。在工程质量与进度方面得到了甲方领导的一致好评。

在保证质量与进度的同时，项目部还特别注重对安全生产的管理。项目部定期对工人进行安全教育，对工地的设备定时进行检修，对施工现场隐患部位及时进行防护。\_4年被评为“市级安全文明工地”。做到了“安全、质量、进度”的全面完善。\_，建筑面积1601m2，框架结构，地上四层，于2x\_月份开工。由于该工程的工期相当紧，任务非常重，项目部所有工作人员日夜施工，在确保进度的同时，没有放松对质量的管理，在主体验收时被评为“优良工程”。工程现已完工，因甲方手续不全，迟迟未交工。所有这些成绩的取得与分公司领导的支持与帮助是分不开的。

\_公司新的“体系运行程序”颁布实施。通过一体化程序的运行，使公司与分公司之间，分公司与项目部之间，项目部内部之间的管理都得到了很好的完善与协调。

“一体化管理”的25个控制程序从各个方面指导与制完整的记录了工程中所发生工作的每一个环节，能够更好的约我们的工作。“一体化管理”的实施，使我们每一项工作都有了文字性的记录，这些记录是对工程施工过程的真实写照，使我们的工作有据可察。“一体化管理”的实施使工程从质量、安全、环境上都得到了很好的控制。

“一体化管理”的实施，确保了工程质量、降低了安全风险、保护了自然环境、控制了污染物的排放、节约了能源资源、保护了员工的健康，实现了公司质量、环境和职业健康安全的目标。

\_年对于\_集团来说是非常具有挑战性的一年。建筑市场不容我们乐观，对天齐来说有喜有忧。这就要求我们天齐这个“大家庭”的每一份子，认真对待每一项工作，并努力的去完成它。只要公司的每一位员工互相配合，心往一处想，劲往一处使，没有什么解决不了的问题。

我相信\_在2\_年会有更多的精品工程奉献给社会，明天会更加美好。

**公司项目工作总结精辟篇十二**

20\_\_年8月23—27日，县卫生局降消项目督导组对我县医疗保健机构降消项目工作开展情况进行了全面督导检查，督导检查采取听取汇报、查看资料、现场查看、个人访谈等方法。现将全县项目开展情况总结如下。

一、高度重视，组织健全。

降消项目从20\_\_年在我县开始实施，已有5年多，县委政府高度重视项目工作，20\_\_年和20\_\_年连续两年都在全县召开了项目启动大会，并利用广播电视、标语、宣传画和宣传单等多种形式广泛宣传这个项目的重大意义。县委政府和卫生局党委高度重视项目的实施，成立了项目领导小组和项目技术专家指导组，制定了项目实施方案和项目资金管理细则，在县卫生局设立项目办公室，并明确专人负责项目的实施，建立项目资金专帐，为我县降消项目的顺利开展奠定了坚实基础。

二、逐步启动，不断发展。

全县有4个公立县级医疗保健机构和19个乡镇卫生院，由于产科基础建设和妇产科人员技术水平所限，20\_\_年我县只有9个医疗保健机构开展了这个项目，当时有70%的乡镇卫生院妇产科既无设施又无医生，妇产科业务不能正常开展;20\_\_年有14个医疗保健机构开展这个项目，随着项目的支持，乡镇卫生院三基建设和两个能力建设逐渐加强，乡镇卫生院妇产科软硬件建设逐步加强，基层妇产科医疗环境明显改善，到20\_\_年有19个医疗保健机构开展这个项目，到20\_\_年有20个医疗保健机构开展这个项目。通过项目的支持和带动，乡镇妇产科基础建设大大加强，产科服务水平大大提高，农村孕产妇住院分娩率明显提高，基层妇幼保健能力得到加强。

三、建设县“孕产妇急救中心”，开辟孕产妇绿色通道。

20\_\_年我县开始建设孕产妇急救中心，开辟孕产妇急救绿色通道，县卫生局成立了孕产妇急救专家组。县卫生局根据人口服务半径和实际需要，建立了县、乡、村孕产妇急救转诊网络，设立县妇幼保健院为全县“孕产妇急救中心”开通了急救电话，明确了村卫生室、乡镇卫生院、县级医疗保健机构在孕产妇急救转诊工作中的职责，保证了全县孕产妇“绿色通道”的畅通。建立了全县高危孕产妇管理制度，完成了急救人员队伍组建。通过项目培训“孕产妇急救中心”医疗技术水平得到提高，基础设施建设得到加强，使我县高危孕产妇的急救和新生儿急救工作进一步得到加强。

四、成效显著，利县惠民。

项目开展5年多来有一大批农村孕产妇住院分娩得到医疗救助，从20\_\_年到20\_\_年，我县共有15705人次农村孕产妇住院分娩得到项目救助，共发放救助资金347.113万元。切实解决了农村贫困孕产妇住院分娩经济困难，老百姓得到了实实在在的优惠，享受到了党和国家的关怀和温暖。农村孕产妇住院分娩率逐年提高，20\_\_年全县孕产妇住院分娩率为78%，有70%的乡镇卫生院妇产科常年没有接生任务，20\_\_年孕产妇住院分娩率为80.91%，随着乡镇卫生院建设的加强、降消项目的开展和新农合的实施，孕产妇住院分娩率大幅度提高，到20\_\_年孕产妇住院分娩率达到98.65%，到20\_\_年孕产妇住院分娩率达99.88%，基本达到孕产妇全员住院分娩。孕产妇分娩死亡率明显降低，新生儿破伤风发病率降为零。

五、强化培训和进修，提升全县妇幼保健水平。

项目开展以来我县每年组织项目培训班，每年派人参加上级部门举办的理论培训班和临床进修学习。几年来，县、乡妇产科医生接受省市县各级培训学习进修12次，培训产科医生189人次，县卫生局和县妇幼保健院组织乡村级培训班多期，培训村妇幼保健人员2150人次，大大提高了全县产、儿科人员的整体技术水平和服务能力，提升了全县妇幼保健水平。

降消项目通过宣传、培训、医疗救助、产科设备配备、孕产妇急救中心建设、专家蹲点指导等一系列措施的实施，大大改善了我县基层妇幼保健基础条件，尤其是乡镇产科建设得到加强，提高了全县妇幼保健水平和整体服务能力，大大提高了农村孕产妇住院分娩率，明显降低了孕产妇死亡率和新生儿破伤风发病率，促进了我县农村妇幼保健工作向前发展。

但在项目几年的运作过程中我们感觉还存在一些问题需要改进，如项目办公室没有项目活动经费，也没有配备办公设备，人力物力紧张，工作开展比较被动;前几年有些乡镇卫生院倒闭，产科处于瘫痪状态，短时间恢复困难，项目进展缓慢，有个别乡镇卫生院至今项目还没有启动，项目开展不平衡;我县的孕产妇急救中心建设步伐缓慢，设施有待进一步加强;专家蹲点效果不明显。这些问题还有待我们在今后的工作中改进和完善。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com