# 企业工会工作计划(优质12篇)

作者：雨夜梦回 更新时间：2024-04-01

*计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。企业工会工作计划篇一过去的一年，xx公司工会在上级有关部门的关心帮助下，按照年初工作计划较好地完成了各项*

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**企业工会工作计划篇一**

过去的一年，xx公司工会在上级有关部门的关心帮助下，按照年初工作计划较好地完成了各项工作。在新的一年里，为了能更好更全面的开展各项工会工作，发挥工会组织的桥梁与纽带作用，让工会组织在职工的心中成为名符其实的职工之家。特制定20xx年度工会工作计划，具体如下：

1. 宣传维权。通过公司内部局域网、宣传栏、有关会议等多种形式、广泛宣传工会工作的主要任务是维护员工的合法权益。

2. 监督维权。工会要对公司有关部门执行政策、制度等方面进行检查监督，要监督各有关职能部门对集体合同、工资协商协议、女职工特殊利益保护、安全生产、食品卫生、特殊工种的职业检查等方面的贯彻实施情况，切实履行各项合同和协议的落实，成为职工“利益”的保护神。

3. 自觉维权。通过宣传教育、学习政策法规、检查监督，使各级干部和职工在具体调解和解决各类矛盾过程中，妥善化解矛盾、纠纷。工会干部们要关心职工生活，听取职工意见和要求，帮助职工解决困难。

4. 发挥调解委员会作用。公司成立的调解委员会要进一步发挥内部调解化解各类矛盾的作用，并建立台帐﹑规范调解程序﹑提高维权效果。把矛盾解决在萌芽状态，尽量不把矛盾上交。

1. 扩大保障范围。根据国家有关政策，公司为每位在职职工缴纳社会保险、购买团体意外险，为独生子女父母每月支付奖励金。工会要进一步完善困难职工档案，主动深入职工群中，了解和掌握困难员工的实际问题，时刻把职工的冷暖挂在心头,把组织的温暖送到职工的心里,努力做职工的有心人、知心人、贴心人。

2. 提高保障效果。通过保障工作，及时发现先进典型，发挥榜样的力量。通过落实保障措施来调动员工的生产积极性。

1. 做好和老板沟通工作，工会领导主动及时、经常和老板进行沟通协商，使经营者和员工们的心声保持畅通，建立和谐劳动关系。

2. 发挥宣传阵地作用。充分利用宣传栏、局域网、会议学习渠道，广泛吸收和听取员工的要求和建议，让员工有多种方式发表意见。

3. 巩固职工座谈会制度。坚持每年分二个阶段的职工代表座谈会，遇到有重要事情，再另时召开座谈会听取职工意见和建议。

1. 积极参与创先争优活动。发动全厂干群，投入到党群共建、创先争优活动中。

2. 经常举办学习、岗位技能竞赛，营造和谐生产环境。继续组织员工参与学习技能和相关专业岗位知识培训，举办技能比武和劳动竞赛，提高员工的生产技能。

3. 自觉投入自娱自乐的文体活动。在“春节”、“五一”、“国庆”等节假日，发动员工参与文体活动，自编自演、陶冶情操，有利激发集体荣誉感和进取精神。每年开展二次体育比赛，通过一系列文体活动的开展，激发员工的工作热情和积极向上的精神风貌。

4. 深入开展“面对面﹑心贴心﹑实打实”为员工服务。通过座谈﹑发动员工﹑全员参与推进企业发展及时解决涉及员工切身利益的问题，让员工多得实惠。

1. 计划要联系实际。根据公司实际对全年开展的学习、技术岗位培训，安全、消防、环保、卫生等知识培训，应及早和相关职能部门联系，到时派员前来授课。

2. 执行计划不走样。对制订学习、活动计划，每月对照执行，不能随意取消。

3. 培养新的学习型班组。发挥已有的学习型班组和“工人先锋号”、“安康杯”、创“十佳文明”班组作用，注重培养新的学习型班组。

4. 配合党支部﹑行政部门组织广大干部群众深入学习贯彻党的十八届五中会议精神，以良好精神风貌投入到工作中，推进企业健康发展。

1. 善于发现、培养先进典型。平时做有心人，对员工中先进人物和优秀事迹及时总结进行表彰。

2. 坚持评优标准。评比先进要有条件，坚持采取自下而上、自上而下最后审定的评比办法。

3. 奖励要精神物质二结合。评为优秀员工和先进人物要在宣传栏和局域网上表彰、号召大家学习，同时在职代会上发奖金、以资鼓励，调动广大员工的生产积极性。

新的一年，在上级工会的工作指导下，在公司的工会工作要在上级领导的全面支持下，依靠全体员工的共同努力，以维护企业和谐稳定为出发点，保障职工权益为入脚点，围绕公司工会上一年度所召开的职代会决议，不折不扣的`完成好各项工会工作。

**企业工会工作计划篇二**

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展民主管理、车间企务公开工作。

1、要规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的“保护神”。

3、切实关心职工生活。

4、认真组织好“一日捐”活动。

5、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作年底开展评选活动；组织开展寻找身边“可爱的沪北人”活动，弘扬职工中的闪光点；结合沪北所成立五周年，组织“我与沪北”征文活动，引导职工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想教育工作。抓好每周一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍；根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用；继续发挥黑板报地作用。

1、两级工会干部要自觉成为学习贯彻十六届四中全会和全总十四大精神的表率，自觉地把思想认识统一到党的十六届四中全会精神上来。

2、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

3、要加强“职工之家”创建活动。

4、大力抓好两级工会的组织建设。

5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。

**企业工会工作计划篇三**

2009年是“十一五”计划的开局之年，是集团公司进一步加强管理、深挖内潜，实现超常规发展的重要一年，同时，也是我场夯实基础、加快发展，实现二次创业的重要一年。按照上级安排，2009年盐场工会工作总的指导思想是：以党的十六大和十六届四中、五中全会精神为指导，围绕生产经营工作中心任务，与时俱进，开拓创新，积极转变工作作风，切实履行职责，动员组织广大职工为实现企业健康快速发展建功立业。在具体工作中，重点抓好以下几个方面：

2、认真开展劳动竞赛活动，掀起“比学赶帮超”新高潮。本着简化程序、突出实效的原则，围绕赛产量、赛质量、赛销量、赛成本、赛安全，开展好社会主义劳动竞赛活动，年底总场对全年活动竞赛中表现突出的优胜单位和个人给予奖励。要继续深化“破纪录、争一流”指标竞赛活动，各单位要将生产经营指标进一步分析，找出起决定作用的重要指标，并与历史最好水平、同行业最好水平比较，找出差距，认真开展对口赛和对手赛，争取年内再有3—5项指标创出新纪录。

3、深入开展女职工建功立业活动，充分发挥半边天的作用。组织女职工继续开展双文明巾帼建功立业活动，“三八”节期间将评出“巾帼红旗岗”、“女状元”、“先进女职工”等一系列女工先进集体和个人。

4、大力实施职工素质工程，切实加强职工队伍建设。继续做好《工会法》、《劳动法》的学习和贯彻落实。加强形势任务教育，使广大职工正确对待各种利益关系的调整，做深化改革、促进改革的中坚力量。通过举办生产管理培训班等形式，对全场工区正、副主任和技术班长全部轮训一遍，提高职工技术素质，尽快扭转被动局面。积极开展“爱我海化、爱我盐场、做文明职工”活动，帮助广大职工自觉更新知识，转变观念，提高技能，以开展职业道德建设“双十佳”评选活动为载体，培育道德型职工；以创建学习型组织活动为载体，培育知识型职工。

5、突出维护基本职责，加强维权机制建设。进一步完善以职代会为基本形式的民主管理和民主监督机制，拓宽职工参政议政渠道。深入实施厂务公开，年初，各工会组织要对全场的厂务公开栏进行一次集中补充和修订完善，将工资浮动、奖金发放、生活核算、成本控制、拉塑料扣款等内容全部公开，把民主管理和民主监督落到实处。

6、加强帮扶救助工作，努力为职工办实事、办好事。加大互助互济基金会和职工保险互助会建设力度，提高职工入会率，对符合条件的及时给予救助。深入实施“送温暖工程”，对生病、住院的职工及时组织看望。对职工突发性的家庭灾难，要及时发动职工进行捐款救助。对贫困、偏远地区的临时工，要及时组织捐衣捐物。进一步完善对特困、困难和一般性困难职工的帮扶救助服务，年底在集团公司救助的基础上，再拿出7000元以上给予救助。大秘书网-d

7、认真履行劳动保护群众监督的职责，切实保障职工的生命健康权利。继续深入开展“安康杯”竞赛活动，普及安全知识教育，增强职工自我保护意识。加强对女职工安全卫生状况的监督，最大限度地调动广大职工生产的积极性、创造性。

8、强化职工食堂管理，提高职工生活水平。进一步建立健全成本核算、物品出入库制度，落实环境、食品和个人卫生预防措施，在饭菜多样化、价格合理化上下功夫，满足不同地区、不同层次职工的就餐需要。2009年，在全场41个职工食堂中，继续开展争创“六好职工食堂”竞赛活动，搞好职工生活的意见反馈收集，有针对性地提高一线职工生活水平。

9、认真开展文体活动，活跃一线职工业余文化生活。要加强完善文化阵地基础建设，全年投资3万元左右，为一线工区、泵站配备电视机、vcd、扑克、象棋等必要设施和用品。认真开展丰富多彩的文体活动，2009年，除积极参加集团公司和开发区工会组织的春节文艺晚会、元宵节街头文艺、演讲比赛、卡拉ok比赛、职工消夏晚会、职工运动会、电工技能大赛、计算机技能大赛等各类文体活动外，我场将于“三八”期间组织一次女工歌舞联谊会；4月初组织以爱岗敬业为主题的青年演讲比赛，并选拔优秀选手在全场进行巡回演讲；4月中旬举行全场第六届炊工比武；5月初组织捞盐比赛；5月中旬组织以安全或法律教育为主要内容的知识竞赛；6月中旬组织乒乓球比赛；8月份组织扑克、象棋比赛；11月上旬组织职工卡拉ok比赛；11月底组织全场第二届职工环场接力赛。要通过以上活动，更好地调动广大职工的工作积极性。各单位也要结合实际，以歌颂盐场、歌颂劳动，赞美盐工、赞美生活为主题，适时、适当地组织小型、灵活的文体活动，丰富职工八小时以外的生活。

10、加强工会自身建设，增强组织活力。各单位工会要在开拓创新上下功夫，努力探索新形势下工会工作规律，寻求工会工作新的突破。要加强作风建设，经常深入职工群众，倾听职工的呼声，了解企业改革、结构调整给职工队伍、劳动关系带来的新变化，反映职工的要求，解决职工的实际困难。要加强工会组织自身建设，夯实好会员管理基础，抓好会费的收支管理及工会储金会工作的管理，增强工会组织的整体工作能力和水平。总之，在新的一年里，我们要在集团公司党委和集团公司工会的领导下，解放思想，与时俱进，忠实地履行维护职工合法权益的基本职责，紧紧围绕企业改革和发展的中心任务，团结带领广大职工群众，为加快企业发展做出新的更大贡献。

本站[]

**企业工会工作计划篇四**

(一)机制创新，强化职工维权工作成效。一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，；建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移,联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开的规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作；广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

（二）围绕中心，强化工会在经济社会发展作为。一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武；继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动,提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

（三）关爱职工，强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法；推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系；争取社会其他力量的支持，共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

（四）深入宣传，强化企业文化。一是通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。（“十个五”活动的具体内容是：五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。）二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网络维权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

**企业工会工作计划篇五**

20xx年，在党委的`正确指导下，按照“以建筑安装为主导，房地产、工业园区开发、建材生产等产业多元化发展，优化产业布局，立足全国市场，开拓海外市场，培育自身核心竞争力，打造资源集中、产业结构合理、管理模式先进的特大型企业集团”的发展战略，工会工作将以全新的姿态，用进一步解放思想来引领员工投身集团建设，有力推动公司的经营生产和全面的发展。将着力从以下几个方面开展工作：

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结、完善安全生产、劳动保护竞赛的经验。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1）通过每周例会和班组学习提高政治素质。

2）今年将要利用集团公司oa网站的信息平台，加大统一工会管理的严谨模式，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训，给员工搭建平台，提高岗位技能素质。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导基层工会开展民主管理、车间企务公开工作。

1、结合相关的法律法规，规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、切实关心职工生活，联合街道办事处和居委会，结合国家的相关政策，真正切切的为员工多办实事，解决困难，在物业公司的协助下，掌握人员的真实情况，统计详实。

3、组织开展“爱心一日捐”活动，帮助患重病急需帮助的员工。

4、加强体制架构改制过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业各项任务指标的顺利进行。

1、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

2、要加强“职工之家”创建活动。

3、大力抓好基层工会的组织建设和外埠工会的组织建设。

4、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

5、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在员工文体教育活动、维护员工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

6、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”：提倡读一本好书；开一次学习与实践的交流会；举办一次工会干部业务知识培训班。

7、丰富员工的业余文化生活。成立一个由中太员工组成的文体队，参加省、市的一些比赛，陶冶情操。即锻炼了身体，而且联络了感情。文体队可以到优秀和较好的一线项目部或者施工队进行慰问演出，编排节目宣传中太理念和中太的企业文化精神。五一、五四组织公司员工外出春游。六一儿童节组织青年员工给福利院儿童送学习用品。

8、加强女职工的自我保护意识，引导女职工自力更生，艰苦创业，提高自身价值。结合女职工的一些工作需要，组织技能培训班，增强女职工的业务水平。树立两个自强不息，自力更生的典型；组织一两场女职工法律法规的知识讲座，在建安医院的协助下，聘请市里的医学教授，下基层开展相关的知识讲座。

20xx年，工会工作将和行政管理工作相互协作，继续发扬抗震救灾精神，凝心聚力，攻坚克难，真抓实干、乘势快上。为实现百年中太、强企富民贡献一份力量。

**企业工会工作计划篇六**

2018年，在党委的正确指导下，按照“以建筑安装为主导，房地产、工业园区开发、建材生产等产业多元化发展，优化产业布局，立足全国市场，开拓海外市场，培育自身核心竞争力，打造资源集中、产业结构合理、管理模式先进的特大型企业集团”的发展战略，工会工作将以全新的姿态，用科学发展观的战略思路来指导创新，用进一步解放思想来引领员工投身集团建设，有力推动公司的经营生产和全面的发展。将着力从以下几个方面开展工作:

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结、完善安全生产、劳动保护竞赛的经验。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过每周例会和班组学习提高政治素质2)今年将要利用集团公司oa网站的信息平台，加大统一工会管理的严谨模式，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训，给员工搭建平台，提高岗位技能素质。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导基层工会开展民主管理、车间企务公开工作。

1、结合相关的法律法规，规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、切实关心职工生活，联合街道办事处和居委会，结合国家的相关政策，真正切切的为员工多办实事，解决困难，在物业公司的协助下，掌握人员的真实情况，统计详实。

3、组织开展“爱心一日捐”活动，帮助患重病急需帮助的员工。

4、加强体制架构改制过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业各项任务指标的顺利进行。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周例会的学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作，年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的中太人”活动，弘扬员工中的闪光点;结合建市20周年的庆典，组织“我与廊坊、中太”的征文活动，引导员工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进员工思想教育工作。抓好每周一次的例会学习，把教育和培育落到实处，建立一支有一定素质的职工队伍;根据需要及时更新单位及工地的宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用;继续发挥《中太建设报》和黑板报的作用。

1、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

2、要加强“职工之家”创建活动。

3、大力抓好基层工会的组织建设和外埠工会的组织建设。

4、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

5、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在员工文体教育活动、维护员工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

6、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”:提倡读一本好书;开一次学习与实践的交流会;举办一次工会干部业务知识培训班。

7、丰富员工的业余文化生活。成立一个由中太员工组成的文体队，参加省、市的一些比赛，陶冶情操。即锻炼了身体，而且联络了感情。文体队可以到优秀和较好的一线项目部或者施工队进行慰问演出，编排节目宣传中太理念和中太的企业文化精神。五一、五四组织公司员工外出春游。六一儿童节组织青年员工给福利院儿童送学习用品。

8、加强女职工的自我保护意识，引导女职工自力更生，艰苦创业，提高自身价值。结合女职工的一些工作需要，组织技能培训班，增强女职工的业务水平。树立两个自强不息，自力更生的典型;组织一两场女职工法律法规的知识讲座，在建安医院的协助下，聘请市里的医学教授，下基层开展相关的知识讲座。

2018年，工会工作将和行政管理工作相互协作，继续发扬抗震救灾精神，凝心聚力，攻坚克难，真抓实干、乘势快上。为实现百年中太、强企富民贡献一份力量。

**企业工会工作计划篇七**

2017年，公司工会工作的总体目标是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神，围绕公司生产经营目标，以全面提升职工素质为主线，以转变工会干部队伍作风为保障，依托持续深化开展社会主义劳动竞赛竞赛，细化落实公司工会工作的各项目标和任务，不断强化工会组织职能、彰显工会组织作为，团结动员全体职工在新的一年中再立新功。主要围绕以下几个方面来完成：

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，最大限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要最大限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。2015 年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

2015年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。2015我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。2014年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。2015年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**企业工会工作计划篇八**

20xx年工会工作总体思路：深入贯彻落实公司创新、变革指导思想，坚持推动员工文化建设、维护权益、提升技能水平的工作目标，突出规范、创新的工作重点，团结动员职工不断为企业增强经济发展的活力与动力不解奋斗，把工会工作提升到一个新的水平。

一、积极提升工会影响力

工会成立，广大员工对其职能还不太了解，参与度和认可度较低，为了更好地开展工作，首要任务是积极提升工会在公司内部的影响力，同时，也积极提升我公司工会在基层工会组织中的影响力，得到区、镇两级工会认同。

1、积极宣传。通过公司内部会议、活动、宣传海报、横幅等形式，时时在员工群体中进行宣传，让大家了解工会组织。

2、成立工会义工队。工会会员大多分散在公司各部门各岗位，最能广泛地联系广大职工，最了解职工的基本情況，根据实际情況招募一批有一定组织能力、オ艺特长、乐于奉献的公司成员，成立义工服务队，扩大工会影响范围，深入公司基层员工，动员大家共同参与。

3、开展活动，凝聚人心。不定期开展各种文化活动，举办技能提升班，开展员工技能大赛，组织丰高多彩、寓教于乐的活动，周密策划，精心组织，使广大职工知行结合，同心同德，増强献身工作的责任感和使命感如组织职工合唱团、乒羽球队、职工之家等开展五彩缤纷的活动，每遇重大节日主动参与社会实践，这样不仅可受到社会公众的关注和赞誉，既宣传了公司，为公司增得了光彩，同时也使职工受到教育开阔了视野，提升工会影响力和职工的集体荣誉感。

二、健全工会体系

随着公司的发展，改革的深化，伴随着工会的成立，原有管理体系、运作模式、工作思路需要随之变化，大力提倡员工的民主参与、民主管理、民主监督，进一步解放思想，拓宽工作思路，加强基层工会组织建设，增强基层工会活力。

1、建立工会组织体系。在第一届工会代表大会选举产生第一届委员会委员的基础上，积极发挥工会领导千部带头作用，各司其职，广泛吸收员工加入工会会员行列，建立会员档案严格会员管理工作。

2、建立工会制度体系。深入贯彻实施《工会法》，结合我公司工会实际情况，制订符合发展战略目标的工会相关制度，起草《工会委员会工作制度》、《工会经费审查制度》，规范会员管理、财务管理等，提供工作方针。

3、建立工会工作体系。按照《工会委员会工作制度》相关指引，带动工会各项工作，推动自身改革建设，努力把工会工作提高到一个新水平。

三、强化工会干部队伍

加强工会领导班子和千部队伍建设，提高工会工作水平，提高各级工会领导千部的思想水平，专业技术知识和经济、法律知识水平，加强对基层工会千部的协管工作，加强工会后备干部队伍建设。

一、加强政治理论学习，用科学发展观统领工会工作

1、认真组织公司系统工会干部深入学习、宣传、贯彻xx精神以及xx会议精神。

2、在全公司工会系统加大对国家电网公司提出的“一强三优”发展目标和“三抓一创”的工作思路深刻内涵的理解，形成务实进取、贯彻落实的氛围，体文章版权归文秘写作网作者所有!现工会整体合力。开展公司工会系统“我为一强三优现代供电公司做什么，怎么做”的学习和讨论，让工会系统的每一位同志在思想认识上有进一步提高。

二、动员和组织广大员工，围绕企业的中心开展工作

1、加强劳动保护，充分发挥劳动保护监督检查三级网络作用。一是明确职责正常开展工作，一级监督一级;并积极配合“公司反违章督查大队”的工作，使安全责任落到实处。二是加强监督员的业务学习，不断提高监督员的业务水平，提升监督质量。

2、以220kv站为榜样，在公司变电110kv系统，检修、线路班组中选择部分工会小组进行公司创一流、对标工作的试点，从而形成基层班组在公司创一流工作的亮点。

3、今年要县级供电公司的班所中选择部分站所进行试点，工会干部蹲点，加强站所各项基础建设，从而形成在公司农电系统班所工作中的亮点。以点带面，从而全面提升县市供电公司站所基础管理水平。

三、进一步加强民主管理和民主监督

1、坚持员工代表大会这一民主管理基本形式

(1)组织、筹备开好公司首届\*次员工(会员)代表大会。

(2)帮助、指导县公司员工代表大会工作，重点放在今年换届选举的县公司，确保其标准规范地按民主程序进行。

2、坚持职工民主议事会制度。按照在职工代表大会闭会期间，凡应在职工代表大会上审议的有关事项，先经职工民主议事会审议通过，再提交到下一次职工代表大会确认的规定，及时准备、组织、召开“职工民主议事会”。

3、坚持职工代表巡视检查制度，一是做好公司职工代表巡视检查;二是在县、市公司大力推进职工代表巡视检查工作，使之进一步规范、完善，发挥其作用。

4、继续做好公司的司务公开工作，及时将公司今年的一些重大事项，重大决策以及涉及员工切身利益的有关事项，在司务公开栏公开，接受员工监督。

四、以人为本，全面提升员工素质

1、积极开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。选择性的在部分班组进行创建学习型班组的试点，再逐步推广，将“工作学习化、学习工作化”和“终身学习”的理念深入人心。教育和引导员工树立终身学习理念和积极进取的精神。

2、充分发挥先进典型的示范作用，加大对劳模和先进人物宣传力度，用劳模的特殊感染力影响和激励员工。

(1)加强劳模管理工作，做好劳模的档案管理。

(2)出一期宣传先进集体、劳模先进事迹的宣传栏，宣传先进、学习先进。

(3)深入基层，深入一线，选树一批在实现“一强三优”发展目标中涌现出来的先进集体和先进个人典型，做好先进典型的表彰工作。

3、维护好女工的合法权益，充分发挥女工在企业中的作用。

(1)继续实施“女员工创新立功活动”和“女员工素质提升工程”。

(2)做好女员工“安宁互助保险”的工作。

(3)开展女员工健身活动。

五、关心员工生活，确保员工队伍稳定

1、继续实施送温暖工程，加大送温暖力度，把好事办好、实事做实。

(1)努力推进送温暖工程与社会保障制度的有机结合，积极探索建立帮扶困难员工的长效机制，采取有效的措施，创新送温暖内容、形式和方法。

(2)健全困难员工档案，进一步推动送温暖活动的经常化、制度化。

(3)做好20xx年元旦、春节的送温暖工作，加强送温暖活动的管理工作，在发放慰问金时实行公示制度，主动自觉接受群众监督，真正为困难员工解决实际问题和困难。

(4)继续加强职工互助会的日常管理工作，为职工提供在就医、子女入学、重大意外等方面，因家庭资金暂时无法周转，临时申请的小额应急借款。

2、继续做好公司系统内职工疗休养，做好公司劳模的荣誉疗休养工作。(含县级供电公司)

3、认真做好党和国家及企业的政策法规宣传解释工作，晓之以理，动之以情，化解矛盾，理顺情绪，在正确对待电力体制改革发展中利益的调整中，帮助员工认清形势，顾全大局。要让广大员工懂得，只有努力实现企业与员工的互利双赢，才能形成共谋企业发展、共建和谐社会、共享改革成果、共创美好生活的良好局面。为建设“一强三优”现代化吉安电网公司提供保证。

六、注重企业文化建设，丰富活跃员工生活

1、组织开展丰富多彩的员工文体活动，要具有精品意识，展示企业形象，使之贴近企业、贴近员工、贴近实际、贴近生活。

(1)做好公司及县(市区)供电公司“迎国庆”文艺汇演。

(2)做好公司“迎新春”文艺汇演。

2、组织开展各种文体活动，提升员工文化品位，丰富企业文化内涵。

(1)举办公司第\*届职工乒乓球赛。

(2)开展公司系统书法、美术、摄影展览、文学创作比赛等活动。

3、加强职工活动中心的管理，使之成为全省电力系统乃至全省职工活动中心的亮点。

(1)完善职工活动中心各项管理制度，抓好制度的落实，强化服务意识，提高服务质量水平。

(2)为“职工活动中心”阅览室购置各种书籍、刊物，加强学习，提高素质，丰富员工业余文化生活。

(3)做好“职工活动中心”的总结工作，加大对外宣传力度，提高知名度。

七、加强工会基础工作，提升工会工作水平

今年公司工会要抓住开展保持共产党员

先进性教育

这一有利时机，以党建带工建，全面提高工会干部的能力和水平。要充分认识加强工会自身建设的重要性和紧迫感，从思想观念、工作思路、工作机制上去创新工会工作。要重点抓工会自身的能力建设，不断提高工会服从和服务于大局的能力。

1、根据工会工作的特点，我们将工会工作整理出一个目录-“工会工作目录”，据此制定相应的

规章制度

，形成一个完整科学的制度体系。开展以“工会工作目录”为内容，以规范工会基础工作为目的的活动，不断提升工会工作水平。

2、加强政治业务学习教育，提高工会干部的政治觉悟和政策理论水平，积极参加上级组织的各类培训班及自己开办各类培训班等活动。使工会干部的政治业务水平有了显著提高，要求工会专职干部每年撰写一篇关于工运理论的论文或

调查报告

、

工作总结

，纳入个人的工作考核中去。

3、抓好工会的同业对标工作，把各项工作标准细化、量化，加大考评和考核力度。充分认识自身的优势和不足，在适当时机组织召开现场会进行推广，从而推动我们的工作不断创新、发展，增强工会的服务功能。不断地促进工作，将各项工作上一个新台阶。

今年是公司创一流供电企业的\*\*年，做好今年的工会工作，任务十分艰巨，我们要在公司党委的领导下，振奋精神，团结一致，扎实工作，开拓创新，努力提高工会工作能力和水平，为全面完成20xx年的各项工作任务而努力奋斗。

20xx年，公司工会工作的总体目标是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的、xx届三中全会精神，围绕公司生产经营目标,以全面提升职工素质为主线，以转变工会干部队伍作风为保障，依托持续深化开展社会主义劳动竞赛竞赛，细化落实公司工会工作的各项目标和任务，不断强化工会组织职能、彰显工会组织作为，团结动员全体职工在新的一年中再立新功。主要围绕以下几个方面来完成：

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组,是企业的基础组织,是产品制造和服务提供的基本环节,是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平,是增强企业活力的源泉,是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。20xx年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：

一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。

二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。

三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

20xx年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。

二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。

三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。

四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。

二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。

三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。

四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。

五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。20xx我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。20xx年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。

一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。20xx年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。

二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。

三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。

四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。

五是通过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

-->[\_TAG\_h3]企业工会工作计划篇九

在公司党总支和联合工会的领导下，努力探索工会工作的新机制，切实履行维护职工合法权益的基本职责，充分调动职工的工作积极性和创造性，特制定本工作计划。

以学习宣传贯彻新《工会法》为契机，紧紧围绕改革和发展的大局，全面履行工会各项职能，健全、完善、突出工会的维权、保障、参与、监督机制，切实加强职工职业道德建设，加强工会自身建设，组织和团结广大职工，为促进公司各项工作水平更上一个新台阶而努力奋斗。

1、加大工会工作组建力度，规范新建工会工作。继续加大工会组建工作力度，按照“哪里有职工哪里就要建立工会组织”的原则组建工会，在完成工作任务的同时，要相应地把工会组织建立起来。工会组建率达到100%，入会率达到90%。

2、加强完善学习培训制度，提高政治理论素质。重视对会员的思想教育与业务培训，促进其思想业务素质的提高。定期进行思想教育与业务培训，通过会议、培训、交流等形式，学习法律法规，进一步增强责任意识，充分发挥主人翁的作用，鼓励广大职工勤奋学习，钻研业务，引导广大会员把思想和认识统一到公司中心工作上来。反对形式，务求实效。

3、积极推进民主政治建设，维护职工合法权益。“组织起来，切实维权”是新时期新阶段全国总工会确立的工会工作方针。因此，工会将认真贯彻执行这一工作方针，以维护职工正常基本权益，积极探索符合工会实际的维权内容和维权机制，在全面维护职工合法权益的同时，更加注重维护职工的民主政治权益和精神文化权益，为构建和谐单位，维护稳定，促进发展和人的全面发展营造良好的人文精神生态。

4、切实关心职工业余文化，丰富职工文化生活。通过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。一是积极做好丰富职工精神生活、繁荣单位文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围，缓解职工身心压力。二是关心职工的心理健康，充分利用各种资源，开展心理保健知识讲座和咨询活动，增强职工身心素质和自我保健意识。对家庭经济困难、生病等职工进行慰问。

1、以学习、贯彻、落实《中华人民共和国工会法》为契机，切实加强职代会建设，以提高职工职代会质量为基本要求，结合各单位实际，参照有关规定，把职代会制度尽快建立和完善起来，促进民主管理工作逐步深入。

2、继续搞好工会组建和基层工会选举工作；制定和实施专职工会干部和兼职工会干部基本职责，结合年终总结、考核进行工会先进集体、积极分子、优秀工会干部的评选与表彰工作。

3、结合工会全年工作计划安排，继续加大工会宣传力度。进行宣传培训，加强工会宣传阵地建设，增强宣传工作的时效性，使宣传工作成为展示工会工作的窗口。

今年，是公司新一届工会工作的开局之年，也是公司征费工作乘势而上的一年，我们各级工会组织要切实发挥主力军作用，团结好广大干部职工，要树立以单位为家的思想，为完成公司的各项任务而努力工作。

**企业工会工作计划篇十**

20xx年已经来了，如何制定企业工会

工作计划

?下面是本站小编收集整理的企业工会工作计划，欢迎阅读。

一、指导思想和工作重点

指导思想：

在党的xx大精神指引下，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署，紧紧依托创建“工人先锋号”为载体，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，提高员工业务技能，努力促进企业全面完成生产务，以实际行动向厂庆五十周年献礼。

工作重点：

一是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中，高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是在厂庆50周年文体活动中，根据公司实际，认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

20xx年华新经营形势严峻，公司面临很大的挑战。为此，本公司工会的主要工作是围绕“七个一”开展如下：

一、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三零”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”为主题，的20xx年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际，着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用，建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

二、盯住一个抓手——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”。今年以来，在公司强势推进下,公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”,侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”。即：一是从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效;二是从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性;三是从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高,以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。所谓“班组夺标计划”就是类似于员工职业生涯设计而开展的班组三年规划，也就是班组的职业生涯设计。其目的有三：

(1)进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

(2)使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

(3)将公司领导提出的“为xx项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组;2、确立目标;3、进行可行性论证;4、拿出夺标计划书;5、过程跟踪，持续推进。

4、班组岗位自主创新。一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，立争在操作技能上有新的突破。

5、深入推进创建“工人先锋号”活动。创建“工人先锋号”活动和班级建设活动要齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，进一步增强员工的主人责任感，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实“”重要思想的需要。学校工会要认真学习“xx届三中、四中全会和工会xx大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康30分活动，每天7：00-7：30，4：00-4：30及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四.其他:

1、加强工会委员班子的学习与理论研究，探索校工会工作。

2、做好各类培训工作，提升工会干部的工作能力。

3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组室卫生等。

4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。

5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作

五、具体工作安排：

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

20xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成20xx年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20xx年的工作进行安排。

一、 指导思想和工作重点

指导思想：全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

(一)、组织建设

1、现况解到

公司现有员工 人(含临时用工)，其中：正式员工 人，临时用工 人。建立车间级分会 个，工会小组 个，设立工会小组长 人，工会劳动保护监督员 人，工会小组劳动保护监督员 人。合格职工之家 个，合格职工小家 个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度 个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度 个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《xx公司20xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委

工作报告

以及经济活动分析会议精神。

共

2

页，当前第

1

页

1

2

-->[\_TAG\_h3]企业工会工作计划篇十一

1、认真组织公司系统工会干部深入学习、宣传、贯彻精神以及会议精神。

2、在全公司工会系统加大对国家电网公司提出的“一强三优”发展目标和“三抓一创”的工作思路深刻内涵的理解，形成务实进取、贯彻落实的氛围，体文章版权归文秘写作网作者所有!现工会整体合力。开展公司工会系统“我为一强三优现代供电公司做什么，怎么做”的学习和讨论，让工会系统的每一位同志在思想认识上有进一步提高。

二、动员和组织广大员工，围绕企业的中心开展工作

1、加强劳动保护，充分发挥劳动保护监督检查三级网络作用。一是明确职责正常开展工作，一级监督一级;并积极配合“公司反违章督查大队”的工作，使安全责任落到实处。二是加强监督员的业务学习，不断提高监督员的业务水平，提升监督质量。

2、以220kv站为榜样，在公司变电110kv系统，检修、线路班组中选择部分工会小组进行公司创一流、对标工作的试点，从而形成基层班组在公司创一流工作的亮点。

3、今年要县级供电公司的班所中选择部分站所进行试点，工会干部蹲点，加强站所各项基础建设，从而形成在公司农电系统班所工作中的亮点。以点带面，从而全面提升县市供电公司站所基础管理水平。

三、进一步加强民主管理和民主监督

1、坚持员工代表大会这一民主管理基本形式

(1)组织、筹备开好公司首届\*次员工(会员)代表大会。

(2)帮助、指导县公司员工代表大会工作，重点放在今年换届选举的县公司，确保其标准规范地按民主程序进行。

2、坚持职工民主议事会制度。按照在职工代表大会闭会期间，凡应在职工代表大会上审议的有关事项，先经职工民主议事会审议通过，再提交到下一次职工代表大会确认的规定，及时准备、组织、召开“职工民主议事会”。

3、坚持职工代表巡视检查制度，一是做好公司职工代表巡视检查;二是在县、市公司大力推进职工代表巡视检查工作，使之进一步规范、完善，发挥其作用。

4、继续做好公司的司务公开工作，及时将公司今年的一些重大事项，重大决策以及涉及员工切身利益的有关事项，在司务公开栏公开，接受员工监督。

四、以人为本，全面提升员工素质

1、积极开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。选择性的在部分班组进行创建学习型班组的试点，再逐步推广，将“工作学习化、学习工作化”和“终身学习”的理念深入人心。教育和引导员工树立终身学习理念和积极进取的精神。

2、充分发挥先进典型的示范作用，加大对劳模和先进人物宣传力度，用劳模的特殊感染力影响和激励员工。

(1)加强劳模管理工作，做好劳模的档案管理。

(2)出一期宣传先进集体、劳模先进事迹的宣传栏，宣传先进、学习先进。

(3)深入基层，深入一线，选树一批在实现“一强三优”发展目标中涌现出来的先进集体和先进个人典型，做好先进典型的表彰工作。

3、维护好女工的合法权益，充分发挥女工在企业中的作用。

(1)继续实施“女员工创新立功活动”和“女员工素质提升工程”。

(2)做好女员工“安宁互助保险”的工作。

(3)开展女员工健身活动。

五、关心员工生活，确保员工队伍稳定

1、继续实施送温暖工程，加大送温暖力度，把好事办好、实事做实。

(1)努力推进送温暖工程与社会保障制度的有机结合，积极探索建立帮扶困难员工的长效机制，采取有效的措施，创新送温暖内容、形式和方法。

(2)健全困难员工档案，进一步推动送温暖活动的经常化、制度化。

(3)做好201x年元旦、春节的送温暖工作，加强送温暖活动的管理工作，在发放慰问金时实行公示制度，主动自觉接受群众监督，真正为困难员工解决实际问题和困难。

(4)继续加强职工互助会的日常管理工作，为职工提供在就医、子女入学、重大意外等方面，因家庭资金暂时无法周转，临时申请的小额应急借款。

2、继续做好公司系统内职工疗休养，做好公司劳模的荣誉疗休养工作。(含县级供电公司)

3、认真做好党和国家及企业的政策法规宣传解释工作，晓之以理，动之以情，化解矛盾，理顺情绪，在正确对待电力体制改革发展中利益的调整中，帮助员工认清形势，顾全大局。要让广大员工懂得，只有努力实现企业与员工的互利双赢，才能形成共谋企业发展、共建和谐社会、共享改革成果、共创美好生活的良好局面。为建设“一强三优”现代化吉安电网公司提供保证。

六、注重企业文化建设，丰富活跃员工生活

1、组织开展丰富多彩的员工文体活动，要具有精品意识，展示企业形象，使之贴近企业、贴近员工、贴近实际、贴近生活。

(1)做好公司及县(市区)供电公司“迎国庆”文艺汇演。

(2)做好公司“迎新春”文艺汇演。

2、组织开展各种文体活动，提升员工文化品位，丰富企业文化内涵。

(1)举办公司第\*届职工乒乓球赛。

(2)开展公司系统书法、美术、摄影展览、文学创作比赛等活动。

3、加强职工活动中心的管理，使之成为全省电力系统乃至全省职工活动中心的亮点。

(1)完善职工活动中心各项管理制度，抓好制度的落实，强化服务意识，提高服务质量水平。

(2)为“职工活动中心”阅览室购置各种书籍、刊物，加强学习，提高素质，丰富员工业余文化生活。

(3)做好“职工活动中心”的总结工作，加大对外宣传力度，提高知名度。

七、加强工会基础工作，提升工会工作水平

今年公司工会要抓住开展保持共产党员先进性教育这一有利时机，以党建带工建，全面提高工会干部的能力和水平。要充分认识加强工会自身建设的重要性和紧迫感，从思想观念、工作思路、工作机制上去创新工会工作。要重点抓工会自身的能力建设，不断提高工会服从和服务于大局的能力。

1、根据工会工作的特点，我们将工会工作整理出一个目录-“工会工作目录”，据此制定相应的规章制度，形成一个完整科学的制度体系。开展以“工会工作目录”为内容，以规范工会基础工作为目的的活动，不断提升工会工作水平。

2、加强政治业务学习教育，提高工会干部的政治觉悟和政策理论水平，积极参加上级组织的各类培训班及自己开办各类培训班等活动。使工会干部的政治业务水平有了显著提高，要求工会专职干部每年撰写一篇关于工运理论的论文或调查报告、工作总结，纳入个人的工作考核中去。

3、抓好工会的同业对标工作，把各项工作标准细化、量化，加大考评和考核力度。充分认识自身的优势和不足，在适当时机组织召开现场会进行推广，从而推动我们的工作不断创新、发展，增强工会的服务功能。不断地促进工作，将各项工作上一个新台阶。

**企业工会工作计划篇十二**

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月

工作计划

等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全

责任书

，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥” 金点子征集活动。共征集“金点子” 条。其中，已采纳并已实施完成 项，已采纳并正组织实施的有 项;提交总经理办公会讨论的有 项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目 项，创经济价值 万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约 元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本 %以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保20xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各 元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通;对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间;对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行;对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全;对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六?五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本单位实际的“创争”规划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯进行合理规划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推进从原来注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班级建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了公司劳动争议调解委员会，充分发挥公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面

劳动合同

。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

五是关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动。。

六是党政工主要领导进行走访慰问的“暖人心”及“五必谈、五必访”活动。一年来，走访困难、住院员工4户，计11人次，发放救助金1000元。

7、以组织建设促稳定

针对公司员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业发展的最大忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着自愿加入的原则，将签约员工纳入了工会组织进行规范化管理，签约员工申请入会率达100%，交纳会费率达100%，建立健全了工会组织，工会工作有了新的思路，迈上了新的台阶。

(五)、宣教文体工作

1、组织员工届时参加了厂工会组织的各项庆典活动。

2、策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈、庆祝建国60周年等活动，通过宣传报道，充分体现公司积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

3、围绕企业经营活动和工会工作重点，做好宣传报道工作，工会工作信息稿件在《 报》、《 电视台》、《工会视野》、《企业文化之窗》、《 企业网》等宣传媒体上多次发表，共发稿件 篇。完成了总厂安排的各项宣传工作任务。

(六)、财务管理工作

1、建立了工会经费审查小组，建立健全了组织机构及工作制度。

2、会费收支建有专帐，由专人负责，帐目公开，自觉接受职工的监督和审查。各工会小组的会费收缴率达到100%。

3、工会各类物资管理完善，各种娱乐用具、书籍均有台帐记录，有专人兼管。

三、存在的问题

1、今年1至10月份，公司生产经营一直处于弹性生产，员工队伍一直处于不稳定局势，两个车间结构均处于调整阶段，班组成员无法确定，工会小组长更换频繁，给班组建设工作带来很大的难度。在坚持三级职工民主管理制度方面有待加强。

2、由于签约员工素质普遍偏低，思想不稳定，开展活动难度较大。

3、因本公司尚未设置党群部门，所有党群日常工作均由一名人员承办，工作难度较大。

四、20xx年工会工作初步思路及主要措施

20xx工会工作面临新形势、新任务，工作难度将会更大。“三个代表”指导思想的确立，科学发展观的树立，构建和谐企业的提出，对我们做好工会工作提出了新的更高的要求。工会工作的重点在于创新、难点在于创新、亮点也是创新。为此，本公司要在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是围绕“七个一”开展如下：

1、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，20xx年公司劳动竞赛活动要与公司生产经营实际有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

2、盯住一个窗口——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

3、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

4、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

5、强化一个意识——关心员工

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

6、丰富一个栏目 ——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动吸引员工、鼓舞员工。

7、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

共

2

页，当前第

2

页

1

2

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com