# 半年工作总结(优秀16篇)

作者：等待花开 更新时间：2024-04-01

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。半年工作总结篇一在年初的一月和二月，*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**半年工作总结篇一**

在年初的一月和二月，一直出差在黑龙江做pms项目的实施。期间，主要的工作依旧是pms项目的技术支持和交接工作。

在年后的三月，我被调回了公司研发部，编入了继保组，一段新的工作历程开始了。此时，虽然入职已满一年了，不过这份工作对我来说依然是全新的。从开始的业务学习和c#语言基础的学习，到后来步入程序的优化修改，每一天过的都很充实，渐渐的适应了这样的工作节奏。

回京后的这三个月主要工作：

(一)学习业务部分

学习江苏-整定计算技术书中的线路保护原则及变压器后备保护原则部分

学习线路保护装置部分，配置了一个rsc-931系列的线路保护装置

学习c#基础及一些数据结构

熟悉多点等值的原理及程序部分

了解分布式一体化部分的相关业务

学习变压器后备保护部分的程序，完善补充其修改说明文档

(二)修改程序部分

修改多点等值程序中自动选择相关支路部分的程序及几个小bug

写创建升级线路保护优化升级部分的数据库代码

修改新建线路保护部分的代码

修改配置线路保护界面中涉及到的保存、刷新、载入部分的程序代码

修改设置原则和系数为本电压等级通用部分的程序代码

修改校验灵敏度部分的程序代码

修改升级线路保护原理部分的程序代码

修改了线路互感部分的程序

初步写了创建变压器后备保护优化升级部分的数据库代码，但未进一步测试

(三)其他

**半年工作总结篇二**

回顾： 20xx年业绩是最近5年收益最差的一年，总收益才百分之十几。上半年拿的两只股（汤臣倍健和海通证券）中，汤臣倍健涨幅还可以，3月底卖出，当时的分析估值过高、成长性下降，害怕戴维斯双杀。现在看来卖得过早，但以自己的能力确实没法避免。卖出后买入贵州茅台，当时以为利空已经消耗，相信茅台的护城河足够深。可是，反弹了一段时间后继续下跌，当时鬼使神差的把它卖掉，无意中避免了亏损。海通证券的走势则完全出乎自己的意料，行业前景向好、业绩增长也很快，可是股价却没怎么涨，市场把主要精力放在了创业板，甚至有压制指数上涨的意图。但是本人依然看好券商行业，今年ipo重启、优先股等都是利好这个行业，业绩应该有大幅提升。休息了一段时间，整理思路后买入理工监测，虽然之前上涨了很多，依然看好该股，预测的调整幅度与实际调整幅度相当，买入时机把握的比较好，后续持股待涨。

分析：回顾20xx年券商研究机构依然延续了“反向指标”的传统，据统计在发布过年度策略的30多家券商中，误判了市场走向的至少超过九成。从券商们预测的点位来看，高点普遍落在3000点附近，而低点在2200点附近，可以看出多数券商对20xx年行情的预测还是相对乐观的，向上空间不小，而低点则探的不深。从这一年市场表现看，沪指最高点仅仅运行至2478点一线，向下最低探至1949点。

现在来看券商的20xx年策略报告，在连跌三年之后，分析师们集体看多，但对指数上涨空间又普遍谨慎，2400点成为高位，大部分券商的预测区间在1900-2400点区间。如此反向推理，则市场的走势要么跌幅超过20xx年，1949点之下还要有比较大的下跌区间；要么大幅涨过2400点。

本人持看空的观点，就看空的逻辑分析，如果各种不确定性因素进一步恶化，比如：经济回升力度不理想，靠投资拉动的增长瓶颈不能突破，则企业roe向下调整还将继续；在改革与转型的背景下，保持经济增长不再是优先目标，财政政策大幅低于预期；房地产调控政策进一步偏紧；资本市场制度的改革预期短期提振力度低于预期；在外汇占款、银行信贷增长缓慢的同时通胀抬升，导致资金环境难以好转，进而使得市场流动性难以乐观。叠加上天量的ipo积压和大小非减持等利空因素的影响，市场的预期将会不断的被改变，下破1949点并创出更大的跌幅理论上便成了大概率事件。但是物极必反，这时可能就是牛市的起点。20xx年可能是个大喜大悲的一年，上半年主板下跌、创业板和中小板上涨，下半年优先股发行会反过来。

1、优先股：优先股就是权贵打压股市、继续抢钱的工具！

第一，购买优先股的必须是“合格投资者”。所谓“合格投资者”，就是相关金融机构、理财产品、股本总额不低于五百万元的企业法人和合伙企业、个人投资者、qfii、rqfii等等。写了这么多不如明说：普通散户没有资格。

第二，优先股不得超过公司普通股股份总数的50%。也就是说，假如公司原有20xx亿普通股，现在还能发行1000亿股。看了这条我笑了，这条规定就像规定人一顿饭不能吃100斤一样。

第三，可以转换为普通股的优先股，自发行结束之日起三十六个月后方可转换为普通股。也就是说，先稳吃三年利息，然后卖掉走人。只要股价跌得不是特别多，就稳赚不赔。如果股价上涨，优先股股东赚得比普通散户多得多。最关键的是：一旦放水50%，股价就会预期下跌1/3或者20%左右，之后再发行优先股，优先股股东根本就不会赔。所以这等好事只能权贵参与，普通散户根本没有资格。

第四，上证50的公司可以发行优先股，其他的都有各种限制条件。也就是说，只许国有企业做，私营企业要审批。中央要求减少不必要的审批，简政放权，他却反其道而行之。好吧，这明摆着要跟“李老板”对着干。

一个最大的限制措施是：必须拥有深市的a股股票，才能最多按1:1的比例打新股。也就是说，如果你要打新股，绝对不能空仓，必须事先买入一部分深市a股股票，才能最多按1:1的比例打新股。

毫无疑问，这种做法限制了散户打新股的资金量，从而让新股主要落在机构手里，散户的地位日益边缘化，被更严重地盘剥。

高层根本不想让散户挣钱。尤其是银行股上坚守的大量散户，他们往往已经坚守了很多年，优先股是釜底抽薪之策，彻底断送了他们多年的等待。近期工商银行的走势已经很能说明问题了。

**半年工作总结篇三**

本周回家2天.家里一切都还好,父母为我盖了个新厨房和卫生间.我真的感觉欠父母特别多.我们25了.父亲都快50了还要那么辛苦.感觉盖房子好辛苦.以后真的要多赚钱.自己买个房子吧!~让父母别辛苦了.这是我回家最大的.农村就是那样的!都是在比房子.谁的房子好就说明家境好!

结婚

......都好办了.我想还是以后在外面买算了.自己辛苦点.让父母过的好.自己心里才塌实.20xx年应该过去半年了.投影机买了20台左右吧!自己真的没有完成任务量.给自己定位就是100台左右.呵呵杂完成呢?心里要给自己一个好的思路.再不要这样过日子了!平凡的过真的感觉没有多大兴趣.人的好苦恼.有时间在写写.希望大家都期待我的新文章.

-->[\_TAG\_h3]半年工作总结篇四

xx结合我的岗位实际，树立为领导服务、为学校服务的思想，较好地完成了领导交给自己的各项工作。下面我就个人一年来的工作总结如下，不足之处敬请领导批评指正。

回顾xx的工作，自已能够勤奋学习，努力工作，认真完成各项工作任务，积极参加学校组织的各项活动，努力学习，不断提高自身素质。自已做为一名汽车驾驶员，努力做到马达一响，集中思想，车轮一转，认真遵守交通法规，注意安全。平时要有一种责任感和安全感，在驾驶中始终保持一个清醒的头脑，虽然驾驶员的工作很单调，但这种工作要求有很强的责任心，驾车中来不得半点马虎，集中精力，按章操作，时刻把安全二放在第一位，爱岗敬业，吃苦耐劳，行车时处处想到安全，工作中为领导做好服务，决不让领导等车，做到车在哪里人就要在哪里，不酒后驾车、疲劳驾车、不抢超、抢会，集中精力行驶不闲谈，按章驾驶，做到礼让三先，牢记自已的责任，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，防止任何事故的发生，保证安全行车。行车中做到遇有情况不明，雨雪雾天气视线不清，以及通过交叉路口弯道，险道和繁华路段时，减速缓慢通行，避免事故发生和人身安全。

爱护车辆，勤俭节约。在xx的车辆保养方面，自己做到了先请示后保养，不擅自做主，认真听取领导的意见，保证完成出车任务，全年安全行驶2万多公里。

平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让每一位乘车者都有一种舒适感和亲切感，能够熟练撑握自己所驾车辆的性能，按章办事，搞好服务，随叫随到，不分时间、地点和休息日，因为驾驶员的工作很特殊，所以干一行爱一行，对外树立我们邯郸电大的形象，文明做人，老实办事，优质服务，不怕吃苦，兢兢业业干好工作。

在做好本职工作的同时，我积极参加学校组织的各种公益性活动，在抗震救灾爱心救助活动中积极参与贡献出自己的微薄之力。在科室与同志保持好团结。在今后的工作中我要不断加强学习，努力提高自己的文化素质，多看书多学习，通过学习不断提高思想觉悟，勤奋工作，热情服务，力争圆满完成学校交给的各项工作任务。

回想xx的工作情况，工作中还存在着这样或那样的缺点，如各种学习还不够好，思想认识还有待进一步提高。总之，在这新的一年里，我要不断加强学习，提高自己修养，努力改造自己的世界观，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，遵守纪律，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意做好本职工作。工作中要强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟。新的一年工作要有新的起点，要高标准、严要求，做好自己的事，为邯郸电大事业的蓬勃发展做出自己应尽的努力。

-->[\_TAG\_h3]半年工作总结篇五

1、上个暑假后就是高三了。上学第一天，发现

班主任

不见了，管我们的是--新班主任。实在、有点爱抱怨、拿我们没办法、嫉妒我们想以前

老师

、负责、有才、思维有时很诡异的一个老师。2、混混噩噩地开始高三生活。。成绩持续稳定不前进。。。3、sam是我最好的好朋友。mirror、nil、于小航让我在高中快结束的时候，才终于有一种可以在这放心吃喝的感觉和心情。4、我要上

大学

我要去北京上大学5、选择综合症加剧。精神病症加剧。情绪化加剧。溜号、走神、不专心随时陪伴。6、零花钱不够花了。金融危机果然可以影响每一

个人

。。。7、在感情方面，因为是高三，所以不管有多想找个伴即使平时再闲也挺住了。还有就是，发现谈恋爱是很麻烦的事情--虽然希望能够长久，但往往最终你们俩要一起面对矛盾和分手。以前再美好也都不靠谱了。8、最后安慰自己--世界之大，缺什么不缺一个你真正的爱人。9、祝09年，自己和所有我爱的我喜欢的、爱我的喜欢我的人在合法和正义的前提下各得其所啊！！！

-->[\_TAG\_h3]半年工作总结篇六

下面是我对半年来的工作状况做一个小结。

职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互联网络的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外，我还尝试着进行了xx项目的成本估算，使我有机会能接触到估算实践工作，对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

我工作的很大一部分内容，与信息档案的收集、整理有关，本来以为这是一种比较枯燥的工作，其实，如果有心多思考一下，档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今，我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是，我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较，当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

**半年工作总结篇七**

xx年上半年转眼即逝，再回首，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的.主旋律，常鸣耳盼。对我而言，xx年上半年的工作是难忘、印记最深的半年。工作内容的转换，连带着工作思想、方法等一系列的适应与调整，(包括工作上的适应与心态上的调整)压力带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。在各位领导的支持下，在各位同志的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交下来的其它任务。现简要回顾这半年总结如下：

(一)强化形象，提高自身素质。

为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，

二是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，利用办公室学习资料传阅的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身工作质量有所提高。

(二)严于律已，不断加强作风建设。

半年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司的各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方法;坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护公司的良好形象。

(三)强化职能，做好服务工作。

工作中，我们注重把握根本，努力提高服务水平。箱管人手少，工作量大，这就需要我们团结协作。在这半年里，不管遇到什么样的困难，我们都积极配合做好工作，我们的心都能往一处想，劲都往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

工作中的不足与今后的努力方向

半年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)发扬吃苦耐劳精神。

面对箱管事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。

加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”;同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理x底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立公司的良好形象。

在今后的工作中，我将在物流公司各位领导的正确领导下，继续以人为本;牢记公司的宗旨，突出重点，狠抓服务落实;树立科学发展观，以求真务实的工作态度做好箱管服务工作，为在箱管岗位上做出自己应有的贡献，为运输户提供优质高效的服务，为我们公司的发展做出自己的贡献。

**半年工作总结篇八**

今年上半年受市场和授信政策等因素影响，贷款业务有所收缩，但其他经营指标保持了良好的发展态势。

1、存款业务指标增势明显。6月末，各项人民币存款余额为××万元，较年初新增××万元,完成市分行人民币存款计划的×。其中人民币对私存款余额达到××万元，余额新增××万元，完成市分行计划的×。；对公存款余额达到××万元，余额新增××万元，完成市分行计划的×；金融机构存款余额××万元，新增××万元，完成市分行计划的×。外币存款受人民币升值压力影响，较年初负增长×万美元。

2、授信业务总量略有回落，不良贷款比重大幅下降。6月30日，人民币贷款余额为××万元，较年初减少××万元，其中零售贷款减少××万元；公司贷款较年初减少××万元；票据贴现余额减少××万元。通过大力催收，收回××有限公司逾期贷款××万元、零售不良贷款××万元，我行不良贷款率由年初的×降至×。

(一)坚持以人为本，狠抓员工队伍建设，充分调动员工工作积极性,增强员工组织归属感，努力打造团结、和谐、高效的战斗集体。今年来，支行把队伍建设作为第一要务来抓，自始至终坚持以人为本，实实在在谋发展，真心诚意办实事，理顺了人气，凝聚了人心。

（二）坚持以市场为导向，以产品营销和个性化服务为手段，进一步扩大客户群体，确保支行各项业务的快速发展。一是改革业务发展科的业务流程和营销模式，加大了对私存款营销和对网点管理的工作力度。二是改革营销模式，变一线网点人员单打独斗、散兵游勇式的营销为全员整体联动、铺天盖地、轰炸式的全员营销。三是抓客户群体的建设，通过各种途径，巩固老客户，争揽新客户，侵吞、蚕食他行重点客户，我们的客户群体正在逐步扩大，使得对公业务超常发展储备了深厚的客户资源。四是加大对票据业务的营销力度，广辟票据渠道，初步形成了一定规模的客户群，票据业务步入了良性发展的轨道。

（三）坚持依法合规经营，进一步强化内部管理，确保

安全无事故。今年是邮政储蓄银行业务发展关键年，员工思想曾一度出现较大波动，为迅速扭转该局面，支行一方面通过耐心细致的思想政治工作，积极主动地宣传股改，及时引导员工走出思想认识上的误区，另一方面始终不渝地坚持从严治行，不断强化内部管理，加大对风险点的检查督导，确保了各项业务的健康平稳运行。

今年上半年，我行各项业务工作都取得了较快的发展，经营效益也得到了大幅提高，的确令人欣喜，但我们在享受胜利的喜悦的同时也必须清醒地认识到我们下半年面临的巨大的困难和挑战，因此我们必须鼓足干劲，坚定信念，以开展“效能风暴”行动为契机，围绕年初制定的工作目标和措施，狠抓落实。坚持从严治行、加大市场拓展力度，促使下半年全行各项工作健康发展，各项业务状况进一步改善，经营效益得以明显提高。

下半年我们的工作重点：

一是积极稳妥地推进人力资源的改革，初步建立一个符合股份制银行内在运作机制的人力资源管理机制和绩效考核机制。抓好队伍建设，进一步增强全体员工的组织归属感和职业使命感。

二是进一步加大营销客户、服务客户的工作力度，进一步巩固和发展上半年已经取得的成果，尽最大努力全面完成全年的目标任务。

三是积极主动地解决好费用资源和费用需求之间的突出矛盾，在业务和效益发展的同时，实现员工收入的同步稳定增长。

**半年工作总结篇九**

上半年以来，交通能源工作在委领导的关心支持下，在其他科室大力配合下，加强对项目的\'组织实施，监督和管理，认真履行了工作职责，较好地完成了工作任务。现将半年来交通及能源工作总结如下：

（一）项目争取及项目建设情况

2、县、乡、村道项目情况：已下达投资计划的有第一批县乡公路建设项目，总规模22.0公里,总投资2640.0万元，其中上级投资757.0万元；第一批集中连片贫困地区县乡公路建设项目1个，建设总规模31.4公里，估算总投资8526.0万元，其中上级投资4060.0万元，第一批集中连片贫困地区通村公路建设项目4个，建设总规模45.0公里，估算总投资3750.0万元，其中上级投资2250.0万元；第一批农村公路桥梁建设项目雨坛闸中桥、代店中桥、董桥大桥3座农村公路桥梁改建，桥梁全长362延米，总投资1086万元，其中上级投资506.4万元；农村公路“十、百、千”示范工程建设项目9个，建设总规模31公里，20xx年年度投资930.0万元，其中上级投资464.0万元；附属工程建设项目9个，建设总规模52.6公里，20xx年年度投资383.6万元，其中上级投资124.0万元；排水设施建设项目2个，建设总规模15.85公里，20xx年年度投资48.0万元，其中上级投资16.0万元。

3、运输场站建设项目：抓好顺达一级客运场站项目建设，积极做好客运北部和双龙客运场站的前期申报工作。结合县城发展需要及综合交通体系建设，拟新建、改造运输场站2个。

4、内河航运：抓住国家加快内河航运发展的机遇，全面推进淮河至望岗段航运工程建设，提高我县通往华东地区的通江达海运输能力。

（二）重点项目前期工作

认真做好重点项目前期工作，状元桥至淮固高速连接线项目取得重大突破，全长10公里，总投资1.37亿元，近期省发改委、交通运输厅专家组将来进行实地评估，下半年有望实施。

（三）规划、调研工作

1、加强对液化气站建设项目的核准和批复，使进度提升。拟建东源液化气站建设项目，占地面积10亩，新建储气100立方米的液化气站一处，新建房屋444平方米，同时配套建设水、电、路、消防、绿化、安全等设施。

2、配合电业部门完成了今明两年电力建设项目固定资产投资建设计划的编制工作。抢抓国家扩内需、保增长、增加中央预算内投资的机遇，认真筛选出一批能源项目，积极准备向上级申报。

1、由于实行税费改革，取消了客运、货运附加费征收项目，以及二级公路收费项目，省补资金缺失了融资平台，这样以来，多年来一直靠收费还贷的乡道以上公路建设项目将遇到前所未有的冲击，加之我县大部分乡道、村道由于运行时间较长，道路损坏较重，改造任务越来越重。

2、尽管我县近年来农网建设项目的力度较大，但由于我县人口多、面积大，加之受线路老化、配电台区陈旧、改线移杆路段较多等因素的影响，工作压力增大。

3、认真做好“十二五”后期交通、能源项目发展规划，梳理出一批结合我县实际和发展需要的重大项目。全力推进生物质热电联产项目建设前的各项准备工作，加快风电建设项目的选址，测风设施建设，着力提高农网升级改造水平，加快建设6个天然气汽车加气站建设项目，强力推进城区民用天然气管网建设，提高燃气覆盖率。认真研究明年国家投资政策和资金投向，扎实做好今年各项工作，充实完善项目库建设，积极配合电力、石油、天然气等能源企业做好项目规划等前期工作，会同交通运输部门、公路部门认真研究，为改善我县交通运输条件，争取更多的项目和资金做好充分准备。

**半年工作总结篇十**

20xx年我市教育科学规划课题立项再创佳绩，共有157项课题获准立项为各级规划课题，其中国家级1项、省级25项、市级157项。其中国家和省级课题的数量和质量，在全省名列前茅，由于我市课题管理和研究工作做得好，今年有9个课题获得了省教育科学规划领导小组划拨的1.9万元的课题资助。

按照预定计划，20xx年3-4月份市教育科研所组织召开了10场开题会，高质量地完成了开题任务，各课题组研究工作进入深入研究阶段。在课题开题期间，科研所专职科研人员认真负责，通过qq、邮箱、电话和面对面的指导，实现了针对每个课题组研究过程中存在的问题做耐心、细致的一对一指导。帮助课题主持人界定核心概念、明确研究目标和内容、选择研究方法、细化研究过程，很好地履行了指导、服务和管理的职责。各课题组的教师用心思考研究问题，主动与指导教师交流，表现出对课题研究的热爱和完成研究任务的决心。

特别是20xx年4月26日，教育科研所负责筹备、组织召开的，市政府副秘书长韩迈主持的、市教师进修学院承担的教育部规划课题《\*\*精神铁人精神融入国民教育体系研究》开题论证会，得到了省教育科学研究员的领导、教育局领导的高度赞扬，也得到了与会者的好评。专家们对课题的评价是：课题选题立意高远，紧扣时代主旋律，和教育的主旨“立德树人”是一致的，具有很高的理论价值和实践应用价值；课题设计很周密，切入点准确，方案完整，目标明确，内容丰富，方法多元，预期成果得当，组织得力，经费充足，保障有力，进程安排具体、可行、合理，同意开题。\*\*市政府副秘书长韩迈、\*\*市教师进修学院院长卢士安、\*\*市教育局处长王伟以及课题核心组成员、市教育科学研究所科研员、县（区）科研所所长40多人参加了会议。论证会由专家组组长、省教育科学研究院副院长傅文第主持。\*\*市教师进修学院院长卢士安在会上致辞；省教育科学研究院科研处处长李玉杰代表全国教育科学规划办宣读课题立项通知书；课题主持人、市政府副秘书长韩迈代表课题组做了开题报告；东风中学副校长李国文代表子课题发言；最后五位专家针对课题的选题意义和研究价值、核心概念的界定、研究目标与内容、研究方法、课题研究进程等各方面进行了评议并提出了宝贵意见和建议。本课题的开题预示着此项研究进入深入研究阶段，必将进一步推动\*\*精神铁人精神教育纳入国民教育体系事业向纵深发展，在实现“立德树人”教育目标过程中发挥重要作用。

为了更好地完成为“中国教育科学研究院第十五届小学优质课观摩评议会”推荐优秀课的任务，争取我市有更多的优秀教师有机会在全国赛课的舞台上展示，教育科研所以《优质教学与教学技艺》子课题承担学校为基础，组织了我市优秀录像课和教学技艺评比活动。收到优秀录像课和教学技艺322份，经过组织专家评审，30人获得特等奖，100人获得一等奖，其余192人获得二等奖。我们在特等奖里面选择出2节数学课、2节语文课，推荐到中国教育科学研究院，结果我市有一节语文课、一节数学课入选，将在7月份的第十五届小学优质课观摩评议会上展示。

为了激发我市中小学教师教育科研热情，有效促进全市教育科研工作，表彰课题研究优秀成果，教育科研所组织开展了20xx年度优秀教育科研成果评选活动，评出一定奖395项，二等奖396项，科研所5位科研人员分别提交了自己的研究成果，成果表彰通知已经挂到了\*\*基础教育研培网上。

为了推动我市\*\*精神铁人精神纳入国民教育体系工作，以课题为牵动促进这项工作的深入开展，市教科所组织开展了子课题申报工作，有50所学校申报了子课题，经过教育科研所的指导，立项为教育部规划课题子课题。

20xx年3月12日和15日分别举办了初中、高中\*\*精神铁人精神教育教师培训班，700多名初高中任课教师教师参加了培训，对我市全面推进\*\*精神铁人精神纳入国民教育体系课堂教学工作，起到了保障的作用。

按照市教育局的要求，完成了\*\*精神铁人精神纳入国民教育体系学校评估方案的起草和评估体系的编制工作，并应用与实际的评估工作。

为了强化我市教师队伍建设，充分发挥骨干教师的引领作用，学院启动了名师讲坛工作，已经圆满完成5次名师讲坛活动。9位专家做了专题讲座，800多人次聆听了讲座，收到了很好的效果。并建立了专门的网站和qq群，作为名师讲坛的补充。还针对全市进行了比较广泛的课程征集工作，有70多所学校，5、6百名教师申报了课程。

**半年工作总结篇十一**

村级领导班子结构得到了进一步改善。新一届村两委会班子成员实际人数为60名（村委39人、支委40人）比上届减少名，平均年龄42岁。女干部13名。村干部队伍整体素质得到了进一步提高，新一届村两委会班子成员具有高中以上学历36人。有5人属新进班子人员，其中新当选村委会主任1人、村党组织书记1人。有19名村党支部委员交叉兼职进入村委会班子，占到总数的32％，“一人兼”村为红星村、新华村、石霞村。有十二个村实行了“两推直选”，分别是小池村、天龙村、海会村、方兴村、新华村、白沙村、红旗村、银山村、白庙村、红星村、百鸣村、中心村。

（一）统一认识、加强领导，站在加强农村基层组织建设的高度抓好村两委会换届选举工作

镇党委对这次村两委会换届选举工作高度重视，认真总结了以往换届选举工作的经验，深入分析、研究了全镇的整体形势，制定了实施方案，把抓好村两委会换届工作作为加强全镇村级基层组织建设的一次重要契机，促进农村经济发展和社会进步，保持农村稳定。为切实加强对这次村两委会换届选举工作的领导，镇党委成立了由各相关部门组成的换届选举领导小组。分片、包村具体指导，帮助各村搞好换届选举工作。

（二）认真落实责任制，充分发挥村级党组织的作用

在这次村两委会换届选举工作中，镇党委坚持一个阶段一汇报、一个阶段一培训、一个阶段一回查、一个阶段一督导。认真属行职责，对有关人员进行业务培训，具体指导、督促、检查选举工作。同时在认真分析、排查问题、分类排队的基础上，确定了副职以上领导包片包村制度，使镇机关里每一名领导干部都有责任，每一名机关干部都有任务，做到了任务明确、措施到位、责任到人。

（三）严格程序、依法选举，认真贯彻“一法两办法”

1、对选举必要的程序和注意事项以及基层很难把握的问题以书面形式下发到基层。在这次村两委会换届选举工作中，我们对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关。比如，在选民的界定问题上，我们提出了在特殊情况下，由村民选举委员会主持召开村民代表会议决定（如非农户口人员选举权确定问题）。从而有效地防止了违法现象的发生。

2、认真做好每一阶段选举前的准备工作。在每一次选举前深入到各村，巡回检查各村选举的筹备情况，重点检查选举程序、选民登记等内容。各分管领导为确保选举工作依法进行，在每次投票选举前都深入到各村，严格检查各项筹备工作，避免了违法、违规问题的发生。

此次村两委会换届选举是对镇、村两级党组织战斗力强弱的一次检验，总体上看，我镇各村党组织内部团结，战斗力强，并且选举结果也比较理想。有13个村全部完成选举目标，证明了我镇农村基层组织战斗力是强的，是有群众基础的。

其次，这次村两委会换届选举工作，因为我们相信了群众，依靠了群众，尊重了群众的意愿，一批优秀人才被群众推上了农村领导岗位。在对待村党组织书记兼任这个问题上，我们强调了它的重要性，并鼓励书记积极参加竞选，但是我们首先尊重了群众的意愿，群众的选择，最终选出了能够发展农村经济、带领农民致富、让群众满意、组织满意的村委会领导班子，使我们党的利益同群众的利益达到了真正的一致。

**半年工作总结篇十二**

xxxx年上半年，工程部在公司领导的正确带领下，以严谨认真的工作态度，努力营造良好的工作环境，在加速各在建工程项目的纵深推进的同时努力开展新工程。在全体成员的积极协作、通力配合下，上半年我部门顺利开展了工程、工程、公司办公楼装饰装修工程等共计3个项目的施工改造工作，并中标房建项目、房建项目、市政基础设施及配套建设项目共计3个标段。海外工程中完成移交，项目已正式开工，项目处于质保阶段。现将上半年工作总结如下：

（一）国内工程

1、改扩建工程：改扩建工程于9月开工，截至xxxx年6月底已基本完工。xxxx年5月服务区、服务区的投入使用，标志着整个改造工程主施工阶段基本结束。经初步测算，共完成工程量约1.96亿元。其中：xxxx年上半年，完成工程量约计2200万元，9421平方米。服务区完成工程量约计1100计万元，计4635平方米。

对已完工的工程，我部积极配合推进工程的结算审计工作，并于xxxx年2月将已完工程的结算书报业主单位。截至目前，合同范围的工程已基本审计结束，审计认定结果约计700余万元。

2、公司办公楼装饰装修工程：本工程于10月开工，截至xxxx年6月，已完成工程量人民币195万元整。

3、zzz装饰装修工程：本工程于xxxx年3月开工，5月28日竣工，已完成工程量人民币84.3万元。

（二）海外工程

1、工程：xxxx年上半年是项目最为关键的时段，共完成产值6000多万元。在公司领导、现场技术组及国内管理组的共同努力下，项目管理人员及施工人员面临时间紧任务重，克服现场各种困难，使项目6月5日顺利通过内部验收，评定为合格工程。

2、项目：项目进入实施准备阶段，xxxx年3月初技术组管理人员抵达现场，开始项目开工准备，4月份25名工人抵达现场，5月14日第一批材料物资抵达港，6月8日部批准了该项目的正式开工，项目正式拉开序幕。

（三）中标工程

1、房建项目：xxxx年3月，我部分别对共计4个标段递交了资格预审文件，4个标段均通过资格预审。进入招标阶段后，根据招标文件中同一项目只许中标一个标段的规定，我部在4月份的投标工作中以严谨认真的态度确保建设规模最大的2个标段中标，分别为第三标段与第三标段。具体情况为：

（1）第三标段，中标价人民币万元，包括，共计平方米，计划工程12个月。

（2）第三标段，中标价人民币万元，包括，共计7987.2平方米，计划工程10个月。以上两个标段已经进场，约7月底开工。

2、设施及配套建设项目：xxxx年6月，我部中标设施及配套建设项目第一标段。包括两个馆，项目。工程量约人民币万元，预计工期个月，目前处于合同签订准备阶段。

（四）安全工作

上半年，我部安全工作主要有：

1、落实安全生产责任，签订安全生产责任书；

2、积极开展安全生产月活动；

3、认真开展安全教育与培训工作；

4、传达上级文件精神，及时完成工作任务；

5、开展安全检查，认真组织隐患排查工作；

6、完成安全生产许可证延期工作；

（五）分公司办理

xxxx年上半年，根据公司“”的宗旨，在领导的正确带领下，我部负责办理分公司及分公司手续。目前，分公司手续已办理完毕，分公司手续也在积极办理中。

（六）体系认证

xxxx年4月11日至13日，我部在其他部门配合下组织完成了认证公司对公司的外部监督审核，本次审核顺利通过，实现“零”不符合项，得到专家一致好评。

（一）在工程施工中，由于我公司实际情况所限，工程施工与管理的细节性与规范性有待提高。

（二）由于开工项目较多，项目管理人员不足，部门整体发展规划难以实现。

（三）因公司安全生产形势一直比较稳定，个别项目对安全管理重视程度不够，主要有以下几点不足：一是安全管理人员变动报告不及时；二是布置的安全任务不能及时完成；三是安全管理队伍专业知识需要进一步加强。

（一）继续坚持质量、安全一起抓，确保房建项目顺利开工建设，为创建公司品牌做应有贡献。

（二）继续抓好安全生产标准化建设下半年施工项目将逐步推行安全生产标准化管理。

（三）做好年终安全工作考核。

（四）做好各单位安全管理人员培训工作。

**半年工作总结篇十三**

广安区人民医院（中医院）儿科在各位领导的高度重视下，经过几个月的紧锣密布布署和紧张准备，终于在20xx年“六.一”国际儿童节这一天成立了，并顺利渡过了最困难半年时间。半年来我们儿科全体同志克服了起步晚，技术不成熟、人手紧缺、设备简陋、社会信任度低等客观条件限制,在儿科工作中兢兢业业地工作着。半年来中医院儿科在社会上的地位得到了大大的提升,信任度明显的提高了,半年来共收治住院病人309人次,门诊4000余人次,最多时住院病人达23人,门诊留观最多时达13人次/天,诊断准确率达98%以上,急危重病人收治率达70%,抢救成功率达99%,共创经济收入16.5万元,还不包括为辅助科室如化验室,放射科,b超室等科室带来的隐性收入及药品收入170514元。因此可以说儿科半年以来取得了有目共睹的成绩，创造了一定的社会效益及经济效益。

具体表现在：思想认识上:儿科全体同志改变了原来的懒散、假作风,树立了风险意识、团结意识,服务意识,以人为本的意识,力求做到花最少的钱治最大的病,真正为病人服务。

谈新生儿色变了。原来见了新生儿就要求转院的现象一去不复返了,这是多么大的一个改变呀!我们收治了新生儿窒息、新生儿肺炎、新生儿胎粪吸入综合症、新生儿缺血缺氧性脑病、新生儿缺血性心肌损害、新生儿黄疸、溶血、脐炎、早产儿、低体重儿、硬肿症等等新生儿疾病,都取得了满意的疗效。半年来我们共抢救了三位心跳呼吸停止的患儿，成功救治了两个，死亡的一个是因重度再障，家属要求放弃抢救，最终因大出血无法控制而死亡,这是这个疾病的最终转归，不是我们的过错。

但是,我们科室成立太晚,技术上还存在着许多不成熟、不规范现象,要想把多年来形成的习惯一下子改掉还有个过程,我们正努力着,请给我们一些时间,我们力争在3–5年内赶上市人民医院。为达到此目的,我们竭诚希望得到院领导及各技能科室,辅助科室的大力支持,希望能提供给我们一个值得信赖的报告,同时因为希望领导派人外出进修时能考虑到儿科医院去进修,让辅助科室也能了解儿童的特点,以便能更好的为广安区儿童的健康保驾护航。

**半年工作总结篇十四**

今年我县获得首批国家购机补贴中央补贴资金1100万元、省级补贴资金12.6万元，截至目前共完成项目中央补贴资金886.68万元、省级补贴资金0万元，占项目总投入的81%(以上数据是指农民已经领取《农机购置补贴指标确认通知书》的数据)。补贴购置各类农业机械4972台套，受益农户4618户。其中：

1、耕整地机械1479台套/442.26万元;

2、收获机械21台套/25.09万元;

3、动力机械155台套/264.44万元;

4、排灌机械2122台套/108.18万元;

5、畜牧水产养殖机械492台套/24.25万元;

6、收获后处理机械702台套/22.16万元;

7、播种机械1台套/0.3万元。

一是成立领导机构。为了把今年的农机购置补贴工作圆满完成，县委、政府领导高度重视，及时成立了农机购置补贴领导小组，组长由主管农业副县长担任，副组长由县委农工委主任和农业局局长担任，各相关单位负责人任成员。领导小组办公室设在县农业局。

二是强化领导、落实责任。我局要求全县农机部门要提高认识、加强领导、落实责任、健全制度、密切配合、精心组织，确保农机购置补贴工作落到实处，让农民真正得到实惠，让政府放心、农民满意。各乡镇相应的成立了实施农业机械购置补贴项目领导小组，并将项目任务分解到乡镇，使项目任务明确，责任落实。

三是加强宣传、政策公开。要实施好农机购置补贴，首先要宣传好，把政策和方法交给群众。一是利用“3.15”送科技三下乡活动，向群众宣传购机政策、展示机具实物、发放宣传资料。把党的惠民政策宣传到千家万户。二是在县农业局单独设置了农机购置补贴专栏和政务公告栏宣传农机购置补贴政策。做到正确引导、充分尊重农民购机的自主选择权，做到操作规范、阳光、透明。三是农业局还印制了2万份《农机购置补贴宣传指南》，及时下发到各镇乡，真正做到家喻户晓。四是各镇乡农机部门通过召开动员会、广播电视宣传、专栏及横幅广告、等多种形式，将农机购置补贴政策、办事程序、联系部门及电话等告之农民群众，有利于项目实施和社会监督。

四是加强监督、管理到位。一是县级农机主管部门和财政部门加大补贴机具监管力度，将补贴对象通过党政网对各镇乡进行公示，做好补贴机具的跟踪随访工作，同时将大中型拖拉机(50马力以上的)和联合收割机以及插秧机及三万元以上的机具进行人像合影，确保农民能实实在在地享受到国家优惠政策。二是在购机补贴结算环节，农机主管部门提高抽查比例，扩大抽查面，对于补贴金额较大的大中型拖拉机(50马力以上的)和联合收割机以及插秧机及三万元以上的机具做到100%的检查。同时，我局和财政局联合发文江财农[20xx]16号文件，对20xx年的购机补贴进行全面的检查，检查内容包括：

1、购机者身份是否真实;

2、补贴金额是否符合政策;

3、补贴机具是否及时到位;

4、补贴机具是否符合质量要求;

5、乡镇是否将申请购机的农户名单在镇、村张榜公示;

6、补贴机具是否编号、喷号;

7、三包服务是否到位;

8 、有无不法商贩套购和转手倒卖等现象。

9、征求购机者对补贴政策的意见或建议。

检查方式：镇乡农机站到购机户家中实地检查，县级农机部门和财政局进行随机抽查。同时,县农业局要求各乡镇的分管领导高度重视，及时组织有关人员在规定的时间内，认真搞好这次检查，检查时必须做到“三实”和“三见”即：实名、实机、实地点;见人、见机、见证件。检查中发现的问题，准确真实的作好记录。

**半年工作总结篇十五**

xx年是我市环卫体制改革的关键年，在市委市政府的精心指导和市城管局的正确领导下，市环卫处以新机制、新模式、新发展应对新形势、新任务、新要求，用心建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，真抓实干、狠抓落实，围绕“全方位、无盲区”的总体目标，加快四项建设，实现四个创新，使城区环境卫生质量发生了天翻地覆的变化，得到了上级领导的赞誉和广大市民的认可。

一、加快职工队伍建设，环卫作业水平实现新提升职工队伍是事业发展的基础，我们不断加强环卫职工队伍建设，抓稳定、提素质，充实新鲜血液、加强作业管理，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一目标。

（一）稳定队伍，为职工解决实际问题。随着环卫体制改革工作的全面开展，市委市政府对环卫工作愈加重视，环卫作业工人需求超多增加。为解决环卫招工难、队伍不稳定的问题，我们克服资金困难，为环卫一线职工办理了意外伤害保险，解决了工人的后顾之忧。随着夏日的来临，市环卫处抽出专项资金为一线环卫职工购置了白糖、风油精等防暑降温物品，开展了“战酷暑，送清凉”活动，市环卫处班子成员，头顶烈日，手捧冰凉的矿泉水，把领导的关心送到了一线职工的手中。

（二）充实力量，激发队伍活力。为了解决以往环卫工充实力量，激发队伍活力。作中存在的人员不足，卫生质量得不到保障的状况，市环卫处按照4800/人的定额标准充实力量，共设置清扫保洁人员439人，全部统一配备新型专业环卫车。新队伍按照“全方位、无盲区”的管理目标从工作效率、服务范围等各方面要求均高于以往的管理队伍，有效解决了以往环卫管理中存在的“效率低、服务区域小”等问题，避免了垃圾积存和乱扔的问题，环卫作业方式实现了由“被动清运”向“主动上门收集”的转变。

（三）提升形象，强化监督管理。一是为所有作业人员提升形象，强化监督管理。更换工作装，新工作装利用不同颜色对清运和清扫保洁人员进行严格区分，便于明确分工、细化职责。二是严格培训一线管理人员并实行挂牌上岗，展示新时代环卫队伍的良好形象。三是对作业标准进行细化、量化，完善考核制度，使得监督、管理更加清晰、明确。

以建立精细化管理城市为契机，统筹兼顾、多方协调，用心争取资金，不断完善各项环卫基础设施，推进环卫事业健康快速发展。

（一）公厕、垃圾中转站建设。今年市环卫处承担了市区7座公厕、8座垃圾中转站的新建任务，总投资投资218万元。公厕建设严格遵循《城镇环境卫生设施设置标准》，保证市区公厕数量充足、布局合理、设置科学。在强化公厕使用功能的同时，注重外观样式设计，与周围景观融为一体，内部采用环保材料，全部按照星级标准设计，体现低碳环保的特点；为建立布局合理的垃圾中转站网点，逐步完善生活垃圾收集转运体系，满足市区面积不断扩大、城市生活垃圾清运量日益增加的需求，今年新建8座生活垃圾中转站，全部采用密闭式垃圾集装箱，避免了对环境造成二次污染。截止目前为止垃圾中转站公厕建设已完成全部前期手续，进入施工建设阶段。

（二）环卫专业车辆购置。用心适应形势变化，努力提高环卫作业水平，市环卫处以环卫改革为契机争取政府投资125万元，新购置电动扫地机10部、环卫专用三轮车439辆、洒水车1部。环卫作业机械化、现代化水平的不断提高，推动了环卫事业健康发展。

以城市精细化管理为切入点，用心开展建立“群众满意基层站所”活动，不断规范作业标准，加强作业监督和管理，完善长效机制。

（一）道路保洁长效管理。

对全市18条城市主要道路，道路保洁长效管理。216.2万有效清扫面积进行“全方位、无盲区”式管理，确保道路清扫保洁实现“全覆盖、无间隙”。

1、建立健全清扫长效管理队伍。市环卫处根据工作需要，成立清扫大队，由一名副主任担任大队长，对全市范围内环卫清扫工作负总责。清扫大队下设四个清扫中队，以怀府路建设路为界将市区环卫作业面积分为四块，设立四个清扫中队（东北角为清扫一队，东南角为清扫二队，西南角为清扫三队，西北角为清扫四队），每队设正副队长各一人，对各自管理区域内的环境卫生管理工作负责。每个清扫队根据实际工作需要，将工作区域划分为若干个职责段，每段设段长一名，对职责段内的环境卫生管理工作负责。透过层层落实职责到人的环卫管理队伍设置，使环境卫生管理质量实现了大幅度的提升。

2、改变传统人工清扫模式。在上级政府的大力支持下，一次性购置电动扫地机10辆，在传统的人工清扫的基础上，引入机械化清扫。成立专门的管理队，合理调配统一安排车辆，实行机械人工相结合的清扫保洁模式，对适合机扫的路段实行机扫，其余路段的清扫和保洁工作仍采用人工模式运行。透过这些机械的投入使用到达了提高劳动效率、减轻劳动强度、节约生产成本、降低作业风险的总体目标，取得了良好的社会和经济效益，得到了我市主要领导的认可。

3、提高工作要求。道路清扫实行全天候的“两扫两保一巡查”制度。“两扫”即：早上和中午分两次普扫（早上冬天6:00结束，夏天5:30结束；中午12:00―14:00）。“两保”即：分两班进行保洁，第一班7：30―12:00；第二班14:00―18:00，两班人员实行定期倒班。“一巡查”即：对部分繁华重要路段增设夜间保洁人员，对路旁垃圾堆、漂浮物进行巡查清理，其工作时间为18：00―22:30。基本实现了从4:00―22:30环卫管理“全覆盖、无间隙”的管理目标。

（二）垃圾清运规范管理。

1、加强细节管理，确保垃圾及时清运。一是强化科学管理，合理调度。在垃圾运输车辆少、任务重的状况下，合理调度，精心安排，增加垃圾清运班次，延长垃圾清运时间，确保了生活垃圾日产日清；二是强化细节管理。年初，清运队根据各垃圾中转站垃圾产量及运程远近，对车、站、人员重新进行了调整，并根据季节变化，适时增加清运次数，最大限度地减少了垃圾的滞留时间和空间；三是透过各种办法减少车辆运输过程中的滴、漏、撒现象，加强管理，严防垃圾在运输途中撒漏造成二次污染，；四是强化安全教育，把安全教育作为工作的重中之重，制定了垃圾清运操作规范，每月两次车保日和安全教育，使每位职工时刻绷紧安全弦。

到节能降耗燃油、机修指标，切实增强了职工的节能降耗意识，降低了燃油成本，提高了工作效率；五是推行人文管理，努力为职工解决一些力所能及的事情，为职工添置工作服、配发手套等，不断完善职工生活设施，使职工干劲十足。

（三）环卫设施细致管理。

。四是定期组织中转站、公厕管理人员进行业务技能、作风纪律的培训和考核，对工作突出的同志予以表扬，对工作不到位的同志进行批评和处罚，极大地调动了职工的工作用心性，提高了职工的业务素质和管理水平。

（四）维修保障重点管理。

环卫设施的正常运转是环卫工作的重要保障，因此维修组今年的工作重点放在：一是着重加强了对公厕、垃圾中转站以及机械车辆等环卫设施的巡回检查力度，及时更换损坏的设施设备；二是定期对垃圾中转站的吊装设备进行检查和保养，保证设备的正常运行。环卫设施的维修工作主要由维修组承担。不管是公厕管道堵塞、水路不通，还是中转站设备出现故障、垃圾清运车辆无法运行等问题，无论白天黑夜，维修组工作人员都能立即赶到现场，抓紧抢修，尽最大努力、在最短的时间内解决问题，确保了设备、设施的正常运转，半年来维修垃圾中转站、公厕200余次。三是在人员紧张的状况下，维修队全体成员克服高温天气的影响，加班加点焊制、维修垃圾集装箱10余个，为单位节约资金2万余元。

（五）日常督察强化管理。

完善的制度和良好的落实，是一个单位各项工作正常运行的重要保障。环卫体制改革后，市环卫处对督察人员进行调整，加大督察力度，针对道路清扫保洁不到位、垃圾中转站、公厕的卫生状况差、清运车辆车容不洁、沿途抛洒、司机道德素质差、业务不熟练、维修组维修不到位、转运站车道垃圾积存等状况，根据各队工作实际，督察科打破常规工作时间，从凌晨五点至晚上十点实施全方位督察，对督查结果实行“每一天一汇报、每周一汇总、每月一总结”制度，透过切实有效的督察，确保了各项工作的顺利开展，为我处建立群众满意基层站所带给了有力的保障。截止目前为止已累计解决问题500余个，累计处罚30余人次。

为建设一支政治坚定、纪律严明、工作勤奋、作风优良的环卫职工队伍，市环卫处根据纠风办的相关文件要求，以建立群众满意基层站所为目标，大力开展党风廉政建设集中整顿活动。透过动员部署、对照检查、公开评议、落实整改、认真总结五个阶段，重点解决了五个方面存在的问题，激励了广大干部职工的奉献热情和工作职责感，构成人人进取团结和谐的工作环境。

（一）完善规章制度，做到有章可循。不断完善各项规完善规章制度，做到有章可循。规章制度章制度，重申各岗位工作职责和工作程序，做到靠制度管人，按程序办事。

（二）加大监督检查，提高卫生质量。队长负责，加强自查，发现问题立即整改，及时解决了职工的劳动纪律问题、管理不到位、工人工作状态不佳等问题。

（三）加强安全教育，做好职工培训。制定安全生产监加强安全教育，做好职工培训。查制度和安全操作规程，组织职工学习安全生产知识，重点讲解各类突发事故的处理程序和应急办法，对发生的各类事故进行点评，提高职工安全生产意识和自觉守纪潜力。

（四）提高人员素质，增强服务意识。定期组织广大干提高人员素质，增强服务意识。部职工进行政治思想作风纪律培训活动，提高广大职工的整体素质和服务意识。

（五）设立奖励机制，提高职工的工作用心性。对于在设立奖励机制，提高职工的工作用心性。各自工作岗位上工作突出的同志，年终给予必须的物质奖励，不仅仅调动了广大职工的工作用心性，而且使环卫管理改变了以往只罚不奖的局面，实现了奖罚分明，向人性化管理方面迈出了一大步虽然这上半年来我们的工作取得了一些成绩，但距上级领导的要求还有必须的差距，今后我们将继续持续和发扬环卫工人的优良传统，打造作风优良、工作认真、纪律严明的环卫队伍，秉承“清洁环境、造福于民”的根本宗旨，开拓进取，扎实工作，不断提高环卫工作水平，打造清净、和谐的人居环境。

1、认真完成城区18条主干道，216.26万的道路清扫保洁和日常管理工作。

2、做好工业路、适居路等新建成道路的接管准备工作。

3、完成城区日产170吨居民生活垃圾的正常清运工作。

4、做好城区18座垃圾中转站、26座公共卫生间、1座垃圾转运站的日常管理工作。

5、按照规划设计要求和上级领导指示，保质保量完成8座垃圾中转站、7座公厕、1座垃圾转运站的建设施工任务。

**半年工作总结篇十六**

20xx年上半年工作，保安部在各位领导的指导下、各部门的配合下和部门员工的努力下，顺利圆满的完成了各项工作，现将上半年的工作汇报如下：

一、节日安全工作部署

1.制定各节日期间安全保卫工作方案。

2.召开春节、端午、清明、五一节日前夕安全动员会及节日期间安全保障工作计划的培训。

3.做好节日前的安全检查工作

为保障大厦节日期间的安全，分批对大厦进行全面的安全大检查，对排查出的安全隐患及时通知各部门进行整改。

对大厦各租户节日期间安全管理提出管理意见，保障节日期间在运营中能够做到安全第一，同时加强了内保巡视员巡视检查力度，保障节日期间的安全。

二、人员、物品及车辆进出管理

1.人员进出

制定新的门禁制度后，实行状况良好，对散发小广告、推销商品等影响正常办公秩序的行为基本上杜绝，也有效降低了偷盗等违法犯罪行为，确保大厦及人员的人身财产安全和办公秩序的稳定。

2.外来人员及物品进出管理

规范外来人员进出管理，如：送快件包裹、送餐，制定相应的处理方法，如：送包裹人员的处理，针对此类人员多、杂、乱的因素，安保部规定送件人将车辆停放在规定区域内，由送件人及前台联系物主到楼下取物，禁止送件人进入大厦楼层，防止送完物品后到其它楼层闲逛或推销业务，为大厦带来不安全隐患，收取客户携带物出门单51张，核查携物明细，落实出门单签字制度。

3.维护停车场秩序

在客服人员和保安部其他工作人员的有利配合下，停车场停车秩序井然有序，主要道路畅通，无因占道停车位而引起道路拥堵的现象，保安纠正乱停车80余次。

4.非机动车辆的管理

保安部加强了大厦非机动车的管理，针对非机动车乱停乱放的现象，在大厦自行车车棚及周边划出一片区域，专门停放非机动车，防止乱停乱放非机动车致使道路拥堵，同时也减少了治安案件的发生。

三、上访接待及会议保障

1.安保部全体人员克服了人员少、集团会议多，维护了大厦办公

秩序不受影响。对于闹事人员，保安采取全程人员监控，信息随时汇报，冷静处理对待，防止事态进一步扩大，避免现场混乱，为接待部门争取处理时间。

2.大型会议活动

上半年保障集团大型会议活动10多次，对于会议活动多的特点，

保安部针对以上特点，做到有计划、有落实、有检查、有总结。提前计划分配岗位，安全护送保障，做到安保人员之间无缝对接，保障领导安全出行。

五、消防安全及设备设施

1. 消防宣传

为保证大厦的消防安全，保安部为各租户发放消防治安安全材料，制作消防、治安安全展板，展示宣传消防治安安全工作，在大厅张贴烟花爆竹禁放宣传画及标识，制作消防及地震宣传资料片，下发各单位进行宣传培训。

2.设备设施

对大厦及综合楼的灭火器进行年检，对配置不合理的进行调换。保安排查安全隐患10处，及时通知领导消除了消防安全隐患。处理垃圾桶烟头引起的阴燃火情3起，值班人员责任心强，处理及时，避免火情蔓延，未造成重大影响。

六、培训工作

1. 部门周例会工作

坚持部门周例会工作，各专业总结上周工作，完善不足，部署周工作，重大事项讨论决择，理清思路、明确目标、责任分工，为工作目标的实施做好准备。

2.对新员工进行岗位、思想、专业知识培训。

为了帮助新员工熟悉公司和项目情况、尽快融入新的工作环境，保安部在对新入职的保安队员进行了思想和职业技能理论培训，不定期对员工进行列军姿军容训练。

2. 实操训练

对全体人员进行岗位技能培训 ， 保安部于6月集中对全体人员进行消防大演练，提高安全消防意识，增强职业素养。

八.杂项

1.积极备战防汛

在雨季来临前，准备防汛沙袋，码放在防汛要害部位，为防汛备战做好准备，成立防汛小组，召开防汛备战小组会议，明确防汛分工。每逢大雨、暴雨天气，保安员巡视检查大厦各处区域，发现漏水点及时通知领导及工程维修，保安人员对漏水点采取相应的补救措施，尽量避免造成更大的损失。

2.外差服务

根据集团工作需求，积极配合集团各项安全工作，上半年为集团出外差约60次，约300人次，保安员在不同环境的情况下，做到不怕苦、不怕累、任劳任怨，保障集团各管理中心工作开展顺利有效完成。

九、政府培训及会议活动

积极参加安全会议，积极落实会议工作精神，有利的保障大厦的办公秩序和安全。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com