# 生产车间个人工作总结(精选16篇)

作者：深海探秘 更新时间：2024-04-01

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**生产车间个人工作总结篇一**

随着市场竞争愈演愈烈，企业若要生存，必须增强自身的管理。长期的生产实践结果表明，生产车间布局已经成为制造企业生产过程中的重要环节，一个车间的布局是否合理，今天本站小编给大家整理了生产车间

个人工作总结

，希望对大家有所帮助。

本人于20xx年9月来我公司，在这几个月中，在公司领导及各位班组成员的帮助与支持下。按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作模式上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。现将20xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1.狠抓安全管理,减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着员工的生命安全的重任。特别是在公司筹建过程中，对于安全工作从未放松。

2.保证产品质量,提高产品品质

我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

3.加强班组建设,提高班组管理力度

公司成立的时间不长，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下一工序逐渐形成，并很好的完成了部门交给的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4.加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5.积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司筹建以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

二、工作中出现的问题及解决方法

公司筹建到现在，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1.班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。如：员工的标准化作业情况有待改进;员工的专业技术水平有待提高;员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是配料工序很重要，例如在配料中一种辅料不对就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实” 的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3.安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

三、20xx年

工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。 因此以下几点是重点发展方向：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

4.全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱。

本人自年月参加工作，经厂三级教育后分到电器车间维修班，从事电器维修工作，工作中严格要求自己，虚心向师傅、同事请教，并能通过理论结合实践，使自己的业务水平不断提高，曾多次参加或独立承接电器设备的安装改造项目，并连续多年被单位授予先进工作者、安全生产者等荣誉。

年因生产需要厂内新上两台氮氢压缩机，电器部分是1250kw/6kv同步电机，我很荣幸地参加了工程安装的全过程，从线槽的定位、铁件的制作到高低电缆的布线，从电机的检测、接线，到高压开关柜的安装调试，以及现场控制柜的机械调试，辅助开关的调整以及高压电缆头的制作，首次接触到kglf-11型励磁柜的安装调试，并从中学到了一些同步电机安装的技术要点，使自己有了新的提高。

在工作中不墨守成规，敢于创新是一个优秀维修工必须具备的优点，我所在的合成维修班所负责的电器设备的供电负荷大约占全厂总负荷量的60%左右，光是6kv的高压同步电机620kw至3100kw大小不等的电机就有15台，再加上为之匹配的各种异步电动机等200多台，这对于只有六、七个人的维修班来说，每天的工作量可想而知，特别是到夏天因环境温度升高而造成的同步励磁柜故障，经常困扰着我们，在繁琐重复的工作中，我注意到同步机励磁柜中的变压器运行时，散发出的高温是使励磁控制电路电子元件参数发生变化的主要原因，从而导致系统失控，引起设备故障。

因此我向车间领导提出了改造励磁柜的想法，经领导反复论证后进行了整改，把原有励磁柜中的变压器从柜子中分离出来，放置在一个专门的变压器室内进行统一散热，控制回路中用38w的轴流风机取代原来800w的风机进行降温，这样既降低了噪音，又优化了操作环境，这样困扰我们多年的难题迎刃而解了，到现在为止，我们已经完成了用智能模块控制器取代原有的电子插件模拟控制，彻底解决了设备运行中存在的问题，稳定了生产。

业务水平的不断提高，来源于实际工作中经验积累的过程。年至年企业因扩大生产，我先后参加了75吨锅炉电器高压部分的安装、4.4米变换项目、1200kwa变压器及低压配电室的安装项目、1.6米合成1300kw电炉的安装项目等，在安装合成塔电炉的项目中我经反复试验，摸索出组装合成塔小盖电极杆的一套成功经验，用我们预先制造好的模具放入装有云母管的电极杆小盖，绕上细石棉绳抹上硅胶(耐高温)在模具与电极杆之间用5吨千斤顶一次压制成型，而后烘干，这样用顶压法取代螺母拧压法。保证了电极杆组装过程中的稳定性，从而在使用中既经受的起320公斤高压其他的冲击，又能耐受490°高温的考验，我们厂也从此结束了聘请外来技术人员解决难题的历史。

年9月因工作表现突出，我被调到尿素维修班担任班长，这期间，我先后组织安装了6kv/850kv高压电机项目，年我们班先后承接了厂里新上变压吸附配电室，包括1600kva变压器在内的全套工程项目以及新上620kv/6kv变脱泵电机的安装调试，空压站90kw空压机plc的安装与调试等，由于尿素工序环境腐蚀性强、电气设备散乱，年我组织人员对一、二尿配电室内所有变频器进行了整改，分别组建了专门的变频器室，净化了环境，也减少故障，并实现了总控室操作人员的屏面检测与集中控制，使原有的操作简单易行，一目了然，还方便了维修人员的检修、维护。

企业生产，安全第一。这特别对我们从事危险行业的工作人员来说，意义更为重大。运用所掌握的技术来解决生产中存在的问题，是一个技术人员义不容辞的责任。年夏天，我在尿素包装工段巡检时发现操作工脚下的缝包机控制开关是380v的电源电压，于是我萌发了把原来380v控制回路改成36v安全电压的控制，改造后解决了潜在的安全隐患，达到了安全生产的目的。

二十多年的工作经验告诉我，做一个优秀的技术人员，不仅要有吃苦耐劳、精益求精、不断进取的精神，还必须具备胆大心细、灵活多变、敢于创新的性格，我为自己成为一名优秀的技术工人而深感自豪。

紧张的x年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为一名技术人员，我在领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结：

一、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

二、工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项维修任务。

2、根据行业的精神，我配合其他技术员做好工作，并把在工作中碰到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。做好维修期的预备工作，认真工作提前将各项工作调整到位，确保任务成功，保证维修质量。

3、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处;将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的棘手情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

三、认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间非凡制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒

合同

，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

-->[\_TAG\_h3]生产车间个人工作总结篇二

-->

时光荏苒，悄然而逝，这一年又在紧张和忙碌当中度过了。今年对于我们整个车间来说都是一次不小的挑战，我在这个过程当中历经了很多的困难，也在这样的经历中不断的成长着。时间总是让我们感到猝不及防，还没来得及好好去感受过去的余温，它便已经走向了新的温度了。回顾这一年，有很多感动，有很多的反思，在此也为自己做了一次总结，以此来指向一条更新的道路。

这一年，我作为车间的班长感受到了前所未有的压力，上半年的时候工厂的产品不是很多，那时候大家都很着急，同时公司业务部也在不断的找合作商。那是一段惊心动魄的日子，也是一段让人感到极为疲惫的日子。好在最后我们撑过来了，凭借着全公司人们的努力，我们所有人都从那个难关之中走过来了。有时候想一想，那段时间里真的很考验我们的心态，当时我们车间很多人的心态的确有点往下走了，但是我还是鼓舞大家，一定要把自己手里的事情先做好，只要我们都做好了自己的事情，这条路就一定能往下走。慢慢的，我们终于推开迷雾，见到了所有的光明。

下半年的时候，公司的业务恢复了一半，我们也在各种忙碌之中度过了充实的下半年。走到现在我都有些不敢相信时间过得这么快。其实仔细去想一想，今年一年也没有很大的波折，下半年恢复到了常态之后，我们就都处于一个稳定的阶段了。在这段时间里，我作为我们车间的班长，其实压力是很大的，一方面要做一个长期规划，一方面要管理好这个团队。

有一段时间车间总是加班，很多同事也感到比较疲惫，但是当时是真的没有办法，公司刚刚恢复常态，各方面都是需要努力的，所以我们也马不停蹄的赶产品。同事们也非常的配合我的工作，并没有因为自己的一时不快而给我们找麻烦。所以在这里，还是要感谢我的伙伴们一路上的配合，如若不是他们的支持，我想我也没有办法做到如今的这个样子。

这一年，集体在进步，而我也在进步。个人的进步可以推动整个集体的前进，集体的前进也能够带动我们个人的成长，所以这是我们互相的一件事情。下一年，我会做好规划，做好准备去更好的迎接，把车间工作做到更好的一步。

**生产车间个人工作总结篇三**

时光荏苒，20--年曾经悄悄离我们而去，回顾回头曩昔的一年，心田不由感触万千。一年去，正在公司带领及列位同事的撑持与赞助高，我宽格请求本身，依照公司及车间的请求，较好地完成了本身的本职工作，而且经过勤奋，使本身正在工作形式上有了新的冲破，工作方法有了较年大的改善。现将20--年的工作状况总结以下：

1、重要完成的工作

1.班组的扶植与管理获得增强

冲压车间建立的时光长，因其前身“--公司”的管理对照杂沓，故正在班组中存正在着很多亟待处置成绩。为了处置那些成绩我采与了标准履行正鼓励轨制的步伐。关于班组浮现较好的员工赐与减审核分，而关于浮现较好的员工则脆决扣除必然的审核分。因为采与了那种赏罚清楚，公允公道的审核方法，班组员工的履行力获得了很年大的进步并且进步了班组的凝结力。

2.狠抓平安管理

冲压车间绝对于公司其他车间来讲平安隐患较多，对照轻易失事故，正在曩昔的20--年里也产生了几起庞大的工伤变乱，那些变乱给公司与车间带来的丧失是宏大的。“笨者用陈血换与教导，智者用教导幸免变乱”。身为一班之长，固然所具有的权利是很年大，但负担着全班十几名员工的性命平安的重担。是以，关于平安工作我从已抓紧过，月月讲，每天讲。

3.包管产物量量

跟着公司范围的扩展与品牌著名度的日趋晋升，花费者对--汽车的量量请求也愈来愈高，是以，公司高层对产物量量的看重水平也被提到了一个亘古未有的高度。做为整车财产的龙头工艺，冲压车间所负担的工作也愈来愈年大。我深知做为车间班组长，本身的工作曲接影响车间的工作量量。出于对公司的背工作，我正在量量掌握圆点一向敢有所紧懈，主动与磨练班的同事实时停止疑问的相同与交换，关于消费进程中涌现的成绩件，缺点件从容易放过。同时增强员工对证量的紧张性的熟悉，请求大师当真做好自检互检工作，确保让一个成绩件从本班组流进高一讲工序。

4.主动到场车间改进举止

冲压车间就像一个大师庭，我天天糊口工作正在那个暖和的大师庭里，做为那个大师庭中的一员我感到我有责任与工作将她扶植的加倍好好协调。是以，一年去，我主动到场车间的改进举止，并变更班组员工的主动性，应用散体的聪慧对车间提出了很多有代价的改进。

5.增强本身进修，进步营业火仄

因为感觉本身身上的担子很重，而本身的教识、才能与经历与一位优秀称职的班组长皆有必然的间隔，以是总敢漫不经心，一向正在进修，向书籍进修、向四周的带领进修，向同事进修，主动进步本身各项营业素养，勤奋进步工作服从与工作量量，争与工作的自动性。经过那一年的勤奋感到本身照样有了必然的提高，可以对照沉着地处置平常工作中涌现的各种成绩，正在构造管理才能、综开剖析才能、调和处事才能与笔墨言语表达才能等圆点皆有了很年大的进步，包管了本岗亭各项工作的一般运转，可以以准确的立场看待各项工作聘请，具有较强的专业心，工作心。

2、工作中涌现的成绩及处置方式

一年去，我敬业爱岗、制造性地展开工作，与得了一些结因，但也存正在一些成绩与不敷，重要浮现正在以下几点：

1.平安消费圆点

平安管理做到位，力度不敷;平安培训到位;检讨到位。许多时刻，因为员工的休息强度较年大，膂力耗损较多，是以正在完成当天的产量，做整顿现场的工作中涌现轻忽平安的景象，更是有正在劳保用品穿着整洁的状况高停止操纵的景象从而致使9月10月持续两次产生划伤变乱。此刻念去那两起变乱的产生，我有着不成推辞的工作。起首：正在构造班组平常平安培训的进程中实正做到让每个员工时辰将平安消费服膺于心;其次：正在平安检讨圆点做到全程跟踪全程检讨;最初：正在产生一次变乱后实时总结履历教导，幸免相似的事情再次的产生。使我的员工遭遇痛楚，使车间的声誉及好处遭到毁伤我非常自责。为此，我决议正在以后的工作中增强平安培训的力度并改善相干培训的情势并强化班组平安员的工作感，使班组每位员工皆熟悉到平安消费的紧张性，从而构成“大家看重平安消费，大家到场平安消费”的优越空气。

2.量量掌握圆点

量量是消费出去的，而是检讨出去的，就是道要讲片点量量管理，要依照目的请求当真抓好每个环节，每讲工序。同时量量检讨又非常紧张，特别是正在消费进程中的量量检讨能够有用地幸免产生量量变乱与量量成绩，变过后处置为事前防备与事中掌握，变主动为自动。固然现在公司从上至高皆起头看重量量，但正在实践操纵进程中照样存正在很多成绩，特别是班组之间的合营，比方正在板料的运输与制品的拆卸进程中另有很多有待改善的中央。要处置那些成绩是某一个班组勤奋就能够做好的，那必要几个相干班组的同心协力，我以为要念做好量量工作，必需掌握“宽、精、实”的本则，要宽格管理，当真详尽，狠抓落实。

3.班组管理圆点

固然正在曩昔的一年中班组的管理火仄有了必然的进步但照样存正在一些成绩，如：员工的尺度化做业状况有待改善，员工的专业技能火仄有待进步，员工的工作主动性还被充沛的变更起去等。我深知：高火仄的管理，就高素养的员工，就高量量的产物。是以，我会正在今后的工作中侧重处置进步班组员工综开素养的成绩，充沛应用专业时光，多支配一些有关尺度化做业和冲压专业技能常识的培训，争与正在较短的时光内让员工的综开素养有较年大的晋升。

3、以后勤奋标的目的

新的一年意味着新的出发点，新的时机，新的挑衅。我会不屈不挠，当真进步营业、工作火仄，为公司与车间成长，孝敬本身的气力。

我刻意正在接上去的一年中勤奋做到以下几点：

1.增强进修，拓宽常识点。勤奋进修冲压专业常识与相干管理常识;

2.本实在事求是的本则，做到高情高达、高情上报;实正做好带领的助手;

4.片点完成车间交给的各项聘请，为车间带出一个能挨硬仗，享乐刻苦的412班组。

最初，盼望列位带领能正在今后的工作中自始自终的撑持我，我将以加倍优秀的工作事迹报答列位带领的关怀与厚爱，由于我会一向勤奋!感谢!

**生产车间个人工作总结篇四**

由于工作本身的关系，本月在表象上不见什么进展和改进的方面，但在财务等部门和相关人员的支持下，我感到这一个月内主要在，完成xx年年3月至20xx年5月的工序综合单元数的核查有所收获：

2、气箱焊接岗位每人每月完成166台347单元；在除去异常因素下每日可完成12单元，每月可完成279单元；每日可完成开关6台，每月可完成开关133台。

3、双通安装岗位每人每月完成195台372单元；在除去异常因素下每日可完成13单元，每月可完成286单元；每日可完成开关6台，每月可完成开关148台。

4、气箱装配岗位每人每月完成107台210单元；在除去异常因素下每日可完成7单元，每月可完成167单元；每日可完成开关5台，每月可完成开关108台。

5、检漏充气岗位每人每月完成107台386单元；在除去异常因素下每日可完成12单元，每月可完成261单元；每日可完成开关5台，每月可完成开关125台。

6、开关总装岗位每人每月完成78台191单元在除去异常因素下每日可完成6单元，每月可完成138单元；每日可完成开关2台，每月可完成开关59台。

7、另外xx年年3月份至20xx年5月份电器高压工序综合单元数：7—1气箱后封板每月可完成170台407单元；7—2气箱焊接每月可完成263台551单元；7—3双通安装每月可完成195台429单元；7—4气箱装配每月可完成200台423单元；7—5检漏充气每月可完成195台406单元；7—6开关总装每月可完成199台452单元；（本表可做基础定额）

**生产车间个人工作总结篇五**

---年--车间在公司领导的正确指引和大力支持下,经车间全体员工的紧密团结和共同努力，取得了良好的业绩。

一、 生产产值方面

----年全年完成--90000多平方米、--9000多平方米、--100多吨的生产任务，产值是----年的2倍多。

二、 生产安全方面

在与安全科的紧密配合下，利用班前会对员工进行了安全意识的加强，实现了----年全年安全生产无事故。

三、 生产工作方面

1、实行生产责任制，明确责任分工。按照公司的相关制度，明确班组长及员工的职责，切实把责任落实到每个员工身上，让员工体会到“公司强，则个人富”的道理，把公司的前途与个人的发展结合起来，真正做到人人为公司，公司发展促个人的目的。

2、对车间的机械设备实行专人维护。为降低无形资本的消耗、延长机械寿命，实行“定人、定机、定岗”制度，定期对机械设备进行检修、保养，确保了生产的顺利进行。

3、推行了废料的再利用制度。在平时的生产过程中，将废料进行了分类，可利用的坚决不浪费，不可利用的及时入库，利用各种途径提高了废料的利用率，降低了成本。

4、实行了记件工资制。为调动员工的工作积极性，坚持按劳分配、多劳多得的原则，实行记件工资制。公开各工序的记件单价，让员工对自己所创造的产值和应得的报酬做到心中有数，充分调动了员工的工作积极性，形成了良好的竞争氛围。

5、严把产品质量关、提升产品的出厂合格率。为加强员工对质量的认识，了解“质量是企业的生命之源”的真正含义，和质量技术部进行沟通，加强了对员工的质量意识灌输，并组织落实到具体的工作过程中。加强质量管理，实施全员参与，健全相关检验机构，制定了相关的检验标准和奖罚制度，同时车间设立了专职质检员。在接到生产任务后，本着谁出问题谁负责的原则，明确各人的质量职责，严格做好“三检”工作，从根本上杜绝质量问题的发生。

6、与各部门和兄弟车间紧密协调配合，为实现公司的生产目标而共同努力。与技术部搞好配合，对车间员工进行了培训。和技术员进行沟通，确保图纸准确无误的下放到车间，出现问题及时解决，把隐患消灭在萌芽状态，减少返工和浪费，确保工期进度，节约成本。和仓库管理人员共同监督，确保劳保用品发放及时，充分利用。和兄弟车间协调配合，保证下料、铣边与其它工序不出现脱节现象，各工序有机衔接，确保了生产任务的顺利完成，为实现公司的全年生产目标做出了努力。

四、车间卫生及现场管理方面

为确保公司的整体形象和员工的身体健康、保障生产、争创“文明施工现场”，实行分区责任制。根据车间的实际情况，对每个班组划分了固定的卫生和生产区域，然后由班组长把责任落实到每位员工身上，实行卫生与个人收入相挂钩的制度。定期对各班组的卫生进行检查，量化评分，对卫生及现场管理优秀的班组进行表扬，同时也对管理较差的班组进行批评和鼓励，切实为每位员工创造了一个良好的工作环境。

综上所述，----年--车间取得了良好的成绩，但有些方面管理比较薄弱，还存在着不足。比如：产品的质量，人员的稳定，员工的工作态度及业务能力等方面都急需加强。----年--车间将以----年的成绩作为新的起点，结合公司前进的步伐，重新认识自身素质，加大执行力度，对薄弱的方面加强管理。为实现公司的宏远目标继续努力。

时光飞逝，充满收获的20--年即将过去，总结今年的设备管理工作基本完成了公司预定的设备管理工作计划和设备修理维护计划中的各项指标，设备没有出现重大问题，没有发生重大人身安全事故及设备安全事故，现就具体工作做如下工作总结：

一、年初生产繁忙发挥老设备最大效率

今年我队重新启用了32钻机，32钻机是老设备，安全系数较低，设备比较落后，但是职工对这套设备比较熟悉，使用起来比较得心应手，且老设备自身磨合十分充分到位，固一直以来未出现大的设备事故。从平时的生产管理来讲，每口井开钻前的设备安全检查都是设备管理工作中的一个重要内容，在完整统计好检查中提出的整改内容的同时，对提出整改的问题当日组织整改，不能马上整改的，通过书面形式及时反映给有关部门是一项十分重要的工作。我队严格按照此标准和要求，高效率发挥设备性能，顺利生产。7月份，70钻机在汊涧安装试运行，使得我队重新接触了70钻机，再次安装70d钻机问题发现不少，一是设备的长时间打包，使得一些设备不能平稳运行，队部在对设备进行调试和安装过程中存在的问题进行讨论部署，最终完成新设备的安装调试和投产工作;二是职工生疏操作，不能很快转型。另在日常设备运转过程中要做到定时定期跟踪检查。杜绝设备安全隐患。使得我队安装、生产两不误。

二、项目严格巡回检查确保设备看管到位

12月份，公司开拓域外项目，我队接手徐闻-3井，这是一大喜讯，这是提升队伍水平的大好机会，同时又极具挑战性，就设备方面而言，主要存在以下问题：一是长途搬运对设备具有一定的破坏性，二是设备安装调试存在困难，且安装时间长，重量大，危险因素多。但是我队坚持高要求、标准操作严格关，加上职工努力克服重重困难最终顺利一开徐闻-3井。而其中最为关键的内在条件在于我队设备维护、保养工作到位以及之前的汊涧试安装工作到位。

今年我队无因保养不到位、不及时或超保、漏保而造成的设备事故发生。同时，我队重点加大了设备管理中的各项制度的执行力度。对于岗位坐岗以及巡回检查要求更是重中之重，班组会议强调需利害深井坐岗制度的重要性，需谨记设备良好运行环境的重要性。一系列措施的执行使得我队域外项目建设保持着良好状态。

三、齐准全设备运转资料确保设备有案可寻

报表资料规范填写记录，确保设备在正常保养周期内得到良好保养，关乎于整个生产过程的安全可靠。并作为依据，有案可寻。

四、提高职工思想意识，从主观角度设立设备管理中心思想

设备就像人的身体一样，平时要仔细呵护，这样才能长久健康，如若等到出了问题再大修大整，势必也会影响设备的运行可靠性以及工作效率。思想认识极为重要，一切问题几乎都可以归结为人员的思想认识不到位。玩忽职守，存在侥幸心理，这才是最大隐患。每次班前班后会，本人都强调思想意识的重要性，设备是死的，人脑是活的，出了问题不是设备问题，而是人的问题。

总之，源于狠抓落实设备管理，才有今年的良好生产局面，同时也是一项吸引招商引资的重要手段，不能万事俱备只缺东风，脚踏实地，稳步前进，才是正确的选择。

20--年，在公司领导的正确指挥、各部门的积极协助配合下，仓库的各项工作始终围绕着库存货物安全、库存数据准确、作业标准规范化、运营配送高效率、热情服务高质量的目标开展工作。

首先建立建全了各岗位工作职责，规范了各项业务流转程序;结合公司经营实践，完善了票据管理和财务库存数据的执行标准;与此同时，还对库区建设进行了改造：仓库照明电路改造后为公司降低了能源消耗，节约了成本;仓库设备也进行了改造，从而消除了设备运行过程中货物吊篮滑轮跑偏，钢丝绳磨架的安全隐患;库区消防系统的建设完成和消防设施的配套落实，为库区防火能力的提高奠定了基础;对库区暖气、环卫系统的改造，进一步改善了公司办公环境;仓库分区、货物分类、管家婆的使用及台帐、标识建设的完成，标志着仓储管理标准化，科学化进程的全面启动。

特别是仓库现场管理的5s标准的实施，彻底杜绝了过去那种不用的杂物，包装材料、使用工具及废损包装物随处可见，杂乱无章的现象。对货物堆码，分拣拆包无标准，造成的二次包装物的损耗，也随着整顿、整理、清洁、清扫，素质的学习开展成为历史。货物的收、发、存管理工作，伴随着岗位责任制的贯彻落实，得到了全面提升。对仓库历史遗留的呆滞货物，残次品，报废货物、返厂货物进行了彻底清理，并建立了相应的残次品库，为今后此项工作的顺利开展奠定了基础。如今日常管理中的所收、发货物(含退货入库)数据准确率为98%以上。针对前期货物出库配送效率不高的情况，对作业流程每个环节、岗位进行了认真的跟踪调查，结合实际情况，出台了各岗位详细的绩效考核标准，并严格加以检查、实施。抓落实的结果就是;进出货物装卸车及时，基本无压车现象，作业开始时间都能在核定的15分钟以内实施;进出货物严格遵循先进先出原则，进行办理出库发货，并按轻重缓急分拣货物，时间消耗都在45分钟以内;加强配送车辆管理的同时，还对各配送车辆的油料消耗进行了核算，制定出了单车油料考核标准加以实施。仓库货物码放整齐、横竖成行，并按分类、规格型号摆放，编号与货位基本保持一致;过去那种打号笔、胶带、喷漆、包装箱、袋等乱放现象也得到了有效控制。

各项作业完毕，能及时清理工具、包装物。工完料尽场地清的意识已经深入人心，并贯穿于整个仓储管理作业过程。在严格遵循公司的相关制度及作业流程的同时，积极配合采购部完成货物进库验收工作，及时处理货物及包装破损问题;积极配合财务部对库存数据进行修整，保证了库存货物原始数据的准确性、真实性;积极配合销售和门市，在规定时间内，保质保量完成货物出库的分拣、复检、包装、配送作业任务，服务满意基本无投诉;特别是在货物装卸量大，缺少装卸工，人员相对紧张的情况下，全体员工充分发挥积极主动性，在其他部门、同事的大力支持下，圆满完成了装卸任务，其中11月份完成装卸11200件，创下了月历史记录。仓库在完成本部门任务的同时，还担负着公司后勤服务、环境卫生等诸多事务性工作，给公司整体运营起到了不可低估的作用，树立了公司是我家的良好形象。

工作的进步、素质的提高、能力的发挥、所有成绩的获得，都取决于态度的转变。针对仓库员工知识结构低、缺乏仓储管理专业技能等情况，充分利用公司抓管理，促发展的契机，结合公司运营的实际，组织员工认真学习专业知识、职业技能，通过面向行动的学习，进行道德、素质、技能等培训。一分耕耘，十分收获，从被动工作、推委扯皮、缺乏活力到积极主动、精诚团结、热情奉献，仓库的精神面貌，工作态度都产生了质的飞跃。质变必将代来量变，余爱平同志的勤劳好学，薛兴发同志的认真负责，白敬宇同志的任劳任怨，王志平同志的敬岗爱业，曹军海同志的热情主动，冯艳东同志的周到细致，黄龙德同志的默默奉献，都是这种变化的具体工作表现。而有效的沟通，热情的服务也使的仓库同事、部门间协调能力都得到了加强。配合积极，服务热情，不推诿、扯皮，充分显示出了仓库团队的协作精神和凝聚力。

仓库工作的进步是显著的，然而，也存在许多问题和错误。接收货中的数量短缺、货物损坏，包装破损;出库配送中的串货错发、交接不明、货物丢失;保管中的编号不符，防范不严，数据不实等都有错误发生。货物堆码不标准，进货计划性不强，导致的库存货物积压、呆滞现象;库容存量超标压力;帐帐、帐物对应数据不符;作业流程的不畅;部门协调不力;执行力低下;本位主义思想及家族传统影响等问题。而08年存在的主要问题：

1、因装卸工的缺少,造成仓库管理员的岗位职责划分不明确,再加上工作态度上的被动性，从而导致责任心不强，所以出现问题较多。如接收货中的数量短缺、串货错发、货物丢失、装卸货物不及时，配送延误等。责任心的大小，源与责任感的高低，而责任感的高低，则取决于个人意识对企业文化(包括规章制度、绩效考核、竞争机制、薪酬管理、奖罚标准、成本观念、时间管理及自我管理等)的认知度。

2、传统习惯与科学管理间的观念差异，造成制度、流程的执行力低下问题：仓库管理中出现的部分问题都是因在制度执行中未按规范及标准操作，用传统习惯方法取代科学计划而发生的。如，票据的流程管理，安全库存的合理性，采购进货的审批，调货价格的审查，盲目购进造成的库存积压、库容存量超标压力等问题。

3、部门、岗位间协作接口部位的责任共性，引发的失误和错误：如，进货的验收由采购部协助仓库共同完成，对发生的数量、包装规格错误;货物出库过程中仓库管理员与点货员串货错发产生的错误，相关责任难于具体化，增加了管理成本和难度。通过上述问题，可以看到未来仓库管理工作的任务是艰巨的，许多工作有待于加强、落实。面对转型时期的企业改革，还会出现新的矛盾和问题，如何解决当前管理工作中的问题和错误，应对出现的新矛盾和问题，是摆在我们每一个人面前的课题。对当前出现的问题和错误，首先应当加强认识，培养敢于承担责任的勇气，培养敬业精神，层层落实岗位职责;坚持三不放过原则，规章制度面前人人平等，奖罚分明;继续加强素质培训和进行有效沟通，引导、帮助员工端正态度，施教于心，心系于业;继续加强专业知识，产品知识，职业技能的学习培训，理论与实践相结合，避免工作失误及问题的出现，提高服务质量。然而所有学习、工作的重点，都取决于行动的落实，如何培养创新的落实意识，如何打造高效落实的团队，如何创建良好的执行文化，如何管理好时间促落实，如何为落实制定制度保障，并掌握有效落实的重要方法，这都要求我们要有坚持不懈的韧劲，要有坚定不移的意志，真正以实际行动，一步一个脚印去实践目标，实施计划，最终达到设定的目标和标准。

仓库20--年度的工作目标：

1，仓储管理作业流程达到标准化要求。

2，库容库貌、现场管理符合5s标准。

3，员工专业知识水平、岗位技能达到中级(结合岗位绩效考核，应知应会程度)。每月组织进行一次知识测试和劳动技能竞赛。

4，专注时间管理。分拣、复核、出库、配送时间控制在30分钟之内。

5，库存数据的核算进人实施阶段，完成基础数据的收集、整理、汇总、上报，为企业经营提供必要的决策依据。

6，仓库定位为效率年，效益年。将仓库作业成本核算钠入绩效考核，细化进、销、存系统中仓库的工作量，向管理、效率要效益。

7，建立有效沟通、商务礼仪执行标准。公司整合后的关键就是沟通融会，要强化有效沟通意识，并且进行制度化，满足公司发展需要。

总结的目的是为了更好的计划，谋定而后动，因此，我们必须根据公司及仓库的实际情况，制定和实施相应的改进和创新计划，跟踪改进和创新计划的实施进展，验证改进和创新计划的效果，并将行之有效的改进和创新成果在公司各部门进行分享和推广。通过我们不断改进和创新的行动去超越自我，实现仓库管理工作的持续改进，实现卓越。

**生产车间个人工作总结篇六**

时光荏苒，20xx年过去了，回首过去的这一年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，97.5来自关系。

一、 在工作上

这一年来主要工作总结如下：

4、 至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的xx大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、 一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然xx人员只有x人)，xx人员由过去x人削减为现时x人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有x个xx人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论

随着公司的erp、t-misc、cell production推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

**生产车间个人工作总结篇七**

5.积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司筹建以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

二、工作中出现的问题及解决方法

公司筹建到现在，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1.班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。如：员工的标准化作业情况有待改进;员工的专业技术水平有待提高;员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

**生产车间个人工作总结篇八**

回顾已经过去的20xx的一年里，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张等诸多因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和生产部部的正确领导下，在车间广班组长的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20xx年生产任务过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将年来的工作总结如下：

车间制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合管理水平明显提高。

7月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将消防宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强新进员工的培训

基本上每个月都有新员工职工分配至车间工作，车间高度重视，采取了由线长牵头，具体负责的方式，对新员工的工作技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。所有新进的员工在试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过一个月的岗位实际操作，均能胜任车间安排的岗位工作，得以转正，获得公司的正式员工资格。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

4、开展“月碎片率评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。 一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，20xx年实现了火灾事故为零，无重大安全生产责任事故，无重大工伤设备事故，轻伤、重伤事故率为0。

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

（一）做好车间政治思想教育工作。

加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

（二）加强班组管理管理，提高车间管理水平

1、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

2、创建学习型班组。车间通过“学习型班组”的创建，建立上下结合、有效沟通机制，完善班组建设考评与奖惩制度，在加强班组考核、现场管理、提高质量、安全管理等方面取得了新的进展，营造良好了的学习氛围，逐步实现了职工从“要我学”到“我要学”的转变。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为工厂的又好又快发展奠定坚实的基础。

扩展资料：生产车间员工个人工作总结

生产车间员工个人工作总结

这段时间的工作当中我也认真的做好了自己分内的职责，我希望自己能够有更多进步空间，这段时间以来，进步也是非常大的，这也是我希望看到的结果，在车间工作我是比较认真的，这一点毋庸置疑，作为一名员工这也是我应该要去做好的，在这一点上面这是我应该要有的态度，对于近期的工作我也总结一下。

总的来说我也是做的比较认真的，在这方面我有着深刻的体会，这是我应该要有的态度，这段时间在工作当中我认真的学习，我非常清楚在这个过程当中是有非常大的提高的，作为一名车间员工虽然平时的工作是比较忙了一点，但是我还是比较认真的，对自己各个方面也是感觉非常的充实，虽然做出了一个比较好的成绩，但是我还是需要进一步的调整好，每天完成好产量，遵守车间的各项规定，认真的做好这些细节上的事情，我认为这是应该要去做好的，对于我而言我还是应该要更加认真一点，这段时间在工作当中我是比较用心的，我也是感觉非常的充实。

除了日常的工作之外，我也在调整好自己的心态，我认为这些都是我应该要去做好的，在这一点上面我还是应该要认真的去做好，我学习了更多的业务知识，在这方面从来不敢有丝毫的马虎，方面这也是我应该要有的，我知道有事情还是应该要认真的去做好，这是我应该要有的态度，这是非常鉴定的，在这方面这也是我应该要有的态度，这段时间的工作当中还是应该要做的更好才是，我应该要坚持去搞好自己分内的职责，作为一名xx的员工，我不断的吸取经验，做好本职工作，虽然车间的工作是比较累的，在这个过程当中我应该要往什么方向发展，我知道这是我应该要去做好好的，在这个过程当中我更加应该要做好相关的准备。

过去一段时间的工作当中我也是有非常大的进步，我还是要认真去搞好自己的本职工作，在接下来的工作当中进一步的调整好自己，更加努力的去做好自己分内的职责，这段时间我是非常清楚的，车间的这段时间工作当中我非常的充实，虽然有一些做的不好的地方，但是我一定会进一步努力去做好自己分内的职责，坚守自己的岗位，发挥好自己的职责，未来在工作当中保持一个好的态度，当然在思想上，工作上我还需要进一步提高自己，一定加强学习。

-->[\_TAG\_h3]生产车间个人工作总结篇九

时光荏苒，xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

围绕公司的逐步實行半動化/自動化高效率的生產模式發展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的`跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人），pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目標\"精英制，縮減人員提高效率“方向发展。

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。 4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

随着公司的erp、t—misc、cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

**生产车间个人工作总结篇十**

20\_\_年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照出产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的进步，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

一、严格遵守厂规厂纪，安全出产

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上放工、班前不饮酒，保证在精神抖擞的状态下干好本职工作。

安全无小事，严格遵守安全守则三不伤害。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中留意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

二、尽职尽责工作，完成公司下达任务

1、班前检查不可或缺

要做好本班工作，班前出产情况的检查非常重要。上班出产状况对本班出产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清楚地制定班中出产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，进步工作效率。

2、做好与中控员的沟通

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场职员全权把握现场设备运行情况，及时正确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。碰到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

3、公道的职员分配可以进步工作效率

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以公道的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能施展良好的作用。工作中注重配合，每个岗位职员有限，碰到事故应及时调配职员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，进步设备的运转率，保证熟料产质量。

4、努力学习进步技术，做好领头羊

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些2线设备运行，故障处理经验;能正确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生出产。

20\_\_年度烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、当真、吃苦刻苦。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，这离不开杨主任和李主任的信任与支持，同时也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的出产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力进步操纵技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班中工作，请领导监视，谢谢领导的鼓励与培养!

**生产车间个人工作总结篇十一**

2024年，在公司领导的正确领导下，胜利的号声已经接近尾声，我们东西厂以营销中心为一线，截止到12月20日，生产各种肥料183109吨，倒包22007吨，掺混11821吨。为了做好2024年的各项工作，现对20xx年的工作总结如下：

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。

车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在14年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了14年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

**生产车间个人工作总结篇十二**

新的一年即将来临，2024年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入明年之际，作为一名车间主任我对自己在2024年的工作有必要做一个总结。

一、制定详细的规章制度与监控

首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

二、在管理方面提出的三效管理方式

向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

三、生产设备与培训

生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

四、系统使用与厂房维护

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

五、原料采购与员工待遇

在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

六、车间不足的地方

员工的安全意识不强。对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。员工和质检配合不是很好。员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

**生产车间个人工作总结篇十三**

在20xx年这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多的知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

2.在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是近期压片中发现片面有裂片和裂纹的现象，影响了片子的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，原料是主要的原因。在不能更改原料的情况下，我们调整机器参数，换机器换模具，片面稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

车间多次组织学习讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

2.搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

**生产车间个人工作总结篇十四**

20\_\_年机电车间在段党委、段行政的领导下，在段安全科、教育科及有关部门的指导下，机电车间全体职工认真贯彻各项安全规章、制度，坚持“敢于引领、争创一流、全面发展”的工作方针，牢固树立“劳动安全是第一风险源”的责任意识，紧密结合车间的生产特点，克服人员调整分流、西固场地搬迁等因素为安全生产带来的困难和挑战，扎扎实实开展各项安全生产工作，及时解决生产中存在的各种问题，顺利完成了各项生产任务，实现了安全生产。1—10月份，机电车间安全生产平稳有序，安全基础管理工作有效改善，车间现场工作环境、设备安全状态、职工安全生产意识均有了较大幅度的提升，为争创“安全一流”的生产车间和“五个一流”的“标准化示范机务段”作出了自己的努力。现将有关工作总结如下：

一、深入开展安全生产风险管理及“四预”管理工作。

安全生产的实质是将各种安全隐患消灭在萌芽状态，防止各类安全事故的发生，实施安全生产风险管理及“四预”管理就是防范事故发生的有效措施之一。

今年以来，机电车间根据电焊、清洗、磨削及齿轮加工等不同形式的作业特点，按风险管理的要求，认真分析各个作业环节中存在的风险源、伤害类型，及时采取防护措施，预防各类安全事故的发生。通过安全生产风险管理，对涉及机床设备、工作环境、操作规范、工艺流程等方面的内容逐一梳理，先后完善了动平衡机、滚齿机等设备操作规程，整修了车间边跨照明，规范了车间安全通道的设置和工件的码放，细化了滚齿、磨削、铣削等作业安全操作流程及作业标准，使车间安全风险管理工作落到实处。

开展“四预”管理，是落实安全风险管理的重要内容之一，在实施“四预”管理的过程中，车间利用生产交班会、班组每日例会及车间周安全学习会等形式广泛宣传“四预”管理的理念、做法及目的，使“四预”管理的理念牢固树立在每位职工的头脑中。针对职工年龄老化、职工岗位变化较多，产品种类及作业程序复杂，设备故障率较高的特点，及时进行安全技术及安全警示教育，记名传达局、段有关安全会议精神及安全事故案例。

二、扎实推进生产现场安全检查及专项安全整治工作。

安全生产工作的重心在现场，在推进安全管理工作中，车间将现场安全工作，作为车间管理的核心要务之一，以保证职工作业健康与安全作为行动的\'出发点，牢固树立关心职工、关爱职工、以人为本的工作思路，使职工切实感受到安全是最大的效益，安全是最大的福祉。

车间通过干部包保及专项整治工作，增强了管理人员服务职工、服务一线的责任意识，在段安全科、材料科的配合下，为职工配发了劳保服、防砸鞋、防护口罩等防护用品。根据夏季高温作业特点，及时开展防暑降温教育，配发防暑降温用品、设置通风机，改善职工作业环境。针对有毒有害作业岗位，及时调整作业人员，保证职工权益，预防职业病的发生。对符合发放劳动保健费标准的岗位，按规定发放保健津贴。

通过安全检查及专项整治，车间的各项管理工作更加贴近实际、贴近生产，对设备安全防护装置不全、脚踏板损坏、操作规程不全、起重设备吊带磨损、油泥污染等问题进行整治完善。针对滚齿、磨齿等劳动安全风险较大的作业岗位，安排生产骨干负责设备调试、生产监控、及质量保证工作，充分发挥生产骨干在安全生产中的核心作用。

三、加强安全基础管理工作。

今年，车间根据段安全规范化管理的要求，制定和细化了车间各级管理人员的安全职责、明确了安全管理职能，确保安全生产。职工日常安全技术教育与学习常态化，车间职工安全素质明显提高，顺利通过段职教科组织的《劳动安全》及新版《技规》考试。

车间班组安全管理、季度安全考核、星级班组(星级职工)评选等工作，全面融入段各项安全管理和考核制度，车间安全基础管理工作得到稳固和加强。

根据段“两违”活动组织安排，强化务工人员管理，确保车间安全管理工作无死角、无盲区。加强特种设备、特种作业人员管理，做到持证上岗。根据《兰西机务段危险废弃物管理制度》的要求，对车间废乳化油、废棉纱，定点管理、定点收集，严禁随意倾倒、丢弃，防止环境污染事故的发生。

四、存在不足及下一步的工作方向：

1、劳动安全仍然是车间工作重点之一，管理工作中考核力度不足，惯性违章时有发生，防止人身伤害还需要持续不断的推进。

2、工作现场文明程度不高，距离“5s”规范管理的要求，差距较大。车间现场仍然存在一定的火灾安全隐患，需要从工艺和管理入手解决问题。车间安全文化宣传、安全教育设施需要一定的投入。

3、设备惯性质量问题突出，设备老化、带病作业的问题，制约着车间安全管理水平的提高和生产进度的完成，提高设备质量和可靠性是车间的重点整治工作。

4、在安全管理工作中，发现的问题及制定的整改措施，需要继续巩固和深化。在干部管理上需要进一步加强督导，真正树立服务一线、服务班组的思想，切实解决安全生产中的实际问题。

**生产车间个人工作总结篇十五**

2024年即将告别，回忆在这一年当中既忙碌着也有收获着，使我感到有喜有忧。本人一直在注塑车间做了3年多的质检工作，所在的岗位确实有一定工作压力，但是对我来说没有压力就等于没有动力。作为一名质检员的我，为使自己成长的更快，工作中得到更大提高，做了如下的工作总结：

作为质检员，不但要掌握专业的检测知识，还需要认真仔细，才能发现问题，找出问题，解决问题。所以这一年的现场的质量工作使我受益匪浅。在检验之前，要学会看懂产品图纸，与产品试装。根据品质流程要求，做好事中监督工作，发现及纠正检验过程中存在的问题。配合操作员对产品质量作全面的检查，对产品中出现的问题及时提出、纠正。对特殊产品要加工工艺的进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。对进仓的产品严格把质量关，对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天下班之前，对检验过程中出现的质量问题做好对班交接工作。记载检验过程中往后容易出现的问题可取之处，不断地提高个人的专业检验水平；将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来。

1。对产品品质方面要求还有一定差距，导致少批量的退货现象。一方面，由于个人检查方面不够细致、专业知识不够充足，一方面就是工作量多、和时间比较长时，工作效率不高。

2。在发现质量问题中不敢明确确定是否，果断性不强，在处理有些事情时还需要领导的帮助。

3。由于目前质检工作人员有所欠缺，工作时间长，工作量增加，如有一人请假无人替代。

1。我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、敢于拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。

2。在检验之前，我首先要了解需要检验的产品，并且在检查前应该做好事前准备，检查时认真监督。

最后，我公司为人性化管理，注重员工技能的培养，和团队的精神，以及积极上班的热情，我相信，我一定会在贵派这个大家庭的发展中，共成长，我们一定会壮大起来！

**生产车间个人工作总结篇十六**

今年是xx公司成立的五周年，我也陪伴了xx公司三个年头了，但却是我成为出产车间班长的第一年，马上新的一年又要来临了，回顾这一年当班长的工作，心中难免有无尽的感触，在这一年里，我比以往更加努力的工作，就是怕领导后悔抬举我，所幸，一年的工作下来，我很好的完成了领导交付我的各项工作任务，身为车间班长的各项分内工作也是妥善完成，完全尽到了班长的职责，把车间治理的很好，很好的胜任了这个岗位，没有辜负领导的期望。现将我这一年的工作做一下总结：

在今年的年初，五周年庆典上，你公布了公司员工的升职名单，我很荣幸恰是名单上的一员，成为了第二出产车间的班长，我们公司主要出产的就是酒，我所治理的车间恰是我们公司第二大品牌的主要成产车间，所以我肩负的使命巨大，我所秉承的工作理念就是同心专心一意抓出产率，推动我们第二品牌的产量不中断扩大，我不是一个甘于现状的人，我不会只想着把自己分内的工作做完，给让领导挑不出毛病就行。既然领导对我如斯的信任，给了我这个神圣且位高权重的职位，我就应该为公司做出贡献，所以我在上任的第一天就组织车间的所有成员对他们说，我的目标是把我们的所负责的第二工业品牌的质量、数目都给搞上去，争取追上我们第一工业品牌给公司带来的效益。这也是我们车间这一年的共同目标。

想要把质量搞上去，检修尺度就要更加的严格，公司给我们的尺度是，出厂前进行两次筛选，把分歧格的次品尽量的剔除出去，我们成产车间就被我改了改了规矩，进行三次筛选，所以我们车间在今年的出产质量上达到了所有出产车间的第一名，但是质量上去了，三次筛选就意味着要多花费良多的时间和人力，那这样数目就不可能上去，所以我就压榨着自己每一分价值，尽量的带门徒，教会新员工更多的技能，所以我们车间良多员工都是身兼数职，只有这样才能保证我们的数目不下降，再者我向公司没少申请增派人手，招收新员工，所以我们车间的人数也是最多的。

我以为出产能力是一个品牌的灵魂，只有质量数目都上去了，才能为公司增添源源不中断的利益，员工们的工资也会适当的上涨。所以在我上任的这一年里，我狠抓这一块，也是想为xx公司五周年献上一份薄利，所幸经由我和车间的全体员工的不中断努力，我们的产量和带来的利益跟公司的第一大品牌第一次泛起了持平的状态，公司对我工作的表现十分的满意，我也打心底开心，但愿我能在班长这个职位上越有越远。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com