# 聘用合同书(优质14篇)

作者：美好时光 更新时间：2024-04-01

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。聘用合同书篇一甲方：电话：乙方：电*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**聘用合同书篇一**

甲方：

电话：

乙方：

电话：

甲方因经营药店需要，使用乙方执业药师证书，经双方协商同意，签订协议，并共同遵守下列条款。

一、使用年限为xx年，自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，协议期满即终止，双方要续签协议，可提前二个月协商。

二、甲乙双方合作期间，甲方按每月xx元(大写：xxxx)人民币向乙方支付工资，甲方每半年向乙方支付工资一次，第一次支付时间按以下约定确定：

1.如在本协议签订后两个月内完成证书注册，第一次支付工资时间为证书正式注册之日。

2.如因甲方原因，在本协议签订后两个月内没有完成证书注册，第一次支付工资时间为xx年xx月xx日。

3.如因乙方原因，在本协议签订后两个月内没有完成证书注册，由甲方提出，双方可以解除本协议。

三、自本协议签订之日，乙方将相关注册证件及资料交予甲方经办人，甲方在确认无误后出示收据给乙方。甲方应尽快办理相关注册手续，如需乙方配合，应提前与乙方协商，方便乙方安排时间，如因此产生费用(因注册需要所发生的差旅费、住宿费、培训考试费等)，由甲方承担。

四、在协议期内，乙方必须按规定接受执业药师注册期间所必需的培训和继续教育，修满规定的学分，由此产生的费用由甲方承担，实报实销(包括差旅费、住宿费、培训费及体检费等)。甲方在认证期间如需乙方到店配合，应提前三天通知乙方，以便乙方协调时间。

五、甲方应妥善保管乙方注册证书，若有损坏或遗失，甲方应及时补办。

六、在协议期内甲方应合法经营，甲方经营药店中发生的一切责任与乙方无关，乙方只提供执业药师证书。如因甲方原因导致乙方的执业证书被吊销，甲方承担乙方的经济损失。

七、合作期满后如双方同意解除协议，甲方应提前一个月出具与乙方的解聘证明等有关转注册证明，方便乙方办理转注的手续，并返还乙方留存在甲方处的所有证明文件，不得无故刁难。

八、甲乙双方如有一方违约，另一方有权解除协议。

九、未尽事宜，甲乙双方本着平等互利的原则协商解决。

十、本协议经双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：

xx年xx月xx日

乙方签字：

xx年xx月xx日

**聘用合同书篇二**

聘用合同范本(1)

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)：(签字)

聘用合同范本(2)

甲方：

乙方：遵义市 法律服务所;

甲乙双方根据司法部《基层法律工作者管理办法》，经平等协商，自愿订立如下协议：

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金 元，付款方式为： ;

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为 年;

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方分执，具有同等的法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法人代表： 法人代表

**聘用合同书篇三**

甲方： 乙方：

导游证号：

甲乙双方经自愿协商，现就甲方聘用乙方为兼职导游员事宜达成如下协议：

一自 年 月 日至 年 月 日止，甲方委托乙方任兼职导游员，具体接待的团队以甲乙双方签章的派团单确认。

二 甲方责任

1 甲方向乙方支付带团补贴，按一团一费计，具体数额视 带团任务双方协商。

2 乙方在为甲方带团期间，甲方应支付该团足额团费。

3 团队任务结束后，甲方应对乙方的工作情况进行如实评价，并在乙方的带团记录上做好记录。

三 乙方责任乙方在为甲方工作期间，应服从甲方管理，遵照法律法规以及国家标准的规定和甲方要求做好团队接待工作，提供符合以下条件的导游服务：

1 乙方保证在为甲方工作期间，本人导游证已通过本年年审，并处于合法有效状态。

2 乙方应严格按照甲方的接待计划安排团队活动，不得擅自改变团队计划安排的行程，如游客有需求，需向公司汇报后，取得统一方可执行。

3 乙方不得欺骗，胁迫旅游者购物或者参加需要另行付费的活动项目。

4 乙方不得以明示或者暗示的方式向旅游者索要小费，一经核实，从严处理。

5 对于可能危及旅游者人身，财产安全的事项，乙方应当向旅游者做出如实的说明个明确的警示，并采取放着危害发生的必要措施。

四合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

五以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同 与原合同有同等法律效力。

六本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_旅游管理局一份。年月日

**聘用合同书篇四**

1、合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

公司人事聘用合同优秀范本【二】

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同书篇五**

地址：

乙方： 姓名： 性别： 年龄：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、劳动期限

第一条：合同期限 年，自 年月 日合同签订之日起至 年 月 日止。

二、工作岗位

第二条：甲方聘任乙方为公司的副总经理，主要负责生产、技术、质量、安全、采购的管理工作。

第三条：乙方根据工作情况要积极探索新的生产工艺、制定新的工艺方案，使产品质量不断提高，综合生产成本不断下降，产品市场竞争能力不断增强。

三、劳动报酬

第四条：合同期内，乙方的基本工资每月元（税后工资），每月10号发放，每月享有3天假期（除假期外按实际考勤计发工资）；每月报销一次长垣县至南阳市的往返路费；电话费每月报销 元；公司负责食、宿。

第五条：业绩考核。正常生产后，公司将围绕技术创新、产量完成、质量控制、生产安全等情况制定乙方个人业绩考核方案，根据目标完成情况给予奖励。

第六条：自本合同签订之日起，乙方将正式享受甲方内部的有关福利待遇，如子女升学补助、红白家事补助、参加公司内高层培训、外出旅游等。

四、劳动条件和劳动保护

第七条：乙方每月享受3天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，并每年组织一次体检。

第九条：甲方不负责交纳乙方的养老保险费。

第十条：乙方患职业病或因公受伤，其工资和医疗费用按公司及国家有关规定执行。

第十一条：甲方为乙方免费提供食宿、节日福利、工作服及劳动保护用品等。

五、劳动纪律

第十二条：乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条：合同期未满，乙方不能单方提出辞职，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金伍万元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前辞职。

第十四条：乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产工艺、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

第十五条：乙方违犯劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法执行的，经甲乙两方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十七条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十八条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的;

4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的；

5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。 第十九条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本合同执行的。

第二十条：本合同期满后，聘用合同终止，双方同意后可续签聘用合同。

七、劳动争议处理

第二十一条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、其它约定

第二十二条：甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。 第二十三条：本合同未尽事项双方协商。

第二十四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

代表人：

年月日 年月日

**聘用合同书篇六**

甲方（用人单位） 乙方（受聘人）

单位：洛阳\*\*医院 姓名：

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、本合同有效期：合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为 元/月；另外享受岗位津贴，聘用期间第一年岗位津贴为 元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、在合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。若是任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在 岗位从事 工作。而甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第 月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方（受聘人）：

1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十一、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。不过应提前30天以书面形式通知甲方。

十四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十五、在聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。如果确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十七、这个合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方（盖章） 乙方（签字）

代表（签字） 乙方身份证号：

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

**聘用合同书篇七**

聘用单位（甲方）单位性质应聘人（乙方）性别出生年月根据中组部、人事部人法发［1991］5号、苏人一［1993］34号、宿人发［1997］15号文件精神，甲方根据工作需要，聘用乙方在担任职务、负责工作。按现行有关规定，双方商订如下合同条款，共同遵守。

一、本合同有效期年，从年月日起至年月日止。首聘者前／个月为试用期。

二、合同期间，甲方应向乙方提供适宜的`工作条件，乙方应服从领导，服从分配，遵守各项规定制度和劳动纪律，积极履行义务，努力完成本职工作任务。

三、合同期间，乙方应享受的政治待遇和工资、保险福利等待遇，按中组部、人事部人法发［1991］5号文件总则和第四章、第五章有关条款执行。

四、本合同的续订、变更、终止和解除，按中组部、人事部人法发［1991］5号文件和宿人发［1997］15、18号文件中规定的条款执行。

五、本合同经双方签字（盖章），并经县人才交流服务机构鉴证后方可生效。合同有效期作为乙方在管理岗位或专业技术岗位上任职年限的依据。

六、合同期间，双方应进行双向考核，并根据考核结果，在合同期满前两个月通知对方是否续聘。

七、在合同期内，遇有合同未尽事宜，双方应根据上级文件精神协商解决。

八、双方应严格履行本合同，任何一方违反合同或双方发生争议，经协商或调解无效时，可向当地人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同一式四份，甲、乙双方及甲方主管部门、鉴证单位各执一份。

甲方（签章）乙方（签章）

年月日年月日

甲方主管部门（签章）鉴证单位（签章）

年月日年月日

**聘用合同书篇八**

甲方：

乙方：

因甲方工作需要，决定聘用乙方为甲方工作人员。

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，本着平等、自愿、共同协商的原则，订立本聘用合同。

一、聘用时间： 年 月 日至 年 月 日止，聘用时间 年。

二、工作内容

经双方协商一致，乙方同意服从甲方工作安排，主要从事机关车辆驾驶及领导交办的其他相关工作任务。

三、工作时间

经双方协商一致，实行法定工作制。乙方按照甲方机关工作时间工作，甲方因工作需要经与乙方协商后可适当延长乙方工作时间。

四、劳动报酬：

聘用期间工资实行月薪制，甲方每月支付乙方工资人民币元（小写：元）。

五、保险和福利

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方的其他福利待遇参照甲方正式职工执行。

六、其他事项

（一）乙方在受聘期间，必须遵纪守法，严格遵守甲方制定的`机关管理各项规章制度，服从局领导和办公室安排，保证随时出车。车辆的安全、保养、管理、使用按甲方制定的《办公室人员岗位职责》和《小车管理制度》执行。

（二）乙方应团结同事，尽心尽责，服从管理，搞好服务，保守工作秘密。若发生严重违规违法行为，甲方有权终止本合同。乙方如需中止本合同，须提前30天告知甲方。

（三）未经甲方批准，乙方不得擅自动车，否则，造成的一切后果由乙方负责；乙方外出停车、住宿，要及时关窗锁门，保护车辆和随车物品安全，严防被盗丢失。

（四）本合同未尽事宜，甲乙双方按国家有关法律法规协商解决。若双方因履行合同发生争议，可向劳动争议仲裁机构申请仲裁。

（五）本合同一式三份，甲乙双方各一份，财务存档一份。合同到期自然终止。

甲方（盖章）

甲方代表签字：

乙方（签字）

乙方代表签字：

年 月 日

**聘用合同书篇九**

甲方：公民身份证：

乙方：公民身份证：

根据工作的需要，甲方聘用作为甲方驾驶员，经双方协商一致达成如下协议，共同遵守：

甲方聘用驾驶员，聘用时间：自年月日起至年月日之日止。

第一条、司机必须遵守《中华人民共和国道路交通管理条例》及有关交通安全管理的规章规则，遵守公司员工管理手册，安全驾车。同时遵守本公司其他相关的规章制度。

第二条、司机应爱惜公司的车辆，平时要注意车辆的保养，经常检查车辆的主要机件。每月定期或不定期对自己所开车辆进行检修或维护保养，确保车辆正常行驶。

第三条、司机应每天抽适当时间擦洗自己所开车辆，以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。

第四条、出车前，要例行检查车辆的水、电、油及其他性能是否正常，发现不正常时，要立即加补或调整。

第五条、司机发现所驾车辆有故障时要立即检修。不会检修的，应立即报告公司负责人，并提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)。未经批准，不得私自将车辆送厂维修。

第六条、出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不能在不准停车的路段或危险地段停车。司机离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。不准私自用车及利用公司车辆谋取私利。

第七条、司机对自己所开车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时一定保证证件齐全。

第八条、晚间司机要注意休息，不准开疲劳车，不准酒后驾车。

第九条、司机酒后驾车或私自用车造成的一切违章或交通事故后果均由司机本人承担，并给予行政处罚。

第十条、司机驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车(包括高速、追尾、争道、赛车等)。对于旁人包括公司领导的指令，司机认为不能做到的，可以提出异议，请求变更指令。行车途中如发生交通事故，能适用快速处理的，应采用快速处理方式解决；如必须现场处理，应当立即报警待处，不得逃离现场。如因违反交通规则（闯红灯、酒后驾车、无照驾驶等）而发生的一切事故，司机应承担全部责任和后果。

第十一条、司机因违章或证件不全被罚款和扣驾驶证分的处理：

c.违章造成事故的由当事司机承担责任和后果。

第十二条、公司用车时，要准时出车，不得误点。出车后，按要求作好行车记录，详细记录行车时间、里程、起始地点，次日将行车记录交管理人员审核签章。

第十三条、上班时间内司机未被派出车的，应服从管理人员的其他工作安排。出车外出回来，应立即到管理人员处报到。

第十四条、司机对管理人员的工作安排，应无条件服从，不准借故拖延或拒不出车。对工作安排有意见的，事后可向上级领导反映。

第十五条、司机出车执行任务，遇特殊情况不能按时返回的，应及时设法通知管理人员，并说明原因。

第十六条、司机必须随身携带手机。对公司领导或管理人员的呼叫，应立即应答。情况特殊确实不能应答的，事后一定要说明原因。

第十七条、司机未经领导批准，不得将自己保管的车辆随便交给其他人驾驶；如公司领导批准同意将车交给其他驾驶员驾驶，当事司机应负责检查借车人是否具有合法的驾驶资格（包括驾照有效期、车型及驾照真实性）；严禁将车辆交给无证人员驾驶或练习开车；任何人不得利用公司车辆学开车。

第十八条、费用报销：司机因公费用（停车费、过路费、加油）必须以正式有效凭证作为报销凭证，由驾驶员整理粘贴报销凭证后，交财务审核后，方可报销。

第十九条、违反本管理规定以上条款或用车保养不当,予以口头警告处分，两次以上书面警告处分，三次以上记过并扣罚100－200元。

第二十条、全年行车未出安全事故及车辆保养良好并且工作态度认真负责、表现良好者，公司给予奖励1000元/年。

第二十一条：乙方提出辞职时，乙方的工资于辞职后20天发放。

第二十二条、本协议未尽事宜以公司制定的相关制度为依据，驾驶员务必遵守。

第二十三条、协议的执行和解除。聘用协议签订后，甲、乙双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。未尽部分确需变更的，双方应协商一致，将会适时予以补充修正，以前该方面规定同时废止，并按原协议程序办理。双方未达成一致意见的，原协议效力不变。协议期限届满，聘用协议终止。在本协议期满前三十日甲乙双方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用协议。

第二十四条、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方：乙方：

(盖章)驾驶员签字（指纹）：

签约日期：年月日

代表人签字：驾驶证编号：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**聘用合同书篇十**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中年月日至年月日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

工作岗位：安全生产专家。

主要职责：

1、检查企业定期组织事故应急救援演练情况；

2、发现企业违章行为立即制止，制止无效的立即上报。

3、检查企业有无违反国家标准、行业规范及文件要求之处，并给出整改建议。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

甲方按支付乙方工资为元人民币。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的.，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

7.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字盖章后生效

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

**聘用合同书篇十一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_咨询服务有限公司因业务发展需要，在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

聘请乙方为培训讲师，聘用期限为1年，聘用时间从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币）作为奖金；十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币）作为奖金；若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于7.5分，则乙方该场只能抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币）作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过7.5分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的基本工资；并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取1000元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有2500元的基本工资；并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8.5分，则乙方该场只能抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币）作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8.5分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、甲方享有下列权利：

（1）对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。

（2）根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。

（3）依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、甲方履行下列义务：

（1）、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币整）以上。

（2）、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。

（3）、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、乙方享有的权利

（1）向各级领导人提出批评建议权；

（2）依法辞职；

（3）享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障；

2、乙方履行下列义务

（1）热爱企业，热爱本职工作。

（2）服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度；

（3）爱护公司财物；保守公司秘密；

（4）不得从事与甲方存在竞争关系的`培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

1、公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。

2、甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。

3、甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。

4、工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。

（1）在试用期内发现乙方不符合录用条件的；

（2）乙方违反或不履行聘用合同的；

（3）因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。

（4）乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的；

（5）乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的；

（6）被国家政法部门依法追究刑事责任的；

（7）乙方患病不能从事本职工作的；

（8）甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损，确需裁减人员并依法裁减人员的。

2、聘用合同期未满，乙方又没有违反或不履行合同的，甲方不得解除聘用合同。

3、任何一方解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方；

4、乙方在合同期内，持正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，经甲方批准后生效。未经甲方同意，乙方擅自离职，甲方有权要求其返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方在经协商无效的情况下，均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

**聘用合同书篇十二**

聘用方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

经甲方董事会同意，决定聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为本公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。为明确双方权利义务，经双方协商，签订本合同。

一、聘用内容：

甲方聘请乙方担任，主管公司。

二、聘用期限：

实行三个月的试用期，试用期满后双方无异议，续期三年。

三、企业经营目标：

公司实行经营目标责任制，经营目标双方协商确定。

四、报酬待遇，

甲方实行月基本工资加绩效工资的工资制度。

乙方在试用期间，月基本工资3000元，试用期满后按公司工资标准执行。

绩效工资：按公司销售绩效考核办法执行。

甲方承诺：在聘用期内，甲方将给予乙方每月200元的\'住宿补贴，每半年结算一次，若甲方安排乙方住宿，则取消住宿补贴；通讯费标准为每月300元内实报实销，超出部分公司承担50%。

五、保险福利：

按衢州市的有关规定参加养老、医疗及其它保险。由甲方办理乙方转接手续。

六、双方权利义务：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、合同的变更与解除

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行时，可变更合同的相关内容。

2、如果乙方在合同期内未完成规定的经营目标任务，甲方有权提出解除合同。

3、乙方要求提前解除合同的，应提前30日以书面形式提出，经双方协商一致，方可解除。

八、违约责任

除第七条规定外，均不得单方终止本合同，单方终止合同的，根据《劳动合同法》应向对方偿付违约金。

九、争议解决

因履行本合同发生的争议，甲乙双方友好协商解决：协商不成，可提请上级主管部门调解。调解不成的，可向当地人民法院提起诉讼。

十、本合同经双方签字（盖章）后生效。自生效之日起，即具法律效力。

十一、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同书篇十三**

甲方(用人学校)：

乙方(应聘教师)：

根据学校工作的实际需要，经学校研究，决定聘用临时代课教师，以下简称乙方。

为明确双方的权利义务关系，明确工作责任，增强各自工作的针对性和责任心，按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

第一条合同期限

(一)试用期：

(二)聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

第二条工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方x、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

第三条乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.按时获得劳动报酬;

3.自费参加进修或者其他方式的培训;

4.依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

5.从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见;

6.依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二)乙方的义务

1.遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

2.严格遵守国家计划生育政策;

3.贯彻国家的教育方针，遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作;

7.不断提高思想政治觉悟和业务水平;

第四条工作报酬、福利

甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方聘用期工资为1000元/月(人民币大写：壹仟圆整)。不得随意拖欠工资。

第五条合同的解除和违约责任

乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1.有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的;

2.违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

3.故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校工作造成损失的;

4.体罚学生，经教育不改的;

5.品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

本聘用合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

**聘用合同书篇十四**

为进一步完善、深化学校内部管理体制，充分调动教师工作的积极性、创造性，根据县教育局批复的《中心小学教师全员聘用实施方案》，按照公开、公正、公平、自愿的原则。由甲、乙双方签订本合同。

甲方：\_\_\_\_县中心小学法人代表：

乙方：受聘教师

一、聘用条件（甲方要求乙方）

1、必须热爱教育事业，爱校如家，遵纪守法，能吃苦耐劳，具有奉献及合作精神。

2、身体健康，能努力完成教育教学任务，合同期内不准调动。

3、能够服从学校领导、课程安排、班主任工作、其它兼职及学校临时性工作，能够遵守学校一切规章制度。

4、热爱学生，能热情为学生服务，不体罚和变相体罚学生。能注重学生养成教育、安全教育。能认真做好教学常规工作，能够遵守考勤纪律，不迟到、不早退，有事请假。

二、合同期限本合同期限(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。期满后，根据双方意愿，可续签合同。

三、甲方责权

1、甲方根据学校需求聘请科任教师，按学校规章制度对乙方有管理权，依据乙方的工作实绩、工作表现对乙方有奖惩权。

2、甲方有权根据本单位的实际情况，随时调整乙方的工作。

四、解聘条件

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，在职工之间挑拨是非，制造矛盾，经教育不改者，甲方有权解聘乙方，触犯法律的移交司法机关处理。

2、合同期限内，乙方如参与赌博、酗酒、打架斗殴，有体罚和变相体罚学生行为，造成不良的社会影响，甲方有权解聘乙方。

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件(勿以名片代之)，确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖xx。法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖xx、私章外，要亲笔签名。聘用合同篇10甲方：\_\_\_\_县兴xx公司乙方：身份证号：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》等法律、法规之规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本聘用合同，共同遵守：

一、甲方聘用乙方担任本公司驾驶员（押运员），聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期三个月，试用合格，双方协商可签订正式劳动合同。

二、乙方应保证自己所提供的个人信息资料和各类资格证书（身份证、驾驶执照、从业资格证、押运员证等）真实有效。

三、乙方必须严格遵守国家法律法规和甲方依法制定的各项内部规章制度，否则甲方可以依照内部管理制度进行处罚。

四、驾驶员不得私自出车或将车辆转交他人驾驶，出车按通行证和公司指定路线行驶，违者视情节予以批评教育和处罚。车辆主动违章由驾驶员个人负责，若发生事故，一切责任（包括个人安全、经济损失、违章罚款）由司机个人承担，若造成直接经济损失，在万元以上的由司机个人赔偿损失并解除聘用合同。

五、车辆必须停放在公司停车场，车钥匙放在指定地点，在外停车时，也应停放在有人看管的停车场内，否则一切责任由司机承担。

六、工资报酬和待遇按公司工资管理制度执行。

七、乙方有下列情形之一的，甲乙可以随时解除本合同：

1、严重违反甲方内部规章管理制度，给甲方造成重大损失的；

2、身份条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的；

3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、合同期满，经双方协商一致，可以续聘，否则，此合同终止。

九、违约责任：

1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十、因发生不可抗力导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

十一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖x之日起生效。

甲方：\_\_\_\_县兴xx公司

代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com