# 全年工会工作计划 工会全年工作计划方案(精选12篇)

作者：灵魂的旅程 更新时间：2024-03-31

*时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我*

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**全年工会工作计划篇一**

在上级工会及公司党政的正确领导下，坚持以\_\_和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的\_\_届\_\_中全会和中国工会“\_\_大”精神，认真落实\_\_x市总工会、\_\_集团公司、\_\_x公司各次工作会议精神，紧紧围绕公司改革发展、稳定的大局，加强企业的民主决策、民主管理和民主监督，着力加强工会建设，认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，充分调动和发挥了工会会员的积极性和创造性，推动了公司各项工作的创新发展，现将公司工会工作开展情况总如下：

按照市总工会和\_\_x公司党委的部署和要求，公司工会把“三个代表”重要思想、党的“\_\_届\_\_中全会”和工会“十四大”会议精神作为理论学习的重点。并要求各分工会认真组织职工学习采取集中学习和自学相合的方式，组织工会干部、工会会员认真学习领会《“三个代表”重要思想学习纲要》和胡锦涛同志在“三个代表”重要思想研讨会上的重要讲话，认真学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》和中国工会第十四次全国代表大会报告等重要文件会议精神，把学习活动不断深入，在教育中做到以科学的理论武装职工、以正确的舆论引导职工、以高尚的精神塑造职工，使职工树立坚定的信念和正确的世界观、人生观、价值观，努力把员工培养和造就成为“三个代表”的忠实执行者、\_\_x集团公司的出色员工、本职业务的熟练专家。通过深入扎实的学习教育，为公司建立现代企业制度，适应新一轮激烈的市场竞争和深化公司体制改革打下了坚实的基础，提供了坚强的思想保证。

二、扎实做好厂务公开工作，切实加强民主管理与民主监督

公司工会高度重视厂务公开工作，把厂务公开工作作为工会工作的一项重要内容进行开展，公司专门拟定下发了《关于进一步深化厂务公开的通知》，成立了以总经理为组长的厂务公开领导小组，党委书记为组长的厂务公开监督检查小组，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理、民主监督制度。并在中层干部开展了民主测评工作，要求中层干部按照“讲政治、有本事、肯实干、能自律”的要求进行工作述职，职工代表按照廉政建设、履行职责、工作业绩、管理效能、学习进步、工作作风六个方面对公司全体中层干部进行了民主测评，同时公司各工作岗位都实行了事前公示、公开竞岗，在竞聘工作中，公司工会都进行了参与监督，保证竞岗工作的公开、公平、公正和透明度，切实增强了公司的民主管理和民主监督工作，提高了公司管理的科学、民主、规范性。

三、加(更多精彩文章来自“秘书不求人”)强了工会组织建设，提高工会工作质量

公司党委高度重视公司工会建设，坚持依法治会，规范自身行为，加强工会组织自身建设，始终按照工会法的要求，组织好各项工会活动;并积极开展工会信息宣传工作，做到收、管、用好工会经费，同时，为切实维护职工合法权益，确保公司各项工作稳步发展，成了了公司“劳动保护监督检查委员会”及“劳动关系调解委员会”，促使工会作用得到更好的发挥，更好地为公司各项工作大局服务。

四、大力开展职工技术创新工程活动，不断提高职工业务技术素质。

围绕公司在经营目标以及在经营管理中的重点、难点和薄弱环节，我公司度开展了“强技能、提素质”劳动竞赛、安全政策声明演讲及征文比赛、专题知识竞赛、合理化建议等活动，同时，为培养造就“四有”职工队伍，促进员工全面发展，培育和锻造顺应时代需要的具有开拓创新能力的高素质员工队伍，公司还开展了“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，鼓励员工刻苦钻研业务技术，人人争做技术能手。通过本人主动申请、基层推荐、领导小组审定的方式产生了36对师徒，并在党群工作部的组织下统一签订了师徒协议，同时，按市总工会精神，择优一对师徒参加了市总工会组织的名师带徒活。通过认真开展“名师带徒”活动，公司生产系统的员工互帮互学，取长补短，已形成“比、学、赶、帮、超”的良好学习氛围，员工业务技能水平得到长足的进步。

五、掌握职工思想动态，认真听取职工的意见和呼声，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用

五、大力开展“送温暖工程”活活动，切实关心职工生活

党群工作部深入基层，主动担当起“第一知情人”和“第一求助人”的责任，坚持对特困职工的困难补助制度，对生病职工、死亡亲属的探望、职工生日慰问等，春节期间，公司党政工领导专程对困难职工登门进行了探望、慰问，并给予了困难补助。并对职工活动室进行了改造，为员工阅读书籍，锻炼身体创造了良好的条件，增强了公司的凝聚力和向心力。

六、做好女工工作，鼓励女职工积极投身公司改革发展

年党群部针对女工委工作特点，广泛发动女职工积极参与“全面提高素质、争创新时期学习创新型女职工”和实施“女职工建功立业工程”，切实提高女职工综合素质，今年3月，利用“三八妇女节”活动期间，工会组织开展了“三八红旗手”评选活动，对表现突出的6名女职工进行了表彰，同时召开了优秀女职工代表座谈会，并利用节假日开展了跳绳、踢健子等系列文体活动，进一步把女工工作落到实处。

七、以工会活动为载体，增强工会活力和凝聚力

合公司实际组织开展了丰富多彩的文体活动，丰富职工文化生活。一是今年2月组织职工开展了春节系列庆祝活动、游园活动和体育竞技活动;二是3月，组织运行车间、检修车间等部门开展春游、爬山、棋牌等活动，并在经费上给予了大力的支持;三是4月、7月举行了为期一周全公司蓝球比赛，等活动，通过开展丰富多彩职工文化生活，努力倡导形成健康向上的企业风尚，进一步增强了公司的凝聚力和向心力。

工会工作计划

紧紧围绕公司改革发展、稳定大局，切实加强公司民主决策，民主管理和民主监督，着力加强工会建设，充分调动和发挥工会的职能，切实做好职工权益保障工作，并合三期工程全面启动的契机，创新工会工作思路，活跃公司文化生活。

(一)切实加强厂务公开，增强公司民主管理与民主监督，增强公司重大决策、经营管理、职工切身利益的透明度，提高公司管理的民主、程序、规范性。

(二)切实督促公司相关部门认真执行国家相关政策，认真落实各项劳动保护措施，严格遵守和执行《劳动法》，切实做好职工维权工作。坚持职工意见征询制度，切实做好职工意见收集、整理、汇总、落实、反馈的监督工作，积极构建职工意见交流平台。

(三)大力开展“送温暖工程”，切实关心职工生活。

一是主动担当起“第一知情人”和“第一求助人”的责任，坚持对困难职工的困难补助制度。

二是坚持对生病职工、职工亲属死亡的慰问及节日登门慰问活动，切实将工会温暖体现在行动之中。

三是创新职工过生日活动，积极筹备组织好职工集体过生日活动，构建职工交流平台，切实增进职工间友谊。

四是加强职工活动室管理。购买职工所需书籍，增强职工阅读面，并加强活动室相关设备的管理和备制，切实为职工创造锻炼的良好条件。

(四)积极开展职工技术创新工程活动。为迎接三期工程的挑选，积极开展“技能比武”、“名师带徒”、“专业知识竞赛”、安全生产征文演讲等活动，大力倡导“创学习型组织，做知识型员工”。

(五)切实做好女工工作。积极倡导男女平等思想，组织女工开展“三八红旗手”、“巾帼建功立业”等活动，并积极组织开展女工座谈会，做好女工思想工作，关心女工生活、家庭、学习、工作情况。

(六)丰富活动载体，增强工会活力和凝聚力。为切实提高职工工作积极性，并合公司实际，开展丰富多彩的文件活动。

一是开展春节游园、体育竞技等活动，活跃节日氛围。

二是开展春游爬山、棋牌等活动，陶冶情操，并在经费上给予大力支持。

三是合实际开展职工篮球赛、乒乓球赛等各种体育竞技活动，把经常化与节日活动有机合。同时，加强与友邻单位联系，积极开展友谊篮球赛，增进单位之间合作力和友好关系。

四是合公司实际，认真开展好“五.一”节、“国庆”节、“重阳”节活动，进一步活跃公司文化生活，增进公司团力、凝聚力。

**全年工会工作计划篇二**

一、积极履行工会的基本职责，抓住重点，做好各项常规工作。

抓住工会工作的群众性特点，进一步确立为全体会员服务的理念，坚持面向大多数职工；进一步完善职代会制度，依法规范职代会组织，确保每年召开两次较高质量的职工代表大会。

1、进一步加强职代会制度建设，维护职工的民主权益。按时召开好职代会。继续加强职代会在促进民主参与、民主决策、民主监督方面的制度建设，继续加强职代会的程序建设，确保职代会议事的规范性和结果的合法性，做好意见的汇总和反馈工作。组织职工代表继续做好对医院中层干部的民主测评工作。

2、深入群众，倾听和传递职工呼声，重视对职工思想动态的研究，及时了解职工工作、生活的新变化和新需要，通过开展多种多样的活动，积极引导职工健康发展；充分发挥工会委员和工会小组长的作用，及时收集职工普遍关心的热点问题，对重要的情况通过院务会、院周会、职代会等时机及时反映，并积极提出建议。

3、以维护职工合法权益为着眼点，努力建设稳定、和谐的劳动人事关系，要切实履行基本职责，凡是涉及职工切身利益和实际困难的事，再小也竭尽全力去办，为职工群众解难，是工会工作的出发点和落脚点，要不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

4、积极开展群众性的文体活动，促进职工的身心健康。积极响应市总工会、卫生系统工会的各项指示，为职工参加各类文体活动创造必要的条件和建立有效的激励机制，以充分调动职工参与运动的积极性和主动性。

5、继续进行“巾帼献爱心”的活动，做好对困难职工的慰问及病假职工的探望；继续做好送温暖工程，继续注重向特殊群体倾斜，坚持几十年如一日，关心孤残儿童，到市儿童福利院慰问。

6、继续组织好庆祝“三八”节、劳动节、护士节、春节等各类节日庆祝活动。

二、加强工会组织的自身建设，积极开创工会工作新局面

1、进一步加强工会干部队伍建设，以会代训，结合工作会议，组织工会干部认真学习有关理论和上级会议精神，切实提高为群众服务的思想意识和从医院发展出发的大局观念，以提高素质和能力，做好换届选举工作。

2、定期召开工会委员会议，研究工会工作。进一步规范工作程序，提高工作质量和效率。做到年初有、年终有、活动有规程、工作有记录、建档齐全、对档及时完整。注意倾听职工的意见和要求。充分调动全体工会会员的积极性和参与意识。

3、找准工会组织在医院中的位子，理顺医院党政工在医院工作中关系。进一步发挥工会组织的作用，密切联系群众，协助党政做好有关工作。

三、增强医院管理的透明度，推进院务公开工作深入开展。

积极协助党政认真开展院务公开工作，年初认真制订，抓好各项工作的落实，要做到真公开、全面公开。要在强化管理上下功夫，做到围绕重点、突出焦点、责任到人、措施到位、不走过场、不流于形式，要加大宣传力度，营造良好的社会氛围。

四、紧紧围绕医院中心工作，积极开展优质、满意服务

以医院为中心，积极开展优质服务，努力改善服务态度，提高服务质量。奉献爱心服务，营造舒心环境，提供放心医疗。做到服务到位保障有力，完成医院、上级工会交办的各项工作任务。继续做好“优质服务竞赛”、“岗位能手”、“巾帼文明示范岗”等优质服务的评比工作。

五、评优创先，提高工会委员工作积极性

为工会工作上一个台阶，要充分调动工会委员，工会小组长的工作积极性，鼓励大家为工会工作献计献策，共同把工会工作规范化，量化、年终做好优秀工会小组长，文体活动积极分子，优秀通讯员奖，金点子奖等评比工作。

**全年工会工作计划篇三**

舒城一中工会工作的总体要求是：以党的十八届三中全会精神为指导，深入贯彻和落实科学发展观，增强做好工会工作的责任感和使命感；创新思路、强化措施、求真务实，为我校树立新形象、创造好成绩、谋求新发展作出新贡献；以《工会法》为依据继续深化教代会制度，不断完善学校民主决策机制，发挥工会在构建和谐校园、和谐社会中的组织作用；关心职工生活，促进教职工身心健康，全心全意为教职工服务；加强自身建设，不断提高工会工作水平。

一、加强教职工的思想政治工作，注重师德，努力提高师资队伍的整体素质。

1、学习十八届三中全会精神，深刻理解和准确把握十八届三中全会精神实质。在学习中要联系实际，联系本职工作，用十八届三中全会精神统一思想、集中智慧、凝聚力量，充分发挥学校工会在促进学校协调发展、构建和谐校园中的重要作用。

2、组织教师认真学习《中小学教师职业道德规范》，进一步提高对师德建设重要性的认识，教育广大教职工树立正确的人生观、世界观、价值观，增强人民教师的责任感，形成爱岗敬业、精益求精的职业道德氛围。

3、开展“讲教师礼仪、塑儒雅形象、重师德规范”主题活动，大力弘扬身边的先进人物事迹，进一步弘扬崇高的师德风范，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

4、努力配合学校搞好教师的业务学习，开展多种形式的教学竞赛活动，在活动中不断增强教职工的竞争意识，切实提高教师的业务能力和创新能力。

二、增强维护和参与力度，努力维护教职工的合法权益

1、学校工会组织要切实履行好维护职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权利、经济上的劳动权益、文化上的精神权益，进行民主决策、民主管理和民主监督。适时召开工会委员会议，工会组织要发挥桥梁和纽带作用，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。

2、拓展教职工民主参与和民主监督渠道，继续做好校务公开工作。学校重大事项均要向全体教职工公开。

3、建立健全源头参与、宏观维护工作机制。要树立“主动维权、依法维权、科学维权”意识，主动参与涉及教职工权益的政策、制度制定与修改，努力在源头上形成维护教职工合法权益的有效机制，敢于为教职工说话办事，排忧解难。

4、加强女教职工工作，继续做好女教职工特殊利益的维护工作，支持女职工委员的工作，认真落实女教职工的“四期”保护政策，努力使她们成为“事业家庭兼顾型”人才，充分发挥她们在教育改革和发展中的作用。

三、关心教师生活，做好“送温暖”工作

1、深入了解每位教职工的家庭情况及经济收入，进一步完善贫困教师档案，关心教职的困难和疾苦，做好贫困教师的帮扶工作。

2、继续做好送温暖工作。从学校办公经费和工会经费中挤出一点专项用于贫困教师的帮扶工作，适时地慰问病、困教工和退休职工。

3、及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实履行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化。

4、关注教师心理健康，注重健康知识教育，定期开展教职工心理健康咨询、辅导等活动，为缓解教职工心理压力、消除教职工心理障碍提供更多帮助。组织教职工进行体检，让教师了解自己的健康状况，做到无病预防，有病及时治疗。

五、积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动

1、力争创造条件办好“教工之家”。购置一些球类等活动器材，让教工们有一个休闲娱乐活动场所，使教职工的身心在此能够得到调整，大力促进教职工的身心健康。促进交流，凝聚人心，构建和谐校园。

2、分年级部及教辅工勤组建篮球队，并进行联赛。起到锻炼体魄、愉悦身心的作用。

六、加强工会自身建设，不断提高工会工作水平。

1、工会委员要加强学习，不断增强事业心和责任感。

2、依法收好、管好、用好财物。工会财产要登记造册，专人保管。

3、做好校工会五届三次会议的筹备及组织工作。

4、加强和改善工会信息的交流和宣传，努力建好我校工会网页建设。多角度、全方位地做好学校工会工作的宣传报道工作。

**全年工会工作计划篇四**

1、想方设法，克艰攻难，帮助指导企业组建工会，超额完成区总工会下达的50家工会组建任务，实际完成58家。

2、深入调研，创新管理模式，做好工会属地化管理相关工作，组建了\_社区总工会和其它9个社区工会工作委员会，实行网络化管理新模式。

3、帮助指导基层工会换届选举工作，xx年已有10家基层工会顺利换届。

4、做好基层工会基本情况调查登记工作。

5、做好\_区总工会第六次代表大会代表推荐工作。

6、做好街道总工会xx届二次会议的各项准备工作。

二、积极开展各项争先创优活动

1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”。

2、开展和谐企业创建活动，已有12家企业参加申报(还未审批)

3、开展工会活力“6+1”活动，评选出10家区级示范工会，21家区级先进工会和32家合格工会。

4、积极组织开展“三为”劳动竞赛活动，2家被评为区级先进，13家获区工人先锋号称号。

5、15名同志被评为区级优秀工会干部，另15名同志被评为区级优秀职工，还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

三、做好职工维权工作，为企业职工办实事做好事

1、走访慰问困难职工35名，重病人员3名，劳模5人，共发放各类慰问金4万余元。

2、贯彻落实《劳动合同法》，做好职工来信来访工作，全年共接受职工投诉案件69起，成功调解58起。

3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议，签订率在90%以上。

4、做好帮困互助工作，已有3650名企业职工参加医疗互助保障，超额完成区总下达的任务。

5、认真贯彻落实《\_市工会劳动保障法律监督条例》，开展职工“安康杯”安全竞赛活动。

6、开展送清凉活动，对企业高温作业人员和环卫工人开展慰问，款项达2万余元。

7、开展“中秋送礼”活动，有60家基层工会干部收到慰问品。

四、组织开展好各类活动，增强工会凝聚力

1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥林匹克运动会、讲文明、树新风”等为主题的各类职工文化体育活动。

2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛。

3、做好\_灾区在\_务工的企业民工受灾情况调查和安扶工作，组织企业职工开展为\_灾区捐款捐物活动，由各级工会组织的捐款达xx余万元，募捐特殊会费xx万元。

五、组织好各类培训，提高基层工会干部的整体素质

1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班，通过请领导和专家讲课，专业培训，以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条列》、《劳动合同法》等相关知识，参加人员近300人次。

2、举办女职工维权知识竞赛。

3、组织开展和谐企业创建培训班。

六、做好工会经费收缴和年报统计工作

1、学习贯彻落实全总xx大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

2、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

3、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

4、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

5、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

6、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

7、组织开展丰富多彩的职工文休活动，进一步增强企业的凝聚力。

**全年工会工作计划篇五**

一、充分发挥工会组织的教育职能，全面提高教师素质。

1、加强思想教育，增强教职工的主人翁意识。积极配合党支部开展政治学习活动，年初撰写出年度政治学习计划，确定学习内容，通过演讲比赛、专题讲座、学习等多种形式，改变过去学习就是读文章的做法，不断丰富学习的形式与内容，在教师队伍中形成良好的学习氛围，结合市教育工会创设的“工会之声”认真组织教职工认真学习，并结合本校本人工作实际写书面论文，并选优秀论文2-3篇送教育局参评。

2、继续发扬纪小教师五种形象，抓好师德教育。努力开展推进师德建设的活动，一是树立和宣传先进典型，组织教师学习市内先进学校的先进事迹，学习身边的优秀人物，创先进群体，在女职工中以“巾帼示范岗”为契机，继续开展建功立业活动。二是响应市局号召开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，组织教职工捐资帮扶特困生，开展义务家教活动，做好补差工作，定期举办家长学校，走访学生家庭，营造“社会关心教育，教育奉献社会”的良好氛围。三是进一步规范教师言行，严格执行“五条禁令”，每学期末开展师德师风评议活动，并将考核结果作为教师评优、职称评审等事项的重要依据，通过教育管理、舆-论监督多元激励等途径，提高教师队伍的师德水平。在全体教职工中做到“三有”，即：有一个良好的精神状态，有一个心中有集体的主人翁意识，有一个强烈的竞争氛围。

3、继续关心青年教师的成长，帮助广大青年教师不断增强职业竞争意识。鼓励教师自觉成才，提高终身学习的自觉性，积极配合教导处开展有益于提高教师业务的各种竞赛活动，继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”活动，促进青年教师做好教师、做名师。通过教代会(或教职工大会)，制订完善四制的改革方案，特别要制订教学成果奖励办法，鼓励青年教师钻研教学业务，提高综合素质，提升教学质量。

二、完善教代会制度，积极推进校务公开，坚持民-主管理，以法治校。

坚持每学年召开1-2次教代会和教职工大会，配合行政确定每次会议的中心议题，根据代表(教职工)反映出的存在问题，集中解决一二个实际问题，凡是学校的大事、规划、改革方案等都要由教代会(教职工大会)讨论通过并形成正式文件存档。努力提高教代会(教职工大会)的质量，学校有关的规章制度、四制方案一经教代会(教职工大会)通过，行政必须执行，继续坚持民-主评议干部制度，每学期末由教职工对中层以上干部进行考核，与结构工资制挂钩。

进一步推进校务公开工作，要在党支部的领导下，积极配合行政加强对校务公开工作的领导，制订校务公开计划，校务公开内容坚持每月一公开，特殊事情随时公开，特别是学校财务公开要做到实事求是。充分发挥工会的监督职能作用，做好对内外公开工作，不断总结经验，排查不足，使校务公开工作做得更好。

三、充分发挥工会职能，维护教职工的合法权益。

1、在教职工中实施温暖工程。继续开展“365”工程的捐资帮残活动，在党员干部中开展一帮一活动，确定帮扶对象和帮扶金额，保证全校没有一个贫困而辍学的适龄儿童。

2、在新的形势下，在人事制度不断改革的过程中，重视劳动关系协调机制建设，巩固送温暖机制。妥善做好转岗、落聘、内退等教职工的思想工作，使教职工劳动权益基本得到保障。结合学校实际为教职工办实事、做好事，把送温暖活动经常化、制度化、规范化。

3、关心教职工的身心健康。利用工会优势，开展丰富多彩的文体活动，为教职工营造一个健康向上的工作生活环境，争取行政支持办“教工之家”，定期组织活动，增强工会的吸引力，积极参加市教育工会开展的各项活动。关注教职工的心理健康，引导教职工适应改革形势，增强心理能力和调节能力，认真工作，愉快生活。

四、加强工会自身建设，当好行政的好参谋。

加强工会自身建设，首先要注重提高工会干部的素质。定期组织工会委员和工会小组长，认真学习政治理论，学习《工会法》、《教师法》和《教育法》等法律文件，增强学法、用法、守法的意识，积极选派工会干部参加市教育工会组织的学习，不断提高工会干部的政治理论水平和业务素质水平。其次要坚持例会制度和报告制度，再一个就是要重视工会信息工作，注重资料积累，规范工会台帐。

工会组织要找准位置谋发展，积极争取行政支持，独立自主地开展工作，主动参与研究解决教职工关心的有关问题，确保工会组织从源头参与学校的民-主管理，发挥好桥梁纽带作用。

五、重视女职工队伍建设，发挥她们在教育教学中主力军作用。

针对我校女职工占学校总教职工人数一半左右的情况，工会组织动员带领广大女职工积极投入参与学校的各项改革，充分发挥她们积极性、主动性、创造性，为学校“保六争八”作贡献。

**全年工会工作计划篇六**

新的一年，我们将按照保监局下发的“十二五”规划的各项发展要求，结合自身实际，围绕分公司总经理室的具体要求，坚持固强、抓弱、补缺、创新的总体工作思路，在转变思维上做文章，在科学发展上使狠劲，在人才建设上动脑筋，努力完成分公司下达的年度指标，确保支公司的各项建设在原有的良好基础上有新的提升。

（一）不断转变思维观念，增强发展信心

强化危机意识，增强发展的紧迫感。面对竟争激烈的市场环境，公司一大批中支公司、四级机构的崛起对我们的生存空间带来了从未有过的挑战，我们将在支公司广泛开展危机教育，进一步健全支公司内部绩效考试制度，真正把业绩与生存相挂勾，从而最大限度的调动工作的内在动力。强化创新意识，培树真抓实干的工作作风。在新的一年中，我们将结合xx公司的实际情况，针对车险规模大，效益基础差的问题，采取业务培训、难题会诊、专家指导、政策引领等有针对性的发展措施来提高效益，保持支公司业务的可持续的跨越式发展。强化换位意识，全面提升支公司的服务形象。保险的竞争已经是服务的竞争，在新的一年里，我们将把服务的观念认真落实到每一笔业务中，细化服务流程，明确服务内容，规范服务质量，通过我们的服务来获得客户的认同，获得品牌的效应，获得市场的机会。

（二）不断优化经营结构，实现科学发展

继续抓好车险业务。车险业务是我们的主打业务。但如何使车险业务降低赔付、产生效益一直是我们亟需突破的瓶颈，在新的一年里，我们将根据对车险业务的统计数据，进一步执行分公司核保的管理规定，保优限劣，达到提高车均保费、减少赔付率，力争车险业务成为有效益的龙头险种。

一是要巩固老客户，做好车险的续保工作，充分发挥“全城通赔”的服务优势，力争将续保率维持在50%以上，其中长期客户续保率维持在90%以上；车队业务及团车业务维持在80%以上；4s店的续保业务维持在30%左右。

二是要继续以营运车辆为主，使其成为车险发展的主渠道。

三是要积极开拓新的车险渠道，我们计划20年将拓展2—3个车险渠道。

重点拓展非车险市场。一直以来优质的非车险业务其市场竞争非常激烈，xx公司的华东电网及中电投业务，由于英大公司成立后份额的增加，使我支公司的业务受到了影响，保费规模明显减少。20年我们除了要继续争取做好非车险的续保工作以外，还要积极开拓新的非车险增长点，这对我们的经营核算和控制风险具有重要的作用。我们计划重点发展“信用险+车险”的联动业务，积极争取信用险的保费规模，力争在非车险业务续保的基础上，使非车险保费规模上个新的台阶，确保保费规模比20年上涨50%以上。

大力深化人身险业务。从20年的经营情况来分析，我们的人身险业务还没有快速发展，但是在今年年末我们已经作了有效和积极的准备，力争在20年促进人身险业务快速发展。我们计划运用营业车辆的承保特色，做好“车+人”保险。并以分散型的人身险业务整合成渠道发展，争取有稳定的保费。

（三）不断强化队伍建设，夯实发展根基

努力提升支公司班子成员驾御全局的管理能力。认真研究和分析市场，掌握宏观和微观的政策，对公司经营方向做出正确的判断和决策。严格坚持会议制度、学习制度、调研制度，班子成员既做决策者，也做实践者，同时严格执行分公司的要求正规各项费用管理，提高各种资源的利用率，在公司的经营管理中既提高效能又提高效率。努力提升管理人员发现问题解决问题的能力。根据万总在十月份司务会会议中提出的要“崇尚一个精神，强化二个意识，提升三个能力”的要求，我们将把管理人员能力素质的提高做为新年度工作的重中之重，坚持以会代训的方法提高管理层的理论素养，利用结对承包的形式提高管理者的实践能力，发挥考核载体的作用增强管理人员工作的责任意识。通过一级抓一线，达到一级带着一级干，一级干给一级看的效果，从而促进整个支公司的良性发展。努力提升支公司人员的整体战斗力。把培养和引进人才作为公司发展的根本大计来抓，为公司持续健康发展提供强大动力。

今年，我们将继续保持队伍的持续稳定，并把新鲜血液的引进作为一种常态态的工作来抓。目前我们正在跟1—2位优质展业人员进行洽谈沟通，一旦条件成熟我们将立即引进。同时我们将加大业务培训力度，除了参加分公司组织的各项培训，我们还将根据分公司各业务部门的要求，有针对性的进行业务培训，主要是政策宣导，展业技巧等方面，不断提高全体员工对公司发展要求的理解能力和执行能力，使全体员工把公司的发展要求和自身的利益结合在一起。

（四）不断规范法规意识，加大风险防范

用文件防范风险。继续贯彻落实70号文件精神。70号文件是公司健康发展的指导性文件，我们要继续深入学习，认真贯彻落实，坚持把合规贯穿于经营管理的全过程，做到主动合规，自觉合规，始终紧绷“合规经营”这根弦。用制度堵塞漏洞。进一步探索建立控制承保风险的机制，在展业过程中要尊重保险规律，严格按照总分公司的承保规定和要求，对保险项目认真审核，保优限劣，回避高风险项目。用细心规避失误。继续做好业务财务数据真实性工作。虽然在这方面我们已经做了大量的工作，数据真实性也经得起考验，但我们不能有所松怠，要继续保持下去。

**全年工会工作计划篇七**

一、围绕发展目标，投身经济建设，为实现“翻番、小康”目标作贡献。

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程中，各企业工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的十六届五中全会精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏拾一办法五条例”。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次；5月份各基层工会组织广大职工学习“十一五”规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的“十一五”规划知识竞赛活动；6月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇xx公司的xx及xx厂的xx被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

二、突出维护职能，强化机制建设，努力形成维权新格局。

1、大力推进非公企业职代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

**全年工会工作计划篇八**

20xx年是亚光公司深入贯彻落实党的十六届三中全会精神和公司十五次党代表大会精神，团结和带领广大职工群众为实现企业向低水平小康阶段迈进目标而奋斗的关键年，同时也是自来水公司深化改革，力争实现经济效益新突破的攻艰年，为全面完成公司年度的经营指标，发挥工会组织应有作用，制定二四年工作工作计划如下：

一、深入开展建功立业竞赛，促进企业经济效益的提高

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，积极引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

1.强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

20xx年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

2.强化竞争机制，卓有成效的开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞赛机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理化建议、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

二、深入实施送温暖工程，大力扶持发展家庭经济，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1.坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2.坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽最大努力保证职工的基本生活。

3.做好低保工作。

4.认真落实各级领导的包保责任制定期走访，密切党、干群关系。

5.抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

6.做好职工安康保险和女工特殊疾病保险工作，把“好事”办好。

三、抓好职代会达标升级活动，促进民主管理工作再上新台阶

1.坚持完善职代会制度，充分发挥职代会的作用

重点落实《亚光有限公司职工代表大会工作规范》，依法行使职代会的各项职权，提升职代会质量，群策群力，促进企业健康发展。

2.坚持和完善厂（场）务公开工作制度，认真搞好厂（场）务公开。

3.认真做民主测评领导干部工作。

4.抓好职工代表的培训。

5.强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。

**全年工会工作计划篇九**

20xx年以来，\_x有限公司工会认真贯彻落实新时代中国特色社会主义思想，党的十九大和历次精神和中国工会十七大精神，坚持围绕中心、服务大局，坚持以职工为中心的工作导向，突出主责主业，抓住重点难点，认真履职尽责，推动公司工会工作实现更高质量发展。

一、20xx年工作总结

(一)旗帜鲜明讲政治，加强思想政治建设

始终把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，积极鼓励引导职工群众坚持读原著、学原文、悟原理，主要以《谈治国理政(第三卷)》等原著和历次精神、在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话精神，组织工会干部开展政治理论学习，参与党组织活动，积极向党组织靠拢，实现了政治理论当前隐藏内容免费查看学习制度化、常态化。

(二)一心一意谋发展，加强职工民主管理

组织广大职工积极参与单位的民主管理，是工会的一项重要工作，按照《工会法》、《工会章程》有关规定，公司工会认真建立健全民主管理相关制度，发挥民主参与、民主管理和民主监督作用。2024年x月召开了年度职工大会，审议通过《集体合同》并完成了签订工作，加强职工民主管理，积极引导干部职工为公司发展出谋划策。

(三)尽心竭力抓落实，加强日常工作推进

1.公司工会结合工作实际，紧紧围绕解决职工群众“急难盼愁”，扎实推进“我为群众办实事”实践活动取得实效，进一步深化工会工作与生产经营深度融合：一是召开“\_”座谈会，全体员工集思广益，为推动公司新的一年持续健康发展献计献策，明确了今年“一个目标、两条主线、三方回款、四项重点、五个工程”目标思路鼓舞激励干部职工团结协作，共同在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。二是确定了以“\_”为主题的“我为群众办实事”重点民生项目清单，并将该主题列为2024年度“\_”，完善了具体措施，落实责任人以及完成时限。截至目前，共组织开展集体活动x次，切实丰富职工文化生活，增进沟通交流。三是为公司员工们送去夏日“清凉”，在办公区域添置降暑设备，为员工发放蚊香以及驱蚊水，适时提供清凉降暑饮品，真正将职工关爱落到实处。同时，于\_月开展年度\_活动，进一步增强团队意识，凝聚合力攻坚克难。

2.结合公司项目推进和重点工作，配合地方政府推进“爱国卫生运动”，强化疫情防控：一是强化疫情防控常态化，消除办公区域火灾隐患，组织公司员工开展新冠疫苗接种，切实保障干部职工队伍身心健康;二是开展爱国卫生运动x次，对公司办公区域进行卫生大清扫，同时配合\_市“创卫”工作，结合站前广场项目推进，联合\_管委会组织干部群众到\_广场清扫白色垃圾，助力项目建设加速。三是助力项目建设，保障疫情防控，为\_工友群众捐赠防疫口罩x万余只。

3.不断延续\_x文旅理念，积极践行央企责任与担当：一是积极履行社会责任，向\_市x镇卫生院和x镇x村委会捐赠防疫物资，进一步加强一线医护工作人员和守边“战士”的物资保障，进一步推进企地融合;二是开展联合共建活动，支持参与党组织共建活动，加强与x管委会工会、x广电台工会的沟通交流，为2024年组织共建活动奠定基础。三是围绕\_集团打造“100个美丽乡村”使命，工会出谋划策，对\_村现有村庄景观环境进行提升改造，突出原生雨林风情与民族特色，打造\_x基诺生物多样性半山酒店及生物多样性保护展示基地，着力构建新自然生态保护实践区，促进民族传统文化传承与生态保护的同时多渠道为村民实现创收，巩固脱贫攻坚成果，贡献了工会力量。

**全年工会工作计划篇十**

一、指导思想：

以邓小平理论和\"三个代表\"重要思想为指导，认真学习贯彻党的十大、十届中全会和全总十届四次执委会议精神，紧扣集团公司工会工作部署，贯彻落实集团公司工会工作重点：加强工会基层建设，发挥基层工会作用;关心职工生产生活，维护职工切身利益。即：\"组织起来，切实维权\"。围绕中心，发挥工会桥梁纽带作用，继续在\"抓竞赛、搞活动、强素质、办实事\"工作方针上狠下功夫，依法履行工会组织的维护职责，努力为职工群众办实事，加强工会组织自身建设，团结动员职工为公司经济建设做出新贡献。

二、做的几项工作：

一、认真学习今年工作会议精神和工会下年工作要点提出的目标任务，在全体干部职工中，统一思想，提高认识，结合本部门、本岗位工作，研究如何发挥部门效能，做出新的贡献。

二、在全干部职工中开展\"锐意创新、艰苦奋斗、争创一流、我为企业做贡献\"主题教育活动。一是广泛开展形势任务宣传教育，宣传近年各项工作的发展目标和07年的各项生产目标任务;二是围绕怎样树立思想观念、怎样保持良好的精神状态和工作标准开展大讨论，结合矿企业文化宣贯工作，做好企业文化的认知认同教育活动;三是如何结合本岗工作实际，高标准、高水平、高质量的做好本职工作和公司重点工作。

三、根据工会20年工作部署，结合学习型科室、学习型家庭、学习型员工创建活动、在全干部职工中开展\"告别不良行为，争做文明公民、文明科室、文明岗位\"活动。活动共分四个步骤：一是召开动员会，广泛进行宣传发动;二是结合实际分析社会和本单位存在的不良行为;三是加强思想道德教育，建章立制;四是总结提高。加强员工的职业道德教育，引导员工立足本职，爱岗敬业、开拓创新，鼓励员工学习科学文化知识、专业技术知识，提高员工的素质。

四、结合下年生产经营发展的现状，在干部职工中开展创新活动即：业务质量创新、优质服务创新，通过开展创新活动提高干部职工的业务技能素质，为企业的发展充分发挥员工的主力军作用。

五、继续开展工会作用承诺行动工作，强化工会维权体制，充分发挥职代会作用，定期召开职工代表座谈会，征求意见会，协调好劳动关系。要及时倾听职工的心声，及时了解职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现工作中存在的不足，增强工作的针对性有的效性。为使公司工会工作再上新台阶努力工作。

六、积极推进的企业文化建设，开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。定期举行各类球赛、棋牌赛，卡拉ok比赛等，组织员工积极参加有益的社会活动。使员工身体健康、心情舒畅地做好本职工作，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的企业氛围，增强企业的凝聚力和向心力。

七、落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。维护职工合法权益，坚持以人为本。密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。积极配合党政领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。继续开展\"送温暖\"活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暧。

八、加强企业民主管理，鼓励员工参政议政，为中心的发展献计献策，提合理化建议。调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。

九、建立健全工会组织，加强基层工会组织的协调和合作，充分调动工会骨干和工会积极分子的积极性，在各项工作中起带头作用，及时收缴工会会费。

**全年工会工作计划篇十一**

一、围绕中心，进一步增强经审工作的责任感和使命在集团公司经审组织的领导下，新柳煤业工会经审会要认真学习科学发展观统领公司工会经审工作，围绕工作中心，服务大局，坚持以人为本，服务基层，服务全局广大干部职工。紧紧围绕加强审计监督、完善内控制度、规范经济做法、强化财务管理等工作重点，进一步强化和完善工会经费管理、自我监督的有效机制，促进工会经审工作与社会主义市场经济成长相适应，充分认识新时期加强工会经审工作的重要性、紧迫性，增强做好经审工作的责任感和使命感，确实做好工会经审工作。

二、夯实基础，推动规范化建设。

积极探索经审工作机制和办法的创新，努力提高审计工作品质。经审会要根据《工会财务经审制度文件选编》规定，落实规范化建设，规范工会经审工作程序，积极开展经审会等级建设，使经审工作做到有章可循，进一步完善内部的监督和约束机制，真正维护职工合法权益。建立和完善工会内控制度、财务开支报销审批制度、岗位责任制度、资产管理制度、物品采购制度等制度，进一步规范工会财务管理，促进工会经济活动的科学决策、严格管理、公开透明和规范运作，强化财务管理，争创达标企业。

三、突出重点，依法开展工会经费的审查监督。

坚持以《工会法》为法律依据，贯彻晋中市总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》，落实集团公司工会有关工会经费的规定，积极开展工会经费的审查工作，落实相关的制度，坚持民主监督与审计监督相结合，坚持同级审计与基层审计相结合，积极有效地开展工会经审工作。突出以法律为方向，以预算为抓手，以资金为主线，以支出为重点，以效益为目标的审计思想，全面加强工会经费审查审计工作。

1.加强同级工会经审工作。积极开展对本级工会经费年度收支预决算执行情况的审计工作。通过审计，更好地提高工会经费的使用效益，使工会的财务管理走上科学化、规范化的轨道。同时，对审计中发现的问题，及时提出改进意见或建议，促进经费使用决策、执行、控制机制的健全和完善。

2.加强工会经费的审查和监督。根据年度工作计划，经审会对工会经费的审查和监督制定切实可行的实施计划，通过对基层企业经费审查工作，掌握基层企业工会经费的收、管、用的状况。

3.抓好工会经费计拨上解审计。抓好工会经费计拨上解的常态管理，保证工会经费的落实，同时保障工会工作的正常开展，切实维护我局广大干部职工的合法权益，规定各企业严格按工会经费定额标准的2%足额拨给工会，我工会经审组织必须发挥同级经费审查监督的作用，督促工会组织按时、足额上缴工会经费。

4.强化工会经费预决算制度。建立、健全工会经费预决算制度和预决算执行情况审计制度，编制工会经费预算必须坚持“量入为出、综合平衡、合理部署、全面控制”的原则，平时要严格执行预算，做到科学合理部署和使用有限的工会经费，工会的经费支出必须按预算执行。

5.继续做好工会主席的离任和任期经济责任审计。按照集团公司经审组织的规定，加大对工会主席的离任和任期经济责任审计的力度。坚持工会主席离任必需审计的制度，继续做好工会主席的离任审计工作。

6.抓好工会经审工作调研。我局经审会要积极开展调查和研究活动，重视新形势下工会财务管理、经审工作理论和实践研究，进一步拓宽思路，求真务实，勇于创新。根据经审工作现实，在寻找新的突破点上下功夫。积极开拓创新，努力探索和构建与教育相适应的体制科学、机制健全、运营高效的工会经审监督工作体系。

四、加强工会经审干部队伍建设。

按照集团公司工会的规定，加强队伍建设，开展业务培训，努力培养一支政治过硬、工作能力强、审计素质高、作风扎实、监督到位、既坚持原则、又善于协调的的经审队伍。进一步建立和健全工作通报制度、例会制度、议事制度等制度，规范工会经审工作，有效加强工会经费的审查监督，保证党和国家的财经法纪和工会财务制度的贯彻执行，保证工会资产的安全完整和工会事业的健康成长。

**全年工会工作计划篇十二**

20xx年，xx会将紧紧围绕中心工作，按照参与、共享、快乐的理念积极开展工会工作，为员工营造良好的工作氛围和环境。经分工会委员会研究讨论，xxxx年主要工作计划如下：

一、完善工会组织建设，理顺工作关系。

(一)划分工会小组并推选出小组长。为有效、方便开展工会工作，经分工会委员会讨论，决定对原小组进行重新划分为7个小组。组长由小组全体会员推选并报上级工会备案。此项工作在3月底前完成。

(二)组织机构改选。今年公司将进行人事机构调整，分工会将结合此项工作进行组织机构的改选工作。具体改选办法待请示工会后另行制定。

二、加强工会兴趣小组建设，完善活动机制。

兴趣小组是工会关爱员工心身健康、丰富员工业余生活的一项重要举措。兴趣小组主要坚持面向职工和业余、自愿、小型、多样、因人、因时、因地制宜以及勤俭、有效的原则，是员工展示才华的平台。参加兴趣小组的员工要能够挤出业余时间并且能够积极参加活动。

兴趣小组成立后，应在兴趣小组成员当中推荐一名组长，并制定本小组年度活动及经费使用费用计划报分工会，由分工会向工会申请活动经费。本项工作在4月底前完成。

三、开展岗位技能竞赛活动，提升员工技能水平。

今年公司将举行首届物流技能比武竞赛，分工会将牵头组织技能比武选拔活动，通过强化培训提高全体员工的技能水平，并从技能优秀的员工当中选拔尖子选手参加公司组织的比武大赛。具体方案待通知下发后制定。

四、开展先进员工评选活动，弘扬先进典型。

先进员工评比是工会弘扬先进典型，提升员工凝聚力和向心力的重要措施。先进员工是岗位的优秀示范标兵，是大家学习的楷模。为了完善评比机制，分工会将围绕中心工作，结合员工平时考核绩效制定评比方案和评比标准。评比方案4月底前制定完成，年底前开展评比活动。

五、积极开展工会活动，营造和谐快乐氛围。

(一)开展工会会员疗养。根据工会疗养规定，分工会将根据各部门拟定的参与活动人员时间安排好疗养。

(二)组织一次全体分工会会员活动。此项活动拟在9月份完成。

(三)召开员工家属联谊会。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com