# 2024年全年工会工作计划(模板14篇)

作者：雾中迷失 更新时间：2024-03-31

*时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。全年工会工作计划篇*

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**全年工会工作计划篇一**

宏光输配电设备有限公司工会委员会

2015年5月

1，工会委员会职责----------

2，工会主席（副主席）职责--4 3，工会小组长职责----------

24 19，工会财产管理制度------

工会委员会职责

一、执行会员大会或会员代表大会的决议和上级工会的决定，主持公司工会的日常工作。

二、代表和组织职工依照法律规定，通过职工代表大会和其它形式，参加本单位民主管理和民主监督。公司工会委员会是职工代表大会工作机构，负责职工代表大会的日常工作，检查、督促职工代表大会决议的执行。

三、参与协调劳动关系和调解劳动争议，与企业行政建立平等协商制度，协商解决涉及职工切身利益问题，帮助和指导职工与企业行政方面签订劳动合同，代表职工与企业行政方面签订集体合同或其他合同，并监督执行。

四、组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新和技术协作活动，总结推广先进经验。做好先进生产（工作）者和劳动模范的推荐、评选、表彰、培养和管理工作。

五、对职工进行思想政治教育，鼓励支持职工学习文化科学技术和管理知识，开展健康的文化体育活动，办好工会文化、教育、体育事业。

六、贯彻公司管理方针和目标，确定职业健康安全员工代表，指导职业健康安全管理工作的开展。

七、组织进行现场劳动保护检查，进行职业病防治，建立健全员工健康档案和职业病台帐，监督实施员工劳动保护工作的开展。参与职工伤亡事故的调查和处理。

八、监督有关法律、法规特别是劳动法律法规的贯彻执行。协助和督促行政方面做好劳动保险、劳动保护工作，办好集体福利事业，改善职工生活。

九、维护女职工的特殊利益，同歧视、虐待、摧残、迫害女职工的现象作斗争。

十、搞好工会组织建设，健全民主制度和民主生活。建立和发展工会积极分子队伍。做好新会员的接收、教育工作。

十一、收好、管好、用好工会经费，管理好工会财产和工会的企业。

工会主席（副主席）职责

一、根据《工会法》、《中国工会章程》、《基层工会工作暂行条例》，按照上级工会指示精神，有计划地开展工作。

二、负责召集工会委员会会议，主持工会的正常工作。

三、接受党委的政治领导，贯彻执行党委的有关决议。定期向党委和上级工会汇报工作情况，反映职工群众的意见和呼声，提出解决问题的建议。

四、对于党委讨论决定的有关工会的重大问题，召集工会委员会认真讨论，组织实施。工会的日常工作和经费开支，要根据职工群众的要求和上级工会的有关规定，积极主动、独立负责地办理。

五、支持经理对生产行政工作行使职权，维护生产行政指挥系统的高度权威，教育职工遵纪守法，发动职工积极参加企业的改革，努力提高经济效益和工程质量，全面完成各项工作任务。

六、参加研究有关生产和职工切身利益的问题，提出意见，维护国家利益，企业集体利益和职工的合法权益，受理职工群众的申诉，参与调处劳动争议。

七、积极主动地参与企业改革，根据三个文明建设的需要和职工群众的合理要求，提出建议，协助行政制定改革方案，发动职工群众贯彻实施。

八、对职工代表大会和会员代表大会负责，执行大会决议，定期向大会报告工作，接受职工群众监督。

九、贯彻公司管理方针和目标，指导职业健康安全管理工作

工会工作制度汇编的开展。

十、代表员工合法权益，组织有关人员进行现场劳动保护检查，进行职业病防治，参加职工伤亡事故的调查和处理，监督实施员工劳动保护工作的开展。

十

一、实行集体领导和分工负责相结合的制度，重要问题经过集体讨论，作出决定。

十

二、加强各分工会和工会小组建设，支持分工会开展工作，培训工会干部和积极分子，总结交流经验，大力表彰先进。

十三、布臵、检查、协调各委员及各专门工作委员会的工作。

十四、工会副主席协助主席工作。在主席因公外出时，负责 主持工会的日常工作。

工会小组长职责

工会小组既是职工日常活动的单位，又是工会基层工作的基础。工会小组长在所在分会的领导下，贯彻执行工会委员会的决议，结合小组的实际，集中大家的智慧，依靠全体职工把工会小组建设成为民主之家、友爱之家、文明之家。其主要职责是：

一、积极配合项目经理做好员工的日常政治思想工作，动员和组织小组全体会员积极参加政治、技术、文化、管理知识的学习，办好职工业余文化室，开展有益身心健康的文体活动，活跃小组文化生活。

二、协助项目经理开展劳动竞赛，参与讨论生产计划，制定劳动竞赛保证条件，动员和组织全体会员以主人翁态度参加管理和改革，要按时总结评比，表扬好人好事，抵制歪风邪气，要教育小组会员遵守劳动纪律、安全操作规程和企业的规章制度，协同项目经理和工会小组劳动保护检查员抓好劳动保护工作。

三、要关心职工生活，热心为职工办实事，经常进行家访、谈心，会员之间有意见要互相交换，有缺点要互相规劝，遇到思想疙瘩要互相帮助解决。组织对病伤会员进行慰问。开展小组的经济、劳力、生活互助互济活动，敢于代表群众说话，及时如实向所在分会反映情况。

四、要加强工会小组自身建设。定期开好工会小组民主生活会，传达上级工会决议，讨论小组工会工作，开展批评与自我批 评，增强小组成员的团结。

工资集体协商制度

1、公司行政和公司工会成立人数对等的工资集体协商谈判组，分别由总经理、工会主席任双方首席代表，由工会代表职工与公司行政依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资水平等事项每年进行一次平等协商。

2、工资集体协商谈判组成员要认真学习国家及地方政府有关工资问题的法律法规，调查了解企业经营的财务收支状况，既要注意工资增长与劳动生产率的关系，又要注意名义工资和实际工资的区分。

3、履行按劳分配、同工同酬的工资原则，对不同工种、不同岗位的员工的工资标准进行审议。在达到平均工资增长水平的前提下，对苦、脏、累、险等一线岗位和高技术岗位员工作工资倾斜。

4、注重对企业内最低工资收入者的帮助。在向一线员工倾斜的同时，重视对低收入者的帮助，通过协商谈判给予优先帮助，保证其正常的生活。

5、把延长工作时间、节假日加班、女职工孕期、哺乳期、职工年休等特殊情况作为工资协商谈判的重要内容，依据国家有关规 定，结合本公司实际予以确认和提高。

平等协商制度

一、平等协商是指职工方（企业工会或职工代表）与企业方（企业代表）就企业内部劳动报酬，工作和休息、休假、劳动安全保护，保险与福利等问题进行平等协商，在协商一致的基础上签订集体合同的行为。

二、平等协商应遵循合法、平等、实事求是和效率优先，兼顾双方合法权益以及和谐、协商的原则。职工和企业方代表一致。由3—5人组成，职工方首席代表应由工会主席担任。

三、平等协商一般一年协商一次，对协商条款进行修改补充、完善。经一方提议，也可召开临时协商会议。

四、在平等协商意见一致的情况下，将协商条款提交职工代表大会审议通过，并签订集体合同书，集体合同书一式五份。

五、集体合同书报劳动和社会保障局审核，劳动和社会保障局审核同意后报市建筑工会和市总工会民管部各一份，并在企业内张榜公布。

六、集体合同执行情况，每年由公司工会和行政联合组成检查组进行履约情况检查，并将检查情况向职代会报告，并张榜公布。

七、本制度如与国家有关法律、法规相抵触，以国家法律、法规为准。

职工代表大会制度

1、职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主权力的机构。

2、认真履行职工代表大会的职权。依法行使审议建议权、审查同意或否决权、审议决定权、评议监督权、选举权。

3、职工代表大会每年至少召开一次。

4、职工代表大会进行选举和作出决议，必须经全体职工代表过半数通过。

5、职工代表大会闭会期间，需要临时解决的重要问题，由公司工会委员会召集职工代表组长和专门小组负责人联席会议协商处理，并向下一次职工代表大会报告予以确认。

6、公司工会委员会作为本企业职工代表大会的工作机构承担闭会期间的日常工作。

职工监事制度

1、公司工会按照《公司法》、《工会法》、《职代会条例》等有关规定，组织职工代表提名职工监事的候选人（公司工会副主席可作为职工监事的候选人），经职代会二分之一以上应到的职工代表同意始得当选。

2、履行《公司章程》规定的监事的权利和义务，模范执行股东会、董事会、监事会和职代会的决议，维护经理的指挥管理权威，维护公司的整体利益和社会信誉，积极参政议政。

3、密切联系群众，听取公司工会的意见和建议，广泛收集职工代表的反映，依法参加监事会，检查公司财务，参与企业高层的决策和民主管理，代表和维护职工的合法权益，为职工说话办事。

4、列席董事会会议，参加公司研究决定有关职工工资、福利、安全生产以及劳动保护、劳动保险等涉及职工切身利益的问题，并主动发表建议和意见。

5、职工监事每年向职工代表大会报告一次工作，接受职代会的监督。

民主评议企业领导干部制度

1、职工代表大会民主评议企业领导干部的对象是：公司领导班子成员，主要是董事长、总经理、副总经理、支部书记、副书记、工会主席。

2、职代会以企业领导干部的任期目标和岗位责任制为依据，每年对公司领导干部的德、能、勤、绩进行一次民主评议和测评。

3、民主评议的主要内容是：公司领导班子成员贯彻执行党和国家的方针、政策情况；遵守党纪和国家的法律法规情况；企业经营管理情况；推进企业精神文明建设情况；作风建设、精神状态、职业道德、勤奋敬业和廉洁自律等情况。

4、职代会听取公司领导班子成员的述职报告，组织职工代表采用无记名方式对述职的领导干部进行民主测评，填写测评表。

5、由公司工会组织统计测评结果，报送公司支部和上级有关部门。作为公司领导奖惩的主要依据。

员工意见箱管理制度

为及时了解员工对公司建立质量、环境、职业健康安全管理体系的建议和意见，开辟群众性监督渠道，沟通双方信息，公司研究决定设立员工意见箱。为切实加强员工意见箱管理，使之达到下情上达、沟通信息、加强管理、持续改进和维护员工合法权益的目的，特订立本制度。

一、员工意见箱设臵在公司办公区，并有遮雨、防潮、加锁等安全保护措施。

二、员工意见箱每月25号开启一次。

三、员工代表将公司员工意见箱中的建议和意见进行分类、汇总、分析，并将分析情况、落实整改情况整理成专门报告，作为管理评审的信息输入，为公司领导了解员工对建立质量、环境、职业健康安全管理体系的建议和意见，确保公司管理体系的适宜性、充分性和有效性，达到持续改进的目的。

四、员工意见箱中的员工建议和意见由工会主席及员工代表进行分类汇总，报公司经理审阅后，传递到相关部门落实改进措施，并报公司工会整理归档。

集体合同履约情况工作小组职责

一、每年召开1—2次职工代表座谈会，听取各部门对公司执行集体合同情况的反映。

二、协同集体合同履约监督检查小组每半年对公司集体合同履约情况进行一次全面检查，并将公司集体合同履约情况向职代会作专题报告。

三、协同工会劳动法律监督委员会检查公司行政对《劳动法》及配套法规、《工会法》等有关法律法规的执行情况，听取职工群众对公司执行劳动法规的反映。

四、通过厂务公开栏公开公司集体合同履约检查汇总情况。

五、整理建立厂务公开档案，经公司厂务公开领导小组和监 督小组审核后，由公司工会妥善保存备查。

劳动法律监督委员会职责

一、参与立法活动。积极参与企业规章制度、涉及职工利益的有关规定的制订和修改活动，并对涉及职工利益的各项问题，尤其是一些带有倾向性的问题开展认真的调查研究工作，主动向有关部门提出立法建议，不断提高工会参与立法的质量。

二、开展劳动法律法规执行情况的监督检查。重点检查企业行政对《劳动法》及配套法规、《工会法》等有关法律法规贯彻执行情况、公司集体合同的履约情况，督促企业依法参加社会保险，依法履行劳动合同和依法修订规章制度，指导职工与企业签订劳动合同。

三、为工会参政议政提供法律依据。在调查研究、充分听取职工意见和要求的基础上，为工会参政议政的各项活动提供法律依据，保障工会依法履行职能。

四、为职工和公司工会提供法律服务。贯彻以事实为依据、以法律为准绳的原则，运用法律手段同侵犯职工合法权益的行为作斗争，为职工提供法律帮助，依法维护职工的合法权益。同时为工会组织的自身建设和各项业务的开展提供法律咨询服务，以保障工会组织的合法权益和依法行使职权。

五、依法调处劳动争议。贯彻“预防为主、调解为主、基层为主”的方针，充分发挥预警机制协调劳动关系的作用，协同劳动争议调解委员会参与劳动争议的调解、仲裁直至代理职工参与诉讼活动。

六、对职工进行法制宣传教育工作。配合公司党委，参与制

订并认真贯彻落实普法教育宣传规则，同时配合工会的宣传教育部门，结合公司的具体情况，采取多种形式，有的放矢地进行法制宣传教育工作，提高广大职工的法律意识，增强职工的自我维护能力。

劳动争议调解委员会职责

按照《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》的规定，企业劳动争议调解委员会的主要职责是：

一、依法调解本企业内发生的劳动争议。

二、在调解劳动争议中应履行以下职责：

1、决定接受劳动争议当事人的调查申请。

2、调查取证，认定事实。

3、以事实为依据，以法律为准绳，开展调解工作，维护劳动争议双方当事人合法权益。

4、遵守调解纪律，维护调解秩序。

5、监督检查争议双方当事人履行调解合同。

6、对职工进行劳动法律、法规的宣传教育，做好劳动争议的预防工作。

三、认真贯彻“预防为主、防调结合”的处理劳动争议的方针，通过宣传教育、做思想工作、参与企业民主管理等各种方式开展劳动争议预防工作，努力把劳动争议解决在基层，达到化解矛盾，增强团结、促进生产、稳定大局的目的。

四、搞好劳动争议调解委员会自身的组织建设和制度建设，提高调解委员会成员的政策法律水平和业务能力。

工会生活保障工作委员会职责

关心职工物质文化生活，保障职工福利，维护职工合法权益，为职工说话办事，替群众排难解忧，是工会生活保障工作最基本的内容。工会生活保障工作委员会在公司工会的领导下工作，其主要职责是：

一、协助、监督行政搞好职工食堂、浴室、集体宿舍等生活保障工作，努力改善职工的劳动条件、居住条件、饮食条件和卫生条件。在行政研究福利经费使用方案、讨论改进或增进福利设施时，应积极反映职工的意见和要求，并把集体福利基金使用方案、职工住房分配方案及其它集体福利事项提交职工代表大会讨论决定。定期组织检查各分公司生活管理情况，开展评选文明食堂、文明宿舍的竞赛活动。

二、开展互助互济活动，办好特殊困难互助会。要建立健全困难补助工作制度，切实做好个人申请、工会讨论、严格审批、定期公布等各个环节的工作。帮助职工解决因发生疾病、天灾人祸等一些个人难于解决的问题。

三、善于通过劳动立法和运用法律武器保障职工福利，支持职工群众的合理要求。通过职工代表大会、签订集体合同、搞好民主管理、组织生活检查等方式，搞好群众监督，反对不关心职工疾苦的官僚主义和损害职工利益的不正之风。

政负责同志进行慰问；认真搞好病死伤残职工及其家属的慰问、抚恤工作，发现病死伤残职工生活有困难时，要及时帮助给予适当解决。

五、配合行政关心劳动模范、先进生产（工作者）、老职工 和退休职工，组织走访慰问，解除他们的后顾之忧。

工会劳动保护监督检查委员会职责

工会劳动保护监督检查委员会，在公司工会和上级工会劳动保护机构的领导下工作，其主要职责是：

一、监督和协助本单位贯彻执行国家劳动安全卫生法律法规，监督落实安全生产责任制和规章制度，参加涉及职工劳动安全与健康规章制度的制定，参与本单位劳动安全卫生设施、计划和经费投入等方案的制定和实施，对劳动安全卫生的决策、措施提出意见和建议。

二、定期分析研究劳动安全卫生状况，向企业行政和有关方面反映职工对劳动安全卫生的意见，建议和要求。督促和协助企业行政解决劳动安全卫生方面存在的问题，改善劳动条件和作业环境。

三、参与本单位集体合同中关于劳动安全卫生、工作时间、休息休假和工伤保险等条款的协商与制定，维护职工劳动安全卫生的权利、休息休假的权利和享受工伤保险的权利。对集体合同、劳动合同中劳动安全卫生条款的执行情况进行监督检查。

四、制止违章指挥、违章作业。组织或协同行政进行安全生产检查，组织职工代表对劳动安全卫生工作进行督查。对事故隐患和职业危害作业点建立档案，监督整改和处理，并督促企业防范事故和职业危害。

五、对违反国家法律法规、不符合劳动安全卫生标准规定的问题，提出整改意见；问题严重的，向企业行政提出书面整改意见，对拒不整改的要求政府有关部门采取强制性措施。

六、监督检查新建、扩建和技术改造工程项目的劳动安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

七、参加职工伤亡事故调查和处理，查清事故原因和责任，提出对事故责任者的处理意见，监督和协助企业行政采取防范措施。对发生的职工伤亡事故和职业病进行研究、分析，总结教训，提出建议。

八、在生产过程中发现明显重大事故隐患和严重职业危害，并危及职工生命安全的紧急情况时，要求企业行政或现场指挥人员采取紧急措施，包括立即从危险区内撤出作业人员。同时支持或组织职工采取必要的避险措施并立即报告。

九、宣传国家劳动安全卫生法律法规、政策及企业的规章制度，结合实际情况，组织和发动职工开展安全生产活动，教育职工遵章守纪，提高职工的安全意识和技能。

十、督促企业行政按国家有关规定发放劳动安全卫生防护用品、用具，监督企业行政定期对职工进行健康检查。监督企业行政履行对职业病患者的诊断、治疗和康复的责任，督促落实工伤待遇及职业病损害赔偿。监督和协助企业行政落实女职工和未成年工特殊保护的有关规定。

工会劳动保护工作责任制

一、向职工群众宣传党和国家劳动保护政策、法令及企业安全卫生规章制度，对职工群众进行遵章守纪和劳动保护科学技术知识的教育。

二、监督企业行政贯彻执行各项劳动保护法令、规程、条例和规定，及时解决生产中出现的劳动安全卫生方面的问题，督促和协助行政抓好施生活后勤管理，不断改善职工的劳动条件和生活条件。

三、监督检查公司劳动保护经费的提取和劳动保护措施计划的落实，搜集整理有关劳动保护工作方面的问题、意见和建议，提交职工代表大会列入议程做出相应决议。

四、监督检查新建、扩建和技术改造工程的劳动安全卫生设施，严格按照与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的规定执行。

五、督促企业行政按照国家有关规定发放劳动安全防护用品，认真执行国家关于工作时间和休息休假的规定，制止危害职工安全健康的加班加点。

六、把劳动保护工作列入群众性经济技术创新工程竞赛的重要内容，组织职工开展以“安康杯”竞赛为基础，以“监控法”为抓手的企业工会劳动保护工作达标升级竞赛活动，加强对安全隐患跟踪检查工作，开展群众性的监督检查活动。

保护的规定，切实做好女职工“四期”保护工作。

八、积极参加伤亡事故和其他严重危害职工健康安全问题的调查，坚持“四不放过”的原则，向有关部门提出处理意见，督促落实防范措施，并有权要求追究直接负责的行政领导和有关责任人的责任。

九、敢于抵制违章指挥、违章作业，发现重大事故隐患危及职工生命时，有权向公司行政方面建议组织职工撤离危险现场。

工会劳动保护宣传教育制度

一、加强安全生产思想教育。广泛深入宣传党和国家的安全生产劳动保护方针政策，使广大干部和职工理解加强劳动保护、搞好安全生产的重要意义，提高广大职工搞好安全生产的自觉性。

二、进行劳动保护法规和本公司安全规章制度的宣传教育。使职工了解有关安全生产、工业卫生法规的内容和要求，对本公司的安全技术规程和有关的规章制度做到应知应会。

三、进行劳动保护科学知识的宣传教育。使职工了解和掌握本行业、本工种的安全生产规律以及预防各种事故和职业危害的科学技术知识，掌握安全生产的主动权。

四、协同安全部门抓好三级安全教育、特种作业人员安全技术教育和新工人岗位安全培训，提高广大职工安全技术素质。

五、利用黑板报、画廊、广播、电视、录相、培训班等工会宣传教育阵地活动优势，进行安全劳动保护的典型经验和事故教训宣传教育，不断丰富职工搞好安全生产的实践经验。

六、认真搞好工会劳动保护检查员培训工作，认真学习全总“三个条例”和有关劳动保护法规，建立一支素质较高的群众劳动保护积极分子队伍。

伤亡事故报告、调查、处理制度

一、根据国务院《企业职工伤亡事故报告和处理规定》和全总颁发的劳动保护监督检查三个条例的规定，订立本制度。

二、伤亡事故发生后，负伤者或者事故现场负责人应当立即直接或者逐级报告公司负责人。

三、公司负责人接到重伤、死亡、重大死亡事故报告后，应当立即报告企业主管部门和企业所在地劳动部门、公安部门、人民检察院、工会。

四、发生死亡、重大死亡事故的单位应当保护事故现场，并迅速采取必要措施抢救人员和财产、防止事故扩大。

五、轻伤、重伤事故、急性中毒事故，由公司负责人或其指定人员组织生产、技术、安全等有关人员以及工会成员参加的事故调查组进行调查。

六、死亡事故，由企业主管部门会同企业所在地劳动部门、公安部门、工会组成事故调查组，进行调查。

七、重大死亡事故，按照企业的隶属关系由省、市企业主管部门或者国务院有关主管部门会同同级劳动部门、公安部门、监督部门、工会组成事故调查组，进行调查。

八、事故调查组在调查处理事故过程中，必须深入调查取证，从根本上查明事故原因，提出的事故处理意见和防范措施建议，由企业及其主管部门按照国务院《工伤保险条例》以及“四不放过”的原则负责处理。

九、公司工会劳动保护监督检查员依法参加职工伤亡事故的工会工作制度汇编

调查和处理，监督企业采取防范措施，对造成伤亡事故和经济损失的责任者，提出处理意见，并依据省、市、市人民政府有关规定，建议追究直接负责的行政领导和有关负责人的责任。对触犯刑律的责任者，建议追究其法律责任。

十、认真做好伤亡事故的建档工作，加强对职工的事故案例教育，做好伤亡事故的统计分析工作，及时向公司行政提出改进意见，制订防范措施，并督促企业整改。

工会财务工作人员职责

工会财务工作的任务是：在“为职工群众服务，为工会建设服务、为三个文明建设服务”的三服务的方针指导下，收好、管好、用好工会经费，管理好工会财产。其主要职责是：

一、认真宣传贯彻国家和政府的有关政策、法令和上级工会的统一规定，并结合本地区、本单位的实际情况，制定工会财务管理制度。

二、收好、管好、用好工会经费，按规定上交经费。在本级所管范围内合理分配经费，决定各分会及所属单位的经费分成。

三、及时编制工会财务预决算，检查、分析财务收支情况、预算执行中的经验和问题，提出改进措施。

四、妥善保管现金和一切财务帐表、凭证、档案、资料。及时登记帐目，按时编制财务会计统计报表。定期向工会委员会和上级工会报告财务工作情况和各项经费收支情况。定期向会员公布帐目，准确、完整地为工会委员会提供会员（代表）大会财务工作报告所需的资料。

五、主动向经费审查委员会汇报工作情况，提供有关财务工作资料。

六、建立和健全工会财产物品保管制度，登记工会财产帐目，监督检查工会财产物品的保管、使用情况。

七、模范地遵守和维护国家财经纪律和工会财务纪律，对违反财经政策和财务制度的开支，有权拒绝付款，拒绝报销，并及 时向工会主席报告。

工会财务管理制度

一、根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《会计法》、的要求，依法对工会经费进行收拨，按规定向上级工会拨交经费。

二、依法算帐、记帐，做到帐物、帐表相符。

三、加强经济核算，提高经济效益。工会经费是工会开展活动的经济基础，对于收取的工会经费要加强核算，保证工会经费发挥最佳经济效益。

四、维护财经纪律，保证国家有关财经方针、政策、法规和制度的执行。正确处理好国家、集体和个人三者之间的利益关系。

五、工会财产、物资是工会工作的物质基础。会计工作要如实反映单位的货币资金和财产物资的增减变动情况，并监督其合理使用和安全保管，定期进行财产清查，检查帐实之间是否相符。对于铺张浪费、贪污盗窃公共财物的行为要及时揭露，报请有关部门依法处理。

六、加强民主管理、民主监督，财务年度预算收入、支出经过同级工会经费审查委员会审计后，每年要向会员代表大会报告，并作出相应的决议。

工会财产管理制度

工会财产，是工会活动的基础，各级工会的财产，依法保管和使用，任何单位和个人不得以任何借口侵占和挪用，为了使工会财产不被占用和流失，特制定本制度。

一、工会财会人员对工会财产要逐一记帐，做到帐实相符，保证工会财产有据可查。

二、工会财产由工会指定专人保管，并登记造册，做到帐物相符。

三、领用物品，经领导批准后，办理好出库手续，并有经领人和领导签字。

四、工会财产、物资的保管要做到防虫蛀和霉变，每年夏季要把易虫蛀和霉变的物品进行处理，以保证财产和物资的完好。

五、对于易损物品需要作报废处理的，由保管人员提供处理意见，经研究批准后办理报废手续。

六、对工会财物的借用，必须办理使用手续，经领导批准后借出，并由借出人按时收回如有损坏，照价赔偿。

七、加强对工会财产的保管和维修，每年不少于一次对工会财产进行检查，发现损坏的要及时维修，以保证工会活动的正常进行。

八、工会财务人员每年要对工会财产进行核查，对于人为损 坏和被无故挪用，要认真处理，保证工会财产的完整性。

工会经费审查委员会工作制度

工会经费审查委员会是由同级工会会员（代表）大会选举产生的经费审查监督机构，其工作制度是：

一、依法独立行使经费审查监督职权，对同级工会会员（代表）大会负责并报告工作。并接受上级工会经费审查委员会的业务指导、督促和检查。

二、协助同级工会收好、管好、用好工会经费，管好工会财产，监督同级工会贯彻执行党和国家的财经政策、纪律、法规和工会财务工作的方针、规章制度。

三、审查同级工会预算、决算的编制执行是否符合国家有关规定，是否准确合理地反映了工会工作需要。

四、督促同级工会定期公布帐目，发扬财务民主，实行财务公开。

五、主任委员有权列席工会委员会，将工会财务工作上的问题提交工会委员会讨论；对工会委员会在财务上的决定，有不同意见时，有权保留自己的意见，并向上级工会反映。

六、在经费审查过程中，遇到不接受审查或故意设臵障碍时，有权对当事人进行批评教育；对违反财经纪律的有关责任人员，有权给予处分或经济制裁，触犯刑律的，依法追究；坚决同铺张浪费、贪污盗窃、侵占国家财物等违反财务制度的纪律和行为进行斗争。

七、在同级工会组织机构变动和财务财产管理人员调动时，负责监督做好交接工作。

识教育，定期进行妇女病的普查防治，解除女职工的后顾之忧。

职工代表大会、会员代表大会实施办法

第一章 总 则

第一条 为保障职工、会员行使民主管理权力，加强民主政治建设，充分发挥职工建设社会主义市场经济的积极性和创造性，促进劳动关系的和谐合作，维护政治的稳定和社会安定。依据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《江苏省实施〈工会法〉办法》等法律法规以及《江苏省企业职工民主管理指导意见》、《宝应县非公有制企业实行职工代表大会制度的暂行办法》的基本原则和精神，结合我公司实际制定本办法。

第二条 职工、会员代表大会是职工、会员行使民主管理权力的基本形式。职工代表和工会会员代表大会可以结合召开。

职工、会员25人以上的企业应当依法建立健全职工、会员代表大会或职工、会员大会制度。25人以下的企业可以建立职工、会员代表小组，开展本企业的民主管理工作。

第三条 职工、会员代表大会接受公司党委和上级工会的领导，执行党的路线、方针、政策，正确处理国家、集体和职工三者利益关系、在法律法规的范围内行使职权。

第四条 职工、会员代表大会实行民主集中制。

公司工会委员会是公司职工代表大会会员代表大会的工作机构，负责职工、会员代表大会的日常工作。

第五条 本办法适用于本公司所辖各分公司。

第二章 代表大会职权

第六条 职工、会员代表大会行使下列职权：

一、听取公司行政工作报告和工会工作报告，让职工、会员了解本公司生产经营情况，对公司的经济发展提出合理化建议。

二、审议和通过本公司集体合同、工资协商合同、公司业务招待费使用情况报告，劳动安全卫生合同；听取和审议公司领导述职报告，民主评议公司领导干部；并提出意见和建议。

三、审议和批准公司工会委员会的工作报告、经费审查报告，审议决定工会委员会的重大事项。

四、对公司工会的委员、正副主席、经费审查委员会委员、主任、女职工委员会委员、主任进行选举、增补、罢免。对公司工会主席、副主席进行民主评议，并提出批评、建议和意见。

五、选举产生本公司参加劳动关系三方协商会议的代表，选举产生本公司参与集体协商的代表。

六、审议本公司涉及职工切身利益的重大事项，提出合理化建议。对严重侵犯职工合法权益的行为，应提出批评和建议，并及时向上级工会报告。

第三章 职工、会员代表

第四章 组织制度

第八条 职工、会员代表大会的届期应与公司工会委员会任期相同。

第九条 职工、会员代表大会至少每年召开一次，每次会议必须有三分之二以上的代表出席。

遇有重大事项，经公司工会委员会或三分之一以上职工、会员代表的提议，报公司党委和上级工会同意，亦可召开职工、会员代表大会。

职工、会员代表大会进行选举和作出的决议，必须经全体职工代表、会员代表过半数通过生效。

第十条 职工、会员代表大会闭会期间，需要及时处理的重大问题，由公司工会委员会召集职工、会员代表组长联席会议协商处理，联席会议可以根据会议内容，邀请党委、行政负责人和相关部门人员参加。

召开联席会议处理问题，应事先广泛征求职工、会员代表意见，协商处理结果，应在下一次职工、会员代表大会上报告并取得确认。

第五章 工作机构

第十一条 公司工会委员会是职工、会员代表大会工作机构，其职责如下：

一、组织本公司的职工、会员代表选举工作。

二、确定职工代表大会、会员代表大会议题，负责职工、会员代表大会的筹备工作和会议的组织工作。

三、主持召开职工、会员代表组长联席会议，组织代表调查

研究，检查督促大会决议、决定和提案的落实，动员和组织职工、会员为贯彻落实代表大会的决议而努力工作。

四、对职工代表、会员代表进行培训，提高代表的素质，接受和处理代表的申诉和建议，维护代表的合法权益。

五、代表职工与企业及相关部门就涉及职工切身利益和协调劳动关系工作中的重大问题进行平等协商，签订公司集体合同，督促公司行政履行集体合同。

六、组织本公司民主管理的其它工作。

第十二条 公司工会委员会应定期向公司党委报告有关职工、会员代表大会的情况，主动争取和接受党组织领导。

第十三条 公司工会委员会在职工、会员代表大会召开前一周和会后一周内，应分别用书面形式向上级工会报告大会的准备工作情况和大会召开的程序及结果。

上级工会有指导、支持和维护公司职工、会员代表大会正确行使职权的责任。

第六章 附 则

第十四条 本办法如与国家和地方法律法规相抵触，以法律法规为准。

第十五条 本办法的解释权属公司工会委员会。本办法自2015年5月12日起实施。

**全年工会工作计划篇二**

一、指导思想

新学期，我系工会要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻三次全国教育工作会议精神，落实全国基础教育工作会议和基础教育工作会议提出的各项任务。领导教职工进一步解放思想，更新教育观念，加快课题、课改实验进程，全面实施以基础教育课程改革为核心，以创新精神的培养和实践能力的提高为重点，全面提高教育质量。为达到院内先进基层工会的目标打下坚实的基础。

二、深入学习、提高素质

1、系工会坚持集中学习制度。强化学习意识，加强自身修养，提高服务能力，做好带头作用。

2、继续抓好创建“教工之家”、“教师回报社会”、为职工办实事活动

3、积极推进工会小组争先创优活动，力争评为模范“工会小组”。把工会工作延伸到基层，落实到每个教职工心坎上。

4、深入开展“教师回报社会”活动。系工会要结合自身实际，发挥优势服务项目，有针对性的开展回报活动，树立学院及各院系在社会的\'良好形象。

5、为职工办实事活动，要更加突出人文关怀，在源头上维护教工的政治、经济和文化权益。

6、继续组织好以提高教师业务技能为主要目的的教学技能竞赛活动，要在全系青年教师中开展师德演讲比赛，使青年教师树立爱岗敬业的奉贤意识，立志岗位成才。

7、继续配合学院工会举办春季篮球、秋季排球等大型文艺体育竞赛活动，育教于乐，用集体的凝聚力教育人、感染人。继续开展女工特色竞赛活动，带动系女工整体素质的提高，充分发挥女工在教学科研中的“半边天”作用，尤其要进一步发挥女工在家庭、学校、社会的和谐与稳定。

8、加强工会的信息化比建设和宣传工作。加强工会宣传阵地建设，办好系工会网页；做到简讯、信息报道及时真实，增强宣传的时效性；使宣传工作成为展示工会的窗口和载体。

9、系工会干部要深入基层，深入实际，体察民情，反映民意，倾听群众呼声，切实解决职工实际困难，系工会要做到急有所救，困有所帮，难有所扶，为职工解决实际问题。

10、强化自身建设。

三、主要工作

1、协助党、政领导做好教工思想政治工作，开展师德教育和行风建设活动。

2、积极争取学校党政领导的支持，在我系广泛开展党政工共建“教工之家”创建活动。

3、及时主动关心、慰问生病住院的在职及退休教职工。

4、组织开展牌类比赛。

5、组织开展庆“三八”活动。

6、组织全系棋类比赛。

7、选拔参加院工会组织的棋类比赛，协助组织组织开展女职工健身操培训活动。

8、积极组织系篮球赛，选拔参加协助院工会组织的篮球赛。

9、组织开展系内职工歌舞大赛，并推荐到院工会。

10、组织教职工暑假外出参加活动。

11、组织离退休职工庆祝老年节。

12、配合院工会组织系教职工进行体检。

13、组织系教工排球比赛，选拔系参加院工会组织组织开展的教职工排球比赛。

14、配合院工会检查验收考核基层工会工作，做好“五好家庭”、“巾帼建功立业标兵”的验收评选工作。

15、积极参加第五届二次“双代会”

16、开展慰问生病或家庭生活困难的在职、退休教职工。

17、做好年终总结。

xx系工会

xx年3月20日

**全年工会工作计划篇三**

一、坚定不移地贯彻党的依靠方针，进一步加大依法治教的力度。

1、学校工会贯彻三个代表重要思想最根本任务是促进党的依靠方针的贯彻落实，面对教育改革和发展的新形势，学校工会应主动参与推进学校的民主管理和民主监督，坚持依法治教，从贯彻三个代表重要思想，落实十六大提出的政治文明建设目标的高度出发，坚定不移地推动党的依靠方针的贯彻落实，调动和保护教职工参与教育改革发展的主人翁积极性。

2、按照十六在精神和我校的发展目标，紧紧围绕教育改革发展的大局，进一步加大依法治教的力度，坚持教代会制度，召开学校第八届教代会第一次会议，全面落实教代会职权，切实承担起教代会工作机构的职责，提高教代会质量，督促行政认真办理教职工的提案，完善教代会的评估和考核，继续推进民主评议校级和中层领导的制度，积极推动学校民主管理。

3、积极推进校务公开工作，进一步完善校务公开制度，学校工会要本着真实为本，重在监督的原则，依法加强源头参与，坚持把教代会作为校务公开的主要载体，督促学校行政办好校务公开栏，保证校务公开的真实性、时效性和实效性。

二、发挥工会思想宣传工作的优势，深入贯彻党的十六大精神，坚持用三个代表重要思想统一全校教职工的思想。

1、充分发挥教育工会的优势，积极营造良好的学习氛围。通过各种载体，坚持寓教于乐的学习形式，坚持不懈地用十六大精神武装、教育广大教职工，要充分发挥工会自身的优势和特点，用理论指导工作，保持与时俱进的精神状态。通过组织学习、舆-论营造、典型营造、典型引导、等活动形式，把广大教职工的思想认识统一到十六大精神上来。

2、切实加强教职工的思想政治工作，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》和《全国中小学教师职业道德规范》，针对师德方面反映出来的问题，在实践中不断融入新的内涵，注入新的措施，创造新的载体，力求师德教育活动更有针对性和实效性。

3、充分发挥工会工作优势，协助党组织做好宣传工作，配合党政不断调动教职工教书育人的自觉性，把党的十六大精神和三个代表重要思想贯穿于工会工作的全过程。

4、发挥先进典型教育的辐射作用，及时捕捉和总结一些先进典型，通过典型示范，群体共振的方式，有效地发挥典型的辐射效应。注重用身边的人、身边的\'事，教育启发广大教职工的思想和行为，通过典型引导，榜样激励，让广大教职工进一步明确目标，树立标杆，形成你追我赶、争先创优，敢为一流的良好竞争氛围，以创新的精神构建师表工程。

三、坚持发展是第一要务，引导广大教职工在教育改革与创新的进程中建功立业。

1、坚持发展是第一要务，必须牢固确立情系教育、服务教育的指导思想，坚持以教书育人为中心，发挥群众组织的特点，坚持从学校实际出发，寻求参与角度，从推进素质教育的大局入手，把工会工作重点落实到教书育人的主题上，通过组织开展各种形式活动，把广大教职工的智慧和力量凝聚到实施素质教育的主旋律上。

2、学校工会继续开展学习三个代表，力争两个率先主题教育活动，紧扣解放思想、坚持与时俱进的主旋律，把工会工作同教育发展改革紧密结合起来，引导广大教职工认清形势，明确工人阶级的的历史责任，凝聚教职工的智慧和力量，为加快实现两个率先目标，发挥教职工在实现两个率先进程中的先行作用，不断提高广大教师的创新能力和工作水平，掌握现代化教学手段和教育技能，使广大教师以高尚的品德和修养、渊博的知识和智慧，精湛的教学艺术，真正成为先进生产力和先进文化的弘扬者和推动者。

3、积极推进青年教师队伍建设，坚持师徒结对，以创建青蓝文明岗为主题，进一步推动岗位成才、岗位练兵的活动，促进教师文明执教，规范师德行为。通过各种有效的载体，引导青年教师确立强烈的竞争意识和奋发进取精神，扩大和培养青年骨干教师队伍范围，引导青年教师确立强烈的竞争意识和奋发进取精神，并帮助青年教师排除学习、工作、生活上的困难和思想上的疑虑，为他们多办实事好事，扩大和培养青年骨干教师队伍范围，引导青年教师确立强烈的竞争意识和奋发进取精神，并帮助青年教师排除学习、工作、生活上的困难和思想上的疑虑，在参与各项活动中得到更多的锻炼，打造奋发进取的良好环境，为他们多办实事好事，为青年教师健康成长尽工会组织的一份力。

4、继续抓好女教职工巾帼建功活动，围绕强化素质、创新建功、自主创业、爱心助困、家庭文明的要求，组织开展各类有益于教职工工作发展的活动，进一步提高女教的整体素质。同时，在总结经验的基础上，稳步推进争创巾帼文明示范岗活动，力求争创活动更有实效，为教育事业建功立业。

四、忠实地履行工会的基本职责，真心实意实施送温暖工程。

1、只有坚持党的群众路线的标准，忠实地履行工会的基本职责，才能更好地发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用。工会干部要增强政治意识、责任意识和代表意识，切实转变工作作风，少说空话、多办实事，使工会始终置于群众之中。加强调查研究，及时把握教职工的思想脉搏，了解教职工的思想动态，及时反映教职工的意愿和要求，倾听教职工的呼声，想教职工所想，急教职工所急，坚持为教职工说话办事，努力做教职工的有心人、知心人、贴心人。

2、继续深化送温暖工程，不断拓宽送温暖工程的范围和形式，推动送温暖工程的经常化、制度化、社会化。坚持为遭受特殊困难和重大困难的教职工排忧解难，全体教职工参加互助补充保险，积极借助党政和社会各方面的力量，尽最大努力为特困教职工解决生活上的困难。

3、送温暖活动要逐步向精神、权益、生活、健康等方面拓宽，进一步发挥学校工会组织的特色优势，大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动，不断丰富教职工的精神文化生活。

五、加强工会自身建设，努力发挥工会组织的桥梁纽带作用。

1、认真履行工会参与、维护、教育、建设职能，继续开展建设先进教工之家的活动，从学校的实际出发，进一步落实建家措施，并做好新教师的入会工作，把学校工会组织真正建设成为党政信任、教职工群众信赖的教工之家。

2、积极配合党政做好离退休教职工的工作，支持退教组织开展工作，充分调动他们的热情，为学校教育继续发挥余热。

-->[\_TAG\_h3]全年工会工作计划篇四

指导思想：全面贯彻党的十x大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

(一)组织建设

1、现况解到

公司现有员工人(含临时用工)，其中：正式员工人，临时用工人。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二)日常工作

1、制定了《\_\_公司20\_\_年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂x届x次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第x届代表大会第x次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“\_\_铝厂各二级工会月报表”、“\_\_杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项;提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝\_\_企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保20\_\_年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通;对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间;对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行;对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全;对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六.五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国\_\_周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本单位实际的“创争”规划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯进行合理规划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推进从原来注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班级建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了公司劳动争议调解委员会，充分发挥公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面劳动合同。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

五是关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动。

六是党政工主要领导进行走访慰问的“暖人心”及“五必谈、五必访”活动。一年来，走访困难、住院员工4户，计11人次，发放救助金1000元。

7、以组织建设促稳定

针对公司员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业发展的忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着志愿加入的原则，将签约员工纳入了工会组织进行规范化管理，签约员工申请入会率达100%，交纳会费率达100%，建立健全了工会组织，工会工作有了新的思路，迈上了新的台阶。

(五)宣教文体工作

1、组织员工届时参加了厂工会组织的各项庆典活动。

2、策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈、庆祝建国60周年等活动，通过宣传报道，充分体现公司积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

3、围绕企业经营活动和工会工作重点，做好宣传报道工作，工会工作信息稿件在《报》、《电视台》、《工会视野》、《企业文化之窗》、《企业网》等宣传媒体上多次发表，共发稿件篇。完成了总厂安排的各项宣传工作任务。

(六)财务管理工作

1、建立了工会经费审查小组，建立健全了组织机构及工作制度。

2、会费收支建有专帐，由专人负责，帐目公开，自觉接受职工的监督和审查。各工会小组的会费收缴率达到100%。

3、工会各类物资管理完善，各种娱乐用具、书籍均有台帐记录，有专人兼管。

三、存在的问题

1、今年1至10月份，公司生产经营一直处于弹性生产，员工队伍一直处于不稳定局势，两个车间结构均处于调整阶段，班组成员无法确定，工会小组长更换频繁，给班组建设工作带来很大的难度。在坚持三级职工民主管理制度方面有待加强。

2、由于签约员工素质普遍偏低，思想不稳定，开展活动难度较大。

3、因本公司尚未设置党群部门，所有党群日常工作均由一名人员承办，工作难度较大。

四、20\_\_年工会工作初步思路及主要措施

20\_\_工会工作面临新形势、新任务，工作难度将会更大。“三个代表”指导思想的确立，科学发展观的树立，构建和谐企业的提出，对我们做好工会工作提出了新的更高的要求。工会工作的重点在于创新、难点在于创新、亮点也是创新。为此，本公司要在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是围绕“七个一”开展如下：

1、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，20\_\_年公司劳动竞赛活动要与公司生产经营实际有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

2、盯住一个窗口——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

3、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

4、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

5、强化一个意识——关心员工

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

6、丰富一个栏目——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动吸引员工、鼓舞员工。

7、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

**全年工会工作计划篇五**

1、开展劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动是工会工作融入中心，长期实践形成的优良传统，也是新形势下发挥职工积极性、主动性和创造性的重要途径。不仅直接推进生产经营目标的实现。而且有利于构建和谐劳动关系，促进和谐企业建设及实施人才强企战略。公司工会决定随着公司新材料项目的投产公司工会重点组织劳动竞赛。各单位也要确定自己的劳动竞赛重点，要把创建“工人先锋号”活动与竞赛活动紧密结合起来，制定和完善具体实施办法及细则，认真抓好落实，展现作为，赛出成果。

2、要高度重视和继续下大力开展争先创模活动，扎实抓好公司先进集体，先进工作者，优秀工会工作者，工人先锋号及标兵的评比表彰工作。及时组织好股份公司及以上的评先创模申报工作。

二、结合实际，更加注重民主管理、民主参与、民主监督

1、进一步完善机制，推动企务公开民主管理规范化、标准化运行，提升企务公开民主管理工作整体水平。大力推进职代会的标准化建设。要强化职代会制度的刚性和严肃性，认真落实职代会法定程序赋予职工代表的职权，做到不打折扣，不减程序，不走过场，强力推行职代会标准化考核，广泛开展职代会达标活动。不断加强职代会的规范化和标准化，确保职代会各项职权的落实。

2、建立健全项目部职工大会制度，指导督促召开好项目部职工大会。公司工会把20xx年定为项目部职工大会推进年。将对各单位进行监督检查。希望各单位高度重视，认真抓好落实。

3、认真履行企务公开民主管理工作监督领导小组职责，定期对各单位企务公开和民主管理情况进行检查指导，对企务公开重大问题进行责任追究。

4、加强协调，进一步规范平等协商、集体合同制度。进一步提高平等协商、集体合同的实效性。涉及劳动关系方面的主要问题，通过平等协商加以解决。根据国家政策和集团公司实际，把职工最关心的问题，作为平等协商的重点，推动集团公司逐步建立起正常的工资分配共决机制、调整机制、增长机制。集体合同监督检查小组检查集体合同的履行情况，并将检查结果向职代会报告，提升平等协商集体合同制度的运作质量。

三、行使教育职能，更加注重全面提升职工素质

1、工会要积极推进“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的深化开展，加强高技能人才队伍的建设，开辟职工成才之路，进一步推进学习型企业建设。要做好“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的总结、评比、表彰、推进工作，完善“创争”活动各项机制建设，培育更多的“学习型班组”和“知识型职工”，促进职工全面发展进步，提高职工队伍的整体素质。

2、提高学习能力，夯实职工技能基础，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。要鼓励职工树立“工作学习化、学习工作化”的学习理念和终身学习的思想和积极进取的精神。要积极推进“职工书屋”建设，创新职工技能素质培训的方式、载体和手段，全面提升培训质量和水平。

3、培育领军人物，挖掘推广技能绝活。各级工会要与各级党政团组织密切配合，进一步发挥导师带徒活动作用。要推动师徒结对的普及性，又要注重培养典型，要注重发挥师徒的言传身教作用，又要激励徒弟的创新能力，使结对的师徒在项目管理和工程施工中获得锻炼、在解决企业实际问题中获得提高，也为企业提高经济效益多做实事。

四、贯彻“以人为本”要求，更加注重建家建线、帮扶济困、女职工、体协工作

1、升华建家建线。要树立建线就是建家，建家就是建企业、建市场、建队伍的理念。要把建家建线的重点放在一线和现场，在现场为职工建筑幸福舒适的家，在一线建三线。同时要加强对家的管理，建好家难，管好家更难。要建立建家、管家的机制。公司将下发建家建线工作标准及考核办法，各级工会组织要根据文件要求细化标准，责任到人，抓好贯彻落实。

2、以人为本，进一步健全职工权益保障机制。建立健全工会劳动保护相关制度和保障措施，落实安全生产监督责任制，强化对安全生产的监督职责。根据安全生产的重点问题聘请专业人员，对职工代表和安全生产监督员进行培训。经常组织劳保委员检查指导“安全生产监督员”的工作情况。加大安全生产的宣传力度，让集团广大职工人人重视安全。跟踪安全隐患整改和职业危害治理情况，对重要问题报告相关领导和职能部门，通过完善网络和预防措施保证职工生命权和健康权。

3、进一步建立健全女职工组织，切实维护女职工的特殊利益。要坚持以科学理论为统领，进一步增强做好工会女职工工作的责任感和使命感。坚持围绕中心、服务大局，找准女职工工作的结合点和切入点。在企业发展和各项管理中找准位置、体现特色、发挥作用。坚持把依法维护女职工合法权益和特殊利益作为女职工工作的出发点和落脚点。推进女职工权益保护专项集体合同的覆盖面。坚持解放思想、开拓创新，实现女职工组织自身建设和发展。

4、体协要结合实际，深入推进《全民健身计划纲要》的实施，重点做好体协的组织建设，活动场所的建设与管理，广泛组织开展丰富多彩的体育活动。

五、更加注重工会组织的效能建设，努力提升工作水平

1、要加强工会组织，工会干部队伍自身建设，钻研业务，提高素质，提升工会干部的理性、人性、爱心，实现用心关爱职工，用情维护权益。

2、抓好工会特色工作。20xx年工会特色工作要有新的举措，要围绕工作要点中的重点工作，开拓创新，在“新”上做文章，在“特”上下功夫。要注重特色工作的创新、实践和总结。

3、加强宣传和信息交流工作。以此来宣传、塑造工会的形象。公司将进一步加强工会信息工作，将加大向上级工会推荐优秀信息稿件的力度。

**全年工会工作计划篇六**

一、工作方向：

坚持邓小平理论，深入开展“三个代表”的教育活动，认真贯彻第三次全国教育工作会议精神和全总工作总体思想，进一步突出和履行维权职能，积极推进民主制度建设，加强教工思想政治工作，加强工会组织的自身建设，以德治教，弘扬敬业奉献精神，促进学校办学水平更上一层楼，为创建“先进教工之家”努力奋斗。

二、指导思想：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习和贯彻党的十六届五中全会和市总、区总和街道工会有关会议精神，紧紧联系社区实际，以服务基层工会会员，切实维护会员权益为出发点，按照“建起来，转起来，活起来”的要求，团结和动员广大社区工会会员为社区三个文明建设发挥积极作用。

三、主要工作内容

1、加强工会自身建设。

增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，提高理论水平，要把学习宣传贯彻《工会法》（修正）作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使会员进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

充分发挥基层工会的民主管理和民主监督制度。认真依照工会章程，开好工会代表大会，按规定行使工代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。3月中旬推选一名代表参加嘉定镇街道总工会第一届代表大会。

深入推行社区居务公开，对居务公开中规定的有关项目要予以长期公布。做到内容详实，定期更换。特别是涉及居委会资金使用的项目，一定要分项列清单。对居民举报的各类事项要及时地进行了解处理和解答。建立完善社区居务公开，党政工齐抓共管的领导格局，把居务公开工作做为每年接受工代会审议的一个内容，进一步促进社区建设的民主化决策、法制化建设和科学化管理。

2、切实履行维权职能，积极送温暖行动。

认真学习宣传贯彻《工会法》，明确维权是工会的天职，是工会向着存在主义的回归。深入开展送温暖，继续做好特困会员建档立卡工作，努力筹措资金，做好扶贫解困、互助互济工作，多为特困会员做一些力所能及的实事、好事。要继续坚持“五必访”，即职工生病住院必访、家庭纠纷必访、思想情绪波动必访、亲属死亡必访、办喜事必访，及时为会员送上温暖。

3、做好宣传发动，扩大工会会员队伍

社区要积极动员广大失业、下岗、协保人员进入社区工会队伍，切实为社区工会会员谋取利益，扩大工会组织的凝聚力和战斗力，年内预计增加会员10名。

4、积极开展各项有益活动，增强工会凝聚力。

坚持积极开展经常性的文娱体育活动，活跃会员文化生活，增强他们的体质。拟在年内组织工会员会外出一次，及在春节、中秋节、十一月份开展一次有意义的活动。增进会员的团结和友谊。更好建设会员活动室，增添活动器材、设备，丰富会员的业余文化生活，满足会员的精神文化生活需求，增强工会的活力和凝聚力。

5、协力并进，创建区级“职工之家”

社区工会将在年内开展区级“职工之家”的创建工作，要进一步建立健全各项工作制度，做到年初有计划、有部署，年终有工会工作总结。并做好年终的`终结归档工作，迎接有关部门的验收。

我们李园一村社区工会委员会要在党总支的统一部署下，围绕社区中心工作，依照法律和工会章程独立自主地、创造性地开展工作，真正把工会建成党组织的好助手、行政的好帮手、会员的知心朋友和团结、民主、文明、温馨、进取的“家”。

一至二月份：做好春节前的走访慰问工作，召开工会会员迎春座谈会，组织工会会员参加社区春节联欢会。

三月份：召开工会会员会议，推选一名人员参加街道总工会的成立大会，做好优秀工会干部的推选工作。

四至五月份：制定李园一村社区工会工作制度，组织会员学习新《工会法》。

六月份：组织工会会员外出。

七月份至八月份：协助社区组织好暑假活动。

九月份：进行法律法规知识的宣传。

十月份：举办社区广场文艺晚会。

十一月份-十二月份：做好年度工作总结和资料的归档工作。

**全年工会工作计划篇七**

一、指导思想：

以全国教育工作会议精神为指导，认真落实教育局教育工会工作会议精神，结合我校实际，紧紧围绕学校的中心工作，切实加强学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，坚持完善教代会制度，充分发挥工会联系教职工的桥梁纽带作用，引导广大教师树立主人翁意识，开拓进取，努力推进学校工会工作。

二、工作目标：

充分发挥工会的作用，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的工作积极性和创造性，为我校的教育事业发展作出新的贡献。

三、具体工作：

1、协助党、政领导做好教职工思想政治工作，开展好师德师风提升年系列活动。

(1)定期进行师德讲座，参加师德微课堂活动。

(2)坚持“爱心妈妈”活动。组织进行“爱心妈妈”故事会。

(3)组织进行学校“智慧杯”教学竞赛。

(4)参加“星城杯”教师职业技能竞赛。

2、筹备召开xx年教职工大会，完善学校各项规章制度，组织教职工参与学校民主管理。

3、坚持做好校务公开工作，加强工会的监督职能。

4、坚持开展好工会活动，坚持每月一次活动，丰富教职工生活。

(1)工会活动“金点子”征集评选活动(二月)

(2)快乐骑行梅溪湖、风景摄影比赛(三月)

(3)羽毛球比赛(四月)

(4)登山活动(五月)

(5)校内游戏：快乐萝卜蹲(六月)

(6)卡拉ok比赛(七月)

5、组织好“三八”妇女节、教师节、重阳节等重大节日的庆祝活动。

6、坚持职工俱乐部活动。

(1)组织教师积极参加区级俱乐部的活动。

(2)组织参加教育局“最感动瞬间”摄影绘画比赛。

(3)组织参加教育局教职工羽毛球团体赛。

(4)坚持做工间操

7、关心教职工工作、生活，及时探望生病教职工及退休教师。

8、做好困难教职工的慰问工作。

9、做好在职职工住院医疗互助工作。

10、积极配合学校各部门的其他各项工作的开展。

**全年工会工作计划篇八**

20xx年，是公司实施“精品+差异化”战略的关键之年。公司确定的明年工作方针是：以效益为主线，励精图治、精细管理、提质增效，全面提升经营水平，快速形成企业竞争新优势。为此，将突出抓好技术创新、管理创新等方面的工作。

一、在技术创新方面

公司将加大产品研发推广力度，快速开拓高端市场，逐步形成差异化竞争优势。建立全新的品种钢销研产一体化模式，坚定不移地走产品的高端路线，加快实施精品战略，实现品种结构优化升级。大力提升产品研发能力，进一步深化与高校、科研院所和客户的合作开发，利用安米公司的技术支持、管理指导，加大关键性、战略性技术的消化吸收和自主创新力度，形成“开发一代，生产一代，预研一代”的产品研发体系。大幅提高品种钢比例，全年品种钢销量达到22.7万吨，通过结构调整及品种钢提质提价实现增效4.5亿元。

二、在管理创新方面

公司将强化质量管理，通过管理创新，全面提升生产经营水平，进一步增强企业竞争实力。

1、在认真总结试点经验的基础上，在主体生产单位全面推行以作业长制为中心、以计划值为目标、以设备点检定修制为重点、以标准化作业为准绳、以自主管理为基础的“五制配套”的基层管理模式，实现重心下移，提高市场响应速度和基层运营效率。

2、坚持效益、用户导向，应用战略地图等工具，加大推进对标、六西格玛、6s管理、erp管理和卓越绩效管理执行力度，持续创新工作方式、改进组织绩效。三是适应战略转型，将执行力提升到决定企业生存发展的高度，构建强执行力的组织架构和制度体系。

三、突出抓好铁前降成本

公司在20xx年的生产工作中，将坚持系统攻关挖潜，持续推进精益生产，实现生产经营运行质量的全面提高。合理确定配料结构和堆取料工艺，力争降低配煤配矿成本xxx亿元。深入开展对标管理，瞄准先进找差距、找潜力、找措施、找办法，力争综合焦比、钢铁料消耗、吨钢综合能耗、成材率等主要经济技术指标优化增效xxx亿元。

**全年工会工作计划篇九**

20xx年，我局机关工会将在局党委的正确领导下，以“凝心聚力，科学谋划，友爱互助，和谐奋进”为目标，以建设和谐机关，维护职工合法权益为主线，以加强能力建设为突破口，全面提高工会工作的组织能力、协调能力、参政能力、服务能力，充分发挥工会组织在建设“两型”城市中的积极作用。

20xx年我局机关工会将重点抓好以下几方面工作：

一、主动关心职工生活，构建和谐工作氛围

20xx年，我局工会将进一步密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，组织机关全体职工进行身体健康检查。进一步健全帮困送温暖工作机制，深入开展送温暖活动，认真对困难职工情况进行调查摸底，建立困难职工个人档案，关心女职工的工作、学习和生活，做好职工子女的关爱工作。加强职工安全教育和监督工作，组织职工开展安全隐患排查活动，切实保障职工的生命安全和身心健康。

一是积极开展“送温暖”工作。深入干部群众，了解身边的人，对有困难的职工伸出援助之手，对劳动模范、困难职工和体弱多病的职工进行慰问，解决他们生活中的实际困难，及时对生老病死的职工家庭慰问，给予温暖。积极做好两节期间的走访慰问工作。

二是积极提升服务能力。积极开展“双联”工作，组织做好补充医疗保险续保工作。积极收集会员信息，做好工会会员服务卡宣传和发放工作。积极参与“工作阶级宣传月”活动，通过多种形式，使每位职工都能感受到我局对全体职工辛勤工作的关心与回报。

三是丰富职工的精神生活。积极组织参与女职工大课堂讲座、工会年统，征订职工喜爱的报刊，充实机关阅览室，让职工利用闲暇时间阅读喜爱的读物。

二、开展多种文体活动，增强凝聚力和荣誉感

进一步发挥工会组织的特色优势，积极开展广大职工喜闻乐见的丰富多彩的文体活动。通过开展文体活动使我局增强凝聚力，丰富活跃我局职工文化生活。通过组织职工积极参加有益的文体活动，不断激活工会的组织活力。

一是发挥乒乓球、羽毛球、篮球、摄影、瑜珈等文体兴趣小组的作用，经常性开展丰富多彩的活动；召开一年一度的全局职工趣味运动会，通过开展多项活动，增强职工凝聚力，提高团队意识，构建我局和谐氛围。

二是积极组织参加市直工委组织的各项文体活动。管理和优化室内外各种健身设备，组织好庆“五一”全民健身登山活动、女子健美操比赛、摄影比赛、计算机操作比赛、“红牛杯”篮球比赛、职工乒乓球赛。

三是围绕建党90周年开展一系列的庆祝活动。发挥组织、宣传优势，积极鼓励会员参加组织建党90周年庆祝活动，掀起“知党史、颂党恩”的高潮。

三、加强内部建设，提高服务能力

一要加强工会干部队伍建设，加强学习培训。采取走出去、请进来的方式，组织工会委员进行外出学习培训，提高工会干部的工作能力和水平。

二是加强工会经费管理和资产管理。依照《工会法》的规定，严格执行预算管理制度，加强工会经费宏观管理。按照《工会法》、《物权法》的有关规定，依法加强工会资产监管工作。

三是办理好大病医疗工程互助保险的相关事宜和收缴会员会费，加强与市直工委的联系。

**全年工会工作计划篇十**

一年来,在学校党支部和上级工会的领导下，在学校行政的大力支持下，在广大会员和教职工的积极参与下，紧紧围绕教育改革发展，提升教育质量这一中心，以坚持和深化工会建设职工之家为基础，认真贯彻上级工会工作总体思路，促进课程改革，深化“教工之家”工作，推动学校各项工作稳定发展。

教工之家工作是学校工会常抓不懈的一项基础工作。为了配合学校党政创建文明单位，工会将教工之家工作融入学校创建市区文明单位之中，同时把学校文明建设纳入教工之家的内容，提出了今年建先进职工之家的规划措施和目标。

在开展教工之家的活动中，学校工会坚持提升学校内涵发展的指导思想，搞好“五个结合”，即把教工之家活动与促进学校发展目标相结合，与加强民主管理相结合，与深化课程改革，提升教育质量相结合，与教育职工、提高教师素质相结合，与维护职能为职工半实事相结合，使学校教工之家活动落到实处。在开展教工之家活动中，工会重点抓了以下几方面的工作：

一、加强工会组织建设，促进学校稳定发展

(一)健全工会组织，为了健全工会组织，经请示教育工会批准，我校于20xx年11月26日下午举行了工会换届选举大会，为了使工会换届选举取得理想的效果，我们在换届选举过程中，从换届选举前的准备，换届选举期间的工作程序与内容，向上级工会报告选举结果，都是严格按照基层工会换届选举的规定程序操作的，完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范，会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上。

(二)工会每年度根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

二、加强民主管理，增强职工的主人翁意识

1、为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。

健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。我校于于20xx年11举行了工会换届选举大会以后，就开始着手筹备新一届教代会工作，经过精心的筹备，于20xx年3月8日下午召开了教职工代表大会，与会代表听取了邓校长《学校十二五发展规划的报告》和马校长《提案解答报告》。前不久，我们又召开了全校教职工大会，在会上邓校长做了《关于提案落实情况的报告》。职工(代表)大会立案的提案，行政领导基本做到了条条有着落，件件有回音。能够解决的积极解决，不能解决的也给群众做了比较满意的答复。

2、建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员(代表)大大会讨论决定;学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

3、认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政;有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力;有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

三、规范建家工作，积极开展活动

(一)党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议的筹备，征集提案，到会议的召开，校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现;其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛比赛等活动提供了经费支持。

(二)建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助;二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助;三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地;四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

(三)开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

(四)积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

**全年工会工作计划篇十一**

20\_\_年，我局机关工会将在局党委的正确领导下，以“凝心聚力，科学谋划，友爱互助，和谐奋进”为目标，以建设和谐机关，维护职工合法权益为主线，以加强能力建设为突破口，全面提高工会工作的组织能力、协调能力、参政能力、服务能力，充分发挥工会组织在建设“两型”城市中的积极作用。

20\_\_年我局机关工会将重点抓好以下几方面工作：

一、主动关心职工生活，构建和谐工作氛围

20\_\_年，我局工会将进一步密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，组织机关全体职工进行身体健康检查。进一步健全帮困送温暖工作机制，深入开展送温暖活动，认真对困难职工情况进行调查摸底，建立困难职工个人档案，关心女职工的工作、学习和生活，做好职工子女的关爱工作。加强职工安全教育和监督工作，组织职工开展安全隐患排查活动，切实保障职工的生命安全和身心健康。

一是积极开展“送温暖”工作。深入干部群众，了解身边的人，对有困难的职工伸出援助之手，对劳动模范、困难职工和体弱多病的职工进行慰问，解决他们生活中的实际困难，及时对生老病死的职工家庭慰问，给予温暖。积极做好两节期间的走访慰问工作。

二是积极提升服务能力。积极开展“双联”工作，组织做好补充医疗保险续保工作。积极收集会员信息，做好工会会员服务卡宣传和发放工作。积极参与“工作阶级宣传月”活动，通过多种形式，使每位职工都能感受到我局对全体职工辛勤工作的关心与回报。

三是丰富职工的精神生活。积极组织参与女职工大课堂讲座、工会年统，征订职工喜爱的报刊，充实机关阅览室，让职工利用闲暇时间阅读喜爱的读物。

二、开展多种文体活动，增强凝聚力和荣誉感

进一步发挥工会组织的特色优势，积极开展广大职工喜闻乐见的丰富多彩的文体活动。通过开展文体活动使我局增强凝聚力，丰富活跃我局职工文化生活。通过组织职工积极参加有益的文体活动，不断激活工会的组织活力。

一是发挥乒乓球、羽毛球、篮球、摄影、瑜珈等文体兴趣小组的作用，经常性开展丰富多彩的活动;召开一年一度的全局职工趣味运动会，通过开展多项活动，增强职工凝聚力，提高团队意识，构建我局和谐氛围。

二是积极组织参加市直工委组织的各项文体活动。管理和优化室内外各种健身设备，组织好庆“五一”全民健身登山活动、女子健美操比赛、摄影比赛、计算机操作比赛、“红牛杯”篮球比赛、职工乒乓球赛。

三是围绕建党90周年开展一系列的庆祝活动。发挥组织、宣传优势，积极鼓励会员参加组织建党90周年庆祝活动，掀起“知\_、颂党恩”的高潮。

三、加强内部建设，提高服务能力

一要加强工会干部队伍建设，加强学习培训。采取走出去、请进来的方式，组织工会委员进行外出学习培训，提高工会干部的工作能力和水平。

二是加强工会经费管理和资产管理。依照《工会法》的规定，严格执行预算管理制度，加强工会经费宏观管理。按照《工会法》、《物权法》的有关规定，依法加强工会资产监管工作。

三是办理好大病医疗工程互助保险的相关事宜和收缴会员会费，加强与市直工委的联系。

**全年工会工作计划篇十二**

我局工会工作以十九大精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，积极推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的精神上来。

1、积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。

2、充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3、紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为干部职工办实事、办好事。

1、关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2、继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3、关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1、以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2、密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1、加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2、做好常规的机关工会工作，完成区总工会交界的工作任务，积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

**全年工会工作计划篇十三**

在学校行政和上级工会的领导下坚持以人为本，发扬民主，依法治校。以“围绕中心，服务大局;凸显维护，多办实事”为基本工作思路，全面落实以人为本的科学发展观。依据上级教育工会20xx工作要求和学校中心工作，全心全意为教职工服务，切实维护教职工的合法权益，促使教职工身心健康发展。营造团结、奋进、和谐的工作环境，着力推进学校学校各项工作顺利开展。

二、工作目标和重点

1、以学校的教育教学工作为中心，全面履行工会职能。

2、以提升教师队伍素质、推进学校民主管理、保障教师合法权益、关注教师身心健康为工作重点。

3、开拓创新、服务大局，提高教职工的主人翁意识，树立服务理念，发扬奉献精神，不断探索工会工作新思路，更好地为学校教育改革发展大局服务。

4、以开展活动为载体，发挥全体教工的积极性和创造性，为构建和谐校园、打造学校品牌建功立业。

三、工作措施

(一)、加强工会自身建设

1、认真学习贯彻新《工会法》，增强依法治会和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，团结带领广大教师，积极主动地开展各项工作。

2、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教师办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

3、推进工会工作现代化建设，充分利用校园网络资源，尝试建立工会专页，开辟教师之家，推介优秀教师、，并鼓励教师建立个人网页。

(二)、推进学校民主建设

1、进一步完善教代会制度，创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。每学期广泛征求广大教师对学校发展、管理等方面的意见和建议，形成议案，每学期按时召开一次教代会，讨论通过学校与工会工作及学校重大事项的决策、进展等情况，并就议案情况进行答复。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、招生事务公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，把学校的民主建设真正落到实处。就工作作风、师德师风、工作纪律等方面存在的差距和问题问计于民，对教师指出的问题，认真剖析、述评，集中开展批评与自我批评，充分发挥广大教师在学校建设与管理中的主观能动性，集思广益，把学校办好。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(三)、重视教师队伍建设

1、积极配合学校党政，加强教师思想政治工作。组织教职工学习领会各级文件精神与时事重点，引导教师认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、加强师德师风建设。定期组织教师学习《公民道德建设纲要》、《教师法》等，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、校园之声等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教师的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

3、加强学习型组织建设。鼓励教师积极参加学历进修，参加继续教育，参加现代信息技术学习，加强新课标、校本研修的学习和培训力度，以适应新形势的要求，提高竞争能力。

4、加强教师的业务理论能力建设。鼓励教师在教学实践中革新教育观念，教导处组织的各项教学展示、研讨活动中，开展书写反思、叙事、心得、随笔等各种形式业务文章活动，在校园网上推介，并把优秀的文章向上一级网站推荐，扩大教师个人的影响力，尤其是各类教学能手、教学竞赛获奖者更要加大理论形成力度，积累经验，提高自身，影响他人，共同进步。

5、加强教师的互学互促工作。积极创造条件与环境，促进老教师与年轻教师，教学骨干与普通教师，优秀班主任与新任班主任、学校领导与广大教师的沟通学习，在校园和谐、教学影响、班务促进方面发挥作用。

(四)、推进教工之家建设

1、教师要常怀爱心，关心特殊学生群体，要对身边生活有困难、学习有困难、单亲家庭、潜能生多倾注关爱，并引导学生之间结成帮扶对子，促进学生们的共同成长，营造处处有爱的校园氛围。

2、继续坚持实验初中工会“六必访”活动，关心教职工生活，对生病或有困难的教师做好慰问工作，时刻把教师的冷暖挂在心头,把组织的温暖送到教师的心里。与广大教职员工交心谈心，及时化解各种矛盾。做好教师节与春节的教师慰问工作。在日常工作中，积极做好各项政策的宣传，尽力为教师办实事，做好离退休教师的慰问与服务，让大家时刻沐浴组织的阳光。

3、丰富教职工业余生活，开展形式多样的文体活动，鼓励广大教师加强锻炼，多参加丰富多彩的业余文化体育活动，保障教师自身的身心健康。学校工会将积极配合上级组织和学校党政为广大教师提供各种展示平台，历练本领，展示风采，扩大实中影响。

四、工作安排

九月

1、制定和讨论工会工作计划

2、召开工会委员会议，明确工作目标

3、庆祝教师节、中秋节。

4、根据教师新的分工情况，重新编排工会各小组成员，推举各组组长。

十月

1、召开教代会。

2、组织开展离、退休教职工”金秋尊老”系列活动

十一月

1、学习《新工会法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等，结合实际写心得体会。

2、组织开展校园文体活动。

3、“模范教工之家”、“教代会”创建，添置体育活动用品。

十二月份：

1、了解教师工作、生活情况，帮助教师解决困难。

2、教职工“庆元旦”联欢活动。

3、开展“学生最喜爱的老师”评选活动。

元月份：

1、元旦、春节送温暖活动。

2、做好学期结束民主评议学校领导、评优评模工作。

3、征求教职工的合理化提案，协调学校酌情落实。

4、撰写本学期学校工会工作总结。

**全年工会工作计划篇十四**

1、20xx年度市场分析

20xx年度在准备装修这新房装修的人群站到六成以上，二手房装修的不到2成，剩余两成不准备装修。待装修的房屋面积100平米一下的占据大多数，120平米以上房子不倒两成。装修预算在3万元—8万元的占六成，装修费用在8万元以上的占两成，预算在10万元以上者占两成。基本市场形态为刚需装修为主，装修户型为中小户型为主，风格与简单大方为主。全包，套餐已经受大众接受。

2、20xx年度市场预分析

20xx年度受装修市场全包，套餐类型等营销模式报超低价，设置套餐陷进影响。使很多客户对大包，套餐类型公司体育很明显的比较性，不择手段的进行底价进攻诱导。而选择半包的装修这一般会更关注一站式购物的建材团购和展会购买建材套餐。

3、消费者消费心里分析

20xx年大包，套餐会继续上演低价大战。但经20xx年低价陷进过会客户对各种低价活动敬而远之，会更加在意对一分价格一分质量，公司口碑，公司品牌，建材选购范围，设计实用性，环保，售前售中售后服务会等方面。

二、swot分析

1、公司优势

1）管理层有信心把公司做成品牌公司；

2）企业文化先行给公司发展带来机遇；

3）公司改革给公司带来了更加健全的管理制度；

4）适应市场需求大力提拔年轻有为力量为公司添加活力与创造力；

5）依托管理层，有大量可用资源；

6）之前有大量计划准备时间与实践经验；

7）活动制定合理对客户产生一定心里吸引力；

2、公司劣势

1）目前情况公司知名度低；

2）由于公司改革凝聚力还没有完全形成；

3）公司部门设定给公司带来默契配合程度的下降；

4）新员工的加入给公司业务能力造成不可确定性因数；

5）具体活动实施细则不够完善及发生未知问题处理能力不明；

6）媒体投放与广告宣传制作为进行；

3、公司机会

1）企业宣传先行，配合媒体效应对公司发展有一定影响力；

2）新进员工活力充沛，思维广泛对公司发展有建设性帮助；

3）有成熟小区活动组织经验；

4）低价陷进给客户带来负面影响，有一说一对客户吸引力加强；

5）各种活动策划能力完善；

4、公司威胁

1）各公司套餐活动会更加多，同档公司比较多，竞争压力比较大；

2）与同类型公司类似，没形成特色；

3）各类公司与建材商活动频繁；

4）建材商与游击队勾结；

三、普通公司家装营销业务介绍

家装业务不同于其他业务，客户有不可再生性，大部分客户长时间内可能只有一套房子要装修，所以每一个客户都是弥足珍贵的，我们的工作就是要开发和把握好每一个准客户，全力让他成为我们的客户。

四、如何做好家装营销业务

准备工作和必备工具：手机记录本2个笔名片夹资料夹

每天要做的三件事：找客户交朋友学知识

学会合理管理的自己的时间，人和人之间在事业上的区别就在于单位时间内创造的价值和财富。

制定工作计划和目标，最重要的如何完成自己制定的计划和目标，这就涉及到一个执行力的问题，从事任何工作最重要的就是执行力，今日事今日毕，养成良好的习惯，让你的工作更加轻松。

勤奋和韧性比任何技巧和能力都要重要，成功的家装业务员一定是最勤奋和访问客户量最多的。

五、公司目标市场与产品定位

相对于装饰公司来说，客户可以分为3个级别。

a类，经济能力一般，但是请游击队又不放心，大公司的报价又觉得消费不起，这类客户属于比较挑剔，但是公司利润点又一般的客户，我们要抓好这一档次客户的服务，让他感觉我们公司虽然不及大公司的规模，但是在人性化的服务方面，是其他大公司不能比的，并且要让我们的设计师和营销人员做好一对一的个性化服务，尽量让客户放心，对客户贴心，这一类客户是我们“498活动”口碑建立的基础，对二线客户的开发是非常有帮助的。

b类，属于社会的中产阶层，有稳定的工作和收入，对生活质量有一定追求，该类客户一般都是有1—2套住房，有车。因此价格不再是最重要的标准，相反这类顾客注重的是品质。我认为这类客户应该是目前我们公司最要把握好的客户，也是最适合公司“498活动”定位的客户，在利润和品牌的收获是最大的，是我们的主攻方向。

c类，我们通常定义中的大客户，该类客户的特点是经济实力雄厚，有丰富的人生阅历和社会经验，对价格因素不敏感，而是只注重我们的服务能够达到他心目中的效果。并且这类客户有一定的优越感，因此需要公司作出有差异化的专业服务，我的个人意见是，针对这部分客户，我们的设计部可以进行适当的包装，例如成立一个由经验丰富的设计师组成的大宅设计院，团队作战，让客户体验到我们的用心，而往往这类客户服务好了，利润一般a类客户的几倍。总结，相信大家应该听过田忌赛马的故事，如同一场牌局，抓到的牌不可改变，那么出牌的顺序是完全可以左右局势的。

六、公司年度营销目标

1、20xx年公司目标市场与产品定位

1）以公司为主辐射整个太原市各个区域；

2）以面积100平米以下楼盘均价在6000以上，装修消费能力5.5万元以上客

户为主，辐射所有客户；

3）以498活动全年从始灌终，坚定不移的走下去；

2、公司销售目标

1）完成年度销售额1800万元人民币为既定目标，其中我们要将目标分解，如月计划，季度计划，逐一的把细化的目标完成好，那么才可能完成我们的大计划。

2）建设一支或多只营销能力强，执行力高，稳定性好的营销团队（人数不低于正常5人队伍配置）。利用优势以最快速度拿下公司主攻小区，同时进行传帮带作用。

3）打造公司品牌，提升公司知名度使之达到中等装修公司水平，让我们的品牌能在ab类客户类型中具有影响力，以求在20xx年能受到c类客户关注。

3、营销方式

1）市场营销

2）电话营销

3）网络营销

4）媒体营销

以上4种方式主要目的是开拓客户，且这4种方式为本年度主要业务开拓方式，

5）另外家博会，各种展会等我们也是我们开展业务及开拓市场的必要方式。

6）会议活动营销主要目的是对我们的重点楼盘针对性的进行重点开发，要把我们的工作目标、“498活动”受惠面积和商业利益最大化的完成。

七、营销部门销售目标

1、20xx年度总体目标

1）完成销售额1200以上；

2）建设稳定团队（不低于3组）；

3）拓展营销人员能力，不能局限在市场框架下；

2、月度细分目标销售额

八、销售管理计划

略

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com