# 最新三零单位创建工作实施方案 文明单位创建工作实施方案(大全8篇)

作者：心灵之旅 更新时间：2024-03-31

*方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能*

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

**三零单位创建工作实施方案篇一**

20xx年工委机关精神文明建设工作以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十九届三中、四中全会精神，紧紧围绕中心工作，坚持以人为本，重在建设的方针，深化创建内涵，提升创建水平，推动市直党建工作全面协调发展。

今年要结合保持共产党员先进性教育，组织党员干部职工认真学习“三个代表”重要思想、党的十九大和十九届三中、四中五中全会精神。坚持每周四学习日制度，采取集中学习、分散自学、辅导报告、体会交流、电化教育等多种形式，营造浓厚的学习氛围。通过学习教育，引导干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，努力建设一支高素质、专业化的党建干部队伍。

组织干部职工深入开展社会主义、集体主义、爱国主义教育，大力倡导文明礼貌、助人为乐、遵纪守法的社会公德；大力倡导爱岗敬业、诚实守信一、办事公道、执法公正、服务群众、奉献社会的职业道德，使全体干部职工始终保持昂扬向上的精神状态，踏踏实实地做好本职工作，全心全意为人民服务。

一是以人为本，服务群众。把为人民群众办实事、做好事、解难事作为创建工作的出发点、落脚点。转变机关作风，改进服务态度，提高工作效率，彻底遏制“门难进、脸难看、事难办”的官僚衙门作风，树立党务部门公正、清廉的良好形象。二是创新思路，完善体系。适应新的形势和发展要求，要紧紧围绕党建工作的开展把创建活动有机融合，做到相互推进协调发展。进一步完善创建活动的工作保证体系，服务标准体系、社会监督体系，增强创建工作的针对性、有效性。三是丰富载体，打造品牌。根据工委机关实际，精心设计创建活动载体，今年要结合保持共产党员先进性教育，组织开展“创文明机关，当人民公仆”、“做人民满意公务员”、“共产党员示范岗”等活动，同时要继续开展争创文明科室、文明楼栋、文明市民等活动。

一是要推行精细管理，进一步建立健全内部管理制度。用制度管事管人，加强对制度执行情况的监督检查考评，使工委机关各项工作真正做到规范、有序、高效。二是要努力创造温馨和谐的工作环境，机关支部要经常开展以学理论、学业务、学现代知识为主要内容的文体活动，做到劳逸结合，寓教于乐，陶冶情操。三是要抓好综合治理、计划生育、卫生管理等工作，确保全面合格。四是要引导干部职工积极参加社区建设，广泛开展各种形式的为民服务活动，做好驻村扶贫奔小康等工作。

**三零单位创建工作实施方案篇二**

市级文明单位是一个单位的至高荣誉,更是其整体形象的重要标志,文明创建工作是推进单位改革发展和构建和谐氛围的重要基石和保证。下面是有创建市级文明单位工作实施方案，欢迎参阅。

文明单位对于一个单位来说，是一种荣誉，是一种形象，也是一项要求，为使我单位达到文明单位的各项标准，特制定本方案。

一：创建思路

以党的xx大和“三个代表重要思想为指导，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以建设为重点，以发展为第一要务，与时俱进，不断改革，创新文明创建工作，用文明创建成果来促进工作的全面发展。

二：创建目标

1、提高职工的政治、业务素质，提高职工的道德水准，促进职工的全面发展。

2、树立全面的科学发展观，促进领导班子民主决策、科学观。

3、工作环境舒适，工作秩序井然，工作业绩要在全州县市同行单位中名列前茅。

4、争取20xx年达到市级文明单位标准，20xx年成为州级文明单位。

三：创建措施

1、抓学习。新闻中心是我市先进文化、科学理论、优良道德的传播阵地，肩负着传播、弘扬创建三个文明的建设使命。因此，中心的职工首先要学习好、理解好、掌握好马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论以及“三个代表”重要思想的精髓，深刻了解党的基本路线、基本方针、基本纲领，掌握专业知识、技能，了解政治、经济、历史、法律知识等。单位通过制定学习制度、拟定年度

学习计划

，提出具体的学习要求，采取多种学习方式、方法，营造学习氛围，形成学习型个人和学习型单位。

2、抓管理。中心承担着《恩施晚报.硒都新闻》、中国硒都网的采编、设计、制作、新闻上传及《恩施日报》驻恩施记者站的对外宣传职能，为使三项工作协调有序运行，必须掌握其运行规律，采取相应的管理办法，制定业务考核、安全、卫生、廉政建设、财务管理制度，从制度上规范职工的行为，激发职工的潜能，树立单位和职工的良好形象。

3、抓政治活动。政治活动是创建工作的平台，是载体，为陶冶职工的情操，美化职工的心灵，树立坚定的信念，必须长期坚持不懈地组织职工参加健康有益、积极进步的活动，在活动中教育职工，增强团队精神，在活动中培育职工的家国主义、集体主义精神，遵守社会公德、职业道德、家庭美德的自觉性。同时加强典型宣传，从正面进行引导，在全社会倡导文明的行为、文明的语言、文明的生活方式。

4、抓创新。创新是一个民族、一个社会进步的动力。文明单位不仅是一种荣誉，其价值、意义主要体现在创建过程的每一个环节方面，体现在创建过程中人的全面发展，工作环境的改善，社会治安的维护，人与人之间团结、友善关系的建立和工作、事业的推进。精神文明重在建设，建设重在落实，落实重在创新。不但要创新观念，还要创新方法、手段，从而使精神文明建设向更高的境界推进。

文明单位创建工作是一项系统工程。首先要领导班子高度重视，实行两手抓、两手都要硬。在创建过程中党支部作为战斗堡垒，要发挥关键作用，发挥党员的先锋模范作用，带动广大职工共同参与，全力打造。

20xx年我局创建为“青白江区级优秀文明单位”，今年将进一步巩固创建成果，力争创建为成都市文明单位，特制定创建市级文明单位的方案如下：

一、创建指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想指导创建活动，按照在中央纪委第七次全体会议上的重要讲话精神和区第九次党代会精神，从贯彻落实科学发展观、加强党的执政能力建设和先进性建设的战略高度，从党和人民事业兴衰成败的高度，切实加强我局领导班子、干部职工队伍建设，以学习促进工作，进一步增强服务意识，提高干部职工的整体素质，与时俱进，开拓进取、奋发有为，求真务实，全面完成区委区政府下达的各项目标任务，促进精神文明建设再上一个新台阶。

二、创建目标

在巩固“区级优秀文明单位”成果的基础上，不断提高创建水平，力争我局在今年创建为成都市文明单位。

三、创建措施

1.抓“四好”班子建设，强化目标管理，将创建活动纳入总体规划和目标管理。成立以局党组书记、局长程福中为组长，副局长邓清玉、张勇和纪检组长罗骥为副组长，各科室负责人为成员的创建市级文明单位工作领导小组，下设办公室，明确专人负责日常工作，保证各项措施得到贯彻落实。进行广泛宣传，调动全系统干部职工的积极性，掀起创建市级文明单位的高潮。

2.、贯彻落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以领导干部作风整顿建设活动为契机，建设学习型单位，不断提高职工的科学、文化、业务素质，教育全系统干部职工“用心想事、用心谋事、用心干事”，围绕“三新”突破年的目标任务，深入开展学习讨论活动，达到促上进、促学习、促团结、促奉献、促效率的目的。

3.充分发挥党总支、工、青、妇等组织的作用，将创建文明单位工作纳入创建全国文明城市之中，开展形式多样的创建活动。

4.落实《公民道德实施纲要》，组织职工深入开展思想道德教育和实践活动以及文明礼仪教育，确保20字基本道德规范知晓率大于85%。着力开展“文明科室”、“五好文明家庭”等文明细胞建设活动。

5.抓好创建活动，促“三新”突破。今年力争从五个方面做到突破：一是在创新群众文体活动形式，丰富活动内容，扩大参与面上有新的突破;二是创新市场管理机制，在文化市场管理上有新的突破;三是因地制宜，在整合我区的文化资源方面有新突破;四是抓好体育重点和拳头项目，在提高竞赛水平上有新突破;五是创新奖惩激励机制，在推进机关建设上有新突破。

6.发挥文明单位的辐射示范作用，积极参加公益事业，全力抓好帮扶、助学、慰问、计划生育、党风廉政、安全生产、防邪、信访、社会治安综合治理工作，力求取得显著的社会效益。

7.大力开展资源节约型和环境友好型单位建设，积极推进机关各项制度改革，确保规范高效，建设和谐单位。

四、实施步骤

1.宣传动员。20xx年3月份作为创建成都市文明单位宣传活动月，利用“公民道德宣传教育月”活动，群团组织开展广泛宣传动员，力求使我局创建市级文明单位的活动深入人心，做到人人重视，积极参与。

2.加强领导，成立专门机构，制定计划，狠抓落实。

3.20xx年3月至12月期间，全局一盘棋，党、政、工、青、妇通力配合，按照创建目标和具体要求，逐一抓好落实，并做好检查督促工作，保证创建活动收到实效。

4.加大宣传力度，扩大文体系统知名度，进一步提升我局在全区的声誉和形象。

在全面落实素质教育的新形势下，为进一步提高我校三个文明建设协调发展水平，努力塑造学校新形象，自20xx年以来，我校已连续三年成功创建“文明单位”。今年我们将继续提升精神文明建设的创建水平，不断提高广大干部教师的思想道德素质、科学文化水平，增强规范管理的民主法制意识，进一步优化育人环境，全力构建和谐校园。根据市文明委创建文明单位的标准和要求，结合我校实际，特制定20xx年创建“市级文明单位”

工作计划

和实施措施。

一、指导思想

坚持以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，以思想道德建设为核心，紧紧围绕学校教育教学管理工作，继续解放思想，更新观念，开拓创新，不断增强学校服务学生、服务家长、服务社会的职能，努力建设合格学校，培养合格学生。

二、创建目标

通过不断的完善与创新，力争巩固已经取得的文明单位创建成果，以主题教育和群体创建活动为载体，弘扬崇尚科学、积极向上的生活方式，倡导顾全大局、精诚团结的协作精神。进一步提升学校精神文明建设水平，为继续争创文明单位打好基础。制定并完善符合我校实际情况的文明单位创建计划和实施措施，积极筹备，通力合作，力争今年成功创建市级文明单位。

三、创建实施措施

(一)提高思想认识，明确创建目标。

1、加强党风廉政建设。充分发挥支部民主生活会的作用，结合行风建设活动，努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平，增强规范办学、依法管理的意识，促进学校管理务实高效。充分发挥党员、干部的模范带头作用，营造作风民主，团结协作的工作氛围，切实增强党员的先进意识、模范意识。

2、加强教职工思想教育，采取多种形式，不断提高教职工的思想觉悟、职业道德、社会公德和家庭道德水平，倡导积极向上的社会风尚，自觉抵制不正之风。在教师中继续开展“百名教师访千户”教育调查活动，把创建文明单位工作，扎实有效的引入实践。

(二)倡导理论学习，增强创建意识。

3、坚持用马列主义、^思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装干部和全体师生，不断增强党员干部和教师的学习意识。深入学习贯彻xx大精神和“三个代表”重要思想，教育引导广大党员干部和教师正确认识社会发展的规律，坚定建设中国特色社会主义信念。进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针政策的自觉性。

4、认真组织学习现代教育理论。学习教育法律、法规。把理论学习与研究学校重大问题、解决教学实际问题密切结合起来。深入分析教育发展形势和学校发展现状，不断提高教育教学理论水平和综合素养。

(三)强化队伍建设，提供创建保障。

5、建设专业突出的教师队伍，为学校发展增添动力。做好青年教师的专业拔高工作和学科骨干教师的引领带动工作，结合市教育局统一安排，认真组织对教师的“新课程网上培训”，学科组、班主任专项培训工作，提高教育教学水平和学生管理水平。

6、培养管理过硬的中层干部队伍，进一步健全选拔任用、培养教育、民主评议、定期考核的管理监督机制。提倡大局意识，服务意识，创业意识，创新意识。做好每年度学校中层以上干部的民主测评，努力提高干部队伍的整体素质。

(四)落实计划措施，提升创建水平。

7、探索科学的创建机制。建立健全创建工作^令页导小组，成立创建文明单位^令页导小组，负责全校创建工作的组织策划与督促检查。明确各职能科室在创建过程的职责、

岗位职责

、工作制度和奖惩细则，分工负责，责任到人，把创建工作列入学校党政工作的议事日程，专题研究、制定计划、定期分析、统一部署，使创建工作有据可依，切实落到实处。

8、深化教学改革，全面落实素质教育。 教育教学是学校工作的重中之重，也是学校文明水平的重要体现。我们要重点抓好“加法”和“减法”工作：即加重教师，减轻学生;加重课上，减轻课下;加重校内，减轻校外;加重创造实践性学习，减轻重复机械性学习。以课堂教学素质化为突破口，巩固教育教学改革成果，用素质教育的全面落实和教育教学质量的不断提升来提高学校办学水平、文明水平。

9、加强未成年人思想道德教育。着眼于学生整体素质的提高，扩大思想道德教育的覆盖面，融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体。精心组织团队活动，在学生中继续开展“创文明班级、文明宿舍、做文明学生”活动，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。

10、鼓励科研创新，大力推进科研兴校 。打好教育科研基础，抓好教育科研实践，注重课题研究的适用性，增强教育科研的实效性。重视课题资料的积累，完善课题成果奖励机制，使教育科研工作成为教师的自觉行为，成为提高课堂效益的助推力。

(五)健全管理体制，提高创建效能。

11、深化内部管理体制改革，建立科学高效的管理机制。坚持校务公开和教代会制度，完善民主管理的各项

规章制度

。增强教职工的主人翁意识，坚持学校重大决策事项由教代会讨论通过。依靠工会深入做好教职工的思想政治工作，努力创设进取、民主、和谐、愉悦的工作环境。

12、增强后勤人员为教育教学服务、为师生生活服务的意识。明确岗位职责，加强岗位制度建设和考核，充分调动后勤人员工作积极性。严格校产和财务管理，遵守财经纪律和财务制度，规范收费行为，加强民主理财。严格对校舍、教学设备器木才、图书资料和学校其它物资的管理。认真执行校产管理责任制和公物损失赔偿制度。

(六)优化育人环境，夯实创建基础。

13、维护全体教职工权益，关心职工的生活和福利，提高教职工的文化素质和生活质量。重视智力投资和文化建设，努力开展科普工作，积极组织群众性文体活动，倡导文明、健康、科学的生活方式。提倡优生、优育，实行计划生育，做到无计划外生育。

14、加强综合治理和安全卫生工作。签订安全目标责任状，健全学校治安管理、心理健康卫生工作网络。加强对师生进行安全、文明、法制、卫生等教育。

15、成立新一届家长委员会，办好家长学校，充分调动家长参与学校民主管理的积极性，健全学校、家庭、社区的教育网络，不断优化校内外育人环境。

-->[\_TAG\_h3]三零单位创建工作实施方案篇三

为进一步提升文明单位建设水平，扎实开展省级文明单位创建工作，持续提升我单位精神文明建设水平和广大干部职工的文明素质，根据县委宣传部省级文明单位创建工作要求，结合我单位实际，现制定2020年我单位保留市级文明单位并申报省级文明单位实施方案如下：

坚持以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以建设社会主义核心价值体系为根本，以“不忘初心、牢记使命、坚守规矩、建立规范”为遵循，以开展创建省级文明单位创建活动为载体，力求住建系统文明单位创建工作内容上有新特色，机制上有新突破，方法载体上有新变革，为x县住房城乡建设做出应有贡献。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，紧紧围绕全县城乡建设发展大局，按照创建省级文明单位的具体要求，通过开展丰富多样的文明单位创建活动，牢固树立为民务实清廉、忠诚干净担当的住建形象，使领导班子坚强有力，业务工作实绩突出，思想道德建设风尚良好，创建工作深入扎实，进一步巩固提升创建成果，在巩固市级文明单位成果的基础上，再创省级文明单位。

（一）加强班子建设，健全体制机制

2、加强体制机制建设。把文明单位创建纳入单位总体工作规划，健全目标明确、措施具体、责任落实工作制度和具体的保障措施，主要负责带头履职尽责，加强对创建工作的领导，贯彻落实民主集中制，重大问题和重要事项按照有关规定集体研究决定。

3、加强党风廉政建设。在重要的节日节点，结合系统大会、专题会议及主题党日等积极开展廉政建设及反腐败教育活动，认真落实廉政承诺和领导干部述职述廉制度，要自觉执行党员干部廉政建设的各项制度和规定，不断加强作风建设。

（二）加强道德建设，培育文明新风

1、培育和践行社会主义核心价值观。推广普及社会主义核心价值观，经常开展集中性的思想道德宣传教育活动。加强思想道德教育阵地建设，大力加强社会公德、家庭美德教育建设，开展形式多样的先进典型选树活动，多角度发现榜样，并组织发现的先模榜样、道德模范、最美志愿者等开展座谈交流、事迹宣讲等学习宣传活动。

2、开展“讲文明，树新风”活动。积极宣传倡导文明出行，注重队干部职工的文明礼仪教育，形成良好的行为修养，干部职工外出时自觉遵守交通法规。积极开展网上“讲文明，树新风”活动，建立健全网络文明传播志愿者队伍，建立常态化的志愿服务制度。大力倡导“学习雷锋、关爱他人、提升自己”的理念，积极组织干部职工开展助人为乐、扶贫济困等社会公益活动。

3、弘扬优秀传统文化。在春节、元旦、清明、端午、中秋等传统佳节挖掘传统节日内涵，弘扬传统美德，引导人们在慎终追远、缅怀先贤、注重家庭、孝老敬老、和睦邻里中弘扬文明新风。

（三）扎实推进业务工作，为城市建设贡献力量

突出抓好城建工程、建筑房地产业、公用事业、村镇建设等工作重点，紧紧围绕县委县政府安排的工作、群众关注的热点工作和本职工作，突出以“人”为核心，强化精致建城、生态亮城、文化润城、精细管城“四个维度”，统筹兼顾、协调推进、重点突破，全力打造宜居宜业生态县城，加快新型城镇化进程，为全县经济社会高质量发展提供坚实有力支撑。

1、精致建设，着力提升城市功能品质。2020年，启动实施总投资195亿元，道路、绿化、河道整治、公用、民生、旧城改造等8大类96项重点工程。

2、融合城乡，着力加快新型城镇化进程。始终以“人”为核心，以新型城镇化试点为引领，加快城乡资源要素、基础设施、公共服务一体融合、高质量发展。重点抓好厕所革命、美丽村居、农村清洁取暖、新型城镇化试点等工作。

3、优质服务，着力营造公平公正政务环境。加快推进监管转型，创新监管方式方法，狠抓源头监管、强化现场监管、完善验收监管、推行智慧监管、抓好信用监管，构建起新型建筑行业管理服务新机制。

4、扶优培强，着力壮大建筑产业规模实力。扶持抓培育、强内壮龙头、争外拓市场，致力把建筑房地产业作为县域经济发展的支柱产业来定位，推进产业规模总量、综合实力持续提升，支持有实力企业大力拓展县外市场，拿出品质过硬的工程，打响x建筑品牌，提升全县建筑业整体实力。

5、以民为本，着力保障改善民生福祉。突出以“人”为核心，大力发展公用事业，建好民生工程，让城市既有面子、更有里子。抓好供热条件改善、城乡供水保障、“气化x”建设，推行公用服务精细化、人性化、智慧化，用绣花功夫管理城市，让城市服务更加便民利民。

（四）创优工作环境，营造创建氛围

1、抓硬件建设，单位内外整洁有序。注重单位内部环境治理，严格执行卫生管理制度，环境整洁有序，绿化美化，无脏、乱、差现象。开辟图书室，通过个人捐赠、购买多种渠道不断丰富图书室种类、数量，拓展干部职工学习的广度、深度，增强学习积极性。设置文明单位创建公开栏，及时公开各种信息，利用多种形式宣传展示创建内容、创建情况，营造浓厚的创建氛围。

2、抓软件建设，营造融洽的党群、干群关系。开展年度表彰活动，评选先进个人、先进科室，增强干部职工干事创业的激情；领导干部积极主动关心干部职工工作、学习、生活和身心健康，单位人际关系和谐融洽。

开展文明单位创建活动，要切实加强领导，发动干部职工齐抓共管，形成合力，确保创建活动稳步推进，取得实效。

（一）领导重视，广泛动员

高度重视省级文明单位创建工作，成立省级文明单位创建工作领导小组，制定详实的实施方案。明确要求各相关科室要按照实施方案的要求，统一思想，明确责任，形成合力争创省级文明单位的工作格局，使创建工作从领导重视向全体干部职工重视拓展，从职能部门重视向各科室重视延伸，真正把全体干部职工发动起来，做到全力投入，全员参与，全面提高。

（二）狠抓落实，确保实效

住建局精神文明创建工作要按照工作实施方案的要求，制定任务分解表，分步实施、逐项推进、逐步落实。各有关科室、单位要按照任务分解表要求明确工作职责，做好业务工作的同时，积极开展形式多样、丰富多彩的创建活动活动；要定期检查落实情况，及时总结经验；要注意开展过程中的资料留存，6月底，各科室要将上半年创建情况总结及有关资料报局政工科。

（三）自查自纠，巩固提高

省级文明单位创建工作领导小组办公室要紧紧围绕创建目标任务，认真对照测评细则考核标准，查缺补漏，突出重点，开展创建自评工作，对于存在的问题，抓好整改，提高文明单位创建水平，使我单位精神文明建设不断迈向新台阶，确保创建工作圆满成功。

**三零单位创建工作实施方案篇四**

以党的十八届六中全会精神为指导，以科学发展观为统领，以党的执政能力建设和大质检文化建设为主线，以质量安全提升活动为重点，以建设为民、务实、和谐、清廉机关和推动地方经济发展为目标，认真贯彻实施国家质检总局“以质取胜、创先争优”的战略部署，通过广泛宣传、组织系统的创建活动，全面完成我局创建全国文明单位的各项目标，全面提升我局“四个文明”建设水平，为检验检疫事业持续、快速、健康、协调发展，提供强有力的精神动力和思想保证。

（一）加强领导班子建设，认真学习贯彻“三个代表”重要思想，坚定执行党的路线、方针、政策，坚持“两手抓、两手硬”的方针，不断提高班子成员的领导能力和领导水平，坚持民主集中制，坚持深入调查研究，坚持立党为公，坚持群众路线，坚持团结协作。开拓进取，清正廉洁，作风民主，以身作则，在创建活动中发挥模范带头作用。局机关层层落实创建工作责任制，全员参与创建活动。

积极践行习近平总书记提出的“八个方面”的良好风气。始终抓好发展这个党执政兴国的第一要务，团结和带领广大共产党员，把立党为公、执政为民的要求，落实到全局的各项创建工作中去，扎扎实实地做好2017年创建“全省文明单位”的各项工作。

（二）认真贯彻十八届六中全会精神，全面落实科学发展观。把创建全国文明单位活动和创先争优活动紧密结合起来，积极开展深入细致的思想政治工作，不断创新思想政治工作的新思路和新方法，把创建工作摆上重要的议事日程，计划周全、目标明确、措施具体、责任落实。加强对《公民道德建设实施纲要》的学习贯彻，“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”，“二十字”公民基本道德规范人人皆知，人人皆行。突出抓好诚信建设，热心支持社会公益事业，提高社会责任感，努力为甘肃文明创建工作做出贡献。

把提高岗位技能作为创建的重要载体。用什么学什么，缺什么补什么，干什么专什么。进一步开展检测技能大比武活动，进一步开展检测工作整顿活动，进一步搞好网络教育培训，强化甘肃检验检疫局网络教育培训平台对全员培训的优势。通过上述三项活动的开展，使创建活动的气氛愈加浓厚起来。

把全员健身作为落实科学发展观的一项重要内容，把全员健身作为思想政治工作的重要组成部分，把全员健身作为建设和谐机关的有些平台，把职工健康作为事业发展的重要基础。坚持开展群众性文体活动，职工文化生活丰富多彩健康向上。落实计划生育国策，计划生育率100%。

（四）坚持政务公开，严格遵纪守法，加强民主管理，保障职工合法权益。落实社会治安综合治理措施，治安防范网络健全，民主法治教育经常化、制度化。局机关内部治安状况良好，工作纪律严明，领导干部无违法违纪案件，全局员工无严重违法违纪案件及刑事案件，局机关无重大安全质量责任事故，无“黄赌毒”现象，无邪教活动。

推进科学、完备的“三位一体”运行制度，把依法施检、科学管理、诚信创建与业务工作紧密结合起来；把职业道德、行风建设和廉政建设有机的结合起来。树立新型的检验检疫文明机关形象。

（五）环卫环保水平迈上一个新台阶。内务管理规范有序，内外环境清洁整齐，积极开展“优美环境、优质服务、优良秩序、人民群众和企业满意”的“三优一满意”活动。办公室用品整齐划一，绿化工作达到“春有花、夏有荫、秋有果、冬有青”。环保制度健全、措施落实。

（六）业务工作实绩显著。积极适应社会主义市场经济发展需要，改革进取，科学决策，廉洁高效，依法行政，大力实施“以质取胜”战略，建立和完善适应社会主义市场经济体系的检验检疫工作体系，努力提高检验检疫工作对甘肃经济社会发展的有效性，社会效益和经济效益稳步提高。公开承诺服务，公开服务内容、服务标准、服务程序、服务时限、收费标准、投诉电话。进一步加大“大通关”建设力度，积极开辟“绿色通道”，提高工作效率，减轻企业负担，为群众办实事。相关业务工作处于全国同行业领先水平。

（一）切实加强领导班子建设，提高凝聚力。创建全国文明单位是今年我局的中心工作之一，领导班子各成员、各部门负责人一定要从贯彻落实“三个代表”重要思想和党的十七届五中全会精神的高度，从全省经济社会发展大局的高度，从检验检疫事业发展的高度充分认识争创国家文明单位的重大意义，统一思想，提高认识，不断增强创建工作的积极性、主动性和创造性。局党组织成立文明单位创建领导小组，把创建工作摆上重要议事日程，定期听取专题汇报，帮助解决创建工作中出现的困难和问题，做到有研究、有部署、有检查、有表彰，确保创建工作顺利开展。

（二）加强干部队伍建设，努力提高干部职工的思想道德素质和文明素质。把学习实践科学发展观进一步引向深入，不断提高干部职工的政治素质和业务能力，努力培养一支与时俱进的干部队伍；加强思想政治工作，不断创新思想政治工作的新思路和新办法，不断增强思想政治工作的针对性和有效性。坚持不懈地用爱国主义、集体主义、社会主义精神和检验检疫取得的各项成果凝聚人心，推动创建工作。

（三）制定创建规划，切实做到科学管理。对照创建全国文明单位的标准，坚持实事求是，合理规划的原则，组织人员制定创建工作规划，把创建工作任务分解到各处室、各部门，做到既抓硬件建设，又抓软件建设；既抓创建工作的开展，又抓业务工作的落实；既抓物质文明建设，又抓精神文明建设，两手都要抓，两手都要硬。

（四）规范工作机制，加强制度建设，认真落实各项责任目标。创建领导小组的领导亲自抓，各处室、各部门负责人具体抓，创建办督查督办抓落实，全体干部职工共同抓的共建机制。实行严格的责任制，做到有目标、有责任、有要求，项项有人抓，事事有人管，件件都落实。按照职责分工，切实履行好自己的职责，认真组织实施。发现问题，及时研究解决，使创建工作步入正常运行轨道，促进工作的制度化和规范化。

（五）完善硬件建设，保持优美环境。在现有教育、文化、体育活动设施的基础上，进一步完善教育场所、文化活动场所、体育活动场所，因地制宜，有效利用院内空间，开辟室外活动场地，购置必要的活动器材和设备，改善办公条件，装修改造荣誉室，充实职工阅览室。搞好全局办公区及家属院的绿化美化工作，搞好办公区及家属院的卫生管理工作，做到无卫生死角，办公室桌椅统一，物品整洁、卫生，各种物品摆放规范整齐。美化好室内环境，花草摆放有序；搞好全局环境卫生的检查，确保全局实现“绿化”、“亮化”和“美化”。

（六）强化舆论宣传，营造良好的创建环境。要始终做好创建工作的宣传报道，充分利用简报、专栏、报刊、电视、广播等各种途径，加大宣传力度，加强和各新闻媒体的联系，加强与省文明办的联系，争取上级有关部门对我局创建工作的支持和创建工程中各项工作的具体指导，虚心学习，查找不足，总结经验，循序渐进，推动全国文明单位创建工作的顺利开展。

（七）要加强督导，确保各项创建措施落到实处。局创建领导小组要加强对整个创建活动的监督检查，加强调查研究，及时发现和解决创建工作中出现的各类问题。创建活动领导小组要坚持把创建工作纳入目标管理，把文明创建与今年的岗位责任书结合起来，与年终干部考评结合起来，把精神文明创建成果与物质奖励结合起来，把精神文明创建活动与各类评先、表彰活动结合起来，实现奖优罚劣，充分调动全体职工的创建积极性，营造“人人关心、人人支持、人人参与全国文明单位创建”的浓厚氛围。

**三零单位创建工作实施方案篇五**

创建省级文明单位不仅离不开各岗位的人员的参与，而且还要制定好具体的实施方案，来帮助创建省级文明单位工作的顺利开展。下面是本站小编带来关于20xx年度创建省级文明单位实施方案的内容，希望能让大家有所收获!

为改善群众居住环境，提高生活质量，创建绿色文明，按照市委、市政府的统一部署，对照创建市级文明城市的目标和要求，结合我局实际，制定我局创建市级文明单位实施方案。

一、指导思想

创建市级文明单位的指导思想是：在科学发展观的指导下，以建设“天蓝、地绿、水清、气爽”的现代化美丽文明城市为目标，以“改善环境质量，保障群众身体健康”为根本出发点，认真落实环境保护目标，进一步强化环境法制和综合整治，巩固和深化工业污染防治，加强生态建设和保护，提升环境综合水平，全面促进全市社会、经济和环境的协调发展。积极开展各项宣传服务活动，引导文明行为、倡导文明理念，培养全体环保工作人员做文明人、树文明新风。

二、主要目标

1、做好创建市级文明单位的各项基础工作；

2、公众对城市环保的满意率70 %；

3、完成上级下达的年度污染减排任务；

4、文明志愿服务活动经常化；

5、争创市级文明优秀单位。

三、创建的主要内容

(一)围绕中心，服务大局，为开展创建文明活动提供支持和保证

一方面，通过学习，使广大党员干部加深对创建文明的深刻内涵、精神实质和基本要求的认识，切实增强大局意识、责任意识和忧患意识，切实增强本位意识，全面提升推动工作的自觉性；另一方面，创建市级文明单位，以实施“污染减排”为主线，全力打好创建“六场攻坚战”(打好污染减排攻坚战；打好生态建设攻坚战；打好西部化工区空气质量改善攻坚战。；打好城区河流水质改善攻坚战。；打好出境断面水质改善攻坚战。；打好饮用水源地综合整治攻坚战。助推发展，努力实现“六个确保”(确保污染减排目标完成；确保环境质量任务完成；确保不发生重大污染和辐射事件；确保不因环境问题发生大规模群体性上访事件；确保不因环评手续影响我市重点项目建设；确保我市环保工作在全省位次前移)。

(二)以建设社会主义核心价值体系为根本，进一步深化思想道德建设

一是强化思想道德和职业道德建设。坚持把建设社会主义核心价值体系融入精神文明建设全过程，贯穿精神文明建设的各个方面。

二是以党的为契机，深入进行爱党、爱国、爱社会主义教育，进行理想信念和党情国情教育，坚定走中国特色社会主义道路的信心。

三是加强和改进思想政治工作。要进一步增强责任感和职业敏感性，密切关注国内省外经济形势变化对职工队伍产生的影响，及时发现在改革措施落实过程中出现的新情况、新问题，积极研究探索做好思想政治工作的新方法和新途径。注重人文关怀和心理疏导，理顺情绪、化解矛盾，充分调动积极性、主动性和创造性。推进系统文化建设，以一流的文化塑造一流的队伍，创造一流的业绩。

(三)坚持以人民群众满意为标准，大力加强政风行风建设

转变机关作风，大力推进政务公开。要大力加强机关作风建设，不断改善服务态度，提高工作效率和质量。一要积极建设、完善网上政务办事大厅，严格规范受理程序和制度，为行政许可申请人提供方便。二要进一步建立完善政务公开监管工作机制和制度，保障人民群众的知情权、参与权和监督权，推动“阳光执法、阳光团队、阳光保廉、阳光服务”等阳光文化体系建设。三要主动接受社会监督，积极开展或参与政风行风评议工作，使群众对环保部门政风行风满意率有新的提高。

精简办事程序，推进简政提速。依据“效能、简便”的原则，所有的环保行政许可事项一律实行集中办理，推行“一次性告知”、“一站式”服务、“一个窗口”办结，把“为民、利民、便民”的优质服务意识贯穿于环境管理的始终，精简办事程序，提高办事效率，优化服务质量。

(四)深化精神文明创建活动，努力提升全行业服务管理水平

一是大力开展文体活动，狠抓职工的精神文明建设。利用各种节假日的契机，大力开展形式多样、丰富多彩的文化体育娱乐活动全面开展，进一步陶冶干部职工的思想情操；继续“文明科室”、“文明站队”、“文明家庭”等评选活动。

二是大力开展绿色创建活动，狠抓生态文明建设。以改善城乡环境面貌、提高城镇建设管理水平、打造宜居生活环境为目标，加强生态文明宣传教育，积极推进生态文明村(镇)、绿色社区和绿色学校(幼儿园)的创建活动，加强保护环境、节约资源宣传教育，倡导节能减排理念，促进资源节约型、环境友好型社会建设。

三是继续开展“诚实守信”教育活动，努力提升为民服务意识。针对群众反映“油烟、噪声、污染扰民”等方面存在的突出问题，做到“有报必查、有查必复”；实行公开服务承诺制，深入开展“诚信服务、诚信公正、诚信为民”活动，推进行业创建水平的提高。开通环保网站，实现网上投诉，提供公众参与环境保护新渠道。

四是积极推动先进典型宣传工作，努力营造争先创优的浓厚氛围。要紧密围绕中心工作和阶段性任务，主动发现、积极培育、大力宣传先进典型。要深入基层，捕捉信息，及时发现“闪光点”，总结发掘不同岗位和不同特点的先进典型。要着重总结宣传争先创优活动中涌现的先进典型，增强党员干部的自觉性和坚定性；大力宣传勇于创新、甘于奉献的先进典型，激励干部职工继续解放思想、大胆创新，在本职岗位创造新的业绩；大力总结宣传文明机关、文明行业创建活动的先进典型，进一步推动文明创建工作上水平、见实效。

(五)切实加强组织领导，不断提高精神文明建设整体水平

各支部和领导干部要增强责任感和使命感，充分认识精神文明建设在推进环保事业改革发展中的重要作用，切实把精神文明建设摆在突出位置，加强组织领导，做到精神文明建设与业务工作同时部署、同时检查、同时考核、同时落实。加强调查研究，认真总结经验，不断探索新形势下精神文明建设工作规律，创新理论，勇于实践，不断提高本部门精神文明建设整体水平。

四、实施步骤

(一)启动阶段

l、全面学习。进一步领会国家相关文件和规定，统一思想，提高认识，增强创建文明城市的紧迫感和责任感，使每一个同志保持高昂的热情，切实把创建市级文明单位工作摆上重要议事日程，真抓实干。

2、健全机构。成立以局长王耀卿、党组书记林宪革为组长，局纪检组长苏义强为副组长，各科(室)、站、队负责人为成员的局创建市级文明单位工作领导小组，集中力量抓创建。

3、组织调研。认真分析创建目标要求，分析现状和存在问题，找出差距，制定切合实际的创建

工作方案

和工作措施，做好前期准备工作。

4、开展“环保七进”活动(进产业集聚区、企业、乡村、社区、学校、周边地市、兄弟单位)，利用各种宣传方式，在全市范围内广泛宣传，形成良好的创建氛围，在全社会确立绿色文明的新理念。

(二)组织实施阶段

l、制定 “创建市级文明城市”工作方案。结合环境保护目标

责任书

的签订，将环保工作目标分解落实到相关部门和相关科室。明确各级职责，制定考核标准，调动全局人员的工作积极性，确保环境保护目标和措施的落实。

2、按照市工作方案和分解任务全面开展创建活动。对照目标，抓紧重点工程的建设和重点问题的治理。

3、组织督查，定期检查工作进度，考核工作成效。

4、组织进行相关部门和单位总结交流，学习创建工作经验和做法，相互促进，共同提高。

(三)自查总结和迎接验收阶段

1、对承担的创建任务完成情况进行自查，对提出的整改意见，全力整改。

2、完成有关的报告和资料、数据的统计，报市创建领导小组办公室，并做好验收的各项配合工作。

五、工作措施

(一)提高认识。创建市级文明单位是市委、市政府做出的重大决策，是落实科学发展观，构建和谐社会，促进全面发展和进步，保持我市经济社会持续、快速、健康发展的有效途径。要求每一个职员都要充分认识到创建工作的重要意义，统一思想，高度重视，真抓实干，切实把创建工作摆上重要议事日程，保证我市顺利通过全国文明单位的考核验收。

(二)加强领导。为加强对文明单位创建工作的组织领导，局创建市级文明单位工作领导小组成员要明确责任、分工负责、精心组织、整体推进；根据创建方案，制定具体措施，定任务，定进度，一级抓一级，层层落实。

(三)责任考核。建立市级文明单位创建工作机制，把创建工作实绩作为考核领导干部政绩的重要内容，对没有按期完成任务的责任单位要通报批评，并追究主要领导的责任。

(四)突出重点。创建市级文明单位指标多、任务重、时间紧，工作中要抓住重点，突破难点，尤其要重视薄弱环节。

(五)广泛宣传。要加强宣传教育，建立公众参与机制，努力形成社会各界和广大市民积极参与的良好局面。利用各种形式，营造创建的良好氛围。

为了巩固连续五年保持省级文明单位荣誉称号的创建成果，进一步树立新目标、提出新要求、实现新发展，圆满完成上级交给的各项工作任务，推动机关精神文明建设的健康发展，根据省、市文明委的有关要求，结合我委实际，特制定20xx年度省级文明单位创建

工作计划

。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的和xx届三中全会精神，紧紧围绕稳定低生育水平这一首要任务，以和谐人口、幸福计生和保持全省领先位次为目标，深入开展文明单位创建活动，实施转型发展战略，夯实基层基础，推进改革创新，完善体制机制，促进人口长期均衡发展，为推进富民强市、建设幸福泰安创造更加良好的人口环境。

二、创建目标

领导班子坚强有力、团结奋进、锐意改革；干部职工思想道德风尚好，创新意识强，工作效率高，守信守纪服务好；工作环境优美整洁，治安、安全状况良好；创建工作扎实推进，管理制度科学规范，物质文明、精神文明、政治文明、生态文明建设成果显著，推动全市人口计生工作再上新水平，继续保持省级文明单位荣誉称号。

三、创建内容

(一)加强党组织建设。

一是强化理论学习。扎实推进学习型党组织建设，完善委党组理论中心组学习和党员干部学习制度，分类制定

学习计划

，每年集中学习不少于4次，使党员干部学习教育制度化、常态化。坚持三会一课制度和领导干部过双重组织生活制度，增强党性修养，凝聚共识，增强工作合力。二是贯彻落实民主集中制。坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定、分工负责制度，对人口计生工作的重要决策、干部任免、大额资金使用、大宗物品采购等重大事项，都严格按照有关程序，在充分发扬民主的基础上，集体讨论决定。坚持集体领导与个人分工相结合，做到班子成员之间相互学习，相互尊重，协作共事，充分发挥每位成员的主观能动性，形成一级抓一级、层层抓落实的工作落实机制。三是加强党风廉政建设。严格落实中央和省、市关于党风廉政建设的规定，认真执行中央八项规定、省委实施办法和市委若干规定，健全完善1+5廉政风险防控机制，规范并落实财物管理、个人重大事项报告和收入申报等制度。积极开展廉政建设及反腐败教育活动，筑牢党员干部廉洁勤政的思想底线。抓好责任分解、责任考核和责任追究三个关键环节，层层签订《党风廉政建设目标责任书》，开展述职述廉活动，确保党风廉政建设责任制的到位落实。

(二)加强思想道德建设。

一是开展社会主义核心价值体系教育活动。采取多种形式，深入开展理想信念教育、公民道德教育、政策形势教育等活动。积极开展道德讲堂建设，经常开展活动。深化先进典型培树，开展道德模范、身边好人、最美计生国策人等先进人物评选、推荐、学习、宣传活动，努力营造崇尚、学习、争当好人的浓厚氛围。二是开展讲文明，树新风活动。积极利用泰山人口网等形式传播文明风尚，建立网络文明传播队伍，加强文明礼仪教育，开展移风易俗活动，引导干部职工自觉修身律己，做文明人。弘扬优秀传统文化，向干部职工推荐道德经典书目、篇目，开展中华经典、道德箴言诵读等比赛活动；借助春节、清明、端午、中秋等传统节日，开展我们的节日主题活动，倡导文明新风。三是开展学雷锋、志愿服务活动。大力倡导学习雷锋、关爱他人、提升自己的理念，建立志愿服务队伍，结合开展生育关怀行动，积极组织干部职工开展助人为乐、扶贫济困等社会公益活动，建立常态化的志愿服务制度。

(三)加强机关作风建设。

一是扎实开展党的群众路线教育实践活动。坚持围绕中心、服务大局，全面落实为民务实清廉要求，大力弘扬认真精神，抓住反对四风这个重点不放，集中解决委领导班子、县级干部、科室(单位)在四风方面存在的突出问题。同时，回应群众关切，注重解决实际问题，解决群众身边的不正之风，把改进作风的要求真正落实到基层，真正让群众受益。二是加强机关管理。积极开展创先争优活动，争创五型机关。强化政务公开，利用泰山人口网、政务公开栏等形式，及时公开有关政策、机关事务和投诉电话、信箱等内容，认真解决群众的咨询、投诉，树立良好机关形象。加强思想政治工作，关心职工工作、学习、生活和身心健康，帮助解决实际困难，维护职工合法权益。认真开展计划生育政策、民主法制等内容的宣传教育，积极参加平安建设，搞好科室(单位)内外环境整洁，倡导低碳生活，营造和谐、稳定的发展环境。开展机关先进科室(单位)、先进个人评选活动，营造比学赶帮超的良好氛围。积极开展城乡共建、军民共建等活动，加强人口计生系统精神文明建设，推进创建活动深入扎实开展。三是积极开展文体活动。积极参加市文明办、市直机关工委组织的各项活动，充分展现机关干部职工的精神风貌。利用元旦、春节、三八妇女节等各种节假日，组织开展丰富多彩的文体活动，丰富干部职工的业余文化生活。

(四)加强基层基础建设。

坚持以创建省级文明单位为抓手，突出做好基层基础工作，推动全市人口计生工作再上新水平。一是深化宣传教育。创新宣传教育的方式方法，大力宣传基本国策、人口形势、现行政策和计划生育先进典型，促进群众婚育观念的转变。二是实施三基工程。组织开展以抓基层、打基础、苦练基本功为主要内容的三基工程建设，深化计划生育示范单位三级联创活动，着力夯实农村、城市社区、企事业单位法定代表人责任制三块基石。三是积极改革创新。做好启动实施单独两孩政策的相关工作，引导群众合理安排生育。抓住用好全国创建幸福家庭活动试点市和 全省计生特殊困难家庭帮扶模式探索项目试点市的机遇，打造特色项目和服务品牌。四是严打两非行为。继续深入开展出生人口性别比重点治理年活动，严查两非案件，努力遏制性别比升高势头，不断优化出生人口结构。五是加强流动人口服务管理。用好全省流动人口基本公共服务均等化试点市这一平台，探索推进流动人口基本公共服务均等化、破解流动人口服务管理难题的新路子。六是深化优质服务。深入开展优质服务三级联创活动，扎实搞好免费孕前优生健康检查，努力使广大育龄群众享受到更加优质的计生服务。七是完善利导机制。全面落实国家法定政策及市委、市政府关于利益导向机制建设的各项政策规定，深化生育关怀行动，努力让计生家庭得到更多实惠。八是严格依法行政。加强制度建设，教育引导广大计生干部改进工作作风，简化工作程序，提高服务效率，提升群众满意程度。九是改进考核工作。进一步改进考核的内容、形式、方法，引导各级更加注重经常性工作落实，更加注重改革创新，更加注重利益导向。严格落实人口目标管理责任制，确保责任到位、措施到位、投入到位、落实到位。十是强化自身建设。按照委党组提出的人口计生部门领导班子政治坚定、敢于负责、改革创新、团结守纪、率先垂范五句话、二十个字的总要求和人口计生干部队伍大局、担当、务实、守纪、表率五句话、十个字的总要求，切实加强各级人口计生部门领导班子和干部队伍建设。

四、组织保障

(一)加强领导。把文明单位创建工作纳入全委工作规划，列入委党组班子重要议事日程，加大人财物投入，做到与其他工作同部署、同考核、同落实。成立以党组书记、主任任组长，党组成员和分管领导任副组长，各科室(单位)主要负责人为成员的文明单位创建工作领导小组，下设办公室，具体负责创建工作的组织落实，形成一级抓一级、层层抓落实的创建工作格局。

(二)加强调度。实行一月一督导、一季一调度、半年一总结制度。领导小组定期听取创建工作进展情况汇报，及时研究解决创建工作中遇到的困难和问题，确保创建工作顺利进行。认真总结创建工作中好的经验做法，逐步建立健全文明单位创建的长效机制，推动创建工作的科学化、制度化、常态化，不断提升创建水平。

(三)严明责任。坚持主要领导亲自抓、分管领导靠上抓、指定专人具体抓。领导小组组长对创建工作负总责，副组长负直接责任，成员负具体责任，一级对一级负责，层层压实责任。年底，把文明单位创建工作自查和上级复查的情况，作为评选先进科室(单位)、先进个人的重要依据，对创建工作不力、影响考核成绩的科室(单位)予以通报批评，并追究相关责任人的责任。

共

2

页，当前第

1

页

1

2

-->[\_TAG\_h3]三零单位创建工作实施方案篇六

为贯彻落实党的十九届四中全会\"建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体\"精神及县委、县政府《关于深入开展\"零上访零事故零案件\"村(社区〉、企业、单位创建工作行动计划的通知》要求，按照属地管辖、属地创建、行业指导、全面推进的原则，结合文化和旅游工作、平安文化市场建设实际，制定本方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立以人民为中心的发展思想，深入贯彻落实习近平总书记\"快快推进社会治理现代化，努力建设更高水平的平安中国\"指示精神，从文化和旅游企业、单位抓起，从影响群众获得感、幸福感和安全感的突出问题抓起，以\"零上访零事故零案件\"创建工作为切入点，着力化解群众身边因上访、事故和案件引发的不稳定因素，不断提高文化旅游行业综合治理能力和水平，为全县文化和旅游行业创造和谐稳定的社会环境。

二、组织领导

成立全县文化和旅游系统\"零上访零事故零案件\"创建工作领导小组。党组书记、局长任组长，党组成员、副局长、文化市场综合行政执法队队长任副组长，各科室人员和各下属单位、文化旅游企业主要负责人为成员。领导小组办公室设在局综治办，办公室主任由综合办公室主任兼任。

(一)综合办公室:统筹协调\"三零\"创建，承担\"三零\"创建日常工作工作。统筹推进\"扫黑除恶\"专项行动和综治工作。

(二)公共服务科:指导图书馆、文化馆(站)、文艺协会团体开展\"三零\"创建工作，负责落实全县文艺创作、文化惠民演出、艺术展演展览和重大文艺活动的意识形态责任制。

(三)旅游文化科：负责指导非遗场馆开展\"三零\"创建工作，负责落实全市非遗展览、展示、演出等活动的意识形态责任制。

(四)资源开发科:指导八路军太行纪念馆、八路军文化园、太行少年军校等景区景点开展重大文化活动及旅游项目单位开展\"三零\"创建工作。

(五)文化市场综合行政执法队:负责法律法规宣传、执法监督检查和行政复议、行政应诉、行政赔偿等法律事务。指导旅行社、网吧、ktv、演艺场所开展\"三零\"创建工作。

三、开展范围

\"零上访零事故零案件\"创建工作要覆盖到全县所有文化和旅游企业、单位，主要包括图书馆、文化馆(站)、景区景点、旅行社、网吧、ktv、演艺场所等企业、单位。

按照属地管理原则，各乡镇负责辖区内文化和旅游企业、单位开展\"三零\"创建工作。县文化和旅游局指导全县文化和旅游行业开展\"三零\"创建工作，并配合县委平安建设领导小组和县信访局、县应急管理局、县公安局等部门做好\"三零\"创建工作，对职责涉及到的行业承担行业指导、管理责任。

四、工作目标

坚持目标导向，通过深入开展\"零上访零事故零案件\"创建工作，促使全县文化和旅游企业、单位符合\"三零\"创建标准的数量逐年上升。力争到2024年，全县文化和旅游系统\"三零\"企业、单位达到90%以上，全县文化市场平安和谐繁荣。坚持问题导向，在全县文化和旅游系统围绕信访问题、公共安全和社会治安风险持续开展隐患排查整治工作，通过查漏洞、补短板、建机制，将各类苗头性、倾向性问题化解在早在小;坚持结果导向，通过关口前移、重心下沉、力量下倾，务实社会稳定基础，提升治理效能，努力做到矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位，人民群众的获得感、幸福感和安全感不断增强。

五、工作标准

(一)局机关

1.加强组织领导，建立\"三零\"工作创建领导小组，明确工作职责，主要领导为第一责任人。

2.严格落实意识形态工作责任制，提高舆论引导和舆情应 对能力，切实维护国家文化安全和意识形态安全。

3.建立定期例会制度，领导小组及办公室每季度召开1次工作会议，研究部署创建工作，干部职工对\"三零\"创建工作知晓率达90%。

4.制定创建工作计划或方案，措施有力，针对性强。

5.矛盾纠纷妥善化解，信访积案妥善解决，预测预警预防重大矛盾纠纷苗头性、倾向性问题。

6.做好安全生产工作，安全隐患整治有效，应急处置机制健全。

7.法治文旅建设持续深入，公共服务优质高效。

8.开展平安文化市场建设，强化源头管控，健全监管机制，提升监管能力，深化市场整治，严肃执纪执法。

9.持续开展\"黑广播\"和非法卫星地面接收设施整治，确保广播电视领域意识形态安全。

10.持续开展\"扫黄打非\"\"扫黑除恶\"等专项行动，全力净化全县文化市场经营环境。

11.加强疫情科学防控，有序推动复工复产。

(二)文旅行业企业、单位共性标准

1.组织领导保障有力。党组织战斗堡垒作用充分发挥，管理机构齐全，责任落实到位，相关制度规范。

2.内部治安防范严密。防范力量配齐配全，配备专职保卫人员;群防群治工作扎实，智能防控措施落实到位，主要出入口、重点场所、要害部位、人员密集区域视频监控、报警器、硬质隔离等技防物防设施配备齐全。

3.矛盾纠纷妥善解决。安排专人负责矛盾纠纷排查调处相关工作，认真落实矛盾纠纷排查调处相关制度，重大矛盾及时预警，当年无新发生的上访事项。

4.重点人员帮教到位。对单位职工及家属中的吸毒人员、容易肇事肇祸精神障碍患者、刑满释放人员、社区矫正对象、涉邪教人员、不良行为青少年等底数清、情况明。对家庭困难的人员、家庭有重大变故的人员及时帮扶到位，动态掌握基本情况。

5.安全隐患整治有效。每季度排查安全隐患，\"两会期间\" 五一\"\"国庆\"等重要时间节点要对风险点、危险源进行重点排查，对隐患的种类、数量、状态做到底数清、情况明，并研究制定整治措施，全力抓好整改工作。

6.法制建设持续深入。企业、单位依法依规经营、依法治理、依法决策、依法运营、依法维权，开展多种形式的法制学习宣传活动，通过网络化、信息化手段，将相关法律知识宣传层层推送、不留死角，努力营造全员学法懂法，知法用法，遵章办事，有序管理的良好氛围，最终将各方面工作纳入法治化轨道。

(三)围绕\"零上访零事故零案件\"创建工作和平安文化

市场建设，结合文旅工作实际，提出文旅行业企业、单位个性标准

1.文艺协会:严格落实文艺创作演出意识形态工作责任制，建立意识形态审查机制，牢牢把握政治导向。对作品涉及重大革命和历史题材、民族和宗教题材的，须报宣传部门审核。做好重大文艺演出和节庆活动安全生产工作。开展风险隐患排查，全面摸清情况，及时化解矛盾、解决问题。

2.图书馆、文化馆〈站):充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，定期研究\"三零\"创建工作形势，预判预防重大矛盾纠纷苗头性问题。建立健全安全管理制度，开展公共文化设施及公众活动的安全评价，依法配备安全保护设备和人员，保障公共文化设施和公众活动安全。健全各类应急处置机制，完善各类应急预案，确保一旦发生重大情况，能够快速反应、有效应对。

3.文物保护单位:落实主体责任，文物保护单位负责人是\"三零\"单位创建工作的第一责任人。配备专职保卫人员，严格落实出入登记制度。建立隐患排查台账，定期排除安全隐患，制定应急处突方案并定期组织演练，确保文物保护单位主体安全。

4.非遗场馆:严格落实意识形态工作责任制，逐级把牢非遗作品创作、展演活动的价值导向观。严格落实安全工作责任制，做好隐患排查与整改的常态化工作，做好突发事件的应急处置和日常演练。做好非遗作品、剧目等的知识产权保护工作。

6.a级旅游景区:认真执行相关部门制定和颁布的安全法规，建立完善的安全保卫制度。消防、防盗、救护等设备齐全完好有效，交通、机电、游览、娱乐等设备完好，运行正常。建立紧急救援机制，设有突发事件处理预案，具备应急处理能力，事故处理及时妥当，档案记录准确齐全。

7.旅行社:严格落实企业主体责任，建立健全安全生产责任制;注重隐患排查治理，深入开展专项整治;严格规范租车行为，租用具有合法营运资质的车辆，与汽车公司签订规范协议，明确双方的权利、义务、安全责任等要求;加强对员工特别是导游人员的教育培训，使其具备一定的安全专业知识和应急救援能力;加强对游客安全知识普及、案例警示教育等方面的提示;严格落实旅行社投保旅行社责任保险和高风险旅游项目强制安全责任保险制度，主动提示游客投保旅游意外伤害保险和出境游救援保险，做好旅行社责任保险统保示范项目，有效化解和转嫁企业及游客安全风险与矛盾;积极开展\"三自主两公开一承诺\"工作。

8.网吧:严格落实企业主体责任，建立健全安全生产责任制;注重隐患排查治理，深入开展专项整治;加强对企业员工教育培训，完善应急预案并组织开展训练演练，全面提高应急保障能力;强化风险发布和保险保障，积极开展\"三自主两公开一承诺\"工作;不得制作、下载、复制、查阅、发布、传播或者以其他方式使用法律、行政法规、条例禁止内容的信息。

:严格落实企业主体责任，建立健全安全生产责任

制;注重隐患排查治理，深入开展专项整治;加强对企业员工

教育培训，完善应急预案并组织开展训练演练，全面提高应急保障能力;强化风险发布和保险保障，积极开展\"三自主两公开一承诺\"工作;不得设立在《娱乐场所管理办法》禁止的区域内;提供的文化产品内容应当符合文化产品生产、出版、进口的规定，所播放的曲目和屏幕画面不得含有法律、行政法规、条例禁止的内容，所使用的歌曲点播系统不得与境外的曲库联接。

10.演艺场所:严格落实企业主体责任，建立健全安全生产责任制;注重隐患排查治理，深入开展专项整治;加强对企业员工教育培训，修订完善应急预案并组织开展训练演练，全面提高应急保障能力;强化风险发布和保险保障，积极开展\"三自主两公开一承诺\"工作;不得设立在《娱乐场所管理办法》禁止的区域内，提供的文化产品内容应当符合文化产品生产、出版、进口的规定。

六、工作要求

(一)加强组织领导。各企业、各单位要提高政治站位，把开展\"三零\"创建工作作为一项重要的政治任务抓在手上、扛在肩上，列入重要议事日程。要深入分析研究，找准薄弱环节，制定针对性和操作性强的工作措施，并全力推动落实。

(二)强化结果导向。突出重点排查，加强排查整治，将各类苗头性、倾向性问题化解在早、在小。要建立健全矛盾纠纷和诉求多元化解体系，引导干部职工依法依规、依靠组织化解矛盾纠纷和诉求，并广泛疏通民情，畅达民意，保障和维护干部职工民主权益和根本利益。

(三)注重宣传引导。完善学法普法宣传教育机制，强化干部职工和广大群众运用法治思维和法治方式解决问题及开展工作的能力。综合运用群众喜闻乐见的宣传载体，广泛宣传\"三零\"创建工作，选树典型，以点带面发挥示范效应。

(四)力戒形式主义。各级各部门要真抓实干，力戒形式主义、官僚主义，坚决纠正在创建工作中的\"一刀切\"和\"层层加码\"，要从实际出发，根据不同地区、不同人群、不同对象，采取有针对性的措施开展\"三零\"创建工作，确保全县文旅系统平稳有序，社会安定祥和。

**三零单位创建工作实施方案篇七**

为进一步推进州委编办机关全国文明单位创建工作落到实处，现根据《中共xx州委机构编制委员会办公室创建全国文明单位工作计划》，结合我办2020年度工作实际，制定本实施方案。

全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以xx市创建全国文明城市为契机，以提升干部队伍文明素质和机关文明程度为着力点，紧紧围绕州、市文明办的工作部署和全州工作大局，扎实推进精神文明建设和文明创建工作，为建设美丽幸福新xx作出应有贡献。

通过开展文明创建活动，促进领导班子坚强有力、团结奋进、锐意改革;干部职工思想道德风尚好，创新意识强，工作效率高，遵纪守法服务好;工作环境优美整洁，治安、安全状况良好;创建工作扎实推进，管理制度科学规范，精神文明建设成果显著，争取被命名为全国文明单位。

按照xx省精神文明建设指导委员会关于印发《关于深化新时代文明单位创建工作的实施意见》和《全国文明单位测评体系》(2017年版)要求，创建申报内容包括：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、加强理想信念教育、加强党建和党风廉政建设、大力培育和践行社会主义核心价值观、加强公民道德建设、深化职业道德建设、激励职工干事创业、解决职工实际问题、抓好诚信建设、提供文明优质服务、加强法治宣传教育、培育生态文明观念、建设整洁优美环境、积极开展志愿服务活动、切实履行社会责任、加强单位文化建设、强化单位内部管理17个方面的内容。

(一)把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务

健全完善理论学习中心组学习、支部党员学习、干部职工学习制度机制，充分运用“学习强国”、“xx先锋”、干部在线学习、法宣在线、xx机构编制、机构编制网站等学习平台、led显示屏、宣传栏、新媒体平台等阵地，读原著、学原文、悟原理，深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，不断增强干部职工的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚定“两个文化”。在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。结合党支部学习、周一例会、理论知识测试、机构编制论坛和大讨论活动等工作开展，深入学习贯彻习近平总书记考察xx和xx重要讲话和指示批示精神，深入学习领会习总书记对机构编制的重要论述和讲话精神，结合机构编制部门实际认真抓好贯彻落实。

(二)加强理想信念教育

深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，抓好《习近平谈治国理政》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》的深入学习，坚持不懈学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党章党规、党史国史、国情省情州情，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚定理想信念;推进“两学一做”学习教育常态化制度化，引导干部职工增强“四个意识”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，深入开展爱国主义、集体主义、社会主义教育，选树机构编制工作先进典型，推介优秀案例，打造工作品牌，树立部门良好形象。

(三)加强党建和党风廉政建设

坚持党建引领、党建先行，充分发挥党组织在文明单位创建中的战斗堡垒作用，发挥党员在创建工作中的先锋模范作用，建立健全“党建+文明创建”机制，形成以党建带创建，创建促党建的良好格局，形成党建统领、行政配合、党员齐心的良好局面;加强党风廉政建设，开展经常性党风廉政宣传教育活动，积极开展警示教育，持之以恒纠“四风”、树新风。切实加强党的建设，充分发挥党组织和党员队伍的作用;落实全面从严治党要求，严格执行中央“八项规定”，开展查找身边微腐败主题教育等活动，推进党风廉政和反腐败斗争经常化、制度化。

(四)大力培育和践行社会主义核心价值观

坚持贯穿结合融入、落细落小落实，把社会主义核心价值观要求融入机关工作制度、融入干部职工日常生活，使之成为干部职工自然而然的道德规范和行为准则;持续开展社会主义核心价值观宣传教育，广泛宣传展示社会主义核心价值观12个主题词和公益广告，引导干部职工把社会主义核心价值观作为明德修身、立德树人的根本遵循;积极利用重大纪念活动和重要传统节庆，结合机关文化建设要求，深入开展形式多样、丰富多彩的社会主义核心价值观宣传教育活动，组织开展文明家庭创建活动和传承好家风好家训活动，加强孝道教育，促进家庭和睦。

(五)加强公民道德建设

认真贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》，引导干部职工做崇高道德的践行者、文明风尚的维护者、美好生活的创造者;组织开展道德模范、时代楷模、模范科室、模范之星选树和学习宣传活动，营造崇德向上的浓厚氛围，为文明单位创建提供道德滋养;开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，引导干部职工向往和追求讲道德、尊道德、守道德的生活，增强为民服务意识，倡导爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业道德;开展弘扬时代新风行动，传承中华传统美德，加强文明礼仪宣传教育，以文明交通、文明旅游、文明观演为重点，引导培育健康文明生活方式。

(六)深化职业道德建设

广泛开展职业道德教育，制定体现单位特点的职业道德规范和职业守则，组织开展多种形式的实际活动，教育培养干部职工树立崇高的职业理想，弘扬高尚的职业精神，掌握精湛的职业技能，严格遵守职业纪律，养成规范的职业行为，践以行爱岗敬业、诚实守信、热情服务、礼貌待人、办事公道、奉献社会为主要内容的职业道德;健全服务规范，细化服务标准，公开服务承诺，开展行业规范教育实践活动，开展模范之星、流动红旗、党员先锋岗、文明岗位创建活动，涵养职业操守，培育职业精神。

(七)激励职工干事创业

广泛开展“中国梦·劳动美”、“致敬奋斗者”等主题宣传教育活动，深入开展“当好主人翁、建功新时代”、“解放思想再讨论、敢想敢干再出发”主题教育活动，大力弘扬改革开放精神、劳模精神、工匠精神，引导广大干部职工立足岗位建功立业，把实现自我价值与单位建设发展融为一体;加强岗位大练兵和业务能力提升主题教育活动，强化机构编制工作业务创新，强化多形式调研培训，加强人员定期不定期轮岗交流，培养精明强干、技能优异的业务能手，充分展示人人精通业务、处处优质高效的良好形象。

(八)解决职工实际问题

搭建沟通平台、畅通反馈渠道，在工作、学习、生活、健康等方面加强对干部职工的人文关怀，对干部职工普遍关心的医疗、养老、子女教育、家属就业和调动等问题，及时回应关切。发挥工会、妇女小组联系干部职工的桥梁纽带作用，多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、激发动力的工作，创造团结紧张、严肃活泼、融洽和谐的工作环境。加强对困难职工的思想引领、关爱帮扶、法律援助等，帮助解决后顾之忧。加强人文关怀和心理疏导，塑造自尊自信、理性平和、亲善友爱的社会心态。

(九)抓好诚信建设

加强诚信宣传教育，弘扬中华民族重信守诺传统美德，教育引导干部职工树立与市场经济和现代治理相适应的诚信理念、规则意识、契约精神，积极培育诚信文化;建立完善干部职工诚信考核评价制度，与模范之星创建相结合，将个人贷款信用、行车违纪、违纪违规纳入个人信用记录;积极参与信用体系建设和诚信创建主题实践活动，推进政务诚信、商务诚信、社会诚信、司法诚信建设，树立诚信守法的良好形象，形成诚实守信、重信践诺的良好风尚。

(十)提供文明优质服务

严格落实机关工作守则、纪律要求和行为规范，突出文明、优质、高效服务，积极争创模范科室、模范岗位、模范之星，努力改变机关作风，大力选树宣传优质服务典型，发挥示范带动作用，整体提升部门的优质服务水平和能力;创新行政管理和改进服务方式，围绕服务型机关建设要求，提高机关执行力和公信力，健全服务规范，细化服务标准，公开服务承诺，干部职工用语文明、待人热忱、服务规范，杜绝“冷、硬、拖、卡”形象出现。

(十一)加强法治宣传教育

加强宪法的学习教育，增强干部职工的宪法观念，增强恪守宪法原则、弘扬宪法精神、履行宪法使命的自觉性和坚定性;积极开展普法教育，健全干部职工学法用法制度，领导班子带头尊法学法守法用法，依法行政、依法管编、依法办事，不断增强干部职工尊法学法守法用法意识，引导干部职工提升法治素养，增强法治观念，形成知法用法的良好环境，法治宣传教育普及率达100%，法宣在线的通过率达100%。

(十二)培育生态文明观念

加强生态文明教育，引导干部职工牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，切实增强干部职工生态文明意识。积极参与“美丽中国——我是行动者”等主题实践活动，结合苍山洱海保护行动和机构编制调研评估，不定期开展“苍洱在我心，环保我先行”、“苍洱千秋画，醉美在人心”、“遍踏苍洱大地，守护优美生态”洱海保护志愿服务小分队主题活动等绿色健康行动;积极开展节约型机关创建活动，倡导和培养简约、绿色、低碳的生活方式。

(十三)建设整洁优美环境

组织开展机关办公环境净化、绿化、美化、亮化工程和专项行动，大力开展爱国卫生运动，开展无烟办公楼创建活动，设置禁止吸烟标识，打造环保、生态、健康的工作场所，广泛开展办公场所、公共场所、周边环境清洁整治活动，做到办公场所设计合理、卫生整洁，无卫生死角、无乱摆乱放，努力建设整洁优美、温馨舒适的工作环境;结合各种争创活动积极开展星级文明科室评比、卫生整洁红旗标兵评比活动。

(十四)积极开展志愿服务活动

大力弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，建立健全党团工会志愿服务队伍，结合部门职责特点和挂钩联系社区、乡镇村实际经常性开展理论宣讲、文化教育、科技科普、健身体育、医疗卫生、法律宣传、维护交通、社区报道等志愿服务活动;结合推进文明城市创建、洱海保护等工作常态化开展学雷锋志愿服务活动，建立工作机制，做好登记注册、服务记录、关系转接、褒奖激励等工作，主动履行社会责任，积极参加公益活动，热心支持公益事业，让“我为人人、人人为我”成为干部职工的生活态度和生活方式。

(十五)切实履行社会责任

积极发挥部门优势，加大沟通协调力度，综合运用资金扶贫、项目扶贫、文化扶贫、科技扶贫、教育扶贫、健康扶贫等方式，助力挂钩村脱贫攻坚;积极组织参与慈善捐助、支教助学、志愿助残、无偿献血、义演义诊、植树造林、抗击重大自然灾害等社会公益活动;大力支持、积极服务新时代文明实践建设，广泛组织参与多种形式的文明实践活动，使干部职工自觉成为新时代文明实践中心建设的重要力量。

(十六)加强单位文化建设

全面总结州委编办几年来机关文化建设的成效和经验，巩固成果，拓展内涵和外延，进一步发挥优秀传统文化和社会主义先进文化的影响力和感染力，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的编办文化，全面提升机关干部的精气神，锻造编办铁军;结合机构编制部门职能职责持续办好“编办讲坛”，加强政治文化、廉政文化、历史文化、传统文化和文化科学建设，大力弘扬科学精神、普及科学知识，提高干部职工科学文化素质，教育干部职工坚定政治理想、坚守政治价值，营造良好干事创业、风清气正的政治生态;加强宣传思想文化阵地建设，广泛组织开展“全民阅读”、“全民健身”、“全民环保”、“全民创文”、“光盘行动”、“道德讲堂”等形式多样、丰富多彩、健康有益的文化体育活动、文艺活动和主题教育活动。

(十七)强化单位内部管理

健全完善单位管理制度，压紧压实管理责任，严格贯彻落实《中共xx州委机构编制委员会办公室工作制度》，加强制度执行监督检查，促进单位管理制度化、规范化、科学化;建立健全民主管理制度，落实党务公开、政务公开，保障干部职工的知情权、参与权、表达权、监督权，维护合法权益。

文明单位创建是一个系统性的工程，包括了机关工作的方方面面，必须全员参与、密切配合，要在领导小组坚强有力的领导下，各科室充分发挥积极性和主动性，全面调动所有干部职工的主观能动性和创造性，所有人齐心协力，才能把创建工作开展得丰富多彩、有声有色。为此，我们结合科室工作特点和业务范畴将17项创建内容进行了分工，每个科(中心)具体负责1至2项内容的创建工作，在责任领导的指导下，对科(中心)负责的创建项目进行精心研究，科学统筹工作和学习、业务建设和精神文明建设、管理创新和创建活动组织各种关系，科学制定开展创建活动的方案，结合部门特色搭建平台，精心设计载体，充分利用各种特定节日和纪念日、庆典等活动积极开展创建，整体提升机关精神文明建设水平。责任科(中心)在创建中必须完成好以下工作任务。

(一)制定所负责的具体创建项目年度创建工作计划。计划要求明确总体目标、活动名称、活动载体、组织形式、具体要求、工作措施、时间安排等有可操作性和实践性的详实内容，年度计划经责任领导把关后由创建领导小组审核通过后实施。

(二)结合部门及科(中心)工作特点制定单项创建项目的责任清单。使创建工作与科(中心)工作紧密结合，做到相互促进、相得益彰、齐头并进，并通过科学谋划、精心组织、合理安排将具体创建工作落到实处、取得实效。

(三)做好半年小结和年度总结。各单项创建工作采取季度报告方式，每季度向创建领导小组书面报告本季开展工作的情况，并根据反馈及时改进和完善，并认真撰写半年小结和全度工作总结交领导小组办公室。

(四)做好日常痕迹资料的收集整理归档工作。创建全国文明单位工作是一个长期的过程，不可能一蹴而就，也不能单凭总结报告通过申报，必须有真实详尽的活动痕迹。为此，各科(中心)必须详细收集整理开展的每一项活动的文字材料(计划或方案、领导讲话、主持词、议程安排、宣传稿件、活动总结等)和影像资料(音视频和照片等)，力求痕迹资料能够全面完整地反映创建历程。

(一)统一思想，形成合力。创建全国文明单位是我办当前机构编制工作和模范机关建设的总抓手，对各项工作起着提纲挈领的作用，更是今明两年最重要的工作，需要全办上下共同努力，统一思想，牢固树立“上下一盘棋”的大局意识，多方联动，协调配合，形成齐抓共建、人人参与的文明创建氛围。

(二)健全组织，加强领导。文明单位创建是一项综合性的系统工程，必须常抓不懈、久久为功。州委编办全国文明单位创建工作领导小组负责牵头抓总，为创建的首要责任人，副组长协助组长工作，统筹抓好创建工作。责任领导对分管科(中心)创建工作负领导责任。领导小组将定期研究文明单位创建工作，建立健全集体研究、定期检查、分工督促、工作通报等制度规范，确保创建工作落到实处。领导小组下设办公室，集体抓好创建活动的跟踪问效和开展创建活动的指导落实。

(三)加强检查，狠抓落实。创建具体工作任务分解到各科(中心)和相关责任人，各科(中心)负责人为创建业务工作的第一责任人，要在创建活动中发挥示范和带头作用，按照“谁主管、谁负责”的原则，各负其责，及时落实工作措施，认真落实创建活动中所负责和领导安排的各项具体任务，按时做好资料收集整理和报送工作。

(一)统一思想，提高认识。全国文明单位，是一个机关单位的最高荣誉，是一种荣耀，更是一种追求，是一个集体形象的最佳冠冕，对一个单位的发展具有重大的意义。创建全国文明单位，全体干部职工必须统一思想，提高认识，凝聚共识，以此为工作标准和奋斗目标，充分发挥每一个人的智慧和力量，做好做细做实机关的每一件小事，抓好工作中的每一个环节，以最高的工作标准要求自己，以最强的党性要求锤炼思想，做到上下齐心、内外同声、协调一致、相互配合、全面提升。

(二)强化领导，形成合力。按照物质文明和精神文明“两手抓、两手都要硬”的要求，在州委编办领导班子的坚强领导下，坚持创建工作领导有力、协调有方、统筹到位、督促及时的组织领导体系，做到领导班子重视精神文明创建工作，定期研究，督促指导，率先垂范。坚持创建工作中规划科学、分工合理、全面参与、配合密切、联合联动的工作机制，保证创建工作有规划、有制度、有队伍、有保障。把深入开展创建活动作为全面加强机关作风建设、队伍建设、业务建设和素质建设的一项重要内容和载体，做到文明创建与机构编制管理创新同研究、同部署，充分调动全体干部职工的创建积极性，形成强大的工作合力和创建活力。

(三)转变作风，营造氛围。创建全国文明单位是一项事关全体干部职工切身利益的全局性、系统性工程，来不得半点虚假和侥幸，没有播种就没有果实，不经过耕耘就得不到收获。必须认真对待、全力争胜，必须真正转变工作作风，摒弃陈旧的思想观念和不良的工作作风。必须明确创建任务分工、责任到人，最大限度地调动各方面参与创建的积极性，形成合力创建的工作机制。做到活动丰富、内容详实和资料完整。各科(中心)要相互积极支持、配合，充分发动干部职工出人出力，建言献策，积极参加各种创建活动，让文明创建的过程成为全员参与的过程，形成人人参与创建活动、人人共享创建成果的良好氛围。

(四)健全机制，丰富载体。一是把创建活动与推进机构编制管理创新、优秀党支部创建、业务大练兵、争创模范科室、部门重点工作考核、公务员年度考核等有机结合起来;二是把创建活动与加强机关党的建设、作风建设结合起来;三是把创建活动与开展学习型机关，提高干部职工文明素质结合起来;四是把创建活动与整治内外环境和推进机关文化建设结合起来。搭建平台、科学设计、丰富载体，在履行部门职能中做好整合和结合大文章。同时，利用多种形式宣传展示创建工作内容，营造浓厚创建氛围，通过创建活动的深入全面开展，使文明创建与本职工作相互促进，相互提高，从整体上推进创建活动深入开展。

(五)建档立卷，规范管理。要按照测评指标做好各项资料的收集归档，每项测评指标要单独建档立卷。一是确保资料完整性。要认真对照测评指标体系收集整理资料，做到不缺项、不遗漏。二是确保资料真实性。所收集整理的材料要如实反映创建工作情况，不得虚构和编造。三是资料要有系统性。要注意资料的内容和时间的关联性和连贯性，做到在时间上连贯，内容上相互映衬，符合逻辑，不相互矛盾。

**三零单位创建工作实施方案篇八**

为改善群众居住环境，提高生活质量，创建绿色文明，按照市委、市政府的统一部署，对照创建市级文明城市的目标和要求，结合我局实际，制定我局创建市级文明单位实施方案。

一、指导思想

创建市级文明单位的指导思想是：在科学发展观的指导下，以建设“天蓝、地绿、水清、气爽”的现代化美丽文明城市为目标，以“改善环境质量，保障群众身体健康”为根本出发点，认真落实环境保护目标，进一步强化环境法制和综合整治，巩固和深化工业污染防治，加强生态建设和保护，提升环境综合水平，全面促进全市社会、经济和环境的协调发展。积极开展各项宣传服务活动，引导文明行为、倡导文明理念，培养全体环保工作人员做文明人、树文明新风。

二、主要目标

1、做好创建市级文明单位的各项基础工作；

2、公众对城市环保的满意率70 %；

3、完成上级下达的年度污染减排任务；

4、文明志愿服务活动经常化；

5、争创市级文明优秀单位。

三、创建的主要内容

(一)围绕中心，服务大局，为开展创建文明活动提供支持和保证

一方面，通过学习，使广大党员干部加深对创建文明的深刻内涵、精神实质和基本要求的认识，切实增强大局意识、责任意识和忧患意识，切实增强本位意识，全面提升推动工作的自觉性；另一方面，创建市级文明单位，以实施“污染减排”为主线，全力打好创建“六场攻坚战”(打好污染减排攻坚战；打好生态建设攻坚战；打好西部化工区空气质量改善攻坚战。；打好城区河流水质改善攻坚战。；打好出境断面水质改善攻坚战。；打好饮用水源地综合整治攻坚战。助推发展，努力实现“六个确保”(确保污染减排目标完成；确保环境质量任务完成；确保不发生重大污染和辐射事件；确保不因环境问题发生大规模群体性上访事件；确保不因环评手续影响我市重点项目建设；确保我市环保工作在全省位次前移)。

(二)以建设社会主义核心价值体系为根本，进一步深化思想道德建设

一是强化思想道德和职业道德建设。坚持把建设社会主义核心价值体系融入精神文明建设全过程，贯穿精神文明建设的各个方面。

二是以党的为契机，深入进行爱党、爱国、爱社会主义教育，进行理想信念和党情国情教育，坚定走中国特色社会主义道路的信心。

三是加强和改进思想政治工作。要进一步增强责任感和职业敏感性，密切关注国内省外经济形势变化对职工队伍产生的影响，及时发现在改革措施落实过程中出现的新情况、新问题，积极研究探索做好思想政治工作的新方法和新途径。注重人文关怀和心理疏导，理顺情绪、化解矛盾，充分调动积极性、主动性和创造性。推进系统文化建设，以一流的文化塑造一流的队伍，创造一流的业绩。

(三)坚持以人民群众满意为标准，大力加强政风行风建设

转变机关作风，大力推进政务公开。要大力加强机关作风建设，不断改善服务态度，提高工作效率和质量。一要积极建设、完善网上政务办事大厅，严格规范受理程序和制度，为行政许可申请人提供方便。二要进一步建立完善政务公开监管工作机制和制度，保障人民群众的知情权、参与权和监督权，推动“阳光执法、阳光团队、阳光保廉、阳光服务”等阳光文化体系建设。三要主动接受社会监督，积极开展或参与政风行风评议工作，使群众对环保部门政风行风满意率有新的提高。

精简办事程序，推进简政提速。依据“效能、简便”的原则，所有的环保行政许可事项一律实行集中办理，推行“一次性告知”、“一站式”服务、“一个窗口”办结，把“为民、利民、便民”的优质服务意识贯穿于环境管理的始终，精简办事程序，提高办事效率，优化服务质量。

(四)深化精神文明创建活动，努力提升全行业服务管理水平

一是大力开展文体活动，狠抓职工的精神文明建设。利用各种节假日的契机，大力开展形式多样、丰富多彩的文化体育娱乐活动全面开展，进一步陶冶干部职工的思想情操；继续“文明科室”、“文明站队”、“文明家庭”等评选活动。

二是大力开展绿色创建活动，狠抓生态文明建设。以改善城乡环境面貌、提高城镇建设管理水平、打造宜居生活环境为目标，加强生态文明宣传教育，积极推进生态文明村(镇)、绿色社区和绿色学校(幼儿园)的创建活动，加强保护环境、节约资源宣传教育，倡导节能减排理念，促进资源节约型、环境友好型社会建设。

三是继续开展“诚实守信”教育活动，努力提升为民服务意识。针对群众反映“油烟、噪声、污染扰民”等方面存在的突出问题，做到“有报必查、有查必复”；实行公开服务承诺制，深入开展“诚信服务、诚信公正、诚信为民”活动，推进行业创建水平的提高。开通环保网站，实现网上投诉，提供公众参与环境保护新渠道。

四是积极推动先进典型宣传工作，努力营造争先创优的浓厚氛围。要紧密围绕中心工作和阶段性任务，主动发现、积极培育、大力宣传先进典型。要深入基层，捕捉信息，及时发现“闪光点”，总结发掘不同岗位和不同特点的先进典型。要着重总结宣传争先创优活动中涌现的先进典型，增强党员干部的自觉性和坚定性；大力宣传勇于创新、甘于奉献的先进典型，激励干部职工继续解放思想、大胆创新，在本职岗位创造新的业绩；大力总结宣传文明机关、文明行业创建活动的先进典型，进一步推动文明创建工作上水平、见实效。

(五)切实加强组织领导，不断提高精神文明建设整体水平

各支部和领导干部要增强责任感和使命感，充分认识精神文明建设在推进环保事业改革发展中的重要作用，切实把精神文明建设摆在突出位置，加强组织领导，做到精神文明建设与业务工作同时部署、同时检查、同时考核、同时落实。加强调查研究，认真总结经验，不断探索新形势下精神文明建设工作规律，创新理论，勇于实践，不断提高本部门精神文明建设整体水平。

四、实施步骤

(一)启动阶段

l、全面学习。进一步领会国家相关文件和规定，统一思想，提高认识，增强创建文明城市的紧迫感和责任感，使每一个同志保持高昂的热情，切实把创建市级文明单位工作摆上重要议事日程，真抓实干。

2、健全机构。成立以局长王耀卿、党组书记林宪革为组长，局纪检组长苏义强为副组长，各科(室)、站、队负责人为成员的局创建市级文明单位工作领导小组，集中力量抓创建。

3、组织调研。认真分析创建目标要求，分析现状和存在问题，找出差距，制定切合实际的创建工作方案和工作措施，做好前期准备工作。

4、开展“环保七进”活动(进产业集聚区、企业、乡村、社区、学校、周边地市、兄弟单位)，利用各种宣传方式，在全市范围内广泛宣传，形成良好的创建氛围，在全社会确立绿色文明的新理念。

(二)组织实施阶段

l、制定 “创建市级文明城市”工作方案。结合环境保护目标责任书的签订，将环保工作目标分解落实到相关部门和相关科室。明确各级职责，制定考核标准，调动全局人员的工作积极性，确保环境保护目标和措施的落实。

2、按照市工作方案和分解任务全面开展创建活动。对照目标，抓紧重点工程的建设和重点问题的治理。

3、组织督查，定期检查工作进度，考核工作成效。

4、组织进行相关部门和单位总结交流，学习创建工作经验和做法，相互促进，共同提高。

(三)自查总结和迎接验收阶段

1、对承担的创建任务完成情况进行自查，对提出的整改意见，全力整改。

2、完成有关的报告和资料、数据的统计，报市创建领导小组办公室，并做好验收的各项配合工作。

五、工作措施

(一)提高认识。创建市级文明单位是市委、市政府做出的重大决策，是落实科学发展观，构建和谐社会，促进全面发展和进步，保持我市经济社会持续、快速、健康发展的有效途径。要求每一个职员都要充分认识到创建工作的重要意义，统一思想，高度重视，真抓实干，切实把创建工作摆上重要议事日程，保证我市顺利通过全国文明单位的考核验收。

(二)加强领导。为加强对文明单位创建工作的组织领导，局创建市级文明单位工作领导小组成员要明确责任、分工负责、精心组织、整体推进；根据创建方案，制定具体措施，定任务，定进度，一级抓一级，层层落实。

(三)责任考核。建立市级文明单位创建工作机制，把创建工作实绩作为考核领导干部政绩的重要内容，对没有按期完成任务的责任单位要通报批评，并追究主要领导的责任。

(四)突出重点。创建市级文明单位指标多、任务重、时间紧，工作中要抓住重点，突破难点，尤其要重视薄弱环节。

(五)广泛宣传。要加强宣传教育，建立公众参与机制，努力形成社会各界和广大市民积极参与的良好局面。利用各种形式，营造创建的良好氛围。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com