# 2024年薪资调整申请书(大全12篇)

作者：红尘如梦 更新时间：2024-03-31

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。薪资调整申请书篇一尊敬的xxxx总：自入职xxxx公司以来，在过去*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**薪资调整申请书篇一**

尊敬的xxxx总：

自入职xxxx公司以来，在过去的这几个月本人一直负责生产、仓库、采购等一系列工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，能熟悉使用相关电脑软件及相关设备，有很强的团队协作能力；确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合同事成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，并多次得到xx经理的肯定及赞扬。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是几个月以来我经常为工作加班加点，任劳任怨，为公司做出的努力。

薪酬是衡量工作价值的标准，我们员工也非常理解在追求利润化的情况下，公司会需要降低各种成本。不过企业经营本身的目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力（如知名度、美誉度、优秀员工等），进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前xxxx市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据生产类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在xxxx左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望领导给予批准为感！

此致

敬礼！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**薪资调整申请书篇二**

尊敬的公司领导：

您好!我是安全环保部安全专干x，首先感谢公司给我提供了一个很好的锻炼和发展平台，我于20xx年入职到现在已有5年时间，随着公司的不断发展，我个人的能力和业务水平也在不断的提升和进步。经慎重考虑，特提出调薪申请。

5年里，在公司领导及同事的关怀、帮助下我先后担任中控操作工、氢氟酸厂安全专干并于20xx年7月入职本岗位，多年工作经历，使我对公司管理模式较为熟悉，每次工作岗位的变动，都是新的考验与挑战，新的平台、新的岗位对自己的能力提高、素质提升都是一次全新的历练。自担任公司安全环保专干起，我就深知自己责任的重大，安全环保不容一丝马虎，我亦用兢业勤恳、一丝不苟的态度地对待安全环保工作。我相信，有付出，就有收获。

安全环保是一个系统、复杂甚至能说的上繁琐的工作，隐患排查、风险辨识、应急管理、职业健康、上传下达、安全培训、环境监测等等几乎涉及企业生产活动的方方面面，自入职安全环保部来我承受了较大的工作压力和工作任务，付出的努力、倾注的`汗水也远胜从前，并竭尽可能地将自己负责的工作做到更好，然而个人年收入却与原岗位(氢氟酸厂安全专干)存有一万余元的差距。我希望自己的努力能得到领导的认可，并请公司领导根据工作能力及工作表现酌情调整薪资。

如公司领导认为我工作能力及业务水平未达到调薪标准，恳请领导提出宝贵建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好。

此致

敬礼!

申请人：

20xx年x月x日

**薪资调整申请书篇三**

尊敬的公司领导：

你们好!

首先，我有幸进入x与大家共事，非常感谢公司对我的支持与栽培。算算一晃来公司也有几个月啦，公司的领导、同事及文化更坚定了我选择的\_\_正确决定，也让我找到了工作目标和在本行业坚持下去的决心。

一直以来我都认为x这样一个成立时间不长，却能稳步前进的公司一定是我能够相信，能在这里闯出自己一片天的公司，几个月来我在公司各同事和领导的指导下也学习了不少东西，也在一步一步朝着公司“五年名公司，十年名企业”的步伐努力的走下去。

几个月来我摸着石头过河，总算步步接近装饰业的大门，感受也很多。

通过几个月的努力也做出自己一点点成果，不敢说是有多少可观的成绩，但在工作过程上我提出两点，希望公司能够适当提升一点待遇以资鼓励：

第一、装修行业务与其他业务方式似乎没有太大区别，但在签单主动权上区别较大，因为除了公司背景和业务员本身素质外，60%以上都把握在设计师身上，所以业务员前期在外面风吹雨淋，洽谈合作伙伴，甚至用财力、健康拼出来的业务信息给到设计师手中，一但未签成，我们一样也没有业绩可言。这一点说明了我们没有不努力，也从不敢松懈。

第二、河源这个特殊的市场环境决定了我们前期竟争的不一定是名声、不一定是质量，但一定是熟人圈有多大。这样在关系络的组建和维护上必定要有一定的投资。有舍有得，有投资才有回报，我现在通过摸索通常两条腿走路：1、走朋友老乡圈2、走售楼部这条路。但凡是人情世故都或多或少要投资，尤其是后者与陌生人打交道，前期的付出是必不可少的，后期也须要适当维护的。

目前，我自己所有的工资包括家人的部分工资都成了我个人的业务经费，虽说业务员的工资看业绩，但是我个人认为我们认真做事，我们在努力，而且生意也有淡旺季之分。因此我向公司申请以增加底薪的形式当作对我工作的鼓励和认可。

鉴于以上，希望公司领导认真考虑，如提升待遇我将更加全力以赴，不浪费公司的认可和鼓励，如若不做考虑请领导做出指示，我将不会放弃努力，因为坚持，为了更超越!

此致

敬礼!

申请人：x

x年x月25日

**薪资调整申请书篇四**

尊敬的公司领导：

您好！

我于20xx年04月08日正式进入xxx公司，就职xxx现场销售中心置业顾问一职，负责购房客户接待，提供买房、贷款及市场分析等顾问服务。经过慎重的考虑，就本人实习、试用期时间及薪资问题，特向公司提出调整薪资的请求，情况如下：

本人对置业顾问一职有着深厚的工作热情，因为置业顾问不仅是传统意义的买卖房产的接待，更重要的是拉近了房产服务业与客户服务关系的重要意义，深度传递了本楼盘品质，体现企业文化和发展实力。因此，本人从4月就职以来，接受公司专业培训，与同事团队协作，一并熟悉了许多涉及房产行业的相关业务，学习进步的空间是很大的。因而，积极学习房产专业知识，在客户接待的实践中提出、发现问题，不断强化技能，提高专业知识和综合素质，这也成为了本人初期的重要学习目标。在此期间，因尚未毕业需请假返校4次，其中包括论文答辩返校2次、毕业典礼返校1次、英语6级考试返校1次，以正常休息日不休的积攒方式，调休到返校假期中，如有调休天数不足则申请事假，在此感谢公司就本人作为应届生的特殊情况，作请假调休的调整。以及于6月底的请假事宜，因家里事宜无法第二天及时到达公司上班，本人于前一天下午与营销经理、案场经理电话联系征求同意事假申请，未向办公室报备登记，造成一定工作失职延误，在此本人虚心接受公司领导的批评与惩处，延长一个月转正。

就目前为期近6个多月的就职期间里，本人于6月份毕业拿到毕业证书及学士学位。虽然在3个月实习期间，本人返校次数较多，但在日常工作展开状态中，本人都饱有热情，细心投入每日的工作任务和状态中，时常总结自身问题，每天进步一点点。在日常工作期间，接待客户之余经常学习网上百度百科的房产专业知识，并做笔记加深记忆；休息日，外出采盘市调，学习其他楼盘置业顾问，总结客户接待的技巧，如“惠风名都”、“东湖庄园”、“景瑞望府”等；罗列相关竞争楼盘的户型分析，如香郡户型的房型优缺点分析；银行按揭贷款、开盘流程，除互联网上的自主学习外，同时也虚心地向领导、同事学习，相信凭借本人对房产销售工作的责任心、自信心，定能够出色完成任务，全面维护好公司形象。

在初次面试得到领导认可起，确定薪资情况为实习期3个月，而后转正，工资1800元/月，后因本人为应届生作1500元/月的调整，以及因个人请假事宜延后1个月转正的惩处，本人理解并接受公司的政策制度。

但由于现在物价上涨，月租、生活费用等生活支出需要，经济压力较大。本人已进入公司近6个多月，对于置业顾问一职也努力出一点点成果，不敢说有多少可观的成绩，但在工作过程中也有了一定的感受和总结，与同事也相处十分融洽，备受公司领导的照顾和指导，也希望自己可以继续留下在银城公司继续任职下去，更努力地负责任职好这份工作，希望公司就本人实习期后的3个月的试用期可以作以调整，申请提前2个月转正，于9月份调整薪资为2200元。

望各位领导加以重视，给予批准！

此致

敬礼！

xxx

xx年xx月xx日

**薪资调整申请书篇五**

您好：

我是xx年xx月进入公司，xx年xx月调到国贸公司财务部，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了这么好工作环境。自加入焦电公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任，您是我的领导，这些您应该是了解，您甚至可以从同事们那里得到对我评价。我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我申请能够加以重视。我的理由如下：

我现在的岗位是岗我的岗位工资是x元，按照公司的财务制度要求，岗的工作范围是，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，我从20xx年3月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情况是我已经在做会计岗位的工作了。提出加薪要求，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极、认真负责态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

xx

20xx年x月x日

**薪资调整申请书篇六**

您好！

随着我司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，感谢领导对我的栽培和帮助，我才能更好地在这个平台上得以发展。

我是20xx年xx月份进入公司的，自加入我司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美。想公司所想，急公司所急，时时刻刻以公司为中心，从大局着想，解决公司所遇到的各种困难。在我任职期间，对我司仓库部门的搭建，公司基本流程理顺，erp项目上马的推动及建设，搬厂期间的人心稳定及对管理层的坚定信念，等等做出了自己应尽的责任。因您的信任与支持，我才得以把您交办的事情处理好。这些您应该是最了解的！

在新的一年里，我希望自己可以有更进一步的发展，同时希望我的工资可以调整25%-30%的幅度，以激励我更加努力的工作。我认为：加薪不仅是对员工工作态度、工作能力的认可与肯定，更加是公司激励员工工作热情的一种体现与手段。更多时候，我觉得公司对员工忠诚精神的褒扬显得尤为重要！

新的起点必定带来新的挑战，在新的一年里，我打算从以下几个方面来发展自己，以适应公司的发展。

1、呆滞品消耗。因我司产品的非标性决定了原材料采购的困难，也决定了我司呆滞品产生的根本原因（我和财务初步做了一个统计，价值约在xx-xx万）。我想利用我对机器及原材料的熟悉，一方面为技术部标准化尽我自己所能来帮助他们；另一方面，利用修改投料等方法每年消耗3%-5%的呆滞品库存。

2、中层团队的建设。作为我司中层团队的一员，在过去的3年中，我在业务及流程上比较熟悉，在新的一年里，我想在关联紧密的部门，特别是市场、技术、采购、质量、生产、售后等部门的沟通技巧与整体配合度上发挥出更大的作用。

3、自己的学习。我已经在联系金山区的相关技校，利用休息时间多去学习关于机加工、绘图等方面的知识，以便更好地服务于我司。用自己的聪明才智为我司添砖加瓦。

我充分相信我司在老板的带领下，会走向更加美好的将来！而作为我司的一员，能够有幸参与其中，能够把公司的事当成自己的事业来做，我自己感觉是幸福的。

此致

敬礼！

申请人：xxx

xxxx年xx月xx日

**薪资调整申请书篇七**

尊敬的公司领导：

你好!

我于20xx年07月03日进入施工现场实地实习，进入本公司以来服从领导安排，目前在郑州市六十二中教学办公综合楼工程担任监理员一职，负责施工现场监理、资料等工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情;性格开朗，有很强的团队协作能力;责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合业主、施工单位负责人成功地完成各项工作;积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过络学习相关专业知识，来提高自己的综合素质，从工作近两年以来自己的全面能力及相关专业知识有了很大的提高，在工作中得到了业主及总监的一致好评。

由于现在物价上涨，消费逐日增加特向公司申请工资调整，望给予合理调整。在今后的\'工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向领导、同事学习，我相信凭着自己的责任心和自信心，一定能够出色的完成职内的任务，全面维护好我公司的形象。

来本公司工作，我的收获莫过于在敬业精神、思想境界、团结精神及对工作的认真态度。使我在个人素质、工作能力、专业知识都得到了很大的提高，也激励我在工作中不断前进自我完善。公司的明天需要靠大家努力的去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的明天也会更加辉煌。我将在以后的工作中更加努力拼搏，希望公司领导对我的申请给予批准。

此致

敬礼

申请人：x

20xx年x月xx日

**薪资调整申请书篇八**

xx您好!

我是xx年xx月进入公司，xx年xx月调到国贸公司财务部，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了这么好工作环境。自加入焦电公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任，您是我的领导，这些您应该是了解，您甚至可以从同事们那里得到对我评价。我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我申请能够加以重视。我的理由如下：

我现在的岗位是xx岗我的岗位工资是xxxx元，按照公司的财务制度要求，xx岗的工作范围是xx，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，我从20xx年3月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情况是我已经在做会计岗位的工作了。提出加薪要求，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极、认真负责态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的`追求。

此致

敬礼!

xxx

20xx年x月x日

**薪资调整申请书篇九**

xx您好：

我是xx年xx月进入公司，xx年xx月调到国贸公司财务部，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了这么好工作环境。自加入焦电公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任，您是我的领导，这些您应该是了解，您甚至可以从同事们那里得到对我评价。我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我申请能够加以重视。我的理由如下：

我现在的.岗位是xx岗我的岗位工资是xxxx元，按照公司的财务制度要求，xx岗的工作范围是xx，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，我从20xx年3月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情况是我已经在做会计岗位的工作了。提出加薪要求，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极、认真负责态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

此致

敬礼!

xx

20xx年x月x日

**薪资调整申请书篇十**

尊敬的公司领导：

公司自成立以来，奋力拼搏，稳健发展，至目前已经逐渐成地产开发及建设于一体的企业。为落实提出的“以人为本”的管理理念，充分调动广大员工的工作积极性，为打造“百年金甲”更好地做出贡献。针对现有个别员工工资偏低，招聘不到合适的人员，而公司目前项目正在陆续上马，人员跟不上极大限制了项目的进度。基于目前情况特申请对我公司部分员工做工资调整。具体如下：

1、公司初期在制定部分项目部员工工资时是针对招聘应届生进行培养而制定的，但由于现在项目上事务较多无法实现培养目的，所以在招聘时一般针对的都是有一定工作经验的人员。这样一来，明显工作能力与薪资待遇不符。

2、地产建筑公司近五年来工资标准一直上涨，一般市面上物价上涨，而我公司部分员工试用期仅xx元，转正xx元，明显与行业内工资待遇差距甚远。

3、过低的工资标准，严重地影响到员工队伍的稳定。

4、我公司目前项目只是针对管理，下一步我公司将自行施工。

1、兼顾企业、员工二者利益的原则;

2、充分体现人尽其才、按劳取酬的原则;

3、优化设岗、以能定岗、以岗定责、以岗定薪的原则;

4、便于操作和执行的原则。

1、资料员目前市场价为xx-xx元之间(5年以上经验)，实习生待遇应该在xx-xx元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年工资标准应该在xx-xx元之间。

2、造价员目前市场工资在xx-xx元之间(5年以上经验)实习生待遇应该在xx-xx元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年以上工资标准应该在xx-xx元之间。

这部分员工为公司的核心技术骨干，能全面掌握经济技术签证，如我公司不能保证市场工资待遇，该类人员在试用期满后会流失，这样对公司来说影响巨大。

工程部为了更好、高效的完成公司领导下达的各项任务，为了减少优质员工跳槽特此申请调整，请公司领导给予批准!

此致

敬礼!

申请人：xxx

xxxx年xx月xx日

**薪资调整申请书篇十一**

尊敬的公司领导：

您好!

我于20\_\_年10月进入本公司以来服从领导安排，目前在沙洋香柏华溢住宅小区、洪岭党员群众服务中心及洪岭社区b区d段道路这三个项目担任监理员一职，负责施工现场监理、资料等工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情;责任感强，认真完成领导交付的工作，和公司同事之间关系相处融洽和睦。

由于现在物价飞涨，消费逐日增加特向公司申请工资调整并考虑保险事宜，望给予合理调整。我将在以后的工作中更加努力拼搏，为公司的发展贡献自己的力量!

希望公司领导对我的申请给予批准!

此致

敬礼!

\_ue\_ila

20\_\_年\_月\_日

**薪资调整申请书篇十二**

尊敬的公司领导：

\_\_\_\_管理处7、8楼交付在即，然而招聘工作一直未得到进展，通过调查反思，结合合肥人力资源市场行情，实现公司有相对竞争力的薪酬标准，迅速完成\_\_\_\_团队组建，为交付提供有力支撑，现申请对\_\_\_\_管理处基层员工工资做如下调整：

1、调整原因：

1)结合合肥当地薪酬水平，同时坚持公司承诺的“相对同行业有竞争力的薪酬”的原则;

2、调速内容：

2)所有员工转正后可缴纳社保(五险一金)，自原放弃缴纳的可提报自愿放弃社保申请，并签字画押，维修人员考虑其工作性质，强制缴纳社保。

妥否，请领导批示。

此致

敬礼!

\_ue\_ila

20\_\_年\_月\_日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com