# 2024年建筑劳动合同签多久合法(大全20篇)

作者：心中的花园 更新时间：2024-03-31

*生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。建筑劳动合同签多久合法篇一根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国建筑法》和有关*

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**建筑劳动合同签多久合法篇一**

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国建筑法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

经营地址：

社会保险登记证号：

联系电话：

第二条 乙方(劳动者)姓 名：

居民身份证号码：

其他有效证件名称：

证件号码：

家庭地址：

现居住地址：

联系电话：

二、劳动合同期限

第三条 本合同采取下列第 种期限形式：

(一)固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止。 其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限，自 年 月 日起。

(三)以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

第六条 甲方根据国家、省和行业劳动定额标准和质量验收标准，科学合理安排工作任务。乙方按照甲方要求完成产品的数量、质量指标和工作任务。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方实行下列第 种工时制度。

(一)标准工时制度。

(二)不定时工时制度。

(三)综合计算工时制度。

第八条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、生育、带薪年休假等休假权利。

第九条 甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

五、劳动报酬

第十条 甲方以法定货币形式每月 日前支付乙方工资，月工资为 元或按 标准支付。

乙方试用期内月工资 元。甲方支付给乙方试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不得低于省人民政府规定的当地最低工资标准。

第十一条 甲方因工作任务不足而使乙方待工的，甲方支付乙方的月生

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十三条 甲方安排乙方在高温天气作业，应当支付高温补贴。

六、社会保险和福利待遇

第十四条 甲乙双方应按照国家和省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方代扣代缴。

第十五条 乙方患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤的待遇按国家、省和统筹地有关规定执行。

第十六条 甲方应为从事危险作业的职工办理意外伤害保险，支付保险费。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、职业培训

第十八条 甲方负责对乙方进行职业技能、劳动安全生产教育培训。

第十九条 甲方应实行“先培训后上岗”的就业准入政策，上岗前应对职工进行以下四方面的业务培训：

(一)国家有关建筑行业的法律法规和政策文件。

(二)建筑行业《国家职业标准》所要求的理论知识和实操方法。

(三)建筑行业相关规章、规程标准。

(四)事故防范和应急救援处理办法及安全知识的培训教育。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条 甲方应坚持安全第一、预防为主的方针，建立健全安全生

第二十一条 甲方在编制施工组织设计时，应当根据建筑工程的特点制定相应的安全技术措施。对专业性较强的工程项目，应当编制专项安全施工组织设计，并采取安全技术措施。

第二十二条 甲方应依法加强对建筑安全生产的管理，执行安全生产责任制度，采取有效措施，防止伤亡和其他安全生产事故的发生。

第二十三条 甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见，有权获得安全生产所需的防护用品。乙方对危及生命安全和人身健康的行为有权提出批评、检举和控告。

九、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第二十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十五条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《中华人民共和国劳动合同法》第36条至第45条的规定进行。

第二十六条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《中华人民共和国劳动合同法》第46条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十七条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十八条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。甲方应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十九条 甲方或乙方违法解除或终止劳动合同，给对方造成损失的，依法承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十条 甲乙双方依法约定的其他事项：

十一、劳动争议处理及其他

第三十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，当事人可以到甲方劳动争议调解委员会、依法设立的基层人民调解组织或者在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织申请调解;调解不成的或者当事人不愿意调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十二条 本合同未尽事宜或与国家和省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十三条 本合同自甲乙双方签字之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑劳动合同签多久合法篇二**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

（二）试用期为个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。试用期包括在合同期限内。

（一）乙方的工作岗位为，乙方具体的工作内容及岗位要求详见相关职务说明。乙方同意甲方可根据生产经营需要调整乙方的工作岗位。

（二）乙方的工作地点为深圳，甲方根据生产经营需要，可以变更乙方工作地点。

（三）乙方应按照甲方的要求，履行甲方制定的岗位职责和职务，按时、按质、按量完成本职工作和甲方安排的工作。

（一）甲乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制；

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于业务经营需要延长工作时间的，按《劳动法》执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。乙方的其他休息休假安排，按甲方有关规章制度执行。

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

（二）乙方每月薪资待遇详见《定薪通知单》，具体按甲方相关管理制度约定执行。

（三）甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式发放上月工资。如遇节假日可适当调整。

（四）甲乙双方对工资的其他约定：

1、甲方通过银行转帐方式将工资支付到乙方提供的帐号上。

2、因乙方提供银行账号有误，致使甲方依法支付的工资乙方无法收到，由此造成的经济损失由乙方全部承担，甲方不负任何责任。

3、公司实行个人薪资保密制度，任何员工薪资不仅属个人隐私而且也属于公司的保密资料，禁止员工打听他人的薪资待遇或泄露自己的薪资待遇。

（一）甲方按规定为乙方购买社会保险（属于乙方承担的部分费用由乙方负责）。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方按国家\_\_\_\_省、市有关规定执行。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方依法制定员工薪酬福利管理办法，为乙方提供福利待遇。

（一）甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按照法律、法规及规章性文件的要求为乙方提供职业危害防治等相关措施、条件。

（一）甲方依法制定的规章制度，将通过甲方a系统或宣传栏进行公示或通过文件方式下发乙方所在部门告知乙方。

（二）乙方应遵守国家\_\_\_\_省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同（其中乙方试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同）。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

（四）其他约定

1、乙方在试用期内存在以下情形的，属于不符合录用条件：

（2）隐瞒了重要的且应当告知的个人信息（如：隐瞒病史或受过刑事处罚等）的；

（3）不能按岗位职责或岗位要求在规定期限内完成工作任务的；

（4）患有传染性、精神性、不可治愈性以及其它严重疾病的；

（5）拒绝接受甲方管理人员交办的临时工作任务的；

（6）无法在正常工作时间内正常劳动的；

（7）试用期间受到警告或者警告以上处分的；

（8）试用期评估未达标的；

（10）不符合录用条件的其它情形。

2、乙方在聘用期内具有以下情形的，属于严重违反甲方规章制度：

（1）谎报个人身份或档案资料的；

（2）转借工作卡给公司外人员使用给公司造成经济损失的；

（6）因乙方失职或故意造成公司财产损失达甲方规章制度规定标准的；

（9）违反治安管理条例受到拘留、劳动教养等处罚的；

（10）违反国家计划生育政策的；（1

2）在职期间记过达2次或警告处分达3次或口头警告达5次的；（1

3）其它违反公司规章制度或造成公司重大经济损失或商誉损失行为的。

（一）因乙方原因给甲方造成经济损失的，乙方应当向甲方承担赔偿责任。

（二）因甲乙双方工作需要，由甲方出资送乙方外出学习、培训，或甲方同意乙方先行出资参加外部学习、培训技术，结束后，甲方按实际发生额全额报销，乙方外出学习、培训取得的相应资格证书应交甲方存档备案，双方应另行签订服务期协议明确乙方的服务期限。乙方在服务期限内要求解除劳动合同的，乙方应承担违约责任。

十一、

（一）甲乙双方解除和终止本合同的，乙方必须在离职之日前办理完工作交接等手续。

（二）乙方应当按照双方约定，办理工作交接。工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不仅限于：钥匙、办公工具、工作证件、授权资料、空白文书、文件档案、款项等。如有损坏、遗失或侵占等其他损害，乙方应当承担赔偿责任。

（三）如果乙方拒绝交接工作或交接工作不完整，则应依据国家有关法律法规，承担相应的法律后果。

十

协商不成的，可以向甲方工会寻求解决或向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

十

（一）乙方辞职行为（未依法提前\_\_\_\_日或\_\_\_\_日（试用期内）书面提出辞职申请而擅自离职的）给公司造成经济损失的（招聘费、其他员工顶岗加班费等），乙方应当承担上述经济损失。

（二）甲方依据国家法律规定制定员工手册、人力资源管理相关制度以及保密协议等其它书面约定的规章制度均为本合同附件，在乙方入职培训时供其学习了解。甲方通过内部电子邮件、公告栏等其它方式公告甲方规章制度，乙方确认已知悉、认可甲方以上规章制度并严格遵守。

（三）未存在向第三方所履行的保密义务或竞业限制义务。

（四）向甲方提交的任何个人相关资料均应属实可靠。

（一）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改、未经书面授权代签无效。

（二）甲方的人力资源管理等规章制度和乙方与甲方签署的保密制度将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。乙方申x：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表（或授权人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字并按手印）

**建筑劳动合同签多久合法篇三**

甲方(用人单位)：

乙方(员工)

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(二)试用期为 无 (试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无” )。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或是工种) 乙方的工作地点 北京市朝阳区(项目的施工地点)

三、工作时间

不定时工作制，乙方所在岗位实行不定时工作制

四、劳动报酬

五、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程、劳动纪律和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

六、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

七、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提出三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

八、经济赔偿

1、在合同期间内，工人未经其本人书面申请报项目经理批准同意，擅自离开工地(辞工)，应按价退还培训费、劳保费、交通费，应赔偿耽误工期造成的损失费100%，免去其本人的奖励工资及部分生活补助费(如以上费用在其本人账上无法扣除，此费应由班组长账上代扣)。

2、如班组长没有与工人签订集体劳动合同而开工，发生工伤事故的，一切经济和法律责任将由班组长个人自行承担。

3、如班组长违法使用工人(如未成年工、未取得特殊工作证件的特种工人等)而发生安全事故，一切经济和法律责任将由班组长个人自行承担。

4、班组长在项目开工前必须与工人协商一致，在工人完全理解集体劳动合同所有条款并同意接受此集体劳动合同约束的情况下，与工人签订集体劳动合同，如班组长没有与工人签订集体劳动合同而开工的，除需要承担上述第五条规定的责任外还需承担此项目总价款10%的违约金，并愿意承担一切法律责任。

九、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

十二、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**建筑劳动合同签多久合法篇四**

乙方

签订时期年月日

甲方法定代表人

企业地址

施工地址

工商注册机关

乙方居民身份证号

出生日期年月日

家庭住址

邮政编码

户口所在地省（市）区（县）乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止。其中试用期至年月日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为年月日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中试用期至年月日止。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方在（项目名称）工程中担任岗位（工种）工作。乙方的岗位（工种）上岗证号码为。

第三条甲方安排乙方执行下列第种工作时间制度。

1、执行定时工作制（乙方每日工作8小时，每周工作40小时）。

2、执行综合计算工时工作制（乙方每月工作不超167.4小时）。

3、执行不定时工作制（在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间）。

第四条实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150％的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200％的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300％的工资报酬。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgjl46—20xx）。

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条双方约定的工资不得低于政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资乙方在试用期间的工资为每月（日）元，试用期满后月（日）工资为元。

2、按工程量计付工资

（1）按工程量单价计取工资；

（2）按工程量总量总价计取工资。双方约定的工程量单价不得低于x省建设工程定额人工费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70％。甲方应在每月日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同；

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前日（3天以上30天以内）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及其他

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

**建筑劳动合同签多久合法篇五**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

参加本单位工作时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任建筑工地生产任务。

第三条乙方应按甲方所订《安全生产责任制度和班组安全质量管理制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

第四条乙方工实行工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

第七条甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为\_\_\_\_元，转正后为\_\_\_\_元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于\_\_\_\_元。

第十一条甲方按国家及陕西省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和陕西省有关法律、法规和规定执行。

第十三条乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。第十七条、乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第二十条、因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升（降）职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

1、试用期内考核不合格；

2、有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第二十三条有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的\'；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

第二十四条、乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二、二十三条终止、解除本合同：

1）患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；

2）职工在孕期、产期、哺乳期的；

3）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

第二十九条、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十条甲方所制订的《安全生产责任制度和班组安全质量管理制度》作为本合同附件。

第三十一条甲乙双方其他约定：

本合同未尽事宜，或与今后国家、省有关规，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑劳动合同签多久合法篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四川邮寄地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

账户位置：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》及相关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方适用）

（1）固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_生效

（2）以完成一定工作任务为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同终止时间为乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）项目中担任岗位（工种）工作。乙方的职业资格证书或就业证号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的任务，达到规定的质量标准。

三。劳动保护和工作条件

第四条甲方在安排乙方工作时间时，必须执行国家规定的工时制度。。甲方因生产经营需要，经乙方同意，可以安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，并应当按照《劳动法》的有关规定，合理安排员工补休或者支付加班工资和延长工作时间的工资。

第五条甲方应在乙方进入施工现场前对乙方进行施工安全教育。甲方应为乙方提供岗前培训（或书面交底），乙方在上岗前已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种的操作证。

第六条甲方根据生产岗位的需要和国家有关劳动安全卫生的规定，为乙方提供必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品。

第七条甲方应根据国家有关法律法规建立安全生产体系；乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度，禁止违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四。工资保险福利

第八条乙方在试用期内的工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按工作量计算工资的，工资为每\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（工作量单位）。

双方约定的工资不得低于施工现场行政区域内的最低工资标准。

甲方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_前计算并支付乙方工资

劳动合同终止和解除时，甲方一次性支付乙方工资。

若本合同甲方为分包商，违约时由工程总承包单位负责支付工资。

甲乙双方关于工资支付的其他约定。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费。劳动合同终止后，双方应按有关规定办理社会保险转移手续。乙方因工负伤，按照国家和地方人民政府的有关规定执行。劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止和续订。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）打架、偷盗、赌博等违法违纪行为；

（3）严重失职或营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（4）甲方严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

（a）在试用期内；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的.；

（3）甲方不能按照本合同的规定提供安全的工作条件或支付劳动报酬。

第十三条本合同的变更、解除、终止或续签，应在规定期限前书面通知对方，不得擅自变更、解除或终止。

不及物动词违约责任、劳动争议处理及其他

第十四条甲乙双方解除劳动合同时，应向乙方出具解除劳动合同的证明。

甲方解除乙方劳动合同，符合第号文件的规定劳动部劳发[1994]481号文规定，应当支付经济补偿金。

甲乙双方非法解除劳动合同的，应按第号文件向对方支付赔偿金。劳动部发[1995]223号。

第十五条因履行本合同发生争议时，双方应在劳动争议发生之日起60天内向工程所在地劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在裁决之日起15日内直接向人民法院提起诉讼。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他特殊协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家和四川省有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，双方各执一份，一份交项目所在地劳动部门备案，另一份在乙方工作的施工现场备查。本合同自双方签字盖章之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项为。

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

合同鉴证单位（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

认证日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**建筑劳动合同签多久合法篇七**

甲方：

乙方：

甲方(用人单位)名称： 法 定 代 表 人： 地 址： 联 系 电 话：

乙方(劳动者)姓名： 居 民 身 份 证 号： 联 系 电 话： 根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、 劳动合同期限

甲乙双方选择以下第

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过10小时。

甲方因生产提点不能按照前款执行时，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、 劳动报酬

(七)甲方根据本单位的工资制度，按照考勤确定乙方正常工作时间。甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月15日前支付上个月的工资，并由乙方签字确认。

(九)甲方根据乙方的一年内出勤数量完成产值大小、给公司创造的利润大小和遵守的各种规章制度情况以及工作中造成的各方面的损失情况实行奖罚制度。年终依据公司领导的民意调查和管理班子的评比确定奖金数额发放给乙方。

四、 劳动保护和劳动条件

(十)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年人实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、 劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法规定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

六、 劳动合同的解除和终止

(十六)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。

(十七)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八)解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、 劳动争议处理

(十九)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议，可先协商解决，不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

八、 其他约定

(二十)甲、乙双方约定的其他内容如下：本合同后附的附件1、2与本合同是其不可分割的一部分，与其具有同等法律效力。

(二十一)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同签订地：

本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。 本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

法定代表人或 委托代理人(签字)：

签字日期： 年 月 日 签字日期：

年 月日

**建筑劳动合同签多久合法篇八**

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用圆珠笔。

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上;;.

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲乙双方各保管一份备查。甲方（用人单位）：乙方（职工）：名称：姓名：法定代表人：身份证号码：地址：现住址：经济类型：联系电话：联系电话：根据（中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（二）试用期限双方同意按以下第种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日；合同期限在六个月以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的。试用期不得超过\_\_\_\_日；合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上两年以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

（二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_元/月；试用期满工资\_\_\_\_元/月（\_\_\_\_元/日）。

2、其他形式：.

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年季月）安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

（二）乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲栽双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽；也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、

2、

3、

（三）双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

建筑工地劳动合同8

甲方（用人单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）（税后）

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。

**建筑劳动合同签多久合法篇九**

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_班组从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬乙方工资按以下第种方式，按工期进度结算：

1、按时计酬，日薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2、按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

3、其它：若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

（一）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期间，发现不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

（二）在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

（三）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需要辞职，需在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

1、因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**建筑劳动合同签多久合法篇十**

甲方(用人单位)：

住 所： 性 质：法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所：户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、 合同期限

本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止，期限为年。(其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月)。

2、年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限。自年月日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

三、工作时间和休息休假 本合同实行下列第 项工时制：

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按 (周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产教育和培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产教育和培训合格的，不得上岗作业。凡从事国家规定需持证上岗的工种(岗位)，乙方需经培训合格，取得相应资格持证方可上岗。

3、甲方督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程;并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

4、乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

1、甲方于每月

2、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方保障乙方依法享受法定休假。

3、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤、死亡的有关待遇，按国家和本省有关规定执行。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定。

八、违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反本合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、双方约定的其他事项：

除在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑劳动合同签多久合法篇十一**

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑业劳动合同约定工程完成日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_班组从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬乙方工资按以下第种方式，按工期进度结算：

1、按时计酬，日薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2、按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

3、其它：若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

（一）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期间，发现不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的.；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

（二）在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

（三）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需要辞职，需在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

1、因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**建筑劳动合同签多久合法篇十二**

甲方（用人单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_由于甲乙双方的.劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）（税后）

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。

**建筑劳动合同签多久合法篇十三**

甲方(用人单位)：

住 所：

性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所：

户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、合同期限

1、固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止。(其中试用期 自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月)。

2、无固定期限。本合同自 年 月 日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自开始工作时起至工作任务 完成时止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方经营需要担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，具体工作内容按岗位职责执行。

2、乙方应服从甲方根据经营需要、乙方工作能力及其表现而安排或者调整乙方工作岗位、工作地点。乙方不服从的，视为乙方提出解除劳动合同，相关事宜按有关法律的规定和本合同的约定执行。

三、工作时间和休息休假

1、甲方执行法律法规规定的工时制度和休息休假办法，具体规定见甲方规章制度。

2、甲方可以根据生产经营需要及乙方工作性质、特点，经与乙方协商后，延长工作时间，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，甲方可以延长工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应根据乙方岗位实际情况，向乙方提供必要的劳动保护用品和劳动条件。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业。

五、劳动纪律

1、乙方应自觉严格遵守甲方规章制度和岗位职责，按照甲方规章制度、乙方岗位职责的要求进行工作，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2、甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度、岗位职责及其他有关规定，给予相应的处分和经济处罚，直至解除本合同。给甲方造成损失的，应全额赔偿。

六、商业秘密的保守

乙方不得泄露甲方的技术信息和经营信息，否则，给甲方造成损失的，应全

七、劳动报酬

1、甲方按月向乙方支付工资和奖金。

2、乙方月工资为\_\_\_\_ \_\_元/月，月奖金为 元/月;试用期间，乙方的工资为\_\_\_\_ \_\_元/月，月奖金为 元/月。乙方旷工的，月工资根据旷工天数按实扣除，月旷工累计达三日不计发月奖金(含三日)，三日内每旷工一日扣除月奖金10%;乙方病假期间不计发月奖金。

八、社会保险

1、甲方按长沙市有关规定为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费。因乙方原因导致甲方未能办理好乙方的社会保险手续的，全部责任由乙方承担。

2、应由乙方个人负担的社会保险费，甲方有权从乙方应得劳动报酬中扣缴。

九、劳动合同的履行、变更、解除、终止和续订

1、双方应严格履行本合同约定，非依法律规定和合同约定不得擅自变更、解除或终止本合同。

2、乙方有下列行为之一的，甲方有权解除或终止劳动合同，且不须向乙方支付经济补偿及承担其他责任。若乙方行为给甲方造成损失的，应全额赔偿：

(1)乙方违反劳动合同或违反劳动纪律，经甲方多次口头或书面警告仍不改正的。

(2)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成损失金额达5000元以上的。

(3)乙方故意实施某种行为或拒绝履行某种义务而导致甲方解除或终止劳动合同，以企图获取经济补偿的。

(4)乙方拒不服从甲方工作安排或岗位调整的。

(5)乙方消极怠工、多次不能完成工作任务仍不改正的。

(6)乙方提出解除或终止劳动合同的。

(7)乙方被追究刑事责任、被劳动教养或吸食毒品、参加非法组织的。

(8)乙方有其他严重违反劳动合同、劳动纪律行为的。

(9)乙方严重违反规章制度的。

3、如乙方希望续订本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，否则视为不愿续订。

4、双方解除或终止劳动合同后，乙方应及时向甲方移交包括但不限于有关资料、办公用品、设备、劳动工具、仪器等属于甲方的各项财物或权益，并配合甲方办理工作交接手续。否则，甲方有权拒绝为乙方办理相关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移、执业证书登记转移等其他手续)，并可拒绝向乙方支付剩余的工资、经济补偿金及其他费用，给甲方造成损失的，应全额赔偿。

5、双方对劳动合同的履行、变更、解除、终止没有特别约定的，按有关法律规定执行。

十、违反劳动合同的责任

1、甲方擅自解除或终止劳动合同的，应当依法向乙方支付经济补偿。

2、乙方擅离岗位或旷工的，甲方除可以根据规章制度的规定予以处分、处罚外，还可要求乙方赔偿因其擅离岗位或旷工给甲方造成的全部损失(包括直接损失和间接损失)。

3、乙方提出解除或终止劳动合同，应当提前三十日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 办公室 (具体部门、职务)为准。否则，视为乙方擅自解除或终止劳动合同，乙方除应赔偿培训费、招聘费用(其标准按相关制度执行)外，还应赔偿甲方因此遭受的其他损失(包括直接损失和间接损失)。

十一、双方约定的其他事项：

双方签订的其他合同/ 协议与本合同相冲突的，以本合同为准

十二、本合同未尽事宜，按国家规定执行。与本合同有关的专项协议、员工手册、甲方规章制度、岗位职责等均为本合同附件，对双方具有法律约束力。

十三、本合同经双方签字(盖章)后生效，合同文书一式二份，甲、乙双方各执一份。 同/协议明确约定以其他合同/协议为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑劳动合同签多久合法篇十四**

甲方(用人单位)：

地址：

乙方(姓名)：

性别：

身份证号码：

现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

1、不足一个月时间的用工：从 年 月 日至 年 月 日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日为本合同的终止期限。

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

数(质)量要求：

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月支付工资人民币 元；按工作进度支付工资的,每月支付工资人民币 元，三个月内结算一次。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字，领取工资。

甲方应严格执行国家和省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计人民币 元。

在合同期内，如本合同条款与国家、省有关新规定不符的，按新规定执行。

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：

乙方(签字)：

年 月 日

年 月 日

**建筑劳动合同签多久合法篇十五**

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的`规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限

甲乙双方选择以下第(二)项为确定本合同期限

(一)固定期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_月\_日止，合同期限为\_\_年。

(二)无固定期限从\_\_年\_\_月\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限从\_\_年\_月\_\_日起至\_\_\_\_工作完成时止。

本合同试用期限为/月。

二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬。

因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

乙方工资每日为元。、2按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

**建筑劳动合同签多久合法篇十六**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_年 月 曰起至\_\_\_年\_\_月\_\_曰止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_曰起至 止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自\_\_年\_\_月\_\_曰起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_曰至\_\_\_年\_\_月\_\_曰。

二、工作内容和工作时间

（四）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 \_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（五）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（六）乙方每曰工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1曰。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

（七）甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第\_\_\_种方式：

1．甲乙双方实行月（周、曰、小时）工资制。乙方月（周、曰、小时）工资为\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_元/月（周、曰、小时）

2．甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

（八）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_曰前支付工资，并由乙方签字确认。

（九）甲乙双方实行周、曰、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

（十）甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十一）甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

（十二）甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

（十三）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

（十六）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十七）劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（十八）解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

（十九）甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十）甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

（二十一）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之曰起60曰内向当地（用人单位工商注册地或者施工地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15曰内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

（二十二）甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二十三）本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之曰起生效。

甲方（公章）乙方（签字）

法定代表人或者

委托代理人签字

签字曰期： 年 月 曰签字曰期： 年 月 曰

**建筑劳动合同签多久合法篇十七**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑劳动合同签多久合法篇十八**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

甲乙双方选择第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

第二条 工作内容和工作地点

第三条 工作时间和休息休假

1.甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

2.甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

3.执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

4.甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

第四条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

2.乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

3.甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

4. 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第五条 劳动报酬

1.乙方基本薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元∕月，试用期薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。

2.甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

第六条 保险福利待遇

甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

第七条 劳动合同的解除、终止

甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1.有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

2.在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3.严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

4.签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

5.故意不履行岗位职责，造成重大损害的;

有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1.在试用期内;

2.甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第八条 当事人约定的其他内容

乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第九条 甲乙双方约定的其他内容：

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

第十条 劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十一条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少?有没有奖金?奖金是根据什么标准发放的?这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

**建筑劳动合同签多久合法篇十九**

甲方：

乙方： 性别： 身份证号码：

户口所在地地址：

根据建筑劳务市场需要，依据有关法律、法规，遵守平等、自愿、公平和诚实信用原则，经双方协商一致，签订本劳动合同，共同遵照执行。

一、工作内容：

1、工程名称： 。

2、甲方安排乙方在建筑工程从事 工作，乙方依所在班组与甲的约定按时、按质、按量完成工作任务。

二、合同期限：

本合同期限以完成约定的岗位（工种）工作为止，如项目时间延长，劳动合同时间自动相应延长，无试用期。

三、劳动报酬：

1、劳动报酬 。

2、工程完工后甲方跟农历年底一次性按实结清劳动报酬。

四、甲、乙双方的权利和义务：

1、甲方的权利和义务：

（1）甲方根据工作需要和规章制度及本合同各条款约定，对乙方进行管理。

（2）甲方为乙方车辆提供燃油，且甲方有权随时抽查乙方车辆燃油。

（3）甲方应保护乙方的合法权益，按合同约定支付乙方的劳动报酬。

（4）甲方因机械事故、下雨及不可抗力原因导致乙方车辆中途停运、休息的不算劳务费。

（5）甲方因施工距离缩短，需要相应减少车辆的，甲方可以随时终止合同。

（6）甲方对严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；严重失职，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的；不能胜任工作的，甲方均可以解除合同。

2、乙方的权利和义务：

（1）乙方要服从领导，听从调配，按时出车；积极按质按量，完成下达的各项任务；负责安全、迅捷、准确地将混凝土运送到浇筑地点。

（2）乙方运输中不能浪费施工材料，如有浪费按材料原价的2倍做出赔偿。

（3）乙方在工作期间，对他人和自身安全负全部责任，如造成事故，由当事人承担所有责任及费用。

（4）乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（5）乙方在每天下班后必须将车辆开往甲方指定地点停放。

（6）乙方应及时在当月核对当月考勤，便于日后能获取足额的劳动报酬。

五、本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作移交给甲方。

六、违反合同的责任：乙方要执行甲方所制定的建筑用工合同所约定的条款，如有违反按劳务报酬的30%扣除工资。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（签名）： 乙方（签名）：

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

电 话： 电 话：

年 月 日 年 月 日

**建筑劳动合同签多久合法篇二十**

甲方：

乙方：

按照《中华人民共和国经济合同法》在平等互利的基础上结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

工程名称：

工程地点：

承包方式：包清工(详细项目见预算书)

合同工期：年月日至年月日，工期天。合同综合价款(人民币大写)：

一、甲方责任

1、负责与业主方沟通，及时提供施工所用一切材料。

2、协调相关部门，保证施工所用水、电等，创造良好施工环境，确保施工顺利进行。

3、做好现场保卫、消防、垃圾处理等工作，并承担相应费用。

4、对工程质量、进度进行监督检查，办理验收、变更等事宜，按时足额支付乙方劳务费用。

二、乙方责任

1、严格执行施工规范、安全操作、文明施工。

2、按要求组织施工，保质保量、按期完成施工任务。

3、提前三天向甲方提供材料计划。

三、付款方式

本合同生效后，甲方须按下表约定支付工程款，尾款竣工结算时一次结清。

四、其它约定1、本工程甲方供应的材料应为符合设计要求的`合格产品，并应按时供应到现场。由于材料发生了质量问题或规格差异，对工程造成损失，责任由甲方承担，工期顺延。

2、由于甲方原因，造成乙方停、窝工时甲方须向乙方支付180元/人/天。

3、由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担，工期不顺延。

4、甲方未按合同的约定拨付款，乙方有权停止施工，并由甲方承担相关损失。

5、竣工结算办法：本工程合同价款为双方协议综合造价(附项目单价表一份)，结算时以合同造价为基础，如果发生项目变动，只计取增减项目费用，如仅原项目工程量变化总造价不做调整。竣工时乙方将工程结算资料送交甲方，甲方自接到资料两天内审查完毕，并在两日内结清尾款。

6、因一方原因，合同无法继续履行时，应及时通知对方，办理合同终止协议，并由责任方赔偿对方由此造成的经济损失。

五、本合同一式两份，双方各执一份，附(《预算书》《项目单价表》)。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：年月日年月日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com