# 新学期社团工作计划(大全15篇)

作者：美丽心情 更新时间：2024-03-31

*在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。新学期社团工*

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**新学期社团工作计划篇一**

高校社团文化是精彩多姿的，作为一名“社团人”，我们热爱我们的社团生活，我们享受我们的社团文化，我们愿意尽己所能让社团文化推向另一高峰。在新学期的到来之际，社团联合会已紧张的筹备这学期的社团活动，规划社联发展改革方向和目标，务求能够让社团更好的继承与创新，让社联更好的服务与提升!我们相信xx工业大学xx学院社团联合会的发展需要我们这一群“社团人”，我们也相信只要努力就能成就让人欣慰的成果!为此我们制定出的新学期计划如下：

1、负责收集、检查各社团注册表，再统一呈送社团联合会主席团。

2、负责受理新社团注册表，检查表格填写程序是否正确。如所有程序都正确，监察部将把注册表呈送到社联主席团进行初审。

3、每月月底的最后三天，监察部将向各大社团公布本月财务细则表、月度考核表，确保会员会费不浪费，不缩水。

4、学期末统计、检查、保管由社团支出所购买的设备。

5、登记社联每次会议(包括月会、重大会议)的出勤情况，并作好记录。

6、社联、社团活动时的卫生等情况、星级社团评比等工作的监督。

1、为院团委所要求的学院部分大型活动及社团联合会的各项活动做好宣传工作，包括出宣传板，做横幅等等。

2、出宣传板之前，力求保持宣传栏整齐规范，并照相留下电子版，每月进行社团海报考评，督促其宣传板质量，规范海报粘贴。

3、社联在举办活动的同时，提高学院师生对社联以及各社团的认知度，知名度。

4、紧密联系各社团，协助各社团宣传工作，加强各社团宣传部的联系，彼此交流，以达到社联与社团联合，通力合作的效果。

5、负责荣誉证书，各项奖状的制作，并找老师和盖章。

1、负责社团联合会召开各种会议的.组织工作，协助主席团与各部部长之间的联系;

2、负责起草社团联合会的文件和材料，审核以社团联合会名义印发的各类文件;

4、负责社团联合会办公室用品的管理、使用和借还登记，管理、清洁办公室;

5、负责安排办公室值班表，监督各部值班情况;

3、根据社团联合会主席团安排，对相关社团活动进行指导和帮助;

4、对于活动策划书要保证内容充实，主题突出，操作明确，富有创意;

5、在社团联合会中，不断发掘文艺人才，有效组织文艺团队，为演出做好人才储备。

1、负责社团联合会及社团科技理论知识的学习、技术交流和培训工作;

2、负责做好社团联合会相关网络媒介的设计制作、改进完善、换版更新、运行维护工作;

**新学期社团工作计划篇二**

我院xx届学生社团联合会成立以来，在学院党总支领导、分团委具体指导下，开展了丰富多彩的校园文化活动，xx年我们将坚持自主，放活，务实，突破的大方针继续开展工作。

xx年我院学生社团联合会(以下简称院社联或社联)将坚持自主，放活，务实，突破的大方针开展工作。

自主即增强各学会、协会等(以下统称社团)工作自主性、主动性，当然，这里自主是相对的，即在社团管理上要谨防社联包办，抛开社联两种不良倾向;放活，包括院社联放权和各社团发挥主观能动性展示自身活力、特色，当前社团发展的主要矛盾在于统(即管理)得过死，只有社联把权利放下去各社团才能活起来;务实是本届社团成立以来一直提倡的工作原则，即要让参与社团工作和活动的同学确确实实能学到东西，能共同进步，决不搞形式主义，不作虚假宣传;突破即要敢于打破常规思路、不受思维定势约束，包括从制度层面上突破。

虽然上述方针没有具体提出创新，但却包含了创新。其中自主、放活是创新的基础，务实是创新的前提和根本，突破是创新的路径和结果。

除该方针外，我们将继续坚持本届社联成立以来的主要工作思路。

1.明确学生社团定位与目标。我们认为，高校学生社团是青年大学生以共同的兴趣爱好为基础自发组建成立的、自主开展活动的群众性组织。我们可以从中提取出兴趣爱好和自主两个关键词。显然兴趣爱好是社团存在的基础，失去了这个基础，真正意义的社团将不复存在，也只有具备了这个基础社团才能够存在和发展下去。当然这种兴趣爱好可以是长久性的，抑或暂时的;可以是理想信念性的，也可以是一般性的、娱乐性的;可以是主流的，也可以是非主流的自主涉及两个层面：一是自由空间问题，我们既然认定社团是群众性组织，就应该承认其地位的相对独立性，应该给予社团自主开展活动的空间。只要不是法律禁止的，只要是不损害集体正当利益的，只要是不侵犯他人合法权益的，我们就不应该采取措施予以干涉。这是以第二个层面为前提的，即社团和学生能够自我管理、自我约束、自我进步。我们相信但并不盲目过度自信地认为大学生具有、并且应该具有这种自我管理的能力。

这里的社团不仅包括各个社团，还有社团联合会本身。社团联合会作为社团的联合机构，承担着统筹、监督的职能。这种统筹和监督应该是不以违背一般意义上的社团的固有存在价值为前提的\'，也唯有如此，社团联合会对于社团的发展才能发挥正面效应，才能够社团的增强凝聚力和向心力，进而提高我院学生的自我管理能力，为同学们的自我发展与进步创造良好的氛围。

只有明确定位，认清自身存在的价值，看到未来的愿景，社团才能最大限度的发挥其作用，成为校园文化的主力军。

2.坚持规范化与灵活性相统一的原则。任何组织要想获得长足的发展都要有自己的文化，我院作为学校较为年轻的学院之一，社团也相对比较年轻，无论是社联，还是各社团都还没有走出自己的路子来，因此很多东西还不是很规范。虽然学院里有相关规范，但这是远远不够的。我们的制度还需要进一步完善，不仅要有大方向的规划，也要有细节方面的指导;不仅社联要有统一的制度，各个社团也要有自己的规范。在规范化、制度化建设的同时，我们必须注意，社团的性质决定了其活的特质，把社团搞活很重要，我们不能为了制度建设而限制社团自主发展的空间，甚至使社团畸形发展，而应充分调动各个社团的积极性，使其自觉的以自身发展带动整个社团和校园文化的发展与繁荣。

3.品牌化、精品化与小型化、平民化社团相结合。树品牌，出精品，是我院社团发展的当务之急，我们将在保持各个社团发展的基础上，重点培养、支持精英管理者协会和新民学会等有特色、有实力的社团，使其发展成为在校内外有影响力的品牌化社团。同时，我们应该降低社团准入门槛，完善社团注册、注销机制，允许并支持小型社团、流星社团的存在和发展，鼓励大广大同学自发组建社团，自该制度实施以来，已有锐志践行社、翔翼羽毛球协会、兰馨文学社先后加入我院社团大家庭。这些举措将为实现超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣的社团新格局奠定了基础。

4.务实性与宣传性工作统筹协调开展。务实性主要是就社团本职性工作而言，社团作为超级兴趣小组，应该把更多的精力用到其内部成员的发展，尤其是专业性、理论学术性社团更应该注重这一点。我们将加大对新民学会、精英管理者协会等专业性、理论学术性社团的指导，着力提高广大青年学生的专业水平和综合素质。同时我们认为，宣传性工作也必不可少，这对于社团自身发展是十分必要的，只有宣传工作做好了，才能吸引更多志趣相同之人加入到这一集体中，进而促进集体和个人的发展，也为各项校园文化活动的开展创造良好的氛围。

综上，自主，放活，务实，突破的方针既是对上述工作思路和工作方针的概括，也是其补充和完善。

在明确工作方针和工作思路的前提下，我院社联将本着抓大方下的原则，在社团整体工作进步的同时，把主要精力放到以下三个重点工作方面：

1.探索社团管理机制，完善社团制度建设。规章制度的存在应该具有规范性、积极性，应该是促进社团发展的，如果制度成为我们进一步发展的障碍，就要修订抑或取消，因此我们要敢于从制度层面上去突破，去创新，否则谈不上发展进步。

从社团管理机制方面来讲，当前有几个关系需要理顺，一个是团组织与社团的关系，一个是社联与各社团的关系，再有就是校院两级社联、社团的关系，这些问题将在校级社团依托到各学院后充分暴露出来。

事实上，我校在社团管理上已经有比较好的制度规范，例如依据《聊城大学大学生社团管理办法》(聊大团发[xx]16号)第二十四条规定大学生社团主要负责人是指社团理事长及副理事长，由本社团成员通过会员大会选举通过，经大学生社团联合会审查后产生。然而，这项制度并没有得到很好落实，尤其在学院这一层面上。因此，制度落实是一大问题。

同时，现有制度在很大层面上有待突破。目前中山大学等高校学生会实行了主席直选制，虽然实施过程中也会出现各种问题，但该制度理顺了学生干部与学生组织、学生组织与其指导(领导)机构的关系，对我们有一定启发意义，如社联干部是不是可以在社团范围内实行直选等。

社团负责人直选将更大激发其工作积极性，更多的要对所属社团负责，这有利于社团的长远发展。因此，在学校现有制度下，我院将探讨、并试点社团理事长直选制，将理事长选举方式由社联主席团选举改为在学院分团委指导下的社团内部民主选举。当然，具体实施办法有待进一步探讨。

总之，社团制度建设有待进一步探索和完善，只有制度授权下的行为才能得到很好的保障，才能让好的经验得以延续和推广。

2.集中力量，重点扶持专业社团发展。在保证各社团工作均有进步的基础上，我们将集中力量，重点扶持专业社团发展。一是经费支持，建立社团发展基金，在基金使用分配过程中向新民学会、精英管理者协会等方面倾斜;二是专业支持，帮助上述社团配备专业指导教师;三是加强指导力度，帮助其搞好内部建设。通过以上措施促成超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣的社团发展新格局，促进校园文化大繁荣。

3.推进大文学社团发展，加强书香学院建设。

读书决定一个人的修养和品位，自xx年初，我院开始打造书香学院，目前取得了好的成果。xx年社团工作中，我们将继续支持再读轩书友会、兰馨文学社等开展了读书活动月、优秀读书笔记评选活动、书香宿舍评比、读书笔记漂流等活动，努力营造好读书、多读书、读好书的学习氛围。指导再读轩书友会、兰馨文学社进一步加强交流与合作，在保持其各自特色和独立自主开展活动的前提下，探索大文学社团模式，推进大文学社团发展。

同时，我们将以新民学会梦想传递计划之青年马克思主义工程的实施为契机，引导青年大学生研读经典著作;以精英管理者协会专业社团建设为基础，提高同学专业理论学习兴趣。如此，在文学、经典、专业三方面，加强书香学院建设，做到既文，又红又专。

以上是我院学生社团xx年的工作计划，接下来的重点在于落实，在开展工作的同时，将不断总结，使我院社团工作更上一个台阶，促进我院、我校校园文化大发展。

**新学期社团工作计划篇三**

各基层团委、学生社团：

经校社团联合会主席团讨论研究，报校团委批准，现将校社团联合会20xx年下半年工作计划公布如下：

郑州大学社团联合会自xx年成立以来，在校党委的领导下，在校团委的直接指导下，为丰富校园文化生活，提升校园文化品位，引领校园文化时尚做出了积极而有富有成效的努力。新学期伊始，社团联合会将结合以往工作经验，踏实进取，勤勉不倦，创新工作思路，革新工作模式，狠抓工作落实，争取为我校团学工作和和谐校园建设做出新的更大的贡献。

(一)继往开来，秉承传统，以品牌树形象

新的学期，社团联合会将继续秉承“诚信明礼、严谨求实、团结协作、开拓创新”的优良工作作风，始终坚持“服务于学生社团的健康发展，服务于广大学生的全面成才”的工作宗旨，始终坚持“以管理促建设，以团结固基础，以品牌树形象，以特色创声誉，以创新求发展”的工作思路，积极响应团中央“校园文化社团化”的号召，全面持续开展有深度、有内涵、有品位、有价值、有意义的社团活动。

(二)常项推进，重点突出，以创新求发展

社团联合会本学期将继续开展球迷嘉年华、社团文化周末广场，周末舞会，元旦游园会等重点工作，不断推进重点工作的精品性和创新性;紧跟时代潮流，把握时代气息，开展纪念建国六十周年的特色活动;同时发掘具有中心特色的社团品牌活动，进一步加强中心社团之间的相互合作力度。在开展原有常项工作和重点工作的基础上，发展创新型活动。

(三)培训考核，层层推进，扩大团组织覆盖

本学期，社团联合会团总支作为我校共青团基层组织建设试点单位，将继续扩大团组织的影响力和覆盖面，积极推进社团团建工作。上半年已集中发展了一批社团团支部，本学期，我们会在现有社团团组织建设的基础上，坚持“成熟一批，发展一批;以老带新，以强扶弱”的原则，完善社团团支部工作制度，明细责任分工，以社团联合会团总支为主体，层层推进我校社团建团工作。

(四)骨干培养，薪火相传，加强人才梯队建设

本学期社团联合会面临着新一轮的换届和招新，如何有效地做好人员的新旧更替，做好部门工作及文化的传承是重点;其次，把握委员选拔尺度，为社联迎接一批业务素质高、工作能力优、责任意识强的优秀人才，同时做好新委员的融合和适应工作，使工作不断层、不脱节，保持工作的延续性和高效率。第三，要培养社联骨干力量，使一批有责任心，有创新力，能担风险的骨干人才成为社联的支柱，搭建人才梯队。

1、社联骨干竞聘。九月中下旬，面向全校、xx级全体同学公开招聘主要学生干部，保证社团联合会工作的连续性并顺利完成的新老交替工作。

2、社联、社团招新。10月中上旬，对招新工作的具体事宜(时间、地点、抽签、发票等)进行全面部署，并对招新过程中的注意事项(安全、卫生等状况)进行安排，确保招新工作的顺利完成，为组织输入新鲜的血液。

3、社联干部的培训。10月中下旬，完成全部招新和换届工作后，及时召开培训会，并召开成果分享交流会，使09级新委员尽快熟悉工作、融入集体，并以此为契机深入社团，了解社团，开始社联和社团生活。

4、社团评优、财务和维权工作。加强对社团财务和会员权益的监督和管理工作，切实保障会员合法权益不受侵犯，并且实行每月针对社团某一方面的专项工作，依据公平、公正、公开的原则，对各个社团进行有效综合评估，进行单项成绩排名，并把每月排名情况通过网站公告等形式及时向社团公布，为年终的总评打下坚实的基础。

5、社团宣传、文讯负责人联席会。新学期，要不定期召开文宣部门联席会，以促进社联社团沟通与交流，加强社联对社团宣传的规范指导，加大社团活动的宣传和报道力度，扩大社联、社团的影响力。

6、开展有针对性的，持续性的调研活动。围绕社团联合会和各个社团的大型活动，扩大调研层面和调研群体，也可对同一中心的相似性质社团的发展机制进行调研探究，从只对活动和参加同学的调研转向对社团与中心，中心与中心，乃至部门与部门之间的工作调研，坚持把培训和调研工作日常化。

7、社联内部联谊和感情交流活动。根据本学期的工作进度和安排，适时举办诸如趣味运动会等活动，增进社联内部人员的.沟通和交流，增强组织的归属感和荣誉感。

8、圆形广场周末舞会。每周由各个部(室)、中心轮流承办，闪亮舞蹈协会协办，在原有基础上力争有进一步的创新和发展，增加教学成分，吸引更多同学的广泛参与。

9、周末文化广场。每月由四个中心依次承办，争取月月有创新，期期有主题，避免简单重复性、自娱性和分散化，以精品活动为先锋，但精品活动也要在继承的基础上不断探索新的元素和亮点。

10、部门文化和制度建设。在开展内部建设月的同时，各部门也要明确部门职责，提高自身素质，提升服务质量，形成自己部门的特色文化。

**新学期社团工作计划篇四**

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，用心热情的工作态度;要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展第六届社团文化艺术节各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作资料，锻炼部门干部与干事的工作潜力，完善部门的工作制度，更好地发挥团体部的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

团体部会以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，用心引导、服务、协调、监督和考核全校学生社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

成员的合法权益，为评估做出最大努力。

(一)招收干事

(二)社团开学注册

(三)社团招收新会员

(四)社团管理层转轨工作

(五)社团文化艺术节

(六)各种电子版、纸制档案的收取，整理。

(七)抓紧各个系院学生团体部的职能，为成立社团联合会打好基础。

第一、二周

完成各个社团开学注册工作，张贴海报公式，并注明具体招收社员时间(第四周内)，同时完成本部门干事招收工作，并分配各个任务。

第三、四周

完成所有社团新社员招收工作，完成所有社团管理层转轨工作，确定新社团负责人并做好相关通讯录，确定社团文化艺术节总方案并将子方案全部收齐;举办社团文化艺术节开幕暨社团巡展。

第五、六周

监督审查各个社团的活动。

第七、八、九周

做好学生团体发展论坛预备工作，第九周论坛正式开始。

第十、十一、十二周

做好社团文化艺术节当中的每一个环节。在第十二周搞好闭幕式。

第十三、十四周

做好社团文化艺术节的总结工作。

第十五、十六周

做好本学期收尾工作，各个社团的学期总结，部门的总结。

根据团委、学生会本学期的工作要求，我部现设立五个小组分配如下：

1、部长、副部长：做好平时的日常监督管理;组织、策划各类学生团体活动以及协助各个社团活动的开展;学期末对干事和社团做最后的评定。

2、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作;更新社团工作人员的联系方式，以保信息畅通。

3、秘书组：以用心的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中;做好历史档案的整理及存档;做好每次例会的考评;作好每一次的会议记录;协助办公室做好各社团资料的.整理存档。

4、活动、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划;审核各种社团上交的文件;完成“校园社团新秀汇演”的活动策划书;上交主席团进行修正、审批;进行招新的面试。

5、宣传组：做好对各个社团的海报通知;更新新的社团社长通讯录。

部门人员分配如下：略

以上就是我这学期的工作骨干，我认为有了骨干是一切的基础，有一个清晰的骨干就会有将来繁茂的枝叶，我们团体部是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的部门，我们会尽自我的最大可能让大家展示自我的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们最大的努力。

**新学期社团工作计划篇五**

一：新学期社团活动计划

1.迎新宣传海报.让新生第一时间了解话剧社

2.问卷调查.了解话剧社在学生中的影响，以及在新学期更期望看到社团出演什么类型的节目，舞台剧、dv短剧或者其他.

剧。

作为上学期工作的总结和新学期工作的开端。

在学校放映，由本校学生出演，应该是个很大的吸引吧!主要还是为招新做宣传。

5.话剧社专场演出。

刚开学的一个月，学生会、各社团都会有很多活动，所以申请专场演出很难，但我们还是要努力去争取，才不会遗憾。

内容大致包括话剧、小品、相声、音乐剧、舞蹈、以及歌等，具体策划书开例会讨论。

二：社团联合会新学期工作计划

xx年一个新的学期已经开始，伴随着新年幸福的钟声，我们来到了学校，一切焕然一新，我相信社团联合会的明天也能战胜一切不可战胜的力量，永远家和万事兴，永远包含激情和汗水，永远做最新生的力量!

海科院社团联合会本学期工作计划具体：

1.社团联合会机构调整,部门整和及个别干部的调整,更加有利于今后的工作管理和开展，调整后的社联机构将更加优化和简单，也更加合理化。

2.社联干部培训的开展，社联干部大多都是新生力量，缺乏经验和知识，对于日常开展工作不力，只有提高了他们的整体素质和对社团的近一步了解，社联未来的发展才有希望，也为社联新一届的换届准备充实的人力。

3.社团联合会也将抓住节日的契机，承办大型的文艺活动，清明节，劳动节，五四青年节，端午节，包括海科院有关主题的活动社团学期活动计划社团学期活动计划。

在新的学期里，我们要以培养学生的综合素质为重点，营造良好的学术文化氛围，开展丰富多彩的文娱体育活动，继续用我们的创意和努力为同学们服务。

在院领导和老师的指导下，努力加强魔术俱乐部与各个协会的交流与合作，互相学习，共同努力，争取将魔术俱乐部的.工作提到一个新的高度。

为学院的蓬勃发展贡献我们的一份力量!

我们将根据院领导、老师的部署，联系当前我会学生的具体情况，把协会的各项活动做到最好，以下为本期的活动计划，力求把我们的每项活动都举行起来，做到一切活动有步骤、有计划!具体如下：

一、三月份

(13月中旬的联合其他协会篮球联赛和魔术表演大赛 院篮球联赛主办待商议，其他协会积极配合主办的各项工作，通过这次比赛，目的是丰富同学们的课余生活，提高同学们的团队意识，增加协会之间的友谊，使广大同学的竞技水平得到提高，特别是对大一的新生可以增强他们之间相互了解，给他们一个展示自己的机会，也有利于发现更多的体育方面人才，为我院乃至全校以后的工作开展提供更多有利条件。

在这项活动中，要事先做好安全工作，包括比赛中的意外受伤及球员之间的冲突等。

这就要求在场工作人员要有对突发事件的应急能力。

通过这次比赛，发掘新人，对我们的院篮球队进行新一轮的整合训练，提高实力。

魔术表演大赛由魔术俱乐部主办，通过这次活动，丰富了同学们的课余活动，让他们更深入的了解了魔术的文化及精神，同时，也为我协会成员练习魔术的机会与锻炼。

(23月下旬的魔术理念演讲比赛

魔术俱乐部负责主办，通过这次活动，能够让同学们对我协会的精神理念有更好地认识，使他们的精神境界得到升华，同时也丰富了同学们的校园生活，为他们锻炼口才及演讲能力提供了平台。

二、四月份

4月上旬，协会将举办 自立自强 演讲比赛，通过这次活动，丰富同学们的课余活动，让他们对 自立自强 有更好地认识，能够提高他们的胆识及演讲能力。

4月下旬，协会将举办魔术知识大赛，通过这次活动，使同学们将强对魔术各方面的认识，增强知识储备，让他们更好地将生活与魔术联系。

三、五月份

5月中旬，我协会外出沿海活动，具体是在沿海一代观光游玩，通过本次活动，丰富了同学们的校园生活，同时加强了协会凝聚力，增强了学生对协会的认识及魔术文化的了解。

四、六月份

6月上旬，我协会外出演出，这项活动的开展前提，是协会成员要在一学期的改革下有成果，真正实现它作为我协会魔术人才的培训及产生的机构。

实现它的固有价值。

另外对于校级的各项活动，我们都将积极组织参加，在校级的平台的上更好地展现我

院的风采

xx工业大学xx学院社团联合会，在学院领导的关怀下，在院学生工作部和院团委老师的具体指导下，在所有社团的积极配合下，走过了充实的xx-xx这一年，顺利地完成社团的各项工作，发挥社联的应有职责，宏扬我院的校园文化，丰富同学们的课余生活。

现在新一届的社联及社团干部即将上任，他们将开拓出属于他们的社团新篇章，开辟社团联合会的航程。

高校社团文化是精彩多姿的，作为一名 社团人 ，我们热爱我们的社团生活，我们享受我们的社团文化，我们愿意尽己所能让社团文化推向另一高峰。

在新学期的到来之际，社团联合会已紧张的筹备这学期的社团活动，规划社联发展改革方向和目标，务求能够让社团更好的继承与创新，让社联更好的服务与提升!我们相信xx工业大学xx学院社团联合会的发展需要我们这一群 社团人 ，我们也相信只要努力就能成就让人欣慰的成果!为此我们制定出的新学期计划如下：

一、改革社联机构，明确职责要害。

社团联合会监察部职能：

1、负责收集、检查各社团注册表，再统一呈送社团联合会主席团。

2、负责受理新社团注册表，检查表格填写程序是否正确。

如所有程序都正确，监察部将把注册表呈送到社联主席团进行初审。

3、每月月底的最后三天，监察部将向各大社团公布本月财务细则表、月度考核表，确保会员会费不浪费，不缩水。

4、学期末统计、检查、保管由社团支出所购买的设备。

5、登记社联每次会议(包括月会、重大会议)的出勤情况，并作好记录。

6、社联、社团活动时的卫生等情况、星级社团评比等工作的监督。

社团联合会宣传部职能：

1、为院团委所要求的学院部分大型活动及社团联合会的各项活动做好宣传工作，包括出宣传板， 做横幅等等。

2、 出宣传板之前，力求保持宣传栏整齐规范，并照相留下电子版，每月进行社团海报考评，督促其宣传板质量，规范海报粘贴。

3、社联在举办活动的同时，提高学院师生对社联以及各社团的认知度，知名度。

4、 紧密联系各社团，协助各社团宣传工作，加强各社团宣传部的联系，彼此交流，以达到社联与社团联合，通力合作的效果。

5、负责荣誉证书，各项奖状的制作，并找老师和盖章。

社团联合会办公室职能：

1、负责社团联合会召开各种会议的组织工作，协助主席团与各部部长之间的联系;

2、负责起草社团联合会的文件和材料，审核以社团联合会名义印发的各类文件;

3、负责上级来文的登记、传阅、回收、保管工作。

负责社团联合会文书档案的收集、整理、立卷、归档工作;

4、负责社团联合会办公室用品的管理、使用和借还登记，管理、清洁办公室;

5、负责安排办公室值班表，监督各部值班情况;

社团联合会策划与执行部职能：

3、根据社团联合会主席团安排，对相关社团活动进行指导和帮助;

4、对于活动策划书要保证内容充实，主题突出，操作明确，富有创意;

5、在社团联合会中，不断发掘文艺人才，有效组织文艺团队，为演出做好人才储备。

社团联合会科技传媒部职能：

1、负责社团联合会及社团科技理论知识的学习、技术交流和培训工作;

2、负责做好社团联合会相关网络媒介的设计制作、改进完善、换版更新、运行维护工作;

二、落实社团招新及社联换届活动

xx年9月中旬社团联合会将组织我院各个社团开展社团招收新会员活动。

此次的纳新活动以 携社团之手，启大学之窗 为主题，我们将通过校道摆摊宣传，社团干部利用课余时间进班宣传，务求能够让广大的兴趣爱好者投其所好找到他们的兴趣所在，也为各个社团注入新血液，让社团一脉相传，更活跃更强壮，同时此次的社团招新期间，也将出社团文明招新团队给与表扬!

xx年9月下旬，在既社团招新之后，展开社联换届工作。

新一届社长的选拔通过以老社长推荐为主，院团委及各系团工委推荐为辅，公开、公正、公平的参与演讲竞选。

社团联合会内部骨干换届也将以此为契机，选拔社团优秀人才，推荐社联优秀干事参与部长及主任竞选。

xx年9月底十月初，召开社团联合会全体成员见面大会。

三、以文娱促交流，以研讨促发展

xx年10月-11月期间，为加强社团间交流，加强社团内部凝聚力，缩小新老会员的距离感，增进社团与社联之间的向心力。

社团联合会将在院团委的指导下，进行内部成员能力素质培训，通过全体座谈会，竞技游戏的联手举办等活动，学习彼此社团的优秀发展经验，一次激发成员工作积极性，看展更有意义的社团联合会工作，建立更为明确有效的工作制度与方针。

xx年末，预计开展由院团委主办，社团联合会承办的 2012迎新年晚会 。

以此为契机，鼓励社团展示自身优秀成果，推荐社团内部优秀人才，给社团搭建一个平坦，同样也借此检验社团联合会的工作效力。

四、以制度明纪律，以奖励鼓干劲

xx年12月，展开对社团社长第一次工作学习情况考核，对于优秀的社团负责人给与讲评，对于一些面对工作不负责，乱折腾的社团负责人给予警告直至解除职务。

同样，在年度晚会期间，会本着公平、公正、公开的原则，对社团工作进行考核评比，鼓励先进，评选并颁发十名 十佳会长 奖。

除此之外，在日常工作中，还有以下几点：

1、定期召开社团负责人会议，可以分类分形式召开会议，及时了解社团最新动态，调整好各社团活动时间、内容、解决社团发展中遇到的问题。

2、社联骨干，要深入社团中去，定期参加社团例会，了解社团所需，探明社团发展状况，避免社团中出现损害会员权益现象。

3、做好日常资料收发登记，开展完一个活动后及时整理好所涉及资料并存档。

4、坚持做好社团考核与评比工作，同时积极配合团委老师工作安排。

当今社会竞争急剧转变，大学生综合素质亟待提高，培养文化修养、丰富精神世界对大学生有着极其重要的意义，而学生社团作为校园文化中最活跃的因素，理应站在时代的前沿，用飞扬的激情、舞动的青春和博大的胸怀拥抱广大青年学生，让更多人在学生社团中认识自我、挖掘潜能、实现价值。

作为新一届的社团联合会成员，我们将对上严格执行院团委工作安排，对下落实好学生社团服务工作，积极进取，不断创新。

我们作为社联人有理由相信，通过扎实作风，坚持不懈的干劲，xx工业大学xx学院社团联合会在新的里程上，将谱写出更加辉煌的明天。

-->[\_TAG\_h3]新学期社团工作计划篇六

-->

音乐社团活动是课堂教学的补充和延伸，与课堂教学相比更加具有灵活性和可塑性，因而学生非常喜欢参加。然而，由于其有较大的“弹性”，容易受到考试或者其他活动的限制和冲击，教师和学生往往不能有始有终，保质保量地坚持到底。为了给爱好音乐的同学一个良好的学习环境，将艺术活动搞得有声有色。根据学校的具体情况学校成立了“小金牛”音乐社团，现将音乐社团的活动安排制定如下：

一、指导思想：

秉持以尊重个性,张扬个性,提倡个性,发展个性为中心，围绕“让艺术走进校园，走进班级，走进每一个学生”的主题活动，利用课余时间打造丰富的校园音乐文化环境,实现自我教育、自我管理、自我服务的教育目标，为广大同学提供展示自我的空间和舞台，创建和谐的校园氛围为指导思想创设小金牛音乐社团。

二、社团宗旨：

快乐乐音，有你有我。

三、社团的期初目标：

本社团初成立，首先必须是先招募全校有着音乐爱好的成员，建立社团机构，通过组织学习、锻炼，真正成为一支有实力的社团。因此，每周的音乐交流学习是必要的，首先第一次集体活动为教师教学基本功，第二次集体活动则由社团部社长翁思聪、副部长郑雨婷等社员组织平时的练习，有疑问的地方再集中反馈给老师，然后共同解决，其他时间，我社室将为社员开放，为学习练习所需。

四、社团的发展目标：

社团不同于兴趣小组，兴趣小组重在学习，而社团是基于共同的兴趣爱好，为了共同的目标与理想，经学校同意成立的学生团体。社团的活动空间广阔，充分发挥起社团这一阵地作用，社员可以大有作为。要培养社团社员尤其是社团干部在社团工作上，学校任务中，能自己安排时间,组织会议,相关学习和开展活动，这些全凭着个人的兴趣爱好和对社团的组织责任感去自觉处理。

五、活动时间：

活动安排时间安排在周三下午。

**新学期社团工作计划篇七**

高校社团文化是精彩多姿的，作为一名“社团人”，我们热爱我们的社团生活，我们享受我们的社团文化，我们愿意尽己所能让社团文化推向另一高峰。在新学期的到来之际，社团联合会已紧张的筹备这学期的社团活动，规划社联发展改革方向和目标，务求能够让社团更好的继承与创新，让社联更好的服务与提升!我们相信xx工业大学xx学院社团联合会的发展需要我们这一群“社团人”，我们也相信只要努力就能成就让人欣慰的成果!为此我们制定出的新学期计划如下：

1、负责收集、检查各社团注册表，再统一呈送社团联合会主席团。

2、负责受理新社团注册表，检查表格填写程序是否正确。如所有程序都正确，监察部将把注册表呈送到社联主席团进行初审。

3、每月月底的最后三天，监察部将向各大社团公布本月财务细则表、月度考核表，确保会员会费不浪费，不缩水。

4、学期末统计、检查、保管由社团支出所购买的设备。

5、登记社联每次会议(包括月会、重大会议)的.出勤情况，并作好记录。

6、社联、社团活动时的卫生等情况、星级社团评比等工作的监督。

1、为院团委所要求的学院部分大型活动及社团联合会的各项活动做好宣传工作，包括出宣传板，做横幅等等。

2、出宣传板之前，力求保持宣传栏整齐规范，并照相留下电子版，每月进行社团海报考评，督促其宣传板质量，规范海报粘贴。

3、社联在举办活动的同时，提高学院师生对社联以及各社团的认知度，知名度。

4、紧密联系各社团，协助各社团宣传工作，加强各社团宣传部的联系，彼此交流，以达到社联与社团联合，通力合作的效果。

5、负责荣誉证书，各项奖状的制作，并找老师和盖章。

1、负责社团联合会召开各种会议的组织工作，协助主席团与各部部长之间的联系;

2、负责起草社团联合会的文件和材料，审核以社团联合会名义印发的各类文件;

4、负责社团联合会办公室用品的管理、使用和借还登记，管理、清洁办公室;

5、负责安排办公室值班表，监督各部值班情况;

3、根据社团联合会主席团安排，对相关社团活动进行指导和帮助;

4、对于活动策划书要保证内容充实，主题突出，操作明确，富有创意;

5、在社团联合会中，不断发掘文艺人才，有效组织文艺团队，为演出做好人才储备。

1、负责社团联合会及社团科技理论知识的学习、技术交流和培训工作;

**新学期社团工作计划篇八**

一， 协会内部管理

（1） 干事的培养

一直都这么认为，协会其实可以看作是另一种比较新颖的交友平台，因此我们协会一直都把每一位新招的干事看作自己的朋友，在这里，没有会长的盛气凌人，也不会有部长的高高在上。我们所谓的干事培养其实就是把我们在做干事期间的所悟所感给新干事们分享分享而已，还有就是把我们博阅的以书会天下友的口号唱到每个角落，和干事们一块玩一块学，一块儿感悟一块儿交流。

（2） 部门

规章制度

虽说我们协会把交友玩乐看成是一个比较重要的活动部分，可是，我也知道，没有严谨的纪律以及严肃的一丝不苟的干事精神我们这个团体大家庭是不会维系很长久的。于是我想在此说说我们协会的一些规章制度：

2，例会缺席次数超过3次，直接失去优秀干事考核资格，以后在新旧换届时直接影响会长部长的竞选。

3，我们部门设有两会长，四个部门---策划部，宣传部，外联部，活动部，共七个部长。这些部长各司其职，招新后，按干事们的意愿将他们分组到各个部门，干事们就由部长们带领管理，干事有什么不懂可以问部长。如果还有什么解决不了的大家就开会商议，集思广益，知道想到合适的解决的方案。

5，思想偏激，无集体观念，无自我约束，工作懒散的成员，将取消干事资格；

2， 元旦游园晚会。这是每年每度都有的一个活动，在元旦期间举行的较大型的活动。旨在丰富大学生的课外生活，也可以展现新颖的校园文化。

这个活动名叫“谁是大导演”，是计划与话剧社合作的一个活动。我们博阅给他们提供剧本，他们安排演出。

这个活动想出的初衷是想，喜欢读书的人可能也有喜欢写东西的爱好或习惯，当然，这也包括一些剧本。这样的话这个活动就是一个很好的展现自己，发掘个人潜能的平台。这个活动目前安排在20xx年六七月份。

一， 宣传方式的转型

关键做到以下几点：快、新、好。

以前不是很了解关于新闻报道这一宣传方式，觉得那只是在电视上才经常为人们采纳的宣传方式，错误的估计了它的广普性。现在才知道，它是一个不错的宣传渠道。我们社团协会在搞一些大大小小的活动时，要想扩大自己社团的知名度，就得让更多的人了解你们社团的这些活动。因此，在以后办较大型活动时要快速及时的与新闻部的相关负责人联系，让他们在第一时间就赶到我们活动现场，并如实地讲述他们新闻部那边需要的信息，耐心等候他们记录相关信息。

还有，以前我们经常用的宣传板也得派上用场，宣传板要及时摆出去，下雨天要注意不能把宣传板弄湿弄脏了，这些细节都要熟悉在心，不容含糊。

活动期间我们要留有一些有代表性的活动现场照片，活动过后可以再把照片展现出来，再度宣传一下，以此达到更好的宣传效果。

二， 关于外联工作的定位及其活动经费规划

外联部的主要任务是调节社团与社团，社团与社联，社团与校外的一系列活动的正常运行。

1）在社团策划活动时，如果自己的社团规模比较小，办一个活动的资源不够，就可以考虑与其他与自己社团性质类似的社团合作，一起办活动。此时就需要外联部与这些协会交流以达到意见上的一致。

2）我们在举办活动时，毫无疑问需要经费，这时我们外联部的就需要与社联那边交涉，商讨有关经费的问题，从而达到意见上的一致。

3）我们博阅是一个与书分不开的协会，这就要求我们与图书馆那边有很好的交流，像我们的图书漂流活动就是与图书馆那边合作的。这些方面的交涉也是外联部的工作范畴。

4）当然，我们社团的活动是一天比一天办的好，当好到一定程度时，我们就可以与校外其他名校相类似的社团合作，这样可以扩大我们社团的知名度，引来更大的一批爱好者，这样就可以慢慢一步一步实现我们最初的梦想。

总的说来，外联部，就像国际上的外交部，需要与各色人物交流，以达到意见，利益上的一致。他的任务任重而道远！

三， 新学期的招新计划

一年一度的社团招新又要拉开了序幕，其实我们都明白，要想把协会社团办好，招新这一环节特别重要，我们不能忽视。这就要求我们要有比较新颖的招新点子，以吸引别人的眼球，让更多的人心甘情愿地加入我们社团或协会。

招新计划

招新时间：具体时间还得看天气情况。大体的是在新生军训期间。

招新地点：xx大学阳光小区三栋宿舍楼与足球场之间那条马路两边设点招新。

招新方式: 帐篷设点发传单作介绍

招新人员：博阅协会全体会长部长

招新对象：xx大学阳光小区全体20xx届新生

招生意义：交流互补，于温雅随意中博取新知，休闲娱乐中提升思想。重整学风为己任，吸纳志同道合者，以我协会读书治学之风濡染纺大校园。

招生亮点：为吸人眼球，提高招新效率，我们计划在招新时身着古装手捧书卷招新。

以上就是我们博阅读书协会的

年度工作计划

，如果有什么不周，有什么不足，有哪里需要改进的，希望给予指点，谢谢！

大学社团年度工作计划二：20xx年度大学社团

工作计划书

（1715字）

20xx年度我院共青团工作总体思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习党的xx大和xx届六中全会精神，全面贯彻落实科学发展观，坚持“一切为了团员，为了团员的一切”的工作原则，以大力加强学生思想引领工作为核心，以服务学生成长成才为主线，紧密结合学院中心工作，着力深化经典品牌活动的影响力，进一步健全共青团工作长效机制，以人为本、开拓创新、锐意进取、扎实工作，团结带领全院团员青年在为建设“省内一流、国内知名、富有特色的高职院校”贡献力量。

一、思想政治教育工作

1、扎实抓好青年思想引领工作。继续以学习实践科学发展观为统领，开展思想政治教育和发展形势教育，在党的xx大成功召开后，及时组织团员青年进行学习，统一团员思想，凝聚青年力量，教育团员青年把实现自身价值和促进学院、社会和谐发展有机结合起来。

2、继续围绕“五四”、“国庆”、“一二九”等重要节日，开展内容丰富、形式多样，符合社会发展新形势、学院发展新要求、青年成长新需求的主题团日活动，增强对团员青年的教育。重点突出对团员青年骨干的培养和教育，依托党课培训班和团学干培训班为载体，进一步加强对学生骨干的思想引导和培养教育，并以点带面，辐射和影响其他团员青年。

3、坚持用社会主义核心价值体系引领校园文化建设，开展丰富多彩、积极向上的学术、科技、体育、艺术和娱乐活动，弘扬主旋律，突出高品位，营造积极向上的校园氛围。

4、进一步完善共青团网络平台的构建、维护，进一步推行团务公开，做好宣传工作，扩大团的网站在团员青年中的知名度和影响力，大力推进思想政治教育进网络，使网络成为开展团员政治教育的又一重要课堂。

二、扎实做好大学生暑期社会实践和志愿者工作

1、紧密结合高职教育特点、学生专业特点和区域经济发展现实要求，做好20xx年暑期社会实践工作。多形式、多角度、多层面地进行暑期实践成果的宣传和交流，充分彰显实践育人的社会价值。加强社会实践的项目化、基地化和社会化建设，重点建设一批大学生社会实践基地，切实有效地提升社会实践活动的组织水平和服务实效。

2、继续加大对红十字工作及青年志愿者工作的支持力度。建立健全院系两级红十字机构，加强制度建设和规范管理，定期开展应急救护培训班和同伴教育培训班，发挥同伴影响的辐射效应，进一步在团员青年中弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神及“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，定期开展表彰先进的活动。

3、积极推进大学生志愿服务西部计划。进一步健全与完善我院志愿者评价体系，促进我院大学生志愿者服务工作规范化发展。

三、校园文化建设工作

1、围绕学院中心工作，以活动为载体进一步加强学风建设，鼓励学生积极参加学生科研活动，积极开展浓厚学术氛围的学风建设主题活动，提高学生遵守校规校纪的自觉性，引导学生养成良好的学习、生活习惯。

2、加强对学生会的指导工作，引导其更好的“自我服务、自我管理、自我教育”。 督促学生会加强制度建设，指导他们在促进学风建设、维护广大同学正当权利和校园稳定、促进校园文化建设等方面发挥积极作用。

3、加强对学生社团的指导工作，优化社团结构，加大对社团的管理、监督和评比力度，引入优胜劣汰机制，引导社团走品牌化、精品化路线。

4、加强院、系两级的校园文化品牌活动的建设和整合，优化资源、拟炼特色、打造校园品牌文化。继续举办“校园十大歌手”、“文化艺术节”、“社团文化节”等活动，力求在校园文化品牌活动的持续、稳步、创新发展中充分发挥其育人优势。

四、完善、健全团委规章制度，做好常规工作。

1、加强制度建设，不断完善各项规章制度。逐渐建立“团委领导、总支协调、支部落实”的工作机制。院团委的工作中心应调整到宏观的指导和协调层面，将具体工作划分至系部团总支。系部团总支组织、指导各班团支部将工作落到实处。鼓励基层团组织组织探索和创新复合时代特点和青年需求的工作方法和机制。

2、做好团员档案整理、团费收缴和团员注册工作，落实毕业年级团员档案的转出工作。

3、抓好团员、团干、入团积极分子的培养和考核工作。

4、抓好红十字会日常工作和各项活动的开展，充分发挥红十字会在团员青年教育工作中的重要辅助作用。

大学社团年度工作计划三：安徽新华学院商学院经管社社团年度工作计划 （1178字）

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度；要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展社团各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

一、工作思想

以“xx大”精神为准，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥社团的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

主席团以“培养销售精英，打造管理干将”为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核各部门，组织社员广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

成员的合法权益，为评估做出努力。

四、重点工作

（一）营销策划大赛

具体计划：1时间：四月初

2地点：安徽新华学院

5比赛奖励：设一、二、三等奖

（二）百元创业大赛

具体计划：1时间：四月底

2地点：安徽新华学院

-->[\_TAG\_h3]新学期社团工作计划篇九

中学摄影在校团委的领导下，在全校同学的支持下，摄影社团在过去的一个学期里，很好的开展了本社团的各项活动，在新的学期我协会将一如既往开展好各项工作，积极带领好下届新社员，同时，我协会将积极配合校团委以及学校的各项工作，中学摄影。我们摄影协会秉承以摄影会友，交流摄影心得，活跃校园文化，以摄影促进校风学风建设的宗旨，不断追求尽善尽美，工作计划《中学摄影》。现将新学期工作计划安排如下：新学期伊始，我社团将积极做好迎新工作，同时准备一次主要面向新生的“迎新展”，让他们感到在英雄山中学社团活动的丰富多彩。

3）基础讲座:主要面向新会员,通过一系列讲座及组织实地拍摄,教会新手使用相机。主要在招新后一个月内开展。

4）加强与各高校的联系举办各种摄影展。

**新学期社团工作计划篇十**

xx年一个新的学期已经开始，伴随着新年幸福的钟声，我们来到了学校，一切焕然一新，我相信社团联合会的明天也能战胜一切不可战胜的力量，永远家和万事兴，永远包含\*和汗水，永远做最新生的力量!

社团联合会本学期工作计划具体：

1.社团联合会机构调整,部门整和及个别干部的调整,更加有利于今后的工作管理和开展，调整后的社联机构将更加优化和简单，也更加合理化。

2.社联干部培训的开展，社联干部大多都是新生力量，缺乏经验和知识，对于日常开展工作不力，只有提高了他们的整体素质和对社团的近一步了解，社联未来的发展才有希望，也为社联新一届的换届准备充实的人力。

3.社团联合会也将抓住节日的契机，承办大型的文艺活动，清明节，劳动节，五四青年节，端午节，包括海科院有关主题的活动。

4.社联网站的建立为社团的发展带来了许多宣传效益，但是我们更缺少不了报刊的宣传，因为这种最直接的方式更容易让同学了解，也能更全面介绍社团活动和文化，直接传达了我们所要传达的精神，筹备建立一份属于社团联合会自己的报刊(社联报》也希望校团委给予支持和帮助。

6.社团联合会在学期末也将面临干部换届的重任，我们将在本学期注重干部的培养，为社联造就源源不段的新的血液和活力，传承社联人文和谐的精神。打响最后的战役!

活动是我们生存的资本，我相信社团人一定能拿出自己的热情，投生到属于自己的社团事业中，创造辉煌和奇迹。

xx年美丽的校园已经开始，社团联合会的春天正步履矫健的赶来了，希望我们一起并肩做战，一起唱响新的篇章!

**新学期社团工作计划篇十一**

面对新的起点，新的开始，20\_\_——20\_\_年度经济论坛将随着学长学姐们的脚步，继往开来，与时俱进，不断创新，把工作做得更好更完善。现制定20\_\_-20\_\_上学期活动策划如下：

具体来说，今年的首要任务是招新，会员是一个社团更好发展的跟本，所以在这方面我们要花更多的时间和精力来策划。以后活动也就在此基础上的展开，所以我们有如下活动计划。

9月份：新学期的开始，也是我们工作的新开始。招会员和干事，我们准备先招干事，然后就是我们带领干事在校园招会员。我们考虑到经济论坛是我们经管院的王牌社团所以招会员先考虑我们经管院的新生。也许这个招会员需要我们院学生会和老师的帮助。希望在我们的共同努力下这次开门工作能够圆满成功。

在节目中间。由于会员多数是新生可能会对我们社团部熟悉所以我们将在本月放映视频。视频内容主要是介绍经济论坛。这次活动主要以晚会的形式进行，将在优美舞蹈以及嘹亮歌声中结束。

11月份：我经济论坛特邀长江证券有限公司，来我校举办“长江证券模拟炒股知识讲座暨第一届孝感学院杯模拟炒股大赛”。经济论坛专程邀请了长江证券有限公司前来授业解惑，证券公司向同学们介绍了有关证券投资的行业知识，告诉了大家从事证券投资并非是一个真正意义的风险投资，证券投资具有很强的科学性和研究性，业务经理具有专业性、科学性的讲述消除了同学们对炒股票觉得“不太靠谱”、“很有风险”的想法，而更加激发同学们对证券投资的广泛兴趣。

12月份：这月我们准备举办一次讲座。现如今经济与低碳成了我们生活的一部分，深受同学们关注所以我们将请教授进行一次以“低碳经济与中国”为主题的讲座。

**新学期社团工作计划篇十二**

在金秋这个收获的季节，我们迎来了朝气蓬勃的xx级学弟学妹们，为了给社团注入新鲜的.血液，为了社团更好的发展，在社团协会的统一安排部署下，我们人力资源管理研究会xx年的招新工作也正式启动。现将招新策划书详述如下：

xx学院公共管理学院人力资源管理研究会。

：xx年10月15日。

：xx学院西校区广场。

：xx

人力资源管理研究会原本是一个纯粹的学术性社团，经过本届协会理事会讨论决定，我们将协会重新定位为以爱好管理类的学生为主体的从事人力资源管理的理论学习与实践、大学生职业生涯规划、大学生素质的拓展与开发的社团组织。这样就能使协会的学术性与实践性更好地结合;围绕协会主旨举办契合大学生生活的活动为广大会员服务。当然，协会的任务也进行了适应性变化：

1.帮助会员及时了解国家出台的人事政策及法律法规，熟悉人力资源管理的宏观环境;

2.组织会员围绕人力资源开发与管理的新情况、新问题展开理论学习与实践;

6.出版会刊、会报等宣传资料，传播人管知识，协助会员进行人力资源与职业方面信息的收集与整理。

：以xx级西校区新生为基本范围，招收对管理感兴趣，愿意了解有关管理方面的知识，期望通过参加本社团扩大交际范围，提高自身能力的同学。欢迎爱好交际，希望在社团中锻炼本身的同学加入。

为了更好的管理，更好的开展活动，计划招新200—250人。

1、宣传板要提前做好并提前送到西区展示在学弟学妹们面前。宣传板的内容应尽量介绍本会内涵，展示本会丰富多采的活动，讲解入会的意义和作用为主，做到图文并茂，内容充实。

2、做好会员登记表，内容以“会员基本资料(姓名、性别、出生年月、专业、班级、政治面貌、联系方式、特长及爱好等”为主)。

3、招新当天当天安排：招新负责人周日早7：00带找新工作人员及招新材料赶往西区。要求各负责人仪表成熟大方，待人热情。抵达西区后，布置好招新现场：摆好桌凳，放好宣传板，拉上条幅等。

4、宣传材料的主要内容：xx年4月下旬，我会和河南润达盛典管理咨询公司联合举办“河南财经学院首届校企人力资源管理高峰论坛”。xx年11月我会举行第二届高峰论坛。xx年5月，我会组织会员到郑州太古可口可乐公司参观，感受外企企业文化，了解先进的生产流程，并品尝了可口可乐。xx暑假我会组织会员赴濮阳南乐吕村小学进行支教活动。我们将组织本部学生干部和有关同学到西区对大家感兴趣的学生会，考研，考公务员，奖学金等话题和大家进行交流。

**新学期社团工作计划篇十三**

此次活动不仅丰富特效孩子的课余活动，让孩子们体会到社会对他们的关爱，同时也培养了社员积极奉献、关爱弱者的.精神。

一、活动主题：携手特校共谱心灵之歌

二、承办单位：潍坊工商职业学院爱心社、青年志愿者协会

三、活动时间：拟于四月份举行，具体时间另行通知

活动地点：特殊教育学校

四、活动内容

1、与小朋友们做游戏，叫他们画画写字。

2、与小朋友们一起谈心，是他们感觉自己并不孤独。

**新学期社团工作计划篇十四**

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，用心热情的工作态度；要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展第六届社团文化艺术节各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作资料，锻炼部门干部与干事的工作潜力，完善部门的工作制度，更好地发挥团体部的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的`工作乐章。

团体部会以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，用心引导、服务、协调、监督和考核全校学生社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

成员的合法权益，为评估做出最大努力。

（一）招收干事

（二）社团开学注册

（三）社团招收新会员

（四）社团管理层转轨工作

（五）社团文化艺术节

（六）各种电子版、纸制档案的收取，整理。

（七）抓紧各个系院学生团体部的职能，为成立社团联合会打好基础。

第一、二周

完成各个社团开学注册工作，张贴海报公式，并注明具体招收社员时间（第四周内），同时完成本部门干事招收工作，并分配各个任务。

第三、四周

完成所有社团新社员招收工作，完成所有社团管理层转轨工作，确定新社团负责人并做好相关通讯录，确定社团文化艺术节总方案并将子方案全部收齐；举办社团文化艺术节开幕暨社团巡展。

第五、六周

监督审查各个社团的活动。

第七、八、九周

做好学生团体发展论坛预备工作，第九周论坛正式开始。

第十、十一、十二周

做好社团文化艺术节当中的每一个环节。在第十二周搞好闭幕式。

第十三、十四周

做好社团文化艺术节的总结工作。

第十五、十六周

做好本学期收尾工作，各个社团的学期总结，部门的总结。

根据团委、学生会本学期的工作要求，我部现设立五个小组分配如下：

1、部长、副部长：做好平时的日常监督管理；组织、策划各类学生团体活动以及协助各个社团活动的开展；学期末对干事和社团做最后的评定。

2、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作；更新社团工作人员的联系方式，以保信息畅通。

3、秘书组：以用心的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中；做好历史档案的整理及存档；做好每次例会的考评；作好每一次的会议记录；协助办公室做好各社团资料的整理存档。

4、活动、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划；审核各种社团上交的文件；完成“校园社团新秀汇演”的活动策划书；上交主席团进行修正、审批；进行招新的面试。

5、宣传组：做好对各个社团的海报通知；更新新的社团社长通讯录。

部门人员分配如下：略

以上就是我这学期的工作骨干，我认为有了骨干是一切的基础，有一个清晰的骨干就会有将来繁茂的枝叶，我们团体部是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的部门，我们会尽自我的最大可能让大家展示自我的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们最大的努力。

**新学期社团工作计划篇十五**

新学期，代表作新挑战，下面小编整理了社团新学期工作计划，欢迎阅读!

各基层团委、学生社团：

经校社团联合会主席团讨论研究，报校团委批准，现将校社团联合会2019年

下半年工作计划

公布如下：

一、工作指导思想

郑州大学社团联合会自xx年成立以来，在校党委的领导下，在校团委的直接指导下，为丰富校园文化生活，提升校园文化品位，引领校园文化时尚做出了积极而有富有成效的努力。新学期伊始，社团联合会将结合以往工作经验，踏实进取，勤勉不倦，创新工作思路，革新工作模式，狠抓工作落实，争取为我校团学工作和和谐校园建设做出新的更大的贡献。

(一)继往开来，秉承传统，以品牌树形象

新的学期，社团联合会将继续秉承“诚信明礼、严谨求实、团结协作、开拓创新”的优良工作作风，始终坚持“服务于学生社团的健康发展，服务于广大学生的全面成才”的工作宗旨，始终坚持“以管理促建设，以团结固基础，以品牌树形象，以特色创声誉，以创新求发展”的工作思路，积极响应团中央“校园文化社团化”的号召，全面持续开展有深度、有内涵、有品位、有价值、有意义的社团活动。

(二)常项推进，重点突出，以创新求发展

社团联合会本学期将继续开展球迷嘉年华、社团文化周末广场，周末舞会，元旦游园会等重点工作，不断推进重点工作的精品性和创新性;紧跟时代潮流，把握时代气息，开展纪念建国六十周年的特色活动;同时发掘具有中心特色的社团品牌活动，进一步加强中心社团之间的相互合作力度。在开展原有常项工作和重点工作的基础上，发展创新型活动。

(三)培训考核，层层推进，扩大团组织覆盖

本学期，社团联合会团总支作为我校共青团基层组织建设试点单位，将继续扩大团组织的影响力和覆盖面，积极推进社团团建工作。上半年已集中发展了一批社团团支部，本学期，我们会在现有社团团组织建设的基础上，坚持“成熟一批，发展一批;以老带新，以强扶弱”的原则，完善社团团支部工作制度，明细责任分工，以社团联合会团总支为主体，层层推进我校社团建团工作。

(四)骨干培养，薪火相传，加强人才梯队建设

本学期社团联合会面临着新一轮的换届和招新，如何有效地做好人员的新旧更替，做好部门工作及文化的传承是重点;其次，把握委员选拔尺度，为社联迎接一批业务素质高、工作能力优、责任意识强的优秀人才，同时做好新委员的融合和适应工作，使工作不断层、不脱节，保持工作的延续性和高效率。第三，要培养社联骨干力量，使一批有责任心，有创新力，能担风险的骨干人才成为社联的支柱，搭建人才梯队。

二、常项工作

1、社联骨干竞聘。九月中下旬，面向全校、xx级全体同学公开招聘主要学生干部，保证社团联合会工作的连续性并顺利完成的新老交替工作。

2、社联、社团招新。10月中上旬，对招新工作的具体事宜(时间、地点、抽签、发票等)进行全面部署，并对招新过程中的注意事项(安全、卫生等状况)进行安排，确保招新工作的顺利完成，为组织输入新鲜的血液。

3、社联干部的培训。10月中下旬，完成全部招新和换届工作后，及时召开培训会，并召开成果分享交流会，使09级新委员尽快熟悉工作、融入集体，并以此为契机深入社团，了解社团，开始社联和社团生活。

4、社团评优、财务和维权工作。加强对社团财务和会员权益的监督和管理工作，切实保障会员合法权益不受侵犯，并且实行每月针对社团某一方面的专项工作，依据公平、公正、公开的原则，对各个社团进行有效综合评估，进行单项成绩排名，并把每月排名情况通过网站公告等形式及时向社团公布，为年终的总评打下坚实的基础。

5、社团宣传、文讯负责人联席会。新学期，要不定期召开文宣部门联席会，以促进社联社团沟通与交流，加强社联对社团宣传的规范指导，加大社团活动的宣传和报道力度，扩大社联、社团的影响力。

6、开展有针对性的，持续性的调研活动。围绕社团联合会和各个社团的大型活动，扩大调研层面和调研群体，也可对同一中心的相似性质社团的发展机制进行调研探究，从只对活动和参加同学的调研转向对社团与中心，中心与中心，乃至部门与部门之间的工作调研，坚持把培训和调研工作日常化。

7、社联内部联谊和感情交流活动。根据本学期的工作进度和安排，适时举办诸如趣味运动会等活动，增进社联内部人员的沟通和交流，增强组织的归属感和荣誉感。

8、圆形广场周末舞会。每周由各个部(室)、中心轮流承办，闪亮舞蹈协会协办，在原有基础上力争有进一步的创新和发展，增加教学成分，吸引更多同学的广泛参与。

9、周末文化广场。每月由四个中心依次承办，争取月月有创新，期期有主题，避免简单重复性、自娱性和分散化，以精品活动为先锋，但精品活动也要在继承的基础上不断探索新的元素和亮点。

10、部门文化和制度建设。在开展内部建设月的同时，各部门也要明确部门职责，提高自身素质，提升服务质量，形成自己部门的特色文化。

在社团不知不觉已经有半年的时间了，在这半年里在和别人一样的时间内让自己的生活过得充实，提高自己的见识，增长自己的能力。在以后的工作中，一定会认真工作。把任务干的精彩、迅速、彻底、展示出我们新的一年的面貌。

首先我们可以从社团部内部入手：

1.可以加强自身的建设。对各社团的负责人工作进行一次规范，这样可以使社团部完善制度，规范管理。

2.可以增加一些奖罚制度。可以通过进行监督、评比、表彰。使各社团有竞争心，从而改变各团的懒散的情况。

3.丰富同学的课余生活。但就目前所成立的这些社团对于校园来说是远远不够的。因此，在将来的工作中我们可以在完善现有社团的基础上再组建一些新社团。如：心理社、书法社、吉他社、演讲社、表演社等。

4.推进民主化。可以将社团部公开化、透明化。互相监督，促进发展。

5.扩大宣传范围。以往我们更多的是在校园内摆放张贴宣传板。在新的一年里，我们可以通过网络来扩大宣传范围及加深程度。如：贴图及文字传播，以及博客上发帖等进行宣传，这都是很迅速，传播面很广的方式。

6.注意宣传资料的收集和整理。如：多注意档案的收集;将多种构思和好看的图片及题材等存储起来，需要使用的时候可以直接调出来;对我们所做的宣传板进行拍照存档。

7.多与社团进行沟通。参与社团活动，对各个社团都有一定深度的了解，也便于帮助他们达到更好的宣传效果，同时也是对我们社联一个良性的宣传。

8.针对学校场地有限的情况。需要提前的沟通与协调。对社团活动所涉及用到的教室或场地做好提前部署，从而避免与教学发生冲突。

其次有几个社团负责人为09级学生，他们即将面临毕业实习，如果没有一个有责任，有能力并且熟悉其工作程序的人来接受管理，其社团将随时面临瘫痪，因此寻找新的负责人迫在眉睫。新的负责人可以选择公开竞选，由原负责人培养一段时间方能接手工作。现各社团负责人也可以由自己选择并培养自己社团的接班人。

再者现在我们的社团之间明显存在着一种诟病，那就是各个社团之间的联系不足，互相的合作做的还不够好，往往只是自己社做自己社的活动，没有太多和其他社团合作的机会，慢慢的社团联的凝聚力就会有所下降，积极性也就随之减少。为解决这个问题，我们可以积极筹备一些活动，主要是各种可以使各个社团团结合作起来的活动，小的活动可以是2到3个社团的互相合作，大的活动可以参与的社团更多，只要善于发现各个社团的合作点，就可以让广大社团团结起来，这样不仅增加了社团联的凝聚力，而且还调动了广大社团的积极性。

同时新生的加入，也为社团的发展注入新的血液。在新生

军训

结束后可以组织进行大规模的社团纳新工作。在各社团纳新的工作中，各社团负责人可在课后活动时间在校道进行现场招募，这样有利于广大同学能直接、有效的了解各社团的具体情况，也可以做现场咨询。我部门所有的工作人员也将积极帮助各个社团进行招募工作，争取纳新工作能够顺利有序的完成。

以上是我的工作计划。在今后我会在做好自己的同时，也积极吸取别人的意见和建议，使自己的工作经验成熟，也使社会交往更加成熟。

总之，在社团部的工作中我会积极努力，把各项工作认真完成。取其精华，去其糟粕。创建最优秀、最出色的部门。我会努力贡献自己的力量。社团部的以后，没有最好，只有更好。

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com