# 最新给员工感谢信新闻(实用10篇)

作者：风之旅人 更新时间：2024-03-31

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。给员工感谢信新闻篇一各位同仁*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**给员工感谢信新闻篇一**

各位同仁：新年好！

我们在经历了20xx年的辉煌之后，又度过了20xx不平凡的春秋。即将过去的一年，陶瓷市场跌荡起伏，全球性的经济危机，给我们企业的、经营带来很大的变数。我们携手并肩，互相激励，共同努力，终于取得不俗的成果。我们协顺陶瓷公司，蓝图绘就、开始奋斗。愿意和企业一起奋斗、成长的各位同仁，将在一个新的平台上继续创业的征程。

各位同仁：我们迎来了企业腾飞的曙光。事实证明，我们已经有能力实现我们多年的愿望——建设一个现代化的陶瓷生产基地，这是我们多年来共同奋斗、励精图治的结果，是对我们多年来相濡以沫、不离不弃的回报。企业是我们共同的大家庭，她承载着我们太多的憧憬、希望和幸福，我们应该珍惜和爱护她。

企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的创业伙伴；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能成就一番事业。

我们的企业好像大家庭一样，以她广博的胸怀，接纳、包容了全国各省区的弟子包括境外的同胞。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是企业的骄傲，都是企业的主人公。

企业大家庭又是一个学校，一座熔炉。我们通过宣传、培训、考核，通过学习、工作和锻炼，在工作中学习，在前进中成长。同时，企业提供给员工发展的平台、表演的舞台、客观公正的评价。我欣喜地看到，在我们企业从小到大的发展过程中，已经培养和造就了大批人才，他们在企业的各个岗位发挥着越来越重要的作用。

时常萦绕在我脑海的是在企业发展过程中作出贡献的员工——这里没有职位高低之别，不分是指挥若定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通员工，只要他给我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记。

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，员工朋友们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们要相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，员工朋友们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。

企业需要员工朋友们的敬业爱岗、无私奉献。

在此，我向为企业辛勤工作的全体同仁表示衷心的感谢和敬意！

我也代表企业向全体同仁的家属致以衷心的感谢和敬意！正是您们在后面的默默支持，使我们的员工无后顾之忧，努力工作、勇往直前！

我衷心期待全体同仁与我们企业共成长，期待全体同仁的家属对我们企业继续予以大力支持。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一个员工都是公司宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。衷心希望每个员工在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍惜生命，一同创造我们企业明日的辉煌，共同分享奋斗的成果。

愿每一员工在企业度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功。

胜利的荣耀属于我们企业，属于企业的全体同仁。

值此新春佳节将临之际，送上我诚挚的问候和衷心的祝福，祝愿各位身体健康，工作顺利，事业有成，家庭幸福。

你们的朋友、总经理： xxx

20xx-xx-xx

**给员工感谢信新闻篇二**

尊敬的先生(女士)

您好！

首先，我要感谢你当初的慧眼识珠，在众多企业中选择了拓创，成为我们众多拓创人之中的一员，感谢你对公司的认可和信赖。不管我们来自何方，相聚就有缘，知遇就有恩。你的支持和信任是拓创前进的动力。其次，感谢你对企业的忠诚、敬业，用你的努力提升公司企业质量，每天用你的心来创造属于拓创和你自己的卓越。非常感谢你强烈的责任感和使命感。

20xx年经过拓创全体员工的共同努力，取得了斐然的成绩，在行业竞争越来越激烈、残酷的大环境下，我们拓创依然稳健发展，凸显出我们强劲的成长势头。但是公司的发展和壮大离不开你的默默支持和无私奉献，谨在此道一声：您辛苦了！

员工是企业的财富，是企业不断发展壮大的动力源泉！同样的，作为拓创这个大家庭中的一员，我还要对你说：公司的每一个员工都是公司宝贵的财富，你的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你的家庭幸福。衷心希望你在为拓创、为自己努力工作的同时，都能关注自己的健康，愿你能在拓创度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与拓创一道走向成功。拓创，开拓创新！我们都应该坚信，拓创有你有我，一定会开创出一个辉煌的明天！而这份胜利的荣耀，将属于所有拓创人，其中有你，也有我！！！

20xx年已经过去，在这个辞旧迎新的日子里，我为你送上来自拓创家庭中最诚挚的问候和衷心的祝福，祝愿各位身体健康，工作顺利，事业有成，家庭幸福！

因为某一天，你与我们相遇。

从那天开始，便注定了有太多难忘的记忆同行的日子里，因为“拓创”而团结在一起

等到分享胜利的那一天，希望在这儿依然有我，还有你来自“拓创”的温暖

祝愿各位身体健康，

工作顺利，

事业有成，

家庭幸福！

此致

敬礼

感谢人：xx

20xx年xx月xx日

**给员工感谢信新闻篇三**

大家好！祝你春节快乐幸福！

您的家庭成员xxx是我们单位的员工，在进入xxx公司的第一天就成为了xxx的所有者。xxx公司在xxx年里从一个默默无闻的小企业迅速发展成为一个集xxx和xxx部门于一体的集团企业。我们一起度过了xx年的风风雨雨，员工们用自己的努力和智慧创造了令人印象深刻的业绩。企业成长的每一步都离不开你作为家庭后盾的鼓励和帮助。有了您对我们事业的理解和对我们家庭的关心，我们的员工才能全身心地投入到工作中，我们的事业才能成长和发展。在此向您表示衷心的感谢！

我们的员工来自世界各地。在创业和共同奋斗的过程中，我们就像一个大家庭的兄弟姐妹，同甘共苦。我们的企业是每个人的家，我们一直关心员工的工作和生活。企业属于每个人，也属于社会。我们一直致力于企业的长远发展，员工的共同成长和社会的最大贡献。在这里请放心，我们会以家人之心对待员工，让您的家人在这里感受到家庭的温暖。

xx公司在未来的发展过程中，将面临更多的机遇和挑战。我真诚地希望你们作为xxx人的坚强后盾，继续理解和支持我们，共同经历前进道路上的风风雨雨。我们将加倍努力，以优异的成绩回报您的支持和信任，回报社会给我们的馈赠。我在此写这封信以表达我诚挚的谢意。

春回大地千峰，太阳暖，中国新。愿你坚定信心，振奋精神，在新的一年里创造更多辉煌的新成就，携手共进，共创繁荣。祝你全家身体健康，家庭幸福，生活幸福！

xx公司

xx年xx月xx日

**给员工感谢信新闻篇四**

亲爱的员工和家属们：

你们好！在感恩节来临之际，集团向你们表示诚挚的谢意！一年来，各项事业迅猛发展，取得了令人瞩目的业绩，几十个新产品上市，产销量同比大幅度增长，羊绒新品引领市场，成为新亮点，三环公司投资数亿元项目开工建设，毛线、毛衫走出国门，品牌运作业绩骄人，家属楼竣工入住，投资的新行业形势喜人，网络发展，店面升级，品牌不断拓展。这一切都凝聚着每一位员工的智慧、汗水、才干和艰辛。天道酬勤，是你们用勤奋、敬业、忠诚，铸造了的今天，用青春和激情续写着的新篇章。

在这里集团发自内心的向大家表示深深的敬意和感谢，员工朋友们，辛苦了！首先，感谢你们在众多企业中选择了，感谢你们对的认可和信赖，不管你来自何方，相聚就有缘，知遇就有恩。大家的支持和信任是前进的动力。感谢大家对企业的忠诚、敬业，在岗位上规范操作，用千万次的劳作提升产品质量，每天用千万次的重复动作创造卓越。酷暑激发更大热情，严寒使你更加认真。感谢你们强烈的责任感和创新精神，你们以厂为家，仁爱、创新，任务面前不挠头，困难面前不低头，危险面前不缩头。改革中不计个人得失，创新中永不服输，完善制度，把一个个成果看成新的起点。拾金不昧、捐款济困，把爱传播，用行动传播着精神。感谢你们传播文化，肩负使命。

走出厂门，你们的举止言行都体现和宣传着精神，个个是的活广告，用行动为品牌增辉。真诚的感谢大家为企业创造了巨大精神财富，积淀了浓厚的文化底蕴，为发展提供了智力支持和精神动力。永远不会忘记你们。每一个优秀的员工身后都离不开一个温馨的家庭和亲人们的支撑。

尊敬的员工家属们，是你们培养了员工勤奋的精神和高尚的情操，是你们传给了他们克服困难的信心和力量，是你们用优良的家风美德引领员工前进。感谢你们对企业的信任，把亲人送到了这里，为输入新鲜的血液和发展的动力。感谢你们主动承担起家务，使员工能够在自己的岗位上安心工作。感谢你们挑起家庭的重担，让员工在岗位上有精力超越自我创造奇迹。业绩中也凝聚着你们的汗水、委屈和默默无闻的奉献，永远感谢你们！滴水之恩当涌泉全相报，将不负大家的重托和希望，为员工施展才华提供宽大舞台。为员工自我发展，营造了良好氛围和创造更多的机会，让青春在这里闪光，让成功伴你成长。尽情施展个人的才智，用辛勤和双手浇铸金色的辉煌。同时，殷切希望，各位员工与你们的亲人多一点交流，多一分理解，在厂做优秀员工，在家做孝顺儿女和合格父母。人用一颗感恩的心铸就了昨天的辉煌，这颗感恩的心将给以无穷无尽的力量。

在全体员工的同心协力，各位家属的鼎力支持下，明天会更好。最后，再次祝愿各位员工及家属身体健康、家和美满。

集团

xx年11月12日

**给员工感谢信新闻篇五**

本站后面为你推荐更多员工感谢信！

尊敬的领导、同事们：

新年好！

时光荏苒，20xx年已经过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间我们一起跨过一个年度之坎。一切都还算顺利，感谢公司每位兄弟姐妹的辛勤付出，正是因为有了大家，我们携手并肩，互相激励，共同努力，终于取得不俗的成果。也在我们每个人心中留了一段不平凡的经历和磨砺。

各位同仁：我们迎来了企业腾飞的曙光。事实证明，只要我们脚踏实地，内心有不服输的勇气，从零开始一定能够做到最好最强…这是我们20xx年来共同奋斗、励精图治的结果，是对我们大家相濡以沫、不离不弃的回报。公司是我们共同的大家庭，她承载着我们太多的憧憬、希望和幸福，我们应该珍惜和爱护她。

我们的公司好像大家庭一样，以她广博的胸怀，接纳、包容了来自五湖四海的兄弟姐妹，我们每个人家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但都在公司中却扮演着不同的角色，我们都是公司的骄傲，都是公司的主人翁。

公司大家庭又是一个学校，一座熔炉。我们通过、培训、实践、相互激励、通过学习、工作和锻炼，在工作中学习，在前进中成长。同时，公司提供给咱们发展的平台、无限晋升的空间。非常欣喜的是：在我们公司发展过程中，已经培养和造就了一批人才，在公司各个岗位发挥着至关重要的作用。

在此，我向为公司辛勤工作的全体同事表示衷心的感谢和敬意！我也代表公司向全体同事的家属致以衷心的感谢和敬意！正是您们在后面的默默支持，使我们每位成员无后顾之忧，努力工作、勇往直前！

我衷心期待全体同事与我们公司共成长，期待全体同事的家属对我们公司继续予以大力支持。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一个员工都是公司宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司的发展，更关系到你们家庭的幸福。衷心希望每个员工在为公司努力工作的同时，都能关注健康，珍惜生命，一同创造我们公司明日的辉煌，共同分享奋斗的成果。

愿我们每一个人在公司度过激情燃烧的岁月，快乐生活、高效工作，与公司一道走向成功！胜利的荣耀属于属于我们每个人。

很有缘分我们共同迎来了崭新的一年，再次也祝愿所有成员新年快乐、万事如意！龙年吉祥！

**给员工感谢信新闻篇六**

亲爱的各位同事：

你们好！首先感谢你们一直以来对公司的付出，正因为有你们的努力和奉献，公司才有了今天的`发展与壮大。

弹指一挥间，我到xx公司已近三年，三年来，我们一道团结奋进，一道屡攀高峰。年，我们超越极限，努力寻找转型之路，从“敢为天下先”到“善为天下先”，让企业继续赢在转折点上；年，我们坡顶突围，努力寻找“第二利润点”，从“传统业务”到“移动互联”，让企业继续赢得竞争；年，我们价值创新，努力寻找长跑比赛中持续制胜的法宝，从kpi到khi，让企业继续成长。

和-谐是企业高速发展的润滑剂，公司一直致力于以沟通促和-谐，我们借助总经理沟通会、民-主座谈会、流程穿越、基层调研等沟通渠道，切实了解大家的心声，及时解决大家反映的问题。也许，我们的渠道还不够多，你的心声还得不到充分的表达，今天，我诚挚邀请大家通过139邮箱给我写信、通过飞信与我在线交流。

我衷心的希望这个信箱能成为与大家联系沟通的桥梁，能成为服务员工的窗口，能成为建言献策、民-主管理、反映问题的平台。希望大家可以通过这个信箱，向我反映自己的所思、所想、所难。我也可以通过这个邮箱，更直接、更顺畅地了解大家关心的热点、难点和疑点问题，以及对公司各项工作的宝贵意见和建议。

阳光交流，畅快沟通。我希望你的来信能够署上实名，我将亲自处理每一封来信，认真调查反映的每一个问题，认真研究每一项建议，把大家对公司的每个关注，汇聚成推动公司又好又快发展的强大动力。

让我们共同努力，共建韶关移动美好明天!

总经理：

x年x月x日

**给员工感谢信新闻篇七**

亲爱的 同事：

你好！首先祝愿身体健康，工作顺利，阖家幸福！

国泰人寿的发展，凝聚着你的智慧、汗水、才干和艰辛。你是国泰人寿创业期的开拓者，是成长期的耕耘者，以不离不弃的.坚定信念，用勤奋、敬业、忠诚，铸造了国泰人寿美好的今天，用你的青春和激情续写着国泰人寿的新篇章。

国泰人寿取得今天的成绩，离不开你不懈的努力，感谢你十年如一日的辛勤工作，感谢你对公司的忠诚、敬业与信任。同时希望你能再接再厉，发挥优秀老员工骨干作用，作新员工的良好表率，共同奋进，让国泰人寿更上一层楼。

此致

敬礼！

20xx年x月x日

**给员工感谢信新闻篇八**

尊敬的\'员工以及员工家属们：

新年好！

在\*\*年新春佳节来临之际，\*\*\*向你们致以新春的问候和吉祥的祝福，祝您新春愉快、万事如意、合家欢乐！

\*\*年经过全体员工的共同努力，公司圆满完成了全年的目标，在金融危机的大环境下，公司依然稳健增长，这一年，我们经历了无数的历练，收获了成长、快乐、幸福和满足。\*\*\*的发展和壮大离不开你们的默默支持和无私奉献，在这里向全体员工道一声：你们辛苦了！

是的，\*\*\*的发展，每一步都在您的支持下，走得更加坚实，每一个\*\*\*人都应该对家人深鞠一躬，对您说声谢谢！更想说的是，\*\*\*今天的荣誉，同样属于你们！

我们虽然家境、品性不同，年龄、爱好各异，却在为一个共同的目标扮演着自己重要的角色，我们在工作中学习，在前进中成长，同时，\*\*\*给员工提供发展的平台、表演的舞台。

\*\*\*是我们共同的大家庭，她承载着我们大家的憧憬、希望和幸福，我们应该好好珍惜和爱护她。我们迎来了企业腾飞的曙光。企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的创业伙伴；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能成就一番辉煌的事业。

岁月走过昨天的路，生命唱响明天的歌，\*\*的脚步正向我们迈步走来，在新的一年，\*\*\*需要大家一如继往的关心、呵护和支持。希望我们坚定信心、振奋精神，在新的一年里创造出更加辉煌的新业绩，携手共享新繁荣。

xx公司

20xx年xx月xx日

**给员工感谢信新闻篇九**

执行内容：对于入职满一年的员工，主动进行关怀，发送邮件或以其他方式进行祝贺。可考虑在生日会中安排当月入职满一年的员工共同庆祝。

目的.：将员工分为四种类型，有针对性地采用不同的关怀方式，增强员工的归属感，提高员工的忠诚度。

员工关怀的对象涵盖企业内所有员工，按照员工成长历程和工作性质等要求，将员工分为四部分，配合战略绩效实现的要求，分阶段、分层次地对员工实施具有针对性和差异性的关怀。

新员工

指新加入公司、司龄不足一年的员工。包括新入职的应届大学生、新入职的已工作过的员工和来自并购企业的新员工。

关注要点

对于新员工来说，最常见的问题莫过于“水土不服”，不能够顺利地适应新的环境和融入新的团队，造成情绪低迷，状态不佳，效率不高。

新入职的应届大学生——角色转变

企业可派司龄较长、了解企业文化较深、贡献较大的员工来帮助他们完成文化融合。来自并购企业的新员工要重点进行整体的文化融合，让他们尽快认同企业的核心价值观和文化理念。

关怀方法

入职培训

组织新员工欢迎会，进行专门的新员工培训，针对于三类不同的新员工，培训的侧重点要有所不同。

员工座谈

领导要定期与新员工进行面对面的沟通交流，前三个月内最好每两周沟通一次，三个月至一年内最好每月沟通一次，可以采取集体座谈、分类座谈或者个别座谈的形式，深入了解新员工的思想动态和需求。

“结对子”

给每个新员工指定安排一名工作职责相近、认真负责的老员工作为“结对子”的“伙伴”，随时可给予新员工必要的协助和指点；而被选上做“伙伴”也是企业对优秀员工的一种认可和荣誉，企业也给予一定的奖励。

生活关怀

生活上给新员工足够的关怀，比如食宿、交通、购物等方面，生日、节日祝福等。协助新员工逐渐适应新的生活，让新员工感到亲切和温暖。

普通员工关怀

普通员工

指入职满一年，分散在各部门各个岗位上的员工。

关注要点

普通员工关怀的聚焦点在于，通过关怀的活动增强其团队凝聚力、企业归属感和感恩的心态，以此激发其在普通岗位上不断提升绩效、提高专业水平的目标。

关怀方法

培训辅导

对于知识和技能不足的员工，企业可以通过培训来弥补，并通过劳动竞赛来激励他们的学习热情。

工作激励

通过其工作绩效，要求直接主管及时对其进行反馈绩效结果，予以表扬或工作辅导，使其感受到组织对其成长的关注，从而提升工作积极性、团队凝聚力。

职业发展

给员工制定职业发展计划，就其发展目标的实现给予及时辅导。

日常关怀

三必访——在“婚、丧、病”时给予必要的关怀，节日关怀等方式要持续开展，定期组织集体活动，如郊游、每年的公司年会。让员工始终能感受到公司对自己的关注，从而保持对公司的感情和忠诚度。

长期在外员工关怀

长期在外员工

主要包括长期出差在外的业务人员、长期外派的管理人员等群体。

关注要点

这类员工最大的问题在于，由于工作性质约束，不能经常回家，家庭负担比较多，这在很大程度上会影响员工的工作积极性、造成家庭负担加重，最终导致人才的流失。

家庭关怀

长期出差及外派员工不能经常回家，家里的老人、孩子

等家庭关系可能会成为员工牵挂的重点。

工作关怀

因为孤身在外的缘故，工作上的困惑、生活上的困难很少会有机会倾诉，因此，其直接领导、工会、人力资源部都应给予适当的关怀，让其感受到组织的关怀。

关怀方法

工作关怀

要求其直接领导每月主动与其沟通一次，了解工作情况、生活困难，让员工感到亲切和温暖，提高员工的忠诚度。

家庭关怀

根据信息调查与统计，有选择地对员工家里的老人、孩子、夫妻等，在其生日、特殊节日的时候，公司给予相应的关怀和关注；同时对其家庭存在的困难，如孩子上学、老人健康等方面，由公司利用社会关系尽量给予解决，以此来帮助员工稳定家庭关系，感受到企业的关怀。

持续关注

三必访——在“婚、丧、病”时给予必要的关怀，节日关怀等方式要持续开展，让员工始终能感受到公司对自己的关注，从而保持对公司的感情和忠诚度。

核心人才关怀

核心人才

指对企业发展具有明显影响作用，并在某方面“不可代替”的员工。

关注要点

企业要注意培养核心员工的成就感和忠诚度，让他们的价值能够充分体现，作用能够充分发挥，价值共建，价值共享，这是核心员工与企业互利双赢的关键。

关怀方法

工作关怀

要求其直接领导每月主动与其沟通一次，了解工作情况、生活困难，让员工感到亲切和温暖，提高员工的忠诚度。

健康关怀

处于此层面的员工一般工作压力较大，在自身身体健康上投入的精力不是很多，因此公司的 主管领导、人力资源部等都可将其作为关注点，组织体检、体育活动等。

家庭关怀

主要针对子女、老人的关注，可由公司组织子女相关活动、为老人安排体检，以及将员工在公司的优秀表现等信息反馈给其家人，春节前给家长寄一个红包和一封感谢信，增强其家人的荣誉感。

自我实现关怀

关注这类员工的自我发展目标，给其提供充分的施展才能的空间，使他们能够得到足够的满足感。

**给员工感谢信新闻篇十**

尊敬的各位领导及各位同事：

心系员工，大爱无疆！慈心善举，德泽天下！

xx公司的.各位领导及所有同事，请接受我们全家人的忠心感谢，祝愿你们好人一生平安！

今天我怀着感恩的心情写了这封感谢信，在我写这封感谢信时，不仅回忆起我出事后的一幕幕，感谢的心情抑不住地汹涌澎湃。

我叫xx，是x矿煤炭加工部一名破碎机司机，xx年xx月xx日在老家发生的一场车祸彻底改变了我平静的生活，噩梦吞噬了我的身体和灵魂，我忘记了自己，忘记了家人，忘记了车祸当天都发生了什么，忘记了我是怎样进入的抢救室，痛苦、恐惧、无助每天都伴随着我，浑浑噩噩的度日如年。当我醒来时才发现上天带走了我一条腿，我再也不能像正常人一样走路了，这个铁杆的汉子就这样输给了命运，那段时间真的好痛苦，我有想不开的时候，有偷偷哭泣的时候，有痛不欲生的时候，也有捶胸发泄的时候，生活是黑色的，我的世界都是黑色的。就是这个时候，公司领导及同事们千里迢迢来到我家探望我，满载着公司所有员工对我的关心和帮助，给我活下去的勇气和信心，我深刻的记得公司领导亲切地对我说：“小伙好好养病，等你身体恢复，咱还回单位上班，公司是不会抛弃你的，你这么年轻今后的路还很长，公司还有很多需要你的地方！”正是领导这字字暖心的话语，正是同事们每一次的问候和关心，让我真正的认识到大爱无疆，生活不会因为我的意外而变的失去光彩，阳光是暖的，人情是热的，所有人给我的帮助和问候是暖心的，我要好好的活下去，做一个顶天立地的男子汉，身残志坚，阔步向前。

我要感谢曾经在我最困难时候给予我关心和帮助的公司领导和所有同事们，没有你们就没有我的今天，是你们给了我对生活的希望，让我有信心笑着面对今后的生活，从今天开始，我要把我的青春和笑容奉献给xx，我要把我的力量和智慧奉献给这片让我重生的土地，我要把我所有的爱都奉献给在平凡岗位辛勤工作的同事们，希望我点滴热量能给你们所有人带去快乐和温暖。也许只有经历过风雨才会看到彩虹格外的美丽，老天为你关上一扇门就会为你打开一扇窗，我失去了很多，但收获的更多，生命的意义不是去懊恼世间的种种不平，而是用自己有限的人生去品味生活给予我的一切！

在这里祝愿我们公司的业绩能够如日中升，蒸蒸日上，祝愿公司所有的领导及同事们好人一生平安！

写信人：xxx

20xx年x月x日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com