# 最新护理组长竞聘演讲稿(实用12篇)

作者：烟雨江南 更新时间：2024-03-31

*演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，*

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**护理组长竞聘演讲稿篇一**

尊敬的领导、各位评委：

下午好！

我叫xxx，今年xx岁，本科文凭，副主任护师，xx市护理学会理事。我竞争的岗位是护理部主任，我的优势有3点：

1、工作经历：我xx年参加工作，xx年起历任外1、脑外、门诊急诊中心护士长，3次到上级医院进修，多次外出学习，积累了丰富的临床经验和管理知识，熟悉各科的情况，胜任所有临床护理工作，管理技巧稳定成熟。如果说阅历是财富，那么17年的护士长经历为我做管理奠定了坚实的基础。

2、工作能力：我精力充沛、思维敏捷、善于发现问题，解决矛盾。我人际关系好，亲和力强，方便沟通协调，我有突出组织能力和应急能力，敢于处理问题，驾驭全局。

3、工作业绩：多年来我的工作一直很出色，再次到急诊后，在现任领导的大力支持下，对急诊护理工作进行了重新的整合，改建了抢救室、扩建了输液室，组建了急诊病区，制定了120护士的工作流程，完成了三级医院急诊护理工作的基本构架，在等级医院评审中获得了评审专家的一致好评，多次被评为先进工作者、优秀护士长，十佳服务标兵等。有9篇论文在省级以上刊物上发表并获奖。有一项科研成果获得市科技进步三等奖，为第一完xxxx。我充满活力的热情和富于成熟的干练，就是值得您信赖的标志吧！

此次竞争如能得到领导和评委的认可，我的工作思路是：安全第一，质量为本，服务至上。通过实行层级管理，合理使用专科护士，着力提高护理团队的整体素质，探索实施先进的apn排班模式，增加护理安全系数，保证人力资源利用最大化，促进护理质量稳步提升，打造人民医院护理品牌。

**护理组长竞聘演讲稿篇二**

尊敬的各位领导、各位评委、护士姐妹们，下午好。

我是来自ccu的xx，今年35岁，护理本科学历，主管护师。1997年参加工作，1998年定在心血管内科工作，20xx年在ccu工作至今。不知道多少个日夜了，我工作在重症患者的身边，守护着生命。 因为这一份守护，让我在我的职业生涯中得到了快速的成长。我于20xx年获得了科室的优秀护士，20xx年获得了医院的十佳护士。现在医院在腾飞，正是需要用人的时候，我觉得我应该站出来，向更高一层努力，为医院做出我力所能及的贡献！

医院正开展优质护理服务活动，我认为优质护理服务是患者从第一秒入院开始，为其提供全程.全面.优质的护理服。优质护理服务，是以病人为中心，强化基础护理,整体提升护理服务水平。倡导“五心”服务，即病人入院热心接，病人住院真心待，病人需求尽心帮，病人护理精心做，病人出院诚心送。做到“五个一”服务，即第一时间将病人接到床边，说好第一句话，落实第一顿饭，送上第一壶水，做好第一次入院宣教。 协助病人翻身、擦背、剪指甲、洗头等日常生活，与病人心贴心交流，全程满足病人需求。 让患者感觉象是在家里住院一样,让其感觉象是家人在照顾他,甚至比在家更好!

病房开展优质服务，搞好病房管理，不断提高护理质量，我觉得可从以下几方面开展工作：

1.培育优质服务观念，.加强护理人员的“三基“培训，带出一支高素质的护理队伍。 组织护理人员召开优质护理服务的动员会，深化以病人为中心， 变被动服务为主动服务。把“要我服务”变为“我要服务”的观念。护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。可以通过业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，不断提高全病房护理人员的整体素质。

2．加强训练护理人员的文明礼貌用语，鼓励淡装上岗，给病人展示新一代护士形象！ 关于文明礼貌用语，我自已感促很深，至今仍记忆犹新!记得我刚参加工作不久，有位叫黄健的阿姨，一个冠心病病人。她住在离护士站最远的一个病房。有次，我去给她更换液体。一进病房门她就没好气的对我大声说：“怎么这么久，我打了半天铃都没来！”“铃一响我就来了，护士站离这远，我不可能一下子飞过来呀！”我说！因为确实铃一响，我就马上过去了。这个黄健阿姨一听，马上暴跳如雷，在病房大声喊叫：“叫你们护长来，叫你们主任来，叫你们院长来！”我吓得马上给她道歉，她理都不理我。主任出面才平息了火气。结果我被扣了一个月的奖金。当时，我觉得委屈死了，我又没有做错事，为什么这个阿姨这么凶，而且还害我扣了一个月的奖金。后来回想起来，我错了，真的错了。我没有用敬语，没有用文明礼貌用语。如果换成：“对不起，让您久等了，下次我会加快的”这样的话，就不会惹这个阿姨生气了。可见，文明礼貌用语非常非常的重要。

3.实施医院护士绩效考核制度及建立科学合理的激励制度，因为它的运行能创造出一种良性的竞争环境，可以促进护理质量的提高。

护士绩效考核可以通过以下几方面考核：学历职称、工作量、工作质量、患者满意度考核。现在我科实行工作量计量的方式和病人满意度的方式给护士加以奖励。我们分成1.2.3.4和机动组5个组，哪个组的人均工作量多，哪个组就得到一定的奖励。上个月我们1组的工作量最多，我们每个1组的成员都奖励50元。上个月最满意的护士是宁方芹，她也得了100元的奖励。我觉得这样很好，充分调动了我们科护理人员工作的积极性。现在，做健康宣教大家都主动积极去做，接液体也都积极主动去接了。我感觉大家都在发生了变化。真正做到了主动为病人服务。

4.加强住院患者基础护理项目的实施,让患者真正感到身心舒适!

在提供专业技术服务的.同时加强基础护理服务。基础项目服务包括：晨晚间护理，卧位的护理，排泄的护理，床上擦浴，洗头等。原来我们科有个叫蓝华忠的急性心梗病人。他在住院第5天的时候，我为他做了个床上洗头的服务。后来，我几次给他发口服药，就总想往我的白大褂口袋里塞大苹果。我知道，我取得了这位患者的信任。出院的时候，他给我了个最满意的评价。

5抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

护士的角色不仅是照顾者和管理者更重要的是教育者。 我觉得不仅是在住院期间要做 患者健教，出院后做健教也是非常必要的。可以利用电话，qq、飞信等现代通信功能 还可以建立患者qq群等，这样可以增加患者的再诊率、满意率！无形中也为自已科室 了宣传！

自从开展优质护理服务以来，感觉科里的每位护士更贴心温暖了，下病房更勤了，更能第一时间掌握病人病情变化与生活需求了。走进病房你会感到点点滴滴的变化：我们的精神饱满，笑容可掬；患者感觉到护士随时的关心，“阿公、阿婆”的叫个不停，“今天该洗头了，泡完脚舒服吗”，患者及家属看在眼里，感动在心里，每月护理满意度都是100％。 我们正用一言一行谱写护理服务的新形象！

最后，感谢医院领导们为我们设立了这个平台，让我有这个锻炼的机会！ 感谢ccu全体同事们以及韦美勤护士长给我的鼓励和支持！护理骨干是否竞聘成功，我都会在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面努力成为护士们的楷模。 在出现一些问题时主动承担工作中的责任。 谢谢！

**护理组长竞聘演讲稿篇三**

尊敬的领导、各位评委：

下午好！

我叫xxx，今年43岁，本科文凭，副主任护师，xx市护理学会理事。我竞争的岗位是护理部主任，我的优势有3点：

1、工作经历：我85年参加工作，93年起历任外1、脑外、门诊急诊中心护士长，3次到上级医院进修，多次外出学习，积累了丰富的临床经验和管理知识，熟悉各科的情况，胜任所有临床护理工作，管理技巧稳定成熟。如果说阅历是财富，那么17年的护士长经历为我做管理奠定了坚实的基础。

2、工作能力：我精力充沛、思维敏捷、善于发现问题，解决矛盾。我人际关系好，亲和力强，方便沟通协调，我有突出组织能力和应急能力，敢于处理问题，驾驭全局。

3、工作业绩：多年来我的工作一直很出色，xx年再次到急诊后，在现任领导的大力支持下，对急诊护理工作进行了重新的整合，改建了抢救室、扩建了输液室，组建了急诊病区，制定了120护士的工作流程，完成了三级医院急诊护理工作的基本构架，在等级医院评审中获得了评审专家的一致好评，多次被评为先进工作者、优秀护士长，十佳服务标兵等。有9篇论文在省级以上刊物上发表并获奖。有一项科研成果获得市科技进步三等奖，为第一完xxx。我充满活力的热情和富于成熟的干练，就是值得您信赖的标志吧！

此次竞争如能得到领导和评委的认可，我的工作思路是：安全第一，质量为本，服务至上。通过实行层级管理，合理使用专科护士，着力提高护理团队的整体素质，探索实施先进的apn排班模式，增加护理安全系数，保证人力资源利用最大化，促进护理质量稳步提升，打造人民医院护理品牌。

**护理组长竞聘演讲稿篇四**

尊敬的各位领导、各位同事：

上午好！今日是个难忘的日子，是我第一次面对各位进行竞聘演讲。我竞聘的岗位是：护理系主任。我把它当作向各位学习和交流的一次难得机会。在此我要把竞聘的感想以及对我院护理系的建设的构想传递给各位。

说实话，我一直认为自己是个没有远大志向的人，凡事随意而安，尽全力而为就好。对于从事管理工作，内心一直充满着敬畏甚至惶恐。但近年来，我欣喜地看到我院在管理上发生的可喜变化：它摒弃了论资排辈的陈旧观念，做到人尽其才、才尽其用。在这里，我们为了一个共同的发展目标，相互理解，相互支持，和学校同呼吸、共命运。作为学校的一员，我深切地感受到生活在这个各位庭中的那份紧张、温馨和快乐。这种亲情化的教学管理氛围让我陶醉。在这个大环境下，我以前的一些同事们都相继地走上了中层干部的岗位，并且干得有创意、有激情，实现了人生价值的最大化。这深深地感染了我，激励了我！这次学校又拿出8个中层干部的职位来竞聘，为年轻人创造了一个个人价值增值的最佳氛围，在我的面前仿佛就是一个百家争鸣、各显身手的人生大舞台，舞台上热闹非凡！作为一个年青人，要有勇气去表达自己，要想去见识更大的世界，不去试试，将来一定会感到遗憾。

那么我适合干护理系主任一职吗？细细想来，自己有三个性格特点可能对这一职位有优势。我对自己的定位是：一个对护理教育满怀信仰的人；一个宽容真诚的人；一个勤勉的人。对护理教育满怀信仰一直是我热衷于护理教育的动力，它让我上课满怀激情，深得学生喜爱。同时我也享受着每一次教学上的创新带给我的欣喜。我希望这种特质也能使我在管理上饱含激情并且不断创新。作为一个宽容真诚的人，它使我容易与别人交流，在工作中我和我的同事们互相信赖，彼此支持，这种宽松的心理环境使我在工作和生活中游刃有余，心情愉悦。作为一个勤勉的人，我在工作中总是通过多做功课来弥补自己的不足，我庆幸在我身边有很多仁厚可敬的师长，我从他们身上学到了许多优秀的品格和宝贵的工作和生活经验，由大学毕业时一门课都讲得战战兢兢到现在连上多门都能口若悬河，他们见证了我的成长，我也享受着勤勉学习所带来的快乐。

我在护理教研室工作了十二年，见证了我院护理专业的起步和辉煌：护理专业的学生由当年的在校生不足200人变成了今天的xx人；我院毕业的护理学生已经大部分在国内各大医院成为了业务骨干；教研室的教师个个成了教学能手，学院对教研室的建设也进行了倾斜性的投资，使得护理教研室无论是内涵建设还是育人环境上都有了明显的提高和突破。前辈们在护理专业的课程建设、理论和实践教学、师资建设以及对外交流等方面已经搭建了非常好的框架，所有这些都为护理教研室赢得了南昌大学和社会的广泛赞誉；护理教研室也已然成为了我院的骄傲，现在它要由室改系了，这真是一个令人振奋改变！对于护理系未来的发展，我满怀憧憬！

假如我能够竞聘成功，我将秉承前辈吃苦耐劳、勤俭节约、勇于争先的优良风范，带领我的护理同仁们去进一步完善已有的护理教育管理体系，并且力求创新。

未来的工作重点我把它们总结为“两个突出、两个优化、三个加强”。鉴于时间关系，我只能对它们进行简单的陈述。

“两个突出”：

第二突出就是护生的专业技能训练，我们可以在强化现有的基础和专科护理实验开出率的基础上进一步加强社区护理实验室的建设，在校还可以组织学生小讲课、读书报告会、以及节假日门诊导医及社区卫生服务的方式来强化护生的健康教育和社区护理服务能力。

“两个优化”：

第一优化就是课程建设，本着“以人的健康为中心”的护理理念以及“必需、够用、实用”的原则，护理系还要对现有的课程结构上进一步优化，增加护理人文课程的门类及学时数，另外，护理系的教师都承担三门以上的课程教学，在教学上都积累了丰富的教学经验，我们可选择一至两课程申报精品课程，以带动其他学科的课程建设。

第二优化就是优化教学方法，在教学中我们要不断推进案例教学、互动式教学、见习反思式的教学方法以培养护生的评判性思维能力。

我所说的“三个加强”指的是：第

一、加强护理科学研究。随着学院对科研工作越来越重视，护理系的科研工作也一定会寻找到新的突破点。我认为护理教育的研究方向可以从原来的护基、内、外、妇、儿护等拓展到社区、涉外、心理、美学等多个领域，在临床护理研究方面可以采取医院与学校合作的方式，邀请医院护理专家参与。

第

二、加强护理系的网络平台建设。建立护理网站可以让社会各界了解我院护理专业，让网上的教学资源成为师生互动的平台，同时也为护理系的内涵建设拓展了新的空间。

第

三、加强特色护理教育。近年来，随着很多大医院对男护士的需求越来越迫切，我院的男护生人数也不断地攀升，xx级达到了近50人，对男护的培养模式不能与女护完全雷同。我们要结合男护的特点和优势，在巩固其专业思想、培养实践技能以及塑造男护的形象等方面对男护生进行专门培养。

另外，我院还有一个特色专业——涉外护理专业。涉外护生在护理专业英语的听、说两项基本能力是她们就业的法宝，所以在教学上我们要逐步推进专业课的双语教学，以培养出既懂护理又懂外语的新型护士人才，从而提升我院的护理品牌！

各位领导、各位同事们，以上就是我对护理系建设的构想，我不敢肯定它们都能付诸实践或是成功，但我却非常珍惜这难得的成长机会。有句话说的好：我们虽然再努力也成为不了“中国飞人”刘翔，但我们仍然能享爱奔跑！我希望尝试这个管理的角色，并将竭尽所能去追求卓越。我将向各位展示一个新的自我，并将为此感到快乐！

谢谢各位！

**护理组长竞聘演讲稿篇五**

尊敬的各位领导、评委，各位同事：

下午好!首先谢谢各位领导给我这次公平竞聘的`机会。我也由衷希望能为我的医疗机构增添一份色彩,同时展现自己的理想和抱负。我叫xxx，xx岁，放疗科病室主管护师, 是预备党员大学学士学位，就读于护理学院护理研究生课程班。曾先后发表论文篇，已在省级，国家级专业杂志中刊登。

我性格开朗，随和，上进心强，我的爱好是读书，交友，参加集体活动，也喜欢计算机，年月，岁的我怀着现代 的梦想，由学校分配来到本院，至今年，在这期间我从未间断过业余学习，从一个中专生学到了护理研究生，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和对专业的兴趣。

xx年来，我一直服务于临床一线，先后从事中医科，内科，放疗科护理工作，能掌握各科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，例如针灸足三里治疗化疗后恶心呕吐，按摩足三里缓解半梗阻引起的腹痛，用代温灸膏敷贴足三里，合谷，内关治疗肺癌放疗后引起的恶心，用中成药研末调麻油治疗化疗外渗引起的皮肤及皮下组织溃烂等等。

在工作中我认真负责，不斤斤计较个人得失，服务态度优良，团结协作精神强，曾担任主班，负责护士工作，作为护士长的得力助手，协助病房管理，为科室的工作出谋划策，参与疑难，重症患者监护，主管实习生带教，在此同时，也培养了自己协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护，护护，护患之间的良好关系。年曾参与护理部主编的护患沟通技巧一书的章节编写工作。

xx年，我来到放疗科，在这里我学到了放疗科护理常规及放疗相关知识，开阔了自己的视野，同时也感受到我的病人在这里除了病痛的折磨还忍受着另类的苦 放疗副作用和并发症。例如鼻咽癌患者就经常疲乏对我说：“哎，不想治疗了，太痛苦了！”，我一次又一次的鼓励他们：“这是鼻咽癌最好的治疗方法，你要坚持！别放弃希望！\",我的心经常被他们牵动，为病人减轻痛苦是护士的职责，我思索着，尝试着为他们做点什么.

床老向我诉苦：“口干啊！晚上要起来几次喝水！”，我尝试晚上用生理盐水覆盖其口鼻，几天后，老人对我说：“好！好！还有化痰的作用！”为此，他特意写下了一封感谢信。

就这样，在放疗科临床护理中，我一点一滴的积累经验，我希望能尽我的力量更好的为病友服务，我一直牢记：减轻痛苦，促进康复是护士的职责。

我爱自己的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值。

一份耕耘，一份收获我的工作得到了病友，陪人，领导，同事以及实习同学的赞赏和认可。 年，年被评为优秀护士，年被评为优秀带教老师，年，年被评为院先进工作者，年，年被评为工会积极分子，年上交退回红包元，收到感谢信无数，在院讯中多次表扬。

荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存。参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自我。

护士长的工作看似平凡，但却重要。主要体现在以下几方面：

一、作为医疗机构护理管理层基层的管理者，要服从护理部的领导。又要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务。

二、作为信息管理者，承上启下，既要正确及时的传达医疗机构和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，便于工作的开展。

三、作为科室，医护，护患，护护之间关系的协调者，在自己能力范围内解放冲突和纠纷。

人们说管理是门艺术，年的工作中，我耳闻目睹了许多管理艺术家的风范。来到放疗科病室，主任，护士长他们以身作则，严格要求，宽容和民主，为我们建立了相互信任，团结向上的氛围。\_年时间，我已和科室的成员融洽相处，能成为这样的大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸！也谢谢他们对我多年的培养。今天，我竞聘放疗病室的护士长，如果成功，我相信在护理部的领导，在主任和老护士长的支持和指导下，我定能担当此任。如果我竞聘成功，我一定严以律己，宽以待人，严格要求，公平处事。

以下是我的工作设想：

一、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。

同时严格病房管理，为病人创造一个安静舒适卫生的住院环境，并定期召开病人会征求患者意见，及时采取整改措施，从根本上提高服务质量。

意，陪人放心。把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意，病友出院后定期随访。

我了解病室的护士，自尊心强，上进是她们的共同点，目前我们有多人在读本科。

a、作为护士长，应尊重，理解和爱护她们，发现并挖掘她们的工作潜能，提高对工作的主观能动性，更好地为病人提供优质亲情服务。

b、保证人力资源合理分配，从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班。

c、我会继续发扬民主精神，科室工作多与她们商量，集思广益，使科室人人都以主人翁精神参与管理。

四、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。

安全重在防范。

a、开展安全忧患意识教育，加强法律意识。

b、严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录。

c、把好护理环节质量和终末质量关。

d、制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明，发现缺陷及时反馈，并提出整改措施。

五、培养经营意识，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

最后一点目标管理科室做到年有目标，月有计划。我科今年的qc课题是降低鼻咽癌口腔感染率。对个人的目标是鼓励护士每人年内写多篇论文。科室会定期业务学习和临床经验交流，如论文检索，论文撰写，科研选题等，培养科内成员科研意识及进行科研基础知识的培训。

科室会组成英语兴趣爱好小组，增强听，读，写的能力，使护士的英语水平得到提高。

不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地干，和我的姐妹们一起，用我们的劳动创造世纪的辉煌！

谢谢大家！

**护理组长竞聘演讲稿篇六**

尊敬的各位领导、同事们:

大家好!

十年的临床护理工作，培养了我的工作能力、砺练了我的人格品质，积累了厚重的工作经验，无论是在个人素质、工作能力、人际沟通能力方面都有大幅度的提高，可以说这每一点一滴都离不开院领导、护理部、科主任、科护士长及各科护理同仁的关心、帮助、培养和支持。为了更好的锻炼自己，展示自己，实现自己的人生价值，今天我又一次勇敢地站在这个演讲台上参加这次内一科护理组长竞聘，现在在内一科工作,非常感谢各位领导、同事们给我这次参加竞争上岗的机会,同时也祈望大家给我支持和鼓励。

此次参加责任组长竞选，我有以下几方面的优势：

一是xx年进入我院工作，先后在内科外科儿科急诊科工作，并于xx年在内一科工作至今，近十年的工作使我积累了大量的工作经验，工作期间经常代理护理组长，熟悉护理组长工作职责。感谢护士长的信任，让我经常带教新同志，使我与护理姐妹共同进步，因此被同事们戏称为“总教头”

二是具有扎实的理论知识和娴熟的专业技术。不管是以前还是现在，我一直都在努力学习专业理论知识，积极参加院内、外举办的业务学习，xx年取得护理本科文凭，现在正在进行心理咨询师学习，可以为做好病人的心理护理一定的帮助。

三是我有较强的敬业精神，始终坚持“病人至上”的理念，时时事事以病人为中心，对病人有耐心、爱心，得到了广大患者的信赖和好评。

四是众所周知内一的工作比较繁忙，我们经常自嘲：累不到的牛胚，正是体现了我有着孺子牛的精神和牛一样的体魄。

现在，谈谈我对十年来的工作感想和对未来工作的设想

目前最敏感的话题还是护患、医患关系紧张

如果我竞聘成功，在任期内我将完成两个工作目标

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、协助护长加强护理管理，提高护理质量。

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定，才能发展。

怎样提高病人的满意度?

关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

病人一入院，首先接触的是护士，第一印象很重要。我们要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的.护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院、科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

怎样加强护理管理，提高护理质量?

首先，在护士长的领导和业务指导下,严格要求自己,根据护理质量标准,制定工作计划,并组织实施具体工作,认真履行护理责任组长职责和义务。

其次，不断加强医护,护患联系,定期反馈评价临床工作中的不足,使治疗与护理工作能有计划,按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念,使病人满意,家属放心。骨伤科患者的功能锻炼指导很重要，要把好入院宣教与出院指导关,加大健康教育工作宣传的力度,保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意。

再次，以人为本，调动科内护理人员的积极性,在整体护理工作中发挥主观能动性,从而提高护理质量。

必须有较好的工作经验和业绩。本人于xx、xx、xx年都有担任过新生儿责任组长，任组长期间，带领本组护理人员优质高效完成各项工作任务，负责护理计划的制订和组织实施，协助护士长做好质控工作和护士业务培训，在领导和同事们的关心支持下，以及长期以来踏实、勤勉的工作表现，本人于1997、1998、xx、xx、xx年分别获得优秀团干、优秀团员、优秀护士的光荣称号，并在xx、xx年度考核中被评为优秀等次。

3、有较强的管理、协调能力。作为一个年资稍长的护理人员，在注重业务技能学习的同时，我也十分注重管理能力的修养。我认为，一个称职的护士，必须要以全局的观点看待问题，必须能以管理者的责任感来对待病人。

在担任责任组长期间，不断摸索管理新经验，积极协助护士长合理的调配科室的人力物力，充分调动大家的工作积极性，发挥个人优势，发现和杜绝护理工作中的安全隐患和差错，提高了护理质量，得到了同事的肯定，也受到了病人和家属的表扬。另外在工作中，经常协助护士长做好各项管理工作，协调好科室的人员关系，积累了较成熟的工作思路与方法。通过管理能力的不断提高，进一步促进了自身护理工作的开展，使自己能更全面地为病人提供护理服务。

1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质，责任感和事业心强。

2、具有健康的体魄和充沛的精力。

3、理论知识扎实，技术操作熟练。无论在学校还是在工作岗位上，本人都能不断学习新知识，对新事物领悟能力强，能熟练应用各种急救仪器，如人工呼吸机、简易呼吸气囊、高频呼吸机、心电监护仪等等。工作既沉稳又灵活，慎独性强，善于观察病情病化，配合医生抢救成功了无数危重病人，得到科室领导、同事、病人及其家属的好评。

4、曾多次担任责任组长，熟悉责任组长职责，多年来已取得一定的经验。本人在担任责任组长期间，无论跟哪一任护士长，都能全心全意支持护士长工作，协调好科室人员关系，配合护士长做好病房管理，重视病人的基础护理及心理护理，加强健康宣教及安全告知，善于沟通，医护、护护、医患关系和谐。

5、具有良好的工作业绩，多年来本人一直勤勤恳恳、踏踏实实工作。在科室是业务骨干，教学组长。受到科室主任，护士长及同事们的关心和支持。六次在年终考核中被评为优秀，两次当选为优秀护士及优秀团员，在xx、xx年度全院三基理论考核中并列第一名。

以上是我的竞聘演讲，我希望各位领导能给我这个锻炼的机会。我将会一如既往脚踏实地的做好自己的本职工作!

**护理组长竞聘演讲稿篇七**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

十年的临床护理工作，培养了我的工作能力、砺练了我的人格品质，积累了厚重的工作经历，无论是在个人素质、工作能力、人际沟通能力方面都有大幅度的提高，可以说这每一点一滴都离不开院领导、护理部、科主任、科护士长及各科护理同仁的关心、帮助、培养和支持。为了更好的锻炼自己，展示自己，实现自己的人生价值，今天我又一次勇敢地站在这个演讲台上参加这次内一科护理组长竞聘，现在在内一科工作，非常感谢各位领导、同事们给我这次参加竞争上岗的时机，同时也祈望大家给我支持和鼓励。此次参加责任组长竞选，我有以下几方面的优势：

一是20xx年进入我院工作，先后在内科外科儿科急诊科工作，并于20xx年在内一科工作至今，近十年的工作使我积累了大量的工作经历，工作期间经常代理护理组长，熟悉护理组长工作职责。感谢护士长的信任，让我经常带教新同志，使我与护理姐妹共同进步，因此被同事们戏称为“总教头”。

二是具有扎实的理论知识和娴熟的专业技术。不管是以前还是现在，我一直都在努力学习专业理论知识，积极参加院内、外举办的业务学习，20xx年取得护理本科文凭，现在正在进展心理咨询师学习，可以为做好病人的心理护理一定的帮助。

三是我有较强的敬业精神，始终坚持“病人至上”的理念，时时事事以病人为中心，对病人有耐心、爱心，得到了广阔患者的信赖和好评。

四是众所周知内一的工作比拟繁忙，我们经常自嘲：累不到的牛胚，正是表达了我有着孺子牛的精神和牛一样的体魄。

现在，谈谈我对十年来的工作感想和对未来工作的设想。

目前最敏感的话题还是护患、医患关系紧张。

如果我竞聘成功，在任期内我将完成两个工作目标：

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、协助护长加强护理管理，提高护理质量。

关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的效劳。

病人一入院，首先接触的是护士，第一印象很重要。我们要给病人以人文关心，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的`理念。

首先，在护士长的领导和业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作方案，并组织实施详细工作，认真履行护理责任组长职责和义务。

其次，不断加强医护，护患联系，定期反响评价临床工作中的缺乏，使治疗与护理工作能有方案，按质按量完成。深化“以病人为中心”的效劳理念，使病人满意，家属放心。骨伤科患者的功能锻炼指导很重要，要把好入院宣教与出院指导关，加大安康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意。

再次，以人为本，调动科内护理人员的积极性，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。

必须有较好的工作经历和业绩。本人于20xx、20xx、20xx年都有担任过新生儿责任组长，任组长期间，带着本组护理人员优质高效完成各项工作任务，负责护理方案的制订和组织实施，协助护士长做好质控工作和护士业务培训，在领导和同事们的关心支持下，以及长期以来踏实、勤勉的工作表现，本人于1997、1998、20xx、20xx、20xx年分别获得优秀团干、优秀团员、优秀护士的荣耀称号，并在20xx、20xx年度考核中被评为优秀等次。

**护理组长竞聘演讲稿篇八**

尊敬的领导、各位评委：

下午好!

出于对个人理想的追求，对医院改革的积极参与，我再次来到了竞聘现场，心中充满自信，同时也倍感压力。感谢院领导提供了这次公平竞争的机会!我叫xx，今年43岁，本科文凭，副主任护师，xx市护理学会理事。我竞争的岗位是护理部主任，我的优势有3点：

1、工作经历：我xx年参加工作，xx年起历任脑外、门诊急诊中心护士长，3次到上级医院进修，多次外出学习，积累了丰富的临床经验和管理知识，熟悉各科的情况，胜任所有临床护理工作，管理技巧稳定成熟。如果说阅历是财富，那么xx年的护士长经历为我做管理奠定了坚实的基础。

2、工作能力：我精力充沛、思维敏捷、善于发现问题，解决矛盾。我人际关系好，亲和力强，方便沟通协调，我有突出组织能力和应急能力，敢于处理问题，驾驭全局。

3、工作业绩：多年来我的工作一直很出色，几年后再次到急诊，在现任领导的大力支持下，对急诊护理工作进行了重新的整合，改建了抢救室、扩建了输液室，组建了急诊病区，制定了120护士的工作流程，完成了三级医院急诊护理工作的基本构架，在等级医院评审中获得了评审专家的一致好评，多次被评为先进工作者、优秀护士长，十佳服务标兵等。有9篇论文在省级以上刊物上发表并获奖。有一项科研成果获得市科技进步三等奖，为第一完成人。我充满活力的热情和富于成熟的干练，就是值得您信赖的标志吧!

此次竞争如能得到领导和评委的认可，我的工作思路是：安全第一，质量为本，服务至上。通过实行层级管理，合理使用专科护士，着力提高护理团队的整体素质，探索实施先进的apn排班模式，增加护理安全系数，保证人力资源利用最大化，促进护理质量稳步提升，打造人民医院护理品牌。

1、首先在院领导和兄弟科室的支持下，以“三甲医院”的评审细则为切入点，围绕医院的\'中心工作，全力配合领导部署。对内了解各科情况,对外掌握专业动态，确定明确目标;制定周密计划;保持清晰思路，严格管理，严谨工作。

2、建立与我院功能相匹配的管理网络，健全与我院发展相适应的护理工作制度，在执行力上很下功夫，尤其是对核心制度的贯彻，确保制度的有效落实，彻底改变制度与现实脱节，护士有章难循的工作状况。

3、根据xx年《江苏省医院护理工作评价标准》修改完善我院护理工作标准，细化技术规范与工作流程，逐步建立与完善临床科室清晰系统的工作指引。实行层级管理，将质量管理责任从医院向科室下移，加强护士长和专科护士两只队伍的管理，发挥专科护士的作用，用专科护理知识解决临床问题，用规范的专业行为实现管理目标，同时建立质量反馈追溯制度，重点解决疑难、危重、意外事件的处理及改进。保持常态管理，杜绝临时突击，促进护理工作持续改进。

三是责任到人，强化监督。

重点抓好品牌专业、特色护理和精品团队的创建工作，以品牌、特色、精品带动全院护理事业的发展。

护理工作岗位上，做一个合格的护理工作人员，把南丁格尔精神发扬光大。最后衷心地感谢各位领导给我这个参与竞争的机会。我的演讲完毕，谢谢大家。

**护理组长竞聘演讲稿篇九**

我非常珍惜这次机会。不论结果如何，我想这对我们都是一个锻炼，对今后的工作会有很多益处。护理部主任是个全新的、陌生的概念，如何担当怎样搞好，对于我来说没有经验可言。下面我想从思想认识和工作思路上谈一些看法：

一、思想认识

护理部主任既是护理工作的领导者和管理者，又是护理工作的组织者，是全院护士的行为坐标，是护理工作的导航线。她的工作姿态直接影响着全院护士的工作行为，管理的成效直接决定着医院护理的发展和整体水平，关系着医院的声誉和信誉，医院护理工作的整体性、护理质量的提高和发展全集聚于她的管理。这就要求管理者必须具备一定的管理水平，即：护理部主任不但要能管、敢管，还要善于管。

所谓能管就是要有管理的能力和条件：一是自身要有精湛的业务技术，别人不能解决的自己要能解决，别人没有掌握的自己率先掌握，这样才能知难而上、迎刃而上，排忧解难，起先锋带头作用。人家不懂的，自己也不懂；人家不会的，自己也不会，那怎么行？那怎么能搞好护理管理？二是要有敏锐的观察力，能及时发现护理人员思想上的问题和护理工作中的薄弱环节或隐患，()从而对症下药，发现问题解决问题，将一切不良思想、行为、隐患消除在萌芽状态，避免造成大的失误和影响。三是要有创造性和改革意识，与时俱进，能从全局出发，对护理工作进行整体规划，统筹安排，合理调配，协调好各方面的关系，使护理工作纳入良性循环的轨道。

所谓敢管，就是护理部主任要不怕吃苦、不怕得罪人，认真对待工作中的每一件事，处理事情公平、公正、合理、有原则。要求别人做到的事，自己首先做到；要求别人不做的事，自己坚决不做。处处起带头作用，有奉献敬业精神，这是敢管者的条件之一；之二既然它的工作对象是人，就必须要以人为本，实行人性化管理，作好深入细致的思想工作，广泛听取意见，多积累经验，深入科室了解护士的思想状况和工作状态，掌握第一手资料，便于有的放矢地管理。

所谓善于管理就是你如何去管，管理者必须要有清晰的思维，有一套系统的管理方法和切实可行的实施方案及措施，懂得恰当运用实施方案的深度和力度，收集反馈信息，不断改进，加强和提高执行效果，尽量避免适得其反、半途而废和不了了之。

二、工作思路

如果我是护理部主任，我会这样做：在院委会的统一领导下，遵循护理部工作制度，切实地履行护理部主任职责，用沟通构建和谐护理，为促进医院可持续性发展作出自己最大的贡献。首先迅速了解全院护理人员的基本情况、专业情况、工作状态、各科护理现状、有哪些优势，存在着哪些薄弱环节和亟待解决的问题。结合医院的工作计划，上一年度护理工作计划，拟定新一年护理工作计划和管理目标，报请院长审批，并努力组织实施，定期向院长汇报情况。工作重点：

（一）、提高护士的思想素质，增强自身凝聚力。

言传身教，有计划地组织一些先进人物事迹报告会、座谈会，通过先进人物事迹的学习、感染和熏陶，培养爱岗敬业精神，提高服务理念，转变工作作风，深入细致地做好思想工作。护理部主任必须言必行，行必果，以身示范，办事果断干练，雷厉风行，增强自身凝聚力，先调动护士长及一批骨干分子的力量，将工作全面铺开。我院护理队伍是一支年轻的队伍，要多开展一些有意义的集体活动，增进了解，鼓舞士气，激发朝气和工作热情，从而在整体上体现管理成效。

（二）、加强学习培训，提高护理人员的业务素质。

护理人员的知识结构参差不齐、素质高低不一，护理队伍的整体水平有待提高。这是一项长期的工作，护理部必须在此方面加强力度，制定出护士长任期目标考核方案，对各科护士长进行积分考核，并制定各级护理人员继续教育计划和培训计划，每年对护士、护师进行专业理论知识考试和操作考核，科室也要拿出本科学习方案，并组织实施。每年选派至少一至两名护士长或骨干力量到省级以上医院进修学习，以点带面、以个体带动全局，从而促进全院业务素质的提高。

（三）、开展护理科研和护理教学，提高专科护理水平。

落实每季度一次的护理业务查房、每月一次的护理业务教学，定期召开护士长会、护理人员大会、护理学术专题会，交流各科护理工作情况，资源共享，使全院护理工作形成一个整体；定购护理专业杂志和书籍，掌握护理动态，了解新知识，抓好护理教学和科研，有专人负责，护理部定期检查；积极撰写护理论文，规定各科每年至少要有省级以上论文一篇。

（四）落实护理缺陷、差错登记制度及奖惩制度，提高安全意识。

制定各科护理差错登记本及奖惩标准，指导落实，每月汇总。根据差错的大小、多少组织专题讨论会，及时分析差错事故形成的原因，吸取教训，找出防范措施。要经常对全院护理人员开展护理安全知识的教育，严防差错事故的发生；要定期对各科护理设施的安全状况进行检查，将各种隐患杜绝在萌芽状态。

（五）、对护理人员实行绩效考核，加强管理，提高护理质量。

很早以前，我就有个设想：将本科护理人员的工作业绩和工作能力与护理人员的效绩工资相挂钩，参与奖惩，即进行绩效考核。其中业绩占70%，工作能力占30%。业绩和工作能力都制定出具体的考核内容和标准，统一设计出一张表，一目了然，便于操作。操作程序是，先自己根据标准自评，然后由科室护士长评分，均要写出得分理由，从而得出绩效总分，最后根据绩效总分确定效绩工资等级。效绩工资等级分a、b、c、d四等，所占比例为1：4：4：1，也就是说a等、d等各占一名，大部分护士都是b等、c等，主要起约束激励作用。月末护士长对本科护理人员进行绩效考核面谈，帮助找出原因，以便下月提高。同时，护士长还要搞好表彰先进、促进后进的工作，培育团队精神。护理人员绩效考核结果也可以作为科室或医院评选先进护理工作者的参评标准。

如果我当选护理部主任，将分科逐步推行这项工作。

（六）、领导和协同护士长搞好门诊管理、病房管理和物质管理工作。

我认为，急诊科是医院服务窗口中的窗口，急诊科护士的工作状态、精神面貌具有极大的感染力和宣传力，应该作为一项形象工程重点抓。具体来讲，就是要讲究仪表，统一着装，规范举止，提高无痛注射一针见血及应激能力，体现整体效果，展示护士风采，让人耳目一新。护理部主任应深入科室，参与部分实践，定期参加病区晨会交班，对病区的护理管理工作进行指导，帮助护士长解决存在的问题，了解各科收费结构及物质消耗情况，核定收费标准，增加透明度，建立物质进、销、存月报表，协助科室搞好财务管理。

目前，我对全院护理的管理状况、整体水平、具体存在哪些薄弱之处，还不是很了解，只能以外科的护理工作来折射全院的护理情况，未免有管中窥豹之嫌，敬请领导和专家指教。

谢谢各位！

**护理组长竞聘演讲稿篇十**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！今天是个难忘的日子，是我第一次面对大家进行竞聘演讲。我竞聘的岗位是：护理系主任。我把它当作向大家学习和交流的一次难得机会。在此我要把竞聘的感想以及对我院护理系的建设的构想传递给大家。

说实话，我一直认为自己是个没有远大志向的人，凡事随意而安，尽力而为就好。对于从事管理工作，内心一直充满着敬畏甚至惶恐。但近年来，我欣喜地看到我院在管理上发生的可喜变化：它摒弃了论资排辈的陈旧观念，做到人尽其才、才尽其用。在这里，我们为了一个共同的发展目标，相互理解，相互支持，和学校同呼吸、共命运。作为学校的一员，我深切地感受到生活在这个大家庭中的那份紧张、温馨和快乐。这种亲情化的教学管理氛围让我陶醉。在这个大环境下，我以前的一些同事们都相继地走上了中层干部的岗位，并且干得有创意、有激情，实现了人生价值的最大化。这深深地感染了我，激励了我！这次学校又拿出8个中层干部的职位来竞聘，为年轻人创造了一个个人价值增值的最佳氛围，在我的面前仿佛就是一个百家争鸣、各显身手的人生大舞台，舞台上热闹非凡！作为一个年青人，要有勇气去表达自己，要想去见识更大的世界，不去试试，将来一定会感到遗憾。

那么我适合干护理系主任一职吗?细细想来，自己有三个性格特点可能对这一职位有优势。我对自己的定位是：一个对护理教育满怀信仰的人；一个宽容真诚的人；一个勤勉的人。对护理教育满怀信仰一直是我热衷于护理教育的动力，它让我上课满怀激情，深得学生喜爱。同时我也享受着每一次教学上的创新带给我的欣喜。我希望这种特质也能使我在管理上饱含激情并且不断创新。作为一个宽容真诚的人，它使我容易与别人交流，在工作中我和我的同事们互相信赖，彼此支持，这种宽松的心理环境使我在工作和生活中游刃有余，心情愉悦。作为一个勤勉的人，我在工作中总是通过多做功课来弥补自己的不足，我庆幸在我身边有很多仁厚可敬的师长，我从他们身上学到了许多优秀的品格和宝贵的工作和生活经验，由大学毕业时一门课都讲得战战兢兢到现在连上多门都能口若悬河，他们见证了我的成长，我也享受着勤勉学习所带来的快乐。

我在护理教研室工作了十二年，见证了我院护理专业的起步和辉煌：护理专业的学生由当年的在校生不足200人变成了今日的xx人；我院毕业的护理学生已经大部分在国内各大医院成为了业务骨干；教研室的教师个个成了教学能手，学院对教研室的建设也进行了倾斜性的投资，使得护理教研室无论是内涵建设还是育人环境上都有了明显的提高和突破。前辈们在护理专业的课程建设、理论和实践教学、师资建设以及对外交流等方面已经搭建了非常好的框架，所有这些都为护理教研室赢得了南昌大学和社会的广泛赞誉；护理教研室也已然成为了我院的骄傲，现在它要由室改系了，这真是一个令人振奋改变！对于护理系未来的发展，我满怀憧憬！

假如我能够竞聘成功，我将秉承前辈吃苦耐劳、勤俭节约、勇于争先的.优良风范，带领我的护理同仁们去进一步完善已有的护理教育管理体系，并且力求创新。

未来的工作重点我把它们总结为“两个突出、两个优化、三个加强”。鉴于时间关系，我只能对它们进行简单的陈述。

“两个突出”：第一突出就是护生的专业信仰，我们可以开展以护理系为单位的专业讲座、优秀护士的经验分享以及聘请临床的护理专家来校讲学，以强化护生的专业信仰，并使之转化为强大的学习动力；第二突出就是护生的专业技能训练，我们可以在强化现有的基础和专科护理实验开出率的基础上进一步加强社区护理实验室的建设，在校还可以组织学生小讲课、读书报告会、以及节假日门诊导医及社区卫生服务的方式来强化护生的健康教育和社区护理服务能力。

“两个优化”：

第一优化就是课程建设，本着“以人的健康为中心”的护理理念以及“必需、够用、实用”的原则，护理系还要对现有的课程结构上进一步优化，增加护理人文课程的门类及学时数，另外，护理系的教师都承担三门以上的课程教学，在教学上都积累了丰富的教学经验，我们可选择一至两课程申报精品课程，以带动其他学科的课程建设。

第二优化就是优化教学方法，在教学中我们要不断推进案例教学、互动式教学、见习反思式的教学方法以培养护生的评判性思维能力。

我所说的“三个加强”指的是：

第一、加强护理科学研究。随着学院对科研工作越来越重视，护理系的科研工作也一定会寻找到新的突破点。我认为护理教育的研究方向可以从原来的护基、内、外、妇、儿护等拓展到社区、涉外、心理、美学等多个领域，在临床护理研究方面可以采取医院与学校合作的方式，邀请医院护理专家参与。

第二、加强护理系的网络平台建设。建立护理可以让社会各界了解我院护理专业，让网上的教学资源成为师生互动的平台，同时也为护理系的内涵建设拓展了新的空间。

第三、加强特色护理教育。近年来，随着很多大医院对男护士的需求越来越迫切，我院的男护生人数也不断地攀升，xx级达到了近50人，对男护的培养模式不能与女护完全雷同。我们要结合男护的特点和优势，在巩固其专业思想、培养实践技能以及塑造男护的形象等方面对男护生进行专门培养。

另外，我院还有一个特色专业——涉外护理专业。涉外护生在护理专业英语的听、说两项基本能力是她们就业的法宝，所以在教学上我们要逐步推进专业课的双语教学，以培养出既懂护理又懂外语的新型护士人才，从而提升我院的护理品牌！

各位领导、各位同事们，以上就是我对护理系建设的构想，我不敢肯定它们都能付诸实践或是成功，但我却非常珍惜这难得的成长机会。有句话说的好：我们虽然再努力也成为不了“中国飞人”刘翔，但我们仍然能享爱奔跑！我希望尝试这个管理的角色，并将竭尽所能去追求卓越。我将向大家展示一个新的自我，并将为此感到快乐！

谢谢大家！

**护理组长竞聘演讲稿篇十一**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!我叫\_\_\_，现任\_\_职务。首先感谢各位领导和评委给了我这次展示自我的机会，谢谢大家!我最喜欢的一句话，就是电视节目《赢在中国》中的一个理念，那就是，要赢在中国，必须先赢在自己!今天，我参加竞聘，就是要挑战自己，提升自己，在全新的岗位为我院做出更大的贡献。

我今年\_\_岁，大专学历，\_\_职称，\_\_年毕业于\_\_\_学校。我于\_\_年到本院，曾先后在\_\_\_等科室工作。从工作那天起，我就时刻牢记白衣天使的使命，始终视院为家，把病人当亲人，当成自己的人生信条。由于我在工作中认真、努力，所以我曾多次受到领导和同事的肯定，并曾多年被医院评为\_\_\_\_\_的荣誉称号。

经过综合权衡，竞聘这一职位，我认为我有以下优势：

首先，我从小接受了传统的教育，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。自从踏上护士工作岗位以来，我以“南丁尔精神”为指引，全心全意为患者服务。在工作中，我能够做到严谨朴实、认真负责、一丝不苟。

其次，工作\_年来，我把我人生中最宝贵的青春献给了我所热爱的医疗事业。我从事过很多岗位，在每一个岗位上，都做出了突出的成绩。\_年的临床护理工作经历使我对护理方面的技巧及知识了如指掌，做起工作来能够左右逢源。

再次，我深深的热爱着护理工作，除了无微不至的呵护患者，我还重视为他们提供精神的、文化的、情感的服务。为了病人的生命安危，我经常废寝忘食，加班加点，但我却感到充实和快乐。

谢谢大家!

**护理组长竞聘演讲稿篇十二**

尊敬的各位领导、各位评委、护士姐妹们:

下午好。

我是来自xxx的xx，今年35岁，护理本科学历，主管护师。1997年参加工作，1998年定在心血管内科工作，20xx年在ccu工作至今。不知道多少个日夜了，我工作在重症患者的身边，守护着生命。 因为这一份守护，让我在我的职业生涯中得到了快速的成长。我于20xx年获得了科室的优秀护士，20xx年获得了医院的十佳护士。现在医院在腾飞，正是需要用人的时候，我觉得我应该站出来，向更高一层努力，为医院做出我力所能及的贡献！

医院正开展优质护理服务活动，我认为优质护理服务是患者从第一秒入院开始，为其提供全程.全面.优质的护理服。优质护理服务，是以病人为中心，强化基础护理,整体提升护理服务水平。倡导“五心”服务，即病人入院热心接，病人住院真心待，病人需求尽心帮，病人护理精心做，病人出院诚心送。做到“五个一”服务，即第一时间将病人接到床边，说好第一句话，落实第一顿饭，送上第一壶水，做好第一次入院宣教。 协助病人翻身、擦背、剪指甲、洗头等日常生活，与病人心贴心交流，全程满足病人需求。 让患者感觉象是在家里住院一样,让其感觉象是家人在照顾他,甚至比在家更好!

1.培育优质服务观念，.加强护理人员的“三基“培训，带出一支高素质的护理队伍。 组织护理人员召开优质护理服务的动员会，深化以病人为中心， 变被动服务为主动服务。把“要我服务”变为“我要服务”的观念。护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。可以通过业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，不断提高全病房护理人员的整体素质。

2．加强训练护理人员的文明礼貌用语，鼓励淡装上岗，给病人展示新一代护士形象！ 关于文明礼貌用语，我自已感促很深，至今仍记忆犹新!记得我刚参加工作不久，有位叫黄健的阿姨，一个冠心病病人。她住在离护士站最远的一个病房。有次，我去给她更换液体。一进病房门她就没好气的对我大声说：“怎么这么久，我打了半天铃都没来！”“铃一响我就来了，护士站离这远，我不可能一下子飞过来呀！”我说！因为确实铃一响，我就马上过去了。这个黄健阿姨一听，马上暴跳如雷，在病房大声喊叫：“叫你们护长来，叫你们主任来，叫你们院长来！”我吓得马上给她道歉，她理都不理我。主任出面才平息了火气。结果我被扣了一个月的奖金。当时，我觉得委屈死了，我又没有做错事，为什么这个阿姨这么凶，而且还害我扣了一个月的奖金。后来回想起来，我错了，真的错了。我没有用敬语，没有用文明礼貌用语。如果换成：“对不起，让您久等了，下次我会加快的”这样的话，就不会惹这个阿姨生气了。可见，文明礼貌用语非常非常的重要。

3.实施医院护士绩效考核制度及建立科学合理的激励制度，因为它的运行能创造出一种良性的竞争环境，可以促进护理质量的提高。

护士绩效考核可以通过以下几方面考核：学历职称、工作量、工作质量、患者满意度考核。现在我科实行工作量计量的方式和病人满意度的方式给护士加以奖励。我们分成1.2.3.4和机动组5个组，哪个组的人均工作量多，哪个组就得到一定的奖励。上个月我们1组的工作量最多，我们每个1组的成员都奖励50元。上个月最满意的护士是宁方芹，她也得了100元的奖励。我觉得这样很好，充分调动了我们科护理人员工作的积极性。现在，做健康宣教大家都主动积极去做，接液体也都积极主动去接了。我感觉大家都在发生了变化。真正做到了主动为病人服务。

4.加强住院患者基础护理项目的实施,让患者真正感到身心舒适!

在提供专业技术服务的同时加强基础护理服务。基础项目服务包括：晨晚间护理，卧位的护理，排泄的护理，床上擦浴，洗头等。原来我们科有个叫蓝华忠的急性心梗病人。他在住院第5天的时候，我为他做了个床上洗头的服务。后来，我几次给他发口服药，就总想往我的白大褂口袋里塞大苹果。我知道，我取得了这位患者的信任。出院的时候，他给我了个最满意的评价。

5.抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

护士的角色不仅是照顾者和管理者更重要的是教育者。 我觉得不仅是在住院期间要做 患者健教，出院后做健教也是非常必要的。可以利用电话，qq、飞信等现代通信功能 还可以建立患者qq群等，这样可以增加患者的再诊率、满意率！无形中也为自已科室 了宣传！

自从开展优质护理服务以来，感觉科里的每位护士更贴心温暖了，下病房更勤了，更能第一时间掌握病人病情变化与生活需求了。走进病房你会感到点点滴滴的变化：我们的精神饱满，笑容可掬；患者感觉到护士随时的关心，“阿公、阿婆”的叫个不停，“今天该洗头了，泡完脚舒服吗”，患者及家属看在眼里，感动在心里，每月护理满意度都是100％。 我们正用一言一行谱写护理服务的新形象！

最后，感谢医院领导们为我们设立了这个平台，让我有这个锻炼的机会！ 感谢ccu全体同事们以及韦美勤护士长给我的鼓励和支持！护理骨干是否竞聘成功，我都会在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面努力成为护士们的楷模。 在出现一些问题时主动承担工作中的责任。 谢谢！

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com