# 精选施工技术员述职报告（案例13篇）

作者：心中的花园 更新时间：2024-03-30

*描述某一时期内个人工作职责和工作内容的书面报告，被称为述职报告。下面是一些优秀的述职报告样例，供大家参考和学习，希望能给大家带来一些灵感和思路。施工技术员述职报告时光飞逝，不知不觉地已度过二十多年的建筑工程施工员的工作生涯。本人自xxxx年*

描述某一时期内个人工作职责和工作内容的书面报告，被称为述职报告。下面是一些优秀的述职报告样例，供大家参考和学习，希望能给大家带来一些灵感和思路。

**施工技术员述职报告**

时光飞逝，不知不觉地已度过二十多年的建筑工程施工员的工作生涯。本人自xxxx年涉建筑工程工作以来至今，本人一向在项目部经过实习至担任施工员工作，多年来能独立建筑工程施工员工作，有条不紊的完成，因此与项目部上下管理人员相处融洽深获信任。回忆在这些年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，下方我就把这几年年度的工作做简要的总结：

作为工程技术人员，不但要用到超多的专业知识，还需必须的现场经验和必要的业务潜力来支配和协调班组。这么多年施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种状况，及时加以整改，确保每个环节的`施工质量达标。通过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改善。每一天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机的联系在一齐。

通过自身的不断学习，本人对现场施工的各个环节有较清的思路。在潍坊宜必思酒店项目中，本人更是兢兢业业的工作，放下个人的休息时光，尽职尽责的检查管理，及时纠正施工中存在的问题，在本工程中做出重要贡献，受到甲方监理的认可和好评。

对现场实际施工资料比较熟悉，帮忙内业组将产生的变更（包括图纸会审问题、设计变更通知、工程业务联系单）的资料整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工资料具有可追溯性，为日后结算和竣工带给资料依据。

随着时光的推移，技术的不断进步，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时光，阅读超多的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目部的其他管理人员一齐学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一齐学习新规范新标准新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目部的施工力量与技术力量一同发展壮大。

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交潜力，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及群众员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我必须会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的工程师！

**12月项目部施工技术员述职报告**

内容简介：项目部书记述职报告项目部有员工\*人，党员\*人，占总人数的\*，项目部党委下设三个支部，即：机械化施工\*队党支部、\*队党支部和项目部机关党支部，项目部党委拥有一支壮大的基层生力军。作为一名项目部党务工作的领导者，应当带领。。。

项目部有员工\*人，党员\*人，占总人数的\*，项目部党委下设三个支部，即：机械化施工\*队党支部、\*队党支部和项目部机关党支部，项目部党委拥有一支壮大的基层生力军。

作为一名项目部党务工作的领导者，应当带领全体党员，充分发挥项目部党委思想政治堡垒的作用，共产党员的先锋模范作用，体现群体及个体强大的凝聚力，带领全体员工紧密团结在项目部领导班子周围，圆满顺利地完成施工生产任务。

现将项目部组建来的工作向大家做一下汇报，希望大家能够给予诚恳地批评和指正。

一、项目部建家伊始。

为强化项目部管理，规范企业行为，依据公司管理办法，结合项目部实际情况，项目部党委决定：通过民主表决，在印制《合理化建议表》向员工征集意见的基础上，结合与甲方签定的合同条款，出台《管理办法汇编》。在实际操作中，我对该工作进行了督促，由办公室确保将《合理化建议表》发放到每一位员工手中，目的在于倡导全体员工群策群力，使办法真正体现员工们的意愿，使各项制度的出台更具合理性、针对性。另外，我认为，制度制定了一定要落实，并切实具体反映到了项目部的一系列工作中。这样，才能保护好员工们的管理参与意识，奠定了项目管理的良好基础。

二、进场后，初步了解了建筑市场的\'实际情况，有这样的感触：

对于像我们这样经常在野外作业的施工队伍来讲，面临的外部压力还很大，一是在市区内施工所要求的文明施工程度高;二是工程设计标准高;三是对当地环境不熟悉。针对这些困难，项目部党委应坚持以提高员工综合素质，加快适应能力为目的，在全员中加大教育力度，组织多种形式、针对性知识的学习活动。在同在坐的各位达成共识后，项目部制定了全体员工、全体党员、各科室详细的学习计划、制度和措施，在时间、方法、内容上，都做了具体保证。由于长时间的政治理论学习，营造了浓厚的学习氛围，改善了员工们的精神面貌，为思想政治工作的顺利开展奠定了坚实的基础，也带动了业务人员学习的自觉性。使学习蔚然成风，潜移默化提高员工们的素质。

三、在后勤管理上，项目部做出一些新尝试：

根据施工线路短、工程任务集中的实际情况，所属施工队被统一安排到项目部在现场盖的四合院中，后勤管理由项目部统一负责。由项目部建食堂、制定《现场管理办法》统一管理日常工作。以“高起点、高标准、低消耗”为原则，努力为员工们营造了一个良好的工作、学习、休息环境的同时，充分利用标语、旗帜、图牌等视觉形式，宣传树立了企业整体形象。成绩是鼓舞人心的，\*年\*月\*日，在业主的首次大检查中，我项目部脱颖而出，获得好评，并于现场驻地会议室举行首次施工现场会。

在后勤保障工作中，成立民主管理小组，定期采纳员工们的合理化建议并给予切实落实。一系列措施，保护了员工们的主人翁意识，保障了员工们的民主管理权利，调动了员工们的工作积极性。

四、针对项目部所进行的其它一些改革：

团员青年是一支充满活力的新生力量，在施工生产中，项目部领导对其委以重任，在生活中，适时地启发他们，在活动中，充分支持、发掘他们的组织能力。

六、在履行国有企业领导人员廉洁自律五项规定和。

“新五条”要求工作中，项目部党委则组织全体党员开展“学习十六大精神、树廉洁形象、求管理创新”及“学党纪、学法规”活动，保证了各项工作的合理、合法性。

工作中各项成绩的取得是可喜的，同时，一些不足也就显现了出来：

一、解决好“工学矛盾”。

项目管理，一方面要求提高员工素质，加强理论学习，一方面要求保障员工们的工余休息时间，张驰有度。这就需要进行学习方式、方法上的创新。还有各种会议的召开，要做到精悍、有力。

二、继续做好后勤工作。

好的后勤工作起到“安定民心”的作用，项目部的后勤管理仍旧存在一些问题，所以还要想办法、出主意，将这项工作持久地抓下去。

作为一名项目部的党务工作者，在工作面前，要用实际行动兑现入党时的誓言，“火车跑得快，得要车头带”，项目部成绩的取得，更需要大家的群策群力、通力协作。

xx年7月27日。

**12月项目部施工技术员述职报告**

尊敬的领导、同事：

大家好!

回顾这一年的工作经历，自我总结，通过领导及同事们的支持和帮助，对自己的工作职责有了明晰的认识，对资料管理工作有了更深层次的了解。试验资料的管理工作是非常重要的，任何时候，都来不得办点“马虎”，唱不得半点“高调”，有不得丝毫“侥幸”。作为项目部的一员，我深感自身责任重大，以下是我结合工作的一点感受。

对于各个资料的填写要求，资料规程及长城杯指南中都有详细要求，在此不一一重复。现仅通过本工程地探索归纳，对各类资料需要重点注意的几个方面作述职报告如下。

一、施工技术资料严格受控。

施工技术资料是指导正确、规范、科学施工的文件，以及工程变更情况的正式文件，而且变更、洽商、图纸会审要经过设计、建设单位签字，施组、方案要经过公司级审批，交底要施工队签认。一旦遇到工程纠纷或其它特殊情况，此类情况是解决纠纷的最基本、最重要的资料，因此，对此类资料要严加管理，一般不外借，谨防丢失，不得不借时，执行严格的借阅登记制度。

另外，本工程边设计边施工，工程变动频繁，设计变更、工程洽商多。设计变更、工程洽商直接影响到施工进展、工程结算。如果因为变更、洽商传不及时而造成经济损失，那么整个项目部的辛苦工作便失去了意义。因此，一定要及时把变更、洽商发放到项目部相关人员手中，并由技术人员在第一时间内以交底形式传达到施工最前线的施工队。

二、施工物资资料要齐全有效，有可追溯性。

工程中物资种类繁多，且来自不同厂家，把好物资质量关，便为整个工程质量奠定了一个坚实的基础。各种物资进场均要提供产品合格证、检验报告等质量证明文件。因为这些物资全部来自外单位，因此，此类资料的可追溯性尤为重要，鉴于此，资料质量证明文件要尽量使用原件，当不得不使用复印件时，要清晰、齐全、有效，并且加盖原件存放单位公章，注明原件存放处，并有经办人签字和时间，并注明进场时间及使用部位。

三、施工记录内容要详细具体。

施工记录是施工过程中形成的，确保工程质量、安全的各种检查、记录等。记录中的内容要详细具体，不可泛泛而言，并要与技术交底保持一致，如钢筋绑扎隐检，要写清钢筋的品种、规格、数量、位置、锚固和接头位置、搭接长度、保护层厚度、钢筋及垫块绑扎和钢筋除锈等情况。当出现数据时，要计算出具体数值，避免使用规范性语言。当发生变更、洽商时还要写清变动内容并注明其编号。

四、检验批验收记录检查项目要填写齐全。

检验批是工程验收的最小单位是分项工程乃至整个建筑工程质量验收的基础。因此检验批中各项评定合格与否直接影响到分项工程乃至整个建筑工程质量验收。检验批中各个应检项目不应漏填。

五、加强计划，创新思维。

随着工程的进程，文件也会越来越多，忙不过来是必然的，这就要求在工作时要做好个人工作的\'计划性，在文件多的时候将急件先传阅，必要时候先传阅电子版，分主次、先后、及时的完成各项工作，在文件的有效期内及时完成传阅，以达到预期的效果，保质保量的完成工作。在合理的范围内，安排好每天的工作内容，对于突发问题及时处理及时解决，统筹规划，提高工作效率，圆满完成工作任务。

在资料收集整理过程中，对资料员来说，将收到的各种资料分门别类归档，编制分项目录是很繁琐的一个过程。在本工程中采取以下两个措施应对，大大提高了工作效率，确保了工作质量。

资料工作从技术部、工程部到材料部甚至经营部一直渗透到项目部各个角落，各部门、人员各尽其责又相互制约、环环相扣，尤其是资料交圈性的要求，更像一条绳索将项目部所有资料相关部室、人员紧紧捆绑在起，这就要求所有资料相关人员必须步调一致，完美合作，坚决防止多诺米骨牌效应的发生。孤掌难鸣，强有力的领导及制度是硬件保证，具有高素质及优秀业务水平的员工是软件保证，两者兼具才能塑造一个攻无不克，战无不胜的优秀团队，优秀团队才能干出一流的工作。

尽管有了一定的进步和成绩，但有些方面还存在着不足，创造性的工作还不是很多，现在的工作都是基本按照以前学习到的资料管理工作的思维来做，对于一些觉得不合适的地方，也找不出更好的方法来改善，思路有一定的局限性，创新思维不强;创新又需以丰富的知识和经验为基础，要扩大信息源，学习各种各样的资料管理的工作方法和知识，以扩大自己的知识面，培养自己的创新思维。

雨去雪来，风过云走。在崭新的日子里，我们将继续坚持吃苦耐劳、不断探索、迎难而上的战斗精神，高举优质工程的伟大旗帜，坚持好的，抛弃坏的，让资料工作更上一层楼。

在以后的日子里，我将认真学习资料管理各方面的知识，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献，让资料工作做得更好更完美。

更多精彩的述职报告请继续浏览：

公司办公室的个人述职报告。

**12月项目部施工技术员述职报告**

各位领导、职工代表同志们：

首先，感谢总经理、党委书记及班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持帮助。

20xx年，根据项目领导班子分工，我主要负责昌平地铁城南站、1号竖井163m暗挖工程的施工生产管理工作。一年来，我紧密团结在项目部党政周围，动员和带领干部职工，团结一心，积极进取，在所负责区域的各位部长和职工同志们的共同努力下，共完成大小工程10余项。工期管理方面，精心组织、克服各种施工困难、严格兑现业主工期节点要求。质量管理方面，取得了分项工程一次合格率98.6%，焊接一次合格率93.8%的好成绩。安全管理方面，施工生产事故及交通、火灾事故均在公司下达的控制指标之内。增收节支方面，效益最大化是企业的最终目标，为公司节省成本增加利润百万余元。结合一年来的工作，我从以下五个方面向各位领导及职工代表同志们述职如下，请审议。

一、加强学习，提高思想认识。

20xx年来，我始终把项目部“两会”精神作为贯穿全年工作的行动指南，结合公司党委开展的“争先创优”，在创先争优活动中，发扬党员“不怕困难、勇挑重担，爱岗敬业、无私奉献、争做模范、勇当先锋”的精神，认真履行岗位职责，吃苦在前，享乐在后，主动承担急、难、险、重施工任务，勇于攻克高、新、精、尖技术难题，自觉提高工程质量、加快施工进度、确保安全生产。保证在关键岗位有党员领着，关键工序有党员盯着，关键环节有党员把着，关键时刻有党员顶着，努力争当政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”员。

采取项目党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对十七大报告和十七届五中全会精神进行了系统的学习，并撰写了心得体会。通过学习我有以下几点体会和认识：

1.发展是硬道理。要坚持把发展作为第一要务，不发展困难就克服不了，矛盾就解决不了，工程只有实现了真正意义上的做优做强现场生产、发展壮大施工队伍、巩固提升建筑市场，才能使工程-真正走出困境，步入良性发展轨道。

2.工作要有热情，要有创新。对工作有热情才有好的精神状态，才有克服困难的勇气，才能激发灵感，提供创新的动力。

3.团结就是力量。作为项目部，必须要有一个团结务实的领导班子，急生存所急、想发展所想，顾大局，识大体，一心一意谋发展，才能形成合力，带出一支战无不胜的队伍。

4.要热爱我们的事业，关心我们的职工。要满腔热忱的关心我们的职工群众，尤其是关心他们的生活，只有关心好职工群众，才能唤起职工同志们关心企业、热爱企业的热情。

二、20xx年主要工作完成情况。

2.以人为本，安全第一。我们所从事的行业是高危行业，我本着职工的安全、健康是第一要务的思想进行安全生产的管理工作。首先是加大生产、安全、监督部门的管理工作力度，严格动火、动土措施的落实，加大现场检查的力度。其次是注重关心职工的生活问题，在办公室的努力下，职工伙食得到改善，防暑降温、驱寒热汤送到了工地，确保职工精力充沛的进行工作，为安全生产提供体力精力保障。

3.文明施工树形象。文明施工形象体现着一个企业的基础管理水平，基础工作水平代表着一个企业的管理水平。因此，新年伊始我就把这一工作作为20xx年一项重点工作来抓，从项目前期的策划、临设的建设、基础工作的设立及运行中的标示都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，通过全体职工的努力，工作有了一定起色，尤其是装修施工现场得到了监理和甲方的高度称赞。

4.加强领导，精细管理。结合项目部开展的增收节支工作，按照项目领导班子的部署，我会同项目财务部及相关部门负责人深入基层单位，和项目机关部门及基层单位负责人共同分析生产经营过程中的漏洞和薄弱环节，落实增收节支指标，确保增收节支工作落到实处。并从自身做起，落实增收节支工作;顶着压力，规范理顺装修项目的管理。同时针对施工组织设计多为形式少实用的情况，多次与基层负责人及技术人员探讨并组织实施，经过大家的努力，这一情况有了一定的改善。这一工作还有待于我们大家在以后的工作中进一步的细化，以保证我们的每一项工作计划都能有的放矢，不打无准备之仗，无计划之仗，做到言必行、行必果，保证施工工期，树立我们的良好信誉形象。

5.转变观念，创新求实。作为分管城南站、1号竖井165m暗挖工程生产工作的副经理，自己以积极的工作态度和高度责任心深入施工现场，认真了解分析施工现场的每一个环节，结合公司项目法规施工管理，初步实施了由生产型向经营型转变的施工管理模式。在重点工程项目城南站装修工程的组织中，项目部在蓝图还未下来时就组织项目施工人员积极与甲方联系，进行技术交底，提前介入，提早计划，在项目实施过程中，按照施工组织设计方案，狠抓落实，经过与装修施工单位的共同努力确保了这项工程的按期投运。

四、严于律已，率先垂范，清正廉洁。

作为一名员，我时刻牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗和谦虚谨慎的优良传统，树立正确的权利观、地位观，认认真真做事，清清白白做人。加强学习，树立公正廉洁的干部形象。“公生明、廉生威”。作为一名领导干部，自己能够坚持科学的发展观，树立正确的干群观和政绩观，自觉学习“两个条例”，并按照中纪委提出的“四大纪律”“八项要求”“三个不得”的要求，严格要求自己，对照领导干部形象标准，进行自我检查，做到公平、公开、公正，始终保持勤政廉洁的作风。

以上就是我的述职报告，谢谢大家!

**施工技术员个人述职报告**

大家好！xx年已悄然来至，回首xx年，是有历史性纪念意义的一年，是硕果累累的一年，在这一年，我们公司喜迎来了贰级资质成功荣升为壹级资质，这不仅是每一位同事心中的骄傲，更是让身在经营部工作的我，无论是在招投标报名或是为其他公司陪标工作中，都拓宽了公司的发展道路;在这一年，我们新开工程建筑面积达到23.5万平米，在这一年，我公司总建筑产值突破1.5亿。我为工作在这样一个公司而感到自豪，感到骄傲。首先，我代表个人向公司的各位领导道一声：“谢谢，是你们的操劳才有了今天的成绩，是你们的培养和耐心我们才拥有这样一个自己实现人生价值的平台。”同时，我也要向经营部的每一位同事道一声：“谢谢！谢谢你们每次投标都毫无怨言加班加点的工作，不仅尽到身为预算员的岗位职责，还能完成分公司交付的其他工作。”

回顾xx年，我将本年度的工作从以下几个方面归纳、总结：

随着xx区级招办及市级招办不断改革与全国接轨，在招投标方面不断出台新政策，我们部门也是紧跟脚步，不断加强学习，从最初的定额报价到现在的清单报价，从最初的纸质标书到现在的电子标书，从最初的到报名处报名到现在的网报，不断的更新，不断的要求提升，使我们今年的投标工作有成功的喜悦，也有失败的泪水。本年相继参与投了工程、工程、工程、工程等10个项目，其中靠打硬仗中标工程达到7个，履行投标手续工程1个，未中标工程2个。在投标工作中，我熟读招标文件，并提前掌握其得分要点，根据各人特长将工作分配到每一个参与投标的人员手中。投标由于时间受限，需要我们的工作短频快、精而准，也使我们今年受到了血的教训，随着建筑市场的透明化，施工单位的利润越来越薄，竞争更是越来越激烈，为了中标我们不得已将利润降到最低甚至亏损，经验告诉我们不能仅仅只为中标而投标，更要考虑到能否为公司带来利润，总结今年的经验教训，我决心组织经营部不断加强学习，提高自身业务水平，并找到切入点，将风险降到最低，实现公司利润最大化。

在今年参与对甲方合同的谈判及起草中，我真切的发现施工合同在工程中至关重要的作用和地位，由于双方经济利益不一致，在工程建设中，我们经常会和甲方因为付款比例、经济签证、不合理条款等原因而发生争执，而合同在解决双方争执中起到了决定性作用，这也让我在今年的对外合同中学到了处处充满玄机，合同中也要步步小心，字字斟酌，到处都有可能出现文字陷阱，合同不仅对我的业务水平有要求，还要求对基本的建筑法有所熟知，我深知自己知识的匮乏，我将不断努力，为今后公司合同的签订获得最大利益奠定基础。

本年度的各分公司各项目分包合同均在经营部备案统一管理，但仍需规范化，在明年的工作中，我将会做出更系统的要求，使分包合同的备案管理更加细致、规范。

预算指导施工，干的好不如算得好，这是作为我们施工单位经常挂在嘴边的一句话，同时也牢牢记在我的心中，根据公司的管理制度，对预算编制时限的要求：自收到图纸后，建筑面积1.5万平米以内的工程15天之内编制完成结构预算，15天之内编制完建筑预算，整体预算30天编制完成;1.5-3万平米的工程25天之内编制完成结构预算，25天之内编制完建筑预算，整体预算50天编制完成;3万平米以上的工程30天之内编制完成结构预算，30天之内编制完建筑预算，整体预算60天编制完成。按照预算编制管理制度本年度：工程均按规定时间内完成。

大家都知道工程结算对于我们施工单位的意义是多么的重大，工程结算是加速资金周转的重要环节，越是尽早的结算工程款，越是有利于我们资金回笼，从而降低成本，通过加速资金周转，提高资金的使用效率，我们才能获得相应的利润，进而达到良好的经济效益。但往往结算的道路总是冲满着艰辛和阻碍，甲方以各种原因、理由、借口推脱结算的时间。今年已定案，已完成阶段性结算、结算完成，已上报甲方待审，结算已编制完成，但由于缺少竣工验收证明书、竣工图纸甲方拒绝签收和审核。阅海宾馆的结算也是由于施工合同甲方至今未签字而没有审核定案。虽然我深知结算的重要性，但总感觉自己有心而力不足，对内安排工作力度不够强硬，且与甲方的接触不够深入，导致今年的结算工作没有全部完成。

今年，公司由原来一直沿用的两算对比，既预算收入与实际成本的对比，到今年逐步增加到三算对比，既增加了目标成本这一工作。对于我们来说也是一个新的尝试，相继我们在公司会议室和各分公司项目部召开了：工程等目标成本分析会，为提高项目管理人员全员成本控制意识，加强对工程成本的控制，从而达到提前预控，不断降低成本，最终实现利润最大化，我们不断总结每次开完会的效果，并与分公司经理进行思想沟通，为达到不流于形式，真正在项目管理人员心中有成本的意识，我们由开始在机关会议室作为开会地点逐步转移到各项目部，由原先的参会人员总是分公司经理、核算员、材料员，扩大到项目部各工长等相关管理人员。从每次开会项目管理人员所谈心得体会，我发现目标成本会势在必行，明年也即将继续延续下去，从而达到让成本意识灌输到每一个人的心中，人人讲成本，大家都从自己工作岗位上一点一滴的小事做起，管理水平才会有所提升，利润将不再是空想。但由于建筑市场大环境的影响，今年大多工程属于边设计边施工，边施工边变更，导致预算不能指导施工且与施工不同步，从而使今年的目标成本多数滞后，没有达到更加理想的效果。

谈成本色变，谈成本头大似乎已成为我们单位项目管理人员最头痛的事情，工程赶生产忙进度，为了合同时间不违约，往往把侧重点放在生产上，而忽略了成本，个别分公司成本不清，成本分析会上尴尬的场面。但尽管如此成本分析会月月召开，其目的仍然是增强我们管理人员的成本控制意识，我相信日复一日，年复一年，我们的成本意识和管理水平会逐步增强和提高。

年初，我公司引进了广联达成本控制软件，在来说，这还是很先进的管控理念，很荣幸我被领导任命为广联达实施小组的副组长，同时我也深感自己责任和担子的重大，在北京广联达工程师对我公司相关人员为期一个月的培训中，我有幸参与了广联达在我公司实施的全过程，由最初的学习培训到在北京广联达工程师x工、x工和广联达实施组长帮助下，我起草了《广联达运行管理制度》，经过广联达小组的修改及公司领导的审阅后，最终在公司正式试运行。新的理念、新的事物起初的运行都是坎坷的，广联达也不例外，相关模块操作人员流动大，抵触心理强烈或是软件理解不到位导致广联达没有达到各分公司步伐一致，作为广联达小组成员，我们间断性利用晚上或是周末的时间，针对于各分公司相关模块操作人员出现的问题组织学习、培训。到目前为止相关模块操作人员大多可以熟练操作，我感觉自己作为广联达小组副组长一职工作还是没有做好，对各分公司要求力度不够，没有完全按照管理制度实行。这也是我身上最大的一个弱点和急需改进的地方。

为了提升公司的知名度，更好的与各大房地产建立合作伙伴关系，我收集历年来公司代表著作照片并配合相关工程简介及最新通过年检的五证一书、工程相关业绩，并将其排版、装订。以便于公司对外洽谈时更直观的宣传我公司业绩。同时为了迎接各房地产来我公司考察，我还制作了简单的ppt企业简介，也达到了最初预想的效果，使甲方加深对我公司的良好印象。

自从去年十月我开始接触统计到和共同配合、沟通、学习，经过不断的学习、研究最终能够熟练操作统计网报，并且将其统计资料收集、整理归档，并于10月19日迎接了统计局到我公司的统计工作检查，并得到统计部门领导对我公司统计工作的肯定及好的建议。我决心将统计工作做的更好，争取成为全区好的榜样及典范，为我公司争取荣誉。

纵观全年是忙碌的一年，也是充实的一年，在这一年我学到了很多知识，也积累了很多经验。管理水平相比去年有所提升，在今后的工作中，我将会更加努力，为发展奉献自己一点微薄的力量。

**施工技术员述职报告**

本人名叫xxx，于xx年6月15日进入xxx有限公司装饰部，任职施工员岗位。岗位职责包括:配合项目经理制定并安排施工计划，审阅图纸及沟通解决图纸中设计与现场不符等相关问题，对施工队材料用量及成本的控制，施工工艺的掌握及灵活运用，安全及日常工作资料的管理与收集，与各相关施工单位的沟通协作等。来到公司后，我本着学习、提高自己的原则，积极、认真的对待自己的各项工作，工作能力也得到领导及同事的认可。同时尽自己最大努力把工作做到最好，从而能让自己在最短的时间融入中孚泰这个大家庭中，为中孚泰的发展壮大出一份力。

装饰行业每天都是新的，每天都可能会遇到新的方案、新的材料、新的工艺，也就意味着如果自己努力每天都可以学习到新的知识，我是一个对新知识很渴望的人，因为知识能人我们短暂的人生更丰富。这也是我选择和喜欢这个行业的原因之一。

从事这个行业5年时间，自己是学习者也是实践者，学习的过程是“辛苦并快乐着”的，但我更注重的是这个过程，我可以在这其中不断的提高自己的专业技术、业务水平还有沟通协作等多方面的能力。建筑装饰行业对从业者要求是很高的，既要有过硬的专业知识，又要有很强的沟通能力和管理能力。作为施工员，说实话就是工地现场的“万金油”，对于现场的各个细节都要清楚，现场每个施工作业面都要监督、巡查。只有做到这样才能让自己对现场工作区域中的各个环节有更强的控制力。在来到公司担任施工员岗位以来，工作的主要任务就是配合项目经理把工程按时、按质、按量完成。具体工作内容如下：

配合安全员监督施工人员的施工操作规范，在现场严格检查各作业区的施工人员是否文明施工，经常巡视、检查相关动火、动电、高空作业等工作区域，现场发现问题及时解决处理，对违章的个人及施工队加大处罚力度——“杀一警百”。

目前这个项目设计图纸很不完善，很多具体的区间、节点都没有详细做法，这就需要施工员配合现场设计师一起深化施工图纸、明确施工工艺，由于设计方没有派遣驻现场设计师，这就带来了深化图纸确认的过程很困难。

进场时，自己首先就做了所管区域的材料进场计划，基本明确了材料的用量及进场时间，由于现场方案在施工过程中会有变更，所以材料的统计，作为施工员就要一直跟踪统计。甲方方面对材料的认质认价过程很繁琐，时间长，加上公司采购流程也很繁琐，耗时、耗力，一个审批流程要走很长时间，直接导致在材料采购、到场时间滞后。

项目工期紧，只有5个月的时间，安排施工队工作内容的时候，我们从很多方面下手争取一切能争取的时间，如交叉作业、增派人手、加长工作时间等。自己也经常和施工队沟通，根据现场实际情况控制各相关作业面的完成时间以及督促各个施工部位所需要材料的进场时间。争取尽自己最大的努力配合项目经理把工程“按时、按质、按量”完成。

与施工队长沟通各个细部节点的具体做法，本着“注重完成后的效果、省时、省料、施工方法简单”的原则监督、控制各个作业面的`施工工艺。对与施工工程量变更的核查、签证，自己都做到现场实际测量、核对，准确的核算出变更的工程量以维护公司和各施工队的权益。

现场的施工过程中随时会出现各种各样的问题，这就会涉及很多其他相关单位如：舞台机械、消防、暖空、强弱电等等，我工作过程中也本着沟通学习的原则，与各其他单位共同解决现场出现的问题，既要保证公司的利益，还要确保问题以一个最快简的方式方法解决。

积极配合资料员做好自己所管区域的隐蔽工程项目验收所需各项资料的收集，各项施工内容变更的手续和资料的收集，现在自己所管区域的施工作业面设计变更很多，自己也经常和资料员沟通，配合其收集、整理所需的各项资料。

总体来讲，在过去的4个月工作时间里，在施工员的岗位上，较好的完成了自己的工作任务，能够积极、主动的去做相关工作。在任何场合中都绝对维护公司的利益和立场。在工作中，明确属于我的工作或未明确所属人但领导安排的工作，我都能以很好的执行力去完成。

在工作中自己也有不足的地方——工作中有些具体的事情做的还不够细致，各方面的专业知识需要加强，如：水电部分相关知识、声学部分相关知识等。自己会在未来的工作、学习中拟补身上的不足，尽最大努力完善自己。还有就是自己正在制定一份工作中的学习计划，把工作内容分成若干部分，在这些若干项工作内容中再细化分解各个部分，从而划分出哪一部分中的哪一方面是自己弱项需要重点加强学习，哪些自己有优势的地方要突出体现，并要制定一份时间计划表，量化具体的学习提高时间以激励自己努力学习，并争取在近两年内考取国家注册一级建造师资格证。同时在工作中自己会按时、按质、按量的完成我工作职责内的各项工作内容。

公司在成长、在发展，各项体制、制度也在完善之中，我觉得自己很幸运，能进入公司并有机会通过自己努力学习、踏实认真的工作从而让自己和公司在未来的日子里一起进步、发展。

**施工技术员述职报告**

我在输气队担任技术员职务，主要分管全队的生产运行工作。

20xx年是不平凡的一年，随着油田公司天然气业务的不断扩大，我队也得到了长足的发展，在去年基础上，全年新增计量点1个，新建分输站1座，扩建和施工改造站场4座，新增长输管线75公里，天然气用户数量由原来的20家增加到现在的30多家，全队员工数量也由去年的48人增加到现在的65人。在这一年里，全队人员克服各种困难，顽强拼搏，完成了各项生产任务，我能做为其中的一员，深感骄傲和自豪。

一、针对这一年施工项目较多、生产任务繁重的特点，我主要开展了以下几个方面工作：

1、配合相关部门，完善计量管理，确保规范运作

计量工作是我队生产运行中重要组成部分，是我队员工每天所从事的最主要工作内容之一。一年以来，我队所管辖的天然气用户数量不断增加，对计量工作也提出了新的要求，我队在公司销售管理站的指导之下，针对不同用户，采取规范计量数据，加强计量管理。松原分输站成立调度岗，其他三个分输站每小时都向松原站报量，松原站通过天然气网络数据传输系统每小时准时上传计量数据，并在9月投用了长岭至松原，松原至电厂长输管线的计量流程。同时，完善仪表硬件设施，采用自动化手段远传记录数据、发现仪表故障，及时通知研究所专业人员进行恢复和处理，尽努力减轻员工工作强度，减少计量误差。

2、加强基础管理工作，提高员工技术水平，确保生产高效运行

从今年5月份开始，我正式接手输气队基础资料工作，在分管的工作中，我重新编写了四个天然气分输站的工艺流程图以及新编制了操作规程3项，逐步完善了站场设施档案和长输管线档案，并用它们来指导今后的生产管理工作。xx年11月27日，我跟随厂家专业人员奔赴长岭分输站色谱分析小屋，在专业人员的指导和实际操作中，经过两天一夜的努力，终于学会了色谱组态软件的操作和重新标定标准气体的流程，并编写了操作规程。在以后分析天然气组分工作中，能保证做到快捷和准确。

随着天然气业务不断扩大，我队新增加了岗位操作人员，为了使新上岗人员尽快适应岗位生产需要，我们重点加强了对新来人员的培训力度，精心安排授课内容，深入现场，教会他们学习输气设备的操作方法、工艺流程等内容，并组织进行考试，快速提高新进人员的业务能力、安全意识以及应对突发事故的处理能力。

针对冬季生产运行特点，天然气管线容易发生堵冻的实际问题，我们制定了《天然气冬季安全生产措施》，并严格执行。从10月13日至11月5日近一个月的时间里，我们配合生产科陆续对5条天然气长输管线进行清管作业。红木1站至松原325管线是09年7月9日投产，所以我们进行了两次通球清管作业，而前大至松原323管线投产1年半以来从未完整的做到通球清管作业，在公司领导以及队部员工的努力下，经过3次通球和更换了8米长的变形管线以后，于11月5日，成功完成了清管作业，为系统的冬季运行打下了较好的基础。进入冬季以后，由于长岭至松原457高压管线掺输湿气，管线压力过高，水分析出后松原站过滤器出现严重冻堵情况，全队干部和松原站员工以及各站站长齐心合力，日夜坚守，经过半个月不懈努力终于有效的降低了发生堵冻的风险，确保输气生产高效运行。

二、未完成工作及不足之处

通过这一年的工作生活，有收获也有体会，也从中积累了经验，但还存在很多不足之处，希望大家给予批评和帮助。例如：

缺乏开拓创新精神，工作方式按部就班，处理突发事件能力不足，工作经验积累得还远远不够。今后应更加努力的投入到实践工作中去，大胆尝试新思路、新方法。

总之，这一年来的工作收获颇丰，成绩是有的，这些成绩的取得，与领导的指导和管理是分不开的，也是全队员工共同努力的结果。在今后的工作中，我决心与队班子成员一道，与全体员工一道，迎接新的挑战，经受新的考验，努力全面完成20xx年的各项任务和指标，继续为全体员工做好事、做实事，绝不辜负大家对我的期望！

谢谢大家！

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**施工技术员辞职信**

系xx-x项目部技术员，上班一年多了。因不满工地现状，觉得现实与理想相差甚远，而写下了一封经典辞职信。

毕业至今工作一年有余，蒙苍天临幸邪风恶雨得以年关返家，殊不知泪奔千里至，却得母不识。四海漂泊，南下而北上流窜不定，只因现今之和-谐社会，所遇之女子无不现实异常，而两地常隔之苦更有催化之功，固所谈之女友接二连三弃我而去，大好男儿本不因妇人之见，乱其心神，毁其大志，但因古语有云：“不孝有三，无后为大。”前不能常伴父母，以尽孝道，是以不孝之一，后不能传宗接代更是不孝之首，而不孝有三，吾独占其二。给力之悲催乎，呜呼哀哉！

天将降大任于斯人也，必先苦其心智，劳其筋骨，吾深知其理，固此一年之中职责所在之事从不敢忘，清明中秋众人返家之时，吾登墩远眺，五一十一众生欢游之际，吾陪欢卖笑，礼拜之休不过十指之数，吾却已失星期之数。余不敢表功，只因心胃劳损，功力有限，深感难当技术员之重任。呈面皮尚嫩，不如再谋它路，人生在世寥寥数十载，余不以小利，尽失大义。

工程之事，一年已至，受益颇多，吾本应届之生，出于常理，幸得公司不弃，不求闻达于二航，只求无愧于天地，但因公司装逼之事盛行，实事之人无几，虽有年休之制，实乃装腔之势。以至母不识子之事，现于当世，如此难关，吾情何以堪！吾虽只一年之任，却似十年绝症，八方游荡，心神恍惚、意乱情殇。现任鄂渝之技术员，身份尴尬，似鬼非人，备受鄙视，虽胸有大志，却难成其事，吾痛定思痛，提壶灌顶，忽顿悟其理。不适于此，实乃圣人当职，余生只能仰望而不能至，望公司之领导，另拔贤能，以替吾之职，顺应天数。望领导和-谐对之。

提笔已泪奔不能言

顿首盼来世不要见

尊敬的项目经理：

，很遗憾向您提出辞职申请，我的岗位职责：

二、编制工程总进度计划表和月进度计划表及各施工班组的月进度计划表。

三、认真审核工程所需材料，并对进场材料的质量要严格把关

四、对施工现场监督管理，遇到重大质量、安全问题时及时会同有关部门进行解决

五、向各班组下达施工任务书及材料限额领料单。

六、督促施工材料、设备按时进场，并处于合格状态，确保工程顺利进行。

七、负责对图纸变更、增补工程进行现场签证和记录

八、协助技术负责人进行图纸会审及技术交底

九、审核各专业(土建、水电、空调、园林绿化)工程预付款，并呈报造价管理部

十、负责组织隐蔽工程、单位工程、分项工程的完工验收工作

十一、负责整理各项工程(土建、水电、园林绿化)的竣工资料及交接工作

十二、参加工程协调会与监理例会，提出和了解项目施工过程中出现的问题，并根据问题思考、制定解决办法并实施改进。

十三、参加工程竣工交验，负责工程完好保护。

十四、负责与外协单位传递信息与资料

十五、负责协调工程项目各分项工程之间和施工队伍之间的工作

给出岗位职责是方便公司找人交接工作，希望公司能够同意，我在这里先谢过了。

辞职申请人：

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索施工技术员辞职信范文。

**施工技术员总结**

\_\_\_\_年即将过去，回顾这一年的工作时忙碌而充实的，俗话说有一份耕耘就有一份收获，在这一年的工作虽然存在一些失误，但也收获了不少，在不知不觉中也提高了自身的工作能力和业务素质。

在\_\_\_\_年场地看场期间严格按照公司的各项规章制度和领导安排在春节期间加强了场地保护措施。做到了人员到位;分工明确;交接有记录。确保了安全无事故，无丢失盗窃事件。在进场维修时间内，对机械进行了精心排查，及时发现隐患，先期进行重点维护。更换了初级振动筛轴承;加固了滚筒内的挡板更换了部分磨损严重的螺丝;对拌锅减速机底座进行了加固处理;更换了部分磨损的拌锅内的螺丝;征得领导同意对磨损的刀头做了调整处理延长了使用时间节约了成本。

在出料期间因工地大多时间不长，转换频繁增加了拌和楼工作量。在人员少工作量大的情况下顺利完成今年的维修任务。特别是在滚筒变形电机出料时电流不稳不时有停转的现象时，影响出料速度的情况下，勤于观察多次调整总结出滚筒调整规律保证了出料速度。

在日常工作中自己多动手做事，多想几个为什么，勤于工友交流。努力提高自身素质合道德修养。

总结这一年来的工作自认为较为认真负责，但每个人工作能力有限，自我评价今年的工作不太理想没达到自己要求的效果，有些业内的工作让领导费心了这是不应该的，今后在工作中一定改正，我愿以路桥为家，为路桥公司的发展贡献青春，尽自己的努力争做一个诚信、优秀的路桥人。

**施工技术员辞职信**

系xxx项目部技术员，上班一年多了。因不满工地现状，觉得现实与理想相差甚远，而写下了一封经典辞职信。

天将降大任于斯人也，必先苦其心智，劳其筋骨，吾深知其理，固此一年之中职责所在之事从不敢忘，清明中秋众人返家之时，吾登墩远眺，五一十一众生欢游之际，吾陪欢卖笑，礼拜之休不过十指之数，吾却已失星期之数。余不敢表功，只因心胃劳损，功力有限，深感难当技术员之重任。呈面皮尚嫩，不如再谋它路，人生在世寥寥数十载，余不以小利，尽失大义。

工程之事，一年已至，受益颇多，吾本应届之生，出于常理，幸得公司不弃，不求闻达于二航，只求无愧于天地，但因公司装逼之事盛行，实事之人无几，虽有年休之制，实乃装腔之势。以至母不识子之事，现于当世，如此难关，吾情何以堪！吾虽只一年之任，却似十年绝症，八方游荡，心神恍惚、意乱情殇。现任鄂渝之技术员，身份尴尬，似鬼非人，备受鄙视，虽胸有大志，却难成其事，吾痛定思痛，提壶灌顶，忽顿悟其理。不适于此，实乃圣人当职，余生只能仰望而不能至，望公司之领导，另拔贤能，以替吾之职，顺应天数。望领导和谐对之。

**年施工技术员职责**

职责:。

1、负责项目施工工程质量和技术工作;。

3、审批招、投标工作的相关技术资料等;。

5、负责贯彻执行国家科技法规和政策，建立健全相应的管理制度;。

6、主持交竣工技术文件资料的编制，参加交竣工验收、组织施工技术总结和学术论文的撰写并负责审核和向上级报告。

任职资格：

1、市政工程、公路工程相关专业优先;。

2、3年以上相关领域施工工作经验;。

3、有独立承担专业工程项目工程技术管理经验和能力者优先;。

4、专业工程师及以上职称，持有相关专业建造师证书;。

5、专业基础知识扎实，熟悉专业规范，对专业知识有较强的钻研精神;。

6、良好的合作精神和较强的工作责任心。

**施工技术员简历**

姓名：应届毕业生求职网性别：

出生日期：

户口所在地：

工作年限：

目前年薪：

期望年薪：

电子邮件：

移动电话：

自我评价：对事物有敏锐的.洞察力；能很好得与人沟通，具有团队合作精神；对负责的工作会付出全部精力和热情，制定缜密计划，力争在最短时间内将目标达成；喜欢挑战，能在较短时间内适应高压力的工作。

学历：

社会实践：

**施工技术员辞职报告**

敬仰的老板及各位领导：

提笔艰难、只因心中无尽感念、却不知从何说起。在公司、我是下属、论资历、我也是后生晚辈。

晚辈在公司工作近三年、我从不吹嘘我有如何如何了不得的技术、我自知才疏学浅、不过正因为老板和领导的照顾、且给我的无数次机会、就比如：开始的铁岗工业园、以及鸿发山庄、再后来的谢岗收费站、现在的东莞中医院和理工学院！我真的学到不少、也极大的充实了自己的人生。晚辈无以为报、只能将各位的恩惠铭记于心！

可能多数人会疑惑、为何我现在才来递交辞呈、这一点希望领导们可以谅解、因为晚辈实在纠结、对我来说这真的是一个很不错很值得学习的地方！我舍不得这样的老板领导、因为你们也是经历过苦难过来的、你们的`人生经历、你们的待人接物、你们的有序管理、值得我借鉴、更让我仰慕！我舍不得我的直属领导曾工、因为他的工作态度、因为他的实战技术、因为他的宽广心胸、我深信有他不厌其烦的指导、我一定可以学有所成！我舍不得公司里面充满朝气的年轻人、因为他们从不懈怠本质的工作、他们对自己充满信心、他们绝对具备当代青年应有的素质！尽管同龄、但仍值得我学习！

我舍不得这样的工作环境、一切都恰好、这种机遇、可遇而不可求！但是经过几个月的思想斗争、我想明白了、也想清楚、想透彻了！我不否认、建筑行业确实充满诱-惑、它也成就了不少有志之士！但是我先不说自己的想法、就拿领导们的切身经历来说、你们出身社会到现在搞建筑、你们中途经历的不只是建筑、你们也经历过其他的酸甜苦辣、不只是建筑在充实你们的生活、也不只是因为建筑才让你们得以成长！而我、并不是因为想效仿各位领导的经历、是因为我确确实实有这样的想法！也正因为这样安逸的环境、我才不愿、也不甘心把现在的黄金时间全部用在这样安逸的生活里面！我要的是见多识广、我需要更多东西来充实自己的人生！

晚辈不才、更愧疚、在公司三年、深得老板及领导照顾、没能为公司做何贡献、更没能给大家留下好的印象、现在却想要一走了之、越想越觉得愧对了领导们的栽培、也有愧自己！各位领导、你们也有子女、就以我为例、之前在父母的关爱庇护下成长、不愁吃穿、脚下踩的也是父母铺下的路、无忧无虑生活安逸！而如今、思想成熟了、总觉得尽管之前没用工读书而有愧父母、但现在起码应该报答父母、自己自主了吧！

我以这样在电脑上打印出来的方式写辞呈可能有点草率、也一言难尽、但字字句句发自肺腑、望领导体谅、晚辈及日请辞、11月25日离开公司、恳请领导同意、也算给我一次自由发展的机会！

祝：

公司日益强大

各位领导身体健康、万事如意

请辞人：

xx年x月x日星期三

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com