# 煤矿机电总结和计划 煤矿机电工作总结(模板20篇)

作者：心灵驿站 更新时间：2024-03-30

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。煤矿机电总结和计*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**煤矿机电总结和计划篇一**

为确保矿井机电设备的安全运行，使机电设备的维护及保养工作规范化、制度化。按照矿相关文件及相关部门的要求，结合实际情况，我队认真开展了机电专项整治工作，通过这段时间的整改，我们取得了一些可喜的成绩，现汇总如下：

我区队特成立了以队长牵头，机电副队长主抓，电钳工工长落实的活动小组，并制定了详实可行的整治方案，狠抓现场落实，为保证本项活动的顺利开展打下了坚实的基础。

（一）开关方面

1、为了达到整齐美观的效果，所有开关已按照方案要求全部统一上架。并对开关架及开关按规定全部统一刷漆。

2、对所有开关保护装置的齐全性进行了排查，并按照规定对保护装置的灵敏性进行校验。以确保台台开关保护装置齐全，动作灵敏可靠。最大程度的降低因保护装置的缺失或不动作而造成的事故发生的可能性。

3、所有开关及五小电器按标准悬挂设备标识牌及完好牌，接地装置按标准化敷设，按标准要求装设接地极、接地线。

4、每班对相关设备按照完好标准认真进行巡检，杜绝不完好及失爆现象的发生，发现问题当班立即处理，保证了设备的正常运转。

（二）井下电缆整治方面

所有电缆按照悬挂标准进行悬挂，并已全部擦拭干净。所有的接头都按标准进行处理，真正做到“三无”现象发生。同时，由于我队作业地点更换频繁，电气设备需要频繁搬迁，电缆整治方面工作任务量较大，但我区队员工克服困难，任劳任怨，每次搬迁后都能严格按照要求重新整治。

（三）设备检修整治

1、由于煤电钻电源线较长，每次使用完毕后都难以存放，且容易打结，针对这一情况，我队相关人员借鉴兄弟单位好的经验和方法，加工制作煤电钻线架子，将所有煤电钻线在使用完冲洗干净后盘在线架子里，保证工作范围内干净整洁，收到了良好效果。

2、对我队所使用的钻机及锚杆机泵箱重新除锈、刷漆。钻机及锚杆机油管进行擦拭，对失效的接头及闸阀进行更换，严防“跑、冒、滴、漏”的现象出现。同时将油管梳理整齐，避免交叉缠绕现象发生，为设备的安全运行打好基础。并要求员工在每次设备搬迁后，对设备按照相同的要求进行整治，在员工中树立了“工作地点在变，但标准不变”的思想。

3、要想很好的让设备为我们工作，维护保养工作马虎不得，必须在精和细上狠下功夫。因此我队在加强早班设备的检修保养力度的同时，还为每台设备建立自己的保养维护档案，设备的各种检修保养信息一目了然。最大程度的保证了设备的安全运行。前期的工作的开展已经取得了一些成绩，但我们并不能因此而止步不前，在后期还需要我们加倍努力，持之以恒，为我矿机电运输安全运行以及安全生产添砖加瓦。

**煤矿机电总结和计划篇二**

(1)机电安全管理比较欠缺

响。

(2)机电技术力量薄弱，技术手段落后，管理不到位

由于煤矿技术人员严重不足，技术管理不能指导生产，以政带技的现象时有发生。供电无设计或虽有设计但不规范，施工无措施或虽有措施但措施不具体，固定场所设备未能定期进行性能测试，井下供电三大保护未能按技术要求进行整定、测试、检查，一些仪器仪表老化而且不全，测试手段和方法落后。

设备从选型、购置、验收、试验、安装、维护、修理直到报废的全过程管理在某些环节还不到位。有的矿设备验收、使用制度执行不严，不合格产品仍能入库和使用。在用设备缺少编号，设备、电缆标志牌不全，帐、卡、物不对应。不少单位拼设备的现象依然存在，设备不能按计划升井轮换检修，直接转面使用。设备检修质量不高，一些测试项目未做，一些设备超期使用，未能按规定进行报废处理。设备更新不足，新度系数远低于0.5的要求。

(3)煤矿机电设备监管不到位机电安全监管涉及的专业性很强，对人员的`技术素质要求

杂，深层次的隐患很难被排除，只能表面上监察设备是否具备防爆的功能。

(4)专业队伍不稳定

由于煤炭行业存在着收入低、工作环境差以及风险系数大的特点，所以煤矿企业的人员流动比较频繁，从而使得相应的机电专业队伍难以维持稳定。煤矿企业缺乏吸引机电管理优秀人才的资本，许多优秀的毕业生因为煤矿的工作环境、风险系数、工资待遇等问题望而却步。在此背景下，煤矿企业很难找到优秀的机电第一文库网管理人才，只能自己培养人才，从而造成了机电相关人才的严重缺失。

(5)机电设备管理制度方面不健全。在新的煤矿质量标准化标准中规定，现在的矿井最少应该具有17种以上的关于机电管理的相关制度，但是在现实当中，很少有矿井能够满足这样的条件，这一规定没能得到很好的落实。另外，有的矿井虽然制定了相关的制度，但是各个制度只是停留在表面，没有相应的考核管理，致使矿井机电管理混乱无序。

2、解决当前的措施

(1)重视管理，提高机电管理水平

重视机电管理，首先是矿井领导人重视机电管理，这是加强机电管理的关键。机电管理人员要经常向矿领导汇报机电工作，多提工作建议，以获得领导的支持。

组织3方面进行综合管理。因此，矿井机电管理人员不但要学习设备维修的管理理论，而且还要学习现代设备管理理论和企业管理理论。同时应充分调动职工的积极性，把工程技术人员、职工组织到管理活动中来。并且坚持走出去、请进来的办法，学习先进矿井机电管理的经验，弥补本单位机电管理的不足，找出差距，制定规划，分步实施，逐步提高机电管理水平。

(2)因矿制宜建立机电管理机构，授予职权，统一管理矿井机电管理机构的设置、人员配备、组织形式、体系结构都要因地制宜、因矿而异，不能一个模式，但应相对稳定。当前，建立与生产系统并列的机电管理结构体系是发展方向，对于井型较大、基础工作比较扎实的矿井，设置机电管理科，负责全矿机电技术、设备管理、机电工作调度，对全矿机电工作实行统一管理。井型小、生产环节简单、设备拥有量少的矿井，机电管理科和机电工区可以合二为一，有利于减人提效。

(3)完善机电设备的安全管理系统。

煤矿企业的矿井作业不仅仅关系到企业的生产发展，更关乎矿井工作人员的生命安全。为保障企业生产和工作人员的生命安全，首先，煤矿企业应该针对矿井出现的薄弱环节进行安全检测，建立部门责任制，加强对机电设备的检测工作，达到统筹兼顾。其次，要加强内部领导与员工、非机电人员和机电人员的协同合作；要实现好的工作效率，团队的团结协作是关键；要重视企业文化发展，使领导与员工、员工之间都形成良好的互动，才能做好机电设备安全方面的工作。

(4)认真落实规章制度

规章制度是机电业务活动的准则，是做好机电工作的纪律保证，应建立健全。当前，规章制度执行不利是突出的问题，特别是操作、维修、综合平衡、质量验收、现场管理等制度的执行方面尤为突出。矿井机电管理的主要工作对象是设备，落实规章制度也必须以管好、用好、修好设备为主要工作内容。目前急需重点落实的规章制度是：机电管理人员责任制度；设备使用操作规程；设备维护保养、检查、维修、质量验收制度；机电事故管理、设备现场管理、技术管理、综合平衡、班组经济核算等制度。

(5)加强机电管理的标准化

技术人员是技术管理工作的主体。实行技术人员责任制，职责、职权和专业班组职责挂钩，是充分发挥技术人员作用、强化技术管理行之有效的方法，便于技术人员在生产活动中解决技术问题，做好技术管理工作。

检索工作，做好图纸资料技术档案的管理工作。设备的运转、检查、保养、检修、事故等记录都要做好资料分析整理，妥善保管，存档备查。设备技术性能测定报告，机电工作的检查、评比、总结、工作计划、报告、报表、定额指标也必须存档备用。

(7)努力提高职工业务技术素质

要管好、用好、修好机电设备，必须有掌握先进专业技术知识的人才才能发挥先进设备的优势。业务技术培训是机电管理的一项重要的基础工作。受培训的人员，既要学习基础知识，又要学习当前管理、使用和修理设备需要的专业技术知识。培训方式、方法也不要拘于一种形式，但不论采取哪种方式方法都必须做到学用一致，教材、教员、教室落实。教材的深度要与培训对象的文化业务素质相适应，只有这样才能取得好的效果。同时建立激励机制，提高技术的经济待遇。

3、结语

虽然煤矿企业机电设备管理还存在问题，但是只要煤矿企业能够对机电设备进行正常的维护和定期的检修，并不断进行技术改造，从基础工作做起，以提高矿井机电设备安全可靠性为中心，以“管理、装备、培训”为原则，以标准化统揽工作全局，以经济杠杆为手段，扎扎实实地搞好机电管理工作，确保矿井机电系统安全、可靠、高效。就能保证其的正常、安全运行，进而减少煤矿企业的投资成本，保障经济效益。

参考文献：

[1]朱云.煤矿机电设备管理工作浅谈[j].机械管理开发，2010，

(4).

[2]马培赓.煤矿设备运行管理控制体系研究[j].中国煤炭工业，2010，(9).

[3]王宏.浅谈当代煤矿机电管理中的问题及对策[j].中国科技财富，2010(14)

[4]申新庄，杨江锋.地方煤矿机电管理存在问题及对策[j].中州煤炭，2008(3)

[5]于洪水.煤矿机电管理存在的问题及对策[j].内蒙古煤炭经济，2011(1)

[6]李正群.煤矿机电设备管理[m].重庆：重庆大学出版社，2010.

[7]万长慈等.煤矿机电技术[m].北京：煤炭工业出版社，1999.

**煤矿机电总结和计划篇三**

机电管理是煤矿生产重头戏机电质量标准化是安全生产保障。作为一线掘进队组机电队长紧密结合综掘队工作实际依托检修班组积极制定工作目标在队长领导下全面开展本队机电各项工作通过努力使本队机电事故率大幅度下降,有效杜绝了重大机电事故发生现将机电工作几点做法总结如下：

一、建立健全机电规章制度

二、抓好机电人材培养工作

三、搞好机电质量标准化工作

**煤矿机电总结和计划篇四**

在实习的这段时间里，我深深体会到煤矿是一个讲学习、讲创新、讲团结的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。作为一名刚走出大学校门的毕业生，没有任何社会经验，还有很多东西需要学习。所以我需要端正思想态度，保持思想先进性。在思想上，我深刻的认识到思想政治学习的重要性。在平时的工作生活中，我积极参加矿上组织的生活和各类学习，珍惜集体学习的机会，利用空余时间学习领导讲话，仔细领会相关文件及会议精神。通过理论的学习，使我加深了对政策的理解，同时我的理论水平也有了进一步的提高。

我还认真学习了华荣集团的相关制度，“用心做事追求卓越”。“做事”的关键在于“用心”，我把“心思”放在自己的工作岗位上，放在本职工作上，以“追求卓越”作为我的工作理念。特别是技术方面的工作更需要用心，细心，追求卓越，一个合理的设计能为企业省下大量的人力，物力，财力，而在设计中一个微小的失误就可能给企业造成巨大的损失。所以我要秉承“用心做事，追求卓越”的理念，发扬“自强不息，坚忍不拔”的精神，坚持不懈地学习和努力认真的工作，不断的提高自我。

在工作上，作为一名刚走出大学校门的毕业生，来到工作岗位，还有很多东西需要学习，需要实践，需要我认真、细致的工作态度。在领导和指导师傅的安排下，见习期间的工作分为。

1、认识了解阶段

矿上开展的工作都与安全生产息息相关，都是以各种规程规范为前提的，为了让我尽早的熟悉工作，师傅让我从学习各个规程规范入手，了解了矿井设计的基础概念，学习了与设计处相关的法律、法规，矿井设计的规范、规程和设计处管理制度，了解了各区队的职责范围和它们之间的相互关系，使我尽快由学生状态转换成工作状态。在初入煤矿这段时间里我了解学习了关于采矿设计的法律，法规，如：《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全规程》《煤炭工业矿井设计规范》等法律、法规，了解学习设计处的管理制度和各区队及各矿长的职责范围。同时还对我进行实习前的安全培训，观看《入井安全》《爆炸事故案例分析》等矿井安全知识。通过安全培训让我学习下井的各项安全注意事项，做好下井前的准备工作，为我以后的工作打好基础。

2、矿井认识实习阶段在这个阶段里我先后在各区队实习。在这期间我多次下井学习参观矿井采煤工作面、掘进工作面以及井下通风等主要生产系统。

在矿井实习期间，我分别去各矿井的采煤工作面，煤巷掘进工作面和岩巷掘进工作面的现场进行了详细的观察。参观了解各个工作面的不同的工作方式和支护形式。仔细的观察了岩巷的工字钢及木支护、锚网喷支护，煤巷的锚杆、锚索加金属网的联合支护及工作面液压单体支柱、炮采放顶液压支架，顶梁支架支护方式，皮带输送机及各个巷道的管路之间的空间位置关系;观察了解上下顺槽超前替棚工艺过程。了解了矿井的采煤方法及采煤工艺过程，还学到了工作面一些需要注意的事项。例如，工作面单体液压支柱失效要及时更换，顶部铰接梁变形要及时维修，工作面支柱排列要整齐，保持“三直、一平、两畅通”。通过这段时间的学习使我把书本的知识和矿井的实际情况联系起来，为以后的设计工作积累的所需的知识。

3、参与设计锻炼设计能力阶段在这一阶段中为了使我真正适应设计处的工作环境，我更加细致的学习了井巷设计的各种规程、规范，在学习过程中参照单位以前设计过的工程资料进行观摩、对比学习，学习采矿工程项目的设计步骤，向指导老师请教、学习和探讨，把自己以前所学到的知识和实际相联系，留心学习指导老师所讲的设计重点，记好笔记，积累经验。在细致的学习规程规范之后我进行了简单的画图设计锻炼，对已经学到的知识加以巩固，并以设计处以前设计的工程为模本做平剖面图，进一步锻炼画图的一些方法和技巧，并在指导老师的指导下进行了简单的工程设计，参与平时工作中的设计进行锻炼。

期间我参加了寺湾井、六矿和宏福顺发井的部分设计工作。在寺湾井+20水平开拓工程的初步设计中参与了寺湾井+20水平通风系统图、寺湾井+20水平避灾路线图和宏福顺发井施工进度图的设计工作。通过这两个设计工作我认识到了很多设计工作不是一个科室就能单独完成的，是需要各个科室通力合作才能共同完成，各个科室和专业之间的配合是非常重要的。在这两次设计工作中我发现设计工作好像没我想象的那么难，好像和上学时的简单设计没有什么区别。而当我参与六矿-600南大巷三水平延深工程的设计时我发现我错了，原来做一个合理的设计真的不是一件简单的事情。要做好一个设计，要从准备工作就认真收集所需的各种资料，对即将进行的设计要进行认真的讨论、研究和计算，不仅要从经济角度去考虑设计的合理性，还要考虑到施工的方便，从而确定合理的设计方案。并且在设计绘图的过程中要认真，仔细，不能出一点差错。因为在设计中的一个小小的失误就可能造成施工的困难，甚至引起事故，在绘图中的.标注，说明也要清晰，简明，易懂，以免引起误解而造成施工的错误。

在这一阶段的实习中我努力做到理论联系实际，把所学的理论知识运用到实践中去，用理论知识指导实践，并在实践中总结经验和教训。我积极参与各个设计工作，了解设计的过程和内容，掌握设计的规范和标准，为以后的设计工作积累经验。每次参与设计工作我都会留心观察，潜心思考，积极发现自己的问题，认真做好笔记，和指导老师交流，及时解决问题，逐步提高自己的业务水平。在矿井实习期间我发现部分矿井设计不够规范，如图幅和对后期编制预算方面考虑不够周全。

在见习期的工作中，我努力学习，勤奋工作，在领导和指导老师及同事们的指导帮助下，我已完全适应了设计处的工作环境，较圆满的完成了各项工作任务，自身各方面能力也得到了一定的提高。在思想方面，我以“三个代表”重要思想武装头脑，指导思想、工作，乐于奉献，勤于工作。在工作态度上，我保持积极向上，积极主动，爱岗敬业的良好心态，摆正学习者的态度，多学多干，不计得失，不计时间，努力工作。在工作能力上，我虚心学习，勤于思考，事无巨细、全力以赴，认真工作，积极完成交给任务，自身能力得到了不小的提高。在工作纪律上，我严格遵守企业的各项规章制度，不迟到，不早退，严于律己，自觉的遵守各项工作纪律。通过见习，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，成熟了很多，但也发现了自身许多的不足，与其他同事相比还存在着很大差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，考虑问题、分析问题有时还不够全面，对新知识的学习需要进一步加强。因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要改正自己的不足加强业务知识学习，踏踏实实地做好本职工作，戒骄戒躁，争取能早日独立完成设计任务。

**煤矿机电总结和计划篇五**

时间如流水一般，转眼间20xx年就成为了过去，回想这一年来的工作，有收获和喜悦但更重要的逐渐走向了成熟。下面就一年来从生产调度室到机电技术部的工作做一下总结：

从综采队工作了一年后，让我有了综采工作面的实践经验和基本的专业技能，20xx年11月份调到生产调度室工作，我主要负责矿井生产调度室信息化检测监控设备的维护和使用，以及原煤生产、进尺的日报、月报、年报等，同时分析日常生产事故的统计分析工作。3月份、4月份分别在榆林市和商洛市参加学习了陕西省煤炭信息工业数据统计分析平台，让我对全省的煤炭系统有了一定的了解，熟练应用信息调度平台。生产调度室是矿井安全指挥中心，是矿长组织生产的代言人，是煤矿进行科学管理的重要部门。其工作的特殊性及重要性，决定着自己必须熟知现场，具有沉着冷静、忙而不乱、果断灵活的心理素质和较高业务水平，严格按照程序化来处理日常生产和应急事故，是确保安全生产的重要途径。

作为生产调度室工作的一员，时刻谨记以维护矿的整体形象作为自己工作的核心。通过几个月向各位老师傅的虚心学习再加上个人的不断努力工作，让我学会了对待领导不卑不亢、对待同志热心帮助、对待问题认真分析、对待失误总结反思，说话铿锵有力，做事雷厉风行，考核有理有据，奖罚公平公正。

20xx年8月份按照公司安排我来到机电技术部工作，主要负责全矿的供电，经过半个月对全矿供电系统的熟悉，认真向各位师傅请教，不断积累矿内各变电所的供电图。毕竟自己还是有供电的专业理论知识，学起来相对容易，但是让我一下子把全矿的系统迅速掌握还是有难度，但是自己对供电很感兴趣，抽时间学习，从电缆知识做起，高压电路的原理、性能、整定计算做起，不断提高自己的专业知识。

9月份开始着手设计15202工作面供电系统图和设备布置图，经过和综采队技术员、队长不断研究，再加上自己经常下井到综采工作面现场不断考察，对每一处设计不断优化，最终确定下来供电方案和设备布置顺序，为了综采队井下员工挂单轨吊方便，从控制台到最后一个喷雾泵，每一个移变列车上方设计了顶棚，得到井下工人的称赞。

同时负责全矿电费的结算，每月到月底及时抄电表电量细心核算，并对各用电单位严格按照承包指标考核，节超奖罚。不断结合实际制定管理制度，采取切实可行的节能降耗措施，实现降低成本控制。

20xx年是我矿实现产能提升跨越发展的重要一年，也是我在系统改造、新风井供电设计中学习的大好机会，充分利用这次机会，扎实学好供电设计，尤其是集合矿井实际学好整定保护计算和设备选型。广交同行的朋友，不断充实自己，营造自我加压的氛围，不断向个人追求的目标奋斗。

机电技术部孟海强

20xx年4月11日

**煤矿机电总结和计划篇六**

时光如梭，不知不觉，20xx年转眼间已经过去了。近一年来我在矿领导的正确领导和关怀下，在队组的带领下，坚持“安全第一，预防为主”的方针，在井下一线岗位的我奋力拼搏，为矿井的安全生产做出了应有的贡献。

回顾一年来的工作，我主要做了以下几个方面

一、煤矿是高危行业，安全生产是所有工作的重中之重。一年中我加强对煤矿安全知识的的学习；及时学习安全简报、督查通报和事故快报，吸取事故教训，举一反三；规范操作，杜绝习惯性违章，夯实了安全生产的基础。

我还积极参加日常安全活动和上级部署的各项专题安全活动。

通过日常安全活动的参加，认真学习安全生产的方针政策、上级的规定指示和要求，认真学习上级下发的各种安全文件安全简报和事故通报，认真学习相关规程和制度，我找到了许多工作中的不足，安全意识也得到了很大的提高。

二、过硬的业务技能是安全生产的前提，所以在安全生产的同时我还积极开展对自身的业务技能培训。通过一年多的学习和工作经验的积累，虽然在业务水平上有了一定的提高。但是目前，随着本所设备的不断更新，必须加强岗位技能的培训。为此，要加强自身业务学习，刻苦钻研技术水平，提高自身的业务技能和对事故的应急处理能力，在作好每月的技术问答，把书本上的知识同具体设备有机结合起来学习。

三、在完成自身本职工作的同时，还积极参与班组布置的各项工作。认真听取班组在日常工作中的安排，做到工作前有所准备，积极主动配合队组和班组完成生产任务。

新的一年就要开始，回顾过去，展望未来。

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。但我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

煤矿机电办个人总结

机电一体化之兼并重组煤矿煤矿机电管理

煤矿机电运输隐患排查论文

煤矿队长安全承诺书

煤矿机电技术一体化

浅析煤矿机电设备的安全管理

煤矿机电的管理与维护分析探讨

煤矿机电技术一体化应用

煤矿机电一体化的创新应用

煤矿机电技术一体化应用论文

**煤矿机电总结和计划篇七**

我叫xxx，出生于19xx年9月28日，20xx年7月毕业于山西煤炭管理干部学院。20xx年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。

20xx年4月担任曹村煤矿机电技术员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下达的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

井下中央变电所、水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打造成一个标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录薄进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在实际工作中有了丰富的经验。

第一部分电气安全管理

（一）、架空线路的安全检查对厂区架空线路，一般要求每月进行1次安全检查。如遇大风大雨及发生故障等特殊情况时，还需临时增加安全检查次数。

（二）、电缆线路的安全检查电缆线路一般是敷设在地下的，要做好电缆的安全运行与检查工作，就必须全面了解电缆的敷设方式、结构布置、走线方向及电缆头位置等。对电缆线路一般要求每季度进行1次安全检查，并应经常监视其负荷大小和发热情况。如遇大雨、洪水等特殊情况及发生故障时，还须临时增加安全检查次数。

（三）、车间配电线路的安全检查要搞好车间配电线路的安全检查工作，也必须全面了解车间配电线路的布线情况、结构形式、导线型号规格及配电箱和开关的位置等，并了解车间负荷的大小及车间变电室的情况。对车间配电线路，有专门的维护电工时，一般要求每周进行1次安全检查。

二、变电所的运行发展及其管理做好变电所的运行管理工作，是实现安全、可靠、经济、合理供电的重要保证。因此，变电必须备有与现场实际情况相符合的运行规章制度，交由值班人员学习并严格遵守执行，以确保安全生产。

（一）运行制度

1.交接班制度交接班工作必须严肃、认真进行。交接班人员应严格按规定履行交接班手续，具体内容和要求如下。

（1）交班人员应详细填写各项记录，并做好环境卫生工作；遇有操作或工作任务时，应主动为下班做好准备工作。

（2）交班人员应将下列情况做详尽介绍：

2.工具仪表、备品备件、钥匙等是否齐全完整。

（3）接班人员应认真听取交接内容，核对模拟图板和现场运行方式是否相符。交接完毕，双方应在交接班记录簿上签名。

（4）交接班时，应尽量避免倒闸操作和许可工作。在交接中发生事故或异常运行情况时，须立即停止交接，原则上应由交班人员负责处理，接班人员应主动协助处理。当事故处理告一段落时，再继续办理交接班手续。

（5）若遇接班者有醉酒或精神失常情况时，交班人员应拒绝交接，并迅速报告上级领导，做出适当安排。

2、巡回检查制度为了掌握、监视设备运行状况，及时发现异常和缺陷，对所内运行及备用设备，应进行定期和特殊巡视制度，并在实践中不断加以修订改进。

3、设备缺陷管理制度保证设备经常处于良好的技术状态是确保安全运行的重要环节之一。为了全面掌握设备的健康状况，应在发现设备缺陷时，尽快加以消除，努力做到防患于未然。同时，也是为安排设备的检修及试验等工作计划提供依据，必须认真执行以下设备缺陷管理制度。

第二部分煤矿机电安全

1、煤矿五大自然灾害、瓦斯的主要成分、瓦斯爆炸条件

（1）水、火、瓦斯、煤尘、顶板是煤矿的五大自然灾害。

2、矿用电气设备防爆的重要性电气设备在正常运行或故障状态下可能出现火花、电弧、热表面和灼热颗粒等，它们都具有一定能量，可以成为点燃矿井瓦斯和煤尘的点火源。大量统计资料表明，电火源是井下瓦斯爆炸的主要点火源，约占50%左右。而且随着煤矿井下电气化程度的提高及井下电气设备电压等级的提高，电气设备的事故更易发生，因此搞好电气设备的防爆，对防止瓦斯、煤尘爆炸具有十分重要的意义。

3、矿用电气设备防爆的基本措施

（1）采用间隔隔爆技术，比如我们使用的防爆开关，把正常运行或故障状态下可能引爆瓦斯或煤尘的电气设备置于坚固的具有隔爆结构的外壳内，当隔爆外壳内发生爆炸时不会引起外壳外部瓦斯或煤尘的爆炸。

（2）采用本质安全技术，其特点就是限制热源的热量，使本质安全型设备在事故或故障状态下所产生的电火花不能点燃瓦斯或煤尘，但这种防爆技术只适用于“弱电”系统。

（3）采用增加安全程度的措施，主要依靠提高设备设备的安全程度，降低故障率，从而防止电弧、火花或危险温度的产生。

4、隔爆性能的保证

（1）隔爆结构要符合要求，隔爆结合面的长度和间隙直接关系着隔爆外壳的隔爆性能，只要宽度设计适当，在爆炸压力作用下，结合面的瞬间和残余变形都不会影响隔爆间隙。隔爆面要求清洁等，隔爆面的粗糙度也应符合要求。

（2）隔爆面要有防锈措施，如电镀、硫化等，但不准涂漆，因为油漆在高温作用下易分解，使得结合面间隙变大，影响隔爆外壳的隔爆性能。

（3）隔爆面之间的紧固及防松。

（4）联锁和警告标志的设置。

风电闭锁是指只有在通风机正常通风的条件下，掘进工作面的动力电源才能正式送电。一旦停风，工作面内动力电源切断。人员及时撤出。

8、矿井电气设备的漏电保护有哪些方式？矿井电气设备的漏电保护从原理上看常见的不外为以下三种：

（1）附加直流电源的保护方式

（2）零序电压保护方式

（3）零序电流保护方式

9、漏电闭琐漏电闭琐是指供电系统的开关内所设的一种保护装置，用以对未送电的干线或分支线的对地绝缘状态进行监视。当被监视的对地绝缘电阻下降到闭锁继电器动作电阻以下时，漏电闭锁继电器动作，是相应的电气设备不能送电。国产采区供电设备的漏电闭锁植一般按漏电动作值的2倍进行整定。

10、保护接地将电气设备正常时不带电、但可能带有危险电压的金属外壳、构架等与埋设在地下的接地极用金属线连起来，以减少漏电时金属外壳对地的电压的设施叫保护接地。

2、厚度不不小于3mm的钢板或具有同等钢管制成。

埋设在水沟以外地点的接地极可以使用镀锌铁管，但管径不得小于35mm，长度不得小于1.5m，管子上至少要钻20个不小于5mm的透眼，并埋设在潮湿的地方。主接地极应在主、副水仓中各设一块，主接地极应用耐腐蚀的钢板制成，其面积不小于0.75m2，厚度不小于5mm。

12、形成接地网作用井下各种电气设备即使单独设置了保护接地装置，电阻很难达到2欧姆，但也不能完全消除触电或电火花。如果两台用电设备的不同相发生碰壳时，则两台设备带有接触电压，设接地电阻相同，为线电压的1/2。

13、《煤矿安全规程》对井下接地母线，接地连接线的截面的规定连接主接地极的导线叫接地母线，应用截面不小于50mm2铜线或截面不小于100mm2的镀锌铁线或厚度不小于4mm、截面不小于100mm2的扁钢。电气设备的外壳同接地母线或局部接地极的连接，应用截面不小于25mm2的铜线，截面不小于50mm2镀锌铁线或厚度不小于4mm、截面不小于50mm2的扁钢。

mst系列机械软启动无级调速系统是一种新型的机、电、液一体化传动系统，在结构上明显有别于国内外现有的软启动传动装置。在克服了现有软启动技术种种缺点的基础上，该系统能够实现重载机械设备软启动、软停车、全程无级调速、过载自动保护以及多驱动功率平衡等多种功能。

mst系列机械软启动系统主要由主电动机、差动行星传动机构、电力液压制动器、粘性制动系统和控制系统组成。在软启动、软停车、多驱动功率平衡、无级调速的过程中，主电动机和粘性制动系统共同参与工作，对行星差动机构进行差动传动。其中的主电动机为大功率电动机，主要起传递动力的作用，制动系统起控制输出轴速度（速度合成）的作用。下面分别对各部份的工作原理进行分述：

本减速器的特点之一是，在内齿圈8上还设有蜗轮3。蜗轮3与蜗杆9相啮合。蜗杆9与粘性制动器相连。主电动机1主要通过驱动行星差动减速机构，并驱动负载。而制动系统则主要用于控制内齿圈8的转速，并通过对内齿圈8的转速控制，最终实现对输出轴6的转速控制。

当上述软启动传动系统开始工作时，首先制动系统不施加任何载荷，此时mst减速器在理论上是一个单输入（太阳轮）双输出（齿圈和行星架）的两自由度行星传动机构。由于减速器输出轴上的负载通常远远大于与蜗杆轴相连的惯性负载，利用差动行星传动系统的功率分流功能，传动系统实际上成为了一个行星架固定的定轴轮系。因此，启动主电动机的时候，来自主电动机的动力将驱动蜗轮蜗杆机构转动，而负载保持静止状态。主电动机启动的时候驱动的只是蜗轮蜗杆机构等惯性负载，故接通电源时，主电动机的启动电流非常小，也就是说，主电动机是在真正的空载工况下启动的。

这时，主电动机基本处于空载工作状态，传动系统成为一个行星架（输出轴）转速为零的差动行星轮系。

电机启动后，根据预先确定的输出轴的启动加速度，通过制动系统对蜗杆轴逐步施加载荷，降低蜗轮蜗杆轴转速，即逐步降低内齿圈的转速，与此同时，由于差动行星机构的功率分流特性，输出轴的转速将会缓慢增加，使来自主电动机的动力逐渐施加到与输出轴相连的机械负载上，从而实现大功率机械设备的软启动。

**煤矿机电总结和计划篇八**

忙碌中又到了月末，回顾这个月来来的工作历程，总结一个月工作中的经验、教训，从领导身上我体会到了敬业与关怀，在同事身上我学到了勤奋与自律，繁忙并充实是我工作的最大体会。

前不久我刚刚开始开拓三队的机电技术员工作，这对技术员各方面素质的要求相当高，我必须以严谨的工作态度和更强烈的责任心投入到工作中去。现对我在开拓队的工作计划做如下陈述：

进一步树立安全第一的思想观念，防止骄傲自满和松懈麻痹的现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作，不断培育企业文化中的积极因素，提炼形成引领企业发展的并以职业理想、职业态度、职业责任为主要内容的职业精神。

号召全体员工进行零敲碎打事故预想，目的在于通过员工的思考，来提升整体安全水平。为了实现资源共享，现对矿井比较典型的案例进行了整理、汇编。该案例集内容丰富，有些案例、现象平时不被广大员工了解和重视，但如果不能做到资源共享，及时吸取前车之鉴，后来者重蹈覆辙。利用每月的周一和周三，将往年发生在本月的案例讲给职工听，认真学习领会，通过学习提升全员素质，实现全员安全，最终达到矿井安全。对现有人员将按照岗位要求，进行优化调整，确保所有岗位人员都符合任职要求，并做到全员安全教育不断线，不断提高职工技术素质。

进入工作地点施工前，要求跟班区长、安全员、班组长必须对工作面进行安全检查，认真排查现场安全隐患并立即处理；班中，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作进展情况、现场有无空顶作业现象、支护质量等；工作后，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作面工程质量完成情况，是否给下班留下了安全隐患，以及现场需要注意的安全事项等，并向下一班交接，确保安全生产。

在以后的工作与学习中，要提高自己的专业知识水平，加强责任心，为悦昌跨越式发展，贡献自己一份的力量。我应该努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识与相关的经验，多向领导及同事等有经验的人请教。加强周围环境、同行业发展的了解、学习，对自己的优缺点做到心中有数；第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉；第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为悦昌创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

**煤矿机电总结和计划篇九**

机电管理是煤矿生产重头戏。今天本站小编给大家为您整理了煤矿机电

年度工作总结

，希望对大家有所帮助。

机电管理是煤矿生产重头戏机电质量标准化是安全生产保障。作为一线掘进队组机电队长紧密结合综掘队工作实际依托检修班组积极制定工作目标在队长领导下全面开展本队机电各项工作通过努力使本队机电事故率大幅度下降,有效杜绝了重大机电事故发生现将机电工作几点做法总结如下：

一、建立健全机电

规章制度

二、抓好机电人材培养工作

三、搞好机电质量标准化工作

20xx年是小我转型成长、不酿成长的起步之年，是坚持加速熟悉营业工作，积极介入企业培植，当真履行岗位本能机能，堆集下层工作经验，全力推进企业立异的关头一年，为确保各项方针落到实处，在回首回头回忆曩昔，总结经验，剖析形势，瞻望未来，联系现实的基本上，特拟定本打算：

一、指导思惟

以周全落实科学成长不美观为指导，以实现小我价值与企业价值的协调统一为最高宗旨，以改变不美观念为打破口，积极融入企业协调成长的历史历程中;以增强进修为根柢，加速晋升岗位手艺水平;以遵章守纪为重点，全力确保人生平安无隐患;以勤恳工作为主攻标的目的，树立吃苦钻研的敬业精神;以拓展乐趣快乐喜爱为追求，不竭晋升小我综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现培植精品化矿井的计谋方针而全力奋斗。

二、工作方针

蓝图绘就，方针确定，关头在于抓好落实。为使方针如期实现，要切实做好以下四方面工作：

1、改变不美观念，明晰奋斗方针。

俗话说“意识反映立潮、“立场抉择一切”，心态的口角直接影响着一小我对工作的立常是以，面临新的工作岗位，新的工作情形，今年要凸起做好两个方面的工作：

(一)增强熟悉，改变工作脚色。

面临当今世界严重的经济形势，今年当务之急必需做到“一个改变，一个认清”，即改变工作脚色，认清工作形势。为此，一方面要增强熟悉，提高意识，要从年夜局意识出发，站在可持续成长的高度上，平稳树立”三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的不美观念，警戒“今天工作不全力，明天全力找工作”不良后果;另一方面在思虑问题，措置工作时，必需跳出以前的思维体例，摆正自己的位置，树立全局意识，切实改变工作脚色，积极融入企业成长的年夜潮中。

(二)脚结壮地，重建职业规划。

方针就是标的目的，有了前进的标的目的就有了奋斗方针。是以，一方面要本着脚结壮地、恰当超前的原则，从头成立职业成长规划，拟定出未来三年的成长方针，然后将三年成长方针逐年、逐月进行分化，让自己对职业成长有一个清楚的方针，跟着方针的攀升与实现，全力实现因能择岗、因长择业，因绩晋升，促进综合素质的不竭晋升;另一方面要把方针植根脑中、谨记心中、常念口中，从而使自己方针明晰，不竭敦促自己，并力争做到三月一回首回头回忆、半年一小结、一年一总结，确保方针不流于形式，促进各项方针顺遂进行。

2、增强进修，晋升小我素质

进修是历史使命，是时代要求，选择进修就是选择前进，轻忽进修就是轻忽前进，抛却进修就是抛却前进，要把进修作为终身使命和持久实践的行为贯串小我工作的始终，要经由过程进修达到“身强体奖。是以，要从三方面着手：

(一)增强思惟政治进修。

思惟政治一向是我国国家企业的优良传统，跟着社会的成长，人们的思惟越来越活跃，更长于不雅察看问题，剖析问题，思虑问题。作为一名新世纪的青年，更要自觉增强思惟政治的进修，使自己更好的处事于企业，处事社会。是以，要积极做好以下三方面：

一要增强邓-小-平理论、“三个代表”主要思惟和科学成长不美观的进修，运用马克思主义的立尝不雅概念和体例来划定礼貌自己的世界不美观、人生不美观、价值不美观，在进修贯彻的深切、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和判定性。

二要积极投入到企业打造素质平安型矿井，培植现代化精品矿井，争做自立保安型员工的年夜潮中来，环绕企业建树协调矿区的方针，积极进行小我道德教育勾当，进一步增强职业道德、社会公德、家庭美德和小我道德的教育进修，全力强化自己的敬业精神，不竭晋升小我涵养和岗位奉献精神。

(二)始终谨平安教育。

考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育勾当来宣传教育强化平安出产意识，促进自己由“要我平安”到“我要平安”的自觉改变，争做一名优异的平安型唐矿员工。

(三)强化岗位手艺进修。

和措置问题的轨范，做到守纪律、知轨范、明内容、讲体例，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采纳多路子和体例增强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流利通无阻;第四要不折不扣地加入集团、煤矿和队班组织的各项平安常识与手艺培训，积极加入检测评估，完成培训使命，保证培训质量;同时还要充实操功课余时刻自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，慢慢培育终身进修的精采习惯。

三、勤恳工作,积极回报企业。

安身本职,结壮工作不仅是员工回报企业的最根柢体例，而且也是员工责肆意识的主要浮现。唐矿是一个企业，同时也是一个事业，干事业先做人，做人和干事是一致的，做人和干事，要对得起社会，对得起企业，对得起自己的良心。唐矿是一个成长中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠基了成功的但愿。是以，只有结壮工作，才能缔造业绩，只有艰辛奋斗，工作才会不是一句废话。无论在任何时辰都要坚持吃苦钻研、勤恳工作，都要坚持谦逊、谨严、不骄、不躁。非论什么时辰都应以丰满的热情，充沛的劲头投入到出产工作中，切切实实履好职，踏结壮实干好本职，常怀感恩之心,这样才能敦促企业和小我实现协调健康成长。

四、拓展规模，实现小我价值。

自我价值与社会价值相连系，是人的社会素质的必然要求。只有个酬报企业多做进献，才能更多获得企业的尊敬和知足，才能更好的实现自我价值。今朝，唐矿的深化更始和强劲成长为我们实现人生价值缔造了可贵的成长机缘，建树现代化精品矿井的热潮为员工施展小我平台供给了宽敞宽年夜旷达的成长平台，我们要本着对岗位高度负责的立场，紧紧抓住成长机缘，充实施展小我才调，真正以朝气蓬勃的精神状况缔造性的做好自己的素质工作。是以，首先要慎密亲密关注唐矿成长、实时体味唐矿信息，经由过程收集、报刊、电视等新闻前言，灵敏把握各项方针政策动向，连结工作的自动性。其次是要树立尊贵的品质，做到眼界宽广、胸襟宽敞宽年夜旷达、恬澹名利、甘于奉献、坚持原则，全力揭示“人人代表唐矿形象，处处浮现唐矿风度”今世矿工的精采风貌。三要充实挖掘小我拿手，积极介入企业文化宣传工作,并在方针政策、规章纲纪、轨制轨范规模内，为提高工作效率、工作质量，工作体例等方面积极作出新的试探，在自己的工作岗位上缔造性地开展工作，积极介入煤矿的各项历史历程，不竭丰硕自己的常识结构和才干，全力实现小我价值和企业价值的完美统一。

通俗的事业承载新的但愿，宏伟的方针开启新的胡想。面临新的工作、新的挑战，新的起点、新的机缘。我相信：在\*煤矿各级率领的正确率领下,有泛博工人师傅的教育和辅佐和自己的不懈全力，我必然会成为一名优异的唐矿员工，唐安煤矿也必然会在培植精品化矿井的伟年夜历程中不竭开创辉煌而辉煌的夸姣明天。

今年，我队干部职工按照集团公司、指挥部及矿三级安全管理体制要求，突出以人为本的管理理念，坚持以“管理为重点，以现场为阵地，以培训为手段，以提高职工安全素质为中心“的原则，扎实地搞好安全工作。一是狠抓职工安全思想教育，教育职工在安全生产上要对自己负责，对家庭负责，对企业负责，牢固树立“三不生产”的原则，实施安全意识、知识、技能和事故应急处理的教育，不断提高职工生产意识和自主保安能力。二是结合“日清日安，日学日高”现场安全教育培训，以现场工序操作为重点，对特殊工种、转岗人员及班组长进行强化培训，确保作业人员安全有序可控，基础稳固扎实，技术素质过硬。三是完善各项管理制度，认真落实各级人员的安全生产责任制，通过抓管理层、执行层、操作层安全责任的落实，营造了一个人人抓安全、人人保安全、人人管安全的良好氛围。四是以现场管理为重点，围绕现场抓管理，围绕问题抓整改，管理干部以现场为阵地，发扬“严、细、实”的工作作风，使各项安全工作做到有目标、有安排、有措施、有奖惩。重点抓好采面顶板、放炮、移溜、回柱、片帮煤及斜巷小绞车运输提升等关键工序和重点工作的管理，有效地改善了作业环境。加大反“三违“力度，对在工作中违章操作的职工，经批评教育不改者，立即辞退，及时清除各种安全隐患，有效地遏止了“三违”现象的发生，实现了全队安全生产。

二。采面质量标准化水平进一步提高

我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质量、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

三。强化培训提素质

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，成立了以当党支部书记为组长的安全教育培训活动领导小组，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，行为上提高控制不安全因素能力。在教育内容上，突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。

我们坚持以班组长和操作人员为主体，区队长为重点，在现场实行“日清日安”八项考核，在班前会上针对“日清日安”考核表中出现的问题进行专项培训，职工在逐步的培训当中达到“日学日高”，使职工安全意识不断增强，理论素质提高，技术操作逐步规范，培养出了一支作风硬、素质高、安全好的新型采煤队伍。

四。生产经营成效显著

1、在原煤生产管理上，我队在安全压力大、生产任务繁重的情况下，始终坚持把强化生产组织，提高原煤产量作为重中之重常抓不懈。队上把产量指标分解落实各生产班组，制定了严格的奖罚制度，把原煤产量与职工工资挂钩，提高了职工的生产积极性，各生产班组狠抓循环率，加大开帮进度，每班开帮进尺平均达1、02米，使全队原煤产量稳步增长;1——10月份，累计计划产量27、1万吨，实际完成产量28、21万吨，超产1、11万吨，同比升高104%。

2、在生产协调管理上，各班组相互配合，从安全、质量方面力争为下个班组创造好的条件，狠抓正规循环作业，从各班组人员的配合、机电设备的维修保养及与外界的配合等各个方面进行周密的组织安排，提高正规循环率，1——10月份，计划正规循环率85%，实际完成85%。

3、在材料管理上，坚持材料计划的严肃性，严格按计划领料，并对材料的报领、保管、使用全位监控。杜绝跑、冒、漏现象。积极采用新技术、新工艺，大力开展修旧利废、回收利用工作，降低了材料成本，提高了经济效益;1——10月份，累计计划材料费143、59万元，累计实际发生材料费134、64万元，实际节余材料费8、95万元。我队超前计划，科学分解成本责任，特别是在火工品管理上成效显著。我们根据采面地质和煤层节理变化情况，及时修订爆破作业图表，调整炮眼间距、减少炮眼装药量、提高采面爆破效果;同时，对炮眼人员加强管理，根据工作面长度及炮眼个数分配火药、雷管，把火工品消耗与炮组人员奖金挂钩、节奖超罚，责任到人，炸药消耗控制在3、2吨/万吨，与计划相比降低0、2吨/万吨，同比降低5、6吨。

4、在全员工效管理上，我队把承包指标逐级分解，层层落实到班组个人，打破工资级别限制，实行小班核算和定员定岗管理，以岗定资，以岗计分，以分计奖，新的竞争上岗机制激活了广大职工的生产积极性，人工工效不断增长，1——10月份，计划人工工效6、26吨/工，实际工效7、28吨/工，超计划工效1、02吨/工。

5、在设备管理上，加强了对机电、维修人员的管理和考核，实行挂牌包干责任制，每班对机电设备加强维修保养，超前预防，做到勤检查、早发现、快处理，使设备达到良好运转状态，延长了设备使用寿命，保证了采面的正常生产。1——10月份，设备完好率计划90%，实际完成计划94%，五小电器合格率计划95%，实际完成95%，电缆合格率计划95%，实际完成95%。

6、我队切实把块煤生产当做本队的“效益工程”来抓，充分发挥块煤技术攻关小组的作用，围绕块煤抓生产，加强爆破热闹员的现场教育培训，使爆破人员掌握操作技术，规范操作行为。针对煤层的节理发育情况，制定合理的爆破图表，从打眼、装药、封泥、放炮等具体工序入手，制定详细可行的操作标准，从采面炮眼个数，精确地计算出用药量，从源头上控制了随意增加药量，造成火工品超耗、块煤率下降的不良现象发生。由于本采面煤层发生变化，又属于三分层开采，块煤率较低的缘故，块煤率未能完成规定的指标。计划块煤率45%，实际完成块煤率44%，欠计划1%。

7、在保证安全生产的前提下，我们要求各生产班组及岗位作业人员，严格按规程规定进行作业，控制顶板，加强支柱管理和支护质量，及时补联破网，防止窜矸，并组织职工挂好挡矸帘的各项措施。各班组每班必须做好防水、排水工作，要求作业人员卸载支柱时，三用阀的泄水孔必须指向老塘，防止支柱里的水洒向煤中，工作面淋水的地方，全部用蓬布截水，将淋水引入水沟，各运输点的喷雾洒水装置，适时开关，煤完停水。每班溜子司机将水沟清理畅通，杜绝了机尾卷水现象发生，通过严抓细管，使采面毛煤含矸率、灰份、水分均能达到各项指标，提高了煤炭质量。

五。思想政治工作不断深入

思想政治工作是我们搞好各项工作的政治优势，我们始终坚持围绕中心，紧扣主题，贴近生产经营实际，深入扎实地开展思想政治工作。加强对广大职工进行宣传教育，用科学的理论武装职工的思想灵魂，以“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学的理论武装人，以正确的理论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高全队职工的思想道德综合素质和科学文化素质，努力培养和造就有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”职工，发展新型的人际关系，创造良好的社会风尚，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性。我们还结合不同时期的特点和要求，利用多种形式开展了符合时代、符合我矿新形势需要的思想教育活动，帮助广大职工正确地看待当前的形势，排除各种不良因素对职工的干扰和影响，保证职工始终有良好的精神状态，积极投身于企业生产经营之中。队党支部始终把职工的冷暖放在心上，切实为职工解决一些实际问题，经常在工作之余到职工家中访贫问苦，使职工感受到组织的温暖;把职工的家访谈心工作作为思想政治工作的一个重点，长期坚持与一线职工谈心交流，及时化解职工的思想矛盾，帮助他们解决工作、生活中的实际困难，密切了党群、干群关系，有力地促进了全队生产经营的健康发展。

一年来，经过全队干部职工的共同努力，我们在安全生产和经营管理等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，如班组整体素质，工作缺乏创新，职工操作不规范，煤质管理考核不细，针对这些问题，我们将采取有效措施，逐步加以解决。

20xx年，我们在矿党政的正确领导下，按照20xx年的发展规划目标，围绕生产经营中心工作，抓管理、降成本、抓经营、增效益，全队上下一心，团结协作，截止11月中旬，我队已累计生产原煤28、21万吨，完成全年指标的86、27%，职工纯收入达到1、7万余元。这些骄人成绩的背后是我队全体干部职工团结协作、勇挑重担的结晶。新的一年即将开始，未雨绸缪，我们会认真总结20xx年工作的不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为20xx年安全生产工作的顺利开展奠定一个坚实的基础。

-->[\_TAG\_h3]煤矿机电总结和计划篇十

我叫xx，出生于1985年9月28日，20xx年7月于山西煤炭管理干部学院。20xx年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。20xx年4月担任曹村煤矿机电技术员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下达的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电运行，设备事故率大大降低。

井下中央变电所、水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打造成一个标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录薄进行了完善补充，达到标准化硐室的`要求。

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在实际工作中有了丰富的经验。

**煤矿机电总结和计划篇十一**

各位领导，你们好！

我叫xxx，现年40岁，从小爱好机电行业的我1991年毕业于xxx市煤炭技工学校机电专业班，先后在xxxxxx煤矿、xxxxxxx水泥制品有限公司工作，通过培训学习取得了高级电工资格证，20xx年至今在xxxxxx有限公司任机电科长。

近年来，随着国家、政府部门对煤矿安全生产管理要求的不断提高，在工作中对技术的理解不断加深，认识到自身专业技术的浅薄，还需要进一步学习专业技术知识，才能适应科技的飞速发展。

在思想方面，积极学习政治理论，坚持四项基本原则，遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，端正工作态度，对待工作认真负责，具有良好的政治思想素质。通过对的培训学习20xx年被党组织作为入党积极分子培养，于20xx年6月被党组织吸收为预备党员。

回忆起我十几年的打工生涯，有辛酸也有欢笑，辛酸的是为了抓工期带领全班组通宵工作，老婆生小孩我不在她身边，父亲做心脏手术我也不在家，值得欢笑的是，通过这十几年的磨砺，无论是专业技术还是管理经验都得到了大幅度的提高，比如，2.2-280kw变频器、10kv/1600kva汽轮发电机组、10kv/800kw高压电机、大功率无刷柴油发电机组等等大中型设备，从认识到能够维修，我付出了很多，为我能够学到更多、更深层次的技术奠定了基础。

20xx年以来在xxxxx煤业有限公司工作，任机电科长，就我矿机电管理的一些做法、思路和设想，向大家作以汇报。大家知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障。今年以来，全国煤炭行业接连发生多起重特大恶性事故，给煤矿安全生产带来了严峻的考验，党和对煤矿安全生产提出了更高的要求。作为机电管理工作者，我们深感责任重大。进入20xx年，我们结合机电科工作实际，制定了“坚持人性化的管理，强化机电的精细化，确保矿井安全生产，实现机电全面达标”的战略方针。在这一方针指导下，全科各项工作迅速展开，并取得了一定的成果。机电事故率大幅度下降,有效杜绝了重大机电事故的发生，现将机电工作的几点做法总结如下：

总体来说，我们一靠矿领导，二靠全科员工，三靠团结拼搏，四靠精细运作，我们的主要做法是：

，推动精细化管理进入20xx年，我们机电科认真贯彻落实公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

努力打造一流的机电管理队伍，人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

好的员工进行奖励和表扬，对表现较差工作不积极进行罚款和批评。由于措施得力，方法得当，落实到位，优化方案，严格标准，从而使我矿机电质量标准化工作有了一定的起色。达标创建的成功，是与我矿实施精细化管理，以及各单位的通力协作分不开的。质量标准化工作是一项系统工程，靠一个单位或一部分人的单打独斗是很难做出成绩的。它需要相关单位通力协作才能做出成绩。我们通过内抓外协，与兄弟单位加强联系，协调配合，努力向目标靠拢争取优先达标。在达标创建工作中，实施了精细化管理，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的.悬挂，一根轨道的铺设；小到一只灯具的安装，一副电缆勾的吊挂，一个固定孔的定位，都要求专人负责，对每一个拖滚，每一根水管进行编号管理，力求做到精、细、准，不允许有丝毫的马虎。要求员工精心操作，认真维护，保证设备正常运转，保持巷道环境卫生清洁。

1、机电科工作作风。向管理要质量，向管理要效益，改变传统管理模式，全面实施精细化管理。在改变管理模式的同时，我们也在努力转变我们的工作作风，变消极为积极，变被动为主动，在工作中逐渐形成了机电科独特的工作作风。即：端正思想，以身作则，雷励风行，注重实效。

2、工作方针。制定了机电科“严、堵、恒、新”的工作方针即是：严格管理，堵塞漏洞，持之以恒，求实创新。

3、“五一”作风，即：一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石

笔(或粉笔)、一套工具。为把我矿的机电管理工作和质量达标工作，真正做精做细，我们要求全科管理干部，把关口前移，重心下移，拉下面子，放下架子，深入一线，真抓实干。跑现场要随身携带一个本了、一杆水笔、一把尺子、一只石笔（或粉笔）、一套工具，以便在现场发现问题，能用水笔记在本上，用尺子量出数据，用石笔（或粉笔）划上记号，如确实需要可随时拿出工具排除机电故障处理问题或及时检查问题。这样有利于迅速及时地消除隐患，从而大大降低事故率。

4、质量达标，以点带面，全面展开，稳步推进，在全科范围内掀起了新一搞质量标准化建设的热潮，真是“一花独放不是春，万紫千红春满园”。在强化正常检修的基础上，对日检、周检、旬检、月检、季检等巡回检修工作进行细化、量化，要求检修人员做到”五勤”勤看、勤摸、勤听、勤维护、勤保养，落实谁检修、谁签字、谁负责制度，大大增强了检修人员的责任心，力争让机电设备“零缺陷”运转；认真做好各系统的质量标准化工作，开展班组互比互学的“干标准活、上标准岗”活动，让质量标准化工作深入人心。在人员少的情况下，合理分工，优化组合，精心施工，确保每一项工程都能达到高标准，让领导放心，让使用单位满意。为确保机电质量标准化工作落实到实处，科领导在带头学习公司机电质量标准化新标准的同时，积极组织全科员工进行学习，对照标准找差距，并认真结合机电科实际，制定了高标准，严要求地标准化工作精细化运作模式，目前我矿的机电质量达标工作，全面展开正稳步推进。

**煤矿机电总结和计划篇十二**

现所地点：

甘肃

求职意向

求职类型：

全职

月薪要求：

面议

应聘职能类型一：

矿山安全员

应聘职能类型二：

其它类

应聘职能类型三：

应聘职能类型四：

应聘职能类型五：

应聘职能类型六：

-->

希望工作地区：

陕西,西安汉中

其他地区：

-->

可到职日期：

一个星期

-->

-->

-->

-->

-->

相关工作经历及特长

人才类型：

普通求职

相关工作经验：

25年

外语语种：

英语

外语水平：

一般

其它外语语种：

无

其它外语水平：

无

普通话程度：

标准

计算机能力：

无

-->

-->

-->

-->

-->

教育/培训经历

1980年至1982年在靖远煤校读中专，学煤矿机电；1985年至1988年在甘肃煤炭职工大学读大专，矿山机械化专业；2005年至2006年参加国家注册设备监理工程师、安全评价师、注册咨询工程师系统培训以及合同法、财务评价及财务管理知识培训等；2007年取得四川安全生产监督管理局颁发的矿长安全生产资格证；2009年9月取得中国安全生产科学研究院颁发金属非金属矿山安全标准化建设与安全标准化考评资格证；2009年11月取得中国安全生产科学研究院颁发的职业危害领域粉尘、物理因素、化学元素检测资格证；2010年7月取得甘肃省安全生产监督管理局颁发的安全生产培训教师资格证。

-->

-->

-->

工作经验

1980年至1982年在靖远煤校读中专，学煤矿机电；1982年至85年在阿干煤矿阿井矿工作，任井下机电技术员，1985年至88年在甘肃煤炭职工大学读大专，矿山机电专业；88年至94年在阿井矿机电科工作，任机电助理工程师、工程师；94年至95年在阿干煤矿多种经营总公司工作，任开发处长；1995年至2000年在阿干水泥厂筹建处工作，任机电科科长、安环科科长、水泥厂副厂长；2000年至2004年在兰州石佛水泥有限公司工作，任副总经理；2004年至2006年在甘肃省建设项目咨询中心工作，任安全评价部副部长；2006至2009年在甘肃盛达集团工作，历任子公司：赤峰金都矿业有限公司副总经理、锡林郭勒矿业有限公司常务副总、四川金马矿业公司副总经理、青海五洲矿业开发有限公司总经理等职。主要从事煤矿、水泥厂、铅锌银多金属矿的安全现场管理和技术工作。2004年至2006年在甘肃省建设项目咨询中心工作，曾以主编和技术专家身份，参与了甘肃靖远、窑街、华亭等几十家大、中、小煤矿和几十家非煤矿山安全评价工作；参与张家川地下铁矿、铜矿，岷县金矿，永登祁连山、舟曲金钱沟、庄浪、通渭、永靖等县的采石场、砖瓦厂的安全评价报告的.编制工作。2009年7月在贵州参与大牛厂煤矿、兴黔煤矿、田湾煤矿的安全验收评价工作。2009年9月在甘肃三泰安全工程技术咨询有限公司工作，完成永登金峰石灰石生产线预评价、兰州市政集团杨家湾采石场安全现状评价报告的编制。完成对市属矿山企业的安全标准化建设的培训和考评工作。曾以兰州市安监局专家名义评审安评报告，赴永登、皋兰等地对矿山安全管理人员进行矿长、安全员安全管理资格培训。

-->

-->

-->

工作技能

-->

-->

-->

-->

-->

-->

-->

职业目标

希望能在一个有实力的单位，参与、开发、建设、管理一座资源较丰富的矿山。充分展示自己的人生价值。将依照科学论证、规范管理、提高效率、降低成本、落实责任来从严治企：带领职员开拓进取、锐意创新、勤勤恳恳、任劳任怨、扎实工作来共克时坚、共度难关、共创辉煌。

-->

-->

-->

个人评价

本人从事技术、行政管理工作多年，个性稳重踏实，待人诚实守信，工作积极主动、责任感强，善于沟通，有较好的团队协作能力。对上级忠诚尊重、对下级严爱有加。能够完成领导交办的一切工作。具备政策执行能力、注重实效性；作风严谨稳健，具备较强的敬业精神和开拓意识；有用人、决策、公关的综合素质，善于与人深入沟通；精力充沛，有较好的团队协作能力，能承受较大工作压力。

-->

-->

-->

文档为doc格式

-->

-->

-->[\_TAG\_h3]煤矿机电总结和计划篇十三

时值阳春，万物萌发，乘着“两会”和“保先”教育的东风，皖北煤电集团机电工作现场会在一片春色中召开了。在此，我谨代表祁东矿(机电科)就我矿机电管理的一些做法、思路和设想，向大家作以汇报。大家知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障。今年以来，全国煤炭行业接连发生多起重特大恶性事故，给煤矿安全生产带来了严峻的考验，党和国家领导人对煤矿安全生产提出了更高的要求。作为机电管理工作者，我们深感责任重大。进入05年，我们结合机电科工作实际，制定了“坚持人性化的管理，强化机电的精细化，确保矿井安全生产，实现机电全面达标”的战略方针。在这一方针指导下，全科各项工作迅速展开，并取得了一定的成果。第一季度主绞累计提升原煤62.2万吨，副绞累计提矸等6万余车，机电事故率大幅度下降,有效杜绝了重大机电事故的发生，并消灭了轻伤人身事故，现将机电工作的几点做法总结如下，总体来说，我们一靠局矿领导，二靠全科员工，三靠团结拼搏，四靠精细运作，我们的主要做法是：

一是全面实施“六、一、六”机电管理工程，推动精细化管理进入05年，我们机电科认真贯彻落实集团公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认;二抓质量，细致入微;三抓消耗，斤斤计较;四抓纪律，铁面无私;五抓创建，持之以恒;六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范;强化培训，提高素质;强化管理，精细运作;强化分配，公平公开;强化定额，优化组合;强化载体，营造氛围。“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

二、坚持以人为本，实施人才工程，发挥人才效益，努力打造一流的机电管理队伍

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的大中专学生和管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

机电管理是煤矿生产的重头戏，机电质量标准化是安全生产的保障。作为一线掘进队组机电队长，我们紧密结合综掘队的工作实际，依托检修班组，积极制定工作目标，在队长的领导下全面开展本队机电方面的各项工作，通过努力使本队的机电事故率大幅度下降,有效杜绝了重大机电事故的发生，现将机电工作的几点做法总结如下：

一、建立健全机电方面的

规章制度

进入xx年，随着我队双巷掘进施工方式的稳步推进和王台井区150机组替代50机组工作在我队首先实行，我队旧的机电管理体系的矛盾在检修班人员数量紧张上体现的尤为突出。为了解决面临的问题，我们实行机电设备管理包机制，选拔有能力的经验丰富的职工担任包机长，负责职责范围之内机电设备的保养和故障时检修工作。狠抓机电事故责任追究制，对机电设备保养检修工作中由于疏忽或不认真导致检修质量差，不能使设备正常运转一个检修周期的追究相关责任人的责任，进行严格考核月末执行。对机电设备的安装，检修等制定计划，避免无计划状态下的机电班手忙脚乱而工作缺严重滞后影响生产的正常进行。建立机电配件备用台帐，经常统计机电设备配件的备用情况。在生产班组配备能独立解决一般电气故障的小班电工及时解决生产中遇到的问题。

二、抓好机电人材培养工作

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是队组生存、发展的源动力。我们在抓好机电检修维护工作的同时，积极施行以老带新的人才培养战略，安排检修班人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电班组的整体素质，为进一步打造一流的机电班组奠定了基础。在最近的王台井区机电比武中的井下电钳工项目中一举获得前三名，在长平公司机电比武中的井下电钳工项目中拿下前两名。

三、搞好机电质量标准化工作

在机电质量标准化实施中，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂;小到一只照明灯的安装，一副电缆勾的吊挂，一根钢绞线的安装，都要求专人负责;对每一个拖滚，每一个h架，每一个开关，每一个电铃，每一部绞车，每一台设备进行编号管理，经常检查设备的完好情况，不允许有丝毫的马虎。要求检修班组精心操作，认真维护，保证设备正常运转，经常保持材料牌板、皮带号牌、照明灯干净整洁。针对质量标准化工作，设立奖惩制度，让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”,在细微之处见精神。

-->[\_TAG\_h3]煤矿机电总结和计划篇十四

我叫陈芳南，出生于1985年9月28日，2008年7月毕业于山西煤炭管理干部学院。20xx年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。

进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。

20xx年4月担任曹村煤矿机电技术员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。

每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下达的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

井下中央变电所、思想汇报专题水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打造成一个标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录薄进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在实际工作中有了丰富的经验。

**煤矿机电总结和计划篇十五**

机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障，是煤矿提高水平、建设安全生产长效机制的根本途径，只有安全质量标准化达到并保持一定的标准，使公司处于安全生产的良好状态，才能够适应和保障员工生命安全和煤炭工业现代化建设的需要。

为了进一步加强我公司安全质量标准化工作，提高我公司安全质量标准化管理水平，确保我公司的机电安全质量标准化达标。机电科同全矿各部门通力协作、从严要求，坚持“安全第一、预防为主”的理念，以质量标准化为基础，强化隐患排查和落实处理措施，始终坚持以机电安全质量标准化标准来衡量工作成效。现将机电近期的安全质量标准化工作总结如下：

结合相关管理制度，贯彻落实矿业公司下发《关于开展20xx年度春季用电设备预防性试验和安全大检查工作的通知》文件精神，有布置、有落实、有检查、有总结的开展此项工作，有效的提高了本矿变配电工人员的安全意识及责任心，进一步夯实了本矿供电的安全工作，在4、5月份对公司管辖的10kv高压线路、380kv低压线路行了清扫、预试、消缺，对存在问题进行了整改，为我公司安全用电提供了保障。

为了保证我公司正常生产，提高我公司采煤队、掘进队对主要采掘设备的管理水平，保证主要采掘设备安全高效运行，公司在第二季度开展了主要采掘设备完好会战活动。对采煤机、综掘机、刮板机、液压支架、乳化液泵站等主要设备进行全面检查，对存在的问题积极给予解决，需要的配件、备用件进行全面统计、做计划、下发；对地面检修的主要机电设备提高验收标准，严格验收程序，对不合格、不完善的设备坚决不允许下井。此次活动规范主要采掘设备的使用、维护等一系列措施，从源头上降低主要采掘设备的事故率，明显减少设备事故带来的影响，提高了区队对主要采掘设备的管理标准。

在去年11月初至今年5月底，我公司对主要设备进行了较为全面的检修工作，其中对主水泵、主皮带、主扇、主压风机进行了检修，主井绞车进行了安装调试，变电所申请增容两台1250kva的变压器，进一步提高了我公司的供电能力。五部皮带完成改造，原800mm皮带更换为1000mm皮带。提高了我公司煤炭运输能力。

如完善电缆管线、设备管理等各类标志牌的张贴。标准化验收和机电检查紧密结合、相辅相成。进而提高设备的完好率，降低设备失爆率，提高井下安全系数。设备失爆率有了很大程度下降，较大程度地扼制了安全事故的发生。

将安全生产落实到每个人。为了提高每位员工的安全生产意识，加强管理办法和措施的落实，机电部协同安监部门对综采维修电工、井下电钳工、电焊工、特种设备操作等工种进行上岗培训，有效的提升机电操作工的技术水平。

虽然取得了一定的成绩，但同时也看到了我们存在的不足：

1．认识不足。对安全质量标准化达标工作缺乏积极性和长期性，对开展煤矿安全质量标准化工作就是夯实煤矿企业基础安全管理工作的认识不足。

2．煤矿安全管理有待进一步加强。一是各工种岗位责任制、规章制度、操作规程、基础资料等有待进一步完善；二是特殊工种的专业素质和技能水平有待提高；三是煤矿安全隐患整改不力。

3．机电培训工作仍不到位。尽管各单位的机电培训工作每年都在进行，但是由于员工学习意识不高、培训内容有时针对性不强，理论实际不易结合，造成部分员工学习积极性不高，培训工作落实不到实处。

1)认真贯彻落实集团公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电安全质量标准化管理上争取再上一台阶。

2)以机电专项整治和煤矿“六大系统”建设完善为契机，以“三个零”事故活动为目标，进一步强化机电“双基”建设工作。

3)加强机电队伍建设，协助相关部门做好机电工的管理和培训工作，努力打造一支懂管理、会操作的机电队伍。

4)以生产衔接为主线，严格按照机电安全质量标准化的要求做好各工作面的机电标准化工作，重点抓好1004、1005综采工作面和5106掘进工作面的设备安装标准化工作。

5)继续完善地面大型固定和特种设备的日常维护检修管理制度，抓好日常维护检修和检测工作，重点抓好副斜井提升机调试验收工程，争取7月份前保质保量完成；同时抓好主扇风机电控系统改造，以及主皮带双回路供电系统的改造工作。

要抓好质量达标工作，必须先做好管理人员及全体员工的标准落实工作，要通过加强培训，使每个员工熟悉其所管范围内的质量标准化标准、工作标准及硐室标准化标准。在管理方面要通过落实各种检查和奖惩制度，强化监督检查，逐步消除不合格不规范行为及现象，使各项工作达到质量标准化要求。

1、首先加强内部管理、提高业务素质，提高服务意识。在今后的工作中将进一步地明确机电设备管理人员的责任，加强设备管理能力和电力监管力度。减少配件非正常投入和丢失浪费等问题，完善各种规章制度，保证设备的正常运行。

2、坚持“调查研究到一线、服务到一线、解决问题到一线”的工作思路。站在公司的发展高度，组织、解决好生产环节中存在的各种矛盾和问题，降低机电设备故障影响时间，提高原煤产量。进一步做好“安全质量标准化”工作，确保工程质量，确保机电专业安全质量标准化矿井达标。

3、对机电管理维护人员的培训采取多样化的方式，从理论到实践，讲实效，努力提升我公司机电标准化管理、维护人员的业务素质和技术水平。

4、对机电标准化各项工作认真调研、细致安排，注重落实。

5、积极使用新科技、新技术，有创新意识，更好地服务于区队。我们将继续努力，为我公司的原煤生产及后续发展提供坚实的强有力的智力支持和设备保障。

**煤矿机电总结和计划篇十六**

20xx年上半年已经接近尾声，在公司和矿领导的正确领导下，在其他科室同事的帮助下，我矿机电工作人员团结协作，克服了人员不足、时间紧、任务重、环境复杂等多方面的困难因素，我矿机电管理工作取得了一定的成绩，各项管理制度逐步落实，开始走向正轨。现将20xx年上半年的工作情况及下半年工作安排总结如下：

一、20xx年上半年工作情况20xx年上半年工作完成情况汇总：

1、中央泵房设备安装完成并具备使用条件。

2、井下中央变电所设备安装完成并投入使用。

3、北风井瓦斯泵站安装完成，并移交给钻机队。

4、北风井风机房正式投入使用。

5、动筛车间设备安装：动筛跳汰机安装完成；原煤分级筛安装完成；压滤机安装完成；斗提机安装完成；高频脱水筛安装完成；破碎机安装完成4部皮带机安装完成（不含皮带）。

6、综合自动化系统安装：安全检测系统安装完成；人员定位系统安装完成；无线通讯安装完成。

7、空气压缩机：空压机到货。

8、主井装备：主井井筒装备标准段、非标段及防撞装置安装完成；主井井架副斜架组织装完成；立架组装完成；预计6月底井架起立完成；井架平台安装完成；绞车机械设备安装完成；绞车电控设备就位，二次线敷设。

9、机电科每月定期开展机电专项检查活动，成立了防爆检查小组，对我矿井上、下供用电及设备安全使用情况进行全面的检查，共查出隐患100多条，全部落实整改完毕。通过此次活动使我矿供用电安全管理及安全生产工作有了很大提高。

10、严格把控各施工单位五小件及电缆、配件的使用，该用的用，能省则省，合理安排，杜绝浪费，有效控制生产投入成本。

11、配合机电部于5月份进行了机电技术比武活动，主要内容为矿井电钳维修工停送电操作、防爆电气设备接线、故障处理等，通过理论加实践的考验，提高了我矿机电人员的积极性和职工的实际操作水平。

二、工作中存在的问题

1、还需要加强职工业务素质培训工作。

2、继续建立健全机电各项规章管理制度。

3、随着安装工程的逐步增加，需要进一步加强现场监管。

三、20xx年下半年工作安排

3、井下给煤机设备、皮带机安装7月底完成（要求皮带基础6月底完成）

11、机修车间设备安装及配电10月底完成12、中央风井井筒装备10月15日完成

13、生活水处理设备及污水处理设备安装7月底完成14、装车系统安装8月底完成

15、地面环网、无线通讯系统、大屏幕、安全监控系统、人员定位系统安装5月底完成

二、根据“20xx年度机电设备安装工程计划表”的安排，做好下半年的机电设备选型，合理安排设备进矿时间、施工时间，控制设备运量，防止设备积存过多，全面协调井巷工程、土建工程与机电设备安装工程有序进行，保证我矿20xx年供电系统、提升运输系统、通风系统、压风系统、排水系统、等各系统机电设备安装顺利施工。

三、继续加强机电提升运输队伍的建设，加强学习培训，

全面提高全员安全素质与技术素质，建立一支高素质、高战斗力的机电提升运输队伍，以适应现代化矿井建设的需要。

的知识和技能，提高机电职工自救、互救能力。

五、积极推进机电安全质量标准化建设，干标准活，每完成一项工作，标准化就达标一处。严格实行机电设备完好标准，杜绝失爆，保证设备的完好性，做到“五不漏”，井下供电做到“三无”、“四有”、“两齐”、“三全”、“三坚持”。

20xx年下半年，机电科将在机电矿长和其他矿领导的支持领导下，继续努力工作，为实现我矿安全顺利投产而努力。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**煤矿机电总结和计划篇十七**

忙碌中又到了月末,回顾这个月来来的工作历程，总结一个月工作中的经验、教训，从领导身上我体会到了敬业与关怀，在同事身上我学到了勤奋与自律，繁忙并充实是我工作的最大体会。

前不久我刚刚开始开拓三队的机电技术员工作，这对技术员各方面素质的要求相当高，我必须以严谨的工作态度和更强烈的责任心投入到工作中去。现对我在开拓队的工作计划做如下陈述：

进一步树立安全第一的思想观念，防止骄傲自满和松懈麻痹的现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作，不断培育企业文化中的积极因素，提炼形成引领企业发展的并以职业理想、职业态度、职业责任为主要内容的职业精神。

号召全体员工进行零敲碎打事故预想，目的在于通过员工的思考，来提升整体安全水平。为了实现资源共享，现对矿井比较典型的案例进行了整理、汇编。该案例集内容丰富，有些案例、现象平时不被广大员工了解和重视，但如果不能做到资源共享，及时吸取前车之鉴，后来者重蹈覆辙。利用每月的周一和周三，将往年发生在本月的案例讲给职工听，认真学习领会，通过学习提升全员素质，实现全员安全，最终达到矿井安全。对现有人员将按照岗位要求，进行优化调整，确保所有岗位人员都符合任职要求，并做到全员安全教育不断线，不断提高职工技术素质。

进入工作地点施工前，要求跟班区长、安全员、班组长必须对工作面进行安全检查，认真排查现场安全隐患并立即处理;班中，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作进展情况、现场有无空顶作业现象、支护质量等;工作后，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作面工程质量完成情况，是否给下班留下了安全隐患，以及现场需要注意的安全事项等，并向下一班交接，确保安全生产。

在以后的工作与学习中，要提高自己的专业知识水平，加强责任心，为悦昌跨越式发展，贡献自己一份的力量。我应该努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识与相关的经验，多向领导及同事等有经验的人请教。加强周围环境、同行业发展的了解、学习，对自己的优缺点做到心中有数;第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉;第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为悦昌创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

**煤矿机电总结和计划篇十八**

建矿一年多以来，随着我机运工区人员不断的调整、增加，队伍逐渐扩大，人员结构越来越完整，业务能力逐步提高，已经培养出了一批骨干。

10月份公司又为我机运工区输送了一批新鲜血液，在这个月中我工区的重点工作就是培养这批新工人，让他们适应新的工作环境，培养他们的安全意识，在班后学习煤矿安全知识，对设备的了解将让精通业务的骨干对他们进行系统的理论培训，在井下由经验丰富的老工人一对一的进行“传、帮、带”结成师徒关系，手把手的教，让新工人尽快熟悉业务能早日独立上岗，让他们转变成一名合格的煤矿工人。在培训新工人的同时老工人安全意识和业务能力也要进一步加强，杜绝“三违”不盲目蛮干。

本月我工区各项工作进展顺利，在10月份我机运工区工作情况具体如下：

国庆停产检修，克服人员少、工作量大，完成地面及井下检修任务工作。

一、地面工作进展情况完成如下：

1、完成主扇反风试验，检修期间处理隐患7条，待需厂家处理5条。

2、完成检修换热站，具备运行，冷凝泵安装完工，并试机。

3、完成领导主办的\'集团公司3季度标化验收，及“干部上讲台”工作会。

4、配合机电队、皮带队井下电焊事故处理15次。

5、给生产队组焊货架32架、零活9件、成品13件。

6、完成领导主办工作25件。

7、给宿舍及部分岗位供暖正常。

二、井下工作进展情况如下：

1、“十〃一”期间检修了中央配电室高低压开关的接地、配电装置，电压、电流互感器及紧固了设备各部件的螺栓。

2、“十〃一”检修了中央水泵房3台水泵，对1#水泵更换盘根、注油，2#水泵注油紧固螺栓等。

3、对1907临时配电点、三联巷临时配电点接地线松的紧固，缺少接地线的打接地线。

4、大班人员用三天时间出二联巷630kva移变上场检修。

5、拆除了回风措施巷4台高开电源线，并出高开上场。

6、二联巷一个接线盒受潮绝缘低，重新更换了接线盒。

7、大班人员连着三天清理皮带巷水仓的淤泥、中部水仓口的工业卫生。

8、配合通风科给注氮机接电源，试机。

9、更换中央配电室23#高开电流互感器，50a换成400a。

10、完成了中央配电室二号线16#和23#高开的倒接，使井下形成独立的风机电源专供线。

11、场上35kv降压站送二号线电源到中央配电室18#高开以后，从二号线14#高开接95mm2的电缆940米到二联巷风机专供处移变，从而使一盘区形成独立的风机专供系统。

12、掘二队机组坏配合掘二队出机组上场，同时在场上试运行321kw的新机组后，从井上下机组到1901绕巷，整个过程铺电缆线3300多米，接电源、接接线盒，配合掘二队把机组开到了工作面。

13、大班人员用一个班的时间清理了中央水仓沉淀池的淤泥。

14、配合中央水泵房主排水泵厂家检修了1#、2#、3#水泵。

15、吊挂1907进风和1907回风处的水管300多米。

11月份我机运工区地面工作计划

1、完成领导安排各项工作。

2、确保供暖、供冷、供水、供电维护工作。

井下工作我机运工区计划：

1、挖中央水仓、中部水仓淤泥。

2、配合安装公司对中部配电室进行安装。

3、盘区北巷拆除离心泵改用风泵排水，接排水管至中部水仓（400米）。

4、为不影响安装公司安装工程，中部配电室门口至三联巷电缆吊挂上顶。

5、给中部水仓185kw水泵接电源，水泵运行正常后拆除两台132kw水泵和排水管上井。

6、配合厂家检修中央水泵房的水泵。

7、吊挂一盘区9#煤大巷1907进风和1907回风的两趟水管。

8、拆除二联巷不用的几趟水管。

9、清理中央水仓沉淀池的淤泥。

10、标化三联巷临时配电点的电缆。

11、二盘区安装临时配电点（下移变、馈电开关及接高压线路）。

12、主井照明综保坏更换照明综保。

13、倒接1901绕巷临时配电点的电源线到中央配电室的26#高开上。

**煤矿机电总结和计划篇十九**

我叫陈芳南，出生于1985年9月28日，20xx年7月毕业于山西煤炭管理干部学院。20xx年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤” “实” “严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。

20xx年4月担任曹村煤矿机电技术员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下达的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

井下中央变电所、水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打造成一个标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录薄进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在实际工作中有了丰富的经验。

第一部分电气安全管理

（一）、架空线路的安全检查对厂区架空线路，一般要求每月进行1次安全检查。如遇大风大雨及发生故障等特殊情况时，还需临时增加安全检查次数。

（二）、电缆线路的安全检查电缆线路一般是敷设在地下的，要做好电缆的安全运行与检查工作，就必须全面了解电缆的敷设方式、结构布置、走线方向及电缆头位置等。对电缆线路一般要求每季度进行1次安全检查，并应经常监视其负荷大小和发热情况。如遇大雨、洪水等特殊情况及发生故障时，还须临时增加安全检查次数。

（三）、车间配电线路的安全检查要搞好车间配电线路的安全检查工作，也必须全面了解车间配电线路的布线情况、结构形式、导线型号规格及配电箱和开关的位置等，并了解车间负荷的大小及车间变电室的情况。对车间配电线路，有专门的维护电工时，一般要求每周进行1次安全检查。

二、变电所的运行发展及其管理做好变电所的运行管理工作，是实现安全、可靠、经济、合理供电的重要保证。因此，变电必须备有与现场实际情况相符合的运行规章制度，交由值班人员学习并严格遵守执行，以确保安全生产。

（一）运行制度

1.交接班制度交接班工作必须严肃、认真进行。交接班人员应严格按规定履行交接班手续，具体内容和要求如下。

（1）交班人员应详细填写各项记录，并做好环境卫生工作；遇有操作或工作任务时，应主动为下班做好准备工作。

（2）交班人员应将下列情况做详尽介绍：

2.工具仪表、备品备件、钥匙等是否齐全完整。

（3）接班人员应认真听取交接内容，核对模拟图板和现场运行方式是否相符。交接完毕，双方应在交接班记录簿上签名。

（4）交接班时，应尽量避免倒闸操作和许可工作。在交接中发生事故或异常运行情况时，须立即停止交接，原则上应由交班人员负责处理，接班人员应主动协助处理。当事故处理告一段落时，再继续办理交接班手续。

（5）若遇接班者有醉酒或精神失常情况时，交班人员应拒绝交接，并迅速报告上级领导，做出适当安排。

2、巡回检查制度为了掌握、监视设备运行状况，及时发现异常和缺陷，对所内运行及备用设备，应进行定期和特殊巡视制度，并在实践中不断加以修订改进。

3、设备缺陷管理制度保证设备经常处于良好的技术状态是确保安全运行的重要环节之一。为了全面掌握设备的健康状况，应在发现设备缺陷时，尽快加以消除，努力做到防患于未然。同时，也是为安排设备的检修及试验等工作计划提供依据，必须认真执行以下设备缺陷管理制度。

第二部分煤矿机电安全

1、煤矿五大自然灾害、瓦斯的主要成分、瓦斯爆炸条件

（1）水、火、瓦斯、煤尘、顶板是煤矿的五大自然灾害。

2、矿用电气设备防爆的重要性电气设备在正常运行或故障状态下可能出现火花、电弧、热表面和灼热颗粒等，它们都具有一定能量，可以成为点燃矿井瓦斯和煤尘的点火源。大量统计资料表明，电火源是井下瓦斯爆炸的主要点火源，约占50%左右。而且随着煤矿井下电气化程度的提高及井下电气设备电压等级的提高，电气设备的事故更易发生，因此搞好电气设备的防爆，对防止瓦斯、煤尘爆炸具有十分重要的意义。

3、矿用电气设备防爆的基本措施

（1）采用间隔隔爆技术，比如我们使用的防爆开关，把正常运行或故障状态下可能引爆瓦斯或煤尘的电气设备置于坚固的具有隔爆结构的外壳内，当隔爆外壳内发生爆炸时不会引起外壳外部瓦斯或煤尘的爆炸。

（2）采用本质安全技术，其特点就是限制热源的热量，使本质安全型设备在事故或故障状态下所产生的电火花不能点燃瓦斯或煤尘，但这种防爆技术只适用于“弱电”系统。

（3）采用增加安全程度的措施，主要依靠提高设备设备的`安全程度，降低故障率，从而防止电弧、火花或危险温度的产生。

4、隔爆性能的保证

（1）隔爆结构要符合要求，隔爆结合面的长度和间隙直接关系着隔爆外壳的隔爆性能，只要宽度设计适当，在爆炸压力作用下，结合面的瞬间和残余变形都不会影响隔爆间隙。隔爆面要求清洁等，隔爆面的粗糙度也应符合要求。

（2）隔爆面要有防锈措施，如电镀、硫化等，但不准涂漆，因为油漆在高温作用下易分解，使得结合面间隙变大，影响隔爆外壳的隔爆性能。

（3）隔爆面之间的紧固及防松。

（4）联锁和警告标志的设置。

风电闭锁是指只有在通风机正常通风的条件下，掘进工作面的动力电源才能正式送电。一旦停风，工作面内动力电源切断。人员及时撤出。

8、矿井电气设备的漏电保护有哪些方式？矿井电气设备的漏电保护从原理上看常见的不外为以下三种：

（1）附加直流电源的保护方式

（2）零序电压保护方式

（3）零序电流保护方式

9、漏电闭琐漏电闭琐是指供电系统的开关内所设的一种保护装置，用以对未送电的干线或分支线的对地绝缘状态进行监视。当被监视的对地绝缘电阻下降到闭锁继电器动作电阻以下时，漏电闭锁继电器动作，是相应的电气设备不能送电。国产采区供电设备的漏电闭锁植一般按漏电动作值的2倍进行整定。

10、保护接地将电气设备正常时不带电、但可能带有危险电压的金属外壳、构架等与埋设在地下的接地极用金属线连起来，以减少漏电时金属外壳对地的电压的设施叫保护接地。

2、厚度不不小于3mm的钢板或具有同等钢管制成。

埋设在水沟以外地点的接地极可以使用镀锌铁管，但管径不得小于35mm，长度不得小于1.5m，管子上至少要钻20个不小于5mm的透眼，并埋设在潮湿的地方。主接地极应在主、副水仓中各设一块，主接地极应用耐腐蚀的钢板制成，其面积不小于0.75m2，厚度不小于5mm。

12、形成接地网作用井下各种电气设备即使单独设置了保护接地装置，电阻很难达到2欧姆，但也不能完全消除触电或电火花。如果两台用电设备的不同相发生碰壳时，则两台设备带有接触电压，设接地电阻相同，为线电压的1/2。

13、《煤矿安全规程》对井下接地母线，接地连接线的截面的规定连接主接地极的导线叫接地母线，应用截面不小于50mm2铜线或截面不小于100 mm2的镀锌铁线或厚度不小于4mm、截面不小于100 mm2的扁钢。电气设备的外壳同接地母线或局部接地极的连接，应用截面不小于25 mm2的铜线，截面不小于50mm2镀锌铁线或厚度不小于4mm、截面不小于50mm2的扁钢。

mst系列机械软启动无级调速系统是一种新型的机、电、液一体化传动系统，在结构上明显有别于国内外现有的软启动传动装置。在克服了现有软启动技术种种缺点的基础上，该系统能够实现重载机械设备软启动、软停车、全程无级调速、过载自动保护以及多驱动功率平衡等多种功能。

mst系列机械软启动系统主要由主电动机、差动行星传动机构、电力液压制动器、粘性制动系统和控制系统组成。在软启动、软停车、多驱动功率平衡、无级调速的过程中，主电动机和粘性制动系统共同参与工作，对行星差动机构进行差动传动。其中的主电动机为大功率电动机，主要起传递动力的作用，制动系统起控制输出轴速度（速度合成）的作用。下面分别对各部份的工作原理进行分述：

本减速器的特点之一是，在内齿圈8上还设有蜗轮3。蜗轮3与蜗杆9相啮合。蜗杆9与粘性制动器相连。主电动机1主要通过驱动行星差动减速机构，并驱动负载。而制动系统则主要用于控制内齿圈8的转速，并通过对内齿圈8的转速控制，最终实现对输出轴6的转速控制。

当上述软启动传动系统开始工作时，首先制动系统不施加任何载荷，此时mst减速器在理论上是一个单输入（太阳轮）双输出（齿圈和行星架）的两自由度行星传动机构。由于减速器输出轴上的负载通常远远大于与蜗杆轴相连的惯性负载，利用差动行星传动系统的功率分流功能，传动系统实际上成为了一个行星架固定的定轴轮系。因此，启动主电动机的时候，来自主电动机的动力将驱动蜗轮蜗杆机构转动，而负载保持静止状态。主电动机启动的时候驱动的只是蜗轮蜗杆机构等惯性负载，故接通电源时，主电动机的启动电流非常小，也就是说，主电动机是在真正的空载工况下启动的。

这时，主电动机基本处于空载工作状态，传动系统成为一个行星架（输出轴）转速为零的差动行星轮系。

电机启动后，根据预先确定的输出轴的启动加速度，通过制动系统对蜗杆轴逐步施加载荷，降低蜗轮蜗杆轴转速，即逐步降低内齿圈的转速，与此同时，由于差动行星机构的功率分流特性，输出轴的转速将会缓慢增加，使来自主电动机的动力逐渐施加到与输出轴相连的机械负载上，从而实现大功率机械设备的软启动。

**煤矿机电总结和计划篇二十**

自从参加工作以来，我认真完成工作，努力学习，积极思考，同时积极参加各种活动，个人能力逐步提高。在这一年中我学到了不少的经验和知识，在与他人的交流、沟通方法上也有不少长进，在工作中通过多看、多问、多听，使自己的本职工作技能有了进一步的提高，相对于去年来说又进了一步。

此外，火车跑的.快还靠车头带，由于刚参加工作不久，无论从业务能力，还是从思想上都存在许多的不足。通过工作期间，我很快认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习上全身心的投入，不断学习，积累经验。向书本学习，向周围领导学习，向同事学习，向工作本身学习，不断提高自己的技术和管理能力。

通过上级部门的多次检查和验收，我在技术方面暴露出了许多需要整改的问题和低级错误。这给我指明了改进的方向，也相应的督促和提高了我的整体水平，同时还需要多认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com