# 生产主管的工作总结与反思 生产主管工作总结(大全8篇)

作者：微笑天使 更新时间：2024-03-30

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**生产主管的工作总结与反思篇一**

尊敬的领导：

您好！

光阴荏苒，20xx年渐渐离我们远去，20xx年迈着轻盈的步伐向我们走来。一年之计在于春，总结过去，展望未来，我们更增加了一份自信，一份目标。

在过去的一年中尽管我们计划部做了很多工作，但也发现了一系列问题，自身还存在很多问题，希望在以后的工作中，得到领导的指导，同事提携，能力得到进一步的提高。 20xx年中，在领导的统筹安排下，各兄弟部门协调配合下，我们计划部井然有序的完成了各项工作，以下是本部门的工作总结，内容如下：

计划部作为公司的一个协调部门，需要有大局观，在自身的不断努力和兄弟部门的积极配合下完成了以下工作。

1、全力协调公司各部门，按计划推进了各项工作的正常运行。

2、在工厂领导的指导下，计划部充分发挥牵头作用，按计划，生产任务，推动各个车间按时，按质的完成各项工作，并及时汇总上报，做好相关的各项单据。

3、在工厂领导的指导下，我们计划部，针对客户类型，交货期先后顺序等原则，做好分类送货，从而保证了在20xx年当中订单全部交货。

以致出现的停工待料。因为经常停工待料，等到一来物料，交期自然变短，生产时间不足，只有加班加点赶货，结果有时饿死，有时撑死。物料计划的不准或物料控制的不良半成品或原材料不能衔接上，该来的不来，不该来的一大堆，造成货仓大量堆积材料和半成品，生产自然不顺畅。

2、因为物料原因不及时，计划部接受销售订单，而无法给出确切的生产周期。

3、因为工艺，库房和计划所提出的物流分析报表不够科学，合理，无法协调物料进度状况

4、产能问题基础数据不准、标准产能分析，研发人员又无从可依，无法针对产能进行合理安排，没有空留余地，生产计划的机动性不强，生产计划变更频繁，紧急订单一多，生产计划的执行就成了泡影。

5、因物料原因，生产经常紊乱，品质跟着失控，造成经常性的返工，经常返工又影响生产计划的执行，造成恶性循环。

6、技术资料不全或经常性变更生产工艺，而且只停留在口头上，和相关研发领导交涉无果。产品生产资料信息不全的状态下为不影响交期先生产生产，结果又因工艺临时变更，造成反复拆装，造成成本的损耗严重。浪费时间，影响交期。

1、计划部下设专职的物控计划人员。

a：主要职能是物料计划需求分析、请购、物料调度、物料的控制，及时催促采购，使物料及时到货。根据物料需求分析报表，销售订单安排，车间需求，安排来料检验的先后顺序，从而保证车间生产，有条不紊的进行。

b：根据研发部给的相关单据，制定产品标准的bom表，以及做好相应的工艺，

c：根据各个产品的相关特点，制订出相关产品的产能，各个工段，所需时间，产量等

2、研发部门，希望改进措施

a：生产工艺，图纸，以及相关数据，和生产实际，要衔接更加密切，而不是脱离生产。建议研发人员，应派遣相关人员在工厂。各项相关改善措施，不要停留在口头上，落实到书面上，并且相关负责人签字。以文件下发相关单位。

**生产主管的工作总结与反思篇二**

转眼间第一季度过去了，这段时间在工作上有好有坏，有成功也有失败，在每年每度的安全生产月之际在此对第一季度的工作及安全生产做一下总结和工作计划。

在第一季度，作为一名生产主管，我在思想上严于律已，热爱自己的事业，以主管的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下个季度，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的主管。

总结第一季度的工作，各车间也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在下半年的工作里我将找出上半年的不足，认真吸取事故的经验教训，我将带领大家认真学习及总结出适合各车间自己的管理。问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在工作的时候带教师傅的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱，是导致这些事故发生的重要原因。各班组长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是第一季度的事故原因。

在下季度的工作中，我将把各部门班组长培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教师傅必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师傅必须有责任心!不能存在马虎眼的现象发生!要求各部门班组长在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

1、在车间加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2、要求各部门班组长对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识!

3、对员工出现问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照厂规制度的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的`事情和严禁有不遵守规章年度的行为，保证员工的人身安全。

作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼!

**生产主管的工作总结与反思篇三**

第一：提高自身素质，履行自己的工作职责。

为了适应当前工作的需要，应该时刻把学习放在第一位，提高自身管理类专项素质，并逐步涉猎电玩方面的知识。能够快速融入公司团队，了解并提高新的业务素养;学习公司的规章制度，掌握宣威大众娱乐倾向的最新动态以及公司相关资料;积极参加公司召开的大小会议并主动激发员工的主观能动性。视员工为姐妹，关心她们日常生活中的问题，经常沟通交心，为她们营造一个舒适温馨的工作环境。再者，要提高她们的工作效率，首先要提高我自己的综合素质。

第二：坚决执行领导交办的任务

精益求精工作思路，按照领导的要求，合理分配员工工作日程。耐心客观地对员工实施引导监督作用。

第三：把管理落到实处。

及时处理员工与顾客之间的关系，维护好公司的\'忠诚顾客，及时解决危机顾客问题。关注员工心理动态，平时积极鼓励他们、信任她们、让她们放手去干，目的是发挥各职能部门的主观能动性，做到各司其责，处理问题的失误更少。而我，严格要求自己，做到以身作则，起到了良好的带头模范作用。

第四：工作中优点和不足之处。

在一个月的实际工作中，我能熟悉公司业务的基本流程和管理框架，对于明确的工作任务能够积极响应，高效率的完成。但也存在不足之处：做事主动性不够，因为在工作完成之余过于放松。另外，缺乏对管理类理论与业务知识的深入了解，在今后的工作中，我会更加积极努力提高自己，不断总结经验教训，在工作中如有不对的地方，还需领导批评指正。特别指出，现在我们在做“美味大餐”和“捕鱼达人”两种机器的活动，每天人流集中，在接下来的工作中，我会更加人性化安排她们的上班方式，有机协调，合理分配任务。

无极是一家领先同类电玩行业的系统化的公司。但公司要快速发展以致在行业中处于领先地位，还需要在很多方面需要完善。

第一：严格的制度化管理

一个公司如果没有一套严格的管理制度，整个公司就像一盘散沙，没有约束，没有凝聚力，何谈提高效益?制度好定执行难，公司每制定一项制度，先试行，一段时间后正式执行。执行管理制度的时候，无论是谁，制度面前人人平等。

第二：内部管理方面。

我们需要建立核心的企业文化，文化是价值的基础，有了共同的精神支柱，整个团队目标一致、步调一致，企业就具有了持续发展的动力。我建议经常举办内部的小型培训班，努力提高员工的职业素养。

第三：在员工内部营造良性竞争的氛围

根据这几个月的经验来看，责任细化到个人，能避免偷懒懈怠现象的发生。公司经理营造良性竞争的另外一个关键是和员工之间建立信任、及时沟通的氛围，公司经理要有“员工、顾客无小事”，事事有人管，人人都管事，及时帮助他们解决困难和问题。

综上所述，是我一月以来学习、工作得来的感悟和体会的总结，望各位领导批评指正，在今后的工作中挖掘更大的潜能，加快成才成型的步伐，为公司创造价值。

**生产主管的工作总结与反思篇四**

20xx年是我们xxxx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破，争取全年产量超过xx吨，达到xx吨。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交xxx等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

应对xx实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对isoxx质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到xx%。

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到xx%。

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现分公司保证xx吨，力争xx吨的经营指标。

**生产主管的工作总结与反思篇五**

为深入贯彻《xxxxx县食品安全专项整治行动实施方案》的通知精神，切实解决食品安全突出问题，保障人民群众的身体健康和生命安全，促进我乡经济社会的又快又好发展，我乡做了如下工作：

以科学发展观为指导，坚持以人为本，切实把食品安全工作放在突出位置，以对人民群众高度负责的态度，集中时间、集中力量，对食品生产、流通、运输、消费的各个领域、各个坏节、各市场主体进行拉网式排查，统筹兼顾，突出重点，依法治理，促进食品产业的持续健康发展，消除重大食品安全隐患，遏制重特大食品安全事故的发生。全面提高全县食品质量安全水平。

成立以乡长吴达校同志为组长的领导小组，统一部署协调全乡食品安全整治工作。具体整治内容由相关主管副职负责，领导小组对所有生产、经营食品的企业、摊点、作坊等逐家进行监督检查，严厉查处和打击食品生产经营违法违规行为，实行“五个一批”，并实行不定期抽查和例会制度，听取各村、各单位的工作汇报，检查监督工作落实情况。

（一）抓好蔬菜等农产品质量安全整顿工作。针对当前种植业中存在的非法使用投入品及其它违禁物等突出问题，全面开展集中整治活动，切实规范农业投入品生产经营，加强对种植过程中的农药残留的监测，全面清查收缴高毒农药，严查生产经营使用违禁药物等行为。

（二）严格食品生产加工环节的监管。

（1）积极有效地进行食品安全检查，做到乡不漏村、村不漏企，开展对食品单位从原料到成品的全面排查，对发现的问题迅速调查、果断处置。

（2）坚决从源头把好原辅料、添加物、包装材料的质量安全关，严格落实索要索证制度，建立并完善企业进货台帐、食品添加物使用台帐和产品销售台帐，真正做到不合格的原辅料不进厂，不合格的产品不出厂。将质量安全关口前移，督促企业参与建立稳定可靠的原材料和半成品供应基地。

（3）大力开展对食品加工小作坊的治理整顿，促进食品生产加工小作坊基本条件改善，帮扶具有一定生产能力的小作坊取得食品生产许可证；严格检查食品小作坊建立原辅材料进货、使用、销售台帐等记录制度的落实，建立和完善必要的溯源体系。

（三）强化食品流通环节的监管。全面清理食品市场经营主体资格，彻底摸清底数，登记造册；严厉查处和取缔无照经营；督导食品经营单位严格自律，严厉打击食品经营中的各类违法违规行为。重点整治清查食品批发零售企业流通坏节中的洒类、饮品、蜂蜜、饮用水、调味品、肉制品、淀粉及淀粉制品、蜜钱、食品添加剂等9类所有品种，及保健品、食用植物油、儿童食品、乳制品、粮食加工品、蛋及蛋制品、生猪肉等7类16个重点品种。

（四）加强餐饮消费环节的卫生监督。加强对餐饮消费安全的检查和专项整治，全面实施餐饮单位食品卫生监督量化管理制度，进一步规范卫生许可和监督工作。加强对学校、商店、餐馆等的食品卫生监管；严格推行餐饮业原料进货索证和验收制度；严厉查处采购、使用病死或死因不明的畜、禽等及其制品、劣质食用油、不合格调味品、工业用盐或非食品原料和滥用食品添加剂等违法行为。

健全完善农村食品安全监管责任网络和信息网络，实现农村食品安全信息及时传递、资源共享。进一步扩大农村专兼职食品安全监管队伍。落实区域监管措施，形成横向到边、纵向到底、明确职责、协调配合、运转有序的农村食品安全监管体系。全乡启动突发食品安全检查事件应急处理机制，如遇到食品中毒和传染病等，发现后立即到乡卫生院治疗或卫生部门及公安部门紧急到事发现场急救，调查并上报乡食品安全协调领导小组，做到及时上报。

食品安全整治工作是一项长期的、艰巨的工作，按照国务院和省、市、县政府的总体部署和要求，在今后的工作中，将重点做好以下方面的工作：

一是统一思想，做好食品安全对保障社会稳定、促进经济发展具有重大意义的认识，树立长期坚持做好食品安全整治工作的思想。

二是坚持克服不足和困难，把食品安全整治工作作为日常工作抓紧、抓好、抓出成效。

三是加强联合监督检查力度，通过多单位多层次的联合检查，逐个地点、逐个区域、逐个村的帮助解决实际问题，不断规范企业的生产、经营行为。

四是加大宣传力度，营造人人关注食品安全，人人参与整治行动，维护食品安全的良好氛围。

五是加大工作研究力度，认真总结经验做法，建立健全食品安全整治和监管长效机制，促进全乡食品安全工作长期取得实效，保障全乡人民健康安全，推动全乡经济社会稳定发展。

**生产主管的工作总结与反思篇六**

xx年经过了公司同事共同努力我们生产部，完成了公司下达的一年生产xx的要求，这里留下了每一个同事的汗水和努力。一年结束现在简单总结以下一年工作的收获吧。

在生产环节中有很多的一些材料都是公司自己提供的，为了保证生产出真正合格的产品，从而满足公司的需要，我们生产部对于生产环节的监督和要求都非常严格，在生产中的多个工序中都有专门的质检人员，质检人员检查生产过程中的产品的质量，如果产品不合格率达到百分之五就会制定相应的惩罚，甚至于工资直接挂钩，保证我们生产部的产品合乎要求，避免因为工作疏忽造成次品过多，造成生产成本过高。

对于生产部的所有成员为了加强员工的质量优劣意识，每个月我们部门都会对产品质量做出标准，并且把一年汇总出现产品质量差的情况总结出来，在部门群体人员的共同努力下寻求解决方案，完成工作任务保证工作生产中生产出合格的产品。

对于在生产环节玩忽职守的人员我们部门采取的是第一次严厉警告第二次从重惩罚第三次不知悔改直接开除处理，对于这样的刺头我必须要保证他们不会影响到其他员工的工作，避免因为工作出现问题，让所有人都能够做好工作任务，每天的工作都是按照正常的工作环节去完成，每天的任务也偶读按照工作要求来做，不会让部门员工吃亏。有功必赏有过必罚，作到公平公正。

作为生产经理还需要了解不能生产情况在工作中会遇到什么情况，我会通过谈话和与员工一同工作发现工作中出现的问题，并及时解决其中的问题，弥补员工在工作中遇到的困难，给员工提供一个更好的环境，身在其位就要考虑自己的责任，为了避免因为自己站的高听不到下满的生意会深入基层了解工作的具体情况，明白工作的具体原因，提升自己的工作效率。

一个部门靠的不是一个人，靠的是这个集体，只有把集体的力量充分发挥出来才能够爆发出更加璀璨夺目的光辉，才能够实现自己的价值我以一个领队，做的`就是带领大家走上争取的到来走上正轨，做好方向调整和修改这才是我要做的事情。

回望过去的工作经验，让我在今后工作有了更大的把握，我相信以后我一定会做的更好，把我们生产部做大做强。

**生产主管的工作总结与反思篇七**

1、负责其功能领域内主要目标和计划，制定、参与或协助上层执行相关的政策和制度;

2、负责部门的日常管理工作及部门员工的管理、指导、培训及评估;

3、负责工厂生产计划落实，物料准备，新产品导入准备;

4、完成车间每月生产任务，并做好每月生产报表及各项统计;

5、对所负责员工进行日常管理并负责对其进行考核;

6、负责车间设备保养规范使用和现场管理;

7、负责出厂产品的工序质量控制工作。

前期工作负责：

1、生产过程管控，工序工艺分解，作业指导书完善。

2、工时完善，包括工时考核。

3、加工过程检验，产品检验，检验指导书完善。

4、生产计划调度。

任职资格

1、大专及以上学历，机械制造相关专业;

2、3年以上车间生产管理工作经验，有机械钣金制造企业车间管理经验者优先;

5、具有优秀的计划、执行能力，沟通能力。

**生产主管的工作总结与反思篇八**

随着市场经济的不断发展，投资环境的逐步改善，建筑业、房地产业发展如火如荼。特别是最近几年，建筑业及房地产业的税款都以较大幅度增长。但由于建筑业具有建筑项目生产周期长、建筑施工企业多而杂，且内部管理规范化程度不一、工程项目流动分散等特点，在很大程度上为纳税人主观上的拖延和偷漏税款提供了很大便利。如何强化对建安房地产业的税收征管，是摆在当前地税部门的一个重要课题。

受利益驱动的作用，许多建筑行业的纳税人想尽办法利用政策制度不完善的“天时”和行业特点的“地利”，加上部分施工单位和建设单位互相配合的“人和”，使得建筑业偷逃税收与建筑市场的不规范“相得益彰”。

（一）建筑行业欠税严重

目前建安企业的欠税绝大多数是由于垫资经营和工程款回笼迟缓造成流动资金不足，致使企业无力缴纳税款或不开具发票，逐渐形成欠税。再加上执法部门对外来施工单位监控不力，使得其工程竣工后很快离开本地，而部分工程款到外地开具发票，欠税难以追缴，甚至形成死欠。

（二）粗放型的税收征管模式，效率较低

由于目前地税机关征管人员较少，专业性管理较弱，征管流程设置尚待科学，各征收单位普遍采劝以票管税”手段，仅停留在对建筑业专用发票实行代开监管上。税务部门对建筑业纳税人仅从纳税申报表和财务报表获取征管信息，只能从整体上掌握其收入、成本、费用、税金、资金流动等财务指标，而对纳税人具体施工工程项目纳税状况如何难以准确掌握。经常发生零申报、申报不实甚至不申报等现象，未能掌握施工企业完整、真实的.纳税和财务情况，给工程税收监控造成困难，税款流失或滞后现象仍很严重。

（三）个别施工单位搞资金体外循环，影响税收监控

由于竞争激烈，建筑市场压标压价、暗箱操作现象屡见不鲜。一部分不具备施工资质或施工资质等级较低的私营经济建筑企业、个体建筑户、无证包工队为承揽建筑工程，纷纷采取分包、转包、挂名、挂靠、承包经营等不同的经营方式挂靠在施工资质较高的企业或向其借用施工资质。施工企业向这些建筑队、挂靠队收取一定数额的“管理费”后，放任自流。使地税机关难以将这些施工队纳入正常的税收管理，给日常的税款征收和监管带来一定的难度，扰乱了建筑市场秩序。二是建筑施工企业与建设单位进行工程价款结算时，一些建设单位因资金困难等原因，用材料物资、车辆、房产所有权抵顶部分工程价款。对这部分抵顶工程价款的实物，建筑施工企业一般不计入收入和相应的账目，形成资金帐外循环。

（四）建筑市场管理机制不健全，综合控税力度不强

由于建筑企业的各主管部门配合不到位，税务部门与建设、审计、监察等部门缺乏必要的配合和协调，因此对建设工程的情况不能及时沟通，给税收管理带来诸多不便。一方面在竞招标过程中地税部门存在着空白点。建筑工程实行竞招标制度是建筑行业的一大特点。在竞招标过程中，建设、计委、公安消防等部门都参加且分别要对建筑企业进行资质审查，只有符合资质条件的企业才能参加竞招标。而地税部门不参加竞招标过程，不能从源头上掌握单项工程施工计划，而纳税申报表又未要求纳税人按单项工程进行申报，使税务机关对纳税人施工项目难以进行有效的源泉控管。另一方面，税务机关未与建设单位建立委托代征关系、对建设单位取得发票检查不力；未与审计部门建立有效的联系机制，不能及时掌握竣工工程最终造价，确定最终应缴税金，清缴税款。

（五）纳税人依法纳税意识淡薄

建筑商作为纳税义务人积极纳税的意识淡薄，对工程收入则是尽量少列，现金能坐支的就坐支，能进入小金库的也绝不入账，或者长期挂在“预收账款”或“其他应付款”账户上，但企业以工程未结算而迟迟不转收入。再者，一些建筑公司对转包工程不进行税款代扣，只提取管理费，在财务核算上编造虚假记帐凭证，虚增工程成本，致使无法完成纳税义务。

通过以上对建筑业市场及其有关涉税事宜的分析，笔者认为，加强该行业税收征管，规范该行业税收秩序需要采取以下途径：

（一）加大税法宣传的针对性，形成依法诚信纳税的社会共识

有效利用电视、广播、网络等现代新闻媒介进行税法宣传，扩大影响面。重视对施工单位，特别是工程项目承包人的税法宣传，把宣传材料送到建筑工地，让承包人知法、懂法、守法，形成自觉纳税的共识，从源头减少偷逃税。抽调专业人员，对施工单位的财务人员进行培训式的税法宣传。使纳税人进一步明确各自的权利和义务，从而形成自觉依法纳税、社会协税护税的良好氛围。

（二）适应形势，转变观念，创新征管手段

对建筑业营业税的征收管理，实行“项目登记”和“以票管税”相结合的管理制度重点解决税款征收和税源监管问题。建筑业纳税人在签订工程承包合同后，办理《建筑安装工程项目纳税登记》，按工程项目申报缴纳营业税。办理纳税申报时，须同时持纳税申报表、《已完工程项目明细表》和《建筑安装工程项目纳税登记》，由主管地税机关登记、验证并作纳税记录。同时，要求纳税人进行已完工程结算时，必须开具建筑业专用发票；建设单位在结算或支付工程款时也必须以建筑业专用发票作为结算或支付凭证。建筑业专用发票交由主管税务机关保管，实行监管代开制度。如此以来，既遏制了一些建筑业纳税人欠税的连续发生，也可以堵住小型零散建筑单位利用发票偷税的空子，从而管住建筑业税收的源头。

（三）守住源头，密切配合，形成综合治税机制

针对建筑行业的特点，遵循“部门配合，源头控管”的税收征管思路，努力加强各级有关职能部门的配合！

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com