# 最新工厂员工劳动合同几年一签(汇总10篇)

作者：心灵宝藏 更新时间：2024-03-30

*劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。工厂员工劳动合同几年一签篇一地址：\_\_\_*

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**工厂员工劳动合同几年一签篇一**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方应经过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天的试用期。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年获得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元工龄奖。每月全勤奖金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一)甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时;确需加班加点的必须经乙方同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

(一)甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(三)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(四)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(五)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同;

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(六)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(七)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

(一)本合同期限届满，即终止执行;在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的;

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的;

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的;

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的;

3、职工在享受法定假期间的;

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

**工厂员工劳动合同几年一签篇二**

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_》、《\_\_\_劳动合同法》及相关法律规定甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条双方同意本合同有效期内的前\_\_\_\_个月为试用期（即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。

二、工作内容

第三条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

三、工作地点

第四条乙方工作地点为：公司内和由于岗位的要求到公司外指定的场所。

四、工作时间和休息休假

第五条工作时间按照下列\_\_\_\_方式确定执行：

1、订单任务制和小组个人计件制。

2、执行国家标准工时制度。

3、甲方按照国家有关规定安排乙方工作时间。在乙方自愿的基础上，甲方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定进行调休或者按规定支付给乙方加班费。

第六条甲方应当根据《\_\_\_\_》、《劳动合同法》等有关法律规定安排乙方休息休假。

五、劳动报酬

第七条选择\_\_\_\_\_\_\_\_方式支付报酬。

1、执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币形式支付乙方工资，月工资数额为\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、执行按件计酬的工资标准按照甲方合理的标准发放。

六、社会保险

第八条社会保险根据乙方意愿可选择下列第\_\_\_\_\_\_种方式作为本合同条款：

1、甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳职工养老、工伤保险等社会保险费用。双方解除、终止劳动合同后，按有关规定办理转移手续。

2、因客观原因，乙方拒绝甲方为乙方缴纳各项社会保险费用，同意甲方将甲方应缴纳部分以现金的`方式支付给乙方。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第十条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

八、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训。提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律和操作规程等造成甲方损失的，乙方赔偿实际损失。

九、劳动合同的解除和终止

第十三条甲、乙双方解除或终止本劳动合同依据《劳动合同法》具体规定执行及本劳动合同执行。

十、违约责任

第十四条关于专项技术培训、服务期及违约金的规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十五条关于竞业禁止及违约规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、劳动争议处理

第十六条因履行本合同发生的劳动争议，甲、乙双方可以申请调解。调解不成，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条本合同未尽事宜按有关规定执行。

第十八条本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方（公章）：

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工厂员工劳动合同几年一签篇三**

甲方（用人单位） 住所：法定代表人（或负责人）

乙方（劳动者） 住址：身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整） ：

a.有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日；

b.无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

c.以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期（自 年 月 日至 年 月 日）

第二条、工作地点： 省（自治区、直辖市） 市（县） 路 号 .

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门（或岗位）担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；（若实行计件工资的按照以下标准计法工资： ）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 .

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章） 乙方（签字）

签约代表（签字）

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**工厂员工劳动合同几年一签篇四**

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规规定，经甲乙双方平等协商，自愿订立本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限采用下列第 方式。

1、固定期限： \_\_\_\_\_本合同期限为 \_\_\_\_\_\_年，自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月，至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限： \_\_\_\_\_本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。其中试用期\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月，至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容和工作时间

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在 生产(工作)\_\_\_\_\_\_\_岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。乙方应按照甲方对本\_\_\_\_\_\_\_岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

甲方应执行国家和省、市有关政策法律的规定，依法建立和完善劳动规章制度;乙方应自学遵守劳动纪律和甲方依法制定并向职工公示的各项规章制度。

甲方应认真执行国家和省有关工作时间和休息休假等规定： \_\_\_\_\_安排乙方加班，应依法向乙方支付加班工资。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方应严格执行国家和省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，对乙方进行业务技术、安全卫生等方面基础知识的教育，为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动保护用品，保护乙方的安全和健康。甲方对工作中可能产生的职业病和其它危害及后果、职业病防护和待遇等必须如实告知乙方。

第四条 劳动报酬

甲方每\_\_\_\_\_\_月以货币形式支付乙方劳动报酬，数额不低于用人单位所在地最低工资标准。其中，试用期\_\_\_\_\_\_月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;试用期满后，\_\_\_\_\_\_月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(有特别书面约定的从其约定)。乙方奖金、绩效工资和津贴等按甲方依法制定的企业内部工资分配制度执行。

(注： \_\_\_\_\_双方对工资待遇约定不明确、引发争议的，甲乙双方可以重新协商： \_\_\_\_\_协商不成的，适用集体合同规定;没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。)

第五条 保险福利

在合同期内，甲、乙双方必须依据国家和省、市有关规定，按时足额向社会保险机构缴纳社会保险费，乙方依法享受社会保险待遇。

乙方其它福利待遇按照国家和省、市或本单位集体合同的有关规定执行。

第六条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同： \_\_\_\_\_

1、双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。

2、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

3、甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效。劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第七条 合同中止

有下列情形之一的，劳动合同中止履行

1、甲方和乙方协商一致;

2、乙方被依法限制人身自由的;

3、因不可抗力致使劳动合同暂时无法履行的;

4、法律、法规规定的其它情形。

中止履行的情形消失、仍具备履行条件的，劳动合同继续履行;法律、法规另有规定的除外。

第八条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、在试用期内，乙方提前三日通知甲方，或者甲方向乙方说明不符合录用条件的，可以解除劳动合同。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，且不需支付经济补偿金：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(6)被依法追究刑事责任的。

4、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方\_\_\_\_\_\_月工资后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同;

(1)患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或非因工负伤，在规定医疗期内的;

(3)《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

6、具有下列情形之一的，乙方可以解除本合同： \_

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(3)未及时足额支付劳动报酬的;

(4)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(5)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(6)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第九条 本合同终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)甲方被依法宣告破产的;

(4)甲方被吊销执照、责令关闭、撤销或甲方决定提前解散的;

(5)法律、行政法规规定的其他情形。

其中，除甲方维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同、乙方不同意续订的情形外，符合上述第(1)、(3)、(4)项情形终止劳动合同的，甲方需向乙方按相关法律规定支付经济补偿金。

劳动合同期满，有本合同第十条规定情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止。但是，本合同第十条第(2)项规定丧失劳动能力的劳动者劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十条 特殊保护

乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第八条的规定解除劳动合同：

(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

第十一条 劳动争议处理

因履行本合同发生争议，甲乙双方应及时协商解决;经协商不成的，可以依法申请调解、仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十三条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十四条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(单位公章)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**工厂员工劳动合同几年一签篇五**

\_\_\_\_公司（单位）（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

身份证号：家庭住址：联系电话：依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）进厂工作最低保底工资：男60/天，女50/天。转为正式员工后，甲方可确保男每月2600-3500元，女20\_\_\_\_-2800元。因甲方管理原因，工资不足部分，由甲方补发。(前提绝对服从甲方的管理)

（三）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到1年获得500元工龄奖。每月全勤奖金为30元。外地员工补助往返车票。

（一）乙方的工作时间每天为9小时（不含吃饭时间）。

（二）乙方成为正式员工，在本企业连续工作满一年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受3天的有薪年假。

（三）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，可请病假。

（四）乙方每月请假不得超过3天，需填写请假单，经管理人员同意，且同一部门不得同时请假，超过规定假期，将扣除相同工作日的工资。

（五）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

（二）甲方提供乙方各项保险福利。（由乙方工龄长短决定甲方负担的费用多少）

（三）甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐，员工宿舍全部配备空调，餐厅配备有线电视，完成工作任务出色员工房间提供有线电视，双职工提供夫妻房。

（四）节假日甲方开放室等娱乐设施。

（五）工作满一年表现良好，可享受省外风景游。工作特别出色的.员工，奖励电动车一辆。（价值约3000元）

（六）遇到恶劣天气或者其他特殊情况，甲方提供专车接送。

（七）在员工宿舍不可以用任何电器。

（一）乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

（二）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

（三）乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

（四）任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。乙方工作不满一年，要求提前辞工将扣除当月工资20%。

（一）本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

（二）本合同自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

甲方（签字）

20\_\_\_\_年2月日

乙方（签字）

20\_\_\_\_年2月日

**工厂员工劳动合同几年一签篇六**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)进厂工作最低保底工资：男60/天，女50/天。转为正式员工后，甲方可确保男每月2600-3500元，女20\_\_-2800元。因甲方管理原因，工资不足部分，由甲方补发。(前提绝对服从甲方的管理)

(三)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到1年获得500元工龄奖。每月全勤奖金为30元。外地员工补助往返车票。

第三条工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为9小时(不含吃饭时间)。

(二)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满一年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受3天的有薪年假。

(三)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，可请病假。

(四)乙方每月请假不得超过3天，需填写请假单，经管理人员同意，且同一部门不得同时请假，超过规定假期，将扣除相同工作日的工资。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

第四条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

(二)甲方提供乙方各项保险福利。(由乙方工龄长短决定甲方负担的.费用多少)

(三)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐，员工宿舍全部配备空调，餐厅配备有线电视，完成工作任务出色员工房间提供有线电视，双职工提供夫妻房。

(四)节假日甲方开放室等娱乐设施。

(五)工作满一年表现良好，可享受省外风景游。工作特别出色的员工，奖励电动车一辆。(价值约3000元)

(六)遇到恶劣天气或者其他特殊情况，甲方提供专车接送。

(七)在员工宿舍不可以用任何电器。

第五条解除合同

(一)乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

(二)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

(三)乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

(四)任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。乙方工作不满一年，要求提前辞工将扣除当月工资20%。

第六条合同的实施

(一)本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

(二)本合同自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

第七条劳动合同变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

甲方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**工厂员工劳动合同几年一签篇七**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方应经过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天的试用期。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年获得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元工龄奖。每月全勤奖金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一)甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时;确需加班加点的必须经乙方同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

(一)甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(三)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付;

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(四)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(五)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定;

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同;

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(六)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(七)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

(一)本合同期限届满，即终止执行;在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的;

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的;

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的;

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的;

3、职工在享受法定假期间的;

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的.。

(六)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

**工厂员工劳动合同几年一签篇八**

地址及邮政编码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(其中头\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一)甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方的工资形式： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

1.医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付;

2.合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定;

2.医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同;

3.伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(一)本合同期限届满，即终止执行;在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的;

2.乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

3.乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的;

4.甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

1.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

2.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的;

2.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的;

3.职工在享受法定假期间的;

4.乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七)按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴(公)证机关(章)

**工厂员工劳动合同几年一签篇九**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（单位）（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

身份证号：家庭住址：联系电话：依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）进厂工作最低保底工资：男60/天，女50/天。转为正式员工后，甲方可确保男每月2600-3500元，女20-2800元。因甲方管理原因，工资不足部分，由甲方补发。(前提绝对服从甲方的管理)

（三）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到1年获得500元工龄奖。每月全勤奖金为30元。外地员工补助往返车票。

（一）乙方的工作时间每天为9小时（不含吃饭时间）。

（二）乙方成为正式员工，在本企业连续工作满一年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受3天的有薪年假。

（三）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，可请病假。

（四）乙方每月请假不得超过3天，需填写请假单，经管理人员同意，且同一部门不得同时请假，超过规定假期，将扣除相同工作日的\'工资。

（五）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

（二）甲方提供乙方各项保险福利。（由乙方工龄长短决定甲方负担的费用多少）

（三）甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐，员工宿舍全部配备空调，餐厅配备有线电视，完成工作任务出色员工房间提供有线电视，双职工提供夫妻房。

（四）节假日甲方开放室等娱乐设施。

（五）工作满一年表现良好，可享受省外风景游。工作特别出色的员工，奖励电动车一辆。（价值约3000元）

（六）遇到恶劣天气或者其他特殊情况，甲方提供专车接送。

（七）在员工宿舍不可以用任何电器。

（一）乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

（二）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

（三）乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

（四）任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。乙方工作不满一年，要求提前辞工将扣除当月工资20%。

（一）本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

（二）本合同自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

甲方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**工厂员工劳动合同几年一签篇十**

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《民法典》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

有固定期限： 自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

无固定期限： 自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作完成时终止。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方的工作地点为。

经双方协商一致，可以变更工作岗位和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

第七条本劳动合同的解除或终止，依《民法典》规定执行。

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com