# 最新劳务费合同需要缴纳印花税吗(汇总14篇)

作者：未来的希望 更新时间：2024-03-30

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。劳务费合同需要*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇一**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳务协议合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止;并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、劳务协议工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳务协议劳动报酬?

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、劳务协议社会保险和福利待遇

(一)社会保险

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇?

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳务协议劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时 间不超过11小时。

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假?

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳务协议劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳务协议劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。?

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1本合同所确定的工作任务已经完成;

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔1994〕481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、劳务协议违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规 定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

3.乙方有本合同第七条第(四)项第2.3.4点情况的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1.违约行为是因不可抗力造成的;

十、劳务协议因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、劳务协议本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的`，按新的法律、法规、规章执行。

十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

甲方：(盖章)

法定代表人

乙方：(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构(盖章)

鉴 证 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_族，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

甲方因装修房屋雇佣乙方施工，在施工中发生争议，为保障甲方和乙方合法权益，经双方一致达成如下条款，以资共同遵守：

2、经双方协商，重新施工损失确定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方同意从装修劳务费中扣除，作为对甲方造成损失的赔偿。

3、在本协议签订之日起\_\_\_\_\_日内，甲方应支付乙方剩余的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元劳务费。

4、乙方承诺，在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日之前施工完毕，并保证施工符合专业标准和甲方要求。

5、本协议自双方签字盖章后生效，一式两份，双方各执一份，具同等法律效力。

甲方（签字捺印）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字捺印）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇三**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着互惠互利的原则，经友好协商就项目劳务管理费事宜订立本合同书，以共同遵守。

一、双方权利和义务

1、在甲乙双方签订该协议前，乙方需向甲方提供乙方公司的公司性质、注册地、工商登记等基本资料以及住址、联系方式等资料，并保证所提供的信息真实有效。

2、乙方须保证乙方是在中华人民共和国相关法律条款下，所承揽的业务符合经营许可范围。

3、乙方提供甲方工程各方需要的公司资质信息影印件一式叁份。

4、乙方积极配合当地政府部门进行建筑劳务检查工作，并提供所需资料。

5、甲方在乙方的委托范围内完成如下工作：

(1)入场管理：严格审核确定符合资质劳务分包队伍，审核特种作业许可以及特殊工种持证上岗，签订劳务分包合同。配备专职，劳务员，安全员，质量员，技术员，施工员，建立施工项目劳务人员登记表，制作项目劳务人员花名册。对进场人员进行安全教育。办理劳务用工保险，填制保险登记表，签订劳务用工合同。

(2)入场后管理：编制劳务用工考勤表，工资支付台账。审核班组劳务费预结算书，和个人委托书，足额发放劳务工资。

(3)退场管理：审核退场申请，清偿欠薪。

6、甲方应按协议约定的时间按时全额支付给乙方劳务管理费。

二、劳务管理管理工作范围：

三、劳务费确定：双方协商并一致同意，甲方支付乙方的劳务费为人民币(大写金额)2500320\_\_\_\_2889元。

四、支付时间

本合同签订日为双方约定付款日，甲方将应支付乙方的劳务费支付给乙方。

五、支付方式

乙方提供指定银行账户：南通市常青建筑劳务有限公司;账号：2500320\_\_\_\_2889;开户行：建行如皋支行。

六、保密条款

甲乙双方均应尽到足够的保密义务，确保双方之外的第三人不知悉本合同及相关的条款。

七、纠纷解决

因履行本合同或与本合同相关的事项而产生的争议，合同双方应本着友好之原则协商解决;如协商不成，任何一方有权向本合同签订地有管辖权的法院提起诉讼。

八、不可抗力

如果出现不可抗力，双方在本协议中的义务在不可抗力影响范围内，及其持续期间内将终止履行，但须双方协商一致，任何一方均不会因此而承担责任。

九、合同生效、终止

本合同一式两份，双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效;

2 、本合同履行完毕，自行失效。

十、其他事项

传真件具有同等法律效力。(需事后签章确认)未尽事宜，双方应协商解决，补充协议具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇四**

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其相关法律法规，甲乙双方本着平等协商、互惠互利的原则，根据生产经营需要，甲方雇佣乙方为短期劳务工，经双方协商一致达成以下协议，以兹共同遵守。

甲方委托乙方完成指定工程工作内容，起始和结束以甲方通知为准。

无论何种原因，甲方不能再为乙方安排工作时，协议自行终止。

根据工作需要，甲方拟安排乙方从事工作。

乙方工作地点：根据甲方业务特点，在甲方公司内或者甲方承包的工地或者甲方指定的其他工作地点。

甲方尽量安排乙方从事和自己特长吻合的工作并支付相应报酬，甲方也可根据工作需要在确保安全的前提下安排乙方从事其他作业，乙方必须执行，甲方支付相应报酬。

甲方根据国家规定为乙方提供良好的工作环境、工作条件和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格执行。

甲方根据乙方岗位情况，向乙方提供必要的劳动防护用品。

甲方根据经营特点，建立健全职业危害防护制度。

乙方和甲方之间非劳动关系，而是劳务关系。因此甲方无义务为乙方交纳社会保险。甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿，保险理赔后甲方不再重复赔偿（受益人由乙方直接指定为自己或亲属。保险为：30万元整意外保险，2万元整医疗保险）

乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

在乙方工作期间，甲方视情况对乙方进行职业道德、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

工作时间：配合甲方作业，自行安排工作时间。

双方约定按\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式支付报酬：

实行小时制计酬：每小时劳动报酬为人民币元整，工作结束一次性支付补偿金n元/小时（n为实际工作小时）。

实行按月制计酬：每个月劳动报酬为人民币元整。

甲方发薪地为，发薪日期为每月日前，实行先工作后付薪。乙方必须按照约定领取报酬并签字，否则由此造成甲方无法支付报酬的一切后果由乙方承担。

乙方应遵守国家的法律、法规、规章及甲方依法规定的各项规章制度以及劳动纪律。

乙方应自觉接受安全生产教育的培训，掌握本岗位操作所需的安全生产知识，消防知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

乙方工作期间由于违章作业造成的事故，根据情节的轻重、责任大小分别给予经济处罚、纪律处分直至解除劳务协议，触犯法律的依法追究法律责任。

非甲方原因造成的一切事故责任由乙方自负，甲方不承担任何赔偿及连带责任。

经甲、乙双方协商一致，劳务协议可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除协议：

（1）乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

（2）严重违反甲方规章制度的（详见附件《管理规章制度》）；

（4）被依法追究刑事责任的；

（5）盗取甲方开发或向第三方购买的软件、文档及其他设备、产品等；

其他按照国家法律法规规定执行。

任何一方违反劳务协议应当赔偿给对方造成的损失。

本协议未尽事宜，甲乙双方协商解决，协商补充附件与协议具有同等的法律效力，若双方发生劳动争议协商解决不成可依法向所在地劳动有关部门申请劳动仲裁或法院提出民事诉讼。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字或盖章后生效，两份协议具有同等法律效力。

本协议未尽事宜，按照法律、法规的有关规定执行。

本协议条款如与国家法律、法规和政策的强制性规定相悖时，以国家法律、法规政策强制性规定为准。

本协议附件以及补充协议和本协议具有同等法律效力。

双方约定的其他事项：

受委托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇五**

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规规定，

一、 甲方将对本分公司促销用卡进行贴标签，本次贴卡业务由甲方策划，委托

二、 乙方提交产生的劳务费用明细交由甲方审核(费用明细见下表)。此次活

三、 乙方职责为认真负责做好贴卡服务，保证按合同规定完成。

四、 乙方对此次贴卡服务的所有信息具有保密责任，甲方提供给乙方的有关甲

五、 未尽事宜由双方协商解决，若解决不了而引发的争议应向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

六、 以上费用由于存在不定因素，若实际执行中所产生的最终费用与本单有实际的出入，最终费用根据甲方最终所产生的实际贴卡数量结算。

七、 本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方：

代表人(签字)： 身份证号码：

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇六**

甲乙双方本着互惠互利的原则，经友好协商就乙方介绍客户给甲方，帮助甲方销售商品支付给乙方劳务费事宜订立本协议书，以共同遵守。

5、甲方根据乙方与客户达成的价格确认后正式对外签约，并负责合同执行等相关事宜;

6、甲方不得未经乙方同意私自与购货方联系;

7、甲方应按协议规定的时间按时全额支付给乙方劳务费。

双方协商并一致同意，甲方支付乙方的劳务费为人民币(大写金额)\_\_\_\_\_\_\_\_元。

销售执行完毕后，或在甲方收到购货方款项后的两个工作日内，甲方将应支付乙方的劳务费支付给乙方。

乙方提供税务机关认可，且甲方可以接受的全额劳务费发票，甲方在收到该发票后向乙方支付本协议规定的劳务费，汇款到乙方指定的账户\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方均应尽到足够的保密义务，确保双方之外的第三人不知悉本合同及相关的条款。

因履行本合同或与本合同相关的事项而产生的争议，合同双方应本着友好之原则协商解决;如协商不成，任何一方有权向本合同签订地有管辖权的法院提起诉讼。

如果出现不可抗力，双方在本协议中的义务在不可抗力影响范围内，及其持续期间内将终止履行，但须双方协商一致，任何一方均不会因此而承担责任。

1.本合同一式两份，双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效;

2.本协议履行完毕，自行失效。如果乙方未能促成甲方与客户之间签定合同且正式成交的，不得要求甲方支付劳务费，本协议失效。

未尽事宜，双方应协商解决，补充协议具有同等法律效力。

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (付款方以下简称甲方)

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(收款方以下简称乙方)

甲乙双方本着互惠互利的原则，经友好协商就乙方介绍客户给甲方，帮助甲方销售商品支付给乙方劳务费事宜订立本协议书，以共同遵守。

一、双方权利和义务

5、甲方根据乙方与客户达成的价格确认后正式对外签约，并负责合同执行等相关事宜;

6、甲方不得未经乙方同意私自与购货方联系;

7、甲方应按协议规定的时间按时全额支付给乙方劳务费。

二、劳务费确定

双方协商并一致同意，甲方支付乙方的劳务费为人民币 (大写金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)元。

三、支付时间

销售执行完毕后，或在甲方收到购货方款项后的两个工作日内，甲方将应支付乙方的劳务费支付给乙方。

四、支付方式

乙方提供税务机关认可，且甲方可以接受的全额劳务费，甲方在收到该后向乙方支付本协议规定的劳务费，汇款到乙方指定的账户。

五、保密条款

甲乙双方均应尽到足够的保密义务，确保双方之外的第三人不知悉本合同及相关的条款。

六、纠纷解决

因履行本合同或与本合同相关的事项而产生的争议，合同双方应本着友好之原则协商解决;如协商不成，任何一方有权向本合同签订地有管辖权的法院提起诉讼。

七、不可抗力

如果出现不可抗力，双方在本协议中的义务在不可抗力影响范围内，及其持续期间内将终止履行，但须双方协商一致，任何一方均不会因此而承担责任。

八、合同生效、终止

1.本合同一式两份，双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效;

2.本协议履行完毕，自行失效。如果乙方未能促成甲方与客户之间签定合同且正式成交的，不得要求甲方支付劳务费，本协议失效。

九、其他事项

传真件具有同等法律效力。未尽事宜，双方应协商解决，补充协议具有同等法律效力。

住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本项目工程劳务用工事项协商一致，订立本合同。

一、项目部：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工程名称：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工程地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳务施工内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、工期

用工开始日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，用工结束日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

六、结算方式：采用以下第种结算方式。

第壹种结算方式：包干单价。根据\_\_\_\_\_\_市“九三”预算定额规定计算建筑面积，每平方米单价\_\_\_\_\_\_元。根据乙方施工的建筑面积乘以包干单价确定最终结算总价。

第贰种结算方式：计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_/天。甲方根据乙方实际出勤天数乘以工资标准后计算乙方最终结算工资。

第叁种结算方式：计件工资。根据\_\_\_\_\_\_市“九三”预算定额规定计算乙方实际施工内容的定额工日，结算标准\_\_\_\_\_\_元/工日。根据定额工日数乘以结算标准确定最终结算总价。

第肆种结算方式：

劳务用工合同总价：

1、无论采用上述何种结算方式，甲方均先向乙方支付生活费。具体支付办法为：签订本合同次月开始，每月支付一次，标准为\_\_\_\_\_\_元/人。乙方完成本合同全部施工内容，并达到本合同约定要求后，经双方确认结算金额，甲方一次性将结算余额全部支付乙方；若乙方施工工期跨越春节，则甲方于春节前\_\_\_\_\_\_天向乙方结算已完工程量\_\_\_\_\_\_%的人工工资，其余\_\_\_\_\_\_%待乙方全部完成本合同施工内容后，一次结算。

2、乙方承担本合同之外的施工内容，事前须征得甲方书面同意，事后\_\_\_\_\_\_日内向甲方签证确认，否则甲方不予结算工资。

3、乙方人员增加，须经甲方书面同意，否则增加的人员甲方不予结算工资。

4、乙方施工结束后，若人工费超过合同总价，超出部分由乙方承担。

七、质量：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、文明施工、标准化管理

施工现场乙方必须达到\_\_\_\_\_\_级文明工地要求；必须达到\_\_\_\_\_\_级标化工地要求。

九、双方责任

（一）甲方责任

1、编制施工组织设计和施工方案，对乙方进行现场交底、施工交底和三级安全教育，并提供施工图纸。

2、提供施工临时设施和水、电源，提供乙方人员的住宿。

3、为乙方人员代办暂住证、胸卡等有关证件。

（二）乙方责任

1、乙方须经甲方审核同意后进场，进场前必须向甲方提交或办理有关证件（身份证复印件、暂住证、务工证、上岗证等），保证提供证件的真实性和有效性。

2、进场前，乙方须确定其负责人，并订立委托书，授权委托其负责人代为与甲方结算、领取工资以及处理与其相关的事务。

3、保证向甲方填报各种资料的真实性，禁止弄虚作假，维护公司正常的经营管理秩序。

4、严格按照甲方的施工组织设计、交底和方案组织施工，必须更改时应征得甲方的书面同意，否则甲方有权拒绝验收和结算工资。

5、乙方人员进出现场、生活区必须佩戴胸卡，不得带无关人员进出现场和生活区，非作业时间，不得进入工地。

6、乙方须严格按甲方认可的月节点进度计划组织施工，确保工程进度。如乙方不能按期完成计划，甲方可以采取相应措施以保证进度，所发生费用由乙方承担。若乙方连续二个月未完成计划，甲方可以单方面终止本合同，由此造成的损失由乙方承担。

7、乙方人员在施工中须服从甲方管理和指挥，增强自我管理意识，做到安全施工，文明施工。

8、乙方进场前必须如实向甲方告知健康状况，包括有无残疾、传染病等影响从事本工种施工和他人健康的各种疾病。如因乙方残疾而造成的安全事故，其后果全部由乙方承担；进场后甲方发现乙方人员中健康状况不适于现场施工作业者，必须无条件退场。

9、乙方必须遵守甲方关于劳务用工的管理制度，不符合甲方要求的，甲方有权辞退。

10、严格按照施工工序组织施工，未经甲方验收合格不得进行下道工序的施工。

11、对甲方所提要求存在异议时，可采取协商办法处理。

12、乙方违反国家法律和甲方的规章制度，扰乱生产、生活和社会秩序，由此所引起的一切后果，乙方承担全部责任，并无条件退场。

十、工程质量与验收

1、验收以《建筑工程质量评定标准》及国家和地方制订的其他强制性标准和规范为依据。

2、施工中若国家或地方颁布强制性标准或规范则执行新标准或规范。

3、未达到本合同约定的质量标准，乙方需进行返工，直到达到本合同约定的质量标准，并承担返工费用。甲方向乙方约定的质量标准的费用已包含在本合同价中，乙方不得再要求增加费用。

4、乙方应向及时甲方办理隐蔽工程和中间工程的检查与验收手续。

5、甲方一经发现乙方在施工中未能按验收规范和质量评定标准施工，乙方必须返工；由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担；此类返工不顺延工期。

十一、安全施工

1、无重大安全事故。

2、乙方应遵守国家有关劳动管理的政策、规定及甲方管理制度。

3、对甲方提供的安全生产设施，乙方应检查合格后方可使用。乙方不得擅自拆除或损坏甲方采取的安全防护措施；如遇特殊情况需拆除的，必须征得甲方同意，否则由此引起的一切后果由乙方承担；乙方认为甲方的安全措施不完善的，可向甲方提出，甲方应及时处理。

4、所有人员进入施工现场必须穿戴安全防护用品，特殊作业必须采取系安全带等安全措施，禁止吸烟。

十二、产品保护

1、在工程尚未验收交付之前，乙方施工区域内已完工程、甲供材料、成品及设备的产品保护工作由乙方负责，期间发生损坏、遗失，乙方自费予以修复和赔偿。

2、乙方在施工期间必须做好建筑材料、施工工具、设备的保管和维护工作，以及公共部位的成品保护。

十三、违约责任

1、施工期间发生以下之一情况，均视为乙方违约，甲方有权单方面终止合同，并追究违约方的责任。

（1）接到甲方的进场通知未按期进场。

（2）因乙方原因造成重大安全事故或存在重大质量事故隐患且不及时整改。

（3）现场施工管理混乱且不及时整改。

（4）乙方连续两个月未完成甲方的进度计划。

（5）乙方不能达到甲方施工要求。

2、乙方不得浪费材料，否则甲方有权要求乙方赔偿浪费的材料款；因乙方使用不当造成材料、设备损坏的，乙方应承担赔偿责任。

3、未达到本合同约定的质量、安全、文明施工、标化工地要求，乙方承担违约责任，违约金按乙方结算金额\_\_\_\_\_\_计算。

4、乙方发生重大安全事故，视情况乙方承担50—80%的责任。

十四、其他事项：

1、本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

2、本合同自双方签字盖章之日起生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

项目责任人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同订立日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方班组全体成员（签字、指印）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同订立日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇九**

中间人，

承办人

三方友好协商，达成以下协议：

第一条：承办人负责安排委托人以劳务派遣形式进入银行工作（岗位：大堂行政柜员等），在办理工作期间产生的劳务费用由委托人一次性支付，劳务派遣公司及银行面试时由中间人付给承办人。

第二条：中间人负责在签订本协议时收取及保管委托人因需办理工作产生的劳务费用合计：人民币元整，以保证双方利益不受损失。

第三条：在本协议签订后委托人不得以任何借口提出终止办理工作事宜，否则扣除委托人在承办人办理工作中产生的全部劳务费用。

第四条:承办人在协议期限内如没能完成办理工作事宜而产生的劳务费用由承办人自付。

第五条：协议期限90天。

本协议一式三份，三方各执一份，经三方签字后生效。委托人签字：

中间人签字：

承办人签字：

日期：年月日

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇十**

(甲方)招(聘)用 (乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳务协议合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式来确定本合同期限：

3.以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止;并以 为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前 个月为试用期。

二、劳务协议工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)： 。

(二)乙方的工作任务或职责： ;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳务协议劳动报酬?

(一)乙方试用期间的工资标准为： 元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第 种工资形式：

1.计时工资：乙方的`工资由以下几部分组成： 、 、 、 、 、 乙方正常工作情况下的最低工资标准为 元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为 元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为 元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月 日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、劳务协议社会保险和福利待遇

(一)社会保险

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇?

甲方应为乙方提供以下福利待遇 。

五、劳务协议劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在 月/年内综合计算，但每天总的工作时 间不超过11小时。

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假?

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳务协议劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳务协议劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1本合同所确定的\'工作任务已经完成;

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔1994〕481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、劳务协议违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规 定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

3.乙方有本合同第七条第(四)项第2.3.4点情况的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金 元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1.违约行为是因不可抗力造成的;

十、劳务协议因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、劳务协议本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

甲方：(盖章)

法定代表人

(委托代理人)：

乙方：(签名)

年 月 日

鉴证机构(盖章)

鉴 证 人：

鉴证日期： 年 月 日

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇十一**

中间人，

承办人

三方友好协商，达成以下协议：

第一条：承办人负责安排委托人以劳务派遣形式进入银行工作（岗位：大堂行政柜员等），在办理工作期间产生的劳务费用由委托人一次性支付，劳务派遣公司及银行面试时由中间人付给承办人。

第二条：中间人负责在签订本协议时收取及保管委托人因需办理工作产生的劳务费用合计：人民币元整，以保证双方利益不受损失。

第三条：在本协议签订后委托人不得以任何借口提出终止办理工作事宜，否则扣除委托人在承办人办理工作中产生的全部劳务费用。

第四条:承办人在协议期限内如没能完成办理工作事宜而产生的劳务费用由承办人自付。

第五条：协议期限90天。

本协议一式三份，三方各执一份，经三方签字后生效。 委托人签字：

中间人签字：

承办人签字：

日期：年 月 日

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇十二**

乙方性别电话

居民身份证号码

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止（如有试用期，则试用期从年月日到年月日）

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为以乙方完成

工作任务合同终止时间为年月日；

第二条甲方招用乙方在

中担任岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每月元，试用期满后工资为每月元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合人社部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按人社部发[1995]223号文件给对方以赔偿。第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

委托代理人签名

签字日期：年月日签字日期：年月日

劳务费合同范本

劳务费纠纷答辩状

水果合伙合同范本\_合同范本

合同范本之借款合同范本

合同范本

融资合同范本-金融合同范本

融资租赁合同范本-金融合同范本

借调合同范本-借调合同范本

招标合同范本

转让合同范本

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇十三**

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规规定，

一、 甲方将对本分公司促销用卡进行贴标签，本次贴卡业务由甲方策划，委托

二、 乙方提交产生的劳务费用明细交由甲方审核(费用明细见下表)。此次活

三、 乙方职责为认真负责做好贴卡服务，保证按合同规定完成。

四、 乙方对此次贴卡服务的所有信息具有保密责任，甲方提供给乙方的有关甲

五、 未尽事宜由双方协商解决，若解决不了而引发的争议应向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

六、 以上费用由于存在不定因素，若实际执行中所产生的最终费用与本单有实际的出入，最终费用根据甲方最终所产生的实际贴卡数量结算。

七、 本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务费合同需要缴纳印花税吗篇十四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方遵循平等自愿，诚实信用，公平合法的原则，按照国家和地方政府有关劳动人事政策规定，就甲方委托乙方代理劳务保障事务，经协商一致达成如下协议。

一、合同目的

经双方协商一致同意乙方许可证范围内的经营项目。

二、合作基本条件

1、甲方是由当地省市劳动行政部门批准经工商行政部门注册登记，具有就业服务和人才资质的人力资源服务型企业。

2、甲乙双方必按本协议约定诚信履行各自的义务，违约不履行义务的要承担相应的法律和经济责任。

3、甲方保证委托代理事项符合国家和地方法律法规和规章制度的规定并负责向乙方及时提供代理服务所需有效相关的证件资料，乙方保证按照。国家及当地劳动保障事务的办事规定认真及时办理甲方委托各项事务。

4、甲方所需委托代理费按工程劳务费总额的%收取资质委托代理服务费。

三、本协议期限为年月至年月日，协议期满，甲乙双方无异议，结清劳务服务费后本协议自行废止。

四、委托服务事项

1、乙方用甲方的资质招聘劳务务工人员，为劳务人员购买意外伤害险和工伤保险和日常的管理购买保险费用由乙方负责缴纳办理。

2、乙方将购买保险单复印件交甲方备案。

3、乙方将招聘劳务人员按进度计划给甲方提供劳务登记卡和人员花名册以便随时掌握劳务人员的信息状态，确保劳务人员工资发放。

五、劳务费用的支付

1、应根据乙方完成的工程量为依据，按乙方应得劳务费和施工进度支付劳务费，按协议约定支付给劳务人员。

2、支付的方法，按乙方提供上报劳务人员花名册，人员工资表、联名举荐书、不拖欠员工工资承诺书，意外伤害险，工伤保险单由甲方负责发放到务工人员手中。

3、非在册人员和没有办理劳务登记卡的人员所发生的一切问题均由乙方负责承担由此造成的一切经济损失甲方不承担任何责任。

4、工程验收合格后甲方按协议约定扣除委托代理费后支付劳务承包人应得费用。

六、违约责任

1、甲乙任何一方违约且给对方造成经济损失，违约方必须按有关规定，根据实际情况大小补偿守约方相应的经济损失。

2、甲方按进度收不到资质挂靠委托代理费，没有按时支付劳务费造成的工资延迟发放，甲方不负任何责任。

本协议未尽事宜，甲乙双方协商解决，协商补充附件与协议具有同等的法律效力，协商解决不成可向所在地，人民法院提起诉讼。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份经双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com