# 如何提高执行力心得体会(优质8篇)

作者：冬日温暖 更新时间：2024-03-29

*心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。如何提高执行力心得体会篇一8月8日，xx市xx程xxx幼儿园，一位*

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**如何提高执行力心得体会篇一**

8月8日，xx市xx程xxx幼儿园，一位4岁男童因被滞留校车8小时后闷死。这个消息一经披露，引起社会的广泛关注。笔者看到这个新闻时，想起近年发生的多起类似事件，为逝去的生命感到痛惜外，发现除了种.种客观因素外，还存在着一个重大的主管因素，那就是责任心不强。

责任心不强往小的说是个人品德问题，往大的说就是影响人民生命财产安全的大事。特别国家机关工作人员，代表着党和政府在人民群众的想象，直接影响着人民对党和国家的认识和认知。国家机关工作人员如果没有责任心，就没有强执行力，就有可能因为工作中种.种的疏忽，给国家和人民的生命财产按照造成严重的损害，就会严重损害党和人民群众的血肉联系。20xx年造成262人死亡的山西xx溃坝事故、20xx年造成35人死亡210受伤的高铁追尾事故等等……国家安全生产监督管理总局分析原因后指出，大多数事故发生的背后，都存在着部分工作人员责任心不强，工作疏忽大意、责任落实不到位等主观因素。一个个灾难，造成了一幕幕家破人亡的悲剧，也一次次敲响了警钟：工作的底线就在于承担责任，不负责任将会付出沉重代价。

应该说，我们的干部队伍总体上是好的，能够适应新形势新任务的要求，但也存在不少问题。比如，有的干部事业心不强，心浮气躁、无心作为，世故圆滑、暮气渐长;有的工作能力不适应需要，庸碌无为，怕事避事;有的缺乏精神动力，小绩则安、不思进取;有的甚至信奉潜规则，热衷于拉拉扯扯，巧言令色，欺上瞒下。这些问题的存在阻碍着政务工作的正常开展，损害干部队伍的形象，助长不良风气的形成，直接影响到党的执政能力。

当前，我国正处于经济社会转型期，传统的社会结构和利益格局被打破，在人民内部不可避免地会出现各种具体利益矛盾。如何解决好这些利益矛盾，既要有国家的.科学决策，也需要各级各部门执行贯彻国家的科学决策。如何提高执行力?明确答案是：要营造增强工作责任心的浓厚氛围，以责任之心提高工作执行力。加强干部责任心、提高执行力，切实解决干部队伍中存在的突出问题，加强政务能力建设的重大举措，是新形势下机关部门承担新使命、实现新发展的迫切要求，是把党和国家事业不断推向前进的坚强保证。

一个单位的执行力就是战斗力，就是推动科学发展、和谐发展、跨越发展的生产力、竞争力和创造力。“没有任何借口是执行力的表现，无论做什么事情，都要记住自己的责任，无论在什么样的工作岗位，都要对自己的工作负责。工作就是不找任何借口地去执行”。作为机关干部，要有一种“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，破除“看客”心态，从我做起、从现在做起，出实招、干实事、求实效，这样，干劲就会更足，热情就会更高，办法就会更多，执行力就会大大增强。敢于承担责任的干部职工将被赋予更大的责任和使命，因为，只有这样的人才真正值得信任，才能真正担当起时代发展赋予他的责任。

如何把增强责任心、提高执行力贯穿于政务工作的全过程，常抓不懈，深化各级干部的责任意识，笔者认为，主要做好以下几个方面的工作：一是加强干部培训工作，培训内容除了主题教育等常规内容外，还可以安排一些因责任心不强导致严重后果的反面材料，以树立干部的责任心和危机感;二是制定主体明确、层级清晰、具体量化的岗位责任制，严格执行有责必究制;三是改进和完善干部考核制度，建立健全全方位、全过程的监督体系和奖勤罚懒的机制，营造良好的干事创业环境;四是领导干部要带头端正执行责任之风，要求领导干部由督促执行向先执行转变，成为抓执行的第一人，班子的每个成员都要塑造执行形象，以自身的有效执行来督促、影响并带动每个干部职工遵章守纪、尽职尽责抓执行。

今年我们党将要召开具有重大而深远意义的第十八次全国代表大会，这是全党、全国、全军政治生活中的一件大事。此时，责任重于平时、大于平时，稍有不慎、稍有疏忽，即便小事情没办好，都可能酿成大事件，都可能造成不良政治影响。因此，在这样一种形势下，每一个干部职工务必进一步强化责任意识，时时提醒尽到责、事事不忘尽好责、处处都要尽全责，只有这样，才能以坚定的政治信念，粉碎敌对势力的政治图谋;才能自觉在大局下行动，心无旁骛干工作、一心一意谋发展;才能坚决执行贯彻上级决策指示，确保以优异的成绩向党的献礼。

**如何提高执行力心得体会篇二**

20xx年初，xx集团陈浩博士在部门战斗目标动员大会上提出xx美丽、健康、长寿园要通过各方面努力打造成为世界一流的园区并就如何打造提出一系列方法，近半年过去了，我们貌似在推进，可连最基本的东西都未做到，如随地吐痰，乱扔垃圾，物品摆放不整齐等现象屡有发生，为此总裁痛心疾首，亲自挂帅，主抓此项工作，短短一周整个园区环境焕然一新，在这一周让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下面我就从提升员工执行力浅谈一下几点看法：

一、个人执行力是指每一单个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫囵吞枣式的盲目执行。有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

四、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

五、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

**如何提高执行力心得体会篇三**

通过行政中心xxx总经理对执行力的培训，结合蒋总所例举的一些世界知名企业家对执行力的理解，使我认识到：执行力是有效利用资源，保质保量达成目标的能力;执行力指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力;是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。其中执行力包含个人或者团队完成任务的意愿，完成任务的能力，完成任务的程度。好的执行力是企业管理的基础，也是企业发展的源动力。

而在实际的工作中，简单说执行力就是行动力，就是要动起来，执行力就是按质、按量、按标准和上级要求，不折不扣的执行下去，完成工作，对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实负责，敬业的精神。

结合目前我们日常的工作，个人认为要提高工作执行力，必须解决好执行力的问题，把执行变为自动、自发、自觉的行动。

下面就如何提升执行力，谈谈一下个人的浅薄体会。

一、努力提升解决问题能力，不断分析认识提高自己，改变不执行、不作为的\'不良习惯，自动自发。

二、提高执行力，就要做到面对困难勇往直前的做好本职工作。

三、认识的高度，决定执行的力度。对上级的指示和下达的工作任务，认识到位，清楚明白的执行下去。

四、提高执行力就要认识到没有，只有更好，也没有任何借口。

五、在工作中充分利用好执行力的三要素，思考+行动+结果，我们的执行必须对结果负责。

六、提升组织服从意识，上级的指示必须无条件执行，并做好执行的过程报告，结果反馈。

在实践中总结，在总结中提高，我将这次学习作为起点，在自己工作岗位上把握好每一个环节把执行力贯穿到工作的每一细节，同时也希望公司能够多进行一些类似的管理素质及技能提升的培训，让我们真正的提升自己，并学以致用。

**如何提高执行力心得体会篇四**

导语：如何提高执行力心得体会怎么写?下面小编与您分享如何提高执行力心得体会范文，欢迎阅读!

2015年初，文峰集团陈浩博士在部门战斗目标动员大会上提出文峰美丽、健康、长寿园要通过各方面努力打造成为世界一流的园区并就如何打造提出一系列方法，近半年过去了，我们貌似在推进，可连最基本的东西都未做到，如随地吐痰，乱扔垃圾，物品摆放不整齐等现象屡有发生，为此总裁痛心疾首，亲自挂帅，主抓此项工作，短短一周整个园区环境焕然一新，在这一周让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下面我就从提升员工执行力浅谈一下几点看法：

一、个人执行力是指每一单个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫囵吞枣式的盲目执行。有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

四、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

-->[\_TAG\_h3]如何提高执行力心得体会篇五

如何提高执行力心得?把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。以下是由文书帮小编提供如何提高执行力心得阅读。

通过这次中旭实效管理执行力启蒙训练的培训学习，使我受益匪浅，感触很深。特别是让我明白了：做一个负责任且敢于承担责任的人和有执行力的人，对一个公司的发展和员工个人职业规划成长的重要性。

执行就是有结果的行动。而提供的结果必须是一个有时间底线，对公司和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于你没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。一个伟大目标要靠一个伟大的团队来完成，单是个部门是没有价值的，只有所有部门通过相互配合为公司创造价值之后才有价值。

执行——没有任何借口。完美的执行是不需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力想办法解决问题，出色完成任务。

“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的，失败是没有任何借口的，人生更是没有任何借口。

执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务

的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的.工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

真诚沟通的工作方式。在我们的企业中有70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也可以由沟通得到解决。我们每个人都应该从自己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。最终将个人执行力融入到企业执行力当中。

建议实行细化流程管理，建立起有效的绩效激励体系即提升企业员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的积极性。

通过这次培训，使我认识到要：无条件执行、没有任何借口、细节决定成败。只有做出结果的员工才是好员工，做出完美结果的员工才是优秀的员工。作为员工要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。只有这样，才能让自己更快的成长，才能实现公司的长期发展。

集团为了提高管理人员的综合管理水平，提升集团领导队伍的整体素质，特别举办了为期2天的《领导力和执行力提升》和《企业管理人员素质》、《为人处事之道》的专题培训。通过蒋小华老师、王董事长和侯总的讲解和培训，使我对领导力与执行力有了系统的认识，懂得了要让自己快乐学习、快乐工作、快乐生活还必须进一步加强学习和提高。

企业执行力是企业战略得以实现，战术得以有效实施的关键。企业各个单位的执行力直接影响到企业各项目标的实现。简单的说我认为：执行力其实就是在完成每项目标过程中的一种工作态度结合最有效的工作方法在最理想的时间内达到最理想的效果。企业的发展历程是由每个单项目标的完成结果及给社会带来的不同效应体现出来的。我们集团目前处于飞速发展阶段，确实存在一些执行力不强的现象：1、应付的心态：安排的事情答应得快，出结果的时间太慢。2、你部门的事与我无关的现象常有出现。3、体现“自我”的时候比较多：我领这点薪水就只做这点事，那是某某的事。等等等等。。。。。。提升执行力事在必行。

通过这次培训，我明白了作为中层管理人员的枢纽和桥梁作用，起着上传下达的作用，是上级领导决策依据的提供者，是上级决策方案组织实施的执行者，同时更是实施过程程序优化者。中层管理人员素质的好与差、能力是否得到充分发挥，直接影响到企业的生产经营和发展。

作为一个中层管理人员，如何来提升执行力呢?

一、角色定位和角色移情。每个管理者必须对自己的角色有一个明确的认识和理解。只有清楚的理解了自己的角色，才能角色移情，才能热爱自己的岗位、热爱自己的职业，才能很好地进入角色，在自己的岗位上充分发挥自己的潜能。

二、提高自身素质和能力。包括专业技能、组织协调能力、个人品质、责任心、信念、价值观等等。作为中层管理人员，必须具备良好的个人素质、有良好的个人品德、有积极的心态、有较强的专业水平和管理水平才能真正发挥承上启下的作用。所以我们要加强学习，不断充实自己、提高自己，丰富自己。一要转变思想，充分认识学习的重要性。二要培养兴趣，不断增强学习的主动性。三要讲究方法，切实提高学习的实效性。

三、要有积极的工作态度和强烈的责任感。工作态度是影响执行力的重要因素。态度是内心一种潜在意志，是个人能力、意愿、想法、价值观等在工作中所体现出来的外在表现。作为中层管理人员，要切实本着对企业负责，对员工负责的态度，充分调动员工积极的心态来面对工作，使每位员工都工作当事业来做。

四、要重人品讲操守。良好的人品和高尚的操守，是立身做人之本。作为中层管理人员，应该站在团队的最前面，身先士卒、率先垂范，积极帮助下属解决问题。一是要有气节。敢于担当，要带头维护集团的形象和利益。二是要厚道。踏实做人，认真做事，讲诚信，讲方法。

五、要坚持。我们无论在工作或是生活中，想做的事情都应该坚持，要对自己有信心，对团队有信心，对集团有信心，对社会有信心。在自己的角色里，不管是生活角色还是工作角色，我们在遇到困难时都要坚持，不舍弃、不放弃，才能达到最理想的境界。

提升领导力和执行力是企业发展永恒的主题，而提高执行力的决定因素是多方面的，与企业人自身有关，还要受到社会外部和企业内部管理制度如激励机制、培训机制、薪酬制度、企业文化等的影响。当这些都达到一定的统一平衡的时候，执行力就会发挥出独特的魅力!让我们从现在起，振奋精神，完善自我，以提高全员执行力为动力，把我们集团建设得更好!

我相信，有我们远东人的共同努力，我们远东集团的未来将更加辉煌!

-->[\_TAG\_h3]如何提高执行力心得体会篇六

制度的建立是为了组织能以更强的能力完成更大的业务量，但在企业实务中，却经常出现，制度很完整，装订得很美观，但放在抽屉里或仅仅挂在墙上给人欣赏，工作人员依然按照各自的习惯开展工作;制度完美有序，工作混乱无序。

而当绝大部分企业已获得iso9000证书时，证书本身也就像营业执照一样，仅仅是一张基本的文件，不再是品质的象征和竞争力的象征了。

竞争力体现在iso9000的执行情况，体现在企业流程、制度的合理性，和执行力。

从某种意义上说，治理就是细节和执行力，细节体现质量，执行力体现效率。

制度为什么不能得到很好地执行呢?

在《从基层员工需求看执行力改善实务》一文中，笔者曾经探讨过基层员工的需求成因，其他成因可以列举如下：

1、制度不合理(包括不公平、不流畅、太复杂、太难、漏洞多等)

2、固有文化与新制度差异很大(如宽松的习惯和过于严格的新制度，引起大范围抵触)

3、未培训就执行后的反复(被执行者说不知道，收回执行或减轻执行都会对后期工作埋下阴影)

4、缺少监督执行人(没人愿意做恶人，执行时一再迁就，制度逐渐弱化)

5、领导不执行(领导的例外原则和企业政治交易，抵消或抹杀制度)

首先必须具备小事处理能力，才能谈到以上几个方面问题的解决。

再比如办公环境的维护，某企业曾制定一个规定，离座超过15分钟的，必须将椅子靠在桌子指定划线位置，否则，每次处罚10元，连续执行3个月，处罚了10多人次后，习惯产生了，连新人进来几天也受氛围影响，很快养成习惯。

一、制度不合理

二、文化与新制度差异冲突大cnfla

流程是合理的，制度也是科学的，但不能适应企业或行业现状，行业有自身的业务组织和运营特点，行业的运营特点决定了企业对资源组织的方法和对资源治理的手段，如软件开发业与流水线生产制造也业就差别很大。

而企业固有的行事风格、价值观等对新制度的制定和执行，也起着范围介定的`作用，新制度太过超越原有文化，会产生灾难性的后果——员工离职、企业权利斗争、消极怠工等，延伸到客户，空降兵将被逼宫、老板威信会降低等一系列连锁反应。

三、预备不足的执行反复

即使制度考虑了原有文化，但新制度执行前的宣贯依然重要，新制度的宣贯必须由企业的实际影响力人员带头，不然后遗症影响深远。

在处理类似事件时，可以在宣贯文件中附带一笔，如：由部门主管负责将文件内容传达到每个人(会议签名)，如未通知到，员工违反规定，并认为未接到通知，主管又不能拿出明确证据证实该员工已获知的，由主管承担责任。

严格避免执行制度后，收回处罚令或减轻处罚，会引起后期不断的讨价还价。

四、缺少执行人

监督执行人缺位，是很多企业制度执行不到位的主要原因，制度监督执行人的挑选和任用支持，是企业制度能否贯彻的要害。

监督执行人特征：顽强的意志，原则性强，很强的沟通协调能力，超越一般的正直人品，无亲属在企业，熟悉企业所有业务环节。

执行人必须被公开授予权力，并公开制约其行为的措施(如有意遗漏的双倍处罚)，执行人必须获得企业最高长官的支持。

五、领导不执行

即使企业设置了制度监督执行人，但与其平级或上级领导人违反制度后，如何处理，非凡是当该领导人为元老或实力派时，除了要考验监督执行人的协调手段外，企业政治在此种情况下会毫不掩饰地体现出来，该有效地利用企业政治还是规避企业政治，其实最后将考验企业最高长官的治理能力倾向。

我们还为您推荐了以下相关心得体会：

三学习心得体会

学习型党组织学习心得体会

**如何提高执行力心得体会篇七**

中层是一个组织管理的核心力量，他们处于“上传”和“下达”的枢纽位置，一个组织的高效运作离不开他们。中层干部是所有组织的核心力量，是连接“头脑”和“四肢”的“脊柱”——但中层的问题往往也是高层最头疼的。

决策力可以靠经验、靠助手、靠智慧；领导力和和执行力可以靠制度、权力、职责，只有影响力是靠人格、靠领导者个人的\'威信、美誉度，以自己的个人品质影响团队的思想、行为、习惯甚至甚至决策。我们要提高中层领导者的影响力，首先要晓得——什么是影响力呢？所谓影响力，就是一种特殊的人际影响力，组织中的每一个人都会去影响他人，也要接受他人的影响，因此每个员工都具有潜在的和现实的影响力。

学习力，是指学习动力、学习毅力和学习能力。已经具备学习力的人，有如何将学习力转化为竞争力的问题。如果一个组织的全体成员能全身心投入并获得持续增长的学习力，这个组织才是学习型组织。对于今天的竞争，大家会说是人才的竞争、资源的竞争等等。

但是学习型组织理论告诉我们：竞争争的是有学习力的人才。道理很简单，学习力比较强，那么几年以后，不是人才会变成人才，是人才会变成高级人才。选择学习就是选择进步，没有学习力就没有竞争力，提高学习力就是增强竞争力、创造力、领导力。

对于今天的我们而言，学习已经成为不可忽视的一种需要，知识经济的增长带动的整个世界的变化是知识的快速更新和整个人类步伐的加快，在这样的社会，我们驱赶得疲于奔命，却总会在某一个时刻发现自己已经不能适应这个社会的高速运转。

时间在流转，我们在一天一天的变老，世界却在一天天更新，我们与世界的差距在不知不觉间扩大。于是，我们知道自己的生活需要知识的填充，需要知识的完善和积累。所以，学习已经成为职场人必须要做的事情——甚至可以说，学习力的`竞争成为一个组织竞争和个人职场竞争的决定性因素。

变革是不可避免的，很多协作的、自组织的系统已经开始在全球范围内进行转变。作为21世纪的中层领导者必须了解这些系统，了解如何与它们共同致力于成功的跨国界和跨文化协作——协作要求更高层次上的思考和沟通，要求理解协作的核心价值观以及在全球层次上与协作的、自组织的系统合作的原则。

任何一个组织快速发展的同时，都会遇到中层干部断层的问题。为了解决这一问题，一般都会采取内部提拔的方法，就是把内部各个部门的业务骨干提拔到中层干部的岗位上。但是新提拔的中层领导，真正能够成为合格的中层干部的人数往往不到20％，60％的人是勉强赶着鸭子上架，20％的人不但没有给团队增加新的活力，甚至将团队高得乌烟瘴气，团队绩效大大降低。这就显出提高中层领导的协作力有多麽重要。

**如何提高执行力心得体会篇八**

如何提高执行力个人心得体会？个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。以下是由文书帮小编提供如何提高执行力个人心得体会阅读。

开展提高执行力学习心得体会 通过近段时间的组织学习，使我认识到了提高执行力的重要性，增强了做好本职工作的紧迫感和责任感。 提高执行力是践行“三个代表”重要思想，全心全意为人民服务的必然要求，也是我们转变工作作风，提高工作效率的必然要求。作为一名党员班干部，我如下心得体会： 作为一个行政执法部门，如何把党和国家的各项方针、政策及决策部署不折不扣地落到实处，是一项重要的任务。一个部门的成功是要靠出色的执行力来作保证的，提高执行力是改革与发展的必然要求。

没有执行力，就没有竞争力，也就没有发展力，历史的发展证明：执行力抓得好，职工队伍就充满朝气和活力，事业就能顺利发展;执行力抓得不好，干部职工队伍就缺乏朝气和活力，事业就会受到挫折。真正把国家的方针政策落实好，提高执行力是关键。作为一名党员班干部，我如下心得体会： 一、必须牢固树立全心全意为人民服务的意识。

通过学习，我从思想认识上较以前有了很大的提高，也充分意识到做好本职工作，必须以全心全意为人民服务为任何事情的出发点和落脚点。结合实际工作，以前的工作方法还有欠妥的地方，对待群众有时存在急躁情绪，服务意识和服务水平有待进一步的提高。

今后，我一定牢固树立为人民服务的意识，在具体工作中，要立足群众，把群众的需求作为工作的出发点和落脚点，想职工所想，急职工所急，热情做好政策解释，认真提高办事效率，让职工高兴而来，满意而归，提高单位对外的窗口形象，这也是提升效能，提高执行力的核心所在。

二、必须努力学习知识，不断提高工作水平，充分发挥职能作用、促使我县经济健康有序发展。以前自已的学习态度还不够端正，忽视学习的重要性，缺乏理论知识的刻苦学习，专业知识还不够扎实。工作中缺乏开拓创新意识，有求稳怕乱、安于现状的思想。工作方法有时不得体，科室工作有的方面还管理不到位。通过学习，使我认识到提升效能，提高执行力，就是要加强自我修养，提高自身素质。作为一名党员，不能按一般群众要求自已，以后我要端正学习态度，努力学习理论知识和专业技能，在学习中提高自己的工作水平。要树立正确的人生观、价值观、世界观，把思想统一到“为政之要、贵在落实;落实之要、贵在执行”的理念中来。业务上要高标准，严要求，精益求精，认真细致的做好做实各项工作，以较高的水平投身到为人民服务的工作中来，以自已的实际行动践行提高执行力”的要求。

三、一定要加强政治敏感性。开展“两项活动”，说明各级领导对提高行政执行力和加强文明执法教育非常重视，这也说明当前政府各部门勤政、廉政、善政做得还不够，特别是“天门城管事件”发生后，更是引发了全省、全国大讨论。可见，提高行政执行力已是刻不容缓。

四、一定要注意把握好学习阶段的每一个环节。

五、一定要结合实际学习。学习时要注重反思，结合实际提高“四个服务意识”，即提高服务基层意识、提高服务行政相对人意识、提高服务新农村建设意识、提高服务消费者意识。要学以致用，落实在行动上。

六、一定要通过学习统一思想，达到团结稳定。不利于团结、稳定的话不说，不利于团结、稳定的事不做，不利于团结、稳定的的谣言不传，多做实事 作为一名党员，我要以这次以“提高执行力”为主题的组织生活会为契机，提高认识，继续把保持共产党员的先进性落实到各项工作中去，为我县县经济事业的健康、稳定、发展做出自已。

执行力学习心得体会 根据支行执行力教育活动要求，我参加了个人业务科的民主生活会，主要是回顾总结近一年来的工作情况，认真总结经验，找查不足，积极开展批评和自我批评，进一步提高我们的思想理论水平和决策能力，确保完成全年各项工作目标和任务，下面，我就一年来的思想和工作情况作简要汇报和剖析。 回顾一年多来工作，我深深体会到，作为机关干部，首先必须要有强烈的事业心和工作责任心。从基层到机关，我感到一种前所未有的压力。

这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身，就是缺乏工作经历。但是，我还是充满信心地面对工作，认真履行自己的职责。我想，具有高度的事业心和责任心，是做好一切工作的首要前提。

有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然担当了这个职务，就必须对上级负责，全身心的投入到工作中去，很好的融入到我们这个班子和集体中去。事实证明，一年来，在上级的正确领导下，通过依靠班子整体力量和科室全体员工的努力，取得了较好的成绩。规范管理是一切工作的基础。

中国有句古话，叫做“不以规矩无以成方圆”。规矩是人行为之准则，“有条”才会“不紊”，有轨才会减少越轨。因此，围绕农行一系列政策举措，我始终把规范管理，梳理各项管理流程作为管理工作的重点，要求执行制度必严肃，落实政策必到位。应该说，一年多的工作成绩是肯定的，但工作中的问题和不足也是客观存在的，其中主要表现在：

一是学习上不够深入，特别是在加强政策学习，主动思考问题上还做的不够。当前工作形势对我们农行干部的综合素质提出了很高的要求，深入学习已是刻不容缓。在当前知识经济时代，决定了我们必须加强学习，尤其是作为领导干部，要以能力建设为核心，加强自身和内部的学习，树立终身学习的理念，不断提升学习能力，拓展知识领域，改善知识结构，促进适应发展，提升在实践中解决问题的能力。

二是忙于工作事务，深入基层调研少。因此，今后我要围绕农行改革、发展、稳定的重大问题和热点、难点、焦点问题，积极采取各种方式，多深入基层，开展调查研究，努力在提高调研针对性和调研质量上下功夫，在充分掌握情况的基础上，通过深入系统的分析，力争在发现问题，揭示矛盾的同时，提出解决问题的办法和措施。

三是在执行上级的政策规定上，执行意识和执行力有待加强。当前，农行对依法规范经营的要求越来越高。作为农行干部我深感压力重大，责任艰巨。在今后，我要切实提高对执行力的认识，加强执行力建设，养成果敢硬朗、求真务实、雷厉风行的作风，不折不扣地将上级政策贯彻落实到位。 四是工作方法有待进一步改进。有时工作经常会出现急噪和情绪激动的现象，而忽略循循益善的工作方式方法，缺乏耐心细致的工作态度，这是有待在今后工作中加以注意和改进的。

以上是我经过自我剖析发现的不足，我想在我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几个方面，肯定还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要上级领导和同志们给予中恳的批评。

我将虚心地听取大家的意见，进一步反思工作中的问题，认真总结经验教训，改正不足，并在今后的工作中进一步加强学习，保持积极进取的良好精神状态，不断改进工作方法，更好地履行职责，在巩固过去完成成绩的基础上，与时俱进，开拓创新，进一步提高各项工作水平，高质量完成全年工作任务。

提高执行力学习体会 温\*宝总理在今年的《工作报告》中首次明确提出要“提高政府执行力”，充分说明本届中央政府已经认识到“政府执行力”的极端重要性。执行力，就个人而言，就是把想干的事干成功的能力。对于一个组织，则是大家围绕共同目标把长期战略一步步落到实处的能力。它是把企业或团队的战略目标、方案规划转化成为现实、成果的关键。国税执行力是指国税部门及其工作人员贯彻落实国家税收政策、法律、法规及工作部署的操作能力和实践能力，即执行命令、完成任务、达到目标的能力。

一、通过学习，加深了对政府执行力的理解 执行力，顾名思义是执行并实现既定目标的能力，就是指把理念、思路、战略、决策、规划和部署付诸实施的能力。对于政府执行力的概念，虽然早就看到过、听说过，但是理解上很片面和肤浅，对政府执行力的内涵和提高政府执行力的重要性和必要性理解不深，掌握不透。

通过这次学习，我明白了政府执行力的含义。政府执行力在不同学科中具有不同的含义。比如，从法学角度看，政府执行力代表政府依法行政的能力。从经济学角度看，政府执行力代表政府行政效率的大小和效益的多少。

从社会学角度看，政府执行力代表政府处理社会事务、解决社会矛盾、化解社会纠纷的能力。政府执行力分为广义和狭义两种理解：广义是指政府为达到既定目标，通过贯彻实施党的路线方针政策、法律法规、决策、战略计划等行为，对各种资源进行使用、调度和控制，有效处理政府日常事务所表现出来的政府内在的能力和效力。

狭义是指各级政府决策、执行决策、监督决策执行所表现出来的行动、操作和实现能力及效力。通过学习，我了解到政府执行力其实是多种能力的综合，各种能力贯穿于政府执行活动的始终，在不同的时期表现为不同的形式。

二、提高执行力要做到加强学习，更新观念 我们在日常工作中执行某项任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择。一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务;一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成。反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢?关键是一个思想观念认识的问题。我们常说，观念决定思路，思路决定出路。观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。

一些成功人士也认为，有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的.不竭动力。对待日常工作，不要总是找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发地做好本职工作。

三、通过学习，确定了今后努力的方向和重点。 对照提高政府执行力对干部素质和能力的要求，结合我自身的情况，我总结了一下差距，确定了今后努力的方向和重点。首先要加强政治学习。政府执行力中领会力的一项关键能力就是正确把握政治方向的能力。只有不断地加强政治学习，才能正确地把握政治方向，从而掌握领会力。

第二，要提高业务工作能力。无论是预测力中要求的准确的判断力、敏锐的辨别力还是计划力中要求的调查研究的能力、拟定计划方案的能力，都与业务工作能力密切相关，如果业务不熟、能力不强，是不可能作出准确的判断，不可能拟定成熟的计划方案的。加强业务学习将是我今后工作努力的一个重点方向。

第三，要强化创新意识。政府执行力是一种创新力。创新力是人的知识、技能、智力及智慧的统一与综合，比普通能力而言具有更高的水平、更强的能级和更快的效率。各级政府干部的创新力，一般是指各级政府干部在工作中能想别人所未想，见别人所未见，做别人所未做，提出新见解、发明新办法，克服常人或前人所克服不了的困难，解决常人或前人所解决不了的问题，实现政府工作的新突破。要提高政府的执行力，要求每一个政府干部都要有创新能力，这样才能使整体创新能力得到提高。通过对这次的学习，我还掌握了一些常用的创新方法，比如书中所提到的“设问法”、“联想法”、“要素分析法”、“分解法”等等，这些方法对我今后的工作学习大有裨益。 作为国税局公务员，都应正确理解执行力是工作的核心，想方设法提高我们自身的执行力是我们的天职。要打造和谐国税团队，就必须要提高执行力，精心打造这一核心竞争力,国税事业才会充满勃勃生机。

执行力学习心得体会 本次推行执行力的学习，是企业推进管理改革的一次铺垫，表明了水电施工企业向现代管理模式转变的开始。前几年，七局领导曾推荐学习《穷爸爸、富爸爸》，引发了全局对资本运作的思考，推进了七局资本运作的力度和深度，由此产生的影响延续至今。相信今天对执行力的学习和应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

很多人都很担心：对于执行力的学习最终会流于形式，在我们这样的国有老企业很难实施下去。但本人并不这么认为，因为从几个方面可以看出，上层已经开始推进执行力方面的改革(本文目前姑且认为，推进执行力实质就是加强企业管理)，而且这样的改革将继续深化下去，大家可以拭目以待。

论据一：推进管理首先要有人才，分局上个月搞的机关人员公开招聘，就是选择具有较强执行力的人才。虽然因薪酬、宣传力度等影响广度不够;考核面不太全面可能会影响部分考核结果外。整体来说还是难能可贵，毕竟迈出了坚实的一步。

论据二、推进执行力是和目标管理法分不开的，分局在机关已经开始实施的部门目标管理制度便是最好证明。相信这一制度的深化和推广，必将对推进执行力产生重大影响。

论据三、推进执行力要营造执行力文化，这次要求的关于执行力的学习，便是执行力文化营造的开始。相信以后将会更加深化下去。 于提高分局执行力的建议：

首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度表：这个目标一定要可衡量、可检查，不能模棱两可。再者，目标一旦确定，一定要层层分解落实。目标执行缺乏持之以恒，不能有效保证决策的效果是首先需要克服的问题。

其次，找到合适的人，并发挥其潜能：执行的首要问题实际上是人的问题，因为最终是人在执行企业的策略，并反馈企业的文化。建议分局尽量降低人员的变动频律，增大执行的连续性。 以上两点分局已经着手进行，接下来要做的也许应该是以下方面的内容：

其三，修改和完善规章制度，搭建好组织结构：只能通过规则来约束，规则是一个组织执行力的保障。

其四，优化企业管理流程和业务流程，优化的前提是对现有流程的梳理整顿，做到标准化，因为标准化是高效组织的行为重要特征。企业的管理流程和业务流程是现代企业规范化管理的产物，流程的标准化和优化的基础工作是企业发展战略设置、组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位责任、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

其五，提升企业员工的整体执行技能。要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行持续的职业化训练，主要是通过执行技能培训和对职业技能运用的考核来实现。职业化训练不仅包括执行技能训练，还包括很多其他职业技能的训练，比如沟通技能、领导艺术、决策技能等，重要的是在做培训和考核计划的时候一定要知道每个培训项目和考核指标的指向，执行技能培训的目标就是提升员工的执行力。

其六，倡导真诚沟通的工作方式，发挥合力：一项调查表明，企业内存在的问题有70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也可以由沟通得到解决。我们每个人都应该从自己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。最终将个人执行力融入到企业执行力当中。

其七，关注细节，对执行情况进行跟踪，制定战略时，我们更多是发挥企业自身的优势，而在具体的执行过程中，我们就要切实解决好木桶效应的问题。 其八，建议实行细化流程管理，划小核算单位，建立起有效的绩效激励体系即提升企业员工的工作意愿。

从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的积极性。提高员工对企业的满意度要从满足员工的需求开始，人的需求是有等级的，是动态的，不同的人在不同的时间他的核心需求是不同，但是在企业里面员工的满意度可以从文化氛围、成长空间、收入水平、福利环境、法律环境等几个方面去测量，我们要做的工作实际上也是三点：具有竞争力的薪酬体系和激励机制，良好的职业发展通道，以人为本的企业文化氛围。 最后，要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：

其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误;

其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各司其职，分工合作;

其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明;其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍;其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外;最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。 相信随着分局推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信分局明天会更美好。

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com