# 企业团委工作计划书如何写 企业团委工作计划表(模板10篇)

作者：午夜清风 更新时间：2024-03-29

*时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。企业团委工作计划书如*

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**企业团委工作计划书如何写篇一**

xx年公司即将开始“”发展新规划，团委将在公司党委和上级团组织的正确领导下，坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面落实公司第一次党员代表大会工作部署，认真学习贯彻共青团xx市第十五次代表大会精神，围绕企业中心工作，切实履行共青团基本职能，牢记青春使命，汇聚青春力量，塑造红色、精专、文明、阳光的青年，为实现企业发展的新跨越贡献青春力量。

坚持用爱党、爱国、爱企业的红色时尚引领青年，深入实施思想道德建设工程。不断掀起学习实践邓小平理论、“”重要思想和科学发展观的新热潮，持续开展“我于祖国共奋进，我与企业同发展”、“汗水奉献岗位，爱心回溃社会”的等特色主题活动。突出理想信念，加强核心价值体系教育。

坚持用优秀的企业文化、先进的管理理念凝聚青年，深入实施青春凝心聚力工程。对企业文化及经验进行深入宣贯，用优秀的文化引领青年;用先进的经验指导青年。开展学习型团组织和学习型团员青年创建活动，倡导“爱读书、读好书、善读书”的良好风气，努力为青年员工成长成才服务。

坚持用企业的发展目标来激励青年，深入实施青春建功立业活动。“建设国内领先，国际一流的示范性炼油企业”是我们xx人的共同愿景和美好蓝图。为早日实现这一目标，我们将开展创新创效、“三个一”、“五小”发明、青年文明号、青年示范岗、青年志愿者等活动，努力为公司发展建设的大局服务。

坚持以改革创新精神加强团的自身建设，全力构建共青团工作新格局。坚持党建带团建，高举旗帜，听党指挥，把团的工作放到党政大局中去思考;坚持育人为本，把握青年特点，竭诚服务青年，满足青年需求。健全完善工作体系，找准工作切入点，设计和搭建活动载体，推动团的工作不断创新，从而进一步增强团组织的凝聚力、感召力和战斗力，使共青团组织真正成为生力军和党的得力助手。

以上是团委对xx年工作的指导思想和基本思路。新的一年，我们将以饱满的热情，紧密的团结在公司党委周围，发挥青年生力军和先锋队作用，充分调动全体团员青年工作的积极性和创造性，开拓创新、锐意进取，为把我公司建设成为“国内领先、国际一流”示范性炼油企业而努力奋斗!

**企业团委工作计划书如何写篇二**

为在新时期、新形势下，有创造性地开展团委工作，活跃公司企业文化氛围，为企业青年才俊搭建成长平台，团结广大青年职工发挥好“青年突击队”的作用，让团委在服务公司发展和带领团员青年发展方面做出新贡献，现就团委工作计划及费用预算请示如下：

一、工作原则和理念：

紧紧围绕理念：上为公司分忧，下为青年代言，活跃文化氛围，搭建成长平台；

明确两个服务：服务于企业的发展大局；服务于每一个青年的成长。

突出四个重点：以培养高素质的团干部队伍为重点；以健全和完善团委的工作运行机制为重点，致力于在广大青年中提升企业凝聚力、向心力；以建立健全配套的团的活动阵地为重点；以扩展团组织活动的覆盖面为重点，利用各种媒体积极树立企业形象，活跃企业文化氛围。

二、主要工作：

2、建立健全团委工作责任制，搞好新一届团委领导班子建设，积极与上级团委联系沟通，积极组织上级团委的各种活动。

7、定期组织青年团员学习(职业规划，团队建设等)，并邀请领导指导。

三、活动明细及费用预算：

团委开展的活动，分为由团委直接开展的专题活动及协助公司党委、工会、人事中心等开展的活动。

3、1团委直接开展的专题活动

1、组织参加县内外各种庆祝建党九十周年活动；

2、五四青年节，开展五四青年节红色教育活动；

对象为骨干青年对象，费用预算3290元；

4、八月进行一期演讲比赛活动；

对象为团委各支部成员，费用预算1800元

5、九月，开展中秋节“把话讲给公司听-暨骨干青年职业

规划指导星带星活动”座谈会；

对象公司青年骨干，费用预算1600元

6、定期组织组织团委及支部骨干成员交流会议

对象团委成员及骨干成员，费用预算800元

对象共青团委及各支部，费用预算1800元

8、每两至三个月组织团委及骨干成员进行培训学习

3、2配合党委、工会、人事中心开展的活动

1、五月底六月初，配合党委做好优秀员工外出旅游活动；

2、七月，开展喜庆建党九十周年红歌比赛活动；

3、十月，配合人事中心进行一期素质拓展训练；

4、十二月，开展职工运动会；

5、配合内刊编委会办好企业文化内刊。

3、3费用预算

团委开展专题费用预算共：11090元

公司拨付：10290元；

自筹费用：800元。

点击下页还有更多2017企业团委工作计划范文

**企业团委工作计划书如何写篇三**

在即将到来的新的一年里，校团委将以“十八大”、十八届五中全会精神、团代十八大相关决议和文件精神为指导，以县团委工作要点、教育局相关工作要求和学校今年的工作重点为主题，以学校德育工作和教学工作为轴心，结合我校学生的特点，积极探索共青团组织服务青少年的有效途径和手段，全心全意为广大青少年学生服务，广泛开展形式多样、内容丰富的各类活动，使广大青少年团员更主动的靠拢团组织，力争开创学校共青团工作的新局面。

二、工作目标：

全面提高我校团员、青少年学生的自身素质，提高青年团员教师的职业道德水平与教师的师德修养，规范教育教学行为，活跃校园文化，争创先进团委。

三、工作要点：

1.加强组织建设，提高组织能力，完善“团委——团支部”的管理体系，强化组织领导，配备好团支部的领导班子。及早选好学校新一届团支部干部，把一批有朝气、有才能、热心共青团工作的先进青少年吸引到团委班子中来，让我校共青团工作充满蓬勃生机和活力，使团委工作能有序有效的进行。

2.团员注册，完善组织结构。在档案材料管理上，完善团员登记注册工作，确保团员人人有档案。进一步壮大团组织的队伍，完善注册、收缴团费等工作，加强对新建团支部工作的指导，激发他们的积极进取心。

3.协调好各方面的关系，使团委能成为学校对外宣传的一个窗口，以服从于学校的管理、服务于年级、班级的管理为原则，正确协调处理团委活动与各部门管理的关系，使之能得到他们的支持。

4.深入持久地开展主题教育，把深入学习安全、纪律、学风教育月活动和强化团员意识教育活动结合起来，根据青少年学生群体的特点，采取不同的学习教育方式，深入持久地开展教育活动。增强共青团员的光荣感、使命感和责任感。

5.开展丰富多彩的校园

校团委工作计划以活动为载体，陶冶团员青年的情操，切实加强青少年的思想道德建设。团的生命在于活动，今年，校团委将以“五·一”、“五·四”、“清明”、“端午”“十·一”、“校园文化艺术节”、等重大节日和纪念日为契机，开展丰富多彩的校园文化活动。大型活动做到有方案、有纪实、有总结，同时每次活动做到认真设计、布置和实施，加强对各支部活动情况的考查力度，突出活动的实效性。

四、工作措施

1.配合政教处加强我校学生思想道德建设，提高他们的综合素质，促进他们全面健康发展，增强他们参与未来社会竞争的实力。

2.贯彻落实团组织各项规章制度，使团组织各项工作规范化、程序化、实效化。

3.进一步做好“校园之声”广播站工作，重新选拔播音员，建立健全新的校园广播站组织，进一步设立完善的班级稿件上报制度，拓展广播内容的资源渠道。今年，团委将与部分老师配合一起利用好校园广播这一宣传手段，及时报道校园新闻、时事政治、介绍学校的好人好事、先进人物事迹、办好课外学习栏目。同时也将加强板报及橱窗的建设，根据重大节日、纪念日以及学校的工作安排，确定主题，进行宣传布置，努力提高校园文化建设，促进良好校风、学风的形成。

4.与各班主任密切配合，加强信息反馈，及时调整工作方法和思路。

5.工作部署力求到位，及时检查和总结。

共产主义青年团是党的助手和后备军，团的生命在于活动，校团委将本着为青少年服务的思想，深入扎实的开展工作。相信，在学校党支部的正确领导下，通过全校团员青少年的共同努力，我校团的工作定能踏上一个新的台阶。

附：团委工作安排

一月、二月：

1、我们的节日----春节、元宵节活动

2、养成教育主题班会;

三月：

1、社会实践活动：学雷锋活动月。举行一次“向雷峰同志学习，争做先进学生”的活动，组织团员青年、少先队员到镇敬老院为老人服务，培养学生爱心奉献意识，吃苦耐劳精神。

3.开展师生道德讲堂活动

四月：

1、开展做有道德人诵读活动

2、认星争优做美德少年活动

3、开展师生道德讲堂活动

4、发展新团员;

五月：

1、中国梦主题宣传教育活动

2、五月的鲜花团队活动

3、开展洒扫应对日行一善活动

4、认星争优做美德少年

5、开展师生道德讲堂活动

六月：

1、开展勤学修身做好学生活动

2、6月18日——世界环境日，举行一次“保护环境、人人有责”的宣传教育活动，进一步增强学生保护校园环境的意识。

3、做好期末复习期间的安全、卫生、纪律教育

4、开展师生道德讲堂活动

九月：

1、做好学校开学宣传工作

2、我们的\'节日----中秋节

3、开展教师节庆祝活动，在9月28日这天送上学生们的祝福

4、开展师生道德讲堂活动

十月：

1、组织学生开展迎“国庆”活动

2、我们的节日国庆重阳活动

3、开展师生道德讲堂活动

十一月：

1、做好元旦活动筹备工作

2、组织初一进步学生参加团校学习

3、开展师生道德讲堂活动

4、发展新团员

十二月：

1、组织好庆元旦“锦绣前程”元旦文艺汇演

2、开展师生道德讲堂活动

3、优秀团员评比

**企业团委工作计划书如何写篇四**

深入学习贯彻党的十六大、十六届三中、四中全会和团的十五届三中全会精神，牢固树立和落实全面、协调、可持续的科学发展观，紧紧围绕集团团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓基层、抓队伍、抓服务、抓落实，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献，全面建设小康社会，提前基本实现现代化而努力奋斗。

二、工作目标

xx年年，“新天威”共青团工作将面临更新的机遇和挑战，我司制定了更高的生产经营总目标。面对机遇和挑战，我们团组织要紧紧围绕公司生产经营的总目标，树立科学发展观，转变思想观念，调整工作思路，不断提高团员青年的综合素质，紧密结合公司生产经营实际开展工作，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。以理想信念教育为核心，切实加强青少年思想政治教育以学习贯彻“三个代表”重要思想为首要政治任务，切实加强青少年思想道德建设，把“保持共产党员先进性教育活动”与团员意识教育结合起来，坚定广大青少年的理想信念。

(1)坚持不懈地用“三个代表”重要思想牢固构筑青年一代的精神支柱。通过开展各类学习、宣传、贯彻“三个代表”重要思想和党的十六届四中全会精神，切实把广大团员青年的智慧和力量凝聚到团的各项事业上来，把团员青年的积极性和创造力引导到为广州客运建设的各项任务上来。

(2)切实加强和改进非团员的青年的思想道德教育。

(3)深入持久地开展团员意识教育活动。以保持共产党员先进性教育为契机，把深入学习贯彻“三个代表”重要思想和强化团员意识教育活动结合起来，深入持久地开展团员意识教育活动。及时总结推广教育活动中的成功做法和新鲜经验，大力宣传教育活动中涌现出的先进人物，向社会各界积极展示各级团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、积极进取、奋发有为的舆论氛围。

2、以科学发展观为指导，团结带领青年主动迎接新天威发展趋势，以青年为人力资源开发为主线，着力培养创新意识，增强创新能力，转化创新成果，团结带领青年推动公司的经济发展，积极为广州客运事业和经济发展发挥余热，献计献策。

(1)要组织青年学习新知识新技能。以学习型团组织创建为载体，大力倡导青年树立终身学习意识，宣传各类青年学习标兵，鼓励青年参加各种形式的学习活动。将会继续开展青年培训，深化争创青年岗位能手活动，着力提高青年学习能力和创业本领，培养一批现代新型青年建设者。

(2)通过广大团青年自身素质的提高和业务工作掌握，结合公司的实际情况我团总支提出思想政治工作必须“求新、求实、求活”的工作思路，要积极应用到实践中去。由此将会产生了团员的工作热情空前高涨，爱岗敬业、遵章守纪，变成了自觉行动，促进单位社会效益的提高和经济效益的增长，自觉投身客运工作之中，为公司各项工作的发展献计献策，出力流汗。

3、着眼青年的全面发展，竭诚服务青少年成长成才进一步增强服务意识，发展服务项目，提高服务质量，加强技能培训，不断改进工作，提高素质，争当先进。

(1)每一位青年必须与技能训练——轮岗培训，需要在不同的岗位上岗操作训练，以增强岗位适应能力，全面系统地熟练客运业务知识，严格考刻，持证上岗，以进一步提高工作效率和工作质量。安排团青年重温有关营运的线路、里程、站点、票价及发班时间等;还计划利用休息时间亲历有关的线路沿途站点的情况。

(2)实行岗位责任制，保证工作不出差错，根据工作业绩好坏和服务质量的优劣进行定积分，实行评分制，把工作业绩与效率工资挂钩，提倡奉献，激励工作热情。急旅客所急，以最快的速度售出每一张票，让旅客安全、快捷的乘车返家，为的是让旅客走得了、走得好、走得及时、走得安全有序。

(3)怀着全心全意为人民服务的思想和为旅客排忧解难，追求“宾至如归”的服务理念。继续深化奉献在岗位和创新的精神，这样才能很好地树起形象和带动其他岗位工作。因此我们计划实行“互助协作、奉献在岗位、运的是旅客、送的是真情”的服务口号，向社会各界提出了“天河站是我们的车站、共同的家”服务行动为宗旨，把“宾至如归”作为服务的最高境界，保证工作“安全、高效、优质”的行动目标。

三、具体安排

1、xx年年3月大力宣传雷锋精神，把学雷锋活动与厂风建设相结合，培养团员青年高尚的道德规范。

2、围绕“学雷锋、树新风”主题出一期板报。

**企业团委工作计划书如何写篇五**

公司团委工作要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大、xx届三、四中全会和团xx大会议精神，紧紧围绕公司党委中心工作，以服务党建、服务企业、服务青年为目标，不断加强青年职工的思想道德建设，提高青工的整体素质，结合时代的特点、青年特点、以加强文化建设为载体，积极开展各项文体活动，团结带领系统广大团员青年求真务实、开拓创新，在顺平电力发展和建设中发挥青年主力军的作用。具体做好以下几方面工作：

一、加强团组织自身建设

按照党建带团建的主体思路，面向生产经营、多经等工作，以服务于团员青年为主导，加强团组的自身建设，提高团干部的整体素质，使团委的工作走上制度化、规范化、科学化管理轨道。

团组织建设按照《中国共产主义青年团章程》有关条款，建立一支高素质的团组织队伍，是抓好团员青年团工作的基础。20xx年在原团委组织的基础，充实团委委员职数等，加大团委工作的领导力度，建立团委工作例会制度，用制度抓好落实，根据公司团员青年的分布结构，成立三个基层团支部，并配备思想素质高有群众威信、有组织能力的团干部，制定团支部考核细则，每季度对团支部工作进行考核评比，考核结果在《顺电简报》上公布，建立制定团委学习制度，并制定详细的学习计划，做好团费的收交及团员青年的统计工作，调动一切积极因素使团的工作再上新台阶。

二、创建“学习型”团组织，提升青工整体素质

以创建“学习型”团组织为载体，提高青工整体素质为目标，结合本原则，教育青工树立“工作学习化、学习终身化、在工作中学习、在学习中工作”的学习理念。积极配合相关科室采取有力措施，持之以恒地抓好青年职工的学习。各团支部要通过营造学习氛围，建立学习日制度，制定学习计划，开展有针对性，适应青年特点的学习活动，对学习和工作积极的团员青年，作为年度培养对象向公司党委推荐。通过开展学习活动，使青工提高思想、转变思想观念、开拓视野、改善知识结构，提高综合素质。具体活动为：

1、组织一场百科知识竞赛活动。通过下发题库，组织学习，拓宽团员青年的知识面，提高青工的业务水平，丰富思想内涵。

2、组织团员青年开展读好一本书活动，通过此项活动达到教育团员青年，激励学习，提高思想素质的目的。

(1)每位团员青年，都要建立读书学习笔记。

(3)在《顺平供电》上开展读书征文活动。

3、开展团员青年爱国主义教育活动。

(1)组织团员青年到革命胜地接受爱国主义教育。

(2)参加学习教育的团员青年每人写一篇感想。

三、加强青年文化建设，以文化推动工作

文化塑造青年，青年创造文化。共青团要坚持先进文化的前进方向，发展健康有益充满活力的青年文化，公司团委要按照“总体规划、分快推进、形成特色”的原则开展青年文化建设，通过开展健康向上的活动来影响青年，凝聚青年，丰富青年文化建设内涵，活跃青年的业余文化生活，不断为企业文化建设增添新内容。大力开展志愿服务活动，坚持实施以公益服务为主要内容的志愿者活动。具体活动为：

1、广泛开展各类特色活动。各团支部要书写文明标语，建立阅报栏，办黑板报，张贴有关宣传画，展示顺电青年职工新形象。由办公室、团委共同组织在全公司干部职工中展“我的一言一行代表顺电形象”演讲活动。

2、举办一场卡拉ok比赛。

3、六一儿童节组织团员青年慰问贫困儿童。

积极开展评选优秀青年、优秀团支部、优秀团干部、青年岗位能手活动，各团支部要善于自我定位，自我加压，积极开展各级“青年文明号的申报、创建工作。今年，公司团委每季度将组织各团支部进行考核评比，各团支部要结合本支部的工作特点，创新开展工作，把团委安排布置的各项工作任务落实到实处。各团支部要大力加强宣传发动，激励和引导广大青年立足本职开展比创新、在平凡岗位建功立业活动。

在工作中真正靠水平、靠能力、靠实绩树形象、树威信，不断提高自身在团员青年中的影响和号召力，争当优秀团干部。每一位团干部要进一步提高做好团工作的能力和水平，将团工作与公司党政中心工作紧密结合，与团员青年的思想实际结合起来，与时俱进，开拓创新，为公司团委各级工作有一个新的发展。

**企业团委工作计划书如何写篇六**

20xx年是我公司划归东风有限商用车公司管理的第一年，公司党政工团的各项工都将与商用车公司对接，公司团委将在商用车团委的统一领导下，各项工作保持平衡过渡。20xx年公司共青团工作的指导思想是：以“三个代表”重要思想、党的xx大精神和团的xx大精神为指导，深入开展学习贯彻落实科学发展观活动，积极融入党政中心工作，按照“服务企业中心工作，服务青年成长成才”工作思路，继续开展好团建基础建设、团建创新、团干队伍建设；深化青年岗位建功、青年素质提升、青年引导和青年文化培育四项行动，努力引导广大团员青年在各自岗位上建功立业，切实发挥共青团在企业中的生力军和突击队作用，为公司的改革、发展和稳定做出共青团组织应有的贡献。

1、继续深入开展学习实践科学发展观活动。公司两级团组织要把学习实践科学发展观活动，作为今后一个时期工作的主线。通过组织专题座谈会、培训班、主题团日、知识竞赛、征文比赛等多种形式的活动，引导广大团员青年学习领会科学发展观活动的精神实质。充分利用团刊、网站、宣传栏等团内宣传阵地，加大学习贯彻科学发展观活动的宣传力度，在广大团员青年中形成学习贯彻科学发展观活动的良好氛围。

2、深化形势目标教育，增强青年使命感。围绕东风公司第八次党代会精神，大力宣传东风公司和商用车公司面临新的形势和新任务，组织开展形势目标教育活动。围绕改革发展，积极有效地教育和引导广大青年解放思想、转变观念，树立信心，培育市场意识、竞争意识和创新意识，增强青年员工对企业重大决策的理解和执行力，不断激发青年立足岗位、勤奋学习、建功立业的热情，增强青年对企业的信心和自豪感。

3、加强青年观念引导，塑造青年道德规范。开展好以“与祖国共奋进，与东风共成长”的主题实践教育。加强民族精神、时代精神和社会主义荣辱观教育，加强艰苦奋斗、爱岗敬业教育。通过青年志愿者活动使青年养成良好的社会公德，通过学雷锋、青年文明号活动，使青年养成良好的职业道德，通过思想道德教育，使青年养成良好的个人品德，选树优秀团员青年明星，通过青年典型的选树活动，在青年中倡导积极向上、健康文明、和谐进步的生活方式，提高青年的思想道德素质。

二、以“青春火炬”行动为载体，发挥青年生力军作用

1、开展“追梦我先行，岗位立新功”主题竞赛活动。围绕东风商用车公司“863”振兴计划，结合公司中期事业规划，两级团组织要继续深化“追梦我先行，岗位立新功”主题竞赛活动的推进。各团支部要积极参与岗位立功竞赛活动，围绕企业采购、生产、物流、营销等全价值链，开展降成本增效益活动，要以团支部为单位，积极组建节能降耗小分队，开展跑冒滴漏查改、节能减排竞赛活动；组建保生产促营销小分队，开展急难险重突击队活动；组建工序品质保障小分队，开展岗位服务、质量攻关竞赛活动；组建研发小分队，开展新品研发、工艺优化活动，团结带领广大团员青年参与到企业节支增效的工作中。

2、深化青年qcd示范线、示范岗创建活动。重点提升青年qcd改善示范线和示范岗创建的推进力度。除了以(总成)生产线、生产班组和重点岗位为主要对象外，还要向研发、采购、产品和售后服务等环节延伸，进一步深化青年qcd改善示范线和青年qcd改善示范岗创建范围，通过细化标准、合理督导和经验交流等方法，培育选拔出一批青年qcd改善示范线和示范岗的典型，提升青年的管理意识和岗位技能，为提升公司管理水平和经营业绩争做贡献。

3、开展青年自主创新科技攻关竞赛活动。通过引导青年学习科学知识，弘扬科学精神，掌握科学方法，提高青年的自主创新能力。重点瞄准新产品开发、新技术引进消化吸收、新工艺推广应用，在青年研发和技术人员通过组建青年cft、实施项目导师制开展项目攻关活动，在全公司内开展青年自主创新成果评比。

三、以加强团的自身建设为保障，增强团组织的内在活力

1、完善团建基础建设。按照上级团委团组织基础建设要求，运用共青团基层组织数据采集系统，进一步规范团组织基础建设，及时了解和掌握团员青年队伍现状，为团组织结合实际加强自身建设提供决策依据。针对当前团员青年结构的变化，进一步探索灵活多样的团组织设置方式和青年工作机构，积极推进团内民主管理，努力扩大团组织的覆盖面，推动团的工作向28-35岁青年、劳务工团员青年等领域延伸。加强对现有团员的组织管理，加大对青年的有效覆盖，做好推优工作，通过尝试青年工作委员会等方式，不断拓展服务青年的领域和范围，广泛吸纳青年，凝聚青年。

2、推进团建工作创新。一是创新工作思路。针对各单位团员青年的特点和现状，组织动员各团支部围绕新时期团建工作重点，奋勇创新，致力创优，不断转变、提升团干部的工作理念和工作水平，不断提高团组织的内在活力，培育一批过硬的团建工作先进典型，全面促进公司共青团工作的发展；二是创新团的活动方式。紧紧抓住服务企业生产经营和服务青年成长成才这两个基本点，结合公司团建特色，不断创新共青团活动方式，将企业新的管理方法导入团的工作，不断增强共青团工作的有效性和影响力；三是创新工作载体。要通过共青团网站等平台，更有效、更及时地为团员青年提供工作动态、信息沟通、生活支持等服务。更全面、更直观地掌握团员青年的思想动态，了解他们的实际需求，吸引更多的团员青年加入到团组织的队伍，参与到团的活动中来。

3、依托党建带团建，不断加强团干部队伍建设。认真落实东风公司党委青年工作会精神和《中共东风汽车公司委员会关于进一步加强和改进共青团工作的意见》，建立并固化定期向党委工作汇报制度，同时认真做好团干部的培养、推荐和选拔工作，着力优化公司团干部的年龄结构、素质结构，建设一支政治坚定、工作出色、作风优良的高素质团干部队伍。全面加强团干部作风建设，不断强化团干部的岗位意识、表率意识和务实意识，以团干部综合能力的提升带动团的工作水平的整体提升。

四、建立青年人才育成工程，促进青年职业素质提升

1、深入推进“导师带徒”活动。全面推进导师带徒活动，提升青年整体素质。活动要有重点，分层面进行，让各类技术能手、岗位明星、项目带头人签约带徒，言传身教，通过这一活动提高青年的岗位技能，发挥青年的聪明才智，使之创造更多的岗位效益。

2、大力开展岗位练兵、技术比武活动。以增强青工的爱岗敬业精神，提高标准化操作技能和整体素质为目标，针对青工工作岗位的不同要求，将学技练功活动与本单位生产紧密结合起来。有针对性的制定青年技能培训计划，做到生产中用什么，就学什么、比什么；青工劳动技能缺什么，就补什么。培养和造就一大批忠诚于企业的技术人才，为提高企业竞争力，促进企业发展做出贡献。

3、逐步建立青年人才库。公司团委将积极与人事等有关部门协调，对青年管理人才、青年技术人才、青年技能人才、有特长的青年人才等其他各类优秀人才建立信息统计系统，实行动态管理，建立信息平台，逐步建立青年优秀人才在评先推优、选拔配备干部、参加学习培训、职称晋升等方面的通道，为青年人才脱颖而出搭建平台。

4、开展“读好书，长才干”活动。充分利用已经建立的各类学习园地和读书小组进行读书演讲、有奖征文、读书心得交流、知识竞赛等活动，表彰学习型团组织典型、学习型青年典型，激发广大青年的学习热情。在广大青年中倡导学习电脑操作、现代经济、科技、法律、外语等知识和技能，努力成为具有时代特征、符合企业要求的青年人才。

五、以培育具有公司特色的青年文化为抓手，注重团员青年的引导，提升团组织凝聚力

1、加强团内的宣传工作。要充分利用公司内外部媒体和东风共青团网站充分展示公司广大团员青年在围绕企业生产经营，促进业绩提升的活动中涌现出来的优秀成果和典型事迹，不断提升团的工作影响力。

2、深化青年思想引导活动。以思想引导、青年志愿者服务活动、捐资助学等活动，不断拓宽服务青年领域，使青年在和谐企业建设中坚定信心、展示良好的精神面貌。

3、推进青年文化活动。继续开展好青年文化节活动，进一步丰富青春舞台、青春课堂、青春赛场活动内容。在组织文化节的同时做好重点工作、重点活动的协作与交流，保证活动的覆盖面和活动的效果。通过单位之间相互竞赛、联谊等方式开展形式多样、丰富多彩的文化活动，活跃基层青年文化生活。

4、关心特殊青年群体。结合青年职业生涯发展规划，积极开展进企导向系列活动，包括进企培训、拜师学技、素质拓展、交流联谊等，增强对企业的认知感和归属感。坚持关心困难青年，及时进行跟踪了解，尽力为他们提供帮助。

共

2

页，当前第

2

页

1

2

-->[\_TAG\_h3]企业团委工作计划书如何写篇七

为进一步强化团总支的服务能力，扩大团组织对青年的影响，创新共青团的工作思路、工作方式和自身建设，使团组织更好地适应新形势、新任务的需要，并努力造就一个有耐力、有创新、有拼搏力的团员组织，特制定团总支20xx年工作计划：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，学习贯彻党的xx届六中全会精神。在集团公司团委的指导下，紧紧围绕分公司各项安全生产工作，以党建带团建工作为契机，以增强团员意识教育为主线，竭诚服务团员青年成长成才，强化团组织在团员青年中思想凝聚、事业凝聚、组织凝聚的积极作用，扎实推进团的各项工作，为分公司20xx年更加出色、顺利地完成各项安全生产指标做出应有的贡献。

二、工作目标

20xx年团总支各项工作将紧紧围绕分公司党总支和集团公司团委的中心工作，进一步提升服务质量、落实经营效益、内提素质、外树形象，推动分公司经营的协调快速发展，充分发挥党的助手和后备军作用、联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为分公司的发展做出积极贡献。

(一)凝聚组织力量，加强团总支自身建设

1、进一步加强团支部的自身建设、增强团组织的战斗力。坚持“党建带团建”的原则，按照党的思想建设、组织建设、作风建设的要求加强共青团的自身建设。提升团员意识教育，创新活动方式，增强组织的活动建设。

2、完善团总支班子建设，明确工作职责。推荐具备团工作素质的青年员工担任团干，团总支将充分发挥各个团干对团支部工作的积极性和能动性，定期组织团干集体讨论、研究专项工作，提高团干部参事、议事、做事、成事的能力，根据分工切实发挥团干作用，不断拓宽团总支工作的深度及宽度，着力打造业务较精、素质较高、能力较强、协作较好的团总支班子。

3、加大“推优”力度，强化“推优入党”工作。主动、及时地向党组织推荐优秀共青团员作为入党积极分子，带领团员青年积极向党组织靠拢。

4、加强团的制度建设。体现制度对团工作的规范和保障作用，进一步建立、完善各项制度，不断提高青年的竞争意识、岗位成才决心，让更多的年轻人成为各部门各岗位的骨干，使我们霞海港务分公司团总支真正成为青年人才成长的摇篮。

5、继续做好调查研究工作，为团的各项工作提供理论基础。进一步发挥团组织紧密联系青年的特点，加强对前瞻性问题的尝试和试点，及时总结提炼工作经验。

6、充分利用互联网络，推进分公司团工作的信息化建设。定期更新手机号码、电子邮件、qq和飞信等通讯方式信息，通过实际检验，不断夯实霞海港青年快速联系和动员体系基础，搭建、丰富共青团工作交流的平台。

(二)强化思想引导，构筑青年精神支柱

广泛宣传、引导青年正确认识集团公司、分公司发展所面临的内外部环境，及时掌握青年思想动态，着力解决青年的思想困惑，帮助他们消除思想顾虑、减轻思想负担，用实实在在的学习、教育活动帮助青年树立正确的世界观、人生观、价值观、事业观、业绩观、得失观。

(三)促进人才成长，带领青年不断提高。

开展青年读书交流活动，不断创新活动形式, 丰富活动内容，强调活动效果，强化活动总结。深入开展青年职业生涯规划活动，使广大青年具有归属感。

(四)丰富文体活动，激发青年热情活力

结合分公司实际工作，团总支将密切配合分公司有关部门做好各重大节日的组织庆祝活动。

三、大胆创新工作方式，突出特色

(四)明确团总支内部分工，实行责任制，每一项工作有专人负责，对做的不符合要求的，要在团总支例会上提出批评。

四、全年主要工作计划安排

(一)一月份主要工作：

1、配合集团公司团委做好春运期间的志愿者服务活动；

(二)二月份主要工作：

1、各支部制定《支部制度》；

2、制定团总支例会制度；

(三)三月份主要工作：

1、组织学雷锋月活动；

(四)四月份主要工作：

1、制定团干轮流负责制度；

(五)五月份主要工作：

1、以“五四”青年节为契机，组织主题团课；

2、户外拓展，熔炼团队。

(六)六月份主要工作：

(七)七月份主要工作：

1、围绕分公司的中心工作，以党建带团建，加强团员的意识教育；

2、配合分公司组织“七一”建党节的相关活动；

(八)八月份主要工作：

1、青年读书交流活动，提升全港青年员工的理论素养和综合能力。

(九)九月份主要工作：

1、外出交流，加深了解，巩固友情；

(十)十月份主要工作：

2、配合集团公司团委组织国庆节期间的志愿者服务工作。

(十一)十一月份主要工作：

1、开展“我为港区增光彩”的大扫除活动

(十二)十二月份主要工作：

1、一年来所有活动优秀读书心得的汇总，筹划编著《分公司青年》；

2、年终岁末，总结20xx年团总支工作，接受党总支和上级团委点评；

3、按相关制度民主评选出优秀团干、优秀团员等工作；

4、团总支20xx年工作计划。

**企业团委工作计划书如何写篇八**

牢固树立和落实全面、协调、可持续的科学发展观，紧紧围绕集团团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓基层、抓队伍、抓服务、抓落实，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献，全面建设小康社会，提前基本实现现代化而努力奋斗。

一、工作目标

20xx年，“新天威”共青团工作将面临更新的机遇和挑战，我司制定了更高的生产经营总目标。面对机遇和挑战，我们团组织要紧紧围绕公司生产经营的总目标，树立科学发展观，转变思想观念，调整工作思路，不断提高团员青年的综合素质，紧密结合公司生产经营实际开展工作，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出主动贡献。

1、以理想信念教育为核心，切实加强青少年思想政治教育以学习贯彻“三个代表”重要思想为首要政治任务，切实加强青少年思想道德建设，把“保持共产党员先进性教育活动”与团员认识教育结合起来，坚定广大青少年的理想信念。

(1)坚持不懈地用“三个代表”重要思想牢固构筑青年一代的精神支柱。通过开展各类学习、宣传、贯彻“三个代表”重要思想和党的xx届四中全会精神，切实把广大团员青年的智慧和力量凝聚到团的各项事业上来，把团员青年的主动性和创造力引导到为广州客运建设的各项任务上来。

(2)切实加强和改进非团员的青年的思想道德教育。

(3)深入持久地开展团员认识教育活动。以保持共产党员先进性教育为契机，把深入学习贯彻“三个代表”重要思想和强化团员认识教育活动结合起来，深入持久地开展团员认识教育活动。及时总结推广教育活动中的成功做法和新鲜经验，不遗余力的宣传教育活动中涌现出的先进人物，向社会各界主动展示各级团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、主动进取、奋发有为的网民以及媒体氛围。

2、以科学发展观为指导，团结带领青年主动迎接新天威发展趋向，以青年为人力资源开发为主线，着力培养创新认识，增强创新能力，转化创新成果，团结带领青年推动公司的经济发展，主动为广州客运事业和经济发展发挥余热，献计献策。

(1)要组织青年学习新知识新技能。以学习型团组织创建为载体，大力倡导青年树立终身学习认识，宣传各类青年学习标兵，鼓励青年参加各种形式的学习活动。将会继续开展青年培训，深化争创青年岗位能手活动，着力提高青年学习能力和创业本领，培养一批现代新型青年建设者。

(2)通过广大团青年自身素质的提高和业务工作掌握，结合公司的实际情况我团总支提出思想政治工作必须“求新、求实、求活”的工作思路，要主动应用到实践中去。由此将会产生了团员的工作热度空前高涨，热爱本职工作、遵章守纪，变成了自觉行动，促进单位社会效益的提高和经济效益的增长，自觉投身客运工作之中，为公司各项工作的发展献计献策，出力流汗。

3、着眼青年的全面发展，竭诚服务青少年成长成才进一步增强服务认识，发展服务项目，提高服务质量，加强技能培训，不断改进工作，提高素质，争当先进。

(1)每一位青年必须与技能训练——轮岗培训，需要在不同的岗位上岗操作训练，以增强岗位适应能力，全面系统地熟练客运业务知识，严格考刻，持证上岗，以进一步提高工作效率和工作质量。安排团青年重温有关营运的线路、里程、站点、票价及发班时间等;还计划利用休息时间亲历有关的线路沿途站点的情况。

(2)实行岗位责任制，保证工作不出差错，根据工作业绩好坏和服务质量的优劣进行定积分，实行评分制，把工作业绩与效率工资挂钩，提倡奉献，激励工作热度。急旅客所急，以最快的速度售出每一张票，让旅客安全、快捷的乘车返家，为的是让旅客走得了、走得好、走得及时、走得安全有序。

(3)怀着全心全意为人民服务的思想和为旅客排忧解难，追求“宾至如归”的服务理念。继续深化奉献在岗位和创新的精神，这样才能很好地树起形象和带动其他岗位工作。因此我们计划实行“互助协作、奉献在岗位、运的是旅客、送的是真情”的服务口号，向社会各界提出了“天河站是我们的车站、共同的家”服务行动为宗旨，把“宾至如归”作为服务的最高境界，保证工作“安全、高效、优质”的行动目标。

二、具体安排

20xx年度新天威团总支工作计划表

序号时间工作内容

120xx年3月不遗余力的宣传雷锋精神，把学雷锋活动与厂风建设相结合，培养团员青年高尚的道德规范。

2围绕“学雷锋、树新风”主题出一期板报。

20xx年企业团委工作计划

3召开主题为“学雷锋—由我做起，由小事做起”的团会。

4开展“团旗擦亮了社区”团员青年志愿者活动，元岗街道清扫卫生。

520xx年4月xx年度团员认识总结大会

6组织团员青年到烈士陵园等地进行扫墓活动。

7五•四青年节筹划工作。

820xx年5月召开以“活力新天威、和谐天河站”主题的大型团会。

9围绕“五•四”爱国运动出一期板报。

10出外举办“五•四”欢庆晚会。

1120xx年6月举办“放飞梦想”文化周活动，开展形式多样的文体文娱活动，丰富团员青年的生活。

12结合司情，开展“爱司敬岗”征文活动。

1320xx年7月开展“党就在我心中”主题团会。

14中国共产党党史学习日。

1520xx年10月开展“庆祝十一”主题团会。

16以“忆往昔、看今朝，欢庆十一”为题出一期板报。

1720xx年12月团总支工作总结、考核、评比。

18制订xx年工作计划。

**企业团委工作计划书如何写篇九**

xx年是集团公司深层次改革和加快发展的推进年，企业对年轻员工的不断需求不仅给团的工作带来了发展空间，也使团青工作面临新的形势和任务。集团团委将坚持以人为本，以构建青年工作新格局为目标，进一步按照服务大局、服务青年的工作思想，深化“青年为本、以德为先、服务为重、发展为主题”的“四为”工作理念，主动适应企业各项工作，在改革中寻求新的发展，找准企业共青团工作的切入点，在集团公司“三次腾飞”浪潮中发挥积极的作用。

xx年集团共青团工作的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的路线、方针、政策，加强组织建设和思想建设，全面提高团员自身素质，活跃企业青年员工的文化，推进企业加快发展。并本着“服务青年、服务企业”的宗旨，运用现代化手段进行团籍管理，探索适合企业现状的团委组织形式和办法，加强干部团员的培训与考核，为集团发展储备优秀人才。

一、强化组织意识，体现组织优势。

近年来，随着国内市场经济的蓬勃发展，企业体制变革的加速，以及人才流动的相对频繁。团组织的概念往往在每个人离开校园，走上工作岗位后，就在人的心目中逐渐淡忘或消失了。集团今天成立了团委，就是要在党组织的领导下，重新找回青年人应有的集体意识，让大家都有一种归属感，并建立组织体系，以便于开展一系列的工作。

作为党的后备军，我们团委应在明年的工作中发挥应有的作用。首先，团组织的带头人要充分把握团员的思想动态，通过完善团员的登记、注册、考核等工作，建立完整的团员个人档案，宣传策动，从点滴做起，塑造并强化团组织的思想意识，提高团员青年的认识。使每个团员思想上合力，行动上合拍。

其次，加强对团干部的考核力度。火车跑的快，全靠车头带。集团团委是集团新生的一个组织，如何团结广大的青年才俊，发挥团的作用，是每个团干部必须考虑的问题。团干作为各级团组织的领头人，一定要走在前面，发挥模范带头作用。要教育引导各级团干牢固树立“对上负责，对下服务”的工作态度，塑造责任意识、服务意识。第一，依靠党建带团建。实行党委统一领导下的符合企业实际的青年工作运行机制和齐抓共管的工作格局。各单位明确党支部书记分管青年工作，定期听取青年工作汇报，及时研究解决青年工作中存在的问题。比如，我们明年将建立青工思想月报制，及时了解青年思想动态。第二，各级团组织应深入基层，接触了解青年职工，倾听他们的心声，在工作、生活、学习等方面给青年职工以实实在在的关心和帮助，拉近团组织的和团员青年的感情。

最后，充分利用组织的凝聚力和向心力，发挥团组织的优势。现代民营企业，除了强调经济效益外，更要注重社会总体效益，同时也要关心企业内部的人，即员工的福利和发展。现代企业中青年有发展的需要，有交友、学习、成才的需要，而共青团作为一个由先进青年组成的群众性团体、作为一个年轻人的组织，在这一点上决定了团的组织优势2017年企业团委工作计划2017年企业团委工作计划。因此，团组织在培养教育青年、满足青年的需要、维护青年利益等方面，起着不可替代的作用。对于现代企业而言，青工队伍的比例，特别是青工队伍的素质直接影响着企业的发展，而团组织正可以在青年工作的舞台上一展身手。

xx年，集团团委将借鉴“栖霞建设”、“燕子矶街道”等企事业单位团建的宝贵经验，充分结合本企业的实际情况，本着“围绕(党政)中心是根本，服务青年是宗旨，当好助手是关键，发挥作用是重点，加强建设是保证，不断创新是生命”等六项原则，开展活动，把组织的优势充分发挥出来。

第一，在扩大基层团组织有效覆盖上下功夫。要实现有效覆盖，一是要构建网络化的基层组织体系;二是要推动基层组织形式创新;三是要建立动态的团员管理模式。实现基层团组织对流动团员的动态跟踪管理，努力做到团员流动不流失。

第二，在增强基层团组织内在活力上下功夫。增强内在活力是团的基层组织建设的基本目标。只有不断激发自身的积极性、主动性、创造性，增强主动适应、自我完善、自觉提高的能力，才能实现基层团组织建设的长远发展。一是要发扬团内民主;二是要积极稳妥地推进基层团干部直选(采用不提候选人的直选方式);三是要加强基层团组织制度建设。

第三，在提高基层团组织服务能力上下功夫。服务能力是团组织生命力所在，就基层组织的能力建设而言，关键是要提高服务青年的能力。一要找准青年所需和团组织所能的结合点，把青年的具体需求和团组织有能力提供的服务很好地结合起来，内容上要尊重青年的选择，实施中要强化青年的参与，效果上要注重青年的评价。“需求+可能”，始终应该是基层团组织服务青年的重要视角。二要注重项目带动。基层团组织不可能也没有必要包打天下，要联系实际、发挥优势，打造若干青年欢迎、党政支持、员工认可的服务，通过每年扎扎实实抓几个具体项目，辐射带动服务能力的提高。三要讲究方法、务求实效。由易到难，由简到繁，由点到面，脚踏实地，务求实效，既是工作方法和计划，也是工作要求。要努力做到活动内容贴近青年，活动方式适合青年，使服务青年的工作更具实际效果。

团的基层组织建设是一项长期的系统工程，是慢功夫、真功夫、实功夫。所谓慢功夫并不是说我们可以慢慢来，而是必须以只争朝夕的精神状态常抓不懈;真功夫指的是加强基层团的组织建设对于每一位团干部来讲，既是一种锤炼，也是一种考验;实功夫指的是我们工作的成效要体现在增强团组织战斗力上，不可能一蹴而就，也不可能一劳永逸，要出实招、办实事、讲实效。

二、建立晋升渠道，完善晋升体系。

共青团作为先进青年的群众组织，必须将最优秀的青年选拔到团的工作岗位上来，否则，团干的素质直接影响着企业团的工作的开展。如果我们的团组织缺乏现代企业管理、青年人力资源开发知识，缺乏策划意识、战略意识，往往局限于机械完成上级布置的任务。那么我们的工作将是一潭死水。

因此，xx年另外一项重大的任务就是在企业内部建立青年团员成长进步的培养体系，让有能力又想干的人承担更多的工作责任，使他们早日挑起重担。这不光是为团组织输送人才，更重要的是，我们要从企业内部，为企业的发展挖掘更为适合的管理岗位人才。

从这个意义上说，企业团组织就是企业发展的人才库和动力源。因此，我们要大力挖掘和培养青年人才，紧紧围绕企业发展这个中心，充分发挥团员青年的“突击队”的作用，抓好创新创效活动。

一要重视对青年人才的培养。在加强对团员青年的思想政治素质教育的同时，注重提高团员青年的科学文化水平，通过实施专业技术培训和继续教育工程，加强业务知识培训和教育，结合工作岗位和工作实际培养复合型、专业型人才。

二是重视对青年人才的使用。对青年人才光有重视是不够的，还要合理地使用起来，要“给担子、给机会、给条件”。有了“三给”,青年人才才能真正发挥作用，企业才能得以发展。集团将把人事制度改革放在企业改革的重要位子，逐步完善人才使用和干部任免制度,坚持“能者上、庸者下”的原则，大胆使用青年人才，并把加强企业后备人才梯队建设作为企业发展的重要战略工作来抓。这给我们明年的工作带了机遇。

三要帮助青年解决实际困难2017年企业团委工作计划工作计划。企业团组织要把青年的安危冷暖时刻挂在心上，真心诚意关心他们，千方百计帮助他们;要做青年的知心朋友，帮助他们解决学习、生活和工作中遇到的困难;要做好后进青年的思想工作，增强他们自立、自强的信心，带领他们迎头赶上。以服务企业为中心，就是要充分发挥青年在三个文明建设中的生力军和突击队作用。团组织要始终把自己的工作放到企业工作的大局中去思考、去把握、去部署。

三、活跃企业文化，增强企业活力。

企业文化是企业的灵魂，它对外是企业的一面旗帜，对内是一种向心力，它能使企业具有更强大的生命力。团员青年是塑造企业文化的一支劲旅，而企业青年精神是企业文化的重要组成部份，在企业文化建设工作中，共青团责无旁贷。

首先要从管理上打造企业文化，团委要围绕企业文化的创建目标，加强对青年的管理，并适时地举行各种活动，将青年思想引导到企业文化建设上来。如开展“顾客重于企业”、“诚信为本，实干创新”等大讨论，引导青年员工树立共同的价值观;其次从制度上打造企业文化。建立健全各种管理制度，在“制度管人”的基础上上升为“文化管人”，实现“制度治企”(法治)与“文化治企”(德治)相结合;第三从实践中打造企业文化。企业文化最终要通过企业自然人的行为和语言表现出来，能否实施一个良好的青年企业文化工程，为企业文化建设服务，其关键和根本的一个因素是团委管理层的重视和身体力行。

xx年，团委最后一项工作就是在活跃企业文化的基础上，通过开展“培养青年岗位能手活动”，增强企业的活力。

青年岗位能手是指年龄在35岁以下，有优良的思想品德和职业道德，敬业爱岗，熟练掌握本岗位各项业务技能和理论知识，能够优质并超额完成岗位各项年度考核指标，创造了较好经济效益的企业青年职工。

培养青年岗位能手活动的总体目标是：在企业中普遍开展青年岗位能手活动，使多数青年员工成为具有良好的岗位文明、熟练的岗位技能，并创造出显著岗位效益的各级青年岗位能手，同时，造就一大批“品德优良、技能精湛、贡献突出”的优秀青年管理、科技、技术带头人。

培养青年岗位能手活动的基本运行规则是：以各级团组织牵头协调，协同企业人资等部门一起实施，以企业青年为行为主体，以岗位为基本单位，以提高岗位文明、岗位技能、岗位效益为基本内容，以培养为中心环节，以规范、考核、评定、奖励为主要手段，建立与现代化企业制度相一致的运行机制。

开展培养青年岗位能手活动，是社会主义市场经济条件下增强企业活力，发展经济的重要途径。开展培养青年岗位能手活动，大力提高青年才俊的素质，培养和造就一支技术大军，对增强企业活力，提高员工素质和企业发展水平，具有十分迫切的现实意义。

全面开展培养青年岗位能手活动，要以企业岗位责任制为基础，以岗位技能培训作为中心环节，采取拜师学艺、模拟训练、推广先进、岗位训练等方式，开展多层次、全方位的岗位技能训练。把培养青年岗位能手活动与各个单项活动有机结合起来，为各个单项活动注入新的内涵和活力，推动这些活动更深入有效地开展。以拜师学艺法为例，首先，确定师徒帮教对子。

师傅的选择，主要是挑选那些具有较高技艺和责任心的人担任。第二，签订师徒合同书，明确师徒职责。合同书包括师傅应教授的具体内容(除教技术外，还要带思想、带作风)，徒弟学习所应达到的目标，学习过程中的考核办法，学习过程中的检验结果，师徒双方及人力资源部认可等内容。第三，召开师徒签约大会，师徒在合同上签约，并由主管领导签字，协议生效。第四，跟踪考核。根据师徒合同的内容和双方的职责逐月由活动的团组织和人力资源部进行认真考核，做好记载，并及时将考核情况转达师徒本人。第五，明确奖惩办法。根据协议要求和帮教学习进展情况及时给师徒以奖惩。

xx年，我们要做的还很多，新团委刚刚成立，新的组织，新的人员，新的作风，新的开始。我们相信，在集团党委的关心指导下，在集团高层的大力支持下，我们团的工作一定能开创美好的未来。

**企业团委工作计划书如何写篇十**

20\_\_年按照集团和公司党委部署，公司团委将把团结和带领团员青年积极投身于公司中心工作作为首要工作来抓，围绕如何突显青年形象，发挥青年才智，造就一批青年人才；如何依靠党建带团建，进一步巩固和加强共青团的自身建设；探索国有企业做好青年工作的新方法、新手段等，都是公司团委需要竭尽全力去完成的工作。为此公司团委将进一步明确青团工作重点，认真、扎实、有效地开展本年度各项工作。

(一)以团员意识教育为抓手，加强和改进青年思想政治工作

结合形势任务教育，强化青年思想政治工作，把握好建党94周年，“五四运动”96周年等系列活动为契机，结合公司实际在团员青年中开展思想状况调研活动，加强青年的宣传教育，充分认识公司当前的发展机遇和挑战，增强团员青年自我发展的紧迫感，培养厂兴我荣的责任感，树立团员青年积极向上的良好风气和精神面貌。

1、深化开展形势任务教育。要通过形势任务教育工作，引导广大团员青年进一步统一思想，振奋精神，认清形势，明确责任，以计划的有序性，落实的有效性深入开展形势任务教育。

深入学习落实\_\_\_董事长在20\_\_年工作会议上作的《解放思想，坚定信心，扎实推进公司跨越式发展进程》的重要讲话精神，要运用专题宣讲会、座谈会、板报等青年喜闻乐见的手段和载体，帮助青年理性、客观地认清形势，引导青年把个人的成长、成才与企业发展相结合。准确把握青年关心的热点、难点和焦点问题，及时掌握青年的思想动态。要进一步巩固团员意识教育的成果，引导团员青年在工作和学习中发挥模范作用，大力倡导和谐团结，拼搏进取，甘于奉献，勇争一流的精神，营造创先争优的良好氛围。

2、切实抓好“推优”工作。进一步完善推优工作制度，始终坚持把思想上和行动上体现党的先进性要求的青年推荐给党组织，扩大党的青年基础，培育党的政治资源。围绕团建促党建，把培育制度是否健全、与党组织联系联系是否密切、学习活动是否正常、青年入党积极分子队伍是否壮大作为检验各团支部工作成效的主要指标。充分利用“五四”、“七一”等纪念日活动，开展丰富多彩的主题教育活动，帮助青年树立正确的“三观”，不断提高青年的思想道德水平。

3、拓宽青年宣教渠道。下一步联合发展规划部依托公司局域网的功能，将网络建成青年相互沟通、坦诚交流的场所，成为团组织新的舆论阵地和新媒体阵地。通过以\_\_团委博客、qq群等手段，吸引青年目光，扩大教育的辐射面、渗透面、参与面，帮助广大团员青年在相互启迪中，提高认识，统一思想，从而使青年学会“三自”即：自我提出问题、自我学习解决、自我教育。

(二)注重青年人才队伍建设，加快青年成长成才。

\_\_是培养“机床技术性人才”的摇篮，公司的青年人才队伍建设，应把青年的个人理想和企业的整体发展融合起来，最大限度发挥青年潜能，努力让每一位优秀的\_\_青年都有“出彩”实现自身价值的机会。

1、着眼于提高青年综合素质，促进全面发展。

20\_\_年，\_\_团委拟开展“\_\_青工技能振兴计划”和“青工技术大比武”工作，以两项工作相结合方式，有效引导青年员工将自身的职业生涯和公司发展相结合，面对目前生产一线活路不足的实际情况，转弊为利，积极引导青年员工主动向车间技术精湛的老前辈学习，发扬\_\_“帮、传、带”的优良传统，通过一系列工作，关心关爱青年队伍成长成才。切实加强团员青年理论学习、提高工作能力、锤炼品德作风，把共青团队伍建设做成联系一线青年员工的牢固纽带，建成青年员工共同进步的平台。要以岗位实践活动为抓手，为青年施展才华提供舞台。通过创建“\_\_青年文明岗”、技能比武等主体活动，把更多有才华、有成长潜力的青年人才推到前台。

2、着重于公司发展全局，推动青年的稳步发展。

一是要根据公司现实发展的需要，建立健全团员花名册和基本信息档案，配合人资、生产相关部门，通过多种形式有效的举荐青年人才，使更多的青年人才通过团组织的举荐从隐性走向显性。二是要利用好团组织的荣誉激励手段，开展“五·四青年”“合理化建议”“降本能手”等项目的评比，以青年典型，鼓舞、影响、带动青年群体，促进广大团员青年共同进步。

(三)围绕公司经营建设，广泛开展青年建功立业活动。

紧紧围绕公司20\_\_年经营建设开展共青团工作，是今年团委重要工作之一。\_\_青年是公司生产建设的生力军和突击队，共青团担负着带领青年积极投身公司经营建设的重任，积极贯彻张长伟总经理《真抓实干，打一个经营发展的翻身仗》的全年工作部署。

1、开展青年达标创优活动。

(1)深化公司“成本效益年”的创建工作，动员青年学习新技术、新工艺，结合公司实际，以“青年合理化建议”为抓手，推进公司合理化建议工作开展，紧跟公司生产节奏，组织形式多样的岗位达标创优活动。

(2)加大与安全生产部的协作力度，开展“安全警句征集”、“安全格言进班组”等多项活动，为公司落实辰龙集团全年安全工作做出应有贡献。

2、深化“\_\_青年文明岗”创建活动。要在上述工作成果的基础上，加大创建力度和深度，把“创佳绩、出人才、增才能”的创号要求贯穿于创建工作的始终。要把“\_\_青年文明岗”与当前公司创建枣庄市文明单位相结合，为共青团服务公司、服务青年提供新手段、新方式。强化团队精神，在现有“机电维修志愿者修服务队”和“医疗志愿者服务队”的基础上，发展与企业建设和发展要求相适应的青年团队。

(四)围绕公司党的建设，加强团的自身建设。

公司团委将按照自身建设和发展的要求结合企业实际和青年特点，用发展的眼光，创新团的工作方式，增强团的凝聚力和战斗力。

1、完善和巩固团的基础工作。从思想、组织、作风上改进团组织的工作内容，树立三个作风，即：求真务实的作风、密切联系青年的作风、勇于接受批评的作风。继续争取党组织对“党建带团建”工作的领导，主动将团的阵地建设、团建考核、活动开展等纳入党建工作的整体格局中。抓好团的组织工作，认识、了解、培养28周岁以下的青年同志，把表现较好、政治上要求进步的优秀青年吸纳进团组织，扩大团员队伍。

2、改进和创新团的支部建设。要按照上级团组织和集团团委要求，切实加强基层团组织建设。团委现有的16个团支部，应根据各自工作的实际和特点，集中自身优势，发挥作用，开展各项工作，同时运用“五好”团支部考核来全面把握各支部开展活动的情况，以静态和动态相结合的方式，进一步加强团支部建设，使组织建设经得起上级团组织的检验。

3、提高和增长团干部素质。根据公司实际情况，进一步加强团委班子自身建设。加强对团干部的教育、培养、管理，20\_\_年按照“请进来，走出去”工作策略，开展各项培训活动，加大培养力度，扩展团干部的视野，增强团干部的创新能力和创造能力，使团干部真正成为公司青年工作的骨干力量，增强责任感和使命感，提高班子活力。

(五)开展主题活动，促进团建工作健康发展。

20\_\_年，公司团委将继续发挥共青团的活动优势，以活动引领青年，开展科学、文明、健康的文娱活动满足青年文化需求，将精心策划活动内容和形式，活跃青年的文娱活动，将走进(\_\_)集团开展“进化工、下矿井”到兄弟单位参观学习活动贯穿全年，全面促进团委工作持续、健康发展。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com